

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี 2562

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
รวมงบประมาณ ปี 2562		-	-	-	47,393,124					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน		-	-	-	17,383,105					
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสา		-	-	-	12,223,655					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการปลูกจิตสำนึกที่ดีมีคุณธรรม ความพอเพียง และจิตอาสาเพื่อส่วนรวมที่ดำเนินการตามแผนงาน		-	ร้อยละ 100	-	0					
1.	แผนงานพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกเพื่อองค์กรและสังคม	-	-	-	4,464,792					
1.1	กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรมจริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดกระทรวง ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการ พัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	สป.กษ.	950 คน	ข้าราชการที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้ เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม นำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	665,000	✓	✓	✓	✓	
1.2	กิจกรรมการปฏิบัติธรรมเพื่อสร้างเสริมคุณธรรมจริยธรรม	กษ.	1 ครั้ง	บุคลากรได้นำหลักธรรมมาปรับใช้ในการดำรงชีวิต	4,000		✓			
1.3	กิจกรรมเสียดายตามสายงานจริยธรรม	กษ.	10 ครั้ง	บุคลากรตระหนักในหน้าที่และมีจริยธรรม	0	✓	✓	✓	✓	
1.4	จัดทำประกาศ กรมชลประทาน เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารกรมชลประทาน มุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	ชป.	3 ช่องทาง	ผู้นำองค์กรได้ประกาศจุดยืนเป็นองค์กรธรรมาภิบาล	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.5	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมชลประทาน	ชล.ป.	ไม่น้อยกว่า 2 โครงการ	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องคุณธรรมและจริยธรรม	50,000	✓	✓	✓	✓	
1.6	โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน	ชล.ป.	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี	100,000	✓	✓	✓	✓	
1.7	โครงการอบรมการเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	16,500		✓			
1.8	โครงการ "การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท : เศรษฐกิจพอเพียง ระยะที่ 2"	กป.	60 คน	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	156,970	✓				
1.9	โครงการ "ศาสตร์พระราชากับการพัฒนาที่ยั่งยืนตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง"	กป.	60 คน	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	101,025			✓		
1.10	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน	ปศ.	1 โครงการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาการจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน	0		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.11	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร	ผล.	50 คน	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีวัฒนธรรมองค์กรที่ชัดเจนและบุคลากรยอมรับ และปฏิบัติ	200,000		✓			
1.12	อบรมหลักสูตร "ข้าราชการที่ดี ร่วมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	ผล.	80 คน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	200,000	✓				
1.13	โครงการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พด.	ระดับความพึงพอใจ 3.50 - 3.99	เพิ่มความรู้มีทักษะและทราบแนวทางการปฏิบัติราชการที่โปร่งใส - มีจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - รับรู้ถึงผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประเทศชาติ หากมีการทุจริต	45,000		✓	✓		
1.14	โครงการบรรยายธรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	พด.	ระดับความพึงพอใจ 3.50 - 3.99	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม นำคำสั่งสอนทางพุทธศาสนามากลมเกลียวจิตใจ เพื่อเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต	3,000		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.15	โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	พด.	จัดทำสื่อไม่ต่ำกว่า 500 ชุด	บุคลากรได้รับรู้ถึงเป้าประสงค์หลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจนมีการปิดประกาศสื่อประชาสัมพันธ์ทุกหน่วยงานในสังกัด	20,000	✓	✓	✓	✓	
1.16	การฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	กวก.	170 คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีพฤติกรรมปรับเปลี่ยนมีคุณธรรมจริยธรรมมากขึ้น	655,997	✓			✓	
1.17	การจัดทำสื่อวีดิทัศน์ส่งเสริมคุณธรรม	กวก.	1 สื่อ	เจ้าหน้าที่ได้รับชมวีดิทัศน์ตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม	0				✓	
1.18	กิจกรรม "มีเทศน์ มีทอล์ค"	กสภ.	1 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตให้บุคลากรและประชาชนทั่วไป	35,000		✓	✓		
1.19	กิจกรรม "วิปัสสนากรรมฐาน 2019"	กสภ.	5 ครั้ง	บุคลากรนำหลักธรรมไปปรับใช้ในปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตโดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม	44,700		✓	✓	✓	
1.20	โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสภ.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว	851,800		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.21	โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานคุ้มครองกรมหมอนไหม	มม.	ไม่น้อยกว่า 150 คน	บุคลากรได้รับความรู้ด้านกฎหมาย การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ	0	✓	✓	✓	✓	
1.22	มุม"ความรู้คู่คุณธรรม" (จัดมุมหนังสือความรู้กฎหมาย และธรรมะและอื่นๆ)	มม.	อย่างน้อย 3 จุด	บุคลากรได้รับความรู้ด้านกฎหมาย ธรรมะ มีการพูดคุยสนทนาในเรื่องที่เป็นประโยชน์เป็นการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	0	✓	✓	✓		
1.23	โครงการฝึกอบรม "ด้านคุณธรรม จริยธรรม"	ส.ป.ก.	120 ราย	บุคลากรมีคุณธรรมในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติและดำรงชีวิตตามแนวทางความพอเพียงและจิตอาสา	0		✓			
1.24	โครงการพัฒนาความเป็นมืออาชีพด้านการมาตรฐาน (เพิ่มสมรรถนะด้านการมาตรฐาน) (Avenger Team)	มอกช.	40 คน	บุคลากรได้รับความรู้และการพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร	280,000		✓			
1.25	โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร จำนวน 5 ครั้ง	มอกช.	ครั้งละ 65 คน	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร	18,000	✓	✓	✓	✓	
1.26	กิจกรรม : เสริมสร้างความรู้ด้านวินัยจริยธรรม คุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	กยท	4 ครั้ง	-	204,800	✓	✓	✓	✓	
1.27	การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อดท.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องการซื่อสัตย์สุจริต	60,000				✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ		
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)			
1.28	ปลูกจิตสำนึกองค์กรและการรวมพลังสร้าง ทีม	ให้ผู้รับการอบรมเกิดความรู้สึกดีและมีความ ร่วมมือในการทำงานเกิดความผูกพันรักองค์กร	อตก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรักความสามัคคีเพิ่มขึ้น	200,000	✓					
1.29	โครงการตักบาตรนมสดและธรรมะในฟาร์ม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานและ ลูกจ้าง อ.ส.ค. มีความรู้ ความเข้าใจใน หลัก คุณธรรม จริยธรรม นำมาประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความสุข	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในการดำเนินชีวิตและ การทำงานได้อย่างเหมาะสม	400,000	✓					
1.30	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับ ซ้อนและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมใน หน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ปลูก จิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม มีค่านิยมข้อสัตย์ สุจริต	อ.ส.ป.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนและมีจิตสำนึกด้าน คุณธรรมจริยธรรม	35,000	✓	✓	✓	✓		
