



รองปลัดฯ (นายสำราญ)  
รับที่..... ๕๘๖๓  
วันที่ ๑๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

### บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๔ ๕๖๖๓, ๑๑๒  
ที่ กษ ๐๒๓๒/๓๓๒๕ วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑๓๕ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้เห็นชอบในหลักการ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เสนอร่างแผนฯ ดังกล่าวขอความเห็นชอบต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมทั้งให้จัดทำแนวทางปฏิบัติในภาพรวมให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ. นั้น

ในการนี้ ศปท. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (เอกสารแนบ ๑) และจัดทำแนวทางปฏิบัติในภาพรวมให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ (เอกสารแนบ ๒) เสร็จเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประกอบการพิจารณา

๑. เห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. เห็นชอบแนวทางปฏิบัติในภาพรวมให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.

ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายสำราญ สาราบรรณ์) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑๑๕๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(นางจิรนันท์ วาสูเทพรังสรรค์)

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบ๓๗๖๐ ๑, ๒.



(นายสำราญ สาราบรรณ์)  
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑ ๘ พ.ย. ๒๕๖๓

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ  
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

พฤศจิกายน ๒๕๖๓

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นแผนปฏิบัติราชการที่ใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.กษ.) จัดทำแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

### ๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

**ยุทธศาสตร์ที่ ๖** ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และมุ่งผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็วและโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมั่งคั่ง และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ๒. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

- **วิสัยทัศน์** “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)
- **พันธกิจ** “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”
- **เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์** ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) สูงกว่าร้อยละ ๕๐
- **วัตถุประสงค์หลัก**
  ๑. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
  ๒. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
  ๓. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

๔. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน

๕. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

- กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก แบ่งออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ “สกัดกั้นทุจริตเชิงนโยบาย”
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

### ๓. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

- **วิสัยทัศน์** สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

#### - พันธกิจ

๑) พัฒนาคณะให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

๒) พัฒนาระบบด้านการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ

๓) ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน

๔) ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

#### - เป้าประสงค์

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ อารงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

#### - วัตถุประสงค์หลัก

๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็น

เอกภาพ

๓) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

๔) เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

- กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน แบ่งออกเป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้  
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

ให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคม

อาเซียนและประชาคมโลก

#### ๔. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

- มาตรฐานทางจริยธรรม (มาตรา ๕) คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ประกอบด้วย

๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ ที่จะกำหนดหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่กระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

- การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (มาตรา ๑๙) เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐ ดำเนินการดังต่อไปนี้

๑) กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวข้องกับงานบริหารงานบุคคลหรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้

๒) ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

#### ๕. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ศปท.กษ.)

ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์กร ภายใต้บริบทของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดของแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

- **วิสัยทัศน์** “บุคลากร สป.กษ. มีคุณธรรมในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ”

##### - พันธกิจ

๑) ส่งเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต การเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม และการสืบสานวิถีวิวัฒน์ธรรมไทย

๒) สร้างเครือข่าย เสริมองค์ความรู้ และเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

##### - เป้าประสงค์

๑) บุคลากรมีคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และการเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม เป็นฐานในการดำรงตนและการปฏิบัติงาน ตลอดจนร่วมสืบสานวิถีวิวัฒน์ธรรมไทย

๒) บุคลากรมีค่านิยมความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

##### - ประเด็นยุทธศาสตร์ แบ่งออกเป็น ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

๑) **ยุทธศาสตร์ที่ ๑** การส่งเสริมคุณธรรมและวิวัฒน์ธรรมไทย

๒) **ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น						๘,๑๔๑,๑๔๐				
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมไทย						๗,๙๕๑,๐๐๐				
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน						๑๐๙,๕๐๐				
๑. กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตร การฝึกอบรม บุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้แก่ หลักสูตรนักบริหาร การพัฒนาการเกษตร และสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริม การมีคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการในระดับต่างๆ	สกธ.	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	๔๕ คน	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรม ได้รับความรู้เรื่อง คุณธรรมและ จริยธรรม นำมา ปรับใช้ในการ ดำรงชีวิตและ การปฏิบัติงานได้	๕๙,๕๐๐		√	√	√
๒. กิจกรรมส่งเสริม การนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน ๒.๑ โครงการบรรยายธรรม ๒.๒ โครงการธรรมสัจจ	เพื่อส่งเสริมการนำหลัก คุณธรรมเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	กกจ.	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	๘๐ คน	บุคลากรมีความรู้ และสามารถนำ คุณธรรมมาเป็น แนวทางในการ ดำเนินชีวิตและ การปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐		√		√
๓. กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากร ภายในหน่วยงาน และเป็น การสร้างขวัญกำลังใจ	กกจ.	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ ดำเนินการ	๑ กิจกรรม	บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับการ ยกย่องชมเชยและ เป็นแบบอย่างที่ดี	-		√		



ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
๔. โครงการ สป.กษ. ขออาสา	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม	กกจ. และทุกหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	๕๐ คน	บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งเสริมสร้างให้มีจิตใจเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ เสียสละต่อส่วนรวม	-		√		√
<b>กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์</b>						<b>๗,๘๔๑,๕๐๐</b>				
๑. กิจกรรมส่งเสริม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	กก.	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ	๓๑ กิจกรรม	๑. บุคลากรภายในมีความธำรงไว้ซึ่งความเป็นไทย เข้าร่วมส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ที่สร้างความสามัคคี	๘๔๑,๕๐๐	√	√	√	√
๑.๑ วางพานพุ่ม/พวงมาลาสักการะ				๒๕ กิจกรรม	กิจกรรมต่างๆ ที่สร้างความสามัคคี	๖๒,๕๐๐	√	√	√	√
๑.๒ กิจกรรมเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร (๑๓ ตุลาคม)				๑ กิจกรรม	พร้อมดองที่เป็นประโยชน์ มีความห่วงหาพัน ปกป้อง ยกย่องความเป็นชาติไทย		√			

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
- ปรับปรุงตกแต่ง อาคารสถานที่ - วางผังมาลาถวาย ราชสักการะ  ๑.๓ กิจกรรมเนื่องใน วันคล้ายวันเฉลิม พระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระ พระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดช มหาราชบรมนาถพิตร (๕ ธันวาคม) - ปรับปรุงตกแต่ง อาคารสถานที่ - วางพานพุ่มถวาย ราชสักการะ				๑ กิจกรรม	๒. บุคลากรภายใน ยึดมั่น และ ปฏิบัติตนตาม หลักศาสนา จะเข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนาและ ปฏิบัติตนตาม หลักของศาสนา ที่ตนนับถือ และสามารถ เป็นแบบอย่าง ที่ดี	๑๐๐,๐๐๐	√			
				๑ กิจกรรม	๓. เคารพเทิดทูน สถาบันพระ มหากษัตริย์ จะเข้าร่วม และมีส่วนร่วม ในการจัด กิจกรรมที่ เกี่ยวกับ สถาบันพระ มหากษัตริย์ แสดงความ สำนึกในพระ มหากรุณาธิคุณ ของพระมหา	๕,๐๐๐				
๑.๔ กิจกรรมเนื่องใน วันเฉลิมพระชนม พรรษาสมเด็จพระ พระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี (๓ มิถุนายน)				๑ กิจกรรม					√	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	
- ปรับปรุงตกแต่ง อาคารสถานที่ฯ - การเข้าร่วมริ้ว ขบวนฯ (พานพุ่มเงินพุ่มทอง)  ๑.๕ กิจกรรมเนื่องใน วันเฉลิมพระชนม พรรษาพระบาท สมเด็จพระปรเมนทร รามธิบดีศรีสินทร มหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว (๒๘ กรกฎาคม) - ปรับปรุงตกแต่ง อาคารสถานที่ฯ - การเข้าร่วมริ้ว ขบวนฯ (พานพุ่มเงินพุ่มทอง)				๑ กิจกรรม	กษัตริย์และ แสดงออก ซึ่งความรัก ภักดีต่อ สถาบันพระ มหากษัตริย์	๒๐๐,๐๐๐					
						๓,๐๐๐					
๑.๖ กิจกรรมเนื่องใน วันเฉลิมพระชนม พรรษาสมเด็จพระ นางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนี				๑ กิจกรรม		๓๐๐,๐๐๐					
						๓,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
<p>พันปีหลวง (๑๒ สิงหาคม) - ปรับปรุงตกแต่ง อาคารสถานที่ - การเข้าร่วมริ้ว ขบวนฯ (พานพุ่มเงินพุ่มทอง)</p> <p>๑.๗ กิจกรรมเนื่องใน วันมาฆบูชา ประจำปี - ปรับปรุงตกแต่ง อาคารสถานที่ (ธรรมจักร)</p> <p>๑.๘ กิจกรรมเนื่องใน ประจำปี - จัดโคมตรา/เทียน จุดเป็นพุทธบูชา</p>				๑ กิจกรรม		๑๐๐,๐๐๐  ๓,๐๐๐  ๕,๐๐๐		√		
๒. กิจกรรมงานพระราชพิธี พืชมงคลจรดพระนังคัล แรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราช พิธีพืชมงคลจรดพระนังคัล แรกนาขวัญ และเป็นขวัญ กำลังใจแก่เกษตรกร	กก.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ ดำเนินการ	๑ กิจกรรม	เพื่อให้ผู้มีอาชีพ ทางการเกษตร พึงระลึกถึง ความสำคัญของ การเกษตร และร่วมมือกัน ประกอบพระราช พิธีพืชมงคลเพื่อ เป็นสิริมงคลแก่	๗,๐๐๐,๐๐๐			√	

