



บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นายสำราญ)
 รับที่ ๗๑๐
 วันที่ ๕ ก.พ. ๖๓ เวลา ๑๖.๐๐

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒
 ที่ กษ.๐๒๓๒/ ๕๐ วันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง ขอบความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 วันที่ ๕ ก.พ.
 ที่ ๕ ก.พ.๖๓ เวลา ๑๖.๐๐ น.

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามที่คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติอนุมัติในหลักการแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยให้แต่ละหน่วยงานไปทบทวนในส่วนที่เกี่ยวข้องตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะอนุกรรมการ นั้น

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้ดำเนินการปรับแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามข้อสังเกตของคณะอนุกรรมการฯ และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตรวจสอบเรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและประกอบการพิจารณา ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่แนบมาพร้อมนี้

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 วันที่ ๕ ก.พ. ๖๓
 เวลา ๑๖.๐๐ น.

เห็นชอบ

นายอนันต์ สุวรรณรัตน์
 ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(นางจรินันท์ วาสุเทพรังสรรค์)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
 รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ผ่าน

๕ ก.พ. ๒๕๖๓
 (นายสำราญ สารบรรณ)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
 กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

เสนอ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๗๗
 ๘๓๖๓

(นางสาวขวัญเรือน มงคลสวัสดิ์)

ผู้อำนวยการกองกลาง

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



แผนปฏิบัติการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
รวมงบประมาณ											
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต						19,273,539	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ						13,032,380	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการจนเห็นผล						10,480,460	-	-	-	-	
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้ป้องกันและการต่อต้านการทุจริต						9,217,960	-	-	-	-	
1.1 กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรตระหนักในการปฏิบัติตนวินัยข้าราชการ	กข.			1 ครั้ง		บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตนวินัยข้าราชการ		✓		✓
1.2 กิจกรรมการเผยแพร่การมีวินัยอย่างการกระทำคุณธรรมและคุณธรรมแห่งทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมการข้าว	เพื่อพร้อมข้าราชการและระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมและความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กข.			6 ครั้ง		ข้าราชการและระดับทราบถึงบทบาทและส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมและความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		✓	✓	✓
1.3 กิจกรรมโครงการข้าราชการและลูกจ้างคืน	ส่งเสริมค่านิยมเชิงคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี	ขป.			ไม่น้อยกว่า 4 คน		มีข้าราชการและลูกจ้างในแต่ละสาขางานได้รับการคัดเลือก		✓	✓	✓
1.4 โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกัน การกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	สศก.			2 ครั้ง		บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต		✓		✓
1.5 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้าง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน การปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและประนีประนอมระหว่างข้าราชการได้รับพัฒนาสมรรถนะและจิตอาสาสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม	พท.			100 คน		ข้าราชการได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจ การป้องกันและประนีประนอมระหว่างข้าราชการได้รับพัฒนาสมรรถนะและจิตอาสาสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		✓		✓

ms

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ม.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 3 (ม.ค.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ม.ค.-ธ.ค.63)	
1.6 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	พต.		150 คน	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มีความสามัคคี เกิดความรักองค์กร	60,000		✓			
1.7 กิจกรรมการบูรณาการให้ข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ข้าราชการมีวินัย เป็นการป้องกันการกระทำผิดและประพฤติมิชอบ	พต.		1 กิจกรรม	ข้าราชการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ของข้าราชการ		✓	✓			✓
1.8 โครงการอบรมเรื่อง "การทุจริตไม่ใช่เรื่องไกลตัว"	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในโทษภัยของต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และป้องกันปรามการทุจริต เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี	กสส.		1 ครั้ง / 100 คน	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องปรามการทุจริต	30,000	✓	✓			✓
1.9 โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นบทบาทในการป้องกัน การทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน	กสส.		1 ครั้ง	นำความรู้และทักษะที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นข้าราชการที่ดี		✓	✓			✓
1.10 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งเป็นบทบาทในการป้องกัน การทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการชีวิตประจำวัน	กสส.		1 ครั้ง/100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงาน และชีวิตส่วนตัว		✓				
1.11 กิจกรรมอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยแก่ข้าราชการ และพนักงานราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญและเป็นการป้องกันการกระทำผิดวินัยที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างรับราชการ	กสส.		4 ครั้ง	ข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญ และเป็น การป้องปรามการกระทำผิดวินัยที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างรับราชการ		✓	✓			✓
1.12 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม	กสส.		1 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม		✓	✓			✓

สนพ

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ค.ค.62)	ไตรมาส 2 (ก.ค.-ก.ค.63)	ไตรมาส 3 (ก.ย.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ค.63)
1.13 โครงการอบรมทบทวน (Confidence) ป้องกันและประนีประนอมกับข้อ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กส.		1,500 คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	✓				
1.14 อบรมหลักสูตร "ข้าราชการที่ดี ร่วมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	1. เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในส่วนราชการ 2. เพื่อเป็นแนวทาง การปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ 3. เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในกรมป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. เพื่อสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ในภาระหน้าที่การปฏิบัติงานราชการที่ต้องคำนึงถึงความโปร่งใส	ผ.ล.		80 คน	บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม มีจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓				
1.15 โครงการอบรมข้าราชการใหม่ตรง บัญชีทดแทน	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรม และแนวทางการบริหารที่พยากรณ์บุคคล แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ต.ล.		จำนวน 1 ครั้ง รวม 60 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรม และแนวทางการบริหารที่พยากรณ์บุคคล และแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	✓				✓
1.16 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน	ป.ศ.		๒ ครั้ง จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อการปฏิบัติงานที่ดี	✓				✓
1.17 กิจกรรมให้ความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย -การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน -การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัยและการรักษาวินัย/การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน/การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ป.ศ.		๒ ครั้ง จำนวน ๒๐๐ คน	บุคลากรที่ผ่านการอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ด้านการป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	✓				✓

