



# บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นายนวนิตย์)  
รับที่ ๑๓๐๓  
วันที่ ๓ มี.ค.๖๗ เวลา ๑๕.๒๐

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓. ๑๑๒

ที่ กษ ๐๒๓๒/ ๑๓๒ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และมอบหมายให้ทุกหน่วยงานทบทวนการเสนอโครงการ/กิจกรรมตามข้อคิดเห็นของที่ประชุม โดยจัดส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการ เพื่อปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ให้มีความครบถ้วนก่อนเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป นั้น

ในการนี้ ศปท. ได้ดำเนินการปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว (เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งนี้เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายนวนิตย์ พลเคน) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑๑๐๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางสาวมัญญา นิยมประเสริฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ

๗ มี.ค.๖๗

(นายนวนิตย์ พลเคน)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมฯ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



# แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ศูนย์ปฏิบัติการต่อการทุจริต  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>รวม</b>					<b>๑๑๔,๐๕๔,๗๘๔.๐๐</b>	<b>๒๒๖ โครงการ/กิจกรรม</b>			
<b>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</b>					<b>๘๓,๐๕๐,๒๐๔.๐๐</b>	<b>๑๔๓ โครงการ/กิจกรรม</b>			
ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐									
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี</b>					<b>๑๘,๒๓๔,๖๐๐.๐๐</b>	<b>๖๖ โครงการ/กิจกรรม</b>			
<b>๑. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่</b>					<b>๑๘,๒๒๑,๖๐๐.๐๐</b>	<b>๔๙ โครงการ/กิจกรรม</b>			
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ และงานวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	ทุกส่วน ราชการใน สังกัด กษ.	บุคลากรร่วมกันแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	๔๕ กิจกรรม	๕๘๗,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
๑.๒ กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	ทุกส่วน ราชการใน สังกัด กษ.	บุคลากรร่วมกันสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	๔๑ กิจกรรม	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
๑.๓ กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	ทุกส่วน ราชการใน สังกัด กษ.	การสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ เพื่อให้ผู้ที่มีอาชีพทางการเกษตรพึงระลึกถึงความสำคัญของการเกษตร และร่วมมือกันประกอบพระราชพิธีพืชมงคล เพื่อเป็นสิริมงคลแก่อาชีพของตน	๑ กิจกรรม	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔ กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัด	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีสำคัญทางพระพุทธศาสนา และร่วมสนองงานต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในการอุปถัมภ์และบำรุงพุทธศาสนา	๑ กิจกรรม	-			/	
๑.๕ กิจกรรมการดำเนินการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ.	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรรับรู้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี รวมทั้งนำนโยบายและหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการยอมรับ นำเชื่อถือ และศรัทธาจากผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร	สป.กษ.	องค์กรมีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานทำให้เกิดการยอมรับนำเชื่อถือและศรัทธาจากผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร	๘ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๖ กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ได้แก่ การแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบ	กษ.	บุคลากรภายในหน่วยงานแต่งกายถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร	-		/		
๑.๗ กิจกรรมองค์กรจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม เช่น การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมการข้าว	เพื่อให้องค์กรมีหน่วยงานที่รองรับและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	กษ.	องค์กรมีหน่วยงานที่พัฒนาหลักคุณธรรมสอดคล้องกับเป้าหมายที่กำหนดและส่งเสริมจริยธรรมแก่บุคลากร	๑ ครั้ง	-		/		
๑.๘ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมชลประทาน	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัด	ขป.	เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีสำคัญทางพระพุทธศาสนา และร่วมสนองงานต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ในการอุปถัมภ์และบำรุงพุทธศาสนา	๑ กิจกรรม	-	/			



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๙ กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน	เพื่อสร้างและปรับปรุงพื้นที่และภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการทำงานและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ขป.	บุคลากรสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการทำงานและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๑๐ กิจกรรมทอดกฐินสามัคคีกรมประมง	เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรให้ดำรงชีวิตตามวิถีไทย และวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	ปม.	๑. สืบสานวัฒนธรรมประเพณีของไทย ๒. เสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีภายในองค์กร	๑ ครั้ง (๓๐๐ คน)	-	/			
๑.๑๑ เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน (๔ ภาค)	เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในองค์กร	ปม.	บุคลากรได้ทราบนโยบายในการดำเนินงานและการทำงานที่มีความสุข	๔ ครั้ง	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐				/
๑.๑๒ กิจกรรมการปรับภูมิทัศน์ภายในสถานที่ทำงานให้สะท้อนการมีคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบ และซึมซับด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรมผ่านทางภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานเป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	ปม.	สภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานที่ดี และบุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	๑ ครั้ง	-			/	
๑.๑๓ กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เครื่องอุปโภค บริโภค ให้แก่หน่วยงานที่ขาดแคลน	เพื่อสร้างสังคมแห่งการแบ่งปันตามหลักธรรมพระพุทธศาสนา	ปม.	ส่งเสริมบุคลากรให้รู้จักการเสียสละ	๑ ครั้ง	-			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๔ กิจกรรมต่อต้านการต่อทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	เสริมสร้างความรับรู้ บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	ปศ.	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้ร่วมแสดงเจตนารมณ์ในการไม่ทนต่อการทุจริต สร้างเกียรติและศักดิ์ในการปฏิบัติตนเป็นข้าราชการ พนักงานลูกจ้าง ที่ดี และประชาชนให้ความเชื่อมั่นในการขอรับบริการตามภารกิจของกรมปศุสัตว์	๑ กิจกรรม	-	/			
๑.๑๕ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมปศุสัตว์	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ตามหลักพระพุทธศาสนา	ปศ.	ข้าราชการ พนักงานลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ มีคุณธรรมตามหลักพุทธศาสนา	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๑๖ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	เพื่อสืบสานประเพณีและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ฝล.	บุคลากรร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	๑ ครั้ง	๖๗,๐๐๐.๐๐	/			
๑.๑๗ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	พด.	บุคลากรได้ร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-	/			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๘ โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	กวก.	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ตามจุดประชาสัมพันธ์ของแต่ละหน่วยงานแล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่มากขึ้น	๑ โครงการ	-			/	/
๑.๑๙ กิจกรรมกฐิน กรมวิชาการเกษตร	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงามและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	กวก.	หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมกันสืบสานประเพณีอันดีงามและมีส่วนร่วมในกิจกรรมพัฒนาชุมชนและวัด	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๒๐ กิจกรรมทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์สามเณร	เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกิจกรรมตักบาตร อันเป็นการส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีและสืบสานศาสนา	กสก.	บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องมีความตระหนักในความ เป็นพุทธศาสนิกชน	ร้อยละ ๑๐ ของหน่วยงานในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตรที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๒๑ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานมีอาสาสมัครประจำบ้านสำรองใช้ในยามจำเป็น และเป็นสนับสนุนคุณภาพชีวิตที่ดี	กสก.	บุคลากรส่วนกลางได้รับการจัดสรรอาสาสมัครประจำบ้าน เพื่อส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี	๔๐๐ คน	-	/	/	/	/
๑.๒๒ กิจกรรมการบริจาคโลหิต	เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้บุคลากรในการทำประโยชน์ให้เพื่อสังคม	กสก./ส.ป.ก.	บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	๓ - ๔ ครั้ง (๕๐ คน)	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๓ กิจกรรมสานสัมพันธ์ชมรมผู้อาวุโส กรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นการสร้างเครือข่าย ที่ทรงคุณค่า เป็นคลังปัญญา ให้บุคลากรและสนับสนุน การดำเนินงานตามภารกิจ ของกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก.	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิต วิถีใหม่ให้กับบุคลากร ของกรมส่งเสริมสหกรณ์	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	-	/	/	/	/
๑.๒๔ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กร (เช่น กิจกรรมส่งเสริมประเพณีไทยใน วันสำคัญต่างๆ, การสวมใส่ ผ้าไทย ทุกวันอังคารและวันศุกร์, แต่งกาย เครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์ เป็นต้น)	เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรที่ดี	กสก.	ส่งเสริมค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-	/	/	/	/
๑.๒๕ กิจกรรมธรรมะ จิตพอเพียง	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ให้กับบุคลากร ของกรมส่งเสริมสหกรณ์	กสส.	ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิต วิถีใหม่ให้กับบุคลากร ของกรมส่งเสริมสหกรณ์	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	๕,๐๐๐.๐๐				/
๑.๒๖ มุม "ความรู้คู่คุณธรรม" (จัดมุมหนังสือความรู้กฎหมาย และธรรมะ และอื่นๆ)	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ด้านกฎหมาย ธรรมะ มีการพูดคุยสนทนาในเรื่อง ที่เป็นประโยชน์ เป็นการปลูก จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	มม.	มีพื้นที่ในการพูดคุยสนทนา ในเรื่องที่เป็นประโยชน์ ทำให้ได้รับความรู้ด้าน กฎหมายธรรมะ เป็นการ ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน (สำนัก กองกลุ่ม เขต ศูนย์ หน่วยส่งเสริม)	๔๐ จุด	-	/	/	/	/
๑.๒๗ กิจกรรมถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดี ของแผ่นดิน	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพ เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	มม.	บุคลากรเข้าร่วม กิจกรรมเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๑ กิจกรรม (๓๐๐ คน)	-				/



