



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ซึ่งเป็นแผนในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม โดยมุ่งให้ทุกหน่วยงานได้ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานและให้บุคลากร ได้น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา ยึดมั่นในหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีแนวคิดสร้างการเปลี่ยนแปลงในสังคมไทยให้ประชาชน มีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” และให้หน่วยงานทุกภาคส่วนร่วมขับเคลื่อน สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม รวมทั้งมีสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการพัฒนา “คน” ให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ คือ เป็นคนดี คนเก่งและมีคุณภาพ เพื่อเป็นรากฐานการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ในทุกมิติ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะได้ให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแนวทางสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและปฏิบัติงาน นำไปสู่เป้าหมายของแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ คือ “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” และนำไปสู่เป้าหมายตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ และยุทธศาสตร์ชาติ ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ธันวาคม ๒๕๖๗

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

๑

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

๓

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

๓

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

๖

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๖

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๙

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

๙

๒.๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๙

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑๓

๒.๔ นโยบายคณะรัฐมนตรี

๑๖

ส่วนที่ ๓ สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑๘

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๑ ภาพรวม

๑๘

๓.๒ แผนย่อย

๑๘

๓.๓ สรุปโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม

๒๐

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๓.๔ การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

๒๒

ภาคผนวก

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตร

และสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนการขับเคลื่อนงานด้านส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีที่ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานให้บรรลุตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนด โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๑. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ประกอบด้วย

แผนระดับที่ ๑ มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนระดับที่ ๒ มีความสอดคล้องและถ่ายทอดเป้าหมายระดับประเด็นและระดับแผนย่อย รวมถึงแนวทางการพัฒนาจากแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ใน ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ๑ หมุดหมาย คือ หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนระดับที่ ๓ มีความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๒. ภาพรวมของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดเป้าหมายคือ “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยมี ๒ ตัวชี้วัด ประกอบด้วย ๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ ๕๐) ๒) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) (ร้อยละ ๑๐๐) โดยการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย มีโครงการ/กิจกรรมทั้งสิ้น ๒๐๑ โครงการ/กิจกรรม งบประมาณรวม ๑๒๑,๑๖๘,๖๒๕ บาท สรุปได้ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มุ่งเน้นให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีสภาพแวดล้อม และมีการพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยม และพฤติกรรมของคนในสังคม ร่วมกันส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมีการนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิตและการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมแบบ โดยมีโครงการ/กิจกรรม ๑๓๕ โครงการ/กิจกรรม และมีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงาน จำนวน ๑๑๐,๓๔๒,๓๐๐ บาท

แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม เพื่อพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจ ให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ฝังงมในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมด้วยการนำคุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม โดยมีโครงการ/กิจกรรม ๑๔ โครงการ/กิจกรรม และมีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงาน จำนวน ๘๓๑,๔๕๐ บาท

แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมจัดการเรียนรู้และสนับสนุน โดยมีโครงการ/กิจกรรม ๕๒ โครงการ/กิจกรรม และมีงบประมาณในการสนับสนุนการดำเนินงาน จำนวน ๙,๙๙๔,๘๗๕ บาท

ส่วนที่ ๒

ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ถ่ายทอดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายมาจากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เป็นแผนปฏิบัติการรายปี ที่มีความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ดังนี้

๒.๑ แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ชาติ คือ ด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม และด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ รายละเอียดดังนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๑.๒) สังคมไทยมีสภาพแวดล้อมที่เอื้อและสนับสนุนต่อการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

(๒) ตัวชี้วัด

การพัฒนาคุณภาพชีวิต สุขภาวะ และความเป็นอยู่ที่ดีของคนไทย

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๓.๑) ประเด็นที่ ๑ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม มุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคม ร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ โดยบูรณาการร่วมระหว่าง “ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา และสื่อ” ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็น “วิถี” การดำเนินชีวิต

(๓.๒) ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต มุ่งเน้นการพัฒนาคนเชิงคุณภาพในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ช่วงการตั้งครรภ์ ปฐมวัย วัยเด็ก วัยรุ่น วัยเรียน วัยผู้ใหญ่ วัยแรงงาน และวัยผู้สูงอายุ เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงินมีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ

(๓.๓) ประเด็นที่ ๖ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มุ่งเน้นการสร้างคามอยู่ดีมีสุขของครอบครัวไทย การส่งเสริมบทบาทในการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การปลูกฝัง และพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน และการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๓ การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้วยการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การทำความดีของบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้อยู่ในวิถีชีวิตเป็นปกตินิสัย โดยการเปลี่ยนจากการปลูกฝังเป็นวิถีชีวิต เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ มีจิตสำนึกร่วม เพื่อผลประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์สุขของประชาชน มีความสามารถในการดำเนินชีวิตอย่างมีคุณค่าตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างระบบนิเวศ คุณธรรม จริยธรรม ในสถานที่ปฏิบัติงานอย่างยั่งยืน มีความพร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

สร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ

(๒) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๒ ความก้าวหน้าของการพัฒนาคน

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นที่ ๓ การเสริมสร้างพลังทางสังคม ประเด็นย่อยที่ ๑ สร้างสังคมเข้มแข็งที่แบ่งปัน ไม่ทอดทิ้งกัน และมีคุณธรรม โดยสนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ โดยเฉพาะการเชื่อมพลังของคนสามวัย คือ เยาวชนคนรุ่นใหม่ คนวัยทำงาน และผู้สูงอายุให้มาเป็นกำลังของการพัฒนาเพื่อส่วนรวม โดยการสร้างเวทีกลาง เป็นพื้นที่สาธารณะ เพื่อปรึกษาหารือปัญหาสาธารณะของพื้นที่ ตั้งแต่ระดับชุมชน ท้องถิ่น อำเภอจนถึงระดับจังหวัด การสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงทางสังคมและสร้างกลไกการทำงานร่วมกันของภาคส่วนต่าง ๆ การสนับสนุนกิจกรรมของเด็กและเยาวชนในจังหวัดต่าง ๆ เพื่อฝึกทักษะให้เป็นผู้นำรุ่นใหม่ในอนาคต ตลอดจนสนับสนุนระบบวิชาชีพเพื่อสังคม การดำเนินงานของภาคประชาสังคม การสร้างเครือข่ายในพื้นที่ รวมถึงการสร้างชุมชนเสมือนบนเครือข่ายสื่อให้เป็นเครือข่ายเรียนรู้ร่วมกันทางสังคมที่ร่วมทำสิ่งที่สร้างสรรค์ และการยกย่องให้คุณค่ากับการทำประโยชน์ร่วมกันเพื่อส่วนรวม

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๔ การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ด้วยการสร้างสังคมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่มีความเข้มแข็ง ในระบบนิเวศคุณธรรม แบ่งปันความรัก ความสามัคคี เอื้ออาทรไม่ทอดทิ้งกัน สนับสนุนการรวมตัวและดึงพลังของภาคส่วนต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ บนฐานทุนทางสังคม และวัฒนธรรมให้อยู่ในวิถีการดำเนินชีวิตและมีจิตสำนึกร่วม ก่อเกิดพลังทางสังคมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เชิงบวก เกิดการสร้างโอกาสและความเสมอภาคในสังคมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

(๑) เป้าหมาย

(๑.๑) ภาครัฐมีวัฒนธรรมการทำงานที่มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส

(๑.๒) ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

(๒) ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความโปร่งใส การทุจริต ประพฤติมิชอบ

(๓) ประเด็นยุทธศาสตร์

(๓.๑) ประเด็นที่ ๕ บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่น และเป็นมืออาชีพ ในการปฏิบัติหน้าที่และขับเคลื่อนภารกิจยุทธศาสตร์ชาติ โดยภาครัฐมีกำลังคนที่เหมาะสมทั้งปริมาณและคุณภาพ มีระบบบริหารจัดการและพัฒนาบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ มีระบบการพัฒนาขีดความสามารถบุคลากรภาครัฐให้มีสมรรถนะใหม่ ๆ สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงบริบทการพัฒนา มีการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม การปรับเปลี่ยนแนวคิดให้การปฏิบัติราชการเป็นมืออาชีพ มีจิตบริการทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า สามารถบูรณาการการทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

(๓.๒) ประเด็นที่ ๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้งส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง ฝ้าระวัง ให้ข้อมูล แจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐและภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

(๔) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ สามารถส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายตามประเด็นยุทธศาสตร์ชาติด้านที่ ๖ การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ โดยบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำรงตนอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรม และหน่วยงานมีความโปร่งใส ด้วยการสร้างกลไก กติกา และมาตรฐานจริยธรรมในหน่วยงาน ทำให้เกิดการส่งเสริมคุณธรรม/ การทำความดีให้อยู่ในวิถีการดำเนินงานและสร้างจิตสำนึกร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน โดยนำหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน และมุ่งให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนระดับที่ ๒

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๒ ประกอบด้วย แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ๓ ประเด็น และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ๑ หมายความว่า โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๘๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

๑) ประเด็น ๑๐ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม

๑.๑) เป้าหมายระดับประเด็น

คนไทยมีคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยมที่ดีงาม และมีความรักและภูมิใจในความเป็นไทยมากขึ้น นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต สังคมไทยมีความสุข และเป็นที่ยอมรับของนานาชาติมากขึ้น

๑.๒) ตัวชี้วัดระดับประเด็น

ค่าเฉลี่ยทุกองค์ประกอบของ ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ประกอบด้วย ความพอเพียง ความมีวินัย รับผิดชอบ ความกตัญญู ความสุจริตและการมีจิตสาธารณะ ไม่น้อยกว่า ๕.๑๐ คะแนน ภายใน ๒๕๗๐

๑.๓) แผนย่อย ๑ การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี

- เป้าหมายของแผนย่อย

คนไทยเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ มีความพร้อมในทุกมิติตามมาตรฐานและสมดุลทั้งด้านสติปัญญา คุณธรรม จริยธรรม มีจิตวิญญาณที่ดี เข้าใจในการปฏิบัติตน ปรับตัวเข้ากับสภาพแวดล้อมดีขึ้น

- ตัวชี้วัดของแผนย่อย

ประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไป มีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้นเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๗ ภายในปี ๒๕๗๐

- แนวทางการพัฒนา

การส่งเสริมให้คนไทยมีจิตสาธารณะและมีความรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างจิตสาธารณะและจิตอาสาโดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าทางด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การสื่อสาร เพื่อรับผิดชอบต่อส่วนรวม สร้างเสริมผู้นำการเปลี่ยนแปลง และต้นแบบที่ดีทั้งระดับบุคคลและองค์กร โดยการยกย่องผู้นำที่มีจิตสาธารณะและจิตอาสา และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ส่งเสริมสนับสนุนให้มีกลไกการดำเนินงานในการสร้างเสริมการพัฒนาจิตสาธารณะและจิตอาสา เพื่อสังคมและส่วนรวม โดยส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรสาธารณะที่ไม่หวังผลประโยชน์

๒) ประเด็น ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๑) เป้าหมายระดับประเด็น

คนไทยทุกช่วงวัยที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒.๒) ตัวชี้วัดระดับประเด็น

ดัชนีการพัฒนามนุษย์ คะแนนไม่น้อยกว่า ๐.๘๒ ภายในปี ๒๕๗๐

๒.๓) แผนย่อยที่ ๑ การสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพมนุษย์

- เป้าหมายของแผนย่อย

ครอบครัวไทยมีความเข้มแข็ง และมีจิตสำนึกความเป็นไทย ดำรงชีวิตแบบพอเพียงมากขึ้น

- ตัวชี้วัดของแผนย่อย

มาตรฐานครอบครัวเข้มแข็ง คะแนนไม่น้อยกว่า ๙๒ ภายในปี ๒๕๗๐

- แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครอบครัว และชุมชนในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน สร้างกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของประชากรให้สอดคล้องกับความต้องการเปลี่ยนแปลงของโลกในอนาคต สร้างความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาตนเองและการมีส่วนร่วมในการแก้ปัญหาและพัฒนาสังคม รวมทั้งสนับสนุนด้านวิชาการและสร้างนวัตกรรมที่สนับสนุนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน เพื่อให้องค์กรเครือข่ายชุมชนมีความเข้มแข็ง และมีกลไกการพัฒนา ระดับพื้นที่ที่ประชาชน ชุมชน องค์กรภาครัฐ ภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการพัฒนา เฝ้าระวัง และติดตามการดำเนินงาน ส่งผลให้การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลได้อย่างเป็นรูปธรรม การปลูกฝังและพัฒนาทักษะนอกห้องเรียน โดยเน้นให้พ่อแม่มีวัฒนธรรมที่ปลูกฝังให้ลูกเพิ่มพูนทักษะการเรียนรู้ชีวิต ดนตรี กีฬา ศิลปะ รวมทั้งส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนเปิดพื้นที่แห่งการเรียนรู้ และจัดกระบวนการเรียนรู้ที่หลากหลายและเหมาะสม เอื้อแก่ครอบครัวทุกลักษณะ

๓) ประเด็น ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๑) เป้าหมายระดับประเด็น

ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓.๒) ตัวชี้วัดระดับประเด็น

คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทุกหน่วยงานในประเทศไทย คะแนนต่อปีไม่น้อยกว่า ๘๙ คะแนน ภายในปี ๒๕๗๐

๓.๓) แผนย่อย ๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- เป้าหมายของแผนย่อย

ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

- ตัวชี้วัดของแผนย่อย

(๑) สัดส่วนประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อประชาชนทั้งหมด ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ต่อปี

(๒) สัดส่วนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐต่อหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด โดยมีคะแนนการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ต่อปี

● แนวทางการพัฒนา

(๑) ปลุกและปลุกจิตสำนึกการเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต และการปลูกฝังและหล่อหลอมวัฒนธรรมในกลุ่มเด็กและเยาวชนทุกช่วงวัย ทุกระดับ มุ่งเน้นการปรับพฤติกรรม "คน" โดยการ "ปลุก" และ "ปลุก" จิตสำนึกความเป็นพลเมืองที่ดี มีวัฒนธรรมสุจริต สามารถแยกแยะได้ว่าสิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำความผิด ไม่เพิกเฉยอดทนต่อการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในระดับชุมชน เพื่อนำไปสู่การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมค่านิยม ที่ยึดประโยชน์สาธารณะมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบในทุนทุกรูปแบบ

(๒) ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต เป็นภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทยประชาชนโดยการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง รู้จักแยกแยะเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานของรัฐ หรือผู้บังคับบัญชามีมาตรการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และเป็นตัวอย่างในการบริหารงานด้วยความซื่อตรงและรับผิดชอบ กรณีปล่อยปละละเลยไม่ดำเนินการให้ถือเป็นความผิดวินัยหรือความผิดทางอาญา ตลอดจนการสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรขององค์กร โดยการสนับสนุนให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ติดตามพฤติกรรมเสี่ยงและแจ้งเบาะแส เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ โดยมีมาตรการสนับสนุนและคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความปลอดภัยในการปฏิบัติงานมีความก้าวหน้าในเส้นทางอาชีพ และควรมีมาตรการยกระดับความสามารถของหน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานระดับต่ำกว่ากรม โดยเฉพาะหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการอนุมัติ อนุญาตให้มีการพัฒนา เสริมสร้างและต่อยอดองค์ความรู้และทักษะการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริต และการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพครบถ้วน สมบูรณ์ ถูกต้อง ทั้งนี้ ควรให้ความสำคัญกับการพัฒนาการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารและระบบคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตที่มีประสิทธิภาพสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลให้เป็นไปตามหลักสากลและพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐเพื่อให้ประชาชนรับรู้และมีส่วนร่วม เพื่อการเฝ้าระวังและลดโอกาสการทุจริต

(๓) สนับสนุนกลไกและบูรณาการทำงานเพื่อการป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะในระบบราชการ โดยผลักดันให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ มีความเชื่อมโยงกับการยกระดับค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต และจัดให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ถอดบทเรียนและพัฒนาองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานต่อไป

๒.๒.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

หมุดหมายที่ ๑๒ ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

๑) เป้าหมาย

คนไทยได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพในทุกช่วงวัย มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ มีคุณลักษณะตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีคุณธรรม จริยธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างพลิกโฉม ด้บัพลันของโลก สามารถดำรงชีวิตร่วมกันในสังคมได้อย่างสงบสุข

๒) ตัวชี้วัด

ทุนชีวิตเด็กและเยาวชนไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ เมื่อสิ้นสุดแผน

๓) กลยุทธ์การพัฒนา

กลยุทธ์ที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยได้รับการพัฒนาในทุกมิติ

กลยุทธ์ย่อยที่ ๑.๒ พัฒนาผู้อยู่ในช่วงวัยการศึกษาาระดับพื้นฐานให้มีความตระหนักรู้ในตนเองมีทักษะดิจิทัลและมีสมรรถนะที่จำเป็นต่อการเรียนรู้ การดำรงชีวิตและการทำงาน โดยการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและเป็นพลเมืองที่เข้มแข็ง รวมถึงการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณี วัฒนธรรม ค่านิยมไทยให้สอดคล้องเหมาะสมกับบริบทในปัจจุบัน เพื่อให้เป็นพื้นฐานของสังคมไทย และเป็น “ซอฟต์แวร์พาเวอร์” ในการสื่อสารภาพลักษณ์ของประเทศไทยและนำเสนอความเป็นไทยสู่สากล

๒.๓ แผนระดับที่ ๓

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๒.๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐)

๑) เป้าหมาย

ยกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย โดยใช้กลไกขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการส่งเสริมจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรม การส่งเสริมและพัฒนาจริยธรรมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐

(๒) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการขับเคลื่อนระบบราชการและองค์กรภาครัฐให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดินและแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมถึงแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓) ตัวชี้วัด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยหน่วยงานของรัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีระดับคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่าเดิมหรือสูงขึ้นทุกปี

๔) ยุทธศาสตร์

๔.๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

● เป้าหมาย

- (๑) มุ่งสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- (๒) วางแนวทางการสร้างการรับรู้และความเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างเป็นรูปธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในวงกว้างเพื่อป้องกันการประพฤติผิดและฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

● ตัวชี้วัด

(๑) มีการบูรณาการภารกิจระหว่างหน่วยงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น สำนักงาน ป.ป.ช. สำนักงาน ป.ป.ท. กระทรวงวัฒนธรรม ศูนย์คุณธรรม เพื่อความเป็นเอกภาพและเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงานด้านมาตรฐานทางจริยธรรม

(๒) เจ้าหน้าที่ของรัฐไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ทราบและเข้าใจมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

● กลยุทธ์

(๑) จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในหน่วยงานและความรับผิดชอบ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงาน/สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ สิทธิมนุษยชน การรักษาสีจรรยาบรรณ การพัฒนาอย่างยั่งยืน

(๒) จัดทำคู่มืออธิบายเพื่อให้เกิดความเข้าใจ และกำหนดพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อให้นำไปปฏิบัติตามได้อย่างชัดเจนตามมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม

(๓) จัดให้มีสื่อในการเรียนรู้ เพื่อสร้างความเข้าใจพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาบรรณขององค์กร ที่หลากหลายและสะดวกในการเข้าถึงข้อมูล

(๔) กำหนดมาตรการหรือนโยบายในการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐเชิงบวกที่เป็นรูปธรรมชัดเจน

(๕) ส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐในทุกระดับสร้างการตระหนักรู้ในพฤติกรรมหรือประเด็นล่อแหลมต่าง ๆ รวมทั้งการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม ที่อาจนำมาซึ่งการเสื่อมเสียชื่อเสียง ขาดความเชื่อถือศรัทธา หรือพฤติกรรมในการฝ่าฝืนจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของตนเอง เพื่อให้มีการรวมกลุ่มหรือเสนอให้จัดทำข้อตกลงร่วมโดยความริเริ่มของหน่วยงานเองในการจัดทำกฎ กติกา หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่จะใช้เป็นภายในหน่วยงานเพื่อรักษาและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐของตนเอง

(๖) ใช้ข้อตกลงร่วมกันในองค์กรเป็นเครื่องมือชี้ชัดในการระบุว่าจะทำอะไรไม่ควรกระทำ (Dos) และสิ่งใดไม่ควรกระทำ (Don'ts) อันจะนำไปสู่การหาทางออกอย่างสร้างสรรค์ในกรณีที่เกิดกับปัญหาและข้อขัดแย้งที่เกิดจากคุณค่าทางจริยธรรมที่แตกต่างกันในการปฏิบัติงานภายในองค์กร

๔.๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

● เป้าหมาย

(๑) กำหนดนโยบายและแนวทางขับเคลื่อนการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำไปปฏิบัติ และมีกรอบแนวทางในการกำกับ ติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานทุกระดับอย่างชัดเจน

(๒) ปรับปรุงกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในระดับต่าง ๆ ให้สามารถทำงานได้ตามวัตถุประสงค์ และมีประสิทธิภาพ

(๓) ส่งเสริมบทบาทของกลไกการขับเคลื่อนจริยธรรมในระดับต่าง ๆ ทั้งในระดับชาติ คือ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ระดับองค์กรกลางบริหารงานบุคคล และระดับหน่วยงานของรัฐ

(๔) ส่งเสริมบทบาทของผู้นำองค์กรในการขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร สร้างภาพลักษณ์ และเป็นตัวอย่างที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีศักยภาพและมีจริยธรรมเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

(๕) ส่งเสริมและเสริมสร้างภาวะผู้นำทางจริยธรรม และเชิดชูเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานอย่างมีจริยธรรม รวมถึงจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรมในระยะยาว

(๖) วางระบบรองรับการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐของประชาชนที่หลากหลายและปลอดภัย

● ตัวชี้วัด

(๑) หน่วยงานของรัฐมีมาตรการและนโยบายการส่งเสริมจริยธรรมที่สอดคล้องกับ แนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน

(๒) มีการบูรณาการองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เพื่อพัฒนาและสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชน

(๓) มีการนำเนื้อหาเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการทรงงาน บรรจุในหลักสูตรต่าง ๆ ที่จะใช้ในการพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในทุกระดับ

(๔) มีช่องทางารับเรื่องที่หลากหลายและปลอดภัย

● กลยุทธ์

(๑) ให้มีหน่วยงาน ผู้บริหาร และผู้รับผิดชอบงานเกี่ยวกับการส่งเสริมและรักษาจริยธรรม ประจำหน่วยงาน

(๒) ให้มีหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียน หรือคณะกรรมการจริยธรรม ในองค์กร เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับปัญหาด้านจริยธรรมหรือพฤติกรรมล่อแหลม ต่อการฝ่าฝืนจริยธรรม และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีช่องทางในการหาหรือทางจริยธรรมได้โดยง่าย

(๓) กำหนดมาตรการและกลไกในการดำเนินการกับผู้ที่มีพฤติกรรมฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม กำหนดมาตรการและกลไกในการให้ความคุ้มครองผู้ให้ข้อมูลการฝ่าฝืน จริยธรรม หรือพฤติกรรมที่เป็นความเสี่ยงล่อแหลมให้เกิดการฝ่าฝืนจริยธรรมภายในองค์กร (Whistleblower Protection) โดยมีกระบวนการปกปิดและทำให้ผู้ร้องเรียนช็อกกังวลทางจริยธรรมรู้สึกปลอดภัย ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงกรณี การกลั่นแกล้งร้องเรียนโดยไม่บริสุทธิ์ใจควบคู่ไปด้วย

(๔) รมรณรงค์ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมในการยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง ให้มีการเปิดเผยสิ่งทุจริต การฝ่าฝืนจริยธรรม การให้ข้อมูลเพื่อช่วยเหลือผู้ถูกรังแกโดยไม่เป็นธรรม โดยไม่ปล่อยปละละเลย

(๕) กำหนดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่หลากหลายทั้ง Online Offline โดยคำนึงถึงความเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย มีการกำหนดขั้นตอนการจัดการข้อร้องเรียนที่สั้น กระชับ สะดวก รวดเร็ว และชัดเจน ทำการเชื่อมโยงระบบการตรวจสอบและวินิจฉัยข้อร้องเรียนกับหน่วยงานทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนหรือร้องทุกข์ (Call Center) โดยใช้กลไกทางจริยธรรมเป็นกลไกทางเลือก ในการดำเนินการกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติในเชิงป้องกันแทนการดำเนินการทางวินัยหรือดำเนินคดีในกรณี มีพยานหลักฐานไม่เพียงพอหรือผู้ร้องเกรงกลัวว่าจะเกิดอันตราย

(๖) จัดให้มีกลไกการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือข้อปัญหาหรือข้อกังวลใจ คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ของผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ทั้งการร้องเรียนผ่านหน่วยงานโดยตรง และ ผ่านองค์กรกลางบริหารงานบุคคล โดยมีการกำหนดมาตรการในการคุ้มครองและรักษาความลับต่อตัวผู้ร้องเรียน

๔.๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้างทัศนคติ เรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

● เป้าหมาย

(๑) พัฒนากลไกการแลกเปลี่ยนมุมมอง แนวคิด และประสบการณ์ รวมถึงองค์ความรู้ เครื่องมือเพื่อการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมและรณรงค์ส่งเสริมจิตสำนึกและเสริมสร้างเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมผ่านสื่อรูปแบบต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย

(๒) เสริมสร้าง ยกย่อง เชิดชูผู้บริหารหน่วยงานภาครัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม อาทิ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

● ตัวชี้วัด

(๑) จำนวนโครงการรณรงค์เสริมสร้างความตระหนักรู้ต่อความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม

(๒) จำนวนเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

(๓) มีการมอบรางวัลเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคมในทุกองค์กร อาทิ การน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติตน

● กลยุทธ์

(๑) ใช้เทคนิควิธีการ แนวคิดใหม่ ๆ ในการนำเสนอเนื้อหาเพื่อดึงดูดความสนใจประเด็นเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม และให้เข้าถึงเจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนซึ่งยังขาดความสนใจให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

(๒) ใช้ช่องทางสื่อสังคมออนไลน์ (Social Media) อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ในการรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านจริยธรรมเนื่องจากเป็นสื่อที่ทั้งภาครัฐและเอกชนให้ความสนใจมากที่สุด

(๓) สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ระหว่างหน่วยงานของรัฐภาคเอกชน และประชาชน

(๔) เน้นย้ำความสำคัญของการถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

๒.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๑) วัตถุประสงค์

(๑) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

(๒) เพื่อให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ พัฒนาระบบและการเสริมสร้าง ชีตความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

(๓) เพื่อให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๒) เป้าหมาย

คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทยปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ

๓) ตัวชี้วัด

๓.๑) ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒) หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในการบริหารงาน มีค่า ITA เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕

๔) แนวทางการดำเนินการ/พัฒนา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดเป็น ๓ แผนย่อยเพื่อให้การดำเนินการบรรลุวัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการฯ ประกอบด้วย

๔.๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๔.๑.๑) เป้าหมาย/ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์

(๑) เป้าหมายที่ ๑ : ประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรมเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปีขึ้นไปมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

(๒) เป้าหมายที่ ๒ : เครือข่ายทางสังคมที่มีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทยเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๑.๒) แนวทางการพัฒนา

(๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ทั้งการสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรม และการสร้างพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกัน ให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของสังคมในการดำเนินชีวิตให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ตั้งแต่ระดับครอบครัว จนถึงระดับภาพใหญ่ของพื้นที่ เช่น เมืองคุณธรรม หรือจังหวัดคุณธรรม (MORAL CITY) และการพัฒนาสังคม ให้เข้มแข็ง ทั้งในระดับครอบครัวชุมชน/องค์กร ทุกภาคส่วน และการขับเคลื่อนชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม และโครงการคุณธรรมตลอดจนการสร้างพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจและเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนคุณธรรมในการดำเนินชีวิต รวมทั้งการขยายผลต้นแบบที่ดี ที่มีการดำเนินการอยู่แล้วเดิม ทั้งจากรูปแบบโรงเรียนคุณธรรม องค์กรธุรกิจคุณธรรมตามแนวทาง ศ.เกียรติคุณ นพ.เกษม วัฒนชัย รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทยในระดับท้องถิ่นและชุมชน ด้วยการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือกันในชุมชนเพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมภูมิปัญญาของชุมชนตลอดจนการสร้างวิถีชีวิตพอเพียง ในระดับชุมชน ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ ดังนี้

