



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รับที่ ๒๕๐๓
วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓. ๑๑๒
ที่ กษ ๐๒๓๒/ ๑๒๒ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวง
เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ด้วยสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของการดำเนินงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของแผนงานที่เกี่ยวข้องในระดับต่างๆ

การพิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ได้นำเสนอในที่ประชุมคณะกรรมการบริหารและขับเคลื่อนงานสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ห้อง ๑๓๔ - ๑๓๕) ซึ่งที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบในหลักการของ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ดำเนินการปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อคิดเห็นของที่ประชุม ก่อนนำเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบต่อไป

ในการนี้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ดำเนินการปรับปรุง (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบด้านล่างนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. มอบหมายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แจกเวียนหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. เพื่อทราบ และถือปฏิบัติต่อไป

(นางสาวสุชาดา โคมเจ็ด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- นสพ. มนช่อ ๑
- นสพ. มนช่อ ๒
๒๓/๓/๖๖

(นายประยูร อินสกุล)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



แผนปฏิบัติการฯ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



แผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒

ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๓๑

วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวง

เกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์

ตามที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงาน และขับเคลื่อนภารกิจงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นั้น

ศปท. ได้นำเสนอแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว นำเรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาแผนปฏิบัติการฯ ซึ่งได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการฯ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๖ พร้อมทั้งมอบหมายให้ ศปท. แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัด สป.กษ ทราบและถือปฏิบัติ ในกรณีนี้ ศปท. จึงขอความร่วมมือท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการดังกล่าวฯ ให้บุคลากรภายในหน่วยงานของท่านรับทราบและถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน รายละเอียดตาม QR Code ที่แนบด้านล่างหนังสือฉบับนี้

๒. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) ในส่วนที่เกี่ยวข้องผ่านระบบออนไลน์ Google Form ตาม QR Code ที่แนบด้านล่างหนังสือฉบับนี้ และจัดส่งข้อมูลให้ ศปท. ภายในวันจันทร์ที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวสุชาดา โฉมเชิด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



แผนปฏิบัติการฯ ระยะ ๕ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



แผนปฏิบัติการฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



รายงานผลแผนปฏิบัติการฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน



แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

ของ

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สรุป

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รวมทั้งสิ้น ๔๑ กิจกรรม งบประมาณ ๕,๕๘๘,๑๐๐ บาท

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย
จำนวน ๒๒ กิจกรรม งบประมาณ ๕,๕๔๕,๑๐๐ บาท

	กิจกรรม	หน่วยงาน	งบประมาณ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรม ภายในหน่วยงาน	๑๑		๕,๕๐๐,๐๐๐
๑.๑.๑ การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และচারังไว้ซึ่งสถาบัน ชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๕	กก./กกจ./สปบ.	๕,๕๐๐,๐๐๐
๑.๑.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๓	ทุกหน่วยงาน	๐
๑.๑.๓ พัฒนาการสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๓	ทุกหน่วยงาน	๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ของบุคลากร	๑๑		๔๕,๑๐๐
๑.๒.๑ การส่งเสริมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓	สภค./สปท.	๑๕,๑๐๐
๑.๒.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒	สปท.	๐
๑.๒.๓ การขับเคลื่อนและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ของหน่วยงาน	๖	สปท.	๓๐,๐๐๐

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จำนวน ๑๙ กิจกรรม งบประมาณ ๔๓,๐๐๐ บาท

	กิจกรรม	หน่วยงาน	งบประมาณ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกัน และการต่อต้านการทุจริต	๗		๔๐,๐๐๐
๒.๑.๑ การณรงค์ และสร้างจิตสำนึกป้องกัน การทุจริต	๒	สปท.	๓๕,๐๐๐
๒.๑.๒ การส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	๒	สปท./กค./สภค./กค.	๕,๐๐๐
๒.๑.๓ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อการเรียนรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๓	สปท./ศทส./กคส.	๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ พัฒนาระบบงานป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๑๒		๓,๐๐๐
๒.๒.๑ การพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๗	หน่วยงาน	๐
๒.๒.๒ การปรับปรุงและพัฒนาตามแนวทางการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.	๓	สปท./ทุกหน่วยงาน	๐
๒.๒.๓ บูรณาการความร่วมมือการทำงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๒	สปท.	๓,๐๐๐

