



# การป้องกันและปราบปรามการทุจริต

โดย

ศิริรัตน์ วสุวัต

ผู้เชี่ยวชาญ สำนักงาน ป.ป.ช.

# เนื้อหาการบรรยาย

- สถานการณ์ทุจริต
- จริยธรรม (**Ethics**)
- ประโยชน์ทับซ้อน (**Conflict of Interests**)
- ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- การประเมิน **ITA**
- มาตรการทางกฎหมายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

# สถานการณ์ “คอร์รัปชัน” ของประเทศไทย

สังคมศักดินา →

ระบบอุปถัมภ์ →

ธุรกิจการเมือง →

ทุจริตเชิงนโยบาย →

ผลประโยชน์ทับซ้อน →

# “ ทูจริต ” ปัญหาของสังคมโลก

- องค์การอาชญากรรมข้ามชาติ

( **Transnational Organized Crime** )

- อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต

( **United Nations Convention Against Corruption** )





# สถานการณ์การทุจริตในภาพรวมทั่วโลก (เฉพาะกลุ่มอาเซียน)

ดัชนีชี้วัดสภาพการณ์ปัญหาทุจริตปี พ.ศ. 2558 (Corruption Perceptions Index 2015)

Country	Rank (175)	Rank (168)	Score (Years)			
	2014	2015	2012	2013	2014	2015
Singapore	7	8	87	86	84	85
Malaysia	50	54	49	50	52	50
Philippines	85	95	34	36	38	35
<b>Thailand</b>	<b>85</b>	<b>76</b>	<b>37</b>	<b>35</b>	<b>38</b>	<b>38</b>
Indonesia	107	88	32	32	34	36
Vietnam	119	112	31	31	31	31
Laos	145	139	21	26	25	25
Cambodia	156	150	22	20	21	21
Myanmar	156	147	15	21	21	22
Brunei	-	-	-	-	-	-



# สถานการณ์การทุจริตในภาพรวมของกลุ่มอาเซียน

ดัชนีชี้วัดสภาพการณ์ปัญหาทุจริตปี พ.ศ. 2558 (Corruption Perceptions Index 2015)

Asean Rank					
No.	Country (2014)	Score (2014)	No.	Country (2015)	Score (2015)
1	Singapore	84	1	Singapore	85
2	Malaysia	52	2	Malaysia	50
3	<b>Thailand</b>	<b>38</b>	3	<b>Thailand</b>	<b>38</b>
	Philippines	38	4	Indonesia	36
5	Indonesia	34	5	Philippines	35
6	Vietnam	31	6	Vietnam	31
7	Laos	25	7	Laos	25
8	Myanmar	21	8	Myanmar	22
9	Cambodia	21	9	Cambodia	21
10	Brunei	-	10	Brunei	-



# ค่าคะแนน CPI ที่ประเทศไทยได้รับ

ค่าคะแนน CPI ที่ประเทศไทยได้รับ สะท้อนถึงอะไร ?

สังคมไทยยังคงเผชิญกับความรุนแรง  
ของปัญหาคอร์รัปชัน





# ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 2

มุ่งเน้นให้เกิดการเปลี่ยนแปลงอย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน เน้นการปรับเปลี่ยนทัศนคติ  
สร้างพลังกดดันทางสังคม ไม่ยอมรับคนโกง



ดัชนีความโปร่งใส **CPI**

# จริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ❖ หลักจริยธรรมเป็นสิ่งสำคัญที่จะทำให้การประพฤติปฏิบัติของเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับการยอมรับจากสาธารณชน และมี  
ความสำคัญต่อการดำรงไว้ซึ่งความมั่นคง  
แห่งรัฐ

❖ ความเปลี่ยนแปลงของโลกและสังคม ไม่ว่าจะ  
ในทางเศรษฐกิจ การเมือง และสังคม ซึ่งล้วน  
ส่งผลกระทบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่  
ของรัฐ โดยเฉพาะค่านิยมทางสังคมที่มุ่งเน้น  
วัตถุนิยมและบริโภคนิยมเป็นหลัก ทำให้ความ  
ประพฤติอันเป็นพื้นฐาน (norm) ได้หันเหออก  
จากหลักกฎหมาย ศีลธรรม และจริยธรรม ซึ่ง  
ทั้งสามสิ่งนี้คือแนวทางสำคัญของจริยธรรม