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๘ กิจกรรมสะสมเสถียรบุญ อุทิศส่วนบุญส่วนกุศลแก่สรรพสัตว์ทั้งปวง (ใส่บาตรทุกเช้าวันพุธ)	เพื่อให้บุคลากรกรมหม่อมใหม่ และหน่วยงานใกล้เคียง ได้ร่วมกันทำบุญ นำหลักธรรม ของศาสนาเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิต ลดความเห็นแก่ตัว ตระหนักถึง การเสียสละ สร้างการอยู่ร่วมกัน อย่างผาสุก เพื่ออุทิศส่วนบุญ ส่วนกุศลให้แก่หม่อมซึ่งเป็นสัตว์ ที่สำคัญต่อกรมหม่อมใหม่	มม.	บุคลากรกรมหม่อมใหม่ ได้ร่วมกันทำบุญ ปฏิบัติธรรมและ นำหลักธรรมทางศาสนา มาเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิต	๔๐ ครั้ง (๕๕๐ คน)	-	/	/	/	/
๑.๒๙ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร (เช่น สวมใส่ผ้าไทย ทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี, แต่งกาย เครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์)	เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรม องค์กรที่ดี	มม./ส.ป.ก.	บุคลากรได้รับการ ส่งเสริมค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๓๐ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณ เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบัน	ส.ป.ก.	แสดงความจงรักภักดี	๑ ครั้ง	-			/	
๑.๓๑ กิจกรรมเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี	เพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบัน	ส.ป.ก.	แสดงความจงรักภักดี	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-			/	
๑.๓๒ กิจกรรมเทิดพระเกียรติในหลวง รัชกาลที่ ๑๐	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อ สถาบัน	ส.ป.ก.	แสดงความจงรักภักดี	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-				/
๑.๓๓ กิจกรรมน้อมรำลึกใน พระมหากรุณาธิคุณ เนื่องในวันคล้าย วันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	เพื่อแสดงความจงรักภักดี ต่อสถาบัน	ส.ป.ก.	แสดงความจงรักภักดี	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-	/			
๑.๓๔ โครงการดำเนินนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี	เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไปตามนโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ดี	ส.ป.ก.	มีการเผยแพร่ผลงาน ของ ส.ป.ก. ผ่านสื่อต่างๆ	๑ กิจกรรม	-				/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๓๕ กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	เพื่อองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อความรู้สึก นึกคิดของประชาชน ความเชื่อถือศรัทธาของประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน	ส.ป.ก.	มีการเผยแพร่ผลงานของ ส.ป.ก. ผ่านสื่อต่างๆ	๑ ครั้ง	-				/
๑.๓๖ โครงการ ส.ป.ก. นำอยู่ นำทำงาน	เพื่อสร้างและปรับปรุงพื้นที่และภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการทำงานและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ส.ป.ก.	บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการทำงาน	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-	/			
๑.๓๗ กิจกรรมถวายสัตย์ ๒๘ กรกฎาคม " ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน "	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	สศก.	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง	-				/
๑.๓๘ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	กยท.	บุคลากรมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๑ ครั้ง (๒๐ คน)	-	/			
๑.๓๙ โครงการดับบาตรนมสด	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ส.ค. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม จากการฟังเทศนาธรรมของกิจกรรมธรรมะในฟาร์ม และการทำบุญดับบาตรด้วยนมสด เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมขององค์กรให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม	อ.ส.ค.	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. นำหลักคุณธรรมจริยธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	๒๕๐,๐๐๐.๐๐		/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔๐ ธรรมะในฟาร์ม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ส.ค. มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักคุณธรรม จริยธรรม จากการฟังเทศนาธรรมของ กิจกรรมธรรมะในฟาร์ม และการทำบุญตักบาตรด้วยนมสด เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมขององค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม	อ.ส.ค.	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-		/		
๑.๔๑ ทำบุญวันเกิดฟาร์ม	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของไทยการทำบุญตักบาตรทางพระพุทธศาสนา เนื่องในวันครบรอบการจัดตั้งองค์กร และน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงพระราชทานอาชีพการเลี้ยงโคนม ในวันที่ ๑๖ มกราคม ของทุกปี	อ.ส.ค.	ผู้บริหารและพนักงาน น้อมรำลึกเทิดทูน ในสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐		/		
๑.๔๒ กิจกรรมท่องเที่ยวเชิงวิถีธรรมชาติตามศาสตร์พระราชา	เพื่อพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรฟาร์มโคนม ไทย-เดนมาร์ก เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการท่องเที่ยว ให้เป็นมืออาชีพ สร้างความประทับใจให้กับนักท่องเที่ยว และเพื่อสนับสนุนเผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร	อ.ส.ค.	สนับสนุนเผยแพร่ ภาพลักษณ์ภาพลักษณ์ขององค์กรได้มากขึ้น	๑ กิจกรรม (๕๙ คน)	๕,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔๓ กิจกรรมวันคล้ายสถาปนาองค์การสะพานปลา มีการไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำองค์การ และพิธีกรรมทางศาสนา	๑. เพื่อระลึกถึงคุณความดีของบุคลากร อสป. ที่ได้ร่วมปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ อสป. ๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิตและสืบสานพระพุทธศาสนา	อสป.	บุคลากรได้ระลึกถึงคุณความดีที่บุคลากรทุกคนได้ปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ อสป. และได้สืบสานพระพุทธศาสนา	ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดเข้าร่วมกิจกรรม	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	/			
๑.๔๔ กิจกรรมการจัดงานนิทรรศการหมุนเวียน ๑) "แรงบันดาลใจ" วันที่ ๑๓-๑๕ ต.ค. ๖๖ ๒) "เมล็ดพันธุ์ของพระราชินี" ๑๓-๑๔ ม.ค. ๖๗ ๓) "พันธกรรมสร้างความยั่งยืน" ๕-๗ เม.ย. ๖๗	๑. เชิดชูเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพด้านการเกษตรของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ให้เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง ๒. เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ต่อปวงชนชาวไทยและประเทศชาติ	พทณ.	๑. องค์ความรู้ด้านเกษตรตามพระราชดำริพระราชปณิธาน และพระอัจฉริยภาพด้านการเกษตรในพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ถูกนำมาเผยแพร่สู่สาธารณชน ๒. เกิดความร่วมมือร่วมใจกับเครือข่ายและภาคีความร่วมมือและหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเผยแพร่พระอัจฉริยภาพด้านการเกษตร และร่วมกันสืบทอดและสืบสานภูมิปัญญานวัตกรรมทางการเกษตร	๓ ครั้ง	๕,๑๖๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔๕ กิจกรรมการจัดงานมหกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติฯ ๑) ในหลวงรักเรา "ภูมิพลังแผ่นดิน" ๒ - ๕ ธ.ค. ๖๖ ๒) "สืบสานงานพ่อ พัฒนา ส่งต่ออาชีพยั่งยืน" ๕ - ๗ ก.ค. ๖๗	๑. เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และร่วมกันสืบสานพระราชปณิธานด้านเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อเผยแพร่พระอัจฉริยภาพและพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	พทอ.	ประชาชนชาวไทยทุกหมู่เหล่า ได้มีส่วนร่วมในกิจกรรมเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และพระบรมวงศานุวงศ์ด้านการจัดการดินเพื่อการเกษตรให้เป็นที่ประจักษ์	๒ ครั้ง	๕,๗๕๑,๖๐๐.๐๐	/			/
๑.๔๖ โครงการปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่พทอ. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พทอ. ตระหนักรู้และเกิดความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	พทอ.	บุคลากรมีความภาคภูมิใจในสถาบันพระมหากษัตริย์และตระหนักถึงภาระหน้าที่ในการพัฒนาพทอ. สืบสาน รักษา ต่อยอดพระราชปณิธาน	๒ ครั้ง	-	/			
๑.๔๗ พิธีสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนาพทอ. ครบรอบปีที่ ๑๕	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญขององค์กร และมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิต	พทอ.	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญขององค์กร ยึดหลักธรรมของพระพุทธศาสนาเพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน	๑ ครั้ง	๖,๐๐๐.๐๐				/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔๘ กิจกรรม พิธีสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สวก.	๑. เพื่อระลึกถึงคุณความดีของบุคลากร สวก. ที่ได้ร่วมปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่สำนักงาน ๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิตและสืบสานพระพุทธศาสนา	สวก.	บุคลากรได้ระลึกถึงคุณความดีที่บุคลากรทุกรุ่นได้ปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ สวก. และได้สืบสานพระพุทธศาสนา	ร้อยละ ๕๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดเข้าร่วมกิจกรรม (จำนวน ๗๒ ราย จากทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	๑๐,๐๐๐.๐๐		/		
๑.๔๙ กิจกรรม ๕ส.	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ตลอดจนเสริมสร้างลักษณะนิสัยให้บุคลากร สวพส. มีระเบียบวินัยในการทำงาน รักษาความสะอาดและดูแลรักษาสภาพแวดล้อม	สวพส.	สวพส. มีสภาพแวดล้อมที่ดีและเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร ตลอดจนบุคลากร สวพส. มีระเบียบวินัยในการทำงาน รักษาความสะอาดและดูแลรักษาสภาพแวดล้อม	๑ ครั้ง	๓๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
<b>๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม</b>					<b>๑๓,๐๐๐.๐๐</b>	<b>๑๗ โครงการ/กิจกรรม</b>			
๒.๑ การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ตั้งงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กษ.	บุคลากรร่วมกันขับเคลื่อนให้หน่วยงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	หน่วยงานในสังกัดผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	-	/	/	/	/