สมพร

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
1.18 โครงการอบรมเกี่ยวกับภัยคุกคามและจริยธรรมในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัยและการต่อต้านการทุจริต	อศก.	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ	1 ครั้ง/ไม่น้อยกว่า 70 คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัยและการต่อต้านการทุจริต	100,000	✓	✓	✓	✓
1.19 โครงการคัดเลือกคนต้นแบบคหบดี อ.ส.ค.	เพื่อยกย่องผู้กระทำหน้าที่ดีอันเป็นที่ประจักษ์แก่สังคมและประเทศชาติ	อ.ส.ค.	คัดเลือกคนต้นแบบคหบดี อ.ส.ค. 3 ด้าน	1 ครั้ง/ปี	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	94,000	✓	✓	✓	✓
1.20 โครงการจิตอาสาเพื่อปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้างความรัก ความผูกพันต่อองค์กร	อ.ส.ค.	ทุกฝ่าย/สำนักงานดำเนินการคัดเลือกพนักงานในสังกัดเข้ารับรางวัลทุกไตรมาส (4 ครั้ง/ปี)	ทุกฝ่าย/สำนักงานดำเนินการคัดเลือกพนักงานในสังกัดเข้ารับรางวัลทุกไตรมาส (4 ครั้ง/ปี)	พนักงานมีความภาคภูมิใจในวิทยุกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้นและทำให้พนักงานเกิดความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น	84,800	✓	✓	✓	✓
1.21 กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อวินัยและการป้องกันการทุจริต โมเดลอุตสาหกรรมเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติงานที่ราชการ กระทรวง	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	ส.ภ.ช.	105 คน	105 คน	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	87,500	✓	✓	✓	✓
1.22 กิจกรรมให้ความรู้และแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส.ภ.ช.	2 กิจกรรม	2 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	250,000	✓	✓	✓	✓
1.23 กิจกรรม "เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	เพื่อให้บุคลากรรักษาคูคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสท.	5 ครั้ง	5 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
1.24 กิจกรรมผลิตคู่มือ "การเป็นข้าราชการที่ดี" เป็นคู่มือคุณธรรม จริยธรรม ภารกิจวินัย และป้องกันการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรเข้าใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	กสท.	1 ครั้ง	1 ครั้ง	บุคลากรเข้าใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	-	✓	✓	✓	✓
1.25 โครงการวิจัยข้อมูล	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้บุคลากรของ ส.ภ.ค. ในส่วนภูมิภาค	ส.ภ.ค.	12 จังหวัด	12 จังหวัด	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญ ในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย	105,000	✓	✓	✓	✓

Am

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ค.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
1.26	ฝึกอบรมทางไกลผ่านเครือข่ายอินเตอร์เน็ต (Web Conference) โครงการ "การให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง"	ส.ป.ก.	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การสร้างความรู้ความเข้าใจ ป้องกันและลดการทุจริตในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	350 ราย/ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ การสร้างความรู้ความเข้าใจ และลดความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน	8,000	✓	✓	✓	✓
1.27	กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน	อ.ส.ป.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	1 ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	-	✓	✓	✓	✓
1.28	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการมีส่วนร่วมด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร และการประเมิน TIA ในโครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล	ส.ก.	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	1 ครั้ง (ผู้เข้าร่วม 50 ราย)	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	45,000	✓	✓	✓	✓
1.29	เสริมสร้างความรู้ด้านวินัยจริยธรรม, คุณธรรม และการจัดระเบียบระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	ก.ย.ท.	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม มีความรู้ เรื่องการจัดระเบียบระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และร่วมกันป้องกันการทุจริต	4 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และกระทำผิดวินัยลดลงเมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมา	3,000,000	✓	✓	✓	✓
1.30	โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรและคุณธรรมจริยธรรมในทางทำงาน	ส.ว.ส.	เพื่อส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร และเพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันมีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสถาบันมีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต	1,558,500	✓	✓	✓	✓
1.31	กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ส.ว.ส.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	4 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และสามารถป้องกันการกระทำผิดวินัยได้	-	✓	✓	✓	✓

dm

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
1.32 โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี 2563	วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางและวิธีการพื้นฐานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ 2. เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการบรรจุใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ครบถ้วนต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ 3. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้สร้างเครือข่ายความก้าวหน้าและกันและกัน และได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ตลอดจนสร้างความร่วมมือและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานอันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรต่อไป	กกก.	100 คน	135 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอบ มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติงานราชการ บทบาท ภารกิจของกรมวิชาการเกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ และสร้างเครือข่ายในกรม แลกเปลี่ยนเรียนรู้	✓				991,040
1.33 การฝึกอบรมนำผู้บริหารวิชาการเกษตร รุ่นที่ 19	วัตถุประสงค์ของโครงการ 1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาตนเอง มีแนวคิด ทักษะที่ แตกต่างไป เกี่ยวกับการบริหารงาน เพื่อเตรียมความพร้อมเป็นผู้บังคับบัญชา 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีวิสัยทัศน์ สมองรอบรู้ และขีดความสามารถในระดับสูง เพื่อเป็นกลไกในการผลักดัน ยุทธศาสตร์และนโยบายต่างๆ ไปสู่การปฏิบัติ รวมถึงสามารถรองรับการดำเนินงานที่ความรับผิดชอบที่เพิ่มมากขึ้น 3. เพื่อเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม และเป็นตัวอย่างที่ดีของข้าราชการ และ 4. ได้มีโอกาสแลกเปลี่ยน ความรู้ ความคิดเห็นและประสบการณ์ด้านการบริหาร	กกก.	70 คน	70 คน	บุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติงานที่ ฝึกอบรม/ ส่วน/ ศูนย์ มีความรู้ความเข้าใจตามเป้าหมาย	✓				1,412,900

Am

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	เป้าหมายเชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563				
							ไตรมาส 1 (ก.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ธ.ค.63)	
1.34 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร Smart Officer : นักวิจัยมืออาชีพ	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการให้เป็น Smart Officer ตามสมรรถนะความสามารถ 7 ลักษณะ ได้แก่ 1.1 ความเชี่ยวชาญ/ความรู้/ภาษา 1.2 ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม 1.3 ฉลาดตาขาว/วิกร 1.4 ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต 1.5 ทำงานเป็นทีม 1.6 เก่งคิด/เก่งปฏิบัติ และ 1.7 ประยุกต์ใช้ความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติได้ และมุ่งเน้นให้ทุกหน่วยงานบูรณาการการทำงานร่วมกัน 2. เพื่อเป็นการสร้างและพัฒนาทักษะวิจัยของกรมวิชาการเกษตรให้เป็นมืออาชีพ และเผยแพร่ความรู้ และประสบการณ์ระหว่างนักวิจัยและวิชาการ	กกก.	240 คน (3 รุ่น รุ่นละ 80 คน)	50 คน	1. ได้ทำวิจัยที่มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการทำงานวิจัย อย่างมีระบบและเป็นมืออาชีพมากขึ้น 2. ผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้ และประสบการณ์ไปทำงานวิจัยและปรับปรุงกระบวนการวิจัยที่หน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ได้ทำวิจัยมี วิทยุทัศน์กว้างไกล สามารถบูรณาการได้ และมีเครือข่ายการวิจัย	512,020	✓	✓	✓	✓	
1.35 โครงการ "การประเมินความเสี่ยงการทุจริต"	เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการ ระบบ หรือ แนวทางในการบริหารจัดการความเสี่ยงของกรดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต	ส.ปก.		1 ครั้ง	ลดความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต ในองค์กรได้		✓	✓	✓	✓	
แต่อย่างไรก็ตามการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการสร้างวัฒนธรรม							1,081,080				
2.1 กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ศ.ศ.น (กิจกรรมที่เสนอเพิ่มเติม)	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงานราชการ ข้าราชการที่ประพฤติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กข.		1 ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี			✓			
2.2 โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทานแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการทำงานที่ดีแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	ชป.	ร้อยละของบุคลากรที่มีคุณธรรมที่ประสงค์ตามค่านิยม	100 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่มีทัศนคติ ค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร	๑๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓	
2.3 โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมประมง	เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและจริยธรรม	กป.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	4 ครั้ง	บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและจริยธรรม	120,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2563				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ม.ค.-ก.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 3 (ม.ค.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ธ.ย.63)	
2.4	อบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	ผ.ล.	ร้อยละบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาศูนย์ธรรม	50 คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	✓				
2.5	โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกาย สุขภาพใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ประชานิยอก	ม.ม.	ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง		บุคลากรได้รับความรู้ระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกาย สุขภาพใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประชนานิยอก ผ่านช่องทางต่างๆ	✓	✓	✓	✓	✓
2.6	กิจกรรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	ม.ม.		2 ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	✓				