(๑.๑) ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม
บนฐานชีวิตวิถีใหม่

(๑.๒) ชุดโครงการพัฒนาชุมชนองค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม

(๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคล ชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม
ที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่างทางสังคม ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ ดังนี้

(๒.๑) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม

(๒.๒) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

(๓) ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม
การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤตโรคอุบัติใหม่ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ มาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน มาสู่การปฏิบัติ ให้เป็นวิถีชีวิต เพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน มี ๑ ชุดโครงการ คือ ชุดโครงการส่งเสริม การนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๔.๒.) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไก
เพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม

๔.๒.๑) เป้าหมาย/ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์

เป้าหมายที่ ๓ : หน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนหน่วยงานภาครัฐมีค่า ITA ผ่านเกณฑ์มาตรฐานเพิ่มขึ้น

ร้อยละ ๑๐ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐ จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๔.๒.๒) แนวทางการพัฒนา

พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐ ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง มีการจัดทำแผนที่เดินทาง (Road Map) โดยกำหนดระยะเวลา และเป้าหมายตลอดจนการประเมินระดับความเป็นเศรษฐกิจพอเพียงของหน่วยงานตลอดระยะเวลาของแผนที่เดินทางที่ชัดเจน ส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) นำกิจกรรมที่ได้รับการประเมิน ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต (Integrity Culture) และการปฏิบัติงานสุจริต (Work Integrity) ให้มีความสำคัญด้านคุณธรรมในระดับผู้นำองค์กร อาทิ การแต่งตั้งกรรมการ หรือ ผู้บริหารในองค์กรต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญกับองค์ประกอบในมิติด้านคุณธรรมมาใช้ในการพิจารณาด้วย โดยปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของบุคลากรมาสู่สุจริตหรือความซื่อตรง มี ๑ ชุดโครงการ คือ ชุดโครงการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่งอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสู่องค์กรคุณธรรม

๔.๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กร เครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

๔.๓.๑) เป้าหมาย/ตัวชี้วัดเชิงผลลัพธ์

เป้าหมายที่ ๒ : คนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริม คุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่ายเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อปี จากข้อมูลปีฐาน ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

๔.๓.๒) แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน ในการทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับภายในชุมชนและหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐเอกชน และภาคประชาสังคม เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร พัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ เอกชนและประชาสังคม ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมและภูมิภาค ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณธรรมในระดับชาติ และให้เป็นการกำลังสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ ดังนี้

(๑) ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

(๒) ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๒.๔ นโยบายคณะรัฐมนตรี

คณะรัฐมนตรีนำโดย นางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภาเพื่อให้ทราบถึงเจตนารมณ์ ยุทธศาสตร์ และนโยบายของรัฐบาล ที่มุ่งมั่นจะสร้างความสามัคคี ประองคองให้เกิดขึ้นในสังคมไทย ซึ่งจะนำไปสู่ความร่วมมือกันในการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม และการเมืองการปกครองของประเทศให้ก้าวหน้า เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนชาวไทยทุกคน โดยนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมมีดังนี้

๑) ยึดมั่นในหลักนิติธรรม (Rule of Law) และความโปร่งใส (Transparency) สร้างความชอบธรรมในการบริหารราชการแผ่นดินด้วยการฟื้นฟูหลักนิติธรรมที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ใช้งบประมาณของรัฐน้อยที่สุด แต่มีประสิทธิภาพมากที่สุดในการสร้างรายได้และสร้างโอกาสแก่ประเทศและประชาชน โปร่งใส และเป็นที่ยอมรับจากนานาประเทศ ให้เป็นทุนทางสังคมและทางความคิดที่สำคัญในการพัฒนาประเทศ

๒) ปฏิรูประบบราชการและกองทัพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ เปลี่ยนผ่านราชการไทยไปสู่ราชการทันสมัยในระบบดิจิทัล (Digital Government) ปรับขนาดให้มีความคล่องตัวเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการใช้งบประมาณและการปฏิบัติราชการ ปรับขนาดและกำลังคนภาครัฐให้สอดคล้องกับภารกิจ เปลี่ยนผ่านรูปแบบการเกณฑ์ทหารไปสู่แบบสมัครใจ เน้นใช้เทคโนโลยีเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง มีคุณธรรม มุ่งมั่นและมีอาชีพโปร่งใสและตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้มีการเผยแพร่ข้อมูลหรือข่าวสารสาธารณะของรัฐ และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการกระจายอำนาจสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและภาคประชาชน เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมคิดตัดสินใจในกระบวนการพัฒนาท้องถิ่นและการดูแลชุมชน

๓) มุ่งมั่นที่จะพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์สร้างความเข้าใจที่ถูกต้อง เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติพระราชกรณียกิจของสถาบันพระมหากษัตริย์และดำเนินงานตามแนวพระราชดำริอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมสถาบันศาสนาให้เป็นกลไกในการสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ตลอดจนดูแลให้มีการปฏิบัติตามและบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและจริงจัง โดยเฉพาะกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับผลกระทบต่อชีวิตและทรัพย์สิน รวมถึงการป้องกันและลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

แผนภาพความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กับแผน ๓ ระดับ



ส่วนที่ ๓

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีความสอดคล้องและได้ถ่ายทอดเป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนย่อย แนวทางการพัฒนา และโครงการ/กิจกรรม จากแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑) เป้าหมาย

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

๓.๒) ตัวชี้วัด

(๑) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ร้อยละ ๕๐)

(๒) สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๑๐๐)

๓.๒ แผนย่อย

๓.๒.๑) แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

(๑) เป้าหมาย

มุ่งเน้นให้บุคลากร และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีสภาพแวดล้อมและมีการพัฒนาหน่วยงานที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ตลอดจนการปรับเปลี่ยนวิถีคิด กรอบคิด หรือค่านิยมและพฤติกรรมของคนในสังคม ร่วมกันส่งเสริมการทำความดีอย่างเป็นระบบ ตั้งแต่ระดับบุคคล ถึงระดับหน่วยงาน มีการจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่เป็นรูปธรรมอย่างสร้างสรรค์และต่อเนื่อง และมีการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม เป็นหลักนำทางและหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม สู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

(๒) ตัวชี้วัด

จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) แนวทางการพัฒนา

(๓.๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี การสร้างหรือปรับปรุงพื้นที่กายภาพที่เอื้อต่อการจัดกิจกรรม การสร้างพื้นที่สังคมให้เกิดข้อตกลงร่วมกันให้คุณธรรมเป็นคุณค่าหลัก (Core Values) ของสังคมในการดำเนินชีวิต การพัฒนาหน่วยงาน/องค์กรทุกภาคส่วนให้เข้มแข็ง และการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม โครงการคุณธรรม ตลอดจนการสร้างพื้นที่สื่อสร้างสรรค์ทั้งสื่อกระแสหลักและสื่อออนไลน์ เพื่อสร้างความรับรู้ ความเข้าใจ และเห็นคุณค่าของการปฏิบัติตนที่สะท้อนคุณธรรมในการดำเนินชีวิต ขยายผลเป็นต้นแบบที่ดี รวมทั้งรณรงค์ส่งเสริมความเป็นไทย ด้วยการนำคุณธรรมมาสร้างความร่วมมือกันในองค์กรเพื่อปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมภูมิปัญญาขององค์กร ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ ดังนี้

(๓.๑.๑) ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
 บนฐานชีวิตวิถีใหม่

(๓.๑.๒) ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม

(๓.๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม เชิดชูเกียรติบุคคล
 และองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรมที่มีพฤติกรรมด้านคุณธรรมที่ควรค่าแก่การยกย่อง เพื่อให้เป็นแบบอย่าง
 ทางสังคม ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ ดังนี้

(๓.๒.๑) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม

(๓.๒.๒) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม

(๓.๓) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมการป้องกัน
 และแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่ นำคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต
 จิตอาสา กตัญญู) มาประยุกต์ใช้เพื่อแก้ปัญหาสิ่งแวดล้อมและรับมือกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงของโลกในปัจจุบัน
 มาสู่การปฏิบัติให้เป็นวิถีชีวิต เพื่อให้เกิดการพัฒนาทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมที่ยั่งยืน มี ๑ ชุดโครงการ คือ
 ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม

๓.๒.๒) แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและ
 ส่งเสริมคุณธรรม

(๑) เป้าหมาย

การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริม
 คุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วน โดยเฉพาะภาครัฐ เข้ามาร่วมขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ครอบคลุมถึงกฎหมาย
 โครงการ มาตรการ และนโยบายภาครัฐ ที่เป็นกลไกกระตุ้นหรือสร้างแรงจูงใจให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมขับเคลื่อน
 การส่งเสริมคุณธรรม ให้หน่วยงานภาครัฐน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถี
 วัฒนธรรมไทยที่ฝังงมในการบริหารองค์กร และสร้างภาคีเครือข่ายร่วมกันสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวม ด้วยการนำ
 คุณธรรมมาแก้ปัญหาหรือพัฒนาสังคม

(๒) ตัวชี้วัด

สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA

(๓) แนวทางการพัฒนา

พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา
 ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ฝังงม เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐที่ได้รับการประเมิน
 คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)
 นำกิจกรรมที่ได้รับการประเมิน ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมสุจริต (Integrity Culture) และการปฏิบัติงานสุจริต
 (Work Integrity) ให้มีความสำคัญด้านคุณธรรมในระดับผู้นำองค์กร หรือ ผู้บริหารในองค์กรต่าง ๆ โดยให้ความสำคัญ
 กับองค์ประกอบในมิติด้านคุณธรรมมาใช้ในการพิจารณาด้วย โดยปฏิบัติอย่างต่อเนื่องเพื่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงของ
 บุคลากรมาสู่สุจริตหรือความซื่อตรง มี ๑ ชุดโครงการ คือ ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา
 หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ฝังงมอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ

๓.๒.๓) แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม

(๑) เป้าหมาย

การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ที่ช่วยให้ทุกภาคส่วนเข้ามาร่วมจัดการเรียนรู้และสนับสนุน

(๒) ตัวชี้วัด

จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐

(๓) แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน การทบทวน/ย้อนทวนตนเอง ด้วยเครื่องมือการทบทวนหลังการลงมือทำ (After Action Reviews) หรือ เรื่องเล่าเสริมพลัง (Story Telling) ในกิจกรรม/โครงการส่งเสริมคุณธรรมในทุกระดับ ภายในชุมชนหรือหน่วยงาน/องค์กรภาครัฐ เพื่อสร้างระบบการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และเป็นการเตือนสติให้เฝ้าระวังพฤติกรรมและการกระทำของบุคคลและผู้นำองค์กร พัฒนาศักยภาพบุคลากร ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรม ที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมและภูมิภาค ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาคุณธรรมในระดับชาติ และให้เป็นกำลังสำคัญในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมของสังคมไทย ประกอบด้วย ๒ ชุดโครงการ ดังนี้

(๓.๑) ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่

(๓.๒) ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย

๓.๓ สรุปโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา/ชุดโครงการ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๑๓๗	๑๑๐,๓๔๒,๓๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ชุดโครงการ :	๗๗	๔๑,๒๐๓,๓๐๐
๑) ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๕๗	๔๑,๑๘๒,๓๐๐
๒) ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัด คุณธรรม	๒๐	๒๑,๐๐๐

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา/ชุดโครงการ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p><u>ชุดโครงการ :</u></p> <p>๑) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p> <p>๒) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๒๖</p> <p>๑๙</p> <p>๗</p>	<p>๓๓๓,๖๐๐</p> <p>๓๒๓,๖๐๐</p> <p>๑๐,๐๐๐</p>
<p>แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิฤติโรคอุบัติใหม่</p> <p><u>ชุดโครงการ :</u></p> <p>ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๓๔</p> <p>๓๔</p>	<p>๖๘,๘๐๕,๔๐๐</p> <p>๖๘,๘๐๕,๔๐๐</p>
<p>แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๑๔</p>	<p>๘๓๑,๔๕๐</p>
<p>แนวทางการพัฒนา พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม</p> <p><u>ชุดโครงการ :</u></p> <p>ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ</p>	<p>๑๔</p> <p>๑๔</p>	<p>๘๓๑,๔๕๐</p> <p>๘๓๑,๔๕๐</p>
<p>แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่าย เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม</p>	<p>๕๒</p>	<p>๙,๙๙๔,๘๗๕</p>
<p>แนวทางการพัฒนา ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน</p> <p><u>ชุดโครงการ :</u></p> <p>๑) ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่</p>	<p>๕๒</p> <p>๓๐</p>	<p>๙,๙๙๔,๘๗๕</p> <p>๗,๓๗๔,๘๐๐</p>

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา/ชุดโครงการ	จำนวนโครงการ/ กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
๒) ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการ ส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสม กับบริบทของสังคมไทย	๒๒	๒,๖๔๗,๐๗๕
รวม	๒๐๓	๑๒๑,๑๖๘,๖๒๕

๓.๔ การติดตามและการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน

๑) ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ ส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการติดตามและรวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๒ รอบ ดังนี้

(๑) รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

(๒) รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๘ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

๒) ทุกหน่วยงานในสังกัดและในกำกับของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์รายงานผลการดำเนินงานตามรอบ ที่กำหนด โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดทำสรุปผลการดำเนินงานตามแผนฯในภาพรวมของกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ และเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อทราบผลการดำเนินงาน

๓) เสนอคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อทราบผลการดำเนินงาน ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ภาคผนวก

