



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 รหัส ๕๒๖
 ชั้น ๕ ก.ว.ค. เวลา ๑๗.๒๕ น.

รองปลัดฯ (นายสำราญ)
 รับที่ ๒๐๙
 วันที่ ๕ ก.พ. ๖๓ เวลา ๑๖.๐๐

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒
 ที่ กษ.๐๒๓๒/๕๑ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
 เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามที่คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติอนุมัติในหลักการร่างแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๓ โดยให้แต่ละหน่วยงานไปทบทวนในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการ นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ดำเนินการปรับแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ โดยแจ้งให้ส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประกอบการพิจารณา ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่แนบมาพร้อมนี้

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 รหัส ๑๐๗๑๑
 ชั้น ๕ ก.ว.ค.
 โทร. ๑๒๑๖

(นางจิรนันท์ วาสุธพงษ์สรรค)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ

(นายอนันต์ สุวรรณรัตน์)
 ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ผ่าน

← ๕ ก.พ. ๒๕๖๓
 (นายสำราญ สาราบรณ์)
 รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รับทราบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๕ ก.พ. ๖๓

(นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์)
 ผู้อำนวยการกองกลาง
 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

	หน้า
- ภาพรวมแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	ก
- แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา	๑
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต	๒๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม	๓๔
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ส่งเสริมคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	๓๔
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม	๔๓
- ผู้ประสานงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน และหน่วยงานอื่นในกำกับที่อยู่ภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๔๙

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

วิสัยทัศน์

บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีคุณธรรมในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมส่งเสริมสังคมภาคเกษตรให้เป็นสังคมคุณธรรม

พันธกิจ

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรขององค์กรมีคุณธรรมเป็นฐานในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน
๒. พัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. รณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมให้แก่เกษตรกรผู้รับบริการ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์กร

เป้าประสงค์

บุคลากรทุกระดับมีคุณธรรม น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ และส่งเสริมสังคมภาคเกษตรให้เป็นสังคมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสาเพื่อส่วนรวมที่ดำเนินการตามแผนงาน

แนวทางการดำเนินงาน

๑. การพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม
๒. ส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน
๓. ส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น
๔. ส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร
๕. ส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๖. จิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี

กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวินัย ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผนงาน

แนวทางการดำเนินงาน

๑. เสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต
๒. ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานวิชาชีพ
๓. ส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต
๔. จัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยรับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม

กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ส่งเสริมคุณธรรมในภาคเกษตรที่เกี่ยวข้อง

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความพอเพียงในภาคเกษตรที่เกี่ยวข้องและการบริการที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์สาธารณะที่ดำเนินการตามแผนงาน

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมหรือประกอบธุรกิจ

๒. ส่งเสริมคุณธรรม ความสุจริต จิตอาสาให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง

๓. ส่งเสริมการยกย่องคนดีมีคุณธรรมจริยธรรม

๔. ส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม ภายใต้หลักคุณธรรม

๕. ส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานปลอดภัย

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินการตามแผนงาน

แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๒. ส่งเสริมการจัดการสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย

๓. เสริมสร้างการจัดการจัดกิจกรรมประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี 2563

