



# บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นางอัญชลี)  
รับที่..... ๒๓๒  
วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๒๕๖๗ เวลา ๑๐.๓๖

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒  
ที่ กษ ๐๒๓๒/ ๕๑๕๖ วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ซึ่งมีมติเห็นชอบในหลักการ (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และมอบหมายให้ทุกหน่วยงานในสังกัดรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว จำนวน ๒ รอบ คือ รายงานผลรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน นั้น

ในการนี้ เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีแนวทางการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต และหน่วยงานในสังกัดใช้ในการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด จึงขอเสนอเพื่อพิจารณา ดังนี้

๑. ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบ)
๒. มอบหมายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตแจ้งหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อทราบแผนดังกล่าวและรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ตามระยะรอบที่กำหนดต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางอัญชลี สุวจิตตานนท์) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ ๑๒๔๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๗

(นางสาวมัญญา นิยมประเสริฐ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

- เห็นชอบ ๓๓/๑๒๒๒
- มอบหมาย ๓๓/๑๒๒๒

(นางอัญชลี สุวจิตตานนท์)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์



**แผนปฏิบัติการด้านการ  
ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**



## คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานไปสู่การปฏิบัติ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผน/นโยบายของรัฐบาลที่มุ่งเน้นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของประเทศ ซึ่งเป้าหมายดังกล่าวได้ถูกถ่ายทอดเชื่อมโยงมาจนถึงแผนระดับหน่วยงาน โดยมีเป้าหมาย คือ “สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต” และเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุวัฒนธรรมองค์กรของ สป.กษ. (HOPE) ได้แก่ มีคุณธรรม (Honesty) รับผิดชอบร่วมกัน (Ownership) พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง (Prompt to change) สร้างสรรค์ (Establish) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดจะให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติงาน รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ตระหนักรู้ และมีความละเอียดต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ธันวาคม ๒๕๖๗

# สารบัญ

	หน้า	
ส่วนที่ ๑	บทสรุปผู้บริหาร	๑
ส่วนที่ ๒	ความสอดคล้องแผน ๓ ระดับ	๓
๒.๑	แผนระดับที่ ๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐	๓
๒.๒	แผนระดับที่ ๒	๕
๑)	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๕
๒)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๘
๓)	นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๘
๒.๓	แผนระดับที่ ๓	๘
๑)	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)	๘
๒)	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๐
๓)	ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)	๑๒
๔)	แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๔
๕)	แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑๕
๖)	แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง)	๑๖
๒.๔	นโยบายของคณะรัฐมนตรี	๑๘
ส่วนที่ ๓	สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑๙
๓.๑	ภาพรวม	๑๙
๓.๒	แผนย่อย และแนวทางการพัฒนา	๑๙
๓.๓	โครงการ/กิจกรรม งบประมาณภายใต้แผน	๒๒
๓.๔	การติดตามผลการดำเนินงานตามแผน	๒๓

## สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
<b>ภาคผนวก</b>	<b>๒๔</b>
๑. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๓๖/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๖	๒๕
๒. รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๗

## ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนที่จัดทำขึ้นเพื่อขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปี โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ได้แก่

แผนระดับที่ ๑ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๑ ด้านความมั่นคงและด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ มีความสอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายระดับประเด็นและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ในประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ในหมวดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน มีความสอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ในนโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑ การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

แผนระดับที่ ๓ มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม ของสำนักงาน ป.ป.ช. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมการศาสนา ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ของสำนักงาน ก.พ. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัตินโยบายการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง)

๒. ภาพรวมการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้กำหนดเป้าหมาย คือ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต มีตัวชี้วัด ๓ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ๒) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ) และ ๓) บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม (ร้อยละ ๘๐) ซึ่งการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๔ แนวทางการพัฒนา มีโครงการ/กิจกรรมรวมทั้งสิ้น ๔๓ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณในการดำเนินงานรวม ๙,๐๑๔,๕๕๐ บาท ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน และ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร มีโครงการ/กิจกรรมจำนวน ๒๑ โครงการ/กิจกรรม และมีงบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๘,๘๒๑,๗๐๐ บาท

แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประกอบด้วย ๒ แนวทางการพัฒนา ได้แก่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต และ ๒.๒ พัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต มีโครงการ/กิจกรรมจำนวน ๒๒ โครงการ/กิจกรรม และมีงบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน ๑๙๒,๘๕๐ บาท

## ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องแผน ๓ ระดับ

### ๒.๑ แผนระดับ ๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

แผนยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ มีเป้าหมายการพัฒนาประเทศในภาพรวมให้บรรลุวิสัยทัศน์ คือ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖ ยุทธศาสตร์ โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๒ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ และยุทธศาสตร์ที่ ๖ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑

**ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง** มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัย เอกराชอธิปไตย และมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ

#### เป้าหมาย

๑. ประชาชนอยู่ดีกินดี และมีความสุข
๒. บ้านเมืองมีความมั่นคงในทุกมิติและทุกระดับ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ การรักษาความสงบภายในประเทศ** เพื่อสร้างเสริมความสงบเรียบร้อย และสันติสุขให้เกิดขึ้นกับ ประเทศชาติบ้านเมือง ให้สถาบันหลักมีความมั่นคง เป็นจุดศูนย์รวมจิตใจอย่างยั่งยืน ประชาชนอยู่ดีมีสุข มีความ มั่นคงปลอดภัยทั้งในชีวิตและทรัพย์สิน สังคมมีความเข้มแข็ง สามัคคีปรองดอง และเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่กันพร้อมที่จะร่วมแก้ไขปัญหาของชาติ

การพัฒนาและเสริมสร้างกลไกที่สามารถป้องกันและขจัดสาเหตุของ ประเด็นปัญหาความมั่นคงที่สำคัญ เพื่อให้ประเทศชาติมีกลไกเฉพาะเจาะจงที่มีประสิทธิภาพ สามารถแก้ไขต้นเหตุที่เป็นรากเหง้าของปัญหาภายในประเทศทั้งปวงให้หมดไป มีการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง และทำให้เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการยุติธรรม โดยพัฒนาปรับปรุงกลไกและหน่วยงานด้านความมั่นคงที่มีอยู่เดิม เช่น กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในราชอาณาจักร ศูนย์ประสานการปฏิบัติในการรักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล เป็นต้น หรือที่ต้องออกแบบใหม่ให้มีประสิทธิภาพ พร้อมรองรับ ปัญหาความมั่นคง ทั้งรูปแบบเดิมและรูปแบบใหม่ได้ทุกมิติ กำหนดและเสริมสร้างบทบาทของหน่วยงาน องค์กร หรือคณะกรรมการ ที่รับผิดชอบอย่างชัดเจน สามารถตรวจสอบวิธีการดำเนินงานการบูรณาการการปฏิบัติให้สอดคล้อง เกื้อกูล และต่อเนื่องกันตลอดไปจนถึงสามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหานั้นได้อย่างแท้จริง

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๖

**ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ** มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐโดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการในระบบเศรษฐกิจที่มีการแข่งขัน มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา รวมทั้ง เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนอง



ความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส ร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง

### เป้าหมาย

ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**ประเด็นยุทธศาสตร์ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ** ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากร ภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริม สนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่างๆ มีส่วนร่วม ในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่นๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๑. ประชาชนและภาคีต่างๆ ในสังคมร่วมมือกันในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ รัฐต้องส่งเสริม สนับสนุน และให้ความรู้แก่ประชาชนถึงอันตรายที่เกิดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในภาครัฐและภาคเอกชน จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและขจัดการทุจริต และประพฤติมิชอบดังกล่าวอย่างเข้มงวด รวมทั้ง ส่งเสริม และเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยเฉพาะการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการรณรงค์ให้ความรู้ ต่อต้าน หรือชี้เบาะแสการทุจริต โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ พร้อมทั้ง มีระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพ

๒. บุคลากรภาครัฐยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต กำหนดให้เจ้าพนักงานของรัฐต้องยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลีกเลี่ยงการขัดกันระหว่างประโยชน์บุคคลและประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของตนเอง คู่สมรส และบุตรที่ยังไม่บรรลุนิติภาวะ โดยเฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ ผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูงตามที่กฎหมายกำหนด จะต้องเปิดเผยบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินให้ประชาชนทราบ

๓. การปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบมีประสิทธิภาพมีความเด็ดขาดเป็นธรรมและตรวจสอบได้ จัดการกับผู้กระทำความผิดทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกระดับอย่างตรงไปตรงมาเป็นธรรมและตรวจสอบได้ พร้อมทั้งให้การดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมปราศจากการแทรกแซงของนักการเมืองและผู้มีอิทธิพลตลอดจนวางมาตรการคุ้มครองพยานและผู้ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ ต้องกำหนดให้มีการลงโทษผู้กระทำผิด กรณีทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและรวดเร็ว

