



แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๑๐) การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประเด็น (๑๑) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ผลักดันสู่การปฏิบัติดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน นำไปสู่เป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และนำสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน	
๒.๑ แผนระดับที่ ๑	๔
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๖
๒.๓ แผนระดับที่ ๓	๑๒
ส่วนที่ ๓ การประเมินสถานการณ์คุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
๓.๑ สถานการณ์การคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทย	๒๒
๓.๒ สถานการณ์การคุณธรรม จริยธรรมในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๘
๓.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๒๙
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
๔.๑ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔๒
๔.๒ ผลที่ได้รับจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔๙
ส่วนที่ ๕ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล	
๕.๑ กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๕๐
๕.๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๕๓
ภาคผนวก	
โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
บรรณานุกรม	
ผู้จัดทำ	๑๐๓

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อยรวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมายเหตุที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ

แผนระดับที่ ๓ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) มีความเชื่อมโยงกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของ แผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยตัวชี้วัดได้แก่ (๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (๒) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐
สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงานแผนย่อยจำนวน ๓ แผนย่อย ได้แก่

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

มีเป้าหมายมุ่งเน้นให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีสภาพแวดล้อมและมีการพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ร่วมกันส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ส่งการเป็นองค์กรคุณธรรมแบบ โดยมีแนวทางการพัฒนา ๓ แนวทาง

แนวทางที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แนวทางที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกัน และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจ ให้ทุกภาคส่วน เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม โดยมีแนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง

แนวทางที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

มีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วน เข้ามาร่วมจัดการเรียนรู้และสนับสนุน โดยมีแนวทางการพัฒนา ๑ แนวทาง

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดขึ้นภายใต้หลักการ

๑. การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
๒. ประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบาย งบประมาณ และองค์ความรู้ด้านวิชาการ
๓. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมายตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนคำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา
๔. มีการรายงานผลการดำเนินแผนงาน / โครงการ ภายใต้แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อย่างต่อเนื่อง
๕. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาทหรือกำหนดกลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องของแผน

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ในเรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณา ของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการราย ๕ ปี ระดับส่วนราชการ ที่มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ อันประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนระดับที่ ๒ อันประกอบด้วยแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผน ระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รวมทั้งแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๑ แผนระดับที่ ๑

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ คือ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาค ทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย : ๑. คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๒. สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคม ร่วมปลูกฝังค่านิยม วัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพ ในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงานและวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้าง ทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความสามารถในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณค่า

ประเด็นที่ ๓ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างความรู้ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝัง และพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำความดีของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้อยู่ในวิถีชีวิตเป็นพลตินิสัย โดยการเปลี่ยนจากการปลูกฝังเป็นวิถีชีวิตเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีจิตสำนึกร่วมเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์สุขของประชาชน มีความสามารถในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม จริยธรรม ในสถานที่ปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๒.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมาย : ๑. การดึงเอาพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ทั้งภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน ท้องถิ่น มาร่วมขับเคลื่อน โดยการสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนในการร่วมคิด ร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจ และความรับผิดชอบไปสู่กลไกบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็ง ของชุมชนในการจัดการตนเอง

๒. การเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคมและสภาพแวดล้อมให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเองและทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรม และทั่วถึง

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม โดยสร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ การรองรับสังคมผู้สูงอายุอย่างมีคุณภาพ และสนับสนุนการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้วยการสร้างสังคมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีความเข้มแข็งในระบบนิเวศคุณธรรม แบ่งปันความรัก ความสามัคคี เอื้ออาทรไม่ทอดทิ้งกัน สนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่างๆ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ บนฐานทุนทางสังคม และวัฒนธรรมให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึกร่วม ก่อเกิดพลังทางสังคมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เชิงบวก เกิดการสร้างโอกาสและความเสมอภาคในสังคมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒.๓ ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต และประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ :

ประเด็นที่ ๑ ภาครัฐที่ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ตอบสนองความต้องการและให้บริการอย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

ประเด็นที่ ๒ บุคลากรภาครัฐ เป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ

ประเด็นที่ ๓ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยการใช้เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผน ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาประเทศมากขึ้น

ตัวชี้วัด : ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ที่ปรากฏในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยม และวัฒนธรรม ประกอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตสาธารณะ การเป็นอยู่อย่างพอเพียง การกระทำอย่างรับผิดชอบ และความเป็นธรรมทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากปีฐาน ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๑. แผนย่อยการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและ การเป็นพลเมืองที่ดี

แนวทางการพัฒนา

๑) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมผ่านการเลี้ยงดูในครอบครัว ปลูกฝัง ค่านิยมและบรรทัดฐาน วัฒนธรรมที่ดีผ่านสถาบันครอบครัว ส่งเสริมสนับสนุนกิจกรรมที่พัฒนาในเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม การมัธยัสถ์ อุดม อซื่อสัตย์ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างเสริมให้สถาบันครอบครัวเข้มแข็ง และอบอุ่น

๒) บูรณาการเรื่องความซื่อสัตย์ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และด้านสิ่งแวดล้อม ในการจัดการเรียน การสอนในและนอกสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนการสอนตามพระราชดำริ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ในสถานศึกษา จัดให้มีการเรียนรู้ทางศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมของชาติ และภูมิปัญญาท้องถิ่น รวมทั้ง การตระหนักรู้และการมีส่วนร่วมด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้รองรับการเปลี่ยนแปลงทั้งในประเทศและ ต่างประเทศ

๓) สร้างความเข้มแข็งของสถาบันทางศาสนา เพื่อเผยแพร่หลักคำสอนที่ดี อุปถัมภ์คุ้มครองศาสนา ส่งเสริมกิจกรรมและการนำหลักธรรมทางศาสนามาใช้ในชีวิตประจำวัน

๔) ปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมโดยใช้ชุมชนเป็นฐาน อนุรักษ์พัฒนา และสืบสานมรดก ทางศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับ ท้องถิ่นและชุมชน จัดให้มีพื้นที่มรดกทางวัฒนธรรมของพื้นที่ ส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐานการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง

๕) การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวมสร้างจิตสาธารณะและ จิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและ จิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุน ให้มีกลไกการดำเนินงานในการเสริมสร้างการพัฒนา จิตสาธารณะและจิตอาสาเพื่อสังคมและส่วนรวมโดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

เป้าหมายของแผนย่อย : คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐาน และ สมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตนปรับตัว เข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

ตัวชี้วัดของแผนย่อย : ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี

๒. แผนย่อยการใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝัง ค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม

แนวทางการพัฒนา

๑) พัฒนาสื่อสร้างสรรค์ โดยจัดเวลาและพื้นที่ออกอากาศสื่อกระแสหลัก ให้แก่สื่อสร้างสรรค์ รวมทั้ง การส่งเสริมการใช้สื่อออนไลน์และเครือข่ายสังคมออนไลน์อย่างสร้างสรรค์ เพื่อนำเสนอตัวอย่างของการมีคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตอาสา จิตสาธารณะ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ สร้างความรู้ ความสำเร็จในบทบาท สิทธิ และหน้าที่การเป็นพลเมือง ที่ดีให้กับประชาชนทั่วไป

๒) พัฒนาระบบโครงสร้างเครือข่ายด้านข้อมูล เพื่อเป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารที่ถูกต้อง มีคุณภาพ และเชื่อถือได้

เป้าหมายของแผนย่อย : สื่อในสังคมไทยมีความเข้มแข็ง สามารถสร้างภูมิคุ้มกันให้แก่ ประชาชน ในสังคม ทำให้เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้ปลอดภัยและสร้างสรรค์เพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดของแผนย่อย : ระดับความสำเร็จของการสร้างการรับรู้ ความตระหนัก และการใช้สื่อ อย่างปลอดภัย และสร้างสรรค์ของประชาชนกลุ่มเป้าหมาย เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท : คนไทยทุกช่วงวัยที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนา อย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้ อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

ตัวชี้วัด : ดัชนีการพัฒนามนุษย์ ค่าคะแนน ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

๑. แผนย่อยการสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

แนวทางการพัฒนา

๑) สร้างความอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย สร้างครอบครัวที่เหมาะสมกับโลกศตวรรษที่ ๒๑ พัฒนา ทักษะชีวิตและการเรียนรู้ การทำงานและการดำรงชีวิตอย่างมีคุณภาพ ของประชากรแต่ละช่วงวัย รวมถึงการ ให้ทุกภาคส่วนในสังคมเข้ามามีส่วนร่วม พร้อมทั้งการพัฒนา สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างครอบครัวอบอุ่นเข้มแข็ง

๒) ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ สร้างความตระหนักถึง ความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วม ในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุน ด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนา และ เสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กร เครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง

เป้าหมายของแผนย่อย : ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็งและมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิต แบบพอเพียงมากขึ้น

ตัวชี้วัดของแผนย่อย : ดัชนีครอบครัวอบอุ่นเพิ่มขึ้น เฉลี่ยร้อยละ ๘๐ ภายในปี ๒๕๗๐

ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บท : ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : มิติด้านโอกาสของดัชนีชี้วัดความก้าวหน้าทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

๑. แผนย่อยการเสริมสร้างทุนทางสังคม

แนวทางการพัฒนา : ต่อยอดการพัฒนาบนฐานทุนทางสังคมและวัฒนธรรม โดยการอนุรักษ์ และฟื้นฟูทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของแต่ละชุมชน ถ่ายทอดองค์ความรู้และภูมิปัญญา การสร้างความภาคภูมิใจ ในรากเหง้าของคนในท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมทุนทางสังคมและวัฒนธรรมของท้องถิ่น ให้ดำรงอยู่และสามารถนำไป ต่อยอดพัฒนาสู่เศรษฐกิจสร้างสรรค์ รวมทั้งส่งเสริมความร่วมมือ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคี การพัฒนาต่างๆ ในการยกระดับคุณค่าที่หลากหลายทางสังคม และวัฒนธรรม การพัฒนานวัตกรรมจากทุน ทางวัฒนธรรมเพื่อต่อยอดสู่การเพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจ ที่สร้างสรรค์ และการส่งเสริมความร่วมมือด้านวัฒนธรรม ระหว่างประเทศบนฐานมรดกทางวัฒนธรรม ที่มีร่วมกันกับประเทศไทยโดยเฉพาะอย่างยิ่งในภูมิภาคอาเซียน รวมถึง การยกระดับเป็นมรดก ทางวัฒนธรรมของชาติและของโลก

เป้าหมายของแผนย่อย : ภาคีการพัฒนา มีบทบาทในการพัฒนาสังคมมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัดของแผนย่อย : ดัชนีวัดทุนทางสังคม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี ๒๕๗๐

ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ : ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทางการพัฒนา

๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓) พัฒนาค่านิยมของนักรบเมืองให้มีเจตนารมณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔) ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕) ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

เป้าหมายของแผนย่อย : ๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

แนวทางการพัฒนา

๑) เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒) ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓) พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมายของแผนย่อย : การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ ๑๓ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง)

แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ ๑๓ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

๑. วัตถุประสงค์รวม

การนำหลักธรรมทางศาสนาใช้ในการพัฒนาจิตใจ ปัญญา และการพัฒนา ประเทศ มรดกทางวัฒนธรรม เอกลักษณ์ที่ดึงดูดใจของชาติ การส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาเพื่อสุขภาพพร้อมนำมาใช้เพื่อพัฒนาเศรษฐกิจสังคมและความเป็นเลิศ การส่งเสริมการมีงานทำการคุ้มครอง แรงงานให้มีความปลอดภัย สุขอนามัย รายได้และสวัสดิการที่ดี การประกันสังคม การพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ในด้านความมั่นคง สุขภาพ และปัจจัยในการดำรงชีวิต แต่ละมิติล้วนมีความเชื่อมโยงกัน และสามารถทำให้เกิดการหลอมรวมนำไปสู่เป้าหมายพัฒนาคนในชาติให้มีความเข้มแข็ง บนพื้นฐานของเศรษฐกิจที่พอเพียงแต่มีความเข้มแข็งมั่นคงโดยมี “วัฒนธรรม” เป็นพื้นฐานของการสะท้อน ความเป็นชาติ ที่ต้องผสมผสานกับความเข้าใจในอิทธิพลและบริบทของกระแสโลกเพื่อให้เกิดความสมดุล ทั้งสองส่วน อีกทั้งยังรวมถึงการสร้างสังคม

บนฐานของคุณธรรมจริยธรรม ร่วมกับ “กีฬาและการออกกำลังกาย” ที่จะช่วยสร้างผลลัพธ์สำคัญสองส่วนคือ สุขภาพที่ดี และการสร้างทัศนคติที่พึงประสงค์ ไม่ว่าจะเป็น การสร้างความเคารพ (Respect) ทั้งต่อผู้อื่น ตนเอง และกฎกติกาของสังคม ด้านมิตรภาพ (Friendship) (Excellence) ที่หลายชีวิตจำกัดของมนุษย์ ภายใต้แนวคิด “เร็วขึ้น สูงขึ้น แข็งแรงขึ้น” และเรื่อง “แรงงาน” คือ การพัฒนากำลังแรงงาน (Supply) ให้มีคุณภาพ และมีความสามารถเป็นผู้ประกอบการเอง เพื่อสร้างผลผลิตให้ประเทศและนำมาซึ่งความมั่นคงทั้งของตนเอง สังคม ร่วมกับ “การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์” เพื่อเป็นการเติมเต็มการพัฒนาและส่งเสริมในมิติอื่น ๆ สำหรับคนทุกกลุ่ม ทุกช่วงวัย ตั้งแต่แรกเกิด ในทุกภาคส่วนและในทุกพื้นที่ เพื่อให้ได้รับการพัฒนาไปสู่ศักยภาพสูงสุดมีความสุขของแต่ละคน มีสมรรถนะสอดคล้องกับบริบทการเปลี่ยนแปลงในศตวรรษที่ ๒๑ เตรียมความพร้อมสู่ความเป็นเลิศ นำไปสู่ การเติบโตและสร้างความมั่นคงในชีวิตได้อย่างยั่งยืน สามารถเป็นที่พึ่งของตนเอง และสังคมจน วาระ สุดท้ายของชีวิต เพื่อเป็นภาระแก่สังคมและครอบครัวด้วย และระยะเวลาสั้นที่สุดที่ต้องอาศัยผู้อื่น

คำจูนดูแล (๒) เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

๒. เป้าหมายรวม : ประชาชนที่มั่นคงประชาชนมีความสุข เศรษฐกิจพัฒนาอย่างต่อเนื่อง สังคมเป็นธรรม ฐานทรัพยากรธรรมชาติยั่งยืน

แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑. วัตถุประสงค์รวม

๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำ ความผิดโดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและการกำกับกิจการที่ดีอย่างแท้จริง

๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุน แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงาน ภาครัฐ

๔) ยกกระตือรือร้นการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมาย ต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกชั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูลฟ้อง ศาลพิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการ ฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำความผิดทั้งในประเทศ และต่างประเทศให้ตกเป็น ของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

๒. เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในระดับวัตถุประสงค์ เป้าหมายหลักตามหมวดหมู่การพัฒนา และเป้าหมายหลัก

๑) วัตถุประสงค์ : พลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างคุณค่าอย่างยั่งยืน”

๒) เป้าหมายตามหมวดหมู่การพัฒนา : หมวดหมู่ที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉมฉบับพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

กลยุทธ์การพัฒนา

๑) คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ มีอุปนิสัยที่ดี มีความตระหนักรู้ในตนเอง มีทักษะดิจิทัลและมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทยและเป็น “ซอฟต์แวร์ไทย” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล และสร้างวัฒนธรรมการทำงานในทุกองค์กรที่ส่งเสริมให้คนเก่งได้แสดงความสามารถและแข่งขันอย่างเป็นธรรมเพื่อขจัดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันและเพิ่มขีดความสามารถขององค์กร

๒) การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง เพิ่มพูนความรู้และศักยภาพของแรงงานที่มีสมรรถนะสูง ควบคู่กับสร้างวัฒนธรรมการทำงาน วัฒนธรรมองค์กร และสภาพแวดล้อมการทำงานที่เอื้อให้กำลังคนคุณภาพทำงานหรือแสดงศักยภาพได้อย่างเต็มที่และทำงานอย่างมีความสุขการปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในนโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต และรองรับนโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคง ดังนี้

๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รองรับวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐ

๔) ตัวชี้วัด : ๑. ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

๒. ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

๕) กลยุทธ์

- (๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม
- (๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด
- (๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ
- (๔) รณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการที่ต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และยังเป็นแผนส่งเสริมคุณธรรมฉบับแรก ของประเทศไทยอีกด้วย เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่เป็นแผนการพัฒนาเชิงประเด็น (Issue-based) และสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อนให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลักนำการพัฒนา ให้เกิดการพัฒนามนุษย์ที่สมบูรณ์ครบทุกมิติ ทุกช่วงวัย เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ เข้มแข็ง มีภูมิคุ้มกัน และนำพลังบวกมาสร้างความร่วมมือแก้ปัญหาวิกฤติและเหตุการณ์พลิกผันต่าง ๆที่กำลังเผชิญในปัจจุบันและอาจเกิดขึ้นในอนาคต พร้อมไปกับการบรรลุเป้าหมาย และตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมทางวัฒนธรรมเป็นหลัก และบางส่วนของประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาเสริมสร้างทรัพยากรมนุษย์ประเด็นที่ ๓ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ประเด็นที่ ๖ และสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) ที่มีวัตถุประสงค์ที่สำคัญคือเพื่อเป็นกรอบและกลไกในการขับเคลื่อนการดำเนินการรักษาจริยธรรม และส่งเสริม พัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยองค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ตามมาตรา ๓ และมาตรา ๒๐ ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒) และหน่วยงานของรัฐใช้เป็น แนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม ภายในระยะเวลา ๕ ปี นับตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐ เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามแผนการพัฒนาชาติ ระยะยาว ตามยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อีกทั้งยังเป็นภารกิจที่มีความสำคัญและเชื่อมโยงกับการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งนี้ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) กำหนดขึ้นเพื่อเป็นกรอบ ในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ นอกจากนี้ยังสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อีกด้วย

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒. เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐพัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ชีตความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคน และองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมายและตัวชี้วัด โดยมีเป้าหมาย และค่าเป้าหมาย / ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์ คือ

๑. เป้าหมายคนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒. ค่าเป้าหมาย / ตัวชี้วัด

๒.๑ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๕)

๒.๒ หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ จากข้อมูลปีฐาน (พ.ศ. ๒๕๖๖)

แนวทางการพัฒนา

ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อย เพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาของแผนระดับ ๒ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่ผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ โดยมุ่งเน้นบทบาทของผู้นำองค์กร / ชุมชน เป็นแบบอย่างในด้านคุณธรรมและสนับสนุนกิจกรรม โดยมีเป้าหมาย และค่าเป้าหมาย / ตัวชี้วัดของแผนย่อย ๑-๓ ประกอบด้วย

แผนย่อย ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายรวม
เป้าหมายที่ ๑ ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น	ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)
เป้าหมายที่ ๒ จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม
๓. ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรมด้วยพลังบวร
๔. พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรมสู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม
๕. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมการป้องกันและแก้ไขปัญหอันเกิดจากภัยธรรมชาติ และวิกฤติโรคอุบัติใหม่
๖. สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชนให้มีระบบที่เลี้ยง

แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๑. ชุดโครงการสร้างเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	หน่วยงานทุกภาคส่วน
	๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน	หน่วยงานทุกภาคส่วน
	๓. ชุดโครงการพิพิธภัณฑน์ในมิติ ด้านคุณธรรม	- กระทรวงวัฒนธรรม - สำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติ - องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล และองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑. ชุดโครงการค้นหา / คัดเลือก / ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริม คุณธรรม	หน่วยงานทุกภาคส่วน
	๒. ชุดโครงการค้นหา / คัดเลือก / ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริม คุณธรรม	หน่วยงานทุกภาคส่วน
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมให้สถาบันศาสนาเป็นศูนย์กลาง ชุมชนและขับเคลื่อนคุณธรรม ด้วยพลังบวร	ชุดโครงการส่งเสริมสถาบันศาสนา เป็นศูนย์กลางชุมชนและขับเคลื่อน คุณธรรมด้านพลังบวร (บ้าน-วัด / ศาสนสถาน-โรงเรียน / ส่วนราชการ)	- กระทรวงมหาดไทย - กระทรวงวัฒนธรรม - สำนักงานพระพุทธศาสนา แห่งชาติ
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาขีดความสามารถของชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรมสู่การสร้างมูลค่า ทางเศรษฐกิจด้วยผลิตภัณฑ์ ทางวัฒนธรรม	ชุดโครงการพัฒนาขีดความสามารถของ ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม สู่การสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ด้วยผลิตภัณฑ์ทางวัฒนธรรม	- สำนักนายกรัฐมนตรี - กระทรวงมหาดไทย - กระทรวงวัฒนธรรม - กระทรวงการท่องเที่ยว และกีฬา

แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและวิกฤตโรคอุบัติใหม่	๑. ชุดโครงการส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	หน่วยงานทุกภาคส่วน
	๒. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจาก ภัยธรรมชาติและ วิกฤตโรคอุบัติใหม่	- สำนักงานกองทุนสนับสนุน การสร้างเสริมสุขภาพ - หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ สนับสนุนส่งเสริมกลไกของชุมชน ให้ระบบพี่เลี้ยง	ชุดโครงการพัฒนาระบบพี่เลี้ยงชุมชน	- กระทรวงมหาดไทย - กระทรวงการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ - กระทรวงวัฒนธรรม

แผนย่อย ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก เพื่อการขับเคลื่อน
และส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายรวม
เป้าหมายที่ ๑ จำนวนเครือข่าย / องค์กร ที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น	จำนวนเครือข่าย / องค์กร จากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำ กิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)
เป้าหมายที่ ๒ จำนวนองค์กรเครือข่าย ทางสังคมที่มี การพัฒนาระบบ เครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรมเพิ่มขึ้น	จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคม ที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทาง สังคม (Social Credit) ที่เหมาะสมกับ บริบทของ สังคมไทย เพื่อรองรับการส่งเสริม คุณธรรมเพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)
เป้าหมายที่ ๓ หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้น	จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น (ร้อย ละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

แนวทางการพัฒนา

๑. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในทุกช่วงวัยโดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย
๒. สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรมและระบบการสนับสนุนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร / ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้และช่วยเหลือกันและกัน
๓. พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
๔. เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่ายด้วยกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ในทุกช่วงวัย โดยนำนวัตกรรม มาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสม กับบริบททางสังคมไทย	ชุดโครงการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคมให้เป็นเครื่องมือเพื่อการส่งเสริมคุณธรรม ในสังคมไทย	- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ - หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ สร้างกลไกเครือข่ายคุณธรรม และระบบการสนับสนุนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งภายในหรือระหว่างองค์กร / ชุมชน เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมแห่งการให้ และช่วยเหลือกันและกัน	๑. ชุดโครงการพัฒนาระบบ และการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
	๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างกลไกขับเคลื่อนจังหวัดคุณธรรม ให้บรรลุเป้าหมาย	- กระทรวงมหาดไทย - กระทรวงวัฒนธรรม - หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม	๑. ชุดโครงการขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงามอย่างเป็นระบบ ของหน่วยงานภาครัฐส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคสู่องค์กรคุณธรรม	สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ
	๒. ชุดโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม อย่างเป็นระบบขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น สู่องค์กร คุณธรรม	กระทรวงมหาดไทย
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ เสริมสร้างความเข้มแข็งเครือข่าย ด้วยกระบวนการ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม	ชุดโครงการสมัชชาคุณธรรม ตลาดนัดคุณธรรม ตลาดนัด ความดี	- กระทรวงมหาดไทย - กระทรวงวัฒนธรรม

