

## แผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สรุป (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมแลพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			
<p><b>แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>แนวทางการดำเนินงานที่ ๑</b> อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ</li> <li>- <b>แนวทางการดำเนินงานที่ ๒</b> การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้</li> <li>๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน</li> </ol>	<p style="text-align: center;">๔๔</p> <p style="text-align: center;">๑๘</p>	<p style="text-align: center;">๑๔,๒๒๐,๙๕๐</p> <p style="text-align: center;">๓,๐๔๕,๐๐๐</p>
<p><b>แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- <b>แนวทางการดำเนินงานที่ ๑</b> รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</li> <li>- <b>แนวทางการดำเนินงานที่ ๒</b> รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต</li> </ol>	<p style="text-align: center;">๒๒</p> <p style="text-align: center;">๑๒</p>	<p style="text-align: center;">๘๓๓,๐๐๐</p> <p style="text-align: center;">๓๑๑๖๘๐๐</p>

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p><b>แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต</b></p> <p>- แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต</p> <p>๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต</p>	<p>๓๑</p>	<p>๑,๗๘๔,๗๐๐</p>
<p><b>แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b></p> <p>- แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>- แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA</p> <p>- แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ</p>	<p>๑. สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)</p>	<p>๒</p> <p>๑๓</p> <p>๑๖</p>	<p>๒๐,๐๐๐.๐๐</p> <p>๗๒๖๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<b>แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>			
<b>แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต</b> - แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอนลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน	๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต ๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ	๙	๑,๙๒๔,๖๐๐
<b>แนวทางที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</b> - แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ - แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๗  ๑๙	๓๐๐๐  ๓,๐๐๐
<b>แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b> - แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการงานที่มีความเสี่ยงการทุจริต	๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต ๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน	๖	๘๐๐

แนวทางการพัฒนา	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย</li> <li>- แนวทางการดำเนินงานที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> <li>- แนวทางการดำเนินงานที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</li> </ul>		<p style="text-align: center;">๑๓</p> <p style="text-align: center;">๔</p> <p style="text-align: center;">๓</p>	<p style="text-align: center;">'ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p style="text-align: center;">'ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p> <p style="text-align: center;">'ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>
<p><b>แนวทางที่ ๔</b> เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม</li> <li>- แนวทางการดำเนินงานที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด</li> </ul>	<p>๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</p> <p>๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย</p>	<p style="text-align: center;">๔</p> <p style="text-align: center;">๒</p>	<p style="text-align: center;">๑๐,๕๐๐</p> <p style="text-align: center;">'ไม่ได้ใช้งบประมาณ</p>
<p><b>แนวทางที่ ๕</b> เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แนวทางการดำเนินงานที่ ๑ สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม</li> </ul>	<p>๑. จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p style="text-align: center;">๑๗</p>	<p style="text-align: center;">๗,๕๐๐</p>
<b>รวม</b>		<b>๒๔๕ กิจกรรม</b>	<b>๒๕,๐๕๒,๔๔๐.๐๐</b>

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
รวมงบประมาณ					25,052,440.00	245 กิจกรรม			
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					17,265,940.00	66 กิจกรรม			
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้									
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน									
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ					14,220,940	44 กิจกรรม			
1. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการในระดับต่างๆ	สป.กษ.	200	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม นำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	79,880		✓	✓	
2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเผยแพร่คู่มือความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	กรมการข้าว	จำนวน 80 คน	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	-		✓		
3. โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับหลักสูตรในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถดำเนินชีวิตได้ถูกต้องตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กรมการข้าว	จำนวน 50 คน	บุคลากรมีความรู้ในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	261,800		✓		
4. โครงการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาทและส่งเสริมวินัย ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	ข้าราชการได้รับการพัฒนาและส่งเสริมวินัย ความซื่อสัตย์ ด้านการต่อต้านการทุจริต	-		✓		
5. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ 37-40	เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	ขป.	300 คน	บุคลากรมีทัศนคติค่านิยมวัฒนธรรมที่ดีขึ้น	7,515,080	✓	✓	✓	✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
6. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร การดำเนินงานทางวินัยและจริยธรรมสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าฝ่าย รุ่นที่ 24-25	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัย และคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร	ขป.	160 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัย และคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำความรู้ไปใช้ได้อย่างถูกต้อง	558,320		✓		
7. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ มีค่านิยม ซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส.	50 คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ มีค่านิยมซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	20,000		✓		
8. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหาร ราชการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	ตส.	60 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหาร ราชการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	132,000		✓		
9. กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำความคิดวินัยและการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมและ ความซื่อสัตย์และ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ปม.	6 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการกระทำ ทุจริตประพฤติกมิชอบ	-	✓	✓	✓	✓
10. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตาม พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับ ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกัน การทุจริต	ปม.	2 ครั้ง	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมี ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกัน การทุจริต	1,359,000.00	✓	✓	✓	✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
11. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	0	✓	✓		
12. กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ด้านการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1200	✓	✓		
13. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	10,560	✓	✓		
14. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝังค่านิยม จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและมีกระบวนการคิดวิเคราะห์แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พด.	60 ราย	ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติ วัฒนธรรม ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และสามารถใช้กระบวนการคิดวิเคราะห์แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน และสามารถประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคม	97,100	✓	-	-	-
15. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พด.	ราย *หมายเหตุ ไม่สามารถระบุจำนวน ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ รายปีได้	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์การเป็นข้าราชการที่ดีการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	0	✓	✓	✓	✓



(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
16. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี 2566	เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ครรฑาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	กกว.	80 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรม วิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ครรฑาต่อการรับราชการและสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน	506,400	✓	✓		
17. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	กสท.	200 ราย	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	-		✓	✓	
18. กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	กสท.	100 ราย	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	-		✓	✓	✓
19. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กสส.	1500 คน		4600	✓			
20. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	กสส.		60 คะแนน	-	✓	✓	✓	✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
21. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้คู่คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัย หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และการประเมิน ITA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัย หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และหลักเกณฑ์การประเมิน ITA สร้างความตระหนัก ร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม อันเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	100 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัย หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	24,000		√		
22. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล อันมีส่วนสร้างวินัยและเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	130 คน	บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล	12,000			√	
23. กิจกรรม "นิทรรศการสัญจร"	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างความตระหนักร่วมกัน เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม อย่างทั่วถึง และเป็นการสร้างเครือข่ายในการรับรู้และแก้ไขปัญหาในพื้นที่	มม.	2 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการ ร่วมมือในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการร้องเรียน	30,000		√		√
24. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์ พัฒนาปรับใช้ในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	มม.	1 ครั้ง	บุคลากรได้ศึกษาทำความเข้าใจ เปรียบเทียบการดำเนินงาน มีตัวอย่างให้เข้าใจสถานการณ์กว้างขึ้น ทำให้นำมาวางแผนปรับใช้ในการพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มากขึ้น	1,500			√	
25. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	ส.ป.ก.	2 ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	-		P		P