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๒ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และขับเคลื่อนการดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กษ.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๒.๓ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กษ.	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑ กิจกรรม	๓,๐๐๐.๐๐	/	/		
๒.๔ การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยื่นหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กษ.	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่รับสินบน	๑ กิจกรรม	-	/	/		
๒.๕ การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐโดยการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมการข้าว	กษ.	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการได้	๕๐ ราย	-			/	
๒.๖ กิจกรรมติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เช่น รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกวันที่ ๕ ของเดือน ต่อศูนย์ต่อต้านการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อสร้างบรรทัดฐานและตรวจสอบแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีเป้าหมายและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	กษ.	แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรบรรลุเป้าหมายและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	๑ ครั้ง	-		/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๗ กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนค่านิยมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ	กข./ขป./ตส.	บุคลากรมีพฤติกรรมที่สอดคล้องการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปฏิบัติตนตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๒.๘ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เสริมสร้างความรับรู้ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ในการไม่ทนต่อการทุจริต	ปศ.	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้ตระหนักถึงปัญหาและการไม่ทนต่อการทุจริต	๑ กิจกรรม	-	/	/		
๒.๙ การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ (ได้แก่ การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts /การสอดแทรกความรู้ด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมผ่านการอบรมในหลักสูตรต่างๆ/อื่นๆ)	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	๑ ครั้ง (๒๐๐ คน)	-			/	
๒.๑๐ โครงการสำรวจผลการประเมินตนเองตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	พต.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๑ กิจกรรม	-	/		/	/
๒.๑๑ การประชาสัมพันธ์คู่มือ/E-book เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมแก่บุคลากรภายในกรมพัฒนาที่ดิน	พต.	บุคลากรมีจิตสำนึกต่อหน้าที่ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๑ กิจกรรม	-		/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๑๒ การประชาสัมพันธ์ช่องทาง การเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะ เรียน และเบาะแสการทุจริต แก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างการรับรู้ช่องทาง การเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะเรียน และเบาะแสการทุจริต แก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	พด.	บุคลากรภายนอกมีส่วนร่วม ในการตรวจสอบ ความโปร่งใส ทราบช่องทางในการ แจ้งเรื่องร้องเรียน ชมเชย เสนอแนะ และเบาะแสการทุจริต	๑ กิจกรรม	-		/	/	/
๒.๑๓ เผยแพร่ สร้างการรับรู้ การนำมาตรฐานและข้อกำหนด ทางจริยธรรมมาใช้ในการบริหารงานบุคคล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร ปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำ ส่วนราชการ	ส.ป.ก.	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติ ตามแนวทางการปฏิบัติตน ตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๓ เรื่อง	-		/	/	/
๒.๑๔ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐาน จริยธรรมและยกระดับมาตรฐาน จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	มกอช.	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานจริยธรรม และมีส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนคุณธรรม ของหน่วยงาน	ข้าราชการ พนักงาน ราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	๑๐,๐๐๐.๐๐		/		
๒.๑๕ กิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างการมี ส่วนร่วมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น ในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และ คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สวก. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ภายใต้คุณธรรม ตามหลักศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	สวก.	ผู้บริหารและบุคลากร สวก. มีจิตสำนึกในการ ปฏิบัติงานภายใต้คุณธรรม ตามหลักศาสนา ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม อันดีงามของไทย	ร้อยละ ๘๕ ของ จำนวนบุคลากร ทั้งหมดเข้าร่วม กิจกรรม (จำนวน ๑๑๐ ราย จากทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	-		/		
๒.๑๖ กิจกรรมการตั้งปณิธานความดี ของบุคลากร สวก. ในหัวข้อ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียงวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากร มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สวก.	บุคลากร สวก. ได้ปฏิบัติ ตนตามแนวทางคุณธรรม ๕ ประการ	ร้อยละ ๕๕ ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมดเข้าร่วม กิจกรรม (จำนวน ๗๒ ราย จากทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	-		/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๑๗ โครงการ “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ของ สวก.	สร้างวัฒนธรรมองค์กร ให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาสิ่งดีๆ ให้เกิดขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม	สวก.	บุคลากร สวก. มีส่วนร่วม ในการสร้างวัฒนธรรม องค์กรในการร่วมกันแก้ไข ปัญหา และพัฒนาสิ่งดีๆ ให้เกิดขึ้น อย่างเป็นรูปธรรม	๓ โครงการ	-			/	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม					๒,๑๑๒,๒๘๔.๐๐	๓๐ โครงการ/กิจกรรม			
๑. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม					๖๙๗,๗๐๐.๐๐	๒๑ โครงการ/กิจกรรม			
๑.๑ กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ทุกส่วน ราชการใน สังกัด กษ.	มีบุคลากรต้นแบบที่ดี สามารถเป็นแบบอย่าง ให้กับบุคลากรอื่น ในองค์กร และสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ผู้ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ	๑ กิจกรรม	๓๔๓,๗๐๐.๐๐			/	/
๑.๒ โครงการตั้งปณิธานความดี ของบุคลากร สป.กษ.	เพื่อบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้ร่วมตั้งปณิธานความดี ของตนเองในการดำเนินงาน และการดำรงชีวิต	สป.กษ.	บุคลากรในสังกัด สป.กษ. มีปณิธานความดี ของตนเองในการ ดำเนินงานและ การดำรงชีวิต	ร้อย ๖๐ ของ บุคลากรในสังกัด สป.กษ.	-	/	/	/	/
๑.๓ กิจกรรมประกาศเกียรติคุณ ยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่ดีและเป็นบุคลากร ตัวอย่างให้กับบุคลากรอื่น ๆ ในกรมการข้าว ๒. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ให้กับบุคลากรกรมการข้าว	กษ.	มีบุคลากรต้นแบบที่ดี สามารถเป็นแบบอย่าง ให้กับบุคลากรอื่น ในองค์กร และสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ผู้ได้รับ การยกย่องเชิดชูเกียรติ	๒๐ ราย	-		/		
๑.๔ โครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรม ดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากร กรมปศุสัตว์เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	ปศ.	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรม ปศุสัตว์ ที่มีคุณธรรม และจริยธรรมดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดี ต่อผู้อื่น	๑ โครงการ	-	/	/	/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๕ โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์ประจำปี	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์	ปศ.	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	๑ โครงการ	-	/	/	/	
๑.๖ โครงการคัดเลือกและยกย่องคนดีศรีปศุสัตว์ (ราชพฤกษ์ทองคำ)	เพื่อรณรงค์เสริมสร้างค่านิยมการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเชิดชูเกียรติให้เป็นขวัญและกำลังใจ และเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตาม	ปศ.	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ โครงการ	๑๗๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
๑.๗ ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้มีคุณธรรม และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากร	ฝล.	มีบุคลากรต้นแบบ เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน	๑ กิจกรรม	-			/	
๑.๘ กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	พด.	บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	๑ กิจกรรม	-		/	/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๙ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ หมออดินอาสาดีเด่น	เพื่อยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ และเพื่อเผยแพร่ผลงานดีเด่น ให้สาธารณชนทั่วไปได้รู้จัก ยึดถือเป็นแบบอย่าง ในแนวทางการปฏิบัติงาน ด้านการเกษตร	พด.	หมออดินอาสาได้รับการ ยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างขวัญกำลังใจและ เป็นการสร้างเครือข่าย กลุ่มหมออดินอาสาผู้มี คุณธรรม จริยธรรมให้เป็น ที่ยอมรับจากสังคม	๑ กิจกรรม	-			/	
๑.๑๐ กิจกรรมการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่น เพื่อรับพระราชทานรางวัลในงานพระราชพิธี พิษณุมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธี พิษณุมงคลจรดพระนังคัล แรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจ แก่เกษตรกร	พด.	เกษตรกรได้รับ พระราชทานรางวัล เป็นเกษตรกรดีเด่นแห่งชาติ	๑ กิจกรรม	-			/	
๑.๑๑ โครงการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ ดีเด่น	เพื่อยกย่องนักส่งเสริมสหกรณ์ และสร้างขวัญกำลังใจ	กสส.	นักส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการยกย่องและมีขวัญ กำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑ กิจกรรม	๑๑๔,๐๐๐.๐๐			/	/
๑.๑๒ กิจกรรม "เห็นใครทำดี เรายกย่อง"	เพื่อยกย่องข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้าง ที่ประพฤติ ตนซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติชอบ ตามสถานการณ์นั้นๆ อย่างชัดเจนและเป็นการ สร้างขวัญกำลังใจ	มม.	บุคลากรได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๑๓ โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มี ผลงานโดดเด่น	ส.ป.ก.	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี	๖ คน	-		/		
๑.๑๔ โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ของ ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคล ต้นแบบ	ส.ป.ก.	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี	๑ คน	-		/		



