

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)	
รวมงบประมาณ					18,423,365					
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต					13,160,400					
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ					8,745,100					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100							
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต					6,382,610					
1.1	โครงการอบรมเกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรตระหนักในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	กข.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	100,000	✓	✓	✓	✓
1.2	กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมการข้าว	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมและความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กข.	6 เรื่อง	ข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมและความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	0		✓	✓	✓
1.3	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัยการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย และการเสริมสร้างคุณธรรม	ขป.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความเสี่ยงเรื่องทุจริตหรือกระทำผิดวินัยลดลง	800,000	✓	✓	✓	✓
1.4	โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาบุคลากร ให้มีความรู้ด้านกฎหมาย คุณธรรมจริยธรรมกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ"	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน อยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย อันเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	110 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน มีความรู้ความเข้าใจถึงการป้องกันการทุจริต และอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข เข้าใจกันมากขึ้น	400,000		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
1.5 โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	สศก.	2 ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓
1.6 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังจิตสำนึกด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	พด.	ร้อยละความพึงพอใจ 3.50-3.99	1. เพิ่มความรู้มีทักษะและทราบแนวทางปฏิบัติราชการที่โปร่งใส 2. มีจิตสำนึกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 3. รับรู้ถึงผลกระทบอย่างร้ายแรงต่อประเทศชาติ หากมีการทุจริต	30,000	✓	✓		
1.7 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรรบพหุบาทศาลอาญาคดีทุจริตและประพฤติมิชอบกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระบบราชการ	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ได้เสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน	พด.	ร้อยละความพึงพอใจ 3.50-3.99	บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ได้เสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน	20,000		✓		
1.8 โครงการอบรมเรื่อง "การทุจริตใช้เรื่อง 'ไกลตัว'"	เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันมิให้บุคลากรไม่ให้เกิดเข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการกระทำที่ส่อไปในทางทุจริต	กสก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และร่วมกันป้องกันการทุจริต	30,000	✓	✓	✓	✓
1.9 โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในทักษะพื้นฐานต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน และปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และป้องปรามการทุจริต เพื่อการเป็นข้าราชการที่ดี	กสก.	1 ครั้ง	นำความรู้และทักษะที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และเป็นข้าราชการที่ดี	0				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
1.10 โครงการอบรมหลักสูตร “ข้าราชการที่ดี ร่วมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	1. เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในส่วนราชการ 2. เพื่อเป็นแนวทาง การปฏิบัติงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ 3. เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. เพื่อสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ในภาระหน้าที่การปฏิบัติราชการที่ดีต้องคำนึงถึงความโปร่งใส	ผล.	75 คน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม	82,520	✓			
1.11 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	กสส.	100 คน	บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว	851,800		✓	✓	
1.12 โครงการอบรมทางไกล(Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กสส.	1,500 คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	10,050		✓	✓	
1.13 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 และกฎหมายลำดับรอง และการป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคคลได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	มกอช.	70 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อป้องกันการทุจริต	300,000	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
1.14 โครงการอบรมข้าราชการใหม่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรม และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ตส.	60 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรม และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	132,000	✓	✓	✓	✓
1.15 โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน	- เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาจิตใจของตนเองโดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน - เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจชีวิตและการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม	ปศ.	100 คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจชีวิตและการทำงานบนหลักแห่งศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม	0		✓		
1.16 โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	ข้าราชการบรรจุใหม่สามารถนำความรู้ความเข้าใจและทักษะพื้นฐานต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ตลอดจนสามารถนำอุดมการณ์และปรัชญาการเป็นข้าราชการที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติราชการได้	ปศ.	2 ครั้งต่อปี	นำความรู้ ทักษะพื้นฐานมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ (จำนวน 2 รุ่น รุ่นที่ 1 : 1,268,000 บาท รุ่นที่ 2 : 777,440 บาท)	2,045,440	✓		✓	