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

เป้าหมาย : สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต

ตัวชี้วัด : ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

๓. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับประทานและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม (ร้อยละ ๖๐)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
รวมทั้งสิ้น			จำนวน	๔๑	กิจกรรม	๕,๕๘๘,๑๐๐				
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย			จำนวน	๒๒	กิจกรรม	๕,๕๔๕,๑๐๐				
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน			จำนวน	๑๑	กิจกรรม	๕,๕๐๐,๐๐๐				
๑.๑.๑ การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์กษัตริย์			จำนวน	๕	กิจกรรม	๕,๕๐๐,๐๐๐				
๑) กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ และพระมหากษัตริย์ -งานเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ -งานวางพานพุ่ม/วางพวงมาลา	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรภายในหน่วยงานมีความจงรักภักดี ส่งเสริม และเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ ให้เป็นแหล่งยึดเหนี่ยวของจิตใจ ในการทำความดี	กก.	จำนวนงานที่ได้ดำเนินการ	๒ งาน	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีส่วนร่วมในกิจกรรมเกิดความร่วมมือ และสร้างเครือข่ายการทำงานในระดับต่างๆ พร้อมแสดงออกถึงความจงรักภักดีที่มีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๕๐๐,๐๐๐	√	√	√	√
๒) กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร เป็นการแสดงถึงการยกย่องและให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ	กก.	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง	เกษตรกรที่ได้รับพระราชทานโล่รางวัล มีขวัญและกำลังใจในการประกอบอาชีพ พัฒนาผลงานเชิงประจักษ์	๕,๐๐๐,๐๐๐			√	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๓) กิจกรรมการดำเนินการตามพิธีทางศาสนา - กิจกรรมกฐินพระราชทาน - กิจกรรมทอดผ้าป่า - โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนาเนื่องในวันมาฆบูชา "หนึ่งปีนไตร่วมใจ สป.กษ."	เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัดที่เกี่ยวข้อง สร้างความสุขและความดีในจิตใจเพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติดี	กก., กกจ., สพบ.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๓ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานที่ร่วมกันสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีสำคัญทางศาสนา ความสุขและความดีในจิตใจเพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติดี	เงินนอกงบประมาณ /เงินกองทุนสวัสดิการ สป.กษ.	√	√		
๔) กิจกรรมสืบสานประเพณี และดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย - กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ - กิจกรรมวันสงกรานต์ - กิจกรรมวันลอยกระทง	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานอนุรักษ์ประเพณีพร้อมทั้งสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กก.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๓ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย เกิดความสุขและความดีในจิตใจเพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติดี	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	
๕) โครงการ สป.กษ. ขออาสา	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เสียสละ และรับผิดชอบต่อสังคม	กกจ.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๔๐ คน	บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งเสริมสร้างให้มีจิตใจเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ เสียสละต่อส่วนรวม	กองทุนสวัสดิการ สป.กษ.		√		√

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๑.๑.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม			จำนวน	๓	กิจกรรม					
๑) กิจกรรมการยกย่อง ชำราชการ และ พนักงานราชการดีเด่น	เพื่อยกย่อง ชมเชยบุคลากร ภายในหน่วยงาน และเป็นการ สร้างขวัญกำลังใจ	กกจ.	จำนวน ครั้งที่ได้ ดำเนินการ	๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดขวัญ กำลังใจ และผู้ที่ ได้รับการยกย่องชมเชยเป็น แบบอย่างที่ดีของหน่วยงานต่อไป	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		√		
๒) โครงการตั้งปณิธานความดีของ บุคลากร สป.กษ. - จัดทำคู่มือ - เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ - หน่วยงานตั้งปณิธาน - ติดตามผลการตั้งปณิธาน - รายงานผลการดำเนินงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและ ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนา จิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิต สาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ ครอบครัว องค์กร ชุมชน และ ประเทศชาติ	ศปท. ทุก หน่วยงาน	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากรสป.กษ (ประมาณ ๘๐๐ คน)	บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม และ ความซื่อสัตย์สุจริต มีการปฏิบัติ เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและ สาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		√	√	√
๓) โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้าน คุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและ ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนา จิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิต สาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ ครอบครัว องค์กร ชุมชน และ ประเทศชาติ	ศปท. ทุก หน่วยงาน	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วม กิจกรรม	หน่วยงานละ ๑ คน (ประมาณ ๙๕ คน)	บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม และ ความซื่อสัตย์สุจริต มีการปฏิบัติ เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและ สาธารณะ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			√	√

