



# แผนปฏิบัติการ

ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ระยะที่ 2 (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

## คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ผลักดันสู่การปฏิบัติดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว มีความละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ นำไปสู่เป้าหมายแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนำสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร	
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน	
๒.๑ แผนระดับที่ ๑	๕
๒.๒ แผนระดับที่ ๒	๕
๒.๓ แผนระดับที่ ๓	๘
ส่วนที่ ๓ การประเมินสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทยและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
๓.๑ การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหาของประเทศไทย	๑๘
๓.๒ สถานการณ์การทุจริตในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๑
๓.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม	๒๔
ส่วนที่ ๔ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
๔.๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๓๒
๔.๒ ผลที่ได้รับจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔๒
ส่วนที่ ๕ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล	
๕.๑ กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔๓
๕.๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๔๖
ภาคผนวก	
โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	
บรรณานุกรม	
ผู้จัดทำ	๗๘

## ส่วนที่ ๑

### บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบระยะเวลาให้ใช้ต่อจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

แผนระดับที่ ๑ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศ ไทย และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ที่มุ่งให้บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ เนื่องจากปัญหาการทุจริตถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง และถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนระดับที่ ๒ สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) หมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัยมีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน ที่ส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในด้านที่ ๔ คือ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ๒ ประเด็นเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และภาครัฐมีขนาดเล็กคล่อง พร้อมปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง นอกจากนี้ หมวดหมายที่ ๑๓ ยังมีความเชื่อมโยงกับเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index :CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

แผนระดับ ๓ สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers) โดยมี ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาหลักค่านโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีช้อยกขาง และไม่มีสูญเปล่า”

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความเชื่อมโยงกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นเครื่องมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ใช้เป็นแนวทางการขับเคลื่อน ผลักดันสู่การปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของ แผนระดับ ๑ ถึงแผนระดับ ๓ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายคือ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นหน่วยงานที่ปลอด การทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยตัวชี้วัด ได้แก่ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน

การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดทุกหน่วยงาน และมีจำนวนข้อร้องเรียนการทุจริตในภาพรวมกระทรวงลดลงร้อยละ ๕๐ เมื่อสิ้นสุดแผน ซึ่งมีเป้าหมายรายปี ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐

โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงานแผนย่อย จำนวน ๒ แผนย่อย ได้แก่

#### **แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

มีเป้าหมายเพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง การปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ลดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางที่ไม่ถูกต้องอันจะนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงบริการด้วยความเป็นธรรม ภายใต้การดำเนินงานอย่างมีมาตรฐาน โดยมีแนวทางการพัฒนา ๔ แนวทาง

**แนวทางที่ ๑** เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**แนวทางที่ ๒** รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**แนวทางที่ ๓** ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

**แนวทางที่ ๔** เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

#### **แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

มีเป้าหมายเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีระบบ มาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีความสะดวก ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีระบบการดำเนินงานที่ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต และมีกระบวนการในการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีแนวทางการพัฒนา ๕ แนวทาง

**แนวทางที่ ๑** พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

**แนวทางที่ ๒** ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

**แนวทางที่ ๓** เสริมสร้างมาตรการกลไกและแนวทางในการป้องกันการทุจริต

**แนวทางที่ ๔** เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

**แนวทางที่ ๕** เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้มีความสำคัญกับการมีส่วนร่วม

ของทุกภาคส่วน ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินการ และร่วมตรวจสอบประเมินผล เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่สามารถมอบหมายให้หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งรับผิดชอบเพียงผู้เดียวได้ แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ดังนั้น การกำหนดกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดขึ้นภายใต้หลักการ ดังนี้

๑. การใช้กระบวนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
๒. ประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบาย งบประมาณ และองค์ความรู้ด้านวิชาการ
๓. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนคำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา
๔. มีการรายงานผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อย่างต่อเนื่อง
๕. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาทหรือกำหนดกลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น

## ส่วนที่ ๒

### ความสอดคล้องของแผน

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการภายใต้หลักการและแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรี วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรีที่เห็นชอบการจำแนกแผนเป็น ๓ ระดับ ซึ่งแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) จัดเป็นแผนระดับที่ ๓ ที่จะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนระดับที่ ๑ และแผนระดับที่ ๒ ดังนี้ **แผนระดับที่ ๑** สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง **แผนระดับที่ ๒** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในส่วนเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption.Perceptions.Index : CPI) ของประเทศไทย **แผนระดับ ๓** สอดคล้องแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน และยังสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ภายใต้วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

จากผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ที่ผ่านมา รวมทั้งปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ นำไปสู่การกำหนดประเด็นเพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน อย่างไรก็ตาม หากหน่วยงานภาครัฐได้มีการนำไปสู่การปฏิบัติ หรือนำไปปฏิบัติอย่างไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วนทั้ง ๒ แผนย่อยแล้ว ก็จะทำให้การดำเนินการไม่สามารถบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ซึ่งปัญหาในการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านฯ ระยะที่ ๑ นั้น แม้ว่าหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะมีส่วนในการหารือและกำหนดแผนงาน โครงการ แต่ในการขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจากแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ตอบสนองต่อการบรรลุเป้าหมาย โดยเฉพาะการลดคดีทุจริตในหน่วยงาน เนื่องจากยังขาดการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน และไม่ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของหน่วยงานมาพิจารณาประกอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรม

## ๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ยุทธศาสตร์ คือ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ในประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง ประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ ที่ระบุว่าการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ ต้องมีการพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง

### ๑) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผลักดันไปสู่การปฏิบัติและบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักที่สอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ ที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

### ๒) ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย : บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : การรักษาความสงบภายในประเทศ

การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ : ปัญหาการทุจริต ถือเป็นปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง ดังนั้น แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มีเป้าหมายที่มุ่งให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน นั้น ถือเป็นการดำเนินการเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ได้แก่ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร่างแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ดังนี้

### ๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ที่มีความสอดคล้องกับสาระสำคัญและถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด



ทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกประเด็น ดังนี้

**แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**(๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทฯ :** ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**(๒) แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**แนวทางการพัฒนา**

๑. ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ

๒. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต

๓. พัฒนาค่านิยมของนักการเมืองให้มีเจตนาภรณ์ที่แน่วแน่ในการทำตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม

๔. ปรับระบบเพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ

๕. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

**เป้าหมายของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

๑. ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

๒. คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

**(๓) แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

**แนวทางการพัฒนา**

๑. เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต

๒. ปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๓. พัฒนาการจัดการองค์ความรู้ด้านการปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายของแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต**

การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

## **๒.๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ**

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์ และเป้าหมายในภาพรวมที่มุ่งสนับสนุนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน การกำกับการบริหารหน่วยงานภาครัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนเข้าถึง ตรวจสอบได้ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือ มาตรการทางกฎหมายอย่างเคร่งครัด และการปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม ทุกขั้นตอน

## แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### (๑) วัตถุประสงค์รวม

๑.๑) ให้มีการส่งเสริมสนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับการทุจริตประพฤติมิชอบ รวมทั้งให้มีกฎหมายในการส่งเสริมให้ประชาชนรวมตัวกันเพื่อมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและชี้เบาะแสเมื่อพบเห็นการกระทำความผิดโดยมีมาตรการสนับสนุนและการคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสด้วย

๑.๒) ให้มีมาตรการควบคุม กำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน โดยเฉพาะการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากร ใช้ดุลยพินิจโดยสุจริต ภายใต้กรอบธรรมาภิบาล และการกำกับกิจการที่ได้อย่างแท้จริง

๑.๓) ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ และสนับสนุนแนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนในการต่อต้านการทุจริตเพื่อขจัดปัญหาการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐ

๑.๔) ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง หรือมาตรการทางกฎหมายต่อเจ้าพนักงานของรัฐที่ถูกกล่าวหาว่าประพฤติมิชอบหรือกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเคร่งครัด

๑.๕) ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรมทุกขั้นตอน (ไต่สวน ชี้มูล ฟ้อง ศาลพิพากษา) ทั้งแพ่งและอาญาให้รวดเร็ว รุนแรง เด็ดขาด เป็นธรรม เสมอภาค โดยเฉพาะมีการจัดทำและบูรณาการฐานข้อมูลคดีทุจริต ตลอดจนเร่งรัดการติดตามนำทรัพย์สินที่เกิดจากการกระทำผิดทั้งในประเทศและต่างประเทศให้ตกเป็นของแผ่นดิน และในกรณีที่ยังไม่มีกฎหมายที่สอดคล้องกับมาตรฐานสากลก็ให้เร่งบัญญัติเพิ่มเติม

(๒) เป้าหมายรวม : ประเทศไทยมีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) อยู่ใน ๒๐ อันดับแรกของโลกในปี ๒๕๗๙

### ๒.๒.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพและตอบโจทย์ประชาชน ซึ่งมุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติงาน ให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ บนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ ซึ่งการพัฒนาตามหมวดหมู่ที่ ๑๓ จะส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ และเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

กลยุทธ์ที่ ๒ การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้าง และมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่านเทคโนโลยีต่างๆ ให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านช่องทาง การติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการ การบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจของหน่วยงานภาครัฐในการแก้ไขปัญหา และการพัฒนาร่วมกันเพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

## ๒.๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ภายใต้นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ ที่มุ่งเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต รวมทั้งแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ในเรื่องการเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต โดยแผนปฏิบัติการด้านฯ ระยะที่ ๒ สอดคล้องกับเป้าหมายที่ให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีตัวชี้วัด คือ ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย และระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต กลยุทธ์เพื่อขับเคลื่อนให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว คือ นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ และรณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้านและปฏิเสธการทุจริตเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

### ๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๙ เสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยการทุจริต

รองรับวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพของภาครัฐ และส่งเสริมบทบาทและความเข้มแข็งของทุกภาคส่วนในการรับมือกับภัยคุกคามทุกรูปแบบที่กระทบกับความมั่นคง

๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๑๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของชาติจากภัยทุจริต

### ๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริตและประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต ของหน่วยงานภาครัฐ

### ๔) ตัวชี้วัด

(๑) ค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทย

(๒) ระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในการต่อต้านการทุจริต

### ๕) กลยุทธ์

(๑) นำหลักธรรมาภิบาลไปใช้ในการบริหารจัดการภาครัฐให้บังเกิดผลเป็นรูปธรรม

(๒) ผลักดันการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน และ

ให้บังคับใช้กฎหมายอย่างเข้มงวด

(๓) ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินโครงการของภาครัฐ

(๔) รณรงค์ให้ความรู้แก่ทุกภาคส่วนถึงภัยทุจริต เพื่อสร้างค่านิยมต่อต้าน และปฏิเสธการทุจริต

## ๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๒.๓.๑ แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กล่าวคือ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ครอบคลุม ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อย การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต ซึ่งมีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกัน เป้าหมาย ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเทศไทยมีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น รัฐบาลต้องให้ความสำคัญกับการ

ต่อต้านการทุจริต หน่วยงานและองค์กร ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตมีการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพ หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใส อัตราการเกิดคดีทุจริตมีแนวโน้มลดลง ประชาชนคนไทยมีทัศนคติที่ไม่ยอมรับการทุจริต ส่งผลให้การรับรู้ของนานาชาติเกี่ยวกับการทุจริตของประเทศไทยมีแนวโน้มที่ดีขึ้น มีผลการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริตที่สูงขึ้น ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยได้รับการยอมรับจากนานาชาติ ในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมีความน่าเชื่อถือทางด้านเศรษฐกิจและการลงทุนระหว่างประเทศด้วย ดังนั้นควรมุ่งเน้นที่จะศึกษาวิเคราะห์การดำเนินการให้ครบถ้วนตามประเด็นการประเมินการรับรู้การทุจริต และการส่งเสริมการดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในด้านต่างๆ ที่ส่งผลต่อการรับรู้ของนานาชาติ

ตัวชี้วัดภาพรวม : มีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ / คะแนน) โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมายดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ดังนี้

ปี พ.ศ.	อันดับ และ / หรือได้คะแนน
ปี ๒๕๖๖	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๑ คะแนน
ปี ๒๕๖๗	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๕๑ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๓ คะแนน
ปี ๒๕๖๘	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน
ปี ๒๕๖๙	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๕ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๖ คะแนน
ปี ๒๕๗๐	อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ / หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย โดยในปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดค่าเป้าหมาย ดังนี้

ปี พ.ศ.	อันดับ และ / หรือได้คะแนน
ปี ๒๕๖๖	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙
ปี ๒๕๖๗	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙
ปี ๒๕๖๘	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙
ปี ๒๕๖๙	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙
ปี ๒๕๗๐	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๙

เป้าหมายภายใต้แผนย่อยของแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย ดังนี้

เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
<b>แผนย่อยการป้องกันกรทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>					
<b>เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๒	ร้อยละ ๘๔	ร้อยละ ๘๖	ร้อยละ ๘๘
ตัวชี้วัดที่ ๑.๓ สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (เกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป)	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐
<b>เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คติทุจริตในภาพรวมลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คติทุจริตรายหน่วยงานลดลง					
๒.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
๒.๒.๒ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง	ลดลง ร้อยละ ๑๐	ลดลง ร้อยละ ๒๐	ลดลง ร้อยละ ๓๐	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๕๐
ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ คติทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง	ลดลง ร้อยละ ๒๕	ลดลง ร้อยละ ๓๕	ลดลง ร้อยละ ๔๐	ลดลง ร้อยละ ๔๕	ลดลง ร้อยละ ๕๐
<b>แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต</b>					
<b>เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</b>					
ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐	ไม่เกิน ร้อยละ ๒๐
ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง	ไม่เกิน ร้อยละ ๓ ของจำนวนคดีที่ส่งฟ้อง

**แนวทางการดำเนินงาน**

๑. ผลักดันการดำเนินการตามข้อเสนอเพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ที่หน่วยงานรับผิดชอบหลักเสนอคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยกำหนดให้มีแผนการขับเคลื่อนและผลักดันสู่ผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ชัดเจนเป็นรูปธรรม

๒. แก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยกำหนดกรอบการใช้ดุลยพินิจ กรอบระยะเวลา ขั้นตอน และบทลงโทษทางวินัยต่อเจ้าหน้าที่รัฐที่ไม่ดำเนินการตามกฎหมายให้ชัดเจน เพื่อให้เกิดผลสำเร็จในการบังคับใช้

๓. จัดตั้งกลไกบูรณาการการดำเนินงานที่มีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนร่วมกันขับเคลื่อนเพื่อยกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต และกำหนดแนวทาง มาตรการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต โดยเฉพาะในเขตส่งเสริมการลงทุนและเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก

๔. นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาช่วยอำนวยความสะดวกในทุกขั้นตอนของการอนุญาต โดยให้ประชาชนหรือผู้ประกอบการติดต่อกับเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่ในการอนุญาตน้อยที่สุดเท่าที่จะเป็นไปได้

๕. สร้างการรับรู้เชิงลึกที่เชื่อมโยงถึงกลุ่มผู้ตอบแบบสอบถามและ Partner Institute ที่จัดส่งข้อมูลให้กับแหล่งประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI)

๖. การพัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้เป็น “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริต”

### เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

#### แนวทางที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคน ปรับพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา เน้นการสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต โดยใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย รวมทั้ง ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม การไม่ไหว้รับสินบน มีความละเอียดต่อการกระทำผิด และไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๓ ตัว ได้แก่

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๑ สัดส่วนเด็กและเยาวชนไทยมีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ต่อเด็กและเยาวชนไทยทั้งหมด**

#### แนวทางการดำเนินงาน

๑. ขยายผลการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษา และทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน โดยการกำหนดกลุ่มเป้าหมายและหน่วยงานที่รับผิดชอบที่มีความชัดเจนมากยิ่งขึ้น

๒. พัฒนาหลักสูตร เครื่องมือ แนวทางการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา โดยเฉพาะด้านการส่งเสริมพฤติกรรมความรับผิดชอบต่อหน้าที่ รวมทั้งนำผลการศึกษาวิเคราะห์ตัวแปรด้านครอบครัวและด้านสังคมมาพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร

๓. พัฒนากลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับเด็กและเยาวชน เพื่อให้มีศักยภาพในการนำหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาไปใช้ให้ครอบคลุมทุกสถานศึกษาและทุกระดับอย่างมีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ต่อประชาชนทั้งหมด**

#### แนวทางการดำเนินงาน

๑. ส่งเสริมการประสานเชื่อมต่อการทำงานระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนให้เป็นไปอย่างไร้รอยต่อ โดยยังคงอัตลักษณ์ของเครือข่ายและมีการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งประสานการทำงานร่วมกันในพื้นที่ให้มีความเข้มแข็ง ครอบคลุม และสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต

๒. ส่งเสริมองค์ความรู้ให้กับประชาชน โดยจัดทำหลักสูตรสร้างการรับรู้ที่มีความเหมาะสมกับแต่ละช่วงอายุของกลุ่มเป้าหมาย

๓. ใช้สื่อสร้างสรรค์เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ให้กับทุกภาคส่วนทั้งภายในและภายนอกประเทศ ใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัย น่าสนใจ โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงภาคประชาชน และสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร

๔. พัฒนาระบบข้อมูลเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของประเทศไทย โดยเชื่อมโยงข้อมูลเครือข่ายกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๕. จัดให้มีช่องทางในการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย สามารถเข้าถึงได้โดยสะดวก มีระบบปกปิดตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ

**ตัวชี้วัดที่ ๑.๓** สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด

#### **แนวทางการดำเนินงาน**

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการยกระดับความสามารถขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ทุกหน่วยงาน โดยการพัฒนาและเสริมสร้างองค์ความรู้เกณฑ์การประเมิน การปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

๒. กำหนดตัวชี้วัดการกำกับดูแลการประเมิน ITA ของผู้บริหารหน่วยงาน เพื่อให้เกิดการสนับสนุน กำกับดูแล และติดตามในแต่ละขั้นตอน รวมทั้งการกลั่นกรองข้อมูลให้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยกำหนดเป็นนโยบายหรือมาตรการชัดเจนให้นำผลการประเมิน ITA แต่ละปี เป็นตัวชี้วัดในการจัดสรรงบประมาณของหน่วยงานและมีผลต่อการแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงาน

๓. พัฒนาเกณฑ์มาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยการออกแบบประเด็นการประเมินของแบบวัดการประเมิน ITA ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานการออกแบบข้อคำถามแบบประเมิน IIT และ EIT ให้สอดคล้องกับกลุ่มเป้าหมาย และการให้ความสำคัญกับการประเมิน OIT เชิงคุณภาพ

๔. ขยายการประเมิน ITA ไปยังหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต จะต้องมีการประเมิน ITA เป็นลำดับแรก

๕. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานต่าง ๆ ให้พร้อมต่อการประเมิน ITA เพื่อให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพรวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรและการปฏิบัติงาน รวมทั้งพัฒนาสื่อ เครื่องมือ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนทุกภาคส่วนในการตรวจสอบการใช้อำนาจรัฐ การเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๖. บูรณาการระบบการประเมิน ITA โดยการประสานพลังความร่วมมือจากหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA รวมทั้ง เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยให้ความสำคัญกับการสนับสนุนทรัพยากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

#### **เป้าหมายที่ ๒ คติทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง**

#### **แนวทางที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้อย่างรวดเร็ว ไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อประเทศ โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ

๕ ตัวชี้วัด ได้แก่

## ตัวชี้วัดที่ ๒.๑ คดีทุจริตในภาพรวมลดลง

### ตัวชี้วัดที่ ๒.๒ คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง

๒.๒.๑ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง

๒.๒.๒ จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง

### ตัวชี้วัดที่ ๒.๓ จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง

#### แนวทางการดำเนินงาน

๑. ขับเคลื่อนมาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตที่คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ โดยมีแผนการขับเคลื่อนและกลไกกำกับติดตามที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม

๒. จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและขจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดการใช้ดุลพินิจ และอำนวยความสะดวกในการให้บริการแก่ประชาชน มีการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการพิจารณาอนุญาตและออกใบอนุญาตผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ในทุกขั้นตอน รวมทั้งการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงานในกรณีผู้ได้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

๓. ผลักดันให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริต และนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร

๔. วิเคราะห์สถานการณ์การทุจริต โดยการติดตาม เฝ้าระวัง เก็บรวบรวมข้อมูล เพื่อประเมินสถานการณ์การทุจริต พร้อมทั้งจัดการข้อร้องเรียนและจัดทำข้อเสนอแนะแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕. ส่งเสริมสนับสนุนให้แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ และเฝ้าระวังโครงการที่มีมูลค่าสูง ตามหลักการจัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact : IP) และการสร้างความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative : COST)

๖. ส่งเสริมและผลักดันให้นักการเมืองและพรรคการเมืองแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะ และนำเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งมีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

๗. ยกระดับและมีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

๘. ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

๙. การเพิ่มตำแหน่งของผู้ยื่นบัญชีรายการทรัพย์สินและหนี้สินในหน่วยงานที่มีสถิติคดีทุจริต และเรื่องกล่าวหาข้อร้องเรียนการทุจริตเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะตำแหน่งที่มีความเสี่ยงต่อการใช้อำนาจหน้าที่ในทางทุจริต รวมทั้งการพัฒนากฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่มีความชัดเจนและมีประสิทธิภาพ และพัฒนาระบบที่มีความทันสมัย พร้อมทั้งพัฒนาทักษะและสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินให้มีความรู้ ความสามารถที่หลากหลาย และสามารถนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐. พัฒนามาตรการและกลไกการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



**เป้าหมายที่ ๓ การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ**

**แนวทางที่ ๓ ปราบปรามการทุจริต**

มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพเกี่ยวกับการดำเนินคดีทุจริตให้รวดเร็ว เป็นธรรม รวมทั้งให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด และมีการบูรณาการความร่วมมือในการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรด้านปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานด้านปราบปรามการทุจริต โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

**ตัวชี้วัดที่ ๓.๑ สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด**

**ตัวชี้วัดที่ ๓.๒ สัดส่วนคดีอาญาที่หน่วยงานไต่สวนคดีทุจริตถูกฟ้องกลับ ต่อคดีที่ส่งฟ้องทั้งหมด**

**แนวทางการดำเนินงาน**

๑. ปรับปรุงกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ ด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ โดยจัดให้มีกลไกการประสานงานปราบปรามการทุจริตทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ พัฒนาระบบบริหารจัดการคดี ปรับปรุงขั้นตอนการดำเนินงานที่ล่าช้าและซ้ำซ้อนกันของหน่วยงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและกระชับมากยิ่งขึ้น เพื่อให้การดำเนินงานในกระบวนการปราบปรามการทุจริตแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด

๒. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เช่น การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจรับเรื่องร้องเรียน การติดตามเรื่องร้องเรียน การพัฒนาระบบฐานข้อมูลคดีทุจริตระหว่างหน่วยงาน ให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลคดีทุจริตกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องครบถ้วนทุกหน่วยงาน การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจดทะเบียนธุรกิจให้สะท้อนผู้ที่เป็นเจ้าของกิจการที่แท้จริง

๓. นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่มาปรับใช้เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตและการตรวจสอบทรัพย์สิน เพื่อสร้างความปลอดภัย มีความน่าเชื่อถือ และสะดวกรวดเร็ว เช่น เทคโนโลยีการบริหารข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ปัญญาประดิษฐ์ (AI) เทคโนโลยี BLOCKCHAIN และการใช้ Cloud Technology มาปรับใช้เพื่อให้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงในยุค Technology Disruption

๔. ตรากฎหมายและบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต และสอดคล้องกับมาตรฐานสากล เช่น กฎหมายเกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน และการเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน กฎหมายเกี่ยวกับการสืบสวนปราบปรามและดำเนินการกับทรัพย์สินหรือผู้กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายฟอกเงิน กฎหมายเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน และผู้แจ้งเบาะแส กฎหมายเกี่ยวกับการห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐ หน่วยงานของรัฐและหัวหน้าหน่วยงานของรัฐฟ้องร้องดำเนินคดีกับบุคคลที่แสดงความเห็นหรือเปิดโปงเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ (กฎหมายป้องกันการฟ้องปิดปาก Anti-SLAPP Law) และปรับปรุงโทษปรับของนิติบุคคลที่กระทำความเสียหายแก่ประเทศให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๕. พัฒนาเจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีสมรรถนะองค์ความรู้ และขีดความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยพัฒนาระบบฐานข้อมูลองค์ความรู้ด้านการปราบปราม

การทุจริตที่ประมวลจากคติการทุจริตและผู้เชี่ยวชาญของหน่วยงานต่างๆ ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต พัฒนาสมรรถนะและองค์ความรู้ในเชิงสหวิทยาการใหม่ ๆ รวมทั้งการปลูกฝังให้เจ้าหน้าที่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริตยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

### ๒.๓.๒ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

ประกอบด้วย วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ประเด็นยุทธศาสตร์ ซึ่งมีประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์ และแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ สรุปได้ดังนี้

**วิสัยทัศน์ (Vision)** เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)

**พันธกิจ (Mission)** สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่นจากประชาชน และความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

**เป้าหมาย (Goal)** ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**ประเด็นยุทธศาสตร์** มี ๕ ยุทธศาสตร์ ครอบคลุมการสร้างมาตรฐานการพัฒนาลักคั่นนโยบาย การส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า “ไม่มีช้อยกเว้น ไม่มีข้อกังขา และไม่สูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึงและร่วมรณรงค์ สร้างสังคม - วัฒนธรรมจริยธรรม ประกอบด้วย

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ** การนำมาตรฐานทางจริยธรรม (Ethical Standard) ประมวลจริยธรรม (Code of Ethics) เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมในองค์กรให้ชัดเจน ถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญลำดับแรกในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของรัฐ และการให้ความสำคัญในการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้มีมาตรฐานเดียวกันในกลุ่มเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกประเภท ครอบคลุมทุกหน่วยงานทั้งในระดับรัฐบาล ระดับส่วนราชการ ระดับท้องถิ่น และระดับองค์กรโดย “ไม่มีช้อยกเว้น” และการสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการแก้ปัญหา และข้อขัดแย้งที่เกิดจากคุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกัน เพื่อให้ “ไม่มีข้อกังขา” โดยใช้มาตรฐานทางจริยธรรมเป็นหลังพิงหรือหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตนแทนการใช้ดุลยพินิจ ในกรณีที่ไม่ม่มีกฎข้อบังคับมาชี้ขาดเพื่อลดพฤติกรรมสีเทา และเพื่อสร้างความพร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ทางจริยธรรม

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาลักคั่นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ**

ยุทธศาสตร์การพัฒนาผลลัคั่นนโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ มุ่งเน้นพัฒนานโยบายส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม เตรียมความพร้อมและความร่วมมือในการร่วมบริหารงานภาครัฐอย่างมีจริยธรรม โดย “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถาม อันเป็นการพัฒนากลไกการส่งเสริมจริยธรรมทั้งที่มีอยู่เดิมและที่ตั้งขึ้นมาใหม่ให้สามารถขับเคลื่อนทำงานได้อย่างสอดคล้องกัน และมีประสิทธิภาพ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ การสร้างมาตรฐานเดียวกันและมีสภาพบังคับทางกฎหมายมีการกำหนดมาตรการและกลไกในการขับเคลื่อนงานที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการเสริมสร้างและรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมาตรการที่สำคัญประการหนึ่ง คือ การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลที่คำนึงถึงหลักทางจริยธรรม แบบ “ไม่มีข้อกังขา” โดยใช้จริยธรรมเป็นหลักเกณฑ์ในการตัดสินใจและการประพฤติปฏิบัติตน เจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีความประพฤติที่ดี มีการรักษาจริยธรรม ควรจะได้รับการสนับสนุนในรูปแบบต่าง ๆ “ไม่ให้ความพยายามนั้นสูญเปล่า” ดังนั้น จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาระบบเครื่องมือต่าง ๆ ที่เอื้อให้มีการนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคลทั้งระบบ

### ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรม

การส่งเสริมจริยธรรมตามหลักจริยธรรม ไม่ควรมองข้ามการเสริมสร้างขีดความสามารถทางจริยธรรมของข้าราชการ และกลไกการเสริมสร้างความเข้มแข็งเพื่อสนับสนุนจรรยาบรรณวิชาชีพ ที่จะต้องมีการใช้เทคนิคใหม่เพื่อสร้างการตัดสินใจเชิงจริยธรรมที่จะส่งเสริมการสร้าง “วัฒนธรรมจริยธรรม” ซึ่งเป็นสิ่งที่ต้องปลูกฝัง เพื่อให้เกิดขึ้นและเหมาะสมกับความต้องการในสังคมไทย ผลักดันให้เกิดการปฏิวัติสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมในหมู่เจ้าหน้าที่ของรัฐ สร้างกลไกและเครือข่ายให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมตรวจสอบการกระทำฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (People participation and social engagement) กัดดันไม่ให้มีการกระทำฝ่าฝืนจริยธรรมเกิดขึ้น รวมทั้งไม่ปล่อยให้มียีนสำหรับผู้กระทำผิด

### ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม ภาครัฐจึงควรมีการสื่อสารและการรณรงค์ด้วยแนวทางใหม่ ใช้เทคโนโลยีสื่อสารอย่างชาญฉลาดควบคู่กับการผลักดันจริยธรรม ใช้การสื่อสารและการรณรงค์สร้างความรู้ ความเข้าใจ และความสำคัญของมาตรฐานทางจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรมภาครัฐในระยะต่อไปจะต้องรณรงค์ประชาสัมพันธ์ เปลี่ยนทัศนคติเรื่องการทำผิดจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีเพียงการกระทำที่ผิดหรือถูกเท่านั้น โดย “ไม่มีข้อกังขา” หรือตั้งคำถามกับการดำเนินงาน และต้อง “ไม่สูญเปล่า” โดยไม่ยอมรับการกระทำผิดเสียอีกต่อไป

#### แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินการ

๑. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่สามารถดำเนินการได้ทันทีและสร้างผลกระทบสูง (Quick Win) อาทิ การจัดทำคู่มือ Dos & Don'ts เพื่อกำหนดพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ ซึ่งจะช่วยลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสี่เทา การจัดทำแบบทดสอบแบบประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับผู้เข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบราชการ การจัดทำเครื่องมือการประเมินพฤติกรรมการทำงานภายใต้กรอบจริยธรรม การเลือกประเด็นปัญหาทางจริยธรรมที่ใกล้ตัวประชาชนมาทำแคมเปญรณรงค์ เพื่อสร้างทัศนคติใหม่แก่สังคมและเจ้าหน้าที่รัฐ

๒. แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมและรูปแบบการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น กลไกการบริหารจัดการแผนให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามยุทธศาสตร์ ได้แก่

๒.๑ ระดับส่วนกลาง การปรับปรุงกลไกขับเคลื่อนจริยธรรมให้มีประสิทธิภาพสามารถทำงานได้บรรลุวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ตามกฎหมาย กำหนดมาตรการ หลักเกณฑ์ และการบูรณาการระหว่างหน่วยงานกลางเพื่อการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต

๒.๒ ระดับส่วนภูมิภาค ให้สำนักงานจังหวัดส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา ส่งเสริม และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลม โดยใช้กลไกทางจริยธรรมเป็นกลไกการดำเนินการในเชิงป้องกัน

๒.๓ ระดับส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมของท้องถิ่น คู่มืออธิบายและกำหนดพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมกลางเปิดโอกาสให้ท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการติดตามและตรวจสอบ

๒.๔ ให้หน่วยงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้มีการจัดทำแผนงาน มาตรการ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างสังคมวัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เป็นคนดีมีความสามารถและมีคุณธรรม พร้อมเป็นกลไกการปฏิรูปประเทศ สร้างความเชื่อมั่นให้กับประชาชน และยกระดับภาพลักษณ์ ประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักข้อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมสูงสุด เพื่อการมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่ขยายกรอบเวลาให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีความเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงกันและส่งเสริมสนับสนุนซึ่งกันและกันกับแผนทั้ง ๓ ระดับ เพื่อเป็นกลไกและเครื่องมือในการขับเคลื่อนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไปสู่เป้าหมาย คือ “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

แผนภาพที่ ๑ ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ กับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



## ส่วนที่ ๓

### การประเมินสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทยและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

#### ๓.๑ การประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหาของประเทศไทย

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศที่ทุกภาคส่วนได้ให้ความสำคัญ ที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข รัฐบาลโดยนายกรัฐมนตรีได้ประกาศให้การแก้ไขปัญหาการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ ซึ่งการทุจริตส่งผลกระทบต่อ การบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน และการพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทย ทั้งในแง่การรับรู้ของภาคประชาชน และภาคธุรกิจ ต้องดำเนินการแก้ไขเพื่อให้มีการปฏิบัติอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม และจากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี รวมทั้งแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ นำมาสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) ต่อเนื่องมาถึงแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ที่มีวัตถุประสงค์ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีเป้าหมายหลักให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ และตัวชี้วัดดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ในช่วงปี ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๓ และ/หรือ ได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๗ คะแนน ซึ่งการขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายดังกล่าวจะต้องมีแผนการดำเนินงานและกลไกขับเคลื่อน ที่เป็นรูปธรรมมีความชัดเจน โดยการกำหนดมาตรการแนวทางการดำเนินงาน ต้องวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน - ภายนอก ประเมินสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตของประเทศไทย วิเคราะห์ข้อมูลจากดัชนีการรับรู้การทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) สถานการณ์ข้อกล่าวหาร้องเรียนเรื่องการทุจริต มูลค่าผลกระทบในระดับภาพรวมทางด้านเศรษฐกิจและสังคม รวมถึง ผลการดำเนินงานในระยะที่ผ่านมาโดยสรุปได้ ดังนี้

#### ๓.๑.๑ ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย ประจำปี ๒๐๒๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔) ที่หน่วยงานองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (TI) ได้เผยแพร่เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า ประเทศไทยได้ ๓๕ คะแนน จาก ๑๐๐ คะแนน เป็นอันดับที่ ๑๑๐ จาก ๑๘๐ ประเทศทั่วโลก และได้อันดับที่ ๖ ในกลุ่มอาเซียน ซึ่งจากผลคะแนนดังกล่าว เป็นเครื่องบ่งชี้สำคัญถึงสถานการณ์การทุจริตในประเทศไทย ซึ่งเป็นเรื่องสำคัญที่รัฐบาลจำเป็นต้องมีนโยบายในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจัง เพื่อนำไปสู่แนวทางปฏิบัติในการสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ นอกจากนี้ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม และประชาชน จะต้องตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริตและไม่ยอมทนต่อการทุจริต ซึ่งจะนำไปสู่สังคมที่สุจริตส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ และส่งผลต่อการเพิ่มขึ้นของคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตต่อไป โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติให้ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน โดยระบุว่าแม้ทั่วโลกกำลังเผชิญกับปัญหาโควิด-๑๙ แต่รัฐบาลของนานาประเทศยังคงต้องให้ความสำคัญกับสิทธิเสรีภาพทางสังคม ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้จ่ายงบประมาณ ตลอดจนการสร้างความเข้มแข็งและความเป็นอิสระให้กับหน่วยงานตรวจสอบ รวมถึงการรับมือกับปัญหาการทุจริตข้ามชาติ ทั้งในเรื่องช่องว่างของกฎหมายเพื่อสามารถนำตัวผู้กระทำความผิดมาลงโทษ

ตารางที่ ๑ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทยตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๗ - ๒๕๖๔

ปี พ.ศ.	๒๕๕๗	๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
ปี ค.ศ.	(๒๐๑๔)	(๒๐๑๕)	(๒๐๑๖)	(๒๐๑๗)	(๒๐๑๘)	(๒๐๑๙)	(๒๐๒๐)	(๒๐๒๑)
คะแนน	๓๘	๓๘	๓๕	๓๗	๓๖	๓๖	๓๖	๓๕
ลำดับที่	๘๕	๗๖	๑๐๑	๙๖	๙๙	๑๐๑	๑๐๔	๑๑๐

ตารางที่ ๒ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) จาก ๙ แหล่งข้อมูล ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔

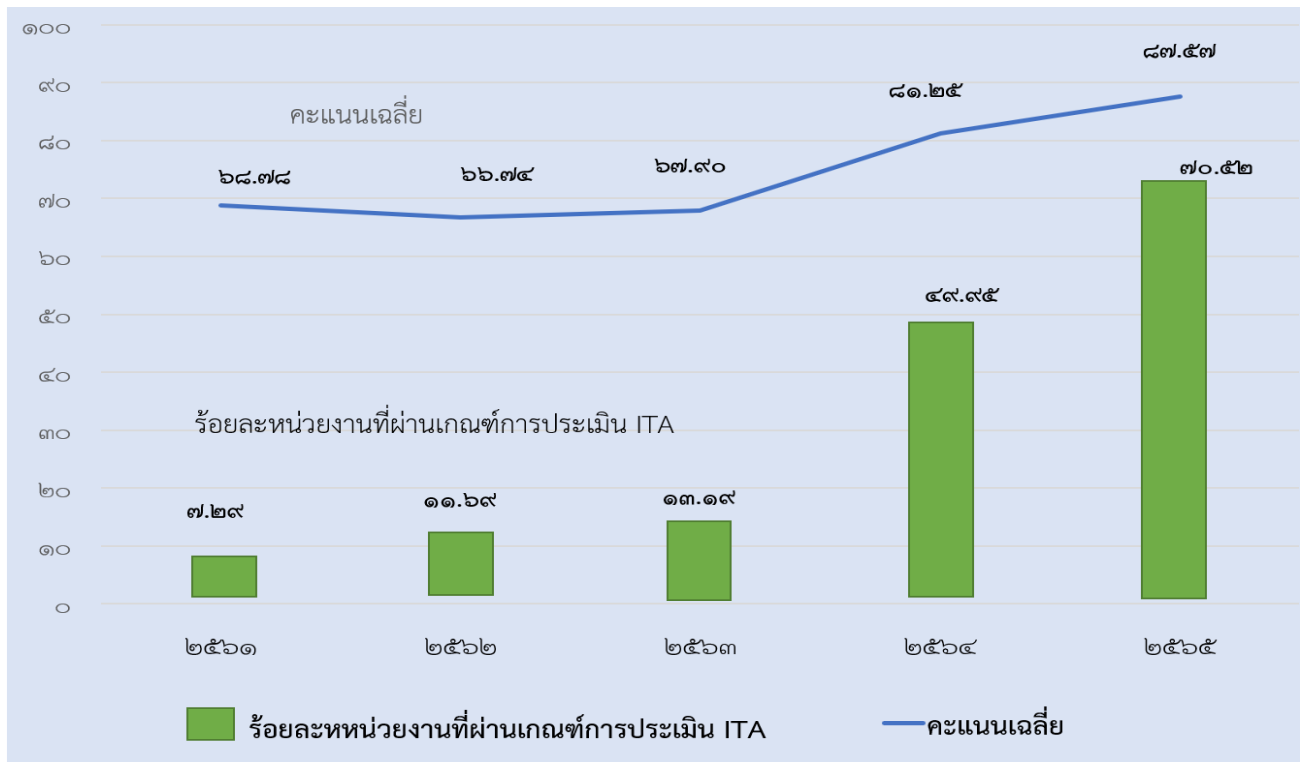
แหล่งข้อมูล	๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑	๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
	๒๐๑๖	๒๐๑๗	๒๐๑๘	๒๐๑๙	๒๐๒๐	๒๐๒๑
IMD	๔๔	๔๓	๔๑	๔๕	๔๑	๓๙
WJP	๓๗	๔๐	๔๐	๓๘	๓๘	๓๕
BF-TI	๔๐	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗
PERC	๓๘	๔๑	๓๗	๓๘	๓๘	๓๖
WEF	๓๗	๔๒	๔๒	๔๓	๔๓	๔๒
PRS	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒	๓๒
EIU	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗	๓๗
GI	๒๒	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕	๓๕
V-DEM	๒๔	๒๓	๒๑	๒๐	๒๐	๒๖

