



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564) และแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สามารถนำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับนี้ มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้มีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐและประเทศชาติ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

	หน้า
- ภาพรวมแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ก
- แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริต	1
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงาน ป้องกันการทุจริต	17
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	24
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	27
- ผู้ประสานงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน และหน่วยงานอื่นในกำกับที่อยู่ภายใต้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	30

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

วิสัยทัศน์ : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

พันธกิจ : สร้างเครือข่าย เสริมองค์ความรู้เพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าประสงค์ : บุคลากรมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
1. พัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
 2. พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
 3. ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
1. พัฒนาองค์ความรู้ และทักษะ แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 2. การแบ่งปันและแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
1. สร้างแนวทางป้องกันยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
 2. ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
 3. การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
1. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
 2. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
1. บูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 2. การประสานความร่วมมือกับสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยประชาสัมพันธ์และหน่วยธุรกิจเอกชนเกี่ยวกับข้อมูลและข่าวสารเพื่อพิจารณาดำเนินการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่าง ๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
1. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
 2. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ 4 : ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย

กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
1. การประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
 2. การส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ 4.2 การศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
1. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ตี และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบาย
 2. การวางมาตรการเสริมในการศักดิ์ก้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2564 ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
รวมงบประมาณ			-	-	15,765,544	-	-	-	-
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต			-	-	5,852,085	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ			-	-	4,524,585	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต			-	-	3,425,500	-	-	-	-
1.1	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรตระหนักในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	กข.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	-			✓
1.2	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรให้ความรู้คู่คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คุณธรรมพื้นฐาน วินัย กฎหมายพื้นฐาน วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน ITA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี plugged plugged จิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม อันเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	100 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน การป้องกันการทุจริต และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เข้าใจกันมากขึ้น	-	✓		
1.3	กิจกรรม "นิเทศการสั่งจร"	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใส และมีคุณธรรม อย่างทั่วถึง และเป็นการสร้างเครือข่ายในการรับรู้และแก้ไขปัญหาในพื้นที่	มม.	๖ ครั้ง ในส่วนภูมิภาค	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการ ร่วมมือในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการร้องเรียน	✓	✓	✓	✓
1.4	โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	สศก.	2 ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	-	✓		✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1.5 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	-เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน -เพื่อพัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถใน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบและมีความรู้เกี่ยวกับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	พต.	100 คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลย พินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	70,000		✓		
1.6 กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน LDD e-Training หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ผ่านสื่อ ออนไลน์เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยและนำ ความรู้ที่ได้ไปประยุกต์กับการปฏิบัติงาน	พต.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ ของทางราชการ	-	✓	✓	✓	✓
1.7 โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน คุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	พต.	100 คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการ ทำงานร่วมกัน มีความสามัคคีเกิดความ รักองค์กร	35,000		✓		
1.8 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับ วินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติ ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการ ป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	สป.กษ. ,พต ,กสก. ,กสส.,ตส.,ปม. ,ส.ป.ก.,กวก,	8 กิจกรรม (ประมาณ 240 คน)	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่อง วินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	668,400	✓	✓	✓	✓

Handwritten signature

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1.9	อบรมหลักสูตร “ข้าราชการที่ดี ร่วมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	ผล.	80 คน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	200,000			✓	
1.10	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสส.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว			✓		
1.11	กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส. ,กสส. ,ปศ.,ส.ป.ก.,อ. ส.ค. ,อสป.,กยท., พทอ.	8 กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	635,600	✓	✓	✓	✓
1.12	โครงการพันธมิตรกองคลัง ส่วนภูมิภาค	ปศ.	1 โครงการ	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในการเบิกจ่ายได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น	-	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1.13 โครงการพัฒนาพนักงาน เรื่อง วินัยการต่อต้าน การทุจริต รวมทั้งคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัยและการ ต่อต้านการทุจริตและหลักเศรษฐกิจพอเพียง	อ.ต.ก.	พนักงานระดับ 4-5 จำนวน 80 คน	บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัยการต่อต้าน การทุจริต และเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓	✓	✓	✓
1.14 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติ ปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในองค์กรที่มี ความประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและ เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจ	อ.ต.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรในองค์กรได้รับการยกย่องชมเชย	-	✓	✓	✓	✓
1.15 โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อยกย่องผู้กระทำความดีอันเป็นที่ประจักษ์ แก่สังคมและประเทศชาติ	อ.ส.ค.	คัดเลือกคน เด่นคนดีศรี อ.ส.ค. 2 ด้าน	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบ ด้วยคุณธรรม ซื่อธรรม และจรรยาบรรณ ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	50,000				✓
1.16 โครงการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้าง ความรัก ความผูกพันต่อองค์กร	อ.ส.ค.	ทุกฝ่าย/ สำนักงาน ดำเนินการ คัดเลือก พนักงานใน สังกัดเข้ารับ รางวัล 2 ครั้ง/ปี	พนักงานมีความภาคภูมิใจมีขวัญกำลังใจ ในการปฏิบัติงานมากขึ้นและทำให้ พนักงานเกิดความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น	40,000		✓		✓