## สภาพปัญหาการขาดจริยธรรม

1. ปัญหาเกี่ยวกับพื้นฐานการปลูกฝังค่านิยมจากครอบครัวและสังคม
2. ปัญหาการขาดการปลูกฝัง ค่านิยม ความรู้ ในการศึกษาเรื่องจริยธรรมและมีมาตรฐานการเรียนการสอนเกี่ยวกับจริยธรรม
3. ปัญหาการขาดต้นแบบของบุคลากรที่ดำรงตนเป็นตัวอย่างด้านจริยธรรม

4. ปัญหาเรื่องความจำเป็นทางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป

5. ปัญหาการทุจริต หรือมีการกระทำฝ่าฝืนจริยธรรมวิชาชีพในกรณีอื่น

6. ปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

7. ปัญหาการขาดการเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบสื่อมวลชนและประชาชน

# หลักสำคัญของ จริยธรรม

- หลักอินทภาษ

- คุณค่าความดี 5 ประการ

# หลักอินทภาษ

เป็นที่มาของหลักจริยธรรมในการดำรงตนให้ปราศจากอคติ  
ธรรม 4 ประการ ดังนี้

- ❖ ปราศจากฉันทาคติ หมายถึงการทำให้จิตปราศจากความโลภ
- ❖ ปราศจากโทษาคติ หมายถึงการทำให้จิตปราศจากความโกรธ  
พยาบาทจองเวร
- ❖ ปราศจากภยาคติ หมายถึง การกระทำจิตปราศจากความกลัว  
กระทำจิตให้มั่นคง
- ❖ ปราศจากโมหาคติ หมายถึงกระทำจิตให้ปราศจากความงໍ  
เขลา ความหลง ไม่รู้จักความทุกข์ ความดับ

# คุณค่าความดี 5 ประการ

ความซื่อสัตย์สุจริต  
Honesty and  
integrity

การเป็นอยู่อย่างพอเพียง  
Sufficiency and  
Moderation

การมีจิตสาธารณะ  
Greater Good

การกระทำอย่างรับผิดชอบ  
Responsibility and  
Accountability

ความเป็นธรรมทางสังคม  
Fairness and Justice



## ความซื่อสัตย์สุจริต (Honesty and Integrity)

การยึดมั่นในความสัตย์จริงและในสิ่งที่ถูกต้องดีงาม มีความซื่อตรงและ  
เจตนาที่บริสุทธิ์ ประพฤติปฏิบัติต่อตนเองและผู้อื่นโดยชอบ ไม่คดโกง

ลักษณะพฤติกรรมที่สอดคล้องกับ Core Values

- \* การไม่พูดโกหก
- \* ทำตัวเป็นที่น่านับถือ
- \* ตรงไปตรงมา
- \* เก็บของแล้วคืน
- \* ซื่อสัตย์สุจริตทางวิชาการ
- \* ไม่ลักขโมย
- \* ทำตามสัญญา
- \* กล้าเปิดเผยความจริง
- \* ไม่หยิบของโดยไม่ได้อนุญาต
- \* ยืมของแล้วคืน

เช่น ไม่ลอกข้อสอบ ไม่ลอกงานวิชาการ

## การมีจิตสาธารณะ (Greater Good)

การมีจิตสำนึกเพื่อส่วนร่วม มีความตระหนักรู้และคำนึงถึงสังคมส่วนรวม มีความรับผิดชอบต่อตัวเองในการกระทำใดๆ เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบเสียหาย ต่อส่วนรวม และพร้อมที่จะเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อรักษาผลประโยชน์ของส่วนรวม

ลักษณะพฤติกรรมที่สอดคล้องกับ Core Values

- \* การร่วมดูแลสังคม ให้บริการสังคม เป็นอาสาสมัคร
- \* ความรับผิดชอบต่อเรื่องส่วนรวม
- \* การอาสาและเสียสละเพื่อประโยชน์ของส่วนรวม ความเอื้อเฟื้อ
- \* การมีเมตตากรุณา
- \* การไม่เห็นแก่ตัว
- \* รักษาของส่วนรวม รู้จักปิดน้ำปิดไฟ
- \* ทำความสะอาดห้องเรียน ทำงานของส่วนรวมโดยไม่เกี่ยงว่าเป็นภาระเพิ่ม
- \* ปกป้องทรัพย์สินส่วนรวม ดูแลสิ่งแวดล้อมทางธรรมชาติ