### ๓.๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ มีหน่วยงานภาครัฐเข้าร่วมการประเมิน ITA ครอบคลุมหน่วยงานภาครัฐ ทั้งในฝ่ายนิติบัญญัติ บริหาร ตุลาการ และองค์กรอิสระ จำนวนรวม ๘,๓๐๐ แห่งทั่วประเทศ มีประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมในการให้ข้อมูล จำนวน ๑,๓๓๑,๕๘๘ ราย โดยผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมของประเทศ เท่ากับ ๘๑.๒๕ คะแนน อยู่ในระดับผลการประเมิน (Rating Score) ระดับ B ซึ่งสูงกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ที่มีคะแนนเฉลี่ยในภาพรวมของประเทศ เท่ากับ ๖๗.๙ คะแนน และเมื่อพิจารณาตามเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไว้ว่าหน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด หรือราว ๕,๓๙๕ แห่ง ผลปรากฏพบว่า มีหน่วยงานบรรลุเป้าหมายจำนวน ๔,๑๔๖ หน่วยงาน หรือคิดเป็นร้อยละ ๔๙.๙๕ สูงขึ้นกว่าปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เท่ากับร้อยละ ๓๖.๗๖ แต่ก็ยังไม่ถึงค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทฯ

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินฯ ทั้งสิ้น ๘,๓๐๓ หน่วยงาน และมีบุคลากรภาครัฐ ตลอดจนประชาชนที่เคยติดต่อหรือรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ เข้ามามีส่วนร่วมกับการประเมินฯ รวมแล้วทั้งสิ้น ๑,๓๐๐,๑๓๒ คน แบ่งเป็นประชาชนผู้รับบริการกับหน่วยงานภาครัฐจำนวน ๘๒๘,๔๑๓ คน และบุคลากรภาครัฐที่ปฏิบัติงานให้แก่หน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๔๗๑,๗๑๙ คน โดยผลการประเมิน ITA ๒๕๖๕ ในภาพรวมระดับประเทศ พบว่า มีคะแนนเฉลี่ยสูงถึง ๘๗.๕๗ คะแนน ซึ่งเป็นคะแนนที่สูงขึ้นกว่าปีที่แล้วถึง ๖.๓๒ คะแนน และมีหน่วยงานที่บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งกำหนดค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕,๘๕๕ หน่วยงาน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๕๒ ของหน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินทั้งหมด สรุปผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งเป็นปีสุดท้ายของช่วงระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการประชาชนให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง และมีการบริหารจัดการข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณะได้อย่างเป็นระบบมากขึ้น เพื่อให้ประชาชนได้มาสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างอิสระและสามารถเข้ามาติดต่อรับบริการได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น ซึ่งแม้ว่าจะยังไม่บรรลุค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบได้ก็ตาม แต่เชื่อว่าผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับการพัฒนาหน่วยงานภาครัฐ รวมถึงผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องทุกภาคส่วนก็พร้อมที่จะพัฒนาประสิทธิภาพการทำงานเพื่อก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน และพร้อมที่จะผลักดันให้ภาครัฐไทยมีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

**แผนภาพที่ ๒** ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ภาพรวมระดับประเทศ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕



## ๓.๒ สถานการณ์การทุจริตในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

### ๓.๒.๑ ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานกลางในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ต้องดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๑ ที่มีมติรับทราบมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ ตามที่คณะรักษาความสงบแห่งชาติได้เสนอ เพื่อให้มีการผลักดันนโยบายเรื่องการป้องกันและขจัดกาทุจริตและประพฤติมิชอบให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม และมีประสิทธิภาพ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการปฏิรูปในเรื่องการบริหารราชการแผ่นดิน และมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๒ วรคสามของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับมาตรา ๒๖๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยให้ส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และหน่วยงานของรัฐถือปฏิบัติตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการอย่างเคร่งครัด และให้ใช้กับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีความผิดเพราะปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่จนเกิดความเสียหายแก่ทางราชการ ดังนี้

**มาตรการ ๑** ในกรณีที่มีข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการตรวจสอบข้อเท็จจริงเบื้องต้นให้แล้วเสร็จภายใน ๗ วัน แล้วรายงานผลการพิจารณาต่อหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อรับทราบทันที และให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยหรือทางอาญาโดยเร็ว ซึ่งจะต้องให้แล้วเสร็จภายใน ๓๐ วันในระหว่างนี้ให้รายงานความคืบหน้าในการดำเนินการต่อหัวหน้าส่วนราชการหรือรัฐมนตรีเจ้าสังกัด เพื่อทราบเป็นระยะตามความเหมาะสม

กรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีเหตุน่าเชื่อถือและเป็นกรณีที่ทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน แม้ผลการตรวจสอบยังไม่อาจสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้พิจารณาปรับย้ายข้าราชการ หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องไปดำรงตำแหน่งอื่นเป็นการชั่วคราว เพื่อประโยชน์ในการตรวจสอบและป้องกันการกระทำที่อาจมีผลต่อการตรวจสอบโดยเร็ว และในกรณีที่เป็นเรื่องร้ายแรงหรือมีผลกระทบต่อความเชื่อมั่นและไว้วางใจของประชาชน ให้เสนอให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในอัตรากำลังชั่วคราวเป็นกรณีพิเศษในสำนักนายกรัฐมนตรี และดำเนินการตามมาตรการที่กำหนดขึ้นตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๑๖/๒๕๕๘ เรื่อง มาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ระหว่างการถูกตรวจสอบ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราว ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ หรือคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๖๘/๒๕๕๙ เรื่องมาตรการแก้ปัญหาเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานอื่นของรัฐ และการกำหนดกรอบอัตรากำลังชั่วคราวลงวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙ แล้วแต่กรณี

**มาตรการ ๒** ในกรณีที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วพบว่า มีหลักฐานควรเชื่อได้ว่าสามารถสรุปความผิดได้ชัดเจนถึงขั้นชี้มูลความผิด ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการทางวินัยต่อข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่เกี่ยวข้องอย่างเด็ดขาดโดยเร็ว และให้รายงานหัวหน้าส่วนราชการและรัฐมนตรีเจ้าสังกัดเพื่อทราบความคืบหน้าและเร่งรัดการดำเนินการอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้ อาจพิจารณาให้ข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นออกจากราชการไว้ก่อนหรือออกจากตำแหน่งก็ได้ตามความจำเป็นและเหมาะสม และในกรณีที่พบว่ามีความเกี่ยวข้องกับการกระทำความผิดทางอาญาด้วย ให้ส่งเรื่องให้หน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินคดีโดยทันที

กระบวนการพิจารณาดำเนินการตามวรรคหนึ่งให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้องตามปกติ แต่ให้เร่งดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว โดยพิจารณาจัดลำดับตามความสำคัญ ความสนใจ ของประชาชน และมูลค่าความเสียหายที่เกิดขึ้น ในกรณีที่เป็นการกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง แต่ไม่ถึงขั้นให้ปลดออกจากราชการหรือไล่ออกจากราชการ ให้ส่วนราชการต้นสังกัดดำเนินการปรับย้าย



จากตำแหน่งเดิม และห้ามปรับย้ายกลับไปดำรงตำแหน่งหน้าที่ในลักษณะเดิมหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นภายในเวลา ๓ ปี นับแต่วันที่มีการลงโทษทางวินัย

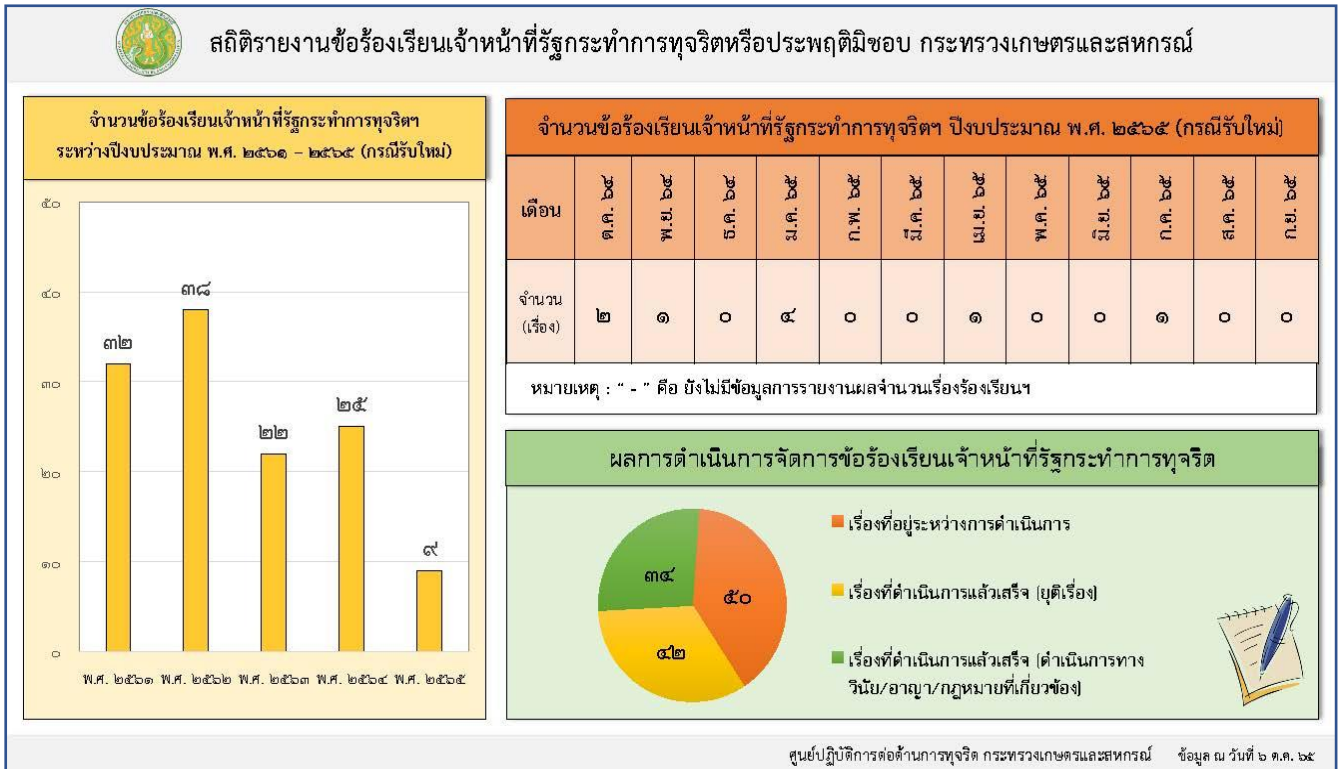
**มาตรการ ๓** การปฏิบัติตามนโยบายของรัฐบาล หรือคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ทำให้การปฏิบัติราชการเกิดความล่าช้าหรือไม่มีประสิทธิภาพ ซึ่งทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการหรือทำให้เกิดความเดือดร้อนแก่ประชาชน ให้ถือเป็นกรณีที่ต้องพิจารณาให้มีการย้ายหรือโอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น

**มาตรการ ๔** ให้หน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดให้มีมาตรการคุ้มครองพยาน หรือผู้ให้ข้อมูลหรือเบาะแสในการตรวจสอบอย่างเหมาะสม เพื่อให้การได้รับข้อมูลและหลักฐานในการดำเนินการต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ในกรณีที่ตรวจสอบพบว่ามีภารกิจให้ข้อมูลเพื่อใส่ร้ายหรือบิดเบือนข้อมูลเพื่อให้มีการดำเนินการที่เป็นผลร้ายต่อบุคคลอื่น ให้พิจารณาดำเนินการลงโทษบุคคลดังกล่าวอย่างเด็ดขาดด้วย

**มาตรการ ๕** ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาสั่งการให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องยึดถือปฏิบัติตามหลักเกณฑ์นี้โดยเคร่งครัดตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

จากสถิติการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่รัฐในส่วนราชการ (กรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) สังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ พบว่ามีแนวโน้มการร้องเรียนการทุจริตที่ลดลงอย่างต่อเนื่อง สืบเกิดได้จากจำนวนเรื่องกรณีรับใหม่ประจำปี โดยการทุจริตส่วนใหญ่เกิดจากการบุคคลรวมกระทำมากกว่า ๑ คน ขึ้นไป จึงทำให้บางกรณีต้องใช้ระยะเวลาในการดำเนินการสอบข้อเท็จจริงและการดำเนินการทางวินัย

**แผนภาพที่ ๓** ผลการดำเนินงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕



**๓.๒.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เป็นเครื่องมือเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ขณะเดียวกันยังเป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมการประเมิน ITA จำนวนทั้งสิ้น ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการระดับกรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน และองค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จำนวน ๒๑ หน่วยงาน และไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑ หน่วยงาน โดยคิดเป็นร้อยละ ๙๕ ของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

**ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

ที่	หน่วยงาน	คะแนนรวม ITA ๖๕	ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)					รวม IIT	มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				เปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)		
			๑. การปฏิบัติหน้าที่	๒. การใช้งบประมาณ	๓. การใช้อำนาจ	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต		๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๘. การปรับปรุงการทำงาน	รวม EIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๑๐. การป้องกันการทุจริต	รวม OIT
<b>ภาพรวมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</b>		<b>๙๑.๕๔</b>	<b>๙๔.๐๔</b>	<b>๘๙.๔๙</b>	<b>๘๙.๙๘</b>	<b>๘๘.๑๖</b>	<b>๘๙.๓๒</b>	<b>๙๐.๒๐</b>	<b>๙๑.๓๔</b>	<b>๘๘.๖๖</b>	<b>๘๗.๗๗</b>	<b>๘๙.๓๒</b>	<b>๙๕.๒๓</b>	<b>๙๓.๑๘</b>	<b>๙๔.๒๐</b>
๑.	กรมพัฒนาที่ดิน	๙๖.๘๑	๙๖.๕๑	๙๒.๑๙	๙๒.๘๓	๙๒.๕๑	๙๒.๒๒	๙๓.๒๓	๙๗.๒๑	๙๖.๖๔	๙๔.๕๔	๙๖.๑๓	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๒.	สนง.พัฒนาการวิจัยการเกษตร	๙๖.๖๓	๙๘.๕๕	๙๗.๙๑	๙๖.๘๗	๙๗.๑๐	๙๙.๐๖	๙๗.๘๙	๙๒.๖๕	๘๙.๑๘	๙๐.๗๔	๙๐.๘๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๓.	องค์การสะพานปลา	๙๖.๒๓	๙๘.๔๕	๙๗.๔๑	๙๘.๐๔	๙๗.๐๐	๙๘.๐๖	๙๗.๗๒	๙๔.๖๐	๙๓.๔๕	๙๓.๓๖	๙๓.๘๐	๑๐๐.๐๐	๙๓.๗๕	๙๖.๘๗
๔.	สนง.พิพิธภัณฑ์การเกษตรเฉลิมพระเกียรติฯ	๙๔.๗๐	๙๕.๘๑	๙๒.๑๓	๙๐.๘๘	๙๒.๑๑	๙๓.๓๑	๙๒.๗๗	๙๑.๔๔	๘๙.๗๐	๘๗.๕๓	๘๙.๕๖	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๕.	สถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง	๙๔.๖๔	๙๖.๔๓	๙๔.๘๑	๙๒.๗๒	๙๓.๐๕	๙๕.๘๑	๙๔.๕๖	๙๑.๖๑	๙๐.๑๗	๙๐.๕๕	๙๐.๙๑	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๗.๕
๖.	องค์การส่งเสริมกิจการโคนมฯ	๙๔.๘๘	๙๖.๕๗	๙๔.๐๔	๙๕.๗๓	๙๔.๔๓	๙๒.๐๖	๙๔.๕๗	๙๑.๖๖	๘๙.๘๘	๘๙.๘๘	๙๐.๓๖	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๗.๕
๗.	กรมการข้าว	๙๔.๓๔	๙๗.๗๑	๙๖.๓๖	๙๖.๐๙	๙๖.๒๕	๙๕.๒๙	๙๖.๓๔	๙๐.๓๒	๘๖.๒๒	๘๗.๑๗	๘๘.๑๔	๙๕.๐๐	๑๐๐.๐๐	๙๗.๕
๘.	องค์การลาดตระเวนเพื่อเกษตรกร	๙๔.๓๒	๙๘.๔๔	๙๘.๘๘	๙๙.๒๕	๙๘.๔๖	๙๙.๐๙	๙๘.๘๒	๘๕.๕๐	๗๗.๓๐	๘๒.๒๒	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๙.	กรมส่งเสริมสหกรณ์	๙๓.๙๐	๙๘.๐๔	๙๖.๖๓	๙๖.๙๐	๙๖.๗๘	๙๗.๑๕	๙๗.๑๔	๙๑.๐๑	๙๐.๕๓	๙๐.๘๗	๑๐๐.๐๐	๘๗.๕๐	๙๓.๗๕	๙๓.๗๕
๑๐.	กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๙๓.๓๘	๙๕.๑๐	๘๙.๙๕	๙๑.๑๘	๘๙.๐๘	๙๑.๔๔	๙๑.๓๕	๘๙.๐๙	๘๖.๓๒	๘๖.๕๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๑๑.	การยางแห่งประเทศไทย	๙๓.๓๖	๙๐.๕๐	๘๒.๔๕	๘๒.๒๒	๘๐.๑๘	๘๑.๔๑	๘๓.๓๕	๙๕.๕๙	๙๔.๔๕	๙๓.๕๑	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๑๒.	กรมปศุสัตว์	๙๓.๐๓	๙๕.๓๙	๘๙.๘๘	๙๑.๖๓	๙๐.๓๙	๙๑.๗๑	๙๑.๗๒	๘๘.๙๙	๘๖.๙๙	๘๖.๕๓	๘๘.๘๗	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๑๓.	สนง.ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๙๒.๒๓	๙๔.๓๖	๙๐.๑๗	๘๙.๘๖	๘๙.๐๘	๙๐.๑๗	๙๐.๗๒	๙๓.๙๒	๙๑.๔๗	๙๒.๗๒	๙๒.๑๔	๙๓.๗๕	๙๒.๙๕	๙๒.๙๕
๑๔.	กรมชลประทาน	๙๒.๐๕	๘๙.๐๓	๘๘.๔๔	๘๕.๗๖	๘๘.๐๙	๘๖.๕๖	๘๘.๕๖	๙๒.๒๐	๙๑.๘๑	๘๘.๕๕	๙๐.๘๕	๙๗.๑๔	๑๐๐.๐๐	๙๘.๕๗
๑๕.	กรมประมง	๙๑.๗๔	๙๒.๔๖	๘๖.๗๙	๘๖.๖๔	๘๘.๗๒	๘๕.๘๕	๘๗.๐๙	๘๘.๐๖	๘๕.๒๔	๘๖.๗๘	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐.๐๐	๑๐๐
๑๖.	กรมวิชาการเกษตร	๙๐.๑๕	๘๘.๐๗	๗๖.๕๗	๘๐.๘๗	๗๘.๕๙	๗๕.๖๓	๗๙.๑๓	๙๒.๒๒	๘๙.๕๕	๘๘.๑๔	๘๙.๙๔	๙๗.๑๔	๑๐๐.๐๐	๙๘.๕๗
๑๗.	กรมส่งเสริมการเกษตร	๘๙.๑๕	๙๑.๕๕	๘๕.๓๗	๘๘.๕๓	๘๐.๕๘	๘๑.๘๘	๘๘.๗๒	๘๑.๕๑	๗๘.๙๘	๘๑.๘๘	๙๐.๕๖	๙๗.๗๘	๑๐๐.๐๐	๙๘.๘๙
๑๘.	กรมหม่อนไหม	๘๗.๔๓	๙๐.๒๓	๘๑.๕๒	๘๘.๑๕	๘๒.๔๗	๘๑.๖๔	๘๘.๐๖	๙๒.๖๘	๙๒.๖๕	๙๑.๕๔	๙๒.๖๒	๙๗.๑๔	๗๕.๐๐	๘๖.๐๗
๑๙.	สนง.การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๘๖.๖๕	๙๑.๑๒	๘๔.๘๘	๘๕.๖๘	๘๐.๙๖	๘๕.๘๘	๘๕.๖๔	๘๙.๖๕	๗๘.๙๙	๗๘.๘๕	๘๒.๕๐	๙๓.๕๐	๘๗.๕๐	๙๐.๕
๒๐.	สนง.มาตรฐานสินค้าเกษตรฯ	๘๖.๑๗	๙๒.๕๓	๘๘.๐๐	๘๖.๐๘	๘๓.๒๔	๘๕.๑๔	๘๗.๐๒	๙๖.๖๖	๙๕.๐๙	๙๕.๒๒	๙๕.๗๕	๖๙.๒๒	๘๗.๕๐	๗๘.๓๖
๒๑.	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร	๘๕.๙๒	๙๑.๓๕	๘๓.๕๑	๘๕.๙๗	๘๓.๒๒	๘๖.๒๔	๘๕.๙๙	๘๘.๒๓	๘๘.๖๐	๘๘.๑๑	๘๕.๕๕	๗๘.๕๐	๙๓.๗๕	๘๖.๑๓
๒๒.	กรมฝนหลวงและการบินเกษตรกร	๗๖.๕๖	๙๐.๗๖	๘๕.๑๙	๘๖.๒๒	๘๒.๒๘	๘๔.๖๐	๘๕.๘๑	๙๒.๓๕	๘๙.๒๒	๘๙.๓๓	๙๐.๒๗	๘๗.๔๒	๓๑.๒๕	๕๙.๓๔