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
26. โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากกรณีปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	ศปท.มกอช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน 40 คน	-	7,500		✓		
27. โครงการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและยกระดับมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	ศปท.มกอช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน 40 คน	-	7,500		✓		
28. โครงการธรรมะเสริมสร้างจริยธรรม	เพื่อนำเอาหลักธรรมทางพุทธศาสนาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักจริยธรรม	ศปท.มกอช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน 40 คน	-	7,500		✓		
29. โครงการธรรมะเสริมสร้างจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สศค.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓			
30. การจัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	กยท.	2 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและรักภักดี รวมถึงมีความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	10,000		✓	✓	

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
31. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	กยท.	2 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	2,700,000		✓	✓	
32. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์ พัฒนารับใช้ในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	อ.ต.ก.	1 ครั้ง	มีองค์ความรู้ที่จะนำมาพัฒนาปรับใช้ในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	25,000		✓		
33. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในองค์กร และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	อ.ต.ก.	70 คน	บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	100,000		✓		
34. กิจกรรมอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.ต.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-		✓		
35. การอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยง และสามารถนำมาปรับใช้พัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ลดปัญหาการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้	อ.ต.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยง และสามารถนำมาปรับใช้พัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	100,000				✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
36. การจัดทำรายละเอียดขอบเขตงานและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 รวมถึงให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 รวมถึงกฎกระทรวง ประกาศ และหนังสือเวียนต่าง ๆ	เพื่อให้พนักงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ อ.ส.ค.เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 รวมถึงให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 รวมถึงกฎกระทรวง ประกาศ และหนังสือเวียนต่าง ๆ	อ.ส.ค.	-อบรม 1 ครั้ง -ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค.จำนวน 120 ท่าน	ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	120,000		✓		
37. อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ 1. รู้จักองค์กรมากขึ้น 2. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ 3. พนักงานเข้าใจและควรร่วมมือ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ ถือปฏิบัติ 4. ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	อ.ส.ค.	-อบรม 1 ครั้ง -พนักงาน อ.ส.ค.ที่บรรจุใหม่ทุกคน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการ 1. รู้จักองค์กรมากขึ้น 2. ผู้บริหารมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ 3. พนักงานปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับ ลดโอกาสการกระทำผิดวินัยจากการปฏิบัติงาน 4. ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	50,000			✓	
38. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต	1. เพื่อปลูกฝังองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG ให้กับบุคลากรในองค์กร 2. เพื่อปลูกฝังวิถีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากรในองค์กร 3. เพื่อขยายผลการป้องกันทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ให้เป็นองค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต 4. เพื่อประชาสัมพันธ์ และขยายผลการรับรู้การทุจริตต่อองค์กรให้กับบุคลากรในองค์กร	อ.ส.ค.	พนักงานในองค์กร 60 คน	พนักงานในองค์กร มีความรู้ และเข้าใจเรื่องการพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม การมีส่วนร่วมภายในองค์กร และการต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับความโปร่งใส ไร้สินบนภายในองค์กรผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 สามารถเป็นผู้ถ่ายทอดและเป็นพี่เลี้ยงสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่พนักงานในสังกัดได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	30,000	✓			

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
39.. การพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุการตรวจสอบภายในวินัยและนิติการ	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเฉพาะด้านที่ตนรับผิดชอบมากขึ้น	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	10000	10000	10000	10000	10000
40. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ ทกณ. ที่บรรจุใหม่ ได้ทราบภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในหลักการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ทกณ.	ร้อยละ 100	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินชีวิตอยู่บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	-
41. กิจกรรมเผยแพร่ กฎหมาย ความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย	ทกณ.	12 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมายปราศจากข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-				
42. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สวก.	บุคลากร สวก. ร้อยละ 50 เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	-			✓	

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
43. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สวพส.	1 ครั้ง	บุคลากรใหม่ของ สวพส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคี	40,000		✓	✓	✓
44. หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	สวพส.	1 ครั้ง (60 คน/ครั้ง)	บุคลากรของ สวพส. หน่วยงานบูรณาการ รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการพัฒนาพื้นที่สูง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างผู้นำเกษตรกรและเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	400,000		✓	✓	✓
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับ การต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</b>					3,045,000.00	18 กิจกรรม			
1. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ.	3 กิจกรรม	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งสร้างกับรับรู้ ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น	-	✓	✓	✓	✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
2. โครงการจัดทำแผนผังเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	-		✓		
3. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้าง การรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติ มิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจ พอเพียง	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการ ต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตาม หลักเศรษฐกิจพอเพียง	ขป.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับรู้เรื่องเกี่ยวกับเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต และประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลัก เศรษฐกิจพอเพียง	0	✓	✓	✓	✓
4. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	เพื่อให้เกิดการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริตของกรมประมง	ปม.	1 กิจกรรม	บุคลากรทุกคนตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	-	✓	✓	✓	✓
5. โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหากฎหมายที่น่าสนใจ และ ลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการ ประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	ปศ.	1 โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มี ความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องและรับรู้ถึงปัญหาการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓