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๕ กิจกรรมมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อส่งเสริม ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส และเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	มกอช.	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีสามารถเป็นแบบอย่างให้กับบุคลากรอื่นในองค์กร และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ	๑ กิจกรรม	-	/			
๑.๑๖ กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	กยท.	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล	๑ ครั้ง	๕๐,๐๐๐.๐๐			/	/
๑.๑๗ กิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ต.ท."	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นต่อไป	อ.ต.ท.	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	๑ กิจกรรม ๓ คน	-				/
๑.๑๘ โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนมีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	อ.ส.ค.	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	๑๕,๐๐๐.๐๐				/
๑.๑๙ กิจกรรม "ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของอสป."	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่นต่อไป	อสป.	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	๑ กิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐		/	/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๐ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	สวท.	มีบุคลากรต้นแบบ เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ กิจกรรม	-			/	
๑.๒๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร สวทส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของ สวทส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน และสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวทส. ให้มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานต่อไป	สวทส.	สวทส. มีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม จนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ ตลอดจนบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจ	๑ ครั้ง	-		/	/	/
<b>๒. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>					<b>๑,๔๑๔,๕๘๔.๐๐</b>	<b>๙ โครงการ/กิจกรรม</b>			
๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงาน เพื่อยกย่องเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้ หรือผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น	สป.กษ./ กข./ตส./ พต./กสส./ มม./ ส.ป.ก./ กยท./สวท.	บุคลากรร่วมกับขับเคลื่อนพัฒนาหน่วยงานสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบหน่วยงานได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๒ โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ และยกย่องให้เป็นหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA	ปศ.	หน่วยงานภายในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้รับการประเมินและพัฒนาการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๑ โครงการ	-	/	/	/	
๒.๓ ยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนปลูกจิตสำนึก และส่งเสริมให้หน่วยงานมีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	ฝล.	มีหน่วยงานต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีให้หน่วยงานอื่นเป็นแบบอย่าง	๑ กิจกรรม	-			/	
๒.๔ กิจกรรมการยกย่ององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อยกย่องชมเชยองค์กรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	กวก.	องค์กรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	๑ กิจกรรม	-			/	/
๒.๕ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	กสก.	กรมมีบุคลากรและหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๔๘ รางวัล	๑,๓๙๙,๕๘๔.๐๐		/	/	/
๒.๖ กิจกรรม "หน่วยงานดีเด่นของ อ.ต.ก."	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	อ.ต.ก.	เกิดจิตสำนึกเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวม	๑ กิจกรรม	-				/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๗ การประกวดแข่งขัน "ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ"	เพื่อให้ทุกฝ่าย/สำนัก ได้มีส่วนร่วมเข้าประกวดแข่งขัน "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" เพื่อยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานด้านคุณธรรมต้นแบบ	อ.ส.ค.	ผู้บริหาร และพนักงาน มีความเข้าใจด้านการส่งเสริมคุณธรรม และประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในหลักคุณธรรม สามารถเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม	๑ กิจกรรม	๑๐,๐๐๐.๐๐		/	/	
๒.๘ การประกวดแข่งขัน "ปัญหาที่ยากแก่ความดีที่ยากทำ"	เพื่อให้ทุกฝ่าย/สำนัก ได้มีส่วนร่วมเข้าประกวดแข่งขัน "ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่ยากทำ" เพื่อยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานด้านคุณธรรมต้นแบบ	อ.สป.	ผู้บริหาร และพนักงาน มีความเข้าใจด้านการส่งเสริมคุณธรรม และประพฤติปฏิบัติตน อยู่ในหลักคุณธรรม สามารถเป็นหน่วยงานต้นแบบด้านคุณธรรม	๑ กิจกรรม	๕,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
๒.๙ กิจกรรมประกาศยกย่องสำนักที่มีคุณธรรมตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อประกาศยกย่องหน่วยงานภายใน สวพส. ที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมตามแนวทางที่กรมการศาสนา กำหนด	สวพส.	หน่วยงานต่างๆ ภายใน สวพส. เข้าร่วมการประเมินคุณธรรม และมีผลการประเมินตามแนวทางที่กรมการศาสนา กำหนด	๕ สำนัก	-		/	/	/
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่</b>					<b>๖๒,๗๐๓,๓๒๐.๐๐</b>	<b>๔๗ โครงการ/กิจกรรม</b>			
<b>๑. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</b>					<b>๖๒,๗๐๓,๓๒๐.๐๐</b>	<b>๔๗ โครงการ/กิจกรรม</b>			
๑.๑ โครงการ สป.กษ. ขออาสา	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เสียสละ และรับผิดชอบต่อสังคม	สป.กษ.	บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ หรือรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งเสริมสร้างให้มีจิตใจเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ เสียสละต่อส่วนรวม	๑ กิจกรรม	-			/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขของประชาชนโดยประเภทกิจกรรม จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจและวิทยากร จิตอาสา ๙๐๔	กข.	ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมขับเคลื่อนกิจกรรมจิตอาสา	๕๐ ราย	-	/			
๑.๓ โครงการชลประทานสร้างสรรค์สังคม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคมมีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	ขป.	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	๑ กิจกรรม (๑,๐๐๐ คน)	-	/	/	/	/
๑.๔ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ รับผิดชอบต่อสังคม	ตส.	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ รับผิดชอบต่อสังคม	๑ กิจกรรม (๕๐๐ คน)	๑๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
๑.๕ โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	เพื่อเพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่งน้ำในโรงเรียนตลอดจนบ่อเลี้ยงสัตว์น้ำของเกษตรกรในพื้นที่โครงการฯ	ปม.	มีปริมาณสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติเพิ่มขึ้น อีกทั้งยังปลูกจิตสำนึกให้ราษฎรมีความรัก ห่วงแทนอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำของพื้นที่	ผลิตพันธุ์สัตว์น้ำ จำนวน ๖๕,๖๓๐,๓๐๐ ตัว	๑๐,๐๗๙,๑๒๐.๐๐	/	/	/	/
๑.๖ จิตอาสาทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน (Big cleaning)	เพื่อพัฒนาปรับปรุงสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ และเหมาะสมกับการทำงาน	ปม.	บุคลากรมีความสามัคคี และส่งเสริมจริยธรรม	๑ ครั้ง	๕,๐๐๐.๐๐			/	
๑.๗ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการทำมาหากันโดยรอบอาคารสำนักงาน	เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในการเป็นจิตอาสา และส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่ดี	ปม.	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความตระหนักรู้ถึงการมีสภาวะแวดล้อมที่ดีในการทำงาน และสามารถริเริ่มการเป็นจิตอาสา	๑๒ ครั้ง (๑๒๐ คน)	-			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๘ กิจกรรมจิตอาสาที่มีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเนื่องในโอกาสสมทวมงคล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ปม.	๑. บุคลากรกรมประมงมีส่วนร่วมในกิจกรรมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ของสังคม และมีจิตสำนึก ๒. เสริมสร้างความสามัคคีและการทำงานเป็นทีม	๓๕๕ ราย	๒๑,๘๐๐.๐๐	/	/		
๑.๙ การจัดระบบนิเวศน์ปลาหน้าวัด	เพื่อให้ชุมชนและหน่วยงานภาครัฐมีส่วนร่วมในการปรับปรุงหรือสร้างเขตพื้นที่รักษาพันธุ์สัตว์น้ำบริเวณหน้าวัด	ปม.	ชุมชนและหน่วยงานภาครัฐมีส่วนร่วมในการปรับปรุงหรือสร้างเขตพื้นที่รักษาพันธุ์สัตว์น้ำบริเวณหน้าวัด	๘ จังหวัดที่ติดแม่น้ำโขง	๒๔๐,๐๐๐.๐๐	/	/		
๑.๑๐ กิจกรรม "ขยะคินฝิ่ง ทะเลสวยด้วยมือเรา"	๑. สร้างจิตสำนึกปรับวิถีคิดเปลี่ยนพฤติกรรมของชาวประมงในการจัดการขยะ ๒. เพื่อให้เรือประมงทุกลำที่ออกไปทำการประมงมีการจัดเก็บขยะในเรือและนำกลับคินฝิ่ง ๓. เพื่อส่งเสริมให้ทำเทียบเรือประมงทุกแห่งมีการจัดจตุรวมขยะที่เก็บจากทะเล ๔. เพื่อลดการนำหรือใช้ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นขยะย่อยสลายยาก	ปม.	๑. สร้างจิตสำนึกปรับวิถีคิดเปลี่ยนพฤติกรรมของชาวประมงในการจัดการขยะ ๒. เพื่อให้เรือประมงทุกลำที่ออกไปทำการประมงมีการจัดเก็บขยะในเรือและนำกลับคินฝิ่ง ๓. เพื่อส่งเสริมให้ทำเทียบเรือประมงทุกแห่งมีการจัดจตุรวมขยะที่เก็บจากทะเล ๔. เพื่อลดการนำหรือใช้ภาชนะหรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นขยะย่อยสลายยาก	เรือประมงนำขยะมาคินฝิ่งเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๔,๐๐๐ กิโลกรัม/เดือน	-	/	/	/	/