Amh

ชื่อโครงการ/โครงการ	วัตถุประสงค์/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ค.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
2.7 โครงการผู้นำดิจิทัล (Digital Smart Leader) รุ่นที่ 2	เพื่อสร้างความรู้และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้ป้องกัน	มคอข.	ร้อยละ 100	1 ครั้ง/40 คน	บุคลากรได้รับความรู้และการพัฒนาเจ้าหน้าที่เป็นผู้ป้องกัน	325,000	✓			
2.8 โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร จำนวน 5 ครั้ง	เพื่อให้ความรู้กับบุคลากรในองค์กร	มคอข.	ร้อยละ 100	5 ครั้ง/ครั้งละ 50 คน	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร	30,000	✓	✓	✓	✓
2.9 กิจกรรม "เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต"	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสค.	จำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5 ครั้ง	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความรู้คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		✓	✓	✓	✓
2.10 กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ทคณ.	จำนวนโครงการ / กิจกรรม	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไปได้รับความรู้ ผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2,000	✓	✓	✓	✓
2.11 กิจกรรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ถึงแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พค.	ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมพึงประสงค์ด้านค่านิยมและวัฒนธรรม กรมชลประทาน	500 ชุด	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ ด้านคุณธรรม จริยธรรม จากสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และตระหนักถึงผลของการกระทำที่เลวทรามทุจริต	44,500			✓	
2.12 กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กสค.	จำนวนโครงการที่ดำเนินการ	3 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต		✓			✓
2.13 โครงการฝึกอบรมด้านคุณธรรม จริยธรรม เรื่อง "ปลูกพลังสร้างคุณธรรมในการทำงาน"	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีความสามารถด้านชีวิตควบคู่ไปกับการทำงาน	สปก.	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม บริหารงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม (จำนวนกิจกรรม/ปี)	150 ราย	บุคลากรมีจิตสำนึกและไม่กระทำผิดวินัย		✓			

Ans

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ*	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ*		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ค.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-พ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
2.14 โครงการคัดเลือกและยกย่องเชิดชูข้าราชการที่มีความประพฤติดี ชื่อสัตย์สุจริตและเป็นแบบอย่างที่ดี ด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อรณรงค์ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดตระหนักใน การปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม ยกย่องผู้ที่มีความประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นแบบอย่างที่ดีในการครองตน การครองคน และการครองงาน และเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจให้แก่บุคลากร	ต.ล.		จำนวน 1 ครั้ง รวม 34 ราย	บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตระหนักในการประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมมุ่งมั่นในการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดี และบุคลากรที่ได้รับยกย่องคัดเลือกมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ	210,000	✓			
2.15 กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	ต.ล.	จำนวนกิจกรรมที่ได้ดำเนินการ	จำนวน 3 ครั้ง รวม 150 ราย	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	15,000	✓	✓		✓
2.16 โครงการเผยแพร่การกระทำ ความดีความชอบ/การกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมบัญชีตัว 1.1 กิจกรรม เผยแพร่ข่าวสารที่มีตัวอย่างการกระทำ ความดีความชอบและการกระทำทุจริต ประพฤติมิชอบ 1.2 กิจกรรมเผยแพร่ Infographic ตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ ความรู้ด้านการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน จริยธรรม พ.ศ. 2562	เพื่อส่งเสริมการรักษาวินัยและป้องกันงบประมาณการทุจริต และประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	ป.ศ.		1 โครงการ จุลสาร ๑๒ ครั้ง Infographic ๔๕ ครั้ง	พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการรณรงค์สร้างจิตสำนึกและทัศนคติให้กับบุคลากรกรมบัญชีตัว เพื่อนำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ในด้านการป้องกันและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ และการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐาน จริยธรรม พ.ศ. 2562		✓	✓		✓

Ani

ชุดเอกสาร/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ก.ย.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-ก.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
2.17 กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องข้าราชการพนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	ป.ค., พ.ค., ก.ข.		3 ครั้ง	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานหน้าที่ราชการ	8,200	✓	✓	✓	
2.18 กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อ ยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีความประพฤติชอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ป.ค.		3 ครั้ง จำนวน 3 คน	เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติงานหน้าที่ราชการ	500	✓			
2.19 กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ของกระทรวง เกษตรสำนักงาน ป.ป.ช.	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ที่มีความประพฤติตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	ส.ป.ก.ช. และ ทุกหน่วยงาน		1 ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่อง ชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	105,800	✓	✓	✓	✓
2.20 โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการ เกษตร ได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/ รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องมีการ กำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	ก.ก.	ก.ก.	บุคลากรทุกคนในสังกัด	บุคลากรทุกคนในสังกัดได้อ่านและทำ ความเข้าใจต่อสื่อที่ส่งมอบไปในระบบสาร บรรณอิเล็กทรอนิกส์ แล้วสามารถเข้าใจ และแยกแยะระหว่างประโยชน์ สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตัว	งบบุค	✓			
2.21 โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม ในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้าน ส่งเสริมคุณธรรม สร้างจิตสำนึก และเป็นช่องทาง ในการให้ความรู้ ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต ให้ถึงกลุ่มบุคลากรเดิม และ ข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัย จริยธรรมเกษตร 4.0"	ก.ก.	ข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนที่ทราบงาน ตัว รับฟังคำชี้แจง และรับประมวล จริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ ก.ก. เข้าร่วมใน Line กลุ่มโดยการแจก QR Code		✓	✓	✓	✓