แผนย่อย ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายรวม
เป้าหมายที่ ๑ ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น	ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทย เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)
เป้าหมายที่ ๒ จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิต จากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กร เครือข่าย เพิ่มขึ้น	จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนา ทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรม ขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้น (ร้อยละต่อปี)	เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นค่าตั้งต้น (Baseline)

แนวทางการพัฒนา

๑. กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อน กระบวนการจัดการศึกษา ที่บรรลุเป้าหมายเพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและวัฒนธรรมในการดำรงชีวิต

๒. ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

๓. ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และเผยแพร่ระบบการจัดการความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ กำหนดให้สถานศึกษาทุกระดับ ของหน่วยงานทุกภาคส่วน สะท้อนกระบวนการ จัดการศึกษาที่บรรลุ เป้าหมาย เพื่อพัฒนาคนไทยให้เป็นมนุษย์ ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกาย จิตใจ สติปัญญา ความรู้ และคุณธรรม มีจริยธรรมและ วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต	ชุดโครงการพัฒนาเด็ก และเยาวชน ให้มีพฤติกรรม และทักษะชีวิตที่สะท้อน คุณธรรมจริยธรรม	- กระทรวงศึกษาธิการ - กระทรวงมหาดไทย - กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม - กระทรวงวัฒนธรรม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต ภายในชุมชน หรือหน่วยงาน	๑. ชุดโครงการเรียนรู้ / ปลุกฝัง / ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	หน่วยงานทุกภาคส่วน
	๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและ ขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	หน่วยงานทุกภาคส่วน

แนวทางการพัฒนา	ชุดโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมงานวิชาการ งานวิจัย พัฒนา และ เผยแพร่ ระบบการจัดการความรู้ ด้าน การส่งเสริมคุณธรรม	๑. ชุดโครงการส่งเสริมงาน วิชาการ งานวิจัย การพัฒนา สํารวจ รวบรวม และเผยแพร่ องค์ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมในสถานการณ์ต่างๆ	- กระทรวงศึกษาธิการ - กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและ นวัตกรรม - กระทรวงวัฒนธรรม - หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
	๒. ชุดโครงการพัฒนาสื่อส่งเสริม คุณธรรมที่เหมาะสม กับคนทุกช่วงวัย	- กระทรวงดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจ และสังคม - สำนักงานกองทุนพัฒนา สื่อปลอดภัยและสร้างสรรค์

๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้

วิสัยทัศน์ (Vision) เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

พันธกิจ (Mission) สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

เป้าหมาย (Goal) ยกกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ มี ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักต้นนโยบายการส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์ สร้างสังคม-วัฒนธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ การนำมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมในองค์กรให้ชัดเจน ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญลำดับแรกในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของรัฐ และการให้ความสำคัญในการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีมาตรฐานเดียวกันในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ครอบคลุมทุกหน่วยงานทั้งในระดับรัฐบาล ระดับส่วนราชการ ระดับท้องถิ่น และระดับองค์กรโดย “ไม่มีข้อยกเว้น” และการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหาและข้อขัดแย้งที่เกิดจากคุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกัน เพื่อให้ “ไม่มีข้อกังขา” โดยใช้มาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลังพิงหรือหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตนแทนการใช้ดุลยพินิจ ในกรณีที่ไม่มีกฎหมายข้อบังคับมาชี้ขาดเพื่อลดพฤติกรรมเสีย และเพื่อสร้างความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ มุ่งเน้นพัฒนานโยบายส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม เตรียมความพร้อมและความร่วมมือในการร่วมบริหารงานภาครัฐอย่างมีจริยธรรม โดย “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถาม อันเป็นการพัฒนา กลไกการส่งเสริมจริยธรรมทั้งที่มีอยู่เดิมและที่ตั้งขึ้นมาใหม่ให้สามารถขับเคลื่อนทำงานได้อย่างสอดคล้องกัน และมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ การสร้างมาตรฐานเดียวกันและมีสภาพบังคับทางกฎหมายมีการ กำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการเสริมสร้างและรักษาจริยธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมาตรการที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการ บริหารงานบุคคลที่คำนึงถึงหลักทางจริยธรรม แบบ “ไม่มีข้อกังขา” โดยใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจ และการประพฤติปฏิบัติตน เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความประพฤติที่ดี มีการรักษาจริยธรรม ควรจะได้รับการสนับสนุนใน รูปแบบต่าง ๆ “ไม่ให้ความพยายามนั้นสูญเปล่า” ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบเครื่องมือต่าง ๆ ที่เอื้อให้มีการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

การส่งเสริมจริยธรรมตามหลักจริยธรรม ไม่ควรมองข้ามการเสริมสร้างขีดความสามารถทางจริยธรรมของ ข้าราชการ และกลไกการเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อสนับสนุนจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่จะต้องมีการใช้เทคนิคใหม่เพื่อสร้างการ ตัดสินใจเชิงจริยธรรมที่จะส่งเสริมการสร้าง “วัฒนธรรมจริยธรรม” ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝัง เพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับ ความต้องการในสังคมไทย ผลักดันให้เกิดการปฏิวัติสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมในหมู่เจ้าหน้าที่ของรัฐ สร้างกลไกและ เครือข่ายให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการกระทำฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (People participation and social engagement) กัดดันไม่ให้มีการกระทำฝ่าฝืนจริยธรรมเกิดขึ้น รวมทั้งไม่ปล่อยให้มียีนสำหรับผู้กระทำผิด

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสำนึกและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ภาครัฐจึงควรมีการสื่อสาร และการรณรงค์ด้วยแนวทางใหม่ ใช้เทคโนโลยีสื่อสารอย่างชาญฉลาดควบคู่กับการผลักดันจริยธรรม ใช้การสื่อสาร และการรณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความสำคัญของมาตรฐานทางจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรมภาครัฐ ในระยะต่อไปจะต้องรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เปลี่ยนทัศนคติเรื่องการทำผิดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีเพียงการกระทำที่ผิด หรือถูกเท่านั้น โดย “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถามกับการดำเนินงาน และต้อง “ไม่สูญเปล่า” โดยไม่ยอมรับ การกระทำผิดเสียอีกต่อไป

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ

๑. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) อาทิ การจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา การจัดทำแบบทดสอบแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับการศึกษาเข้าสู่ระบบราชการ การจัดทำเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมการทำงานภายใต้กรอบจริยธรรม การเลือกประเด็นปัญหาทางจริยธรรมที่ใกล้ตัวประชาชน มาทำแคมเปญรณรงค์ เพื่อสร้างทัศนคติใหม่แก่สังคมและเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น กลไกการบริหารจัดการแผนให้บรรลุวัตถุประสงค์ ตามยุทธศาสตร์ ได้แก่

๒.๑ ระดับส่วนกลาง การปรับปรุงกลไกขับเคลื่อนจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพสามารถทำงานได้บรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามกฎหมาย กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ และการบูรณาการระหว่างหน่วยงานกลาง เพื่อการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๒.๒ ระดับส่วนภูมิภาค ให้สำนักงานจังหวัดส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลม โดยใช้กลไกทางจริยธรรม เป็นกลไกการดำเนินการในเชิงป้องกัน

๒.๓ ระดับส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของท้องถิ่น คู่มืออธิบายและกำหนดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมกลางเปิดโอกาสให้ท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ

๒.๔ ให้หน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้มีการจัดทำแผนงาน มาตรการ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เป็นคนดีมีความสามารถและมีคุณธรรม พร้อมเป็นกลไกการปฏิรูปประเทศ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์ประเทศไทย ที่บริหารประเทศโดยยึดหลักซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมสูงสุด เพื่อการมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นกลไกและเครื่องมือในการขับเคลื่อน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไปสู่เป้าหมาย คือ “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

แผนภาพที่ ๑ ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)



ส่วนที่ ๓

การประเมินสถานการณ์คุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๑ สถานการณ์คุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทย

๑) สถานการณ์คุณธรรมที่ผ่านมา

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติในแต่ละฉบับต่างให้ความสำคัญของทรัพยากรมนุษย์และสมรรถนะของการทำงาน ในแต่ละแผนได้มีการระบุสถานการณ์คุณธรรมในช่วงเวลาดังกล่าวเพื่อนำสู่ประเด็นหรือยุทธศาสตร์การพัฒนา เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๐๔ - ๒๕๐๙) ได้ระบุกระแสเรียกร้องที่ต้องการให้สังคม “นำศีลธรรมกลับคืนมา” เป็นจุดเริ่มต้นของการเตือนสติสังคมให้เห็นความสำคัญของการพัฒนาจิตใจควบคู่กับการพัฒนาทางวัตถุ เพื่อให้ประเทศไทยมีการพัฒนาอย่างสมดุล และเป็นผลให้มีการปรับชื่อแผนจากเดิมที่ชื่อ “แผนพัฒนาเศรษฐกิจแห่งชาติ ฉบับที่ ๑” ในระยะที่ ๒ เป็น “แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ” หรือในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ (พ.ศ. ๒๕๕๕ - ๒๕๕๙) ที่ระบุปัญหาด้านการเสื่อมโทรมทางคุณธรรมและจริยธรรมของสังคมไทยว่า

“...สังคมไทยเผชิญวิกฤตความเสื่อมถอยด้านจริยธรรมและมีการเปลี่ยนแปลงทางวัฒนธรรมที่หลากหลาย รวมถึงเผชิญปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดและการเพิ่มขึ้นของการพนันโดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน แต่คนไทยให้ความสำคัญกับการตื่นตัวทางการเมืองและให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคมและธรรมาภิบาลมากขึ้น นอกจากนี้ได้ประเมินความเสี่ยงด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดี ความเสื่อมถอย และประเพณีดั้งเดิมถูกบิดเบือนเนื่องด้วยการเปลี่ยนแปลงภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ ส่งผลให้สังคมไทยมีความเป็นวัตถุนิยมให้ความสำคัญกับศีลธรรมและวัฒนธรรมที่ดิ่งงาลดลง ทั้งการดำรงชีวิตประจำวัน การใช้ชีวิตและความสัมพันธ์กับผู้อื่น มุ่งหารายได้เพื่อสนองความต้องการบริโภค การช่วยเหลือเกื้อกูลกันลดลง ความมีน้ำใจไมตรีน้อยลง แก่งแย่งเอาเปรียบกัน ขาดความสามัคคี ไม่เคารพสิทธิผู้อื่น และขาดการยึดถือประโยชน์ส่วนรวม...”

สำหรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ได้กล่าวถึงปัญหาทางด้านคุณธรรมจริยธรรมไว้ว่า “...ประเทศไทยต้องให้ความสำคัญกับปัญหาธรรมาภิบาลอย่างเร่งด่วน เพราะจากการประเมินองค์ประกอบด้านประชาธิปไตย พบว่า ปัญหาธรรมาภิบาลอยู่ในระดับที่ต้องแก้ไข เนื่องจากสถานการณ์วิกฤตคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลของสังคมไทยขณะนี้ได้เพิ่มพูนและลุกลามไปยังทุกภาคส่วน เช่น ๑) การเลือกตั้งทุกระดับมีการซื้อสิทธิ์ขายเสียง ๒) หน่วยงานภาครัฐมีระบบการบริหารงานที่ไม่เป็นธรรมาภิบาล ๓) การผูกขาดทางธุรกิจ การหลีกเลียงภาษี และการขาดความรับผิดชอบต่อผู้บริโภค ๔) ประชาชนยังมีแนวโน้มยอมรับการทุจริตที่ตนเองได้รับประโยชน์มากขึ้น ๕) สถาบันทางศาสนาปล่อยให้คนบางกลุ่มใช้ศาสนาเป็นเครื่องมือแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบและ ๖) สื่อมวลชนจำนวนมากไม่วางตัวเป็นกลาง ปกปิดข้อเท็จจริงบางส่วน ไม่แสดงบทบาทในการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน รับผลประโยชน์จากกลุ่มนายทุนจนไม่สามารถรักษาจริยธรรมหรือจรรยาบรรณของวิชาชีพได้...”

นอกจากปัญหาด้านการเสื่อมโทรมทางคุณธรรมและจริยธรรมของสังคมไทยอย่างต่อเนื่อง และเป็นประเด็นสำคัญในการพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติตลอดมา ล่าสุดได้มีการรายงานสถานการณ์คุณธรรม ดังข้อเสนอเชิงนโยบาย “คุณธรรมวิถีใหม่ สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน” เมื่อวันที่ ๒๖ - ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔ พบว่าช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๓ ถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ ช่วงเวลา ดังกล่าวเป็นช่วงที่มีการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ได้มีการนำเสนอข่าว ในสื่อกระแสหลักและสื่อสังคมออนไลน์ที่สะท้อนประเด็นปัญหาในสังคมไทย โดยพบว่าเมื่อแยกระดับความรุนแรงตามผลกระทบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และการดำรงชีวิตของประชาชน ออกเป็น ๓ ระดับ พบว่า ประเด็นปัญหาในสังคมไทยที่ส่งผลกระทบต่อบุคคล สังคม สิ่งแวดล้อม และการดำรงชีวิตของประชาชน (ระดับความรุนแรงอันดับที่ ๑) มีจำนวนการเสนอข่าวมากที่สุด ๑,๐๒๔ ข่าว คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๗ โดย ๓ ลำดับแรก มีดังนี้

๑. การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เป็นประเด็นปัญหาที่ได้รับ ความสนใจอย่างมากด้วย การแพร่ระบาดในวงกว้างและมีความรุนแรงทำให้เสียชีวิตด้วย แต่อย่างไรก็ตามข่าว การแพร่ระบาดได้สะท้อนถึงสถานการณ์คุณธรรม จำแนกตามผลกระทบที่มีทั้งเชิงบวกและเชิงลบ ได้แก่ การทุจริต คอร์รัปชัน ความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม ความเป็นพลเมืองและยุติธรรม ความรับผิดชอบต่อสังคม / ส่วนรวม ภัยก่อการร้ายและเหตุอาชญากรรม ค่านิยมของคนไทย การเปลี่ยนแปลง ด้านสิ่งแวดล้อม การฆ่าตัวตาย และการบริหารจัดการของภาครัฐ คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๕๔ และเมื่อพิจารณาการนำเสนอข่าวการแพร่ระบาด ระหว่างเดือน มกราคมถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ พบว่า เป็นการนำเสนอข่าวเชิงลบมากกว่าข่าวเชิงบวก คิดเป็นร้อยละ ๑๕ และ ร้อยละ ๕ ตามลำดับ

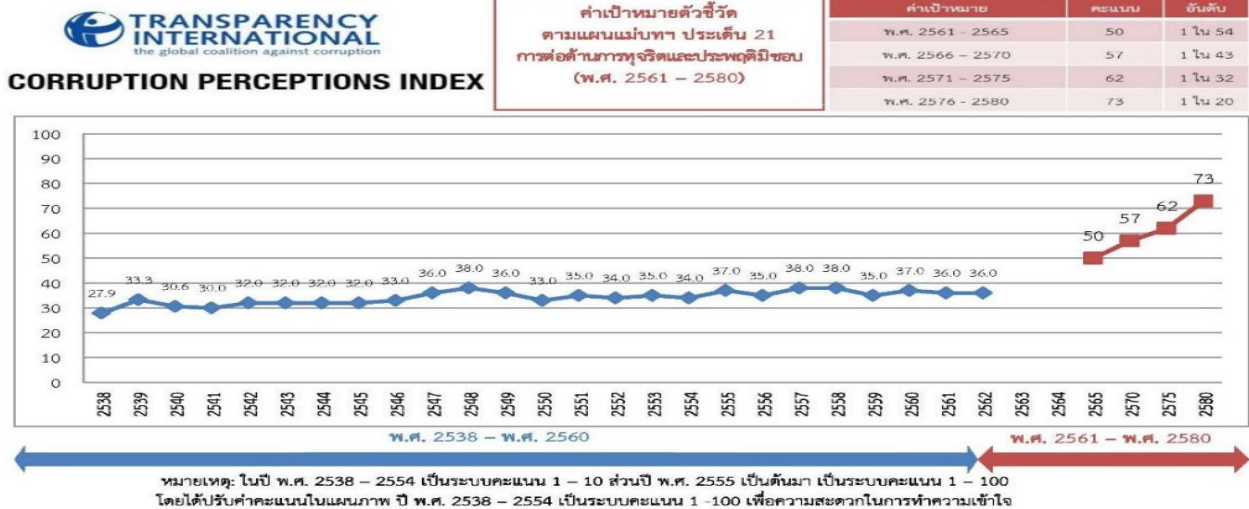
๒. ความเป็นพลเมืองและความยุติธรรม สืบให้ความสนใจในการแสดงความคิดเห็นและหน้าที่ของ พลเมืองต่อความยุติธรรมในการบริหารประเทศของนายกรัฐมนตรี คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๘๘

๓. ภัยพิบัติ ให้ความสนใจคิดเป็นร้อยละ ๘.๐๘ ดังเช่น หัวข้อข่าว “พายุซัดเหนือ-อีสานสวน- บ้านเรือน พังพินาศ อุตุฯ เตือนยังมีอีกระลอก” (ไทยรัฐออนไลน์ <http://www.thairath.co.th> เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๔)

ในขณะที่ผลกระทบต่อบุคคล สังคม และการดำเนินชีวิตของประชาชน (ระดับความรุนแรง อันดับที่ ๒) มีเพียงร้อยละ ๑.๘๗ โดยมี ๒ ประเด็น คือ การฉ้อฉล และการลักลอบเข้าประเทศ มีการนำเสนอข่าวเท่ากัน คิดเป็น ร้อยละ ๐.๓๗ รองลงมา คือ การคุกคามทางเพศ และการแอบอ้าง มีการนำเสนอเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๐.๒๘ อย่างไรก็ตาม ยังมีการนำเสนอข่าวผลกระทบเชิงบวก ของจิตอาสาด้วย แต่มีเพียงร้อยละ ๐.๑๙ เท่ากับการนำเสนอ ข่าวการลักลอบจำหน่ายบุหรี่ไฟฟ้า เพศศึกษา และสุขศึกษา เช่นเดียวกับผลกระทบต่อบุคคล สังคม และสิ่งแวดล้อม (ระดับความรุนแรงอันดับ ที่ ๓) มีการนำเสนอคิดเป็นร้อยละ ๓.๐๗ เช่น การพนัน การฝ่าฝืนข้อกำหนดออกตามความ ในมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ฉบับที่ ๔๑) และการหลอกลวง

๒) สถานการณ์คุณธรรมในปัจจุบัน แสดงตามบริบทของเครือข่าย ดังนี้

(๑) เครือข่ายภาครัฐ ตามที่องค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International: TI) ได้ประกาศผลคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยประเทศไทยได้ ๓๖ คะแนน อยู่ในลำดับที่ ๑๐๔ จาก ๑๘๐ ประเทศที่เข้าร่วมประเมิน และจัดอยู่ในลำดับที่ ๕ ของประเทศสมาชิกอาเซียน เช่นเดียวกับประเทศเวียดนาม แม้ว่าภาพรวมคะแนนเท่าเดิม แต่ลำดับลดลง ๓ อันดับ เมื่อเทียบกับผลคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริตประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และคะแนนไม่ได้ลดต่ำลงเช่นเดียวกับประเทศสมาชิกอาเซียนอื่น ได้แก่ มาเลเซีย อินโดนีเซีย เมียนมาร์ และเวียดนาม



แผนภาพที่ ๒ รายงานผลคะแนนดัชนีชี้วัดการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยและค่าเป้าหมายตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ จำนวนรวม ๘,๓๐๐ แห่งทั่วประเทศ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล จำนวน ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมของประเทศ เท่ากับ ๘๑.๒๕ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน (Rating Score) ระดับ B ซึ่งสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มีคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมของประเทศ เท่ากับ ๖๗.๙ คะแนน และเมื่อพิจารณาตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด หรือราว ๕,๓๙๕ แห่ง ผลปรากฏพบว่า มีหน่วยงานบรรลุเป้าหมายจำนวน ๔,๑๔๖ หน่วยงาน หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๙.๙๕ สูงขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เท่ากับ ร้อยละ ๓๖.๗๖ แต่ก็ยังไม่ถึงค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

(๒) เครือข่ายธุรกิจ ได้เข้ามามีบทบาทของคุณธรรมอย่างมาก โดยเฉพาะจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ที่มีการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่าย ในการจัดตั้งโรงพยาบาลสนาม การช่วยเหลือประชาชนที่ประสบปัญหาผู้ป่วยล้นโรงพยาบาล เช่น โรงพยาบาลในเครือพรีนซิเพิล เฮลท์แคร์ ที่จับมือกับภาคเอกชนและมูลนิธิ (มติชนออนไลน์ เมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔) และการเสวนา “องค์กรธุรกิจกับความรับผิดชอบต่อสังคมในสถานการณ์ COVID-19” เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ ผ่านทาง Clubhouse เพื่อหาทางออกในการลดภาระ ของโรงพยาบาล และการให้ความรู้ในระบบไอทีเพื่อช่วยบริหารจัดการต่าง ๆ

(๓) เครือข่ายองค์กรศาสนา สถานการณ์ปัจจุบันสร้างความท้าทายให้องค์กรศาสนา ทั้งความเข้มแข็งภายในองค์กรที่มาจากกฎระเบียบ การบังคับใช้ที่ไม่ได้ปรับปรุงให้สอดคล้องกับสภาพการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว รวมถึงทุกศาสนายังขาดบุคลากรทางศาสนาที่มีความรู้และทักษะในการ สื่อสารหรือถ่ายทอดหลักคำสอนอย่างเหมาะสม หลายครั้งพบว่ามุ่งเน้นพิธีกรรมต่าง ๆ หรือมีพฤติกรรมที่ไม่น่าเลื่อมใสส่งผลกระทบต่อความศรัทธาทางจิตใจ นอกจากนี้ สภาวะแวดล้อมที่สังคมพัฒนาทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสารสนเทศที่รวดเร็ว ทำให้เกิดการพัฒนาวัตถุอย่างมาก ในศาสนาพุทธพบว่าจำนวนพระภิกษุ สามเณรมีจำนวนลดลงเรื่อย ๆ และวัดกลายเป็นวัดร้างจากไม่มีพระไปจำพรรษา จึงไม่เอื้อต่อการเสริมสร้าง ศีลธรรม คุณธรรม และจริยธรรม