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๑ โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)	สร้างโอกาสให้ผู้บริโภคได้บริโภคเนื้อสัตว์ที่สะอาดได้มาตรฐานตลอดทั้งกระบวนการผลิต และถูกหลักสุขลักษณะที่ดี กระตุ้นและยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าปศุสัตว์ภายในประเทศ ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ นำหลักการปฏิบัติทางสุขลักษณะที่ดี สถานที่จำหน่ายสะอาดเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ปศ.	สถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์มีความสะอาดและมีสุขลักษณะที่ดีมากยิ่งขึ้น ทำให้ผู้บริโภคได้ตระหนักเกี่ยวกับความปลอดภัยด้านอาหารและการเลือกซื้อเนื้อสัตว์ จากแหล่งผลิตที่ได้มาตรฐานผ่านการรับรองจากกรมปศุสัตว์ และสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีมาตรการควบคุมไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมด้านต่าง ๆ เช่น กลิ่นน้ำเสีย และของเสียต่างๆ	๑ โครงการ	๔,๑๐๘,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
๑.๑๒ โครงการสัตว์แพทย์พระราชทาน	เพื่อให้บริการตรวจรักษาพยาบาลสัตว์ให้แก่สัตว์เลี้ยงของเกษตรกรที่มีฐานะยากจนและอยู่ห่างไกลสถานบริการของภาครัฐ เพื่อควบคุมป้องกันโรคระบาดทั้งจากสัตว์สู่สัตว์ และจากสัตว์สู่คน มิให้เกิดการแพร่ระบาดไปในพื้นที่ใกล้เคียง และพัฒนาสัตว์เลี้ยงของเกษตรกรให้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์มากขึ้น	ปศ.	สัตว์ป่วยของประชาชนได้รับการรักษาพยาบาลอย่างทั่วถึง ลดการสูญเสียพัฒนาการเลี้ยงสัตว์ของชาวบ้านอย่างต่อเนื่อง เพื่อความยั่งยืนของอาชีพลดการแพร่กระจายของโรคระบาดสัตว์ ทั้งโรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน	๑ โครงการ	๓,๐๕๘,๕๐๐.๐๐	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๓ กิจกรรมการเฝ้าระวังและป้องกันโรค ในโครงการสัตว์ปลอดโรค คนปลอดภัย จากโรคพิษสุนัขบ้า	บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องควบคุมประชากรสัตว์ ที่ไม่มีเจ้าของเพื่อป้องกันการแพร่ ระบาดของโรคสัตว์สู่คน (Zoonosis) โดยเฉพาะโรคพิษสุนัขบ้า และ ป้องกันเหตุเดือดร้อน รำคาญ ในสังคม อาทิ สุนัขกัดคน มลภาวะทางเสียงและมูลสุนัข อุบัติเหตุตามท้องถนน เป็นต้น	ปศ.	สัตว์มีภูมิคุ้มกันโรคอย่างมี ประสิทธิภาพ และมีการ บริหารจัดการ ลดประชากรสุนัขและแมว ได้อย่างเป็นระบบและยั่งยืน	๑ กิจกรรม	๔๓,๕๐๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
๑.๑๔ กิจกรรม Big Cleaning Day	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วม ในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	ผล.	บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วม ในการบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๔ ครั้ง	-	/	/	/	/
๑.๑๕ โครงการโปรยเมล็ดพันธุ์พืช สร้างผืนป่า เสริมความชื้น เพิ่มโอกาส การทำฝน	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระปรเมนท รามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิรา ลงกรม พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว สตุติพระเกียรติคุณและ น้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณ พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๒. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ ในการ สร้างความชื้นสัมพัทธ์ในอากาศ เพิ่มโอกาสการเกิดฝนและการ ปฏิบัติ การฝนหลวง ประสบ ผลสัมฤทธิ์เพิ่มมากขึ้น	ผล.	๑. พื้นที่ป่าไม้มีความ สมบูรณ์เกิดความชื้น สัมพัทธ์ในอากาศบริเวณ พื้นที่ป่าต้นน้ำและชุมชน และเป็นแหล่งอาหาร ของสัตว์ป่า ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และความสามัคคีของทุก ภาคส่วนในการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	อุทยานแห่งชาติ ๕ แห่ง	๕๗,๐๐๐.๐๐				/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๖ โครงการ "บริจาคโลหิต สุขคนให้ต่อลมหายใจคนรับ"	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของการร่วมกันทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักเป็นผู้ให้ มีความเป็นจิตอาสา ด้วยการร่วมบริจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์	ผล.	บุคลากรมีจิตสำนึกของการร่วมกันทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักเป็นผู้ให้ มีความเป็นจิตอาสา ด้วยการร่วมบริจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์	๔ ครั้ง	-	/	/	/	/
๑.๑๗ โครงการ "ปฏิทินเก่าให้เรานะ" เพื่อมอบให้มูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทย	เพื่อมอบให้มูลนิธิคนตาบอดแห่งประเทศไทยใช้ผลิตเป็นหนังสือเบรลล์ ช่วยเหลือผู้บกพร่องทางสายตา ได้เพียงพอต่อความต้องการ อีกทั้งยังสามารถดัดแปลงเป็นเกมส์ต่างๆ เพื่อสร้างเสริมทักษะทางสมอง จินตนาการ และสามารถช่วยลดปริมาณขยะให้น้อยลง	ผล.	บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม	๑ ครั้ง	-		/		
๑.๑๘ โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	- เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - เพื่อสืบสานพระราชปณิธาน และหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช - ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณที่ทำงานและชุมชนให้สะอาด สวยงาม สร้างคุณธรรมด้านความสะอาด ความสามัคคี และมีน้ำใจ	ผล.	บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม	๒ ครั้ง	-	/		/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๙ กิจกรรมลดการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว/ แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง	เพื่อส่งเสริมเจ้าหน้าที่ ให้มีจิตสำนึก ในการรักษา สิ่งแวดล้อม	ผล.	เจ้าหน้าที่มีส่วนร่วม ในการลดปริมาณ ถุงพลาสติกหูหิ้วและ แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียว ทิ้ง	ถุงพลาสติกหูหิ้วและ แก้วพลาสติกใช้ ครั้งเดียวทิ้ง ไม่เกิน ๑๓๐ ใบ/ เดือน	-	/	/	/	/
๑.๒๐ กิจกรรมการใช้ QR CODE แทนการใช้กระดาษ	เพื่อลดปริมาณการใช้กระดาษ และหมึกพิมพ์	ผล.	ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อ กระดาษและ หมึกพิมพ์ลดลง	ปริมาณการใช้ กระดาษลดลง ร้อยละ ๑	-	/	/	/	/
๑.๒๑ โครงการสวนเกษตรพอเพียง	เพื่อส่งเสริมการปลูกพืช ผัก สมุนไพร บริเวณพื้นที่ว่างของ ศูนย์/สถานีฯ สามารถ เป็นวัตถุดิบในการทำอาหาร ภายใต้แนวคิดปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	ผล.	บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วม ในการบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อสังคม	๓ ครั้ง	-	/	/	/	/
๑.๒๒ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อสังคม / อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้าง สิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	พด.	บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ มีส่วนร่วมเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	๒ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๒๓ กิจกรรมงานวันดินโลก	เพื่อเทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราชบรมนาถบพิตร ที่ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณ พระราชทานแนวพระราชดำริ เพื่อแก้ไขปัญหารัพยากรดิน นำมาซึ่งความเป็นอยู่ และคุณภาพชีวิตที่ดี ของประชาชน จนเป็นที่มา ของวันดินโลก	พด.	ทุกภาคส่วนได้อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมตาม แนวพระราชดำริด้านการ พัฒนารัพยากรดิน เพื่อการเกษตรที่ พระบาทสมเด็จพระบรม ชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราชบรม นาถบพิตร ที่ทรงมี พระมหากรุณาธิคุณ พระราชทานแนว พระราชดำริ เพื่อแก้ไข ปัญหารัพยากรดิน นำมาซึ่งความเป็นอยู่และ คุณภาพชีวิตที่ดี ของประชาชน	๑ กิจกรรม (๑,๐๐๐ คน)	-	/				
๑.๒๔ กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่ออนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากร ในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการ บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม	กวก.	หน่วยงานและบุคลากร ในสังกัด ได้มีส่วนร่วม ในการบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ กิจกรรม	-	/		/		
๑.๒๕ โครงการพัฒนาและปรับปรุงสำนักงาน นำอยู่ (๕ ส)	เพื่อสร้างบรรยากาศและ สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อ การทำงานที่มีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรได้มีส่วนร่วม ในการปรับปรุงสำนักงาน	กสท.	บุคลากรได้มีส่วนร่วม ในการปรับปรุงสำนักงาน ให้มีสภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ	๑ กิจกรรม ๑๐๐ ราย	-	/	/	/	/	/
๑.๒๖ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อสังคม / อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อม ที่ดีให้กับสังคม	กสส.	บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้าง สิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	-	/	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๗ จิตอาสา "ทำความ ดี ด้วยหัวใจ" ตามพระราชดำริ รัชกาลที่ ๑๐ เช่น BIG cleaning day หรือกิจกรรมอื่นๆ	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา เสริมสร้างการมี ส่วนร่วมของชุมชน ในการดำเนินงานเพื่อสังคม และสิ่งแวดล้อม	มม.	บุคลากรและชุมชน มีจิตอาสา มีส่วนร่วม เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑๐ ครั้ง (๓๐๐ คน)	-	/	/	/	/
๑.๒๘ กิจกรรมปลูกต้นหม่อนถวายพ่อ	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึก ของการทำดีถวายสถาบัน พระมหากษัตริย์ ร่วมอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	มม.	บุคลากรตระหนัก ถึงการทำความดี และ ร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และได้ใช้ประโยชน์ จากการอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	๑ กิจกรรม (๓๐๐ คน)	-			/	/
๑.๒๙ โครงการ "แบ่งบุญสวย ช่วยกันแต่ง" (ร่วมบริจาคเครื่องสำอางเก่าเพื่อนำไปมอบ ให้กับโรงพยาบาลในการแต่งหน้าศพ)	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการ ดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ ต่อสังคม	มม.	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการบำเพ็ญประโยชน์ สาธารณะ มอบให้กับ โรงพยาบาลหรือวัด	๑ กิจกรรม	-			/	
๑.๓๐ โครงการสร้างจุดบริการยิ้มร่าและ ถุงผ้า และรับบริจาคถุงผ้าและร่มเพื่อการยิ้ม	เพื่อปลูกจิตสำนึกและคุณธรรม การเสียสละ เป็นผู้ให้ - ผู้รับ ที่ดีในการดำเนินชีวิต ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม.	มีจุดบริการยิ้มร่าและ ถุงผ้าทุกอาคารบุคลากร มีส่วนร่วมในการบริจาค และถุงผ้าทั้งใหม่ และเก่าสร้างจิตสำนึก การอยู่ร่วมกันดำเนินชีวิต ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	๓๕ จุด	-		/	/	/
๑.๓๑ กิจกรรม ตู้ยาพาสว่างสุข	เพื่อปลูกจิตสำนึกและคุณธรรม การเสียสละ ห่วงใยดูแล ซึ่งกันและกัน เป็นผู้ให้-ผู้รับที่ดีใน การดำเนินชีวิต ให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม.	มีจุดบริการชุดปฐม พยาบาลและยาสามัญ ประจำบ้าน	๒๕ จุด	-			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๓๒ กิจกรรมส่งเสริมเยาวชนและทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา	เพื่อปลูกจิตสำนึกและคุณธรรม การเสียสละ ห่วงใยดูแลซึ่งกันและกัน ดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม สร้างเยาวชนให้มีจิตใฝ่คุณธรรม	มม.	มอบชุดปฏิบัติธรรมให้กับนักเรียนชั้นอนุบาลและชั้นปฐม	๑ โรงเรียน (๑๐๐ คน)	-	/				
๑.๓๓ กิจกรรมร่วมบริจาคโลหิต	เพื่อปลูกจิตสำนึกและคุณธรรม การเสียสละที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม.	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบริจาคโลหิต ดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	๒ ครั้ง	-			/	/	
๑.๓๔ โครงการ ปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อผู้พิการทางสายตา	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม./ส.ป.ก.	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ มอบให้กับมูลนิธิผู้พิการทางสายตา	๑ กิจกรรม	-	/	/			
๑.๓๕ โครงการ ส.ป.ก.รักษาสีเขียวช่วยลดร้อน	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	ส.ป.ก.	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	๑ ครั้ง (๕๐ คน)	-					/
๑.๓๖ โครงการปลูกต้นไม้	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	ส.ป.ก.	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	๑ ครั้ง (๕๐ คน)	-					/
๑.๓๗ จิตอาสาทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน (Big cleaning)	เพื่อพัฒนาปรับปรุงสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ และเหมาะสมกับการทำงาน	สศก.	บุคลากรมีความสามัคคี และส่งเสริมจริยธรรม	๑ ครั้ง	๔,๐๐๐.๐๐			/		
๑.๓๘ โครงการ "บริจาคโลหิต สุขคนให้ต่อลมหายใจคนรับ"	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของการร่วมกันทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักเป็นผู้ให้ มีความเป็นจิตอาสา ด้วยการร่วมบริจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์	สศก.	บุคลากรมีจิตสำนึกของการร่วมกันทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักเป็นผู้ให้ มีความเป็นจิตอาสา ด้วยการร่วมบริจาคโลหิต ช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์	๑ ครั้ง	-		/			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๓๙ กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรแบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)	เพื่อเป็นการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในทุกกระบวนการ ลดอัตราการเกิดของเสีย และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	กยท.	องค์กรเกิดความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากร	๑ ครั้ง	๒๐,๐๐๐.๐๐			/	
๑.๔๐ กิจกรรมพัฒนาระบบนิเวศน์โรงงานเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้เกิดความสมดุล รักษาสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษในอากาศที่อยู่รอบโรงงาน	กยท.	ชุมชนที่อยู่รอบโรงงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี	๑ แห่ง	๗๐๐,๐๐๐.๐๐				/
๑.๔๑ กิจกรรมหุ่นยนต์พาราฟ็อกช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เพื่อพัฒนางานด้านการช่วยชีวิตและการรักษาพยาบาลในภาวะวิกฤติให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานเท่านานาชาติ และเพื่อใช้ฝึกทักษะปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานและขั้นสูงในการช่วยชีวิตทารกแรกเกิด เด็ก และผู้ใหญ่ เนื่องจากโอกาสเกิดภาวะฉุกเฉินจากเหตุการณ์ต่าง ๆ สูงมากในปัจจุบัน	กยท.	ส่งเสริมการใช้ยาพาราในหน่วยงานภาครัฐและสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	๑๕๐ ตัว	๗๘๐,๐๐๐.๐๐				/
๑.๔๒ กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	อ.ต.ก.	เกิดจิตสำนึกเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๕ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๔๓ อนุรักษ์ลำน้ำวมเหล็ก	เพื่อให้พนักงานในองค์กรรักษาธรรมชาติ โดยร่วมสร้างจิตอาสาเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม ให้คงอยู่ตลอดไป	อ.ส.ค.	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรมีคุณธรรมด้านจิตอาสา ร่วมกับหน่วยงานภายนอกเพื่อลดผลกระทบสิ่งแวดล้อม อนุรักษ์ธรรมชาติไม่ให้ต้นเงิน และคงอยู่ตลอดไป	๑ กิจกรรม	-		/	/	/