### ๓.๓ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อม

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตโดยนำหลักการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมด้วยการใช้เทคนิค SWOT Analysis เป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน และสภาพแวดล้อมภายนอก

โดยวิเคราะห์จุดแข็ง (Strength) จุดอ่อน (Weakness) โอกาส (Opportunity) และอุปสรรค (Threat) ซึ่งการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมนั้นมีความสำคัญอย่างมาก เพราะนอกจากจะเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมในการค้นหาจุดแข็งที่ควรเสริมสร้างความเข้มแข็ง และจุดอ่อนที่ควรต้องปรับปรุง เพื่อให้การดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพแล้ว ยังเป็นการประเมินสภาพแวดล้อมภายนอกในบริบททางสังคม เศรษฐกิจ การเมือง ที่มีความเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างมาก และส่งผลกระทบต่อความสำเร็จหรือล้มเหลว ของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ อีกทั้งเพื่อหาแนวทางที่เหมาะสมในการรับมือกับสภาพแวดล้อมเชิงลบ และแสวงหาโอกาสจากสภาพแวดล้อมเชิงบวก เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเกิดผลที่ดีกว่า

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน (จุดแข็งและจุดอ่อน) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในระยะ ๕ ปี ข้างหน้า (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ได้นำหลักการ McKinsey's ๗S Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง ซึ่งจำแนกตัวแปรที่มีผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร ออกเป็น ๗ กลุ่มตัวแปร ประกอบด้วย

- |                   |   |
|-------------------|---|
| ๑. S-Strategy     | ตัวแปรด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ ในการปฏิบัติ |
| ๒. S-Structure    | ตัวแปรด้านโครงสร้างในการปฏิบัติ           |
| ๓. S-Style        | ตัวแปรด้านรูปแบบการบริหารในการปฏิบัติ     |
| ๔. S-System       | ตัวแปรด้านระบบการในการปฏิบัติ             |
| ๕. S-Staff        | ตัวแปรด้านบุคลากรในการปฏิบัติ             |
| ๖. S-Skill        | ตัวแปรด้านทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติ |
| ๗. S-Shared value | ตัวแปรเรื่องค่านิยมร่วมในการปฏิบัติ       |

ส่วนการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก (โอกาสและอุปสรรค) ได้วิเคราะห์โดยนำหลักการ PEST+ Model ซึ่งประกอบด้วย ๗ มิติ ดังนี้

- |                    |  |
|--------------------|--|
| ๑. P-Political     | มิติทางการเมือง เช่น ระบบการเมือง รูปแบบการปกครอง  |
| ๒. E-Economic      | มิติทางเศรษฐกิจเช่นการค้า การลงทุน การดำเนินธุรกิจ สภาพเศรษฐกิจ                                      |
| ๓. S-Social        | มิติทางสังคม เช่น วิถีชีวิต ความเชื่อ ขนบธรรมเนียม ประเพณี ศาสนา                                     |
| ๔. T-Technology    | มิติทางเทคโนโลยี เช่น ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี นวัตกรรมต่างๆ   |
| ๕. L-Legal         | มิติทางกฎหมาย เช่น รัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติกฎหมาย/ระเบียบที่เกี่ยวข้อง |
| ๖. I-International | มิติทางด้านต่างประเทศ เช่น ข้อกำหนดของสากล ความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ                                 |
| ๗. G-Government    | มิติทางด้านนโยบายรัฐบาล ระบบราชการ   |

### ๓.๓.๑ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายใน เพื่อหาจุดแข็งและจุดอ่อน โดยนำหลักการ McKinsey's ๗S Model มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์บริบทและปัจจัยต่างๆ ที่เกี่ยวข้องภายในหน่วยงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

#### ๑) ด้านยุทธศาสตร์/กลยุทธ์ (Strategy)

##### ๑.๑) ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strength : S)

(๑) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยึดมั่นใน ๓ สถาบันหลัก คือ ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และมีการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในรัชกาลที่ ๙ มาเป็นหลักในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิตของบุคลากรในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ บนพื้นฐานของความพอประมาณ ลดความโลภและการไม่เบียดเบียนผู้อื่น

(๒) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการประกาศเจตจำนงในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สอดคล้องไปกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ในทุกระดับ

(๓) หน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินได้รับทราบผลการประเมิน และข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

(๔) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกหน่วยงานมีแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ซึ่งถ่ายทอดแนวทางจากยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกรอบและทิศทางให้กับหน่วยงานในการจัดทำแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ผ่านแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมีกลไกกำกับติดตามและประเมินผล

##### ๑.๒) ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weakness : W)

(๑) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ยังไม่มีกรอบแนวทางที่ชัดเจนในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม

#### ๒) ด้านโครงสร้าง (Structure)

##### ๒.๑) ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strength : S)

(๑) มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการปฏิบัติการกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

(๒) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีกลุ่มงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกลุ่มงานจริยธรรม เพื่อส่งเสริมการป้องกันการทุจริตและควบคุมกำกับให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

##### ๒.๒) ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weakness : W)

(๑) หน่วยงานและองค์กรที่ทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่ปฏิบัติการกิจในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีโครงสร้างอัตรากำลังค่อนข้างน้อยเมื่อเทียบกับภารกิจงาน

### ๓) ด้านรูปแบบการบริหารในการปฏิบัติ (S-Style)

#### ๓.๑) ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strength : S)

(๑) ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการประกาศนโยบายการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สอดคล้องไปกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ในทุกระดับ

#### ๓.๒) ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weakness : W)

(๑) มีการปรับเปลี่ยนผู้บริหาร/หัวหน้างานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทำให้นโยบายและทิศทางการดำเนินงานขาดความชัดเจน บางหน่วยงานยังดำเนินการไม่จริงจังเท่าที่ควร จึงยังไม่มีจุดมุ่งหมายร่วมกันเพื่อสร้างจิตสำนึกในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด การกำหนดมาตรการ/กลยุทธ์ การปฏิบัติงานด้านการป้องกันที่สำคัญอีกหลายด้านอย่างแท้จริง และรูปแบบการทำงานยังไม่มีความเท่าทันต่อพลวัตการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป

(๒) ผู้บริหาร/หัวหน้างาน/ผู้ปฏิบัติงานบางคน ยังมีวิธีคิดที่ไม่สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

### ๔) ระบบการปฏิบัติงาน (System)

#### ๔.๑) ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strength : S)

(๑) มีระบบสารสนเทศและกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับการติดตามเรื่องราวร้องเรียนกรณีเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริต ที่การเชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน

(๒) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (Integrity and Transparency Assessment : ITA) มาสร้างระบบคุณธรรมและยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

(๓) หน่วยงานภายในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีการประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานเป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงาน

#### ๔.๒) ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weakness : W)

(๑) ระบบการทำงานบางอย่างยังคงมีขั้นตอนที่สับสนและมีความซ้ำซ้อนในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน

(๒) การประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานกับภาคส่วนอื่นๆ ขาดการบูรณาการในด้านบุคลากร การใช้ทรัพยากร และฐานข้อมูล

### ๕) ด้านบุคลากร (Staff)

#### ๕.๑) ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strength : S)

(๑) หน่วยงานและองค์กรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีทักษะความรู้ความสามารถเหมาะสมต่อการปฏิบัติหน้าที่รวมทั้งมีคุณธรรมจริยธรรม ควบคู่ไปพร้อมกัน โดยมีรูปแบบการพัฒนาบุคลากรที่หลากหลาย เช่น การฝึกอบรมสัมมนา การศึกษาจากการมอบหมายงาน การสอนงาน (Coaching) ระบบ e - Learning เป็นต้น

#### ๕.๒) ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weakness : W)

(๑) ขาดอัตรากำลังทรัพยากรบุคคล ส่งผลให้การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบยังไม่สามารถบรรลุผลตามจุดมุ่งหมาย ของการขยายโครงสร้าง/หน้าที่เท่าที่ควรจะเป็น

(๒) บุคลากรบางคน ยังมีวิธีคิดที่ไม่สามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

(๓) บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในเชิงลึกสำหรับการทำความเข้าใจกับรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป และในปัจจุบันก็ยังขาดการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้เพื่อสนับสนุนทักษะในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งผลให้การบูรณาการและพัฒนาองค์ความรู้ที่มาจากสหวิชาการไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร

## ๖) ด้านทักษะและองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน (Skill)

### ๖.๑) ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strength : S)

(๑) หน่วยงานที่ปฏิบัติการมีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางร่วมกับทักษะที่เป็นวิชาชีพ  
(๒) มีการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ในหน่วยงานของรัฐที่ได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามภารกิจของหน่วยงาน

### ๖.๒) ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weakness : W)

(๑) บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติการ ขาดความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทำให้ไม่สามารถนำความรู้และเครื่องมืออุปกรณ์มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้เท่าที่ควร

(๒) บุคลากรยังขาดองค์ความรู้ในเชิงลึกสำหรับการทำความเข้าใจกับรูปแบบการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไป และในปัจจุบันก็ยังขาดการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยมาใช้เพื่อสนับสนุนทักษะในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ส่งผลให้การบูรณาการและพัฒนาองค์ความรู้ที่มาจากสหวิชาการไม่เกิดประสิทธิภาพเท่าที่ควร

## ๗) ด้านค่านิยม (Shared Value)

### ๗.๑) ปัจจัยด้านจุดแข็ง (Strength : S)

(๑) ผู้บริหารสูงสุดระดับหน่วยงานมีเจตนาแน่วแน่ในการต่อต้านการทุจริต ยึดถือการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สามัคคี มีความรับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กล่าวหาในสิ่งที่ถูกต้อง

(๒) หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่บุคลากร เช่น จัดทำประมวลจริยธรรม และปลูกฝังจริยธรรมที่ฝังใจให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กร เป็นต้น

### ๗.๒) ปัจจัยด้านจุดอ่อน (Weakness : W)

(๑) ค่านิยมระบบอุปถัมภ์ที่แผ่กระจายในวงกว้างในสังคมไทยและสังคมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยังคงเป็นปัญหาและเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณธรรมในมิติต่าง ๆ

## ๓.๓.๒) การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก

การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอกเพื่อหาโอกาสและอุปสรรค โดยนำเครื่องมือ PEST (LIG) Analysis มาใช้เป็นกรอบในการกำหนดตัวแปรที่เกี่ยวข้อง เพื่อวิเคราะห์บริบทแวดล้อมภายนอกหน่วยงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

### ๑) มิติทางการเมือง (P - Political)

#### ๑.๑) ปัจจัยด้านโอกาส (Opportunities : O)

(๑) รัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบ ซึ่งเป็นโอกาสของหน่วยงานของรัฐในการกำหนดและขับเคลื่อนมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพุดติมิชอบ รวมทั้งพัฒนาระบบการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล

(๒) ความตื่นตัวทางการเมืองและการมีส่วนร่วมของประชาชน ช่วยสนับสนุนการบริหารงานของหน่วยงานของรัฐให้ประสบผลสำเร็จ

### ๑.๒) ปัจจัยด้านอุปสรรค (Threats : T)

(๑) รัฐบาลมีการเปลี่ยนแปลงบ่อยอันเนื่องมาจากความไม่มีเสถียรภาพ อาจส่งผลให้นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขาดความต่อเนื่อง

(๒) มาตรการป้องกันการทุจริตในกระบวนการเข้าสู่อำนาจรัฐหรือการเลือกตั้ง ยังขาดการบังคับใช้อย่างจริงจัง ส่งผลให้ได้นักการเมืองที่มุ่งเข้ามาหาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง

## ๒) มิติทางเศรษฐกิจ (E- Economic)

### ๒.๑) ปัจจัยด้านโอกาส (Opportunities : O)

(๑) มีการน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งเป็นพื้นฐานของความซื่อสัตย์ สุจริต ความมีวินัย และคุณธรรม จริยธรรม มาใช้ในการดำเนินชีวิต

(๒) ระบบเศรษฐกิจเริ่มมีการเปลี่ยนแปลงจากรูปแบบการใช้เงินสดเป็นการใช้จ่ายผ่านระบบมากขึ้นช่วยเอื้อต่อการติดตามร่องรอยทางการเงิน

### ๒.๒) ปัจจัยด้านอุปสรรค (Threats : T)

(๑) ภาคธุรกิจมีค่านิยมติดสินบนให้เจ้าหน้าที่รัฐเพื่อให้อำนวยความสะดวกในการติดตาม เช่น การขอใบอนุญาตต่าง ๆ หรือเพื่อลดขั้นตอน รวมทั้ง ความสัมพันธ์โดยให้การอุปถัมภ์หัวหน้าหน่วยงานภาครัฐเพื่อประโยชน์กับธุรกิจของตนเองและพวกพ้อง

(๒) สภาพการณ์ทางเศรษฐกิจที่ถดถอยส่งผลให้ค่าครองชีพที่สูงขึ้น ในขณะที่เงินเดือนของเจ้าหน้าที่รัฐในระดับกลางและล่างอยู่ในระดับค่อนข้างน้อย ประกอบกับการขาดจิตสำนึกและโอกาสในการทำการทุจริตเป็นปัจจัยที่เอื้อให้เกิดการทุจริต

## ๓) มิติทางสังคม (S – Social)

### ๓.๑) ปัจจัยด้านโอกาส (Opportunities : O)

(๑) ภาครัฐให้ความสำคัญกับการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และขยายลงไปยังกลุ่มเป้าหมายทุกระดับตั้งแต่โรงเรียนไปจนถึงมหาวิทยาลัย

(๒) มีการขยายเครือข่ายต่อต้านทุจริตภาคประชาชน ตรวจสอบความโปร่งใสการทำงานของหน่วยงานภาครัฐในพื้นที่ทุกจังหวัดทั่วประเทศ และมีการจัดทำโครงการ/กิจกรรม และสร้างเครื่องมือสนับสนุนการป้องกันการทุจริต เช่น ปฏิบัติการหมาเฝ้าบ้านขององค์กรต่อต้านคอร์รัปชัน การดำเนินโครงการแนวร่วมปฏิบัติการป้องกันการทุจริตข้อตกลงคุณธรรมฯ และการสร้างเครื่องมือ ACT AI เพื่อช่วยยกระดับกระบวนการตรวจสอบค้นหาข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของภาครัฐ

(๓) ภาคสื่อมวลชนมีส่วนร่วมสนับสนุนการต่อต้านการทุจริตต่อสาธารณะในวงกว้าง โดยการใช้สื่อสังคมออนไลน์นำเสนอประเด็นการทุจริต

### ๓.๒) ปัจจัยด้านอุปสรรค (Threats : T)

(๑) สังคมไทยเป็นสังคมที่มีระบบอุปถัมภ์มายาวนานและยังดำรงอยู่ ทำให้เจ้าหน้าที่รัฐและประชาชน มีทัศนคติเห็นแก่ความสัมพันธ์ส่วนตัวและบุญคุณมากกว่าการยึดมั่นในกฎหมายและกติกายของบ้านเมือง ก่อให้เกิดการเลือกปฏิบัติ ความไม่เสมอภาค และขาดความเป็นธรรม ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญอันนำไปสู่การทุจริต

(๒) คนในประเทศยังมีทัศนคติต่อการให้สินบนว่าเป็นเรื่องปกติและแก้ไขได้ยาก

(๓) บุคลากรในหน่วยงานของรัฐยังไม่รู้จักแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

#### ๔) มิติทางเทคโนโลยี (T - Technology)

##### ๔.๑) ปัจจัยด้านโอกาส (Opportunities : O)

(๑) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยี สามารถนำมาใช้ประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น Smartphone คอมพิวเตอร์ ระบบวีดิทัศน์ทางไกล (Video Conference System)

สื่อออนไลน์ที่ทันสมัยเป็นช่องทางส่งข้อมูลได้รวดเร็ว สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และส่งเสริมการทำงานของภาคประชาชนและเครือข่ายต่าง ๆ ใช้เป็นช่องทางในการสร้างเครือข่าย รับ – ส่งข้อมูลการแจ้งเบาะแสทุจริตได้อย่างรวดเร็ว รวมทั้งเทคโนโลยียังเป็นสิ่งสำคัญที่ถูกนำมาใช้เป็นเครื่องมือในการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กระจายตัวออกไปยังสังคมในวงกว้าง

(๒) การพัฒนารัฐบาลดิจิทัลส่งผลให้สามารถลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ โดยมีการเปิดเผยข้อมูลการใช้จ่ายภาครัฐผ่านระบบภาษีไปไหน (govspending.data.go.th) และการจัดทำศูนย์รวมข้อมูลเพื่อติดต่อราชการ (info.go.th) ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ พ.ร.บ. อำนาจความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และคู่มือสำหรับประชาชน

##### ๔.๒) ปัจจัยด้านอุปสรรค (Threats : T)

(๑) ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีถูกใช้เป็นเครื่องมือที่ทำให้เกิดการทุจริตรูปแบบใหม่ๆ ที่มีการพัฒนาความซับซ้อนมากขึ้น ทำให้การตรวจสอบและหาหลักฐานมีความยากขึ้น

#### ๕) มิติทางกฎหมาย (L – Legal)

##### ๕.๑) ปัจจัยด้านโอกาส (Opportunities : O)

(๑) บทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ สามารถคานอำนาจทางการเมืองทั้งฝ่ายบริหาร ฝ่ายนิติบัญญัติ และฝ่ายตุลาการ ถือเป็นโอกาสที่สำคัญในการกำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะการคานอำนาจการเมืองให้ไม่สามารถแทรกแซงฝ่ายข้าราชการประจำได้

(๒) การกำหนดให้หน่วยงานของรัฐเปิดเผยข้อมูลตาม พระราชบัญญัติอำนวยความสะดวก การเผยแพร่คู่มือการปฏิบัติงานช่วยให้การปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐเป็นไปโดยถูกต้องและครบถ้วนตามที่กฎหมายกำหนด

##### ๕.๒) ปัจจัยด้านอุปสรรค (Threats : T)

(๑) กระบวนการทางกฎหมายที่มีขั้นตอนซ้ำซ้อนและมากเกินไปก่อให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินคดี และขาดการบังคับใช้กฎหมายที่มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว เด็ดขาด การทำงานยังคงยึดติดกับขั้นตอนทางกฎหมายที่ยากต่อการปฏิบัติ