Am

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1.17	กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และ แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ.	3 กิจกรรม (ประมาณ 300 คน)	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทาง มาตรการในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	53,000		✓	✓	
1.18	ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	ส.ป.ก.	300 ราย	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความโปร่งใส และลด ความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงาน	10,000		✓		
1.19	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการ มีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของบุคลากร และการประเมิน ITA ใน โครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารทรัพยากร บุคคล	สวก.	1 ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ขององค์กร	45,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1.20 โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	เพื่อให้บุคลากรใหม่ของสถาบันได้ทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและหลักการดำเนินงาน การพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางการทำงานร่วมกันภายในสถาบัน	สวทส.	1 ครั้ง	บุคลากรใหม่ของสถาบันได้ทราบถึงนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและหลักการดำเนินงานการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางการทำงานร่วมกันภายในสถาบัน		✓	✓	✓	✓
1.21 การฝึกอบรมนักบริหารวิชาการเกษตร รุ่นที่ 19	1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาตนเอง มีแนวคิด ทฤษฎี เทคนิคต่างๆ เกี่ยวกับการบริหารงาน เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้บังคับบัญชา 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีวิสัยทัศน์ สมรรถนะ และขีดความสามารถในระดับสูง เพื่อเป็นกลไกในการผลักดันยุทธศาสตร์และนโยบายต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงสามารถรองรับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่เพิ่มขึ้น 3. เพื่อเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีของข้าราชการ และ 4. ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น และประสบการณ์ด้านการบริหาร	กวก.	75 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม/ ส่วน/ ศูนย์มีความรู้ความเข้าใจตามเป้าหมาย	1,535,000	✓			
1.22 โครงการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในหลักกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามบรรดา กฎเกณฑ์และขั้นตอนตามกฎหมาย	มกอช.	80 คน	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง	83,500				✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			-	-	804,585	-	-	-	-	
2.1	โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน	บุคลากรมีพฤติกรรมพึงประสงค์ตามค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน	ชป.	80 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี	100,000	✓	✓	✓	✓
2.2	อบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	1. เพื่อแสดงสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ที่ทรงมีต่อกรมฝนหลวงและการบินเกษตรแก่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในฐานะ “พระบิดาแห่งฝนหลวง” 2. เพื่อน้อมเกล้าฯ อุทิศถวายพระราชกุศลแก่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ในด้านจริยธรรม และคุณธรรม ให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	פל.	50 คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	100,000	✓			
2.3	โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกาย สุขภาพใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มม.	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับความรู้ระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกาย สุขภาพใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ	-	✓	✓	✓	✓
2.4	กิจกรรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	1. เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ 2. เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายพระราชกุศลแก่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร	มม.	2 ครั้ง	บุคลากรกรมหมอบหม่อมมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกที่ดี		✓		✓	

Handwritten signature

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
	3. เพื่อเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ 10 4. เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมหม่อมใหม่ให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ 5. เพื่ออุทิศส่วนบุญและกุศลให้แก่ใหม่ซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อกรมหม่อมใหม่								
2.5	โครงการผู้นำยุคดิจิทัล (Digital Smart Leader) รุ่นที่ 3	มกอช.	40 คน	บุคลากรได้รับความรู้และการพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้บังคับการ	252,685				✓
2.6	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในโลกกว้าง (KM)	มกอช.	50 คน	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ภายในองค์กรและนอกองค์กร	-	✓	✓	✓	✓
2.7	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มกอช.	40 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังให้ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส	-				✓
2.8	โครงการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	มกอช.	40 คน	บุคลากรดำเนินงานภายใต้วัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริต	-				✓
2.9	กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำ ความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมการข้าว	กษ.	6 เรื่อง	ข้าราชการแต่ละระดับทราบถึงบทบาทและส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมและความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	-	✓	✓	✓	✓

