



คู่มือแนวทางการตั้งปณิธานความดี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

คำนำ

กิจกรรมการตั้งปณิธานความดี จัดทำขึ้นเพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ ให้จะก่อให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวก สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยการตั้งปณิธานความดีจะก่อให้เกิดผลโดยตรงต่อบุคคลและเป็นพลังแห่งความดีที่เกื้อกูลต่อสังคมและประเทศชาติ โดยคู่มือแนวทางการตั้งปณิธานความดีเล่มนี้ ได้รวบรวมขั้นตอนและวิธีการดำเนินงานกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต โดยการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อเป็นประโยชน์ต่อบุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ได้ร่วมตั้งปณิธานความดี สำหรับใช้เป็นเครื่องมือช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงานตามกิจกรรมดังกล่าวได้อย่างถูกต้อง และบรรลุเป้าหมาย และวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต หวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือเล่มนี้ จะเป็นกรอบแนวทางในการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และก่อให้เกิดประโยชน์ต่อทุกท่านไม่มากก็น้อย เพื่อขับเคลื่อนสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้เป็นองค์กรโปร่งใสและมีคุณธรรม ต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

สารบัญ

หน้า

คำนำ

ส่วนที่ ๑ ความเป็นมา

๑.๑ หลักการและเหตุผล

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๓ ความสอดคล้อง

๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย

๑.๕ วิธีการดำเนินการ

๑.๖ กรอบระยะเวลาการดำเนินการ

ส่วนที่ ๒ แนวทางการดำเนินงาน

๒.๑ แนวทางการดำเนินงาน

๒.๒ เกณฑ์คุณสมบัติการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดี

๒.๓ หัวข้อในการตั้งปณิธานความดี

ส่วนที่ ๓ ภาคผนวก

๓.๑ แบบฟอร์มสำหรับการแจ้งข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

๓.๒ แบบฟอร์มการตั้งปณิธานความดี

๓.๓ แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตั้งปณิธาน

๑

๑

๒

๒

๗

๗

๘

๙

๙

๑๑

๑๑

๑๓

๑๓

๑๔

๑๕

ส่วนที่ ๑

ความเป็นมา

๑.๑ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้ให้ความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและการประพฤตินิชอบในภาครัฐ ซึ่งเป็นปัญหาที่เกิดขึ้นในประเทศไทยมาช้านาน และมีแนวโน้มจะทวีความรุนแรง ซับซ้อน และยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น อันเนื่องมาจากเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยและก้าวหน้าอย่างรวดเร็วของสังคมโลก และพลวัตของการทุจริตที่ผู้กระทำการทุจริตหาช่องทางการทุจริตที่ยากแก่การตรวจสอบมากยิ่งขึ้น แนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบ ในระยะ ๒๐ ปีข้างหน้า นั้น ตั้งอยู่บนแนวคิดพื้นฐานว่า ประชาชนและสังคมจะตื่นตัวต่อการทุจริต ให้ความสนใจข่าวสารและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตต่อประเทศ โดยเป้าหมายสำคัญของยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิชอบ คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤตินิชอบ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัว ละอาย ต่อการทุจริตประพฤตินิชอบทุกรูปแบบ บุคลากรทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ซึ่งจะก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ และการบูรณาการป้องกันและปราบปรามแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ และพัฒนาความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน และสร้างระบบการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็ง เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ รวมทั้งพัฒนากลไกการควบคุมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวก และป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบร่วมกัน สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการแก้ไขปัญหาการทุจริตตลอดจนการสนับสนุนนโยบายของรัฐบาล จึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต โดยการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์ ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวก สร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยปณิธานความดี หมายถึง ความตั้งใจอันแน่วแน่ของแต่ละบุคคลที่สมัครใจกระทำด้วยความมุ่งมั่นในเรื่องดี ๆ ที่จะเป็นประโยชน์ต่อตนเอง สิ่งดี ๆ ที่มีผลโดยตรงต่อบุคคลย่อมจะมีผลในทางอ้อมต่อการสร้างสรรค์สังคมด้วย หากคิดดีทำดีต่อเนื่อง ย่อมเป็นพลังแห่งความดีที่เกื้อกูลต่อสังคม และประเทศชาติ ในการนี้ รวมหมายถึงการป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบที่เป็นปัญหาสำคัญของประเทศไทยด้วย