(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
6. โครงการคดีเด็ด HR	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงปัญหาการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
7. กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พต.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	0	✓	✓	✓	✓
8. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรับรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กวก.	1 กิจกรรม	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรับรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น	0	✓	✓	✓	✓
9. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	กสส.	100 คน		340000	✓	✓		
10. โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ สู้การป้องกันการทุจริตและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มม.	3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับความรู้ระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่างๆ	0	✓	✓	✓	✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
11. กิจกรรม Morning Call Energy Silk (ผ่านระบบ Zoom meeting)	เพื่อสร้างการรับรู้ ให้บุคลากรรับทราบข้อมูลต่างๆ กฎหมายระเบียบ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินงาน เช่น กิจกรรมหรือโครงการของแต่ละหน่วยงาน ดำเนินงาน การเบิกจ่ายงบประมาณ บอกล่าประสิทธิภาพ ปัญหา อุปสรรคในการทำงาน เป็นช่องทางสร้างความเข้าใจเพื่อการอยู่ร่วมกันด้วยความรักและสามัคคี	มม.	24 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างการรับรู้ ดำเนินกิจกรรม ในวันอังคาร เวลา 08.29 - 09.29 น. สัปดาห์วัน สัปดาห์ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting	0	✓	✓	✓	✓
12. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ หรือแจ้งเวียนให้ทราบถึงข้อกำหนด จริยธรรมประจำกรมเหมือนใหม่	เพื่อให้มีบุคลากรรับทราบแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม อันส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินชีวิต ส่ง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มม.	1 กิจกรรม	บุคลากรรับทราบแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนด จริยธรรม อันส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินชีวิต ส่งการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	0			✓	
13. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	สศก.	2 ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	-		✓		✓
14. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูก จิตสำนึกต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการ ทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ ในการทำงานดำเนินชีวิต	กยท.	2 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ร่วมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	2700000		✓	✓	
15. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรณีศึกษาเกี่ยวกับการทุจริต ฯลฯ	เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมความโปร่งใสให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิด ของบุคลากรและประชาชนทั่วไป	อ.ต.ก.	1 งาน	บุคลากรและประชาชนเกิดการเรียนรู้การต่อต้านการ ทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใส	5,000			✓	✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
16.ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ให้พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓
17. เผยแพร่ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	สวก.	จำนวน 1 เรื่อง	บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	0		✓		
18. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากร สวพส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	สวพส.	12 ครั้ง	บุคลากร สวพส. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	-	✓	✓	✓	✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>แนวทางที่ 2 รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>					3,949,800	40 กิจกรรม			
<b>ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต</b>									
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</b>					833,000	22 กิจกรรม			
1.โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance)	1 เพื่อแสดงเจตนาารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 2 เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ 3 เพื่อประชาสัมพันธ์ภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไปการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อปลูกฝังค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	สป.กษ.	330	บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมมิชอบ และไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต	35,000		✓		
2.โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	-		✓		✓
3. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต	เพื่อปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐแก่บุคลากร	ขป.	100	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	430,000		✓	✓	
4. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ตส.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	10,000		✓		
5. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	1 กิจกรรม	บุคลากรรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	10,000	✓	✓	✓	✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
6. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	1. เพื่อแสดงเจตนาแน่วแน่และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม 2. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมปศุสัตว์ทั่วประเทศ 3. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด 4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างมีเจตนาแน่วแน่และความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด	-	✓			
7. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างการรับรู้และจิตสำนึกที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่จะ "ไม่ทนต่อการทุจริต"	ฝน.	2 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรมีการรับรู้และจิตสำนึกที่ดีในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3,000	✓	✓	✓	✓
8. กิจกรรม รณรงค์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างเจตนาแน่วแน่ร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	พด.	100 ราย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้ร่วมกันแสดงเจตนาแน่วแน่ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	0	✓	-	-	-
9. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/ รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กวก.	1 โครงการ	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ แล้วเกิดความตระหนักรู้และเข้าใจถึงความสำคัญตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตัวได้	0			✓	✓
10. กิจกรรมส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมสุจริต รวมถึงเป็นการปลูกฝังพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรในสังกัดทุกระดับ	กลก	1 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติ และค่านิยมสุจริตที่ดี ทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีการแสดงออกทางพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	-		✓	✓	✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
11. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะ	เพื่อผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กสส.	100 คน		340000	✓	✓		
12. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละประโยชน์ส่วนตนบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	มม.	4 กิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมกันทำกิจกรรม เป็นการปลูกจิตในเรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตน	0	✓	✓	✓	✓
13. กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการ	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการผ่านกรณีศึกษาที่น่าสนใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	ศปท.มกอช.	การเผยแพร่ความรู้ จำนวน 5 ครั้ง	-	-		✓	✓	✓
14. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็น ผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	สศก.	1 ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	-	✓	✓	✓	✓
15. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างวัฒนธรรม และค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กยท.	4 ครั้ง	บุคลากรเกิดวัฒนธรรมและค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
16. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	อ.ต.ก.	3 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี รู้จักเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	-		✓	✓	✓
17. กิจกรรม Meeting with MD & KM Day	เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในการไม่ทนต่อการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ	อ.ต.ก.	4 ครั้ง	เกิดวัฒนธรรมในองค์กรในการไม่ทนต่อการทุจริต คอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ	-	✓	✓	✓	✓
18. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	0		✓		

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
19. กิจกรรมการเผยแพร่นโยบาย/คู่มือด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานให้เป็นหลักปฏิบัติต่อไป	อสป.	1 กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	0	✓	✓	✓	✓
20. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต พทอ.	เพื่อสร้างเจตนาธรรมร่วมกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	พทอ.	60 ราย	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว					
21. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ประกาศเจตจำนงในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร สวท.	เพื่อให้บุคลากร สวท. ทุกระดับของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	สวท.	บุคลากร สวท. ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร สวท. ทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	0		✓		
22. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนัก ปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของ สวทส. ในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวทส.	1 ครั้ง	บุคลากร สวทส. มีความตระหนัก และมีสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	5,000		✓	✓	✓
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</b>					3116800	15 กิจกรรม			
1. กิจกรรมการรณรงค์การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรได้รับความเข้าใจปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้ตัวเอง ครอบครัว เพื่อนำแนวทางดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตได้อย่างสมดุล ท่ามกลางการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ	สป.ภช	1 กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง					
2. โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์การใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและป้องกันการทุจริต	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและป้องกันการทุจริต	-			✓	

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
3. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตส.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	0	✓	✓	✓	✓
4. โครงการคัดเลือกคนดีศรีปศุสัตว์ ปศุสัตว์ดีเด่น	เพื่อรณรงค์เสริมสร้างค่านิยมการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเชิดชูเกียรติให้เป็นขวัญและกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตาม	ปศ.	0	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับความยกย่องเชิดชูเกียรติในการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	170,000	✓	✓	✓	✓
5.โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรม	เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรในด้านจริยธรรมให้มีจิตสำนึกที่ต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	ฝน.	50 คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	50,000			/	
6. กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	พต.	50 ราย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มีความสามัคคี เกิดความรักองค์กร	86,800	-	-	-	✓
7. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	กวก.	1 โครงการ	บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	0			✓	✓