Om

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
2.10 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	สวทส.	4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	-	✓	✓	✓	✓
2.11 กิจกรรมการสำรวจการรับรู้ของบุคลากรเกี่ยวกับ ความรู้ความเข้าใจด้านกฎระเบียบ หรือข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อศึกษาแนวปฏิบัติ ระเบียบ ข้อบังคับที่ยังเป็นปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน เพื่อที่จะสามารถเผยแพร่หรือสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรของสถาบันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรของสถาบันสามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับได้อย่างถูกต้อง	สวทส.	1 ครั้ง	สามารถเผยแพร่และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบและข้อบังคับของสถาบันให้กับบุคลากรได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบุคลากรของสถาบันสามารถปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับได้อย่างถูกต้อง	-	✓	✓	✓	✓
2.12 กิจกรรม “เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสก.	5 ครั้ง	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
2.13 กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พทผ.	4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไปได้ทราบถึงผลประโยชน์ทับซ้อนข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	2,000	✓	✓	✓	✓
2.14 โครงการ "สร้างเครือข่ายคุณธรรม" ใน ส.ป.ก.	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมในกลุ่ม @Line	ส.ป.ก.	50 ราย	ข้าราชการที่ได้รับการคัดเลือกเข้ากลุ่ม @ Line	5,000			✓	
2.15 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม					✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
2.16 กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัย และการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ ของ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web site	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความปลอดภัย ป้องกันและลด การทุจริตในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	ส.ป.ก.	8 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความปลอดภัย และลด ความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงาน ภายในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
2.17 กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อ ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และ ปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ถึง แนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พต.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรมจากสื่อ ประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และตระหนักถึงผลของการกระทำ การทุจริต		✓	✓	✓	✓
2.18 กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและ จริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตาม หลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี ให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการ สร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	พต.	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็น แบบอย่างที่ดีขององค์กร	6,100	-	✓	✓	-
2.19 กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มียุทธศาสตร์ความรู้ด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กสส.	3 ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต			✓	✓	✓
2.20 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติ ตนตามประมวลจริยธรรม	กสส.	1 กิจกรรม	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	-	✓	✓	✓	✓
2.21 โครงการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มี ความประพฤติดี ซื่อสัตย์สุจริตและเป็นแบบอย่าง ที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนัก ในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและ จริยธรรม ยกย่องผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตน อันเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครอง คน และการครองงาน และเพื่อเสริมสร้างขวัญ และกำลังใจให้แก่บุคลากร	ตส.	1 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนตาม มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม มุ่งมั่นในการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็น แบบอย่างที่ดี และบุคลากรที่ได้รับการ คัดเลือกมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	210,000			✓	
2.22 กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องข้าราชการพนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน	ปศ.,พต.,กช.,ขป.	1 กิจกรรม	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการ	6,400		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
2.23	กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	1,600		✓	✓	
2.24	กิจกรรมเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรกรมปศุสัตว์ผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต และหน่วยงานที่ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ปศ.	2 กิจกรรม	บุคลากรกรมปศุสัตว์ ผู้มีคุณธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต และหน่วยงานที่ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน ได้รับการยกย่องจากกรมปศุสัตว์	-	✓			
2.25	โครงการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัย/การกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมปศุสัตว์ 1.1 กิจกรรมเผยแพร่จุลสารกรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ 1.2 กิจกรรมเผยแพร่ Infographic ตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ ความรู้ด้านการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562	ปศ.	๑ โครงการ (2 กิจกรรม)	พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในด้านการป้องกันการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ และด้านการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2562	-	✓	✓	✓	✓
2.26	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่ดี	-	✓	✓		
2.27	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	105,800	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
2.28 โครงการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	สป.กษ.	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของบุคลากร สป.กษ. (ประมาณ 800 คน)	บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึก มีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
2.29 โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กวก.	1 โครงการ	บุคลากรทุกคนในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจคู่มือที่ส่งแนบไปในระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ แล้วสามารถเข้าใจและแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตัวได้	งบปกติ	✓			
2.30 โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทางในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0"	กวก.	1 โครงการ	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่มีรายงานตัว รับฟังคำชี้แจง และรับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กวก. เข้าร่วมใน Line กลุ่มโดยการสแกน QR Code	-	✓	✓	✓	✓
2.31 ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	15,000	✓	✓	✓	✓
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			-	-	294,500	-	-	-	-
3.1 กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
3.2	กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ขป.,สศก.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	50,000	✓			
3.3	กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อสป.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	1,000	✓	✓	✓	✓
3.4	เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	กยท.	1 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
3.5	กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	พต.	1 กิจกรรม	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓	✓	✓	✓
3.6	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตส.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	16,500		✓		
3.7	กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ" ณ โครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการชั่งหัวมัน จ.เพชรบุรี	มม.	1 กิจกรรม 2 รอบ (รวม 70 คน)	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท "...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ"	-			✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
3.8 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริกับการประยุกต์ใช้ : ศาสตร์พระราชา	เพื่อทราบถึงปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กรอบแนวคิดทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการนำแนวทางไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน ปฏิบัติตนได้อย่างถูกต้องตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มม.	2 ช่องทาง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓	✓	✓	✓
3.9 โครงการพระราชดำรินในเขตปฏิรูปที่ดิน	เพื่อให้บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวทางพระราชดำริ	ส.ป.ก.	15 โครงการ	บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวพระราชดำริ	-	✓	✓	✓	✓
3.10 โครงการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรของสถาบันมีความรู้และความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงปลูกฝังให้บุคลากรของสถาบันปฏิบัติงานตามกรอบจริยธรรมและมีจิตสำนึกที่ดี	สวพส.	1 หลักสูตร	บุคลากรของสถาบันมีความรู้และความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงบุคลากรของสถาบันปฏิบัติงานตามกรอบจริยธรรมและมีจิตสำนึกที่ดี	227,000	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ			-	-	1,327,500	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	1,282,500	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	พต.	3 โครงการ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	-	✓	✓	✓	✓
1.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรมสำหรับบุคลากรระดับหัวหน้าฝ่าย	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัยการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	ชป.	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังเรื่องวินัยและคุณธรรม	800,000	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1.3 โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (40 คน)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่	พทจ.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	-	✓	✓	✓	✓
1.4 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต 2. เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรกรมปศุสัตว์มีความรู้ในการป้องกันการทุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓		
1.5 กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	ส.ป.กช., ตส., กป., มม., ส.ป.ก., อสป., อตค., สวก., สวพส., กช., กยท., กสส.	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้าน เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	200,000	✓	✓	✓	✓
1.6 กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พัฒนาองค์ความรู้ และทักษะ แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กช.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้เทคนิคด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
1.7 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	เสริมสร้างให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสก.	5 ครั้ง	มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	-	✓	✓	✓	✓