1.17 โครงการอบรมเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัยและการต่อต้านการทุจริต	อตก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัยและการต่อต้านการทุจริต	100,000	✓	✓	✓	✓
1.18 โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อยกย่องผู้กระทำความดีอันเป็นที่ประจักษ์แก่สังคมและประเทศชาติ	อ.ส.ค.	คัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ค.ส. 3 ด้าน	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	100,000		✓	✓	✓
1.19 โครงการเชิดชูเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น	เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานและสร้างความรัก ความผูกพันต่อองค์กร	อ.ส.ค.	ทุกฝ่าย/สำนักงาน ดำเนินการคัดเลือกพนักงานในสังกัดเข้ารับรางวัลทุกไตรมาส	พนักงานมีความภาคภูมิใจมีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมากขึ้นและทำให้พนักงานเกิดความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น	84,800	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
1.20 โครงการเตรียมความพร้อมพนักงานใหม่ (Grooming Program)	เพื่อให้พนักงานบรรจุใหม่ สามารถนำความรู้ ความเข้าใจและทักษะพื้นฐานต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานตลอดจนสามารถนำอุดมการณ์และปรัชญาการเป็นพนักงานที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	อ.ส.ค.	120 คน	พนักงานมีความรู้ความเข้าใจและทักษะพื้นฐานต่างๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	500,000	✓	✓	✓	✓
1.21 กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อวินัยและการป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของกระทรวง (4 รุ่นๆ ละ 120 คน)	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	สป.กษ.	480 คน	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	672,000		✓		✓
1.22 กิจกรรม “เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เพื่อให้บุคลากรรักษาคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสภ.	5 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1,000	✓	✓	✓	✓
1.23 กิจกรรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ดี” เป็นการปลูกคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และป้องปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรเข้าใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	กสภ.	1 ครั้ง	บุคลากรเข้าใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	0	✓	✓	✓	✓
1.24 โครงการวินัยสัญญา	เผยแพร่ให้ความรู้บุคลากรของ สปภ. ในส่วนภูมิภาค	สปภ.	100 คน	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับวินัย	58,000		✓	✓	
1.25 กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในหน่วยงาน	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	อสป.	1 ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
1.26	กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร และการประเมิน ITA ในโครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล	สวท.	1 ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	45,000	✓	✓	✓	✓
1.27	คัดเลือกยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.	กยท.	1 กิจกรรม	มีบุคลากรได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	10,000			✓	
1.28	ให้ความรู้ในหัวข้อวินัย / ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม	กยท.	3 ครั้ง	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	10,000	✓	✓	✓	✓
1.29	กิจกรรมการให้ความรู้ด้านหลักธรรมาภิบาลและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ใหม่ของสถาบัน	สวทส.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสถาบันมีความรู้เกี่ยวกับหลัก ธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม					1,261,490				
2.1	โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน	ชป.	80 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี	100,000	✓	✓	✓	✓
2.2	โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมประมง	กป.	4 ครั้ง	บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและจริยธรรม	110,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
2.3 โครงการอบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	1. เพื่อแสดงสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ที่ทรงมีต่อกรมฝนหลวงและการบินเกษตรต่อองค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในฐานะ “พระบิดาแห่งฝนหลวง” 2. เพื่อน้อมเกล้าฯถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ในด้านจริยธรรม และคุณธรรมให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	ผล.	26 คน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม	59,380	✓			
2.4 โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต กรมหม่อนไหม	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต กรมหม่อนไหม	มม.	สื่อ 2 ชนิด	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านกฎหมายการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต	85,000				✓
2.5 โครงการผู้นำการมาตรฐาน (Standard Smart Leader) ด้านการมาตรฐานสอดคล้องกับสากล	เพื่อสร้างความรู้และพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร	มกอช.	40 คน	บุคลากรได้รับความรู้และการพัฒนาเจ้าหน้าที่ให้เป็นผู้นำองค์กร	800,000	✓			
2.6 โครงการส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในองค์กร	เพื่อความรู้ให้กับบุคลากรในองค์กร	มกอช.	50 คน	บุคลากรได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร	15,000		✓		
2.7 กิจกรรม “เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสท.	5 ครั้ง	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
2.8 กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พทล.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไปได้ทราบถึงผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	2,000	✓	✓	✓	✓
2.9 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ส.ค.	150 คน	พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	15,000	✓	✓	✓	✓