(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านกรป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
8. กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพอ" ณ โครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการจังหวัดมัน จ. เพชรบุรี	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ".....ครั้งหนึ่งในบ้านพอ"	มม.	1 ครั้ง	บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ".....ครั้งหนึ่งในบ้านพอ"	10,000			✓	✓
9. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	ศปท.มกอช.	การเผยแพร่ความรู้ จำนวน 1 ครั้ง	-	-				✓
10. กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	สศก.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุน ให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	-	✓	✓	✓	✓
11. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	กยท.	2 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	2,700,000		✓	✓	
12. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	อ.ต.ก.	1 กิจกรรม	เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในหน่วยงาน				✓	✓
13. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตทั้งตนเองและประเทศชาติ	อ.สป.	1 งาน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	0	0	0	0	0

<p>(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>									
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
14. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สวท.	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สวท.	บุคลากร สวท. ร้อยละ 50 เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร สวท. มีจิตสำนึกให้บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	0		✓		
15. โครงการเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวท. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	เพื่อให้บุคลากรของ สวท. มีความเข้าใจในการกิจการ พัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	สวท.	1 ครั้ง	บุคลากรของ สวท. เข้าใจภารกิจในการพัฒนาพื้นที่สูง อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	100,000		✓	✓	✓
<b>แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต</b>					1,784,700.00	31 กิจกรรม			
<b>ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต</b>									
<b>2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต</b>									
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</b>					1,784,700.00	31 กิจกรรม			
1. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	สป.กษ	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	-		✓		
2. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นประจำหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	สป.กษ	96 คน	บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
3. โครงการคัดเลือกยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น	1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ดี และเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรอื่น ๆ ในกรมการข้าว 2. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในกรมการข้าว	กรมการข้าว	จำนวน 20 คน	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	-				✓
4. โครงการกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานในสังกัด ที่เป็นต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้หน่วยงานภายใต้สังกัดเดียวกัน มีมาตรฐานและแบบแผนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีบรรทัดฐานเดียวกัน	กรมการข้าว	จำนวน 2 ครั้ง	บุคลากรมีมาตรฐานและแบบแผนในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีบรรทัดฐานเดียวกัน	-		✓	✓	

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
5 โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี	1. เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในด้านการปฏิบัติงาน และการประพฤติตน 2. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีการพัฒนาตนทั้งในด้านการปฏิบัติงานและการประพฤติตน	กรมการข้าว	จำนวน 8 คน	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีให้กับบุคลากรอื่นในกรมการข้าว	-		✓		
6. กิจกรรมประกาศยกย่องบุคลากรที่ตั้ง ปณิธานความดีของหน่วยงาน	1. เพื่อสร้างจิตสำนึก พัฒนาจิตใจ ปลุกไฟสำนึกให้ บุคลากรของกรมการข้าวมีวินัย และพัฒนาตนเองให้ ประพฤติตนเป็นคนดี เป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชน 2. เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของ กรมการข้าวที่ตั้งปณิธาน ที่สามารถปฏิบัติดีไม่ยุ่งเกี่ยว อบายมุข ตลอดในช่วงระยะเวลาการเข้าพรรษา  3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการข้าวปฏิบัติตามมติ คณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2496 และ พรบ. ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. 2551 มาตรา 31	กรมการข้าว	ร้อยละ 70 ของผู้ ตั้งปณิธานที่ปฏิบัติได้ ครบระยะเวลาตลอด ช่วงเข้าพรรษา	บุคลากรกรมการข้าวมีจิตสำนึก ประพฤติตนเป็นคนดี และมีวินัยในการละเว้นอบายมุข	-				✓
7. กิจกรรมข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมค่านิยมเชิดชูคนดีชื่อเสียง สุจริต และเป็น แบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร	ขป.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและลูกจ้างประจำในแต่ละสายงานได้รับการ คัดเลือก	200,000	✓	✓		
8. โครงการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ	ตส.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับการชมเชย มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	126,000		✓		
9. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ของ กรมประมง	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็น แบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	ปม.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีของ องค์กร	63,700.00	✓	✓	✓	✓
10. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้มี คุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	0	✓	✓	✓	

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
11. โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	0	✓	✓	✓	
12. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่อง ส่งเสริม ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งใน การครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ สร้างคุณประโยชน์แก่ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและได้รับครุฑทองคำ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน	0	✓	✓		
13. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่มีความประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ฝน.	6 คน	เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคคลอื่นได้	5,000		✓		
14. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	พด.	3 ราย	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	0	-	✓	✓	-
15. กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ดีเด่น	เพื่อยกย่องข้าราชการดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	พด.	2 ราย	บุคลากรมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	0	-	✓	✓	-

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านกรป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
16. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	กวก.	1 กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	0			✓	✓
17. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร และหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	กสก	6 รางวัล	กรมมีบุคลากรและหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	1200000		✓	✓	✓
18. กิจกรรมประกวดข้าราชการพลเรือนดีเด่น	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	กสก	2 รางวัล	กรมมีบุคลากรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	100000		✓	✓	✓
19. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กสส.	1 กิจกรรม		0	✓	✓	✓	✓
20. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	มม.	2 คน	มีบุคลากรต้นแบบ และบุคลากรมีความภาคภูมิใจในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ	0		✓		
21. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมองค์กรภายในที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น และเพื่อรอมรอนใหม่มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มม.	1 กิจกรรม	บุคลากรตระหนักในเรื่องการปลูกฝังคุณธรรมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีกิจกรรมและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	0		✓	✓	
22. โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	ส.ป.ก.	6 คน	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี	-		✓		
23.โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี	ส.ป.ก.	2 คน	บุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี	-		✓		
24. กิจกรรม "คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส"	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	สสก.	การคัดเลือกจำนวน 1 ครั้ง	-	-			✓	✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
25. กิจกรรมเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	กยท.	1 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	50,000			✓	✓
26. กิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ต.ก. และหน่วยงานดีเด่น"	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นและหน่วยงานอื่นต่อไป	อ.ต.ก.	1 คน/หน่วยงาน	มีบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	-				✓
27. โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนมีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	อ.ส.ค.	คัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. 2 ด้าน	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	15,000				✓
28. กิจกรรม "ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น 1.1. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นขององค์การสะพานปลาของ อสป."	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่พนักงานอื่นๆ	อสป.	1 กิจกรรม	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	5000		✓	✓	
29. กิจกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น และสร้างขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่	พทอ.	2 ราย	เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจ มีกำลังในการทำงาน และเป็นมีแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน	20,000.00			✓	
30. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	สวก.	จำนวน 1 กิจกรรม	บุคลากร สวก. มีความภูมิใจและมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	0				✓
31. โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวพส. ให้มีความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการปฏิบัติงานต่อไป	สวพส.	1 ครั้ง	สวพส. มีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ ตลอดจนบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจต่อไป	-		✓	✓	✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านกรป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>					102,600	61 กิจกรรม			
<b>ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน</b>									
<b>แนวทางดำเนินงานที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</b>					20,000.00	2 กิจกรรม			
1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป)	-	✓	✓	✓	✓
2. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	อ.ส.ค.	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	20,000	✓	✓	✓	✓
<b>แนวทางดำเนินงานที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA</b>					72600	13 กิจกรรม			
1. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทางสามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	สป.กษ. กษ. ปม. มม. สศก. อตค. พกอ. สวก.				1	1	1	1
2. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	สป.กษ. กวก. กสส. มม. สปก. กยท. อ.ต.ก. อสค. สวก. สวส			0				
3. โครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง แนวทางการสร้างความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (Admin) การประเมิน ITA ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	สป.กษ.	44 คน	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (Admin) การประเมิน ITA ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความรู้ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	2000		✓		

