



แผนปฏิบัติการ
ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สรุป
แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รวมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๐ กิจกรรม งบประมาณทั้งสิ้น ๘,๖๓๔,๔๗๐ บาท

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย
จำนวน ๒๒ กิจกรรม งบประมาณ ๘,๖๐๑,๗๕๐ บาท

	กิจกรรม	หน่วยงาน	งบประมาณ
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน	๑๒		๘,๕๘๒,๔๐๐
๑.๑.๑ การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์กษัตริย์	๕	กก./กกจ./สพบ.	๘,๕๘๒,๔๐๐
๑.๑.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๓	ทุกหน่วยงาน	-
๑.๑.๓ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔	ทุกหน่วยงาน	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร	๑๐		๑๙,๓๕๐
๑.๒.๑ การส่งเสริมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓	ศปท./สภค.	๗,๑๕๐
๑.๒.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒	ศปท.	-
๑.๒.๓ การขับเคลื่อนและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน	๕	ศปท.	๑๒,๒๐๐
รวมกิจกรรม	๒๒		๘,๖๐๑,๗๕๐

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
จำนวน ๑๘ กิจกรรม งบประมาณ ๓๒,๗๒๐ บาท

	กิจกรรม	หน่วยงาน	งบประมาณ
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต	๘		๓,๐๐๐
๒.๑.๑ การณรงค์ และสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต	๒	ศปท.	-
๒.๑.๒ การส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๓	ศปท./กค./สตน./สภค./สภค.	๓,๐๐๐
๒.๑.๓ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อการเรียนรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๓	ศปท./ศทส./กกส.	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ การพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๐		๒๙,๗๒๐
๒.๒.๑ การพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๕	ทุกหน่วยงาน	-
๒.๒.๒ การปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.	๓	ศปท./ทุกหน่วยงาน	๒๔,๕๒๐
๒.๒.๓ การบูรณาการความร่วมมือการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒	ศปท.	๕,๒๐๐
รวมกิจกรรม	๑๘		๓๒,๗๒๐

หมายเหตุ : งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๘,๖๓๔,๔๗๐ บาท แบ่งเป็นงบประมาณประจำปี ๘,๓๖๔,๕๗๐ บาท เงินนอกงบประมาณ ๒๐๙,๙๐๐ บาท และเงินกองทุนสวัสดิการ สป.กษ. ๖๐,๐๐๐ บาท

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เป้าหมาย : สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต

ตัวชี้วัด : ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

๓. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับประทานและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม (ร้อยละ ๗๐)