2.10 กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่/หน่วยงาน	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ได้รับสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พต.	300 ชุด /หน่วยงาน (หน่วยงานในสังกัดจำนวน 110 หน่วยงาน)	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับรู้ถึงเป้าประสงค์หลักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตลอดจนมีการปิดประกาศสื่อประชาสัมพันธ์ทุกหน่วยงานในสังกัด	20,000	✓	✓		
2.11 โครงการจัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ได้รับสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	พต.	จำนวนผู้ได้รับการเผยแพร่ไม่ต่ำกว่า 400 คน	เจ้าหน้าที่ได้รับการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและพัฒนาตนเองปรับเปลี่ยนทัศนคติ	0	✓	✓	✓	✓
2.12 กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กสส.	3 ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	3,000		✓	✓	✓
2.13 โครงการฝึกอบรมเรื่องจริยธรรมพัฒนาคนพัฒนาองค์กร	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรมสามารถดำเนินชีวิตควบคู่ไปกับการทำงาน	สปก.	120 ราย	บุคลากรมีคุณธรรมสามารถดำเนินชีวิตควบคู่ไปกับการทำงาน	31,110		✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
2.14	กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส.	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรม เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	15,000	✓	✓	✓	✓
2.15	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่อง เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวง เสนอ สำนักงาน ป.ป.ช.	สป.กษ. และทุก หน่วยงาน	1 ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวง ได้รับยกย่องชมเชยใน ความประพฤติตนชอบด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต	5,000	✓	✓	✓	✓
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง					1,101,000				
3.1	โครงการศาสตร์พระราชา	ปศ.	1 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้และสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ เป็นหลักในการดำเนินชีวิต	1,000,000			✓	✓
3.2	กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ขป.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	50,000	✓	✓	✓	✓
3.3	กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สศก.	3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	-	✓	✓	✓	✓
3.4	กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อสป.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น	1,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
3.5	เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมและปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	กยท.	1 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓			
3.6	กิจกรรมอบรมการปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	อตก.	1 ครั้ง	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	50,000	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ					4,415,300				
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน					ร้อยละ 100				
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					4,370,300				
1.1	โครงการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส	พต.	100 คน	หน่วยงานมีการเสริมสร้างมาตรฐานคุณธรรมและความโปร่งใส	250,000	✓	✓	✓	✓
1.2	โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงานของกรมพัฒนาที่ดิน	พต.	ร้อยละความพึงพอใจ 3.50-3.99	- เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน - พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต - เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม	300,000	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
1.3 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ	พต.	ร้อยละความพึงพอใจ 3.50-3.99	มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานตามแผน/โครงการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบ	1,530,000	✓			
1.4 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัยการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	ขป.	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังเรื่องวินัยและคุณธรรม	800,000	✓	✓	✓	✓
1.5 โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (40 คน)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่	พทล.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	0	✓	✓	✓	✓
1.6 โครงการฝึกอบรมสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักสูตร การพัฒนาศักยภาพของนิติกร เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมปศุสัตว์ได้อย่างถูกต้อง	ปศ.	1 กิจกรรม	ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมปศุสัตว์ได้อย่างถูกต้อง	265,300	✓			
1.7 กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	สป.กษ., ตส.,กป., มม., สปก., อสป., อตก., สวท., สวพส., กข.,กยท.	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	1,070,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มิ.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)	
1.8	กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พัฒนาองค์ความรู้ และทักษะ แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กข.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้เทคนิคด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	10,000	✓	✓	✓	✓
1.9	กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมฝึกอบรมประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	เสริมสร้างให้บุคลากรมีความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสค.	5 ครั้ง	มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก	10,000	✓	✓	✓	✓
1.10	กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิผล	กสส.	10 คน	บุคลากรมีความรู้ เทคนิค ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓
1.12	กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต / วินัย และกฎหมาย	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต / วินัย และกฎหมาย	สศค.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต / วินัย และกฎหมาย	0	✓	✓	✓	✓
1.13	ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ค.ส.	150 คน	พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	15,000			✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