๔. การบริหารจัดการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบแบบบูรณาการ จัดให้มีกลไกการประสานงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์ ตลอดจนเพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยการพัฒนาระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการดำเนินงานแบบบูรณาการและมุ่งผลสัมฤทธิ์

## ๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๑) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) โดยมีความเกี่ยวข้องในประเด็นที่ ๒๑

ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เป้าหมายระดับประเด็นแผนแม่บท

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด

๑) ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับไม่เกิน ๔๓ และมีคะแนนไม่น้อยกว่า ๕๗ ภายในปี ๒๕๗๐

๒) คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทยไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนนต่อปี

**แผนย่อยที่ ๑** การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

**เป้าหมายที่ ๑** ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**ตัวชี้วัด** สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

**เป้าหมายที่ ๒** คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

**ตัวชี้วัด** : คดีทุจริตรายหน่วยงาน

ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ภายในปี ๒๕๗๐

**แนวทางการพัฒนา**

๑. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน โดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัว ออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชาที่มีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลย ไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่องติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมี มาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ และควรมีมาตรการยกระดับ ความสามารถของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะ หน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาต ให้มีการพัฒนา เสริมสร้างและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะ การเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริตและการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครอง

ผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ สนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักสากลและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชนรับรู้ และมีส่วนร่วม เพื่อการเฝ้าระวังและลดโอกาสการทุจริต

**๒. ปรับ “ระบบ” เพื่อลดจำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ** มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง เพื่อสนับสนุนให้การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน และมีความเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต โดยพัฒนาเครื่องมือ การปรับปรุงกฎหมายให้มีประสิทธิภาพสูงขึ้น รวมทั้งการตัดสินคดีที่มีความรวดเร็ว เพื่อสร้างความโปร่งใส มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรมและมาตรการในการต่อต้านการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ และเท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต นอกจากนี้ ควรให้ความสำคัญกับการประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีมาตรการระบบ หรือแนวทางในบริหารจัดการความเสี่ยงของการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต และการบูรณาการติดตามประเมินผลการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐในโครงการลงทุนขนาดใหญ่ของรัฐ และรัฐวิสาหกิจตั้งแต่ขั้นวางแผนก่อนดำเนินงาน ชั้นระหว่างการดำเนินงาน และขั้นสรุปผล หลังการดำเนินโครงการมีการใช้สื่อสร้างสรรค์เป็นเครื่องมือเพื่อสร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ให้กับทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอกประเทศ ใช้นวัตกรรมนำเสนอในรูปแบบที่ทันสมัยน่าสนใจ โดยใช้แพลตฟอร์มออนไลน์ เพื่อให้เข้าถึงภาคประชาชนและสร้างการมีส่วนร่วมหรือปฏิสัมพันธ์กับผู้รับสาร ประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลการสอบสวนทางวินัยระหว่างหน่วยงานที่มีหน้าที่ในภารกิจที่เกี่ยวข้องบริหารจัดการคดีโดยนำเทคโนโลยีมาใช้กับกระบวนการยุติธรรม สามารถปกปิดตัวตน ติดตามความคืบหน้าได้ในทุกขั้นตอน สามารถกำกับดูแลการใช้ดุลยพินิจ กระบวนการยุติธรรมที่รวดเร็ว โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**๓. ปรับระบบงานและโครงสร้างองค์กรที่เอื้อต่อการลดการใช้ดุลยพินิจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่** เช่น การนำระบบเทคโนโลยีเข้ามาใช้แทนการใช้ดุลยพินิจ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน การสร้างมาตรฐานที่โปร่งใสในกระบวนการบริการของภาครัฐ โดยสนับสนุนกระบวนการตั้งคณะกรรมการให้มีความโปร่งใส เพื่อมาทำหน้าที่เป็นกลไกตรวจสอบและเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระ เป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริตในหน่วยงาน โดยทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพผลอยู่เสมอ เพื่อสนับสนุนให้เกิดกระแสการตรวจสอบอย่างจริงจัง ตลอดจนลดขั้นตอนกระบวนการ และระยะเวลาในการปฏิบัติงานด้วยวิธีปฏิบัติที่ชัดเจนตรวจสอบได้ มาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันการใช้อดุลยพินิจ ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องเพื่อลดการใช้อดุลยพินิจของผู้มีอำนาจในการพิจารณา อนุมัติ อนุญาต รวมถึงการสร้างความรู้ความโปร่งใสในการบริการข้อมูลภาครัฐทั้งระบบ โดยพัฒนาระบบข้อมูลดิจิทัลที่กำหนดกฎเกณฑ์ กติกา กระบวนการขั้นตอนการดำเนินการเข้าถึงข้อมูล รวมถึงข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการใช้งบประมาณของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการเข้าถึงข้อมูลสาธารณะสร้างความโปร่งใสและส่งเสริมให้มีการตรวจสอบการบริหารจัดการของภาครัฐโดยสาธารณชน ซึ่งรวมถึงการมีกลไกที่เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง และการดำเนินการภาครัฐเพื่อบูรณาการการทำงานของรัฐและประชาชน รวมถึงส่งเสริมสนับสนุนการตื่นตัว และเพิ่มขีดความสามารถของประชาชนในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีอยู่ใกล้ตัว โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้ชี้เบาะแสะที่สามารถสร้างความเชื่อมั่นและมั่นใจให้กับผู้ให้เบาะแสะ มีการประสานเชื่อมต่อการทำงานระหว่างเครือข่ายภาคประชาชนเองหรือกับหน่วยงานให้เป็นไปอย่างไร้รอยต่อ โดยยังคงอัตลักษณ์ของเครือข่าย และมีการดำเนินงานในทิศทางเดียวกัน

**๔. สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต** โดยเฉพาะในระบบราชการ โดยผลักดันให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความเชื่อมโยงกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียน และพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการ ปฏิบัติงานต่อไป

**๕. สนับสนุนมาตรการการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันการทุจริต** โดยผ่านมาตรการต่าง ๆ เช่น เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต จัดทำโครงการ หรือกิจกรรมที่เกี่ยวข้องในการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต ผ่านงบบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประเมินแบบจำลองการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตกับหน่วยงานภายในประเทศ โดยกำหนดแหล่งประเมินจากองค์กรและบุคคลที่น่าเชื่อถือและให้หน่วยงานที่มีความเป็นอิสระ ทำหน้าที่ประเมินตลอดจนเร่งรัดการพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ โดยบริหารจัดการการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อหัวหน้าส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐที่ต้นสังกัดหรือปฏิบัติงานอยู่ เป็นต้น นอกจากนี้ ควรสร้างการรับรู้เชิงรุกในส่วนของภาคประชาสังคม ทั้งในระดับพหุภาคี ภูมิภาค และทวิภาคี การสร้างการรับรู้เชิงรุกให้ถึงภาคประชาสังคมและสร้างปรากฏการณ์ทางสื่อในเชิงบวกและการสร้างการรับรู้เชื่อมโยงถึงหน่วยงานที่จัดส่งข้อมูลให้กับแหล่งการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต โดยการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ทั้งในระบบสื่อสังคมออนไลน์ และรูปแบบเอกสารต่างๆ การบริหารจัดการเชิงกลยุทธ์ในการประชาสัมพันธ์นโยบาย ผลงานของรัฐบาล สร้างการรับรู้เชิงรุก โดยเฉพาะหน่วยงานต่างๆ ที่เป็นศูนย์กลางในการจัดส่งข้อมูลประเทศไทยให้กับแหล่งการประเมินต่างๆ ของการประเมินคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตและสนับสนุนให้ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต

#### **แผนย่อยที่ ๒** การปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมาย** การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**ตัวชี้วัด** สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่เกินร้อยละ ๒๐

#### **แนวทางการพัฒนา**

##### **เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกการปราบปรามการทุจริต**

โดยเสริมสร้างหน่วยงานตรวจสอบภายในให้เป็นกลไกอิสระและมีความเป็นมืออาชีพในการเฝ้าระวังการทุจริต ในหน่วยงานทุกหน่วยงานของรัฐต้องพัฒนาระบบการตรวจสอบภายในของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพอยู่เสมอ พร้อมทั้งยกระดับมาตรการ กลไก และมาตรฐานด้านการปราบปรามการทุจริต ตลอดจนปรับกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตเข้าสู่ระบบดิจิทัลมาใช้ในกระบวนการทำงานด้านการปราบปรามการทุจริตให้ได้ มาตรฐานสากลและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ซึ่งรวมถึงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และฐานข้อมูล เกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน รวมทั้งบูรณา การข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนต่างๆ ในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน

## ๒) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

กำหนดหมวดหมู่การพัฒนา จำนวน ๑๓ หมวดหมู่ โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความเกี่ยวข้องในหมวดหมู่ที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชน มุ่งเน้นให้ภาครัฐต้องเร่งพัฒนาและปรับตัวเพื่อลดช่องว่างของการปฏิบัติให้มีศักยภาพที่เหมาะสมในฐานะที่เป็นกลไกหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศบนหลักการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่ โดยมีเป้าหมาย ตัวชี้วัด และกลยุทธ์การพัฒนา ดังนี้

**เป้าหมายที่ ๑** การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

**ตัวชี้วัด** ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

**กลยุทธ์ที่ ๒** การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่นเชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ที่ ๒.๒ สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ โดยเปิดเผยข้อมูลผ่าน เทคโนโลยีต่างๆ ให้ประชาชน องค์กร เครือข่าย และภาคีการพัฒนาต่างๆ สามารถเข้าถึงข้อมูลและมีส่วนร่วม ในการให้ข้อมูล ข้อเท็จจริง ความคิดเห็น และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานรัฐผ่านช่องทาง การติดต่อสื่อสารระหว่างกันที่หลากหลาย มีการบูรณาการการบริหารจัดการและนำไปประกอบการตัดสินใจ ของหน่วยงานของรัฐในการแก้ปัญหาและการพัฒนาร่วมกัน เพื่อลดการทุจริตคอร์รัปชัน

**๓) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)** มีเป้าหมาย คือ ประเทศไทยมีความมั่นคงและมีเสถียรภาพมากขึ้น ประชาชนดำรงชีวิตโดยปกติสุข รวมทั้งมีการพัฒนา ศักยภาพบริหารจัดการ เพื่อเสริมสร้างความมั่นคงแบบองค์รวมและรักษาไว้ซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติ โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความเกี่ยวข้อง ดังนี้

**นโยบายและแผนความมั่นคงที่ ๑** การเสริมสร้างความมั่นคงของสถาบันหลักของชาติ

**กลยุทธ์หลักที่ ๒** การส่งเสริมการอยู่ร่วมกันของคนในชาติอย่างสันติและเคารพในความแตกต่าง หลากหลายบนพื้นฐานสิทธิมนุษยชน ซึ่งมีกลยุทธ์ย่อยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

กลยุทธ์ย่อยที่ ๒.๘ สนับสนุนและกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และเคารพหลักการสิทธิมนุษยชน ไม่ให้เกิดการเลือกปฏิบัติ โดยเฉพาะการปฏิบัติ หน้าที่ และการให้บริการต่อประชาชน และให้ความสำคัญกับความคุ้มครองเจ้าหน้าที่รัฐในการปฏิเสธคำสั่ง ที่มีชอบด้วยกฎหมาย หรือการกระทำอื่นใด ซึ่งเข้าข่ายการเลือกปฏิบัติหรือขัดต่อหลักสิทธิมนุษยชน ตลอดจน ดำเนินการทางวินัยและ/หรือกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่รัฐที่ปฏิบัติหน้าที่โดยขัดกับหลักสิทธิมนุษยชนอย่างจริงจัง

### ๒.๓ แผนระดับที่ ๓

**๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)**

เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บท ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบผลักดันไปสู่การปฏิบัติ และบริหารการดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด ซึ่งมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

## เป้าหมายภาพรวม ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

### ตัวชี้วัดภาพรวม

๑. ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย อยู่ในอันดับ ๑ ใน ๔๘ และ/หรือได้คะแนนไม่ต่ำกว่า ๕๕ คะแนน ในปี ๒๕๖๘

๒. คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานในประเทศไทย ไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน ในปี ๒๕๖๘

โดยแผนดังกล่าว ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ๓ เป้าหมาย และ ๙ ตัวชี้วัด ซึ่งการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเกี่ยวข้อง ดังนี้

### ๑. แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### เป้าหมายที่ ๑ ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ตัวชี้วัด สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ในปี ๒๕๖๘

#### แนวทางการดำเนินงาน

๑) พัฒนาแนวทางการประเมิน ITA และปรับปรุงตัวชี้วัดการประเมินอย่างต่อเนื่อง ให้สอดคล้องกับบริบทสภาพแวดล้อมและการเปลี่ยนแปลงของสังคม เพื่อให้ ITA เป็นเครื่องมือในการพัฒนาระบบราชการไทยให้มีความโปร่งใสไร้ผลประโยชน์ มีประสิทธิภาพ มีความน่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน

๒) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในหน่วยงานต่างๆ ให้พร้อมต่อการประเมิน ITA เพื่อให้การประเมิน ITA มีประสิทธิภาพ รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ และสามารถนำข้อมูล OIT ไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาองค์กรและการปฏิบัติงาน รวมทั้ง พัฒนากลไก เครื่องมือ เพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่รัฐและประชาชนทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ การใช้อำนาจรัฐ การเฝ้าระวัง และการแจ้งเบาะแสการทุจริต

๓) บูรณาการระบบการประเมิน ITA โดยการประสานพลังความร่วมมือจากหน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความเปลี่ยนแปลงในการยกระดับคะแนนการประเมิน ITA รวมทั้ง เชื่อมโยงกับแนวทางการยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย โดยให้ความสำคัญกับการสนับสนุนทรัพยากรและพัฒนาศักยภาพบุคลากรในหน่วยงานต่างๆ โดยเฉพาะทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งจะส่งผลต่อการพัฒนาด้านการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ

#### เป้าหมายที่ ๒ คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

#### ตัวชี้วัด คดีทุจริตรายหน่วยลดลง

ข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง (ร้อยละ ๓๐ ในปี ๒๕๖๘)

#### แนวทางการดำเนินงาน

๑) ผลักดันให้ทุกหน่วยงานภาครัฐจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตและนำผลการประเมินความเสี่ยงไปใช้เป็นมาตรการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร รวมทั้งการกำหนดหลักเกณฑ์ในการพิจารณาแต่งตั้งโยกย้ายผู้บริหารของหน่วยงานในกรณีผู้ได้บังคับบัญชากระทำการทุจริต

๒) พัฒนาช่องทางการแจ้งเบาะแสในรูปแบบที่หลากหลาย โดยการส่งเสริมการนำเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสนับสนุนเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้โดยสะดวกและสามารถติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานผ่านระบบดิจิทัล รวมทั้ง มีระบบปกป้องตัวตนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสที่มีประสิทธิภาพ

๓) ประสานความร่วมมือและบูรณาการการทำงานระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อลดคดีทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ

## ๒. แผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

**เป้าหมายที่ ๓** การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็วเป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ

**ตัวชี้วัด** สัดส่วนกระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่ากรอบระยะเวลาปกติที่กฎหมายกำหนดต่อกระบวนการดำเนินคดีทุจริตทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ในปี ๒๕๖๘

### แนวทางการดำเนินงาน

พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ เป็นมาตรฐานเดียวกันเพื่อให้เกิดความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อาทิ การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน การตรวจรับเรื่องร้องเรียน การติดตามเรื่องร้องเรียน การออกหมายจับ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลคดีทุจริตระหว่างหน่วยงานให้สามารถเชื่อมโยงข้อมูลคดีทุจริตได้ครบถ้วนทุกหน่วยงาน การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและฐานข้อมูลเกี่ยวกับการตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สินที่ทันสมัย เท่าทันต่อการบิดเบือนทรัพย์สินและหนี้สิน สามารถเชื่อมโยงข้อมูลกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนในการตรวจสอบความถูกต้องของทรัพย์สินและหนี้สิน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลการจดทะเบียนธุรกิจให้สะท้อนผู้ที่เป็นเจ้าของกิจการที่แท้จริง

**๒) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)** มีเป้าหมาย คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” และกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ประกอบด้วย

๑. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

โดยมีแผนย่อยและแนวทางการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

**เป้าหมายที่ ๑** ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด** ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี (จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

**เป้าหมายที่ ๒** เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด** จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (จากข้อมูลปีฐานปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

### แนวทางการพัฒนา

๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรม และการสร้างพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของสังคมในการดำเนินชีวิตให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตั้งแต่ระดับครอบครัวจนถึงระดับภาพใหญ่ของพื้นที่ เช่น เมืองคุณธรรมหรือจังหวัดคุณธรรม (MORAL CITY) และการพัฒนาสังคมให้

เข้มแข็ง ทั้งในระดับครอบครัวชุมชน/องค์กร ทุกภาคส่วน และการขับเคลื่อนชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม และโครงการคุณธรรมตลอดจนการสร้างพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนคุณธรรมในการดำเนินชีวิต รวมทั้ง การขยายผลต้นแบบที่ดีที่มีการดำเนินการอยู่แล้วเดิม ทั้งจากรูปแบบโรงเรียนคุณธรรม องค์กรธุรกิจคุณธรรม ตามแนวทาง ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน ด้วยการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือกันในชุมชนเพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมภูมิปัญญาของชุมชน ตลอดจนการสร้างวิถีชีวิตพอเพียงในระดับชุมชน

๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม ที่มีพฤติกรรม ด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม

**แผนย่อยที่ ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อน และส่งเสริมคุณธรรม

**เป้าหมายที่ ๓** หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด** จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ (จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕)

**แนวทางการพัฒนา**

พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม มีการจัดทำแผนที่เดินทาง (Road Map) โดยกำหนดระยะเวลาและเป้าหมายตลอดจนการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงาน ตลอดระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นำกิจกรรมที่ได้รับการประเมิน ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรม สุจริต (Integrity Culture) และการปฏิบัติงานสุจริต (Work Integrity) ให้มีความสำคัญด้านคุณธรรมในระดับผู้นำ องค์กร อาทิ การแต่งตั้งกรรมการ หรือ ผู้บริหารในองค์กรต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญกับองค์ประกอบในมิติ ด้านคุณธรรมมาใช้ในการพิจารณาด้วย โดยปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรมาสู่ สุจริตหรือความซื่อตรง

**แผนย่อยที่ ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อน การส่งเสริมคุณธรรม

**เป้าหมายที่ ๒** : คนไทยได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้น

**ตัวชี้วัด** : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี (จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖)

**แนวทางการพัฒนา**

ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือ หน่วยงาน ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ภายใน ชุมชนและหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร พัฒนาศักยภาพ บุคลากรทั้งในภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนา



คุณธรรม ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมและภูมิภาค ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณธรรมในระดับชาติ และให้เป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย

### ๓) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๗๐)

เป็นแนวทางในการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากรภาครัฐให้เป็นทั้งคนเก่งและคนดี ตามหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งจะนำไปสู่การสร้างเชื่อมั่นให้กับประชาชนและยกระดับภาพลักษณ์ประเทศไทยที่บริหารประเทศโดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมสูงสุดเพื่อมุ่งไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้วตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี โดยมีสาระสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

#### เป้าหมาย

ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

#### ตัวชี้วัดตามเป้าหมาย

ตัวชี้วัดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยหน่วยงานของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีระดับคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเดิมหรือสูงขึ้นทุกปี

โดยมียุทธศาสตร์ทั้งหมด ๕ ยุทธศาสตร์ ซึ่งการดำเนินงานของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเกี่ยวข้อง ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

#### ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

##### เป้าหมาย

- ๑) มุ่งสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- ๒) วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในวงกว้างเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

**ตัวชี้วัด** เจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

##### กลยุทธ์

- ๑) กำหนดมาตรการหรือนโยบายในการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเชิงบวกที่เป็นรูปธรรมชัดเจน
- ๒) ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐในทุกระดับสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่างๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ชาติความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง เพื่อให้มีการรวมกลุ่มหรือเสนอให้จัดทำข้อตกลงร่วมโดยความริเริ่มของหน่วยงานเองในการจัดทำกฎ กติกา หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่จะใช้เป็นการภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของตนเอง
- ๓) ใช้ข้อตกลงร่วมกันในองค์กรเป็นเครื่องมือชี้ชัดในการระบุว่าสิ่งใดควรกระทำ (Dos) และสิ่งใดไม่ควรกระทำ (Don'ts) อันจะนำไปสู่การหาทางออกอย่างสร้างสรรค์ในกรณีที่เกิดแก้ปัญหา และข้อขัดแย้งที่เกิดจากคุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร
- ๔) ให้หน่วยงานภาครัฐจัดให้มีกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส ป้องกันการทุจริต โดยในโครงการขนาดกลางและขนาดใหญ่อาจให้มีหน่วยงานภาคเอกชน เช่น องค์กรกลางต่อต้านคอร์รัปชัน

เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ควรมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และแนวทางการปฏิบัติตน (Dos & Don'ts) เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประพตปฏิบัติตนและปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

**ยุทธศาสตร์ที่ ๒** การพัฒนาผลิตภัณฑ์นโยบายและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม  
ภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

#### เป้าหมาย

๑) ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักยภาพและมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒) ส่งเสริมและเสริมสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว

๓) วางระบบรองรับการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐของประชาชนที่หลากหลายและปลอดภัย

#### ตัวชี้วัด

๑) หน่วยงานของรัฐมีมาตรการและนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน

๒) มีการบูรณาการองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อพัฒนาและสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน

๓) มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการทรงงานบรรจุในหลักสูตรต่างๆ ที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ

๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลายและปลอดภัย

#### กลยุทธ์

๑) ให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงาน

๒) ให้มีหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน หรือคณะกรรมการจริยธรรมในองค์กร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมและเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีช่องทางในการหาหรือทางจริยธรรมได้โดยง่าย

๓) ผลิตต้นผู้บริหารภาครัฐ ผู้บริหารในองค์กรให้ยอมรับปฏิบัติ และร่วมเป็นผู้กระทำการสำคัญในการขับเคลื่อนจริยธรรมให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ประการอย่างเคร่งครัด

๔) รมรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริตการฝ่าฝืนจริยธรรมการให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรมโดยไม่ปล่อยปละละเลย

๕) จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง และผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล โดยมีการกำหนดมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับต่อตัวผู้ร้องเรียน

**ยุทธศาสตร์ที่ ๕** การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

#### เป้าหมาย

๑) พัฒนากลไกการแลกเปลี่ยนมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ รวมถึงองค์ความรู้ เครื่องมือเพื่อการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

๒) เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม อาทิ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

#### ตัวชี้วัด

๑) จำนวนโครงการรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม

๒) มีการมอบรางวัลเจ้าหน้าที่ของรัฐดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมในทุกองค์กร อาทิ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงาน

#### กลยุทธ์

๑) ใช้ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุดในการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรมเนื่องจากเป็นสื่อที่ทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสนใจมากที่สุด

๒) จัดทำโครงการรณรงค์ส่งเสริมที่แปลกใหม่โดยใช้สื่อ Social Media หรือสื่อสมัยใหม่ในรูปแบบที่หลากหลาย เหมาะสมกับเจ้าหน้าที่ของรัฐในแต่ละช่วงอายุ และสามารถสื่อสารไปยังกลุ่มเป้าหมายได้อย่างรวดเร็วและกว้างขวาง เข้าถึงง่าย เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม

**๔) แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)**

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เป็นแผนที่ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ใช้เป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยนำแนวทางสู่การปฏิบัติในระดับโครงการ/กิจกรรมของหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด และมีความมุ่งมั่นให้เกิดวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต พอเพียง มีกลไกมาตรการในการป้องกันการทุจริต มีระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ตลอดจนมีเครือข่ายในการต่อต้านการทุจริต สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

#### เป้าหมาย

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

#### ตัวชี้วัด

๑. สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐ ในปี ๒๕๖๘

๒. ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง (ร้อยละ ๓๐ ในปี ๒๕๖๘) โดยประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ดังนี้

**แผนย่อยที่ ๑** การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

**ตัวชี้วัด** สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

**แนวทางการพัฒนา**

๑. เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๒. รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๓. ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต
๔. เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

**แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

**ตัวชี้วัด** ร้อยละจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตลดลง

**แนวทางการพัฒนา**

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต
๒. ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
๓. เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต
๔. เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต
๕. เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

**๕) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะเวลาที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)**

**เป้าหมาย** กระทรวงเกษตรและสหกรณ์พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

**ตัวชี้วัด**

๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ร้อยละ ๕๐ ในปี ๒๕๖๘

๒) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๐๐)

โดยประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ดังนี้

**แผนย่อย ๑** การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

**ตัวชี้วัด** จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรมเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕ ภายในปี ๒๕๗๐

**แนวทางการพัฒนา**

๑. สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
๒. ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม
๓. ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่

**แผนย่อย ๒** การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

**ตัวชี้วัด** : สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

**แนวทางการพัฒนา**

พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม

**แผนย่อย ๓** การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

**ตัวชี้วัด** : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

**แนวทางการพัฒนา**

ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

**๖) แผนปฏิบัติการ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับปรับปรุง)**

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์จัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับปรับปรุง) เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานในสังกัดใช้สำหรับขับเคลื่อนภารกิจ ในช่วงระยะ ๕ ปี ให้เห็นผลเป็นรูปธรรม และเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดยมีความเกี่ยวข้องกับประเด็นของการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบในด้านที่ ๖ ด้านการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการและเสริมสร้างธรรมาภิบาลในองค์กร โดยสาระสำคัญที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

**เป้าหมาย**

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลเป็นที่ยอมรับจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