(Handwritten signature)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1.8	กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสส.	10 คน	บุคลากรมีความรู้ เทคนิค ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
1.9	โครงการ ธรรมาภิบาลเข้มแข็ง ทุจริตภาครัฐลดลง "หลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต"	ส.ป.ก.	50 คน	บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจเฉพาะด้าน เพื่อป้องกันการทุจริต	32,500			✓	
1.10	โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส	ฝส.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	250,000				✓
1.11	กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	สศค.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	-	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	45,000	-	-	-	-
2.1	กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	45,000	✓	✓	✓	✓
2.2	กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้รับผิดชอบงาน สปท.กรมปศุสัตว์ (LINE)	ปศ.	1 กิจกรรม	มีช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต			-	-	4,051,659	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			-	-	3,425,659	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง			-	-	3,125,659	-	-	-	-	
1.1	กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง		✓	✓	✓	✓
1.2	กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	สป.กษ., อสค., อดท., กยท., พต.	4 กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	40,000	✓	✓	✓	✓
1.3	กิจกรรมพัฒนาระบบ/เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	สป.กษ., อสป., สวก., พต., กยท., ปศ.	7 กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	8,000	✓	✓	✓	✓
1.4	โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินบัญชี	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการเงิน บัญชี เพื่อเป็นแนวทางในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	ส.ป.ก.	2 ครั้ง	การเงิน บัญชีมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	540,000	✓	✓		
1.5	โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ส.ป.ก.	2 ครั้ง	รับทราบและเข้าถึงข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	256,659	✓	✓		
1.6	กิจกรรมการพัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์	เพื่อพัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดโอกาสและสร้างกรอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ให้โปร่งใสและตรวจสอบได้	กป.	1 ระบบ	มีระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ที่สามารถลดโอกาสและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	2,000,000	✓	✓	✓	✓
1.7	กิจกรรมจัดทำคู่มือการให้บริการ และเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	เพื่อให้ผู้รับบริการทราบขั้นตอนระยะเวลาของการให้บริการที่ชัดเจน	กป.	3 คู่มือ	ผู้รับบริการได้ทราบขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน	100,000	✓	✓	✓	✓
1.8	กิจกรรมกำหนดมาตรการในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	เพื่อกำหนดให้มีมาตรการในการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	มีมาตรการป้องกันการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์	-	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1.9	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	สวค..	1 กิจกรรม	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	1,000	✓	✓	✓	✓
1.10	โครงการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุ และผลการดำเนินการประจำปี	พต.,มม.	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	มีรายงานการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการดำเนินการประจำปี	-				✓
1.11	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	กสค.,พต.	4 ครั้ง	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	-	✓	✓	✓	✓
1.12	การสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการเงินการคลัง บัญชีและพัสดุ	กสค.	2 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ในด้านการเงิน การคลัง บัญชีและพัสดุเพิ่มขึ้น		✓	✓	✓	✓
1.13	จัดทำคู่มือจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	พล.	ไม่น้อยกว่า 500 คน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-			✓	
1.14	โครงการฝึกอบรมการบริหารสัญญา การตรวจรับพัสดุ และข้อควรระวังในการดำเนินงาน	มกอช.	80 คน	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำสัญญา การตรวจรับพัสดุ และมีการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	180,000	✓			
1.15	จัดทำประกาศ สำนักรงานมาตรฐานสินค้าเกษตร และอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	มกอช.	1 ฉบับ	มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-		✓		
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่			-	-	300,000	-	-	-	-
2.1	การเผยแพร่คู่มือ/ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	กช.,พต.,ส.ป.ก.	1 กิจกรรม	บุคลากรรับทราบประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	-	✓			