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๑.๑.๓ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			จำนวน	๓	กิจกรรม					
๑) การประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - จัดทำคู่มือ - ชี้แจงหลักเกณฑ์/แนวทาง - ติดตามผลการดำเนินงาน - รายงานผลไปยังกรมการศาสนา	เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกของ กอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ร่วม แสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่ จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในองค์กร ภายใต้อ คุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	ศปท. ทุก หน่วยงาน	สป.กษ. เป็น องค์กร คุณธรรม ต้นแบบ	๑๕ สำนัก/กอง	ผู้บริหารและสมาชิกของกอง/ สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ร่วมกัน ขับเคลื่อนและส่งเสริมให้องค์กร เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		√	√	
๒) การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม โดดเด่นของ สป.กษ.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ หน่วยงานที่สามารถพัฒนา หน่วยงานจนเป็นคุณธรรม โดดเด่น ก่อให้เกิดการเป็น ต้นแบบ/แบบอย่างให้กับ หน่วยงานอื่นสามารถนำไป ประยุกต์ปรับใช้กับบริบทของ หน่วยงาน ตลอดจนจนเป็นการ พัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ศปท.	จำนวน หน่วยงาน ที่ ดำเนินการ	๑๕ สำนัก/กอง	หน่วยงานมีการพัฒนางานด้าน การส่งเสริมคุณธรรม มีการ ปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมให้กับ บุคลากรภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			√	√
๓) การพัฒนางานบริการของ สป.กษ. ให้มีบริการดำเนินการในรูปแบบดิจิทัล	เพื่อพัฒนาหน่วยงานมุ่งสู่องค์กร ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ อำนวยความ สะดวก และให้บริการอย่างมี ประสิทธิภาพ	ทุก หน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน ที่ ดำเนินการ	ร้อยละ ๖๐	หน่วยงานสามารถอำนวยความสะดวก สะดวกให้แก่ผู้รับบริการได้อย่าง รวดเร็ว และลดการใช้ดุลยพินิจ ของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	√	√	√

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของ			จำนวน	๑๑	กิจกรรม	๔๕,๑๐๐				
๑.๒.๑ การส่งเสริมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			จำนวน	๓	กิจกรรม	๑๕,๑๐๐				
๑) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ศปท.	จำนวน บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๒๓๙ คน	บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนา มายึดเหนี่ยวจิตใจในการดำรงชีวิต	๒,๑๕๐		√		
๒) กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรมในหลักสูตรการฝึกอบรม บุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตร และสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการในระดับต่างๆ	สภท.	จำนวน บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๓๕ คน	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม นำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	๑๐,๘๐๐		√	√	√
๓) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง เสริมสร้างมาตรฐาน จริยธรรม และการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยในการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ศปท.	จำนวน บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒๓๙ คน	บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความรู้ความเข้าใจ เรื่อง มาตรฐานจริยธรรมและการรักษา วินัยในการปฏิบัติหน้าที่	๒,๑๕๐		√		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๑.๒.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม				จำนวน	๒	กิจกรรม				
๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ถ่ายทอดองค์ความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และสร้างการรับรู้ในองค์ความรู้ด้านคุณธรรมให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	ศปท.	จำนวนสื่อเรียนรู้ที่ดำเนินการ	๑ สื่อเรียนรู้	บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาคุณธรรมภายในจิตใจ อันจะส่งผลดีต่อการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ			√	√
๒) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เรื่องมาตรฐานจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ การดำเนินการทางวินัย	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานจริยธรรม ข้อกำหนดของส่วนราชการ และการดำเนินการทางวินัยให้กับเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องมาตรฐานจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดของส่วนราชการและนำมาปฏิบัติหน้าที่ ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทนต่อการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ			√	√
๑.๒.๓ การขับเคลื่อนและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน				จำนวน	๖	กิจกรรม	๓๐,๐๐๐			
๑) การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหา และความเสี่ยงทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ			√	√
๒) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับนโยบาย แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพหุติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑ ครั้ง	หน่วยงานสามารถดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม และสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	๓๐,๐๐๐			√	√