1.31	การประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ของหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงานที่ชัดเจน	สวท.	1 กิจกรรม	มีเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ หน่วยงานที่ชัดเจน	5,000		✓				
1.32	โครงการจิตอาสา "กิจกรรมเสริมสร้างการบูร ณาการงานของ สวทส."	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สถาบันมีจิตอาสา ทำงานเพื่อ ส่วนรวม และทำงานร่วมกันเป็นทีม	สวทส.	ร้อยละ 100	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีจิตอาสาในการทำงาน เพื่อส่วนรวมและการทำงานเป็นทีม	113,000	✓	✓	✓			
1.33	กิจกรรมน้อมรำลึกพระมหากษัตริย์คุณ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพล อดุลยเดช ฯ	เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร ให้ ตระหนักถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	พทค.	ร้อยละของ บุคลากร ที่เข้า ร่วมกิจกรรม (ร้อยละ 60)	-	0	✓					
2.	แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	1,530,920						

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
2.1	โครงการไหว้พระสุโขทัย	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาทางคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	สป.กษ.	60 คน	บุคลากรทุกคนได้รับการพัฒนาทางคุณธรรม จริยธรรม อย่างต่อเนื่อง	45,000				✓	
2.2	กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกต่อหน้าที่และสังคม	กป.	12 กิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกต่อหน้าที่และสังคม	105,000	✓	✓	✓	✓	
2.3	โครงการ การปฏิบัติธรรมเพื่อความสุตามแนวปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรกรมประมงได้เรียนรู้แนวทางปฏิบัติธรรม วิปัสสนากรรมฐาน ผูกสมาธิ	กป.	30 คน	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีความสุข จิตใจสงบ	167,900		✓			
2.4	โครงการ การสร้างและพัฒนามีวินัย คุณธรรม และจริยธรรมเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพและป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ จำนวน 7 ครั้ง ๆ ละ 30 คน	เพื่อให้บุคลากรกรมประมงได้รับการพัฒนาจิตใจ มีวินัย คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ	กป.	7 ครั้ง	บุคลากรสามารถพัฒนาตนเองให้มีวินัย เข้าใจหลักธรรมคำสอนและนำไปปรับใช้ได้	681,100	✓	✓	✓	✓	
2.5	โครงการ การเจริญสติเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ จำนวน 2 ครั้ง ๆ ละ 30 คน	เพื่อให้บุคลากรกรมประมงปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	กป.	2 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	201,320		✓	✓		
2.6	โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาการจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน	ปศ.	1 โครงการ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาการจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน	0		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
2.7	อบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	ฝล.	50 คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	100,000	✓				
2.8	โครงการดีกบัตร์ "พด.ร่วมใจทำบุญดีกบัตร์ ชำระจิตใจ ใฝ่ในคุณธรรม"	พด.	ระดับความพึงพอใจ 3.50 - 3.99	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินและประชาชนทั่วไปภาคภูมิใจในวิถีชีวิตชนบธรมนิยมประเพณีไทย และสืบทอดอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรมอันดีของไทย	0	✓	✓	✓	✓	
2.9	กิจกรรม "สะสมเสียบงบุญ"	กสก.	ทุกวันศุกร์ ทำการ	บุคลากรและประชาชนทั่วไป ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม สืบสาน พระพุทธศาสนา	0	✓	✓	✓	✓	
2.10	กิจกรรม "ไหว้พระ 9 วัด"	กสก.	3 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนทั่วไป ใฝ่คุณธรรม จริยธรรม สืบสานพระพุทธศาสนา	0	✓	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
2.11	พิธีสงฆ์เนื่องในวันสัทธิแห่งชาติ วันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2561	กสส.	200 คน	บุคลากรมีความรู้สึกถึงคุณค่าของ ขบวนการสัทธิ	29,600		✓			
2.12	โครงการรักษาศีล 5 และตักบาตรทุกวันพุธ	มม.	สัปดาห์ละครั้ง	บุคลากรมีความสามัคคี ปองตอง ร่วมใจ ทำนุบำรุงศาสนาและได้รับศีล 5 เพื่อถือ ปฏิบัติ ทุกวันพุธ	0	✓	✓	✓	✓	
2.13	โครงการส่งเสริมและทำนุบำรุง พระพุทธศาสนาเนื่องวันสำคัญ (เช่น มาฆบูชา วิสาขบูชา อาสาฬหบูชา และวันเข้าพรรษา)	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางศาสนา	0		✓	✓	✓	
2.14	โครงการธรรมะผาสุก สนุกกับงาน	มกอช.	50 คน	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนา โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	70,000		✓			
2.15	โครงการตักบาตรทุกวันอังคาร	มกอช.	100 คน	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติ ธรรม และนำธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางใน การปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	0	✓	✓	✓	✓	
2.16	กิจกรรม “วางงาน มาพึ่งธรรม” ส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน	มกอช.	50 คน	บุคลากรได้นำหลักธรรมทางศาสนาเป็น แนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	20,000			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
2.17	โครงการสะพานปลา สะพานธรรม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนทั่วไป มีคุณธรรมจริยธรรม จิตสำนึก ต่อหน้าที่และความรับผิดชอบต่อสังคม	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรและผู้มีส่วนได้เสียและประชาชนทั่วไปมีคุณธรรมจริยธรรมจิตสำนึกต่อหน้าที่และรับผิดชอบต่อสังคม	50,000	✓	✓	✓	✓	
2.18	โครงการฟังพระธรรมเทศนาเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่สถาบันมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	สวพส.	ร้อยละ 100	ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม	26,000			✓		
2.19	พิธีสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา พทล. ครบรอบ 1 ทศวรรษ	1. เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ฯ 2. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	พทล.	จำนวน 1 ครั้ง	บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานได้อย่างมีคุณธรรม และทำดีถวายเป็นพระราชกุศล	35,000			✓		
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องบุคลากรดีเด่น	-	-	-	2,242,275						
3.1	กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น (22 หน่วยงาน)	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	22 กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	562,000	✓	✓	✓	✓	
3.2	กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ดีเด่น ของกรมประมง	เพื่อยกย่องข้าราชการ ลูกจ้างประจำ ดีเด่น เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กป.	1 กิจกรรม	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติประวัติ เป็นแบบอย่างที่ดี	0		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
3.3	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์ - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์ - กิจกรรมคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	- เพื่อยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น - เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ปศ.	1 โครงการ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	20,000		✓	✓		
3.4	โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	פל.	2 คน	จำนวนข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ/พนักงานราชการ ที่ได้รับการคัดเลือก	7,500				✓	
3.5	กิจกรรมการยกย่องข้าราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	พต.	1 กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	0			✓		