bm

วัตถุประสงค์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2563				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	งบประมาณที่ขี้	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 3 (ม.ก.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ต.ค.-ธ.ค.63)
2.22 กิจกรรมฝึกอบรมขั้นพื้นฐานเพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อปลูกจิตสำนึกในการป้องกันหรือจัดของเจ้าหน้าที่ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ให้สถาบันเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและปลอดการทุจริต	สวทล.		1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ และสถาบันเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและปลอดการทุจริต	✓	✓	✓	✓	
2.23 กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีต่อความรู้สึกนึกคิดของประชาชน ความน่าเชื่อถือ ครีฑฑา จากประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน สถาบันหรือองค์กร ซึ่งทำให้บุคลากรมีความภาคภูมิใจ	พต.	3 กิจกรรม	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ได้รับความน่าเชื่อถือ ครีฑฑาจากประชาชนที่มีต่อหน่วยงาน	0	✓	✓	✓	✓	
3. แผนงานส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมขององค์กร										
3.1 กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	เพื่อส่งเสริมความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.		2 ครั้ง จำนวน ๒๐๐ ราย	บุคลากรมีความรับรู้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	✓			✓	
3.2 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินงานชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สศก.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินงานชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	✓				
3.3 กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความเข้าใจ และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	อศป.	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	✓	✓	✓	✓	

0mm

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ขั้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ค.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-ก.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
3.4 เนื้อหาหรือความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมและปลูกจิตสำนึกต่อส่วนราชการจัดและผลประโยชน์ทับซ้อน	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กยท.		1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามค่านิยมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	114,000	✓	✓	✓	✓
3.5 กิจกรรมการบูรณาการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและกรมการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พท.		1 กิจกรรม	ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		✓	✓	✓	✓
3.6 โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตส.		จำนวน 1 ครั้ง รวม 50 คน	บุคลากรมีความรู้และเข้าใจการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและมีจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	16,500	✓			
3.7 โครงการส่งเสริมให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริ	เพื่อให้บุคลากรดำเนินชีวิตตามแนวพระราชดำริ	สปก.		100 ราย	บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติงานตามแนวพระราชดำริ					✓
3.8 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริกับการประยุกต์ใช้ศาสตร์พระราชา	เพื่อหาแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง กรอบแนวคิดทฤษฎีเศรษฐศาสตร์ของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและการนำแนวทางไปประยุกต์ใช้ในการการดำเนินชีวิตและการทำงาน ปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มม.		อย่างน้อย 3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		✓	✓	✓	✓

สมชาย

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์/โครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ขี้	ปีงบประมาณ 2563								
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ต.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)					
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ	วัตถุประสงค์: วัตถุประสงค์ของโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ					2,551,920									
1.1	กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่เกี่ยวกับปราบปรามการทุจริต เข้ารับการอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	พ.ต.	จำนวนโครงการที่พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	3 โครงการ	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง	2,556,920									
1.2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินงานวินัยและเสริมสร้างคุณธรรมสำหรับบุคลากรระดับหัวหน้าฝ่าย	ข.บ.	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับผลการปฏิบัติงานที่ดีและคุณธรรม	๑๒๐ คน	บุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังเรื่องวินัยและคุณธรรม	๕๗๕,๑๒๐									
1.3	โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (40 คน)	พ.ต.	เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่	1 ครั้ง	บุคลากรที่มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม										
1.4	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริต	พ.ต.	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการให้มีความรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริต 2. เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ในการปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนและประเทศชาติ	๓ ครั้ง บุคลากรจำนวน ๓๐๐ คน	บุคลากรที่มีคุณธรรมในทางการทำงานมากขึ้น										

bm

วัตถุประสงค์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ค.ค.63)	ไตรมาส 2 (เม.ค.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 3 (ก.ค.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ต.ค.-ธ.ค.63)
1.10 กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	สศค.	จำนวนการส่งเจ้าหน้าที่เข้าฝึกอบรมสัมมนา หรือเข้าร่วมงานด้าน ประมาณรวมเฉลี่ย	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	✓	✓	✓	✓	
1.11 ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ส.ค.	เผยแพร่ภาพ Infographics ให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน ได้ประมาณ 1 ครั้ง (4 ครั้ง/ปี)	เผยแพร่ภาพ Infographics ให้ความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	✓	✓	✓	✓	
1.12 โครงการอบรมหลักสูตร "การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติความซื่อสัตย์สุจริตของ ข้าราชการ อ.ส.ค."	เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน	อ.ส.ค.	จัดอบรมผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน 60 ท่าน จำนวน 1 ครั้ง/ปี	ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน 60 คน	พนักงานมีความรู้ที่ได้จากโครงการไปช่วยต่อต่อผู้ดูแลผลประโยชน์ของ อ.ส.ค. มีให้เกิดความซื่อสัตย์ โปร่งใสและตรวจสอบได้	50,000	✓			
2. แผนงานส่งเสริมความรู้เรื่องวินัยให้กับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ส.ป.ท. และทุกหน่วยงาน		2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	45,000	✓	✓	✓	
2.1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ส.ป.ท. และทุกหน่วยงาน		2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	45,000	✓	✓	✓	

Ann

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใส่	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 2 (เม.ค.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 3 (มิ.ย.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ย.-ธ.ค.63)
2.2 กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่องทางสื่อสารระหว่างผู้รับผิดชอบงาน สป.กรม ปศุสัตว์ (LINE)	เพื่อให้ช่องทางสื่อสารข้อมูลด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ป.ศ.		1 ช่องทาง	มีช่องทางสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	-	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนากระบวนการป้องกันการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล										
1. แผนและระดับความสำเร็จที่ผู้รับผิดชอบการทุจริต เป็นผู้จัดทำในกระบวนการสื่อสารข้อมูล										
1.1 กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินงานทางวินัย แห่ง อชญา และมีข้อสั่งการ	เพื่อให้้องการมีกระบวนการดำเนินงาน คัดตามการดำเนินการทางวินัย แห่ง อชญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	สป.ภช. และทุกหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	12 ครั้ง	มีการรายงาน คัดตามการดำเนินการทางวินัย แห่ง อชญา และมีมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	-	✓	✓	✓	✓
1.2 กิจกรรมการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้้องการมีกระบวนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	สป.ภช., สสค., อศค., กยพ.	จำนวนกิจกรรม/โครงการที่ดำเนินการ	4 กิจกรรม	องค์กรมีกระบวนการนำหลักธรรมาภิบาลใช้ในการบริหาร	40,000	✓	✓	✓	✓
1.3 กิจกรรมพัฒนากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างไม่มีความโปร่งใส	เพื่อให้้องการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	สป.ภช., สป.ภค.สสจ., พศ., กยพ., ปศ.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	7 กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสดำรงสอบได้	8,000	✓	✓	✓	✓