Handwritten signature

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
2.2	กิจกรรมเผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ของสำนักงาน กพ.	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมตามแผนการดำเนินงานพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	พด.	1 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้และเข้าใจ สามารถปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562		✓	✓	
2.3	โครงการป็นธรรม ปันสุข ชาว มกอช.	เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	มกอช.	40 คน	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	300,000			
2.4	โครงการดักบาดตรทุกวันอังคาร	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	มกอช.	100 คน	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	-	✓	✓	✓
2.5	กิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรี มกอช. 2021"	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือนประพฤติดนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่มีผลต่อการเลื่อนปรับค่าตอบแทน	มกอช.	1 ครั้ง	จัดกิจกรรม "คนดี ศรี มกอช. 2021"	-			✓
2.6	กิจกรรม "คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการดีเด่น" เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ที่ประพฤติดีและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	มกอช., กสท.	1 ครั้ง	มีกิจกรรม "คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ดีเด่น"	-	✓	✓	✓
2.7	อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่ข้าราชการใหม่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	-			✓
2.8	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	-	✓	✓	
2.9	การส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้คุณธรรมจริยธรรมผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกที่ดีให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรม	มม.	3 ช่องทาง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม	-	✓	✓	✓

Om 2/1/21

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
2.10 กิจกรรมรักษาศิล ๕ สะสมเสียบัญญูหนูนาคกุล (ใส่บาตรทุกเช้าวันพุธ)	เพื่อให้บุคลากรกรมหม่อมใหม่และหน่วยงานใกล้เคียงได้ร่วมกันทำบุญ นำหลักธรรมของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ลดความเห็นแก่ตัว ตระหนักถึงการเสียสละ สร้างการอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก	มม.	สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ทุกเช้าวันพุธ	บุคลากรกรมหม่อมใหม่ได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต	-	✓	✓	✓	✓
2.11 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	ตส.	1 ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตระหนักและประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	-	✓	✓		
2.12 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กยท.	1 ช่องทาง	พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	-	✓			
3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน			-	-	0	-	-	-	-
3.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	626,000	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการ			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ			-	-	-	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	1 กระบวนการ/หน่วยงาน	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
1.2 โครงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกรมปศุสัตว์ ประจำปี 2564	เพื่อพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการงานในการป้องกันการทุจริตภายใน กรมปศุสัตว์	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1.3	กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	กสก.	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	-	✓	✓	✓	✓
1.4	กิจกรรมจัดตั้งหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	มม.	1 กิจกรรม	มีหน่วยรับผิดชอบและขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมหม่อมใหม่ (ศปท.กมม)	-	✓			
1.5	กิจกรรมการประชุมผู้ประสานงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือ ศปท.กรมหม่อมใหม่	มม.		ผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อมใหม่ ได้มีความเข้าใจร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมหม่อมใหม่ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งการทบทวนปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อมใหม่	-	✓	✓	✓	✓
1.6	การทบทวนปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก.	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมส่งเสริมการเกษตร	-	✓	✓	✓	✓
1.7	โครงการการตรวจราชการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สปก.	1 ครั้ง	เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-		✓		
1.8	กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	พต.	12 ครั้ง	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหาเกี่ยวกับข้อร้องเรียน และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และให้มีการเร่งรัดการตรวจสอบให้แล้วเสร็จ	-	✓	✓	✓	✓
1.9	โครงการปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณและคู่มือการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อ.ต.ก.	อ.ต.ก.	พนักงานทุกคน ในองค์กร	บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริต ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
1.10	กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ของ สวพส.	สวพส.	1 กิจกรรม	สถาบันมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันให้มีความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตได้	-	✓	✓	✓	✓

(Handwritten signature)

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว			-	-	626,000	-	-	-	-
2.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็ว ครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง	ชป.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีการตอบสนองและประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม	600,000	✓	✓	✓	✓
2.2	โครงการนำระบบ IT สารสนเทศเข้ามาจัดระบบฐานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย	ชป.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระบบติดตามตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย	20,000	✓	✓	✓	✓
2.3	กิจกรรมติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	สป.กษ.	12 ครั้ง	มีการติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	-	✓	✓	✓	✓
2.4	โครงการพัฒนาหรือเพิ่มช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียน	ส.ป.ก.	พัฒนา 5 ช่องทาง เพิ่มช่องทาง 1 ช่องทาง (Line)	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	-		✓	✓	✓
2.5	กิจกรรมการปฏิบัติงานตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปศ.	๑ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปเป็นกรอบแนวทางปฏิบัติงานตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	-	✓	✓	✓	✓