สรุปโครงการ/กิจกรรมและงบประมาณภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อย/แนวทางการพัฒนา/ชุดโครงการ	จำนวนโครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๑๓๗	๑๑๐,๓๕๒,๓๐๐.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี	๗๗	๔๑,๒๐๓,๓๐๐.๐๐
๑) ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๕๗	๔๑,๑๘๒,๓๐๐.๐๐
๒) ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์กร อำเภอ จังหวัดคุณธรรม	๒๐	๒๑,๐๐๐.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๒๖	๓๓๓,๖๐๐.๐๐
๑) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๑๙	๓๒๓,๖๐๐.๐๐
๒) ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	๗	๑๐,๐๐๐.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรม เพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหาอันเกิดจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่	๓๔	๖๘,๘๐๕,๔๐๐.๐๐
ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๓๔	๖๘,๘๐๕,๔๐๐.๐๐
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม	๑๔	๘๓๑,๔๕๐.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม	๑๔	๘๓๑,๔๕๐.๐๐
ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงามอย่างเป็นระบบของหน่วยงานภาครัฐ	๑๔	๘๓๑,๔๕๐.๐๐
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม	๕๒	๙,๙๙๔,๘๗๕.๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน	๕๒	๙,๙๙๔,๘๗๕.๐๐
๑) ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	๓๐	๗,๓๔๗,๘๐๐.๐๐
๒) ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๒๒	๒,๖๔๗,๐๗๕.๐๐
รวม	๒๐๓	๑๒๑,๑๖๘,๖๒๕.๐๐