(๔) เครือข่ายการศึกษา รายงานสุขภาพของคนไทยปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า ๑ ใน ๑๐ สถานการณ์เด่นทางสุขภาพ คือ ความรุนแรงต่อเด็กนักเรียนในโรงเรียน ทำให้สังคมเกิดการตั้งคำถามกับคุณภาพและมาตรฐานของครูในโรงเรียนที่ขาดจริยธรรมและประพฤติน่าไม่เหมาะสม ซึ่งมีการนำเสนอเป็นข่าวทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อสังคมออนไลน์ และที่สำคัญการปรับบทบาทอย่างมากในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ทั้งระบบ บุคลากร ผู้เรียน และรวมถึงผู้ปกครอง เนื่องจากปิดโรงเรียนและมหาวิทยาลัย เป็นผลให้ผู้สอนต้องใช้การเรียนการสอนทางไกลอย่างเร่งด่วนบางคนที่ปรับตัวไม่ได้ทำให้ขาดประสิทธิภาพในการสอน ในขณะที่ข้อมูลจากศูนย์วิจัยกสิกรไทย รายงานว่า ผู้ปกครองที่มีรายได้น้อย ส่วนใหญ่ร้อยละ ๗๙.๑ ไม่พร้อมกับการเรียนออนไลน์ โดยเฉพาะอุปกรณ์ นักเรียนประมาณครึ่งหนึ่ง ร้อยละ ๕๐.๙ เรียนผ่านมือถือ ร้อยละ ๓๔.๒ เรียนผ่านแท็บเล็ต และมีเพียงร้อยละ ๓๒.๖ ที่เรียนผ่านคอมพิวเตอร์ ในขณะที่สัญญาณอินเทอร์เน็ตส่วนใหญ่เป็นระบบเติมเงิน มีเพียง ๙ - ๑๐ ล้านคน ที่ใช้อินเทอร์เน็ตความเร็วสูง นอกจากนี้ ผู้ปกครองยังมีข้อจำกัดในการใช้เทคโนโลยี การให้เวลาในการดูแลบุตรหลานระหว่างเรียน ปัญหาความไม่เสถียรของระบบ และสภาพแวดล้อมที่ไม่เหมาะสมกับการเรียนออนไลน์ (มติชนออนไลน์ วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๔) รวมถึงความอายนสภาพบ้าน ที่ทำให้ปฏิสัมพันธ์ยิ่งน้อยลง

(๕) เครือข่ายสื่อมวลชน เป็นหน่วยที่มีบทบาทสำคัญอย่างมากในการรายงานข่าว อย่างซื่อสัตย์ตรงไปตรงมา และมีความรับผิดชอบต่อผลประโยชน์ของประชาชน ซึ่งการนำเสนอส่วนใหญ่เป็นข้อเท็จจริงและสื่อกระแสหลักจะมีการตรวจสอบความถูกต้องก่อนนำเสนอ แต่ข่าวลวงที่เกิดขึ้น ส่วนมากจะมาจากสื่อสังคมออนไลน์ อย่างไรก็ตามสื่อออนไลน์มีจุดเด่นคือความเร็ว ซึ่งหากนำมาใช้กับ การกระจายข่าว สร้างเครือข่าย หรือขอความช่วยเหลือจะได้รับผลอย่างรวดเร็ว นอกจากนี้ ข้อมูล ระบบประเมินความเครียดในสถานการณ์ COVID-19 เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ กลุ่มนักเรียน / นักศึกษา และพนักงานบริษัท ที่ติดตามข่าวสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) พบมีอาการร่วมและความเครียดสะสม จำนวนถึง ๔๐ คน ดังนั้นผู้เกี่ยวข้องในสื่อทั้งสอง จำเป็นต้องเลือกข้อเท็จจริงให้เหมาะสมกับช่องทางการนำเสนอ

(๖) **เครือข่ายภาคประชาสังคม ชุมชน เด็กเยาวชน และครอบครัว** มีประเด็นที่เกี่ยวข้อง ทั้งเชิงบวก และเชิงลบของเครือข่ายนี้ โดยส่วนใหญ่มีผลมาจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ที่ภาครัฐมีมาตรการให้กักตัวอยู่บ้านซึ่งเป็นข้อดีในการลดการแพร่ระบาด แต่ปัญหาที่ตามมา ก็คือการดูแลสุขภาพจิตใจ จากรายงานสุขภาพคนไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวดที่ ๘-๑๑ พบว่าวัยรุ่นและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมก้าวร้าวรุนแรง เล่นและติดพนัน โดยส่วนใหญ่ร้อยละ ๙๐ เข้าถึงสื่อออนไลน์ จำเป็นที่ต้องมีทักษะการรู้เท่าทันสื่อเพื่อไม่นำไปสู่อบายมุข หรือนำไปสู่การสร้างเครือข่ายเพื่องานจิตอาสา ถือได้ว่าสื่อและสื่อสารมวลชน นับเป็นปัจจัยสำคัญต่อสถานการณ์คุณธรรมที่เกิดขึ้น จากสถิติข้อมูลการใช้โซเชียลมีเดียของไทย ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า ในช่วงเดือนมกราคม ๒๕๖๓ ถึงเดือน มกราคม ๒๕๖๔ มีผู้ใช้โทรศัพท์มือถือเชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตถึง ๙๐.๖๖ ล้านคน เทียบกับประชากร เป็นร้อยละ ๑๒๙.๗๐ ในเดือนมกราคม ๒๕๖๔ มีการเข้าถึงอินเทอร์เน็ตในประเทศไทยอยู่ที่ ๘๘.๕๙ ล้านคน เทียบกับประชากรเป็นร้อยละ ๖๙.๕๐ และมีโซเชียลมีเดียที่ใช้งานอยู่ ๕๕ ล้านคน เทียบกับประชากรเป็นร้อยละ ๗๘.๗๐ ทำให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีประชากรใช้อินเทอร์เน็ตสูงเป็นอันดับสอง ในเอเชีย และอยู่ในกลุ่ม ๒๐ ประเทศ ที่ใช้อินเทอร์เน็ตสูงที่สุดในโลก (Internet Usage in Asia, ๒๐๒๑) การใช้โซเชียลมีเดีย และสื่อจึงเป็นปัจจัยที่ส่งผลต่อค่านิยมและความเชื่อ และส่งผลต่อเนื่องสู่พฤติกรรม การแสดงออกในมิติคุณธรรม ในส่วนของสถานการณ์ความรุนแรงในครอบครัว ยังคงมีการนำเสนอในข่าว ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อสังคมออนไลน์ อยู่ต่อเนื่อง ในไตรมาสแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๔ เทียบกับไตรมาสแรก ของปี พ.ศ. ๒๕๖๓ พบว่า มีคดียาเสพติดเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕.๑๐ คดีอาญาเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๔.๒๐ และคดีชีวิต ร่างกายและเพศ เพิ่มขึ้นร้อยละ ๐.๙๐ ในทางตรงกันข้าม คดีประทุษร้ายต่อทรัพย์สินลดลง ร้อยละ ๑.๘๐

จากสถานการณ์ดังกล่าวแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงเชิงบวกและการเสริมแรงทางสังคม ตั้งแต่ระดับปัจเจกบุคคล ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ ใน ๓ ลักษณะ คือ

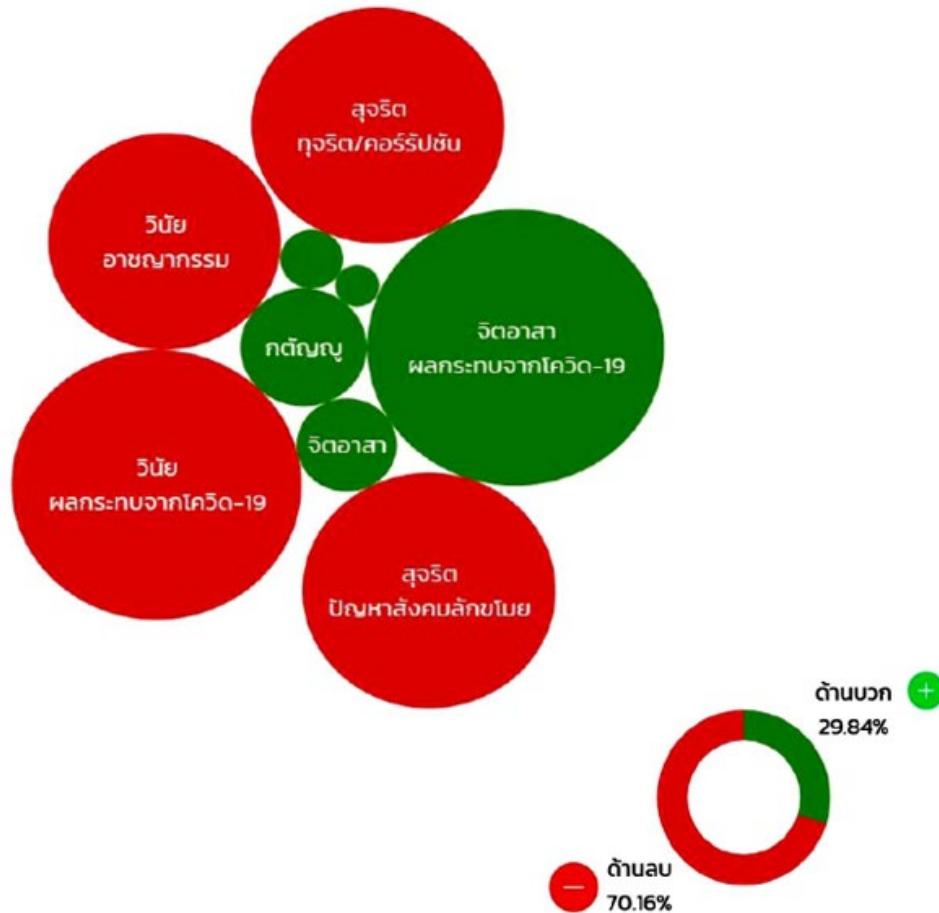
๑. สถานการณ์คุณธรรมที่เกิดจากการมีส่วนร่วมในการทำดี เพื่อประโยชน์ส่วนรวม และกระบวนการจิตอาสา

๒. สถานการณ์ที่ต้องเฝ้าระวังด้านคุณธรรม โดยเฉพาะปัญหาที่แสดงความอ่อนแอของสังคม ทั้งการทะเลาะวิวาท ปัญหาครอบครัว ความขัดแย้งในสังคม และปัญหาคอร์รัปชัน

๓. สถานการณ์คุณธรรมในการสร้างความเข้มแข็งของประเทศ ซึ่งจะเป็นการส่งเสริม การดำรงชีวิตตามหลักทางสายกลางของประชาชนในทุกกลุ่มวัยและอาชีพด้วยการใช้เหตุผล ความพอประมาณ และมีภูมิคุ้มกันภายใต้เงื่อนไขของความรู้คู่คุณธรรม

นอกจากนี้ ระบบรายงานสถานการณ์ข่าวคุณธรรม (E-Monitoring) เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ รายงานถึงคุณธรรมที่เกิดขึ้นในเดือนมกราคมถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ คุณธรรมที่พบในรายงานดังกล่าวฯ เป็นคุณธรรมเชิงลบถึงร้อยละ ๗๐.๑๖ จัดอยู่ในหมวดวินัยและสุจริตมากที่สุด พบบ่อยที่สุดคือการฝ่าฝืน มาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) รองลงมาคือ การหลอกลวงทำธุรกิจออนไลน์ การหลอกลวงขายสินค้าไม่ได้คุณภาพที่เกี่ยวกับการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) อาทิ ถูมมืออย่าง ชุด PPE การทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ในขณะที่ คุณธรรมเชิงบวกมีเพียงร้อยละ ๒๙.๘๔ สะท้อนในหมวดจิตอาสา โดยมาจากผลกระทบของสถานการณ์ การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) มากที่สุด เช่น การบริจาคสิ่งของ ทั้งด้านอุปโภคและบริโภค การเป็นอาสาสมัครช่วยผู้ป่วยโควิด การคิดค้นนวัตกรรม เช่น ประดิษฐ์ รถส่งอาหารให้ผู้ป่วยโควิด เป็นต้น และมาจากความกตัญญู และเศรษฐกิจเป็น

ลำดับ ๒ และลำดับ ๓ ตามลำดับ เช่น เด็กเยาวชนช่วยครอบครัวหารายได้ การพึ่งตนเอง ลดรายจ่าย การปลูกผักสวนครัว และการส่งเงินคืนเจ้าของ เป็นต้น สถานการณ์ดังกล่าวสอดคล้องกับข้อเสนอของสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ระบุว่า ประเทศไทยมีความจำเป็นต้องสร้างภูมิคุ้มกันของประเทศ โดยใช้ทุนสังคม ภายในประเทศที่มีอยู่ เพื่อให้สามารถรองรับผลกระทบได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะสถาบันพระมหากษัตริย์ที่เป็นสถาบันหลัก เป็นแบบอย่างการดำเนินชีวิตของสังคมด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เชื่อมโยงคนในชาติให้เกาะเกี่ยวกันอย่างเหนียวแน่น นอกจากนี้ ชุมชนท้องถิ่นยังเป็นรากฐาน ที่สำคัญของประเทศ การมีส่วนร่วมของชุมชนในการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จะมาทำให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเอง ช่วยให้เศรษฐกิจสังคมและทรัพยากรธรรมชาติ เจริญเติบโตอย่างยั่งยืนได้



แผนภาพที่ ๓ คุณธรรมที่เกิดขึ้น เดือนมกราคมถึงเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ การรายงานจากระบบระบบรายงานสถานการณ์ข่าวคุณธรรม (E-Monitoring) เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๓.๒ สถานการณ์คุณธรรม จริยธรรมในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓.๒.๑ การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นเครื่องมือเพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ต้งามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ โดยแบ่งเกณฑ์การประเมินออกเป็น ๙ ขั้นตอน ๓ ระดับ คือ ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ และกำหนดให้มีการคัดเลือกองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น (ระดับกรมหรือเทียบเท่า) จำนวน ๑ องค์กร

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน และองค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน โดยมีหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม จำนวน ๒๑ หน่วยงาน และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑ หน่วยงาน แบ่งตามประเภทและระดับที่ประเมิน ดังนี้ ระดับองค์กรส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๘ หน่วยงาน ระดับองค์กรคุณธรรม จำนวน ๖ หน่วยงาน และระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ จำนวน ๗ หน่วยงาน โดยคิดเป็นร้อยละ ๓๒ ของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓.๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวกและตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมการประเมิน ITA จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน และองค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวน ๒๑ หน่วยงาน และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑ หน่วยงาน โดยคิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่	หน่วยงาน	คะแนนรวม ITA ๖๕	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)					รวม IIT	มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
			๑. การปฏิบัติหน้าที่	๒. การใช้งบประมาณ	๓. การใช้อำนาจ	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘. การปรับปรุงการทำงาน	รวม EIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐. การป้องกันการทุจริต	รวม OIT
ภาพรวมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		๙๑.๕๔	๙๔.๐๔	๘๙.๔๙	๘๙.๙๘	๘๘.๑๖	๘๙.๓๒	๙๐.๒๐	๙๑.๓๔	๘๘.๖๖	๘๗.๙๗	๘๙.๓๒	๙๕.๒๓	๙๓.๑๘	๙๕.๒๐
๑.	กรมพัฒนาที่ดิน	๙๖.๘๑	๙๖.๕๑	๙๒.๑๙	๙๒.๘๓	๙๒.๔๑	๙๒.๒๒	๙๓.๒๓	๙๗.๒๑	๙๖.๖๔	๙๔.๕๔	๙๖.๑๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๒.	สนง.พัฒนาการวิจัยการเกษตร	๙๖.๖๓	๙๘.๕๕	๙๗.๙๑	๙๖.๘๗	๙๗.๑๐	๙๙.๐๖	๙๗.๘๙	๙๒.๖๕	๘๙.๑๘	๙๐.๗๔	๙๐.๘๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๓.	องค์การสะพานปลา	๙๖.๒๓	๙๘.๕๕	๙๗.๙๑	๙๖.๐๔	๙๗.๐๐	๙๘.๐๖	๙๗.๗๒	๙๔.๖๐	๙๓.๕๕	๙๓.๓๖	๙๓.๘๐	๑๐๐.๐๐	๙๓.๗๕	๙๖.๘๗
๔.	สนง.พิพิธภัณฑสถานเกษตรเฉลิมพระเกียรติฯ	๙๔.๗๐	๙๕.๘๑	๙๒.๑๓	๙๐.๔๘	๙๒.๑๑	๙๓.๓๑	๙๒.๗๗	๙๑.๔๔	๘๙.๗๐	๘๗.๕๓	๘๙.๕๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๕.	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	๙๔.๖๔	๙๖.๕๓	๙๔.๘๑	๙๒.๗๒	๙๓.๐๕	๙๕.๘๑	๙๔.๕๖	๙๑.๖๑	๙๐.๑๗	๙๐.๙๕	๙๐.๙๑	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๗.๕
๖.	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมฯ	๙๔.๔๘	๙๖.๕๗	๙๔.๐๔	๙๕.๗๓	๙๔.๕๓	๙๒.๐๖	๙๔.๕๗	๙๑.๖๖	๘๙.๕๘	๘๙.๘๔	๙๐.๓๖	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๗.๕
๗.	กรมการข้าว	๙๔.๓๔	๙๗.๗๑	๙๖.๓๖	๙๖.๐๙	๙๖.๒๕	๙๕.๒๙	๙๖.๓๔	๙๐.๓๒	๘๖.๙๒	๘๗.๑๗	๘๘.๑๔	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๗.๕
๘.	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกร	๙๔.๓๒	๙๘.๕๔	๙๘.๘๘	๙๙.๒๕	๙๘.๖๖	๙๙.๐๙	๙๘.๘๒	๘๕.๘๕	๘๖.๕๐	๗๙.๓๐	๘๒.๒๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๙.	กรมส่งเสริมสหกรณ์	๙๓.๙๐	๙๘.๐๔	๙๖.๖๓	๙๖.๙๐	๙๖.๗๘	๙๗.๓๕	๙๗.๑๔	๙๑.๐๘	๙๑.๐๑	๙๐.๕๓	๙๐.๘๗	๑๐๐.๐๐	๘๗.๕๐	๙๓.๗๕
๑๐.	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๙๓.๓๘	๙๕.๑๐	๘๙.๙๕	๙๑.๑๘	๘๙.๐๘	๙๑.๔๔	๙๑.๓๕	๘๙.๐๙	๘๖.๓๒	๘๘.๒๙	๘๖.๕๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๑๑.	การยางแห่งประเทศไทย	๙๓.๓๖	๙๐.๕๐	๘๒.๔๕	๘๒.๒๒	๘๐.๑๘	๘๑.๔๑	๘๓.๓๕	๙๕.๕๙	๙๔.๕๕	๙๓.๕๑	๙๔.๕๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๑๒.	กรมปศุสัตว์	๙๓.๐๓	๙๕.๓๙	๘๙.๘๘	๙๑.๖๓	๙๐.๓๙	๙๑.๗๐	๙๑.๐	๘๘.๔๙	๘๓.๙๙	๘๒.๔๓	๘๘.๙๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๑๓.	สนง.ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๙๒.๒๓	๙๙.๓๖	๙๐.๑๗	๘๙.๖๖	๘๙.๐๘	๙๐.๑๗	๙๐.๗๒	๙๑.๙๒	๙๑.๔๗	๙๒.๙๒	๙๒.๗๗	๙๒.๑๔	๙๓.๗๕	๙๒.๙๕
๑๔.	กรมชลประทาน	๙๒.๐๕	๘๙.๐๓	๘๘.๔๔	๘๕.๗๖	๘๑.๐๙	๘๒.๔๖	๘๘.๕๖	๙๒.๒๐	๙๑.๘๑	๘๘.๕๕	๙๐.๘๕	๙๗.๑๔	๑๐๐.๐๐	๙๘.๕๗
๑๕.	กรมประมง	๙๑.๗๔	๙๒.๔๖	๘๖.๗๙	๘๖.๖๔	๘๘.๗๒	๘๕.๘๕	๘๗.๐๙	๘๘.๐๖	๘๕.๒๔	๘๒.๗๘	๘๕.๓๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๑๖.	กรมวิชาการเกษตร	๙๐.๑๕	๘๘.๐๗	๗๖.๗๗	๘๐.๘๗	๗๕.๕๙	๗๕.๖๓	๗๙.๑๓	๙๒.๒๒	๘๙.๕๕	๘๘.๑๕	๘๙.๙๔	๙๗.๑๔	๑๐๐.๐๐	๙๘.๕๗
๑๗.	กรมส่งเสริมการเกษตร	๘๙.๑๕	๙๑.๕๕	๘๕.๗๗	๘๔.๑๓	๘๐.๕๘	๘๑.๗๘	๘๘.๗๒	๘๑.๕๑	๗๙.๘๘	๘๑.๑๘	๘๐.๕๖	๙๗.๑๔	๑๐๐.๐๐	๙๘.๘๙
๑๘.	กรมหม่อนไหม	๘๗.๕๓	๙๐.๒๓	๘๑.๘๒	๘๔.๑๕	๘๒.๔๗	๘๑.๖๔	๘๘.๐๖	๙๔.๖๘	๙๒.๖๕	๙๐.๕๔	๙๒.๖๒	๙๗.๑๔	๗๕.๐๐	๘๖.๐๗
๑๙.	สนง.การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๘๖.๖๕	๙๑.๑๒	๘๔.๔๘	๘๕.๖๘	๘๐.๙๖	๘๕.๙๘	๘๕.๖๔	๘๙.๖๕	๗๘.๙๙	๗๘.๘๕	๘๒.๕๐	๙๓.๕๐	๘๗.๕๐	๙๐.๕
๒๐.	สนง.มาตรฐานสินค้าเกษตรฯ	๘๖.๑๗	๙๒.๓๓	๘๘.๑๐	๘๖.๐๘	๘๓.๒๔	๘๕.๑๔	๘๗.๐๒	๙๖.๙๖	๙๕.๐๙	๙๕.๒๑	๙๕.๗๕	๖๙.๒๑	๘๗.๕๐	๗๘.๓๖
๒๑.	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๘๕.๙๒	๙๑.๓๕	๘๓.๑๑	๘๕.๙๗	๘๓.๒๒	๘๖.๐๔	๘๕.๙๙	๘๘.๒๓	๘๔.๖๐	๘๓.๘๑	๘๕.๕๕	๗๘.๕๐	๙๓.๗๕	๘๖.๑๓
๒๒.	กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	๗๖.๕๖	๙๐.๗๖	๘๕.๙๙	๘๖.๒๒	๘๒.๒๘	๘๔.๖๐	๘๕.๘๑	๙๒.๓๕	๘๙.๓๒	๘๙.๑๓	๙๐.๒๗	๘๗.๔๒	๓๑.๒๕	๕๙.๓๔

๓.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีการใช้เครื่องมือสำหรับวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ด้วยเทคนิค SWOT Analysis โดยรูปแบบการวิเคราะห์สภาพแวดล้อม จะแบ่งออกเป็น ๒ ด้าน คือ ปัจจัยภายในและภายนอก เพื่อให้สามารถวิเคราะห์ จุดแข็ง (Strengths) จุดอ่อน (Weaknesses) โอกาส (Opportunities) และอุปสรรค (Threats) ซึ่งตัวแปรเหล่านี้จะนำมาใช้พิจารณาถึงผลกระทบต่อประสิทธิภาพและความสำเร็จในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมทั้งปัจจัยภายในและภายนอกมีความสำคัญเป็นอย่างยิ่ง โดยการเสริมสร้างจุดแข็งจะช่วยเพิ่มความสามารถภายในจนเกิดการบรรลุเป้าหมาย ในขณะที่จุดอ่อนจะเป็นคุณลักษณะภายในที่อาจจะทำลายผลการดำเนินงานได้ จึงควรต้องมีการปรับปรุงเพื่อให้การดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เกิดประสิทธิภาพ อีกทั้งการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก ในส่วนของสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลาซึ่งจะส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือไม่เป็นไปตามเป้าหมายของการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อีกทั้งเพื่อหากกลยุทธ์ที่เหมาะสมในการรับมือกับสภาพแวดล้อมที่เป็นจุดอ่อนเชิงลบและหาโอกาสจากสภาพแวดล้อมเชิงบวก เพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เกิดผลที่มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น โดยเครื่องมือในการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและภายนอก มีดังนี้