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
4. กิจกรรมการอบรมหลักสูตร "คนรุ่นใหม่หัวใจข้าว" โดยในหลักสูตรมีเนื้อหาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรรุ่นใหม่ตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	กรมการข้าว	จำนวน 80 คน	บุคลากรกรมการข้าวปฏิบัติยึดหลักธรรมาภิบาล และคุณธรรมจริยธรรม	-			✓	
5. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ เช่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ 9 ธันวาคมของทุกปี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	-		✓		
6. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA กรมชลประทาน ประจำปี	เพื่อวางแผนทางการพัฒนาผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	ชล.	1 ครั้ง	หน่วยงานมีแนวทางในการพัฒนาผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	2,000	✓	✓		
7. การประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริตกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน	ตส.	25 คน	หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ของการประเมิน	5,000	✓			
8. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทางสามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	ปม.	1 ครั้ง	บุคลากรของกรมประมงได้เข้าร่วมกิจกรรมเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	7000	✓	✓	✓	✓
9. โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ และยกย่องให้เป็นหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA	ปศ.	๑ โครงการ	หน่วยงานภายในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้รับการประเมินและพัฒนาการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	0	✓	✓	✓	



(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
10. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้บุคลากรพัฒนาที่ตื่นตัวใจเอาจริง/แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พต.	50 ราย	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 85 คะแนนขึ้นไป	14,100	-	-	✓	-
11. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและมีปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส สร้างความรู้และเตรียมความพร้อมของบุคลากรภายในหน่วยงาน สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	ศปท.มกช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกช. จำนวน 40 คน	-	7500		✓		
12.อบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566	1.เพื่อให้พนักงาน (IT) ได้รับทราบ และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในรายละเอียดของการประเมินและใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของตนเองให้มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส (OIT) สามารถตรวจสอบได้ 2.เพื่อให้พนักงานภายในฝ่าย/สำนักงานของ อ.ส.ค. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มีความสามัคคีและการทำงานร่วมกันเป็นทีม ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีต่อองค์กร 3.เพื่อให้ อ.ส.ค. พัฒนา / ยกระดับคะแนนให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) สามารถตรวจสอบได้ และมีความรับผิดชอบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	อ.ส.ค.	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างภายในองค์กร 100 คน	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างภายในองค์กร มีความรู้และเข้าใจเรื่องการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความตระหนัก ความเข้าใจเรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรมการมีส่วนร่วมภายในองค์กร และการต่อต้านการทุจริต ด้าน IT EIT และ OIT เพื่อยกระดับและพัฒนาการบริหารจัดการองค์กรของ อ.ส.ค. เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ระดับ AA ในปีงบประมาณ พ.ศ.2566	30,000		✓		
13. การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส.	เพื่อวางแผนและติดตามการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส. รวมถึงพัฒนาระดับคุณธรรมและความโปร่งใสให้ขึ้นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA	สวพส.	2 ครั้ง	สวพส. มีแผนปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ติดตามผลการดำเนินงานและเตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA	5000		✓		✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แนวทางการดำเนินงานที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ					10,000	16 กิจกรรม			
1. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	เพื่อพัฒนาให้เครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดได้รับการพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-		✓		✓
2. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (การดำเนินการตามประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์)	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น	ปศ.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานและบริหารจัดการเพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติงาน การให้บริการให้โปร่งใสและเป็นธรรม	0	✓	✓	✓	
3. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	พด.	2 ครั้ง	บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง		-	✓	-	✓
4. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังความเห็น	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบและการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กวก.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0		✓	✓	
5. กิจกรรมการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาเว็บไซต์กรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานมีคุณภาพ ถูกต้อง เชื่อถือได้	กสก	จัดประชุมคณะทำงานอย่างน้อย 2 ครั้ง	เว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการเกษตรมีคุณภาพ มีความถูกต้อง เข้าถึงง่ายและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการ	-		✓	✓	✓
6. กิจกรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงานการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการมีความโปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	มม.	1 กระบวนการ	กระบวนการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	0		✓		
7. การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มม.	1 แผนงาน	แผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี	0				✓
8. การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	มม.	1 แผนงาน	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	0				✓
9. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	กยท.	1 ครั้ง	องค์กรสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ	-		✓	✓	

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
10. กิจกรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส	เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการมีความโปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	อ.ต.ภ.	1 กระบวนการ	การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการมีความโปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	-		✓	✓	
11. การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดี ประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	อ.ต.ภ.	1 แผนงาน	มีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	-		✓		
12. การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	อ.ต.ภ.	1 แผนงาน	มีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	-		✓		
13. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบเพื่อความโปร่งใส	เพื่อพัฒนาระบบงานและบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ	อ.ส.ค.	1 ครั้ง	เพื่อให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่าง รวดเร็ว ลดขั้นตอน และมีประสิทธิภาพ	0	✓	✓	✓	✓
14. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	อสป.	1 ครั้ง	องค์กรสามารถบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ	0		✓	✓	
15. การอบรมเรื่องการบริหารจัดการข้อมูลและการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance)	เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการข้อมูลและการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) และสามารถปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	สวก.	จำนวน 1 หลักสูตร	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการข้อมูลและการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) และสามารถปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	10000	✓			