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
รวมกิจกรรมทั้งสิ้น			จำนวน	๔๐	กิจกรรม	๘,๖๓๔,๔๗๐				
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย			จำนวน	๒๒	กิจกรรม	๘,๖๐๑,๗๕๐				
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน			จำนวน	๑๒	กิจกรรม	๘,๕๘๒,๔๐๐				
๑.๑.๑ การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์			จำนวน	๕	กิจกรรม	๘,๕๘๒,๔๐๐				
๑) กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - งานเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ - งานวางพานพุ่ม/วางพวงมาลา	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรภายในหน่วยงานมีความจงรักภักดี ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ ให้เป็นแหล่งยึดเหนี่ยวของจิตใจในการทำมาความดี	กก.	จำนวนงานที่ได้ดำเนินการ	๒ งาน	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีส่วนร่วมในกิจกรรม เกิดความร่วมมือและสร้างเครือข่ายการทำงานในระดับต่างๆ พร้อมแสดงออกถึงความจงรักภักดีที่มีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๖๗๓,๕๐๐	√	√	√	√
๒) กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร เป็นการแสดงถึงการยกย่องและให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ	กก.	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง	เกษตรกรที่ได้รับพระราชทานโล่รางวัล มีขวัญและกำลังใจในการประกอบอาชีพ พัฒนาผลงานเชิงประจักษ์	๗,๕๐๐,๐๐๐			√	
๓) กิจกรรมการดำเนินการตามพิธีทางศาสนา - กิจกรรมกฐินพระราชทาน - กิจกรรมทอดผ้าป่า - โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา	เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชน และวัดที่เกี่ยวข้อง สร้างความสุขและความดีในจิตใจ เพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติ	กก./กกจ./สพบ.	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๓ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานที่ร่วมกันสืบสานและอนุรักษ์ประเพณีสำคัญทางศาสนา ความสุขและความดีในจิตใจ เพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติ	เงินนอกงบประมาณ (๒๐๙,๙๐๐) /เงินกองทุนสวัสดิการ สป.กษ. (๒๐,๐๐๐)	√	√	√	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๔) กิจกรรมสืบสานประเพณี และดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย - กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ - กิจกรรมวันสงกรานต์	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานอนุรักษ์ประเพณี พร้อมทั้งสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	กก.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๒ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย เกิดความสุขและความดีในจิตใจเพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติ	๑๓๘,๐๐๐		√	√	
๕) โครงการ สป.กษ. ขออาสา	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ เสียสละ และรับผิดชอบต่อสังคม	กกจ.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	๔๐ คน	บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งเสริมสร้างให้มึจิตใจเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ เสียสละต่อส่วนรวม	เงินกองทุนสวัสดิการ สป.กษ. (๔๐,๐๐๐)				√
๑.๑.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม			จำนวน	๓	กิจกรรม	-				
๑) กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการและพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อยกย่อง ชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	กกจ.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดขวัญ กำลังใจ และผู้ที่ได้รับการยกย่องชมเชยเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงานต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√		
๒) โครงการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	ศปท. และทุกหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร สป.กษ	บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต มีการปฏิบัติเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√	√	√
๓) โครงการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	ศปท. และทุกหน่วยงาน	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	หน่วยงานละ ๑ คน (ประมาณ ๙๕ คน)	บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต มีการปฏิบัติเกิดประโยชน์ต่อองค์กรและสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ			√	
๑.๑.๓ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ			จำนวน	๔	กิจกรรม	-				
๑) การประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกของกอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	ศปท. และทุกหน่วยงาน	สป.กษ. เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๑๕ สำนัก/กอง	ผู้บริหารและสมาชิกของกอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ร่วมกันขับเคลื่อนและส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๒) การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรม โดดเด่นของ สป.กษ.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับ หน่วยงานที่สามารถพัฒนาหน่วยงาน จนเป็นคุณธรรมโดดเด่นก่อให้เกิด การเป็นต้นแบบ/แบบอย่างให้กับ หน่วยงานอื่น สามารถนำไปประยุกต์ ปรับใช้กับบริบทของหน่วยงาน ตลอดจนเป็นการพัฒนาหน่วยงาน ด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	ศปท.	จำนวน หน่วยงาน ที่ได้ดำเนินการ	๑๕ สำนัก/กอง	หน่วยงานมีการพัฒนางานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม มีการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			√	√
๓) การพัฒนางานบริการของ สป.กษ. ให้มีการดำเนินการในรูปแบบดิจิทัล	เพื่อพัฒนาหน่วยงานมุ่งสู่องค์กร ที่มุ่งผลสัมฤทธิ์อำนวยความสะดวก และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ	ทุกหน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน ที่ได้ดำเนินการ	ร้อยละ ๗๐ ของหน่วยงาน ที่ได้ดำเนินการ พัฒนา	หน่วยงานสามารถอำนวยความสะดวก ให้แก่ผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว และ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	√	√	√
๔) กิจกรรมการดำเนินการนโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ.	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาล มาใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมธรรมา ภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานสามารถ นำไปปฏิบัติ และติดตามผลได้อย่าง เป็นรูปธรรมตลอดจนเป็นแนวทาง ตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติ งานด้านต่างๆ ของ สป.กษ.	สปท.	จำนวน มาตรการ/ โครงการ/ กิจกรรม ที่ดำเนินการ ตามนโยบาย และแนวทาง ปฏิบัติของ นโยบาย การกำกับดูแล องค์กรที่ดี ของ สป.กษ.	๘ โครงการ/ กิจกรรม	บุคลากรในองค์กรรับรู้นโยบาย การกำกับดูแลองค์กรที่ดี รวมทั้ง นำนโยบายและหลักธรรมาภิบาล ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิด การยอมรับ นำเชื่อถือ และศรัทธา จากผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและ ภายนอกองค์กร	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	√	√	√
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร			จำนวน	๑๐	กิจกรรม	๑๙,๓๕๐				
๑.๒.๑ การส่งเสริมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม			จำนวน	๓	กิจกรรม	๗,๑๕๐				
๑) กิจกรรมการให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้าง และพัฒนาจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากร ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรม คำสอน ทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	ศปท.	จำนวน บุคลากร ที่เข้าร่วม โครงการ	๒๓๙ คน	บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนามายึดเหนี่ยว จิตใจในการดำรงชีวิต	๔,๐๐๐			√	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒) กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรมจริยธรรมในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารระดับสูงกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นบส.กษ)	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ	สธธ.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑๐ คน	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมนำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	๑,๐๐๐	√	√	√	√	
๓) กิจกรรมการให้ความรู้เรื่องเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	ศปท.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒๓๙ คน	บุคลากรมีความรู้ และสามารถนำคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๒,๑๕๐			√		
๑.๒.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม				จำนวน	๒	กิจกรรม	-				
๑) จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	ศปท.	จำนวนสื่อเรียนรู้ที่ดำเนินการ	๑ สื่อเรียนรู้	บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาคุณธรรมภายในจิตใจ อันจะส่งผลดีต่อการปฏิบัติงาน	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ	√				
๒) การรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเสริมสร้างการรับรู้เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้กับบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเข้าใจเรื่องข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ			√		
๑.๒.๓ การขับเคลื่อนและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน				จำนวน	๕	กิจกรรม	๑๒,๒๐๐				
๑) การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ ซึ่งเป็นข้อตกลงร่วมกันภายในหน่วยงาน สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ สภาพปัญหาและความเสี่ยงทางจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติตนตามข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	ไม่ใช่ งบประมาณ ดำเนินการ			√		
๒) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับนโยบายแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ รวมถึงการพัฒนาจริยธรรม และการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑ ครั้ง	หน่วยงานสามารถดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม และสามารถดำเนินการได้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	๑๒,๒๐๐			√		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗			
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
๓) การรวบรวมองค์ความรู้ เรื่อง พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. เผยแพร่ให้ได้รับทราบอย่างทั่วถึง	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตนจนเกิดเป็นพฤติกรรมจริยธรรม ในเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ	ศปท.	จำนวนสื่อเรียนรู้ที่ได้ดำเนินการ	๑ สื่อเรียนรู้	บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติตนจนเกิดเป็นพฤติกรรมจริยธรรม ในเรื่องพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ				√
๔) สื่อสารและเผยแพร่ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติ	เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้แก่บุคลากร	ศปท.	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เรื่องข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ			√	√
๕) จัดทำช่องทางการให้คำแนะนำ การดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นช่องทางในการให้คำปรึกษาแนะนำ การรับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียนกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม	ศปท.	จำนวนช่องทางให้คำปรึกษาแนะนำ	๑ ช่องทาง	บุคลากรได้รับคำปรึกษาแนะนำ การรับและดำเนินการเกี่ยวกับข้อร้องเรียน กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยมีขอบของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ				√
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต			จำนวน	๑๘	กิจกรรม	๓๒,๗๒๐				
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต			จำนวน	๘	กิจกรรม	๓,๐๐๐				
๒.๑.๑ การณรงค์ และสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต			จำนวน	๒	กิจกรรม	-				
๑) โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance)	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกันแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริต พร้อมปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ศปท.	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริต พร้อมปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ			√	
๒) การจัดทำนโยบาย No Gift Policy	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรทุกระดับ ในการไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างความโปร่งใส และการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับผลประโยชน์	ศปท.	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๑ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานน่านโยบายของผู้บริหารมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความโปร่งใส สร้างค่านิยมร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√			