สม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	เงินงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ค.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
1.4 กิจกรรมเปิดตัวข้อมูลการจัดตั้งห้างสาม ท.ร.บ. จัดตั้งห้างฯ ท.ศ. 2560 และ ท.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารท.ศ. 2540 เช่น ประกาศจัดตั้งห้างฯ รายงานผลการจัดตั้ง ห้างฯ	เพื่อให้การจัดตั้งห้างของสถาบันมีความ โปร่งใสและเป็นไปตาม พ.ร.บ. จัดตั้ง ห้างฯ ท.ศ. 2560 และ พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสาร ท.ศ. 2540	สวท.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	1 กิจกรรม	การจัดตั้งห้างของสถาบันมีความ โปร่งใสและเป็นไปตาม พ.ร.บ. จัดตั้ง ห้างฯ ท.ศ. 2560 และ พ.ร.บ. ข้อมูล ข่าวสาร ท.ศ. 2540	✓	✓	✓	✓	
1.5 โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้าน การเงิน บัญชี	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ด้านการเงิน บัญชี เพื่อเป็น แนวทางในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	สท.ก.		2 ครั้ง	การการเงิน บัญชีมีความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้	✓				
1.6 โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนา ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าถึงข้อมูลข่าวสารด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง	สท.ก.		2 ครั้ง	รับทราบและเข้าถึงข้อมูลด้านการจัดซื้อ จัดจ้าง	✓				
1.7 กิจกรรมการพัฒนากระบวนการให้บริการออก ใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์	เพื่อพัฒนากระบวนการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ เพื่อลดโอกาสและสร้างการยอมรับ ใช้ข้อมูลดิจิทัลของเจ้าหน้าที่ให้โปร่งใสและตรวจสอบได้	กป.	จำนวนระบบการ ให้บริการออก ใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่าน ระบบออนไลน์	2 ระบบ	มีระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/ อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ ที่สามารถลด โอกาสและการใช้ดุลยพินิจโดยมีขอของ เจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	
1.8 กิจกรรมจัดทำคู่มือการให้บริการ และ แผนพร้อมตอนและระยะเวลาการให้บริการ	เพื่อให้ผู้รับบริการทราบขั้นตอนระยะเวลาการ ให้บริการที่ชัดเจน	กป.	จำนวนคู่มือการ ให้บริการ	3 คู่มือ	ผู้รับบริการได้ทราบขั้นตอนระยะเวลา การให้บริการที่ชัดเจน	✓	✓	✓	✓	
1.9 กิจกรรมกำหนดมาตรฐานการให้บริการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤตินอกรอบใน กรมปศุสัตว์	เพื่อกำหนดให้มีมาตรฐานการป้องกันปราบปราม การทุจริตประพฤตินอกรอบในกรมปศุสัตว์	ป.ศ.		1 กิจกรรม	มีมาตรฐานการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤตินอกรอบในกรมปศุสัตว์	✓	✓			
1.10 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันตรวจสอบไม่ให้เกิดกรณี ประพฤตินอกรอบของเจ้าหน้าที่	สท.ก.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	1 กิจกรรม	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบไม่ ให้เกิดการประพฤตินอกรอบของเจ้าหน้าที่	✓	✓	✓	✓	

Am

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
1.11 โครงการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การผลิตและผลการดำเนินงานประจำปี	เพื่อตรวจสอบการเงิน การบัญชี การผลิตและผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ	ทศ.มม.		1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	มีรายงานการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การผลิตและผลการดำเนินงานประจำปี	-				✓
1.12 กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดจ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	กสท. พท.	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดจ้างให้ เป็นไปตามพรบ.ข้อมูลข่าวสาร	4 ครั้ง	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดจ้าง	-	✓	✓	✓	✓
1.13 การสัมมนาเชิงปฏิบัติการด้านการจัดการคลัง บัญชีและพัสดุ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการจัดการคลัง บัญชี และพัสดุให้กับบุคลากร	กสท.		2 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้ด้านการเงิน การคลัง บัญชีและพัสดุเพิ่มขึ้น	✓	✓	✓	✓	✓
1.14 จัดทำคู่มือจริยธรรมแผนกผลและการบินเกษตร	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ ได้รับทราบคู่มือจริยธรรม	ผ.ล.		ไม่น้อยกว่า 500 คน	ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน	-			✓	
1.15 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การบันทึกข้อมูลในระบบ e-GP ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560	เพื่อให้บุคคลได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	มทอช.		1 ครั้ง/30 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	180,000	✓			
1.16 จัดทำประกาศ สำนักงากรมการขนส่งทางบกและอาหารแห่งชาติ เรื่องแนวทางการปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดจ้าง พ.ศ. 2562	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชั่น	มทอช.	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดจ้างให้ เป็นไปตามพรบ.ข้อมูลข่าวสาร	2 ช่องทาง (เว็บไซต์ มทอช. และเว็บไซต์ สปท.มทอช.)	มีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	-		✓		
1.17 จัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมการขนส่งทางบก	เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	พท.		1 กิจกรรม	ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเข้าไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	-			✓	

19

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2563				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
2.1	การเผยแพร่ส่งเสริมคู่มือการปฏิบัติตามระบบส่งเสริมจริยธรรม	กษ.,พศ.		2 กิจกรรม	บุคลากรได้รับทราบประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	✓				
2.2	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	มกช.	ร้อยละ 100	1 ครั้ง/50 คน	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	✓				
2.3	โครงการฝึกอบรมวิทยากร	มกช.		100 คน (วันอังคาร ทุกสัปดาห์)	บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำธรรมเทศนาเข้ามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิต	✓	✓	✓		✓
2.4	กิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรี มกช. 2020"	มกช.		1 ครั้ง (จำนวน 3 คน)	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือนประพฤติกรรมและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส เพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้ ไม่มี ผลต่อการเลื่อนรับตำแหน่งแทน				✓	
2.5	กิจกรรม "คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการที่โดดเด่น" เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	มกช.,กสค.		1 ครั้ง	มีกิจกรรม "คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ดีเด่น"	✓	✓	✓		✓
2.6	อบรมวิทยากรจริยธรรม จรรยา ณาข้าราชการ	สปก.		1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน					✓

