



ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 รัชที่ ๑๙๓
 วันที่ ๒๐ ม.ค. ๖๕ เวลา ๑๙:๕๓

รองปลัดฯ (นายสำราญ)
 รัชที่ ๒๖๑
 วันที่ ๑๙ ม.ค. ๖๕ เวลา ๑๗:๕๗

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒ ๒๓๐
 ที่ กษ ๐๒๓๒/ ๓๓๓ วันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕

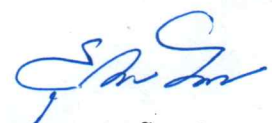
เรื่อง ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามที่คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ได้มีมติเห็นชอบ ในหลักการร่างแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยให้แต่ละหน่วยงานทบทวนแก้ไขหรือเพิ่มเติมข้อมูลโครงการ/ กิจกรรมในส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อเสนอของคณะอนุกรรมการฯ นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ดำเนินการปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามข้อเสนอของคณะอนุกรรมการฯ โดยแจ้งให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวง ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรให้ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในฐานะประธานอนุกรรมการฯ ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อ ศปท. จะได้แจ้งเวียนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบดังกล่าว ให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงทราบ และดำเนินการตามแผนและรายงานผลการดำเนินการต่อไป

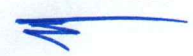
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประกอบการพิจารณา ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่เสนอแนบมาพร้อมนี้



(นางสาวสุชาดา โฉมเชิด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผ่าน



(นายสำราญ สารบรรณ)
 รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๕

เห็นชอบ



(นายทองเปลว กองจันทร์)
 ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้กำหนดนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ และกำหนดให้เป็นวาระแห่งชาติ ต่อมาคณะรัฐมนตรีจึงมีมติเห็นชอบตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไปสู่การปฏิบัติ ซึ่งปัจจุบันยุทธศาสตร์ดังกล่าว ได้มีการจัดทำและดำเนินงานในระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ การทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ขึ้น เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลระยะ ๕ ปี ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ โดยมุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้มีค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ และประเทศชาติ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
ส่วนที่ ๑ ภาพรวมแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑
๑. วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์	๑
๒. ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริต	๑
๓. ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต	๑
๔. ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒
๕. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	๒
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๔
ส่วนที่ ๓ ผู้ประสานงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓๒
๑. หน่วยงานกรม	๓๒
๒. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ	๓๓
๓. หน่วยงานองค์การมหาชน	๓๔
ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก	๓๕
คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑ เรื่อง คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓๖

ส่วนที่ ๑ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- วิสัยทัศน์ :** กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- พันธกิจ :** สร้างเครือข่าย เสริมองค์ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เป้าประสงค์ :** บุคลากรมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๑.๑** เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ
- ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน
- แนวทาง**
๑. พัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
 ๒. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
 ๓. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- กลยุทธ์ที่ ๑.๒** พัฒนาศักยภาพงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ
- ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน
- แนวทาง**
๑. พัฒนาองค์ความรู้ และทักษะ แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 ๒. การแบ่งปันและแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต

- กลยุทธ์ที่ ๒.๑** การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน
- แนวทาง**
๑. สร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
 ๒. ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
 ๓. การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

- กลยุทธ์ที่ ๒.๒** เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน
- แนวทาง**
๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
 ๒. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ : สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

แนวทาง ๑. บูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์

๒. การประสานความร่วมมือกับสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยประชาสังคมและหน่วยธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวสารเพื่อพิจารณาดำเนินการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

แนวทาง ๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

แนวทาง ๑. การประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

๒. การส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน

แนวทาง ๑. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย

๒. การวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

**ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ๘ กลยุทธ์ รวม ๑๔๙ โครงการ/กิจกรรม รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๓๙,๘๕๑,๘๓๕ ล้านบาท มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ เสริมสร้างค่านิยมการ รักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ ๑.๑ เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริต แก่บุคลากรทุกระดับ กลยุทธ์ที่ ๑.๒ พัฒนาบุคลากรด้านงาน ป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพ	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการตามแผน	๗๐	๓๐,๑๐๕,๓๓๕
		๕๖	๒๙,๒๐๓,๐๗๕
		๑๔	๙๐๒,๒๖๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงาน ป้องกันการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๒.๑ การบริหารจัดการตาม หลักธรรมาภิบาล กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพ ระบบงานป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการตามแผน	๔๗	๓,๒๐๔,๐๐๐
		๒๖	๒,๒๗๙,๐๐๐
		๒๑	๙๒๕,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายและการมี ส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต กลยุทธ์ ๓.๑ สนับสนุนการสร้าง เครือข่ายในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมี ส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการตามแผน	๑๒	๖,๒๙๗,๕๐๐
		๓	๓๖,๕๐๐
		๙	๖,๒๒๖,๐๐๐
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยกระดับเจตจำนงและ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบาย	ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/ โครงการที่ดำเนินการตามแผน	๒๐	๒๔๕,๐๐๐
		๕	๑๕๐,๐๐๐
		๑๕	๙๕,๐๐๐
รวม		๑๔๙	๓๙,๘๕๑,๘๓๕