3.6	โครงการคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นประจำปี	เพื่อสร้างขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้บุคคลและหน่วยงานที่มี ผลการปฏิบัติงานดีเด่นได้รับการยกย่อง เผยแพร่เกียรติคุณ ตลอดจนเกิดความภาคภูมิใจในการร่วมแรงร่วมใจ ปฏิบัติงาน	กสภ.	1 ครั้ง	มีบุคคลและหน่วยงานดีเด่นได้รับยกย่องเชิดชู และเผยแพร่เกียรติคุณบุคคลและหน่วยงานที่มีผลงานดีเด่น เป็นที่ประจักษ์ให้เกิดการยอมรับและประพฤติปฏิบัติตาม	1,300,000	✓	✓	✓	✓	
3.7	โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี	เพื่อยกย่องชมเชยข้าราชการพลเรือนในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กสภ.	1 ครั้ง	มีข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้รับยกย่องเชิดชู และเผยแพร่เกียรติคุณ	0	✓	✓	✓	✓	
3.8	โครงการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น (19 รางวัล)	เพื่อยกย่องนักส่งเสริมสหกรณ์ และสร้างขวัญกำลังใจ	กสส.	19 รางวัล	นักส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นแบบอย่างที่ดี	53,175			✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
3.9	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวง เช่น เพชรพัสตุ	มม.	1 ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	0				✓	
3.10	โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	0		✓			
3.11	โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	บุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี	0		✓			
3.12	กิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการดีเด่น” เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	มกอช.	1 ครั้ง	มีกิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ดีเด่น”	0	✓	✓	✓	✓	
3.13	กิจกรรม : ยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	กยท.	1 ครั้ง	ระดับความพึงพอใจของบุคลากรด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาลในองค์กร	105,800		✓	✓	✓	
3.14	โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	อ.ส.ค.	คัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. 3 ด้าน	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณ ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	94,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
3.15	โครงการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้าง ความรัก ความผูกพันต่อองค์กร	อ.ส.ค.	ทุกฝ่าย/ สำนักงาน ดำเนินการ คัดเลือก พนักงานใน สังกัดเข้ารับ รางวัลทุกไตร มาส	พนักงานมีความภาคภูมิใจมีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานมากขึ้นและทำให้ พนักงานเกิดความผูกพันต่อองค์กรมาก ขึ้น	84,800	✓	✓	✓	✓	
3.16	โครงการยกย่องพนักงานที่มีผลการปฏิบัติงาน ดีเด่นและเป็นประโยชน์ กับองค์กรสะพานปลา	เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานและ เป็นการเผยแพร่เกียรติคุณให้ปรากฏเป็นแบบอย่าง	อ.สป.	1 กิจกรรม	พนักงานที่ได้รับการยกย่องชมเชยและ เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	15,000	✓	✓	✓	✓	
4.	แผนงานส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารองค์กร	-	-	-	1,598,060						
4.1	กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ใน การบริหารงาน	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจกับนักบริหารโดย เน้นการบริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	กข.	1 ครั้ง	ผู้บริหารมีความรู้ ความเข้าใจโดยเน้น การบริหารองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล	300,000			✓		
4.2	กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อความรู้สึกนึกคิดของ ประชาชน ความน่าเชื่อถือ ศรัทธา จากประชาชนที่ มีต่อหน่วยงาน สถาบัน หรือองค์กร ซึ่งทำให้ บุคลากรมีความภาคภูมิใจ	ปศ.	1 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ผลงานของกรมปศุสัตว์	0		✓		✓	
4.3	การอบรมหลักสูตร นักบริหารวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ ทักษะ ให้แก่นัก บริหาร โดยเน้นการบริหารองค์กรอย่างมียุทธศาสตร์ บริหารคน บริหารงานให้เกิดประสิทธิภาพและ ประโยชน์สูงสุด	กวก.	70 คน	ผู้เข้ารับการอบรมมีความพร้อมก้าวสู่การ เป็นผู้บริหาร ผู้บริหารมืออาชีพ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานขององค์กรให้ เป็นไปตามวัตถุประสงค์ได้อย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม	1,158,060	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
4.4 กิจกรรมเผยแพร่หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช บรมนาถบพิตร	เพื่อเผยแพร่หลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ให้แก่บุคลากรและประชาชน	กสภ.	1 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนได้น้อมนำหลักการทรงงานของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 9 ไปปรับใช้กับการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	0	✓					
4.5 กิจกรรมการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	เพื่อองค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อความรู้สึกนึกคิดของประชาชน ความเชื่อถือ ศรัทธาของประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ผลงานของ ส.ป.ก.ผ่านสื่อต่างๆ	0					✓	
4.6 กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	ส.ป.ก.,ส.ป.ก	1 กิจกรรม	ร้อยละเฉลี่ยผ่านน้ำหนัก/ผลของมาตรการ/โครงการตามนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี	0	✓	✓	✓	✓		
4.7 การให้บริการที่เป็นเลิศ (Service Excellence)	มีความรู้ความเข้าใจในการบริการที่ดีและบริการที่เท่าเทียมกัน	อตก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีใจรักบริการที่เป็นสาธารณะ	120,000					✓	
4.8 การดำเนินนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Corporate Governance: CG)	เพื่อให้ อ.ส.ค. มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	อ.ส.ค. มีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	10,000		✓				
4.9 โครงการส่งเสริมประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างภาพลักษณ์และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร สะพานปลา	เพื่อเผยแพร่ภาพลักษณ์และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	อสป.	1 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ผลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านสื่อต่างๆ	10,000	✓	✓	✓	✓		
4.10 ความพึงพอใจของผู้รับบริการ	เพื่อมุ่งมั่นต่อการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	พทณ.	ร้อยละความพึงพอใจ (ร้อยละ 80)	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการ	0					✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
5.	แผนงานส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	693,608					
5.1	กิจกรรมส่งเสริมเรื่องการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	จัดให้มีโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมหรือสอดแทรกเรื่องการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ชป.	ไม่น้อยกว่า 1 โครงการ	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	50,000	✓	✓	✓	✓
5.2	โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์และจิตสำนึก ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี 2. เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ	ปศ.	1 โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ และจิตสำนึก ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี	อยู่ระหว่างการพิจารณา	✓	✓	✓	
5.3	กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชา ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง / ศาสตร์พระราชา ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้และสามารถนำปรัชญาหลักเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชา ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	0	✓	✓	✓	✓
5.4	การฝึกอบรมการเรียนรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริกับการประยุกต์ใช้	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถน้อมนำแนวคิด ทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	กวก.	120 คน	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถน้อมนำแนวคิด ทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้อง	149,400			✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
5.5	โครงการสนับสนุนและขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	กสก.	1 กิจกรรม	เกษตรกรน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้เป็นแนวทางในการประกอบอาชีพและดำเนินชีวิต	0		✓	✓	✓	
5.6	โครงการอบรมอาชีพเสริม เพื่อสร้างรายได้แก่สมาชิกสวัสดิการ ส.ป.ก.	ส.ป.ก.	ราย/กิจกรรม	บุคลากรมีชีวิตความเป็นอยู่อย่างพอเพียง	0			✓	✓	
5.7	โครงการอบรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการออมและการลงทุน	มอกช.	50 คน	จัดอบรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตด้วยการออมและการลงทุน	70,000		✓			
5.8	กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สศค.	3 ช่องทาง	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	0	✓	✓	✓	✓	
5.9	โครงการขับเคลื่อนหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเชื่อมโยงหลักสูตรการเลี้ยงโคนม	อ.ส.ค.	การฝึกอบรมหลักสูตรการเลี้ยงโคนม จำนวน 9 รุ่น	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการเลี้ยงโคนมและการผลิตน้ำนมที่สะอาดเบื้องต้นเพื่อนำไปประกอบอาชีพการเลี้ยงโคนม ได้ด้วยตนเอง	409,208	✓	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
5.10	โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานของตน	15,000	✓	✓	✓	✓	
5.11	กิจกรรมสร้างจิตสำนึกลดพลังงาน พิกซ์สิ่งแวดล้อม	พทผ.	จัดกิจกรรม 1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการประหยัดพลังงาน ใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่า	0			✓		
6.	แผนงานจิตอาสาเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อมที่ดี	-	-	-	1,694,000					
6.1	โครงการ สป.กษ.ขออาสา	สป.กษ.	100 คน	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม	25,000	✓		✓		
6.2	กิจกรรมจิตอาสา	กษ.	1 ครั้ง	บุคลากรมีจิตอาสาและเสริมสร้างสภาพแวดล้อมที่ดี	0	✓				
6.3	โครงการพัฒนาอาสาปศุสัตว์สู่ Smart Farmer"	ปศ.	1 กิจกรรม	อาสาปศุสัตว์เป็น Smart Farmer ต้นแบบที่มีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นตัวอย่างการประกอบอาชีพด้านปศุสัตว์ในแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม	1,309,000	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
6.4	การบริจาคโลหิต	เพื่อให้บุคลากรหน่วยงานมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	กสภ.	๔ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	0	✓	✓	✓	✓	
6.5	กิจกรรม Big Cleaning Day	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา เพื่อเสริมสร้างและสิ่งแวดล้อมที่ดี	พล.	เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงฯ ไม่ต่ำกว่า 50 คน	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสาเพื่อเสริมสร้างและสิ่งแวดล้อมที่ดี	10,000	✓				
6.6	โครงการ ปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อน้องพิการทางสายตา	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	0	✓	✓	✓	✓	
6.7	โครงการ ส.ป.ก.รักษโลกช่วยลดร้อน	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	0				✓	
6.8	โครงการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	0					
6.9	การบริจาคโลหิต	เพื่อให้บุคลากรกรมประมงมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	กป. ,พต. ,กสภ., ส.ป.ก.	4 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	0	✓	✓	✓	✓	
6.10	โครงการรักษน้ำมวกเหล็ก	เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่าง อ.ส.ค. และชุมชนในอำเภอมวกเหล็ก และพื้นที่ใกล้เคียง และร่วมกันอนุรักษ์ลำน้ำ	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	เกิดความสัมพันธ์อันดีระหว่าง อ.ส.ค. และชุมชน และมีลำน้ำที่สะอาด	300,000		✓	✓		
6.11	โครงการทำความสะอาดใหญ่สู่ความสะอาดอย่างยั่งยืนกับองค์การสะพานปลา (FMO Big Cleaning & Always Clean)	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดำเนินงาน เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรและชุมชนมีจิตอาสา มีส่วนร่วมเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	50,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
6.12	กิจกรรมปลูกต้นไม้ถวายพ่อ	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกของการทำดีถวายสถาบันพระมหากษัตริย์	พทณ.	จัดกิจกรรม 1 ครั้ง	บุคลากรตระหนักถึงการทำความดี	0	✓				
กลยุทธ์ที่ 1.2 เสริมสร้างการรักษาวินัยและความซื่อสัตย์สุจริต			-	-	-	5,159,450					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างวินัยความซื่อสัตย์สุจริต และการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผนงาน			-	ร้อยละ 100	-	0					
1.	แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต		-	-	-	3,962,850					
1.1	กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อวินัยและการป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของกระทรวง (4 รุ่นๆ ละ 120 คน)	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต	สป.กษ.	480 คน	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	672,000		✓		✓	
1.2	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรตระหนักและไม่ปฏิบัติผิดวินัย	กษ.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	0	✓				
1.3	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัยการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย และการเสริมสร้างคุณธรรม	ชป.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรมีความเสี่ยงเรื่องทุจริตหรือกระทำผิดวินัยลดลง	800,000	✓	✓	✓	✓	
1.4	โครงการอบรมข้าราชการใหม่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรม และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ตส.	60 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรมและแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	132,000		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.5 โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ให้มีความรู้ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์และจิตสำนึก ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี 2. เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการใหม่ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ	ปศ.	1 โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ มีความรู้ความเข้าใจภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์ คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ และจิตสำนึก ปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดี	อยู่ระหว่างการพิจารณา	✓	✓	✓		
1.6 โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใสให้แก่บุคลากรของหน่วยงาน	פל.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงาน	250,000				✓	
1.7 โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ กลยุทธ์ป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน - เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม	พต.	ระดับความพึงพอใจ 3.50 - 3.99	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ กลยุทธ์ป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อน - เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม	345,000	✓				
1.8 โครงการจัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงสัญลักษณ์การมีส่วนร่วมในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นไม่ให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ได้แสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตและได้รับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	พต.	จำนวนผู้ได้รับการเผยแพร่ไม่ต่ำกว่า 200 คน	เจ้าหน้าที่ได้รับการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย มีค่านิยมและความซื่อสัตย์ และปรับเปลี่ยนทัศนคติในการต่อต้านการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	