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๔๔ โครงการประมงคุณธรรม สร้างคุณค่ามูลค่าที่ยั่งยืน	เพื่อส่งเสริมการทำประมงที่ยั่งยืน ให้กับชาวประมง	อสป.	ปลูกจิตสำนึกและสร้าง เครือข่ายการทำควมดี มีคุณธรรมกับกลุ่ม ทำประมงผู้ประกอบการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชนทั่วไป เพื่อยั่งยืนและป้องกัน การทำประมง ที่ผิดกฎหมาย	๑ กิจกรรม	๒๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
๑.๔๕ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่ พกฉ. (อยู่ในโครงการปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ พกฉ. มีความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พกฉ. ตระหนักรู้ และเกิดความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมคุณธรรม และอนุรักษ์ สิ่งแวดล้อม	พกฉ.	บุคลากรมีความภาคภูมิใจใน สถาบันพระมหากษัตริย์ และตระหนักถึงภาระ หน้าที่ในการพัฒนา พกฉ. สืบสาน รักษา ต่อยอดพระ ราชปณิธาน	๑ ครั้ง	-	/			
๑.๔๖ กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร พกฉ. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติ	พกฉ.	บุคลากร พกฉ. มีจิตสำนึก ที่ดีในการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ	ร้อยละ ๒๕ ของจำนวนบุคลากร ทั้งหมดเข้าร่วม กิจกรรม (จำนวน ๓๓ ราย จากทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	-			/	
๑.๔๗ กิจกรรมเสริมสร้างการบูรณาการงาน สรรพส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	เพื่อให้บุคลากรของ สวพส. มีความเข้าใจในภารกิจการพัฒนา พื้นที่สูงอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง สร้างจิตสำนึก ด้านจิตอาสา เห็นคุณค่า ของการทำงานแบบบูรณาการ และการช่วยเหลือผู้อื่น	สรรพส.	บุคลากรของ สวพส. เข้าใจ ในภารกิจการพัฒนาพื้นที่ สูงอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงาน แบบบูรณาการและ การช่วยเหลือผู้อื่น	๑ ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม					๑๕,๖๕๐,๘๔๐.๐๐	๑๘ โครงการ/กิจกรรม				
ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA										
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา					๑๕,๖๕๐,๘๔๐.๐๐	๑๘ โครงการ/กิจกรรม				
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม										
๑. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ					๑๕,๖๕๐,๘๔๐.๐๐	๑๘ โครงการ/กิจกรรม				
๑.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	หน่วยงานานเกณฑ์การประเมิน ITA และสามารถนำผลการประเมินไปปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	หน่วยงานมีผลประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	-	/	/	/	/	
๑.๒ กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ เช่น การประชุมคณะอนุกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการทำงาน	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/	
๑.๓ กิจกรรมบูรณาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น การประชุมคณะอนุกรรมการการอบรมสัมมนา	เพื่อแลกเปลี่ยนและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กษ.	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/	
๑.๔ โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สป.กษ.	บุคลากรในสังกัด กษ. มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑ กิจกรรม	๒๗,๙๔๐.๐๐	/				

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๕ กิจกรรมอบรมชาวนามืออาชีพแบบเกษตรทฤษฎีใหม่	๑. ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการผลิตข้าวแบบเกษตรทฤษฎีใหม่ และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการผลิตข้าวขั้นสูงที่เหมาะสมในการเพิ่มคุณภาพและปริมาณของการผลิตข้าวแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒. ผู้ฝึกอบรมสามารถลดต้นทุนการผลิตและการใช้ปัจจัยการผลิตข้าวอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ๓. เพื่อให้ผู้ฝึกอบรมสามารถพัฒนากระบวนการผลิตข้าว และพึ่งพาตนเองตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	กข.	ผู้เข้ารับการอบรมได้องค์ความรู้ด้านการผลิตข้าวแบบเกษตรทฤษฎีใหม่และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการผลิตข้าวขั้นสูงที่เหมาะสมในการเพิ่มคุณภาพและปริมาณของการผลิตข้าวแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จำนวน ๒ รุ่นๆ ละ ๖๐ คน รวมเป็น ๑๒๐ คน	๖๑๒,๐๐๐.๐๐		/	/	
๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำอินโฟกราฟิก อธิบายความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนและวิธีการรับมือ เมื่อมีบุคคลให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบของคุณธรรมและความถูกต้อง	กข.	บุคลากรในหน่วยงานมีแนวทางการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานภายใต้หลักคุณธรรม	๑ ครั้ง	-		/		/
๑.๗ กิจกรรมติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เช่น รายงานผลการดำเนินงาน เรื่องร้องเรียนทุกวันที่ ๕ ของเดือน ต่อศูนย์ต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อสร้างบรรทัดฐานและตรวจสอบแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีเป้าหมายและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	กข.	หน่วยงานได้ทราบถึงผลการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและนำมาพัฒนาต่อไปในอนาคต	๑ ครั้ง	-				/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๘ ปฏิบัติศาสนกิจร่วมทางศาสนา ในรูปแบบหมู่คณะ	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักธรรมทางศาสนา	ปม.	ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ของกองวิจัยและ พัฒนาประมงทะเล ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดมั่น ตามหลักศาสนา	๑๒ ครั้ง (๑๒๐ คน)	-	/	/	/	/
๑.๙ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง อาทิกิจกรรมบันทึกบัญชีรายรับ รายจ่าย กิจกรรมออมทุกวัน	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ความเข้าใจ ในการดำรงชีวิตตาม แนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตส.	บุคลากรมีจิตสำนึกด้าน คุณธรรม จริยธรรม และมีความรู้ความเข้าใจ ในการดำรงชีวิตตามแนว หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง	๑ กิจกรรม (๕๐๐ คน)	-	/	/	/	/
๑.๑๐ กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรับรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญ ของการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	กวก.	ข้าราชการบรรจุใหม่มี ความรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึง ความสำคัญของ การปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มากยิ่งขึ้น	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/
๑.๑๑ โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรม เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคน ในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และ ทราบถึงลักษณะ/รูปแบบ ของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ ในการปฏิบัติราชการและ การดำเนินชีวิตได้	กวก.	บุคลากรทุกคนในสังกัด กรมวิชาการเกษตร ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/ รูปแบบของหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทาง ไปใช้ในการปฏิบัติราชการ และการดำเนินชีวิตได้	๑ โครงการ	-			/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๒ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	กสส.	ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	๑๐๐ คน	๔๐๙,๗๐๐.๐๐	/	/	/	/
๑.๑๓ โครงการส่งเสริมการดำเนินงาน อันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมพัฒนา และส่งเสริมศิลปหัตถกรรม	เพื่อให้เกษตรกร บุตรหลาน เกษตรกร ชาวไร่ ชาวนา ตลอดจนผู้ยากไร้ ผู้พิการ ทูพพลภาพ และผู้สนใจ ในเขตปฏิรูปที่ดิน ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมศิลปหัตถกรรม	ส.ป.ก.	เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินที่ได้รับการส่งเสริมพัฒนาให้มีรายได้เพิ่มขึ้น	๑ โครงการ	-			/	
๑.๑๔ โครงการพระราชดำรินเขตปฏิรูปที่ดิน	เพื่อให้เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินได้รับการส่งเสริมตามแนวทางพระราชดำริ	ส.ป.ก.	เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินนำความรู้ตามแนวพระราชดำริไปปรับใช้ในการประกอบอาชีพ	๖๖๐ คน	๑๔,๑๙๔,๘๐๐.๐๐	/	/	/	/
๑.๑๕ โครงการ สศก. ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัด	สศก.	บุคลากรในสังกัดมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑ กิจกรรม	-	/			
๑.๑๖ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	มกอช.	บุคลากรมีองค์ความรู้ตระหนักถึงความสำคัญของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	การเผยแพร่ความรู้จำนวน ๑ ครั้ง	-				/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๗ โครงการพัฒนาทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตได้ รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม	มกอช.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการทำงานและดำเนินชีวิตได้ รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๘๐ คน	๖,๔๐๐.๐๐		/		
๑.๑๘ หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	สวพส.	บุคลากรของ สวพส. หน่วยงานบูรณาการ และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการพัฒนาพื้นที่สูง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างผู้นำเกษตรกรและเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	๑ ครั้ง (๖๐ คน)	๔๐๐,๐๐๐.๐๐		/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม					๑๕,๓๕๓,๗๔๐.๐๐	๖๕ โครงการ/กิจกรรม			
ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน					๑๕,๓๕๓,๗๔๐.๐๐	๖๕ โครงการ/กิจกรรม			
๑. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่					๑๐,๒๔๔,๒๘๐.๐๐	๔๐ โครงการ/กิจกรรม			
๑.๑ กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดกระทรวง ได้แก่ หลักสูตรนักบริหาร การพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริม การมีคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการในระดับต่างๆ	สป.กษ.	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	๓๐ คน	๕๐,๐๐๐.๐๐	/	/		
๑.๒ กิจกรรมส่งเสริมและให้ความรู้ ในเรื่อง มาตรฐานจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ นำมาตรฐาน จริยธรรม มาประยุกต์ ใช้ในการปฏิบัติงาน	สป.กษ.	บุคลากรกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ นำมาตรฐาน จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	๒๓๙ คน	๒,๑๕๐.๐๐			/	
๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	สป.กษ.	บุคลากรกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ ได้รับการพัฒนาจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒๓๙ คน	๔,๐๐๐.๐๐		/		
๑.๔ กิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างระเบียบวินัยและการป้องกัน การทุจริตประพฤติมิชอบ ในรูปแบบ Online	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องระเบียบวินัย ในการปฏิบัติราชการ การป้องกันการทุจริตประพฤติ มิชอบและผลประโยชน์ทับซ้อน และเกิดแนวปฏิบัติงานป้องกัน ข้อผิดพลาดหรือข้อบกพร่อง ในการปฏิบัติงานส่งผลให้ งานราชการเกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	กข.	บุคลากรกรมการข้าว ปฏิบัติงานโดยยึดหลัก คุณธรรมจริยธรรม	๘๐ คน	-			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๕ การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ โดยการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อสร้างปลูกฝังค่านิยม การเป็นข้าราชการที่ดี และวัฒนธรรมขององค์กร ให้กับบุคลากรบรรจุใหม่	กข.	บุคลากรบรรจุใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน	๕๐ คน	-		/		
๑.๖ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝัง วิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต	เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง สร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม แก่บุคลากร	ขป.	บุคลากรได้รับการปลูกฝัง และมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม	๒ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	๓๕๒,๔๐๐.๐๐			/	/
๑.๗ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาราชการพลเรือนสามัญ ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรม องค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแก่ บุคลากร	ขป.	บุคลากรได้รับปลูกฝัง ค่านิยมวัฒนธรรมองค์กร และมีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม	๓๓๐ คน	๘,๑๐๖,๖๖๐.๐๐	/	/	/	/
๑.๘ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อการ การทุจริต	เพื่อส่งเสริม ให้ความรู้ เรื่องธรรมาภิบาลและ การต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	ขป.	บุคลากรได้รับการปลูกฝัง และมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	๑ กิจกรรม (๘๐ คน)	๒๖๙,๒๕๐.๐๐			/	
๑.๙ โครงการหน่วยงานนำอยู่ของ กองตรวจสอบเรือประมง ลินค้ำสัตว์น้ำ และ ปัจจัยการผลิต (๕ ส)	๑. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ กองตรวจสอบเรือประมง ลินค้ำสัตว์น้ำ และปัจจัย การผลิต มีส่วนร่วมในการดำเนิน กิจกรรม ๕ ส และสถานที่ทำงาน สะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย มีจิตอาสาและเสียสละเวลา ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือซึ่ง กันและกัน ๒. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร มีระเบียบวินัย ปฏิบัติตนตาม กติกาเป็นตัวอย่างและแบบอย่าง ที่ดีให้กับหน่วยงานภายในองค์กร	ปม.	๑. บรรยากาศ และ สภาพแวดล้อมในพื้นที่ บริเวณโดยรอบของ กองตรวจสอบเรือประมง ลินค้ำสัตว์น้ำ และปัจจัย การผลิต สะอาด สวยงาม และเป็นระเบียบเรียบร้อย ๒. บุคลากรมีระเบียบวินัย มีจิตสำนึกสาธารณะ เสียสละเวลาส่วนตน เพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือซึ่ง กันและกัน	บุคลากรภายใน หน่วยงาน (ส่วนกลาง) จำนวน ๘๐ คน	-	/	/		