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
รวมงบประมาณ										
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักวินัย และการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตระดับ										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริต										
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันและการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต										
1.1 กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรตระหนักในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	กข.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	0					✓
1.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรให้ความรู้คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คุณธรรมพื้นฐาน วินัย กฎหมายพื้นฐาน วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ITA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี ปกป้องและปกป้องสิทธิการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์การด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม อันเป็นการป้องกันทุจริต	มม.	100 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การป้องกันการทุจริต และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เข้าใจกันมากขึ้น	0	✓		✓		
1.3 กิจกรรม "นิตินิเทศ"	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างความตระหนักร่วมกัน เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กร ด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม อย่างทั่วถึง และเป็นการสร้างเครือข่ายในการรับรู้ และแก้ไขปัญหาในพื้นที่	มม.	๒ ครั้ง ในส่วนภูมิภาค	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการร่วมมือในการประเมินองค์กร ด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการร้องเรียน	0	✓		✓		✓
1.4 โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีการรักวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	สศก.	2 ครั้ง	บุคลากรมีการรักวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	0	✓				✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
1.5 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	พต.	1 โครงการ	-ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	45,000	✓			
1.6 กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน LDD e-Training หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ผ่านสื่อออนไลน์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและความรู้ที่ได้ไปประยุกต์กับการปฏิบัติงาน	พต.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของทางราชการ	0	✓		✓	✓
1.7 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	พต.	1 โครงการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มีความสามัคคีเกิดความรักองค์กร	45,000	✓			
1.8 กิจกรรมการประชุมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันกรทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันกรทุจริต	ส.ป.ช., พต., กสท., กสส., ต.ส., ป.ม., ส.ป.ก., กวก.,	8 กิจกรรม (ประมาณ 240 คน)	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันกรทุจริต	638,400	✓		✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ม.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
1.9	อบรมหลักสูตร "ข้าราชการที่ดี ร่วมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	ผ.ล.	80 คน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	200,000	✓			
1.10	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กส.ล.	100 คน	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกัน การทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	0		✓		
1.11	โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กส.ล.	1 ครั้ง/1,500 คน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	0		✓		
1.12	โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	กส.ล.	1 ครั้ง/100 คน	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกัน การทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	0		✓		
1.13	กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ต.ส., กส.ล., ป.ศ., กยท., พกณ.	8 กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	30,400	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
1.14 โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม หลีกเลี่ยงผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (smart officers)	เพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต การปฏิบัติราชการ และความเชี่ยวชาญในอาชีพของบุคลากรในสังกัดกรมปลัดฯ และประยุกต์ใช้ความรู้สู่การปฏิบัติ เพื่อยกระดับมาตรฐานกรมปลัดฯ	ป.ต.	1 โครงการ	บุคลากรในสังกัดกรมปลัดฯ มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ตามมาตรฐานทางจริยธรรม และบริหารจัดการหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ	✓	✓			219,000
1.15 โครงการพัฒนาพนักงาน เรื่อง วินัย การต่อต้านการทุจริต รวมทั้งคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน และหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัยและการต่อต้านการทุจริตและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	อ.ต.ก.	พนักงานระดับ 4-5 จำนวน 80 คน	บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัย การต่อต้านการทุจริต และเศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓		0	
1.16 โครงการคัดเลือคนคณบดี อ.ส.ค.	เพื่อยกย่องผู้กระทำความดีอันเป็นที่ประจักษ์แก่สังคมและประเทศชาติ	อ.ส.ค.	คัดเลือกคนเด่น คนดีศรี อ.ส.ค. 2 ด้าน	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.				50,000	
1.17 โครงการจิตอาสาผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสร้างความรัก ความผูกพันต่อองค์กร	อ.ส.ค.	ทุกฝ่าย/สำนักงาน ดำเนินการคัดเลือก พนักงานในสังกัดเข้ารับรางวัล 2 ครั้ง/ปี	พนักงานมีความภาคภูมิใจมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้นและทำให้พนักงานเกิดความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น	✓			40,000	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
1.18 กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ความรู้และแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกที่รักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม จริยธรรม และคุณธรรม โดยมีกิจกรรมดังนี้ 1) กิจกรรมให้ความรู้และแนวทางในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ผู้เข้าร่วม จำนวน 150 คน 2) โครงการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม กระบวนการเกษตร และสหกรณ์ จำนวน 205 คน 3) กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตร การฝึกอบรมบุคลากรในสังกัด ส.ป.ก. ได้แก่ หลักสูตรการบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง จำนวน 45 คน	ส.ป.ก.	3 กิจกรรม (ประมาณ 400 คน)	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	32,975	✓	✓	✓	✓
1.19 ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส ป้องกันและลด การทุจริตในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	ส.ป.ก.	300 ราย	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส และลด ความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	10,000	✓	✓	✓	✓
1.20 กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร และการประเมิน ITA ในโครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สวก.	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	สวก.	1 ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	10,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
1.21 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของสถาบันได้ทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวง และหลักการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางการทำงานร่วมกันภายในสถาบัน	สพส.	1 ครั้ง	บุคลากรใหม่ของสถาบันได้ทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวง และหลักการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางการทำงานร่วมกันภายในสถาบัน	0	✓	✓	✓	✓
1.22 การฝึกอบรมนักบริหารวิชาการเกษตร รุ่นที่ 20	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาตนเอง มีแนวคิด ทักษะ เทคนิคต่างๆ เกี่ยวกับ การบริหารงาน เพื่อเตรียมความพร้อม เป็นผู้บังคับบัญชา 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีศักยภาพสูง และขีดความสามารถในระดับสูง เพื่อเป็นกลไกในการผลักดันยุทธศาสตร์ และนโยบายต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงสามารถรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น 3. เพื่อเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีของข้าราชการ 4. ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ด้านการบริหาร	กวก.	60 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัด กรมวิชาการเกษตร ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม/ ส่วน/ ศูนย์มีความรู้ความเข้าใจ ตมเป้าหมาย	767,500	✓			
1.23 โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ในการปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิด การทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	มกช.	40 คน	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเป็นการลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	7,500	✓			
1.24 โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน สัจจร Meeting ทวีประเทศ	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้ด้านวินัยแก่บุคลากร ส่วนกลางส่วนภูมิภาค	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย	25,000			✓	
1.25 จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อแนวทางในการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมของ ส.ป.ก.	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	0				✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1.26 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบ หรือข้อบังคับด้านวินัยและการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ และสามารถป้องกันการกระทำความผิดทางวินัยและการทุจริต	พทจ.	1 งาน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย และประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามหลักกฎหมาย	0	✓	✓	✓	✓	
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
2.1 โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมลดปะทานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดี แก่ข้าราชการบรรจุใหม่	ขป.	100 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ที่มีทัศนคติค่านิยม และวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร	713,600	✓	✓	✓	✓	
2.2 อบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	1. เพื่อแสดงสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ที่ทรงมีต่อกรมฝนหลวง และการบินเกษตรและพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในฐานะ “พระบิดาแห่งฝนหลวง” 2. เพื่อน้อมเกล้าฯอุทิศถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ในด้านจริยธรรม และคุณธรรมให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	ฝล.	50 คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	100,000	✓				
2.3 โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกาย สุขภาพใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มม.	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับความรู้ระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกาย สุขภาพใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่างๆ	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
2.4 กิจกรรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติฯ และ อุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่ใหม่ ซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อกรมหม่อนไหม	1. เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงดำริก่อตั้งกรมหม่อนไหม 2. เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช 3. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว รัชกาลที่ 10 4. เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมหม่อนไหมให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ 5. เพื่ออุทิศส่วนบุญและกุศลให้แก่ใหม่ ซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อกรมหม่อนไหม	มม.	2 ครั้ง	บุคลากรกรมหม่อนไหมมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัวองค์กร และประเทศชาติ	0	✓	✓	✓	✓
2.5 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อผลักดันให้บุคลากรในหน่วยงานดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส	มกช.	40 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังให้ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส	7,500				✓
2.6 กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่าง การกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยม และความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ	ป.ม., กช., ส. ป.ก., ปต.	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ได้รับทราบถึงการปฏิบัติหน้าที่ และส่งเสริมการรักษาวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามหลักกฎหมาย	0	✓	✓	✓	✓