						(ต.ค.-ธ.ค.61)	(ม.ค.-มี.ค.62)	(เม.ย.-มิ.ย.62)	(ก.ค.-ก.ย.62)	
1.9 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การป้องกัน การกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตผ่านเครือข่ายสารสนเทศ	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมเครือข่ายสารสนเทศมีความรู้ในเรื่องกฎ ระเบียบ และมีช่องทางในการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	กวก.	167 คน	ผู้เข้าร่วมเครือข่ายสารสนเทศมีความรู้ในเรื่องกฎ ระเบียบ และมีช่องทางในการปรึกษาหารือเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการ	0	✓	✓	✓	✓	
1.10 การจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้เกิดการตระหนักรู้และทราบวิธี ขั้นตอน การปฏิบัติหากพบเห็น	กวก.	หน่วยงานในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	เจ้าหน้าที่กรมวิชาการเกษตรมีความรู้ และภูมิคุ้มกันในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	0			✓		
1.11 โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เพื่อปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	กสก.	อย่างน้อย 1 โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ของหน่วยงาน และมีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาข้าราชการ เพื่อปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	0	✓	✓	✓	✓	
1.12 กิจกรรม "เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	เพื่อให้บุคลากรรักษาคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสก.	5 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	
1.13 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในชีวิตประจำวัน	กสส.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงาน และชีวิตส่วนตัว	851,800		✓	✓		
1.14 โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กสส.	1,500 คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	10,050		✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.15	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร สำหรับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มม.	80 คน	บุคลากรในกรมหม่อมใหม่ มีความเข้าใจ และมีจิตสำนึกในคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตามที่หลักสูตรคาดหวัง	250,000	✓	✓			
1.16	โครงการอบรม "เสริมเกราะป้องกันทุจริตและ ประโยชน์ทับซ้อน"	ส.ป.ก.	1 โครงการ	ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	8,000		✓	✓		
1.17	โครงการ "วินัยสำญจร"	ส.ป.ก.	1 โครงการ	ปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	90,000	✓	✓	✓		
1.18	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายลำดับรอง และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	มกอช.	70 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะ ด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	300,000	✓				
1.19	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการ กระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	สศก.	2 ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้าน การทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	
1.20	อบรม พ.ร.บ. จัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พักสุภาครรัฐ พ.ศ. 2560	อตก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความเข้าใจในการดำเนินงานที่ เป็นธรรม	100,000	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.21	โครงการอบรมหลักสูตร "การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค."	อ.ส.ค.	ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน 60 ท่าน	พนักงานนำความรู้ที่ได้จากโครงการไปช่วยสอดส่องดูแลผลประโยชน์ของ อ.ส.ค. มิให้เกิดความขัดแย้ง โปร่งใสและตรวจสอบได้	50,000			✓		
1.22	โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	อสป.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนนประเมินความโปร่งใสฯ ไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน	2,000	✓	✓	✓	✓	
1.23	กิจกรรมการให้ความรู้ความเข้าใจต่อการปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน	สวก.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีวินัยในการปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับของหน่วยงาน ปราศจากการกระทำผิด	1,000		✓			
1.24	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส.	สวพส.	ร้อยละ 100	บุคลากรของสถาบันมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	26,000		✓			
1.25	จัดอบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	พทณ.	จัดอบรม 1 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ	75,000		✓			
2.	แผนงานส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม/มาตรฐานวิชาชีพ	-	-	-	76,600					
2.1	การเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประจำกรมการข้าว	กข.	1 กิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	0	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
2.2	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ กรมชลประทาน	เพื่อให้บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมชลประทาน	ชป.	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	บุคลากรมีการปฏิบัติตามกรอบแนวทางจรรยาที่ตี	30,000	✓	✓	✓	✓	
2.3	กิจกรรมวันคล้ายวันสถาปนากรมปศุสัตว์	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ร่วมทั้งการจัดกิจกรรมช่วยเหลือหน่วยงานภายนอก อาทิเช่น พิธีทอดผ้าป่าสามัคคีเพื่อสมทบกองทุนพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร กรมปศุสัตว์ พิธีโครงการมอบโค - กระบือ แก่อสาปศุสัตว์ และจัดพิธีทำบุญตักบาตร	ปศ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และกฎระเบียบของทางราชการ และได้มีส่วนร่วมกิจกรรมที่จัดตามศาสนาและประเพณีวัฒนธรรมไทย	0			✓		
2.4	กิจกรรมการมีส่วนร่วมผ่านเครือข่ายจริยธรรม DLD"	เพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ การดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	0	✓	✓	✓	✓	
2.5	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ ข้าราชการ ของกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของหน่วยงาน	พต.	10 ครั้ง	บุคลากรมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของหน่วยงาน	0	✓	✓	✓	✓	
2.6	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่บุคลากรและประชาชน	กสก.	5 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนได้รับความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม	0	✓	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
2.7	จัดทำคู่มือ (ปรับปรุง) จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับความรู้ประมวลจริยธรรม	30,000		✓	✓	✓	
2.8	โครงการส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้ ด้านจริยธรรมผ่านทางช่องทางต่างๆ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับความรู้ประมวลจริยธรรม	1,600			✓	✓	
2.9	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	กสท.,ปศ.,กสส.	1 กิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	0	✓	✓	✓	✓	
2.10	โครงการส่งเสริมความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ตรวจสอบภายใน วินัย และนิติกร	เพื่อให้บุคลากรสามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ตามมาตรฐานวิชาชีพของตน	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้และปฏิบัติงานยึดคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานวิชาชีพของตน	15,000	✓	✓	✓	✓	
