



คู่มือการประเมิน

★ ★ ★ ★
องค์การคุณธรรม ★ ★ ★ ★

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานปลัด

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การประเมิน
"องค์กรคุณธรรม"



คำนำ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้กำหนดเป้าหมาย “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งสู่สังคมคุณธรรม ที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม และประเทศปลอดภัยและประเพณีที่ดี” และกำหนดดัชนีคุณธรรม 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู”

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570) เป้าหมาย “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พัฒนาสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัด ดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และในส่วนสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มอบหมายให้ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นหน่วยงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อบรรลุเป้าหมาย “สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนและประชาสัมพันธ์ เรื่องการประเมินองค์กรคุณธรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จึงได้จัดทำคู่มือการประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ สร้างความเข้าใจ ในการประเมินองค์กรคุณธรรมให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน และให้หน่วยงานในสังกัดใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมพัฒนา และขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
ส่วนที่ 1 การประเมินองค์การคุณธรรม	
1.1 ความเป็นมา	1
1.2 ความหมายขององค์การคุณธรรม	2
1.3 ระดับองค์การคุณธรรม	2
1.4 ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม	2
ส่วนที่ 2 แนวทางการประเมินองค์การคุณธรรม	
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
2.1 เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรม	4
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
2.2 หลักฐานประกอบการประเมินองค์การคุณธรรม	10
2.3 แนวทางการดำเนินการเพื่อผ่านเกณฑ์การประเมิน	11
เป็นองค์การคุณธรรมต้นแบบ	
ส่วนที่ 3 การรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม	
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	
3.1 แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม	20
3.2 กำหนดการรายงานผล	20
3.3 ตัวอย่างแบบรายงานผลและเอกสารประกอบการประเมิน	21

ส่วนที่ 1 การประเมิน “องค์กรคุณธรรม”

1.1 ความเป็นมา

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) ได้กำหนดหลักคุณธรรมที่พึงประสงค์สำหรับสังคมไทย 5 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เพื่อนำไปสู่การเป็นคนดี มีคุณธรรม และเป็น “มนุษย์ ที่สมบูรณ์” น้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสีบสาน วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม ซึ่งเป็นหลักคิดในการดำรงชีวิต และการพัฒนาคุณธรรม ให้ปรากฏชัดเป็นรูปธรรมในสังคม

พอเพียง ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้อย่างรอบคอบและรอบด้าน และสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

วินัย ปฏิบัติตนตามกติกากฎระเบียบขององค์กรและสังคม ตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

สุจริต มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

จิตอาสา การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

กตัญญู สำนึกรู้คุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่ บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของอาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 -2570) มีเป้าหมายกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พัฒนาสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ” โดยกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมให้เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ และในส่วนสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มอบหมายให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นหน่วยงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม เพื่อบรรลุเป้าหมาย “สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ”

1.2 ความหมายขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม หมายถึง องค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กร แสดงเจตนาารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและวิถีวัฒนธรรมไทย ที่ดีงาม มาเป็นหลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้กับประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ

1.3 ระดับขององค์กรคุณธรรม

องค์กรคุณธรรม แบ่งออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่ผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ได้ร่วมกันส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร โดยมีการร่วมกันประกาศเจตนาารมณ์และกำหนดเป้าหมาย ปัญหาที่อยากแก้ ความดีที่อยากทำ รวมทั้งร่วมกันจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับส่งเสริมคุณธรรม มีการดำเนินงานตามแผนอย่างได้มาตรฐาน จนประสบผลสำเร็จในระดับหนึ่ง มีการประเมินผล มีการปรับปรุงหรือพัฒนา และมีการทบทวนหรือถอดบทเรียนจากการดำเนินงาน รวมทั้งส่งเสริม ให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ หมายถึง องค์กรที่พัฒนาจากระดับพัฒนาคุณธรรม จนประสบผลสำเร็จ ทำให้องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น และองค์กรมีการรวบรวมจัดทำ องค์ความรู้จากผลสำเร็จการดำเนินงาน รวมทั้งสามารถเผยแพร่องค์ความรู้หรือผลสำเร็จในการ ดำเนินงาน และมีความพร้อมในการเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น

1.4 ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม

การประเมินองค์กรคุณธรรม เป็นกระบวนการสำคัญในการส่งเสริม พัฒนา และยกระดับ องค์กร เพื่อเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมและมีมาตรฐานเดียวกัน แบ่งเป็น 2 ส่วน คือ

ส่วนที่ 1 องค์กรระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่าที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ 9 ตัวชี้วัด ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม

เป็นการประเมินกระบวนการพัฒนา ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ ข้อ 1 – 3 ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ 1 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 6 คะแนน

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม

เป็นการประเมินการดำเนินงานตามแผน ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ ข้อ 1 – 6 ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 14 คะแนน

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง ต้องมีการดำเนินการทุกข้อ ตั้งแต่ ข้อ 1 – 9 ในแต่ละข้อต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ข้อละ 2 คะแนน รวมแล้ว ไม่น้อยกว่า 21 คะแนน

1.4 ตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ต่อ)

ส่วนที่ 2 องค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าในส่วนกลาง

การประเมินแบ่งเป็น 3 ระดับ โดยไม่ต้องดำเนินการตาม 9 ตัวชี้วัด แต่ให้ใช้ผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า มาเป็นฐานในการคำนวณว่าองค์กรระดับกรมหรือเทียบเท่าจะมีผลการประเมินเป็นระดับใด ดังนี้

ระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “ส่งเสริมคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 80 % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

ระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “พัฒนาคุณธรรม” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 75 % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

ระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ต้องมีผลการประเมินขององค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ที่ประเมินได้ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ” ขึ้นไป จำนวนไม่น้อยกว่า 70 % ของจำนวนองค์กรในสังกัดระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ทั้งหมด

ส่วนที่ 2 การประเมินองค์กรคุณธรรม

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมการประเมินจำนวน 15 สำนัก/กอง โดยผลการประเมิน พบว่า ทุกสำนัก/กอง ผ่านเกณฑ์การประเมิน ระดับที่ 3 เป็น องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ส่งผลให้การประเมินองค์กรคุณธรรมในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และได้รับการคัดเลือกจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็น **องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์**

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยังคงมุ่งพัฒนาและรักษามาตรฐานการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ โดยให้หน่วยงานในสังกัด จำนวน 15 สำนัก/กอง ดำเนินการประเมินองค์กรคุณธรรมตามเกณฑ์การประเมิน **และผ่านเกณฑ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ** (จำนวนไม่น้อยกว่า 70% หรือ 11 สำนัก/กอง ขึ้นไป) เพื่อให้ผลการประเมินองค์กรคุณธรรมในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

2.1 เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การประเมินองค์กรคุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวมคะแนน
	3	2	1	0	
การประเมินระดับที่ 1 องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ 1 – 3)					
การประเมินกระบวนการพัฒนา					
1) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรมโดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 60 – 79.99 % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 40 – 59.99 % ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า 40% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	

2.1 เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ต่อ)

การประเมินองค์การ คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	3	2	1	0	
2) องค์การมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 2 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	
3) องค์การมีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์การ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	

2.1 เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ต่อ)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	3	2	1	0	
การประเมินระดับที่ 2 องค์กรพัฒนาคุณธรรม (ข้อ 1 – 6)					
การประเมินกระบวนการพัฒนาและการดำเนินงานตามแผน					
4) องค์กรมีผลสำเร็จ ของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมี ผลสำเร็จ 60 – 69.99% ขึ้นไป	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมี ผลสำเร็จ 50 – 59.99% ขึ้นไป	มีการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมี ผลสำเร็จ น้อยกว่า 50%	
5) องค์กรมีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงาน มีการ ปรับปรุงหรือ พัฒนา มีการ ทบทวนหรือถอด บทเรียน เพื่อให้ การดำเนินงาน มีผลสำเร็จเพิ่ม มากขึ้น และเป็นไป ตามเป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3	- มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุง หรือพัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอด บทเรียนจาก ผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3	- มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3 และ - มีการ ปรับปรุงหรือ พัฒนาการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3	- มีการ ประเมินผลหรือ รายงานผลการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3	- ไม่มีการ ประเมินผล หรือรายงานผล การดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ของแผนการ ดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ 3	

2.1 เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ต่อ)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	3	2	1	0	
6) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงาน ที่มี คุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการ ดำเนินงานตาม เป้าหมายของ แผนการ ดำเนินงานที่ กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรม หรือทำความดีจน เป็นแบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายใน องค์กร และผ่าน ช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรม หรือทำ ความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการ ประชาสัมพันธ์ การประกาศ ยกย่อง ภายใน องค์กร	- มีการ ประกาศยก ย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือ ภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการ ประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากรภายใน หรือภายนอก องค์กร ที่มี คุณธรรม หรือทำความดี จนเป็น แบบอย่างได้	

2.1 เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ต่อ)

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	3	2	1	0	
การประเมินระดับที่ 3 องค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ข้อ 1 – 9)					
การประเมินกระบวนการ การดำเนินงานตามแผน และพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง					
7) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 80 – 89.99 % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 70 – 79.99 % ขึ้นไป	- มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 น้อยกว่า 70 %	


2.1 เกณฑ์การประเมินองค์การคุณธรรมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ต่อ)

การประเมินองค์การ คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน
	3	2	1	0	
8) องค์การมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 1 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 	
9) องค์การมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง 	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 ภายในองค์กร 	<ul style="list-style-type: none"> - ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงาน และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 	


2.2 หลักฐานประกอบการประเมินองค์กรคุณธรรม

ข้อ	เกณฑ์การประเมิน	หลักฐาน
1	มีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน	- ประกาศเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม - จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์
2	มีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ”	- ประกาศเจตนารมณ์ตามข้อ 1 ที่ระบุถึงเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมหลักคุณธรรม 5 ประการ
3	มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2	- แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนัก/กอง โดยมีโครงการ/กิจกรรม ครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2
4	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- รายงานผลสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ สำนัก/กอง ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยต้องแสดงผลสำเร็จตามแผนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70
5	มีผลการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียนเพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กอง ที่แสดงถึง 1) แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา 2) การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง
6	มีการยกย่องเชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้	- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล (ข้าราชการดีเด่น/พนักงานราชการดีเด่น/บุคคลตามโครงการปณิธานความดี สป.กย.) - การประกาศยกย่องหน่วยงาน - การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสาร
7	มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- รายงานผลสำเร็จของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ สำนัก/กอง ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยต้องแสดงผลสำเร็จตามแผน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90 - ภาพการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ก่อนและหลังเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม - ข้อมูลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
8	มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 - สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ (คลิปวิดีโอ, PowerPoint)
9	มีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- แสดงช่องทางการเผยแพร่สื่อต่าง ๆ ตามข้อ 8 ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง

2.3 แนวทางการดำเนินงานเพื่อผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

เกณฑ์การให้คะแนน		แนวทางการดำเนินงาน	
เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	เกณฑ์ที่ระดับ 3 คะแนน	แนวทางการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
1. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร 80% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	<p><u>สำนัก/กอง</u></p> <ol style="list-style-type: none"> สำนัก/กอง จัดทำประกาศเจตนารมณ์ โดยระบุคุณธรรมเป้าหมาย ตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย 5 เรื่อง แจ้งเวียนประกาศให้บุคลากรในสำนัก/กอง ลงนามร่วมประกาศเจตนารมณ์ ไม่น้อยกว่า 80% ของบุคลากรทั้งหมด <p><u>ศปท.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> จัดทำตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม จัดทำตัวอย่างแบบการแจ้งเวียนประกาศให้บุคลากรในสำนัก/กอง ลงนามร่วมประกาศเจตนารมณ์ 	<ol style="list-style-type: none"> ประกาศเจตนารมณ์ร่วมขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม จำนวนและรายชื่อผู้เข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ <div style="text-align: center;">  <p>สแกน Qr Code เพื่อดูตัวอย่าง</p> </div>

2.3 แนวทางการดำเนินงานเพื่อผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ต่อ)

เกณฑ์การให้คะแนน		แนวทางการดำเนินงาน	
เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	เกณฑ์ที่ระดับ 3 คะแนน	แนวทางการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
2. องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยาก” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	มีการกำหนดเป้าหมายไม่น้อยกว่า 5 เรื่อง ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	<p><u>สำนัก/กอง</u></p> <p>1. สำนัก/กอง จัดทำประกาศเจตนารมณ์ โดยระบุคุณธรรมเป้าหมาย ตามคุณธรรม ๕ ประการ (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู) อย่างน้อย 5 เรื่อง</p> <p><u>ศปท.</u></p> <p>1. จัดทำตัวอย่างประกาศเจตนารมณ์การเป็นองค์กรคุณธรรม</p>	<p>1. ประกาศเจตนารมณ์ตามข้อ 1 ที่ระบุถึงเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่ครอบคลุมหลักคุณธรรม 5 ประการ</p> <p>***ให้สำนัก/กอง สามารถใช้ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม ตามข้อ 1 ได้</p> <div style="text-align: center;">  </div> <p>สแกน Qr Code เพื่อดูตัวอย่าง</p>


2.3 แนวทางการดำเนินงานเพื่อผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ต่อ)

เกณฑ์การให้คะแนน		แนวทางการดำเนินงาน	
เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	เกณฑ์ที่ระดับ 3 คะแนน	แนวทางการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
3. องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อการพัฒนาองค์กร	<ul style="list-style-type: none"> - มีการจัดทำแผนการดำเนินงานตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน 	<p>สำนัก/กอง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กอง โดยอ้างอิงแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ สป.กษ. พร้อมทั้งมอบหมายกลุ่ม/ฝ่าย และบุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงานแต่ละกิจกรรมให้ชัดเจน 2. แต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงาน 3. ดำเนินการตามกิจกรรมที่ระบุไว้ในแผนการดำเนินงาน ให้ครบถ้วน <p>*หมายเหตุ : ควรกำหนดช่วงดำเนินการก่อนเดือนมิถุนายน 2566</p> <p>ศปท.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ สป.กษ. โดยมีกิจกรรมครอบคลุมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. แผนปฏิบัติการราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กอง โดยมีโครงการ/กิจกรรม ครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2



สแกน Qr Code เพื่อดูตัวอย่าง

2.3 แนวทางการดำเนินงานเพื่อผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ต่อ)

เกณฑ์การให้คะแนน		แนวทางการดำเนินงาน	
เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	เกณฑ์ที่ระดับ 3 คะแนน	แนวทางการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
4. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป	<p>สำนัก/กอง</p> <p>1. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กอง ได้ตามเป้าหมาย และรายงานผลสำเร็จตามตัวชี้วัด โดยมีผลสำเร็จ 70% ขึ้นไป</p> <p>ศปท.</p> <p>1. จัดทำแบบรายงานผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนโครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3</p>	<p>1. รายงานผลสำเร็จของแผนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กอง ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยต้องแสดงผลสำเร็จตามแผน ไม่น้อยกว่า 70 %</p> <div style="text-align: center;">  <p>สแกน Qr Code เพื่อดูตัวอย่าง</p> </div>

2.3 แนวทางการดำเนินงานเพื่อผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ต่อ)

เกณฑ์การให้คะแนน		แนวทางการดำเนินงาน	
เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	เกณฑ์ที่ระดับ 3 คะแนน	แนวทางการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
5. องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จเพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และ - มีการถอดบทเรียนจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 	<p>สำนัก/กอง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ สป.กษ. โดยสรุปบทเรียน และข้อเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน กิจกรรม สำนัก/กอง 2. จัดประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ สำนัก/กอง โดยสรุปบทเรียนและข้อเสนอ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน กิจกรรม <p>ศปท.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ สป.กษ. โดยให้ทุกหน่วยงานสรุปบทเรียน และข้อเสนอเพื่อปรับปรุงการดำเนินงาน กิจกรรม 2. จัดทำแบบรายงานการประชุม คณะกรรมการ/คณะทำงาน การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ สำนัก/กอง 	<p>รายงานการประชุม/การติดตามประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ที่แสดงถึง</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา 2) การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพื่อนำไปสู่การปรับปรุง