2.7 กิจกรรม "เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้/ การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริต"	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กสท., อ.ส.ค., ปต.	1 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้	5,400	✓	✓	✓	✓
2.8 โครงการ "ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม" ใน ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในการเป็นเครือข่าย	ส.ป.ก.	124 ราย	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ ด้านคุณธรรม	5,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
2.9 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	ส.ป.ก., กสส.	1 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	0	✓	✓	✓	✓
2.10 โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่ โดยเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วิจัยวิชาการเกษตร 4.0"	กวก.	1 โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่มารายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม รับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่มด้วยการสแกน QR Code โดยภายในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรเดิมจะได้รับความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีขออยู่ตลอดเวลา จนเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม อันจะเสริมสร้างวัฒนธรรมการทำงาน อย่างโปร่งใสและสำนึกร่วมกัน อันจะเกิดผลดีต่อระบบราชการต่อไป	0	✓	✓	✓	✓
2.11 จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	พด.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมจากสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และตระหนักถึงผลของการกระทำที่ทุจริต	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
2.12 กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรรมาฯ ที่ปฏิบัติตามที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรรมาฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานที่	พต.	1 กิจกรรม	บุคลากรกรรมาฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	0	✓	✓	✓	✓
2.13 กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้้องค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กสส.	3 ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓
2.14 โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กวก.	1 โครงการ	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ แล้วเกิดความตระหนัก และเข้าใจถึงความสำคัญตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตัวได้	0	✓			
2.15 กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่องข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องข้าราชการพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	พต., ก.ช., ข.ป., ป.ม., มากอช., กสส., ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานที่ราชการ	264,100	✓	✓	✓	✓
2.16 กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรกรมปศุสัตว์ผู้มีคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต และหน่วยงานที่พัฒนาการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อยกย่องและเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์ ผู้มีคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต และหน่วยงานที่ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ปศ.	2 กิจกรรม	บุคลากรกรมปศุสัตว์ ผู้มีคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต และหน่วยงานที่พัฒนาการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้รับการยกย่องจากกรมปศุสัตว์	0	✓			
2.17 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในองค์กรที่มีความประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นกำลัง	อ.ต.ก., ม.ม., ตส., ปศ.	1 ครั้ง	บุคลากรในองค์กรได้รับการยกย่องชมเชย	211,600	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				
			ผลสัมฤทธิ์ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
2.18 โครงการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาลำดับใจและพัฒนาดนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ และเพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	สป.ภช., สวก.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของบุคลากรในหน่วยงาน	บุคลากรได้รับ การปลูกจิตสำนึก มีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริต และมุ่งมั่นที่จะทำความดี	✓	✓	✓	✓	✓	
2.19 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	สวพส.	4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถป้องกัน การกระทำผิดวินัยได้	✓	✓	✓	✓	✓	
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการค้ามนุษย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง										
3.1 กิจกรรมเผยแพร่/ให้ความรู้หลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชา ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากร	ปศ.มกอช.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรับรู้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	✓	✓	✓	✓	✓	
3.2 กิจกรรมส่งเสริมการค้ามนุษย์ชีวิตและ การปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทาง ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สศก.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการค้ามนุษย์ชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	✓					
3.3 กิจกรรมการส่งเสริม/เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความเข้าใจ และน้อมนำปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ ใช้ในการทำงานและดำรงชีวิต	ตส., อสป.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เพิ่มมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	✓	
3.4 เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอย พระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	กยท.	1 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
3.5 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อดทนกับสถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พต.	1 กิจกรรม	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนัก ถึงความสำคัญของสถาบัน พระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน ตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	0	✓	✓	✓	✓
3.6 กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งใน บ้านพอ" ณ โครงการส่วนพระองค์สวน จิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการซึ่ง หัวมัน จ.เพชรบุรี	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำคัญที่สุดเพื่อ สร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท ".....ครั้งหนึ่งในบ้านพอ"	มม.	1 กิจกรรม 2 รอบ (รวม 70 คน)	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการ ทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจใน การเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคล บาท ".....ครั้งหนึ่งในบ้านพอ"	0	✓	✓	✓	✓
3.7 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและปฏิบัติ ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนว พระราชดำริกับการประยุกต์ใช้ : ศาสตร์ พระราชชา	เพื่อทราบถึงปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กรอบแนวคิดทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ของ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการนำ แนวทางไปประยุกต์ใช้ในการการดำเนินชีวิต และการทำงาน ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตาม หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มม.	2 ช่องทาง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนิน ชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	0	✓	✓	✓	✓
3.8 โครงการพระราชดำรินเขตปฏิรูปที่ดิน	เพื่อให้บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตาม แนวทางพระราชดำริ	ส.ป.ก.	16 โครงการ	บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตาม แนวพระราชดำริ	26,292,200	✓	✓	✓	✓
3.9 โครงการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและ การประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของสถาบันมีความรู้และความ เข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงปลูกฝังให้บุคลากรของสถาบันปฏิบัติงาน ตามกรอบจริยธรรมและ มีจิตสำนึกที่ดี	สพส.	1 หลักสูตร	บุคลากรของสถาบันมีความรู้และความ เข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน รวมถึงบุคลากรของสถาบันปฏิบัติงาน ตามกรอบจริยธรรม และมีจิตสำนึกที่ดี	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
3.10 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินในพื้นที่โครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรกรรุ่นใหม่	-เพื่อปรับปรุงในพื้นที่โครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรกรรุ่นใหม่ ให้มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะสมต่อการทำเกษตร -เพื่อให้เกษตรกรโครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรกรรุ่นใหม่มีความรู้ ความเข้าใจ ด้านการพัฒนาที่ดินอย่างถูกต้องและนำไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนเองได้อย่างเหมาะสม สามารถลดรายจ่ายในการทำเกษตรได้	พด.	1 กิจกรรม	-พื้นที่ทางการเกษตรในโครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรกรรุ่นใหม่ได้รับการปรับปรุงบำรุงดินให้มีความอุดมสมบูรณ์ เหมาะสมต่อการทำเกษตร -เกษตรกรโครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรกรรุ่นใหม่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนเองได้อย่างเหมาะสม สามารถลดรายจ่ายในการทำเกษตร	0	✓	✓	✓	✓
3.11 กิจกรรมเกษตรอินทรีย์อินวิพเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้าใจแนวทางการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้ที่ได้มาปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตของตนเอง	สวก.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	10,000		✓		
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต					902,260				
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต					ร้อยละ 100				
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับและปราบปรามการทุจริต					ร้อยละ 100				
1.1 กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	พด.	3 โครงการ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับ การต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	0	✓	✓	✓	✓
1.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัยการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	ชป.	120 คน	บุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังเรื่องวินัยและคุณธรรม	575,120	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
1.3 โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่	พทอ.	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่มีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	31,740	✓	✓	✓	✓
1.4 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต 2. เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ในการทำงาน ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ	ปต.	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมปลัดมีความรู้ ในด้านการป้องกัน การทุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ในการทำงาน ปฏิบัติงาน	5,400	✓	✓	✓	✓
1.5 กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะ ด้านเพื่อ การป้องกัน การทุจริต	ส.ป.ช., ตส., ป.ม., ส.ป.ก., ,ส.ป.,อ.ต.ก., สวก., ,สพส., ,กช.,กยท.,กสส.	ร้อยละ 80 ของ ผู้ปฏิบัติงาน เฉพาะด้าน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะ ด้านเพื่อ การป้องกัน การทุจริต	280,000	✓	✓	✓	✓
1.6 กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับ การอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง กับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พัฒนาองค์ความรู้ และทักษะ แก่บุคลากร ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	กช.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้เทคนิค ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓
1.7 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	เสริมสร้างให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริต	กสค.	5 ครั้ง	มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม การป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	0	✓	✓	✓	✓
1.8 กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ทักษะแก่ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิผล	กสค.	10 คน	บุคลากรมีความรู้ เทคนิค ในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
1.9 กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	ส.ค.ก.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	0	✓	✓	✓	✓