2.11	ประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อรวบรวม การแลกเปลี่ยน วิเคราะห์ข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้บุคลากรแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	พทณ.	2 ครั้ง	บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในการปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	0		✓	✓		
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องหน่วยงานใสสะอาด/บุคลากรผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	675,000					
3.1	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ส.ป.ก.ช. และ ทุกส่วน ราชการใน สังกัด	1 กิจกรรม	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	5,000	✓	✓	✓	✓	
3.2	กิจกรรม/โครงการข้าราชการและลูกจ้างดีเด่น	เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ เชิดชูคนดี เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้อื่นปฏิบัติตาม	ชป.	1 กิจกรรม/ โครงการ	เพื่อเชิดชูคนดี เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่น	150,000	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
3.3	กิจกรรมคัดเลือกผู้ประพฤติตนปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	- เพื่อยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่ประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต - เป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ปศ.	1 โครงการ	บุคลากรได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	0		✓	✓		
3.4	กิจกรรมยกย่องหน่วยงานใสสะอาด	1. เพื่อยกย่องหน่วยงานที่ปฏิบัติตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. เพื่อเผยแพร่หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปศ.	1 กิจกรรม	1. เพื่อยกย่องหน่วยงานที่ปฏิบัติตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี 2. เพื่อเผยแพร่หน่วยงานที่เป็นแบบอย่างที่ดีในการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	20,000		✓	✓		
3.5	กิจกรรม "เผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรที่ได้รับรางวัลการคัดเลือกเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต" จากสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกรมส่งเสริมการเกษตรที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	กสก.	1 ครั้ง	มีเผยแพร่ประชาสัมพันธ์บุคลากรของกรมฯ ได้รับยกย่องชมเชยในการประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์	0	✓	✓	✓	✓	
3.6	คัดเลือกบุคคลผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของ ส.ป.ก.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากร ส.ป.ก. ที่ดีตามประพฤติกรรมตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม		0		✓			
3.7	กิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรีมกช. 2019"	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือนประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่มีผลต่อการเลื่อนปรับค่าตอบแทน	มกช.	1 ครั้ง	จัดกิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรีมกช. 2019"	0				✓	
3.8	โครงการองค์กรคุณธรรม	เป็นองค์กรคุณธรรม	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี สามารถนำหลักคุณธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตอย่างเหมาะสม	500,000	✓	✓	✓	✓	
4.	แผนงานจัดตั้งและขับเคลื่อนหน่วยรับผิดชอบการส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมในหน่วยงาน	-	-	-	-	445,000					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
4.1	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) 22 หน่วยงานในสังกัด	สพ.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	80 คะแนน	ได้ระดับคะแนน ITA 80 คะแนน	400,000	✓	✓	✓	✓	
4.2	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สพ.กษ. และทุกส่วนราชการ ในสังกัด	2 กิจกรรม	ผู้ปฏิบัติงานได้รับการมีองค์ความรู้ด้านวินัยและป้องกันการทุจริต	45,000		✓	✓	✓	
4.3	การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม	กสก.	อย่างน้อย 1 ครั้ง	การดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของกรมส่งเสริมการเกษตร ประจำปี 2562 มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น	0		✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ส่งเสริมสังคมไทยให้เป็นสังคมคุณธรรม		-	-	-	30,010,019					
กลยุทธ์ที่ 2.1 ส่งเสริมคุณธรรมในภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง		-	-	-	18,917,850					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมและความพอเพียงในภาคเกษตรที่เกี่ยวข้อง และการบริการที่มีคุณภาพเพื่อประโยชน์สาธารณะที่ดำเนินการตามแผนงาน		-	ร้อยละ 100	-	0					
1.	แผนงานส่งเสริมให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินกิจกรรมหรือประกอบธุรกิจ	-	-	-	0					
1.1	กิจกรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กษ.	1 ครั้ง	กระตุ้นเตือนให้ประชาชนยึดหลักหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในการดำรงชีวิต	0			✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
1.2	กิจกรรมส่งเสริมอาชีพแก่กลุ่มเกษตรกรโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินงาน	ชป.	1 กิจกรรม/โครงการ	เพื่อให้กลุ่มเกษตรกรหรือกลุ่มบริหารการใช้มีน้ำมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน	0	✓	✓	✓	✓	
1.3	กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชา ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความและสามารถนำปรัชญาหลักเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	0	✓	✓	✓	✓	
1.4	กิจกรรม "รวมพลังแห่งความภักดี" ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กสก.	1 ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	0	✓	✓	✓	✓	
1.5	โครงการพระราชดำริในเขตปฏิรูปที่ดิน	ส.ป.ก.	-	เกษตรกรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่องให้เป็นแบบอย่างที่ดี	0	✓	✓	✓	✓	
1.6	กิจกรรมการสนับสนุนทุนวิจัยเกษตรปลอดภัย	สวก.	1 กิจกรรม	โครงการวิจัยด้านเกษตรปลอดภัย จำนวน 5 โครงการ	0		✓	✓		
1.7	จัดกระบวนการถ่ายทอดองค์ความรู้เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง	พทณ.	4 ครั้ง	ร้อยละ 70 ของประชาชนที่เข้ารับการถ่ายทอดองค์ความรู้ นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	0	✓	✓	✓	✓	
2.	แผนงานส่งเสริมคุณธรรม ความสุจริต จิตอาสาให้ภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	11,372,520					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
2.1	โครงการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชน ประมง	เพื่อทำให้เกิดการมีส่วนร่วมของชุมชนประมงและ ประชาชนในการดูแลทรัพยากรประมง มีจิตสำนึก ในการดูแลทรัพยากรสัตว์น้ำและใช้ประโยชน์จาก ทรัพยากรสัตว์น้ำอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืน ตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	กป.	43 ชุมชน	ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแล ทรัพยากรประมง และใช้ประโยชน์ จาก ทรัพยากรสัตว์น้ำอย่างรู้คุณค่าและยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	2,150,000	✓	✓	✓	✓	
2.2	โครงการยุวประมง	เพื่อให้เยาวชนมีความรู้ในด้านการบริหารจัดการ ทรัพยากรสัตว์น้ำอย่างถูกต้อง ปลูกฝังค่านิยมมี จิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ และร่วม รณรงค์ไม่ให้เกิดการกระทำผิดกฎหมายประมง	กป.	43 ครั้ง/1720 ราย	เยาวชนมีความรู้ในด้านการบริหาร จัดการทรัพยากรสัตว์น้ำอย่างถูกต้อง ปลูกฝังค่านิยมมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรสัตว์น้ำ	1,753,540	✓	✓	✓	✓	
2.3	โครงการอบรมผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของ พนักงานเจ้าหน้าที่	เพื่อให้ผู้รับการฝึกอบรมได้มีความรู้ด้านกฎหมาย ตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 และที่ เพิ่มเติม พร้อมทั้งเป็นผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ในการควบคุม ตรวจสอบ ปราบปราม ผู้กระทำความผิดกฎหมายประมง เป็นการบริหารจัดการ ทรัพยากรสัตว์น้ำในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	กป.	5 รุ่น/300 ราย	ผู้รับการฝึกอบรมได้มีความรู้ด้าน กฎหมายตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. 2558 และที่เพิ่มเติม พร้อมทั้งเป็นผู้ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ในการควบคุม ตรวจสอบ ปราบปราม ผู้กระทำความผิดกฎหมายประมง เป็นการ บริหารจัดการทรัพยากรสัตว์น้ำในชุมชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	2,426,000	✓	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