๑.๒ วัตถุประสงค์

๑.๒.๑ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๒.๒ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชามีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย ตามมาตรา ๘๗ ของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

๑.๒.๓ เพื่อให้เกิดการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ

๑.๓ ความสอดคล้อง

๑.๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ด้านการปรับสมดุลและการบริหารจัดการภาครัฐ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐมีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม ” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาท ภารกิจ แยกแยะบทบาทหน่วยงานของรัฐที่ทำหน้าที่ในการกำกับหรือในการให้บริการ ยึดหลักธรรมาภิบาลปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลก อยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัล เข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัยยัสต์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น มีความทันสมัย มีความเป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำและเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม



๑.๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ ตามนัยยะของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ เรื่อง “แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี” โดยแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ ๑ และ ๒ ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับ ๑ ระดับ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ดังนี้

๑. แผนระดับที่ ๑ ยุทธศาสตร์ชาติ

๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

๒. แผนระดับที่ ๒

๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๓ ร่าง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๒.๓.๑ หมายเหตุที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบ
โจทย์ประชาชน

๒.๓.๒ เป้าหมายที่ ๑ การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

๒.๔ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕)

๓. แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) เป็นแผนระดับที่ ๓ ที่ดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) เป็นกลไกและเครื่องมือในการขับเคลื่อนประเทศไปสู่เป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความสอดคล้องกับแผนระดับที่ ๓ ได้แก่

๓.๑ ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๕ -

๒๕๗๐)

ความสอดคล้องของแผน ๓ ระดับ



๑.๓.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีสถานะเป็นแผนระดับที่ ๒ ซึ่งเป็นกลไกที่สำคัญในการแปลงยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ และใช้เป็นกรอบสำหรับการจัดทำแผนระดับที่ ๓ เพื่อให้การดำเนินงานของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้องสามารถสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติตามกรอบระยะเวลาที่คาดหวังไว้ได้โดยพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑ บัญญัติให้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ มีผลบังคับใช้ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ส่งผลให้กรอบระยะเวลา ๕ ปีของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ เริ่มต้น ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครอบคลุมปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ซึ่งเป็นระยะ ๕ ปีที่สองของยุทธศาสตร์ชาติ

การดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศก่อนที่จะมีการประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้อาศัยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติเป็นแผนหลักเพื่อเป็นกรอบในการวางแผนปฏิบัติราชการและแผนในระดับปฏิบัติต่าง ๆ รวมถึงการจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปีให้มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกัน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ผ่านมามีกำหนดประเด็นการพัฒนาประเทศในภาพกว้างที่ต้องครอบคลุมทุกมิติ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทุกระดับสามารถเชื่อมโยงภารกิจและจัดทำแผนปฏิบัติราชการและคำของบประมาณให้อยู่ภายใต้กรอบการสนับสนุนเป้าหมายของแผนพัฒนาฯ ดังนั้น จุดเน้นของแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศภายใต้แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ผ่านมามีมุ่งเน้นการบรรลุเป้าหมายการพัฒนาแต่ละด้านเป็นหลัก เพื่อมุ่งหมายให้ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากการขับเคลื่อนการพัฒนาของแต่ละมิตินำไปสู่การบูรณาการผลรวมที่สนับสนุนการดำเนินงานซึ่งกันและกัน และส่งผลให้ประเทศบรรลุเป้าหมายในภาพใหญ่ที่กำหนดขึ้นภายใต้แผนพัฒนาฯ ตามลำดับ



๑.๓.๔ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้ความสำคัญกับการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพผ่านทุกภาคส่วนของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน โดยให้เกิดความเข้มแข็งจากภายในและเกิดกระบวนการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต โดยมีเป้าหมาย “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย จำนวน ๙ แนวทาง ดังนี้

๑.๑) แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต มี ๔ แนวทาง

- ๑) เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๒) รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ๓) ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต
- ๔) เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ (ITA)

๑.๒) แผนย่อยที่ ๒ ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มี ๕ แนวทาง