1.10 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	ให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เพื่อให้เกิดการกระทำอันใดที่ผิดต่อกฎหมาย หลีกเลี่ยงดังกล่าว	อ.ต.ก.	1 ครั้ง ผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่า 70 คน	บุคลากรมีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ	0	✓	✓	✓	✓
1.11 ระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน	ให้ผู้รับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน เพื่อให้เกิดการกระทำอันใดที่ผิดต่อกฎหมาย หลีกเลี่ยงดังกล่าว	อ.ต.ก.	1 ครั้ง ผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่า 70 คน	บุคลากรมีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ	0	✓	✓	✓	✓
1.12 การพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อส่งเสริมความรู้และความเข้าใจให้แก่พนักงานเกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	อ.ส.ป.	1 กิจกรรม	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	10,000	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต					0				
2.1 แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการป้องกัน / ปราบปรามทุจริตระหว่าง หน่วยงาน หรือ เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.	เพื่อให้บุคลากรแลกเปลี่ยนเรียนรู้และระดมความคิดเห็นเพื่อนำมาเป็นแนวทางการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้	0		✓		
2.2 กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทางสื่อสารระหว่างผู้รับผิดชอบงาน ศปท.กรมปลัดสัตว์ (LINE)	เพื่อให้มีช่องทางทางการสื่อสารข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ป.ต.	1 กิจกรรม	มีช่องทางสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันทุจริต										
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของงานป้องกันและยับยั้งการทุจริต										
1. แผนงานสร้างงานป้องกันและยับยั้งการทุจริต										
1.1	กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินงานตามโครงการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันทุจริต	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินงานตามโครงการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันและยับยั้งการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	0	✓	✓	✓	✓	✓
1.2	กิจกรรมการดำเนินงานตามโครงการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันและยับยั้งการทุจริต	สป.กษ. , ส.ค. , อ.ค.ก., กยท., พต.	4 กิจกรรม	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้	40,000	✓	✓	✓	✓	✓
1.3	กิจกรรมพัฒนาระบบ/เผยแพร่/ให้ความรู้กฎหมาย ระเบียบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต	ส.ก.	7 กิจกรรม	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	3,600	✓	✓	✓	✓	✓
1.4	โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	50,000	✓	✓	✓	✓	✓
1.5	กิจกรรมการพัฒนากระบวนการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์	ป.ม.	1 ระบบ	เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดโอกาสและสร้างกรอบการใช้โดยพนักงานเจ้าหน้าที่ให้โปร่งใสและตรวจสอบได้	2,000,000	✓	✓	✓	✓	✓
1.6	กิจกรรมจัดทำคู่มือการให้บริการ และเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	ป.ม.	3 คู่มือ	เพื่อให้ผู้รับบริการทราบขั้นตอนระยะเวลาของการให้บริการที่ชัดเจน	100,000	✓	✓	✓	✓	✓
1.7	กิจกรรมกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	ป.ค.	1 กิจกรรม	เพื่อกำหนดให้มีมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	0	✓	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
1.8 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการบิน พร้อมและปราบปรามการทุจริตตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันตรวจสอบไม่ให้เกิดกรณีประพฤตินอกของเจ้าหน้าที่	สวค.	1 กิจกรรม	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	0	✓	✓	✓	✓
1.9 โครงการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินงานประจำปี	เพื่อตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินงานประจำปี	พด.,มม.	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	มีรายงานการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินงานประจำปี	0				✓
1.10 กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	กสค.,พต.	4 ครั้ง	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบ ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	0	✓	✓	✓	✓
1.11 จัดทำคู่มือจริยธรรมกรมแผนหลวงและการบิน เกษตร	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ได้รับทราบคู่มือจริยธรรม	ฝ.ล.	ไม่น้อยกว่า 500 คน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	0		✓	✓	
1.12 จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากร ในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้อัตราการปลอดการทุจริตลดน้อยลง	มกท.	1 ฉบับ	มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	0				
1.13 ทบทวนประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยความสะดวกและผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อให้ประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยความสะดวก เจ้าหน้าที่สอดคล้องกับประมวลจริยธรรมกลาง	พทค.	1 ครั้ง	มีประมวลจริยธรรมที่เป็นมาตรฐาน ตามประมวลจริยธรรมกลาง	0	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่					65,400				
2.1 การเผยแพร่คู่มือ/ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	กท.,พด.,ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	บุคลากรรับทราบประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	0	✓			
2.2 โครงการฝึกอบรมทบทวนอังกฤษ	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	มกท.	100 คน	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
2.3 โครงการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและยกระดับมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	มกช.	40 คน	บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและมีการนำเอามาตรฐานทางจริยธรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ	7,500				✓
2.4 กิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรี มกช. 2022"	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือน ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่มีผลต่อการเลื่อนปรับค่าตอบแทน	มกช.	1 ครั้ง	จัดกิจกรรม "คนดี ศรี มกช. 2022"	0				✓
2.5 อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่ข้าราชการใหม่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	0				✓
2.6 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	5,400	✓	✓	✓	
2.7 การส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้คุณธรรม จริยธรรมผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกที่ดีให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม	มม.	3 ช่องทาง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	0	✓	✓	✓	✓
2.8 กิจกรรมรณรงค์ 5 สวมเสียบัญญุหนุณ นำกุศล (ใส่บาตรทุกเช้าวันพุธ)	เพื่อให้บุคลากรหมั่นใหม่และหน่วยงานใกล้เคียงได้ร่วมกันทำบุญ นำหลักธรรมของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ลดความเห็นแก่ตัว ตระหนักถึงการเสียสละ สร้างการอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก	มม.	สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ทุกเช้าวันพุธ	บุคลากรหมั่นใหม่ได้ร่วมกันทำบุญ ปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	0	✓	✓	✓	✓
2.9 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	ตส.	1 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตระหนักและประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	0	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				
			ผลสัมฤทธิ์เชิงปริมาณ	ผลสัมฤทธิ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
2.10 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเกี่ยวกับกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กยท.	1 ช่องทาง	พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	0	✓				
2.11 กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ กรมชลประทาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ กรมชลประทาน	ชล.บ.	220 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณ	45,000	✓	✓	✓	✓	
2.12 โครงการธรรมะเสริมสร้างจริยธรรม	เพื่อนำเอาหลักธรรมทางพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในหน่วยงานเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักจริยธรรม	มกช.	40 คน	บุคลากรภายในหน่วยงานมีผู้นำเอาหลักธรรมทางพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการ โดยเป็นไปตามหลักจริยธรรม	7,500				✓	
3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน										
3.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	ทุกหน่วยงานในสังกัด กช.	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	20,000	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารลดแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ										
1.1 กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กช.	ร้อยละ 100	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	50,000	✓	✓	✓	✓	
1.2 โครงการพัฒนาระบบการป้องกันการทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการทุจริตภายในกรมปศุสัตว์	0	✓	✓	✓	✓	
1.3 กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และสกัดกั้นการเรียกรับสินบน	กสค.	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1.4 กิจกรรมจัดตั้งหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีการขับเคลื่อนการทำงาน	เพื่อให้หน่วยรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีการขับเคลื่อนการทำงาน	มม.	1 กิจกรรม	มีหน่วยรับผิดชอบและขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมหมอนใหม่ (สปท.กมม)	0	✓				
1.5 กิจกรรมการประชุมผู้ประสานงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือ สปท.กรมหมอนใหม่	เพื่อสร้างความเข้าใจและหรือแนวทางการปฏิบัติเพื่อร่วมกันดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมหมอนใหม่ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งการทบทวนปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมหมอนใหม่	มม.		ผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหมอนใหม่ ได้มีความเข้าใจร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมหมอนใหม่ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	0	✓	✓	✓	✓	✓
1.6 การทบทวนปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ ของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และสกัดกั้นการเรียกรับสินบน	กสท.	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของกรมส่งเสริมการเกษตร	0	✓	✓	✓	✓	✓
1.7 โครงการการตรวจราชการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ สนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	✓
1.8 กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไปแล้วเสร็จ	พต.	12 ครั้ง	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหาเกี่ยวกับข้อร้องเรียน และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และให้มีการเร่งรัดการตรวจสอบให้แล้วเสร็จ	0	✓	✓	✓	✓	✓
1.9 โครงการปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณพนักงานและคู่มือการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อ.ต.ก.	ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูค่านิยมการยกย่องและเชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตและการต่อต้านการทุจริตในองค์กร	อ.ต.ก.	พนักงานทุกคนในองค์กร	บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
1.10	กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สวพส.	สวพส.	1 กิจกรรม	สถาบันมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันให้มี ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตได้	0	✓	✓	✓	✓
1.11	จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ส.ป.ก., มม.	1 ครั้ง	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	0	✓			
1.12	กิจกรรมติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	ส.ป.ก.	12 ครั้ง	เพื่อติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงาน ของรัฐ (ละเมิด)	0	✓	✓	✓	✓
1.13	กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	พต.	2 ครั้ง	เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ การประเมิน ITA	0	✓	✓		✓
1.14	กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ สบท.พต.	พต.	1 กิจกรรม	เพื่อเผยแพร่ผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ของ สบท.พต.	0	✓	✓	✓	✓
1.15	กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายในที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน บัญชี และการดำเนินงานด้านอื่นๆ	สวท.	1 ครั้ง	เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	0	✓	✓	✓	✓
1.16	กิจกรรมประสานความร่วมมือภายในหน่วยงานเพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สบ.	1 กิจกรรม	เพื่อเป็นการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของหน่วยงานภายในกรมชลประทานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				