Signature

บุคลากร/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ชี้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ม.ค.-ต.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 3 (ม.ค.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
2.7 โครงการส่งเสริมยกย่องบุคคลและสำนัก/กอง/ส.ป.ก.จังหวัด ตีต้นด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคคลและหน่วยงานดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใส	ส.ป.ก.		1 ครั้ง	องค์กรมีบุคลากรและหน่วยงานตีต้นด้านจริยธรรมและความโปร่งใส		✓			
2.8 กิจกรรมยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการของหน่วยงาน	ก.ก.		1 กิจกรรม	เพื่อส่งเสริมและยกย่องข้าราชการ/ลูกจ้างประจำที่ปฏิบัติตามเป็นแบบอย่างที่ดี	งบปกติ	✓			
2.9 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	เพื่อเผยแพร่ให้ความรู้แก่บุคลากรเกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562	ป.ท.		2 กิจกรรม	บุคลากรกรมบุคคลมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562		✓			✓
2.10 กิจกรรมรักษาศีล 5 สมนะเบี่ยงเบนพฤติกรรม (ส.ป.ก.ส.ป.ก.ส.ป.ก.ส.ป.ก.ส.ป.ก.)	เพื่อให้บุคลากรกรมหนองไผ่และหน่วยงานใกล้เคียงได้ร่วมกันทำบุญ นำสัจธรรมของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต สดความเห็นแก่ตัว ตระหนักถึงการเสียสละ สร้างการมีส่วนร่วมกันอย่างเกื้อกูล	ม.ม.		สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ทุกเช้าวันพุธ	บุคลากรกรมหนองไผ่ได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำสัจธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต		✓	✓		✓
2.11 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี	ค.ส.		จำนวน 1 ครั้ง รวม 2 สื่อ	บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ตระหนักและประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี		✓			
2.12 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเกี่ยวกับกรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ก.ย.ท.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	4 ครั้ง	พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน		✓	✓		✓
2.13 กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ กมนพลประธาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณ กมนพลประธาน	จ.ป.		๒๒๐ กบ	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องจริยธรรมและจรรยาบรรณ	45,000	✓	✓		✓

Ami

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช่	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 2 (เม.ค.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 3 (ก.ค.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ต.ค.-ธ.ค.63)
3. แผนงานการประเมินคุณค่าของระบบและค่าปรับปรุงใช้ในการดำเนินงานของหน่วยงาน										
3.1	กิจกรรมประเมินคุณค่าของระบบและค่าปรับปรุง เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทุกหน่วยงานในสังกัด กข.		85 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป	50,000	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ตระหนักรู้และปฏิบัติตามกรอบการปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงาน										
1. แผนงานพัฒนาบุคลากรเชิงรุกที่สำนักงานกึ่งรัฐวิสาหกิจในองค์กร										
1.1	กิจกรรมจัดประชุมและทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	กสท.	เพื่อให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และผลักดันการเรียกรับสินบน	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	0	✓	✓	✓	✓
1.2	กิจกรรมจัดตั้งหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับ การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	ม.ม.	เพื่อให้มีหน่วยรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีการขับเคลื่อนการทำงาน	1 กิจกรรม	มีหน่วยรับผิดชอบและขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นศูนย์กลางปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมหม่อมใหม่ (สปป.ท.กรม)		✓			
1.3	กิจกรรมการประยุกต์ใช้ระบบงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือ สปป.กรมหม่อมใหม่	ม.ม.	เพื่อสร้างความเข้าใจและหรือเผยแพร่ทางปฏิบัติ เพื่อให้ร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมหม่อมใหม่ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งการทบทวนปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อมใหม่	4 ครั้ง	ผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อมใหม่ ได้มีความเข้าใจร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม กรมหม่อมใหม่ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)		✓	✓	✓	✓
1.4	การทบทวนปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของกรมส่งเสริมการเกษตร	กสท.	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และผลักดันการเรียกรับสินบน	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมส่งเสริมการเกษตร		✓	✓	✓	✓
1.5	โครงการวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์	ป.ศ.	เพื่อส่งเสริมการพัฒนากระบวนการป้องกัน การทุจริตภายในกรมปศุสัตว์	1 กิจกรรม	มีการพัฒนากระบวนการระบบงานในการป้องกัน การทุจริตภายในกรมปศุสัตว์		✓	✓	✓	✓

สม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ต.ค.63)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
1.6 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ สนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สปก.		1 กิจกรรม	เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	✓				
1.7 กิจกรรมรายงานประจำปี เกี่ยวกับการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชารับทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไปแล้วเสร็จ	พค.		1 กิจกรรม	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหาเกี่ยวกับข้อร้องเรียน และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และโจมตีการเร่งรัดการตรวจสอบให้แล้วเสร็จ	✓				
1.8 ส่งเสริมและเผยแพร่ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ส่งเสริมและเผยแพร่ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	สปก.		1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหการทุจริต			✓		✓
1.9 ส่งเสริมและเผยแพร่ มาตรการป้องกันการรับสินบน	ส่งเสริมและเผยแพร่ มาตรการป้องกันการรับสินบน	สปก.		1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหการทุจริต			✓		✓
1.10 ส่งเสริมและเผยแพร่ มาตรการป้องกันการซุกกักทรัพย์สินของส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	ส่งเสริมและเผยแพร่ มาตรการป้องกันการซุกกักทรัพย์สินของส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม	สปก.		1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหการทุจริต			✓		✓
1.11 ส่งเสริมและเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยวินิจฉัย	ส่งเสริมและเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยวินิจฉัย	สปก.		1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหการทุจริต			✓		✓
1.12 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการตรวจราชการ สนับสนุนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สปก.		1 ครั้ง	เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			✓		✓