**ตัวชี้วัด**

ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

แผนผังความเชื่อมโยงแผน 3 ระดับ



## ๒.๔ นโยบายของคณะรัฐมนตรี

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี นางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ โดยมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ดังนี้

๑. รัฐบาลจะยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law) และความโปร่งใส (Transparency) สร้างความชอบธรรมในการบริหารราชการแผ่นดินด้วยการฟื้นฟูหลักนิติธรรมที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ใช้งบประมาณของรัฐน้อยที่สุดแต่มีประสิทธิภาพมากที่สุดในการสร้างรายได้และสร้างโอกาสแก่ประเทศและประชาชน โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับจากนานาประเทศ ให้เป็นทุนทางสังคมและทางความคิดที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ

๒. รัฐบาลจะปฏิรูประบบราชการและกองทัพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เปลี่ยนผ่าน ราชการไทยไปสู่ ราชการทันสมัยในระบบดิจิทัล (Digital Government) ปรับขนาดให้มีความคล่องตัว เพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้งบประมาณและการปฏิบัติราชการ ปรับขนาด และกำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับภารกิจ เปลี่ยนผ่านรูปแบบการเกณฑ์ทหารไปสู่แบบสมัครใจ เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐและต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมทั้งให้ความสำคัญกับ การกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่น และการดูแลชุมชน

๓. รัฐบาลมีความมุ่งมั่นที่จะพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติพระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินงานตามแนวพระราชดำริอย่างต่อเนื่อง รวมทั้ง ส่งเสริมสถาบันศาสนาให้เป็นกลไกในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรม ในการดำเนินชีวิต ตลอดจนดูแลให้มีการปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและจริงจัง โดยเฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อชีวิต และทรัพย์สิน รวมถึงการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

### ส่วนที่ ๓

## สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายทั้งระดับภาพรวม ระดับแผนย่อย แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรมจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

#### ๓.๑ ภาพรวม

##### ๓.๑.๑ เป้าหมาย

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต

##### ๓.๑.๒ ตัวชี้วัด

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)
๒. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)
๓. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)

#### ๓.๒ แผนย่อย และแนวทางการพัฒนา

##### แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย

**เป้าหมาย :** การสร้างหรือพัฒนาสภาพแวดล้อมพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และให้ความรู้ด้านการส่งเสริม คุณธรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ที่เหมาะสมกับบริบทองค์กร ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด ค่านิยมและพฤติกรรมของคนในองค์กร โดยร่วมกันส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลัก นำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

##### ตัวชี้วัด

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)
๒. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)



## แนวทางการพัฒนา

### ๑. เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน

๑.๑) การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์ บุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกันแสดงออกถึง ความจงรักภักดี เทิดทูนต่อสถาบันชาติ ศาสน์ พระมหากษัตริย์ เพื่อเป็นแหล่งศูนย์รวมจิตใจ เป็นแบบอย่างที่ดีในการให้ความสำคัญ และการช่วยเหลือ ประชาชน การสืบสาน อนุรักษ์ประเพณีวัฒนธรรมไทย เพื่อสร้างความสุขใจ และเป็นแหล่งยึดเหนี่ยวในการ ปฏิบัติดี รวมทั้งการสร้างค่านิยมร่วมกันเสียสละเพื่อส่วนรวม

๑.๒) การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม ค้นหา/คัดเลือก/ส่งเสริม/ยกย่องเชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต และเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่เป็นตัวอย่างแก่บุคคลอื่นๆ ในหน่วยงาน ได้ยึดถือเป็นแบบอย่างสร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี

๑.๓) การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งเสริม พัฒนา และขับเคลื่อนการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยการวางแผนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน ภายใต้ หลักคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” มีระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ที่มีความเข้มแข็งแล มีความยั่งยืน โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจ พอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตให้มีความเข้มแข็ง เพื่อให้ บรรลุเป้าหมายสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมทั้ง การพัฒนาเป็นองค์กรมุ่งผลสัมฤทธิ์ อำนวย ความสะดวกและบริการแก่ประชาชนด้วยความเที่ยงธรรมไม่เลือกปฏิบัติ

### ๒. ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร

๒.๑) การส่งเสริมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ส่งเสริมให้บุคลากรสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยนำหลักธรรม ทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการ ปฏิบัติงานและพัฒนาระบบการเรียนรู้ การถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านคุณธรรม เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ ส่งเสริมและขับเคลื่อนด้านการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒.๒) การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม โดยรวบรวมองค์ความรู้ จัดทำสื่อการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนข้อมูลและสร้างการรับรู้ทั้งภายใน และภายนอกหน่วยงาน

๒.๓) การขับเคลื่อนและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ส่งเสริมให้บุคลากรมีการนำ มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นกรอบแนวทางการปฏิบัติด้านจริยธรรมในองค์กรให้ชัดเจน ซึ่งถือเป็นองค์ประกอบที่สำคัญอันดับแรกในการขับเคลื่อนการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากร รวมทั้ง ปฏิบัติตนตามทำข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ. ซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อเป็นข้อตกลงร่วมกันภายใน หน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของ สป.กษ.

### แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

#### เป้าหมาย

ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากร สร้างกระบวนการมีส่วนร่วมแสดง เจตจำนง และประกาศความมุ่งมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยผู้บริหาร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระตุ้นพฤติกรรม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริต โดยการพัฒนาระบบบริหารจัดการ ด้านการป้องกันการทุจริต และสร้างแนวทางมาตรการเพื่อกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือในการแจ้งเบาะแสรายงานการทุจริต เช่น การคุ้มครองผู้รายงาน ผู้แจ้งเบาะแสร้องเรียนการทุจริต รวมทั้ง ส่งเสริมให้

บุคลากร มีความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและความรู้เฉพาะทางในการปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต บูรณาการการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เกิดการสร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ตลอดจนเสริมสร้างประสิทธิภาพการปรับปรุงและพัฒนากลไกการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

### ตัวชี้วัด

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

### แนวทางการพัฒนา

#### ๑. เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต

๑.๑) การรณรงค์ และสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต สร้างกลไก มาตรการ แนวทาง ที่ก่อให้เกิดการรับรู้และปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต การแยกผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑.๒) การส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การอบรมให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้บุคลากร สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อหลีกเลี่ยงการทุจริตคอร์รัปชัน และมีการปฏิบัติงาน อย่างซื่อสัตย์สุจริต

๑.๓) การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อการเรียนรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต เผยแพร่องค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยรวบรวมองค์ความรู้ จัดทำสื่อการเรียนรู้ แลกเปลี่ยนข้อมูล และสร้างการรับรู้ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการถ่ายทอดความรู้ข้อมูลข่าวสารที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต

#### ๒. พัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒.๑) การพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างมาตรการแนวทางกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงหรือในกรณีที่พบกับการทุจริตที่ไม่คาดคิด หากเกิดความเสียหายขึ้น ก็จะเป็นความเสียหายที่น้อยกว่าองค์กรอื่น พัฒนากลไกการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต โดยกระตุ้นพฤติกรรม ไม่ทน ไม่เฉยต่อการทุจริต เช่น การคุ้มครองผู้รายงาน ผู้แจ้งเบาะแส เพื่อกระตุ้นให้เกิดความร่วมมือ ในการแจ้งเบาะแส การรายงานการทุจริต เพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น และลดความเสี่ยงต่อการทุจริต

๒.๒) การปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ปรับปรุงและพัฒนากลไก กระบวนการในการป้องกันการทุจริต พัฒนาระบบงานด้านการป้องกันการทุจริต โดยการเพิ่มประสิทธิภาพ และพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

๒.๓) การบูรณาการความร่วมมือการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน เพื่อบูรณาการประสานความร่วมมือทั้งทางด้านวิชาการและด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

## ๓.๓ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณภายใต้แผน

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
<b>รวมทั้งสิ้น</b>	<b>๔๓</b>	<b>๙,๐๑๔,๕๕๐</b>	
<b>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย</b>	<b>๒๑</b>	<b>๘,๘๒๑,๗๐๐</b>	
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน</b>			
๑.๑.๑ การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และ อารังไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์	๗	๘,๗๙๘,๕๐๐	กก. กกจ. กปป.
๑.๑.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน
๑.๑.๓ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔	ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกหน่วยงาน
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร</b>			
๑.๒.๑ การส่งเสริมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓	๒๐,๐๐๐	ศปท. สกธ.
๑.๒.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้าง การรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
๑.๒.๓ การขับเคลื่อนและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน	๒	๑๒,๒๐๐	ศปท.
<b>แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต</b>	<b>๒๒</b>	<b>๑๙๒,๘๕๐</b>	
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต</b>			
๒.๑.๑ การรณรงค์ และสร้างจิตสำนึก ป้องกันการทุจริต	๒	๓๗,๖๕๐	ศปท.
๒.๑.๒ การส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต	๖	๑๓๒,๘๐๐	ศปท. กค. สदन. สกม. สกธ.
๒.๑.๓ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อการเรียนรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกัน การทุจริต	๓	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ การพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>			
๒.๒.๑ การพัฒนาระบบการทำงานด้านการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท. สพบ. กกจ. สกม.