			ผลสัมฤทธิ์ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานที่มีความรวดเร็ว										
2.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็ว ครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็ว ครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง	ขป.	ร้อยละ 80	หน่วยงานมีการตอบสนองและประสิทธิภาพในการดำเนินงานอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม	875,000	✓	✓	✓	✓	
2.2 โครงการนำระบบ IT สารสนเทศเข้ามา จัดระบบฐานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย	เพื่อให้มีระบบติดตามตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย	ขป.	1 ระบบ	หน่วยงานมีระบบติดตามตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย	20,000	✓	✓	✓	✓	
2.3 กิจกรรมการปฏิบัติงานตามกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/ แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ปต.	๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0	✓	✓	✓	✓	
2.4 โครงการ Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" แจ้งข้อมูล/เบาะแส เรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมใน Line กลุ่มมีทั้งบุคลากรในสังกัดกรมฯ ทั่วประเทศซึ่งปฏิบัติงานราชการอยู่ และรวมถึง ข้าราชการบรรจุใหม่ซึ่งมีรายงานตัวและ รับประมวลจริยธรรมฯ ที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/แจ้งข้อมูล/เบาะแส เรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมใน Line กลุ่มมีทั้งบุคลากรในสังกัดกรมฯ ทั่วประเทศซึ่งปฏิบัติงานราชการอยู่ และรวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่ซึ่งมีรายงานตัวและรับประมวลจริยธรรมฯ ที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่	กวก.	300 คน	หน่วยงานมีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/แจ้งข้อมูล/เบาะแส เรื่องทุจริต ได้โดยง่ายและสะดวก	0	✓	✓	✓	✓	
2.5 จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสด้านข้อมูลการ ทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางใน การแจ้งเบาะแสด้านให้สะดวก	เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน มีช่องทางการร้องเรียนแจ้งเบาะแสด้านข้อมูลการทุจริต และประพฤติมิชอบ	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงประชาชนทราบถึงการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทางทางกรร้องเรียนและแจ้งเบาะแสด้าน	5,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565						
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (ม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)			
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					6,297,500							
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					36,500							
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					ร้อยละ 100							
1. แผนงานบูรณาการการทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง												
1.1 กิจกรรมบูรณาการการทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุม เพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	เพื่อให้มีการประสานการทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	16,500	✓	✓	✓	✓			✓
1.2 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	20,000	✓	✓	✓	✓			✓
1.3 การประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางมีส่วนร่วมในการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	กสท.	1 ครั้ง	มีการจัดประชุมเพื่อทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	0	✓	✓	✓	✓			✓
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					6,261,000							
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					ร้อยละ 100							
1. แผนงานปรับปรุงระบบร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ					35,000							
1.1 กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงระบบ/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียนหรือร้องเรียนและติดตามการดำเนินการเรื่องร้องเรียน	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	บศ.,พต.,อ.ส.ค., ส.ป.ก.,มม.,อ.ส.ป.,กสท.,กทท.,สวพส.,ขป.	1 กิจกรรม	มีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน และตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	30,000	✓	✓	✓	✓			✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
1.2	การพัฒนา ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	ส.ป.ก.	5 ช่องทาง	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	0	✓	✓	✓	✓
1.3	จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชน มีช่องทางในการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต และประพฤติมิชอบ	5,000	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม					6,226,000				
2.1	โครงการสร้างแพทย์พระราชทาน	ป.ต.	1 กิจกรรม	เพื่อบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม ในการดำเนินงานด้านปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใส	3,056,400	✓	✓	✓	✓
2.2	โครงการเนื้อลือดกั๊ย ไส้ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)	ป.ต.	1 กิจกรรม	เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตเนื้อสัตว์และสถานที่จำหน่ายที่ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุสัตว์กำหนด และคุ้มครองผู้บริโภค เนื้อสัตว์ให้มีความปลอดภัยด้านอาหาร	3,169,600	✓	✓	✓	✓
2.3	โครงการประสานความร่วมมือ ผู้แทน/ผู้นำเกษตรกร/ภาคเอกชน/ภาครัฐ และศูนย์เรียนรู้ต่างๆ ของชุมชน ในเขตปฏิรูปที่ดินในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	เพื่อสร้างแนวร่วมและความร่วมมือด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0			✓	
2.4	โครงการพัฒนาศูนย์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (PMQA)	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานการปฏิบัติงานของราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ	0				✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)
2.5 โครงการเพิ่มช่องทางทางสารของผู้มีส่วนได้เสีย	เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงานให้น้อยลงและรวดเร็ว	อ.ต.ก.	1 กิจกรรม ลดขั้นตอนจาก 13 ขั้นตอน เหลือ 6 ขั้นตอน	ลดระยะเวลาของผู้มีส่วนได้เสีย	0	✓	✓	✓	✓
2.6 กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มม.	6 ครั้ง	มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์ศรีในการต่อต้านการทุจริต					245,000				
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต					150,000				
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน					ร้อยละ 100				
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน					150,000				
1.1 ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหาร ในการต่อต้านการทุจริตทุกระดับ	0	✓	✓	✓	✓
1.2 โครงการรวมพลังคน อ.ส.ค. เพื่อต่อต้านการคอร์รัปชัน และยกระดับองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	อ.ส.ค.	1 โครงการ	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ได้ตระหนัก และให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	150,000			✓	
1.3 ประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ และเป็นการสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	ส.บ.ก.ช., ก.ส.ก., มกอช., อ.ส.ค., อ.ต.ก.	1 ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ในเทศกาลปีใหม่และโอกาสต่างๆ	0	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1.4	กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตกรมปศุสัตว์ เพื่อแสดงเจตนาความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และมีจิตสำนึกในปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ	ปศ.	1 กิจกรรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กรมปศุสัตว์มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และมีจิตสำนึกในปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ	0	✓				
1.5	กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วม ปฏิญาณตนและลงนามแสดงเจตนาในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มอกช.	1 ครั้ง	มีกิจกรรมร่วมกันลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	0	✓				
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน										
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย										
1.1	โครงการเผยแพร่ข้อมูล/สร้างการรับรู้และแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	4 ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับป้องกันการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	✓
1.2	โครงการณรงค์/ วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	กวก.	1 โครงการ	เพื่อให้ข้าราชการที่มีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	✓
1.3	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงาน	ปศ.	1 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ความรู้ด้านป้องกันการทุจริตของผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงาน	0	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
1.4	เผยแพร่แผนปฏิบัติการปรับปรุงปรามการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	พต.	1 ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับรู้แผนปฏิบัติการปรับปรุงปรามการทุจริต ของกรมพัฒนาที่ดิน	0	✓	-	-	-	
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล										
2.1	โครงการส่งเสริมความองค์ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	ขป.	60 คน	บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	95,000	✓	✓	✓	✓	
2.2	กิจกรรมเสริมสร้างช่องทางความร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสียในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบผลประโยชน์ส่วนรวม	อสป.	1 กิจกรรม	ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน	0	✓	✓	✓	✓	
2.3	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส.ภ.ช.,ต.ส.,ม.ม.,ภ.ย.ท.,ม.ก.อ.ช.,พ.ต.,ส.ป.ก.	6 กิจกรรม	ให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	
2.4	ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ผ.ล. ม.ม.	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบนโยบาย และถือปฏิบัติ	0	✓	-	-	-	
2.5	กิจกรรมเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ป.ศ.	1 กิจกรรม	เพื่อสร้างเสริมให้หน่วยงานในสังกัดที่ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายภายใต้หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมาตรฐานการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2565				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.64)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.65)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.65)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.65)	
2.6 กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริต 1. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมปศุสัตว์ ปี 2565 2. กิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต 3. กิจกรรมการนำนโยบายการต่อต้านการทุจริตกรมปศุสัตว์ ไปสู่การปฏิบัติภายในหน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตนาความมุ่งมั่นและความสำเร็จในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ และแสดงให้เห็นถึงความตั้งใจมั่นของบุคลากรกรมปศุสัตว์ที่จะไม่ทนต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ	ปศ.	3 กิจกรรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด กรมปศุสัตว์มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และมีจิตสำนึกในปฏิบัติหน้าที่ที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ	0	✓				
2.7 การวางแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทرفฟี่สิน หรือประโยชน์ใด โดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษานามดี มีศรัทธา ความสัมพันธ์อันดี	เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับ แนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ทرفฟี่สิน หรือประโยชน์ใดของเจ้าหน้าที่รัฐ	กวก.	1 กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สามารถให้หรือรับของขวัญ ทرفฟี่สิน หรือประโยชน์ใด โดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษานามดี มีศรัทธา ความสัมพันธ์อันดี เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	0	✓	✓	✓	✓	
2.8 จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ต.ก.	1 กิจกรรม	มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	0	✓	✓	✓	✓	
2.9 แผนกำกับดูแลองค์การที่ดี	เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลกิจการที่ดีและมิให้เกิดการทุจริต	อ.ต.ก.	1 แผนงาน	หน่วยงานมีมาตรฐาน/แผนงานในการผลักดันการทุจริตเชิงนโยบาย	0	✓	✓	✓	✓	
2.10 ประกาศมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมหมอนไหมได้รับทราบและถือปฏิบัติ	มม.	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่กรมหมอนไหมได้รับทราบและถือปฏิบัติ	0	✓				
2.11 ทบทวนคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	พท.	1 กิจกรรม	มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน	0	✓	✓	✓	✓	