- ๑) พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต
- ๒) ยกย่องเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต
- ๓) เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต
- ๔) เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต
- ๕) เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๒) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) มีเป้าหมายหลัก คือ “คนไทยมีพฤติกรรมที่สะท้อนการมีคุณธรรมเพิ่มขึ้น มุ่งส่งเสริมคุณธรรมที่คนไทยอยู่ร่วมกันด้วยความสมานฉันท์ ภายใต้หลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และประเทศไทย ปลอดทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีคุณธรรมเป็นฐานในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงาน การพัฒนาระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งการรณรงค์และส่งเสริมคุณธรรมให้แก่เกษตรกรผู้รับบริการ และภาคส่วนที่เกี่ยวข้องกับองค์กร โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ “บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีคุณธรรมในการดำรงตนและการปฏิบัติหน้าที่ ร่วมส่งเสริม สังคมภาคเกษตรให้เป็นสังคมคุณธรรม” ประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ดังนี้

๑. การส่งเสริมสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม/การทำความดีที่เหมาะสมกับบริบทของสังคมไทย มี ๓ แนวทาง

- ๑) สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี
- ๒) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลและองค์กรด้านการส่งเสริมคุณธรรม
- ๓) ส่งเสริมการนำคุณธรรมเพื่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ วิถีวัฒนธรรมชาติ วิถีวัฒนธรรมการป้องกันและแก้ไขปัญหายั่งยืนจากวิถีธรรมชาติและวิถีวิถีโคออปติฟใหม่

๒. การพัฒนาระบบและการเสริมสร้างขีดความสามารถของกลไกเพื่อการขับเคลื่อนและส่งเสริมคุณธรรม มี ๑ แนวทาง คือ สร้างพื้นที่และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี

๓. การส่งเสริมการเรียนรู้ และการพัฒนาศักยภาพคนและองค์กรเครือข่ายเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม มี ๑ แนวทาง คือ ส่งเสริมให้เกิดระบบการจัดการความรู้ที่เป็นกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิตภายในชุมชนหรือหน่วยงาน

๓) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตประจำปี ๒๕๖๖ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นแผนปฏิบัติราชการที่ใช้ในการขับเคลื่อนภารกิจงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้บรรลุวัตถุประสงค์เป้าหมาย และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว อยู่ภายใต้กรอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๐)

๑.๓.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) เป็นการประเมินที่มีจุดมุ่งหมายที่จะก่อให้เกิดการปรับปรุงพัฒนา ด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ เป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตลอดจนประเมิน “ระบบงาน” โดยเฉพาะกระบวนการเปิดเผยข้อมูล กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความโปร่งใส รวมถึงขั้นตอนและกระบวนการปฏิบัติงานและการให้บริการที่มีมาตรฐานและมีความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ ตลอดจนมีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมไปถึงจนถึงการประเมิน “วัฒนธรรม” ในหน่วยงานที่มุ่งเน้นการสร้างเสริมวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต และประเมินแนวทางในการป้องกันการทุจริต และการป้องกัน การปฏิบัติงานที่อาจจะก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตลอดจนประเมินผลการปฏิบัติงานในภาพรวมที่สะท้อน ได้จากการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี ในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ มีมติเห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือ และเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๖ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ หรือ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยมีการประเมินจาก ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่

- ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่
- ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ
- ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ
- ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ
- ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร
- ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน
- ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล
- ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

๑.๔ กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของแต่ละหน่วยงาน)

๑.๕ วิธีดำเนินงาน

วิธีการดำเนินงาน ดังนี้

๑.๕.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ยกร่างกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดส่งคู่มือแนวทางการตั้งปณิธานความดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้หน่วยงานเพื่อแจ้งให้บุคลากรดำเนินการตั้งปณิธานตามคู่มือแนวทางที่กำหนด

๑.๕.๒ หน่วยงานแจ้งให้บุคลากรตั้งปณิธานความดีที่ตนจะประพฤติปฏิบัติ (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของบุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน) ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Google Forms ที่กำหนด

๑.๕.๓ หน่วยงานติดประกาศรายชื่อบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดี

๑.๕.๔ บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้

๑.๕.๕ บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีรายงานผลดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้ ผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ (รายงานรอบ ๙ เดือน)

๑.๕.๖ หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีและพฤติกรรมดีเด่นหรือมีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงไปทางที่ดีขึ้นอย่างเห็นได้ชัดเจน หน่วยงานละ ๑ คน พร้อมทั้ง ประกาศยกย่องบุคลากรดังกล่าว ภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดส่งรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อส่งประกาศนียบัตรให้บุคลากรดังกล่าวต่อไป