Handwritten signature

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
2.6	กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ	พด.	2 ครั้ง	ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	-		✓		✓
2.7	กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	พด.	1 กิจกรรม	ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	-	✓	✓	✓	✓
2.8	กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายใน ที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน บัญชี และการดำเนินงานด้านอื่นๆ	สวก.	1 ครั้ง	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณาผลการตรวจสอบภายในของหน่วยงานได้	1,000	✓	✓	✓	✓
2.9	จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงประชาชน ทราบถึงการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทาง การร้องเรียนและแจ้งเบาะแส	5,000		✓	✓	

Handwritten signature

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
2.10 โครงการ Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0"	Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" เพื่อเป็นช่องทาง ในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแส เรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมในLineกลุ่ม มีทั้งบุคลากรในสังกัดกรมฯ ทั่วประเทศซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ และรวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่ซึ่งมารายงานตัวและรับประมวลจริยธรรมฯ ที่กลุ่มวินัยฯ กกจ.	กกจ.	250 คน	Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแส เรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมในLineกลุ่มมีทั้งบุคลากรซึ่งปฏิบัติราชการอยู่ และรวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่	-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	5,509,800	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	30,000	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง			-	-	30,000	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อ คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กษ.	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	10,000	✓	✓	✓	✓
1.2 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	20,000	✓	✓	✓	✓

Off

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1.3 กิจกรรมจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการประชุมผู้ประสานงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือ สปท. กรมหม่อมใหม่	เพื่อจัดทำแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/สร้างความเข้าใจและหรือแนวทางการปฏิบัติ เพื่อร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมหม่อมใหม่ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งการทบทวนปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อมใหม่	มม.	4 ครั้ง	มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อมใหม่ ได้มีความเข้าใจร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมหม่อมใหม่ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งการทบทวนปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อมใหม่		✓	✓	✓	✓
1.4 การประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางมีส่วนร่วมในการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก.	1 ครั้ง	มีการจัดประชุมเพื่อทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	-	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					5,479,800				
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการ			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ			-	-	20,000	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	ปศ.,พต.,อ.ส.ค.,ชป, ส.ป.ก.มม.,กสก.,กวก.	1 กิจกรรม	มีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องเรียนร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10,000	✓	✓	✓	✓
1.2 ศูนย์รับเรื่องร้องเรียน	เพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	פל.	1 ระบบ	มีระบบรับเรื่องร้องเรียน โดยผ่านช่องทางสื่อสาร 4 ช่องทาง	10,000				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม						5,459,800				
2.1	โครงการสัตว์แพทย์พระราชทาน	เพื่อบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และ ประชาสังคม ในการดำเนินงานด้านปศุสัตว์ให้มี ความโปร่งใส	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม ในการ ดำเนินงานด้านปศุสัตว์เพื่อความโปร่งใส	4,751,600	✓	✓	✓	✓
2.2	กิจกรรมจัดอบรมผู้ประกอบการ หลักสูตร ส่งเสริมสถานประกอบการสถานที่จำหน่าย เนื้อสัตว์ที่ได้รับการรับรองโครงการปศุสัตว์ OK	เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตเนื้อสัตว์และ สถานที่จำหน่ายให้ได้มาตรฐานตามที่กรมปศุ สัตว์กำหนด และคุ้มครองผู้บริโภคเนื้อสัตว์ให้มี ความปลอดภัยด้านอาหาร	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตเนื้อสัตว์และ สถานที่จำหน่าย เป็นไปตามมาตรฐานที่ กรมปศุสัตว์กำหนด และคุ้มครองผู้บริโภค เนื้อสัตว์ให้มีความปลอดภัยด้านอาหาร	708,200	✓	✓	✓	
2.3	โครงการประสานความร่วมมือ ผู้แทน/ผู้นำ เกษตรกร/ภาคเอกชน/ภาครัฐ และศูนย์เรียนรู้ ต่างๆ ของชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดินในด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างแนวร่วมและความร่วมมือด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	เกิดความร่วมมือและเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-			✓	
2.4	โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อสร้างความเป็นเลิศในการปฏิบัติราชการ (PMQA)	เพื่อยกระดับคุณภาพมาตรฐานการปฏิบัติงาน ของราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ	ส.ป.ก.	1 ครั้ง	ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการ ปฏิบัติงานของส่วนราชการและ หน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ					✓
2.5	โครงการเพิ่มช่องทางการสื่อสารของผู้มีส่วนได้เสีย	เพื่อลดขั้นตอนและระยะเวลาในการปฏิบัติงาน ให้น้อยลงและรวดเร็ว	อ.ต.ก.	1 กิจกรรม ลด (ขั้นตอนจาก 13 ขั้นตอน เหลือ 6 ขั้นตอน)	ลดระยะเวลาของผู้มีส่วนได้เสีย	-	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564				
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	352,000	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต			-	-	150,000	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน			-	-	150,000	-	-	-	-	
1.1	ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งส่งเสริมคุณธรรม มาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์สุจริตและป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กระทรวง	1 กิจกรรม	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		✓	✓	✓	✓
1.2	โครงการรวมพลังคน อ.ส.ค. ต่อต้านคอร์รัปชัน เพื่อสร้างจุดเปลี่ยน อ.ส.ค. ที่ยั่งยืน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่อง ความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมี ประสิทธิภาพและมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กร ปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	อ.ส.ค.	1 โครงการ	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ได้ตระหนักและให้ ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้ หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิต และปฏิบัติหน้าที่	150,000			✓	
1.3	ประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการ ทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับ สินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับ สินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	สป.ภช. ,กสท.,สวทส., มกอช.	1 ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับ ของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดใน เทศกาลปีใหม่และโอกาสต่างๆ	-	✓			
1.4	กิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริตกรมปศุสัตว์	เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารของกรมปศุสัตว์นำ นโยบายของกรมปศุสัตว์ มาใช้ในการบริหาร หน่วยงาน	ปศ.	1 กิจกรรม	ผู้บริหารของกรมปศุสัตว์นำนโยบายของ กรมปศุสัตว์ มาใช้ในการบริหารหน่วยงาน	-	✓			
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	202,000	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	0	-	-	-	-	
1.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกัน การทุจริตเชิงนโยบาย	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.	4 ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียน เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย		✓	✓	✓	✓