1.14 โครงการอบรมหลักสูตร "การให้ความรู้เกี่ยวกับแนวปฏิบัติความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค." (4 รุ่น ๆ ละ 70 คน)	เพื่อให้ความรู้และสร้างความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน	อ.ค.ส.	280 คน	พนักงานนำความรู้ที่ได้จากโครงการไปช่วยสอดส่องดูแลผลประโยชน์ของอ.ส.ค. มิให้เกิดความขัดแย้ง โปร่งใสและตรวจสอบได้	120,000			✓	
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต					45,000				
2.1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	45,000	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต					4,991,965				
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล					4,193,965				
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100						
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง					1,888,965				
1.1 กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	สป.กษ., อสค., อดท., กยท.	3 กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	40,000	✓	✓	✓	✓
1.2 กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการ	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แห่ง อาญาและมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	1,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
1.3	กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส	สป.กษ. .สปก. .อสป. .สวท. .สวพส. .กยท.	6 กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	8,000	✓	✓	✓	✓
1.4	ความรู้ความเข้าใจระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์	สปก.	90 ราย	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วยวิธีการอิเล็กทรอนิกส์	132,300	✓			
1.5	โครงการ พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	สปก.	306 ราย	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ พรบ.จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ 2560 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	190,957	✓			
1.6	กิจกรรมการพัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์	กป.	2 ระบบ	มีระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ ที่สามารถลดโอกาสและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	1,000,000	✓	✓	✓	✓
1.7	กิจกรรมจัดทำคู่มือการให้บริการ และเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	กป.	3 คู่มือ	ผู้รับบริการได้ทราบขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน	500,000	✓	✓	✓	✓
1.8	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2560	ปศ.	1 กิจกรรม	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	0	✓	✓	✓	✓
1.9	โครงการหน่วยงานใสสะอาด	ปศ.	1 กิจกรรม	มีหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ได้รับยกย่องเป็นหน่วยงานใสสะอาด	15,708		✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)	
1.10	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องร่วมกันตรวจสอบไม่ให้เกิดกรณีประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่	สวท.	1 กิจกรรม	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดการประพฤตินิชอบของเจ้าหน้าที่	1,000	✓	✓	✓	✓
1.11	จัดทำรายงานประจำปีประมวลผลสำเร็จของนโยบายของปีงบประมาณ 2561	เพื่อให้หน่วยงานมีรายงานประจำปีประมวลผลสำเร็จของนโยบายปีงบประมาณ 2561	พต.	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	หน่วยงานมีรายงานประจำปีประมวลผลสำเร็จของนโยบายปีงบประมาณ 2561	0				✓
1.12	โครงการตรวจสอบการเงินการบัญชีการพัสดุและผลการดำเนินการประจำปี	เพื่อตรวจสอบการเงินการบัญชีการพัสดุและผลการดำเนินการประจำปี	พต.	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	มีรายงานการตรวจสอบการเงินการบัญชีการพัสดุและผลการดำเนินการประจำปีปีงบประมาณ 2561	0				✓
1.13	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	กสท.	3 ครั้ง	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	0	✓	✓	✓	✓
1.14	จัดทำประกาศ เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารมุ่งสู่การเป็นองค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส (ภาษาอังกฤษ)	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	กยท.	3 ช่องทาง	มีการประกาศเจตจำนงศึในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	0		✓		
2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่						1,865,000				
2.1	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ของหน่วยงาน	ขป.,มม.,สปก.,กข.,ปศ.,กสส.,ผล.,อดท.,สวท.,พทณ.,สวพส.,กยท.	16 ครั้ง	บุคลากรมีการปฏิบัติตามปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ของหน่วยงาน	115,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
2.2 การเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมประจำกรมการข้าว	เพื่อส่งเสริมบุคลากรทุกระดับถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	กษ.	3 ครั้ง	บุคลากรรับทราบประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	0		✓	✓	✓
2.3 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม (เครือข่ายจริยธรรมDLD)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรกรมปศุสัตว์มีส่วนร่วมการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม	ปศ.	1 กิจกรรม	ส่งเสริมการดำเนินงานด้านคุณธรรมจริยธรรม	0	✓	✓	✓	✓
2.4 โครงการส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร	เพื่อสร้างภาพลักษณ์ขององค์กรภายใต้หลักธรรมาภิบาล	มกช.	50 คน	บุคลากรได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	350,000	✓			
2.5 กิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น” เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือนประพฤติกรรมและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	กสก.	1 ครั้ง	มีกิจกรรม “คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น”	0	✓	✓	✓	✓
2.6 กิจกรรม “บุคคลและหน่วยงานดีเด่น” เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	กสก.	1 ครั้ง ต่อปี	มีกิจกรรม “บุคคลและหน่วยงานดีเด่น”	1,400,000	✓	✓	✓	✓
2.7 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กยท.	1 ช่องทาง	พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	0	✓			
3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน					440,000				
3.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	80 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	440,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)	
