

หลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนและแนวทางการคัดเลือกกลุ่มงานและบุคลากร  
ในสังกัด ศปท. เพื่อยกย่องเป็น “คนดีมีคุณธรรมของ ศปท.  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

นิยาม “คนดีมีคุณธรรมของ ศปท.” เป็นการยกย่องเชิดชูบุคคลและกลุ่มงานใน ศปท. ที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมเป้าหมาย (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา) ตามเกณฑ์ตัวชี้วัดของกรมศาสนา และปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนรวมถึงข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และค่านิยมของวัฒนธรรมองค์กรอย่างสม่ำเสมอ มีผลงานที่โดดเด่นเป็นที่ยอมรับและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรใน ศปท.”

๑. คุณสมบัติ

๑.๑ ประเภทกลุ่มงาน

๑.๑.๑ เป็นกลุ่มงานในสังกัด ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑.๒ ประเภทบุคคล

๑.๒.๑ เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งปฏิบัติงานในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑.๒.๒ เป็นบุคคลที่ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคมเพื่อนร่วมงานอย่างเปิดเผย ทั้งต่อหน้า และลับหลัง

๑.๒.๓ มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม

๑.๒.๔ ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย

๑.๒.๕ ไม่อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญาหรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล เว้นแต่เป็นคดีที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒. เกณฑ์การตัดสิน

๒.๑ มีคุณธรรมเป้าหมายที่โดดเด่น (ตามกรอบคำอธิบายคุณธรรมแต่ละด้าน) และมีการปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอจนเป็นแบบอย่าง โดยมีค่าคะแนนสูงสุด จากผลการประเมินตามแบบฟอร์มประเมิน “คนดีมีคุณธรรมของ ศปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

๓. รูปแบบและวิธีการประเมิน

๓.๑ การโหวต ใช้วิธีเข้าไปประเมินให้คะแนนบุคลากร ในแบบฟอร์มออนไลน์ด้วยการสแกน QR Code และตามเกณฑ์ประเมิน “คนดีมีคุณธรรมของ ศปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” และเกณฑ์ประเมิน “กลุ่มงานคุณธรรมของ ศปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

๔. การตัดสิน

๔.๑ กรณีมีผู้คะแนนสูงสุดเท่ากัน คำตัดสินของรองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ถือเป็นที่สุด

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๕.๑ ทำการโหวตภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๕

## หลักเกณฑ์การประเมิน “คนดีมีคุณธรรมของ ศปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

คุณธรรม เป้าหมาย	เกณฑ์การประเมิน
๑.พอเพียง	<b>๑.๑ ความพอประมาณ (Tolerable)</b> - มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัด คำนึงถึงประสิทธิภาพการทำงานและผลประโยชน์ ผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้รับบริการ - มีการวางแผนการดำเนินงานที่ดีเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามแผน ประหยัด คุ่มค่า
	<b>๑.๒ ความมีเหตุผล (Rational)</b> - มีการคิดวิเคราะห์ เสาะแสวงหาข้อมูลที่ครบถ้วนเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ - มีการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้นๆ อย่างรอบคอบ
	<b>๑.๓ ความมีภูมิคุ้มกัน (Are immune) -</b> - เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ - มีความรู้ความชำนาญในหน้าที่ - เสาะแสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ - สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน มีความเพียรและความอดทนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และสร้างความสามัคคีในการปฏิบัติงาน
๒.วินัย	<b>๒.๑ ปฏิบัติตามกติกา (Follow the rules)</b> - ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล - ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรม
	<b>๒.๒ มีความรับผิดชอบ (Responsibility)</b> - รักษาคำพูด มีสัจจะ และเชื่อถือได้ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน - มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา - ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ - ปฏิบัติหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของตนอย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้ง/ทอดทิ้งงานราชการ
	<b>๒.๓ ยอมรับผลของการกระทำ (Accept the result)</b> - ซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ
๓. สุจริต	<b>๓.๑ ความละอายต่อการกระทำผิด (Ashamed of wrong-doing)</b> - ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรม ที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม
	<b>๓.๒ การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (Moral Courage)</b> - ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ - ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ - ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์จริงและบริบททางสังคม รวมถึงกล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม - ปฏิบัติหน้าที่ต่อบุคคลทั่วไปอย่างมีเหตุผล เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน
	<b>๓.๓ ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ (Don't take advantage or exploit)</b> - ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม - ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นความลับ หรือโดยไม่มีอำนาจหน้าที่ หรือที่ไม่ถูกต้องเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองผู้อื่น