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
รวม			๑๒๑,๑๖๘,๖๒๕.๐๐	๒๐๓ โครงการ/กิจกรรม				
แผนย่อยที่ ๑ การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม / การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย			๑๑๐,๓๔๒,๓๐๐.๐๐	๑๓๗ โครงการ/กิจกรรม				
ตัวชี้วัด : จำนวนประชากรมีกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม เพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี			๔๑,๒๐๓,๓๐๐.๐๐	๗๗ โครงการ/กิจกรรม				
๑. ชุดโครงการสร้างเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่			๔๑,๑๘๒,๓๐๐.๐๐	๕๗ โครงการ/กิจกรรม				
๑.๑ กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น กิจกรรมเทิดพระเกียรติ เนื่องในโอกาสต่าง ๆ และงานวันสำคัญทางศาสนา	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ และสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ	๘๐,๕๘๐ คน	๕,๐๓๗,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑.๒ กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ วันสงกรานต์	เพื่อสืบสานวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของไทย ดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย และสร้างความสัมพันธ์อันดีร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน	๑๒,๑๘๙ คน	๒๒๙,๖๐๐.๐๐	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑.๓ กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	๖๐๐ คน	๗,๕๐๐,๐๐๐.๐๐			/		ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑.๔ กิจกรรมกฐินพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงาม และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของสังคม ชุมชนและวัด	๑๐๐ คน	-	/				ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑.๕ กิจกรรมวันคล้ายสถาปนากรมการข้าว	๑. เพื่อระลึกถึงคุณความดีของบุคลากร กษ. ที่ได้ร่วมปฏิบัติงานอันเป็นประโยชน์แก่ กษ. ๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิตและสืบสานวัฒนธรรมที่ดี	๑ กิจกรรม ๒๐๐ คน	-			/		กษ.
๑.๖ โครงการปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษาและเนื่องในวันประมงแห่งชาติ ๗๗ จังหวัด	๑. เพื่อจัดกิจกรรมปล่อยพันธุ์สัตว์น้ำเฉลิมพระเกียรติแด่พระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และสมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี ๒. เพื่อแสดงออกซึ่งความจงรักภักดีและพิทักษ์รักษาซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์ ๓. เพื่ออนุรักษ์พันธุ์สัตว์น้ำและเพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ	๖๑,๖๐๐,๐๐๐ ตัว	๖,๙๓๐,๐๐๐.๐๐			/	/	กป.
๑.๗ เสริมสร้างองค์กรแห่งความสุขเพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการทำงาน (๔ ภาค)	เพื่อส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีในองค์กร	๔ ครั้ง	๒,๐๐๐,๐๐๐.๐๐				/	กป.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๘ กิจกรรมต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมปศุสัตว์	เสริมสร้างความรับรู้ บรรยากาศ และสภาพแวดล้อมในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบในการปฏิบัติงาน	๑ กิจกรรม (๒๕๐ คน)	-	/				ปศ.
๑.๙ โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อเสริมสร้างสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงาน ที่เอื้อต่อการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดกรมวิชาการเกษตร	๑ โครงการ	-		/	/	/	กวก.
๑.๑๐ กิจกรรมท่องเที่ยวเชิงวิถีธรรมชาติตามศาสตร์ พระราชธา	เพื่อพัฒนากิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงเกษตรฟาร์มโคนมไทย-เดนมาร์ค เพื่อพัฒนาบุคลากรทางการท่องเที่ยวให้เป็นมีอาชีพ สร้างความ ประทับใจให้กับนักท่องเที่ยว และเพื่อสนับสนุนเผยแพร่ และสร้างภาพลักษณ์ขององค์กร	๑ กิจกรรม (๕๙ คน)	๕,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	อ.ส.ค.
๑.๑๑ กิจกรรมการจัดงานนิทรรศการหมุนเวียน	๑. เชิดชูเผยแพร่พระเกียรติคุณและพระอัจฉริยภาพด้านการเกษตร ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลย เดชมหาราช บรมนาถบพิตร ให้เป็นที่ยอมรับอย่างกว้างขวาง ๒. เพื่อน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ต่อปวงชนชาวไทยและประเทศชาติ ๓. เพื่อเสริมสร้างลักษณะนิสัยให้กับเด็กและเยาวชนเรื่องการพึ่งตนเอง และเรียนรู้พระอัจฉริยภาพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๔. เพื่อเทิดพระเกียรติเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระกนิษฐาธิราชเจ้า กรมสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งเป็น องค์ประธานในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช ๕. เพื่อร่วมอนุรักษ์พันธุกรรมพืชและเห็นความสำคัญของพันธุกรรมพืช ๖. เผยแพร่องค์ความรู้เรื่องของการอนุรักษ์พันธุกรรมพืช	๓ ครั้ง (๔๕,๗๒๖ คน)	๘,๔๐๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/		พทผ.
๑.๑๒ กิจกรรมการจัดงานมหกรรม เพื่อเฉลิมพระเกียรติฯ	๑. เพื่อน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระ บรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร และร่วมกันสืบสานพระราชปณิธานด้านเกษตรเศรษฐกิจพอเพียง ๒. เพื่อเผยแพร่พระอัจฉริยภาพและพระเกียรติคุณของ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๓. เพื่อเฉลิมพระเกียรติและเผยแพร่พระเกียรติคุณ พระอัจฉริยภาพ พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวด้านการเกษตร	๒ ครั้ง (๖๘,๙๕๕ คน)	๑๐,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	/			/	พทผ.
๑.๑๓ โครงการปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ พทผ. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พทผ. ตระหนักรู้ และเกิดความรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์	๒ ครั้ง (๗๕ คน/ครั้ง)	-	/				พทผ.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
การจัดกฐินพระราชทานของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์								กป./ปศ./פל./พต./กวก.
๑.๑๔ กิจกรรมทอดกฐินสามัคคีกรมประมง	เพื่อส่งเสริม และสนับสนุนบุคลากรให้ดำรงชีวิตตามวิถีไทย และวัฒนธรรมไทยที่ดียิ่ง	๓๐๐ ราย	๒๙๘,๐๐๐.๐๐	/				กป.
๑.๑๕ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมปศุสัตว์	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม แก่ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ในสังกัดกรมปศุสัตว์ตามหลักพระพุทธศาสนา	๖๐ คน	-	/	/			ปศ.
๑.๑๖ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมฝนหลวงและ การบินเกษตร	เพื่อสืบสานประเพณีและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมของชุมชนและวัด	๑๕๐ คน	๙๐,๐๐๐.๐๐	/				פל.
๑.๑๗ กิจกรรมกฐินพระราชทานกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงาม และการมีส่วนร่วม ในกิจกรรมของชุมชนและวัด	๑๐๐ คน	-	/				พต.
๑.๑๘ กิจกรรมกฐินกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเป็นการสืบสานประเพณีอันดีงามและการมีส่วนร่วมในกิจกรรม ของชุมชนและวัด	๑๐๐ คน	-	/	/			กวก.
กิจกรรมสืบสานประเพณีทางพระพุทธศาสนา			-	/	/	/	/	פל./กสก./กสส./มม./ อ.ส.ค./อสป./พกฉ./สวก.
๑.๑๙ กิจกรรมบำเพ็ญกุศลเพื่อรำลึกถึงผู้เสียชีวิต จากการปฏิบัติงานและบำเพ็ญประโยชน์ให้กับหน่วยงาน	เพื่อบำเพ็ญกุศลให้ผู้เสียชีวิตจากเหตุการณ์เครื่องบินตก ณ จังหวัด จันทบุรี และกาญจนบุรี รวมทั้งบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ของ บุคลากรกองบริหารการบินเกษตร	๒ ครั้ง (๕๐ คน)	-			/	/	פל.
๑.๒๐ กิจกรรมทำบุญใส่บาตรพระสงฆ์สามเณร	เพื่อให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้อง ได้ร่วมกิจกรรมตักบาตร อันเป็น การส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณี และสืบสานศาสนา	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-	/	/	/	/	กสก.
๑.๒๑ กิจกรรมธรรมะ จิตพอเพียง	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่ให้กับบุคลากร ของกรมส่งเสริมสหกรณ์	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	-				/	กสส.
๑.๒๒ กิจกรรมสะสมเสบียงบุญ อุทิศส่วนบุญส่วนกุศล แก่สรรพสัตว์ทั้งปวง (ใส่บาตรทุกเช้าวันพุธ)	เพื่อให้บุคลากรกรมหมั่นใหม่และหน่วยงานใกล้เคียงได้ร่วมกันทำบุญ นำหลักธรรมของศาสนาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ลดความเห็นแก่ตัว ตระหนักถึงการเสียสละ สร้างการอยู่ร่วมกัน อย่างผาสุก เพื่ออุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่หมั่นซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญ ต่อกรมหมั่นใหม่	๒๐ ครั้ง (๕๐ คน)	-	/	/	/	/	มม.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๒๓ กิจกรรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติฯ และอุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่ใหม่ ซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อกรรมหมอนไหม	๑. เพื่อน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณอันหาที่สุดมิได้ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ผู้ทรงดำริก่อตั้งกรรมหมอนไหม ๒. เพื่อน้อมเกล้าฯ ถวายพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระปรมิหรมหาภูมิพลอดุลยเดช ๓. เพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๑๐ ๔. เพื่อพัฒนาบุคลากรกรรมหมอนไหมให้มีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ ๕. เพื่ออุทิศส่วนบุญและกุศลให้แก่ใหม่ซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อกรรมหมอนไหม	๒ ครั้ง (๕๐ คน)	-		/	/	/	มม.
๑.๒๔ ธรรมะในฟาร์ม	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ส.ค. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม จากการฟังเทศนาธรรม ของกิจกรรมธรรมะในฟาร์ม และการทำบุญตักบาตรด้วยนมสด เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมขององค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑ กิจกรรม (๑๐๐ - ๒๐๐ คน)	๒๕๐,๐๐๐.๐๐		/			อ.ส.ค.
๑.๒๕ ทำบุญวันเกิดฟาร์ม	เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมของไทยการทำบุญตักบาตรทางพระพุทธศาสนา เนื่องในวันครบรอบการจัดตั้งองค์กร และน้อมรำลึกถึงพระมหากรุณาธิคุณของพระมหากษัตริย์ พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพล อดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ที่ทรงพระราชทานอาชีพการเลี้ยงโคนม ในวันที่ ๑๖ มกราคม ของทุกปี	๑ กิจกรรม (๑๐๐ - ๒๐๐ คน)	๘๒,๐๐๐.๐๐		/			อ.ส.ค.
๑.๒๖ โครงการตักบาตรนมสด	เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ส.ค. มีความรู้ ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม จากการฟังเทศนาธรรม ของกิจกรรมธรรมะในฟาร์ม และการทำบุญตักบาตรด้วยนมสด เพื่อสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมขององค์กร ให้เป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและจริยธรรม	๑ กิจกรรม (๑๐๐ - ๒๐๐ คน)	๒๐๐,๐๐๐.๐๐		/			อ.ส.ค.
๑.๒๗ กิจกรรมวันคล้ายสถาปนาองค์กรสะพานปลา มีการไหว้สิ่งศักดิ์สิทธิ์ประจำองค์กร และพิธีกรรมทางศาสนา	๑. เพื่อระลึกถึงคุณความดีของบุคลากร อสป. ที่ได้ร่วมปฏิบัติงาน อันเป็นประโยชน์แก่ อสป. ๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิต และสืบสานพระพุทธศาสนา	ร้อยละ ๕๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด (๗๐๐ คน)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	/				อสป.
๑.๒๘ พิธีสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา พกผ. ครบรอบปีที่ ๑๖	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญขององค์กร และมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิต	๑ ครั้ง (๗๕ คน)	๓๐,๗๐๐.๐๐				/	พกผ.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๒๙ กิจกรรม พิธีสงฆ์เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สวก.	๑. เพื่อระลึกถึงคุณความดีของบุคลากร สวก. ที่ได้ร่วมปฏิบัติงาน อันเป็นประโยชน์แก่สำนักงาน ๒. เสริมสร้างให้บุคลากรมีหลักธรรมในการดำเนินชีวิตและสืบสาน พระพุทธศาสนา	๑ กิจกรรม (๗๐ คน)	-		/			สวก.
กิจกรรมถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน			-				/	มม./ส.ป.ก./สศก.
๑.๓๐ กิจกรรมถวายสัตย์เป็นข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-				/	مم.
๑.๓๑ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อแสดงความจงรักภักดีต่อสถาบัน	๑ ครั้ง (๑๕๐ คน)	-		/			ส.ป.ก.
๑.๓๒ กิจกรรมถวายสัตย์ ๒๘ กรกฎาคม " ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน "	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และ พระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-				/	สศก.
๑.๓๓ กิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	เพื่อให้บุคลากรมีความเคารพเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	๑ ครั้ง (๑๒ คน)	-				/	สวก.
กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร								กข./กสก/ ส.ป.ก./กยท.
๑.๓๔ กิจกรรมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร ได้แก่ การแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบของบุคลากร ในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในหน่วยงานแต่งกายให้ถูกต้องตามระเบียบ	ร้อยละ ๙๐ ของบุคลากร (๑,๐๐๐ คน)	-		/			กข.
๑.๓๕ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (เช่น กิจกรรมส่งเสริมประเพณีไทยในวันสำคัญต่าง ๆ, การสวมใส่ผ้าไทย ทุกวันอังคารและวันศุกร์, แต่งกาย เครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์เป็นต้น)	เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-	/	/	/	/	กสก.
๑.๓๖ กิจกรรมส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร (เช่น สวมใส่ผ้าไทยทุกวันอังคารและวันพฤหัสบดี, แต่งกายเครื่องแบบในการปฏิบัติราชการทุกวันจันทร์)	เพื่อส่งเสริมค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรที่ดี	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-	/	/	/	/	ส.ป.ก.
๑.๓๗ กิจกรรมปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และการทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย	๑ ครั้ง (๒๐ คน)	-	/				กยท.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมสถานที่ทำงานนำอยู่นำทำงาน								กข./ขป./กป./ผล/ กสก/สวพส.
๑.๓๘ จิตอาสาทำความสะอาดสถานที่ ปฏิบัติงาน (Big Cleaning)	เพื่อพัฒนาปรับปรุงสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ เหมาะสมกับการทำงาน และ เสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะ	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-			/		กข.
๑.๓๙ กิจกรรมสถานที่ทำงานนำอยู่นำทำงาน	เพื่อสร้างและปรับปรุงพื้นที่และภูมิทัศน์ที่เอื้อต่อการทำงาน และส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม	๑ กิจกรรม (๘,๐๐๐ คน)	-	/	/	/	/	ขป.
๑.๔๐ กิจกรรมการปรับภูมิทัศน์ภายในสถานที่ทำงาน ให้สะท้อนการมีคุณธรรม และจริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้ทราบ และซึมซับด้านการ มีคุณธรรม และจริยธรรม ผ่านทางภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงาน เป็นการปลูกจิตสำนึกให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	๑ ครั้ง (๒๖ คน)	-			/	/	กป.
๑.๔๑ จิตอาสาทำความสะอาดสถานที่ปฏิบัติงาน (Big Cleaning)	เพื่อพัฒนาปรับปรุงสถานที่ทำงานให้น่าอยู่ และเหมาะสมกับการทำงาน	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-			/		กป.
๑.๔๒ กิจกรรมจิตอาสาที่มีส่วนร่วมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม โดยการทำความสะอาดบริเวณโดยรอบอาคารสำนักงาน	เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกในการเป็นจิตอาสา และส่งเสริม สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงานที่ดี	๑๒ ครั้ง (๑๒๐ คน)	-			/		กป.
๑.๔๓ กิจกรรม Big Cleaning Day	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญ ประโยชน์สาธารณะ	๓ ครั้ง (๑๕๐ คน)	-	/	/	/	/	ผล.
๑.๔๔ โครงการพัฒนาและปรับปรุง สำนักงานนำอยู่ (๕ ส)	เพื่อสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการทำงาน ที่มีประสิทธิภาพ และให้บุคลากรได้มีส่วนร่วมในการปรับปรุงสำนักงาน	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-	/	/	/	/	กสก.
๑.๔๕ กิจกรรม ๕ส.	เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ดี ตลอดจนเสริมสร้างลักษณะ นิสัยให้บุคลากร สวพส. มีระเบียบวินัยในการทำงาน รักษาความสะอาด และดูแลรักษาสภาพแวดล้อม	๑ ครั้ง (๗๕ คน)	๓๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	สวพส.
กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต								กข./ผล./กสก.
๑.๔๖ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร ของกรมการข้าว การตรวจสุขภาพประจำปี กีฬาสัมพันธ์บางเขน	เพื่อสนับสนุนคุณภาพชีวิตที่ดีให้บุคลากรของหน่วยงาน	๒๐๐ คน	-			/		กข.
๑.๔๗ กิจกรรม Work อย่างไรให้ห่างไกล Office Syndrome	เพื่อเสริมสร้างสุขภาพกาย ใจ ภายใต้อุณหภูมิชีวิตที่ดีในการปฏิบัติงาน	ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง/เดือน (๓๐ คน)	-	/	/	/	/	ผล.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๔๘ กิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากร กรมส่งเสริมการเกษตร - การตรวจสุขภาพประจำปี - การจัดสรรยาสามัญประจำบ้าน - กีฬาสัมพันธ์ของกรมส่งเสริมการเกษตร	เพื่อให้บุคลากรของหน่วยงาน มียาสามัญประจำบ้านสำรอง ใช้ในยามจำเป็น และเป็นสนับสนุนคุณภาพชีวิตที่ดี	๔๐๐ คน	-	/	/	/	/	กสก.
กิจกรรมบริจาคโลหิต								ผล./กสก./สศก.
๑.๔๙ โครงการ "บริจาคโลหิต สุขคนให้ต่อลมหายใจคนรับ"	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของการร่วมกันทำความดีด้วยหัวใจ รู้จักเป็นผู้ให้ มีความเป็นจิตอาสา ด้วยการร่วมบริจาคโลหิตช่วยชีวิต เพื่อนมนุษย์	๔ ครั้ง (๕๐ คน)	-	/	/	/	/	ผล.
๑.๕๐ กิจกรรมการบริจาคโลหิต	เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้บุคลากรในการทำประโยชน์ ให้เพื่อสังคม	๔ ครั้ง (๕๐ คน)	-	/	/	/	/	กสก.
๑.๕๑ กิจกรรมบริจาคโลหิต "หนึ่งคนให้หลายคนรับ"	เพื่อร่วมกันทำกิจกรรมเพื่อสังคม และกิจกรรมต่าง ๆ ในการเสริมสร้าง ความสัมพันธ์และความสุขในองค์กร	๒ กิจกรรม (๕๐) คน	-	/		/		สศก.
๑.๕๒ กิจกรรมการบริจาคโลหิต	เพื่อปลูกจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีให้บุคลากรในการทำประโยชน์ให้สังคม	๑ ครั้ง (๑๕ คน)	-	/				สวก.
กิจกรรมแบ่งปันและบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เครื่องอุปโภค บริโภค								กป./ผล./กสก./มม.
๑.๕๓ กิจกรรมบริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เครื่องอุปโภค บริโภค ให้แก่หน่วยงานที่ขาดแคลน	เพื่อสร้างสังคมแห่งการแบ่งปัน ตามหลักธรรมพระพุทธศาสนา	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-			/		กป.
๑.๕๔ กิจกรรมผ่นหลวงปั่นสุขเพื่อพสกนิกรของพระราชา	บริจาคสิ่งของ เสื้อผ้า หนังสือหรืออาหารแห้งให้กับชุมชนและ เด็กด้อยโอกาส	๒๐๐ คน	-		/		/	ผล.
๑.๕๕ กิจกรรมแบ่งปันเพื่อสังคม (บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เครื่องอุปโภค บริโภค)	เพื่อให้รู้จักแบ่งปันตามหลักธรรมพระพุทธศาสนาและสร้างสังคม แห่งการแบ่งปัน	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-	/	/	/	/	กสก.
๑.๕๖ โครงการ ปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อผู้พิการทางสายตา	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	-	/	/			มม.
๑.๕๗ กิจกรรมแบ่งปันเพื่อสังคม (บริจาคสิ่งของ เครื่องใช้ เครื่องอุปโภค บริโภค ทุนการศึกษา)	เพื่อให้รู้จักแบ่งปันตามหลักธรรมพระพุทธศาสนาและสร้างสังคม แห่งการแบ่งปัน	๓ กิจกรรม (๔๐ คน)	-		/	/		สวก.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒. ชุดโครงการพัฒนาชุมชน องค์การ อำเภอ จังหวัดคุณธรรม			๒๑,๐๐๐.๐๐	๒๐ โครงการ/กิจกรรม				
๒.๑ การประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อให้องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำ และสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนาธรรม และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรม ในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำ หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงามมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่างๆ	หน่วยงานในสังกัดผ่าน เกณฑ์การประเมินองค์กร คุณธรรมต้นแบบ	๑,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒.๒ การประกาศเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบเพื่อมุ่งสู่องค์กรธรรมาภิบาลและ ความโปร่งใส	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่น ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริต	๑ กิจกรรม	-	/	/			ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒.๓ การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิด ผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งจะยื่นหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๑ กิจกรรม	-	/	/			ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒.๔ กิจกรรมติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เช่น รายงาน ผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกวันที่ ๕ ของเดือน ต่อ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อสร้างบรรทัดฐานและตรวจสอบแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ให้มีเป้าหมายและเป็นรูปธรรมยิ่งขึ้น	๑๒ ครั้ง	-	/	/	/	/	กษ.
๒.๕ กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำ อินโฟกราฟิกอธิบายความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนและ วิธีการรับมือ เมื่อมีบุคคลให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่	เพื่อเป็นแนวทางให้แก่บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ให้อยู่ในกรอบ ของคุณธรรมและความถูกต้อง	๑ ครั้ง	-	/				กษ.
๒.๖ กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ในการต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ	เสริมสร้างความรับรู้ของข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในหน่วยงาน ของกรมปลัดฯ ในการไม่ทนต่อการทุจริต	๑ กิจกรรม (๑,๐๐๐ คน)	-	/	/			ปศ.
๒.๗ กิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในด้านคุณธรรมจริยธรรม	๔ ครั้ง (๘ หน่วยงาน)	-	/	/	/		פל.
๒.๘ การประชาสัมพันธ์คู่มือ/E-book เรื่องการใช้ ทรัพย์สินของทางราชการ	เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แก่บุคลากรภายใน กรมพัฒนาที่ดิน	๑ กิจกรรม	-	/	/	/		พด.