## ความเป็นธรรมทางสังคม (Fairness and Justice)

การปฏิบัติต่อผู้อื่นอย่างเสมอภาคและเท่าเทียมกัน และอย่างมีเหตุผล โดยไม่เลือกปฏิบัติต่อ เพศ เชื้อชาติ ชนชั้น สถานะทางเศรษฐกิจและสังคม

ลักษณะพฤติกรรมที่สอดคล้องกับ Core Values

- \* การนึกถึงใจเขาใจเรา
- \* ปกป้องผู้ที่อ่อนแอกว่า
- \* การรับฟังผู้อื่น
- \* การเคารพให้เกียรติผู้อื่น
- \* คำนึงถึงความยุติธรรมและความถูกต้องไม่ว่าจะมีอะไรเกิดขึ้นก็ตาม
- \* การรักษากฎเกณฑ์กติกาของส่วนรวม
- \* ไม่เอาเปรียบใครและรักษาสีทริของตนเอง
- \* ไม่เห็นด้วยกับเพื่อนในทางที่ผิด
- \* ไม่รังแกใคร
- \* ไม่นิ่งเฉยต่อสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- \* ไม่แข่งคิว
- \* รู้จักกตัญญูและตอบแทนบุญคุณอย่างมีเหตุผล

## การกระทำผิดอย่างรับผิดชอบ (Responsibility and Accountability)

การมีจิตสำนึกในบทบาทและหน้าที่ของตนเองและปฏิบัติหน้าที่ให้ดีที่สุด  
เคารพกฎเกณฑ์กติกา พร้อมให้ตรวจสอบการกระทำได้เสมอ หากมีการ  
กระทำผิดก็พร้อมที่จะยอมรับและแก้ไขในสิ่งที่ผิด

ลักษณะพฤติกรรมที่สอดคล้องกับ Core Values

- \* ทำหน้าที่ของตนเองให้ดีที่สุด
- \* เคารพกติกา
- \* กล้ายอมรับผิดและรับการลงโทษ
- \* ยินดีแก้ไขในสิ่งที่ผิด กล้าทำในสิ่งที่ถูกต้อง
- \* การส่งงานตรงเวลา
- \* รับผิดชอบในงานที่ได้รับมอบหมาย
- \* มีระเบียบวินัย
- \* รับผิดชอบในสิ่งที่ทำ
- \* รู้จักสำนึกผิดและขอโทษ

**การเป็นอยู่อย่างพอเพียง  
(Sufficiency and Moderation)**

**การดำเนินชีวิตโดยยึดหลักความพอประมาณ ซื่อตรง  
ไม่ละโมภ โลกมาก รู้จักยับยั้งชั่งใจ และต้องไม่เอาเปรียบ  
หรือเบียดเบียนทั้งตัวเองและผู้อื่น**