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
					อาชีพของตน ทั้งยังก่อให้เกิด ประโยชน์แก่ เศรษฐกิจของ ประเทศไทย					
๓. กิจกรรมสืบสานประเพณี และดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรม ไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์  ๓.๑ พิธี “รดน้ำและขอพร” เนื่องในเทศกาล สงกรานต์  ๓.๒ กิจกรรมสวดมนต์ ข้ามปี/พิธีทำบุญ ตักบาตรเนื่องใน วันขึ้นปีใหม่	เพื่อสืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กก. และทุก หน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ ดำเนินการ	๒ กิจกรรม  ๑ กิจกรรม  ๑ กิจกรรม	บุคลากรภายใน ร่วมกันสืบสาน ประเพณีและ วัฒนธรรม อันดีงามของไทย	-		√	√	√
๔. กิจกรรมกฐินพระราชทาน กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณี อันดีงาม และการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมของชุมชนและวัด	กก.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ ดำเนินการ	๑ กิจกรรม	เป็นส่วนหนึ่งของ การสืบสานและ อนุรักษ์ประเพณี สำคัญทาง พระพุทธศาสนา และร่วมสนองงาน ต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ในการอุปถัมภ์และ บำรุงพุทธศาสนา	-	√			

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>						<b>๑๙๐,๑๔๐</b>				
<b>กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต</b>						<b>๑๘๕,๑๔๐</b>				
๑. กิจกรรมให้ความรู้ใน หัวข้อวินัยและการป้องกัน การทุจริต ในหลักสูตร การเป็นข้าราชการที่ดี สำหรับข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการของ สป.กษ.	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมี ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ข้าราชการและการป้องกัน การทุจริต	สภ.	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ	๑๐ คน	ข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ ราชการมีความรู้ ความเข้าใจเรื่อง วินัยข้าราชการ และการป้องกัน การทุจริตมากขึ้น และนำความรู้ที่ได้ ไปประโยชน์ปรับ ใช้ในชีวิตประจำวัน พร้อมทั้งเป็น แนวทางในการ ปฏิบัติราชการ	๓๐,๐๐๐	√	√	√	√
๒. กิจกรรมให้ความรู้และ แนวทางในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง มาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ศปท.กษ.	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ		บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทาง มาตรการในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต			√	√	√

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
<p>๒.๑ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินความเสี่ยง การทุจริต ผู้เข้าร่วม จำนวน ๕๐ คน ประกอบด้วย</p> <p>๑) บุคลากรหน่วยงานในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับงบประมาณเพื่อแก้ไขปัญหาเยียวยาและฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙</p> <p>๒) บุคลากรในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>	<p>เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการป้องกัน ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้ทำการทุจริต ในการดำเนินโครงการภายใต้งบประมาณตามพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหาเยียวยาและฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และทราบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต</p>	ศปท.กษ.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ	๕๐ คน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และทราบแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต พร้อมทั้งหน่วยงานมีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของ ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณีดังกล่าว	๕๓,๐๐๐	√			
<p>๒.๒ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ผ่านระบบ Web Conference จำนวน ๓ ครั้ง ผู้เข้าร่วม</p>		ศปท.กษ.								