#### ๖) มิติทางทางด้านต่างประเทศ (I – Inter)

##### ๖.๑) ปัจจัยด้านโอกาส (Opportunities : O)

(๑) ประเทศไทยเข้าร่วมในภาคีอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ทำให้ต้องปฏิบัติตามอนุสัญญาอย่างเคร่งครัด



## ๖.๒) ปัจจัยด้านอุปสรรค (Threats : T)

(๑) ต่างประเทศไม่เชื่อถือต่อความโปร่งใส และการบริหารงานภาครัฐไทย ซึ่งภาครัฐไทยยังขาดการดำเนินการตามพันธกรณีที่ตกลงตามอนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต ค.ศ. ๒๐๐๓ (United Nations Convention against Corruption : UNCAC)

(๒) ในสายตาของนักลงทุนต่างประเทศรับรู้ว่าขั้นตอนการขออนุญาตในการประกอบธุรกิจหรือลงทุนในประเทศไทยมีขั้นตอนการพิจารณาหลายขั้นตอน สร้างความยุ่งยากในการเข้ามาลงทุนเป็นเหตุให้มีการใช้ดุลพินิจเลือกปฏิบัติ การให้และเรียกรับสินบน

## ๗) มิติทางทางด้านนโยบาย /ระบบราชการ (G – Government)

### ๗.๑) ปัจจัยด้านโอกาส (Opportunities : O)

(๑) รัฐบาลให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยกำหนดเป็นวาระแห่งชาติมีการสนับสนุนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นที่ยอมรับทั้งในและนอกประเทศ และให้ความสำคัญต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

(๒) พัฒนากลไกและกระบวนการงานด้านการป้องกันการทุจริตของประเทศไทยให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยวิเคราะห์และบูรณาการระบบการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อเชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ที่ให้หน่วยงานภาครัฐให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐

ตามแนวทางการประเมินและเครื่องมือการประเมิน ITA ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

(๓) นโยบายรัฐบาลเปลี่ยนแปลงประเทศไปสู่สังคม Digital ภายใต้โมเดลไทยแลนด์ ๔.๐ และส่งเสริมให้ทุกส่วนราชการ สร้างวัฒนธรรมการเปิดเผยข้อมูลภายใต้รัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์

(๔) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ กำหนดเป้าหมายประเทศไทยมีการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง และหน่วยงานภาครัฐมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแผนการปฏิรูปประเทศฯ ดังกล่าว ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้การปฏิรูปประเทศมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ภายใต้ระยะเวลาการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่ยังคงเหลืออยู่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ ที่กำหนดว่าการปฏิรูปประเทศคาดหวังว่าจะบรรลุผลในระยะเวลา ๕ ปี โดยมีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ คือ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการต่อต้านการทุจริต กิจกรรมปฏิรูปที่ ๒ การพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ กิจกรรมปฏิรูปที่ ๓ พัฒนาระบบการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ ในการดำเนินคดีทุจริตทั้งภาครัฐและเอกชน กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ และกิจกรรมปฏิรูปที่ ๕ พัฒนามาตรการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่

### ๗.๒) ปัจจัยด้านอุปสรรค (Threats : T)

(๑) เกิดการทุจริตในภาครัฐอย่างต่อเนื่อง จนประชาชนมีทัศนคติในแง่ลบกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ จึงเป็นอุปสรรคต่อการสร้างความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตกับประชาชน อีกทั้งประชาชนยังมองว่าหน่วยงานของรัฐไม่มีความจริงจังต่อการแก้ไขปัญหาทุจริต

### ๓.๓.๓ การวิเคราะห์ความเชื่อมโยงสภาพแวดล้อมภายใน – ภายนอก สู่แนวทางการพัฒนา

จากกระบวนการทบทวนสภาพแวดล้อมของภารกิจด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยการใช้เทคนิค SWOT Analysis ซึ่งเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมที่มีผลต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบไปด้วยการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายนอก โดยวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส อุปสรรค (Strength Weakness Opportunity and Threat Analysis : SWOT Analysis) เพื่อนำไปสู่การกำหนดแนวทางการพัฒนาเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ดังนี้

๑. ส่งเสริมองค์ความรู้และสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามาเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริต และมีบทบาทในการเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตภายในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒. ปลุกฝังทัศนคติของบุคลากรและเจ้าหน้าที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งส่งเสริมการบริหารราชการที่ยึดหลักคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และส่งเสริมมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. ส่งเสริมให้หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) รักษาระดับผลการประเมินไม่ให้น้อยกว่าปีที่ผ่านมา และยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานที่ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมิน

๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อสร้างรับรู้และความเข้าใจให้กับเกษตรกร ประชาชน บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๕. พัฒนาศักยภาพ สมรรถนะและองค์ความรู้เชิงสหวิทยาการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้มีความรู้ ทักษะ ชีตความสามารถที่เป็นมาตรฐานและเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต

๖. ประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน เพื่อจัดทำมาตรการในการป้องกันการทุจริต อาทิ มาตรการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การพิจารณาการอนุมัติอนุญาต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ เป็นต้น

๗. พัฒนากลไกและกระบวนการป้องกันการทุจริตให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพให้ทันต่อสถานการณ์ของการทุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะก่อให้เกิดความเสียหายต่อองค์กรและประเทศชาติ

## ส่วนที่ ๔

### แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

#### ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

#### ๔.๑ สารสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

##### กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ในการถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวมและระดับแผนย่อย ตลอดจนแนวทางการพัฒนาเพื่อไปสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรม สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระดับวัตถุประสงค์และเป้าหมายในภาพรวม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นหลัก โดยมีสาระสำคัญดังนี้

##### ๔.๑.๑ วัตถุประสงค์

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใช้เป็นเครื่องมือ แนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการนำแนวทางมาสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีความมุ่งมั่นให้เกิดวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต พอเพียง มีกลไก มาตรการในการป้องกันการทุจริต มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก และสร้างความน่าเชื่อถือให้กับประชาชนทั่วไป

##### ๔.๑.๒ ภาพรวมเป้าหมาย ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และแผนย่อย

**เป้าหมาย :** กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ตัวชี้วัด :** ๑. สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง

ค่าเป้าหมาย : การดำเนินการตามแผน ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มีค่าเป้าหมาย ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย				
	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐
สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐
ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง	๑๐	๒๐	๓๐	๔๐	๕๐

แผนย่อย :

๑. แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
๒. แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**แผนย่อยที่ ๑ : การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

เป้าหมาย : บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่างๆ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้ง การปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการดำเนินชีวิตอย่างมีความสุข ลดการแสวงหาผลประโยชน์ในทางที่ไม่ถูกต้องอันจะนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชัน ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล อำนวยความสะดวกต่อประชาชนให้เข้าถึงบริการด้วยความเป็นธรรม ภายใต้การดำเนินงานอย่างมีมาตรฐาน

ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

แนวทางการพัฒนา : ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านต่างๆ ให้แก่บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับ เพื่อให้สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันได้อย่างมีประสิทธิภาพ การรณรงค์ปลูกฝังจิตสำนึก วัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต เพื่อป้องกันการทุจริต และไม่เพิกเฉยหรือไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ ตลอดจนสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานมีความโปร่งใส มีคุณธรรม และการบริหารจัดการเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

รายละเอียดแนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การอบรมและเผยแพร่องค์ความรู้ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับ ได้รับการส่งเสริมองค์ความรู้ในด้านต่าง ๆ สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชันและมีการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้  
 ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน

แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีหน้าที่ส่งเสริมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปลุกและปลุกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม การดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง การส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ เป็นต้น เพื่อสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม กฎ ระเบียบ วินัย พัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง และความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม เป็นต้น</li> <li>- พัฒนาระบบการฝึกอบรม โดยบรรจุหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา ที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบเข้าสู่หลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร</li> <li>- ส่งเสริมการนำหลักจิตพอเพียงเพื่อการต่อต้านทุจริต เพื่อสร้างความละเอียดต่อการทุจริตและการประพฤติมิชอบ และเป็นการป้องกันมิให้ผู้อื่นกระทำการทุจริต</li> <li>- ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง</li> <li>- เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</li> <li>- ส่งเสริม ให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับปฏิบัติตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของทุกส่วนราชการ ฯลฯ</li> </ul>	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	<p>เผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สร้างค่านิยมสุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ เพื่อสร้างฐานคิดจิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของบุคลากรและประชาชนทั่วไป</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p>	ทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อกำหนดจริยธรรม ข้าราชการการทุจริตต่างๆ กรณีศึกษาเกี่ยวกับการทุจริต เป็นต้น</li> <li>- การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในการให้ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงให้ผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ หรือประชาชนทั่วไปได้รับทราบผ่านช่องทางต่างๆ</li> </ul>	

### แนวทางที่ ๒ รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมาย :** การจัดงาน/กิจกรรม การรณรงค์ เพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ทุกระดับมีจิตสำนึก ค่านิยมสุจริต ร่วมแสดงออกและมีส่วนร่วมผลักดันในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ไม่เพิกเฉยหรือไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตและการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน

**ตัวชี้วัด :** จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต

#### แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การจัดกิจกรรมเพื่อรณรงค์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</li> <li>- การจัดกิจกรรมรณรงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ</li> </ul>	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด

### แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

**เป้าหมาย :** การสร้างบุคคล/องค์กร และการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โดยการจัดให้มีกิจกรรมที่เป็นตัวอย่างที่ดีในรูปแบบต่างๆ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน รวมทั้งการเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรทั่วไป

**ตัวชี้วัด :** ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

**แนวทางการดำเนินงาน :**

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม เพื่อสนับสนุนบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงาน เช่น ข้าราชการ/พนักงานราชการ/พนักงานดีเด่น บุคคลที่มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตดีเด่น บุคคลคุณธรรมต้นแบบ เป็นต้น</li> <li>- กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</li> </ul>	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	<p>การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูองค์กรที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- กิจกรรมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ</li> <li>- กิจกรรมองค์กรใสสะอาด</li> </ul>	ทุกหน่วยงานในสังกัด

**แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)**

**เป้าหมาย :** การดำเนินการตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในภาพรวมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนน) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ทุกหน่วยงาน

**ตัวชี้วัด :** สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

**แนวทางการดำเนินงาน :** เตรียมความพร้อมในการประเมิน ITA โดยการทำความเข้าใจหลักเกณฑ์วิธีการ แนวทาง การเตรียมระบบการเปิดเผยข้อมูล ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพและยกระดับการประเมิน ITA

**แนวทางการดำเนินงาน :**

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>เพิ่มประสิทธิภาพและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และทุกหน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p>	ทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
	- ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	
๒	การพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม <ul style="list-style-type: none"> <li>- การพัฒนาความรู้ความเข้าใจแนวทาง/หลักเกณฑ์ในการประเมิน ITA ประจำปี ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน</li> <li>- การเปิดเผยข้อมูลเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน</li> <li>- การบูรณาการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หรือหน่วยงานอื่น</li> <li>- จัดตั้งคณะทำงานเพื่อการขับเคลื่อนการประเมิน ITA</li> </ul>	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๓	พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นไปตามเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด เพื่อยกระดับการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด

### **แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

เป้าหมาย : หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีระบบ มาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ที่มีความสะดวก ทันสมัย สามารถเข้าถึงได้ง่าย และมีระบบการดำเนินงานที่ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต และมีกระบวนการในการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ รวมทั้งมีเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ตัวชี้วัด : ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง

แนวทางการพัฒนา : เสริมสร้างประสิทธิภาพ และสร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มุ่งเน้นการพัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีความสะดวก สามารถเข้าถึงได้ง่าย ทันสมัย และนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ใช้งาน ลดปัญหาการใช้ดุลยพินิจ ขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต เพิ่มประสิทธิภาพและความรวดเร็วในการทำงานมากยิ่งขึ้น และผลักดันมาตรการป้องกันการทุจริตตามมติคณะรัฐมนตรี นำมาสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและมีแผนงานที่ชัดเจน เพื่อป้องกันปัญหาการทุจริต รวมทั้งมีการปรับปรุงและพัฒนากลไกและกระบวนการในการปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้สามารถดำเนินการได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ กฎหมายมีความทันสมัย การบังคับใช้กฎหมาย การสอบข้อเท็จจริง การดำเนินคดีมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเป็นธรรม ทำให้ผู้กระทำความผิดได้รับการดำเนินคดีและลงโทษทั้งทางปกครอง วินัย อาญาอย่างรวดเร็วเป็นรูปธรรม



แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### รายละเอียดแนวทางการพัฒนา

แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย : การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือการพัฒนาโดยนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงานเพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน ทำให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถเข้าถึงได้ง่าย ทันสมัย ลดปัญหาการใช้ดุลยพินิจ และมีความรวดเร็วในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต

๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ

#### แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>การจัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำ/ปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชนเพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ เช่น การออกใบอนุญาต/อนุญาต</li> <li>- จัดทำ/พัฒนาระบบเพื่อเพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง</li> </ul>	ทุกหน่วยงานในสังกัด

แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

เป้าหมาย : การสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม การแสดงเจตจำนง การประกาศความมุ่งมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แสดงถึงการให้ความสำคัญในการบริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังเป็นตัวอย่างที่ดีให้แก่บุคลากร รวมทั้งส่งเสริมปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรมุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต

## แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต เช่น การประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต</li> <li>- จัดทำประกาศนโยบายไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</li> <li>- จัดทำนโยบาย/ประกาศมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น มาตรการในการลดการใช้ดุลยพินิจ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม เป็นต้น</li> </ul>	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	<p>ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดช่องทางให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</li> </ul>	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๓	<p>ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- แจกเวียนประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน</li> <li>- ประชาสัมพันธ์การแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหาร บุคลากร ในการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่าง ๆ</li> </ul>	ทุกหน่วยงานในสังกัด

## แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

เป้าหมาย : การสร้างและพัฒนาเครื่องมือ มาตรการและแนวทางป้องกันการทุจริตเชิงรุก เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย

ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต

๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

## แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	<p>สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยง หรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด หรือโอกาสที่จะประสบกับปัญหาอาจจะมีน้อยกว่าองค์กรอื่น หรือหากเกิดความเสียหายขึ้นก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรอื่น</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน</li> <li>- การจัดทำแผนงานควบคุมภายใน</li> <li>- มาตรการ/กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง การเลื่อนระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นต้น</li> </ul>	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	<p>สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เช่น คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน คู่มือการให้บริการต่างๆ คู่มือกระบวนการของหน่วยงาน เป็นต้น</li> <li>- พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน</li> <li>- การเปิดช่องทางให้สาธารณชนตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน</li> </ul>	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๓	<p>บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ทั้งทางด้านวิชาการและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๔	<p>กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <p>เพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</p> <p>ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน เป็นต้น</li> </ul>	ทุกหน่วยงานในสังกัด

#### แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : การดำเนินการเพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง มีประสิทธิภาพ และมีความรวดเร็ว

- ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต  
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมาย

#### แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการดำเนินงาน	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	การแสวงหาข้อเท็จจริงกรณีข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม ภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - รายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ - รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ - การรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) - รายงานกรณีเงินขาดบัญชีฯ	ทุกหน่วยงานในสังกัด
๒	นำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม - การจัดทำมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูล	ทุกหน่วยงานในสังกัด

#### แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

เป้าหมาย : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง และส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนต่าง ๆ เข้ามามีส่วนร่วม ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### แนวทางการดำเนินงาน :

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานขับเคลื่อน
๑	สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอก กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต ตัวอย่างโครงการ/กิจกรรม	ทุกหน่วยงานในสังกัด

ลำดับ	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานขับเคลื่อน
	<ul style="list-style-type: none"> <li>- การบูรณาการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสังกัดกระทรวง เช่น การประชุมพิจารณา/หารือร่วมกันของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง</li> <li>- การสร้างกลุ่มเครือข่ายเพื่อติดต่อประสานงานและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน</li> <li>- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ (ภาคประชาชน/ส่วนราชการ/ภาคเอกชน) ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น การเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการร่วมกับหน่วยงานต่างๆ เข้าร่วมประชุมอบรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานอื่นๆ การสร้างกลุ่มเครือข่ายร่วมกับเกษตรกรหรือหน่วยงานอื่น ที่มีส่วนร่วมส่งเสริมงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นต้น</li> </ul>	

#### ๔.๒ ผลที่ได้รับจากแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยหน่วยงานในสังกัดกระทรวงได้รับผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๘๕ คะแนน ขึ้นไป (ร้อยละ ๑๐๐) ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

๒) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบแก่หน่วยงานภายนอก

๓) มีระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ

๔) มีมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕) มีเครื่องมือ และนวัตกรรมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นปัจจุบัน ทันสมัย สะดวก รวดเร็ว และเข้าถึงได้ง่าย

๖) มีการนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการอย่างโปร่งใสและบุคลากรภายในหน่วยงานสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตได้

## ส่วนที่ ๕ การขับเคลื่อนและการติดตามประเมินผล

### ๕.๑ กลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) จะบรรลุเป้าหมายตามที่ตั้งไว้หรือไม่ ต้องอาศัยกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน ในการร่วมคิด ร่วมตัดสินใจ ร่วมดำเนินการ และร่วมตรวจสอบประเมินผล เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไม่สามารถมอบหมายให้หน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งรับผิดชอบเพียงผู้เดียวได้ แต่จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ดังนั้น การกำหนดกลไกการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) กำหนดขึ้นภายใต้หลักการดังนี้

๑. การใช้กระบวนการการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน
  ๒. ประสานพลังความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้ได้ข้อเสนอในการดำเนินงานเชิงนโยบาย งบประมาณ และองค์ความรู้ด้านวิชาการ
  ๓. จัดกระบวนการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัดที่กำหนดในแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตลอดจนคำนึงถึงความสำคัญเร่งด่วนของปัญหา
  ๔. มีการรายงานผลการดำเนินแผนงาน/โครงการ ภายใต้แผนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่เชื่อมโยงกับแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) อย่างต่อเนื่อง
  ๕. ใช้กลไกที่มีอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด ด้วยการปรับปรุงหรือปรับเปลี่ยนบทบาทหรือกำหนดกลไกการดำเนินงานใหม่เท่าที่จำเป็น
- ด้วยหลักการดังกล่าวข้างต้นแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดกลไกในการดำเนินงานดังนี้

#### ๑) คณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและประเต็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์โดยมีหน้าที่

๑.๑ กำหนดทิศทางการขับเคลื่อนงานภายใต้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ ขับเคลื่อน สนับสนุน และส่งเสริมความร่วมมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในสังกัดกระทรวง รวมทั้ง กำกับ ดูแล ป้องกันแก้ไขปัญหาการทุจริตในกระทรวง โดยนำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาประกอบการพิจารณา

๑.๓ สนับสนุน พัฒนางองค์ความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างทัศนคติค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๑.๔ สนับสนุนกิจกรรมรณรงค์ และกิจกรรมการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๕ ปฏิบัติงานร่วมกันหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือที่ได้รับมอบหมาย

๑.๖ ปฏิบัติหน้าที่ตามที่คณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ คณะอนุกรรมการผลักดันแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ กำหนด

๑.๗ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

**๒) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)** เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในระดับกระทรวง มีหน้าที่และอำนาจครอบคลุมภารกิจสำคัญดังนี้

๒.๑) ศึกษาสภาพปัญหา วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริต ประสานและบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดทำนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัยการส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

๒.๒) ดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ โดยนำหลักการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม (Conflict of Interest: COI) มาใช้เป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Do) หรือไม่ควรกระทำ (Don't)