๑.๕.๗ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สรุปและรายงานผลการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ผู้บริหารทราบ พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑.๖ กรอบระยะเวลาการดำเนินการ

การดำเนินการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีกรอบระยะเวลาการดำเนินการ ดังนี้

| การดำเนินงาน | ม.ค. ๖๖ | ก.พ. ๖๖ | มี.ค. ๖๖ | เม.ย. ๖๖ | พ.ค. ๖๖ | มิ.ย. ๖๖ | ก.ค. ๖๖ | ส.ค. ๖๖ | ก.ย. ๖๖ |
|--|------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|------------|------------|------------|
| ๑. ศปท. ยกร่างกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดส่งคู่มือแนวทางการตั้งปณิธานความดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้หน่วยงานดำเนินการ | | ↔ | | | | | | | |
| ๒. หน่วยงานแจ้งให้บุคลากรภายในตั้งปณิธานความดี | | ↔ | | | | | | | |
| ๓. หน่วยงานติดประกาศรายชื่อบุคลากรผู้ที่ตั้งปณิธานความดี | | | ↔ | | | | | | |
| ๔. บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้ | | | ↔ | | | | | | |
| ๕. บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีรายงานผลดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้ | | | | | | ↔ | | | |
| ๖. หน่วยงานคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดี หน่วยงานละ ๑ คน | | | | | | | ↔ | | |
| ๗. การประกาศยกย่องชมเชยบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดี และมอบประกาศนียบัตร | | | | | | | | | ↔ |
| ๘. สรุปผลการดำเนินการการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประชาสัมพันธ์ยกย่องบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกผ่านเว็บไซต์ของ สป.กษ. | | | | | | | | | ↔ |

ส่วนที่ ๒

แนวทางการดำเนินงาน

๒.๑ แนวทางการดำเนินงาน

๒.๑.๑ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ยกร่างการตั้ง
ปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และจัดส่งคู่มือแนวทางการตั้งปณิธาน
ความดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้หน่วยงานภายในสังกัด สป.กษ. เพื่อให้บุคลากร
ดำเนินการตั้งปณิธานความดี ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.๑.๒ หน่วยงานแจ้งให้บุคลากรภายใน (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และ
เจ้าหน้าที่ทั้งหมดของหน่วยงาน) ร่วมตั้งปณิธานความดี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด
โดยบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีต้องเลือกการตั้งปณิธานครบทั้ง ๕ ด้าน อย่างน้อย ด้านละ ๑ ข้อ จากข้อ
ปณิธานทั้งหมด ๕ ด้าน ด้านละ ๒ ข้อ ประกอบด้วย ๕ ด้านหลัก คือ ๑. ด้านพอเพียง ๒. ด้านวินัย ๓. ด้านสุจริต
๔. ด้านจิตอาสา และ ๕. ด้านกตัญญู โดยตั้งปณิธานตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมทั้ง ให้หน่วยงานแจ้งจำนวน
บุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Google Forms ตาม QR Code
ด้านล่างนี้

๑) แบบฟอร์มสำหรับการแจ้งข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน (สำหรับหน่วยงาน)



๒) แบบฟอร์มสำหรับการตั้งปณิธานของบุคลากรในหน่วยงาน (สำหรับบุคลากร)



๒.๑.๓ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สรุปรายชื่อบุคลากรที่ตั้งปณิธานทั้งหมดแล้วแจ้งรายชื่อบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีให้หน่วยงานทราบ เพื่อให้หน่วยงานตีประกาศรายชื่อบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดี พร้อมรายละเอียดหัวข้อการตั้งปณิธานโดยเปิดเผยเพื่อให้บุคลากรทั้งภายในและภายนอก รับทราบรายชื่อบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดี ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๒.๑.๔ บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีปฏิบัติตามปณิธานที่ตั้งไว้ ตั้งแต่ กุมภาพันธ์ - มิถุนายน ๒๕๖๖

๒.๑.๕ บุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีรายงานผลการปฏิบัติตามที่ได้ตั้งปณิธานไว้ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Google Forms ตาม QR Code ด้านล่างนี้