2.4	โครงการพัฒนาอาชีพคู้สัตว์สู่ Smart Farmer	ปศ.	1 กิจกรรม	อาชีพคู้สัตว์ที่เป็น Smart Farmer ต้นแบบที่มีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นตัวอย่างการประกอบอาชีพด้านปศุสัตว์ในแต่ละพื้นที่ได้อย่างเหมาะสม	1,309,000	✓	✓	✓		
2.5	โครงการสร้างเสริมศักยภาพอาสาสมัคร ฝนหลวง : วันพระบิดาฝนหลวง	พล.	110 คน	อาสาสมัครที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรอาสาสมัครฝนหลวงแบบพื้นฐานทั่วไป	770,200	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
2.6	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจิตอาสาช่วยพระบิดาปฏิบัติการณ์หลวง	1. เพื่อให้อาสาสมัครฝนหลวงได้รับความรู้ โครงการพระราชดำริฝนหลวง 2. เพื่อให้อาสาสมัครฝนหลวงได้รับความรู้และมีความเข้าใจบทบาทหน้าที่อาสาสมัครฝนหลวงและการมีส่วนร่วมสนับสนุนการปฏิบัติการฝนหลวง 3. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์ ทักษะการแสดงภาวะการเป็นผู้นำและการทำงานแบบเครือข่ายของอาสาสมัครฝนหลวง	ผล.	535 คน	เกษตรกร/ผู้นำเกษตรกร/ผู้นำชุมชนในพื้นที่แต่ละภาคที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจและเป็นเครือข่ายอาสาสมัครฝนหลวง	2,652,780	✓	✓	✓	✓	
2.7	โครงการการคัดเลือก "ข้าราชการดีเด่น" ของ ส.ป.ก.	เพื่อยกย่องบุคลากร หรือ อ.ส.ป.ก.ปราชญ์เกษตรกรผู้แทน คปจ./เกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน ที่เป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม	ส.ป.ก.	1 โครงการ	ยกย่องคนดีมีคุณธรรม	0		✓			
2.8	โครงการรักษาสีสิ่งแวดล้อมกับองค์การสะพานปลา	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม วินัย จิตอาสา ให้แก่บุคลากรผู้ประกอบการ ประชาชนทั่วไป และชุมชนใกล้เคียง ในการอนุรักษ์ ดูแลฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	50,000	✓	✓	✓	✓	
2.9	การมีส่วนร่วมของเครือข่ายในการดำเนินงานของสำนักงาน	เพื่อให้เครือข่ายฯ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงาน	พทผ.	2 ครั้ง	เครือข่ายมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงาน	261,000	✓		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
3.	แผนงานส่งเสริมการยกย่องคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม	-	-	-	820,000					
3.1	กิจกรรมการสรรหาปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ผู้ทรงภูมิปัญญาด้านการเกษตรในสาขาต่างๆ ซึ่งเป็นผู้มีความดี มีความรู้ความสามารถ และประสบการณ์สมควรเป็นปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน ให้ได้รับการดูแลด้านสวัสดิการและสนับสนุนให้มีการถ่ายทอดองค์ความรู้ประสบการณ์และความสามารถสู่สังคมปราชญ์ของแผ่นดิน เข้ารับพระราชโล่ในพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	สป.กษ.	1 กิจกรรม	ได้ปราชญ์เกษตรของแผ่นดิน 4 สาขา 1.ปราชญ์เกษตรผู้ทรงภูมิปัญญาและมีคุณูปการต่อภาคการเกษตรไทย 2.ปราชญ์เกษตรเศรษฐกิจพอเพียง 3.ปราชญ์เกษตรดีเด่น 4.ปราชญ์เกษตรผู้นำชุมชนและเครือข่าย	800,000	✓	✓	✓	✓	
3.2	โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมปศุสัตว์ - กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์ - กิจกรรมคัดเลือกผู้มีความดีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ - กิจกรรมผู้ประพฤติตนปฏิบัติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ปศ.	1 โครงการ	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องเป็นแบบอย่างที่ดี	20,000		✓	✓		
4.	แผนงานส่งเสริมให้มีการวิจัย พัฒนา และถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตรที่เหมาะสม ภายใต้หลักคุณธรรม	-	-	-	3,546,030					
4.1	การฝึกอบรมหลักสูตรเพิ่มทักษะความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ควบคุม กำกับ ดูแล ตาม พ.ร.บ.พันธุ์พืช พ.ศ.2518	กวก.	1 กิจกรรม	บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย พ.ร.บ.พันธุ์พืช	20,630	✓				



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
4.2	กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ภายใต้โครงการคลินิกเกษตรเคลื่อนที่ ในพระราชานุเคราะห์ สมเด็จพระบรมโอรสาธิราชฯ สยามมกุฎราชกุมาร	ปศ.	1 โครงการ	1. เจ้าหน้าที่ที่เข้าปรึกษาให้ความรู้คำแนะนำ ตลอดจนแก้ปัญหาที่เกษตรกรประสบในพื้นที่ และการให้บริการโดยใช้อุปกรณ์และเครื่องมือทางห้องปฏิบัติการ 2. ให้บริการแก่เกษตรกรพื้นที่ต่างๆ 3. เกษตรกรได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้และเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ตามความต้องการและความเหมาะสมกับพื้นที่	3,475,400	✓	✓	✓		
4.3	โครงการส่งเสริมความรู้การทำประมงถูกกฎหมายและถ่ายทอดเทคโนโลยี การทำประมงอย่างยั่งยืน	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจการตรวจสอบสินค้า สัตว์น้ำ และมาตรฐานสุขอนามัยตามกฎหมายที่กำหนด	50,000	✓	✓	✓	✓	
5.	แผนงานส่งเสริมการผลิตสินค้าเกษตรและอาหารที่มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐานปลอดภัย	-	-	-	3,179,300					
5.1	กิจกรรมเนื้อปลอดภัยใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)	ปศ.	1 กิจกรรม	พัฒนากระบวนการผลิตเนื้อสัตว์และสถานที่จำหน่ายให้ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด และคุ้มครองผู้บริโภคเนื้อสัตว์ให้มีความปลอดภัยด้านอาหาร	2,409,100	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)	
5.2	การฝึกอบรมผู้ตรวจประเมินและตรวจติดตามร้านจำหน่ายปัจจัยการผลิตทางการเกษตรที่มีคุณภาพ (Q-Shop)	กวก.	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจกฎหมายอย่างถูกต้อง ลดการจำหน่ายปัจจัยการผลิตที่ไม่ได้มาตรฐาน	60,200		✓			
5.3	กิจกรรมส่งเสริมภาคการเกษตร สินค้าเกษตร และประชาชนได้รับสินค้าอุปโภค บริโภค ที่มีคุณภาพและปลอดภัย	กสก.	ทุกวันจันทร์ทำการ	บุคลากรและประชาชนได้รับสินค้าอุปโภคบริโภค ที่มีคุณภาพและปลอดภัย	0	✓	✓	✓	✓	
5.4	โครงการการได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มโคนม (GAP) ของฟาร์มเกษตรกร	อ.ส.ค.	เป้าหมาย 620 ราย	ฟาร์มเกษตรกรผู้เลี้ยงโคนมที่อยู่ในเขตพื้นที่การดูแล อ.ส.ค. ทั้ง 5 ภาค ได้รับการรับรองมาตรฐานฟาร์มโคนม(GAP) จากหน่วยงานกรมปศุสัตว์ สำเร็จตามเป้าหมาย	620,000	✓	✓	✓	✓	
5.5	โครงการส่งเสริมความรู้ด้านมาตรฐานสุขอนามัยสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมง	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานด้านสุขอนามัยสะพานปลาและท่าเทียบเรือประมงตามกฎหมายที่กำหนด	50,000	✓	✓	✓	✓	
5.6	ปลูกผักคุณภาพในโรงเรียน	พกผ.	4 ครั้ง	ผู้เข้าชมและผู้เข้ามาเรียนรู้ ได้บริโภคผักอย่างปลอดภัย	40,000	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 2.2 ส่งเสริมความเป็นเอกภาพในสังคมไทยด้วยคุณธรรม		-	-	-	11,092,169					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการ ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดำเนินการตามแผนงาน		-	ร้อยละ 100	-	0					
1.	แผนงานส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	-	-	-	3,074,205					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
1.1	กิจกรรมถวายนัตถ์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่และพลังของแผ่นดิน 28 กรกฎาคม	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ตส.	100 คน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	30,000				✓	