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๓) การจัดท่างองค์ความรู้เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม และข้อกำหนดจจริยธรรมประจำส่วนราชการ	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตนจนเกิดเป็น พฤติกรรมจริยธรรมในเรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจจริยธรรมของ ส่วนราชการ	ศปท.	จำนวนสื่อ เรียนรู้ที่ ได้ ดำเนินการ	๑ สื่อเรียนรู้	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตนจนเกิดเป็น พฤติกรรมจริยธรรมในเรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจจริยธรรมของส่วน ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			√	√
๔) การรวบรวมองค์ความรู้ เรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. เผยแพร่ให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตนจนเกิดเป็น พฤติกรรมจริยธรรมในเรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจจริยธรรมของส่วน ราชการ	ศปท.	จำนวนสื่อ เรียนรู้ที่ ได้ ดำเนินการ	๑ สื่อเรียนรู้	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตนจนเกิดเป็น พฤติกรรมจริยธรรมในเรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ข้อกำหนดจจริยธรรมของส่วนราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			√	√
๕) รณรงค์ให้บุคลากรในหน่วยงาน ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการ และข้อกำหนดของส่วนราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม ข้อกำหนดของส่วนราชการ และ การดำเนินการทางนัยให้กับ เจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	ศปท.	จำนวน ครั้งที่ได้ ดำเนินการ	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนด ของส่วนราชการและนำมาปฏิบัติ หน้าที่ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่ทน ต่อการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			√	√
๖) จัดทำช่องทางทำให้คำปรึกษา แนะนำ การรับและดำเนินการเกี่ยวกับ ข้อร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่	เพื่อเปิดช่องทางในการให้ คำปรึกษาแนะนำ การรับและ ดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน กรณีการฝ่าฝืนจริยธรรม การ ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติ หน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	ศปท.	จำนวน ช่อง ทางการ ให้ คำปรึกษา แนะนำ	๑ ช่องทาง	บุคลากรได้รับคำปรึกษาแนะนำ การรับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อ ร้องเรียนกรณีการฝ่าฝืน จริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้น การปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			√	√