๑. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจัยภายใน (จุดแข็ง : Strengths (S) / จุดอ่อน : Weaknesses (W)) ในการส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ด้วยเครื่องมือ McKinsey's ๗S Model มาใช้เป็นการรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้องโดยจำแนกตัวแปรที่มีผลต่อการดำเนินงานขององค์กรออกเป็น ๗ ตัวแปร ดังนี้

- | | |
|---------------------|--|
| ๑) S – Strategy | ตัวแปรด้านยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ ขององค์กรในการปฏิบัติงาน |
| ๒) S – Structure | ตัวแปรด้านโครงสร้างองค์กร |
| ๓) S – Style | ตัวแปรด้านรูปแบบการบริหารจัดการในการปฏิบัติงาน |
| ๔) S – System | ตัวแปรด้านระบบการปฏิบัติงาน |
| ๕) S – Staff | ตัวแปรด้านบุคลากรในการปฏิบัติงาน |
| ๖) S – Skill | ตัวแปรด้านทักษะ ความสามารถ และองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน |
| ๗) S – Shared value | ตัวแปรด้านค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงาน |

๒. การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอก (โอกาส : Opportunities(O) / อุปสรรค : Threats (T)) ด้วยเครื่องมือ PEST+ Model ดังนี้

- | | |
|----------------------|---|
| ๑) P – Political | มิติทางการเมือง เช่น ระบบการเมือง รูปแบบการปกครอง |
| ๒) E – Economic | มิติทางเศรษฐกิจ เช่น การค้า การลงทุน สภาพทางเศรษฐกิจ |
| ๓) S – Social | มิติทางสังคม เช่น วิถีชีวิต ความเชื่อ ขนบธรรมเนียม ประเพณี ศาสนา |
| ๔) T – Technology | มิติทางเทคโนโลยี เช่น ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรม |
| ๕) L – Legal | มิติทางกฎหมาย เช่น รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง |
| ๖) I – International | มิติทางด้านต่างประเทศ เช่น ข้อกำหนดสากล ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ |
| ๗) G – Government | มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล ระบบราชการ |

๓.๓.๑ การวิเคราะห์สถานการณ์สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในและภายนอก

สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในที่เป็น : จุดแข็ง ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีดังนี้

๑) ด้านยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ (Strategy)

(๑) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้เป็นกรอบแนวทางเพื่อขับเคลื่อนให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติอย่างชัดเจนในการส่งเสริมด้านการเกษตร โดย๑ ใน ๕ ยุทธศาสตร์เพื่อภารกิจสำคัญกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายเฉลิมชัย ศรีอ่อน) กำหนดให้เกษตรกรยั่งยืนตามแนวทางศาสตร์พระราชา

(๓) ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่สอดคล้องไปกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ โดยงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กำหนดอยู่ในประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและงานวิจัยด้านการเกษตร แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๔) การปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มียุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือที่ใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนให้กับส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทำให้ปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม เกิดการบรรลุเป้าหมายไปในทิศทางเดียวกัน

(๕) ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีนโยบาย/ข้อสั่งการ/ประกาศ เจตนารมณ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy

(๖) ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยา หรือคู่มือ จริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเพื่อให้หน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม จริยธรรมและตรวจสอบได้ เป็นที่เชื่อถือและยอมรับของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน สังคมและประชาชน

(๗) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีเครือข่ายทั้งในราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคภายในหน่วยงานในสังกัดเพื่อร่วมในการดำเนินงานด้านด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(๘) บุคลากรและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกันขับเคลื่อนค่านิยม “MOAC”

M = Morality มีคุณธรรม

O = Openness ตรงไปตรงมา

A = Accountability ตรวจสอบได้

C = Creativity มีความสามารถในการสร้างสรรค์

๒) ด้านโครงสร้างองค์กร (Structure)

(๑) ส่วนราชการระดับกระทรวง มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งเป็นหน่วยงานรับผิดชอบหลักและประสานงานในการปฏิบัติภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีกลุ่มงานจริยธรรมที่ขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติอย่างชัดเจน

(๒) มีคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีหน้าที่ดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

(๓) มีคณะกรรมการจริยธรรมประจำแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม ตามข้อ ๗ ของข้อกำหนดว่าด้วยกระบวนการรักษาจริยธรรม : กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๓) ด้านรูปแบบการบริหารจัดการในการปฏิบัติงาน (Style)

(๑) ผู้บริหารสูงสุดให้ความสำคัญในเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภายในหน่วยงาน โดยกำหนดให้งานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อยู่ในประเด็นการพัฒนาที่ ๕ พัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐและงานวิจัยด้านการเกษตร แผนปฏิบัติราชการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่สอดคล้องไปกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ

(๒) ผู้บริหารสูงสุดระดับหน่วยงานเป็นแบบอย่างในการยึดถือคุณธรรม จริยธรรม โดยมีการประกาศเจตนารมณ์ เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมนโยบายไม่รับของขวัญ No Gift Policy

(๓) มีการกระจายภารกิจงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(๔) มีการบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานและภาคส่วนอื่น ๆ ส่งผลให้การปฏิบัติตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤตินิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤตินิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) นำไปสู่การปฏิบัติเกิดความต่อเนื่องและเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน

๔) ด้านระบบการปฏิบัติงาน (System)

(๑) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

(๒) มีระบบกลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีกลุ่มงานจริยธรรม ที่ขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม ให้ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และด้านจริยธรรมในการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

(๓) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการสอดแทรกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในหลักสูตรฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง และกระบวนการบริหารงานบุคคล

(๔) มีการจัดให้มีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรที่ทำความดี มีคุณธรรม จริยธรรม จนเป็นแบบอย่าง และหน่วยงานที่เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น

(๕) มีระบบการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๕) ด้านบุคลากรในการปฏิบัติงาน (Staff)

(๑) มีอัตรากำลังโดยการคัดเลือกบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ที่เหมาะสมกับงานซึ่งจะส่งผลดีให้การปฏิบัติภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เกิดประสิทธิภาพ มีความพร้อม ในด้านจำนวนบุคลากรมากยิ่งขึ้น

(๒) ระบบการบริหารงานบุคคล มีการกำหนดหลักสูตรด้านคุณธรรม จริยธรรม ไว้ในหลักสูตร ฝึกอบรม/สัมมนา สำหรับบุคลากรในสังกัดกระทรวงทุกสายงานที่เข้ามาปฏิบัติใหม่ รวมทั้งหลักสูตรฝึกอบรม/สัมมนา สำหรับนักบริหาร

(๓) ระบบการบริหารงานบุคคลมีการนำระบบคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในระบบการบริหารงาน บุคคล ตั้งแต่การสรรหาและคัดเลือกบุคคลที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกสาธารณะและ ตรวจสอบประวัติบุคคลตั้งแต่เข้าสมัครงาน การแต่งตั้ง ย้าย โอน เลื่อน การประเมินผลการปฏิบัติงานโดยมีการสอบ วัดความรู้โดยนำเกณฑ์การประเมินเป็นเงื่อนไขในการเข้าสู่ตำแหน่งระดับสูง และการเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากร ตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลยพินิจ โดยมีขอบ

(๔) มีการส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ให้มีการปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้งรู้จัก แยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมด้านคุณคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้เข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน เพื่อส่งเสริมการ มีส่วนร่วมในการสอดส่องและแจ้งพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม หรือฝ่าฝืนจริยธรรม โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครอง ผู้ให้ข้อมูล

๖) ด้านทักษะ ความสามารถ และองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน (Skill)

(๑) บุคลากรที่ปฏิบัติภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทาง สามารถนำความรู้มาใช้เพื่อปฏิบัติภารกิจและสามารถในการถ่ายทอดความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้สามารถบรรลุตามเป้าหมายงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

(๒) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีวิธีคิดในเชิงตรรกะ สามารถ แยกแยะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน เรื่องทุจริต ได้อย่างอัตโนมัติ

๗) เรื่องค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงาน (Shared value)

(๑) ผู้บริหารสูงสุดระดับหน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน และ ร่วมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อย่างจริงจัง สร้างการตระหนักรู้ การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

(๒) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีค่านิยมร่วม คือ “MOAC” โดยมุ่งให้ มีคุณธรรม ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้ มีความสามารถในการสร้างสรรค์

M = Morality มีคุณธรรม

O = Openness ตรงไปตรงมา

A = Accountability ตรวจสอบได้

C = Creativity มีความสามารถในการสร้างสรรค์

(๓) ยึดถือคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

สภาพแวดล้อมปัจจัยภายในที่เป็น : จุดอ่อน ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีดังนี้

๑) ด้านยุทธศาสตร์ / กลยุทธ์ (Strategy)

(๑) ขาดงบประมาณด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ไร้รองรับภารกิจ และในลักษณะแผนงานบูรณาการ

(๒) การบูรณาการการดำเนินงานระหว่างกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และหน่วยงานในสังกัดยังไม่ตอบสนองต่อการบูรณาการได้อย่างเต็มที่

(๓) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์และหน่วยงานในสังกัดยังดำเนินงานในรูปแบบเชิงรับมากกว่าเชิงรุก

(๔) ระบบอุปถัมภ์ซึ่งแผ่กระจายไปทั่วสังคมไทยและสังคมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นปัญหาและอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาในด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในมิติต่าง ๆ นำไปสู่ผลในทางลบต่อระบบคุณธรรม จริยธรรม ทำให้ความเสมอภาคทางกฎหมายและความยุติธรรมทางสังคมเกิดได้ยาก

(๕) ลักษณะสังคมไทยและวัฒนธรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในโลกยุคดิจิทัล ทำให้คนไทยให้ความสำคัญกับศีลธรรมและวัฒนธรรมลดลง จึงทำให้ขาดการกล่อมเกลางานทางสังคมทางด้านคุณธรรม จริยธรรม ทั้งการดำรงชีวิตประจำวัน มุ่งหารายได้เพื่อสนองความต้องการ การช่วยเหลือเกื้อกูลกันลดลง และขาดการยึดถือเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

(๖) ผู้บริหารในระดับหน่วยงานยังไม่ได้ให้ความสำคัญกับนโยบายการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การดำเนินการตามนโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นแต่เพียงการปฏิบัติให้ครบถ้วนตามข้อสั่งการ แต่ไม่สามารถขับเคลื่อนนโยบายได้จริงและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ด้านโครงสร้างองค์กร (Structure)

(๑) ผู้รับผิดชอบงานตามโครงสร้าง หรือหน้าที่ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม มีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้งจึงทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

(๒) หัวหน้างานผู้รับผิดชอบงานตามโครงสร้างด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ขาดความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงานตามภารกิจ จึงทำให้ไม่สามารถในการถ่ายทอดความรู้ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีการปรับเปลี่ยนบ่อยครั้งจึงทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

(๓) หน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบงานด้านคุณธรรม จริยธรรม ในหลายหน่วยงานยังขาดโครงสร้างและอัตรากำลังที่ชัดเจนยังเป็นการมอบหมายงานอีกหน้าหนึ่งให้กับเจ้าหน้าที่ หรือจัดตั้งกลุ่มงานพิเศษเป็นการเฉพาะกิจ ไม่มีโครงสร้างรองรับ หรือแม้จะมีโครงสร้างหน่วยงานรองรับแต่การจัดสรรอัตรากำลังไม่เพียงพอ

(๔) ระบบโครงสร้างของหน่วยงานที่มีสายการบังคับบัญชาซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทสูงต่อการให้คุณให้โทษ หรือความเจริญก้าวหน้า มีการใช้ดุลยพินิจในการให้คุณให้โทษได้กว้างทำให้ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องเชื่อฟังผู้บังคับบัญชาแม้จะไม่เต็มใจ หรือเป็นเรื่องที่ไม่ถูกต้อง ก่อให้เกิดการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา ก่อให้เกิดระบบอุปถัมภ์ในองค์กร

(๕) โครงสร้างการบริหารจัดการของหน่วยงานขาดความเชื่อมโยงระหว่างฐานรากและระดับนโยบาย และเป็นโครงสร้างการบริหารจัดการที่ไม่ชัดเจน ทำให้ความสัมพันธ์ของกลุ่มคนในหน่วยงานเกิดความอ่อนแอ

๓) ด้านรูปแบบการบริหารจัดการในการปฏิบัติงาน (Style)

(๑) มีการปรับเปลี่ยนผู้บริหาร หรือหัวหน้างาน ทำให้นโยบายและทิศทางการทำงานขาดความต่อเนื่อง บางหน่วยงานมีลักษณะเป็นการทำพอเป็นพิธีเพื่อรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานยังไม่มีจุดหมายร่วมกันเพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่จะสามารถเปลี่ยนแปลงสังคมในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรมในเชิงประจักษ์

(๒) ผู้บริหาร หรือหัวหน้างาน หรือผู้ปฏิบัติงานบางคน ยังมีวิธีคิดที่ไม่สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

(๓) การนำระบบคุณธรรม จริยธรรม ไปใช้ในระบบการบริหารงานบุคคลของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อาจประสบปัญหาภาระของงานเพิ่มขึ้นซึ่งโดยปกติหน่วยงานมีการจัดการบริหารบุคคลมากอยู่แล้ว ทำให้เจ้าหน้าที่ให้ความสำคัญกับภารกิจหลัก และภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมถูกจัดอยู่ระดับความสำคัญระดับรอง

๔) ด้านระบบการปฏิบัติงาน (System)

(๑) มีความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน เช่น ระบบคณะกรรมการ ระบบคณะอนุกรรมการ ระบบคณะทำงาน เป็นต้น ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน

(๒) ในทางปฏิบัติระบบการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรม ยังมีการแยกส่วนกับการส่งเสริมคุณธรรม แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) แม้ไว้ในเชิงนโยบายให้มีการบูรณาการร่วมกัน

๕) ด้านบุคลากรในการปฏิบัติงาน (Staff)

(๑) ขาดอัตรากำลังในการมาปฏิบัติภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งบางหน่วยงานมีอัตรากำลังไม่เพียงพอ หรือมีการมอบหมายงานอีกหน้าหนึ่งให้กับเจ้าหน้าที่ ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการทำงาน

(๒) เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์บางส่วนยังมองว่าการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เป็นนามธรรม เข้าใจยาก และมองไม่เห็นภาพเป้าหมายในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่ชัดเจน ยังไม่ตระหนักถึงความสำคัญของการมีอยู่ของคุณธรรม จริยธรรม ในระดับที่เป็นรูปธรรม

(๓) เจ้าหน้าที่คำนึงถึงสิทธิประโยชน์ที่ได้รับมากกว่าความถูกต้อง ยังมีวิธีคิดที่ไม่สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม และไม่ทราบว่า การปฏิบัติของตนเป็นการทุจริต โดยขาดความรู้ความเข้าใจในกฎ ระเบียบ และข้อกฎหมาย

(๔) เจ้าหน้าที่ไม่ได้การประเมินผลการปฏิบัติงานที่ไม่เท่าเทียมกัน มีการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อน และขาดความสนใจในข้อมูลข่าวสารภายในองค์กร

(๕) เจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์บางส่วนยังมองว่าการไม่มีคุณธรรม หรือ ประพฤติผิดจริยธรรมเป็นเรื่องเล็กน้อย และยอมรับได้

(๖) สังคมการทำงานในหน่วยงานมีความหลากหลายในเรื่องช่วงอายุ ส่งผลให้เกิดความหลากหลายทางความคิด ความเชื่อ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม โดยเจ้าหน้าที่อาวุโสบางคนเคยชินและยึดติดกับระบบราชการเดิมที่ต้องพึ่งพาพวกพ้อง มีการรับคำสั่งผู้บังคับบัญชามาปฏิบัติโดยไม่มีการโต้แย้งหากเป็นคำสั่งที่ไม่ถูกต้อง ขาดการแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ในขณะที่เจ้าหน้าที่รุ่นใหม่จะมีการกล้าคิดกล้าทำ จึงกล้าที่จะ ทักท้วง หรือขัดคำสั่งอันมิชอบของผู้บังคับบัญชาทำให้การเติบโตในสายงานเกิดความล่าช้า

๖) ด้านทักษะ ความสามารถ และองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน (Skill)

(๑) หน่วยงานมีการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมไม่ต่อเนื่อง

(๒) บุคลากรยังขาดการนำเทคนิค รูปแบบการทำงานรูปแบบใหม่ หรือการนำระบบเทคโนโลยี สารสนเทศมาใช้เพื่อสนับสนุนการทำงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(๓) การขาดการประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานของรัฐ ด้านบุคลากรในบทบาท หน้าที่ และงบประมาณการดำเนินการด้านการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนขาดการติดตามประเมินผล ด้านประสิทธิภาพการทำงานของเจ้าหน้าที่และการใช้งบประมาณ

๗) ด้านค่านิยมร่วมในการปฏิบัติงาน (Shared value)

(๑) ค่านิยมร่วม คือ “MOAC” โดยมุ่งให้ มีคุณธรรม ตรงไปตรงมา ตรวจสอบได้ มีความสามารถในการสร้างสรรค์ นั้น ยังขาดการสื่อสารต่อสังคมภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เกิดการตื่นตัว อย่างต่อเนื่อง และสังคมภายนอกให้เกิดความรับรู้ต่อค่านิยมร่วมนี้ ทำให้ค่านิยมร่วม“MOAC” ยังไม่เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อสังคมในวงกว้างเท่าที่ควร

(๒) ค่านิยมระบบอุปถัมภ์ที่แผ่กระจายเป็นวงกว้างในสังคมไทยและสังคมกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ยังคงเป็นปัญหาและอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการพัฒนาด้านการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม

(๓) ค่านิยมในนโยบายและทิศทางการทำงานด้านการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรม บางหน่วยงานมีลักษณะเป็นการทำพอเป็นพิธีเพื่อรักษาภาพลักษณ์ของหน่วยงานยังไม่มีจุดหมายร่วมกันเพื่อส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่จะสามารถเปลี่ยนแปลงสังคมในหน่วยงานให้มีคุณธรรม จริยธรรมในเชิงประจักษ์

สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกที่เป็น : โอกาส ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงเกษตร และสหกรณ์ มีดังนี้

๑) มิติทางการเมือง (Political)

(๑) รัฐบาลมีนโยบายให้ความสำคัญเรื่องคุณธรรม จริยธรรม โดยให้กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับ ที่ ๑๓ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและ การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

(๒) รัฐบาลมีแผนงานเชิงรุกในการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้ได้มาตรฐานสากล

๒) มิติทางเศรษฐกิจ (Economic)

(๑) การค้าและการลงทุนในประเทศได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล และนำองค์ความรู้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักปรัชญานำทางในการขับเคลื่อนและวางแผนในการพัฒนาประเทศ

(๒) ให้ความสำคัญกับการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) เพื่อใช้ประกอบการประเมินความน่าสนใจและเพิ่มการตัดสินใจของนักลงทุนต่างชาติที่จะมาลงทุนภายในประเทศไทย

๓) มิติทางสังคม (Social)

(๑) ประชาชนให้ความสำคัญเรื่องคุณธรรม จริยธรรมในสังคมไทยเพิ่มมากขึ้น ส่งผลการมีส่วนร่วมและตรวจสอบภาครัฐ รวมถึงการไม่เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตจึงเป็นโอกาสในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในหน่วยงาน

(๒) กระแสสังคมให้ความสำคัญกับเรื่องคุณธรรม จริยธรรม มากขึ้น โดยแสดงถึงความต้องการที่จะเห็นภาพการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นรูปธรรมที่ชัดเจน มีการส่งเสริม สนับสนุน ภาครัฐเครือข่ายในภาคส่วนต่างๆ ให้ร่วมกันส่งเสริมการมีคุณธรรม จริยธรรม อย่างชัดเจน โดยใช้การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(๓) การมีทุนทางสังคมที่ดีงามทั้งในส่วนที่ได้จากการสั่งสมและการต่อยอดสืบต่อกันมาอย่างยาวนาน รวมถึงการรวมตัวของคนที่มีความดีเพื่อสร้างประโยชน์ต่อส่วนรวมบนพื้นฐานของความไว้วางใจ เชื่อใจ สายใยแห่งความผูกพันและวัฒนธรรมที่ดีงาม ได้แก่ ทุนคน ทุนความรู้ ทุนภูมิปัญญา และทุนทางวัฒนธรรม ซึ่งหากนำมาพัฒนาและใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสมจะเป็นโอกาสและปัจจัยสำคัญในการพัฒนาประเทศและสังคมให้สมดุลและยั่งยืน

๔) มิติทางเทคโนโลยี (Technology)

(๑) มีช่องทางการสื่อสารที่ทันสมัยและหลากหลายในการเผยแพร่ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่พึงประสงค์สำหรับบุคลากรในหน่วยงานได้อย่างรวดเร็ว และรับรู้ได้ในวงกว้างเพิ่มมากขึ้น

(๒) มีการพัฒนาเทคโนโลยีที่ช่วยพัฒนาระบบการบริการสาธารณะ ระบบติดตามเรื่องร้องเรียน ซึ่งเป็นการลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่และผลประโยชน์ทับซ้อนได้ดียิ่งขึ้น ส่งผลให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบการทำงานของรัฐได้

๕) มิติทางกฎหมาย (Legal)

(๑) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

เพื่อให้การส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในสังคมไทยเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผล โดยระเบียบนี้ได้กำหนดให้ คุณธรรม หมายความว่า สิ่งที่มีคุณค่า มีประโยชน์ เป็นความดีงาม เป็นมโนธรรม เป็นเครื่องประดับประดาใจให้เกลียดความชั่ว กลัวบาป ใฝ่ความดี เป็นเครื่องกระตุ้นผลักดันให้เกิดความรู้สึกผิดชอบ เกิดจิตสำนึกที่ดีมีความสงบเย็นภายใน และเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝังโดยเฉพาะเพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย และจริยธรรม หมายความว่า กรอบหรือแนวทางอันดีงามที่พึงปฏิบัติ ซึ่งกำหนดไว้สำหรับสังคมเพื่อให้เกิดความเป็นระเบียบเรียบร้อยงดงาม ความสงบร่มเย็นเป็นสุข ความรักสามัคคี ความอบอุ่น มั่นคงและปลอดภัยในการดำรงชีวิต และกำหนดให้มี “คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ” ทำหน้าที่ เช่น เสนอแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในสังคมไทยต่อคณะรัฐมนตรี เป็นต้น

(๒) ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑

เป็นการแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยกำหนดให้กรมการศาสนาทำหน้าที่สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๕๐

(๓) รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐

มาตรา ๗๖ วรรคสาม กำหนดให้ รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว

มาตรา ๒๕๘ ข. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน (๔) กำหนดให้ ให้มีการปรับปรุงพัฒนาการบริหารงานบุคคลภาครัฐเพื่อจูงใจให้ผู้มีความรู้ความสามารถอย่างแท้จริงเข้ามาทำงานในหน่วยงานของรัฐ และสามารถเจริญก้าวหน้าได้ตามความสามารถ และผลสัมฤทธิ์ของงานแต่ละบุคคล มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความคิดสร้างสรรค์และคิดค้นนวัตกรรมใหม่ ๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการและการบริหารราชการแผ่นดินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีมาตรการคุ้มครองป้องกันบุคลากรภาครัฐจากการใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรมของผู้บังคับบัญชา

(๔) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งประกอบด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ และ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๖) มิติทางด้านต่างประเทศ (International)

(๑) การเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) ในปี พ.ศ. ๒๕๕๘ เนื่องจากประเทศสมาชิกอาเซียนหลายประเทศซึ่งเป็นเพื่อนบ้านและมีพรมแดนติดกันมีวัฒนธรรมคล้ายคลึงกัน