1.2	โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติถวายเป็นพระราชกุศล เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา และวันคล้ายวันพระราชสมภพพระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรและประชาชนได้สำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ รวมถึงพระบรมวงศานุวงศ์ และเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กป.	12 กิจกรรม	บุคลากรและประชาชนมีความสำนึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ รวมถึงพระบรมวงศานุวงศ์ และเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	1,550,000	✓	✓	✓	✓	
1.3	กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการ	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	0	✓	✓	✓		
1.4	กิจกรรม “รวมพลังแห่งความภักดี” ส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กสก.	1 ครั้ง	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	0	✓	✓	✓	✓	
1.5	กิจกรรมเทิดพระเกียรติในหลวงรัชกาลที่ 9	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	แสดงความจงรักภักดี	0	✓				
1.6	กิจกรรมแสดงความอาลัยในหลวงรัชกาลที่ 9	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	แสดงความจงรักภักดี	0	✓				
1.7	กิจกรรมถวายเครื่องสักการะในหลวงรัชกาลที่ 10	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	แสดงความจงรักภักดี	0				✓	
1.8	กิจกรรมถวายนัตถ์ 28 กรกฎาคม " ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน "	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	สศก.	100 คน	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์	0				✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
1.9	กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สป.กษ. และ ทุกส่วน ราชการ ใน สังกัด	15 กิจกรรม	มีการจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	579,205	✓	✓	✓	✓	
1.10	กิจกรรมปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาลในวันสำคัญต่าง ๆ ของประเทศไทย	เพื่อส่งเสริม สนับสนุน และทำนุบำรุงศาสนาและ ศิลปวัฒนธรรม และจงรักภักดีต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	พด.,ปศ., มกอช.	1 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดมีความจงรักภักดี เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ รวมถึงพระบรมวง ศานุวงศ์	10,000	✓	✓	✓	✓	
1.11	กิจกรรมพิธีถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	เพื่อให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก ที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการที่ดี	פל.,มม.	ไม่ต่ำกว่า 50 คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ จิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ของ ข้าราชการที่ดี	0				✓	
1.12	กิจกรรม "รักพ่อ คิดถึงพ่อ สานต่องานพ่อสร้าง"	เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศลและรำลึกวัน สวรรคตของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิ พลดุลยเดช บรมนาถบพิตร ครบ 2 ปี และถวาย ความจงรักภักดีด้วยการเทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร.9	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	ผู้บริหารและพนักงาน รวมถึงข้าราชการ พ่อค้า และประชาชนทั่วไปร่วมถวาย ความจงรักภักดีด้วยการเทิดพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ร.9	850,000	✓				
1.13	กิจกรรมถวายสัตย์ 28 กรกฎาคม "เพื่อเป็น ข้าราชการที่ดีและพลังของแผ่นดิน"	เพื่อแสดงความกตัญญูกตเวทิต์ สำนึกในพระมหา กรุณาธิคุณ มีความเคารพและเทิดทูลสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	อสป.	1 กิจกรรม	บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมและสำนึกใน พระมหากรุณาธิคุณและเทิดทูล สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	5,000				✓	
1.14	กิจกรรมการสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการส่งเสริมและเทิดทูนสถาบัน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สวก.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีสำนึกที่ดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	0				✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
1.15	มหรหรรมในหลวงรักเรา "ภูมิพลังแผ่นดิน"	เพื่อให้บุคลากรและประชาชนทั่วไปร่วมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ ที่มีต่อปวงชนชาวไทย	พทด.	1 ครั้ง	บุคลากรและประชาชนทั่วไปร่วมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชฯ	50,000	✓				
2.	แผนงานสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย	-	-	-	-	7,717,964					
2.1	กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	สป.กษ. และทุกส่วนราชการ ในสังกัด	1 กิจกรรม	สืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	7,150,464	✓	✓	✓	✓	
2.2	กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	สป.กษ. และทุกส่วนราชการ ในสังกัด	14 กิจกรรม	บุคลากรร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	437,500	✓	✓	✓	✓	
2.3	กิจกรรมคัดเลือกเกษตรกรดีเด่นเพื่อรับพระราชทานรางวัลในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	มม.	6 ราย	เกษตรกรด้านหม่อนไหมได้รับพระราชทานรางวัล เป็นเกษตรกรดีเด่น 1 ราย และเป็นเกษตรกรดีเด่นระดับเขต 5 ราย	0	✓	✓			
2.4	กิจกรรมวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา (เช่น วันออกพรรษา เข้าพรรษา)	เพื่อรักษาไว้ซึ่งวิถีชีวิตทางประเพณีและวัฒนธรรมระหว่างชุมชนกับสังคมไทย	ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	รักษาวัฒนธรรมประเพณีร่วมกับชุมชน	0	✓	✓	✓	✓	
2.5	กิจกรรม : ส่งเสริมวัฒนธรรม และประเพณีไทย	1. เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรทุกระดับในองค์กร 2. เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีความรักความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	กยท.	6 ครั้ง	-	80,000		✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2562				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.61)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.62)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.62)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.62)		
2.6	มทรรรม สืบสาน รักษา ต่อยอด	เพื่อให้ประชาชนทั่วไปได้สืบสาน รักษา ต่อยอด ประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรม	พทด.	1 ครั้ง	ประชาชนทั่วไปได้สืบสาน รักษา ต่อยอด ประเพณีวัฒนธรรมไทย	50,000				✓	
3.	แผนงานเสริมสร้างการจัดกิจกรรมประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชนและสังคม	-	-	-	-	300,000					
3.1	กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	สป.กษ. และทุกส่วนราชการในสังกัด	1 ครั้ง	สืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	50,000	✓				
3.2	กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมการข้าว	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	กช.	1 ครั้ง	สืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	0	✓				
3.3	กิจกรรม/โครงการ เสริมสร้าง อนุรักษ์ ประเพณีและวิถีวัฒนธรรมร่วมกับชุมชน	เพื่อปลูกฝัง เสริมสร้างวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่นที่ดีของชุมชน	ชป.	1 กิจกรรม/โครงการ	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ วัฒนธรรมสืบสานประเพณีท้องถิ่นที่ดีร่วมกับชุมชน	80,000	✓	✓	✓	✓	
3.4	กิจกรรมทอดกฐินสามัคคี กรมประมง	เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมทางพุทธศาสนา และเพื่อความสามัคคีของบุคลากรกรมประมง	กป.	1 ครั้ง	บุคลากรได้ร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณี และการมีความสามัคคี	120,000	✓				
3.5	กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมปศุสัตว์	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีของไทย	0	✓				
3.6	กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	เพื่อสืบสานประเพณีและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	ฝล.	ไม่ต่ำกว่า 50 คน	บุคลากรร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณี และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	50,000	✓				