๒.๙ การประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การรับ ข้อความ เสนอแนะร้องเรียน และเบาะแสการทุจริต แก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	เพื่อสร้างการรับรู้ช่องทางร้องเรียน การรับข้อความ เสนอแนะ ร้องเรียน และเบาะแสการทุจริต แก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	๑ กิจกรรม	-	/	/	/		พด.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๑๐ โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริต ประทุพติมียอบ	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้สู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี	๓ ช่องทาง	-	/	/	/	/	มม.
๒.๑๑ กิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และปลูกจิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง	-				/	ส.ป.ก.
๒.๑๒ กิจกรรมการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายที่สอดคล้อง กับคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	เพื่อเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกและปรับเปลี่ยนค่านิยมให้บุคลากร มีพฤติกรรมที่สอดคล้องการมีคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น น้อมนำ หลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและปฏิบัติตน ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย ๕ ประการ	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/	กข./ขป./ตส./สวก.
กิจกรรมส่งเสริมด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและ ข้อกำหนดจริยธรรม			-					ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒.๑๓ การจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม และขับเคลื่อน การดำเนินการตามข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมประจำส่วนราชการ	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๒.๑๔ การส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ภาครัฐโดยการเผยแพร่คู่มือมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ ข้าราชการบรรจุใหม่ของการกรมข้าว	๓๐ ราย	-	/	/	/	/	กข.
๒.๑๕ เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรม ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรและพฤติกรรม ที่ควรกระทำของเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับข้อกำหนดจริยธรรมของกรมฝนหลวงและ การบินเกษตรและยกระดับมาตรฐานจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๑ กิจกรรม (๓๐๐ คน)	-	/	/			ผล.
๒.๑๖ กิจกรรมการวัดการรับรู้เกี่ยวกับข้อกำหนด จริยธรรมของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	เพื่อวัดความรู้ความเข้าใจของบุคลากรในสังกัดสำนักงานเลขานุการกรม ที่ได้รับจากการเผยแพร่ความรู้ข้อกำหนดจริยธรรม	๑ กิจกรรม (๓๐๐ คน)	-		/			ผล.
๒.๑๗ โครงการสำรวจผลการประเมินตนเองตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน	เพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๑ กิจกรรม (๒,๗๐๐ คน)	-		/	/	/	พด.
๒.๑๘ การส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมของหน่วยงาน ภาครัฐ (ได้แก่ การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts / การสอดแทรกความรู้ด้านการส่งเสริมมาตรฐานทาง จริยธรรมผ่านการอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ/อื่น ๆ)	เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรมให้แก่ บุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	๑ ครั้ง (๒๐๐ คน)	-			/		กสก.
๒.๑๙ โครงการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม	เพื่อสร้างความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและยกระดับมาตรฐาน จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	๔๐ คน	๒๐,๐๐๐.๐๐		/			มกอช.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๒๐ กิจกรรมการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนักให้บุคลากรของ สวพส. ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๑๒ ครั้ง (๒๐๐ คน)	-	/	/	/	/	สวพส.
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม			๓๓๓,๖๐๐.๐๐	๒๖ โครงการ/กิจกรรม				
๑. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูบุคคลด้านการส่งเสริมคุณธรรม			๓๒๓,๖๐๐.๐๐	๑๙ โครงการ/กิจกรรม				
๑.๑ กิจกรรมการยกย่อง ชำราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	๑ กิจกรรม	๒๕๓,๖๐๐.๐๐	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
กิจกรรมยกย่องบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม								สป.กษ./กษ./ปศ./ผล./ พด./กสส./ส.ป.ก./ กยท./อ.ต.ป./อ.สป./ สวท./สวพส.
๑.๒ โครงการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.	เพื่อบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้ร่วมตั้งปณิธานความดีของตนเองในการดำเนินงานและการดำรงชีวิต	ร้อย ๖๐ ของบุคลากรในสังกัด สป.กษ.	-	/	/	/	/	สป.กษ.
๑.๓ กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน	เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันการทุจริต พัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กรชุมชน และประเทศชาติ	๙๕ คน (หน่วยงานละ ๑ คน)	-				/	สป.กษ.
๑.๔ กิจกรรมคัดเลือกคนดีศรีข้าว	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นเตือนให้บุคลากรทุกคนมีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	๑ กิจกรรม (๑๕ คน)	-			/		กษ.
๑.๕ โครงการคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์ ประจำปี	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	๑ โครงการ (๗ คน)	-	/	/	/	/	ปศ.
๑.๖ โครงการคัดเลือกผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์ ประจำปี	เพื่อคัดเลือกและยกย่องบุคลากรกรมปศุสัตว์เป็นผู้ประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต กรมปศุสัตว์	๑ โครงการ (๑ คน)	-	/	/	/	/	ปศ.
๑.๗ ยกย่องเชิดชูบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจตลอดจนปลูกจิตสำนึกและส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	๑ กิจกรรม (๘ คน)	-			/		ผล.
๑.๘ กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	เพื่อยกย่องบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินที่ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคลากรกรมและเป็นการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	๑ กิจกรรม	-	/	/	/	/	พด.
๑.๙ กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหมอดินอาสาดีเด่น	เพื่อยกย่อง ประกาศเกียรติคุณ และเพื่อเผยแพร่ผลงานดีเด่นให้สาธารณชนทั่วไปได้รู้จัก ยึดถือเป็นแบบอย่างในแนวทางการปฏิบัติงานด้านการเกษตร	๑ กิจกรรม	-			/		พด.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑๐ กิจกรรมการคัดเลือกเกษตรกรดีเด่น เพื่อรับพระราชทานรางวัลในงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	เพื่อเป็นการสืบสานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ และเป็นขวัญกำลังใจแก่เกษตรกร	๑ กิจกรรม	-			/		พด.
๑.๑๑ โครงการคัดเลือกนักส่งเสริมสหกรณ์ดีเด่น	เพื่อยกย่องนักส่งเสริมสหกรณ์และสร้างขวัญกำลังใจ	๑ กิจกรรม (๓ คน)	-			/	/	กสส.
๑.๑๒ โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	เพื่อส่งเสริมและยกย่องบุคลากรที่มีผลงานโดดเด่น	๖ คน	-		/			ส.ป.ก.
๑.๑๓ กิจกรรมการคัดเลือก ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	เพื่อส่งเสริมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ	๑ กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ			/	/	มกอช.
๑.๑๔ กิจกรรมยกย่องเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล และปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร มีความสามัคคีและความรักต่อองค์กร	๑ ครั้ง (พนักงาน ไม่เกิน ๕ คน และลูกจ้างประจำ ไม่เกิน ๑ คน)	๕๐,๐๐๐.๐๐			/	/	กยท.
๑.๑๕ กิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ต.ก."	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่นต่อไป	๑ กิจกรรม (๓ คน)	-			/	/	อ.ต.ก.
๑.๑๖ โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นเตือนให้พนักงานทุกคนมีแบบอย่างที่ดี และมีส่วนร่วมในการรณรงค์รักษาและส่งเสริมคนดี	๑ กิจกรรม (๓๐ - ๕๐ คน)	๑๕,๐๐๐.๐๐			/		อ.ส.ค.
๑.๑๗ กิจกรรม "ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ของ อสป."	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคคลที่ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรมหลักกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแบบอย่างให้แก่บุคคลอื่นต่อไป	๑ กิจกรรม (๑ คน)	๕,๐๐๐.๐๐		/	/		อสป.
๑.๑๘ กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดี	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ และเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากร	๑ กิจกรรม (๘ คน)	-			/		สวก.
๑.๑๙ กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	เพื่อยกย่องเชิดชูบุคลากรของ สวพส. ที่มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานและสามารถประพฤติตนจนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ รวมถึงเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจให้กับบุคลากรของ สวพส. ให้มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการทำงานต่อไป	๑ ครั้ง	-	/	/	/	/	สวพส.
๒. ชุดโครงการค้นหา/คัดเลือก/ยกย่องเชิดชูองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม			๑๐,๐๐๐.๐๐	๗ โครงการ/กิจกรรม				
๒.๑ กิจกรรมการคัดเลือกหน่วยงาน เพื่อยกย่องเป็นหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ	เพื่อคัดเลือกหน่วยงานที่มีการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น หน่วยงานมีการรวบรวมองค์ความรู้ รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ ในการดำเนินงาน และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น	๑ กิจกรรม	-			/	/	ส.ป.ก./กช./ตส./พด./ กสส./มม./มกอช./ /ส.ป.ก./กยท./สวก.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๒ กิจกรรมคัดเลือกหน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมการข้าว	เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชู และเป็นขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงาน ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๖ รางวัล				/		กษ.
๒.๓ โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)	๑. เพื่อประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายใน กรมปศุสัตว์ ๒. เพื่อจัดลำดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ และยกย่องให้เป็นหน่วยงาน ใสสะอาด กรมปศุสัตว์ ๓. เพื่อพัฒนาบุคลากรในการเตรียมความพร้อมรับการประเมิน ITA	๑ โครงการ (๑๐๐ คน)	-	/	/	/	/	ปศ.
๒.๔ กิจกรรมการยกย่ององค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม	เพื่อยกย่องชมเชยหน่วยงานภายใน ที่เป็นแบบอย่างในการส่งเสริม คุณธรรม และเป็นการสร้างขวัญกำลังใจ และสร้างขวัญกำลังใจ	๑ กิจกรรม	-	/		/	/	กวก./ผล./มกอช.
๒.๕ กิจกรรม "หน่วยงานดีเด่นของ อ.ต.ก."	เพื่อปลุกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๑ กิจกรรม	-		/	/		อ.ต.ก.
๒.๖ การประกวดแข่งขัน "ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่ อยากทำ"	เพื่อให้ทุกฝ่าย/สำนัก ได้มีส่วนร่วมเข้าประกวดแข่งขัน "ปัญหาที่ อยากแก้ ความดีที่อยากทำ" เพื่อยกย่องเชิดชูให้เป็นหน่วยงาน ด้านคุณธรรมต้นแบบ	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	๑๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	อ.ส.ค.
๒.๗ กิจกรรมประกาศยกย่องสำนักที่มีคุณธรรม ตามแนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรม	เพื่อประกาศยกย่องหน่วยงานภายใน สวพส. ที่เข้าร่วมการประเมิน คุณธรรมตามแนวทางที่กรมการศาสนากำหนด	๕ สำนัก	-		/	/	/	สวพส.
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม การป้องกันและแก้ไขปัญหามลพิษจากภัยธรรมชาติและวิกฤติโรคอุบัติใหม่			๖๘,๘๐๕,๔๐๐.๐๐	๓๔ โครงการ/กิจกรรม				
๑. ชุดโครงการส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม			๖๘,๘๐๕,๔๐๐.๐๐	๓๔ โครงการ/กิจกรรม				
๑.๑ โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ	เพื่อเพิ่มผลผลิตสัตว์น้ำในแหล่งน้ำธรรมชาติ แหล่งน้ำในโรงเรียน ตลอดจนบ่อเลี้ยงสัตว์น้ำของเกษตรกรในพื้นที่โครงการฯ	ผลิตพันธุ์สัตว์น้ำ จำนวน ๒๙,๘๑๔,๘๐๐ ตัว	๓,๖๒๖,๓๐๐.๐๐	/	/	/	/	กป.
๑.๒ การจัดการระบบนิเวศปลาหน้าวัด	เพื่อให้ชุมชนและหน่วยงานภาครัฐมีส่วนร่วมในการปรับปรุงหรือ สร้างเขตพื้นที่รักษาพันธุ์สัตว์น้ำบริเวณหน้าวัด	๘ จังหวัดที่ติด แม่น้ำโขง (๒๔๐ คน)	๓๑๐,๐๐๐.๐๐	/	/			กป.
๑.๓ กิจกรรม "ขยี้คืนฝั่ง ทะเลสวยด้วยมือเรา"	๑. สร้างจิตสำนึกปรับวิธีคิดเปลี่ยนพฤติกรรมของชาวประมงในการ จัดการขยะ ๒. เพื่อให้เรือประมงทุกลำที่ออกไปทำการประมงมีการจัดเก็บขยะ ในเรือและนำกลับคืนฝั่ง ๓. เพื่อส่งเสริมให้ทำเทียบเรือประมงทุกแห่งมีการจัดจุดรวมขยะ ที่เก็บจากทะเล ๔. เพื่อลดการนำหรือใช้ภาชนะ หรือบรรจุภัณฑ์ที่เป็นขยะย่อยสลายยาก	๑,๕๐๐ คน	-	/	/	/	/	กป.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๔ โครงการอบรมยุวประมง	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนได้มีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรสัตว์น้ำ และวางแผนทรัพยากรท้องถิ่นของตนเอง ๒. เพื่อให้เยาวชนได้มีบทบาทในการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการบริหารจัดการทรัพยากรในท้องถิ่น	จำนวน ๑๓ รุ่นๆละ ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๖๐ คน	๑๙๘,๙๐๐.๐๐	/	/	/	/	กป.
๑.๕ โครงการเนื้อสัตว์ปลอดภัย ใส่ใจผู้บริโภค (ปศุสัตว์ OK)	สร้างโอกาสให้ผู้บริโภคได้บริโภคเนื้อสัตว์ที่สะอาดได้มาตรฐานตลอดทั้งกระบวนการผลิตและถูกหลักสุขลักษณะที่ดี กระตุ้นและยกระดับมาตรฐานการผลิตสินค้าปศุสัตว์ภายในประเทศ ส่งเสริมให้ประกอบการสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ นำหลักการปฏิบัติทางสุขลักษณะที่ดี สถานที่จำหน่ายสะอาดเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	๑ โครงการ (๕,๐๐๐ คน)	๒,๘๕๕,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	ปศ.
๑.๖ โครงการสัตว์แพทย์พระราชทาน	เพื่อให้บริการตรวจรักษาพยาบาลสัตว์ให้แก่สัตว์เลี้ยงของเกษตรกรที่มีฐานะยากจนและอยู่ห่างไกลสถานบริการของภาครัฐ เพื่อควบคุมป้องกันโรคระบาดทั้งจากสัตว์สู่สัตว์ และจากสัตว์สู่คน มิให้เกิดการแพร่ระบาดไปในพื้นที่ใกล้เคียง และพัฒนาสัตว์เลี้ยงของเกษตรกรให้มีสุขภาพแข็งแรงสมบูรณ์มากขึ้น	๑ โครงการ (๓๐๐ คน)	๓,๐๕๘,๔๐๐.๐๐	/	/	/	/	ปศ.
๑.๗ กิจกรรมการเฝ้าระวังและป้องกันโรค ในโครงการสัตว์ปลอดภัย คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า	บูรณาการร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องควบคุมประชากรสัตว์ที่ไม่มีเจ้าของเพื่อป้องกันการแพร่ระบาดของโรคสัตว์สู่คน (Zoonosis) โดยเฉพาะโรคพิษสุนัขบ้า และป้องกันเหตุเดือดร้อน รำคาญในสังคม อาทิ สุนัขกัดคน มลภาวะทางเสียงและมูลสุนัข อุบัติเหตุตามท้องถนน เป็นต้น	๑ กิจกรรม (๑๑,๔๕๖ คน)	๕๕,๗๗๗,๓๐๐.๐๐	/	/	/	/	ปศ.
๑.๘ โครงการ “ปลูกป่าเพิ่มพื้นที่สีเขียว”	เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้บริเวณพื้นที่สาธารณะ	๑ ครั้ง (๓๐ คน)	-	/	/	/	/	ฝล.
๑.๙ โครงการสวนเกษตรพอเพียง	เพื่อส่งเสริมการปลูกพืช ผัก สมุนไพร บริเวณพื้นที่ว่างของศูนย์/สถานีฯ สามารถเป็นวัตถุดิบในการทำอาหาร ภายใต้แนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓ ครั้ง (๗๐ คน)	-	/	/	/	/	ฝล.
๑.๑๐ กิจกรรมงานวันดินโลก	เพื่อเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศรมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร ที่ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณพระราชทานแนวพระราชดำริ เพื่อแก้ไขปัญหาทรัพยากรดิน นำมาซึ่งความเป็นอยู่และคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชน จนเป็นที่มาของวันดินโลก	๑ กิจกรรม (๑,๐๐๐ คน)	-	/	/	/	/	พด.
๑.๑๑ กิจกรรมปลูกต้นหม่อนถวายพ่อ	เพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกของการทำดีถวายสถาบันพระมหากษัตริย์ร่วมอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	-	/	/	/	/	มม.
๑.๑๒ โครงการ ส.ป.ก.รักษาสีเขียวลดร้อน	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	๑ ครั้ง (๕๐ คน)	-	/	/	/	/	ส.ป.ก.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑๓ โครงการปลูกต้นไม้	เพื่อปลูกจิตสำนึกที่ดีในการดำเนินชีวิตให้เป็นประโยชน์ต่อสังคม/สิ่งแวดล้อม	๑ ครั้ง (๕๐ คน)	-				/	ส.ป.ก.
๑.๑๔ กิจกรรมส่งเสริมการใช้ทรัพยากรแบบเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)	เพื่อเป็นการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าในทุกกระบวนการลดอัตราการเกิดของเสีย และเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑ ครั้ง (๑๐๐ คน)	๙๐,๐๐๐.๐๐			/		กยท.
๑.๑๕ กิจกรรมพัฒนาระบบนิเวศน์โรงงานเพื่อชุมชนและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้เกิดความสมดุล รักษาสิ่งแวดล้อม และลดมลพิษในอากาศที่อยู่รอบโรงงาน	๑ แห่ง (๒๐๐คน)	๙๕๕,๐๐๐.๐๐				/	กยท.
๑.๑๖ กิจกรรมทุนยางพาราฝึกช่วยฟื้นคืนชีพขั้นพื้นฐาน	เพื่อพัฒนางานด้านการช่วยชีวิตและการรักษาพยาบาลในภาวะวิกฤติให้มีประสิทธิภาพและมาตรฐานเท่านานาชาติ และเพื่อใช้ฝึกทักษะปฏิบัติการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐานและขั้นสูง ในการช่วยชีวิตทารกแรกเกิดเด็กและผู้ใหญ่ เนื่องจากโอกาสเกิดภาวะฉุกเฉินจากเหตุการณ์ต่าง ๆ สูงมากในปัจจุบัน	๑๕๐ ตัว	๙๕๕,๐๐๐.๐๐				/	กยท.
๑.๑๗ อนุรักษ์ลำน้ำมวกเหล็ก	เพื่อให้พนักงานในองค์กรรักษาธรรมชาติ โดยร่วมสร้างจิตอาสาเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม ให้คงอยู่ตลอดไป	๑ กิจกรรม (๑,๐๐๐ คน)	-		/	/	/	อ.ส.ค.
๑.๑๘ โครงการรวมพลังเครือข่ายประมงคุณธรรมเฉลิมพระเกียรติ	เพื่อส่งเสริมการทำประมงที่ยั่งยืนให้กับชาวประมง	๑ กิจกรรม (๑๐๐ คน)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	อสป.
๑.๑๙ กิจกรรมส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	เพื่อกระตุ้นจิตสำนึกของบุคลากร สวท. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	-			/		สวท.
๑.๒๐ กิจกรรมเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวทส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	เพื่อให้บุคลากรของ สวทส. มีความเข้าใจในการกิจการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างจิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็นคุณค่าของการทำงานแบบบูรณาการ และการช่วยเหลือผู้อื่น	๑ ครั้ง (๒๐๐ คน)	๖๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	สวทส.
กิจกรรมจิตอาสา การมีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม			-	/				สป.กษ./กช./ขป./ตส./ กป./ผล./พต./กวก./ กสส./มม./อ.ต.ก./พทอ.
๑.๒๑ โครงการ สป.กษ. ขอบอาสา	เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เสียสละ และรับผิดชอบต่อสังคม	๕๐ ราย	๓๐,๐๐๐.๐๐			/	/	สป.กษ.
๑.๒๒ กิจกรรมจิตอาสา	เพื่อให้บุคลากร สป.กษ. ร่วมกันบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ด้วยความเสียสละ และเอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ต่อสังคม	๔ ครั้ง (๖๐ คน)	๗๓๔,๕๐๐.๐๐	/	/	/	/	สป.กษ.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๒๓ กิจกรรมจิตอาสาที่มีส่วนร่วมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อสนับสนุน ส่งเสริม และพัฒนาคุณภาพชีวิตเพื่อความสุข ของประชาชนโดยประเภทกิจกรรม จิตอาสาพัฒนา จิตอาสาภัยพิบัติ จิตอาสา เฉพาะกิจและวิทยากรจิตอาสา ๙๐๔	๕๐ ราย	-			/		กข.
๑.๒๔ โครงการชลประทานสร้างสรรคสังคม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละเพื่อสังคมมีส่วนร่วม ในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	๑ กิจกรรม (๑,๐๐๐ คน)	-	/	/	/	/	ขป.
๑.๒๕ กิจกรรมจิตอาสาที่มีส่วนร่วมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์รับผิดชอบ ต่อสังคม	๑ กิจกรรม (๕๐๐ คน)	๑๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	ตส.
๑.๒๖ กิจกรรมจิตอาสาที่มีส่วนร่วมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เนื่องในโอกาสมหามงคล	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละและอุทิศตนเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑ ครั้ง (๓๐๐ คน)	๔๕,๐๐๐.๐๐	/	/			กป.
๑.๒๗ กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวมและ ช่วยเหลือสังคม	๒ ครั้ง (๒๐ คน)	-	/		/		ฝล.
๑.๒๘ กิจกรรมจิตอาสาที่มีส่วนร่วมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อสังคม / อนุรักษ์ทรัพยากร ธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วม ในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	๒ กิจกรรม (๒๐๐ คน)	-	/	/	/	/	พด.
๑.๒๙ กิจกรรมจิตอาสา บำเพ็ญสาธารณประโยชน์ เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรในสังกัด ได้มีส่วนร่วมในการบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	๑ กิจกรรม (๘๐ คน)	-				/	กวก.
๑.๓๐ กิจกรรมจิตอาสาที่มีส่วนร่วมบำเพ็ญ สาธารณประโยชน์เพื่อสังคม / อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม	เพื่อให้บุคลากรมีจิตอาสา มีความเสียสละ เพื่อสังคม มีส่วนร่วม ในการสร้างสิ่งแวดล้อมที่ดีให้กับสังคม	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	-	/	/	/	/	กสส.
๑.๓๑ จิตอาสา "ทำความ ดี ด้วยหัวใจ" ตามพระราชดำริ รัชกาลที่ ๑๐ เช่น BIG cleaning day หรือกิจกรรมอื่นๆ	เพื่อให้บุคลากรมีความเสียสละ มีจิตอาสา เสริมสร้างการมีส่วนร่วม ของชุมชนในการดำเนินงานเพื่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	๑๐ ครั้ง (๑๐๐ คน)	-	/	/	/	/	มม.
๑.๓๒ กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๗ กิจกรรม (๗๐ คน)	-		/	/	/	อ.ต.ก.
๑.๓๓ กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาพื้นที่ พกณ.	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พกณ. ตระหนักรู้และเกิดความจงรักภักดีต่อสถาบัน พระมหากษัตริย์ ส่งเสริมคุณธรรม และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม	๑ ครั้ง (๗๕ คน)	-	/		/		พกณ.
๑.๓๔ กิจกรรมจิตอาสาตามแนวพระราชดำริ "เราทำความดี ด้วยหัวใจ"	เพื่อปลูกฝังจิตสำนึก และเสริมสร้างทัศนคติการเป็นจิตอาสา เสียสละประโยชน์ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑ ครั้ง (๗ คน)	-	/				สวก.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๒ การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม			๘๓๑,๔๕๐.๐๐	๑๔ โครงการ/กิจกรรม				