(๒) แนวคิดการบริหารประเทศในปัจจุบันในหลาย ๆ ประเทศ โดยเฉพาะประเทศที่มีการปกครองระบอบประชาธิปไตยอย่างเสรี ให้ความสำคัญกับการนำหลักการ เช่น หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี หลักจริยธรรมของการบริหารภาครัฐแนวใหม่ การบริการสาธารณะแนวใหม่ เป็นต้น มาสร้างแบบแผนและวิธีการปกครองแบบมีคุณธรรมจริยธรรมและให้ความสำคัญกับทรัพยากรมนุษย์ แทนการมุ่งพัฒนาอุตสาหกรรมและเทคโนโลยี โดยการบริหารรัฐแนวใหม่ด้วยหลักการทางคุณธรรมจริยธรรมเป็นปัจจัยกระตุ้นการส่งเสริมจริยธรรมเชิงบวก ที่นำไปสู่การตรวจสอบและการวัดความเชื่อมั่นของประเทศในรูปแบบต่าง ๆ ขององค์กรอิสระและภาคประชาสังคม ให้เข้ามาร่วมตรวจสอบการทำงานของรัฐบาล และทำให้ตัวรัฐเองไม่อาจปฏิเสธกระแสสังคมให้รัฐเป็นตัวกลางในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ในการทำงานภาครัฐที่จะนำไปสู่การสร้างโปร่งใสให้กับประชาชนและสร้างภาพลักษณ์อันดีของประเทศในสายตาประชาชาติ เช่น ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ให้ได้มาตรฐานสากล

๗) มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล ระบบราชการ (Government)

(๑) รัฐบาลมีนโยบายให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ให้เป็นที่ยอมรับทั้งในและนอกประเทศ โดยนำเรื่องการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกำหนดในยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี มีการวางแผนไว้เป็นวัตถุประสงค์แห่งชาติ มีการร่วมกันทำงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน เพื่อให้คนไทยในฐานะที่เป็นองค์ประกอบสำคัญของสังคมเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ยึดมั่นในหลักธรรมนำไปสู่สังคมที่เป็นคุณธรรม

(๒) แผนการปฏิรูปประเทศ ประเด็นที่ ๑๓ ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายเพื่อให้ประชาชนมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มมูลค่าทางเศรษฐกิจฐานวัฒนธรรม ประชาชนออกกำลังกายและเล่นกีฬาอย่างสม่ำเสมอ รวมถึงมีความรอบรู้ด้านสุขภาพเพื่อพัฒนาสุขภาพให้แข็งแรง และเป็นฐานในการพัฒนากีฬาชาติ และกำลังคนของประเทศมีทักษะที่เอื้อต่อการสร้างแรงงานและคุณภาพชีวิตที่ดี โดยกำหนดกิจกรรมปฏิรูปประเทศที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน ๕ กิจกรรม ประกอบด้วย (๑) การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในทุกช่วงวัย ผ่านการปฏิรูปอุตสาหกรรมบันเทิงและการใช้กลไกร่วมระหว่างภาครัฐและเอกชน ในการขับเคลื่อน (๒) การพัฒนาการเรียนรู้และเศรษฐกิจชุมชนบนฐานวัฒนธรรมแบบบูรณาการ (๓) การส่งเสริมประชาชนเป็นศูนย์กลางในการสร้างวิถีชีวิตทางการกีฬาและการออกกำลังกายอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม และการสร้างโอกาสทางการกีฬาและการพัฒนานักกีฬาอาชีพ (๔) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ และ (๕) การบริหารจัดการศักยภาพบุคลากรของประเทศ

(๓) การเปลี่ยนแปลงประเทศไปสู่ “โมเดลประเทศไทย ๔.๐ : สร้างความเข้มแข็งจากภายใน เชื่อมโยงเศรษฐกิจไทยสู่โลก” โดยการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างน้อยใน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) เปลี่ยนจากการผลิตสินค้า “โภคภัณฑ์” ไปสู่สินค้าเชิง “นวัตกรรม” (๒) เปลี่ยนจากขับเคลื่อนประเทศด้วยอุตสาหกรรมไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม และ (๓) เปลี่ยนจากการเน้นภาคการผลิตสินค้าไปสู่การเน้นภาคบริการมากขึ้น ซึ่งโมเดลประเทศไทย ๔.๐ เป็นการพัฒนาและเป็นจุดเริ่มต้นของยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนอย่างเป็นรูปธรรม

สภาพแวดล้อมปัจจัยภายนอกที่เป็น : **อุปสรรค** ของการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีดังนี้

๑) มิติทางการเมือง (Political)

(๑) นักการเมืองมุ่งเข้ามาเป็นข้าราชการการเมืองเพื่อหาผลประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้องใช้อิทธิพลแทรกแซงการดำเนินงานขององค์กรโดยใช้อำนาจทำให้ข้าราชการประจำต้องกระทำการไม่สุจริตขาดคุณธรรมจริยธรรม ส่งผลให้ประชาชนในฐานะผู้เสียหาย หรือเจ้าของประเทศต้องเสียประโยชน์ที่ควรได้ หรือต้องเสียโอกาสในการพัฒนาคุณภาพชีวิต ทำให้มีความเป็นอยู่ในสภาพด้อยพัฒนาว่าที่ควรจะเป็น

(๒) ปัญหาความขัดแย้งความแตกแยกทางการเมือง โดยผู้นำทางการเมืองเองยังไม่สามารถที่จะใช้ภาพลักษณ์ของรัฐบาลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยฝ่ายที่ได้เข้ามาบริหารประเทศมีการออกกฎหมาย เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตัวเองและพวกพ้องให้พ้นจากความรับผิดชอบ ทำให้ลดความเชื่อถือทางกฎหมายและความเชื่อถือศรัทธาจากประชาชนลดน้อยลง

๒) มิติทางเศรษฐกิจ (Economic)

(๑) ประเทศไทยเป็นประเทศเปิดเสรีทางการค้า ทำให้เผชิญกับปัญหาที่ตามมากับธุรกิจประเภทกิจการข้ามชาติ เกิดปัญหาอาชญากรรมข้ามชาติ การใช้อิทธิพลก่อให้เกิดปัญหาการทุจริต ปัญหาการฟอกเงิน ซึ่งการกระจายลงพื้นที่เพื่อส่งเสริมและขับเคลื่อนเศรษฐกิจพอเพียงมีบุคลากรให้ความรู้ไม่เพียงพอ

(๒) การผูกขาดทางการค้าและกีดกันทางการค้าทำให้เกิดปัญหาอาชญากรรมปกขาว โดยภาคธุรกิจได้รับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินการธุรกิจส่วนเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับสินบนเป็นสิ่งตอบแทน

(๓) ปัญหาทางเศรษฐกิจตกต่ำอย่างต่อเนื่อง ค่าครองชีพที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐหาช่องโหว่ของระบบราชการสร้างรายได้เพื่อกระทำการทุจริต หรือสร้างผลประโยชน์ให้กับตนเอง

๓) มิติทางสังคม (Social)

(๑) ลักษณะสังคมไทยและสังคมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เอื้อให้เกิดระบบอุปถัมภ์ เป็นปัญหาที่มีมาอย่างยาวนานยากต่อการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

(๒) สังคมไทยมีค่านิยมอุปถัมภ์และเพิกเฉยต่อการทุจริต ประชาชนผู้ใช้บริการบางส่วนยังต้องการสิทธิพิเศษในการเข้ารับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

(๓) กระแสบริโภคนิยม และกระแสการไหลบ่าของวัฒนธรรมต่างชาติ กำลังเป็นกระแสที่มีอิทธิพลต่อค่านิยมของคนในสังคมไทยผ่านทางสื่อสารมวลชนและเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำให้เกิดผลกระทบทำให้รากเหง้าความเป็นไทยถูกลดคุณค่าลงและถูกเปลี่ยนแปลง โดยเฉพาะขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรมไทยที่กำลังถูกกลืนหายไปด้วยค่านิยมตะวันตก ส่งผลให้เยาวชนรุ่นใหม่ต่างยึดติดกับค่านิยมของต่างชาติจนละเลยความเป็นไทย

๔) มิติทางเทคโนโลยี (Technology)

(๑) ความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศในภาวะสังคมปัจจุบัน แม้จะมีผลดีในเรื่องความสะดวกสบาย แต่อาจจะส่งผลกระทบต่อเชิงลบต่อการยึดมั่นในคุณธรรมของประชาชนในสังคมไทย

(๒) การเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่ไม่เหมาะสมได้โดยตรงด้วยตนเองและมีการละเมิดสิทธิส่วนบุคคล โดยการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านสื่อออนไลน์

(๓) การมีเทคโนโลยีที่ทันสมัยมากขึ้นอาจทำให้มีผู้นำความรู้ไปใช้ประโยชน์ในทางที่ผิด ทั้งในการกฎหมายและศีลธรรม ซึ่งความเจริญก้าวหน้าทางเทคโนโลยีอาจสร้างความไม่สมดุลในการพัฒนาระหว่างกายกับจิตใจของกลุ่มคนในสังคมจนทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำในการพัฒนา จึงเป็นความท้าทายในการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของสังคมยุคใหม่

๕) มิติทางกฎหมาย (Legal)

(๑) กฎหมายยังขาดการบังคับใช้ที่จริงจัง หรือไม่เป็นรูปธรรม หรือยังมีช่องว่างให้เกิดการทุจริต อาจส่งผลให้มีการใช้ช่องว่างของกฎหมายในการทุจริต

(๒) กระบวนการทางกฎหมายที่มีขั้นตอนซ้ำซ้อนและมากเกินไปจนเกิดความจำเป็น ก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินคดี และขาดการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เด็ดขาด

๖) มิติทางด้านต่างประเทศ (International)

การบริหารงานภาครัฐของไทยยังขาดความน่าเชื่อถือในความโปร่งใส ทำให้ขาดความเชื่อมั่นจากนักลงทุนต่างประเทศ

๓) มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล ระบบราชการ (Government)

(๑) การทุจริตในภาครัฐที่มีอย่างต่อเนื่องส่งผลกระทบต่อประชาชนเกิดทัศนคติในแง่ลบกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยประชาชนมองว่ารัฐบาลและหน่วยงานของรัฐไม่ให้ความสำคัญในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

(๒) ความไม่เชื่อมั่นในจริยธรรมของผู้นำทางการเมืองในการเข้ามาบริหารประเทศ เนื่องจากนโยบายของรัฐบาลบางส่วนมีการเอื้อต่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง

(๓) การบริหารภาครัฐที่อ่อนแอไม่สามารถขับเคลื่อนการบริหารจัดการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้เกิดความเสื่อมถอยในคุณธรรม จริยธรรม เจ้าหน้าที่ย่อหย่อนในการปฏิบัติหน้าที่ การบังคับใช้กฎหมายที่ไม่จริงจัง การดำเนินงานที่ไม่โปร่งใสเกิดการทุจริตนำไปสู่ความเหลื่อมล้ำและไม่เป็นธรรมในมิติสังคม เศรษฐกิจ การเมือง

โดยภาพรวมแล้วจะเห็นได้ว่ากระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีจุดแข็ง คือ มีศักยภาพภายในองค์กรที่มีความเข้มแข็ง แม้จะมีจุดอ่อนให้ได้เห็นซึ่งเป็นเรื่องที่ต้องมีการปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น ในขณะเดียวกันแม้ในสังคมไทยจะมีภาวะคุกคามหรืออุปสรรคอยู่บ้าง แต่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีโอกาสในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อพัฒนาคุณภาพบุคลากรด้วยการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมที่ดั่งงามเป็นวิถีชีวิต การสร้างวัฒนธรรมองค์กร ธรรมภิบาล มีคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีหน้าที่ดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีการส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างความเข้มแข็งขององค์กร เป็นองค์กรคุณธรรม ส่งเสริมวัฒนธรรมขนบธรรมเนียมประเพณีที่ดั่งงามในสังคมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ การส่งเสริมจริยธรรมโดยมีคณะกรรมการจริยธรรมประจำแต่ละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีหน้าที่ดำเนินการตามกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้งการกำหนดค่านิยมร่วมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ คือ “MOAC” โดยมุ่งให้ มีคุณธรรม (Morality) ตรงไปตรงมา (Openness) ตรวจสอบได้ (Accountability) มีความสามารถในการสร้างสรรค์ (Creativity)

ส่วนที่ ๔

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๔.๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

คุณธรรมเป็นคุณค่าพื้นฐานของความเป็นมนุษย์ ที่เป็นการทำความดีหรือทำสิ่งที่เป็นประโยชน์ ต่อตนเองและผู้อื่นหรือสังคมส่วนรวม จึงเป็นเรื่องที่ปรากฏให้เห็นในพฤติกรรม / การกระทำของมนุษย์ และเป็นสิ่งที่ทุกคนควรพยายามรักษาเพื่อดำรงคุณค่านี้ด้วยการควบคุมความคิดและการกระทำให้อยู่ในกรอบ ของความดี ที่สามารถก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผู้อื่นและสังคม เป็นการฝึกฝนพัฒนาจนเป็นทักษะชีวิต (Soft Skills) ที่มีคุณธรรม เป็นองค์ประกอบ ก็จะเป็นทรัพยากรมนุษย์ที่มีความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบ พร้อมทั้ง ความรู้ ทักษะ และคุณธรรม ปัจจัยที่ช่วยทำให้องค์กรประสบความสำเร็จขับเคลื่อนโลกสมัยใหม่ เป็นปัจจัย ผลักดันสำคัญให้เกิดการพลิกโฉมประเทศ และช่วยส่งผล ดังพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

“คุณธรรมซึ่งเป็นที่ตั้งของความรัก ความสามัคคี ที่ทำให้คนไทยเราสามารถร่วมมือร่วมใจกัน รักษา และพัฒนาชาติบ้านเมืองให้เจริญรุ่งเรืองสืบต่อกันไปได้ตลอดรอดฝั่ง ประการแรก คือ การที่ทุกคนคิด พูด ทำ ด้วยความเมตตา มุ่งดี มุ่งเจริญต่อกัน ประการที่สอง คือ การที่แต่ละคนต่างช่วยเหลือเกื้อกูลกัน ประสานงาน ประสานประโยชน์กัน ให้งานที่ทำสำเร็จผล ทั้งแก่ตน แก่ผู้อื่น และแก่ประเทศชาติ ประการที่สาม คือ การที่ทุกคนประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในความสุจริตในกฎกติกา และในระเบียบ แบบแผนโดยเท่าเทียม เสมอกัน ประการที่สี่ คือ การที่ต่างคนต่างพยายามทำความดี ความเห็นของตน ให้ถูกต้อง เทียบตรง และมั่นคงอยู่ในเหตุในผล หากความคิด จิตใจ และการประพฤติปฏิบัติ ที่ลรรอยเดียวกันในทางที่ดี ที่เจริญนี้ ยังมีพร้อมมูลในกาย ในใจของคนไทย ก็มั่นใจได้ว่า ประเทศชาติไทย จะดำรงมั่นคงอยู่ตลอดไปได้...”

พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
ความตอนหนึ่งในพระราชดำรัสในการเสด็จออกมหาสมาคมงานพระราชพิธีฉลองสิริราชสมบัติครบ ๖๐ ปี
ณ พระที่นั่งอนันตสมาคม
วันศุกร์ที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๔๔

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กำหนดเป็นคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย เพื่อนำสู่ความเป็นมนุษย์สมบูรณ์แบบในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อันเป็นแผนสืบเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ประกอบด้วย “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ซึ่งครอบคลุมความหมาย ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ที่ขยายความได้ดังต่อไปนี้

พอเพียง เป็นคำที่มาจากหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงโดยตรง เป็นหลักในการดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคม และสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้ อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่างๆได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกาจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่ พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง และเป็นธรรม ไม่นับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอมพร้อมต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดามารดา ญาติผู้ใหญ่ ครูอาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจบนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้าง ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยน ค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นหลัก โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๔.๑.๑ วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใช้เป็นเครื่องมือ แนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยการนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และมุ่งหวังให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์สู่การเป็นกระทรวงคุณธรรม (Moral Ministry of Public Health) ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มีระบบการบริหารจัดการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต

๔.๑.๒ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

เป้าหมาย : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ

๒. สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

ค่าเป้าหมาย : การดำเนินการตามแผน ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมาย ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
๑. ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐
๒. สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

๕.๑.๓ แผนย่อย

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

แผนย่อยที่ ๑ : การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

เป้าหมาย : มุ่งเน้นให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีสภาพแวดล้อมและมีการพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ร่วมกันส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมีการนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมแบบ

ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

แนวทางที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

รายละเอียดแนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

เป้าหมาย : การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรม การสร้างพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของสังคมในการดำเนินชีวิต การพัฒนาหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โครงการคุณธรรม ตลอดจนการสร้างพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ขยายผลเป็นต้นแบบที่ดีที่ รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทย ด้วยการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือกันในองค์กรเพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมภูมิปัญญาขององค์กร ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ

๑. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีหน้าที่ ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เช่น การปรับสภาพแวดล้อมที่ทำงานให้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมในหน่วยงาน - กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์ เช่น งานเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ งานวันสำคัญทางศาสนา - กิจกรรมสืบสานประเพณี และ ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - การประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ - กิจกรรมประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย : ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ

๑. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น - กิจกรรมประกาศยกย่องบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงาน เพื่อยกย่องเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ - โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดดีเด่น	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

เป้าหมาย : การนำคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) มาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน มาสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิตเพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน ประกอบด้วย ๑ ชุดโครงการ คือ ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมจิตอาสาการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม - กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แผนย่อยที่ ๒ : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย : การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจ ให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม ด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม

ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งาม

เป้าหมาย : การส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทย เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นำกิจกรรมที่ได้รับการประเมิน ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต (Integrity Culture) และการปฏิบัติงานสุจริต (Work Integrity) ให้มีความสำคัญด้านคุณธรรมในระดับผู้น้ององค์กร หรือ ผู้บริหารในองค์กรต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญกับองค์ประกอบในมิติด้านคุณธรรมมาใช้ในการพิจารณาด้วย โดยปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรมาสู่สุจริตหรือความซื่อตรง ประกอบด้วย ๑ ชุดโครงการ คือ ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) - กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ ในการ เช่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี)	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แผนย่อยที่ ๓ : การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม

เป้าหมาย : การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมจัดการเรียนรู้และสนับสนุน

ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย
เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

แนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน
ชุมชนหรือหน่วยงาน

รายละเอียดแนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายใน
ชุมชนหรือหน่วยงาน

เป้าหมาย : การทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ
(After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ
ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติ
ให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการ
ส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมและภูมินิเวศ ที่สอดคล้องกับแนวทาง
การพัฒนาคุณธรรมในระดับชาติ และให้เป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมของ
สังคมไทย ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ

๑. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถ
ในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่ ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน - กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรมให้บุคลากรในสังกัด - โครงการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมแก่ ข้าราชการบรรจุใหม่	ทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานขับเคลื่อน
๒	<p>ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมการพัฒนาความรู้ เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน - โครงการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อเสริมสร้างคุณภาพชีวิตและประสิทธิภาพการทำงาน - กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม 	

๔.๒ ผลที่ได้รับจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ
๒. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นหน่วยงานที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป ร้อยละ ๑๐๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐
๓. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการส่งเสริมคุณธรรม และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แก่หน่วยงานภายนอก
๔. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ร่วมกันส่งเสริมการทำมาค้าขายอย่างเป็นระบบ
๕. มีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ
๖. มีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน
๗. มีมาตรการ กลไกในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๘. มีระบบการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

ส่วนที่ ๕

การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

๕.๑ กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จะบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้หรือไม่ ต้องอาศัยกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินการ และร่วมตรวจสอบประเมินผล เนื่องจากการส่งเสริมคุณธรรม จริตธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่สามารถมอบหมายให้หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งรับผิดชอบเพียงผู้เดียวได้ แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ดังนั้น การกำหนดกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดขึ้นภายใต้หลักการ ดังนี้

๑. การใช้กระบวนการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
 ๒. ประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบายงบประมาณ และองค์ความรู้ด้านวิชาการ
 ๓. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตลอดจนคำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา
 ๔. มีการรายงานผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) อย่างต่อเนื่อง
 ๕. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาทหรือกำหนดกลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น
- ด้วยหลักการดังกล่าวข้างต้นแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้กำหนดกลไกในการดำเนินงาน ดังนี้

๑) คณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีหน้าที่และอำนาจ

๑. จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยกำหนดเป็นยุทธศาสตร์ แผนงาน โครงการ ของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม รวมทั้งนำโครงการบรรจุในแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวง
๒. อำนวยการให้เกิดการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ตามกรอบระยะเวลาและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ตลอดจนประสานงานในด้านวิชาการและสื่อสารประชาสัมพันธ์สร้างความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการและประชาชนทุกกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณธรรมเป็นสังคมคุณธรรมที่เข้มแข็ง

๓. ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวง ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายเกิดประโยชน์ต่อประชาชน และประเทศชาติ

๔. ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวง

๕. สนับสนุนให้มีการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมในหน่วยงานในสังกัด โดยการสอดแทรกลงในโครงการต่างๆ ของทุกหน่วยงานในกระทรวง

๖. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมประจำปีงบประมาณของกระทรวงในภาพรวม และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมการศาสนาในฐานะสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ทุกสิ้นปีงบประมาณ เพื่อรายงานต่อคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ

๗. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๘. ปฏิบัติงานอื่นใดตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติมอบหมาย

๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับกระทรวง มีหน้าที่และอำนาจครอบคลุมภารกิจสำคัญ ดังนี้

๑. ศึกษาสภาพปัญหา วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประสานและบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัยการส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

๒. ดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยนำหลักการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม (Conflict of Interest: COI) มาใช้เป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติการปฏิบัติที่ควรกระทำ (Do) หรือไม่ควรกระทำ (Don't)

๓. รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือคุ้มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๔. เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

๕. รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของหน่วยงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและภาคประชาสังคม

๖. ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๗. ประสานงาน เร่งรัด กำกับและติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

๘. เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๙. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ศปท. ระดับกระทรวง จะต้องเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบการขับเคลื่อนงานตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพหุมิติชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ การเสริมสร้างวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนกฎหมายและมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึง ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการชุดต่างๆ และทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานความร่วมมือ ตลอดจนติดตามการขับเคลื่อนงานของส่วนราชการและหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวง

โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบในหลักการแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ การขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ (ปัจจุบัน อยู่ระหว่างการปรับบทบาท ภารกิจของ ศปท. ระดับกระทรวง และเปลี่ยนชื่อเป็น “ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศจท.) ระดับกระทรวง และการพิจารณาปรับบทบาท ภารกิจของ “กลุ่มงานจริยธรรม” เป็น “ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศจท.) ระดับกรม” เป็นส่วนราชการในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๑ วรรคสอง มีบทบาทภารกิจในลักษณะเช่นเดียวกับ ศจท. ระดับกระทรวง”)

๓) กลุ่มงานจริยธรรม ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพหุมิติชอบในระดับกรม โดยมีหน้าที่และอำนาจที่สำคัญ ดังนี้

๑. วิเคราะห์เพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องการทุจริต การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน เช่น การทุจริตในการอนุมัติอนุญาต การทุจริตในการใช้เงินงบประมาณโครงการ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การจัดทำมาตรการ หรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