Am-

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ข	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ค.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
1.13 การจัดทำแผนบริการความเสี่ยง	เพื่อให้มีมาตรการ กลไก หรือแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องกับการบริการความเสี่ยง	จป.		1. แผนงาน	มีแผนงานและทางปฏิบัติที่บริการความเสี่ยง ที่ชัดเจนในการปฏิบัติงาน	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๕. แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย/กิจกรรมย่อยย่อย/กิจกรรมย่อยย่อยย่อย										
2.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้มีประสิทธิภาพในการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง ให้รวดเร็ว ครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง	จป.	ร้อยละการดำเนินการ สอดคล้องกับโดยถูกต้องแล้วเสร็จ ภายในกำหนด	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีการตอบสนองและประสิทธิภาพในการดำเนินงานที่รวดเร็ว และเป็นธรรม	850,000	✓	✓	✓	✓
2.2 โครงการนำระบบ IT มาสนับสนุนการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง	เพื่อให้มีระบบติดตามตรวจสอบการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง	จป.	มีระบบฐานข้อมูล	1 ระบบ	หน่วยงานมีระบบติดตามตรวจสอบการดำเนินงานด้านบริหารความเสี่ยง	20,000	✓	✓	✓	✓
2.3 กิจกรรมติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสี่ยงที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	เพื่อติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสี่ยงที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	ส.ป.จ.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	2 ครั้ง	มีการติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสี่ยงที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	1,000	✓	✓	✓	✓
2.4 จัดให้มีหรือปรับปรุงแก้ไข พัฒนากฎหมาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์หรือข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	ให้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ค.ส., มทอช.	มีคู่มือ/แนวทางการป้องกันและผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน สร้าง	1 คู่มือ/แนวทาง	บุคลากรเข้าใจ และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	-	✓	✓	✓	✓
2.5 การพัฒนา หรือเพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องเรียนหลายช่องทางและมีความรวดเร็วในการติดต่อสื่อสารและเข้าถึงข้อมูลของ ส.ป.จ.	ส.ป.จ.	5 ช่องทาง	5 ช่องทาง	มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง	-	✓	✓	✓	✓

๒๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
2.6 คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแส ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรหรือเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปเป็นกรอบแนวทาง ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ป.ศ.		๓ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปเป็นกรอบแนวทาง ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องเรียน/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	✓				
2.7 สรุปรายงานการดำเนินการตามข้อร้องเรียน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบประจำปี	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียน	พ.ศ.		ภายในเดือนกันยายน	ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบความคืบหน้า การดำเนินการตามข้อร้องเรียน และ เพื่อให้มีการเร่งรัดการตรวจสอบให้แล้วเสร็จ					✓
2.8 กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ สปท.พท.	เพื่อให้กระบวนการตรวจสอบมีความรวดเร็ว และโปร่งใส สามารถตรวจสอบการดำเนินการได้	พ.ศ.		1 ช่องทาง	ผู้ร้องเรียนสามารถติดตามความคืบหน้า ข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ของ สปท.พท.	✓		✓	✓	✓
2.9 กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบ ภายใน ที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน บัญชี และการดำเนินงานด้านอื่นๆ	เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	ส.ก.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	4 ครั้ง	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้ติดตามผลการตรวจสอบภายในของหน่วยงานได้	✓		✓		✓
2.10 โครงการ Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0"	Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแสด เรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมในLineกลุ่มมีทั้งบุคลากรในสังกัดกรมฯ ทั้งประเทศซึ่งปฏิบัติงานอยู่ และรวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่ส่วนงานต้นและรับประมวลจริยธรรมฯ ที่กลุ่มวินัยฯ กคจ.	ก.ก.	มีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมอย่างน้อยอีก ๑๕๐ คน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖2	มีบุคลากรในสังกัดเข้าร่วมอย่างน้อยอีก 200 คน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร 4.0" เพื่อเป็นช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เบาะแสด เรื่องทุจริต โดยผู้เข้าร่วมในLineกลุ่มมีทั้งบุคลากรในสังกัดกรมฯ ทั้งประเทศซึ่งปฏิบัติงานอยู่ และรวมถึงข้าราชการบรรจุใหม่	✓		✓	✓	✓

Am

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2563				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 3 (ม.ธ.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ธ.ย.63)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างหรือเข้าในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				-	-	-	-	-	-	
วัตถุประสงค์ : รณรงค์และสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินอย่างต่อเนื่อง				ร้อยละ 100						
1. แผนสนับสนุนการสร้างหรือเข้าในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
1.1 กิจกรรมบูรณาการทางด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กย.		ส.กย. และทุกหน่วยงาน		2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	✓	✓	✓	✓	10,000
1.2 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง		ส.กย. และทุกหน่วยงาน		1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	✓	✓	✓	✓	20,000
1.3 กิจกรรมคณะทำงานด้านคุณธรรมจริยธรรมและค่านิยมที่ดีในการดำเนินงานของ สวทส. และขับเคลื่อนการทำงานตามแผนปฏิบัติการ		สวทส.		1 กิจกรรม	มีการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวทส. และการติดตามผลการดำเนินงาน	✓	✓	✓	✓	-

Am

วัตถุประสงค์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
1.4 กิจกรรมจัดทำแผนด้านความปลอดภัยและปราบปรามการทุจริต/สร้างความรู้ความเข้าใจและหรือแนวทางการปฏิบัติเพื่อร่วมกับด้านวินัยการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันด้านทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมหม่อมไพบูลย์ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งการทบทวนปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อมไพบูลย์	เพื่อจัดทำแผนด้านความปลอดภัยและปราบปรามการทุจริต/สร้างความรู้ความเข้าใจและหรือแนวทางการปฏิบัติเพื่อร่วมกับด้านวินัยการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันด้านทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมหม่อมไพบูลย์ และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) รวมทั้งการทบทวนปรับปรุงการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหม่อมไพบูลย์	ม.อ.		4 ครั้ง	มีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและดำเนินการตามศูนย์ปฏิบัติการความเข้าใจร่วมกันด้านนิติการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กรมหม่อมไพบูลย์ และการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	✓	✓	✓	✓	
1.5 การประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางมีส่วนร่วมในการทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	กสท.		1 ครั้ง	มีการจัดประชุมเพื่อทบทวน ปรับปรุงแก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	✓	✓	✓	✓	
1.6 จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานปีงบประมาณ 2563	เพื่อให้หน่วยงานมีแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ	พ.ค., ม.กศ., ม.ม.		1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	หน่วยงานมีแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระดับชาติ	✓				
1.7 จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีช่องทางในการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริตและประพฤติมิชอบ	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงประชาชนทราบถึงการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทางร้องเรียนและแจ้งเบาะแส		✓	✓		
1.8 กิจกรรมการประสานความร่วมมือระหว่างสถาบันเกษตรกรและสหกรณ์ กับ ศปท. กรมชลประทาน	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ช.ป.		2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	✓	✓	✓	✓	

Am

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ม.ค.-ค.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ค.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
1.9 ปรับปรุงระบบการรับและติดตามเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	เพื่อสร้างเครือข่ายการเฝ้าระวังเรื่องการทุจริต	ขป.		๑ ระบบ	มีช่องทางกรรการร้องเรียนและติดตามเรื่องการทุจริต	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
1.10 ป้องกันและยับยั้งการทุจริตโดยการเปิดเผยข้อมูลดำเนินงานไปทุกกลายของทราบผ่านสื่อสารสนเทศ	เพื่อแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงานและดำเนินงาน	อ.ค.ค.	ผลคะแนน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูล (OTI) ไม่น้อยกว่า 40	๑ ครั้ง	การบริการงานและดำเนินการตามความโปร่งใส		✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต										
ไม่ดำเนินการปรับปรุงระบบการรับและติดตามเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ										
1.1 กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียน	เพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	ป.ค., พ.ค., อ.ค.ค., ผ.ล., ข.ป.ส.ป.ค.ม., น., ก.ส.ค., ก.ว.ค., ส.ว.พ.ส.		1 กิจกรรม	มีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนพร้อมและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	10,000	✓	✓	✓	✓
1.2 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสอดส่องเพื่อป้องกันปราบปรามการทุจริต	ค.ส.		จำนวน 1 กิจกรรม รวม 2 สื่อ	มีการประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต ในสื่อต่างๆของหน่วยงานอย่างทั่วถึง		✓	✓	✓	✓