## ลักษณะพฤติกรรมที่สอดคล้องกับ Core Values

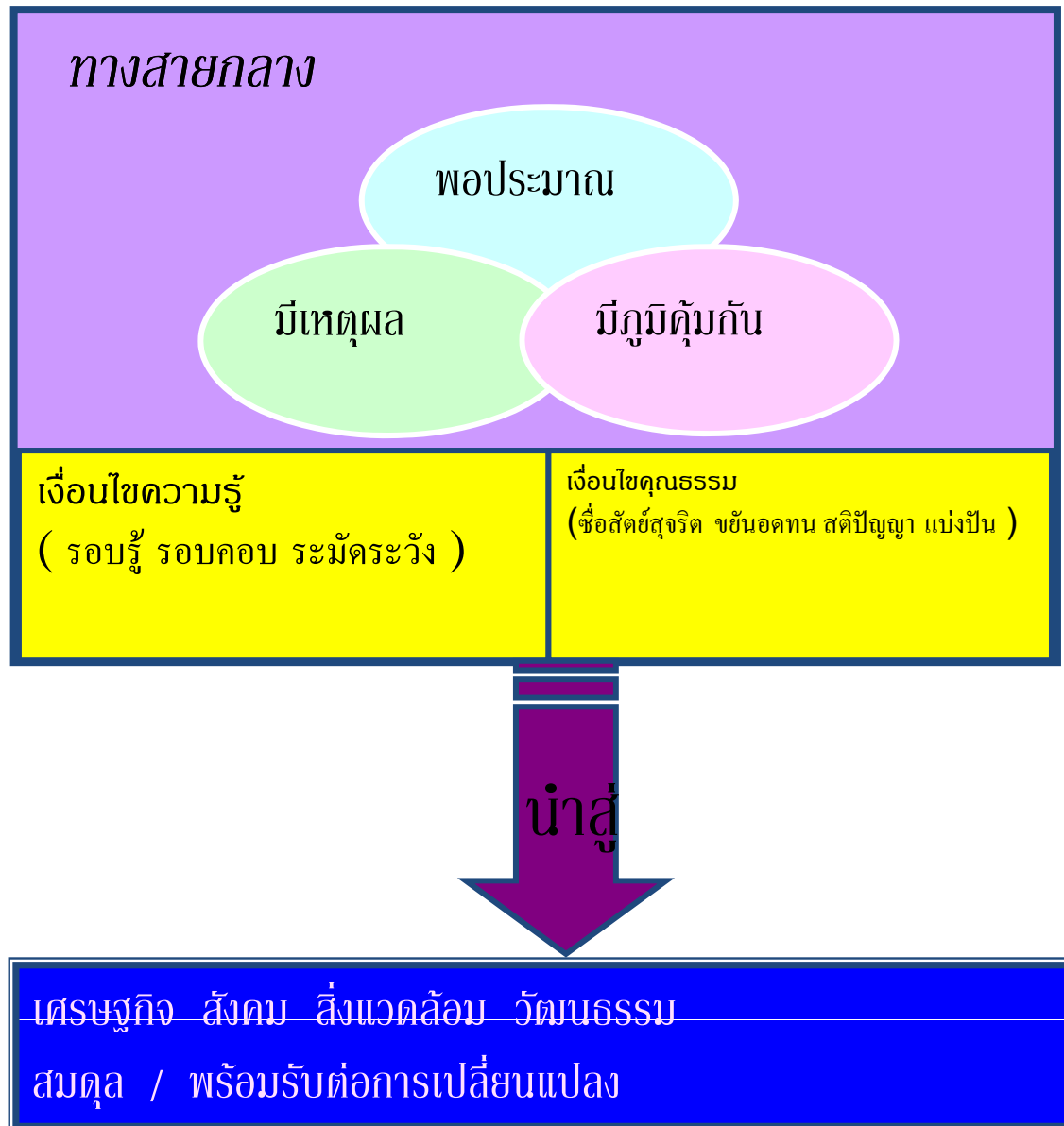
- \* การรู้จักความเพียงพอ ความพอดี
- \* มีความอดทนอดกลั้น รู้จักยับยั้งชั่งใจควบคุมความอยากได้ใคร่มี
- \* รู้จักบังคับตัวเองให้มีความพอประมาณ
- \* ไม่กลัวความยากลำบาก เพียรพยายาม
- \* ไม่ทำอะไรแบบสุดขั้วหรือสุดโต่ง
- \* มีสติและเหตุผล
- \* ไม่ฟุ้งเฟ้อ
- \* ใช้ของอย่างประหยัดและรู้คุณค่า

# แนวทางในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

“หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง  
ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว”



# ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง





# พอประมาณ

โดยยึดหลักทางสายกลาง ได้แก่

1. การพอเพียงในการกระทำ
2. การพอเพียงในคำพูด
3. การพอเพียงในความคิด

1. พอเพียงในการกระทำ คือ การทำความดี

พระสังฆราช “ความดีคืออารมณ์/อิสริยาภรณ์  
ของคน”

ความดี ขั้นตรี คือ ทำแล้วไม่เบียดเบียนคนอื่น

ขั้นโท คือ ทำแล้วเกื้อกูลให้คนอื่นทำดี  
ตามด้วย

ขั้นเอก คือ ทำแล้วขัดเกลาความชั่ว  
ตัวเองให้หลุดไป

# ตัวชี้วัด

ถ้าทำความดีขจัดโลภ โกรธ หลง

ขจัดความโลภ คือ การให้ทาน

ขจัดความโกรธ คือ ความเมตตา

ขจัดความหลง คือ ปัญญา

2. พอเพียงในคำพูด หมายถึง สัมมาวาจา/

ปิยวาจา คือ

1. คำพูดจริง คือ กล่าวพูดในสิ่งที่ถูกต้อง
2. คำพูดต้องเป็นประโยชน์
3. คำพูดต้องอ่อนหวาน ไม่หยาบคาย กระด้าง
4. ไม่พูดไม่ส่อเสียด ยุแหยง