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
รวมงบประมาณ ปี 2563		-	-	-	68,974,620					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน		-	-	-	21,540,333					
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา		-	-	-	17,186,063					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสาเพื่อส่วนรวมที่ดำเนินการตามแผนงาน		-	ร้อยละ 100	-	0					
1.	แผนงานพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม	-	-	-	6,778,340					
1.1	กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรมจริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดกระทรวง ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	ส.กษ.	85 คน	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้เรื่องคุณธรรม และจริยธรรม นำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	59,500	✓	✓	✓	✓	
1.2	กิจกรรมการฟังธรรมะเพื่อสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรม	กษ.	1 ครั้ง	บุคลากรได้นำหลักธรรมมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต	0		✓			
1.3	กิจกรรมจิตอาสา	กษ.	4 ครั้ง	บุคลากรมีจิตอาสาและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี	0	✓	✓		✓	
1.4	การเผยแพร่ประกาศ กรมชลประทาน เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมชลประทาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	ชป.	3 ช่องทาง	บุคลากรรับทราบเจตจำนงสุจริตและต่อต้านการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	
1.5	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมชลประทาน	ชป.	220 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม	45,000	✓	✓	✓	✓	
1.6	โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	ชป.	100 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี	120,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1.7	โครงการอบรมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส.	1 ครั้ง 50 คน	บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	16,500		✓			
1.8	โครงการ "ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"	กป.	60 คน	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	350,000			✓		
1.9	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน	ปศ.	1 โครงการ 50 คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาการจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน	0		✓			
1.10	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ผล.	50 คน	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีวัฒนธรรมองค์การที่ชัดเจนและบุคลากรยอมรับและปฏิบัติ	200,000		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
1.11	อบรมหลักสูตร "ข้าราชการที่ดี ร่วมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	ผล.	80 คน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	200,000	✓					
1.12	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	พด.	150 คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงานร่วมกับ มีความสามัคคี เกิดความรักในองค์กร	60,000	✓					
1.13	กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	พด.	500 ชุด	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมจากสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และตระหนักถึงผลของการกระทำการทุจริต	44,500			✓			
1.14	กิจกรรมถอดองค์ความรู้จากกิจกรรมการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมของปี พ.ศ. 2562 เพื่อเผยแพร่ และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นได้	พด.	1 กิจกรรม	มีแหล่งเรียนรู้ด้านการดำเนินงานองค์กรคุณธรรมสามารถถ่ายทอดเผยแพร่องค์กรอื่นได้	0		✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
1.15	โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	กวก.	บุคลากรทุกคนในสังกัด	บุคลากรทุกคนในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	0		✓			
1.16	การจัดทำสื่อวีดิทัศน์ส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อเป็นสื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานสนใจตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม	กวก.	1 สื่อ	เจ้าหน้าที่ได้รับชมวีดิทัศน์ตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม	0				✓	
1.17	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี 2563	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและวิธีการพื้นฐานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ ๒. เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ ๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สร้างเครือข่ายความคุ้นเคยซึ่งกันและกัน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป	กวก.	135 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาท ภารกิจของกรม วิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการและสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	991,040	✓				
1.18	กิจกรรม "มีเทคน มีทอล์ค"	เพื่อปลูก ปลูก จิตสำนึกการมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตให้บุคลากรและประชาชนทั่วไป	กสก.	1 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตให้บุคลากรและประชาชนทั่วไป	35,000	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
1.19	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	กสส.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว	851,800		✓	✓		
1.20	โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มม.	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับความรู้ระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประเพณีมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ	0	✓	✓	✓	✓	
1.21	มุม "ความรู้คู่คุณธรรม" (จัดมุมหนังสือความรู้ กฎหมาย และธรรมะและอื่นๆ)	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ด้านกฎหมาย ธรรมะ มีการพูดคุยสนทนาในเรื่องที่เป็นประโยชน์เป็นการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	มม.	27 จุด (ทุกหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในภูมิภาค)	บุคลากรได้รับความรู้ด้านกฎหมาย ธรรมะ มีการพูดคุยสนทนาในเรื่องที่เป็นประโยชน์เป็นการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	0	✓	✓	✓	✓	
1.22	กิจกรรมเสียดวงสาย "คุณธรรมจากจิต จริยธรรมจากกาย ทำได้ง่ายๆ แค่ความคิดธรรม"	เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักในหน้าที่และมีคุณธรรม จริยธรรม	มม.	10 ครั้ง	บุคลากรตระหนักในหน้าที่และมีคุณธรรม จริยธรรม	0	✓	✓	✓	✓	
1.23	โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เรื่อง "ปลูกพลังสร้างคุณธรรมในการทำงาน"	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีด้านคุณธรรม และความพอเพียงแก่บุคลากร	ส.ป.ก.	150 คน	บุคลากรมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติและดำรงชีวิตตามแนวทางความพอเพียงและจิตอาสา	10,000		✓			
1.24	โครงการผู้นำยุคดิจิทัล (Digital Smart Leader) รุ่นที่ 2	เพื่อสร้างความรู้และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร	มอกช.	1 ครั้ง 40 คน	บุคลากรได้รับความรู้และการพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร	325,000		✓			
1.25	โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร (KM)	เพื่อให้ความรู้กับบุคลากรในองค์กร	มอกช.	5 ครั้ง 50 คน	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร	30,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1.26	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านวินัยจริยธรรม คุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	กยท.	4 ครั้ง	พนักงานกระทำผิดวินัยลดลงเมื่อเทียบกับปีงบประมาณ 2562	3,000,000	✓	✓	✓	✓	
1.27	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสร้างจิตสำนึกด้านทุจริต	อ.ต.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่อง การซื้อสัตย์สุจริต	0	✓	✓	✓	✓	
1.28	ปลูกจิตสำนึกองค์กรและให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อบังคับขององค์กร	อ.ต.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรักความสามัคคีเพิ่มขึ้นและปฏิบัติตามถูกต้องตามระเบียบ	0	✓	✓	✓	✓	
1.29	โครงการต่อบาดรรมสดและธรรมะในฟาร์ม	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิต และการทำงานได้อย่างเหมาะสม	400,000	✓				
1.30	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงาน	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	35,000	✓	✓	✓	✓	
1.31	การสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต	สวท.	1 กิจกรรม 50 คน	บุคลากรมีจิตสำนึกเรื่องความโปร่งใสในการทำงาน	5,000		✓			
1.32	โครงการจิตอาสา "กิจกรรมเสริมสร้างการบูรณาการงานของ สวทส."	สวทส.	1 ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตอาสาในการทำงานเพื่อส่วนรวมและการทำงานเป็นทีม	0	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
2.	แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	-	-	-	1,477,340					
2.1	กิจกรรมส่งเสริม การนำหลักคุณธรรม มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน	เพื่อส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	สป.กษ.	100 คน	บุคลากรมีความรู้และสามารถนำคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน		✓		✓	
2.2	กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นการเสริมสร้างและปลูกฝังศีลธรรมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	2 กิจกรรม 100 คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	✓		✓		
2.3	กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรกรมประมงมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกต่อหน้าที่และสังคม	กป.	12 กิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกต่อหน้าที่และสังคม	✓	✓	✓	✓	
2.4	โครงการ "ชีวิตเบิกบาน การงานเป็นสุขด้วยการปฏิบัติธรรมตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"	เพื่อให้บุคลากรกรมประมงได้เรียนรู้แนวทางการปฏิบัติธรรม วิปัสสนากรรมฐาน ผูกสมาธิ	กป.	30 คน	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข จิตใจสงบ	✓				
2.5	โครงการการสร้างและพัฒนาวินัย คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ จำนวน 2 รุ่นๆ ละ 3 ครั้ง ๆ ละ 30 คน	เพื่อให้บุคลากรกรมประมงได้รับการพัฒนาจิตใจ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	กป.	6 ครั้ง	บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองให้มีวินัย เข้าใจหลักธรรมคำสอนและนำไปปรับใช้ได้	✓	✓	✓		
2.6	โครงการการเจริญสติเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 30 คน	เพื่อให้บุคลากรกรมประมงปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	กป.	2 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ			✓	✓	
2.7	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษา มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน	ปศ.	1 โครงการ 50 คน	ผู้เข้ารับการศึกษา มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
2.8	อบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	ผล.	50 คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	100,000	✓					
2.9	โครงการดักบาตร "พด.ร่วมใจทำบุญดักบาตร ชำระจิตใจ ใฝ่ในคุณธรรม"	พด.	10 ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรที่พัฒนาที่ดินและประชาชนทั่วไปภาคภูมิใจในวิถีชีวิต ชนบธรรมเนียมประเทศไทย และสืบทอดอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีของไทย	0	✓	✓	✓	✓		
2.10	โครงการจัดธรรมเทศนาเรื่อง ดินและวันดินโลก	พด.	500 คน	1. ทุกภาคส่วนได้น้อมรำลึกถึงพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานแนวพระราชดำริ เพื่อแก้ไขปัญหาระบบการดิน นำมาซึ่งความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน จนเป็นที่มาของวันดินโลก 2. เพื่อให้ภาคพระพุทธศาสนาเป็นแรงกระตุ้นให้ชุมชนเกิดจิตสำนึก และตระหนักถึงความสำคัญ ของทรัพยากรดิน ให้ชาวไทยตระหนักรู้เรื่องวันดินโลก รู้เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	0	✓					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
2.11	กิจกรรม "สะสมเสียบัญญู"	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรและประชาชนทั่วไป ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม สืบสาน พระพุทธศาสนา	กสภ.	ทุกวันศุกร์ ทำการ	บุคลากรและประชาชนทั่วไป ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม สืบสาน พระพุทธศาสนา	0	✓	✓	✓	✓	
2.12	กิจกรรม "ไหว้พระ 9 วัด"	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและประชาชนทั่วไป ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม สืบสานพระพุทธศาสนา	กสภ.	3 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนทั่วไป ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม สืบสาน พระพุทธศาสนา	0		✓	✓	✓	
2.13	พิธีสงฆ์เนื่องในวันสภรณ์แห่งชาติ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2561	เพื่อน้อมรำลึกถึงคุณความดีของบุคลากรของ ขบวนการสภรณ์	กสภ.	200 คน	บุคลากรมีความระลึกถึงคุณความดีของขบวนการสภรณ์	29,600		✓			
2.14	กิจกรรมรักษาศีล 5 สะสมเสียบัญญูหนุนนำกุศล (ใส่บาตรทุกเช้าวันพุธ)	เพื่อให้บุคลากรกรมหม่อมใหม่และหน่วยงานใกล้เคียงได้ร่วมกันทำบุญ นำหลักธรรมของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ลดความเห็นแก่ตัว ตระหนักถึงการเสวยสละ สร้างการอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก	มม.	สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ทุกเช้าวันพุธ	บุคลากรกรมหม่อมใหม่ได้ร่วมกันทำบุญ ปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	0	✓	✓	✓	✓	
2.15	กิจกรรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	1. เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงดำรงกิจตั้ง กรมหม่อมใหม่ 2. เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระปรมิทร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 3. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10 4. เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมหม่อมใหม่ให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ 5. เพื่ออุทิศส่วนบุญและกุศลให้แก่ใหม่ซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อกรมหม่อมใหม่	มม.	2 ครั้ง	บุคลากรกรมหม่อมใหม่มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
2.16	โครงการธรรมะมาสุข สนุกกับงาน	เพื่อให้บุคลากรกรมหม่อมใหม่ได้รับหลักธรรมนำไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต สร้างสุขภาพจิตที่ดี และสร้างภาพลักษณ์องค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	มม.	50 คน	บุคลากรกรมหม่อมใหม่มีสุขภาพจิตที่ดี ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	20,000				✓	
2.17	โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาเนื่องวันสำคัญ (เช่น มาฆบูชา วิสาขบูชา อาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา)	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา และนำหลักธรรมมาขัดเกลาจิตใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา	0		✓	✓	✓	
2.18	โครงการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	มกอบ.	1 ครั้ง 50 คน	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	100,000		✓			
2.19	โครงการตักบาตรทุกวันอังคาร	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรมและนำธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	มกอบ.	1 ครั้ง 100 คน วันอังคาร ทุกสัปดาห์	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	0	✓	✓	✓	✓	
2.20	กิจกรรมส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในวันสำคัญ	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา และนำหลักธรรมมาขัดเกลาจิตใจ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	กยท.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา	0		✓			
2.21	โครงการสะพานปลา สะพานธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนทั่วไป มีคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึก ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนทั่วไปมีคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อสังคม	50,000	✓	✓	✓	✓	
2.22	โครงการฟังพระธรรมเทศนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สถาบันมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	สวพส.	1 ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ความเข้าใจและปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	0			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
2.23	พิธีสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา พทอ. ครบรอบ 1 ทศวรรษ	1. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ฯ 2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	พทอ.	จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรมและทำถวายเป็นพระราชกุศล	35,000			✓		
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น	-	-	-	1,664,775						
3.1	กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น (22 หน่วยงาน)	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	22 กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	0	✓	✓	✓	✓	
3.2	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ดีเด่นของกรมประมง	เพื่อยกย่องข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ดีเด่น เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กป.	1 กิจกรรม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติประวัติ เป็นแบบอย่างที่ดี	0		✓			
3.3	โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ผล.	2 คน	จำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ที่ได้รับการคัดเลือก	7,500				✓	
3.4	กิจกรรมการยกย่องข้าราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	พต.	1 กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	0			✓		
3.5	กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป	พต.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	4,500			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
3.6	กิจกรรมการยกย่องเชิดชูบุคลากร/หน่วยงาน/โครงการ/กิจกรรมดีเด่น กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ ความภาคภูมิใจในการร่วมแรงร่วมใจ และแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่น	พต.	1 กิจกรรม	บุคลากรหรือหน่วยงานได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเผยแพร่เกียรติคุณบุคลากรหรือหน่วยงานที่มี ผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ให้เกิด การยอมรับและประพฤติปฏิบัติตาม	0			✓		
3.7	โครงการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น ประจำปี	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้บุคคลและหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่อง เผยแพร่เกียรติคุณตลอดจนเกิดความภาคภูมิใจในการร่วมแรงร่วมใจปฏิบัติงาน	กสภ.	1 ครั้ง	มีบุคคลและหน่วยงานดีเด่นได้รับการยกย่อง เชิดชู และเผยแพร่เกียรติคุณ บุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ให้เกิดการยอมรับและ ประพฤติปฏิบัติตาม	1,300,000		✓			
3.8	โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี	เพื่อยกย่องชมเชยข้าราชการพลเรือนในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กสภ.	1 ครั้ง	มีข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้รับการยกย่อง เชิดชู และเผยแพร่เกียรติคุณ	0		✓			
3.9	โครงการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น (19 รางวัล)	เพื่อยกย่องนักส่งเสริมสหกรณ์ และสร้างขวัญกำลังใจ	กสส.	19 รางวัล	นักส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการยกย่อง ชมเชย และเป็นแบบอย่างที่ดี	53,175			✓	✓	
3.10	โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	ส.ป.ก.	11 คน	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	0		✓			
3.11	โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและ ลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น	ส.ป.ก.	11 คน	บุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี	0		✓			
3.12	กิจกรรม "คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และ พนักงานราชการดีเด่น" เพื่อส่งเสริมยกย่อง บุคคลและหน่วยงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือน และพนักงาน ราชการ ที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส	มกอช.	1 ครั้ง 2 คน	มีกิจกรรม "คัดเลือกข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น"	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
3.13	กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	กยท.	1 ครั้ง	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กร	105,800		✓	✓	✓	
3.14	โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนมีแบบอย่างที่ดีและมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	อ.ส.ค.	1 ครั้ง/ปี	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	94,000	✓	✓	✓	✓	
3.15	โครงการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้างความรัก ความผูกพันต่อองค์กร	อ.ส.ค.	ทุกฝ่าย/ สำนักงาน ดำเนินการ คัดเลือก พนักงานใน สังกัดเข้ารับ รางวัล ทุกไตรมาส (4 ครั้ง/ปี)	พนักงานมีความภาคภูมิใจมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้นและทำให้พนักงานเกิดความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น	84,800	✓	✓	✓	✓	
3.16	โครงการยกย่องพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและเป็นประโยชน์กับองค์กรสะพานปลา	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานและเป็นการเผยแพร่เกียรติคุณให้ปรากฏเป็นแบบอย่าง	อ.ส.ป.	1 กิจกรรม	พนักงานที่ได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	15,000	✓	✓	✓	✓	
3.17	กิจกรรมยกย่องเจ้าหน้าที่ผู้มีจิตอาสา	เพื่อยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ของสถาบันและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและปลูกจิตสำนึกที่ดี	สวทส.	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของสถาบันได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
4.	แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร	-	-	-	1,552,900					
4.1	กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	สป.กษ.	4 กิจกรรม	องค์การปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้เกิดการยอมรับ นำเชื่อถือและศรัทธาจากผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร	0	✓	✓	✓	✓	
4.2	กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	ตส.	1 กิจกรรม รวม 2 สื่อ	ผู้บริหารแสดงเจตนาธรรมหรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่หรือบริหารหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล	0	✓				
4.3	กิจกรรมสร้างการรับรู้เจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ตส.	1 กิจกรรม รวม 2 สื่อ	บุคลากรในสังกัดรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามเจตนาธรรมหรือคำมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล	0	✓				
4.4	กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	ปศ.	1 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ผลงานของกรมปศุสัตว์	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
4.5	โครงการฝึกอบรมนักบริหารวิชาการเกษตร รุ่นที่ 19	กวก.	70 คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมก้าวสู่การเป็นผู้บริหารมืออาชีพ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์กรให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	1,412,900	✓				
4.6	กิจกรรมเผยแพร่หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนาถบพิตร	กสท.	อย่างน้อย 1 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนได้น้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	0	✓	✓	✓	✓	
4.7	กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	พด. 3 กิจกรรม มม. 1 กิจกรรม	4 กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ได้รับความน่าเชื่อถือ ศรัทธาจากประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน	0	✓	✓	✓	✓	
4.8	กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	มีการเผยแพร่ผลงานของ ส.ป.ก. ผ่านสื่อต่าง ๆ	0				✓	
4.9	โครงการการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	เพื่อให้บุคลากรได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	0				✓	
4.10	โครงการสวัสดิการเกษตรกรชาวสวนยางที่รับสวัสดิการเพื่อเกษตรกรชาวสวนยางตามมาตรา 49 (5)	กยท.	ร้อยละความพึงพอใจ	เกษตรกรมีความพึงพอใจในการรับบริการ	0	✓	✓	✓	✓	
4.11	การให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)	อ.ต.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีใจรักบริการที่เป็นสาธารณะ	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
4.12	การดำเนินนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG)	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	อ.ส.ค. มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	10,000		✓			
4.13	โครงการส่งเสริมประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สะพานปลา	อ.สป.	1 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านสื่อต่าง ๆ	10,000	✓	✓	✓	✓	
4.14	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	สวพส.	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	0	✓	✓	✓	✓	
4.15	ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	พทอ.มม.	2 กิจกรรม	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ	120,000	✓	✓	✓	✓	พทอ. ใช้งบ 120,000
5.	แผนงานส่งเสริมการค้าเงินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	2,008,208					
5.1	กิจกรรมส่งเสริมเรื่องการค้าเงินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ขป.	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	50,000	✓	✓	✓	✓	
5.2	โครงการฝึกอาชีพเสริมคนได้ สำหรับบุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (ส่วนกลาง)	ตส.	1 กิจกรรม 60 คน	บุคลากรในสังกัด (ส่วนกลาง) มีความรู้ ทักษะ ในวิชาชีพเสริมและเป็นช่องทางในการหาคนได้เสริม	0	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
5.3	กิจกรรมสอดแทรกความรู้การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปศ.	2 ครั้ง 200 คน	ข้าราชการผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	0	✓		✓		
5.4	กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	พต.	1 กิจกรรม	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	0	✓	✓	✓	✓	
5.5	โครงการสนับสนุนและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	กสท.	1 กิจกรรม	เกษตรกรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพและดำเนินชีวิต	0		✓	✓	✓	
5.6	กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ" ณ โครงการส่วนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการชั่งหัวมัน จ.เพชรบุรี	มม.	1 กิจกรรม 2 รอบ (รวม 70 คน)	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ".....ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ"	20,000		✓		✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