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			จำนวน	๑๙	กิจกรรม	๔๓,๐๐๐				
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต			จำนวน	๗	กิจกรรม	๔๐,๐๐๐				
๒.๑.๑ การณรงค์ และสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต			จำนวน	๒	กิจกรรม	๓๕,๐๐๐				
๑) โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance)	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต พร้อมปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตพร้อมปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓๕,๐๐๐		√		
๒) การจัดทำนโยบาย No Gift Policy	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรทุกระดับ ในการไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความโปร่งใส และการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับผลประโยชน์	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานนำนโยบายของผู้บริหารมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความโปร่งใส สร้างค่านิยมร่วมกัน	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	√			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒.๑.๒ การส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				จำนวน	๒	กิจกรรม	๕,๐๐๐				
๑) การให้ความรู้และแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยผู้เข้าร่วมอบรมเข้าร่วมตามจำนวนชั่วโมงการอบรมที่กำหนด และมีการประเมินการรับรู้การนำไปใช้ประโยชน์และวัดระดับการรับรู้ -การบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (เนื้อหาตามหลักสูตรทุจริตศึกษา) โดยให้ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ไม่น้อยกว่า ๖ ชม./คน	เพื่อสร้างจิตสำนึกในการแยกผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงรับทราบโทษของการกระทำที่เกิดจากการทุจริต ทำให้เกิดความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑๐๐ คน (๖ ชม./คน)	บุคลากรภายในหน่วยงานสามารถแยกผลประโยชน์ส่วนตนออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตมากยิ่งขึ้น	๕,๐๐๐				√	
๒) การให้ความรู้เฉพาะทางกับผู้ปฏิบัติงานเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต โดยผู้เข้าร่วมอบรมเข้าร่วมตามจำนวนชั่วโมงการอบรมที่กำหนด และมีการประเมินการรับรู้การนำไปใช้ประโยชน์และวัดระดับการรับรู้ -การบรรยายให้ความรู้ด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน และการจัดซื้อจัดจ้าง โดยผู้เข้าร่วมอบรมได้รับความรู้ไม่น้อยกว่า ๓ ชม./คน	เพื่อให้บุคลากรที่มีการปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้าน เพื่อให้เกิดเชี่ยวชาญ จนสามารถถ่ายทอดความรู้และเป็นตัวอย่างให้แก่หน่วยงาน	กค.	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	๒๐ คน (๓ ชม./คน)	บุคลากรที่ปฏิบัติงานได้รับองค์ความรู้เฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ			√		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๒.๑.๓ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อการเรียนรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ			จำนวน	๓	กิจกรรม					
๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการรับรู้ในด้านต่างๆ เพื่อการป้องกันการทุจริต	ศปท., ศทส., กกส.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๓ ครั้ง	สร้างการรับรู้ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น รวมถึงกระตุ้นจิตสำนึกที่มีต่อการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√	√	√
๒) ประชาสัมพันธ์การแสดงผลงานของผู้บริหาร บุคลากร ในการต่อต้านผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างการรับรู้การแสดงผลงานของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ศปท.	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	๑ ช่องทาง	สร้างการรับรู้ให้บุคลากรได้รับทราบถึงจุดยืนของหน่วยงานตามการประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√	√	√
๓) การเผยแพร่การนำเข้าสู่ข้อมูลการป้องกันการทุจริต ผ่านระบบบัญชีข้อมูลและข้อมูลเปิดของ สป.กษ.	เพื่อให้หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลการป้องกันการทุจริตผ่านระบบบัญชีข้อมูลและข้อมูลเปิด	ศปท., ศทส.	จำนวนเรื่องเผยแพร่	๑ เรื่อง	บุคลากรภายในรับรู้ข้อมูลการป้องกันการทุจริตผ่านระบบในรูปแบบออนไลน์และทันสมัยมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ				√

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ พัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			จำนวน	๑๒	กิจกรรม	๓,๐๐๐				
๒.๒.๑ การพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			จำนวน	๗	กิจกรรม					
๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ โดยให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผน บริหารความเสี่ยง และทุกหน่วยงาน ดำเนินการตามมาตรการได้ครบถ้วน	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีพัฒนาการมาตรการ เชิงรุกในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ทุก หน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน ที่ ดำเนินการ	๑๘ สำนัก/กอง	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความ เสี่ยงและมีการวางแผนมาตรการ กลไกเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ		√	√	√
๒) การควบคุมภายในของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลของการดำเนินงาน การบรรลุเป้าหมายด้านการ ดำเนินงาน ด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรการ ดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกัน หรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตใน หน่วยงานของรัฐ	สพบ./ ทุก หน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน ที่ ดำเนินการ	๑๘ สำนัก/กอง	การดำเนินงานของหน่วยงาน เป็นไปอย่างมีระบบ ลดความ ผิดพลาด อยู่ในกรอบของ กฎหมายระเบียบ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	√	√	√	√
๓) การติดตามและรายงานข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานได้รับรู้ รับทราบสถานการณ์การทุจริต ของหน่วยงาน และรายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.ได้ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด	ศปท.	จำนวน การติดตาม	๑๒ ครั้ง	หน่วยงานได้รับรู้ รับทราบ สถานการณ์การทุจริตของ หน่วยงาน และสามารถนำข้อมูล ดังกล่าวไปวางแผนงานกำหนด นโยบายในปีถัดไป	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	√	√	√	√