ส่วนที่ ๓ ผู้ประสานงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. หน่วยงานกรม

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	กรมการข้าว	นางสาวประสพสรพร กมลละบุตร	๐๒ ๕๖๑ ๔๓๔๐ , ๐๒ ๕๖๑ ๒๗๗๖ ต่อ ๔๑๒๐	
๒	กรมชลประทาน	นายอภิชาติ เมฆอัครกมล	๐๒ ๒๔๑ ๕๐๖๑	apichat ๒๕๐๙@gmail.com
๓	กรมตรวจบัญชี สหกรณ์	นายประสพสุข พุ่มทิม	๐๒ ๐๑๖ ๘๘๘๘ ต่อ ๔๒๒๓	dissec@cad.go.th
๔	กรมประมง	นายตามสิทธิ์ รัตนศักดิ์ ภิญโญ	๐๙๗-๑๐๕-๑๖๘๐	
		นายโกสฤษดิ์ พูนพาณิชย์	๐๘๑-๗๓๕-๙๐๕๕	
		กลุ่มวินัย	๐๒ ๙๔๐๖๔๔๗	
๕	กรมพัฒนาที่ดิน	นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ	๐๒-๕๗๙-๒๖๕๖	psd_๙@ladd.go.th
๖	กรมฝนหลวง และการบิน เกษตร	นางสาวพจนีย์ กิมสร้าง	๐๒ ๑๐๙ ๕๑๐๐ ต่อ ๗๘๑	potchanee.kim@royalrain.go.th
๗	กรมส่งเสริม การเกษตร	นายภาสกร พันธุ์อยู่	๐๒ ๙๔๐ ๖๐๕๖ , ๐๘๑ ๙๑๒ ๕๔๐๗	doae.ethics@gmail.com
๘	กรมส่งเสริม สหกรณ์	นายคัมภีร์ นับแสง	๐๒ ๒๘๑ ๗๒๗๔	cpd_psd@cpd.go.th
๙	กรมหม่อนไหม	นางนิศา อังกราวีรุทธิ์	๐๘๙ ๗๘๙๑๙๘๗	nicha.a@qsds.go.th
		กลุ่มวินัย	๐๒ ๕๕๕๘ ๗๙๒๔ ต่อ ๓๐	
๑๐	สำนักงาน เศรษฐกิจ การเกษตร	นายอิทธิพล ทองหวาน	๐ ๒๙๔๐ ๗๒๑๒	legal@oae.go.th
		นางสาวนารีรัตน์ หมวดดำ	๐๘๓ ๕๒๑ ๑๗๑๐	
๑๑	สำนักงาน การปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม	นายสนธยา ทองดี	๐๒ ๒๘๑ ๑๔๗๓	
		นางสาวพรทิพย์ ดีศรี	๐๒ ๒๘๐ ๗๐๕๒	tom.wn๒๐๐๘@gmail.com
๑๒	สำนักงาน มาตรฐานสินค้า เกษตรและ อาหารแห่งชาติ	นายฐาปนา นุชถนอม	๐๒ ๕๖๑ ๒๒๗๗ ต่อ ๑๑๗๘	
		นายชนาธิป จาระสมบูรณ์	๐๒ ๕๖๑ ๒๒๗๗ ต่อ๑๑๗๙	legal.acfs@gmail.com