5.7	กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริกับการประยุกต์ใช้ : ศาสตร์พระราชชา	มม.	อย่างน้อย 3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาพอเพียง	0	✓	✓	✓	✓	
5.8	โครงการอบรมอาชีพเสริม เพื่อสร้างรายได้แก่สมาชิกสวัสดิการ ส.ป.ก.	ส.ป.ก.	35 คน	บุคลากรมีชีวิตความเป็นอยู่อย่างพอเพียง	0			✓		
5.9	กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สศก.	3 ช่องทาง	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	0	✓	✓	✓	✓	
5.10	กิจกรรมเพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน	กยท.	60 คน	กยท. (สนญ) ลดการใช้พลังงานอย่างน้อย 10%	114,000	✓	✓	✓	✓	
5.11	โครงการขับเคลื่อนหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเชื่อมโยงหลักสูตรการเลี้ยงโคนม	อ.ส.ค.	การฝึกอบรมหลักสูตรการเลี้ยงโคนม จำนวน 9 รุ่น/ปี	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเลี้ยงโคนมและการผลิตน้ำนมที่สะอาดเบื้องต้นเพื่อนำไปประกอบอาชีพการเลี้ยงโคนมได้ด้วยตนเอง	409,208	✓	✓	✓	✓	
5.12	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของตน	15,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
5.13	มหกรรม "เมล็ดพันธุ์ของพระราชา"	เพื่อสร้างสำนึกให้เด็กและเยาวชนไทย ด้านพระอัจฉริยภาพด้านการเกษตรของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	พทอ.		เด็กได้ทราบถึงพระอัจฉริยภาพด้านการเกษตรของ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	1,400,000		✓			
6.	แผนงานจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี	-	-	-	3,704,500						
6.1	โครงการ สป.กษ. ขอบอาสา	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม	สป.กษ.	100 คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญ สาธารณะประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม	0		✓		✓	
6.2	โครงการจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และเพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา ทำงานเพื่อส่วนรวม สร้างความสามัคคีและทำงานร่วมกันเป็นทีม	ตส.	1 กิจกรรม 150 คน	บุคลากรในสังกัดเป็นผู้มีจิตอาสา ทำงานเพื่อส่วนรวม ก่อให้เกิด ความสามัคคีและการทำงาน เป็นทีม	0	✓				
6.3	โครงการพัฒนาอาสาปศุสัตว์สู่ Smart Farmer	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในคุณภาพของสินค้าที่ตนผลิตและ คำนึงถึงความปลอดภัยของผู้บริโภค 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรับผิดชอบต่อ สิ่งแวดล้อมและสังคม และสามารถดำเนินการด้วย ตนเองได้อย่างเหมาะสม 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่น และมีส่วนเข้าร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่นมากขึ้น	ปศ.	1 กิจกรรม	อาสาปศุสัตว์เป็น Smart Farmer ต้นแบบที่มีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นตัวอย่างการประกอบ อาชีพด้านปศุสัตว์ในแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม	346,500	✓	✓	✓		
6.4	โครงการสัตว์แพทย์พระราชทาน	เพื่อบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาสังคม ในการดำเนินงานด้านปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใส	ปศ.	1 โครงการ 400 คน	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม ในการดำเนินงานด้านปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใส	520,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
6.5	กิจกรรม Big Cleaning Day	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างและสิ่งแวดล้อมที่ดี	ผล.	เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงฯ ไม่ต่ำกว่า 50 คน	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาเพื่อเสริมสร้างและสิ่งแวดล้อมที่ดี	10,000	✓				
6.6	กิจกรรมเดินรณรงค์ คนรักคลองไม่ทิ้ง ไม่เท ทุ่มทำความดี	เพื่อบำเพ็ญสาธารณประโยชน์อุทิศถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชบรมนารถบพิตร และสืบสานพระราชดำริของสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	กวก.	หน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรมตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้	0			✓		
6.7	กิจกรรมร่วมจัดงาน อุ๋นไอรัก คลายความหนาว สายน้ำแห่งรัตนโกสินทร์	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความงดงามของความเป็นไทย ช่วยกันอนุรักษ์ ฟื้นฟู และเผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมประเพณีไทย	กวก.	หน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรมตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้	0			✓		
6.8	กิจกรรม Big Cleaning Day	เพื่อให้เกิดความสะอาดแก่สถานที่ราชการ และเกิดความร่วมมือในการทำความสะอาด	กวก.	หน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของกิจกรรมตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ได้	0		✓			
6.9	จิตอาสา "ทำความ ดี ด้วยหัวใจ" ตามพระราชดำริ ร.10 เช่น Big cleaning day หรือกิจกรรมอื่นๆ (สอดคล้องกับโครงการเห็นใครทำดี เรายกย่อง)	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดำเนินงาน เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	มม.	4 ครั้ง	บุคลากรและชุมชนมีจิตอาสา มีส่วนร่วมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	0	✓	✓	✓	✓	
6.10	โครงการปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อน้องพิการทางสายตา	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	0		✓			
6.11	โครงการ "แบ่งบุญสวย ช่วยกันแต่ง" (ร่วมบริจาคเครื่องสำอางเก่าเพื่อนำไปมอบให้กับโรงพยาบาลในการแต่งหน้าศพ)	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	0				✓	
6.12	กิจกรรมปลูกต้นไม้ถวายพ่อ	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกของการทำดีถวายสถาบันพระมหากษัตริย์ ร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	มม.	1 กิจกรรม	บุคลากรตระหนักถึงการทำความดี และร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	0		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
6.13	โครงการ รับผิดชอบต่อสังคม มอบให้กับโรงพยาบาล (ยาที่ไม่หมดอายุ แต่ไม่ได้ใช้แล้ว)	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม.	3 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	0		✓	✓	✓	
6.14	โครงการยาสิทธิแบ่งปันเพื่อพี่น้อง	เพื่อทัศนียภาพที่สวยงาม และสร้างการมีส่วนร่วมในการอยู่ร่วมกัน การแบ่งปันซึ่งกันและกัน ปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เสียสละเป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม.	1 กิจกรรม (14 จุด)	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแบ่งปันซึ่งกันและกัน มีจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เสียสละเป็นประโยชน์ต่อสังคม	0	✓	✓	✓	✓	
6.15	โครงการปฏิบัติดีปฏิบัติชอบเพื่อพี่น้อง	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	0	✓			✓	
6.16	โครงการ ส.ป.ก. รักโลกช่วยลดร้อน	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	0				✓	
6.17	โครงการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	ส.ป.ก.	4 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	0	✓	✓	✓	✓	
6.18	การบริจาคโลหิต	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	กป. พด. กสภ. ส.ป.ก.	กป. 2 ครั้ง พด. 1 ครั้ง กสภ. 3 ครั้ง ส.ป.ก. 3 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	0	✓	✓	✓	✓	
6.19	กิจกรรมการส่งเสริมรักษาสุขภาพ (การบริจาคโลหิต)	เพื่อปลูกฝังสำนึกให้บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	กยท.	1 ครั้ง	พนักงานมีส่วนร่วมในการบริจาคโลหิตเพื่อสังคม	8,000		✓			
6.20	กิจกรรมพัฒนาระบบนิเวศน์โรงงานเพื่อชุมชน	เพื่อให้เกิดความสมดุล รักษาสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษในอากาศที่อยู่รอบโรงงาน	กยท.	1 แห่ง	ชุมชนที่อยู่รอบโรงงานมีสภาพแวดล้อมที่ดี	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
6.21	โครงการ 1 บาทเพื่อสังคม	เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	กยท.	1 ครั้ง	พนักงานมีส่วนร่วมในการบริจาคเงินเพื่อสังคม	0				✓	
6.22	โครงการรักษาลำน้ำมวกเหล็ก	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง อ.ส.ค. และชุมชนในอำเภอมวกเหล็ก และพื้นที่ใกล้เคียง และร่วมกันอนุรักษ์ลำน้ำ	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่าง อ.ส.ค. และชุมชน และมีลำน้ำที่สะอาด	300,000		✓	✓		
6.23	โครงการทำความสะอาดใหญ่สู่ความสะอาด อย่างยั่งยืนกับองค์การสะพานปลา (FMO BigCleaning & Always Clean)	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดำเนินงาน เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรและชุมชนมีจิตอาสา มีส่วนร่วมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	50,000	✓	✓	✓	✓	
6.24	กิจกรรมการอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของชุมชนให้สามารถอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ	สวทส.	44 แห่ง	ชุมชนสามารถอนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อมได้	0	✓	✓	✓	✓	
6.25	นิทรรศการหมุนเวียน "รักษ์พืช รักขน้า รักป่า รักทรัพยากรไทย"	เพื่อร่วมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชและเห็นความสำคัญของพันธุกรรม	ทกถ.	1 ครั้ง	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ทรัพยากร	2,470,000			✓		
กลยุทธ์ที่ 1.2 เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต			-	-	-	4,354,270					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวินัยความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผนงาน			-	ร้อยละ 100	-	0					
1.	แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต		-	-	-	3,098,170					
1.1	กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อวินัยและการป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกระทรวง	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต	สป.กษ.	12 คน	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	16,800	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1.2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัยการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	ชป.	120 คน	บุคลากรมีความเสียใจเรื่องทุจริตหรือกระทำผิดวินัยลดลง	575,120	✓	✓	✓	✓	
1.3	โครงการอบรมข้าราชการใหม่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	60 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรมและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	132,000		✓	✓		
1.4	กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	ตส.	1 กิจกรรม รวม 2 สื่อ	มีการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	0	✓		✓		
1.5	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	ปศ.	2 ครั้ง 200 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์และจิตสำนึก ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี	14,400	✓		✓		
1.6	โครงการเผยแพร่ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต สร้างค่านิยม ในการรักษาวินัย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมปศุสัตว์ ประจำปี 2563	ปศ.	กิจกรรมเผยแพร่จุลสารความรู้ 12 ครั้ง เผยแพร่ Infographic 45 ครั้ง	บุคลากรกรมปศุสัตว์ มีความรู้ด้านกฎหมาย และการดำเนินการทางวินัยรวมทั้งหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1.7	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	ปค.	2 ครั้ง 200 คน	บุคลากรกรมปศุสัตว์มีความรู้ในด้านการป้องกันการทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	0	✓		✓		
1.8	โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส	פל.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	250,000				✓	
1.9	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน	พค.	100 คน	บุคลากรได้รับความรู้ เข้าใจขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม	340,000		✓			
1.10	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตผ่านเครือข่ายสารสนเทศ	กวก.	200 คน	ผู้เข้าร่วมเครือข่ายสารสนเทศมีความรู้ในเรื่องกฎ ระเบียบ และมีช่องทางในการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1.11	การจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กวก.	หน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ทราบทิศทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แก่บุคลากรในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	0			✓		
1.12	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	กสท.	อย่างน้อย 1 โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน และมีความรู้คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณการเพื่อปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	0	✓	✓	✓	✓	
1.13	กิจกรรม "เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	กสท.	5 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	
1.14	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสท.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม ในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว	851,800		✓	✓		
1.15	โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กสท.	1,500 คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	10,050		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1.16	กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยแก่ข้าราชการ และพนักงานราชการบรรจุใหม่	กตส.	10 กิจกรรม	ข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญและเป็นการป้องปรามการกระทำผิดวินัยที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างรับราชการ	-	✓	✓	✓	✓	
1.17	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรให้ความรู้คู่คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คุณธรรมพื้นฐาน วินัย กฎหมายพื้นฐาน วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง หลักเกณฑ์และวิธีการการประเมิน ITA)	มม.	108 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใส และมีคุณธรรม อันเป็นการป้องกันการทุจริต	350,000		✓			
1.18	กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ด้านการเงิน การตรวจสอบภายใน ผลประโยชน์ทับซ้อน วินัย และนิติการ	มม.	100 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	250,000				✓	
1.19	ฝึกอบรมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต (Web Conference) โครงการ "การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง"	ส.ป.ก.	350 คน	ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0		✓			
1.20	โครงการ "วินัยสำนึก"	ส.ป.ก.	12 จังหวัด	ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0		✓	✓	✓	
1.21	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบันทึกข้อมูลในระบบ e-GP ตาม พ.ร.บ.ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	มกอช.	1 ครั้ง 70 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	180,000			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1.22	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	สศค.	2 ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	
1.23	กิจกรรม "รวมพลังต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ"	กยท.	1 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกและไม่ทนต่อการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	
1.24	อบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมทั้งระเบียบการเงินการคลังและงบประมาณ	อตก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความเข้าใจในการดำเนินงานที่เป็นธรรม	0	✓	✓	✓	✓	
1.25	โครงการอบรมหลักสูตร "การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค."	อ.ส.ค.	ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน 60 ท่าน จำนวน 1 ครั้ง/ปี	พนักงานนำความรู้ที่ได้จากโครงการไปช่วยสอดส่องดูแลผลประโยชน์ของ อ.ส.ค. มิให้เกิดความขัดแย้ง โปร่งใส และตรวจสอบได้	50,000			✓		
1.26	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	อสป.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนนประเมินความโปร่งใส ไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน	2,000	✓	✓	✓	✓	
1.27	กิจกรรมการให้ความรู้ความเข้าใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน	สวก.	1 กิจกรรม 50 คน	บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน ปราศจากการกระทำผิด	1,000		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1.28	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวทศ.	สวทศ.	4 ครั้ง	บุคลากรของสถาบันมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	0	✓	✓	✓	✓	
1.29	จัดอบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	พทอ.	จัดอบรม 1 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	75,000		✓			
2.	แผนงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานวิชาชีพ	-	-	-	66,400					
2.1	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ กรมชลประทาน	ชป.	220 คน	บุคลากรมีการปฏิบัติตามกรอบแนวทางจรรยาบรรณที่ดี	45,000	✓	✓	✓	✓	
2.2	กิจกรรมเผยแพร่/ปรับปรุงแก้ไขข้อบังคับกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	1 คู่มือ	บุคลากรเข้าใจและปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริต	0	✓				
2.3	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	ปศ.	2 ครั้ง 200 คน	บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	4,800	✓		✓		
2.4	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงานด้านปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และมาตรฐานวิชาชีพด้านปศุสัตว์	0			✓		
2.5	กิจกรรมการมีส่วนร่วมผ่านเครือข่ายจริยธรรม DLD”	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
2.6	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของหน่วยงาน	พต.	10 ครั้ง	บุคลากรมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของหน่วยงาน	0	✓	✓	✓	✓	
2.7	เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ของสำนักงาน กพ.	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมตามแผนการดำเนินงานพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	พต.	1 ครั้ง	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	0			✓		
2.8	โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันปราบปรามการทุจริต ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0"	กวก.	ข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่มาคนงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และรับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่มโดยการสแกน QR Code	0	✓	✓	✓	✓	
2.9	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรและประชาชน	กสก.	5 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	0	✓	✓	✓	✓	
2.10	การเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประจำกรมหม่อนไหม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	มม.	1 กิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	0			✓		
2.11	ส่งเสริมและเผยแพร่คู่มือข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ส.ป.ก.	เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับ กฎ ระเบียบในการปฏิบัติงานของแต่ละวิชาชีพ ให้ทันสมัยและทันต่อสภาวะการณ์ปัจจุบัน และนโยบายของรัฐบาล	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ประมวลจริยธรรม	0		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ		
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)			
2.12	โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ด้านจริยธรรมผ่านทางช่องทางต่างๆ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ประมวลจริยธรรม	1,600		✓				
2.13	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	กสท.,กสส.	1 กิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	0	✓	✓	✓	✓		
2.14	โครงการส่งเสริมความรู้เฉพาะทาง ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตรวจสอบภายใน วินัย และนิติกร	เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพของตน	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติงานยึดคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพของตน	15,000	✓	✓	✓	✓		
2.15	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อรวบรวมการแลกเปลี่ยน วิเคราะห์ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้บุคลากรแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ททอ.	2 ครั้ง	บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	0		✓	✓			
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต		-	-	-	722,200						
3.1	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ส.ป.ก. และทุกส่วนราชการในสังกัด	1 กิจกรรม	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	5,000	✓	✓	✓	✓		
3.2	กิจกรรม/โครงการข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูคนดี เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม	ขป.	ไม่น้อยกว่า 4 คน	เพื่อเชิดชูคนดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น	200,000	✓	✓				
3.3	โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติตนปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	1. เพื่อยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่ประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต 2. เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ปต.	1 โครงการ 1 คน	บุคลากรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	1,500	✓	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
3.4	โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดดีเด่น กรมปศุสัตว์	1. เพื่อยกย่องหน่วยงานที่ปฏิบัติตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. เพื่อเผยแพร่หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปศ.	1 โครงการ	1. เพื่อยกย่องหน่วยงานที่ปฏิบัติตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. เพื่อเผยแพร่หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	15,700	✓	✓	✓		
3.5	กิจกรรม "เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับรางวัลการคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต" จากสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกรมส่งเสริมการเกษตรที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	กสท.	1 ครั้ง	มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรของกรมฯ ได้รับยกย่องชมเชยในการประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์	0	✓	✓	✓	✓	
3.6	โครงการ "เห็นใครทำดี เรายกย่อง"	เพื่อยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่ประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติชอบตามสถานการณ์นั้นๆ อย่างซัดเซ้ง - เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	มม.	ตามสถานการณ์	บุคลากรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	0	✓	✓	✓	✓	
3.7	คัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของ ส.ป.ก.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากร ส.ป.ก. ที่ดีตามพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	0		✓			
3.8	กิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรีมกช. 2019"	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือนประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่มีผลต่อการเลื่อนปรับค่าตอบแทน	มกช.	1 ครั้ง 3 คน	จัดกิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรี มกช. 2019"	0				✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
3.9	โครงการองค์กรคุณธรรม	เป็นองค์กรคุณธรรม	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม	500,000	✓	✓	✓	✓	
3.10	กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม / โครงการมอบรางวัลองค์กรโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมการสร้างคนดีเพื่อสังคมและเพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใส	สวทส.	1 กิจกรรม	สถาบันสามารถประเมินตนเองให้อยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ/เข้าร่วมโครงการองค์กรโปร่งใส	0			✓	✓	
4.	แผนงานจัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยรับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในหน่วยงาน		-	-	-	467,500					
4.1	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 22 หน่วยงานในสังกัด	เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	85 คะแนน	ได้ระดับคะแนน ITA 85 คะแนน	400,000	✓	✓	✓	✓	
4.2	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของผู้ปฏิบัติงานด้านวินัยและป้องกันการทุจริต	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	2 กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานมีองค์ความรู้ด้านวินัยและป้องกันการทุจริต	45,000		✓	✓	✓	
4.3	การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม	เพื่อร่วมวางแผนหรือแนวทางในการปฏิบัติราชการของกรมพัฒนาที่ดินให้เป็นไปตามที่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกำหนด รวมถึงขอข้อเสนอแนะคำปรึกษา หรือความเห็นของคณะกรรมการฯ มาปรับใช้ในการดำเนินงานตามภารกิจฯ ต่อไป	พต.	1 ครั้ง	ได้มีแนวทางในการปฏิบัติงานควบคุม กำกับ ส่งเสริมด้านจริยธรรมให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน หรือเสนอแนะการแก้ไขเพิ่มเติมประมวลจริยธรรมนี้	12,500			✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
4.4	การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม	เพื่อขับเคลื่อนแผนส่งเสริมคุณธรรม ของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2563 มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	กสท.	อย่างน้อย 1 ครั้ง	การดำเนินงานตามแผนส่งเสริม คุณธรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2563 มีประสิทธิภาพเพิ่ม มากขึ้น	0	✓	✓	✓	✓	
4.5	กิจกรรมบูรณาการทางด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง	เพื่อให้มีการบูรณาการทางด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง	กวก., ส.ป.ก.	หน่วยงานใน สังกัดกรม วิชาการเกษตร	มีการบูรณาการทางด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	0	✓	✓	✓	✓	
4.6	กิจกรรมการจัดตั้งหน่วยรับผิดชอบการ ป้องกันการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรม และขับเคลื่อนการทำงาน	เพื่อให้มีหน่วยรับผิดชอบการดำเนินการป้องกันการ ทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมและขับเคลื่อนการ ทำงานในเรื่องดังกล่าว	มม.	1 กิจกรรม	มีหน่วยรับผิดชอบการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตและการส่งเสริม คุณธรรมและขับเคลื่อนการทำงานใน เรื่องดังกล่าว	0	✓				
4.7	กิจกรรมบูรณาการทางด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง	เพื่อให้มีการบูรณาการทางด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง	มม.	2 กิจกรรม	มีการบูรณาการทางด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	0	✓	✓	✓	✓	