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน
๒.๒.๒ การปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.	๓	๒๒,๕๐๐	ทุกหน่วยงาน
๒.๒.๓ การบูรณาการความร่วมมือการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒	ไม่ใช้งบประมาณ	ศปท.

### ๓.๔ การติดตามผลการดำเนินงานตามแผน

๓.๔.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต โดยมีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นกลไกหลัก ซึ่งมีรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับมอบหมายเป็นประธาน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นรองประธาน ผู้อำนวยการ สำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบัน เป็นกรรมการ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นกรรมการและเลขานุการ เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่และอำนาจในการกำหนดแนวนโยบาย แผนงาน และมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต อำนาจการ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

๓.๔.๒ การรายงานผลการดำเนินงานตามแผน หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ที่เกี่ยวข้อง รายงานผลการดำเนินงาน จำนวน ๒ รอบ ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

๒) รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

โดย ศปท. ดำเนินการรวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อทราบ พร้อมข้อเสนอแนะและปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน เพื่อนำไปปรับปรุง/พัฒนาการดำเนินงานในปีงบประมาณต่อไป

ภาคผนวก



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ที่ ๓๖ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต  
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๔๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพและบรรลุวัตถุประสงค์สอดคล้องตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๒๔๕/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ และแต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

**องค์ประกอบ**

- |  |                  |
|--|------------------|
| ๑. รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้รับมอบหมาย                               | ประธานกรรมการ    |
| ๒. ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่  | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองกลาง  | กรรมการ          |
| ๔. ผู้อำนวยการกองเกษตรสารนิเทศ   | กรรมการ          |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง  | กรรมการ          |
| ๖. ผู้อำนวยการกองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตร<br>และเกษตรกรรมยั่งยืน           | กรรมการ          |
| ๗. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร                              | กรรมการ          |
| ๘. ผู้อำนวยการสถาบันเกษตรราชการ  | กรรมการ          |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย  | กรรมการ          |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักการเกษตรต่างประเทศ   | กรรมการ          |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักตรวจราชการ   | กรรมการ          |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักตรวจสอบภายใน   | กรรมการ          |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร<br>และรับเรื่องร้องเรียน | กรรมการ          |

- ๒ -

- |  |                         |
|--|-------------------------|
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักแผนงานและโครงการพิเศษ                                    | กรรมการ                 |
| ๑๕. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหาร  | กรรมการ                 |
| ๑๖. ผู้อำนวยการกองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร                            | กรรมการ                 |
| ๑๗. ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการพระราชดำริ                                 | กรรมการ                 |
| ๑๘. หัวหน้าสำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริม<br>และพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา | กรรมการ                 |
| ๑๙. รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต                                | กรรมการ<br>และเลขานุการ |
| ๒๐. เจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ได้รับมอบหมาย              | ผู้ช่วยเลขานุการ        |

### หน้าที่และอำนาจ

๑. กำหนดแนวทางนโยบาย แผนงาน และมาตรการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
  ๒. อำนวยการ กำกับ ดูแล ให้คำปรึกษาในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
  ๓. ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม และกลั่นกรองผลการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
  ๔. ติดตามความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด
  ๕. แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการต่างๆ ตามที่เห็นสมควร
  ๖. ปฏิบัติงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประยูร อินสกุล)

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

**สรุป**  
**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รวมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๓ กิจกรรม รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙,๐๑๔,๕๕๐ บาท

**แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย**

จำนวน ๒๑ กิจกรรม งบประมาณ ๘,๘๒๑,๗๐๐ บาท

	กิจกรรม	หน่วยงาน	งบประมาณ
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน</b>	๑๔		๘,๗๘๙,๕๐๐
๑.๑.๑ การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และดำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์กษัตริย์	๗	กก. กกจ. กปพ.	๘,๗๘๙,๕๐๐
๑.๑.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๓	ทุกหน่วยงาน	-
๑.๑.๓ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	๔	ทุกหน่วยงาน	-
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร</b>	๗		๓๒,๒๐๐
๑.๒.๑ การส่งเสริมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	๓	ศปท. สกธ.	๒๐,๐๐๐
๑.๒.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๒	ศปท.	-
๑.๒.๓ การขับเคลื่อนและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน	๒	ศปท.	๑๒,๒๐๐
<b>รวมกิจกรรม</b>	<b>๒๑</b>		<b>๘,๘๒๑,๗๐๐</b>

**แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต**

จำนวน ๒๒ กิจกรรม งบประมาณ ๑๙๒,๘๕๐ บาท

	กิจกรรม	หน่วยงาน	งบประมาณ
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต</b>	๑๑		๑๗๐,๔๕๐
๒.๑.๑ การณรงค์ และสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต	๒	ศปท.	๓๗,๖๕๐
๒.๑.๒ การส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖	ศปท. กค. สदन. สกม. สกธ.	๑๓๒,๘๐๐
๒.๑.๓ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อการเรียนรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต	๓	ศปท.	-
<b>แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ การพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b>	๑๑		๒๒,๔๐๐
๒.๒.๑ การพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๖	ศปท. สพบ. กกจ. สกม.	-
๒.๒.๒ การปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.	๓	ทุกหน่วยงาน	๒๒,๔๐๐
๒.๒.๓ การบูรณาการความร่วมมือการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒	ศปท.	-
<b>รวมกิจกรรม</b>	<b>๒๒</b>		<b>๑๙๒,๘๕๐</b>

หมายเหตุ : งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๙,๐๑๔,๕๕๐ บาท แบ่งเป็นงบประมาณประจำปี ๘,๘๕๔,๕๕๐ บาท เงินนอกงบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท และเงินกองทุนสวัสดิการ สป.กษ. ๖๐,๐๐๐ บาท



**รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**

รวมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน ๔๓ กิจกรรม รวมงบประมาณทั้งสิ้น ๙,๐๑๔,๕๕๐ บาท

ตัวชี้วัด : ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๒. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)

๓. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
<b>รวมโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น</b>		<b>๔๓</b>	<b>กิจกรรม</b>	<b>๙,๐๑๔,๕๕๐</b>					
<b>แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย</b>		<b>๒๑</b>	<b>กิจกรรม</b>	<b>๘,๘๒๑,๗๐๐</b>					
ตัวชี้วัด : ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)									
๒. บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รับทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรม (ร้อยละ ๘๐)									
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๑ เสริมสร้างสังคมคุณธรรมภายในหน่วยงาน		๑๔	กิจกรรม	๘,๗๘๙,๕๐๐					
๑.๑.๑ การส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์		๗	กิจกรรม	๘,๗๘๙,๕๐๐					
๑) กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - งานเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ - งานวางพานพุ่ม/วางพวงมาลา	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรภายในหน่วยงานมีความจงรักภักดี ส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ รักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ ให้เป็นแหล่งยึดเหนี่ยวของจิตใจในการทำมาความดี	๒ งาน (๗๐ คน)	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีส่วนร่วมในกิจกรรม เกิดความร่วมมือและสร้างเครือข่ายการทำงานในระดับต่างๆ พร้อมแสดงออกถึงความจงรักภักดีที่มีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๓๐๐,๐๐๐	√	√	√	√	กก.
๒) งานพระราชพิธีที่ชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อสืบสานพระราชพิธีที่ชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร เป็นการแสดงถึงการยกย่องและให้ความสำคัญกับผู้รับบริการ	๑ ครั้ง (๖๐๐ คน)	เกษตรกรที่ได้รับพระราชทานโล่รางวัลมีขวัญและกำลังใจในการประกอบอาชีพ พัฒนาผลงานเชิงประจักษ์	๗,๕๐๐,๐๐๐			√		กก.
๓) กิจกรรมการดำเนินการตามพิธีทางศาสนา - กิจกรรมกฐินพระราชทาน	เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชน และวัดที่เกี่ยวข้อง สร้างความสุขและความดีในจิตใจ เพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติ	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกัน สืบสานและอนุรักษ์ประเพณีสำคัญทางศาสนา ความสุขและความดีในจิตใจ เพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติ	๑๐๐,๐๐๐ (เงินนอกงบประมาณ)	√				กก.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๔) กิจกรรมการดำเนินการตามพิธีทางศาสนา - โครงการส่งเสริมพระพุทธศาสนา	เพื่อสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชน และวัดที่เกี่ยวข้อง สร้างความสุขและความดีในจิตใจ เพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติ	๑ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกัน สืบสานและอนุรักษ์ประเพณีสำคัญทางศาสนา สร้างความสุขและความดีในจิตใจ เพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติ	๓๐,๐๐๐ (เงินกองทุนสวัสดิการ สป.กษ.)			√		กกจ.
๕) กิจกรรมสืบสานประเพณี และดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย - กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ - กิจกรรมวันสงกรานต์	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานอนุรักษ์ประเพณี พร้อมทั้งสืบสานวัฒนธรรมอันดีงามของไทย	๒ ครั้ง (๑๐๐ คน)	บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกัน สืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย เกิดความสุขและความดีในจิตใจเพื่อเป็นหลักยึดในการปฏิบัติ	๙๕,๐๐๐		√	√		กก.
๖) โครงการ สป.กษ. ขออาสา	เพื่อให้บุคลากร สป.กษ. ร่วมกันบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ด้วยความเสียสละและเอื้อเฟื้อ เมื่อต่อสังคม	๑ ครั้ง (๔๐ คน)	บุคลากรในสังกัด สป.กษ. มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งเสริมสร้างให้มีจิตใจเอื้อเฟื้อ เมื่อต่อเสียสละต่อส่วนรวม	๓๐,๐๐๐ (เงินกองทุนสวัสดิการ สป.กษ.)			√		กกจ.
๗) โครงการ/กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อให้บุคลากร สป.กษ. ร่วมกันบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ด้วยความเสียสละและเอื้อเฟื้อ เมื่อต่อสังคม	๔ ครั้ง (๖๐ คน)	บุคลากรของหน่วยงานมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกิดความร่วมมือและสร้างเครือข่ายการทำงานในระดับต่างๆ พร้อมแสดงออกถึงความจงรักภักดีที่มีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๓๓๔,๕๐๐	√	√	√	√	กปพ.
<b>๑.๑.๒ การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม</b>		<b>๓</b>	<b>กิจกรรม</b>	<b>-</b>					
๑) กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการและพนักงานราชการดีเด่น	เพื่อยกย่อง ชมเชยบุคลากรภายในหน่วยงาน และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดขวัญ กำลังใจ และผู้ที่ได้รับการยกย่องชมเชยเป็นแบบอย่างที่ดีของหน่วยงานต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√			กกจ.
๒) กิจกรรมตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึก และปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พัฒนาจิตใจและพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากร สป.กษ.	บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต มีการปฏิบัติ เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√	√	√	ศปท. และทุกหน่วยงาน