สม

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		ปีงบประมาณ 2563				
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.62)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-ก.ค.63)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)	
1.3 ศูนย์วิจัยเรียน	เพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	ผ.ด.		1 ระบุ	มีระบบการรับเรื่องร้องเรียน โดยผ่านช่องทางสื่อสาร 4 ช่องทาง	✓	✓	✓	✓	10,000
2. แผนงานพัฒนาระบบการดำเนินงานของศูนย์บริการประชาชน	เพื่อพัฒนาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม									
2.1 โครงการสัมมนาวิทยากรประชาชน	เพื่อพัฒนาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม ในการดำเนินงานด้านปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใส	ป.ศ.		๑ โครงการ เกษตรกร จำนวน ๕๐๐ คน	เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม ในการดำเนินงานด้านปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใส	✓	✓			520,000
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ขับเคลื่อนงานด้านและผลักดันการทุจริตเชิงนโยบาย										
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจ้าหน้าที่ในการต่อต้านการทุจริต										
1. ในแผนงานยุทธศาสตร์ที่ ๔ เจ้าหน้าที่ในโครงการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน										
1.1 ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งองค์การธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงาน เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับ	ส.ภ.จ. และ ทุกหน่วยงาน		1 ครั้ง	มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	✓	✓	✓	✓	
1.2 โครงการรวมพลังคน อ.ส.ค. ต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อสร้างจุดเปลี่ยน อ.ส.ค. ที่ยั่งยืน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	อ.ส.ค.	จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	1 โครงการ	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติ โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานชีวิตและปฏิบัติหน้าที่			✓	✓	150,000
1.3 ประชาชนเฝ้าระวังการกระทำที่ผิด แจ้งต่อการรับทราบหรือสละโทษรับ ข้อ	เพื่อผลักดันการกระทำที่ผิดแจ้งต่อการรับทราบหรือผลประโยชน์ที่ข้อ	ส.ภ.จ., กสท., มกอช., สวทช.		1 ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญหรือสิ่งของอื่นใดในเทศกาล ปีใหม่และโอกาสต่างๆ	✓				

๑๖๗

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช่	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ก.ค.-ค.ค.63)	ไตรมาส 2 (ก.ค.-ก.ย.63)	ไตรมาส 3 (ก.อ.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.63)
กลยุทธ์ที่ 4.2 การผลักดันการทุจริตเชิงนโยบาย										
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกรม/โครงการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน										
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย										
1.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	4 ครั้ง	มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	10,000	✓	✓	✓	✓
1.2	โครงการอบรม/ อบรมทางทศการปฏิบัติให้บังคับบัญชาทุกระดับชั้นเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการ อย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปีโอกาสการทุจริต	กวก.	บุคลากรทุกคนในสังกัด รวมตลอดถึงประชาชนทั่วไป	บุคลากรทุกคนในสังกัด	เพื่อให้ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปีโอกาสการทุจริต		✓	✓	✓	✓
2. แผนงานการวางมาตรการส่งเสริมในการต่อต้านการทุจริตเชิงนโยบายยุทธศาสตร์วินัย										
2.1	การปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต	ส.บ.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	1 ครั้ง	บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องรับทราบและตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	297,000 *	✓			
2.2	จัดทำข้อบังคับและคู่มือป้องกันความขัดแย้งกับระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม กรมชลประทาน	ช.บ.		1 กิจกรรม	บุคลากรมีแนวทางในการปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ส่วนตนและป้องกันส่วนรวม	200,000	✓	✓	✓	✓
2.3	กิจกรรมเสริมสร้างช่องทางที่มีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและการจัดการข้อร้องเรียน	อ.ส.บ.ก.ช.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	1 กิจกรรม	ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบการทำงานของหน่วยงาน	2,000	✓	✓	✓	✓
2.4	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส.บ.ก.ช., ค.ส., ม.ช.บ.ก.ช., น.ก.ช., พ.ด.	จำนวนกิจกรรม/โครงการ	6 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		✓	✓	✓	✓
2.5	ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ค.ส. ม.ม.		1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบนโยบาย และถือปฏิบัติ		✓			

Amn

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2563			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ม.ค.-ก.ค.63)	ไตรมาส 2 (เม.ย.-มิ.ย.63)	ไตรมาส 3 (ก.ค.-ก.ย.63)	ไตรมาส 4 (ต.ค.-ธ.ค.63)
2.6 กิจกรรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อเสริมสร้างการป้องกันการทุจริตให้กับหน่วยงาน	ป.ค.		1 กิจกรรม	เพื่อสร้างเสริมให้หน่วยงานในสังกัดที่ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และมาตรการการป้องกันและการทุจริตเพื่อยกระดับให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน		✓			
2.7 การวางแผนทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติ ประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ หรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ	ภ.ภ.	บุคลากรทุกคนในสังกัด รวมตลอดถึงประชาชนทั่วไป	บุคลากรทุกคนในสังกัด รวมตลอดถึงประชาชนทั่วไป	เพื่อให้ข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ		✓	✓	✓	✓
2.8 ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ของกรมคนหางานและการได้ รับทราบนโยบายและถือปฏิบัติ	ผ.ถ.	1 กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ของกรมคนหางานและการรับทราบนโยบาย และถือปฏิบัติ			✓			
2.9 จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ค.ภ.	1 กิจกรรม	1 กิจกรรม	มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน		✓	✓		
2.10 เน้นกำกับดูแลองค์การที่ดี	เพื่อให้เกิดการทำงานกับคู่เสถียรภาพที่ดีและมีให้เกิดการทุจริต	อ.ค.ภ.	1 แผนงาน	1 แผนงาน	หน่วยงานมีมาตรฐาน/แผนงานในการผลักดันการทุจริตเชิงนโยบาย		✓	✓	✓	✓
2.11 โครงการฝึกอบรมสัมมนา ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ผ่านคนและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	ท.บ.	60 คน	60 คน	บุคลากรได้รับรู้วิธีการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	๙๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

สงวน