4.8	กิจกรรมการประชุมผู้ประสานงานกลุ่มงาน คุ้มครองจริยธรรม หรือ สท.กรมหม่อนไหม	เพื่อสร้างความเข้าใจและหารือแนวทางการปฏิบัติ เพื่อร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้าน การป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม กรมหม่อนไหม และยกระดับ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งการทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงานของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อนไหม	มม.	4 ครั้ง	ผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้าน การทุจริตกรมหม่อนไหม ได้มีความ เข้าใจร่วมกันดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมหม่อนไหม และ ยกระดับการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ภาครัฐ (ITA)	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
4.9	การขับเคลื่อนการดำเนินงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค.	เพื่อให้มีหน่วยรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	อ.ส.ค. มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	10,000	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม		-	-	-	-	47,434,287					
กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง		-	-	-	-	24,624,550					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความพึงพอใจในภาคเกษตรที่เกี่ยวข้อง และการบริการที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์สาธารณะที่ดำเนินการตามแผนงาน		-	ร้อยละ 100	-	-	0					
1.	แผนงานส่งเสริมให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมหรือประกอบธุรกิจ	-	-	-	-	7,398,350					
1.1	กิจกรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิต	กข.	1 ครั้ง	กระตุ้นเตือนให้ประชาชนยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต	0			✓		
1.2	กิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่กลุ่มเกษตรกรโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงาน	เพื่อเป็นการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้แก่กลุ่มเกษตรกรหรือกลุ่มบริหารการใช้น้ำในการดำเนินงาน	ขป.	80 คน	เพื่อให้กลุ่มเกษตรกรหรือกลุ่มบริหารการใช้น้ำมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	85,000	✓	✓	✓	✓	
1.3	กิจกรรมสืบสานอาชีพพระราชนิพนธ์ (Young Dairy farmers)	1.ส่งเสริมให้เกิดการสืบทอดอาชีพการเลี้ยงโคนมอย่างยั่งยืน 2.ส่งเสริมและถ่ายทอดองค์ความรู้ การจัดการในระดับฟาร์ม และระดับศูนย์รวบรวมน้ำนมดิบ ให้แก่เกษตรกรโคนม	ปศ.	1 กิจกรรม 150 คน	เกษตรกรโคนมได้รับความรู้ในการบริหารจัดการฟาร์ม และเพิ่มเครือข่ายสร้างความมั่นคงต่อการสืบสานอาชีพการเลี้ยงโคนม	1,113,850	✓	✓	✓		
1.4	กิจกรรมพัฒนาพื้นที่โครงการหลวง	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เกษตรกรเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสมกับพื้นที่ และปรับปรุงพันธุ์สัตว์ที่มีในพื้นที่ให้ได้ผลผลิตเพิ่มขึ้น เพื่อบริโภคและสร้างรายได้ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	ปศ.	1 กิจกรรม	เกษตรกรเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสมกับพื้นที่ และปรับปรุงพันธุ์สัตว์ที่มีในพื้นที่ที่ได้ผลผลิต เพิ่มขึ้น ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	3,949,500	✓	✓	✓	✓	
1.5	กิจกรรม "รวมพลังแห่งความภักดี" ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กสก.	1 ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1.6	กิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่กลุ่มเกษตรกรโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงาน	มม.	1 กิจกรรม/โครงการ	เพื่อให้กลุ่มเกษตรกรหรือกลุ่มปลูกหม่อนเลี้ยงไหมมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	0	✓	✓	✓	✓	
1.7	โครงการพระราชดำรินิคมปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.	15 ครั้ง	เกษตรกรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี	0	✓	✓	✓	✓	
1.8	กิจกรรมเศรษฐกิจพอเพียง "ปลูกพืชเศรษฐกิจในสวนยางพารากินได้ขายได้เพิ่มคนได้"	กยท.	106 คน กยท. เขต ทั้ง 7 เขต	เกษตรกรชาวสวนยางพารามีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	300,000		✓	✓	✓	
1.9	กิจกรรมปฐมนิเทศจากยางพารา	กยท.	1 แห่ง	ส่งเสริมการใช้ยางพาราในหน่วยงานภาครัฐ และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	600,000	✓	✓	✓	✓	
1.10	กิจกรรมสนามเด็กเล่นจากยางพารา	กยท.	2 แห่ง	ส่งเสริมการใช้ยางพาราในหน่วยงานภาครัฐ และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	700,000	✓	✓	✓	✓	
1.11	กิจกรรมหุ่นยางพาราฝึกช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	กยท.	100 ตัว	ส่งเสริมการใช้ยางพาราในหน่วยงานภาครัฐ และสร้างประโยชน์ให้กับชุมชน	500,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
1.12	กิจกรรมการสนับสนุนทุนวิจัยเกษตรปลอดภัย	เพื่อสนับสนุนทุนการวิจัย ด้านเกษตรปลอดภัยเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตเกษตรกรบวรวิถีชีวิตตามหลักคุณธรรม	สวท.	1 กิจกรรม	โครงการวิจัยด้านเกษตรปลอดภัย จำนวน 5 โครงการ	0		✓	✓		
1.13	กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของคนและชุมชนในการพึ่งพาตนเองโดยใช้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ชุมชนและเกษตรกรบนพื้นที่สูงมีความเข้มแข็งและสามารถพึ่งพาตนเองโดยนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาชุมชนและการดำรงชีวิต	สวทส.	300 หมู่บ้าน	ชุมชนและเกษตรกรบนพื้นที่สูงได้รับการพัฒนาตามแนวทางโครงการหลวงและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวัน	0	✓	✓	✓	✓	
1.14	จัดกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และเกิดเจตคติที่ดีในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปฏิบัติ	พทอ.	11 ครั้ง	ร้อยละ 70 ของประชาชนที่เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	150,000	✓	✓	✓	✓	
2.	แผนงานส่งเสริมคุณธรรม ความสุจริต จิตอาสาให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	11,381,720					
2.1	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน	เพื่อทำให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนประมงและประชาชนในการดูแลทรัพยากรประมง มีจิตสำนึกในการดูแลทรัพยากรสัตว์น้ำและใช้ประโยชน์จากทรัพยากรสัตว์น้ำอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กป.	43 ชุมชน	ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลทรัพยากรประมง และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรสัตว์น้ำอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	2,150,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
2.2	โครงการยุวประมง	เพื่อให้ความรู้ด้านบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำอย่างถูกต้อง ปลูกฝังค่านิยมมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ และร่วมรณรงค์ไม่ให้เกิดการกระทำผิดกฎหมายประมง	กป.	43 ครั้ง/ 1720 คน	เยาวชนมีความรู้ในด้านการบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำอย่างถูกต้อง ปลูกฝังค่านิยมมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ	1,753,540	✓	✓	✓	✓	
2.3	โครงการอบรมผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่	เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมได้มีความรู้ด้านกฎหมายตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 และที่เพิ่มเติม พร้อมทั้งเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการควบคุม ตรวจสอบ ปราบปรามผู้กระทำความผิดกฎหมายประมง เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	กป.	5 รุ่น/300 คน	ผู้รับการฝึกอบรมได้มีความรู้ด้านกฎหมายตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 และที่เพิ่มเติม พร้อมทั้งเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในการควบคุม ตรวจสอบ ปราบปรามผู้กระทำความผิดกฎหมายประมง เป็นการบริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	2,426,000	✓	✓			
2.4	โครงการพัฒนาอาสาปศุสัตว์สู่ Smart Farmer	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในคุณภาพของสินค้าที่ตนผลิตและคำนึงถึงความปลอดภัยของผู้บริโภค 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อมและสังคม และสามารถดำเนินการด้วยตนเองได้อย่างเหมาะสม 3. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเห็นความสำคัญของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในกิจกรรมของท้องถิ่นมากขึ้น	ปศ.	1 กิจกรรม	อาสาปศุสัตว์ที่เป็น Smart Farmer ต้นแบบที่มีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นตัวอย่างการประกอบอาชีพด้านปศุสัตว์ในแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม	346,500	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
2.5	โครงการสร้างเสริมศักยภาพอาสาสมัคร ผ่นหลวง : วันพระบิดาผ่นหลวง	ผล.	110 คน	อาสาสมัครที่ผ่านการฝึกอบรม หลักสูตรอาสาสมัครผ่นหลวงแบบ พื้นฐานทั่วไป	770,200	✓				
2.6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจิตอาสาช่วย พระบิดาปฏิบัติการณ์ผ่นหลวง	ผล.	535 คน	เกษตรกร/ผู้นำเกษตรกร/ผู้นำชุมชน ในพื้นที่แต่ละภาคที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ความเข้าใจและเป็น เครือข่ายอาสาสมัครผ่นหลวง	2,652,780	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
2.7	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการอาสาสมัคร ผ่านหลวง ภาคสนับสนุน	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมในการวางแผนการจัดการ แหล่งน้ำในพื้นที่และการประสานงานกับหน่วยงาน ภาครัฐ การทำงานเป็นเครือข่ายของอาสาสมัคร ผ่านหลวงทั้งภาคราชการ ภาคเอกชนและ ภาคอุตสาหกรรม	ผล. 250 คน	อาสาสมัครผ่านหลวงที่เป็นตัวแทน ของหน่วยงาน ภาคราชการ ภาคเอกชน และภาคอุตสาหกรรม ทำหน้าที่ช่วยสนับสนุนการกำหนด แผนงาน การติดตามและประเมินผล รวมทั้งการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ภารกิจผ่านหลวงในพื้นที่ ตลอดจน เผยแพร่พระเกียรติคุณ และพระ ปรีชาสามารถของพระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอด ุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร สืบไป	892,700	✓	✓	✓	✓	
2.8	กิจกรรมจิตอาสาร่วมกับภาคส่วนอื่น ๆ	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม	พด. 1 ครั้ง	บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ มีส่วนร่วมเพื่อสังคม	0	✓	✓	✓	✓	
2.9	โครงการทายาทหม่อนไหม	เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ในด้านการปลูกหม่อนเลี้ยง ไหมและทอผ้าอย่างถูกต้อง ปลูกฝังค่านิยมมี จิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมที่ดั้งเดิม	มม. 1 โครงการ	เยาวชนมีความรู้ในด้านการปลูก หม่อนเลี้ยงไหมและทอผ้าอย่าง ถูกต้อง ปลูกฝังค่านิยมมีจิตสำนึกใน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ ภูมิปัญญา ศิลปวัฒนธรรมที่ดั้งเดิม	0	✓	✓	✓	✓	
2.10	โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและ ลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรที่เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม	ส.ป.ก. 11 คน	ยกย่องคนดีมีคุณธรรม	5,000		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
2.11	โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมกับองค์การสะพานปลา	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม วินัย จิตอาสา ให้แก่บุคลากร ผู้ประกอบการ ประชาชนทั่วไป และชุมชนใกล้เคียง ในการอนุรักษ์ ดูแลฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	50,000	✓	✓	✓	✓	
2.12	การมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน	เพื่อให้เครือข่าย มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงาน	พทอ.	2 ครั้ง	เครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงาน	335,000	✓		✓		
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	-	3,800					
3.1	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ปศ.	1 โครงการ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	3,800		✓	✓		
3.2	กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหมอดินอาสาดีเด่น	เพื่อยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ และเพื่อเผยแพร่ผลงานดีเด่นให้สาธารณชนทั่วไปได้รู้จัก ยึดถือเป็นแบบอย่างในแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเกษตร	พท.	1 ครั้ง	หมอดินอาสาได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี เสริมสร้างขวัญกำลังใจและเป็นการสร้างเครือข่ายกลุ่มหมอดินอาสาผู้มีคุณธรรม จริยธรรมให้เป็นที่ยอมรับจากสังคม	0			✓		
3.3	โครงการ "เห็นใครทำดี เรายกย่อง"	เพื่อยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างที่ประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติชอบตามสถานการณ์นั้นๆ อย่างซื่อตรง - เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	มม.	ตามสถานการณ์	บุคลากรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
4.	แผนงานส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม ภายใต้หลักคุณธรรม	-	-	-	4,402,000						
4.1	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ภายใต้โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่	1. เพื่อให้เกษตรกรที่มีปัญหาด้านการเกษตรในพื้นที่ห่างไกล สามารถเข้าถึงการบริการทางวิชาการ และได้รับการแก้ไขปัญหาด้านการเกษตรอย่างครบวงจรในคราวเดียวกัน 2. เพื่อบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานวิชาการ หน่วยงานส่งเสริม และศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบล ในการให้บริการและแก้ไขปัญหาทางการเกษตรร่วมกัน	ปศ.	1 โครงการ	1. เจ้าหน้าที่ให้คำปรึกษา ให้ความรู้ คำแนะนำ ตลอดจนแก้ปัญหาที่เกษตรกรประสบในพื้นที่ และการให้บริการใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ 2. ให้บริการแก่เกษตรกรพื้นที่ต่าง ๆ 3. เกษตรกรได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ตามความต้องการและความเหมาะสมกับพื้นที่	3,552,000	✓	✓	✓	✓	
4.2	กิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตรพื้นฐานอาสาปศุสัตว์	1. เพื่อให้อาสาปศุสัตว์มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถช่วยงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ 2. เพื่อให้อาสาปศุสัตว์ได้ทบทวนความรู้ความเข้าใจในการช่วยงานเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	1. อาสาปศุสัตว์มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถช่วยงานเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ 2. อาสาปศุสัตว์ได้ทบทวนความรู้ความเข้าใจในการช่วยงานเจ้าหน้าที่ปศุสัตว์	800,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
4.3	จัดทำช่องทางเผยแพร่องค์ความรู้จากหมอดินอาสา แก่เกษตรกร หรือประชาชนผู้สนใจ	พด.	1 ช่องทาง	เกษตรกร หรือผู้สนใจ สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในพื้นที่การเกษตรของตนเอง ช่วยให้ผู้สนใจสามารถลดต้นทุนการผลิต และเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ทำให้เกษตรกรมีเงินได้เพิ่มมากขึ้น และสามารถใช้ทรัพยากรดินได้อย่างยั่งยืน	0	✓	✓	✓	✓	
4.4	โครงการส่งเสริมความรู้การทำประมงถูกกฎหมายและถ่ายทอดเทคโนโลยีการทำประมงอย่างยั่งยืน	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจการใช้แอปพลิเคชันออกหนังสือกำกับการซื้อขาย และมีส่วนร่วมดูแลสังคม รักษาสิ่งแวดล้อม	50,000	✓	✓	✓	✓	
5.	แผนงานส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานปลอดภัย	-	-	-	1,438,680					
5.1	กิจกรรมจัดอบรมผู้ประกอบการ หลักสูตรส่งเสริมสถานประกอบการสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ที่ได้รับการรับรองโครงการปศุสัตว์ OK	ปศ.	1 กิจกรรม	พัฒนากระบวนการผลิตเนื้อสัตว์และสถานที่จำหน่ายให้ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด และคุ้มครองผู้บริโภคเนื้อสัตว์ให้มีความปลอดภัยด้านอาหาร	708,200	✓	✓	✓		
5.2	การฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินและตรวจติดตามร้านจำหน่ายปัจจัยการผลิตทางการเกษตรที่มีคุณภาพ (Q-Shop)	กวก.	80 คน	เจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายอย่างถูกต้อง ลดการจำหน่ายปัจจัยการผลิตที่ไม่ได้มาตรฐาน	60,480	✓				
5.3	กิจกรรมส่งเสริมภาคการเกษตร สินค้าเกษตร และประชาชนได้รับสินค้าอุปโภคบริโภค ที่มีคุณภาพและปลอดภัย	กสภ.	ทุกวันจันทร์ ทำการ	บุคลากรและประชาชนได้รับสินค้าอุปโภค บริโภค ที่มีคุณภาพและปลอดภัย	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
5.4	การฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินผ้าไหม	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการตรวจประเมินผ้าไหมเพื่อให้เกษตรกร และผู้บริโภคได้ผ้าไหมที่มีคุณภาพและเพื่อเป็นการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างเจ้าหน้าที่	มม.	1 กิจกรรม	มีการส่งเสริมการผลิตผ้าไหมที่มีคุณภาพ		✓	✓	✓	✓	
5.5	โครงการการได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มโคนม (GAP) ของฟาร์มเกษตรกร	เพื่อดำเนินการสนับสนุน แนะนำ ส่งเสริม และผลักดันฟาร์มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมที่อยู่ในเขตพื้นที่การดูแล อ.ส.ค. ทั้ง 5 ภาค ได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มโคนม (GAP) จากหน่วยงานกรมปศุสัตว์	อ.ส.ค.	เกษตรกรได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มโคนม (GAP) ของฟาร์มทั้งหมด 620 ราย/ปี	ฟาร์มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมที่อยู่ในเขตพื้นที่การดูแล อ.ส.ค. ทั้ง 5 ภาค ได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มโคนม (GAP) จากหน่วยงานกรมปศุสัตว์ สำเร็จตามเป้าหมาย	620,000	✓	✓	✓	✓	
5.6	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านมาตรฐานสุขอนามัยสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง	เพื่อให้บุคลากร และผู้ประกอบการมีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานด้านสุขอนามัยสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมงตามกฎหมายที่กำหนด	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานสุขอนามัยตามกฎหมายที่กำหนด	50,000	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม		-	-	-	-	22,809,737					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินการตามแผนงาน		-	ร้อยละ 100	-	-	0					
1.	แผนงานส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	-	-	-	15,530,592					
1.1	กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สป.กษ. และทุกส่วนราชการ ในสังกัด	15 กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	1,062,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
1.2	กิจกรรมถวายนสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน 28 กรกฎาคม	เพื่อแสดงความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ตส.	1 กิจกรรม 300 คน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	30,000				✓	
1.3	โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา และวันคล้ายวันพระราชสมภพ	เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ รวมถึงพระบรมวงศานุวงศ์ และเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาพระมหากษัตริย์	กป.	12 กิจกรรม	บุคลากรและประชาชนมีความสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ รวมถึงพระบรมวงศานุวงศ์ และเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1,550,000	✓	✓	✓	✓	
1.4	กิจกรรม "รวมพลังแห่งความภักดี" ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กสท.	1 ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	0	✓	✓	✓	✓	
1.5	กิจกรรมถวายนสัตย์เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	มม.	1 กิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	0				✓	
1.6	กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในวันสำคัญต่าง ๆ ของประเทศไทย	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม และจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	มม.	ตามสถานการณ์	บุคลากรในสังกัดมีความจงรักภักดีเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมถึงพระบรมวงศานุวงศ์	0	✓	✓	✓	✓	
1.7	กิจกรรมเทิดพระเกียรติในหลวงรัชกาลที่ 10	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	แสดงความจงรักภักดี	0	✓				
1.8	กิจกรรมแสดงความอาลัยในหลวงรัชกาลที่ 9	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	แสดงความจงรักภักดี	0	✓				
1.9	กิจกรรมถวายเครื่องสักการะในหลวงรัชกาลที่ 10	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	แสดงความจงรักภักดี	0			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
1.10	กิจกรรมถวายสัตย์ 28 กรกฎาคม "ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน"	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	สศก., กยท.	สศก. 100 คน กยท. 1 กิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	0				✓	
1.11	กิจกรรมปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในวันสำคัญต่าง ๆ ของประเทศไทย	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม และจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	พต.	2 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมถึงพระบรมวงศานุวงศ์	0			✓	✓	
1.12	กิจกรรมปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในวันสำคัญต่าง ๆ ของประเทศไทย	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และทำนุบำรุงศาสนาและศิลปวัฒนธรรม และจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	มกทช.	1 กิจกรรม 100 คน	บุคลากรในสังกัดมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รวมถึงพระบรมวงศานุวงศ์	10,000	✓	✓	✓	✓	
1.13	กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่ดี	ผล.	ไม่ต่ำกว่า 50 คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่ดี	0				✓	
1.14	กิจกรรม "รักพ่อ คดีดีพ่อ สานต่องานพ่อสร้าง"	เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลและรำลึกวันสวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร ครบ 2 ปี และถวายความจงรักภักดีด้วยการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร.9	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงข้าราชการ พ่อค้า และประชาชนทั่วไปร่วมถวายความจงรักภักดีด้วยการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร.9	850,000	✓				
1.15	กิจกรรม"ปลูกข้าววันแม่ เก็บเกี่ยววันพ่อ"	1. เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 9 และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ 2. เพื่อเสริมโครงการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่จัดกิจกรรมรณรงค์ปลูกข้าวในช่วงวันแม่แห่งชาติทุกปี	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงข้าราชการ พ่อค้า และประชาชนทั่วไปร่วมถวายความจงรักภักดีต่อพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร.9 และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์	2,352,597	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1.16	กิจกรรมท่องเที่ยวเชิงวิถีธรรมชาติตามศาสตร์พระราชาศาสตร์	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม วันละ 2 รอบ	สนับสนุนการเผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร และสามารถจำหน่ายผลิตภัณฑ์ของ อ.ส.ค. ได้เพิ่มมากขึ้น	3,920,995	✓	✓	✓	✓	
1.17	กิจกรรมถวายสัตย์ 28 กรกฎาคม "เพื่อเป็นข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน"	อ.สป.	1 กิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	5,000				✓	
1.18	กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สว.	1 กิจกรรม 80 คน	บุคลากรมีสำนึกที่ดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	0				✓	
1.19	มหกรรมในหลวงรักเรา "ภูมิพลังแผ่นดิน"	พทอ.	1 ครั้ง	ผู้เข้าร่วมงานมีความจงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	5,500,000	✓				
1.20	งานนิทรรศการหมุนเวียน "๖ สติในดวงใจ... นิรันดร"	พทอ.	1 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนทั่วไปร่วมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ	1,800,000	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
2.	แผนงานสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	-	-	-	7,029,145					
2.1	กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	สป.กษ. และทุกส่วนราชการ ในสังกัด	1 กิจกรรม	สืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	6,589,145	✓	✓	✓	✓
2.2	กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	สป.กษ. และทุกส่วนราชการ ในสังกัด	14 กิจกรรม	บุคลากรร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	437,500	✓	✓	✓	✓
2.3	กิจกรรมคัดเลือกเกษตรกรดีเด่นเพื่อรับพระราชทานรางวัลในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	มม.	6 คน	เกษตรกรด้านหนองใหม่ได้รับพระราชทานรางวัล เป็นเกษตรกรดีเด่น 1 คน และเป็นเกษตรกรดีเด่นระดับเขต 5 คน	0			✓	
2.4	กิจกรรมรดน้ำดำหัวผู้บริหารและพนักงานที่จะเกษียณอายุการทำงาน	เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	กยท.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรักความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	2,500			✓	
3.	แผนงานเสริมสร้างการจัดกิจกรรมประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม	-	-	-	250,000					
3.1	กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	สป.กษ. และทุกส่วนราชการ ในสังกัด	1 ครั้ง	สืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	0	✓			
3.2	กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมการข้าว	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	กช.	1 ครั้ง	สืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	0	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)		
3.3	กิจกรรม/โครงการ เสริมสร้าง อนุรักษ์ ประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชน	เพื่อปลูกฝัง เสริมสร้างวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นที่ดีของชุมชน	ชป.	250 คน	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์วัฒนธรรมสืบสานประเพณีท้องถิ่นที่ดี ร่วมกับชุมชน	80,000	✓	✓	✓	✓	
3.4	กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ตส.	1 ครั้ง	สืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	0	✓				
3.5	กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี กรมประมง	เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพุทธศาสนา และเพื่อสามัคคีของบุคลากรกรมประมง	กป.	1 ครั้ง	บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีและการมีส่วนร่วม	120,000	✓				
3.6	กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมปศุสัตว์	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ปศ.	1 ครั้ง	บุคลากรร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	0	✓				
3.7	กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	เพื่อสืบสานประเพณีและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ฝล.	ไม่ต่ำกว่า 50 คน	บุคลากรร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	50,000	✓				
3.8	กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	พด.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม อันดีของไทย และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	0	✓				
3.9	กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมหม่อนไหม	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	มม.	1 ครั้ง	บุคลากรได้ร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรม อันดีของไทย และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	0	✓				
3.10	กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (เช่น วันออกพรรษา เข้าพรรษา)	เพื่อรักษาไว้ซึ่งวิถีชีวิตทางประเพณีและวัฒนธรรมระหว่างชุมชนกับสังคมไทย	ส.ป.ก.	10 ครั้ง	รักษาวัฒนธรรมประเพณีร่วมกับชุมชน	0	✓	✓	✓	✓	