### 3. พอเพียงในความคิด (Rational) ใช้หลักเหตุผล

1. สติ คือ ระลึกได้ว่าทำดี
2. สัมปชัญญะคือ รู้ตัว

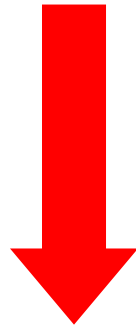
## มีเหตุผล

- รอบคอบ ใช้สติปัญญา แยกแยะ ไตร่ตรอง  
คำนึงถึงหลักประหยัด คุ่มค่าเท่ากับคุ่มค่าเทียม  
ก่อนตัดสินใจ
- คุ่มค่าแท้ใช้ปัญญาตัดสินใจ
- คุ่มค่าเทียมใช้ความอยาก/ตัณหา ตัดสินใจ

## มีภูมิคุ้มกัน

- เตรียมพร้อมรับผลกระทบและการเปลี่ยนแปลง  
โดยคำนึงถึงความเป็นไปได้ของ  
สถานการณ์  
ในอนาคต

สมดุล/มั่นคง/ยั่งยืน



เศรษฐกิจ/สังคม/สิ่งแวดล้อม/วัฒนธรรม



# "ผลประโยชน์ทับซ้อน" (Conflict of Interests)

เคนเนท เคอเนาเฮน

(Kenneth Kernaghan)

“สถานการณ์ซึ่งเจ้าหน้าที่ของรัฐมี ผลประโยชน์  
ส่วนตนอยู่ และได้ใช้อิทธิพลตามหน้าที่และความ  
รับผิดชอบทางสาธารณะไปขัดกับผลประโยชน์  
ส่วนตัว”



แซนดร้า วิลเลียม

(Sandra William)



“การที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองหรือ  
ข้าราชการได้เปิดโอกาสให้เงินหรือผลประโยชน์  
ส่วนตัวเข้ามามีอิทธิพลต่อหน้าที่และความ  
รับผิดชอบที่จะต้องมีต่อสาธารณะ”

# แพทริก บอยเออร์ Patrick Boyer

“สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่รัฐมีผลประโยชน์ส่วนตัว  
และได้ใช้อิทธิพลหรือจะใช้อิทธิพลของตำแหน่ง  
หน้าที่ไปเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว”

# องค์ประกอบของผลประโยชน์ทับซ้อน

ไมเคิล แม็คโดนัลด์ (Michael McDonald)

แบ่งองค์ประกอบของผลประโยชน์ทับซ้อน ออกเป็น 3 ประการ

- (1) เป็นประเด็นเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือผลประโยชน์ส่วนตัว ซึ่งส่วนใหญ่มักเกี่ยวข้องกับ เงินและทรัพย์สิน หรือรูปแบบอื่นๆ ที่ทำให้ผู้รับพึงพอใจ
- (2) เป็นเรื่องของการใช้อำนาจหน้าที่และ ดุลพินิจ ในการตัดสินใจ ดำเนินการอย่างใดอย่างหนึ่งเพื่อผลประโยชน์ส่วนตัว
- (3) เป็น การปฏิบัติหน้าที่ โดยใช้สถานะและขอบเขตอำนาจหน้าที่ ข อ ง ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือ พนักงานของรัฐ โดยขาดหลักจริยธรรมพื้นฐานในวิชาชีพของตน

## ความหมายของการขัดกันระหว่างประโยชน์

### ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมหรือผลประโยชน์ทับซ้อน

- สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบต่อประโยชน์สาธารณะ มีประโยชน์ส่วนตัวเข้ามาแทรกซ้อน
- โดยการใช้ตำแหน่งหน้าที่/อิทธิพลทางการเมือง
- กระทำการ/ตัดสินใจ/ใช้ดุลยพินิจ
- ที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อตนเองและพวกพ้องมากกว่าประโยชน์สาธารณะ



# การขัดกันแห่งผลประโยชน์มีวัตถุประสงค์เพื่อ

1. ควบคุมและลดความเสี่ยงของอิทธิพล หรือแรงจูงใจ
2. ป้องกันความเสียหายอันเกิดขึ้นในกระบวนการตัดสินใจ หรือใช้ดุลยพินิจของผู้ดำรงตำแหน่งสาธารณะ ให้มีความเป็นอิสระ และเป็นธรรมมากที่สุด