Handwritten signature

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
1.2 โครงการณรงค์/ วางแนวทางการปฏิบัติให้ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการ เพิ่ม ประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการ อย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับ บัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปิดโอกาสการ ทุจริต	กวก.	1 โครงการ	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครอง บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมี ประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและ เป็น ธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
1.3 กิจกรรมร่วมลงนามข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในกรม ปศุสัตว์ ผ่านระบบ online	เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ในกรมปศุสัตว์ ได้แสดงเจตนาธรรมในการ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ปฏิบัติตามนโยบายของอธิบดีกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในกรม ปศุสัตว์ ได้แสดงเจตนาธรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ และปฏิบัติตามนโยบายของอธิบดี กรมปศุสัตว์	-	✓			
1.4 เผยแพร่แผนปฏิบัติการปราบปรามการทุจริตของ กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560 - 2564)	พด.	1 ครั้ง	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับรู้แผนปฏิบัติการ ปราบปรามการทุจริต ของกรมพัฒนาที่ดิน	-	✓	-	-	-
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล			-	-	202,000	-	-	-	-
2.1 จัดทำข้อบังคับและคู่มือป้องกันความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม กรม ชลประทาน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ชล.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	200,000	✓	✓	✓	✓
2.2 กิจกรรมเสริมสร้างช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มี ส่วนได้เสียและการจัดการข้อร้องเรียน	เป็นช่องทางในการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสีย ในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบ	อสป.	1 กิจกรรม	ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสแสดงความคิดเห็น และร่วมตรวจสอบการทำงานของ หน่วยงาน	2,000	✓	✓	✓	✓
2.3 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ.,ตส., มม.,ชล.,กยท. , มกอช. ,พด.,ส.ป.ก.	6 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต		✓	✓	✓	✓
2.4 ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่หน่วยงานได้รับทราบนโยบายและถือ ปฏิบัติ	ผล. มม	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบ นโยบาย และถือปฏิบัติ	-	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ 2564			
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.64)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.64)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.64)
2.5	กิจกรรมเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ปศ.	1 กิจกรรม	เพื่อสร้างเสริมให้หน่วยงานในสังกัดที่ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายภายใต้หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและมาตรการการป้องกันการทุจริตเพื่อยกระดับให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	-	✓	✓	✓	
2.6	กิจกรรมด้านการต่อต้านการทุจริต 1. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมปศุสัตว์ ปี 2564 2. กิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ และสวมเสื้อตราสัญลักษณ์ “ไม่ทนต่อการทุจริต” 3. กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ ปี พ.ศ. 2564	ปศ.	3 กิจกรรม	ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์มีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และมีจิตสำนึกในปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ	-	✓			
2.7	การวางแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	กวก.	1 กิจกรรม	เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ	-	✓	✓	✓	✓
2.8	จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ต.ก. ,สวพส.	1 กิจกรรม	มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	-	✓	✓		
2.9	แผนกำกับดูแลองค์การที่ดี	อ.ต.ก.	1 แผนงาน	หน่วยงานมีมาตรฐาน/แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย	-	✓	✓	✓	✓