สแกน Qr Code เพื่อดูตัวอย่าง


2.3 แนวทางการดำเนินงานเพื่อผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ต่อ)

เกณฑ์การให้คะแนน		แนวทางการดำเนินงาน	
เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	เกณฑ์ที่ระดับ 3 คะแนน	แนวทางการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
6. องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3	<ul style="list-style-type: none"> - มีการประกาศยกย่องเชิดชู <u>บุคลากร</u> ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประกาศยกย่อง เชิดชู <u>หน่วยงาน</u> ภายในหรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น 	<p><u>สำนัก/กอง</u></p> <p>1. ดำเนินการประกาศยกย่อง เชิดชู บุคลากร/หน่วยงาน โดย สามารถเลือกแนวทางการดำเนินการของข้อที่ 6 ได้ดังนี้</p> <p><u>1.1 กรณีการประกาศยกย่อง เชิดชูบุคลากร</u></p> <p>1.1.1 ดำเนินการตามโครงการปณิธานความดี ของ สป.กษ. และประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกจาก สำนัก/กอง ภายหลังจากสรุปผลโครงการ (ศปท.ดำเนินการจัดโครงการ โดยให้ สำนัก/กอง เข้าร่วมโครงการ)</p> <p>1.1.2 การประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรดีเด่น ของ สป.กษ. เช่น ข้าราชการดีเด่น พนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2566</p> <p><u>1.2 กรณีประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงาน</u></p> <p>1.2.1 ดำเนินการคัดเลือก กลุ่มงาน/ฝ่าย ภายในสำนัก/กอง ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง และประกาศยกย่องเชิดชู กลุ่มงาน/ฝ่าย นั้น</p> <p>1.2.2. การประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายนอกที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง</p> <p>2. ประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง บุคลากรและหน่วยงาน ผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น</p> <p><u>ศปท.</u></p> <p>1. จัดโครงการปณิธานความดี ของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566</p> <p>2. สรุปผลโครงการปณิธานความดี และจัดทำประกาศนียบัตรให้กับผู้ได้รับการคัดเลือกของ สำนัก/กอง เพื่อให้สำนัก/กอง ดำเนินการมอบประกาศนียบัตรให้แก่ผู้ได้รับการคัดเลือกต่อไป</p>	<p>1. การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล (ข้าราชการดีเด่น/พนักงานราชการดีเด่น/บุคคลตามโครงการปณิธานความดี สป.กษ.)</p> <p>2. การประกาศยกย่องหน่วยงาน</p> <p>3. การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่องภายในองค์กรและผ่านช่องทางสื่อสาร</p>



สแกน Qr Code
เพื่อดูตัวอย่าง

2.3 แนวทางการดำเนินงานเพื่อผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ต่อ)

เกณฑ์การให้คะแนน		แนวทางการดำเนินงาน	
เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	เกณฑ์ที่ระดับ 3 คะแนน	แนวทางการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
7. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	<ul style="list-style-type: none"> - มีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 90 % ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น <p>จากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้</p>	<p><u>สำนัก/กอง</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กอง ได้ตามเป้าหมาย และรายงานผลสำเร็จตามตัวชี้วัด <u>โดยมีผลสำเร็จ 90% ขึ้นไป</u> 2. ดำเนินการประเมินการเปลี่ยนแปลงองค์กรหรือสภาพแวดล้อม และประเมินพฤติกรรมของบุคลากร ที่มีการเปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดีขึ้น โดยดำเนินการ ดังนี้ <ol style="list-style-type: none"> 2.1 จัดบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรมตามหลักคุณธรรม 5 ประการ (ภาพก่อนและหลังเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม) เช่น การจัดให้มีพื้นที่สำหรับใส่กระดาษที่ใช้แล้ว การจัดให้มีพื้นที่สำหรับใส่ขวดรีไซเคิล การจัดพื้นที่สำหรับอ่านหนังสือ ส่วนรวม การจัดให้มีพื้นที่สำหรับยืมถุงผ้า เป็นต้น 2.2 ดำเนินการตามโครงการปณิธานความดี ของ สป.กษ. และนำผลการตั้งปณิธานความดี (ก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ) มาเป็นการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปของบุคลากร <p><u>ศปท.</u></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จัดโครงการปณิธานความดี ของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 2. สรุปผลโครงการปณิธานความดี และจัดผลการตั้งปณิธานของบุคลากร ในสังกัด สป.กษ. (ทั้งก่อนและหลังเข้าร่วมโครงการ) ส่งให้กับสำนัก/กอง 	<ol style="list-style-type: none"> 1. รายงานผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กอง ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยต้องแสดงผลสำเร็จตามแผน ไม่น้อยกว่า 90 % 2. ภาพการประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงก่อนและหลังเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรม 3. ข้อมูลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการ/กิจกรรม ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 <div style="text-align: center;">  <p>สแกน Qr Code เพื่อดูตัวอย่าง</p> </div>


2.3 แนวทางการดำเนินงานเพื่อผ่านเกณฑ์การประเมินเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ (ต่อ)

เกณฑ์การให้คะแนน		แนวทางการดำเนินงาน	
เกณฑ์การประเมิน/ตัวชี้วัด	เกณฑ์ที่ระดับ 3 คะแนน	แนวทางการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
8. องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	<ul style="list-style-type: none"> - มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า 2 รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (Powerpoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น 	<p><u>สำนัก/กอง</u></p> <p>1. รวบรวมองค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กองและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อใช้สำหรับการเผยแพร่</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 2. สื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ (คลิปวิดีโอ, PowerPoint, การโฆษณาบนสื่อออนไลน์, นิทรรศการ)