คุณธรรม เป้าหมาย	เกณฑ์การประเมิน
๔. จิตอาสา	<b>๔.๑ ไม่หวังผล (Don't expect returns)</b> - ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว - คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน - ไม่เอาคีย์ตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง
	<b>๔.๒ จิตสำนึกสาธารณะ (Public Consciousness)</b> - เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ องค์กรอย่างสม่ำเสมอ - ปฏิบัติงานให้สำเร็จ โดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
	<b>๔.๓ เสียสละเพื่อผู้อื่น (Dedicated to helping others)</b> - เสียสละความสุขส่วนตน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ - มีความอดสาหัส ขยันหมั่นเพียร และวางแผนการดำเนินชีวิตไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ พัฒนาตนเอง เรียนรู้สิ่งต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการทำงานและดำรงชีวิตอย่างต่อเนื่อง

## หลักเกณฑ์การประเมิน “กลุ่มงานคุณธรรมของ ศปท. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕”

หมายเหตุ : พิจารณาจากบุคลากรในกลุ่มงาน

คุณธรรม เป้าหมาย	เกณฑ์การประเมิน
<b>๑. พอเพียง</b>	<b>๑.๑ ความพอประมาณ (Tolerable)</b> - มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัด คำนึงถึงประสิทธิภาพการทำงานและผลประโยชน์ ผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้รับบริการ - มีการวางแผนการดำเนินงานที่ดีเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตรงตามแผน ประหยัด คุ่มค่า
	<b>๑.๒ ความมีเหตุผล (Rational)</b> - มีการคิดวิเคราะห์ เสาะแสวงหาข้อมูลที่ครบถ้วนเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ - มีการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ
	<b>๑.๓ ความมีภูมิคุ้มกัน (Are immune) -</b> - เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ - มีความรู้ความชำนาญในหน้าที่ - เสาะแสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ - สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน มีความเพียรและความอดทนช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และสร้างความสามัคคีในการปฏิบัติงาน
<b>๒. วินัย</b>	<b>๒.๑ ปฏิบัติตามกติกา (Follow the rules)</b> - ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล - ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้องตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย กฎเกณฑ์ เหตุผลอันชอบธรรม
	<b>๒.๒ มีความรับผิดชอบ (Responsibility)</b> - รักษาคำพูด มีสัจจะ และเชื่อถือได้ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน - มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา - ไม่สั่งราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ - ปฏิบัติหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของตนอย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้ง/ทอดทิ้งงานราชการ
	<b>๒.๓ ยอมรับผลของการกระทำ (Accept the result)</b> - ซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง - โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ
<b>๓. สุจริต</b>	<b>๓.๑ ความละอายต่อการกระทำผิด (Ashamed of wrong-doing)</b> - ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรม ที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ - ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม
	<b>๓.๒ การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (Moral Courage)</b> - ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ - ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ - ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรมสอดคล้องกับสถานการณ์จริงและบริบททางสังคม รวมถึงกล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม - ปฏิบัติหน้าที่ต่อบุคคลทั่วไปอย่างมีเหตุผล เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน
	<b>๓.๓ ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ (Don't take advantage or exploit)</b> - ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม - ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นความลับ หรือโดยไม่อำนาจหน้าที่ หรือที่ไม่ถูกต้องเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือผู้อื่น

คุณธรรม เป้าหมาย	เกณฑ์การประเมิน
๔. จิตอาสา	<b>๔.๑ ไม่หวังผล (Don't expect returns)</b> - ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว - คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน - ไม่เอาค้ายตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง
	<b>๔.๒ จิตสำนึกสาธารณะ (Public Consciousness)</b> - เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ องค์กรอย่างสม่ำเสมอ - ปฏิบัติงานให้สำเร็จ โดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม
	<b>๔.๓ เสียสละเพื่อผู้อื่น (Dedicated to helping others)</b> - เสียสละความสุขส่วนตน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ - มีความอดสาหัส ขยันหมั่นเพียร และวางแผนการดำเนินชีวิตไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ พัฒนาตนเอง เรียนรู้สิ่งต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการทำงานและดำรงชีวิตอย่างต่อเนื่อง

### กรอบคำอธิบายคุณธรรม

๑. “พอเพียง” หมายถึง ความพอเพียงในการดำเนินชีวิตแบบทางสายกลาง มีเหตุมีผล ใช้ความรู้ ในการตัดสินใจอย่างรอบคอบ มีความพอประมาณ ไม่เบียดเบียนตนเอง สังคม และสิ่งแวดล้อม ไม่ประมาท สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง

๒. “วินัย” หมายถึง การยึดมั่นและรับผิดชอบในหน้าที่ของตน ทั้งวินัยต่อตนเอง ในการผลักดัน ชีวิตให้ก้าวหน้า วินัยต่อองค์กร ต่อสังคม ปฏิบัติตามจรรยาบรรณจรรยาบรรณ และเคารพต่อกฎหมาย

๓. “สุจริต” หมายถึง ความซื่อตรง ซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้อง ความเป็นธรรมทั้งปวง นอกเหนือจากตนเองจะเป็นคนซื่อตรงแล้ว ต้องกล้าปฏิเสธการกระทำที่ไม่ซื่อตรง ไม่ซื่อสัตย์ของบุคคลอื่นที่จะทำให้สังคมส่วนรวมเกิดความเสียหาย

๔. “จิตอาสา” หมายถึง การเป็นผู้ที่ใส่ใจและรับผิดชอบต่อสังคมสาธารณะและอาสาลงมือทำ อย่างไม่หวังผลตอบแทน หนึ่งอันไม่ใช่งานที่ของตน ด้วยความรัก ความสามัคคี เพื่อประโยชน์ของผู้อื่น ของสังคม ของประเทศชาติ โดยไม่ได้หวังผลตอบแทน ทำความดีเพื่อความดี เอื้ออาทรต่อคนร่วมสังคมอย่างสม่ำเสมอจนเป็นนิสัย รวมทั้ง เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ของคนร่วมสังคม หรือองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

คุณธรรมเป้าหมาย	เกณฑ์
พอเพียง	(๑) ความพอประมาณ (๒) ความมีเหตุผล (๓) ความมีภูมิคุ้มกัน
วินัย	(๑) ปฏิบัติตามกติกา (๒) มีความรับผิดชอบ (๓) ยอมรับผลของการกระทำ
สุจริต	(๑) ความละเอียดต่อการกระทำผิด (๒) การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (๓) ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ
จิตอาสา	(๑) ไม่หวังผล (๒) จิตสำนึกสาธารณะ (๓) เสียสละเพื่อผู้อื่น

## ความพอเพียง ประเมินจาก ๓ เกณฑ์

### ๑. ความพอประมาณ (Tolerable)

- มีการใช้จ่ายงบประมาณอย่างประหยัด คำนึงถึงประสิทธิภาพการทำงาน และผลประโยชน์ ผลลัพธ์ที่จะเกิดขึ้นกับผู้รับบริการ
- มีการวางแผนการดำเนินงานที่ดีเพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ตรงตามแผนประหยัด คุ่มค่า

### ๒. มีเหตุมีผล (Rational)

- มีการคิดวิเคราะห์ เสาะแสวงหาข้อมูลที่ครบถ้วนเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ
- มีการตัดสินใจอย่างมีเหตุผล โดยพิจารณาจากเหตุปัจจัยที่เกี่ยวข้องตลอดจนคำนึงถึงผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นจากการกระทำนั้น ๆ อย่างรอบคอบ

### ๓. มีภูมิคุ้มกัน (Are immune)

- เตรียมตัวให้พร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลงด้านต่าง ๆ
- มีความรู้ความชำนาญในหน้าที่
- เสาะแสวงหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ
- สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการดำเนินงาน มีความเพียรและความอดทน ช่วยเหลือซึ่งกันและกัน และสร้างความสามัคคีในการปฏิบัติงาน

## วินัย ประเมินจาก ๓ เกณฑ์

### ๑. ปฏิบัติตามกติกา (Follow the rules)

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล
- ปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง ตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย กฎเกณฑ์เหตุผลอันชอบธรรม

### ๒. มีความรับผิดชอบ (Responsibility)

- รักษาคำพูด มีสัจจะ และเชื่อถือได้ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา
- ไม่สร้างราชการด้วยวาจาในเรื่องที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ
- ปฏิบัติหน้าที่ที่ความรับผิดชอบของตนอย่างเต็มความสามารถ ไม่ละทิ้ง/ทอดทิ้งงานราชการ

### ๓. ยอมรับผลของการกระทำ (Accept the result)

- ซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ ดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
- โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ

## สุจริต ประเมินจาก ๓ เกณฑ์

### ๑. ความอายต่อการกระทำผิด (Ashamed of wrong-doing)

- ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรม ที่มีนัยเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม

