



แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐

ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

## แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- วิสัยทัศน์ :** กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
- พันธกิจ :** สร้างเครือข่าย เสริมองค์ความรู้ เพิ่มประสิทธิภาพ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เป้าประสงค์ :** บุคลากรมีค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ : เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๑.๑** เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียง และการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
- พัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
  - พัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม
  - ให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

**กลยุทธ์ที่ ๑.๒** พัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
- พัฒนาองค์ความรู้ และทักษะ แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
  - การแบ่งปันและแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### ยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๒.๑** การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
- สร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง
  - ส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่
  - การประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

**กลยุทธ์ที่ ๒.๒ เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
๑. พัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ
  ๒. การปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว

**ยุทธศาสตร์ ๓ : สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**กลยุทธ์ที่ ๓.๑ สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
๑. บูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง
  ๒. การประสานความร่วมมือกับสื่อมวลชน สื่อสาธารณะ หน่วยประชาสังคมและหน่วยธุรกิจเอกชน เกี่ยวกับข้อมูลและข่าวสารเพื่อพิจารณาดำเนินการปราบปรามการทุจริต

**กลยุทธ์ที่ ๓.๒ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
  ๒. พัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๔ : ยกกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย**

**กลยุทธ์ที่ ๔.๑ การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต**

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
๑. การประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน
  ๒. การส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน

**กลยุทธ์ที่ ๔.๒ การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย**

**ตัวชี้วัด** ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน

- แนวทาง**
๑. ส่งเสริมให้มีการศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และตรวจสอบ การทุจริตเชิงนโยบายในองค์กร
  ๒. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย
  ๓. การวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ 2560 ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
รวมงบประมาณ 5 ปี วงเงิน 63,863,850 บาท			-	-	12,886,650	-	-	-	-	
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต			-	-	8,140,650	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับ			-	-	5,620,600	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต			-	-	4,805,600	-	-	-	-	
1.1 โครงการอบรมเกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรตระหนักในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	กข.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติตามวินัยข้าราชการ	100,000		✓			
1.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวินัยการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย และการเสริมสร้างคุณธรรม	ขป.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความเสี่ยงเรื่องทุจริตหรือกระทำผิดวินัยลดลง	800,000	✓	✓	✓	✓	
1.3 โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและการต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงการป้องกันการทุจริต	มม.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงการป้องกันการทุจริต	50,000	✓	✓	✓	✓	
1.4 โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	สศก.	2 ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)		
1.5 โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	พด.	1 ครั้ง	บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ได้พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติงาน	350,000	✓					
1.6 โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และป้องปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กสท.	1 ครั้ง	บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรม จริยธรรม และร่วมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	30,000			✓			
1.7 โครงการอบรมหลักสูตร “ข้าราชการที่ดีร่วมปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	1. เพื่อเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในส่วนราชการ 2. เพื่อเป็นแนวทาง การปฏิบัติงาน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐ 3. เพื่อให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต 4. เพื่อสร้างจิตสำนึก และความตระหนักรู้ในภาระหน้าที่การปฏิบัติราชการที่ดีต้องคำนึงถึงความโปร่งใส	ฝล.	80 คน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม	180,000	✓	✓				
1.8 โครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรม และให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสท.	80 คน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	480,000	✓					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
1.9 โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กสส.	1,500 คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	5,600		✓			
1.10 โครงการประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ"	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงการป้องกันการทุจริต	มม.	90 คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงการป้องกันการทุจริต	130,000	✓	✓	✓	✓	
1.11 โครงการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากร	มกอช.	20 คน	บุคลากรมีความรู้ความรูการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	30,000			✓	✓	
1.12 โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร "มาตรฐานวิชาการงานพัฒนาที่ดิน"	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ได้เสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน	พด.	1 ครั้ง	บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน ได้เสริมสร้างวินัยในการปฏิบัติงาน	900,000	✓				
1.13 โครงการอบรมข้าราชการใหม่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรม และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ตส.	80 คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการของกรม และแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล แนวทางการปฏิบัติงานเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	162,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
1.14 โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	1. เพื่อพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ ให้มีความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์และ จิตสำนึก ปรัชญาการเป็นข้าราชการ ที่ดี 2. เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการใหม่ มี คุณธรรม จริยธรรม และจรรยา ข้าราชการ ในการปฏิบัติงาน เพื่อ ประโยชน์สุขของประชาชนและ ประเทศชาติ	ปศ.	1 ครั้ง	1. ข้าราชการบรรจุใหม่ มี ความรู้ ความเข้าใจ ภารกิจ บทบาทหน้าที่ อุดมการณ์และ จิตสำนึก ปรัชญาการเป็น ข้าราชการที่ดี 2. ข้าราชการบรรจุใหม่ มี คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาข้าราชการ ในการ ปฏิบัติงาน เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชนและประเทศชาติ	270,000	✓	✓	✓	✓	
1.15 โครงการอบรมเกี่ยวกับวินัย คุณธรรม และจริยธรรมในการทำงาน	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัย และการต่อต้านการทุจริต	อตก.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัย และการต่อต้านการทุจริต	100,000	✓	✓	✓	✓	
1.16 โครงการเตรียมความพร้อมพนักงานใหม่ (Grooming Program)	เพื่อให้พนักงานบรรจุใหม่ สามารถ นำความรู้ ความเข้าใจและทักษะ พื้นฐานต่างๆ ที่จำเป็นต่อการ ปฏิบัติงานตลอดจนสามารถนำ อุดมการณ์และปรัชญาการเป็น พนักงานที่ดีไปใช้ในการปฏิบัติงานได้	อสค.	1 ครั้ง	พนักงานมีความรู้ความเข้าใจ และทักษะพื้นฐานต่างๆ ที่ จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	500,000			✓	✓	
1.17 กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อวินัยและการ ป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรการเป็น ข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ของ กระทรวง (4 รุ่นๆ ละ 120 คน)	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมี ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	สป.กษ.	480 คน	ข้าราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมี ความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ข้าราชการและการป้องกัน การทุจริต	672,000		✓		✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
1.18 กิจกรรม “เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เพื่อให้บุคลากรรักษาคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	กสภ.	5 ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และร่วมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	1,000	✓	✓	✓		
1.19 กิจกรรมหลักสูตร “การเป็นข้าราชการที่ ดี” เป็นการปลูกคุณธรรม จริยธรรม การรักษาวินัย และป้องปรามการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรเข้าใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	กสภ.	1 ครั้ง	บุคลากรเข้าใหม่มีคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	0	✓	✓	✓		
1.20 กิจกรรมตามแผนงานเสริมสร้างความรู้ บุคลากรภาครัฐเพื่อการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต 1. โครงการ “สร้างวัฒนธรรมในองค์กร ไม่ทนต่อการทุจริต” (80 คน) 2. การบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย (80 คน)	1. เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรม การทำงานที่สุจริตโปร่งใส 2. เพื่อผู้บริหารของหน่วยงานแสดง เจตจำนงจะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต 3. เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมความและความโปร่งใสเพื่อ เป็นการป้องกันไม่ให้เกิดวินัย กระทำผิดวินัย	สปภ.	2 กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ ถึงการป้องกันการทุจริต และ วินัยข้าราชการ	0		✓		✓	
1.21 กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ ทับซ้อน และการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงาน (ITA)	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจใน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและเพื่อ เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในหน่วยงาน	อสป.	1 ครั้ง	ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจใน เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนและ เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมและ ความโปร่งใสในหน่วยงาน	0	✓	✓	✓	✓	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