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๔) จัดทำร่างแนวทาง/ศึกษาแนวทางการเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน และภาคประชาชนมีส่วนร่วมในกระบวนการจัดซื้อจ้าง	เพื่อให้เกิดกระบวนการมีส่วนร่วม/รับฟังความคิดเห็นจากบุคคลภายนอก	กค.	จำนวนเรื่อง	๑ รายการ	เกิดการตรวจสอบ/รับฟังความคิดเห็นในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของบุคคลภายนอก	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√
๕) การติดตามและรายงานข้อมูลการดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ	เพื่อให้หน่วยงานมีการรายงานติดตามการดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	กกจ., สกม., ศปท.	จำนวนการติดตาม	๑๒ ครั้ง	หน่วยงานรับทราบข้อมูลในด้านของการดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√
๖) พัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต ของ สป.กษ. - พัฒนาช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนที่มีการคุ้มครองพยาน ผู้แจ้งเบาะแส - วิเคราะห์สถานการณ์เรื่องร้องเรียนการทุจริต และพัฒนากระบวนการจัดการคำกล่าวหา/ดำเนินคดีวินัย - การพิจารณาและจัดการข้อร้องเรียนได้แล้วเสร็จตามกรอบระยะเวลา	เพื่อให้หน่วยงานมีการดำเนินการจัดการข้อเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่ถูกต้องและครอบคลุมกฎหมายที่กำหนด	ศปท., กกจ.	จำนวนรายการที่ต้องมีการพัฒนา	๑ รายการ	หน่วยงานมีแนวทางการร้องเรียนร้องการทุจริตที่ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และรับทราบข้อมูลรายงานการร้องเรียนการทุจริต และวินัยประจำปี เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวไปวางแผนการขับเคลื่อนการดำเนินงานในปีถัดไป	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ				√
๗) จัดทำคู่มือ/แนวทางการให้คำปรึกษาการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.	เพื่อให้ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์มีความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมสำหรับการยื่นบัญชีทรัพย์สิน	ศปท.	จำนวนคู่มือ	๑ คู่มือ	ผู้ยื่นบัญชีทรัพย์สินสามารถดำเนินการได้ถูกต้องตามแนวทาง/ระเบียบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ				√

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒.๒.๒ การปรับปรุงและพัฒนาตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.				จำนวน	๓	กิจกรรม					
๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)	สปท.	มีค่าคะแนนผ่านเกณฑ์ ITA	คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	บุคลากรของ สป.กษ. มีการตระหนักรู้และมีจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสอดคล้องตามแนวทางการประเมิน ITA	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√	
๒) ดำเนินการแนวทางการปรับปรุงองค์กร ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ (จัดทำแนวทาง และติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน)	เพื่อให้หน่วยงานมีค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) และมีระดับค่าคะแนนเพิ่มสูงขึ้น	สปท./ทุกหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๒ ครั้ง	สป.กษ. มีค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (จากระดับ A ปี ๒๕๖๕=๙๒.๒๓ คะแนน เป็นระดับ AA=๙๕-๑๐๐ คะแนน)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√	√	√	
๓) การสร้างการรับรู้และความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๖ โดยผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ไม่น้อยกว่า ๓ ชม./คน ผู้เข้าร่วมสามารถประเมินการรับรู้และดำเนินการได้ตามหลักเกณฑ์ ITA	เพื่อให้บุคลากรภายใน สป.กษ. มีความรู้ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	สปท.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	๑๕๐ คน (๓ ชม./คน)	บุคลากรของสป.กษ. มีความรู้ความเข้าใจและสามารถตอบแบบวัดการรับรู้ได้ตรงตามวัตถุประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ			√		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒.๒.๓ บูรณาการความร่วมมือการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				จำนวน	๒	กิจกรรม	๓,๐๐๐				
๑) การเข้าร่วมกิจกรรมหรือดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอกสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๒ ครั้ง	เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√				√
๒) ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (การประชุม คณะกรรมการฯ/คณะทำงานฯ การจัดทำแผนฯ การติดตาม รายงานผลการดำเนินงาน)	เพื่อประสานความร่วมมือ และสร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๔ ครั้ง	หน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน และรับทราบข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม	๓,๐๐๐	√	√	√	√	