ตัวชี้วัด : สัดส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนากลไกให้หน่วยงานภาครัฐขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงาม			๘๓๑,๔๕๐.๐๐	๑๔ โครงการ/กิจกรรม				
๑. ชุดโครงการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดั่งงามอย่างเป็นระบบ ของหน่วยงานภาครัฐ			๘๓๑,๔๕๐.๐๐	๑๔ โครงการ/กิจกรรม				
๑.๑ กิจกรรมประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใส ผ่านเกณฑ์ การประเมินตามที่สำนักงาน.ป.ป.ช. กำหนด (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	หน่วยงานมีผลประเมิน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	-	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑.๒ โครงการรณรงค์การต่อต้านการทุจริตภายในหน่วยงาน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกันแสดง เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต พร้อมปลูกจิตสำนึกและปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม	๑ กิจกรรม (๓๐๐ คน)	๓๗,๖๕๐.๐๐	/				สป.กษ.
๑.๓ กิจกรรมการสร้างการรับรู้และความเข้าใจใน หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความรู้และ ความเข้าใจในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑ กิจกรรม (๑๕๐ คน)	๒๒,๐๐๐.๐๐	/				สป.กษ.
๑.๔ กิจกรรม/โครงการ ส่งเสริม สร้างความรู้เข้าใจ การปฏิบัติตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑. ถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการผลิตข้าวแบบเกษตรทฤษฎีใหม่ และ สามารถประยุกต์ใช้เทคโนโลยีในการผลิตข้าวขั้นสูงที่เหมาะสมในการ เพิ่มคุณภาพและปริมาณของการผลิตข้าวแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ๒. ผู้ฝึกอบรมสามารถลดต้นทุนการผลิตและการใช้ปัจจัยการผลิตข้าว อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ๓. เพื่อให้ผู้ฝึกอบรมสามารถพัฒนากระบวนการผลิตข้าว และพึ่งพา ตนเองตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๒,๐๐๐ คน	-	/	/	/		กษ.
๑.๕ กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินชีวิต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อาทิ กิจกรรม บันทึกลับัญชีรายรับรายจ่าย กิจกรรมออมทุกวัน	เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ความเข้าใจ ในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑๐๐ คน	-	/	/	/	/	ตส.
๑.๖ โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและ การดำเนินชีวิตได้	๑ โครงการ	-		/	/		กวก.
๑.๗ กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากร ภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	การเผยแพร่ความรู้ จำนวน ๑ ครั้ง	-				/	มกอช.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๘ กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ กิจกรรม	-					สศก.
๑.๙ หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	๑ ครั้ง (๕๐ คน)	๗๗๑,๘๐๐.๐๐	/	/	/	/	สวพส.
กิจกรรมการบูรณาการและประสานความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม								ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑.๑๐ กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่าง ๆ เช่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี)	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีการบูรณาการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการทำงาน	๕๐ คน	-	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑.๑๑ กิจกรรมบูรณาการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เช่น การประชุมคณะอนุกรรมการ การอบรมสัมมนา	เพื่อแลกเปลี่ยนและขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระหว่างหน่วยงานในสังกัด กษ.	๕๐ คน	-	/	/	/	/	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.
๑.๑๒ กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่าย ประสานความร่วมมือเพื่อขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	เพื่อได้เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตจากหน่วยงานที่มีหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑ กิจกรรม (๓ คน)	-	/	/	/	/	มม.
๑.๑๓ โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม สร้างจิตสำนึกและเป็นช่องทางในการให้ความรู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับ เรื่อง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้ทั้งกลุ่มบุคลากรเดิม และข้าราชการบรรจุใหม่โดยการเข้าร่วมใน Line กลุ่ม "วินัยวิชาการเกษตร ๔.๐"	๑ โครงการ (๓๕๐ คน)	-	/	/	/	/	กวก.
๑.๑๔ ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม จริยธรรมใน ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่าย	๑ ครั้ง (๑๒๔ คน)	-		/			ส.ป.ก.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
แผนย่อยที่ ๓ การส่งเสริมการเรียนรู้ และพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม			๙,๙๙๔,๘๗๕.๐๐	๕๒ โครงการ/กิจกรรม				
ตัวชี้วัด : จำนวนคนที่ได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ ๓ ภายในปี พ.ศ. ๒๕๗๐								
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน			๙,๙๙๔,๘๗๕.๐๐	๕๒ โครงการ/กิจกรรม				
๑. ชุดโครงการเรียนรู้/ปลูกฝัง/ส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่			๗,๓๔๗,๘๐๐.๐๐	๓๐ โครงการ/กิจกรรม				
๑.๑ กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมต่าง ๆ ของบุคลากรในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่ หลักสูตรข้าราชการใหม่	เพื่อให้ความรู้ และส่งเสริมการมีคุณธรรมจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการ	๑๒ คน	๑๒,๐๐๐.๐๐	/	/			สป.กษ.
๑.๒ กิจกรรมให้ความรู้ด้านการเสริมสร้างและพัฒนา จิตสำนึก ด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อให้บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ นำหลักคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา มาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	๒๐๐ คน	๔,๐๐๐.๐๐	/				สป.กษ.
๑.๓ กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อส่งเสริมการนำหลักคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการ ดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	๓๐๐ คน	๔,๐๐๐.๐๐			/		สป.กษ.
๑.๔ กิจกรรมการฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้าง ระเบียบวินัยและการป้องกันการทุจริตประเพณีนิยม ในรูปแบบ Online	เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรรุ่นใหม่ตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล	๘๐ คน	-			/		กษ.
๑.๕ โครงการคดีเด็ด HR	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์ ให้มีความใสสะอาด ปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต และ ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในกรมปศุสัตว์	๙,๐๐๐ คน	-	/	/	/	/	ปศ.
๑.๖ กิจกรรมจัดมุมความรู้	ให้ความรู้ด้านระเบียบวินัย การปฏิบัติตนของข้าราชการ	๒ ครั้ง (๑๖ คน)	-	/	/			ผล.
๑.๗ กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝัง ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความไม่ทนต่อการทุจริต	เพื่อให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรม เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและร่วมกันขับเคลื่อนสังคมที่ไม่ทน ต่อการทุจริต	๒ กิจกรรม (๑๔๕ คน)	๑๘๐,๐๐๐.๐๐	/		/		พด.
๑.๘ กิจกรรมสร้างการรับรู้และเสริมสร้างมาตรฐาน จริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่กรมส่งเสริม การเกษตร	เพื่อสร้างการรับรู้และเสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัย ให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมส่งเสริมการเกษตร	๑ กิจกรรม (๑๐๐ ราย)	-	/	/	/	/	กสก.
๑.๙ กิจกรรม Morning Call Energy Silk (ผ่านระบบ Zoom meeting)	เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน รับทราบข้อมูลต่าง ๆ รวมทั้ง การติดตามผลการดำเนินงาน เช่น การเบิกจ่ายงบประมาณ กิจกรรม หรือโครงการพิเศษของแต่ละหน่วยงานดำเนินงานบอกเล่าประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคในการทำงาน เป็นช่องทางสร้างความเข้าใจ เพื่อการอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี	๒๐ ครั้ง (๔๐ คน)	-	/	/	/	/	มม.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๑๐ อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่เจ้าหน้าที่ ส.ป.ก.	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน	๑ ครั้ง (๘๐ คน)	-			/		ส.ป.ก.
๑.๑๑ ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการส่งเสริมคุณธรรมบนฐานชีวิตวิถีใหม่	เพื่อให้บุคลากรได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่	๑ ครั้ง (๒๕๐ คน)	๑๐,๐๐๐.๐๐			/		ส.ป.ก.
๑.๑๒ กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและจริยธรรมข้าราชการ	เพื่อสร้างการรับรู้และสร้างการสื่อสารภายในองค์กรเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และจริยธรรมข้าราชการผ่านกรณีศึกษาที่น่าสนใจให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	๖ ครั้ง	-		/	/	/	มกอช.
๑.๑๓ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างการปลูกฝังความคิดต่อต้านการทุจริตให้แก่เจ้าหน้าที่ มกอช.	๑ ครั้ง	-	/				มกอช.
๑.๑๔ โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในองค์กร และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	เพื่อให้บุคลากรที่เข้าอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	๑ กิจกรรม (๖๐ คน)	๕,๐๐๐.๐๐		/			อ.ต.ก.
๑.๑๕ กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	เพื่อสร้างความตระหนัก ปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรของ สวพส. ในการป้องกันการทุจริตและสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	๑ ครั้ง (๑๘๐ คน)	๒๕,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	สวพส.
กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการหรือพนักงานใหม่			-		/			กข./ชป./ตส./ปศ./ กวก./กสก./อ.ส.ค./ อสป./สวก.
๑.๑๖ การปฐมนิเทศข้าราชการบรรจุใหม่ โดยการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กร	เพื่อสร้างปลูกฝังค่านิยมการเป็นข้าราชการที่ดีและวัฒนธรรมขององค์กรให้กับบุคลากรบรรจุใหม่	๓๐ คน	-		/			กข.
๑.๑๗ โครงการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากร	๑ กิจกรรม (๓๐๐ คน)	๕,๐๐๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	ชป.
๑.๑๘ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการ และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี	๖๐ คน	๑๓๒,๐๐๐.๐๐		/			ตส.
๑.๑๙ กิจกรรมการให้ความรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้บุคลากรในกรมปศุสัตว์ที่เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ความเข้าใจในวินัย คุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตมากยิ่งขึ้น	๑ กิจกรรม (๑๕๐ คน)	๔๘๕,๘๐๐.๐๐	/	/			ปศ.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๒๐ โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อสอดแทรก และเสริมสร้างคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ ให้มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ มุ่งเน้นในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขส่วนรวม มีทัศนคติที่ดีต่อการให้บริการ และสามารถผลักดันให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ประสบผลสัมฤทธิ์อย่างมีประสิทธิภาพ	๑ กิจกรรม (๘๐ คน)	๖๐๐,๐๐๐.๐๐				/	กวก.
๑.๒๑ กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจ ถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑ กิจกรรม (๘๐ คน)	-	/	/	/	/	กวก.
๑.๒๒ กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจและเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการบรรจุใหม่	๒๐๐ ราย	-	/	/	/	/	กสก.
๑.๒๓ อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามี กฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ถือปฏิบัติ ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	๑ ครั้ง (๔๐ คน)	๒๕,๐๐๐.๐๐			/		อ.ส.ค.
๑.๒๔ อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	เพื่อให้พนักงานที่เข้ามาปฏิบัติงานใหม่ ได้รับความรู้เกี่ยวกับองค์กร ดังนี้ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานเข้าใหม่ควรรู้ว่ามีกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่ต้องใช้ถือปฏิบัติ ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรม	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ได้เข้ารับการอบรม	๑๒,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	อสป.
๑.๒๕ จัดอบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่	เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในการรักษาวินัย ป้องกันการกระทำผิด และเพื่อปฏิบัติงานตามระเบียบข้อบังคับได้อย่างถูกต้อง	ร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ได้เข้ารับการอบรม	-	/	/	/	/	สวก.
กิจกรรมปลุกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และผลประโยชน์ส่วนรวม								ชป./กสส./กยท.
๑.๒๖ โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร จริยธรรม ผลประโยชน์ทับซ้อน และวินัยสำหรับผู้บังคับบัญชา ระดับหัวหน้าฝ่าย	เพื่อปลุกฝังทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และความเข้าใจในแนวทางการรับของขวัญและของกำนัลแก่บุคลากร ส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับวินัย และคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากร	๒ รุ่น (๑๐๐ คน)	๖๐๒,๕๐๐.๐๐	/	/	/	/	ชป.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑.๒๗ โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และประสบการณ์เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยสามารถนำวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ และสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๐๐ คน	๑๒,๖๐๐.๐๐	/	/			กสส.
๑.๒๘ การจัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	เพื่อส่งเสริมบุคลากรให้มีคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในสังกัด	๒ ครั้ง (๑๐๐ คน)	๑๐,๐๐๐.๐๐		/	/		กยท.
กิจกรรมการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								กสส./มกอช.
๑.๒๙ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม อันเป็นหนทางในการป้องกันการทุจริต และนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวัน	๕๐ คน	๒๐๗,๙๐๐.๐๐	/	/	/	/	กสส.
๑.๓๐ โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความรู้เรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากการปฏิบัติราชการ อันเป็นการสร้างความตระหนักรู้และลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	๒๐,๐๐๐.๐๐		/			มกอช.
๒. ชุดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรทั้งในภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชน ให้มีขีดความสามารถในการส่งเสริมและขับเคลื่อนการพัฒนาคุณธรรมที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย			๒,๖๔๗,๐๗๕.๐๐	๒๒ โครงการ/กิจกรรม				
๒.๑ โครงการ ประกวดแนวคิดการเสริมสร้างศักยภาพและมาตรฐานบุคลากร	เพื่อให้บุคลากรมีการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อให้องค์กรมีการพัฒนาเพิ่มขึ้น ทำให้บุคลากรมีความรักและผูกพันต่อองค์กร	๑ ครั้ง (๓๕ คน)	-		/			פל.
๒.๒ กิจกรรมถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับผู้ศึกษาดูงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริงานด้านการเกษตร	เพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการเกษตรให้กับนักเรียน นิสิต นักศึกษา และผู้ที่สนใจได้ศึกษาเรียนรู้ และได้ตระหนักน้อมนำโครงการพระราชดำริของในหลวงรัชกาลที่ ๙ มาสืบสาน ต่อยอด เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาความเดือดร้อนให้กับเกษตรกรที่ขาดแคลนแหล่งน้ำเพื่อการเกษตร	๔ ครั้ง (๒๐๐ คน)	-	/	/	/	/	פל.
๒.๓ กิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘	เพื่อส่งเสริมการพัฒนาเด็กและเยาวชนได้แสดงออก กล้าคิด กล้าทำ ในทางสร้างสรรค์เป็นประโยชน์และมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมตามความสามารถและความสนใจ	๑ ครั้ง (๒,๐๐๐ คน)	๓๐,๐๐๐.๐๐		/			פל.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม			-					ชป./ตส./กป./ปศ./ กวก./กสก./มม./มก อช./สศก./สวพส.
๒.๔ โครงการส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตนตามหลักศาสนาให้แก่บุคลากร	๑ กิจกรรม (๓๐๐ คน)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	ชป.
๒.๕ กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ อาทิ กิจกรรมรณรงค์การบรรยายธรรม กิจกรรมธรรมสัญจร	เพื่อเป็นการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	๒ กิจกรรม (๕๐๐ คน)	-			/		ตส.
๒.๖ กิจกรรมส่งเสริมหลักธรรมทางพุทธศาสนา เพื่อพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อสนับสนุนให้บุคลากรกรมประมง มีคุณธรรม จริยธรรมและ จิตสำนึกที่ดีต่อหน้าที่และสังคม	๑,๒๐๐ ราย	-	/	/			กป.
๒.๗ โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ การปฏิบัติงาน Q&A	เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรให้มี ความรู้ ความเข้าใจในเนื้อหาสาระสำคัญของกฎ ระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ผ่านกรณีศึกษาจากประเด็น ปัญหากฎหมายที่น่าสนใจ และลดความเสี่ยงต่อการเกิดปัญหา ในการปฏิบัติงานหรือการประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	๑ โครงการ (๙,๐๐๐ คน)	-	/	/	/	/	ปศ.
๒.๘ โครงการฝึกอบรมหลักสูตรนักบริหารวิชาการเกษตร	เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ ให้แก่นักบริหาร โดยเน้นการบริหารองค์การอย่างมียุทธศาสตร์ บริหารคน บริหารงาน เกิดประสิทธิภาพสูงสุด	๑ กิจกรรม (๖๕ คน)	๘๘๘,๐๐๐.๐๐	/	/			กวก.
๒.๙ กิจกรรมสร้างการรับรู้และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในการให้บริการ (เช่น การอบรมผ่าน e-learning / การสร้างการรับรู้ ผ่านเวทีส่งเสริมการเกษตร เป็นต้น)	เพื่อเป็นการปรับทัศนคติ และสร้างจิตสำนึกที่ดีต่องานบริการและ หน้าที่ความรับผิดชอบ	๑ กิจกรรม (๑๐๐) ราย	-	/	/	/	/	กสก.
๒.๑๐ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้คู่ คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คุณธรรมพื้นฐาน วินัย กฎหมาย วิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง การประเมินองค์กรคุณธรรมการประเมิน ITA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานอยู่ร่วมกันด้วยความรักสามัคคี ปกป้องและ ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี สร้างความตระหนักร่วมกัน เป็นส่วนหนึ่งในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม อันเป็นการป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คน	๒๐,๐๐๐.๐๐		/			มม.
๒.๑๑ โครงการฝึกอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจ เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	เพื่อให้บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล ที่ใช้ในการปฏิบัติงานและการรักษาความปลอดภัย ส่วนบุคคล อันมีส่วนสร้างวินัยและเป็นการป้องกันการทุจริต	๑๐๐ คน	๑๒,๐๐๐.๐๐			/		มม.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๑๒ โครงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน	เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับเรื่องวินัยของข้าราชการพลเรือน ซึ่งเป็นแนวทางที่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. ต้องปฏิบัติตาม	๑ กิจกรรม (๕๐ คน)	๓๕,๐๐๐.๐๐		/			มกอช.
๒.๑๓ กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	เพื่อสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัยและกฎหมาย	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	-					สศก.
๒.๑๔ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และให้คำปรึกษาเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรและเกษตรกรผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานต่าง ๆ ของ สวพส.	เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานของ สวพส. และเกษตรกรในพื้นที่การดำเนินงานของ สวพส. ตระหนักถึงหลักสำคัญในการปฏิบัติงาน การประพฤติตนด้วยความเคารพกฎหมาย โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนการปลูกฝังและสร้างให้เกิดวัฒนธรรมร่วมต่อต้านการทุจริต และเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานของ สวพส. มีความรู้ความเข้าใจ เรื่องการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง เพื่อช่วยในการเสริมสร้างความมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้	๔ ครั้ง (ประมาณ ๘๐ คน)	๒๑๗,๗๗๕.๐๐	/	/	/	/	สวพส.
กิจกรรมพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน								กป./กยท./อ.ต.ก./ อ.ส.ค./อสป./พทก./สวก.
๒.๑๕ โครงการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ขปพ. ประมง)	๑. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายตามพระราชกำหนดการประมง พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งมาตรการด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรประมง ที่เป็นปัจจุบัน ให้แก่ผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ขปพ.ประมง) ๒. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และดัดศักยภาพของผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่มาใช้ในการปฏิบัติงานการควบคุม ตรวจสอบ ป้องกันและปราบปรามการทำประมง เพื่อการบริหารจัดการทรัพยากรประมงอย่างมีประสิทธิภาพ ๓. เพื่อให้การปฏิบัติงานของผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ขปพ.ประมง) เป็นไปตามระเบียบอยู่ภายใต้การควบคุม และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด ๔. เพื่อให้ผู้ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ (ขปพ.ประมง) ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ ความคิดเห็น และปัญหาอุปสรรค ที่พบเห็นในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนได้อย่างเหมาะสม	จำนวน ๑๓ รุ่นๆละ ๒๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๖๐ คน	๘๓๙,๘๐๐	/	/	/	/	กป.