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒.๑.๒ การส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				จำนวน	๓	กิจกรรม	๓,๐๐๐				
๑) กิจกรรมการสร้างความตระหนักรู้/แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน (การบรรยายให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนการทุจริต)	เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการแยกผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงรับทราบโทษของการกระทำที่เกิดจากการทุจริต ทำให้เกิดความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่	ศปท.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๒๓๙ คน	บุคลากรภายในสังกัดสามารถแยกแยะผลประโยชน์ประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้ง ตระหนักถึงผลกระทบที่เกิดจากการทุจริตมากยิ่งขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			√		
๒) กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของบุคลากรในสังกัดในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่ นบค./นบส./นบส.กษ.	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมการรับรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่ข้าราชการ	สทศ.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๕๐ คน	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมากขึ้น และนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓,๐๐๐	√	√	√	√	
๓) กิจกรรมการให้ความรู้เฉพาะทางกับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต หมายเหตุ : แต่ละหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม ระบุหัวข้อ/เรื่องการให้ความรู้ เช่น ด้านพัสดุ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบภายใน วินัย/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น	เพื่อให้บุคลากรที่มีการปฏิบัติงานในสาขาวิชาชีพ ได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้าน เพื่อให้เกิดเชี่ยวชาญ จนสามารถถ่ายทอดความรู้ และเป็นตัวอย่างให้แก่หน่วยงาน	กค./สตน. /สทศ.	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้	๒๐ คน	บุคลากรที่ปฏิบัติงานได้รับองค์ความรู้เฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานมากขึ้น	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ			√	√	
๒.๑.๓ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อการเรียนรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต				จำนวน	๓	กิจกรรม	-				
๑) การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการรับรู้ในด้านต่างๆ เพื่อการป้องกันการทุจริต	ศปท.,ศทส., กทส.	จำนวนครั้งที่ดำเนินการ	๓ ครั้ง	สร้างการรับรู้ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น รวมถึงกระตุ้นจิตสำนึกที่มีต่อการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		√	√	√	
๒) ประชาสัมพันธ์การแสดงผลการดำเนินงานของผู้บริหาร บุคลากร ในการต่อต้านผ่านช่องทางต่างๆ	เพื่อสร้างการรับรู้การแสดงผลการดำเนินงานของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	ศปท.	จำนวนช่องทางที่ดำเนินการ	๑ ช่องทาง	สร้างการรับรู้ให้บุคลากรได้รับทราบถึงเจตนารมณ์ของหน่วยงานที่ประกาศออกไปของผู้บริหาร	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		√	√	√	
๓) การนำเข้าข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต ผ่านระบบบัญชีข้อมูลเปิดของ สป.กษ.	เพื่อให้หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบบัญชีข้อมูลเปิด	ศปท., ศทส.	จำนวนเรื่อง ที่เผยแพร่	๑ เรื่อง	บุคลากรภายในสังกัดรับรู้ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ				√	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ การพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต				จำนวน	๑๐	กิจกรรม	๒๘,๗๒๐				
๒.๒.๑ การพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				จำนวน	๕	กิจกรรม	-				
๑) จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง/ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และ มีการพัฒนากลไกมาตรการเชิงรุก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทุกหน่วยงาน	จำนวน หน่วยงาน ที่ได้ดำเนินการ	๑๘ สำนัก/กอง	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและ มีการวางแผนมาตรการ กลไกเชิงรุก ในการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ		√			√
๒) การควบคุมภายในของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ของการดำเนินงานการบรรลุเป้าหมาย ด้านการดำเนินงาน ด้านการเงิน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรการดูแล รักษาทรัพย์สิน การป้องกันหรือลด ความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือ การทุจริตในหน่วยงานของรัฐ เพื่อให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐาน และหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุม ภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	สพบ. และ ทุกหน่วยงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ ของการ จัดทำรายงาน การประเมิน ผลการควบคุม ภายใน ให้แล้วเสร็จ ภายใน ระยะเวลา ที่กำหนด	๑๘ สำนัก/กอง ที่สามารถ ดำเนินการ จัดทำรายงาน การควบคุม ภายในระดับ ส่วนงานย่อย ได้เสร็จตาม ระยะเวลาที่กำหนด	การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไป อย่างมีระบบ ลดความผิดพลาด อยู่ใน กรอบของกฎหมาย ระเบียบ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	√	√	√	√
๓) การติดตามและรายงานข้อร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	เพื่อให้หน่วยงานได้รับรู้รับทราบ สถานการณ์การทุจริตของหน่วยงาน และรายงานให้ สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในระยะเวลาที่กำหนด	ศปท.	จำนวนครั้ง ที่ติดตาม	๑๒ ครั้ง	หน่วยงานได้รับรู้ รับทราบสถานการณ์ การทุจริตของหน่วยงานและสามารถ นำข้อมูลดังกล่าวไปวางแผนงานกำหนด นโยบายในปีถัดไป	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	√	√	√	√
๔) การติดตาม และรายงานข้อมูล การดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ	เพื่อให้หน่วยงานมีการรายงานติดตาม การดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	กกจ.,สกม.	จำนวนครั้ง ที่ติดตาม	๑๒ ครั้ง	หน่วยงานรับทราบข้อมูลในด้าน การดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√	√	√	√	√
๕) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/แนวทาง การให้คำปรึกษาการยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.	เพื่อให้ผู้ที่อยู่ในหลักเกณฑ์มีความรู้ ความเข้าใจและเตรียมความพร้อม สำหรับการยื่นบัญชีทรัพย์สิน	ศปท.	จำนวนครั้ง ที่ได้ดำเนินการ	๑ ครั้ง	ผู้ยื่นบัญชีทรัพย์สินสามารถดำเนินการได้ ถูกต้องตามแนวทาง/ระเบียบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ไม่ใช้ งบประมาณ ดำเนินการ	√		√		