ผู้ประสานงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนและหน่วยงานอื่นในกำกับที่อยู่
ภายใต้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ชื่อ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๓ ถนนราชดำเนินนอก แขวงบ้านพานถม เขตพระนคร กรุงเทพมหานคร
โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
กรม			
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ (สป.กษ.)	๑,๙๔๒	๑. ประชาชนชาวบ้าน ๒. เครือข่าย ศปท. กระทรวง ๓๕ กระทรวง ๓. ศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจ พอเพียง ๔. เครือข่าย HR ของ สป.กษ	กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์มีกลุ่มเป้าหมาย คือเกษตรกรจำนวน ๑๒.๕๗ ล้านคน
๒. กรมการข้าว (กข.)	๒,๘๔๖	-	
๓. กรมชลประทาน (ชล.)	๒๖,๑๓๕	กลุ่มบริหารการใช้น้ำ จำนวน ๒,๔๑๒ คน (สมาชิก ๗๙,๙๙๕ คน)	
๔. กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (ตส.)	๒,๕๔๗	๑. สหกรณ์ ๒. กลุ่มเกษตรกร ๓. วิสาหกิจชุมชน ๔. เกษตรกร ๕. ครูและนักเรียน โรงเรียนตำรวจตระเวน ชายแดน ๖. ครัวบัญชีอาสา	กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์มีกลุ่มเป้าหมาย คือเกษตรกรจำนวน ๑๒.๕๗ ล้านคน
๕. กรมประมง (กป.)	๘,๘๖๑	-	
๖. กรมปศุสัตว์ (ปศ.)	๑๒,๒๓๖	-	
๗. กรมฝนหลวงและการบินเกษตรกร (ฝล.)	๕๒๓	อาสาสมัครฝนหลวง	
๘. กรมพัฒนาที่ดิน (พด.)	๓,๗๙๗	หมอดินอาสา ๘๒,๗๔๔ ราย	
๙. กรมวิชาการเกษตร (กวก.)	๑๐,๒๖๗	-	
๑๐. กรมส่งเสริมการเกษตร (กสก.)	๑๒,๗๔๐	อาสาสมัครเกษตรกรประจำ หมู่บ้าน/ตำบล/อำเภอ	