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต					798,000					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100							
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ					176,000					
1.1	กิจกรรมจัดตั้งหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	เพื่อให้มีหน่วยรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	22 หน่วยงาน	มีหน่วยรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	76,000	✓	✓	✓	✓
1.2	โครงการสร้างกลไกการตรวจติดตามราชการ	เพื่อให้มีกลไกการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นในหน่วยงาน	กป.	2 กิจกรรม	หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100,000	✓	✓	✓	✓
1.3	การทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และสกัดกั้นการเรียกรับสินบน	กสก.	1 ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของกรมส่งเสริมการเกษตร	0	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว					622,000					
2.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็ว ครบถ้วน สมบูรณ์ถูกต้อง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็ว ครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง	ชป.	ร้อยละ 80 เสร็จภายในกำหนด	หน่วยงานมีการตอบสนองและประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม	600,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
2.2 กิจกรรมการนำระบบ IT สารสนเทศ เข้ามาจัดระบบฐานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย	เพื่อให้มีระบบติดตามตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย	ชป.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระบบติดตามตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย	20,000	✓	✓	✓	✓
2.3 กิจกรรมติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงาน ข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	เพื่อติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	สป.กษ.	2 ครั้ง	มีการติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	1,000	✓	✓	✓	✓
2.4 จัดให้มีหรือปรับปรุงแก้ไข พัฒนา กฎหมาย กฎระเบียบ หลักเกณฑ์หรือ ข้อบังคับต่างๆ เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส.	1 คู่มือ/แนวทาง	บุคลากรเข้าใจ และปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใส	0	✓	✓	✓	✓
2.5 การจัดทำช่องทางการร้องเรียน	เพื่อให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลาย ช่องทาง	สปก.	มีช่องทางรับเรื่อง ร้องเรียน	มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียน	0		✓		
2.6 เพิ่มช่องทางในการร้องเรียนให้แก่ผู้ ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจาก การปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อเพิ่มช่องทางในการร้องเรียนให้แก่ผู้ ได้รับความเดือดร้อนหรือเสียหายจาก การปฏิบัติราชการของข้าราชการหรือ เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	พด.	เพิ่มจำนวน 1 ช่องทาง โดยผ่าน เว็บไซต์ สปท.พด.	เกิดความสะดวกและรวดเร็วในการ ปฏิบัติงาน กับประชาชน	0	✓	✓		
2.7 กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบ ภายใน ที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน บัญชี และการดำเนินงานด้านอื่นๆ	เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิด ความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	สวก.	1 ครั้ง	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณาผล การตรวจสอบภายในของหน่วยงานได้	1,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					85,000					
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					25,000					
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100							
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง					25,000					
1.1	กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	10,000	✓	✓	✓	✓
1.2	กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	10,000	✓	✓	✓	✓
1.3	จัดตั้งคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางมีส่วนร่วมในการบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก.	1 ครั้ง	มีการบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ และยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการเกษตร	0	✓	✓	✓	✓
1.4	จัดทำแผนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน ปีงบประมาณ 2561	เพื่อให้กรมพัฒนาที่ดินมีแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ	พต.	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	กรมพัฒนาที่ดินมีแผนงานที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤตินมิชอบ	0	✓			

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
1.5 จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูล การทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนา ช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและ ประชาชนมีช่องทางการร้องเรียน แจ้ง เบาะแสข้อมูลการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึง ประชาชนทราบถึงการดำเนินการด้าน ข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทางการ ร้องเรียน และแจ้งเบาะแส	5,000			✓	✓
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					60,000				
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100						
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ					10,000				
1.1 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สพ.ภษ. ,ตส., มม. ,ขป.,กยท.	5 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	5,000	✓	✓	✓	✓
1.2 กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการเรื่อง ร้องเรียน	เพื่อตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการ ข้อร้องเรียน	ปศ., สปก.	1 กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนร้องเรียน และตอบสนองข้อร้องเรียน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	0		✓	✓	
1.3 โครงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงาน ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาบุคลากรดำเนินงานป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	พต.	จำนวน 3 โครงการ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ด้านการจัดการเรื่องร้องเรียนและด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการพัฒนาศักยภาพจาก หน่วยงาน หรือองค์กรอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	0	✓	✓	✓	✓