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ จึงเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล ซึ่งอาจละเมิดต่อจริยธรรม และกฎหมายเนื่องจากผลประโยชน์ส่วนตน ได้เข้าแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจ หรือกระบวนการตัดสินใจ ทำให้ผู้พิจารณาต้องละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ อันทำให้เกิดความเสียหายแก่ผลประโยชน์ของสถาบันหรือองค์กร ซึ่งเป็น ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือสาธารณะ

# การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

- การที่เจ้าหน้าที่รัฐออกนโยบาย หรือตรากฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง แม้ว่าประโยชน์ที่ได้รับจะเป็นประโยชน์ทางการเงิน หรือไม่ก็ตาม
- การที่เจ้าหน้าที่รัฐดำรงตำแหน่งหรือทำหน้าที่ที่มีความเสี่ยงต่อการก่อให้เกิดภาวะผลประโยชน์ทับซ้อน
- การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรับเงิน สิ่งของ หรือบริการ ซึ่งอาจส่งผลเป็นการตอบแทนแก่ผู้ให้ในอนาคต
- การที่เจ้าหน้าที่รัฐทำงานให้กับบริษัทเอกชนหรือมีตำแหน่งอยู่ในบริษัทเอกชน ซึ่งการดำเนินธุรกิจของบริษัทเอกชนนั้นขึ้นอยู่กับนโยบายที่ออกโดยเจ้าหน้าที่รัฐ หรือองค์กรของเจ้าหน้าที่รัฐดังกล่าว
- การเจ้าหน้าที่รัฐประกอบอาชีพอื่นพร้อมกับการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งอาจก่อให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์ได้

## การรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด ทำให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ ตัดสินใจเอนเอียงเอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้

- เจ้าหน้าที่รับชุดไม้กอล์ฟจากบริษัทเอกชน เพราะได้ช่วยเหลือให้บริษัทเอกชนได้รับสัมปทาน
- เจ้าหน้าที่รับของขวัญจากผู้บริหารบริษัทเอกชน จึงช่วยเหลือลูกของผู้บริหารบริษัทให้ได้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น
- เจ้าหน้าที่ที่ช่วยเหลือออกเอกสารสิทธิ์โฉนดที่ดินทับที่ดินสาธารณะสมบัติของแผ่นดินที่ป่า ที่เขา ให้แก่บริษัทของนักการเมือง และได้รับพระมงกุฎเครื่องสุพรรณเป็นผลประโยชน์ตอบแทน
- เจ้าหน้าที่ช่วยเหลือให้บริษัทเอกชนเข้าทำสัญญากับหน่วยงานและได้รับประโยชน์ตอบแทนเป็นที่วีลี่ 40 นิ้ว



## การทำธุรกิจกับตัวเอง หรือการหาผลประโยชน์จากตำแหน่งหน้าที่ เพื่อตนเองและพวกพ้อง

- เจ้าหน้าที่ของรัฐใช้อำนาจหน้าที่ทำให้บริษัทของตนเองหรือบริษัทของครอบครัวได้งานรับเหมาจากหน่วยงานของรัฐ หรือฝากลูกหลานเข้าทำงาน
- เจ้าหน้าที่ของรัฐฝ่ายจัดซื้อจัดจ้างทำสัญญาให้หน่วยงานของรัฐที่ตนทำงานซื้อเครื่องคอมพิวเตอร์ จำนวน 200 เครื่อง จากบริษัทของครอบครัวตนเอง
- การจัดจ้างบริษัทของภรรยา ซึ่งดำเนินธุรกิจเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ให้เป็นผู้ซ่อมบำรุงระบบคอมพิวเตอร์ในหน่วยงานของรัฐที่ตนทำงาน
- อธิบดีใช้อำนาจให้หน่วยงานของรัฐที่ตนสังกัดซื้อที่ดินของครอบครัวหรือพวกพ้องในการสร้างสำนักงานแห่งใหม่