สแกน Qr Code
เพื่อดูตัวอย่างสื่อประชาสัมพันธ์

2.3 แนวทางการประเมินองค์กรคุณธรรมสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ต่อ)

เกณฑ์การให้คะแนน		แนวทางการดำเนินงาน	
ตัวชี้วัด	เกณฑ์ที่ระดับ 3 คะแนน	แนวทางการดำเนินการ	เอกสารหลักฐาน
9. องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	<ul style="list-style-type: none"> - มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ 8 - มีการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง 	<p>สำนัก/กอง</p> <p>1. เผยแพร่องค์ความรู้จากการดำเนินกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กองผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ เช่น เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ ไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง</p>	<p>1. แสดงช่องทางการเผยแพร่สื่อต่าง ๆ ตามข้อ 8 ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง</p> <div style="text-align: center;">  <p>สแกน Qr Code เพื่อดูตัวอย่างรูปแบบการรายงาน</p> </div>

ส่วนที่ 3 การรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

3.1 แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม

แบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม (ตามแบบรายงาน MR 1) สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย 4 ส่วน ดังนี้

- 1) เกณฑ์การประเมิน จำนวน 9 ข้อ
- 2) เกณฑ์การให้คะแนน จำนวน 4 ระดับ
- 3) ส่วนรวมคะแนน
- 4) ระบุหลักฐานที่ใช้ประกอบการประเมิน

โดยให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระดับสำนัก/กอง ดำเนินการประเมินองค์การตามเกณฑ์การประเมินและเกณฑ์การให้คะแนน พร้อมทั้งระบุชื่อเอกสารหลักฐานและสรุปรายละเอียดโดยสังเขป และแนบเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการประเมินในแต่ละข้อท้ายแบบรายงานผล

หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ สามารถสแกนแบบรายงานผล และตัวอย่างเอกสารหลักฐานในการประเมิน เพื่อเป็นแนวทางการปรับใช้ ตามบริบทของหน่วยงาน ตาม Qr Code ด้านล่างนี้



3.2 กำหนดการรายงานผล

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระดับสำนัก/กอง ส่งแบบรายงานผลการประเมินองค์การคุณธรรม พร้อมทั้งเอกสารหลักฐานที่ใช้ประกอบการประเมิน ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทางอีเมลล์ anticor.moac@outlook.com ภายในวันที่ 3 กรกฎาคม 2566 โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จะดำเนินการตรวจสอบเอกสารหลักฐานและรวบรวมผลการประเมินในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่งไปยังกรมการศาสนาต่อไป

3.3 ตัวอย่างแบบรายงานผล และเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน

1) แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (แบบ MR 1)

แบบรายงาน-MR-1

แบบรายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรม-ประจำปีงบประมาณ-พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน (กรม/รัฐวิสาหกิจ/องค์การมหาชน).....

สำนัก/กองหรือเทียบเท่า.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก (สำนัก/กองหรือเทียบเท่า)..... สังกัด.....

เบอร์โทรศัพท์..... e-mail:.....

จำนวนผู้บริหารและสมาชิกในสำนัก/กองหรือเทียบเท่าทั้งหมด-จำนวน.....คน

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓๐	๒๐	๑๐	๐		
การประเมินระดับที่ ๑-องค์กรส่งเสริมคุณธรรม (ข้อ ๑-๓)	→					
การประเมินกระบวนการพัฒนา						
๑) องค์กรมีการประกาศ เจตนารมณ์ ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนองค์กร ให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรม ทางศาสนา-หลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง- วิถีวัฒนธรรมไทย-และ คุณธรรม-๕-ประการ พอเพียง-วินัย-สุจริต- จิตอาสา-กตัญญู	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์-โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๖๐-๗๙.๙๙% ขึ้น ไป-ร่วมประกาศ เจตนารมณ์-โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร ๔๐-๕๙.๙๙% ขึ้นไป ร่วมประกาศ เจตนารมณ์-โดยทำเป็น ลายลักษณ์อักษร	จำนวนผู้บริหารและ บุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๔๐% ร่วมประกาศ เจตนารมณ์-โดยทำ เป็นลายลักษณ์อักษร	๐	--ประกาศเจตนารมณ์ --จำนวนและรายชื่อผู้ร่วมประกาศ เจตนารมณ์

1. สำนัก/กอง ระบุคะแนนที่หน่วยงาน
ประเมินได้ตามเกณฑ์การให้คะแนน
ตั้งแต่คะแนน 0 - 3

2. สำนัก/กอง ระบุชื่อเอกสารหลักฐาน
และสรุปรายละเอียดโดยสังเขป

การประเมินองค์กร คุณธรรม	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม คะแนน	หลักฐาน
	๓	๒	๑	๐		
๙) องค์กรมีขีดความสามารถ ในการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้ หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และมีความ พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือผลสำเร็จ การดำเนินงานกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้ จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ - มีการเผยแพร่ผ่าน ช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสาร องค์ความรู้หรือ ผลสำเร็จการดำเนินงาน กิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ ในข้อที่ ๘	- ไม่มีการเผยแพร่ เอกสารองค์ความรู้ หรือผลสำเร็จการ ดำเนินงานกิจกรรม และ สื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘		- มีการเผยแพร่องค์ความรู้หรือ รายงานผลสำเร็จ และสื่อต่าง ๆ ที่จัดทำ ไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ
รวมคะแนน						