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๐ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ตส.	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	๖๐ คน	๑๓๒,๐๐๐.๐๐		/		
๑.๑๑ โครงการคดีเด็ด HR	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในกรมปศุสัตว์	ปศ.	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้พัฒนาองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงปัญหาการทุจริต	๑ โครงการ	-	/	/	/	/
๑.๑๒ กิจกรรมการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	ปศ.	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑ กิจกรรม	๖๐๙,๖๐๐.๐๐	/	/		
๑.๑๓ กิจกรรมการจัดมุมความรู้	ให้ความรู้ด้านระเบียบวินัย การปฏิบัติตนของข้าราชการ	פל.	บุคลากรมีจิตสำนึกและเข้าใจในระเบียบวินัย และการปฏิบัติตน	๑ กิจกรรม	-		/		
๑.๑๔ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และร่วมกันขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พด.	บุคลากรกรมฯ มีทัศนคติ วัฒนธรรม ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และร่วมกันขับเคลื่อนสังคมคุณธรรม	๒ กิจกรรม (๑๓๐ คน)	-		/	/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๕ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อสอดแทรก และเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ ให้มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	กกว.	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๗๐ คน	๖๑๘,๕๒๐.๐๐				/
๑.๑๖ โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่อง การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และ ข้าราชการบรรจุใหม่โดยการ เข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐"	กกว.	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับ ฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการ ปฏิบัติตนตามประมวล จริยธรรม รับประมวล จริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่ม โดยจะได้รับความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับ เรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ อย่ตลอดเวลา จนเกิดความตระหนัก และเข้าใจถึงความสำคัญ ของคุณธรรมจริยธรรม อันจะเสริมสร้างวัฒนธรรม การทำงานอย่างโปร่งใส และสำนึกร่วมกันอันจะ เกิดผลดีต่อระบบราชการ ต่อไป	๑ โครงการ	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๑๗ กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	กสท.	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐๐ ราย	-	/	/	/	/
๑.๑๘ กิจกรรมสร้างการรับรู้และเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อสร้างการรับรู้และเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมการเกษตร	กสท.	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑ กิจกรรม (๑๐๐ ราย)	-	/	/	/	/
๑.๑๙ โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กสท.	ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๐๐ คน	๙,๒๐๐.๐๐	/	/		
๑.๒๐ กิจกรรมธรรมะผาสุก สนุกกับงาน	เพื่อให้บุคลากรกรมหม่อนไหมได้รับหลักธรรมนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต สร้างสุขภาพจิตที่ดี และสร้างภาพลักษณ์องค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	มม.	ธรรมะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต มีสุขภาพจิตที่ดี ปฏิบัติงานด้วยการมีสติ มีส่วนช่วยลดข้อผิดพลาด และมีการพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น	๑ ครั้ง (๖๐ คน)	-			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๑ กิจกรรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติฯ และอุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่ใหม่ซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อกรมหม่อมใหม่	๑. เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงดำริ ก่อตั้งกรมหม่อมใหม่ ๒. เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมิหรมหาภูมิพลอดุลยเดช ๓. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ ๑๐ ๔. เพื่อพัฒนาบุคลากร กรมหม่อมใหม่ให้มีจิตสำนึกที่ดี ต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ ๕. เพื่ออุทิศส่วนบุญและกุศลให้แก่ใหม่ซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญ ต่อกรมหม่อมใหม่	มม.	บุคลากรกรมหม่อมใหม่ มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ และพฤติกรรม ให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และ ประเทศชาติ	๒ ครั้ง (๕๐ คน)	-		/	/	/
๑.๒๒ โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพ ภายใจ การปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติ มิชอบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ความรู้สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มม.	บุคลากรได้รับความรู้ ระเบียบ กฎหมาย สุขภาพ ภายใจ การปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ	ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๓ กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง... ครั้งหนึ่ง ในบ้านพ่อ" ณ โครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการ ช้างหัวมัน จังหวัดเพชรบุรี หรือโครงการ ตามแนวพระราชดำรินอื่นๆ	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตาม หลักการทรงงานและปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง สำคัญที่สุด เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ในการเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท "...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ"	มม.	บุคลากรได้เรียนรู้ตาม หลักการทรงงานและ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นขวัญและกำลังใจ ในการเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท	๑ กิจกรรม (๓๕ คน)	๑๓,๕๐๐.๐๐				/
๑.๒๔ กิจกรรม Morning Call Energy Silk (ผ่านระบบ Zoom meeting)	เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการ ปฏิบัติงาน รับทราบข้อมูลต่างๆ รวมทั้งการติดตามผลการ ดำเนินงาน เช่น การเบิกจ่าย งบประมาณ กิจกรรมหรือ โครงการพิเศษของแต่ละหน่วยงาน ดำเนินงาน บอกเล่าประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคในการทำงาน เป็นช่องทางสร้างความเข้าใจเพื่อ การอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี	มม.	บุคลากรมีส่วนร่วม ในการสร้างการรับรู้ ดำเนินกิจกรรม เข้าวันอังคาร เวลา ๐๘.๒๙ - ๐๙.๒๙ น. สัปดาห์ วันสัปดาห์ ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting	๒๔ ครั้ง (ครั้งละ ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน)	-	/	/	/	/
๑.๒๕ อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรมและข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการของ หน่วยงาน	ส.ป.ก.	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและ ปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมและข้อบังคับ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ	๑ ครั้ง (๘๐ คน)	-			/	
๑.๒๖ ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการส่งเสริมคุณธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่	ส.ป.ก.	บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ ในการปฏิบัติงานภายใน หน่วยงาน	๑ ครั้ง (๒๕๐ คน)	๑๐,๐๐๐.๐๐			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๒๗ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ใน ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	ส.ป.ก.	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านคุณธรรม	๑๒๔ ราย	-			/	
๑.๒๘ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	ส.ป.ก.	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	๔ ครั้ง	-	/	/	/	/
๑.๒๙ โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	สศก.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	จำนวน ๒ ช่องทาง	-	/	/	/	/
๑.๓๐ กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและจริยธรรมข้าราชการ	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการผ่านกรณีศึกษาที่น่าสนใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	มกอช.	บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ คุณธรรมจริยธรรม	การเผยแพร่ความรู้จำนวน ๖ ครั้ง	-		/	/	/
๑.๓๑ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตสร้างการปลูกฝังความคิดต่อการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกอช.	มกอช.	บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและเป็นการปลูกฝังความคิดต่อการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกอช.	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	-	/			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๓๒ โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักรู้ และลดความเสี่ยง ในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	มกอช.	บุคลากรมีความรู้เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการปฏิบัติราชการและตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	๑๐,๐๐๐.๐๐		/		
๑.๓๓ การจัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน แก่บุคลากรในสังกัด	กยท.	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและรักษา วินัย รวมถึงมีความตระหนักในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	จัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์	๑๐,๐๐๐.๐๐	/		/	
๑.๓๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในองค์กร และหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าอบรม เกิดความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนและส่วนรวมได้	อ.ต.ก.	บุคลากรเกิดความรู้ ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต การคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	๘๐ คน	๕,๐๐๐.๐๐		/		
๑.๓๕ อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามา ปฏิบัติงานใหม่ ได้รับความรู้ เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามี กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ต้องใช้ถือปฏิบัติ ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	อ.ส.ค.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ด้านการ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ ผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ ว่ามีกฎ ระเบียบข้อบังคับ ที่ต้องใช้ถือปฏิบัติ ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ วัฒนธรรม	อบรม ๑ ครั้ง พนักงานที่บรรจุใหม่ ทุกคน	๒๕,๐๐๐.๐๐			/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๓๖ อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ถือปฏิบัติ ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม	อสป.	เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลดข้อผิดพลาดในการกระทำผิด และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ได้เข้ารับการอบรม	๑๒,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
๑.๓๗ จัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัย ป้องกันการกระทำผิด และเพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบ ข้อบังคับได้อย่างถูกต้อง	สวก.	เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎระเบียบ ข้อบังคับที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลดข้อผิดพลาดในการกระทำผิด และปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ได้เข้ารับการอบรม	-	/	/	/	/
๑.๓๘ กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรของ สวพส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	สวพส.	บุคลากร สวพส. สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๑๒ ครั้ง	-	/	/	/	/



โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๑.๓๙ การจัดทำแนวปฏิบัติ do&don't	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของ สวพส. ในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ร่วมกัน ตลอดจนสามารถยกระดับคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตภายใน สวพส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวพส.	บุคลากร สวพส. มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ร่วมกัน	๑ ครั้ง	-	/			
๑.๔๐ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของ สวพส. ในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวพส.	บุคลากร สวพส. มีความตระหนักและมีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	๑ ครั้ง (๒๐๐ คน)	๕,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
<b>๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อน</b>					<b>๕,๑๐๙,๔๖๐.๐๐</b>	<b>๒๕ โครงการ/กิจกรรม</b>			
๒.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ในรูปแบบ Online	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน ๓. เพื่อลดความผิดพลาดในการจัดทำเอกสารประเมินผลงาน	กข.	ลดความผิดพลาดในการจัดทำเอกสารประเมินผลงาน	๑๐๐ ราย	-	/			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗				
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๒ โครงการสัมมนาเสริมสร้างสมรรถนะและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการบริหารงานด้านการเงิน การคลังและการพัสดุ สามารถบริหารการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหาอุปสรรค ที่เกิดจากการบริหารงานเพื่อพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็ง ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสามารถในการใช้ระเบียบและกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐที่ถูกต้อง ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาและมีแนวทางแก้ไขข้อผิดพลาด อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ	กข.	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สังกัดกรมการข้าว จำนวน ๒๔๐ คน มีความรู้ความเข้าใจในการเงินและระบบงานจัดซื้อจัดจ้าง สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องมากขึ้น มีขีดความสามารถและสมรรถนะ	๒๔๐ ราย	๑,๐๐๐,๐๐๐.๐๐		/			
๒.๓ โครงการส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาให้แก่บุคลากร	ชป.	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักศาสนา	๖ กิจกรรม (๕๐๐) คน	๑๒๗,๕๐๐.๐๐	/	/	/	/	
๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ กิจกรรมรับฟังการบรรยายธรรม กิจกรรมธรรมสัจจะ	เพื่อเป็นการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	ตส.	บุคลากรในสังกัดนำหลักธรรมทางพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	๒ กิจกรรม (๕๐๐) คน	-	/	/	/	/	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๕ โครงการอบรมยุวประมง	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ และหวงแหนทรัพยากรท้องถิ่นของตนเอง ๒. เพื่อให้เยาวชนได้มีบทบาทในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น	ปม.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๖๐ ราย	๑๙๘,๙๐๐.๐๐	/	/	/	/
๒.๖ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ขพพ. ประมง)	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องรวมทั้งมาตรการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรประมงที่เป็นปัจจุบันให้แก่ผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ขพพ. ประมง) ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และศักยภาพของผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่มาใช้ในการปฏิบัติงานการควบคุม ตรวจสอบ ป้องกัน และปราบปรามการทำการประมงเพื่อการบริหาร	ปม.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๒๖๐ ราย	๘๓๙,๘๐๐.๐๐	/	/	/	/
๒.๗ กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรกรมประมง มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และสังคม	ปม.	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักทางพุทธศาสนาไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑,๒๐๐ ราย	-	/	/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๘ โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้บุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติราชการ และความเชี่ยวชาญในอาชีพของบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์และประยุกต์ใช้ความรู้สู่การปฏิบัติเพื่อยกระดับมาตรฐานกรมปศุสัตว์	ปศ.	บุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติราชการ ด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑ โครงการ	๑๐,๕๖๐.๐๐	/	/	/	/
๒.๙ โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (Q & A)	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากร ให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษา จากประเด็นปัญหากฎหมาย ที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือการประพฤติมิชอบ ภายในหน่วยงาน	ปศ.	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ได้อย่างถูกต้องและรับรู้ถึงปัญหาการทุจริต	๑ โครงการ	-	/	/	/	/
๒.๑๐ กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนได้แสดงออก กล้าคิด กล้าทำ ในทางสร้างสรรค์ เป็นประโยชน์และมีส่วนร่วม ในการทำกิจกรรมตาม ความสามารถและความสนใจ	פל.	เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงออก ถึงศักยภาพภายในตนเอง	๑ ครั้ง (๑,๕๐๐ คน)	๓๐,๐๐๐.๐๐		/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๑๑ กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ให้แก่ผู้ศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริด้านการบินเกษตร	เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบินเกษตรให้กับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และผู้ที่สนใจ ได้ศึกษาเรียนรู้ และได้ตระหนักน้อมนำโครงการพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาสืบสานต่อยอดเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้กับเกษตรกรที่ขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	ผล.	นักเรียน นิสิต นักศึกษา และผู้สนใจมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับภารกิจหน่วยงาน ในการปฏิบัติการฝนหลวง เพื่อบรรเทาภัยแล้งให้กับเกษตรกรตลอดจนตระหนักในคุณค่าของภารกิจดังกล่าว	๔ ครั้ง (๒๐๐ คน)	-	/	/	/	/
๒.๑๒ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ให้แก่นักบริหาร โดยเน้นการบริหารองค์กร อย่างมียุทธศาสตร์ บริหารคน บริหารงาน เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	กวก.	ผู้เข้ารับการอบรม มีความพร้อมก้าวสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	๗๐ คน	๑,๘๘๘,๘๐๐.๐๐		/		
๒.๑๓ กิจกรรมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการให้บริการ (เช่น การอบรมผ่าน e-learning / การสร้างการรับรู้ผ่านเวทีส่งเสริมการเกษตร เป็นต้น)	เพื่อเป็นการปรับทัศนคติ และสร้างจิตสำนึกที่ต่องานบริการ และหน้าที่ความรับผิดชอบ	กสก.	ผู้เข้ารับการอบรม มีความพร้อมก้าวสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	๑ กิจกรรม (๑๐๐) ราย	-	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๑๔ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	มม.	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอนมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรมวิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการและสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และมีการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน	๒๕ คน	๙๖,๐๐๐.๐๐		/		
๒.๑๕ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล อันมีส่วนสร้างวินัยและเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล	๑๓๐ คน	๑๒,๐๐๐.๐๐			/	
๒.๑๖ ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่ (เชิญเครือข่ายคุณธรรม และ เครือข่ายปราบปรามการทุจริต)	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่	ส.ป.ก.	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	๑ ครั้ง (๒๕๐ คน)	-			/	
๒.๑๗ กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนได้แสดงออก กล้าคิดกล้าทำ ในทางสร้างสรรค์ เป็นประโยชน์และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามความสามารถและความสนใจ	สศก.	เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมได้แสดงออกถึงศักยภาพภายในตนเอง	๑ ครั้ง (๑,๐๐๐ คน)	๓,๐๐๐.๐๐		/		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๑๘ โครงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยของข้าราชการพลเรือน ซึ่งเป็นแนวทางที่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. ต้องปฏิบัติตาม	มกอช.	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน และตระหนักถึงความสำคัญในการรักษาวินัย	๔๐ คน	๓๔,๓๐๐.๐๐		/		
๒.๑๙ กิจกรรมพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และตรวจสอบภายใน	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้าน เพื่อป้องกันการทุจริต	กยท.	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะทาง เพื่อป้องกันการเกิดทุจริต	๒๐ คน	๒๐๐,๐๐๐.๐๐			/	/
๒.๒๐ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในแต่ละสาขา ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้อหุ้ลัคคคุณธรรมจริยธรรม และหลักการบริหารกิจการที่ดี	อ.ต.ก.	บุคลากรมีศักยภาพ และสามารถนำมาขับเคลื่อนการบริหารงานองค์กร	๔ สาขา/ด้าน	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
๒.๒๑ อบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง	อ.ส.ค.	ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน ๓๐ ท่าน	๑๒๐,๐๐๐.๐๐		/		
๒.๒๒ โครงการขับเคลื่อนหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเชื่อมโยงหลักสูตรการเรียนการสอน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปประกอบอาชีพ การเลี้ยงโคนมได้	อ.ส.ค.	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเลี้ยงโคนมและการผลิตน้ำนมที่สะอาดเบื้องต้น เพื่อนำไปประกอบอาชีพ การเลี้ยงโคนมได้ด้วยตนเอง	การฝึกอบรม หลักสูตรการเลี้ยงโคนม จำนวน ๓ รุ่น	๑๒๔,๕๐๐.๐๐	/	/	/	/

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	การดำเนินการ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗			
			ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๒.๒๓ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในแต่ละสาขาให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักการบริหารกิจการที่ดี	อสป.	บุคลากรมีศักยภาพ และสามารถนำมาขับเคลื่อนการบริหารงานองค์กร	๒ คน	๑๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
๒.๒๔ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - หัวข้อผลสัมฤทธิ์ - การสร้างทีมงานสู่การทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ - ทักษะการมอบหมายงาน ติดตามงาน และการให้ feedback - การเพิ่มพูนความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒ ครั้ง - โครงการพัฒนาบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ - โครงการฝึกอบรมการใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลแก่บุคลากร พกฉ.	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเพิ่มพูนความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พกฉ.	ร้อยละ ๘๐ ของผู้อบรมเข้าใจขั้นตอนการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบและหนังสือเวียนที่กำหนดไว้ และสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๗ ครั้ง	๑๙๙,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/
๒.๒๕ จัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	เพื่อให้บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม	สวก.	บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม	ร้อยละ ๕๕ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมดที่ได้เข้ารับการอบรม (จำนวน ๗๒ ราย จากทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	๕,๐๐๐.๐๐			/	





**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**