๒.๑.๕ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สรุปรายชื่อบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีรายบุคคลส่งให้แต่ละหน่วยงานรับทราบเพื่อให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นหรือมีการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นอันเนื่องมาจากการตั้งปณิธานความดีที่ได้ตั้งไว้ จำนวน ๑ คน พร้อมทั้งจัดส่งรายชื่อให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๒.๑.๖ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประกาศยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดีของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ สป.กษ. และจัดส่งประกาศนียบัตรให้หน่วยงานเพื่อมอบให้แก่บุคลากรดังกล่าว ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๑.๗ หน่วยงานประกาศยกย่องบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธานความดี พร้อมทั้ง มอบประกาศนียบัตรให้บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๑.๘ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตสรุปรายชื่อบุคลากรและรายงานผลการดำเนินการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

๒.๒ เกณฑ์คุณสมบัติการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นในการตั้งปณิธาน

๒.๑ เป็นบุคลากรในหน่วยงานที่ตั้งปณิธานความดี (ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่) ทั้ง ๕ ด้าน (๑. ด้านพอเพียง ๒. ด้านวินัย ๓. ด้านสุจริต ๔. ด้านจิตอาสา และ ๕. ด้านกตัญญู) อย่างน้อยด้านละ ๑ ข้อรวมจำนวนข้อที่ตั้งปณิธาน จำนวน ๕ ข้อขึ้นไปจากทั้งหมด ๑๐ หัวข้อ

๒.๒.๒ เป็นผู้ประพฤติดี เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตนแก่ผู้ร่วมงาน และผู้มารับบริการ

๒.๒.๓ ไม่ถูกลงโทษทางวินัย หรือถูกลงโทษกล่าวตักเตือนเป็นหนังสือจากผู้บังคับบัญชา ภายในปีงบประมาณที่ได้รับการคัดเลือก

๒.๒.๔ มีพฤติกรรมในทางที่ดีขึ้นจากการตั้งปณิธานอย่างชัดเจน ในกรณีที่ปฏิบัติตนตามที่ตั้งปณิธานอยู่แล้วต้องมีพฤติกรรมที่ดียิ่งๆ ขึ้นไปอย่างชัดเจน

๒.๒.๕ เป็นบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกจากหน่วยงานโดยวิธีใดวิธีหนึ่ง เช่น ได้รับคะแนนเสียง (Vote) จากบุคลากรภายในหน่วยงานสูงที่สุด (บุคลากรภายในทั้งหมดทั้งที่ร่วมตั้งปณิธานและไม่ได้ตั้งปณิธาน) หรือได้รับการคัดเลือกจากผู้บังคับบัญชาสูงสุดของหน่วยงานโดยไม่มีผู้โต้แย้ง เป็นต้น

๒.๓ การตั้งปณิธานที่จะทำความดี

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เลือกการตั้งปณิธานให้ครบทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑. ด้านพอเพียง ๒. ด้านวินัย ๓. ด้านสุจริต ๔. ด้านจิตอาสา และ ๕. ด้านกตัญญู โดยเลือกอย่างน้อยด้านละ ๑ ข้อ โดยมีข้อปณิธานความดีของแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านพอเพียง มีข้อคำถาม ๒ ข้อ

๑.๑ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่

๑.๒ ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

ด้านที่ ๒ ด้านวินัย มีข้อคำถาม ๒ ข้อ

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย วินัย และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปทางมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๒.๒ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐) ไม่เบียดบังเวลาราชการ

ด้านที่ ๓ ด้านสุจริต มีข้อคำถาม ๒ ข้อ

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง

๓.๒ ไม่รับ - ไม่ให้ หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ททรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

ด้านที่ ๔ ด้านจิตอาสา มีคำถาม ๒ ข้อ

๔.๑ มีทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ

๔.๒ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ด้านที่ ๕ ด้านกตัญญู มีข้อคำถาม ๒ ข้อ

๕.๑ มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๕.๒ อนุรักษ์และสืบสาน วิถีประเพณีวัฒนธรรมไทย

ส่วนที่ ๓
ภาคผนวก

๓.๑ แบบฟอร์มสำหรับการแจ้งข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน

ข้อมูลทั่วไปของหน่วยงาน
การตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อหน่วยงาน ...(สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด).....
๒. จำนวนบุคลากร
 - ๒.๑ ข้าราชการ คน
 - ๒.๒ ลูกจ้างประจำ คน
 - ๒.๓ พนักงานราชการ คน
 - ๒.๔ จ้างเหมาบริการ คน
 - ๒.๕ อื่น ๆ (เช่นพนักงานกองทุนฯ เป็นต้น) คน

๒. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....