1.22 กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึก ในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร และการประเมิน ITA ในโครงการส่งเสริมและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงานปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	สวก.	1 ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	45,000			✓		
1.23 กิจกรรมการให้ความรู้ด้านหลักธรรมาภิบาลและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ใหม่ของสถาบัน	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันมีความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต	สวพส.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ของสถาบันมีความรู้เกี่ยวกับหลัก ธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	
2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม			-	-	714,000	-	-	-	-	-
2.1 โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน	ร้อยละของบุคลากรที่มีพฤติกรรมพึงประสงค์ตามนิยามและวัฒนธรรมกรมชลประทาน	ชล.ป.	80 คน	บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดี	100,000	✓	✓	✓	✓	
2.2 โครงการปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของกรมประมง	เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและจริยธรรม	กป.	4 ครั้ง	บุคลากรมีการปฏิบัติหน้าที่ด้วยคุณธรรมและจริยธรรม	100,000	✓	✓	✓	✓	
2.3 โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาการจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน	ปศ.	100 คน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความเข้าใจในหลักการและวิธีการพัฒนาการจิตใจของตนเอง โดยวิธีสมาธิและวิปัสสนากรรมฐาน	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
2.4 โครงการอบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ	1. เพื่อแสดงสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ที่ทรงมีต่อกรมฝนหลวงและการบินเกษตรแด่องค์พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช ในฐานะ “พระบิดาแห่งฝนหลวง” 2. เพื่อน้อมเกล้าฯถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ในด้านจริยธรรม และคุณธรรมให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	פל.	50 คน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม	80,000	✓	✓			
2.5 โครงการบรรยายธรรมเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และความพอเพียง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน นำหลักความพอเพียง การมีคุณธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ในการดำเนินชีวิต	พด.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน นำหลักความพอเพียง การมีคุณธรรมไปใช้ในการปฏิบัติงานและใช้ในการดำเนินชีวิต	10,000	✓	✓	✓	✓	
2.7 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่บุคลากร	มกอกช.	50 คน	บุคลากรได้รับการพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรม	50,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
2.8 โครงการเสริมสร้างค่านิยมและ วัฒนธรรมองค์กร	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการแนวคิด ขั้นตอน และ แนวปฏิบัติในการสร้างความผูกพัน ในองค์กรที่เหมาะสมกับค่านิยมและ วัฒนธรรมขององค์กร 2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ ร่วมกันกำหนดวิธีการสร้าง บรรยากาศในการทำงานที่ดี เพื่อให้ บุคลากรในองค์กรอยู่ร่วมกันได้ อย่างมีความสุข	มกอช.	30 คน	บุคลากรมีค่านิยมและ วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของ องค์กร	300,000		✓			
2.9 กิจกรรม “เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต”	เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ เรื่องคุณธรรม จริยธรรม และ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสท.	5 ครั้ง	มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	5,000	✓	✓	✓	✓	
2.10 กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน ข้อมูลข่าวสารด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	เพื่อเผยแพร่ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน การป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	พทณ.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่และประชาชนทั่วไป ได้ทราบถึงผลประโยชน์ ทับซ้อน ข้อมูลข่าวสารด้าน การป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤตินิชอบ	2,000	✓	✓	✓	✓	
2.11 กิจกรรมประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และ ผลประโยชน์ทับซ้อน	อสค.	1 โครงการ	พนักงานมีความรู้เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	15,000			✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
2.12	กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่	พด.	300 ชุด	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ได้รับสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	25,000	✓	✓	✓	✓	
2.13	กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	กสส.	3 ครั้ง	บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	3,000	✓	✓	✓	✓	
2.14	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้บุคลากรภาครัฐเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สปก.	2 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้และไม่กระทำผิดวินัย	2,000	✓	✓	✓	✓	
2.15	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การบริหารงานให้มีความโปร่งใสเป็นธรรม	สปก.	2 ครั้ง	บุคลากรได้รับความรู้และไม่กระทำผิดวินัย	2,000	✓	✓	✓	✓	
2.16	กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส.	1 ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	15,000	✓	✓	✓	✓	
2.17	กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวง เสนอ สำนักงาน ป.ป.ช.	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	1 ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	5,000		✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง			-	-	101,000	-	-	-	-	-
3.1 โครงการส่งเสริมให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (โครงการธนาคารโค-กระบือ และโครงการเกษตรทฤษฎีใหม่)	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	ปศ.	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	0	✓	✓	✓	✓	
3.2 โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	ปศ.	ร้อยละ 80 ของผู้เข้าร่วมโครงการ	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	0	✓	✓	✓	✓	
3.3 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ขป.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	50,000	✓	✓	✓	✓	
3.4 กิจกรรม “ทำดีเพื่อพ่อ” ร่วมปลูกต้นไม้ของพ่อ ต้นไม้คุณธรรม” เพื่อส่งเสริมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กสก.	1 ครั้ง	มีการส่งเสริมการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	0	✓				
3.5 กิจกรรมปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องการสร้างความสุขจิตในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องการสร้างความสุขจิตในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	มม.	0	บุคลากรได้รับการปลูกฝังจิตสำนึกเรื่องการสร้างความสุขจิตในการดำรงชีวิต และการปฏิบัติงาน โดยประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
3.6 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร	สศก.	3 ช่องทาง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	0	✓	✓	✓	✓	
3.7 กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรมีความเข้าใจ และน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปประยุกต์ใช้ในการทำงาน	อสป.	1 ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น	1,000	✓	✓	✓	✓	
3.8 กิจกรรมอบรมการปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	อดก.	1 ครั้ง	บุคลากรสามารถนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	50,000	✓	✓	✓	✓	
3.9 กิจกรรมการอบรมเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่เจ้าหน้าที่	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของสถาบันสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	สวพส.	100 คน	เจ้าหน้าที่ของสถาบันสามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติงาน	0	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ			-	-	2,520,050	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความเป็นมืออาชีพที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	2,475,050	-	-	-	-	
1.1 โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อพัฒนาสมรรถนะ และองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดินในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	พต.	3 โครงการ	เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดินได้พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ เชิงสหวิทยาการในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	400,000	✓				