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓) กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันการทุจริต พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กรชุมชน และประเทศชาติ	๙๕ คน (หน่วยงานละ ๑ คน)	บุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริต มีการปฏิบัติดี เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและสาธารณะ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ				√	ศปท. และทุกหน่วยงาน
๑.๑.๓ การพัฒนาองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ		๔ กิจกรรม		-					
๑) การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เพื่อให้ผู้บริหารและสมาชิกของกอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ร่วมแสดงเจตนารมณ์และมุ่งมั่นที่จะส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กรภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู"	๑๕ สำนัก/กอง	ผู้บริหารและสมาชิกของกอง/สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ร่วมกันขับเคลื่อนและส่งเสริมให้องค์กรเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√	ศปท. และทุกหน่วยงาน
๒) การคัดเลือกหน่วยงานคุณธรรมโดดเด่นของ สป.กษ.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับหน่วยงานที่สามารถพัฒนาหน่วยงานจนเป็นคุณธรรมโดดเด่นก่อให้เกิดการเป็นต้นแบบ/แบบอย่างให้กับหน่วยงานอื่น สามารถนำไปประยุกต์ปรับใช้กับบริบทของหน่วยงาน ตลอดจนเป็นการพัฒนาหน่วยงานด้านคุณธรรมจริยธรรมอย่างต่อเนื่อง	๑ หน่วยงาน	หน่วยงานมีการพัฒนางานด้านการส่งเสริมคุณธรรม มีการปลูกฝังจิตสำนึก ค่านิยมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ			√	√	ศปท. และทุกหน่วยงาน
๓) การพัฒนางานบริการของ สป.กษ. ให้มีการดำเนินการในรูปแบบดิจิทัล	เพื่อพัฒนาหน่วยงานมุ่งสู่องค์กรที่มุ่งผลสัมฤทธิ์อำนวยความสะดวกและให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ได้ดำเนินการพัฒนา	หน่วยงานสามารถอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้รับบริการได้อย่างรวดเร็ว และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√	กค. กกจ.
๔) กิจกรรมการดำเนินการนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ	เพื่อให้องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานสามารถนำไปปฏิบัติ และติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรมตลอดจนเป็นแนวทางการตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของ สป.กษ.	จำนวน ๑๒ มาตรการที่ดำเนินการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีของ สป.กษ.	บุคลากรในองค์กรรับรู้นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี รวมทั้ง นำนโยบายและหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดการยอมรับ นำเชื่อถือ และศรัทธาจากผู้รับบริการประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√	สปท.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
แนวทางการพัฒนาที่ ๑.๒ ส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากร		๗	กิจกรรม	๓๒,๒๐๐					
<b>๑.๒.๑ การส่งเสริมให้ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม</b>		๓	กิจกรรม	๒๐,๐๐๐					
๑) กิจกรรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำหลักคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	๒๐๐ คน	บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรม คำสอนทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ในการดำรงชีวิต	๔,๐๐๐		√			ศปท.
๒) กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรมจริยธรรมในหลักสูตรการฝึกอบรมต่างๆ ของบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ	๑๒ คน	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรมนำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	๑๒,๐๐๐ (๑,๐๐๐ บาท/คน)	√	√	√	√	สกธ.
๓) กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๓๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้ และสามารถนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๔,๐๐๐			√		ศปท.
<b>๑.๒.๒ การเผยแพร่องค์ความรู้และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม</b>		๒	กิจกรรม	-					
๑) จัดทำ/รวบรวมสื่อความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน	๑ สื่อเรียนรู้	บุคลากรของหน่วยงานได้รับการพัฒนาคุณธรรมภายในจิตใจอันจะส่งผลดีต่อการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√			ศปท.
๒) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างการรับรู้เรื่อง และสร้างการรับรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความเข้าใจเรื่องข้อกำหนดจริยธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมฯ	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ			√		ศปท.
<b>๑.๒.๓ การขับเคลื่อนและสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน</b>		๒	กิจกรรม	๑๒,๒๐๐					
๑) สื่อสาร/สร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ. ให้กับบุคลากรในสังกัด สป.กษ.	เพื่อให้บุคลากร สป.กษ. มีแนวทางการปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ.	๒ ครั้ง	บุคลากรได้รับทราบและปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√		√	ศปท.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒) การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้คำปรึกษา แนะนำเกี่ยวกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมของ สป.กษ.	๑ ครั้ง	สป.กษ. สามารถดำเนินการส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด	๑๒,๒๐๐			√		ศปท.
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๒๒	กิจกรรม	๑๙๒,๘๕๐					
ตัวชี้วัด : ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป)									
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการป้องกันและการต่อต้านการทุจริต		๑๑	กิจกรรม	๑๗๐,๔๕๐					
๒.๑.๑ การณรงค์ และสร้างจิตสำนึกป้องกันการทุจริต		๒	กิจกรรม	๓๗,๖๕๐					
๑) โครงการรณรงค์ต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกันแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริต พร้อมปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑ ครั้ง	บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริต พร้อมปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๓๗,๖๕๐	√				ศปท.
๒) การจัดทำนโยบาย No Gift Policy	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรทุกระดับ ในการไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ สร้างความโปร่งใส และการให้ความสำคัญกับผู้รับบริการอย่างเท่าเทียม เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และไม่เรียกรับผลประโยชน์	๑ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานน่านโยบายของผู้บริหารมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เพื่อสร้างความโปร่งใส สร้างค่านิยมร่วมกัน	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√				ศปท.
๒.๑.๒ การส่งเสริมให้ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๖	กิจกรรม	๑๓๒,๘๐๐					
๑) กิจกรรมการส่งเสริมและให้ความรู้แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	เพื่อสร้างจิตสำนึก ในการแยกผลประโยชน์ส่วนตัว ออกจากผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงรับทราบโทษของการกระทำที่เกิดจากการทุจริต ทำให้เกิดความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่	๒๐๐ คน	บุคลากรภายในสังกัดสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมที่รับทราบโทษทั้งหมดที่กระทำที่เกิดจากการทุจริต ทำให้เกิดความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่	๔,๑๐๐			√		ศปท.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒) กิจกรรมการสร้างความรู้ความเข้าใจ การดำเนินงานการประเมินความเสี่ยง การทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเรื่องการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตแก่เจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	๓๐ คน	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานใน สังกัด สป.กษ. มีความรู้ความเข้าใจใน เรื่องการประเมินความเสี่ยงการทุจริต มากขึ้น	๔,๗๐๐		√			ศปท.
๓) กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร การฝึกอบรมต่างๆ ของบุคลากรในสังกัด ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมการรับรู้ ในการป้องกันและปราบปราม การทุจริตให้แก่ข้าราชการ	๑๐๔ คน	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเรื่องการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตมากขึ้น และนำ ความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐๔,๐๐๐ (๑,๐๐๐ บาท/คน)	√	√	√	√	สภค.
๔) กิจกรรมการให้ความรู้และสร้างความ เข้าใจกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับ ต่างๆ รวมทั้ง วิธีการและขั้นตอนการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการด้านการ คลัง	เพื่อให้บุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการ บริหารจัดการด้านการคลัง ได้รับการ พัฒนาความรู้และปฏิบัติได้ถูกต้องตาม กฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับต่างๆ ที่ กำหนดเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต และเกิดความเชี่ยวชาญ จนสามารถ ถ่ายทอดความรู้ และเป็นตัวอย่างให้แก่ หน่วยงาน	๓๐ คน	บุคลากรที่ปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงาน ได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบและ ข้อบังคับต่างๆ ที่กำหนดได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ลดข้อผิดพลาดและความ เสี่ยงด้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ			√	√	กค.