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑๓	กรมวิชาการ เกษตร	นายกำพล จำเนียรพล		kamphonwinai@hotmail.com
		นายชานนท์ ทิพย์มาศ	๐๘๙ ๘๗๒ ๕๖๖๔	
๑๔	กรมปศุสัตว์	นายสิรภพ เดชพันธุ์	๐๒ ๖๕๓ ๔๔๓๔	

๒. หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	การยางแห่งประเทศไทย	นางสาวอรรณีทิพย์ ตั้งพูนผลวิวัฒน์	๐๒ ๔๓๓ ๒๒๒๒ ต่อ ๑๔๗, ๐๙๒ ๐๙๒ ๒๙๒๐	auntip_t@yahoo.com
๒	องค์การตลาด เพื่อเกษตรกร	นางสาวสุทัชชา เวฬุสุวรรณ	๐๒ ๒๗๙ ๒๐๘๐-๙ ต่อ ๒๐๙	
			๐๒ ๒๗๙ ๒๐๘๐-๙ ต่อ ๓๐๕	
๓	องค์การ สะพานปลา	ว่าที่ รต. สุกชัย เจริญอินทร์	๐๒ ๒๑๑ ๗๓๐๐ ต่อ ๒๕๑๓	
๔	ส่งเสริมกิจการ โคนมแห่ง ประเทศไทย	นางสาวธัญญ์นภัส เลิศปิติชัยศิริ	๐๓๖ ๙๐๙ ๖๘๘	
		นางชลิตา สุทธศรี	๐๘๖ ๖๐๘ ๑๗๒๘	nangnoi.s@dpo.go.th , cgcsr@dpo.go.th
		คุณหริณทร์รัฐ แสงสุวรรณธนาภา	๐๙๘ ๒๖๙ ๕๒๐๙	