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
<p>ครั้งละ ๒๐๕ คน ได้แก่</p> <p>๑) บุคลากรของส่วน ราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์</p> <p>๒) บุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัด กระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค</p>										
<p>ครั้งที่ ๑ เรื่อง การป้องกันการ ทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน (ระยะเวลา ๑ วัน)</p>	<p>เพื่อให้บุคลากรในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับทราบและเข้าใจถึง สาระสำคัญการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการ กระทำที่เป็นการขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ (Conflict of Interest)</p>	ศปท.กษ.	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ	๒๐๕ คน	ทำให้บุคลากรใน สังกัดกระทรวง เกษตรและ สหกรณ์ ได้รับ ทราบและเข้าใจ ถึงสาระสำคัญการ ป้องกัน ผลประโยชน์ทับ ซ้อนหรือการ กระทำที่เป็นการ ขัดกันแห่ง ผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	๒๗,๒๖๐			√	



ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
ครั้งที่ ๒ เรื่อง การส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรมของ บุคลากรในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ (ระยะเวลา ๑ วัน)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรใน สังกัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ได้รับการพัฒนาทาง จิตใจสร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับ เพื่อนร่วมงาน ประพฤติและ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของ ศีลธรรมและจริยธรรมและนำ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ อย่างเหมาะสมตามบทบาท และภารกิจให้บรรลุผล สัมฤทธิ์สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติมาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒	ศปท.กษ.	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ	๒๐๕ คน	ทำให้บุคลากรใน สังกัดกระทรวง เกษตรและ สหกรณ์นำหลัก หลักเกณฑ์การ ประพฤติปฏิบัติ อย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ ของรัฐตาม พระราชบัญญัติ มาตรฐานทาง จริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาปรับใช้ ในการดำเนินงาน ขององค์กรโดยยึด หลักคุณธรรม จริยธรรมในการ ทำงาน	๓๐,๘๖๐			√	
ครั้งที่ ๓ เรื่อง การจัดซื้อจัด จ้างและบริหารงานพัสดุภาครัฐ และแนวทางการป้องกันการ ทุจริต (ระยะเวลา ๒ วัน)	เพื่อสามารถนำความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ไปใช้ในการ ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	ศปท.กษ.	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ	๒๐๕ คน	ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่สามารถ นำความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ	๔๔,๐๒๐				√

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
	มีความโปร่งใส และมี ประสิทธิภาพ				พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งระเบียบที่ เกี่ยวข้อง ไปใช้ใน การปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ					
๓. กิจกรรมการพัฒนาความรู้ เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ การตรวจสอบ ภายใน วินัย และนิติการ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการ พัฒนาความรู้เฉพาะด้าน เพื่อการป้องกันการทุจริต ภายใน วินัย และนิติการ	กกจ., สตบ., สกม., กค., ศปท.กษ.	จำนวนบุคลากร ที่ได้รับการ พัฒนาความรู้	๕๕ คน	บุคลากรภายใน ที่ได้รับการพัฒนา ความรู้เฉพาะด้าน เพื่อการป้องกัน การทุจริต	-	√	√	√	√
๔. โครงการตั้งปณิธาน ความดีของบุคลากร สป.กษ.	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและ ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์ สุจริตในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต พัฒนา จิตใจ และพัฒนาตนเองให้มี จิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	ศปท.กษ.	จำนวนบุคลากรที่ เข้าร่วมกิจกรรม/ โครงการ	ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ ของ บุคลากร สป.กษ. (ประมาณ ๘๐๐ คน)	บุคลากรได้รับ การปลูกจิตสำนึก มีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์ สุจริตในการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	-	√	√	√	√
<b>กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>						-				
๑. กิจกรรมการดำเนิน นโยบายการกำกับ ดูแลองค์การที่ดี - ปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์เห็นชอบ	๑. เพื่อให้องค์การมีการนำ หลักธรรมาภิบาลมาใช้ใน การปฏิบัติงานขององค์กร ๒. เพื่อส่งเสริมธรรมาภิบาล ให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและ	สปบ.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ ดำเนินการ	๔ ขั้นตอน	องค์การปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล ทำให้เกิดการ ยอมรับน่าเชื่อถือ และศรัทธาจาก	-	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
<p>นโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีของสป.กษ.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำคู่มือนโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สป.กษ.</li> <li>- แจกเวียนนโยบายการ กำกับดูแลองค์การที่ดี ของ สป.กษ.</li> <li>- รายงานผลการ ดำเนินงานตาม นโยบายการกำกับดูแล องค์การที่ดีของ สป.กษ.</li> </ul>	<p>สามารถนำไปปฏิบัติและ ติดตามผลได้เป็นรูปธรรม</p> <p>๓. เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบ ธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ด้านต่างๆ ของ สป.กษ. และ มิให้เกิดการแสวงหา ผลประโยชน์ส่วนตน ทำให้ เกิดความสูญเสียต่อรัฐสังคม สิ่งแวดล้อม องค์การ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียและผู้มาปฏิบัติงาน ภายใน สป.กษ.</p>				ผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอก องค์การ					
<p>๒. กิจกรรมการรายงาน ข้อมูลการดำเนินการ ทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ</p>	<p>เพื่อให้มีการรายงาน ติดตาม การดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>สภ.ก., กกจ. ศปท.กษ.</p>	<p>จำนวน กิจกรรม/ โครงการ</p>	<p>๑๒ ครั้ง</p>	<p>มีการรายงาน ติดตาม การดำเนินการทาง อาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ อย่างต่อเนื่อง</p>	-	√	√	√	√
<p>๓. กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)</p>	<p>เพื่อให้หน่วยงานมีระดับ คะแนนคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)</p>	<p>ศปท.กษ. และทุก หน่วยงาน</p>	<p>มีระดับคะแนน คุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน ผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)</p>	<p>คะแนนการ ประเมิน ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป</p>	<p>บุคลากรของ สป.กษ. มีการ ตระหนักรู้และ มีจิตสำนึก เกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริต และสอดคล้อง ตามแนวทางการ ประเมิน ITA</p>	-	√	√	√	√