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗				
				เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒.๒.๒ การปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.				จำนวน	๓	กิจกรรม	๒๔,๕๒๐				
๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อให้หน่วยงานมีค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)	ศปท.	มีค่าคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์ (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป)	คะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป	บุคลากรของ สป.กษ. มีการตระหนักรู้และมีจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสอดคล้องตามแนวทางการประเมิน ITA	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√	
๒) ดำเนินการแนวทางการปรับปรุงองค์กร ตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗ (จัดทำแนวทาง และติดตาม/รายงานผลการดำเนินงาน)	เพื่อให้หน่วยงานมีค่าคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานผ่านเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. (ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป) และมีระดับค่าคะแนนเพิ่มสูงขึ้น	ศปท. และทุกหน่วยงาน	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๒ ครั้ง	สป.กษ. มีค่าคะแนน ITA เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา (จากระดับผ่านดีปี ๒๕๖๖ = ๙๒.๓๔ คะแนน เป็นระดับ ผ่านดีเยี่ยม = ๙๕-๑๐๐ คะแนน)	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√		√	
๓) การสร้างการรับรู้และความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๗	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สป.กษ. มีความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ศปท.	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม	๑๕๐ คน	บุคลากรในสังกัด สป.กษ. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถตอบแบบวัดการรับรู้ได้ตรงตามวัตถุประสงค์	๒๔,๕๒๐		√	√		
๒.๒.๓ การบูรณาการความร่วมมือการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				จำนวน	๒	กิจกรรม	๕,๒๐๐				
๑) การเข้าร่วมกิจกรรมหรือดำเนินการร่วมกับหน่วยงานภายนอกสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๒ ครั้ง	เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√			√	
๒) ขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (การประชุม คณะกรรมการฯ/คณะทำงานฯ การจัดทำแผนฯ การติดตามรายงานผลการดำเนินงาน)	เพื่อประสานความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน	ศปท.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๔ ครั้ง	หน่วยงานมีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานและรับทราบข้อมูลความคืบหน้าการดำเนินงานเพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจได้อย่างเหมาะสม	๕,๒๐๐	√	√	√	√	



**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์**