3. สำนัก/กอง รวมผลคะแนนการประเมินองค์กร
ตั้งแต่ข้อ 1 - 9

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงาน
(.....)
ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า

4. ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ลงนามใน
แบบรายงานผล เพื่อรับรองการประเมินองค์กร

3.3 ตัวอย่างแบบรายงานผล และเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน (ต่อ)

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์										
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖										
หมายเหตุ : สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคุณธรรม จริยธรรม และปราศจากการทุจริต										
ข้อคิด : ๑. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๔๘ คะแนนขึ้นไป)										
๒. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม (ระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ)										
๓. สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความสำเร็จในการขับเคลื่อนตามมาตรฐานทางจริยธรรม (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐)										
โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖			
				ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ก.ค.-ก.ย.)	ไตรมาส ๒ (ต.ค.-ธ.ค.)	ไตรมาส ๓ (ม.ค.-เม.ย.)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.)
มอบรางวัล			จำนวน	กิจกรรม	๕,๘๘๘,๘๐๐					
มอบเกียรติ ๑ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมไทย			จำนวน	กิจกรรม	๕,๘๘๘,๘๐๐					
มอบรางวัลพัฒนาที่ ๑.๑ เสร็จเรียบร้อยคุณธรรมภายในหน่วยงาน			จำนวน	กิจกรรม	๕,๘๘๘,๘๐๐					
๑.๑ การส่งเสริมวัฒนธรรมไทย และสร้างวีรบุรุษคุณธรรม ตามหลักวิธีดี			จำนวน	กิจกรรม						
กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมคุณธรรมภายในสำนักงาน และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	เพื่อให้หน่วยงานและบุคลากรภายในหน่วยงานมีความซื่อสัตย์สุจริต	ก.ก.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑ ครั้ง	บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีส่วนร่วมในกิจกรรมทำความดีและสร้างคุณธรรมในการทำงานในระดับต่างๆ พร้อมทั้งแสดงถึงความซื่อสัตย์สุจริตที่มีต่อภาคีในสำนักงาน และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๕,๘๘๘,๘๐๐	✓	✓	✓	✓
กิจกรรมงานพระราชพิธีเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง	เพื่อสืบสานพระราชพิธีเทิดพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง และเป็นการยกย่องและให้ความสำคัญกับคุณธรรม	ก.ก.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๑ ครั้ง	เกษตรกรที่ได้รับพระราชทานโล่รางวัล มีคุณธรรมและซื่อสัตย์สุจริตในการทำงาน พัฒนาผลงานเชิงประจักษ์	๕,๘๘๘,๘๐๐			✓	
กิจกรรมสืบสานประเพณี และดำรงไว้ซึ่งวิถีของบรรพบุรุษ	เพื่อสืบสานประเพณีและวิถีชีวิตของบรรพบุรุษ	ก.ก.	จำนวนครั้งที่ได้ดำเนินการ	๒ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกันสืบสานประเพณีและวิถีชีวิตของบรรพบุรุษ	ไม่ใช้		✓	✓	



คำสั่ง (ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง)
ที่ /๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ..... (ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง)

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามกลไกการขับเคลื่อนตามกรอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ..... (ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง)..... เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต ของ..... (ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง)..... โดยมีองค์ประกอบ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑ ประธานคณะกรรมการ
๑.๒ รองประธานคณะกรรมการ
๑.๓ คณะทำงาน
๑.๔ คณะทำงานและเลขานุการ

๒. หน้าที่

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ..... (ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง)..... ให้มีความเหมาะสมกับหน่วยงาน ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒.๒ จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ..... (ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง)..... หรือจัดทำแผนการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามแผนดังกล่าว


๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ..... (ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง)..... ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการติดตามให้รับทราบขอ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๖

สั่ง ณ วันที่ พ.ศ. ๒๕๖๖

(.....)
ผู้อำนวยการสำนักงาน/ศูนย์/สถานี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ มีส่วนเกี่ยวข้องในศูนย์ ส่วนเกี่ยวข้องกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร.....
ที่.ดพ..... วันที่.....
เรื่อง มอบหมายให้รับผิดชอบงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ..... (ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง)

เรียน

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้เป็นไปตามกลไกการขับเคลื่อนตามกรอบแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ของ..... (ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง) ประกอบด้วย

๑. ประธานคณะกรรมการ
๒. รองประธานคณะกรรมการ
๓. คณะทำงาน
๔. คณะทำงานและเลขานุการ

โดยคณะกรรมการดังกล่าวมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑) ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ..... (ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง)..... ให้มีความเหมาะสมกับหน่วยงาน ความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒) จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ..... (ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง)..... หรือจัดทำแผนการขับเคลื่อนงานให้เป็นไปตามแผนดังกล่าว

๓) ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ..... (ชื่อ/นามสกุล/ตำแหน่ง)..... ในเวลาที่กำหนด

๔) ดำเนินการติดตามให้รับทราบขอ

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

(.....)
ผู้อำนวยการสำนักงาน/ศูนย์/สถานี

ข้อ 3

- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนัก/กอง ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- บันทึกมอบหมาย/คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนัก/กอง

3.3 ตัวอย่างแบบรายงานผล และเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน (ต่อ)

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สป.ภ.ร. รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เอกสารแนบ ๑

ชื่อหน่วยงาน : _____
 ยุทธศาสตร์ที่ : _____
 กลยุทธ์ที่ : _____

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับ

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของ สป.ภ.ร. รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) เอกสารแนบ ๒