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
16. โครงการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวทส.	เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและระบบงานให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	สวทส.	1 แผนงาน	สวทส. สามารถพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและระบบงานให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	-	✓	✓	✓	✓
<b>แผนย่อยที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>									
<b>แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต</b>					1,924,600	9 กิจกรรม			
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต</b>									
<b>2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ</b>									
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน</b>					1,924,600	9 กิจกรรม			
1. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	เพื่อให้ระบบการบริการให้แก่ประชาชนที่มาติดต่อ ได้รับการพัฒนาและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานมีบริการให้แก่ประชาชนที่ได้รับการพัฒนาและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	-	✓			
2. โครงการอบรมบุคลากรให้ใช้ดุลพินิจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต และการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้การใช้ดุลพินิจและการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีมาตรฐานและบรรทัดฐานมากขึ้น	กรมการข้าว	จำนวน 100 คน	บุคลากรใช้ดุลพินิจและการปฏิบัติหน้าที่มีมาตรฐานและบรรทัดฐานยิ่งขึ้น	-	✓			✓
3. กิจกรรมจัดทำ/พัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ด้านอาหารสัตว์และวัสดุอันตรายเป็นมิตรรายด้านการปศุสัตว์	เพื่อพัฒนาการให้บริการนำเข้าสู่ออกด้านอาหารสัตว์และวัสดุอันตรายเป็นมิตรรายด้านการปศุสัตว์มีความสะดวก รวดเร็ว เบ็ดเสร็จเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการ โดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการด้วยตัวเอง และสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้	ปศ.	1 กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีระบบการให้บริการที่เบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียวเพื่อลดภาระของผู้ขอรับบริการ และเพื่อให้เกิดการให้บริการที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	1,923,600	✓	✓	✓	✓
4. กิจกรรม พัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	พด.	1 กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0	✓	✓	✓	✓
5. กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ ของกรมวิชาการเกษตร	เพื่อให้ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กวก.	1 กิจกรรม	ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น	0		✓	✓	

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
6. โครงการสร้างการรับรู้สู่การป้องกันทุจริต : ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติและการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565	เพื่อให้บุคลากรกรมหม่อนไหมได้รับความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้อง เรียบร้อย โปร่งใส เป็นพื้นฐานในการป้องกันการทุจริต	มม.	100 คน	บุคลากรกรมหม่อนไหมได้รับความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้อง เรียบร้อย โปร่งใส เป็นพื้นฐานในการป้องกันการทุจริต	1,000	✓			
7. กิจกรรมออกประกาศกำหนดวิธีการแสดงใบอนุญาตโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือประกาศช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการติดต่อกรมหม่อนไหม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมหม่อนไหมทราบวิธีการแสดงใบอนุญาตโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว โดยให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	มม.	1 ประกาศ	เจ้าหน้าที่กรมหม่อนไหมทราบวิธีการแสดงใบอนุญาตโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว โดยให้นำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	0		✓		
8. กิจกรรมพัฒนาระบบ/และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	กยท.	2 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้			✓	✓	
9. จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต และประพฤติมิชอบ	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนได้รับการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตในช่องทางที่สะดวก รวดเร็ว	0	✓	✓	✓	✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านกรป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต					6000	65 กิจกรรม			
ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต									
แนวทางดำเนินการที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ					3000	7 กิจกรรม			
1. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	1 ประกาศ	บุคลากรมีจิตสำนึกไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	1000	✓			
2. การประกาศเจตนาธรมณในการบริหารงานตามหลักธรมณภคบาล มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงศของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้าง ความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ			1000				
3. กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำอินโฟกราฟิกอธิบายความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนและวิธีการรับมือ เมื่อมีบุคคลให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความถูกต้อง	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-		✓		✓
4. กิจกรรมติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เช่น รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกวันที 5 ของเดือน ต่อศูนย์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / การรายงานผลการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ต่อสำนักงาน ก.พ. ผ่านทาง <a href="http://ethics.ocsc.go.th/">http://ethics.ocsc.go.th/</a>	เพื่อสร้างบรรทัดฐานและตรวจสอบแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีเป้าหมายและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานมีกระบวนการติดตามการดำเนินการ และนำผลดังกล่าวมาพัฒนาการดำเนินงานต่อไปได้อีกในอนาคต	-				✓
5. จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชั่น	ศปท.มกอช.	จัดทำประกาศจำนวน 1 ฉบับ	-	-	✓			

<p style="text-align: center;">(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p>									
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
6.การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม) ขององค์กร	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณธรรมที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชันในองค์กร	อ.ส.ค.	1 โครงการ	ผู้บริหารระดับสูงได้มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนาธรรม และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	1,000		✓		
7 ประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่เสี่ยงต่อการรับสินบนหรือการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อสกัดกั้นการกระทำที่เสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ส.ค.	1 ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่และโอกาสต่างๆ	0	✓			
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</b>					3000	19 กิจกรรม			
1. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรในสังกัด สป.กษ.	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	สป.กษ.	บุคลากรร้อยละ 60 เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกมีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			✓	✓	✓
2. กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตโดยปฏิญาณตนในวันสำคัญของหน่วยงาน	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมแสดงเจตจำนงและได้รับการปลูกฝัง เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในอนาคตต่อไป	กรมการข้าว	จำนวน 1 กิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมแสดงเจตจำนงและได้รับการปลูกฝังเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	-			✓	
3. กิจกรรมการตั้งปณิธานตามเจตนาธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมตั้งปณิธานตามเจตนาธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	1000 คน	บุคลากรในสังกัดร่วมตั้งปณิธานตามเจตนาธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	0		✓		
4. กิจกรรมการตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	1000 คน	บุคลากรในสังกัดได้ร่วมตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	0		✓		

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
5. กิจกรรมการตั้งปณิธาน ตามเจตนารมณ์ ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อน หน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็นลาย ลักษณ์อักษร มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต	ตส.	1000 คน	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็นลาย ลักษณ์อักษร มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริม และพัฒนา คุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทาง ศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็น หลัก ในการดำรงชีวิต	0		✓		
6. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากร กรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุนค่านิยมใน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อปลูกฝังและกระตุนค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้ ตระหนักถึงปัญหาและการไม่ทนต่อการทุจริต	0	✓	✓		
7. บุคลากรในสังกัดกรมฝนหลวงและการบิน เกษตรร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้ให้บุคลากรของกรมฝนหลวงและการบิน เกษตรมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ฝล.	100 คน	บุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรมีความ มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสร้างวัฒนธรรม ที่ดีให้แก่หน่วยงาน	1,000			✓	
8. กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมใน การรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินได้รับทราบ ประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการ ทุจริตของหน่วยงาน	พด.	1 กิจกรรม	บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้เรื่องประมวล จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	0	✓	✓	✓	✓
9. กิจกรรมแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติ กรณี การให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือ ประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการให้เป็นไปตาม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติในการ ให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของ เจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใน การปฏิบัติราชการและเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	กวก.	1 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สามารถให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่ เกี่ยวข้อง	0			✓	✓