ชื่อหน่วยงานในสังกัด	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
กรม			
๑๑. กรมส่งเสริมสหกรณ์ (กสส.)	๖,๐๘๑	๑. สหกรณ์ ๒. กลุ่มเกษตรกร	
๑๒. กรมหม่อนไหม (มม.)	๑,๑๓๒	-	
๑๓. สำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)	๒,๕๕๗	๑. ประชาชนเกษตรกร ๒. เครือข่าย อสปก. ทุกจังหวัด ๓. ศูนย์เรียนรู้เพื่อ การปฏิรูปที่ดิน ๔. เครือข่ายกลุ่มเกษตรกร รุ่นใหม่	
๑๔. สำนักงานมาตรฐานสินค้า เกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.)	๒๘๐	-	
๑๕. สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.)	๑,๐๖๗	๑. กลุ่มเศรษฐกิจ การเกษตรอาสา ๒. เครือข่าย ศปท. สศก. ๓. ศปท. สศก.	
รัฐวิสาหกิจ			
๑. การยางแห่งประเทศไทย (ก.ย.ท.)	๒,๕๑๓	เกษตรกร	
๒. องค์การตลาดเพื่อการเกษตรกร (อ.ต.ก.)	๒๙๖	๑. เกษตรกร ๒. สถาบันเกษตรกร	
๓. องค์การส่งเสริมกิจการโคนม แห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)	๑,๐๑๒	กลุ่มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนม	
๔. องค์การสะพานปลา (อสป.)	๒๔๔	ชาวประมง	
องค์การมหาชน			
๑. สำนักงานพัฒนาการวิจัย การเกษตร (สวก.)	๘๒	๑. ผู้บริหารและข้าราชการ ในหน่วยงานภาครัฐและ เอกชน ๒. นักวิจัย	
๒. สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (สวพส.)	๒๐๕	๑. มหาวิทยาลัย ๒. สศช. ๓. ป.ป.ส.	
๓. สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิม พระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว พระเจ้าอยู่หัว (พกฉ.)	๖๙	๑. เกษตรกร ๒. นักเรียน ๓. ประชาชนทั่วไป	