หน่วยงาน : _____
 ยุทธศาสตร์ที่ : _____
 กลยุทธ์ที่ : _____

ชื่อโครงการ/กิจกรรม/กิจกรรม	วัน เวลา และ สถานที่ดำเนินการ	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม	จำนวนบุคลากร สป.ภ.ร. ที่เข้าร่วมกิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับ

* โปรดแนบสำเนาสรุปผลการดำเนินงานโครงการ มาพร้อมการรายงาน

สรุปผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ _____ (ชื่อสำนัก/กอง/สถาบันคุณวุฒิ)..... สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ยุทธศาสตร์/กลยุทธ์	จำนวนรวมโครงการ/กิจกรรม ปี ๒๕๖๖	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินงานตามแผน
ยุทธศาสตร์ที่ _____		
กลยุทธ์ที่ _____		
ยุทธศาสตร์ที่ _____		
กลยุทธ์ที่ _____		
สรุปผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน (๑ ต.ค. ๒๕ - ๓๑ มี.ค. ๒๖)		

ผลการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของ _____ (ชื่อสำนัก/กอง/สถาบันคุณวุฒิ)..... รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖) มีผลการดำเนินงาน ร้อยละ _____

ข้อ 4 - รายงานผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของ _____ (ชื่อสำนัก/กอง/สถาบันคุณวุฒิ).....

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
 ครั้งที่ _____ /๒๕๖๖
 วันที่ _____ เดือน _____ ปี _____ เวลา _____ น.

ผู้มาประชุม
 ๑. _____ ประธานคณะกรรมการ
 ๒. _____ รองประธานคณะกรรมการ
 ๓. _____ คณะทำงาน
 ๔. _____ คณะทำงานและสมาชิกสภา
 ๕. _____ คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ไม่มาประชุม (ถ้ามี)
 ๑. _____

ผู้เข้าร่วมประชุม (ถ้ามี)
 ๑. _____

เริ่มประชุมเวลา _____ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

มติ ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

มติ ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องอื่นใด

มติ ที่ประชุม.....

- ๒ -

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องพิจารณา
 ตัวอย่าง ๔.๑ คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนัก/กอง
 ๔.๒ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กอง
 ๔.๓ การติดตาม ประเมินผล รายงานผลสำเร็จของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กอง

มติ ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องพิจารณา
 ตัวอย่าง ๕.๑ การทบทวนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ของสำนัก/กอง
 ๕.๒ แนวทางการดำเนินงานเพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนโครงการ/กิจกรรม
 ๕.๓ การเสนอเรียนขอความเห็นชอบการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ที่ผ่าน

มติ ที่ประชุม.....

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ

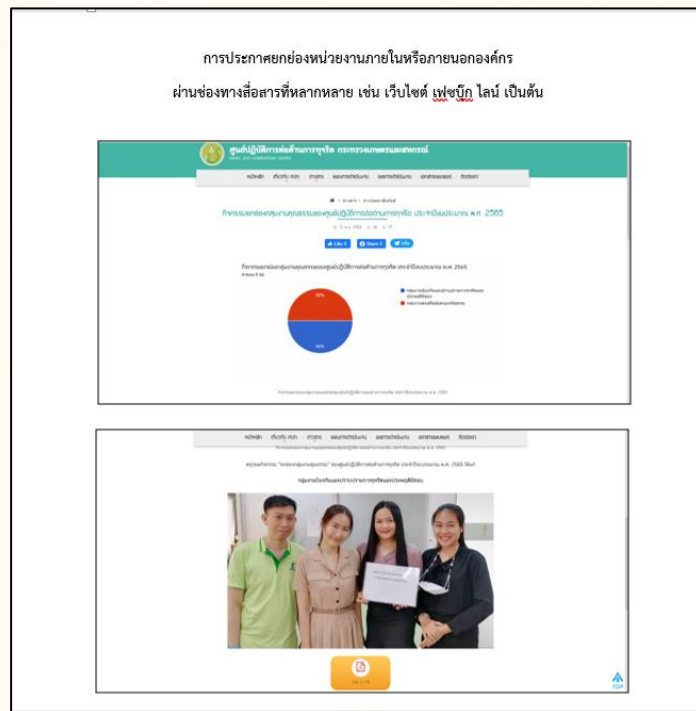
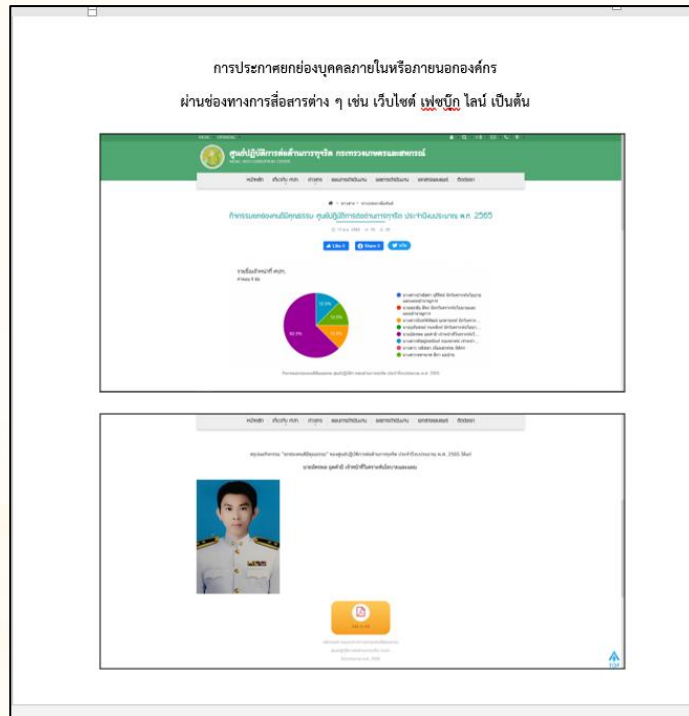
มติ ที่ประชุม.....