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
๔. การรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	เพื่อให้มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	สกม.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	๑๒ ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	-	√	√	√	√
๕. กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงและพัฒนามาตรการเชิงรุกในการปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีพัฒนากลไกมาตรการเชิงรุกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ศปท.กษ.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	๑ กิจกรรม	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและมีการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการปราบปรามการทุจริต	-	√	√	√	√
<b>กลยุทธ์ที่ ๒.๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>						<b>๕,๐๐๐</b>				
๑. กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ โดยการจัดประชุม ๑.๑ คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน	ศปท.กษ.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	๒ กิจกรรม	มีเครือข่ายการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๕,๐๐๐		√		√

ยุทธศาสตร์	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔			
				ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)
การทุจริตกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ๑.๒ การประชุมคณะ อนุกรรมการส่งเสริม คุณธรรมกระทรวง เกษตรและสหกรณ์										
๒. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต - วารสาร สป.กษ. (POPS MOAC) - Infographic - เผยแพร่บนเว็บไซต์ - สื่อวีดิทัศน์	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต	ศปท.กษ., ศทส, กกส.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	๔ กิจกรรม	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร กิจกรรม ต่างๆ พร้อมทั้ง สร้างกับรับรู้ ให้บุคลากร สามารถเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารใน ด้านการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตได้อย่าง สะดวกมากยิ่งขึ้น	-	√	√	√	√
๓. กิจกรรมการประสานความ ร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริต - โครงการรณรงค์วัน ต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต	เพื่อประสานความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอกและ ภาคส่วนต่างๆ ในการ ดำเนินการด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	ศปท.กษ.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	๓ กิจกรรม	มีการพัฒนา เครือข่าย ความร่วมมือ ประสานงาน บูรณาการการ ทำงานด้านการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต	-	√			√



แนวทางปฏิบัติในภาพรวมให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(หัวข้อการประเมินที่มีผลการประเมินต่ำกว่า 85 คะแนน)

การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แนวทางในการปรับปรุงแก้ไข	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<b>ตัวชี้วัดที่ 1 การปฏิบัติหน้าที่</b>			
i1	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อ โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด มากน้อยเพียงใด	72.48	- หน่วยงานที่มีภารกิจด้านการบริการแก่บุคคล/หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก สป.กษ. ควรจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนของการดำเนินงาน (Flow chart) พร้อมทั้งระบุระยะเวลาของการรับบริการในแต่ละขั้นตอนติดประกาศให้เห็นโดยชัดเจน	ทุกหน่วยงาน
i2	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	71.28	- ควรมีการประเมินความพึงพอใจต่อการรับบริการของผู้ที่มารับบริการ โดยกำหนดประเด็นที่เกี่ยวกับการวัดความโปร่งใสในการดำเนินการ และประเมินความพึงพอใจหลังผู้รับบริการเข้าขอรับบริการทันที	ทุกหน่วยงาน
i3	บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน มุ่งผลสำเร็จของงาน / ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว / พร้อมรับผิดชอบ หากความผิดพลาดเกิดจากตนเอง อย่างไร	72.65	- ผู้บังคับบัญชาควรสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีในหน่วยงาน ให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีขวัญกำลังใจในการทำงาน - ควรแสดงให้เห็นถึงวิธีการปฏิบัติที่มีความชัดเจนเกี่ยวกับการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีในหน่วยงาน เช่น จัดโครงการ/กิจกรรมที่ช่วยในการส่งเสริมการสร้างบรรยากาศในหน่วยงาน, กระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับบุคลากรด้วยกันเอง หรือบุคลากรกับระดับผู้บริหาร ฯลฯ	ทุกหน่วยงาน

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แนวทางในการปรับปรุงแก้ไข	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดที่ 2 การใช้งบประมาณ</b>				
i7	ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	55.13	- สรุปแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งชี้แจงผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในการประชุมประจำเดือนของสำนัก/กอง โดยชี้แจงรายละเอียดเป็นรายละเอียดของการใช้จ่ายเงิน และสื่อสารให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานได้รับทราบ - อธิบายความหมายของหมวดเงินงบประมาณประเภทต่างๆ ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจและรับทราบ	กค., ทุกหน่วยงาน
i8	หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้ มากน้อยเพียงใด	76.45	- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ ต้องเน้นย้ำกับบุคลากรในหน่วยงานในเรื่องความคุ้มค่าและความสำคัญในการใช้จ่ายงบประมาณในแต่ละครั้ง หรือแต่ละโครงการที่หน่วยงานขอใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน
i11	หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุในลักษณะโปร่งใส ตรวจสอบได้ / เอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง มากน้อยเพียงใด	82.59	- หมุนเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ	ทุกหน่วยงาน
i12	หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่าน มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ ตามประเด็นการสอบถาม / ทักท้วง / ร้องเรียน มากน้อยเพียงใด	61.45	- เปิดโอกาสให้มีการซักถาม ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมประจำเดือนของสำนัก/กอง	ทุกหน่วยงาน
<b>ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ</b>				
i13	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มอบหมายงานแก่ท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	71.04	- มอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง เพื่อให้เกิดความชัดเจน	ทุกหน่วยงาน
i14	ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงาน มากน้อยเพียงใด	66.85	- ชี้แจงหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน - เปิดโอกาสให้มีการซักถามเพื่อทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน หากไม่เห็นด้วยกับหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อหาแนวทางและสร้างบรรทัดฐานเดียวกัน	ทุกหน่วยงาน



ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แนวทางในการปรับปรุงแก้ไข	หน่วยงานรับผิดชอบ
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้นำการประเมินแบบ 360 องศา มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้ได้ทัศนะที่หลากหลายในการประเมินบุคลากรมากยิ่งขึ้น และถือเป็นการเปิดโอกาสให้มีการวิพากษ์วิจารณ์เชิงสร้างสรรค์</li> </ul>	
i15	ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	66.21	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาให้ชัดเจน</li> <li>- มีการดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการฯ ซึ่งมาจากหลายหน่วยงาน</li> <li>- เพิ่มช่องการเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในได้รับทราบอย่างทั่วถึง</li> </ul>	สกธ., ศทส.
i18	การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะ ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ / มีการซื้อขายตำแหน่ง / เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	80.14	<ul style="list-style-type: none"> <li>- กำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้ชัดเจนและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์อย่างโปร่งใส</li> <li>- มีการนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมาถือปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล</li> </ul>	กกจ., ทุกหน่วยงาน
<b>ตัวชี้วัดที่ 4 การใช้ทรัพย์สินของราชการ</b>				
i20	ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวก มากน้อยเพียงใด	59.87	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีระบบออนไลน์ ในการขออนุญาต/ขอรับบริการ เช่น การจองห้องประชุม การขอใช้รถยนต์ราชการ เป็นต้น</li> </ul>	กก., กค., ศทส.
i21	กรณีที่ต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	74.33	<ul style="list-style-type: none"> <li>- มีการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบขั้นตอนที่ชัดเจน</li> </ul>	กค., ทุกหน่วยงาน
i23	ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	63.26	<ul style="list-style-type: none"> <li>- สื่อสารให้บุคลากรเข้าใจ และมีความตระหนักในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องและเหมาะสม</li> </ul>	กค., ทุกหน่วยงาน