๓. หน่วยงานองค์การมหาชน

ที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
๑	สำนักงาน พัฒนาการวิจัย การเกษตร (องค์การ มหาชน)	นายอรรถพร ธนบดีบุญศิริ	๐๒ ๕๗๙ ๗๔๓๕ ต่อ ๑๒๑๔ , ๐๘๖ ๙๐๐ ๐๙๓๐	
		นายธรรมชยะ ต่ออำนาจ	๐๒๕๗๙๗๔๓๙ ต่อ ๑๑๐๒ , ๐๙๗ ๒๖๘ ๕๘๙๙	thornchaya@arda.or.th
๒	สถาบันและ พัฒนาพื้นที่สูง (องค์การ มหาชน)	นางนิโลบล อ่ำเอี่ยม	๐๕๓ ๓๒๘๔๙๖-๘ ต่อ ๑๒๐๔ , ๐๙๐ ๓๒๔ ๓๑๑๓	
๓	สำนักงาน พิพิธภัณฑ์เกษตร เฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การ มหาชน)	นางจรรุณี อินเจิดฉาย	๐๒ ๕๒๙ ๒๒๑๔	
		นางสาวดวงมล ยศพรมา	๐๒ ๕๒๙ ๒๒๑๔	agri_museum_main@hotmail.com

ส่วนที่ ๔ ภาคผนวก



คำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่ ๒๗๖/๒๕๖๑

เรื่อง คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๙๗๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไปแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเสนอ โดยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ กำหนดให้มีการตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระดับกระทรวงขึ้นในทุกกระทรวง เป็นกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๙๗๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ และแต่งตั้งคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขึ้น โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|---------------------|
| ๑.๑ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๒ รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ที่กำกับดูแลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๑.๓ อธิบดีกรมการข้าว | อนุกรรมการ |
| ๑.๔ อธิบดีกรมชลประทาน | อนุกรรมการ |
| ๑.๕ อธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๖ อธิบดีกรมประมง | อนุกรรมการ |
| ๑.๗ อธิบดีกรมปศุสัตว์ | อนุกรรมการ |
| ๑.๘ อธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร | อนุกรรมการ |
| ๑.๙ อธิบดีกรมพัฒนาที่ดิน | อนุกรรมการ |

/๑.๑๐ อธิบดีกรม...

๑.๑๐	อธิบดีกรมวิชาการเกษตร	อนุกรรมการ
๑.๑๑	อธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตร	อนุกรรมการ
๑.๑๒	อธิบดีกรมส่งเสริมสหกรณ์	อนุกรรมการ
๑.๑๓	อธิบดีกรมหม่อนไหม	อนุกรรมการ
๑.๑๔	เลขาธิการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	อนุกรรมการ
๑.๑๕	เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	อนุกรรมการ
๑.๑๖	เลขาธิการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	อนุกรรมการ
๑.๑๗	ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑.๑๘	ผู้อำนวยการองค์การสะพานปลา	อนุกรรมการ
๑.๑๙	ผู้อำนวยการองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	อนุกรรมการ
๑.๒๐	ผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	อนุกรรมการ
๑.๒๑	ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑.๒๒	ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑.๒๓	ผู้อำนวยการสำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์การมหาชน)	อนุกรรมการ
๑.๒๔	รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อนุกรรมการและ เลขานุการ
๑.๒๕	เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับมอบหมาย	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. อำนาจหน้าที่

๒.๑ กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๒ ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวง รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในกระทรวง โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบการพิจารณา

๒.๓ สนับสนุน พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

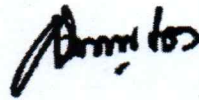
๒.๕ ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๒.๖ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ และคณะอนุกรรมการอำนวยการและบริหารงบประมาณแบบบูรณาการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนด

๒.๗ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายเลิศวิโรจน์ โกวัฒนะ)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คณะผู้จัดทำ

๑. นางสาวปานิสรุา บุรีรัตน์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒. นายอัศวพล อุดคำมี

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