1.4 ประกาศนโยบายสกัดกั้นการกระทำที่ สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับ สินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	กสก.	1 ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับ ของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ใดในเทศกาลปีใหม่และโอกาสต่างๆ	0				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
1.5	แจ้งเวียนการประกาศนโยบายสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	กสท.	1 ครั้ง	หนังสือแจ้งเวียนประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ในเทศกาล ปีใหม่ และโอกาสต่างๆ	0	✓	✓	✓	✓
1.6	ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	อ.ส.ค.	1 กิจกรรม	ระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีประสิทธิภาพ	5,000			✓	✓
2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม					50,000				
2.1	กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	6 ครั้ง	มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	50,000	✓	✓	✓	✓
2.2	กิจกรรมประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสท.	3 ครั้ง	มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย					186,000				
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต					180,000				
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100						
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน					180,000				
1.1	กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตกรมปศุสัตว์เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์	ปศ.	1 กิจกรรม	มีการประกาศเจตจำนงสุจริตกรมปศุสัตว์เพื่อสร้างบรรทัดฐานในการดำเนินงานของกรมปศุสัตว์	0	✓			
1.2	ประกาศเจตจำนงของอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กสท.	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	มีประกาศเจตจำนงของอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	0	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561			
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)
1.3 ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตต่อหน้าที่ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและสาธารณชน	เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับและแสดงออกถึงการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ	พต.	1 ครั้ง/ปีงบประมาณ	หน่วยงานมีการแสดงออกถึงการบริหารงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ เป็นไปตามระเบียบกฎหมายของทางราชการ	0	✓			
1.4 จัดทำคู่มือแนวทางกำหนดมาตรการป้องกันการให้สินบนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อให้หน่วยงานมีคู่มือแนวทางกำหนดมาตรการป้องกันการให้สินบนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาเพื่อเพิ่มทักษะขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการ	พต.	จำนวนไม่ต่ำกว่า 300 ชุด	หน่วยงานมีคู่มือแนวทางกำหนดมาตรการป้องกันการให้สินบนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้ศึกษาเพื่อเพิ่มทักษะขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการ	30,000			✓	✓
1.5 โครงการรวมพลังคน อ.ส.ค. ต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อสร้างจุดเปลี่ยน อ.ส.ค. ที่ยั่งยืน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรม เรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	อสค.	1 โครงการ	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติ โดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	150,000	✓	✓	✓	✓
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย					6,000				
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100						
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย					4,000				-
1.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	สป.กษ. .ตส.,มม. .กสส. .สปก. .ปศ. .อสค.,กยท.	8 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	4,000	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ 2561				
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส 1 (ต.ค.-ธ.ค.60)	ไตรมาส 2 (ม.ค.-มี.ค.61)	ไตรมาส 3 (เม.ย.-มิ.ย.61)	ไตรมาส 4 (ก.ค.-ก.ย.61)	
1.2	เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงของอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก.	1 ครั้ง	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงของอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	0	✓	✓	✓	✓
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล						2,000				
2.1	ประกาศเจตจำนงของอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	เพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กสก.	1 ครั้ง	ประกาศเจตจำนงของอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	0	✓	✓	✓	✓
2.2	แจ้งเวียนการประกาศเจตจำนงของอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	เพื่อเป็นต้นแบบที่ดีกับข้าราชการทุกระดับในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก.	1 ครั้ง	มีหนังสือแจ้งเวียนการประกาศเจตจำนงของอธิบดีกรมส่งเสริมการเกษตรเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งรูปแบบภาษาไทยและภาษาอังกฤษ	0	✓	✓	✓	✓
2.3	การจัดอบรมปลูกจิตสำนึกด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน สปก.	สปก.	1 กิจกรรม	มีการกำกับ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	0		✓		
2.4	กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริต	เพื่อสร้างองค์ความรู้ในการตรวจสอบการทุจริต	พด.	จำนวน 3 บทความ	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้เรียนรู้ถึงวิธีการหรือรูปแบบในการสกัดกั้นการทุจริตในรูปแบบต่างๆ	0			✓	✓
2.5	กิจกรรมเสริมสร้างช่องทางการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียและการจัดการข้อร้องเรียน	เป็นช่องทางในการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้เสียในการแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบ	อสป.	1 กิจกรรม	ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสแสดงความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบการทำงาน of หน่วยงาน	2,000	✓	✓	✓	✓