๒.๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ การฝ่าฝืนจริยธรรม หรือกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ และส่งต่อไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งประสานหรือดำเนินการช่วยเหลือ คู่มครองเจ้าหน้าที่ ผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแส ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

๒.๔) เสนอแนะ ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

๒.๕) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ภารกิจของหน่วยงานในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันระหว่างภาครัฐและภาคประชาสังคม

๒.๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๗) ประสานงาน เร่งรัด กำกับและติดตามให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามนโยบาย ข้อเสนอ มาตรการ แผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต

๒.๘) เป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และคณะกรรมการอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๙) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ศปท. ระดับกระทรวง จะต้องเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบการขับเคลื่อนงานตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐการเสริมสร้างวินัยข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนกฎหมายและมาตรการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสริมสร้างวินัย การส่งเสริมธรรมาภิบาล และการต่อต้านการทุจริต รวมถึง ทำหน้าที่เป็นฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการชุดต่างๆ และทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำประสานความร่วมมือ ตลอดจนติดตามการขับเคลื่อนงานของส่วนราชการและหน่วยงานภายใต้การกำกับดูแลของกระทรวง

โดยคณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๔ เห็นชอบในหลักการแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ (ปัจจุบันอยู่ระหว่างการปรับบทบาท ภารกิจของ ศปท. ระดับกระทรวง และเปลี่ยนชื่อเป็น “ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศจท.) ระดับกระทรวง และการพิจารณาปรับบทบาท ภารกิจของ “กลุ่มงานจริยธรรม” เป็น “ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต (ศจท.) ระดับกรม” เป็นส่วนราชการในกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๓๑ วรรคสอง มีบทบาทภารกิจในลักษณะเช่นเดียวกับ ศจท. ระดับกระทรวง”)

**๓) กลุ่มงานจริยธรรม ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล การป้องกันและปราบปรามการทุจริต** เป็นกลไกขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในระดับกรม โดยมีหน้าที่และอำนาจที่สำคัญ ดังนี้

๓.๑) วิเคราะห์เพื่อจัดการความเสี่ยงในเรื่องการทุจริต การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของหน่วยงาน เช่น การทุจริตในการอนุมัติอนุญาต การทุจริตในการใช้เงินงบประมาณโครงการ การกำกับ ติดตาม ตรวจสอบ การจัดทำมาตรการ หรือแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต

๓.๒) ดำเนินการตามมาตรการต่างๆ ของ ป.ป.ช. อาทิ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๓.๓) ดำเนินการตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ และการเสริมสร้างวินัยข้าราชการตามกฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐประเภทนั้นๆ รวมถึงข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐโดยนำหลักการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวม (Conflict of Interest: COI) มาใช้เป็นหลักเกณฑ์การปฏิบัติที่ควรกระทำ (Do) หรือไม่ควรกระทำ (Don't)

๓.๔) ส่งเสริมคุณธรรมตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ การเสริมสร้างธรรมาภิบาล การปรับปรุงวัฒนธรรมองค์กร

๓.๕) รับข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม การทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ และคุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม



## ๕.๒ การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การติดตามและประเมินผลเป็นกระบวนการสำคัญในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่จะช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบถึงผลการดำเนินงาน ปัญหาอุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างดำเนินการตามแผน รวมถึงช่วยให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนได้อย่างตรงจุด ซึ่งการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีแนวทางการดำเนินงานในลักษณะการบูรณาการร่วมกันระหว่างหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กระบวนการติดตามและประเมินผล จึงเป็นกิจกรรมที่มีความสำคัญในการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ซึ่งข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์จะช่วยให้องค์กรที่รับผิดชอบในการดำเนินการตามแผน สามารถรับทราบผลการดำเนินการรวมถึงปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการเป็นระยะ รวมถึงสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินการให้มีความเหมาะสมต่อทรัพยากร สภาพแวดล้อมในการดำเนินการ ตลอดจนปัจจัยอื่นๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี

**กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผล** กรอบแนวคิดในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้นำกรอบแนวคิดดัชนีชี้วัดความสมดุล หรือ Balanced Scorecard ของ โรเบิร์ต เอส แคปแลนด์ และ เดวิด พี นอร์ตัน แต่เพื่อให้เหมาะสมกับบริบทของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งประกอบไปด้วย ๔ มิติที่สำคัญ ได้แก่

**๑. มิติด้านประสิทธิผลและความคุ้มค่า (Financial Perspective)** หมายถึง มุมมองด้านความคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ให้บรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ตามงบประมาณที่ได้รับ

**๒. มิติด้านผลกระทบต่อประชาชนที่จะได้รับการบริการจากภาครัฐที่มีความโปร่งใสและปราศจากการทุจริต (Customer Perspective)** หมายถึง การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ตอบสนองต่อความต้องการสูงสุดต่อประชาชนในแง่ของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้

**๓. มิติด้านประสิทธิภาพของกระบวนการจัดการ (Internal Perspective)** หมายถึง กระบวนการจัดการซึ่งถือว่าเป็นกิจกรรมภายในของการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ ที่ดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ มีความเหมาะสมทั้งเวลาและทรัพยากรที่ได้รับ

**๔. มิติด้านการเรียนรู้และการเติบโต ( Learning and Growth Perspective)** หมายถึง การเรียนรู้และการเติบโตของหน่วยงานที่ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ซึ่งเป็นมิติที่สะท้อนถึงขีดความสามารถ/สมรรถนะในการปฏิบัติการเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การติดตามและประเมินผลแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กำหนดการติดตามและประเมินผล ๓ ระดับ ประกอบด้วย การประเมินภาพรวมของแผนฯ การติดตามประเมินผลในระดับเป้าหมายแผนย่อย และการติดตามประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการในแต่ละเป้าหมายโดยมีรายละเอียด ดังนี้

**๑) การประเมินภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)** เป็นการประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานในภาพรวมของแผน โดยพิจารณาว่ามีความสำเร็จตามเป้าหมายมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผน และวิธีการดำเนินการตามกรอบระยะเวลาที่เหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติได้อย่างตรงจุด โดยการประเมินภาพรวมของแผนฯจะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน

**๒) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าหมายแผนย่อย** เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนย่อย ๒ แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต และแผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยพิจารณาว่ามีความสำเร็จตามค่าเป้าหมายของแต่ละตัวชี้วัดมากน้อยเพียงใด มีปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงานอย่างไร เพื่อให้สามารถปรับเปลี่ยนแนวทางการดำเนินงานให้มีความเหมาะสม โดยจะติดตามประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ)

**๓) การประเมินผลการดำเนินงานระดับโครงการในแต่ละเป้าหมาย** เป็นการประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการของหน่วยงานหรือองค์กรที่ได้นำแผนไปสู่ปฏิบัติ เพื่อให้ทราบว่าการดำเนินงานเป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผนหรือไม่ โดยประเมินผลการดำเนินโครงการทุกไตรมาส

ภาคผนวก

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
					รวม 5 ปี						245 กิจกรรม					
					245 กิจกรรม											
					245 กิจกรรม						25,052,440.00	23,267,700.00	23,367,700.00	22,867,700.00	22,867,700.00	117,423,240.00
แนวย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต																
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					17,265,940	17,438,000	17,538,000	17,038,000	17,038,000	86,317,940						
ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้																
2. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน																
แนวทางการดำเนินงานที่ 1 อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ					14,220,940	14,393,000	14,493,000	13,993,000	13,993,000	71,092,940						
1. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ		√	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	สป.กษ.	200	300	300	300	300	คน	79,880	100,000	100,000	150,000	150,000	579,880
2. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเผยแพร่คู่มือความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		√	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	กษ.	80	80	80	80	80	คน	-	-	-	-	-	-
3. โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักสูตรในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		√	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานสามารถดำเนินชีวิตได้ถูกต้องตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กษ.	100	100	100	100	100	คน	261,800	450,000	450,000	450,000	450,000	2,061,800
4. โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรม ชลประทาน		/	เพื่อสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีในการปฏิบัติงานแก่บุคลากร	ชป.	320	320	320	320	320	คน	7,515,080	7,500,000	7,500,000	7,500,000	7,500,000	37,515,080
5. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรวินัย การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร		/	เพื่อส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัย และคุณธรรม จริยธรรม แก่บุคลากร	ชป.	160	160	160	160	160	คน	558,320	550,000	550,000	550,000	550,000	2,758,320
6. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน		√	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ มีค่านิยมซื่อสัตย์สุจริต ต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	100,000
7. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่		√	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	ตส.	60	60	60	60	60	คน	132,000	132,000	132,000	132,000	132,000	132,000
8. กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำ ความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ		√	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับ บทบาท และส่งเสริมการรักษาวินัย ค่านิยมและความซื่อสัตย์และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ปม.	6	6	6	6	6	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
9. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ		√	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต	ปม.	2	2	2	2	2	ครั้ง	1,359,000	1,359,000	1,359,000	1,359,000	1,359,000	6,795,000
10. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์		√	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	ปศ.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	1,200					1,200



## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
11. กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์		√	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ปศ.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	10,560					-
12. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลุกฝังค่านิยม จิตพอเพียงต้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน		√	เพื่อพัฒนาให้ผู้เข้ารับการอบรมมีทัศนคติค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตและมีกระบวนการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ประยุกต์ใช้โมเดล STRONG ในการขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	พต.	60	100	100	100	100	ราย	97,100	100,000	100,000	100,000	100,000	497,100
13. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี		√	เพื่อให้ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญ ของสถาบันพระมหากษัตริย์การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	พต.	-	-	-	-	-	ราย หมายเหตุ ไม่สามารถ ระบุ จำนวน ผู้เข้ารับ การ ปฐมนิเทศ รายปีได้	-	-	-	-	-	-
14. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี		√	เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความรู้ความเข้าใจในการต่อต้านการทุจริต ศรัทธา ต่อการรับราชการ มุ่งมั่นในการปฏิบัติงานเพื่อ ประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการ ให้บริการ และสามารถผลักดันให้การกิจที่ได้รับ มอบหมายประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	กวก.	80	80	80	80	80	คน	506,400	506,400	506,400	506,400	506,400	2,532,000
15. กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	√		เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความ ตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการ ปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	กวก.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
16. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับ วินัยและกรรขวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบ ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการ ทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ		√	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต	กสก	200	200	200	200	200	คน	-	-	-	-	-	-



## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
17. กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	√		เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และเป็น การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	กสท	100	100	100	100	100	คน	-	-	-	-	-	-
18. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน		√	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กสส.	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	คน	4600.00	4600.00	4600.00	4600.00	4600.00	23,000
19. กิจกรรมการประชุมพิเศษข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ		√	เพื่อให้ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต	กสส.	60	60	60	60	60	คะแนน	0.00	-	-	-	-	-
20. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้คู่คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และการประเมิน ITA)		√	เพื่อให้บุคลากรกรมหมอนใหม่ได้รับความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565 เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้อง เรียบร้อย โปร่งใส เป็นพื้นฐานในการป้องกันการทุจริต	มม.	100	100	100	100	100	คน	24,000	20,000	20,000	20,000	20,000	104,000
21. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)		√	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล อันมีส่วนสร้างวินัยและเป็นการป้องกันการทุจริต	มม.	130	130	130	130	130	คน	12,000	12,000	12,000	12,000	12,000	60,000
22. กิจกรรม "นิตินาสัจจร"		√	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้และเข้าใจถึงกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน สร้างความตระหนักร่วมกัน เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใส และคุณธรรม อย่างทั่วถึง และสร้างเครือข่ายในการรับรู้และแก้ไขปัญหาในพื้นที่	มม.	2	2	2	2	2	ครั้ง	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	150,000
23. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		√	เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์ พัฒนาปรับใช้ ในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	มม.	1	1	1	1	1	ครั้ง	1,500	1,500	1,500	1,500	1,500	7500
24. โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		√	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตจากการปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	มกทช.	40	40	40	40	40	คน	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	37,500
25. โครงการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม		√	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและยกระดับมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	มกทช.	40	40	40	40	40	คน	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	37,500

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
26. โครงการธรรมะเสริมสร้างจริยธรรม		√	เพื่อนำเอาหลักธรรมทางพุทธศาสนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการของบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักจริยธรรม	มกช.	40	40	40	40	40	คน	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	37,500
27. การจัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม		√	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	กยท.	143	145	145	145	145	คน	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	50,000
28. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน		√	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	กยท.	3,720	3,720	3,720	3,720	3,720	คน	2,700,000	2,700,000	2,700,000	2,700,000	2,700,000	13,500,000
29. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	√		เพื่อนำองค์ความรู้ที่ได้มาวิเคราะห์ พัฒนาปรับใช้ ในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	อ.ต.ก.	1	1	1	1	1	ครั้ง	25,000	25,000	25,000	25,000	25,000	125,000
30. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในองค์กร และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		√	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจ ในการป้องกันการทุจริต การคิดแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	อ.ต.ก.	70	80	90	100	120	คน	100,000	100,000	150,000	150,000	150,000	650,000
31. กิจกรรมอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		√	เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	อ.ต.ก.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
32. การอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน		√	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการ ความเสี่ยง และสามารถนำมาปรับใช้พัฒนา กระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ลด ปัญหาการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นได้	อ.ต.ก.	70	80	90	100	120	คน	100,000	100,000	150,000	150,000	150,000	650,000
33. การจัดทำรายละเอียดขอบเขตงานและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560		√	เพื่อให้พนักงานดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของ อ.ส.ค. เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 รวมถึงให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวมถึงกฎกระทรวง ประกาศ และหนังสือเวียนต่าง ๆ	อ.ส.ค.	120	120	120	120	120	คน	120,000	120,000	120,000	120,000	120,000	600,000

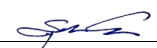
## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
34.อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์		√	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ 1.ผู้จ้างค์กรมมากขึ้น 2.ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ 3.พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ถือปฏิบัติ	อ.ส.ค.	1	1	1	1	1	ครั้ง	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	250,000
35. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต		√	1.เพื่อปลูกฝังองค์กรพอเพียงด้านทุจริต ด้วยโมเดล STRONG ให้กับบุคลากรในองค์กร 2.เพื่อปลูกฝังวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งความอายและไม่ทนต่อการทุจริตให้กับบุคลากรในองค์กร 3.เพื่อขยายผลการป้องกันการทุจริตเชิงรุกผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ให้เป็นองค์กร STRONG ต่อต้านการทุจริต 4.เพื่อประชาสัมพันธ์ และขยายผลการรับรู้การทุจริตต่อองค์กรให้กับบุคลากรในองค์กร	อ.ส.ค.	60	60	60	60	60	คน	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	150,000
36. การพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพิศุการตรวจสอบภายในวินัยและนิติการ		√	ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องเฉพาะด้านที่ตนรับผิดชอบมากขึ้น	อสป.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	50,000
37. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	/		เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของ พทอ. ที่บรรจุใหม่ ได้ทราบภารกิจของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในหลักการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	พทอ.	100	100	100	100	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-
38. กิจกรรมเผยแพร่ กฎหมาย ความรู้ ข้อมูล ข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ		/	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ	พทอ.	12	12	12	12	12	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
39. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		√	เพื่อให้บุคลากร สวท. มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สวท.	50	55	60	65	70	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-
40. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่		√	เพื่อให้บุคลากรของ สวทส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	สวทส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	40,000.00	40,000.00	40,000.00	40,000.00	40,000.00	200,000.00



## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	
41. หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง		√	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวทส.	สวทส.	1	1	1	1	1	1	ครั้ง	400,000	400,000	400,000	400,000	400,000	2,000,000.00
แนวทางดำเนินงานที่ 2 การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (15 กิจกรรม)												3,045,000	3,045,000	3,045,000	3,045,000	3,045,000	15,225,000
1. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมาตรฐานทางจริยธรรม			เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ	3	3	3	3	3	3	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
2. โครงการจัดทำแผ่นพับเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่		√	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	กษ.	1	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
3. โครงการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำ ความผิดวินัยและทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่		√	เพื่อพัฒนาข้าราชการแต่ละระดับให้เหมาะสมกับบทบาทและส่งเสริมวินัย ค่านิยม ความซื่อสัตย์ ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	กษ.	1	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
4. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		√	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ขป.	1	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
5. กิจกรรมประชาสัมพันธ์องค์การต่อต้านการทุจริต ในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน		√	เพื่อให้เกิดการรับรู้ในการต่อต้านการทุจริตของกรมประมง	ปม.	1	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
6. โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	√		เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้มีความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของกฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษาจากประเด็นปัญหากฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาในการปฏิบัติงานหรือการประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	ปศ.	1	1	1	1	1	1	โครงการ						
7. โครงการคดีเด็ด HR	√		เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่สื่อไปในทางทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในกรมปศุสัตว์	ปศ.	1	1	1	1	1	1	โครงการ						
8. กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม		√	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ และตระหนักถึงความสำคัญของกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พต.	1	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-



## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
9. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต		√	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	กสส.	100	100	100	100	100	คน	340,000	340,000	340,000	340,000	340,000	1,700,000
10. โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ		√	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้สู่การป้องกันการทุจริตและการมีคุณภาพชีวิตที่ดี	มม.	3	4	5	5	5	ช่องทาง	0	0	0	0	0	0
11. กิจกรรม Morning Call Energy Silk (ผ่านระบบ Zoom meeting)		√	เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รับทราบข้อมูลต่างๆ รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินงาน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณ กิจกรรมหรือโครงการพิเศษของแต่ละหน่วยงานดำเนินงาน บอกเล่าประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคในการทำงาน เป็นช่องทางสร้างความเข้าใจเพื่อการอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี	มม.	24	24	24	24	24	ครั้ง	0	0	0	0	0	0
12. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การแถลงเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตผ่านช่องทางต่างๆ		√	เพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรและประชาชนทั่วไป ในการรับทราบการแถลงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการและสามารถตรวจสอบได้ ของผู้บริหารของหน่วยงาน	มม.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	0	0	0	0	0	0
13. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้หรือแจ้งเวียนให้ทราบถึงข้อกำหนดจริยธรรมประจำกรมหม่อนไหม	√		เพื่อให้มีบุคลากรรับทราบแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม อันส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินชีวิต ส่งการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	มม.	1					กิจกรรม	0					0
14. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน		√	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	กยท.	3,720	3,720	3,720	3,720	3,720	คน	2,700,000	2,700,000	2,700,000	2,700,000	2,700,000	13,500,000
15. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรณีศึกษาเกี่ยวกับทุจริต ฯลฯ	√		เพื่อส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้ในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใสให้เกิดขึ้นเป็นพื้นฐานความคิดของบุคลากรและประชาชนทั่วไป	อ.ต.ก.	1	1	1	1	1	งาน	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	25,000
16. ประชุมสัมมนาโครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต		√	เพื่อส่งเสริมความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อ.ส.ค.	4	4	4	4	4	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
17. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการให้-งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	√		เพื่อสร้างความตระหนักให้กับผู้บริหารและพนักงานในการรับของขวัญของกำนัลอันเนื่องมากจากการปฏิบัติหน้าที่	อ.สป.	1	1	1	1	1	งาน	-	-	-	-	-	-



## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
18. เผยแพร่องค์ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		√	เพื่อให้บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	สวก.	1	2	3	4	4	เรื่อง	-	-	-	-	-	-
19. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม (เพิ่ม)		√	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากร สวพส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	สวพส.	12	12	12	12	12	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
<b>แนวทางที่ 2 รมรศ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>											3,949,800	3,808,000	3,808,000	3,808,000	3,808,000	19,181,800
<b>ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต</b>																
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 รมรศเพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม (23 กิจกรรม)</b>											833,000	848,000	848,000	848,000	848,000	4,225,000
1. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)		√	เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ	1	1	1	1	1	กิจกรรม	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	50,000
2. โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance)			เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สป.กษ.	330	330	330	330	330	คน	35,000	50,000	50,000	50,000	50,000	235,000
3. โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่		√	เพื่อปลูกฝังค่านิยมให้แก่เจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	กษ.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
4. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิดปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรม และพฤติกรรมสุจริต	/		เพื่อปลูกฝังทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ แก่บุคลากร	ชป.	100	100	100	100	100	คน	430,000	430,000	430,000	430,000	430,000	2,150,000
5. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน		√	เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	50,000
6. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์		√	1. เพื่อแสดงเจตนาจริงใจและความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม 2. เพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานราชการ ในสังกัดกรมปศุสัตว์ทั่วประเทศ 3. เพื่อสร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด 4. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่ประชาชนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกับกรมปศุสัตว์	ปศ.	1	1	1	1	1	กิจกรรม						-
7. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	√		เพื่อสร้างการรับรู้และจิตสำนึกที่ดีให้แก่เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่จะ “ไม่ทนต่อการทุจริต”	ฝล.	2	2	2	2	2	กิจกรรม	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	15,000

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
8. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน		√	เพื่อสร้างเจตนาความร่วมมือกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	พต.	100	100	100	100	100	ราย	-	-	-	-	-	-
9. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)		√	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/ รูปแบบของผลประโยชน์ทับซ้อน โดยต้องมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กวก.	1	1	1	1	1	โครงการ	-	-	-	-	-	-
10. กิจกรรมส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy			เพื่อเป็นการเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมสุจริต รวมถึงเป็นการปลูกฝังพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของบุคลากรในสังกัดทุกระดับ	กสภ.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
11. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม		√	เพื่อผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	กสส.	100	100	100	100	100	คน	340,000	340,000	340,000	340,000	340,000	1,700,000
12. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม		√	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละประโยชน์ส่วนตน บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	มม.	50	50	50	50	50	กิจกรรม	0	0	0	0	0	0
13. กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและจริยธรรมข้าราชการ		√	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการผ่านกรณีศึกษาที่น่าสนใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	มกอช.	6	6	6	6	6	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์สุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ของการยางแห่งประเทศไทย		√	เพื่อสร้างเจตนาความร่วมมือกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	กยท.	50	70	80	90	100	คน	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		√	เพื่อสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กยท.	4	4.00	4.00	4.00	4.00	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
16. กิจกรรมประกาศนโยบาย การงดรับ/งดให้ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ของการยางแห่งประเทศไทย		√	เพื่อสร้างเจตนาความร่วมมือกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	กยท.	1	1.00	1.00	1.00	1.00	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม		√	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	อ.ต.ก.	3	5	7	9	10	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
18. กิจกรรม Meeting with MD & KM Day		√	เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรในการไม่ทนต่อการต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ	อ.ต.ก.	4	4	4	4	4	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
19. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี		√	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	อ.ส.ศ.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-



## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
20. กิจกรรมการเผยแพร่นโยบาย/คู่มือด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	√		เพื่อเผยแพร่ความรู้ที่เกี่ยวกับการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรู้เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานให้เป็นคนเก่งคนดีต่อไป	อสป.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
21. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต พทอ.		/	เพื่อสร้างเจตนาความร่วมมือกันในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน	พทอ.	60	65	70	75	80	คน	-	-	-	-	-	-
22. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ประกาศเจตจำนงในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร สวก.		√	เพื่อให้บุคลากร สวก. ทุกระดับของหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	สวก.	80	80	80	80	80	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-
23. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	√		เพื่อสร้างความตระหนัก ปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของ สวทส. ในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวทส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	5,000.00	25,000.00
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (14 กิจกรรม)</b>											3,116,800	2,960,000	2,960,000	2,960,000	2,960,000	14,956,800
1. โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์การใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	√		เพื่อให้บุคลากรนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและป้องกันการทุจริต	กษ.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
2. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		√	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตส.,สป.กษ.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
3. โครงการคัดเลือกคนดีศรีปศุสัตว์		√	เพื่อรณรงค์เสริมสร้างค่านิยมการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อเชิดชูเกียรติให้เป็นขวัญและกำลังใจและเป็นแบบอย่างที่ดีของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ให้ปฏิบัติตาม	ปศ.	1	1	1	1	1	โครงการ	170,000					170,000.00
4. โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรม	√		เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรในด้านจริยธรรมให้มีจิตสำนึกที่ตักต้อนตนเอง ครอบครัว องค์กรและประเทศชาติ	ฝล.	50	50	50	50	50	คน	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	250,000
5. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน		√	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	พต.	50	100	100	100	100	ราย	86,800	100,000	100,000	100,000	100,000	486,800
6. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	√		เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	กวก.	1	1.00	1.00	1.00	1.00	โครงการ	-	-	-	-	-	-

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
7. กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพอ" โครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการซึ่งหัวมัน จ.เพชรบุรี		√	เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ติดตามรอยพระยุคลบาท ".....ครั้งหนึ่งในบ้านพอ"	มม.	1	1	1	1	1	ครั้ง	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	50,000
8. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		√	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	มกษ.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
9. กิจกรรมการส่งเสริมให้บุคลากรมีค่านิยมและวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริต			เพื่อให้บุคลากรนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	สศก.	100	100	100	150	200	คน	-	-	-	-	-	-
10. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน		√	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	กยท.	2	2	2	2	2	ครั้ง	2,700,000	2,700,000	2,700,000	2,700,000	2,700,000	13,500,000
11. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	√		เสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	อ.ต.ก.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
12. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง		√	เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตทั้งตนเองและประเทศชาติ	อสป.	1	1	1	1	1	งาน	-	-	-	-	-	-
13. กิจกรรมการตั้งนิธิตามความดีของบุคลากร สวท.		√	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกให้บุคลากรมีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	สวท.	50	55	60	65	70	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-
14. โครงการเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวทส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง		√	เพื่อให้บุคลากรของ สวทส. มีความเข้าใจในภารกิจการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ สร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการและการช่วยเหลือผู้อื่น	สวทส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	100,000.00	500,000.00
<b>แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต</b>											1,784,700	1,799,700	1,799,700	1,799,700	1,799,700	8,983,500
<b>ตัวชี้วัด : 1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต</b>																
<b>2. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต</b>																
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจ</b>											1,784,700	1,799,700	1,799,700	1,799,700	1,799,700	8,983,500
1. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่น ประจำหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.			เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	สป.กษ.	96	96	96	96	96	คน	-	15,000	15,000	15,000	15,000	60,000
2. โครงการคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น			เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ดี และเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากร	สป.กษ.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
3. โครงการคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น		√	1. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ดี และเป็นตัวอย่างให้กับบุคลากรอื่นๆในกรมการข้าว 2. เพื่อสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรในกรมการข้าว	กษ.	20	20	20	20	22	คน	-	-	-	-	-	-
4. โครงการกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานในสังกัด ที่เป็นต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่		√	เพื่อให้หน่วยงานภายใต้สังกัดเดียวกัน มีมาตรฐาน และแบบแผนในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีบรรทัดฐานเดียวกัน	กษ.	2	2	2	2	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
5. โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี		√	1. เพื่อคัดเลือกบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีทั้งในด้านการปฏิบัติงาน และการประพฤติตน 2. เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรมีการพัฒนาตนทั้งในด้านการปฏิบัติงานและการประพฤติตน	กษ.	8	8	8	8	10	คน	-	-	-	-	-	-
6. กิจกรรมประกาศยกย่องบุคลากรที่ตั้งปณิธาน ความดีของหน่วยงาน		√	1. เพื่อสร้างจิตสำนึก พัฒนาจิตใจ ปลุกฝังค่านิยม ให้บุคลากรของกรมการข้าวมีวินัย และพัฒนาตนเองให้ประพฤติตนเป็นคนดี เป็นแบบอย่างที่ดี ต่อประชาชน 2. เพื่อยกย่องเชิดชูและสร้างขวัญกำลังใจให้กับบุคลากรของกรมการข้าวที่ตั้งปณิธาน ที่สามารถปฏิบัติตัวไม่ยุ่งเกี่ยวบายมุข ตลอดในช่วงระยะเวลาการเข้าพรรษา 3. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมการข้าวปฏิบัติ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2496 และ พรบ.ควบคุมเครื่องดื่มแอลกอฮอล์ พ.ศ. 2551 มาตรา 31	กษ.	70	75	80	85	90	ร้อยละของผู้ตั้งปณิธานที่ปฏิบัติได้ครบระยะเวลาตลอดช่วงเข้าพรรษา	-	-	-	-	-	-
7. กิจกรรมข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น		/	เพื่อส่งเสริมค่านิยมเชิดชูคนดีชื่อเสียง สัจจิด และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร	ขป.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	200,000	200,000	200,000	200,000	200,000	1,000,000
8. โครงการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และ ลูกจ้างประจำดีเด่น		√	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรและสร้างขวัญกำลังใจ	ตส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	126,000	126,000	126,000	126,000	126,000	630,000
9. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ของกรมประมง		√	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	ปม.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	63,700	63,700	63,700	63,700	63,700	318,500
10. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์		√	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กรมปศุสัตว์	ปศ.	1	1	1	1	1	โครงการ						
11. โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์		√	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์	ปศ.	1	1	1	1	1	โครงการ						

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
12. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์		√	เพื่อยกย่อง ส่งเสริม ข้าราชการและลูกจ้างประจำที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ทั้งใน การครองตน ครองคน ครองงาน และมีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์สร้างคุณประโยชน์แก่ราชการ ประชาชน และประเทศชาติ	ปศ.	1	1	1	1	1	โครงการ						
13.โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	√		เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ของกรมฝนหลวง และการบินเกษตรที่มีความประพฤติชอบด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต	ฝล.	6	6	6	6	6	คน	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	25,000
14. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น		√	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมฯ ได้ปฏิบัติตามและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	พต.	3	3	3	3	3	ราย	-	-	-	-	-	-
15. กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่องข้าราชการ ดีเด่น		√	เพื่อยกย่องข้าราชการดีเด่นเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	พต.	2	2	2	2	2	ราย	-	-	-	-	-	-
16. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น		√	เพื่อยกย่องชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และสร้างขวัญกำลังใจ	กวก.	1	1.00	1.00	1.00	1.00	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
17. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร			เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร และหน่วยงานที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	กสก	1	1.00	1.00	1.00	1.00	กิจกรรม	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	1,200,000	6,000,000
18. กิจกรรมประกวดข้าราชการพลเรือนดีเด่น			เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	กสก	2	2.00	2.00	2.00	2.00	คน	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	500,000
19. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น		√	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชย และเป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กสส.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
20. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	√		เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	มม	2	2	2	2	2	คน	-	-	-	-	-	-
21. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม		√	เพื่อส่งเสริมองค์กรภายในที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน เป็นแบบอย่างที่ดีให้กับหน่วยงานอื่น เพื่อกรมหม่อมใหม่ มุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	มม	1	1	1	1	1	กิจกรรม	0	0	0	0	0	0
22.โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)			เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	ส.ป.ก.	6	6	6	6	6	คน	-	-	-	-	-	-
23.โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้าง 3			เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรม และโดดเด่น	ส.ป.ก.	2	2	2	2	2	คน	-	-	-	-	-	-



(ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
24. กิจกรรม "คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการดีเด่น" เพื่อส่งเสริมยกย่องบุคคลและหน่วยงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส		√	ส่งเสริมยกย่องข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ที่ประพฤติตนและปฏิบัติงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส	มกช.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
25. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นประจำหน่วยงาน			เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น	สศก.	96	96	96	96	96	คน	-	-	-	-	-	-
26. กิจกรรมเชิดชูคนดีมีคุณธรรม		√	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	กยท.	6	6	6	6	6	คน	50,000	50,000	50,000	50,000	50,000	250,000
27. กิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ต.ก. และหน่วยงานดีเด่น"		√	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร และหน่วยงานที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นและหน่วยงานอื่นต่อไป	อ.ต.ก.	1	1	1	1	1	คน/ หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-
28. โครงการคัดเลือกคนต้นคนดีศรี อ.ส.ค.		√	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนมีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	อ.ส.ค.	1	1	1	1	1	คน	15,000	15,000	15,000	15,000	15,000	75,000
29. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นขององค์การสะพานปลา		√	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรผู้มีความคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างให้แก่พนักงานอื่นๆ	อสป.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	5,000	5,000	5,000	5,000	5,000	25,000
30. กิจกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	/		เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติเจ้าหน้าที่ผู้มีความประพฤติดีและเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น และสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่เจ้าหน้าที่	พกฉ.	2	2.00	2.00	2.00	2.00	คน	20,000	20,000	20,000	20,000	20,000	100,000
31. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	√		เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	สวท.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
32. โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร สวทส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวทส. ให้มีความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการปฏิบัติงานต่อไป	√		เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากร สวทส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวทส. ให้มีความมุ่งมั่นและความตั้งใจในการปฏิบัติงานต่อไป	สวทส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
<b>แนวทางการเพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</b>											102,600.00	179,500.00	179,500.00	179,500.00	179,500.00	820,600.00
<b>ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน</b>																
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (85 คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</b>											20,000.00	-	-	-	-	20,000.00
1. หน่วยงานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ สนง.ป.ป.ช. กำหนด (85 คะแนนขึ้นไป)			เพื่อให้หน่วยงานได้รับทราบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน และนำผลการประเมินดังกล่าวไปพัฒนาหน่วยงานให้มีศักยภาพมากยิ่งขึ้น	ทุก หน่วยงานใน สังกัด กษ.	84	84	86	93	100	ร้อยละ	20,000.00	-	-	-	-	20,000.00
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA</b>											72,600	169,500	169,500	169,500	169,500	750,600

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
1. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง			เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	สป.กษ.ปม. มม. สศก. อดท. พกฉ. สวก.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	100,000	100,000	100,000	100,000	400,000
2. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน			เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA	สป.กษ. ขป. ตส. ปน. กวก. กสส. มม. สปก. กยท. อ.ต.ก. อสค. สวพส.	2	2	2	2	2	ครั้ง	21,000	17,000	17,000	17,000	17,000	89,000
3. โครงการจัดกิจกรรมสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรเกี่ยวกับ การประเมิน ITA	√		เพื่อให้บุคลากรเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA ประจำปีเพื่อให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบแนวทาง สามารถเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินประจำปี	กษ.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
4. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ		√	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบถึงประสิทธิภาพและความพร้อมในการประเมิน ITA ได้ในอนาคต	กษ.	2	2	2	2	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
5. กิจกรรมการอบรมหลักสูตร "คนรุ่นใหม่ หัวใจซื่อ" โดยในหลักสูตรมีเนื้อหาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม		√	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรรุ่นใหม่ตระหนักถึงเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	กษ.	80	80	80	80	80	คน	-	-	-	-	-	-
6. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ เช่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ 9 ธันวาคมของทุกปี)		√	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม	กษ.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
7. โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)		√	1. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ 2. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ และยกย่องให้เป็นหน่วยงานใสสะอาด กรมปศุสัตว์ 3. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA	ปศ.	1	1	1	1	1	โครงการ						
8. การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		√	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินเข้าใจเกณฑ์/แนวทางการประเมิน ITA เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พต.	50	50	50	50	50	ราย	14,100	15,000	15,000	15,000	15,000	74,100



## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
9. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	ส.ป.ก.	85	85	85	85	85	คะแนน	-	-	-	-	-	-
10. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน		√	เพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณธรรมและมีปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส สร้างความรู้และเตรียมความพร้อมของบุคลากรภายในหน่วยงาน สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)	มกษ.	40	40	40	40	40	คน	7,500	7500	7500	7500	7500	37,500
11. กิจกรรมการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับประเมิน ITA ให้แก่บุคลากร		√	เพื่อเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA และยกระดับมาตรฐานการทำงานในองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กยท.	500	500.00	500.00	500.00	500.00	คน	-	-	-	-	-	-
12. อบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566		√	1.เพื่อให้พนักงาน (IT) ได้รับทราบ และเข้าใจเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ในรายละเอียดของการประเมินและใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของตนเองให้มีการบริหารที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น รวมทั้งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการ (EIT) และการเปิดเผยข้อมูลด้วยความโปร่งใส (OIT) สามารถตรวจสอบได้ 2.เพื่อให้พนักงานภายในฝ่าย/สำนักงานของ อ.ส.ค. มีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส มีความสามัคคีและการทำงานร่วมกันเป็นทีม ก่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ดีต่อองค์กร 3.เพื่อให้ อ.ส.ค. พัฒนา / ยกระดับคะแนนให้เป็นองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (ITA) อย่างต่อเนื่อง	อ.ส.ค.	100	100	100	100	100	คน	30,000	30,000	30,000	30,000	30,000	150,000
13. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)		√	เพื่อให้หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 85 คะแนนขึ้นไป	อสป.	85	85	85	85	85	คะแนน	-	-	-	-	-	-
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 3 พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ</b>											10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	50,000
1. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (การดำเนินการตามประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์)		√	เพื่อปรับปรุงและพัฒนาการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีความโปร่งใสเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น	ปศ.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
2. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540		√	เพื่อการดำเนินงานด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และซื่อสัตย์สุจริต	พต.	2	2	2	2	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
3. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังความเห็น		√	เพื่อให้หน่วยงานมีระบบและการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กวก.	1	1.00	1.00	1.00	1.00	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
4. การทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการให้มีประสิทธิภาพโปร่งใส		√	เพื่อให้การปฏิบัติงานที่ การให้บริการมีความโปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	มม	1	1	1	1	1	กระบวนการ	0	0	0	0	0	0