(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
10. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	กสส.	1 กิจกรรม		0	✓	✓	✓	✓
11. กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมปฏิญาณตนและลงนามแสดงเจตนาในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ศปท.มกอช.	ดำเนินกิจกรรมจำนวน 1 ครั้ง	-	-	✓			
12. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการปลูกฝังความคิดต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกอช.	ศปท.มกอช.	ดำเนินกิจกรรมจำนวน 1 ครั้ง	-	-	✓			
13. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	กยท.	4 ครั้ง	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	-	✓	✓	✓	✓
14. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร อ.ต.ก.	เพื่อบุคลากรได้ร่วมตั้งปณิธานความดีของตนเองในการดำเนินงานและการดำรงชีวิต	อ.ต.ก.	80 คน	บุคลากรได้ร่วมตั้งปณิธานความดีของตนเองในการดำเนินงานและการดำรงชีวิต	-		✓	✓	
15. การปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ต.ก.	ปลูกจิตสำนึกสุจริตและพัฒนาสู่วัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน			บุคลากรมีจิตสำนึกสุจริตและพัฒนาสู่วัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน	-	✓			

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
16. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง(เจตนาธรรม) ของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน	อ.ส.ค.	1 ครั้ง	บุคลากรทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนาธรรม และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	0		✓		
17. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ของ อสป.	เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	อสป.	1 ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากร ดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	2000		✓		
18. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ประกาศเจตจำนงในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร สวก.	เพื่อให้บุคลากร สวก. ทุกระดับของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	สวก.	บุคลากร สวก. ร้อยละ 80 เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร สวก. ทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	0		✓		
19. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากร สวพส. ในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน ตลอดจนสามารถยกระดับคุณธรรมจริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตภายใน สวพส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวพส.	1 ฉบับ	บุคลากร สวพส. มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน	-		✓	✓	
<b>แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b>					800.00	76 กิจกรรม			
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b>									
<b>2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน</b>									
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต</b>					800.00	6 กิจกรรม			
1. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีพัฒนาการมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและมีการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
2. กิจกรรมการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน การบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลืองหรือการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ	สป.กษ.	1 กิจกรรม	มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องลดความผิดพลาดการปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ รวมถึงป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
3. กิจกรรมจัดประชุมการกำหนดแผนการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเสนอมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตในอนาคต	เพื่อสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในองค์กรได้รับทราบถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและผลที่จะได้รับ	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรรับทราบถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและผลที่จะได้รับ	-		✓		✓
4. โครงการเสริมสร้างจรรยาบรรณต่อต้านการทุจริต เช่น จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการข้าว	เพื่อให้องค์กรมีหน่วยงานในการดำเนินการเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและส่งเสริมต่อต้านการทุจริต	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานมีศูนย์ปฏิบัติการในการพัฒนาและตรวจสอบการทุจริตโดยตรง	-		✓		
5. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ โครงการจัดซื้อเครื่องปั้นขนาดกลาง จำนวน 2 ลำ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2566 ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	1. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการด้านจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 2. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ปลอดภัย จาก การทุจริตเชิงนโยบายและต่อหน้าที่ราชการ	ฝล.	1 กิจกรรม	มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่ดีในการดำเนินโครงการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	800	✓			
6. การจัดห้ามมาตรฐานกระบวนการสำคัญเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้กระบวนการสำคัญของหน่วยงานมีการดำเนินการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	กลก	1 โครงการ	มีการวิเคราะห์กระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต	-			✓	✓
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย</b>					-	13 กิจกรรม			
1. กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อพัฒนากระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	ส.ภ.ย.ตส., มม., พลก., สศก. สวพส.	1 กิจกรรม	มีการปรับปรุงกระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
2. กิจกรรมอบรมสร้างมาตรฐานในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำเป็นคู่มือให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเข้าใจในการบริการและปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรมีความเข้าใจในการบริการและปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน	-		✓		

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
3. กิจกรรมจัดตั้งหน่วยงานที่เป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	เพื่อให้บุคคลภายนอกองค์กรสามารถตรวจสอบการดำเนินการและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบจากบุคคลภายนอกได้	-				✓
4. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต กรมปศุสัตว์	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และปลอดภัยต่อผู้ให้ข้อมูล	ปศ.	๑ โครงการ	ข้อร้องเรียนทุจริตได้รับการจัดการและแก้ไข พร้อมทั้งสามารถจัดส่งข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	0	✓	✓	✓	
5. โครงการรณรงค์/วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเปิดโอกาสการทุจริต	กวก.	1 โครงการ	ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	0			✓	✓
6. กิจกรรมการจัดทำและพัฒนากระบวนการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน ที่บุคคลสามารถเข้าถึงและสามารถติดตามความคืบหน้าได้	เพื่อจัดทำระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน ที่บุคคลสามารถเข้าถึงและสามารถติดตามความคืบหน้าได้	กสท.	1 ช่องทาง	หน่วยงานมีระบบการรับฟังข้อคิดเห็นและระบบจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	-		✓	✓	✓
8. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	อ.ต.ก.	1 กิจกรรม	มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	-		✓		
9. รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	0		✓		
10. พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่ออำนวยความสะดวก และพัฒนาช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	มีช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ	0				✓
11. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	อ.สป.	1 กิจกรรม	มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	0				✓

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
12. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของ อสป.	อสป.	1 กิจกรรม	เพื่อยกระดับมาตรฐานการปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน อสป. ให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสไม่ก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์และเป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	0					✓
13. การพัฒนาปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริต	เพื่อพัฒนาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการข้อร้องเรียนของ สวพส. ตลอดจนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สวพส.	1 ระบบ	สวพส. มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สามารถสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเฝ้าระวังการทุจริตภายในหน่วยงานได้	-		✓	✓		
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>					0	4 กิจกรรม				
1. . กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ. .พต. .ชป.,กวก.ตส. .สศก.มม. .กยท.,อ.ต.ก .อสค. .อสป. .พกอ.,สวก	2 กิจกรรม	เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		✓				✓
2. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัดที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ป้องกันการทุจริต มีความพร้อมและเข้าใจในหน้าที่ รวมทั้งสามารถดำเนินงานร่วมมือกันระหว่างองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กรมการข้าว	จำนวน 2 ครั้ง	หน่วยงานมีความพร้อม เข้าใจในหน้าที่ และสามารถดำเนินงานร่วมมือกันระหว่างองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-			✓		✓
3. กิจกรรมบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่าง สปท.กษ สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ในการเร่งรัดการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต การติดตามและการรายงานผล	ปศ.	12 ครั้ง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันบูรณาการจัดการข้อร้องเรียนกล่าวหาทุจริตประพฤติมิชอบ	0	✓	✓	✓	✓	✓
4. กิจกรรมส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สวก.	1 กิจกรรม	หน่วยงานรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0		✓			
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</b>					0	3 กิจกรรม				