๒. ดำเนินการตามมาตรการต่างๆ ของ ป.ป.ช. อาทิ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทอื่นๆ รวมถึงข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐโดยนำหลักการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม (Conflict of Interest: COI) มาใช้เป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Do) หรือไม่ควรกระทำ (Don't)

๔. ส่งเสริมคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร

๕. รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่ และคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๕.๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การติดตามและประเมินผลเป็นกระบวนการสำคัญในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่จะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการตามแผน รวมถึงช่วยให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนได้อย่างตรงจุด ซึ่งการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีแนวทางการดำเนินงานในลักษณะการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตัน แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective) หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับ

๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective) หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective) หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพมีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต (Learning and Growth Perspective) หมายถึง การเรียนรู้ และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ/สมรรถนะในการปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดการติดตามและประเมินผล ๓ ระดับ ประกอบด้วย การประเมินภาพรวมของแผนฯ การติดตามประเมินผลในระดับเป้าหมายแผนย่อย และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการในแต่ละเป้าหมายโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑) การประเมินภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวมของแผน โดยพิจารณาว่ามีความสำเร็จตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผน และวิธีการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมของแผนฯจะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน

๒) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าหมายแผนย่อย เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนย่อย ๓ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำหน้าที่ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม และแผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม โดยพิจารณาว่ามีความสำเร็จตามค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสม โดยจะติดตามประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ)

๓) การประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการในแต่ละเป้าหมาย เป็นการประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการของหน่วยงานหรือองค์กรที่ได้นำแผนไปสู่ปฏิบัติ เพื่อให้ทราบว่า การดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนหรือไม่ โดยประเมินผลการดำเนินโครงการทุกไตรมาส