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
5. การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี		√	ทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล บริหารกิจการที่ดี	มม	1	1	1	1	1	แผนงาน	0	0	0	0	0	0
6. การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี		√	ทบทวน ปรับปรุงการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายใต้หลักธรรมาภิบาล บริหารกิจการที่ดี	มม	1	1	1	1	1	แผนงาน	0	0	0	0	0	0
7. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร		√	เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	กยท.	1	1.00	1.00	1.00	1.00	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
8. กิจกรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส		√	เพื่อให้การปฏิบัติงานที่ การให้บริการมีความ โปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	อ.ต.ก.	1	1	1	1	1	กระบวนการ	-	-	-	-	-	-
9. การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี		√	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	อ.ต.ก.	1	1	1	1	1	แผนงาน	-	-	-	-	-	-
10. การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี		√	ทบทวน ปรับปรุงแผนการดำเนินงาน เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย บริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	อ.ต.ก.	1	1	1	1	1	แผนงาน	-	-	-	-	-	-
11. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบเพื่อความโปร่งใส		√	เพื่อพัฒนาระบบงานและบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โดยการเปิดเผยข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ	อ.ส.ศ.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
12. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	√		เพื่อให้การบริหารงานขององค์กรเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	อสป.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	
13. การอบรมเรื่องการบริหารจัดการข้อมูลและการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance)	√		เพื่อให้บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการข้อมูลและการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) และสามารถปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	สวท.	1	1	1	1	1	หลักสูตร	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	50,000	
14. โครงการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวทส.		√	เพื่อพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและระบบงานให้มีความโปร่งใสเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	สวทส.	1	1.00	1.00	1.00	1.00	แผนงาน	-	-	-	-	-	-	
<b>แผนย่อยที่ 2 ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ</b>																	
<b>แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต</b>											1,924,600	-	-	-	-	-	1,924,600.00
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต</b>																	
<b>2. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ</b>																	
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนที่มีความสะดวก รวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน</b>											1,924,600	-	-	-	-	-	1,924,600
1. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	√		เพื่อให้ระบบการบริการให้แก่ประชาชนที่ภาคีคู่ต่อได้รับการพัฒนาและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	กษ.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	
2. โครงการอบรมบุคลากรให้ใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต และการปฏิบัติหน้าที่	√		เพื่อให้การใช้ดุลยพินิจและการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรมีมาตรฐานและบรรทัดฐานมากขึ้น	กษ.	100	100	100	120	120	คน	-	-	-	-	-	-	
3. กิจกรรมจัดทำ/พัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบทรายด้านการปศุสัตว์		√	เพื่อพัฒนาการให้บริการนำเข้าสู่ช่องทางอาหารสัตว์และวัตถุดิบทรายด้านการปศุสัตว์มีความสะดวก รวดเร็ว เบ็ดเสร็จเชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว ลดความซ้ำซ้อน ลดขั้นตอน และระยะเวลาในการให้บริการ โดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการด้วยตัวเอง และสร้างความโปร่งใสตรวจสอบได้	ปศ.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	1,923,600	-	-	-	-	1,923,600	
4. กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน		√	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการตอบสนองข้อร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียน	พต.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	
5. กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ ของกรมวิชาการเกษตร	√		เพื่อให้ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	กวก.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	
6. กิจกรรมออกประกาศกำหนดวิธีการแสดงใบอนุญาตโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	√		เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมหม่อมใหม่ทราบวิธีการแสดงใบอนุญาตโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์	มม	1					ประกาศ	-	-	-	-	-	-	
7. กิจกรรมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. 2565	√		เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมหม่อมใหม่ทราบถึงข้อมูลวิธีการแสดงใบอนุญาต การตรวจสอบใบอนุญาตจากภาพอิเล็กทรอนิกส์	มม	1					ครั้ง	1,000	-	-	-	-	-	
8. กิจกรรมพัฒนาระบบ/และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต		√	เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสและตรวจสอบได้	กยท.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
9. จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก		√	เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต และประพฤติมิชอบ	อ.ส.ค.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
<b>แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</b>											6,000	35,000	35,000	35,000	35,000	146,000
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</b>																
<b>2. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต</b>																
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ</b>											3,000	4,000	4,000	4,000	4,000	19,000
1. การประกาศเจตจำนงในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน			เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	1	1	1	1	1	ประกาศ	1,000	3,000	3,000	3,000	3,000	13,000
2. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์			เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยึดถือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	1	1	1	1	1	ประกาศ	1,000.00	-	-	-	-	1,000.00
3. กิจกรรม ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต		√	เพื่อให้บุคลากรกรมพัฒนาที่ดินรับทราบ ประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน	พด.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
4. จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง		√	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชัน	มกอช.	1	1	1	1	1	ฉบับ	-	-	-	-	-	-
5. ประกาศเจตจำนงในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ส.ก.		√	เพื่อมีกรอบแนวทางในการบริหารงาน การปฏิบัติหน้าที่การให้บริการของผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ตามหลักการบริหารกิจการที่ดี และหลักคุณธรรมจริยธรรม	อ.ส.ก.	1	1	1	1	1	ประกาศ	-	-	-	-	-	-
6. การประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรมและประกาศข้อตกลง (เจตจำนง) ขององค์กร		√	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณธรรมที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร	อ.ส.ค.	2	2	2	2	2	ประกาศ	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	5,000
7. ประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่เสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน		√	เพื่อสกัดกั้นการกระทำที่เสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ส.ค.	1	1	1	1	1	ประกาศ	-	-	-	-	-	-
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน</b>											3,000	31,000	31,000	31,000	31,000	127,000
1. กิจกรรมการตั้งบณีสถานความดีของบุคลากร ในสังกัด สป.กษ.			เพื่อบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้ร่วมตั้งบณีสถานความดีของตนเองในการดำเนินงานและการดำรงชีวิต	สป.กษ.	60	60	60	60	60	ร้อยละ	-	30,000	30,000	30,000	30,000	120,000
2. กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตโดยปฏิญาณตนในวันสำคัญของหน่วยงาน		√	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมแสดงเจตจำนงและได้รับการปลูกฝัง เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตในอนาคตต่อไป	กษ.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
3. กิจกรรมการตั้งปณิธานตามเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์		√	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมตั้งปณิธานตามเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	คน	-	-	-	-	-	-
4. กิจกรรมการตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์		√	เพื่อบุคลากรในสังกัด ได้ร่วมตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	คน	-	-	-	-	-	-
5. กิจกรรมการตั้งปณิธาน ตามเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม		√	เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร ร่วมแสดงเจตนารมณ์ เป็นลายลักษณ์อักษร มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา นำมาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต	ตส.	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	คน	-	-	-	-	-	-
6. กิจกรรมสร้างความตระหนักของบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ		√	เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	1	1	1	1	1	กิจกรรม						
7. บุคลากรในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	√		เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	ฝล.	100	100	100	100	100	คน	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	5,000
8. กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน			เพื่อให้บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ติดได้ รับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	พต.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
9. กิจกรรมแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี		√	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับแนวทางการปฏิบัติในการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการและเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	กวก.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
10. กิจกรรมการแสดงผลงานในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	√		เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้ร่วมแสดงผลงานในการต่อต้านการทุจริต	กสส.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
11. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่กรมหม่อนไหมทุกระดับชั้นในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		√	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมหม่อนไหมได้ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริตมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	มม.	36	36	36	36	36	ประกาศ	-	-	-	-	-	-



## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	
12. ผู้บริหารหน่วยงานภายในกรมหมอนไหมและเจ้าหน้าที่ทุกคนร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy		√	เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมหมอนไหมได้ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ในการต่อต้านการทุจริตมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม ด้วยการไม่รับของ หรือสิ่งอื่นใด จากการปฏิบัติหน้าที่	มม.	36	36	36	36	36	ประกาศ	-	-	-	-	-	-	
13. กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		√	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมปฏิญาณตนและลงนามแสดงเจตนาในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มกษ.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	
14. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		√	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการปลูกฝังความคิดต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกษ.	มกษ.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	
15. กิจกรรมการตั้งเป้าหมายความดีของบุคลากร ในสังกัด สศก.			เพื่อบุคลากรใน สศก.ได้ร่วมตั้งเป้าหมายความดีของตนเองในการดำเนินงานและการดำรงชีวิต	สศก.	800	800	1000	1000	1000	คน	-	-	-	-	-	-	
16. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของอารยแห่งประเทศไทย		√	เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	กยท.	100	150	150	200	200	คน	-	-	-	-	-	-	
17. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี		√	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	กยท.	4	4	4	4	4	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	
18. กิจกรรมการตั้งเป้าหมายความดีของบุคลากร อ.ต.ก.		√	เพื่อบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้ร่วมตั้งเป้าหมายความดีของตนเองในการดำเนินงานและการดำรงชีวิต	อ.ต.ก.	80	80	100	100	100	คน	-	-	-	-	-	-	
19. การปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีของผู้บริหารพนักงานและลูกจ้าง อ.ต.ก.		√	ปลูกจิตสำนึกสุจริตและพัฒนาสู่วัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน	อ.ต.ก.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-	
20. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรมและประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ของหน่วยงาน		√	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม วัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริตมุ่งเน้นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพและมีคุณธรรม ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริตคอร์รัปชันภายในหน่วยงาน	อ.ส.ศ.	2	2	2	2	2	ประกาศ	-	-	-	-	-	-	
21. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบของ อสป.	√		เพื่อให้การดำเนินงานของบุคลากร เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	อสป.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	2,000.00	-	-	-	-	-	
22. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ประกาศเจตจำนงในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร สวท.		√	เพื่อให้บุคลากร สวท. ทูกระดับของหน่วยงาน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบดำเนินงานอย่างโปร่งใส รวมทั้งมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	สวท.	80	85	90	95	100	คน	-	-	-	-	-	-	
23. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts	√		เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรของ สวทส. ในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ร่วมกัน ตลอดจนสามารถยกระดับคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตภายใน สวทส. ได้อย่างเป็นรูปธรรม	สวทส.	1	-	1	-	1	ฉบับ	-	-	-	-	-	-	
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต											800.00	-	-	-	-	-	

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)						
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม	
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต</b>																	
<b>2. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน</b>																	
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต</b>																	
										800	-	-	-	-	-	800	
1. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง			เพื่อให้หน่วยงานในสังกัด ได้ทราบถึงความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในอนาคตและเตรียมการสำหรับการแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้ทันทั่วถึง	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1	1	1	1	1	1	กิจกรรม	800	-	-	-	-	-
2. กิจกรรมการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์			มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงาน การบรรลุเป้าหมายด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากร การดูแลรักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยงานของรัฐ	สป.กษ.	1	1	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-
3. กิจกรรมจัดประชุมการกำหนดแผนการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเสนอมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตในอนาคต	√		เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรในองค์กรได้รับทราบถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและผลที่จะได้รับ	กษ.	1	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
4. กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำอินโฟกราฟิก อธิบายความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนและวิธีการรับมือ เมื่อมีบุคคลให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่		√	เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและความถูกต้อง	กษ.	1	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
5. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต		√	เพื่อให้องค์กรมีหน่วยงานในการดำเนินการเกี่ยวกับปัญหาการทุจริตและส่งเสริมต่อต้านการทุจริต	กษ.	1	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
6. การจัดทำมาตรฐานกระบวนการดำเนินงานสำคัญเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต			เพื่อให้กระบวนการสำคัญของหน่วยงานมีการดำเนินการที่มีมาตรฐาน โปร่งใส ตรวจสอบได้ และป้องกันไม่ให้เกิดการทุจริต	กลก	1	1	1	1	1	1	กระบวนการ	-	-	-	-	-	-
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย</b>																	
										-	-	-	-	-	-	-	
1. กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เช่น คู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และคู่มือการให้บริการประชาชน			เพื่อพัฒนากระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย	สป.กษ. ดส.,มม.,พ ฉก.,สศก.	1	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
2. กิจกรรมอบรมสร้างมาตรฐานในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำเป็นคู่มือให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	√		เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความเข้าใจในการบริการ และปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน	กษ.	1	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
3. กิจกรรมจัดตั้งหน่วยงานที่เป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	√		เพื่อให้บุคลากรภายนอกองค์กรสามารถตรวจสอบการดำเนินการและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้	กษ.	1	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
4. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริตกรมปลัดสัตว์		√	เพื่อปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต ให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และปลอดภัยต่อผู้ให้ข้อมูล	ปศ.	1	1	1	1	1	โครงการ						
5. กิจกรรมการปรับปรุงคู่มือขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียน		√	เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้มารับบริการทราบกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนและหลักเกณฑ์ที่ใช้ในการดำเนินการ	พต.	-	1	-	1	-	คู่มือ	-	-	-	-	-	-
6. โครงการรณรงค์/วางแผนทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม		√	เพื่อให้ข้าราชการที่มีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการ และควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส เป็นธรรม และเปิดโอกาสการทุจริต	กวก.	1	1	1	1	1	โครงการ	-	-	-	-	-	-
7. กิจกรรมการจัดทำและพัฒนากระบวนการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน			เพื่อจัดทำระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน ที่บุคคลสามารถเข้าถึง และสามารถติดตามความคืบหน้าได้	กลก		1				ระบบ	-	-	-	-	-	-
8. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์		√	เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	อ.ต.ก.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
9. รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์		√	เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	อ.ส.ค.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
10. พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ		√	เพื่ออำนวยความสะดวก และพัฒนาช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	อ.ส.ค.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
11. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	√		เพื่อให้มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	อสป.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
12. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	√		เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานหลีกเลี่ยงการกระทำใดๆ ที่ขัดต่อผลประโยชน์ของ อสป.	อสป.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
13. การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานที่เสริมสร้างความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	√		เพื่อสร้างกลไกหรือแนวทางในการปฏิบัติงานสำหรับบุคลากรของ สวพส. ให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และลดความเสี่ยงในการกระทำผิด	สวพส.	1	1	1	1	1	คู่มือ	-	-	-	-	-	-




## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
14. การประชาสัมพันธ์และพัฒนาปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริต		√	เพื่อพัฒนาปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดการข้อร้องเรียนของ สวทส. ตลอดจนเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงานของหน่วยงาน	สวทส.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 3 บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>											-	-	-	-	-	-
1. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก			เพื่อได้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ. ,พต. ,ชป. ,กวก. ,म्म. ,กยท. ,อ.ต.ก. ,อสป. ,พทอ.,สวท.	2	2	2	2	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
2. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัดกระทรวงที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	√		เพื่อให้หน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ป้องกันการทุจริต มีความพร้อมและเข้าใจในหน้าที่ รวมทั้งสามารถดำเนินงานร่วมมือกันระหว่างองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ทุก หน่วยงานใน สังกัด กษ.	2	2	2	2	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
3. การบูรณาการจัดการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ		√	เพื่อประสานความร่วมมือระหว่าง คปท.กษ. สำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ในการเร่งรัดการดำเนินการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต การติดตามและการรายงานผล	ปต.	12	12	12	12	12	ครั้ง						
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 4 กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>											-	-	-	-	-	-
1. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น			เพื่อให้ทราบการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	ทุก หน่วยงานใน สังกัด กษ.	2	2	2	2	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
2. กิจกรรมรณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน	√		เพื่อให้ประชาชนเป็นส่วนหนึ่งในการป้องกันและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงาน	กษ.	2	2	2	2	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
3. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ		√	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียนและติดตามงานที่ดำเนินการไปแล้วเสร็จ	พต.	12	12	12	12	12	ครั้ง	-	-	-	-	-	-

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
<b>แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b>										10,500.00	-	-	-	-	-	
<b>ตัวชี้วัด : 1. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต</b>																
<b>2. จำนวนเรื่องที่ดำเนินภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด</b>																
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม</b>										10,500.00	-	-	-	-	-	10,500.00
1. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)			เพื่อทราบผลความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทรวงเกษตรหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	12	12	12	12	12	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
2. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี			เพื่อติดตามผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชีของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	2	2	2	2	2	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
4. การรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณีเกิดการทุจริต		√	เพื่อให้มีการตรวจสอบการดำเนินการทุจริตและพิจารณาถึงโทษผู้กระทำผิด	กษ.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
5. รายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำกรทุจริตและประพฤติมิชอบ		/	เพื่อให้กระบวนการปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานมีประสิทธิภาพ	ขป.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
3 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวนให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	√		เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวนกรณีร้องเรียนกล่าวหาตามกฎหมายของกรมปศุสัตว์	ปศ.	1	1	1	1	1	โครงการ	10,500					10,500
4. การติดตามความคืบหน้าการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน และการดำเนินการทางวินัย			มีการติดตาม เร่งรัดการดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของ จนท. และความคืบหน้าการดำเนินการทางวินัยแก่หน่วยงานในสังกัด ทุก 6 เดือน เพื่อให้เกิดการดำเนินการที่รวดเร็ว และเป็นธรรม	กลศ	2	2	2	2	2.00	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
5. กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน		√	เพื่อให้มีการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนมีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และรวดเร็วเป็นปัจจุบันที่ใช้งานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	มม.	1	1	1	1	1	ครั้ง	0	0	0	0	0	0
6. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ต่อผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย		√	เพื่อให้มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง และองค์การบริหารจัดการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	กยท.	4	4	4	4	4	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 2 การนำมาตรการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. 2551 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2559 มาใช้อย่างเคร่งครัด</b>										-	-	-	-	-	-	
1. กิจกรรมวางแผนทางการปฏิบัติเกี่ยวกับกรคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	√		เพื่อคุ้มครองสิทธิของพยาน หรือบุคคลผู้ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการกระทำของเจ้าหน้าที่ที่กระทำการทุจริต	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
<b>แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>										7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	37,500	
<b>ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>																
<b>แนวทางการดำเนินงานที่ 1 สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต</b>										7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	37,500	

## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
1. กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์			เพื่อให้บุคลากรเข้ามาเป็นส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริตภายในหน่วยงาน	สป.กษ.	100	100	150	150	200	คน	-	-	-	-	-	-
2. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด		√	เพื่อพัฒนาให้เครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดมีประสิทธิภาพมากขึ้น	กษ.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
3. กิจกรรมการสร้างสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัด	√		เพื่อหน่วยงานที่อยู่ภายใต้สังกัด มีความไว้วางใจสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถประสานงานเพื่อแสวงหาและขจัดปัญหาการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	กษ.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
4. กิจกรรมองค์กรจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม เช่น การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรรมการข้าว		√	เพื่อให้องค์กรมีหน่วยงานที่รองรับและเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	กษ.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
5. กิจกรรมประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก		/	เพื่อให้มีการประสานการทำงานและบูรณาการความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ขป.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	0	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a
6. กิจกรรมสร้าง/พัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริตกรมปศุสัตว์	√		เพื่อสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตของกรมปศุสัตว์	ปศ.	1	1	1	1	1	กิจกรรม						
7. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		√	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างในสังกัดกระทรวงฯ	กวก.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
 รุ่งงานจริยธรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	√		เพื่อให้มีหน่วยรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีการขับเคลื่อนการทำงาน	มม.	1					กลุ่ม	0					0
9. กิจกรรมการตั้งไลน์กลุ่มด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตกรมหม่อนไหม	√		เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการดำเนินงาน สร้างการรับรู้การดำเนินงาน ร่วมสร้างแนวทาง ขับเคลื่อนและแก้ไขปัญหา	มม.	1					กลุ่ม	0					0
10. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ		√	เข้าร่วมแลกเปลี่ยนความรู้ระหว่างหน่วยงาน	มม.	5	5	5	5	5	ครั้ง	0	0	0	0	0	0
11. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน		√	เพื่อให้มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	กยท.	1	1	1	1	1	ระบบ	-	-	-	-	-	-
12. กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อ.ต.ก. โดยการแจ้งเวียนประกาศ นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบ	√		เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ร่วมตรวจสอบ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต	อ.ต.ก.	20	30	40	50	50	หน่วยงาน	-	-	-	-	-	-



## (ร่าง) โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570)

โครงการ/กิจกรรม	ประเภทโครงการ		วัตถุประสงค์โครงการ	หน่วยงาน	ค่าเป้าหมาย						งบประมาณ (บาท)					
	โครงการใหม่	โครงการต่อเนื่อง			2566	2567	2568	2569	2570	หน่วยนับ	2566	2567	2568	2569	2570	รวม
13 กิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	√		เพื่อร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงติดต่อประสานงานแลกเปลี่ยนความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตกับทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อ.ส.ค.	1	1	1	1	1	ครั้ง	-	-	-	-	-	-
14. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์		√	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อสป.	1	1	1	1	1	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
15. ส่งบุคลากร สวท. เข้าร่วมเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายนอก		√	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริต และมีเครือข่ายร่วมกับหน่วยงานภายนอก	สวท.	2	2	2	2	2	กิจกรรม	-	-	-	-	-	-
16. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมายให้แก่เกษตรกรและผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานของ สวทส.		√	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของ สวทส. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนส่งเสริม พัฒนาและสร้างเครือข่ายกับเกษตรกรในพื้นที่ให้เคารพกฎหมายและสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนเพื่อสร้างชุมชนต้นแบบด้านคุณธรรม	สวทส.	2	2	2	2	2	พื้นที่	7,500	7,500	7,500	7,500	7,500	37,500

## บรรณานุกรม

สำนักงาน ก.พ.. ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ

(พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) (ฉบับเสนอคณะรัฐมนตรี). นนทบุรี : สำนักงาน ก.พ.. ๒๕๖๕.

สำนักงาน ป.ป.ช. แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑

(พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕). นนทบุรี : สำนักงาน ป.ป.ช.. ๒๕๖๓.

สำนักงาน ป.ป.ช. (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒

(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐). นนทบุรี : สำนักงาน ป.ป.ช.. ๒๕๖๕.

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐). นนทบุรี : สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข. ๒๕๖๕.



## ที่ปรึกษา

นางสาวสุชาดา โฉมเชิด

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

## คณะผู้จัดทำ

๑. นางสาวปาณิสรา บุรีรัตน์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒. นางสาวสาลินี เตโชชะ

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์