๕) กิจกรรมการให้ความรู้เฉพาะทาง กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยง ด้านการทุจริต โดยจัดอบรมสัมมนาเรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของผู้ ตรวจสอบภายใน	เพื่อให้บุคลากรที่มีการปฏิบัติงาน ในสาขาวิชาชีพ ได้รับการพัฒนา ความรู้เฉพาะด้าน เพื่อให้เกิด เชี่ยวชาญ จนสามารถถ่ายทอด ความรู้ และเป็นตัวอย่างให้แก่ หน่วยงาน	ผู้ตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๗ คน	บุคลากรที่ปฏิบัติงานได้รับองค์ความรู้ เฉพาะด้านเพิ่มมากขึ้น ซึ่งมีประโยชน์ต่อ การปฏิบัติงานมากขึ้น	๒๐,๐๐๐	√				สตน.
๖) กิจกรรมการให้ความรู้เฉพาะทาง กับผู้ปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยง ด้านการทุจริต โดยดำเนินกิจกรรม CoP ความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน	เพื่อให้บุคลากรที่มีการปฏิบัติงาน ในสาขาวิชาชีพ ได้รับการพัฒนา ความรู้เฉพาะด้าน เพื่อให้เกิด เชี่ยวชาญ จนสามารถถ่ายทอด ความรู้ และเป็นตัวอย่างให้แก่ หน่วยงาน	๑ ครั้ง	บุคลากรสำนักกฎหมายมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย และระเบียบ ปฏิบัติเกิดเชี่ยวชาญ จนสามารถถ่ายทอด ความรู้ และเป็นตัวอย่างในการปฏิบัติงาน เพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ			√		สภค.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒.๑.๓ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ สื่อการเรียนรู้ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต		๓	กิจกรรม	-					
๑) การเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้รับรู้ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตเพิ่มขึ้น	๑ ครั้ง	สร้างการรับรู้ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตได้มากยิ่งขึ้น รวมถึงกระตุ้นจิตสำนึกที่มีต่อการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√			ศปท.
๒) ประชาสัมพันธ์การแสดงผลงานและผลการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารและบุคลากร	เพื่อสร้างการรับรู้การแสดงผลงานของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต	๑ ช่องทาง	บุคลากรได้รับทราบและร่วมแสดงผลงานในการต่อต้านการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√			ศปท.
๓) การเผยแพร่ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต ผ่านระบบบัญชีข้อมูลและข้อมูลเปิด (Data Catalog & Open Data) ของ สป.กษ.	เพื่อให้หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลผ่านระบบบัญชีข้อมูลเปิด (Data Catalog & Open Data)	๑ เรื่อง	บุคลากรภายในสังกัดรับรู้ข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ				√	ศปท.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒.๒ การพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๑๑	กิจกรรม	๒๒,๔๐๐					
๒.๒.๑ การพัฒนาระบบการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๖	กิจกรรม	-					
๑) จัดทำประเมินความเสี่ยงการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้หน่วยงานมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เกิดจากการทุจริต และมีมาตรการในการป้องกันการทุจริตจากการปฏิบัติงาน	๑๘ สำนัก/กอง	การปฏิบัติงานของหน่วยงานมีการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√		√	ศปท.
๒) การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑) เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีแผนบริหารความเสี่ยงที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒ ๒) เพื่อเป็นการป้องกันความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหลที่ทำให้การขับเคลื่อนงาน/แผนงาน/โครงการที่สำคัญของ สป.กษ.ไม่สำเร็จตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด	๑๙ สำนัก/กอง สามารถดำเนินการวิเคราะห์และประเมินความเสี่ยงได้ครบถ้วนตามคู่มือการบริหารความเสี่ยงของ สป.กษ. และจัดส่งระยะเวลาที่กำหนด	มีแผนบริหารความเสี่ยงที่มีประสิทธิภาพ และสามารถนำแผนดังกล่าว ไปใช้ในบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินงานของ สป.กษ.เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการบริหารจัดการความเสี่ยงสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๒	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√	สปท.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๓) การติดตามและรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดได้รับรู้รับทราบสถานการณ์การทุจริตของ สป.กษ. และรายงานให้ สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๑๒ ครั้ง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำข้อมูลรายงานข้อร้องเรียนการทุจริตไปใช้ประกอบในการกำหนดแนวทางการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√	ศปท.
๔) การติดตาม และรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย	เพื่อให้หน่วยงานมีการรายงานติดตามการดำเนินการทางวินัยอย่างต่อเนื่อง	๑๒ ครั้ง	หน่วยงานรับทราบข้อมูลในด้านการดำเนินการทางวินัย	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√	กกจ.
๕) การติดตาม และรายงานข้อมูลการดำเนินการทางอาญา ปกครอง และมติข้อสั่งการ	เพื่อให้หน่วยงานมีการรายงานติดตามการดำเนินการทางอาญา ปกครอง และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	๑๒ ครั้ง	หน่วยงานรับทราบข้อมูลในด้านการดำเนินการทางอาญา ปกครอง และมติข้อสั่งการ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	√	√	√	√	สกม.
๖) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/แนวทางการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่รัฐที่อยู่ในหลักเกณฑ์มีความรู้ความเข้าใจและเตรียมความพร้อมสำหรับการยื่นบัญชีทรัพย์สิน	๑ ครั้ง	ผู้ยื่นบัญชีทรัพย์สินสามารถดำเนินการได้ถูกต้องตามแนวทาง/ระเบียบที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√			ศปท.
<b>๒.๒.๒ การปรับปรุงและพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ.</b>		<b>๓</b>	<b>กิจกรรม</b>	<b>๒๒,๔๐๐</b>					
๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อให้ สป.กษ. มีค่าคะแนนการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ช. (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	คะแนนการประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน	บุคลากรของ สป.กษ. มีการตระหนักรู้และมีจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและพัฒนาการดำเนินงานสอดคล้องตามแนวทางการประเมิน ITA ของ สำนักงาน ป.ป.ช.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√	√	√	√	ศปท. และทุกหน่วยงาน
๒) จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	เพื่อให้ สป.กษ. มีมาตรการหรือแนวทางในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานที่ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	๑ เล่ม	สป.กษ. มีการพัฒนาการดำเนินงานในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสเพิ่มมากขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√		√	ศปท.
๓) การสร้างการรับรู้และความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรในสังกัด สป.กษ. มีความรู้และความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๖๐ คน	บุคลากรในสังกัด สป.กษ. มีความรู้ความเข้าใจ และสามารถดำเนินการตามแบบวัดการรับรู้ได้ตรงตามวัตถุประสงค์ และมีผลคะแนนการประเมิน ITA ผ่านตามเกณฑ์ที่กำหนด	๒๒,๔๐๐		√			ศปท.



แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ				หน่วยงานรับผิดชอบ
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)	
๒.๒.๓ การบูรณาการความร่วมมือการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		๒	กิจกรรม	-					
๑) สนับสนุนการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับหน่วยงานภายนอกสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๔ ครั้ง	การขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตร่วมกับหน่วยงานภายนอกสังกัดมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	√			√	ศปท.
๒) การประสานความร่วมมือการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญา กับหน่วยงานภาครัฐ (ITAGC)	เพื่อประสานความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช ในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญาที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญา กับหน่วยงานภาครัฐ (ITAGC) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ ครั้ง	การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาคเอกชนที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ (ITAGC) เป็นไปตามเป้าหมายของสำนักงาน ป.ป.ช.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ		√			ศปท.



**ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต  
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**