ภาคผนวก

โครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)							
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
รวมทั้งสิ้น										๕๓,๘๙๑,๙๘๑	๕๘,๒๒๔,๗๑๑	๕๓,๕๖๖,๙๑๑	๕๓,๒๘๐,๗๑๑	๕๓,๒๘๐,๗๑๑	๒๗๒,๒๖๕,๐๒๕
										๒๒๐ โครงการ/กิจกรรม	๒๑๗ โครงการ/กิจกรรม	๒๑๕ โครงการ/กิจกรรม	๒๒๒ โครงการ/กิจกรรม	๒๑๓ โครงการ/กิจกรรม	๑,๐๘๑ โครงการ/กิจกรรม
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย										๓๙,๖๐๕,๐๗๖	๓๙,๙๗๒,๘๒๖	๓๙,๙๕๙,๐๒๖	๓๙,๖๒๒,๘๒๖	๓๙,๕๓๒,๘๒๖	๑๙๘,๖๙๒,๕๘๐
										๑๔๒ โครงการ/กิจกรรม	๑๔๐ โครงการ/กิจกรรม	๑๓๘ โครงการ/กิจกรรม	๑๓๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๓๖ โครงการ/กิจกรรม	๖๙๖ โครงการ/กิจกรรม
ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐															
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี										๒๙,๒๔๐,๖๐๐	๒๙,๒๕๓,๒๐๐	๒๙,๒๕๓,๒๐๐	๒๙,๒๕๓,๒๐๐	๒๙,๑๖๓,๒๐๐	๑๔๖,๑๖๓,๔๐๐
										๖๓ โครงการ/กิจกรรม	๖๑ โครงการ/กิจกรรม	๖๐ โครงการ/กิจกรรม	๖๐ โครงการ/กิจกรรม	๖๐ โครงการ/กิจกรรม	๓๐๘ โครงการ/กิจกรรม
๑. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่										๒๙,๒๓๓,๑๐๐	๒๙,๒๔๕,๗๐๐	๒๙,๒๔๕,๗๐๐	๒๙,๒๔๕,๗๐๐	๒๙,๑๕๕,๗๐๐	๑๔๖,๑๒๙,๙๐๐
										๔๖ โครงการ/กิจกรรม	๔๕ โครงการ/กิจกรรม	๔๔ โครงการ/กิจกรรม	๔๔ โครงการ/กิจกรรม	๔๔ โครงการ/กิจกรรม	๒๒๗ โครงการ/กิจกรรม
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ และงานวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	๓๘	กิจกรรม	๗๗,๐๐๐	๗๗,๐๐๐	๗๗,๐๐๐	๗๗,๐๐๐	๗๗,๐๐๐	๓๘๕,๐๐๐
๑.๒ กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	กิจกรรม	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๕๒,๐๐๐	๒๖๐,๐๐๐
๑.๓ กิจกรรมงานพระราชพิธีที่ชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐,๐๐๐
๑.๔ กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัด	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย					หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)						
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
๑.๕ กิจกรรมการดำเนินงานนโยบายปรัการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ.	เพื่อให้บุคลากรในองค์กรรับรู้ นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี รวมทั้งนำนโยบายและหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการยอมรับ นำเชื่อถือ และศรัทธาจากผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร	สป.กษ.	๘	๘	๘	๘	๘	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-
๑.๖ กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ได้แก่ การแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของบุคลากรในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบ	กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-
๑.๗ กิจกรรมองค์กรจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม เช่น การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรมการข้าว	เพื่อให้องค์กรมีหน่วยงานที่รองรับ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-
๑.๘ กิจกรรมสถานที่ทำงานน่าอยู่น่าทำงาน	เพื่อสร้างและปรับปรุงพื้นที่และภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการทำงานและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	ชป.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	-
๑.๙ กิจกรรมทอดกฐินสามัคคีกรมประมง	เพื่อส่งเสริม และสนับสนุน บุคลากรให้ดำรงชีวิตตามวิถีไทย และวัฒนธรรมไทยที่งดงาม	ปม.	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	๓๐๐	ราย	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒๘๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐	
๑.๑๐ เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน (๔ ภาค)	เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในองค์กร	ปม.	๔	๔	๔	๔	๔	ครั้ง	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๑๑ กิจกรรมการปรับภูมิทัศน์ภายในสถานที่ทำงานให้สะท้อนการมีคุณธรรม และจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบ และซึมซับด้านการมีคุณธรรม และจริยธรรม ผ่านทางสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	ป.ม.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๑๒ บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เครื่องอุปโภคบริโภค ให้แก่หน่วยงานที่ขาดแคลน	เพื่อให้ผู้รับได้ประโยชน์ ตามหลักธรรมพระพุทธศาสนา และสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน	ป.ม.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๑๓ โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาและเนื่องในวันประมงแห่งชาติ ๗๗ จังหวัด	๑. เพื่อจัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติแด่พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๒. เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและพิทักษ์รักษาซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. เพื่ออนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำและเพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ	ป.ม.	๖๑,๖๐๐,๐๐๐	๖๑,๖๐๐,๐๐๐	๖๑,๖๐๐,๐๐๐	๖๑,๖๐๐,๐๐๐	๖๑,๖๐๐,๐๐๐	ตัว	๓,๙๖๔,๐๐๐	๓,๙๖๔,๐๐๐	๓,๙๖๔,๐๐๐	๓,๙๖๔,๐๐๐	๓,๙๖๔,๐๐๐	๑๙,๘๒๐,๐๐๐
๑.๑๔ กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	เสริมสร้างความรับรู้ บรรยากาศ และสภาพแวดล้อมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	ป.ศ.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๑๕ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมปศุสัตว์	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ตาม หลักพระพุทธศาสนา	ปศ.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๑๖ กิจกรรมลงนามถวายพระพรในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	เพื่อแสดงออกถึงความจงรักภักดี และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ ของพระมหากษัตริย์และพระบรม วงศานุวงศ์	פל.	๘	๘	๘	๘	๘	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๑๗ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมฝนหลวงและ การบินเกษตร	เพื่อสืบสานประเพณีและการมี ส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน และวัด	פל.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๖๗,๔๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๓๘๗,๔๐๐
๑.๑๘ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสืบสานประเพณีและ วัฒนธรรมอันดีงาม และการมี ส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชน และวัด	พด.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๑๙ โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อม ภายในหน่วยงาน ที่เอื้อต่อการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมวิชาการ เกษตร	กวก.	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๒๐ กิจกรรมทูลเกล้าฯ ถวายพระพรชัยมงคล	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงามและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	กวก.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๒๑ กิจกรรมทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์ละละสมเสียบึงบุญ	เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องได้ร่วมกิจกรรมดีกตบถรอันเป็นการส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีและสืบสานศาสนา	กสก	๕	๑๐	๑๕	๒๐	๒๕	ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกรมที่เข้าร่วมกิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๒๒ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร - การตรวจสุขภาพประจำปี - การจัดสรรยาสามัญประจำบ้าน - กีฬาสัมพันธ์ของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มีคุณภาพชีวิตที่ดี อันจะส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	กสก	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๒๓ กิจกรรมการบริจาคโลหิต	เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรมีจิตสำนึกของการให้เพื่อสังคม	กสก	๔	๔	๔	๔	๔	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๒๔ กิจกรรมแบ่งปันเพื่อสังคม (บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เครื่องอุปโภค บริโภค)	เพื่อให้รู้จักแบ่งปันตามหลักธรรมพระพุทธศาสนาและสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน	กสก	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๒๕ กิจกรรมสานสัมพันธ์ชมรมผู้อาวุโสกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นการสร้างเครือข่ายที่ทรงคุณค่า เป็นคลังปัญญาให้บุคลากรและสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๒๖ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (เช่น กิจกรรมส่งเสริมประเพณีไทยในวันสำคัญต่างๆ, การสวมใส่ผ้าไทย ทุกวันอังคารและวันศุกร์, แต่งกายเครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์ เป็นต้น)	เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	กสท	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๒๗ กิจกรรมธรรมะ จิตพอเพียง	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ให้กับบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์	กสท.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๒๘ กิจกรรมมุม "ความรู้คู่คุณธรรม" (จัดมุมหนังสือความรู้กฎหมาย และธรรมะและอื่นๆ)	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ด้านกฎหมาย ธรรมะ มีการพูดคุยสนทนาในเรื่องที่เป็นประโยชน์ เป็นการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	มม.	๓๐	๓๕	-	-	-	จุด	-	-	-	-	-	-
๑.๒๙ กิจกรรมถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	มม.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๓๐ กิจกรรมสะสมเสบียงบุญ อุทิศส่วนบุญส่วนกุศลแก่สรรพสัตว์ทั้งปวง (ใส่บาตรทุกเช้าวันพุธ)	เพื่อให้บุคลากรกรมหมอนไหม และหน่วยงานใกล้เคียงได้ร่วมกันทำบุญ นำหลักธรรมของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตลดความเห็นแก่ตัว ตระหนักถึงการเสียสละ สร้างการอยู่ร่วมกันอย่างผาสุก เพื่ออุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่ไหมซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อกรมหมอนไหม	มม.	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๓๑ กิจกรรม ชมรมผู้อาวุโส กรมหม่อนไหม	เพื่อเพิ่มบุคลากรที่ทรงคุณค่า เป็นคลังปัญญาให้บุคลากรกรมหม่อนไหม เป็นการสร้างเครือข่าย และสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมหม่อนไหม	มม.	๑	-	-	-	-	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๓๒ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	ส.ป.ก.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๓๓ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (เช่น สวมใส่ผ้าไทย ทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี, แต่งกายเครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์)	เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	ส.ป.ก.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๓๔ กิจกรรมถวายสัตย์ ๒๘ กรกฎาคม " ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน "	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	สศก.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	คน	-	-	-	-	-	-
๑.๓๕ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมและการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	กยท.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๓๖ โครงการดักบาดตรนมสด	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ส.ค. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม จากการศึกษาคุณธรรมของกิจกรรม ธรรมะในฟาร์ม และการทำบุญ ตักบาตรด้วยนมสด เพื่อสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมขององค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และจริยธรรม	อ.ส.ค.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐
๑.๓๗ กิจกรรมธรรมะในฟาร์ม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ส.ค. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม จากการศึกษาคุณธรรมของกิจกรรม ธรรมะในฟาร์ม และการทำบุญ ตักบาตรด้วยนมสด เพื่อสืบสาน ประเพณีและวัฒนธรรมขององค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรม และจริยธรรม	อ.ส.ค.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๓๘ กิจกรรมทำบุญวันเกิดฟาร์ม	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของไทยการทำบุญตักบาตรทางพระพุทธศาสนา เนื่องในวันครบรอบการจัดตั้งองค์กร และน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงพระราชทานอาชีพการเลี้ยงโคนม ในวันที่ ๑๖ มกราคม ของทุกปี	อ.ส.ค.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๘๒,๐๐๐	๘๒,๐๐๐	๘๒,๐๐๐	๘๒,๐๐๐	๘๒,๐๐๐	๔๑๐,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๓๙ กิจกรรมท่องเที่ยวเชิงวิถีธรรมชาติ ตามศาสตร์พระราชา	เพื่อพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรฟาร์มโคนมไทย-เดนมาร์ก เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการท่องเที่ยวให้เป็นมืออาชีพ สร้างความประทับใจให้กับนักท่องเที่ยว และเพื่อสนับสนุนเผยแพร่และสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร	อ.ส.ค.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐
๑.๔๐ กิจกรรมวันคล้ายสถาปนาองค์การสะพานปลา มีการไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำองค์การ และพิธีกรรมทางศาสนา	เพื่อเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	อ.ส.ป.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐
๑.๔๑ กิจกรรมการจัดงานนิทรรศการหมุนเวียน	๑. เชิดชูเผยแพร่พระเกียรติคุณ และพระอัจฉริยภาพด้าน การเกษตรของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ให้เป็นที่ยอมรับอย่าง กว้างขวาง ๒. เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ต่อปวงชนชาวไทยและประเทศไทย ๓. เพื่อเสริมสร้างลักษณะนิสัย ให้กับเด็กและเยาวชนเรื่องการพึ่งตนเอง และเรียนรู้พระอัจฉริยภาพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช	พ.ก.ฉ.	๓	๓	๓	๓	๓	ครั้ง	๗,๗๔๐,๐๐๐	๗,๗๔๐,๐๐๐	๗,๗๔๐,๐๐๐	๗,๗๔๐,๐๐๐	๗,๗๔๐,๐๐๐	๓๘,๗๖๐,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
	๔. เพื่อเทิดพระเกียรติเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้ากรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งเป็นองค์ประธานในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ๕. เพื่อร่วมอนุรักษ์พันธุกรรมพืช และเห็นความสำคัญของพันธุกรรมพืช ๖. เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องของการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช														
๑.๔๒ กิจกรรมการจัดงานมหกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติฯ	๑. เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และร่วมกันสืบสานพระราชปณิธานด้านเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อเผยแพร่พระอัจฉริยภาพและพระเกียรติคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๓. เพื่อเฉลิมพระเกียรติและเผยแพร่พระเกียรติคุณ พระอัจฉริยภาพพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ด้านการเกษตร	พทณ.	๒	๒	๒	๒	๒	ครั้ง	๗,๖๐๐,๐๐๐	๗,๖๐๐,๐๐๐	๗,๖๐๐,๐๐๐	๗,๖๐๐,๐๐๐	๗,๖๐๐,๐๐๐	๓๘,๐๐๐,๐๐๐	
๑.๔๓ โครงการปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ พทณ. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พทณ. ตระหนักรู้และเกิดความรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	พทณ.	๒	๒	๒	๒	๒	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	
๑.๔๔ พิธีสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา พทณ. ครบรอบปีที่ ๑๔	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญขององค์กร และมีพฤติกรรมในการดำเนินชีวิต	พทณ.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๓๐,๗๐๐	๓๐,๗๐๐	๓๐,๗๐๐	๓๐,๗๐๐	๓๐,๗๐๐	๑๕๓,๕๐๐	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๔๕ กิจกรรม พิธีสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สวก.	๑. เพื่อระลึกถึงคุณความดีของ บุคลากร สวก. ที่ได้ร่วม ปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ สำนักรงาน ๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมี หลักธรรมในการดำเนินชีวิตและ สืบสานพระพุทธศาสนา	สวก.	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	ร้อยละ ของ จำนวน บุคลากร ทั้งหมด	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๑.๔๖ กิจกรรม ๕ ส.	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ตลอดจนเสริมสร้าง ลักษณะนิสัยให้บุคลากร สวทส. มี ระเบียบวินัยในการทำงาน รักษา ความสะอาดและดูแลรักษา สภาพแวดล้อม	สวทส.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐
๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม									๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐
									๑๗ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๘๑ โครงการ/กิจกรรม
๒.๑ การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กรแสดง เจตนาธรรมณ์ และมุ่งมั่นที่จะ ดำเนินการส่งเสริมและพัฒนา คุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและ ปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่ดึงมาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วม รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม ให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ	ทุกส่วน ราชการใน สังกัด กษ.	๔๐	๔๕	๕๐	๕๕	๖๐	ร้อยละ ของ หน่วยงาน ในสังกัด กษ.	-	-	-	-	-	-
๒.๒ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และขับเคลื่อน การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วน ราชการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตาม ตามมาตรฐานจริยธรรม และ ข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วน ราชการ	ทุกส่วน ราชการใน สังกัด กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๒.๓ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๒.๔ การประกาศนโยบาย No Gift Policy -ของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยืนยันยึดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๒.๕ การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐโดยการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ของกรมการข้าว	กษ.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๕	ราย	-	-	-	-	-	-
๒.๖ กิจกรรมติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เช่น รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกวันที ๕ ของเดือน คอลัมน์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / การรายงานผลการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ต่อสำนักงาน ก.พ. ผ่านทาง http://ethics.ocsc.go.th/	เพื่อสร้างบรรทัดฐานและตรวจสอบแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีเป้าหมายและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๒.๗ กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายของที สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและ ปรับเปลี่ยนค่านิยมให้บุคลากรมี พฤติกรรมที่สอดคล้องการมี คุณธรรมเพิ่มมากขึ้น ตามหลัก คุณธรรม ๕ ประการ	กษ./ขป./ ตส./สวท.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๒.๘ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เสริมสร้างความรับรู้ของ ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างใน หน่วยงานของกรมปศุสัตว์ ในการ ไม่ทนต่อการทุจริต	ปศ.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๒.๙ จัดทำคู่มือจริยธรรมกรมฝนหลวงและการบิน เกษตร	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามประมวล จริยธรรม	פל.	๑	-	-	-	-	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๒.๑๐ เผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ กรมฝนหลวงและการบินเกษตรและแนวทาง การปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้ บุคลากรปฏิบัติตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	פל.	๓	๓	๓	๓	๓	ช่องทาง	-	-	-	-	-	-
๒.๑๑ ประกาศนโยบายคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและ การบินเกษตร ได้รับทราบนโยบายและถือปฏิบัติ	פל.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๒.๑๒ การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงานภาครัฐ (ได้แก่ การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts /การสอดแทรกความรู้ด้านการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมผ่านการอบรมในหลักสูตรต่างๆ / อื่นๆ)	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๒.๑๓ โครงการสำรวจผลการประเมินตนเองตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	พต.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๒.๑๔ โครงการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและยกระดับมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	มกอช.	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	คน	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐
๒.๑๕ กิจกรรมปลูกจิตสำนึก สร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สวก. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน ภายใต้คุณธรรม ตามหลักศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	สวก.	๘๐	๘๕	๙๐	๙๕	๑๐๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	-	-	-	-	-	-
๒.๑๖ กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สวก. ในหัวข้อ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สวก.	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	-	-	-	-	-	-
๒.๑๗ โครงการ “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ของ สวก.	เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา และพัฒนาสิ่งดีๆ ให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม	สวก.	๓	๓	๓	๕	๕	โครงการ	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									๒,๔๑๙,๘๕๐	๒,๗๘๐,๐๐๐	๒,๗๖๖,๒๐๐	๒,๔๓๐,๐๐๐	๒,๔๓๐,๐๐๐	๑๒,๘๒๖,๐๕๐
									๒๘ โครงการ/กิจกรรม	๒๙ โครงการ/กิจกรรม	๒๙ โครงการ/กิจกรรม	๒๘ โครงการ/กิจกรรม	๒๘ โครงการ/กิจกรรม	๑๒๒ โครงการ/กิจกรรม
๑. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม									๑,๑๓๓,๘๕๐	๑,๑๒๙,๐๐๐	๑,๑๒๙,๐๐๐	๑,๑๒๙,๐๐๐	๑,๑๒๙,๐๐๐	๕,๖๐๙,๘๕๐
									๒๑ โครงการ/กิจกรรม	๒๑ โครงการ/กิจกรรม	๒๑ โครงการ/กิจกรรม	๒๑ โครงการ/กิจกรรม	๒๑ โครงการ/กิจกรรม	๑๐๕ โครงการ/กิจกรรม
๑.๑ กิจกรรมรณรงค์ยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นกรสร้างขวัญกำลังใจ	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๑,๐๓๔,๐๐๐	๑,๐๓๔,๐๐๐	๑,๐๓๔,๐๐๐	๑,๐๓๔,๐๐๐	๑,๐๓๔,๐๐๐	๕,๐๗๐,๐๐๐
๑.๒ โครงการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.	เพื่อบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้ร่วมตั้งปณิธานความดีของตนเองในการดำเนินงานและการดำรงชีวิต	สป.กษ.	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-
๑.๓ กิจกรรมประกาศยกย่องบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีของหน่วยงาน	๑. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก พัฒนาจิตใจ ปลุกฝังค่านิยมให้บุคลากรของกรมการข้าวมีวินัย และพัฒนาตนเองให้ประพฤติตนเป็นคนดี เป็นแบบอย่างที่ดีต่อประชาชน ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของกรมการข้าวที่ตั้งปณิธาน ที่สามารถปฏิบัติตัวไม่ยุ่งเกี่ยวব্যามชช ตลอดในช่วงระยะเวลาการเข้าพรรษา ๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการข้าวปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ และ พรบ. ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. ๒๕๕๓ มาตรา ๓๑	กษ.	๗๐	๗๕	๘๐	๘๕	๙๐	ร้อยละของผู้ตั้งปณิธานที่ปฏิบัติได้ครบระยะเวลาตลอดช่วงเข้าพรรษา	-	-	-	-	-	-
๑.๔ โครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์ ประจำปี	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๕ โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์ ประจำปี	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากร กรมปศุสัตว์เป็นผู้ประพฤติตน ชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรม ปศุสัตว์	ปศ.	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	-	-	-	-	-	-
๑.๖ โครงการคัดเลือกและยกย่องคนดีศรีปศุสัตว์	เพื่อรณรงค์เสริมสร้างค่านิยมการ เป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเชิดชู เกียรติให้เป็นขวัญและกำลังใจและ เป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตาม	ปศ.	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	-	-	-	-	-	-
๑.๗ โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายใน หน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจให้กับบุคลากร	פל.	๒	๒	๒	๒	๒	คน	-	-	-	-	-	-
๑.๘ กิจกรรมคัดเลือกอาสาสมัครผ่านหลวงดีเด่น	๑. เพื่อค้นหาอาสาสมัครผ่านหลวงที่มี ผลงานดีเด่นที่ปฏิบัติงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อช่วยเหลือ ปัญหาความเดือดร้อนของส่วนรวม ๒. เพื่อเตรียมความพร้อม อาสาสมัครผ่านหลวงดีเด่นระดับ จังหวัดเข้าคัดเลือก อาสาสมัครผ่าน หลวงดีเด่นระดับภูมิภาค และโระ ดับประเทศปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓. เพื่อส่งเสริมให้อาสาสมัคร ผ่าน หลวงที่มีผลงานดีเด่นมี ความอดสาหะมานะพยายามในการ ช่วยเหลืองานของกรมผ่านหลวงและ การbinเกษตร ๔. เพื่อยกย่องเกียรติคุณของ อาสาสมัครผ่านหลวงดีเด่นให้ปรากฏ และยึดถือเป็นตัวอย่างในแนว ทางการปฏิบัติงานของบุคคลอื่น	פל.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๒๔,๘๕๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๓๕,๐๐๐	๑๖๔,๘๕๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๙ การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่มีความประพฤติชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	พล.	๑	๑	๑	๑	๑	คน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
๑.๑๐ กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป	พต.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๑๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหมอดินอาสาดีเด่น	เพื่อยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ และเพื่อเผยแพร่ผลงานดีเด่นให้สาธารณชนทั่วไปได้รู้จัก ยึดถือเป็นแบบอย่างในแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเกษตร	พต.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๑๒ กิจกรรมการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่นเพื่อรับพระราชทานรางวัลในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	พต.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๑๓ โครงการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น	เพื่อยกย่องนักส่งเสริมสหกรณ์และสร้างขวัญกำลังใจ	กสส.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย					หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๑๔ กิจกรรม "เห็นใครทำดี เรายกย่อง"	เพื่อยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ที่ประพฤติตนซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติชอบตามสถานการณ์นั้นๆ อย่างซื่อสัตย์และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	มม.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๑๕ โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	ส.ป.ก.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๑๖ กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล และปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	กยท.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐
๑.๑๗ กิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ส.ค."	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นต่อไป	อ.ส.ค.	๑	๑	๑	๑	๑	คน	-	-	-	-	-	-
๑.๑๘ โครงการคัดเลือกคนต้นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนมีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	อ.ส.ค.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๑๙ กิจกรรม "ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นของ อสป."	เพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่ บริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักกำกับดูแลกิจการ ที่เป็นแบบอย่างให้แก่หน่วยงาน อื่นต่อไป	อสป.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
๑.๒๐ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มี คุณธรรม จริยธรรมในการ ปฏิบัติงานและสามารถประพฤติ ตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่น ได้ และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ให้กับบุคลากร	สวท.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๒๑ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร สวทส. ที่มี คุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของ สวทส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรมใน การปฏิบัติงานและสามารถ ประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดี ให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้าง ขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร ของ สวทส. ให้มีความมุ่งมั่นตั้งใจ ในการทำงานต่อไป	สวทส.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๒. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม									๑,๓๐๖,๐๐๐	๑,๖๕๖,๐๐๐	๑,๖๕๒,๒๐๐	๑,๓๐๖,๐๐๐	๑,๓๐๖,๐๐๐	๗,๒๑๖,๒๐๐
									๗ โครงการ/กิจกรรม	๘ โครงการ/กิจกรรม	๘ โครงการ/กิจกรรม	๗ โครงการ/กิจกรรม	๗ โครงการ/กิจกรรม	๓๗ โครงการ/กิจกรรม
๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงาน เพื่อยกย่อง เป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อให้องค์กรมีการพัฒนา คุณธรรม บุคลากรในองค์กรมี พฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไป ในทางที่ดีขึ้น องค์กรมีการ รวบรวมองค์ความรู้รวมทั้ง สามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จในการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับ องค์กรอื่น	สป.กษ./ กษ./ตส./ พต./กสส./ มม./ ส.ป.ก./ กยท./สวท.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๒.๒ โครงการทำเทียบเรือประมงและเรือประมงต้นแบบ (Smart port and Smart Vessel)	๑. สร้างแรงจูงใจและการมีส่วนร่วมให้แก่ชาวประมงและผู้ประกอบการ ๒. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาและปรับปรุง รวมถึงจัดระเบียบการทำประมงให้เป็นมาตรฐาน	ปม.	-	มีทำเทียบเรือประมงต้นแบบไม่น้อยกว่า ๑ ทำเทียบเรือและเรือประมงต้นแบบไม่น้อยกว่า ๑ ลำ	-	-	-	ทำ/ลำ	-	๓๕๐,๐๐๐	-	-	-	๓๕๐,๐๐๐
๒.๓ โครงการทำนุบำรุงประมงต้นแบบ (Smart FIO : Smart Fish Inspection Office)	๑. เพื่อพัฒนาปรับปรุงระบบงานหรือแนวทางการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกองตรวจสอบเรือประมงฯ ให้มีประสิทธิภาพ ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เพิ่มความรู้ทักษะและประสบการณ์ในเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวข้องกับการกิจของกองตรวจสอบเรือประมงฯ ๓. เพื่อพัฒนาศูนย์บริหารจัดการด้านตรวจประมง หรือ ด้านตรวจประมง ให้เป็นด้านตรวจประมงต้นแบบ ที่สามารถเป็นตัวอย่างในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง มีมาตรฐาน และก่อให้เกิดกระบวนงานในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างศูนย์ฯ และด้านตรวจประมง	ปม.	-	-	มีด้านประมงต้นแบบไม่น้อยกว่า ๑ ด้าน	-	-	ด้าน	-	-	๓๓๖,๒๐๐	-	-	๓๓๖,๒๐๐
๒.๔ โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ และยกย่องให้เป็นหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA	ปศ.	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	-	-	-	-	-	-
๒.๕ กิจกรรมการยกย่ององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อยกย่องชมเชยองค์กรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	กวก.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)				
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๖๖		๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๒.๖ กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากรและหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	กสท.	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	๔๘	รางวัล	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๑,๓๐๐,๐๐๐	๖,๕๐๐,๐๐๐
๒.๗ กิจกรรม "หน่วยงานดีเด่นของ อ.ต.ก."	เพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่บริหารงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแบบอย่างให้แก่หน่วยงานอื่นต่อไป	อ.ต.ก.	๑	๑	๑	๑	๑	หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
๒.๘ กิจกรรมการประกวดแข่งขัน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" ของหน่วยงาน	เพื่อให้ทุกฝ่าย/สำนัก ได้มีส่วนร่วมเข้าประกวดแข่งขัน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงานด้านคุณธรรมต้นแบบ	อ.ส.ค.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๖,๐๐๐	๓๐,๐๐๐
๒.๙ กิจกรรมประกาศยกย่องสำนักที่มีคุณธรรมตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อประกาศยกย่องหน่วยงานภายใน สวทส. ที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	สวทส.	๕	๕	๕	๕	๕	สำนัก	-	-	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่									๗,๙๔๔,๖๒๖	๗,๙๓๙,๖๒๖	๗,๙๓๙,๖๒๖	๗,๙๓๙,๖๒๖	๗,๙๓๙,๖๒๖	๓๙,๗๐๓,๑๓๐
๑. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม									๕๑ โครงการ/กิจกรรม	๕๐ โครงการ/กิจกรรม	๔๙ โครงการ/กิจกรรม	๔๘ โครงการ/กิจกรรม	๔๘ โครงการ/กิจกรรม	๒๔๖ โครงการ/กิจกรรม
๑.๑ โครงการ สป.กษ. ขออาสา									๗,๙๔๔,๖๒๖	๗,๙๓๙,๖๒๖	๗,๙๓๙,๖๒๖	๗,๙๓๙,๖๒๖	๗,๙๓๙,๖๒๖	๓๙,๗๐๓,๑๓๐
๑.๑ โครงการ สป.กษ. ขออาสา	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เสียสละ และรับผิดชอบต่อสังคม	สป.กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๒ กิจกรรมจิตอาสาสมัครร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุขของประชาชนโดยประเภทกิจกรรม จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสาเฉพาะกิจ และวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔	กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๓ โครงการชลประทานสร้างสรรคสังคัม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	ขป.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๔ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ รับผิดชอบต่อสังคม	ตส.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๑.๕ โครงการส่งเสริมการค้าเงินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	เพื่อเพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่งน้ำในโรงเรียน ตลอดจนปล่อยเลี้ยงสัตว์น้ำของเกษตรกรในพื้นที่โครงการฯ	ปม.	๖๕,๖๓๓,๓๐๐	๖๕,๖๓๓,๓๐๐	๖๕,๖๓๓,๓๐๐	๖๕,๖๓๓,๓๐๐	๖๕,๖๓๓,๓๐๐	ตัว	๕,๘๐๓,๓๗๖	๕,๘๐๓,๓๗๖	๕,๘๐๓,๓๗๖	๕,๘๐๓,๓๗๖	๕,๘๐๓,๓๗๖	๒๙,๐๑๖,๘๘๐
๑.๖ จิตอาสาทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน (Big cleaning)	เพื่อพัฒนาปรับปรุงสถานที่ทำงาน ให้น่าอยู่ และเหมาะสมกับการทำงาน	ปม.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๕,๐๐๐	-	-	-	-	-
๑.๗ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการทำความสะอาดบริเวณโดยรอบอาคารสำนักงาน	เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในการเป็นจิตอาสา และส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่ดี	ปม.	๒	๒	๒	๒	๒	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๘ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เนื่องในโอกาสมหามงคล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	ปม.	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	ราย	๑๗,๒๕๐	๑๗,๒๕๐	๑๗,๒๕๐	๑๗,๒๕๐	๑๗,๒๕๐	๘๖,๒๕๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
๑.๙ กิจกรรม "ขยะคีนึ่ง ทะเลสวยด้วยมือเรา"	๑. สร้างจิตสำนึกปรับวิถีคิด เปลี่ยนพฤติกรรมของชาวประมง ในการจัดการขยะ ๒. เพื่อให้เรือประมงทุกลำที่ ออกไปทำการประมงมีการจัดเก็บ ขยะในเรือ และนำกลับคืนฝั่ง ๓. เพื่อส่งเสริมให้ทำเทียบ เรือประมงทุกแห่งมีการจัดจตุรวม ขยะที่เก็บจากทะเล ๔. เพื่อลดการนำหรือใช้ภาชนะ หรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นขยะย่อย สลายยาก	ปม.	-	เรือประมงนำ ขยะมาคืนฝั่งเฉลี่ยไม่ต่ำกว่า ๔,๐๐๐ กิโลกรัม/เดือน	-	-	-	-	กิโลกรัม	-	-	-	-	-	-
๑.๑๐ การจัดการระบบนิเวศปลาหน้าวัด	การมีส่วนร่วมของชุมชนและ หน่วยงานภาครัฐในการปรับปรุง หรือสร้างขึ้น เขตพื้นที่รักษาพันธุ์ สัตว์น้ำบริเวณหน้าวัดพื้นที่ เป้าหมาย ๘ จังหวัดที่ติดแม่น้ำโขง	ปม.	๘	๘	๘	๘	๘	๘	ชุมชน	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๒๔,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐
๑.๑๑ โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)	สร้างโอกาสให้ผู้บริโภคได้บริโภค เนื้อสัตว์ที่สะอาดได้มาตรฐาน ตลอดทั้งกระบวนการผลิตและถูก หลีกเลี่ยงลักษณะที่ตี กระตุ่นและ ยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้า ปศุสัตว์ภายในประเทศ ส่งเสริม ให้ผู้ประกอบการสถานที่จำหน่าย เนื้อสัตว์นำหลักการปฏิบัติทาง สุขลักษณะที่ดี สถานที่จำหน่าย สะอาดเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ปศ.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	-	-	-	-	-	-
๑.๑๒ โครงการสัตว์แพทย์พระราชทาน	เพื่อให้บริการตรวจรักษาพยาบาล สัตว์ให้แก่สัตว์เลี้ยงของเกษตรกร ที่มีฐานะยากจนและอยู่ห่างไกล สถานบริการของภาครัฐ เพื่อ ควบคุมป้องกันโรคระบาดทั้งจาก สัตว์สู่สัตว์ และจากสัตว์สู่คน มีให้ เกิดการแพร่ระบาดไปในพื้นที่ โกลีเลี้ยง และพัฒนาสัตว์เลี้ยงของ เกษตรกรให้มีสุขภาพแข็งแรง สมบูรณ์มากขึ้น	ปศ.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๑๓ กิจกรรมการป้องกันโรค ในโครงการสัตว์ปลอดโรคคนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควบคุมประชากรสัตว์ที่ไม่มีเจ้าของเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคสัตว์สู่คน (Zoonosis) โดยเฉพาะโรคพิษสุนัขบ้า และป้องกันเหตุเดือดร้อนรำคาญในสังคม อาทิ สุนัขกัดคน มลภาวะทางเสียงและมูลสุนัข อุบัติเหตุตามท้องถนน เป็นต้น	ปศ.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๑๔ กิจกรรม Big Cleaning Day	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	ผล.	๔	๔	๔	๔	๔	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๑๕ โครงการโปรยเมล็ดพันธุ์พืช สร้างฝันป่าเสริมความชื้น เพิ่มโอกาสการทำฝน	๑. เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว สดุดีพระเกียรติคุณและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๒. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้ ในการสร้างความชื้นสัมพัทธ์ในอากาศ เพิ่มโอกาสการเกิดฝนและการปฏิบัติ การฝนหลวง ประสบผลสัมฤทธิ์เพิ่มมากขึ้น	ผล.	๗	๗	๗	๗	๗	แห่ง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๒,๕๐๐,๐๐๐
	๓. เพื่อเป็นแหล่งอาหารของสัตว์ป่าในการดำรงชีวิต และเป็นแหล่งอาหาร และการใช้ประโยชน์สำหรับชุมชน													
๑.๑๖ โครงการ "บริจาคโลหิต สุขคนต่อลมหายใจคนรับ"	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของการร่วมกันทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักเป็นผู้ให้ มีความเป็นจิตอาสา ด้วยการร่วมบริจาคโลหิตช่วยชีวิตเพื่อนมนุษย์	ผล.	๔	๔	๔	๔	๔	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๑๗ โครงการ “ปฏิทินเก่าให้รื้อมา” เพื่อมอบให้มูลนิธิธิดาตาบอดแห่งประเทศไทย	เพื่อมอบให้มูลนิธิธิดาตาบอดแห่งประเทศไทยใช้ผลิตเป็นหนังสือเบรลล์ ช่วยเหลือผู้บกพร่องทางสายตา ได้เพียงพอต่อความต้องการ อีกทั้งยังสามารถดัดแปลงเป็นเกมส์ต่างๆ เพื่อสร้างเสริมทักษะทางสมอง จินตนาการ และสามารถช่วยลดปริมาณขยะให้น้อยลง	ผล.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๑๘ โครงการ Happy And Healthy	เพื่อให้บุคลากรมีความสุข มีความสุขภาพร่างกายที่แข็งแรงใน การดำเนินชีวิต เพื่อที่จะได้สร้างประโยชน์ให้กับสังคมได้ยาวนาน	ผล.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง/เดือน	-	-	-	-	-	-
๑.๑๙ โครงการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์	- เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ - เพื่อสืบสานพระราชปณิธาน และหลักการทรงงานของ พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช - ปรับปรุงภูมิทัศน์บริเวณที่ทำงานและชุมชนให้สะอาด สวยงาม สร้างคุณธรรมด้านความสะอาด ความสามัคคี และมีน้ำใจ	ผล.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๒๐ โครงการบริจาควัสดุคู่มือนิยาม (ลวดเย็บกระดาษ) ที่เหลือใช้เพื่อทำขาเทียม	เพื่อนำสิ่งของที่เหลือใช้มารีไซเคิล ใช้ใหม่ให้เกิดประโยชน์กับบุคคลในสังคม และเป็นการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	ผล.	ลวดเย็บกระดาษ ๑ กก.	ลวดเย็บกระดาษ ๑ กก.	ลวดเย็บกระดาษ ๑ กก.	-	-	กก.	-	-	-	-	-	-
๑.๒๑ โครงการจัดทำและเผยแพร่คำศัพท์ภาษาอังกฤษด้านการติดต่อสุขภาพทางผ่านเว็บไซต์กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษของบุคลากรกรมฝนหลวงและการบินเกษตร และบุคคลทั่วไปที่สนใจ โดยสามารถศึกษาได้ด้วยตนเองแบบไม่มีค่าใช้จ่ายบนแพลตฟอร์มออนไลน์ ซึ่งไม่ใช้ทรัพยากรในการผลิตสื่อ และลดพลังงานในการจัดกิจกรรม	ผล.	ข้อมูลคำศัพท์ จำนวน ๑	ข้อมูลคำศัพท์ จำนวน ๑	ข้อมูลคำศัพท์ จำนวน ๑	ข้อมูลคำศัพท์ จำนวน ๑	ข้อมูลคำศัพท์ จำนวน ๑	คำ	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๒๒ โครงการอาสาหลังคาเขียว มูลนิธิอาสาเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยากสภากาชาดไทย	เพื่อปลูกจิตสำนึกของการให้อันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผล.	๑	-	-	-	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๒๓ โครงการบริจาคหลอดเตอร์เก่าเพื่อผู้พิการ	เพื่อปลูกจิตสำนึกของการให้อันเป็นประโยชน์ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	ผล.	๑	-	-	-	-	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๒๔ กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของสถานที่ทำงานตามหลัก ๕ ส (สะอาด สะดวก สะอาด สร้างมาตรฐานและสร้างวินัย)	เพื่อปลูกจิตสำนึก และปลูกฝังทัศนคติที่ดี ในความมีระเบียบวินัยของบุคลากรทุกระดับ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร และเสริมสร้างสามัคคีและการทำงานเป็นทีม รวมทั้งเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	ผล.	๒	๒	๒	๒	๒	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๒๕ กิจกรรมลดการใช้ถุงพลาสติกหูหิ้ว/แก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึก และมีส่วนร่วมในการลดการใช้ถุงพลาสติก	ผล.	ถุงพลาสติกหูหิ้วและแก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง น้อยกว่า ๑๒๐	ถุงพลาสติกหูหิ้วและแก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง น้อยกว่า ๑๒๐	ถุงพลาสติกหูหิ้วและแก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง น้อยกว่า ๑๒๐	ถุงพลาสติกหูหิ้วและแก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง น้อยกว่า ๑๒๐	ถุงพลาสติกหูหิ้วและแก้วพลาสติกใช้ครั้งเดียวทิ้ง น้อยกว่า ๑๒๐	ใบ/เดือน	-	-	-	-	-	-
๑.๒๖ กิจกรรมการใช้ QR CODE แทนการใช้กระดาษ	เพื่อเป็นการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และลดค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อกระดาษ	ผล.	ปริมาณการใช้กระดาษ ลดลง ๒	ปริมาณการใช้กระดาษ ลดลง ๒	ปริมาณการใช้กระดาษ ลดลง ๒	ปริมาณการใช้กระดาษ ลดลง ๒	ปริมาณการใช้กระดาษ ลดลง ๒	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-
๑.๒๗ โครงการแบ่งปันผ้าสูเออ	บริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า หนังสือนั่งหรืออาหารแห้งให้กับชุมชนและเด็กด้อยโอกาส	ผล.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๒๘ โครงการสวนเกษตรพอเพียง	เพื่อส่งเสริมการปลูกพืช ผักสมุนไพร บริเวณพื้นที่ว่างของศูนย์/สถานีฯ สามารถเป็นวัตถุดิบในการทำอาหาร ภายใต้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ผล.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง/เดือน	-	-	-	-	-	-
๑.๒๙ กิจกรรมจิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสังคม / อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	พด.	๒	๒	๒	๒	๒	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๓๐ กิจกรรมงานวันดินโลก	เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ที่ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณ พระราชทานแนวพระราชดำริ เพื่อแก้ไขปัญหาทรัพยากรดิน นำมาซึ่งความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน จนเป็นที่มาของวันดินโลก	พต.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๓๑ กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	กวก.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๓๒ โครงการพัฒนาและปรับปรุงสำนักงานอยู่ (๕ ส)	เพื่อสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่มีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงสำนักงาน	กสท.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๓๓ กิจกรรมจิตอาสาสมัครร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่อสังคม / อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วมในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	กสส.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๓๔ จิตอาสา "ทำความ ดี ด้วยหัวใจ" ตามพระราชดำริ รัชกาลที่ ๑๐ เช่น BIG cleaning day หรือกิจกรรมอื่นๆ	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนในการดำเนินงาน เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	มม.	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๓๕ กิจกรรมปลูกต้นหม่อนถวายพ่อ	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกของการทำดีถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระมหาจักรีบรมราชูปถัมภ์ ร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	มม.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๓๖ โครงการ ปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อผู้พิการทางสายตา	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม./ส.ป.ก.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๓๗ โครงการ "แบ่งบุญสวย ช่วยกันแต่ง" (ร่วมบริจาคเครื่องสำอางเก่าเพื่อนำไปมอบให้กับโรงพยาบาลในการแต่งหน้าศพ)	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย					หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๓๘ โครงการสร้างจุดบริการยืมรถและถุงผ้า และรับบริจาคถุงผ้าและร่มเพื่อการยืม	เพื่อปลูกจิตสำนึกและคุณธรรม การเสียสละ เป็นผู้ให้-ผู้รับที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม.	๑	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๓๙ กิจกรรม ดูนกพาสร้างสุข	เพื่อปลูกจิตสำนึกและคุณธรรม การเสียสละ ห่วงใยดูแลซึ่งกันและกัน เป็นผู้ให้-ผู้รับที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	มม.	๑	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๔๐ โครงการ ส.ป.ก.รักษาสีเขียวช่วยรถรื้อ	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	ส.ป.ก.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๔๑ โครงการปลูกต้นไม้	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	ส.ป.ก.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๔๒ กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรแบบ เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)	เพื่อเป็นการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในทุกกระบวนการ ลดอัตราการเกิดของเสีย และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	กยท.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐
๑.๔๓ กิจกรรมพัฒนาระบบนิเวศโรงงานเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้เกิดความสมดุล รักษาสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษในอากาศที่อยู่รอบโรงงาน	กยท.	๑	๑	๑	๑	๑	แห่ง	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๗๕๐,๐๐๐
๑.๔๔ กิจกรรมสนามเด็กเล่นจากยางพารา	เพื่อให้เด็กในพื้นที่โครงการมีสนามเด็กเล่นที่ปลอดภัย เพื่อเสริมสร้างพัฒนาการและสุขภาพที่ดี และมีสุขภาพร่างกายแข็งแรง	กยท.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐
๑.๔๕ กิจกรรมหุ่นยางพาราฝึกช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เพื่อพัฒนางานด้านการช่วยชีวิต และการรักษาพยาบาลในภาวะวิกฤติให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานเท่าทันนาประเทศ และเพื่อใช้ฝึกทักษะปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานและขั้นสูง, ใน การช่วยชีวิตทารกแรกเกิด เด็ก และผู้ใหญ่ เนื่องจากโอกาสเกิดภาวะฉุกเฉินจากเหตุการณ์ต่าง ๆ สูงมากในปัจจุบัน	กยท.	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	๑๕๐	ตัว	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๗๘๐,๐๐๐	๓,๙๐๐,๐๐๐
๑.๔๖ กิจกรรมพัฒนาและสร้างความสัมพันธ์กับชุมชน	เพื่อเป็นการสานสัมพันธ์อันดีและเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้เกิดขึ้นระหว่างองค์กรกับชุมชน	กยท.	๒	๒	๒	๒	๒	ครั้ง	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๔๗ กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	อ.ต.ก.	๓	๕	๗	๙	๑๐	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๔๘ อนุรักษ์ลำน้ำวมเหล็ก	เพื่อให้พนักงานในองค์กรรักษาธรรมชาติ โดยร่วมสร้างจิตอาสาเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ให้อยู่ตลอดไป	อ.ส.ค.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๔๙ โครงการประมงคุณธรรม สร้างคุณค่ามูลค่าที่ยั่งยืน	เพื่อส่งเสริมการทำประมงที่ยั่งยืนให้กับชาวประมง	อ.ส.ป.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐
๑.๕๐ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่ พทอ. (อยู่ในโครงการปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ พทอ. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พทอ. ตระหนัก และเกิดความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ ส่งเสริมคุณธรรมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	พทอ.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๕๑ กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร สวท. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	สวท.	๒๐	๒๕	๓๐	๓๕	๔๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	-	-	-	-	-	-
๑.๕๒ กิจกรรมเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวทส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	เพื่อให้บุคลากรของ สวทส. มีความเข้าใจในการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	สวทส.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม									๑,๐๒๙,๗๔๐	๑,๒๔๐,๐๐๐	๑,๒๔๐,๐๐๐	๑,๒๔๐,๐๐๐	๑,๒๔๐,๐๐๐	๕,๙๘๙,๗๔๐
									๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๘๐ โครงการ/กิจกรรม
ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินITA														
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา									๑,๐๒๙,๗๔๐	๑,๒๔๐,๐๐๐	๑,๒๔๐,๐๐๐	๑,๒๔๐,๐๐๐	๑,๒๔๐,๐๐๐	๕,๙๘๙,๗๔๐
ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม									๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๘๐ โครงการ/กิจกรรม
๑. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ									๑,๐๒๙,๗๔๐	๑,๒๔๐,๐๐๐	๑,๒๔๐,๐๐๐	๑,๒๔๐,๐๐๐	๑,๒๔๐,๐๐๐	๕,๙๘๙,๗๔๐
									๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๘๐ โครงการ/กิจกรรม
๑.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัด กษ.	-	-	-	-	-	-
๑.๒ กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ เช่น การประชุมคณะอนุกรรมการ เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที ๙ ธันวาคมของทุกปี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการทำงาน	ทุกส่วนราชการในสังกัด กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)						
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๓ กิจกรรมบูรณาการ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น การประชุม คณะอนุกรรมการ การอบรมสัมมนา	เพื่อแลกเปลี่ยนและขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระหว่างหน่วยงานใน สังกัด กษ.	ทุกส่วน ราชการใน สังกัด กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๔ โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต้านการทุจริตรูปแบบ (MOAC Zero tolerance)	เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มี คุณธรรมและจริยธรรมให้กับ บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์	สป.กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๒๗,๙๔๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๒๗,๙๔๐
๑.๕ กิจกรรม/โครงการ ส่งเสริม สร้างความรู้เข้าใจ การปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการ ผลิตข้าวแบบเกษตรทฤษฎีใหม่ และสามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยี ในการผลิตข้าวชั้นสูงที่เหมาะสม ในการเพิ่มคุณภาพและปริมาณ ของการผลิตข้าวแก่ผู้รับการ ฝึกอบรม ๒. ผู้ฝึกอบรมสามารถลดต้นทุน การผลิตและการใช้ปัจจัยการผลิต ข้าวอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ๓. เพื่อให้ผู้ฝึกอบรมสามารถ พัฒนาระบบการผลิตข้าว และ พึ่งพาตนเองตามแนวทาง เศรษฐกิจพอเพียง	กษ.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	วิจัย	๒๖๑,๘๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๔๕๐,๐๐๐	๒,๐๖๑,๘๐๐
๑.๖ กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมมาเป็น แนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำอินโฟกราฟิกอธิบายความรู้เกี่ยวกับการ ปฏิบัติตนและวิธีการรับมือ เมื่อมีบุคคลให้สินบนแก่ เจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากรใน การปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบ ของคุณธรรมและความถูกต้อง	กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๗ กิจกรรมติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เช่น รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกวันที ๕ ของเดือน ต่อศูนย์ต่อต้านการทุจริต สำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / การรายงานผล การแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบ ออนไลน์ ต่อสำนักงาน ก.พ. ผ่านทาง http://ethics.ocsc.go.th/	เพื่อสร้างบรรทัดฐานและ ตรวจสอบแผนส่งเสริมคุณธรรม ขององค์กรให้มีเป้าหมายและเป็น รูปธรรมยิ่งขึ้น	กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๘ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อาทิ กิจกรรมบันทึกบัญชีรายรับรายจ่าย กิจกรรมออมทุกวัน	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตส.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๙ กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรับรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กวก.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๑๐ โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	กวก.	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	-	-	-	-	-	-
๑.๑๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	กสส.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	คน	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๑,๗๐๐,๐๐๐
๑.๑๒ กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายประสานความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อให้ได้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มม.	๓	๕	๕	๕	๕	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๑๓ กิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต(ประกวดสื่อ VDO คุณธรรม)	เพื่อให้มีส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส.ป.ก.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)							
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม		
๑.๑๕ กิจกรรมส่งเสริมการค้าในชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สศก.	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการค้าในชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการค้าในชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการค้าในชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการค้าในชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการค้าในชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการค้าในชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	
๑.๑๕ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	มกอช.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	
๑.๑๖ หลักสูตรนักพัฒนาที่ส่งอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาที่ส่งอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาที่ส่งอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	สวพส.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	
แยกย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม										๑๓,๒๕๗,๑๖๕	๑๗,๐๑๑,๘๘๕	๑๒,๓๖๗,๘๘๕	๑๒,๔๑๗,๘๘๕	๑๒,๔๖๗,๘๘๕	๖๗,๕๒๒,๗๐๕	
										๖๒ โครงการ/กิจกรรม	๖๑ โครงการ/กิจกรรม	๖๑ โครงการ/กิจกรรม	๖๐ โครงการ/กิจกรรม	๖๑ โครงการ/กิจกรรม	๓๐๕ โครงการ/กิจกรรม	
ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐											๑๓,๒๕๗,๑๖๕	๑๗,๐๑๑,๘๘๕	๑๒,๓๖๗,๘๘๕	๑๒,๔๑๗,๘๘๕	๑๒,๔๖๗,๘๘๕	๖๗,๕๒๒,๗๐๕
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน											๑๓,๒๕๗,๑๖๕	๑๗,๐๑๑,๘๘๕	๑๒,๓๖๗,๘๘๕	๑๒,๔๑๗,๘๘๕	๑๒,๔๖๗,๘๘๕	๖๗,๕๒๒,๗๐๕
											๖๒ โครงการ/กิจกรรม	๖๑ โครงการ/กิจกรรม	๖๑ โครงการ/กิจกรรม	๖๐ โครงการ/กิจกรรม	๖๑ โครงการ/กิจกรรม	๓๐๕ โครงการ/กิจกรรม
๑. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่ จำนวน ๓๘ โครงการ/กิจกรรม											๙,๓๔๘,๖๘๕	๙,๓๕๑,๕๘๕	๙,๔๐๑,๕๘๕	๙,๔๐๑,๕๘๕	๙,๔๐๑,๕๘๕	๔๖,๙๐๕,๐๒๕
											๓๗ โครงการ/กิจกรรม	๓๖ โครงการ/กิจกรรม	๓๗ โครงการ/กิจกรรม	๓๖ โครงการ/กิจกรรม	๓๗ โครงการ/กิจกรรม	๑๘๓ โครงการ/กิจกรรม
๑.๑ กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรมจริยธรรมในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรในสังกัดกระทรวงได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับต้นระดับกลาง และระดับสูง	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้แก่ข้าราชการในระดับต่างๆ	ส.ก.ช.	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	คน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	
๑.๒ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำหลักคุณธรรม จริยธรรม มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	ส.ก.ช.	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	๒๓๙	คน	๒,๑๘๕	๒,๑๘๕	๒,๑๘๕	๒,๑๘๕	๒,๑๘๕	๑๐,๙๒๕	
๑.๓ กิจกรรมการอบรมหลักสูตร "คนรุ่นใหม่ หัวใจข้าว" โดยในหลักสูตรมีเนื้อหาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรรุ่นใหม่ตระหนักถึงเรื่องคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	กษ.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๕	๘๕	๘๕	ราย	-	-	-	-	-	-	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๔ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เช่น จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการข้าว	เพื่อให้องค์กรมีหน่วยงานในการดำเนินการเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและส่งเสริมต่อต้านการทุจริต	กษ.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๕ การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ โดยการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมขององค์กร	เพื่อสร้างปลูกฝังค่านิยมการเป็นข้าราชการที่ดีและวัฒนธรรมขององค์กรให้กับบุคลากรบรรจุใหม่	กษ.	๘๐	๘๐	๘๐	๘๐	๘๕	ราย	-	-	-	-	-	-
๑.๖ กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ให้บุคลากรในสังกัด	เพื่อส่งเสริม ปลูกฝัง สร้างความรู้ ความเข้าใจ เรื่องคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	ขป.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๔๓๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	๔๓๐,๐๐๐	๒,๑๕๐,๐๐๐
๑.๗ โครงการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร	ขป.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๗,๕๐๐,๐๐๐	๗,๕๐๐,๐๐๐	๗,๕๐๐,๐๐๐	๗,๕๐๐,๐๐๐	๗,๕๐๐,๐๐๐	๓๗,๕๐๐,๐๐๐
๑.๘ โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต	เพื่อส่งเสริม ให้ความรู้เรื่องธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากร	ขป.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๕๕,๐๐๐	๒๗๕,๐๐๐
๑.๙ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตน เพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ตส.	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	๖๐	คน	๑๓๒,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐	๑๓๒,๐๐๐	๖๖๐,๐๐๐
๑.๑๐ กิจกรรมการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	ปศ.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๑๑ โครงการคดีเด็ด HR	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	-	-	-	-	-	-
๑.๑๒ โครงการฝึกอบรมปฏิบัติการกรมฝนหลวงและการบินเกษตรในด้านจริยธรรมให้มีจิตสำนึกที่ติดตัวตนเอง ครอบครัว องค์กรและประเทศชาติ	เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรในด้านจริยธรรมให้มีจิตสำนึกที่ติดตัวตนเอง ครอบครัว องค์กรและประเทศชาติ	ฝน.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย					หน่วยนับ	งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๑๓ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝังค่านิยม จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และมีกระบวนการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พต.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๙๗,๑๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๔๙๗,๑๐๐
๑.๑๔ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อสอดแทรก และเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ ให้มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี คริธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	กวก.	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	๕๐๖,๔๐๐	๕๐๖,๔๐๐	๕๐๖,๔๐๐	๕๐๖,๔๐๐	๕๐๖,๔๐๐	๒,๕๓๒,๐๐๐
๑.๑๕ โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกและเป็นช่องทางในการให้ความรู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่โดยการเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐"	กวก.	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	-	-	-	-	-	-
๑.๑๖ กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ และเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	กสก.	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	๒๐๐	คน	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)						
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๑๗ กิจกรรมสร้างการรับรู้และเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อสร้างการรับรู้และเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมการเกษตร	กสท.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๑.๑๘ โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กสท.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	คน	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๓๔๐,๐๐๐	๑,๗๐๐,๐๐๐
๑.๑๙ กิจกรรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติฯ และอุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่ใหม่ซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อกรมหม่อนไหม	๑. เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงดำริก่อตั้งกรมหม่อนไหม ๒. เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมิหรมหาภูมิพลอดุลยเดช ๓. เพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ ๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรกรมหม่อนไหมให้มีความรู้ที่ตนเองครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ ๕. เพื่ออุทิศส่วนบุญและกุศลให้แก่ใหม่ซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อกรมหม่อนไหม	มม.	๒	๒	๒	๒	๒	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๒๐ โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มม.	๓	๕	๕	๕	๕	ช่องทาง	-	-	-	-	-	-
๑.๒๑ กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ" ณ โครงการส่วนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการซึ่งทันสมัย จังหวัดเพชรบุรี	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท "...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ"	มม.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๓,๕๐๐	๑๗,๕๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๒๒ กิจกรรม Morning Call Energy Silk (ผ่านระบบ Zoom meeting)	เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รับทราบข้อมูลต่างๆ รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินงาน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณ กิจกรรมหรือโครงการพิเศษของแต่ละหน่วยงาน ค่าใช้จ่าย บอกล่าประสิทธิภาพ ปัญหา อุปสรรคในการทำงาน เป็นช่องทางสร้างความเข้าใจเพื่อการอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี	มม.	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	๒๔	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๒๓ อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่ข้าราชการใหม่	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ มีวินัย และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	ส.ป.ก.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๒๔ ผูกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก. โปรงไซ มีคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ส.ป.ก.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๑.๒๕ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรม ใน ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	ส.ป.ก.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๑.๒๖ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	ส.ป.ก.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
๑.๒๗ กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและจริยธรรมข้าราชการ	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการผ่านกรณีศึกษาที่น่าสนใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	มกอช.	๕	๖	๖	๖	๖	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-
๑.๒๘ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการปลูกฝังความคิดต่อการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกอช.	มกอช.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-
๑.๒๙ โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	มกอช.	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	๔๐	คน	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐	
๑.๓๐ การจัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม และการซื่อสัตย์ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	กยท.	๒	๒	๒	๒	๒	ครั้ง	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๑.๓๑ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในองค์กร และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าอบรมเกิด ความรู้ความเข้าใจในการป้องกัน การทุจริต การคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ได้	อ.ต.ก.	๗๐	๘๐	๙๐	๑๐๐	๑๒๐	คน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๖๕๐,๐๐๐
๑.๓๒ อบรมพนักงานปทุมธานี	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงาน ใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดี กับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามี กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ถือ ปฏิบัติ ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	อ.ส.ค.	๓๐	๓๖	๔๐	๔๖	๕๐	ท่าน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐
๑.๓๓ อบรมพนักงานปทุมธานี	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงาน ใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดี กับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามี กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ถือ ปฏิบัติ ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	อสป.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย					งบประมาณ (บาท)							
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
๑.๓๔ จัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัย ป้องกันการกระทำผิด และเพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับได้อย่างถูกต้อง	สวท.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	ร้อยละของจำนวนเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	-	-	-	-	-	-	-
๑.๓๕ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนัก ปลุกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของ สวทส. ในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวทส.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐
๑.๓๖ การจัดทำแนวปฏิบัติ do&don't	เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของ สวทส. ในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ดีร่วมกัน ตลอดจนสามารถยกระดับคุณธรรม จริยธรรมและการต่อต้านการทุจริตภายใน สวทส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวทส.	๑	-	๑	-	๑	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-
๑.๓๗ กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรของ สวทส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	สวทส.	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	๑๒	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)											
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม						
๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย									๓,๙๐๘,๔๘๐	๗,๖๖๐,๓๐๐	๒,๙๖๖,๓๐๐	๓,๐๑๖,๓๐๐	๓,๐๖๖,๓๐๐	๒๐,๖๑๗,๖๘๐	๒๕ โครงการ/กิจกรรม	๒๕ โครงการ/กิจกรรม	๒๕ โครงการ/กิจกรรม	๒๕ โครงการ/กิจกรรม	๒๕ โครงการ/กิจกรรม	๑๒๒ โครงการ/กิจกรรม
๒.๑ โครงการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ในรูปแบบ Online	๑. เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรที่จะเข้ารับการประเมินบุคคล ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงาน ๓. เพื่อลดความผิดพลาดในการจัดทำเอกสารประเมินผลงาน	กษ.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๑๐	ราย	-	-	-	-	-	-						
๒.๒ โครงการสัมมนาเสริมสร้างสมรรถนะและเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้ในการบริหารงานด้านการเงินการคลังและการพัสดุ สามารถบริหารการใช้จ่ายเงินของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตลอดจนสามารถแก้ไขปัญหา อุปสรรค ที่เกิดจากการบริหารงาน เพื่อพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็ง ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความสามารถในการใช้ระเบียบและกฎหมายการเงินการคลังภาครัฐที่ถูกต้อง ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่สามารถแก้ไขปัญหาและมีแนวทางแก้ไขข้อผิดพลาด อันจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติราชการ	กษ.	๒๔๐	๒๔๐	๒๔๐	๒๕๐	๒๕๐	ราย	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐						
๒.๓ โครงการส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาให้แก่บุคลากร	ชป.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-						
๒.๔ กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ กิจกรรมรับฟังการบรรยายธรรม กิจกรรมธรรมสัญจร	เพื่อเป็นการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	ตส.	๒	๒	๒	๒	๒	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-						