๓.๒ แบบฟอร์มการตั้งปณิธานความดี

การตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุล อายุ ปี

ตำแหน่ง

หน่วยงาน(สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด).....

กลุ่มงาน/ฝ่ายกอง/สำนัก/ศูนย์/ฝ่าย.....

๒. การตั้งปณิธานที่จะทำความดี

ผู้เข้าร่วมกิจกรรม เลือกการตั้งปณิธานความดีให้ครบทั้ง ๕ ด้าน ประกอบด้วย ๑) ด้านพอเพียง ๒) ด้านวินัย ๓) ด้านสุจริต ๔) ด้านจิตอาสา และ ๕) ด้านกตัญญู โดยเลือกอย่างน้อยด้านละ ๑ ข้อ โดยมีข้อปณิธานความดีของแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านพอเพียง มีข้อความ ๒ ข้อ

๑.๓ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่

๑.๔ ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า

ด้านที่ ๒ ด้านวินัย มีข้อความ ๒ ข้อ

๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย วินัย และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบ เพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น

๒.๒ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐) ไม่เบียดบังเวลาราชการ

ด้านที่ ๓ ด้านสุจริต มีข้อความ ๒ ข้อ

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง

๓.๒ ไม่รับ - ไม่ให้หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัล ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่

ด้านที่ ๔ ด้านจิตอาสา มีข้อความ ๒ ข้อ

๔.๑ มีทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ

๔.๒ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

ด้านที่ ๕ ด้านกตัญญู มีข้อความ ๒ ข้อ

๕.๑ มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์

๕.๒ อนุรักษ์และสืบสาน วิถีประเพณีวัฒนธรรมไทย

๓. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....
.....

๓.๓ แบบฟอร์มการรายงานผลการดำเนินการตั้งปณิธาน

รายงานผลการปฏิบัติตนตามที่ได้ตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. ข้อมูลส่วนบุคคลทั่วไป

ชื่อ - นามสกุล อายุปี

ตำแหน่ง

หน่วยงาน(สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด).....

กลุ่มงาน/ฝ่ายกอง/สำนัก/ศูนย์/ฝ่าย.....

๒. รายงานผลการดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้

ผู้ตั้งปณิธานรายงานผลการดำเนินการตามปณิธานที่ตนเองได้ตั้งไว้ โดยเลือกตอบเฉพาะหัวข้อที่ตนเองได้ตั้งปณิธานไว้เท่านั้น

| ปณิธานที่ตั้งไว้ | ผลการดำเนินงาน | | |
|--|---|-------------------------------------|-----------------|
| | ดำเนินการเสร็จแล้ว/ ดำเนินการต่อเนื่อง | อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ | ไม่ได้ดำเนินการ |
| ด้านที่ ๑ ด้านพอเพียง ๑.๑ น้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติหน้าที่ ๑.๒ ใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างประหยัด และคุ้มค่า ด้านที่ ๒ ด้านวินัย ๒.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมายวินัย และไม่ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปในทางมิชอบเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองหรือผู้อื่น ๒.๒ ปฏิบัติงานตามเวลาราชการ (๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐) ไม่เบียดบังเวลาราชการ | | | |

| ปณิธานที่ตั้งไว้ | ผลการดำเนินงาน | | |
|---|---|-------------------------------------|-----------------|
| | ดำเนินการเสร็จแล้ว/ ดำเนินการต่อเนื่อง | อยู่ระหว่างดำเนินการยังไม่แล้วเสร็จ | ไม่ได้ดำเนินการ |
| <p>ด้านที่ ๓ ด้านสุจริต</p> <p>๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง</p> <p>๓.๒ ไม่รับ - ไม่ให้หรือเรียกรับของขวัญและของกำนัลทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>ด้านที่ ๔ ด้านจิตอาสา</p> <p>๔.๑ มีทัศนคติในการปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม ความเสียสละ มีจิตสาธารณะ</p> <p>๔.๒ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน</p> <p>ด้านที่ ๕ ด้านกตัญญู</p> <p>๕.๑ มีความจงรักภักดี และเทิดทูนสถาบันหลัก อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์</p> <p>๕.๒ อนุรักษ์และสืบสานวิถีประเพณีวัฒนธรรมไทย</p> | | | |

๓. ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม (ถ้ามี)

.....

.....

.....

.....