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
1. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันกาทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ	2 ครั้ง				✓		✓	
2. กิจกรรมรณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อให้ประชาชนเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	กรมการข้าว	จำนวน 2 ครั้ง	หน่วยงานดำเนินงานด้วยความสุจริตและรอบคอบ เพื่อสามารถถูกตรวจสอบโดยประชาชนได้	-		✓		✓	
3. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไปแล้วเสร็จ	พต.	12 ครั้ง	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไปแล้วเสร็จ	0	✓	✓	✓	✓	
<b>แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b>					10,500.00	25 กิจกรรม				
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b>										
<b>2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย</b>										
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม</b>					10,500.00	4 กิจกรรม				
1. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงานสำนักงาน ป.ป.ท. )	เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ	12 ครั้ง	มีการติดตามผลการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	-	✓	✓	✓	✓	
2. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.	2 ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	-	✓	✓	✓	✓	
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพดำเนินการสืบสวน/สอบสวนให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวน กรณีร้องเรียนกล่าวหาตามกฎหมายของกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 โครงการ	บุคลากรผู้หน้าที่สืบสวน/สอบสวนมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	10,500	✓	✓	✓	✓	
4. กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และรวดเร็วเป็นปัจจุบันที่ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มม.	1 ครั้ง	มีการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และรวดเร็วเป็นปัจจุบันที่ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0		✓	✓		

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านกรป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด</b>					0	2 กิจกรรม			
1. กิจกรรมวางแผนแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ทำการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล					✓
2. โครงการทบทวนและเผยแพร่คู่มือการจัดทำข้อร้องเรียน	เพิ่มมาตรการคุ้มครองพยานในคู่มือการจัดทำข้อร้องเรียน	อสป.	1 คู่มือ	เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และที่แก้ไขเพิ่มเติม	0				✓
<b>แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>					7,500	17 กิจกรรม			
<b>ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>									
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและ</b>					7,500	17 กิจกรรม			
1.กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน	สป.กษ.	2 กิจกรรม	มีเครือข่ายการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง			✓		✓
2. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ.	2 กิจกรรม	มีการพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือ ประสานงานบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓			✓
3. กิจกรรมการสร้างสัมพันธภาพและแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์ ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัด	เพื่อหน่วยงานที่อยู่ภายใต้สังกัด มีความไว้ใจ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถประสานงานเพื่อแสวงหาและจัดปัญหาการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานมีความไว้ใจ สามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถประสานงานเพื่อแสวงหาและจัดปัญหาการทุจริตได้	-			✓	

(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
4. กิจกรรมองค์กรจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม เช่น การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรมการข้าว	เพื่อให้องค์กรมีหน่วยงานที่รองรับและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	กรมการข้าว	จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานมีองค์กรที่สามารถพัฒนาและตรวจสอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-		✓		
5. กิจกรรมประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก	เพื่อให้มีการประสานการทำงานและบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ขป.	1 กิจกรรม	เข้าร่วมกับองค์กร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓
6. กิจกรรมสร้าง/พัฒนาเครือข่ายการป้องกัน การทุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกัน การทุจริตของกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังและป้องกันการ ทุจริต	0	✓	✓	✓	✓
7. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระหว่างในสังกัดกระทรวงฯ	กวก.	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตระหว่างในสังกัดกระทรวงฯ	0	✓	✓	✓	✓
8. กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วย รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ขับเคลื่อนการทำงาน	เพื่อให้มีหน่วยงานรับผิดชอบด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและมีการขับเคลื่อนการทำงาน	มม.	1 กลุ่ม	กรมหม่อนไหมมีกลุ่มงานจริยธรรมรับผิดชอบด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีการขับเคลื่อน การทำงาน	0		✓		
9. กิจกรรมการตั้งไลน์กลุ่มด้านการส่งเสริม คุณธรรมและป้องกันการทุจริตกรมหม่อนไหม	เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงาน สร้างการรับรู้การ ดำเนินงาน ร่วมสร้างแนวทาง ขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหา	มม.	1 กลุ่ม	มีไลน์กลุ่มด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการ ทุจริตกรมหม่อนไหมเพื่อการประสานการทำงาน	0	✓			
10. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสาน ความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาค ส่วนต่างๆ ในการป้องกันการกระทำวินัย และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงาน ในกระทรวง เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้าน วินัยและป้องกันการทุจริต	มม.	5 ครั้ง	ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของ ผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยและป้องกันการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓
11. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สศก.	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	-	✓	✓	✓	✓
12. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	กยท.	1 ระบบ	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	-	✓			



(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ	การดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ. 2566			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
13. กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อ.ต.ก. โดยการแจ้งเวียนประกาศ นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบ	เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกร่วมตรวจสอบ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	อ.ต.ก.	20 หน่วยงาน	บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกร่วมตรวจสอบ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	-	✓	✓		
14. กิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงติดต่อประสานงานแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตกับทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	ได้องค์ความรู้และได้รับการสนับสนุนข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓
15. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อสป	1กิจกรรม	องค์กรได้เรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0			✓	
16. ส่งบุคลากร สวท. เข้าร่วมเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายนอก	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และมีเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานภายนอก	(สวท.) หน่วยงาน ภายนอก	1 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต และมีเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานภายนอก			✓		
17. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมายให้แก่เกษตรกรและผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานของ สวทส.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สวทส. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริม พัฒนาและสร้างเครือข่ายกับเกษตรกรในพื้นที่ให้เคารพกฎหมายและสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน เพื่อสร้างชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม	สวทส.	2 พื้นที่	บุคลากรของ สวทส. มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริม พัฒนาและสร้างเครือข่ายให้กับเกษตรกรบนพื้นที่สูงให้เคารพกฎหมาย ตลอดจนเข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตจนกลายเป็นชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม	7500		✓	✓	