### ๒. การยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง (Moral Courage )

- ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ ของทางราชการ
- ยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่โดยปราศจากอคติ
- ตัดสินใจและกระทำการใดๆ บนพื้นฐานของหลักการ กฎหมาย หลักคุณธรรมที่ชอบธรรม สอดคล้อง กับสถานการณ์จริงและบริบททางสังคม รวมถึงกล้าคัดค้านคำสั่งที่ไม่ถูกต้องชอบธรรม
- ปฏิบัติหน้าที่ต่อบุคคลทั่วไปอย่างมีเหตุผล เคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และคำนึงถึงสิทธิมนุษยชน

### ๓. ไม่แสวงหาหรือเอาเปรียบ (Don't take advantage or exploit)

- ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
- ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นความลับ หรือโดยไม่มีอำนาจหน้าที่ หรือที่ไม่ถูกต้อง เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเอง และผู้อื่น

## จิตอาสา ประเมินจาก ๓ เกณฑ์

### ๑. ไม่หวังผล (Don't expect returns)

- ไม่เลือกปฏิบัติโดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัว
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

### ๒. จิตสำนึกสาธารณะ (Public Consciousness)

- เชื่อมมั่นในระบบการทำงานเป็นทีม เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ องค์กรอย่างสม่ำเสมอ
- ปฏิบัติงานให้สำเร็จ โดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

### ๓. เสียสละเพื่อผู้อื่น (Dedicated to helping others)

- เสียสละความสุขส่วนตน เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ทางราชการ
- มีความอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร และวางแผนการดำเนินชีวิตไปสู่เป้าหมายด้วยความรอบคอบ พัฒนาตนเอง เรียนรู้สิ่งต่างๆ เพื่อประโยชน์ในการทำงานและดำรงชีวิตอย่างต่อเนื่อง



## การประกาศค่านิยม (พฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์)

### สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้กำหนด HOPE เป็นวัฒนธรรมองค์กร เพื่อเป็นแนวปฏิบัติให้บุคลากร โดยได้กำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์และไม่พึงประสงค์ ดังนี้

#### H : HONESTY มีคุณธรรม

*ซื่อสัตย์ มีวินัย มีน้ำใจ ร่วมกันต่อต้านการทุจริต*

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน
๔. ยืนหยัดทำหน้าที่ในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยดี และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. รักษามาตรฐานและคุณภาพการปฏิบัติงาน ให้มีความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

#### O : OWNERSHIP รับผิดชอบร่วมกัน

*มุ่งมั่น ท่วมเท สามัคคี รวมพลังทุกภาคส่วน มุ่งสู่เป้าหมายองค์กร*

๑. มุ่งมั่น ท่วมเท ในการปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ
๒. มุ่งเน้นการทำงานเป็นทีม บูรณาการทำงานในทุกภาคส่วน เพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์
๓. ใส่ใจและเป็นที่ยึดต่อเพื่อนร่วมงาน
๔. มีความรักและรู้สึกร่วมเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร
๕. เคารพความคิดเห็นต่างเพื่อแก้ไขและพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ
๖. ติดตามผลการดำเนินงานอย่างสม่ำเสมอ และต่อเนื่องเพื่อให้งานมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์

#### P : PROMPT TO CHANGE พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

*พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง มุ่งสู่การทำงานที่มีสมรรถนะสูง และเป็นองค์กรที่มีความทันสมัย*

๑. กระตือรือร้นในการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ไม่กลัวต่อความล้มเหลว เพื่อก่อให้เกิดความรู้ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน
๒. สามารถถ่ายทอดความรู้ให้กับเพื่อนร่วมงาน และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน
๓. นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานให้กับองค์กร
๔. เปิดใจกว้างพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง การทำงานที่ท้าทาย และมีทัศนคติการทำงานที่เป็นบวก

#### E : ESTABLISH สร้างสรรค์

*กล้าคิด กล้าทำ สร้างสรรค์นวัตกรรมให้กับองค์กร*

๑. ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และร่วมกันคิดค้นนวัตกรรมในการทำงาน
๒. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ที่เอื้อต่อการใช้ความคิดสร้างสรรค์
๓. ให้ความสำคัญอิสระทางความคิดแก่บุคลากร เพื่อกระตุ้นให้เกิดแนวความคิดและองค์ความรู้ใหม่ๆ ในการทำงาน
๔. กล้าคิด กล้าพูด กล้าลงมือปฏิบัติ เพื่อสร้างสรรค์ สิ่งใหม่ๆ ให้กับองค์กร