เริ่มประชุมเวลา _____ น.

_____ (ผู้รายงานการประชุม)
 _____ (ผู้ตรวจรายงานการประชุม)

ข้อ 5 - รายงานการประชุม/การติดตาม/ประเมินผลสำเร็จ - แนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนา - การถอดบทเรียนผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนัก/กอง

3.3 ตัวอย่างแบบรายงานผล และเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน (ต่อ)



ข้อ 6

- การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคล
- การประกาศยกย่องหน่วยงาน
- การประชาสัมพันธ์การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ

3.3 ตัวอย่างแบบรายงานผล และเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน (ต่อ)

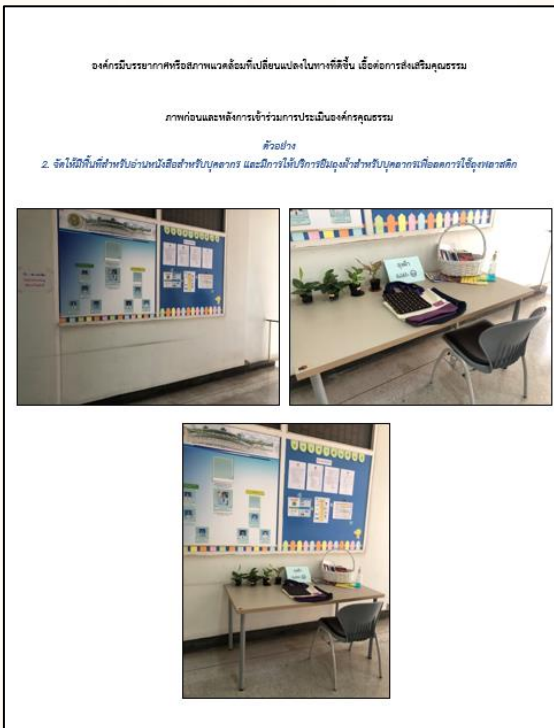
1

แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ สป.กษ. รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ชื่อหน่วยงาน : _____
 ยุทธศาสตร์ที่ : _____
 กลยุทธ์ที่ : _____

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ใช้ไป

2



3

การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กอง โดยสามารถนำการรายงานผลของสำนัก/กอง ที่เข้าร่วมโครงการประเมินความดีของ สป.กษ. มาประกอบการรายงานได้

ตัวอย่าง

๓. ข้อมูลการตั้งปณิธานของบุคลากรในโครงการประเมินความดี ของ สป.กษ.

ลำดับ	ชื่อ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	ข้อความ	2.1 หน้าที่ความรับผิดชอบ	2.2 วัตถุประสงค์และพันธกิจ	2.3 ปณิธาน
นาง	กัญญา งามนิตย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	กองส่งเสริมคุณธรรม	ขอปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	3. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	3.1. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	2.1. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
นางสาว	นงนิจ ภูริพันธ์	เจ้าพนักงานพัสดุ	กองส่งเสริมคุณธรรม	ขอปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	2.1. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	2.1. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
นางสาว	ศุภมาส งามนิตย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	กองส่งเสริมคุณธรรม	ขอปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	2.1. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	2.1. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
นาง	ศุภมาส งามนิตย์	เจ้าพนักงานพัสดุ	กองส่งเสริมคุณธรรม	ขอปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	2. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	2.1. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	2.1. ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ข้อ 7

- รายงานผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90
- การประเมินบรรยากาศ/สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ภายใต้หลักการน้อมนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และรักษาสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และคุณธรรม 5 ประการ
- การประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงจากผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงานแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนัก/กอง โดยสามารถนำการรายงานผลของสำนัก/กอง ที่เข้าร่วมโครงการประเมินความดีของ สป.กษ. มาประกอบการรายงานได้

3.3 ตัวอย่างแบบรายงานผล และเอกสารหลักฐานประกอบการประเมิน (ต่อ)



ข้อ 8

- มีเอกสารองค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 โดยจัดทำเป็นสื่อประชาสัมพันธ์รูปแบบต่าง ๆ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ อินโฟกราฟิก นิตรศการ เป็นต้น

ช่องทางการเผยแพร่องค์ความรู้หรือรายงานผลสำเร็จการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม ตามที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3

ตัวอย่าง

ช่องทางที่ 1 ผ่านเว็บไซต์ของ.....



ช่องทางที่ 2 ผ่าน.....

ภาพช่องทางการประชาสัมพันธ์

ข้อ 9

- แสดงช่องทางการเผยแพร่สื่อต่าง ๆ ตามข้อ 8 ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง เช่น เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก ไลน์ เป็นต้น

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
มุ่งพัฒนาสู่การเป็น “องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”



สามารถสอบถามข้อมูลเพิ่มเติมได้ที่
กลุ่มงานจริยธรรม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
โทร. 0 2629 9663 หรือ 112

ผู้ประสานงาน

นางสาวเกศกนก ผ่องสุขใจ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

นางสาววณิชชา เนียมสุวรรณ นิตินกร