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๒.๕ โครงการอบรมยุวประมง	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ และห่วงแหนทรัพยากรท้องถิ่นของตนเอง ๒. เพื่อให้เยาวชนได้มีบทบาทในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น	ปม.	๒๖๐	๑,๕๔๐	-	-	-	ราย	๑๙๘,๓๘๐	๓,๐๘๐,๐๐๐	-	-	-	๓,๒๗๘,๓๘๐
๒.๖ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้ช่วยเหลือปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ศพ. ประมง)	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติมกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมาตรการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรประมง ที่เป็นปัจจุบันให้แก่ผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ศพ. ประมง) ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และดึงศักยภาพของผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่มาใช้ในการปฏิบัติงาน การควบคุม ตรวจสอบ ป้องกัน และปราบปรามการทำประมง	ปม.	๒๖๐	๕๒๐	-	-	-	ราย	๘๓๙,๘๐๐	๑,๖๖๔,๐๐๐	-	-	-	๒,๕๐๓,๘๐๐
	เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรประมงอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ศพ.ประมง) เป็นไปตามระเบียบ อยู่ภายใต้การควบคุม และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๔. เพื่อให้ผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ศพ.ประมง) ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ความคิดเห็น และปัญหาอุปสรรค ที่พบเห็นในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปปรับใช้ในหน้าที่ของตนได้อย่างเหมาะสม													

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๒.๗ กิจกรรมส่งเสริมกิจกรรมทางพุทธศาสนาเพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรกรม ประมง มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และสังคม	ปม.	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	๑,๒๐๐	ราย	-	-	-	-	-	-
๒.๘ โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต (smart officers)	เพื่อยกระดับคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติราชการ และความเชี่ยวชาญในอาชีพของบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์และประยุกต์ใช้ความรู้สู่การปฏิบัติ เพื่อยกระดับมาตรฐานกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	-	-	-	-	-	-
๒.๙ โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหากฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการประทุษณ์มิชอบภายในหน่วยงาน	ปศ.	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	-	-	-	-	-	-
๒.๑๐ กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติประจำปี ๒๕๖๖	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนได้แสดงออก กล้าคิด กล้าทำ ในทางสร้างสรรค์เป็นประโยชน์และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามความสามารถและความสนใจ	פל.	๑	๑	๑	๑	๑	ครั้ง	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๒.๑๑ กิจกรรมศึกษาดูงานด้านการบินเกษตร	เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการบินเกษตรให้กับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และผู้ที่สนใจ ได้ศึกษาเรียนรู้ และได้ตระหนักอันนำมาโครงการพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาสืบสาน ต่อยอดเพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้กับเกษตรกรที่ขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	ผล.	๔	๔	๔	๔	๔	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๒.๑๒ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อสอดแทรก และเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ ให้มีคุณธรรม และจิตสำนึกที่ดี ครีธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	กวก.	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	๕๐๖,๕๐๐	๕๐๖,๕๐๐	๕๐๖,๕๐๐	๕๐๖,๕๐๐	๕๐๖,๕๐๐	๒,๕๓๒,๐๐๐
๒.๑๓ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ให้แก่นักบริหารโดยเน้นการบริหารองค์การอย่างมียุทธศาสตร์ บริหารคน บริหารงาน เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	กวก.	๑	๑	๑	๑	๑	โครงการ	๗๖๗,๕๐๐	๗๖๗,๕๐๐	๗๖๗,๕๐๐	๗๖๗,๕๐๐	๗๖๗,๕๐๐	๓,๘๓๗,๕๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๒.๑๔ กิจกรรมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในการให้บริการ (เช่น การอบรมผ่าน e-learning / การสร้างการรับรู้ผ่านเวทิงส่งเสริมการเกษตร เป็นต้น)	เพื่อเป็นการปรับทัศนคติ และสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อบริการและหน้าที่ความรับผิดชอบ	กสก.	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
๒.๑๕ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คุณธรรมพื้นฐาน วินัย กฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง การประเมินองค์การคุณธรรมการประเมิน ITA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี ปลูกและปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างความตระหนักร่วมกันเป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม อันเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	คน	๒๔,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๑๐๔,๐๐๐
๒.๑๖ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล อันมีส่วนสร้างวินัยและเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	๑๓๐	๑๓๐	๑๓๐	๑๓๐	๑๓๐	คน	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๖๐,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม	
๒.๑๗ กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	สศก.	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๒.๑๘ โครงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยของข้าราชการพลเรือนซึ่งเป็นแนวทางที่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช.	มกอช.	๑	๑	๑	๑	๑	๑	กิจกรรม	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๗,๕๐๐	๓๗,๕๐๐
๒.๑๘ กิจกรรมพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และตรวจสอบภายในการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้าน เพื่อป้องกันการทุจริต	กยท.	๒	๒	๒	๒	๒	๒	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
๒.๒๐ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในแต่ละสาขา ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักการบริหารกิจการที่ดี	อ.ต.ก.	๓	๔	๕	๖	๗	๗	สาขา/ด้าน	๑๕๐,๐๐๐	๒๐๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐	๓๐๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	๑,๒๕๐,๐๐๐

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
			๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	หน่วยนับ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	รวม
๒.๒๑ อบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง	อ.ส.ค.	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	๓๐	ท่าน	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐
๒.๒๒ โครงการขับเคลื่อนหลักการปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเชื่อมโยงหลักสูตรการเรียนการสอน	เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาอบรมสามารถนำไปประกอบอาชีพการเลี้ยงโคนมได้	อ.ส.ค.	๓	๓	๓	๓	๓	รุ่น	๑๒๔,๕๐๐	๑๒๔,๕๐๐	๑๒๔,๕๐๐	๑๒๔,๕๐๐	๑๒๔,๕๐๐	๖๒๒,๕๐๐
๒.๒๓ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในแต่ละสาขา ให้สามารถขับเคลื่อนการดำเนินงานองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักคุณธรรมจริยธรรม และหลักการบริหารกิจการที่ดี	อ.ส.ป.	๑	๑	๑	๑	๑	ปี	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐
๒.๒๔ กิจกรรมการพัฒนาความรู้ เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเพิ่มพูนความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	พ.ก.ด.	๗	๗	๗	๗	๗	ครั้ง	๑๑๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๑๑๓,๔๐๐	๕๖๗,๐๐๐
๒.๒๕ จัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ	เพื่อให้บุคลากร สวท. มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม เพื่อสร้างพฤติกรรมให้สอดคล้อง	สวท.	๕๐	๕๕	๖๐	๖๕	๗๐	ร้อยละของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐

บรรณานุกรม

คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

กรุงเทพมหานคร : กระทรวงวัฒนธรรม. ๒๕๖๕.

สำนักงาน ก.พ.. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

(พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) (ฉบับเสนอคณะรัฐมนตรี). นนทบุรี : สำนักงาน ก.พ.. ๒๕๖๕.

สำนักงาน ป.ป.ช. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐).

นนทบุรี : สำนักงาน ป.ป.ช.. ๒๕๖๕.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

นนทบุรี : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. ๒๕๖๕.

ที่ปรึกษา

นางสาวสุชาดา โฉมเชิด

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

คณะผู้จัดทำ

๑. นางสาวเกศกนก ผ่องสุขใจ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

๒. นางสาวสาลินี เตโชชะ

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มงานจริยธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์