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
1.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัยการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม	ขป.	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังเรื่องวินัยและคุณธรรม	800,000	✓	✓	✓	✓	
1.3 โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง (40 คน)	เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่	พกณ.	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น	0		✓		✓	
1.4 กิจกรรมพัฒนาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานตามกฎหมาย	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการตามกฎหมายใหม่	ปศ.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่สามารถนำกฎหมายใหม่มาใช้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	205,050	✓	✓	✓	✓	
1.5 กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ (14 กิจกรรม)	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	สป.กษ., ตส., กป., มม., สปก., อสป., อตค., สวก., สวพส.	ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	250,000	✓	✓	✓	✓	
1.6 กิจกรรมอบรมให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	กข.	1 ครั้ง	บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	800,000	✓	✓	✓	✓	
1.7 กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	พัฒนาองค์ความรู้ และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กข.	1 ครั้ง	เจ้าหน้าที่มีความรู้เทคนิคด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	10,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
1.8 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปราม การทุจริต ทั้งในหน่วยงานและ หน่วยงานภายนอก	เสริมสร้างให้บุคลากรมีความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสค.	5 ครั้ง	มีการส่งบุคลากรเข้าร่วม ฝึกอบรม ประชุมสัมมนา/ เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ทั้งใน หน่วยงานและหน่วยงาน ภายนอก	10,000	✓	✓	✓	✓	
1.9 กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้ และทักษะแก่ บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	เพื่อเป็นการเสริมสร้างองค์ความรู้ แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต ใน การนำความรู้ไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดประสิทธิผล	กสค.	10 คน	บุคลากรมีความรู้ เทคนิค ใน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	0	✓	✓	✓	✓	
1.10 กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการ ทุจริต / วินัย และกฎหมาย	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้าน การทุจริต / วินัย และกฎหมาย	สศค.	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการ สนับสนุนให้เข้าร่วมอบรม สัมมนาความรู้ต่อต้านการ ทุจริต / วินัย และกฎหมาย	0		✓		✓	
2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	45,000	-	-	-	-	-
2.1 กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ป้องกันการ กระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต ระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้เจ้าหน้าที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ป้องกันการกระทำผิดวินัยและ ต่อต้านการทุจริตระหว่างหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุก หน่วยงาน	2 ครั้ง	เจ้าหน้าที่ได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ป้องกันการกระทำผิดวินัยและ ต่อต้านการทุจริตระหว่าง หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	45,000		✓		✓	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต			-	-	3,980,000	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล			-	-	3,292,000	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัด			-	-	1,587,000	-	-	-	-	
1.1 โครงการเสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร โดยยึดหลักธรรมาภิบาล	1. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความ เข้าใจในคุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ ราชการ 2. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาล ให้กับ บุคลากรทุกระดับให้มีคุณลักษณะ เป็นคนที่มีความรู้ จริยธรรม 3. เพื่อพัฒนาสมรรถนะหลักของ ข้าราชการด้านการยึดมั่นในสิ่งที่ ถูกต้อง ขอบธรรม และจริยธรรม 4. เพื่อให้บุคลากรเห็นความสำคัญ และเสริมสร้างภาพลักษณ์ของ หน่วยงานให้มีความโปร่งใสและ เป็นธรรม	มกช.	50 คน	บุคลากรได้รับการเสริมสร้าง และพัฒนาโดยยึดหลัก ธรรมาภิบาล	50,000	✓	✓	✓	✓	
1.2 กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับ ดูแลองค์กรที่ดี	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลัก ธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	สป.กษ. ,อสค.,อดค.	3 กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลัก ธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	30,000	✓	✓	✓	✓	
1.3 กิจกรรมการรายงานข้อมูลการ ดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติ ข้อสั่งการ	เพื่อให้มีการรายงาน ติดตามการ ดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	สป.กษ. และทุก หน่วยงาน	12 ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการ ดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ อย่างต่อเนื่อง	1,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
1.4	กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส	สป.กษ. ,สปก.,อสป., สวก.,สวพส.	5 กิจกรรม	การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	5,000	✓	✓	✓	✓	
1.5	กิจกรรมการพัฒนาระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์	กป.	2 ระบบ	มีระบบการให้บริการออกใบอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ ที่สามารถลดโอกาสและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบของเจ้าหน้าที่	1,000,000	✓	✓	✓	✓	
1.6	กิจกรรมจัดทำคู่มือการให้บริการ และเผยแพร่ขั้นตอนและระยะเวลาการให้บริการ	กป.	3 คู่มือ	ผู้รับบริการได้ทราบขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการที่แน่ชัด	500,000	✓	✓	✓	✓	
1.7	กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. 2540	สวก.	1 กิจกรรม	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดกรณีประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	1,000	✓	✓	✓	✓	
1.8	กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	กสท.	3 ครั้ง	มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง	0	✓	✓	✓		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)		
<b>2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่</b>			-	-	1,515,000	-	-	-	-	-	
2.1	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ของหน่วยงาน	ขป.,มม.,สปก.,กข.,ปศ.,กสส.,ผล.,อดก.,สวก.,พกณ.,สวพส.	16 ครั้ง	บุคลากรมีการปฏิบัติตามปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ ของหน่วยงาน	115,000	✓	✓	✓	✓	
2.2	กิจกรรม “บุคคลและหน่วยงานดีเด่น” เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	ส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	กสก.	1 ครั้ง ต่อปี	มีกิจกรรม “บุคคลและหน่วยงานดีเด่น”	1,400,000	✓	✓	✓	✓	
<b>3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน</b>			-	-	190,000	-	-	-	-	-	
3.1	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (15 ส่วนราชการ)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	80 คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	150,000	✓	✓	✓	✓	
3.2	กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (ในรัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน)	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	สวพส.,อสค.,อดก.,สวก.	4 กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูงมาก	40,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)		
กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	688,000	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตในแต่ละระดับ			-	-	66,000	-	-	-	-	-	
1.1	โครงการสร้างกลไกการตรวจติดตามราชการ	เพื่อให้มีกลไกการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเกิดขึ้นในหน่วยงาน	กป.	2 กิจกรรม	หน่วยงานมีกลไกการเฝ้าระวังป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	100,000	✓	✓	✓	✓	
1.2	กิจกรรมจัดตั้งหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	เพื่อให้มีหน่วยรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.	22 หน่วยงาน	มีหน่วยรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	66,000	✓	✓	✓	✓	
2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว			-	-	622,000	-	-	-	-	-	
2.1	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็ว ครบถ้วน สมบูรณ์ถูกต้อง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็ว ครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง	ขป.	ร้อยละ 80 เสร็จภายใน กำหนด	หน่วยงานมีการตอบสนองและประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม	600,000	✓	✓	✓	✓	
2.2	กิจกรรมการนำระบบ IT สารสนเทศเข้ามาจัดระบบฐานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย	เพื่อให้มีระบบติดตามตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย	ขป.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีระบบติดตามตรวจสอบการดำเนินการทางวินัย	20,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
2.3 กิจกรรมติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงาน ข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	เพื่อติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	สป.กษ.	2 ครั้ง	มีการติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	1,000		✓		✓	
2.4 กิจกรรมจัดทำคู่มือ/แนวทางการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตผลประโยชน์ทับซ้อน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส.	1 คู่มือ/แนวทาง	บุคลากรเข้าใจ และปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส	0	✓	✓	✓	✓	
2.5 กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายใน ที่ครอบคลุมทั้งด้านการเงิน บัญชี และการดำเนินงานด้านอื่นๆ	เพื่อปรับปรุงระบบการปฏิบัติงานให้เกิดความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	สวก.	1 ครั้ง	มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้ พิจารณาผลการตรวจสอบภายในของหน่วยงานได้	1,000	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	212,000	-	-	-	-	-
กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	125,000	-	-	-	-	-
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการสนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	-
1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง			-	-	125,000	-	-	-	-	-
1.1 กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการประสานการทำงาน ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุกหน่วยงาน	2 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้าน ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง	75,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
1.2 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่าย ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. และทุก หน่วยงาน	1 กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	50,000	✓	✓	✓	✓	
กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			-	-	87,000	-	-	-	-	
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-	
1. แผนงานปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ			-	-	37,000	-	-	-	-	
1.1 กิจกรรมปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียน การทุจริตให้มีประสิทธิภาพ (22 หน่วยงาน)	เพื่อให้มีการประสานการทำงาน ด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.	22 กิจกรรม	มีการประสานการทำงานด้าน ป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง	30,000	✓	✓	✓	✓	
1.2 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ.,ตส., มม.,ชป.	5 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริต	5,000	✓	✓	✓	✓	
1.3 กิจกรรมมีการตรวจสอบ ติดตาม ความก้าวหน้าเรื่องกล่าวหาเรื่องเรียน เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมี ประสิทธิภาพและมีความรวดเร็วมากยิ่งขึ้น	บูรณาการการทำงานด้าน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงาน	กษ.	12 ครั้ง	กระบวนการปราบปราม การทุจริตมีประสิทธิภาพ	1,000	✓	✓	✓	✓	
1.4 กิจกรรมจัดตั้งศูนย์รับข้อร้องเรียนและมี เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ฯ	เพื่อให้มีศูนย์รับข้อร้องเรียนและมี เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบประจำศูนย์ฯ	ปศ.	1 กิจกรรม	มีศูนย์รับข้อร้องเรียนและมี เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ประจำศูนย์ฯ	0	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)		
1.5	กิจกรรมจัดทำข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการเรื่องร้องเรียน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์	เพื่อสร้างความโปร่งใสและป้องกันปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน	ปศ.	1 กิจกรรม	หน่วยงานมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	1,000	✓	✓	✓	✓	
2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม			-	-	50,000	-	-	-	-		
2.1	กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ. และทุก หน่วยงาน	6 ครั้ง	มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	50,000	✓	✓	✓	✓	
ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	554,000	-	-	-	-		
กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงคิในการต่อต้านการทุจริต			-	-	350,000	-	-	-	-		
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-		
1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน			-	-	350,000	-	-	-	-		
1.1	กิจกรรมประกาศเจตจำนงคิในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	เพื่อให้มีการประกาศเจตจำนงคิในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน ในสังกัด กษ.	22 กิจกรรม	มีการประกาศเจตจำนงคิในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	200,000		✓	✓		
1.2	โครงการรวมพลังคน อ.ส.ค. ต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อสร้างจุดเปลี่ยน อ.ส.ค. ที่ยั่งยืน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	อสค.	1 โครงการ	ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	150,000	✓	✓	✓	✓	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)		
กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	204,000	-	-	-	-		
ตัวชี้วัด : ร้อยละของจำนวนกิจกรรม/โครงการส่งเสริมการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายที่ดำเนินการตามแผน			ร้อยละ 100	-	-	-	-	-	-		
1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย			-	-	204,000	-	-	-	-		
1.1	กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการ ป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย	สป.กษ. ,ตส.,มม. ,กสส. ,ปศ.,อสค.	4 กิจกรรม	มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับ การป้องกันการทุจริต เชิงนโยบาย	4,000			✓	✓	
1.2	กิจกรรมเผยแพร่การจัดทำข้อบังคับและ คู่มือป้องกันความขัดแย้งกันระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมกรมชลประทาน	เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	ชป.	3 ช่องทาง	บุคลากรมีแนวทางในการ ปฏิบัติเพื่อป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน	200,000	✓	✓	✓	✓	
2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล			-	-	0	-	-	-	-		
2.1	กิจกรรมจัดทำรายงานประจำปีประมวล ผลสำเร็จของนโยบาย	เพื่อเป็นการวางมาตรการเสริมใน การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บนฐานธรรมาภิบาล	พด.	1 กิจกรรม	กรมพัฒนาที่ดินมีมาตรการ เสริม ในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	500,000			✓	✓	



ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๐)	
2.2 กิจกรรมการกำกับ ติดตามประเมินผล การดำเนินงานของหน่วยงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	1) เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมการทำงานที่สุจริตโปร่งใส 2) เพื่อผู้บริหารของหน่วยงานแสดง เจตจำนงจะบริหารงานด้วยความ ซื่อสัตย์สุจริต 3) เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มี คุณธรรมความและความโปร่งใส	สปก.	1 กิจกรรม	มีการกำกับ ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานของ หน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ	5,000	✓	✓	✓	✓	
2.3 กิจกรรมเสริมสร้างช่องทางการมีส่วนร่วม ของผู้มีส่วนได้เสียและการจัดการข้อ ร้องเรียน	เป็นช่องทางในการมีส่วนร่วมของผู้มี ส่วนได้เสียในการแสดงความคิดเห็น และร่วมตรวจสอบ	อสป.	1 กิจกรรม	ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสแสดง ความคิดเห็นและร่วม ตรวจสอบการทำงานของ หน่วยงาน	2,000	✓	✓	✓	✓	



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

---

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์