เบอร์โทรเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
ส่วนราชการระดับกรม ๑๕ ส่วนราชการ	โทรศัพท์	โทรสาร
๑ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.)	๐๒ ๖๒๙ ๙๖๖๓	
๒ กรมการข้าว (กข.)	๐ ๒๕๖๑ ๔๒๗๑	๐ ๒๕๖๑ ๒๒๘๒ ๐ ๒๕๖๑ ๒๘๗๙
๓ กรมชลประทาน (ชป.)	๐ ๒๒๔๑ ๕๐๖๑	๐ ๒๒๔๑ ๕๐๖๑
๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (ตส.)	๐ ๒๖๒๘ ๕๒๔๐-๕๙ ต่อ ๔๒๒๔	๐ ๒๖๒๘ ๕๗๔๒ ๐ ๒๖๒๘ ๕๒๖๗
๕ กรมประมง (กป.)	๐ ๒๙๔๐ ๖๑๔๗	๐ ๒๙๔๐ ๖๑๔๗
๖ กรมปศุสัตว์ (ปศ.)	๐ ๒๖๕๓ ๔๔๓๔ ต่อ ๒๑๘๔, ๒๑๓๔	๐ ๒๖๕๓ ๔๙๑๖ ๐ ๒๖๕๓ ๔๙๒๗
๗ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร (ฝล.)	๐ ๒๑๐๙ ๕๑๐๐ ต่อ ๗๘๐	๐ ๒๙๔๐ ๕๙๖๐-๓ ต่อ ๘๒๑
๘ กรมพัฒนาที่ดิน (พด.)	๐ ๒๕๖๒ ๕๑๐๐ ต่อ ๑๓๘๗ ๐ ๒๕๗๙ ๕๓๙๗ ๐ ๒๕๗๙ ๗๖๖๐	๐ ๒๕๗๙ ๕๓๙๗
๙ กรมวิชาการเกษตร (กวก.)	๐ ๒๙๔๐ ๕๓๗๙	๐ ๒๕๗๙ ๐๕๗๙
๑๐ กรมส่งเสริมการเกษตร (กสก.)	๐ ๒๕๗๙ ๓๖๗๘	๐ ๒๕๗๙ ๓๖๗๘
๑๑ กรมส่งเสริมสหกรณ์ (กสส.)	๐ ๒๒๘๑ ๗๒๗๔	๐ ๒๒๘๑ ๗๒๗๔
๑๒ กรมหม่อนไหม (มม.)	๐ ๒๙๔๐ ๖๕๖๔ ต่อ ๑๑-๑๒ ๐ ๒๕๕๘ ๗๙๒๔ ต่อ ๓๐๔	๐ ๒๕๕๘ ๗๙๒๗ ๐ ๒๕๕๘ ๗๙๒๗
๑๓ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม (ส.ป.ก.)	๐ ๒๒๘๑ ๑๔๗๓	๐ ๒๒๘๑ ๑๔๗๓
๑๔ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (มกอช.)	๐ ๒๕๖๑ ๒๒๗๗ ต่อ ๑๑๘๑, ๑๑๗๗	๐ ๒๖๕๑ ๒๒๑๒ ๐ ๒๕๖๑ ๒๐๙๖
๑๕ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (สศก.)	๐ ๒๙๔๐ ๗๒๑๒ ๐ ๒๙๔๐ ๗๒๑๒	๐ ๒๙๔๐ ๗๒๑๒