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แนวทางในการปรับปรุงแก้ไข	หน่วยงานรับผิดชอบ
i24	หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	68.45	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และบทลงโทษของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว</li> <li>- ควรมีการสร้างกลไกในการกำกับดูแลและการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น การจัดตั้งคณะกรรมการดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ฯลฯ</li> </ul>	กค., ศปท., ทุกหน่วยงาน
<b>ตัวชี้วัดที่ 5 การแก้ไขปัญหาการทุจริต</b>				
i25	ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด	77.67	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใส่สะอาดร่วมต้านการทุจริต (Zero tolerance &amp; Clean MOAC)” วันที่ 7 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุม 115 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</li> <li>- ผู้บริหารสูงสุดควรเป็นต้นแบบ (Role Model) ในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</li> <li>- ผู้บริหารสูงสุดต้องเป็นผู้นำในการสร้างวัฒนธรรมองค์การ/นโยบายที่มุ่งเน้นและให้ความสำคัญกับความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต เช่น นโยบาย “No Gift Policy ไม่รับ - ไม่ให้” เพื่อรณรงค์ให้บุคลากรทุกระดับรับของขวัญจากบุคคลภายนอก/ผู้มาติดต่อประสานงานกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และงดให้ของขวัญแก่บุคคลภายนอก/ผู้มาติดต่อประสานงานกับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในทุกช่วงเทศกาล ฯลฯ</li> </ul>	<p>ศปท.</p> <p>ผู้บริหาร</p> <p>ผู้บริหาร</p>
i27	ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	70.69	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องกล่าวหาร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ลงเว็บไซต์ สป.กษ. พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้บุคลากรภายใน สป.กษ. ได้รับทราบ</li> </ul>	ศปท.

ข้อ	หัวข้อการประเมิน	คะแนน	แนวทางในการปรับปรุงแก้ไข	หน่วยงานรับผิดชอบ
i28	หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต / ตรวจสอบการทุจริต / ลงโทษทางวินัย ต่อการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	75.80	- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรหน่วยงานภายในทราบว่า มีกล่องรับเรื่องร้องเรียน และเว็บไซต์สำหรับร้องเรียน	กกจ., ศปท., สกร.
i29	หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด	74.21	- นำข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบมาพูดคุยหารือในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน เพื่อสื่อสารให้บุคลากรได้นำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการทำงาน - ควรมีการนำกรณีศึกษา (Case Study) ที่เกี่ยวกับการทุจริต มาสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต	ทุกหน่วยงาน
i30	หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมีความคิดเห็นต่อประเด็นสามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก / สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ / มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา / มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	64.42	- เผยแพร่และเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียน/ ขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนในรูปแบบต่างๆให้มากขึ้นกว่าเดิม - ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตในหน่วยงาน	ศปท., ศทส.

การตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจประเมิน	คะแนน	แนวทางในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<b>ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูล</b>				
	<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.1 ข้อมูลพื้นฐาน</b>				
08	Q & A	ไม่มีช่องทางสำหรับให้ประชาชนถามและตอบ ที่เป็นการสื่อสารแบบสองทางบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน อาทิ Webboard เป็นต้น หรือ chat box ที่สามารถตอบคำถามได้ทันที	0.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศทส. ดำเนินการแก้ไขปรับปรุงช่องทางการติดต่อสื่อสารในรูปแบบของ Q &amp; A แบบสองทางบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน</li> <li>- กคส. เป็น Admin ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อตอบข้อสงสัย</li> <li>- เพิ่มช่องทางให้เกษตรกรและประชาชนเข้ามาถามและตอบประเด็นข้อสงสัยต่าง ๆ ผ่านทาง Chatbot ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</li> </ul>	ศทส., กคส.
	<b>ตัวชี้วัดย่อย 9.3 การบริหารงบประมาณ</b>				
021	แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ	ควรแสดง URL ที่เชื่อมโยงจากหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เพื่อให้มั่นใจได้ว่าประชาชนจะสามารถเข้าถึงได้ถูกต้องและสะดวก	100.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ศทส. ดำเนินการเชื่อมโยงข้อมูลแผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดुरายเดือนไว้บนหน้าเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก</li> </ul>	ศทส.
023	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน	ไม่มีสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือนในภาพรวมของหน่วยงาน มีเฉพาะแต่ละหน่วยงานย่อยภายใน ควรรวบรวมเป็นเอกสารเดียวกัน	0.00	<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดुरายเดือนในภาพรวมของหน่วยงาน โดยสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างในภาพรวมของ สป.กษ. ตามแบบ สขร1.</li> <li>- กค., ศทส., ศปท. หาแนวทางในการดำเนินงานร่วมกัน</li> </ul>	กค., ศทส., ศปท.