Om

ผู้ประสานงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน
และหน่วยงานอื่นในกำกับที่อยู่ภายใต้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หน่วยงานกรม

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
1	กรมการข้าว	นางสาวประสพสรพร กมลยະบุตร	02 561 4340 หรือ 02 561 2776 ต่อ 4120	
2	กรมชลประทาน	นายอภิชาติ เมฆอัครกรณ์	02 241 5061	apichat.2509@gmail.com
3	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	นายประสพสุข พุ่มทิม	02 016 8888 ต่อ 4223	dissec@cad.go.th
4	กรมประมง	นายตามสิทธิ รัตนศักดิ์ภิญโญ	097-105-1680	
		นายโกสฤษดิ์ พูนพาณิชย์	081-735-9055	
		กลุ่มวินัย	02 9406447	
5	กรมพัฒนาที่ดิน	นายสุรเชษฐ์ จิตต์เอื้อเพื่อ	02-579-2656	psd_9@ladd.go.th
6	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	นางสาวพจนีย์ กิมสร้าง	02 109 5100 ต่อ 781	potchanee.kim@royalrain.go.th
7	กรมส่งเสริมการเกษตร	นายภาสกร พันธุ์อยู่	02 940 6056 (กลุ่มวินัย) หรือ 081 912 5407	doae.ethics@gmail.com
8	กรมส่งเสริมสหกรณ์	นายคัมภีร์ นัฒแสง	02 281 7274	cpd_psd@cpd.go.th
9	กรมหม่อนไหม	นางนิศา อังกรวิรุทธ์	089 7891987	nicha.a@qsds.go.th
		กลุ่มวินัย	02 558 7924 ต่อ 30	
10	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	นายอิทธิพล ทองหวาน	0 2940 7212	legal@oae.go.th
		นางสาวนารีรัตน์ หมวดคำ	083 521 1710	
11	สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	นายสนทยา ทองดี	02 281 1473	
		นางสาวพรทิพย์ ดีศรี	02 280 7052	tom.wn2008@gmail.com
12	สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและ อาหารแห่งชาติ	นายฐาปนา นุชถนอม	02 561 2277 ต่อ 1178	
		นายชานธิป จาระสมบุรณ์	02 561 2277 ต่อ1179	legal.acfs@gmail.com
13	กรมวิชาการเกษตร	นายกำพล จำเนียรพล	02 940 5379	kamphonwinai@hotmail.com
		นายชานนท์ ทิพย์มาศ	089 872 5664	
14	กรมปศุสัตว์	นายสิริภพ เดชพันธุ์	02 653 4434	

ผู้ประสานงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตระดับกรม รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน
และหน่วยงานอื่นในกำกับที่อยู่ภายใต้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
1	การยางแห่งประเทศไทย	นางสาวอันทิพย์ ตั้งพูนผลวิวัฒน์	02 433 2222 ต่อ 147 หรือ 092 092 2920	auntip_t@yahoo.com
2	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	นางสาวสุทัชชา เวฬุสุวรรณ	02 279 2080-9 ต่อ 209	
			02 279 2080-9 ต่อ 305	กองทรัพย์สิน
3	องค์การสะพานปลา	ว่าที่ รต. สุกชัย เจริญอินทร์	02 211 7300 ต่อ 2513	
4	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย	นางสาวธัญญ์ณภัส เลิศปิติธัญศิริ	036 909 688	
		นางชลิตา สุทศศรี	086 608 1728	nangnoi.s@dpo.go.th , cgcsr@dpo.go.th
		คุณหริณทร์รัฐ แสงสุวรรณธนาภา	098 269 5209	

หน่วยงานองค์กรมหาชน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	ชื่อ-สกุล ผู้ประสานงาน	เบอร์โทรศัพท์	E-mail
1	สำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (องค์กรมหาชน)	นายอรรถพร ธนบดีบุญศิริ	02 579 7435 ต่อ 1214 หรือ 086 900 0930	
		นายธรรณ์ชยะ ต่ออำนาจ	025797439 ต่อ 1102 หรือ 0972685899	thornchaya@arda.or.th
2	สถาบันและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์กรมหาชน)	นางนิโลบล อ่ำเอี่ยม	053 328496-8 ต่อ 1204 หรือ 090 324 3113	
3	สำนักงานพิพิธภัณฑ์เกษตรเฉลิมพระเกียรติ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว (องค์กรมหาชน)	นางจารุณี อินเดิดฉาย	02 529 2214	
		นางสาวดวงมล ยศพรมมา	02 529 2214	agri_museum_main@hotmail.com