แผนย่อย/ตัวชี้วัด/แนวทางการพัฒนา/ ชุดโครงการ/โครงการหรือกิจกรรม	วัตถุประสงค์โครงการ	ผลผลิต	งบประมาณ (บาท)	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน
				ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๒.๑๖ กิจกรรมพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ และตรวจสอบภายใน	เพื่อให้บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้าน เพื่อป้องกันการทุจริต	๒ ครั้ง (๒๐ คน)	๑๐๐,๐๐๐.๐๐			/	/	กยท.
๒.๑๗ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในแต่ละสาขา ให้สามารถขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารกิจการที่ดี	๕ สาขา/ด้าน	๑๕๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	อ.ต.ก.
๒.๑๘ อบรมด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อให้พนักงานได้มีความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง	ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน ๓๐ ท่าน	๑,๐๐๐.๐๐		/			อ.ส.ค.
๒.๑๙ โครงการขับเคลื่อนหลักการปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียงเชื่อมโยงหลักสูตรการเลี้ยงโคนมได้	เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำไปประกอบอาชีพการเลี้ยงโคนมได้	การฝึกอบรมหลักสูตรการ เลี้ยงโคนม จำนวน ๓ รุ่น (๓๐ - ๕๐ ท่าน)	๑๒๔,๕๐๐.๐๐	/	/	/	/	อ.ส.ค.
๒.๒๐ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในแต่ละสาขา ให้สามารถขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ภายใต้หลักคุณธรรม จริยธรรม และหลักการบริหารกิจการที่ดี	๑ กิจกรรม (๒ คน)	๑๐,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	อสป.
๒.๒๑ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน ๑. การอบรมเพิ่มพูนทักษะด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ๒ ครั้ง ๒. งานตรวจสอบภายใน ๓. งานธุรการ/สารบรรณ/บริหารงานทั่วไป/ทรัพยากร บุคคล/กฎหมาย ๔. งานเทคโนโลยีสารสนเทศ/สื่อสาร/สารสนเทศ/IT ๕. งานพัสดุ/บัญชีและการเงิน ๖. งานบริการทรัพยากร/พลังงาน/สิ่งแวดล้อม	เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากร ด้านการเพิ่มพูนความรู้ด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง สามารถนำความรู้ที่ได้จากการอบรมมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๗ ครั้ง (๙๒ คน)	๑๑๙,๐๐๐.๐๐	/	/	/	/	พกฉ.
๒.๒๒ จัดอบรมหลักสูตรการพัฒนาจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	เพื่อให้บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรม	๑ ครั้ง (๗๐ คน)	-			/		สวก.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์