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจประเมิน	คะแนน	แนวทางในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.4 การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>					
027	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่ได้แสดงหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ อันได้แก่ 1. หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร 2. หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร 3. หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร 4. หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร 5. หลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ (ขาดหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร)	0.00	- จัดทำหลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากรให้ครบถ้วน - กำหนดหัวข้อ “หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร” บนหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน	สภช., ศทส.
<b>ตัวชี้วัดย่อยที่ 9.5 การส่งเสริมความโปร่งใส</b>					
030	ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ไม่ได้แสดงช่องทางที่บุคคลภายนอกสามารถแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางออนไลน์ (โดยหากจะใช้ช่องทางรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ควรระบุเพิ่มหัวข้อ ร้องเรียนการ	0.00	- เพิ่มช่องทางการร้องเรียนเกี่ยวกับเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ โดยระบุเป็นหัวข้อหนึ่งของการร้องเรียน	ศปท., สกร.

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจประเมิน	คะแนน	แนวทางในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		<p>ทุจริต ให้ชัดเจน เพื่อประชาชนจะได้เกิดความมั่นใจ และเข้าถึงช่องทางได้อย่างถูกต้องและรวดเร็ว และควรมีวิธีการจัดการข้อร้องเรียนที่ให้ความสำคัญกับการรักษาความลับของผู้ร้องเรียนเพื่อความปลอดภัย)</p>			
O31	<p>ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี</p>	<p>ไม่ได้แสดงข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 2563 (แสดงสถิติร้องเรียน/ร้องทุกข์ทั่วไป โดยควรมีช่องเฉพาะที่แสดงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต ซึ่งหากไม่มีเรื่องร้องเรียนการทุจริต ก็ให้ระบุเป็น 0 หรือแสดงให้เห็นชัดว่า ไม่มีข้อร้องเรียนการทุจริตเกิดขึ้น)</p>	0.00	<p>- ดำเนินการจัดทำข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี 2563 ทั้งนี้ ได้ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานข้อมูลสถิติดังกล่าวแล้ว</p>	<p>ศปท., สกร.</p>
O33	<p>การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม</p>	<p>ยังไม่ได้แสดงถึงการดำเนินงานหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาส ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน "ที่มีการดำเนินงานในปี 2563"</p>	0.00	<p>- ทุกหน่วยงานอำนวยการประชุม คณะกรรมการ/คณะทำงานต่างๆ ลงใน "ภาพกิจกรรม" ที่เว็บไซต์หลักของ สป.กษ. โดย ศปท. กำหนดรูปแบบการนำเสนอข้อมูลประกอบรูปภาพเพื่อแสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>ศปท., ทุกหน่วยงาน</p>

ข้อ	ประเด็นการตรวจ	ความคิดเห็นของผู้ตรวจประเมิน	คะแนน	แนวทางในการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
	<b>ตัวชี้วัดที่ 10 การป้องกันการทุจริต</b>				
	<b>ตัวชี้วัดย่อย 10.1 การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</b>				
037	การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ไม่ได้แสดงกิจกรรมหรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตตามข้อ 036	0.00	- ดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับมาตรการหรือการดำเนินการเพื่อบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานเพื่อให้สาธารณชนได้รับทราบและเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน	ศปท.

สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (ความสุขในการทำงาน)

มีความสุขมาก 0 %

มีความสุข 0.86 %

เฉยๆ 74.14 %

ไม่มีความสุข 25 %