เบอร์โทรเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์			
รัฐวิสาหกิจ ๔ หน่วยงาน		โทรศัพท์	โทรสาร
๑	การยางแห่งประเทศไทย (ก.ย.ท.)	๐ ๒๔๓๓ ๒๒๒๒ ต่อ ๑๔๑,๑๔๒	๐ ๒๔๓๕ ๐๔๗๘
๒	องค์การตลาดเพื่อการเกษตรกร (อ.ต.ก.)	๐ ๒๒๗๙ ๒๐๘๐-๙ ต่อ ๓๐๕	๐ ๒๒๗๘ ๑๐๘๖ ๐ ๒๒๗๐ ๑๖๗๖
๓	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย (อ.ส.ค.)	๐ ๒๒๗๙ ๘๖๐๓ ๐ ๓๖๙๐ ๙๖๘๕	๐ ๒๒๗๙ ๘๖๐๑
๔	องค์การสะพานปลา (อสป.)	๐ ๒๒๑๑ ๗๓๐๐ ๐ ๒๒๑๒ ๔๔๙๐ ต่อ ๒๕๑๓	๐ ๒๒๑๒ ๕๘๙๙
องค์การมหาชน ๓ หน่วยงาน		โทรศัพท์	โทรสาร
๑	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (สวก.)	๐ ๒๕๗๙ ๗๔๓๕ ต่อ ๕	๐ ๒๕๗๙ ๗๒๓๕
๒	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (สวพส.)	๐ ๒๕๗๙ ๕๘๔๐ ๐ ๕๓๓๒ ๘๔๙๖-๘	๐ ๒๕๗๙ ๖๑๑๐
๓	สำนักงานพิพิธภัณฑสถานเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (พกฉ.)	๐ ๒๕๒๙ ๒๒๑๓ ต่อ ๑๐๗	๐ ๒๕๒๙ ๒๒๑๔