## การทำงานหลังเกษียณ

- ผู้บริหารหรือเจ้าหน้าที่ขององค์กรด้านเวชภัณฑ์และสุขภาพออกจากราชการไปทำงาน ในบริษัทผลิตหรือขายยา
- ผู้บริหารด้านโทรคมนาคม ภายหลังออกจากงานไปทำงานเป็นผู้บริหารบริษัทธุรกิจสื่อสาร
- เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ปลดเกษียณแล้ว ใช้สิทธิพลที่เคยดำรงตำแหน่งเป็นที่ปรึกษาให้บริษัทเอกชนที่ตนเคยติดต่อ โดยอ้างว่าจะทำให้การติดต่อประสานงานราบรื่น

## การทำงานพิเศษ

- ผู้ตรวจสอบบัญชีภาครัฐรับงานพิเศษเป็นที่ปรึกษาหรือเป็นผู้ทำบัญชีให้กับบริษัทที่ถูกตรวจสอบ
- เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยตำแหน่งหน้าที่ทางราชการรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการ เพื่อให้บริษัทเอกชนที่ว่าจ้างมีความน่าเชื่อถือกว่าบริษัทคู่แข่ง
- ข้าราชการครู สอนไม่เต็มเวลาราชการ เพื่อต้องการให้นักเรียนไปเรียนพิเศษกับตนนอกเวลาราชการ

## การรู้ข้อมูลภายใน

- เจ้าหน้าที่ของรัฐได้ทราบข้อมูลโครงการตัดถนนเข้าหมู่บ้าน จึงบอกให้ญาติพี่น้องไปซื้อที่ดินบริเวณโครงการดังกล่าว เพื่อขายให้แก่ราชการในราคาสูงขึ้น
- เจ้าหน้าที่กระทรวงคมนาคมทราบมาตรฐานวัสดุอุปกรณ์ที่จะใช้ในการวางโครงข่ายโทรคมนาคม แล้วให้ข้อมูลกับบริษัทเอกชนที่ตนรู้จัก เพื่อให้ได้เปรียบในการประมูล

# การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้ง เพื่อประโยชน์ ทางการเมือง

- การที่นักการเมืองในจังหวัดขอเพิ่มงบประมาณ เพื่อทำโครงการตัดถนน สร้างสะพาน ลงในจังหวัด โดยใช้ชื่อหรือนามสกุลของตนเอง
- การที่รัฐมนตรีอนุมัติโครงการลงในพื้นที่หรือในบ้านเกิดตนเอง
- การใช้งบประมาณในการหาเสียง

# รูปแบบพฤติกรรมประโยชน์ทับซ้อน

- การหาประโยชน์ให้ตนเอง
- การรับผลประโยชน์จากการดำรงตำแหน่งหน้าที่
- การใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- การใช้ข้อมูลลับของทางราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์แก่ตนเองและพวกพ้อง
- การรับงานนอกแล้วส่งผลต่อความเสียหายของหน่วยงานที่รับผิดชอบ

## รูปแบบพฤติกรรมประโยชน์ทับซ้อน (ต่อ)

- การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งและเอื้อประโยชน์ให้บริษัท
- การให้ของขวัญ ของกำนัล เพื่อหวังความก้าวหน้า
- การช่วยญาติมิตรให้ได้งานอย่างไม่เป็นธรรมในหน่วยงานของรัฐ
- การซื้อขายตำแหน่ง การจ่ายผลประโยชน์ทั้งที่เป็นเงินและประโยชน์รูปแบบอื่น เพื่อให้ได้เลื่อนระดับหรือตำแหน่ง หรือความดีความชอบ

# ขอบข่ายของผลประโยชน์ทับซ้อน

**John Langford และ Kenneth Kernaghan** ประมวลการกระทำ  
ที่อยู่ในขอบข่ายของผลประโยชน์ทับซ้อน เป็น 7 ลักษณะ ดังนี้

(1) การรับผลประโยชน์ต่างๆ  
(accepting benefits)

(2) การทำธุรกิจกับตัวเอง (self-  
dealing) หรือเป็นคู่สัญญา (contracts)

(3) การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่ง  
สาธารณะหรือหลังเกษียณ (post – employment)





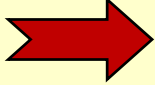
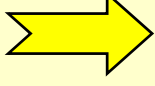
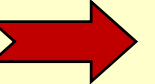
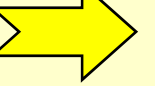
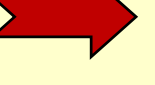
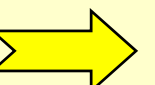

(4) การทำงานพิเศษ  
(outside employment  
or moonlighting)

(5) การรู้ข้อมูลภายใน  
(inside information)

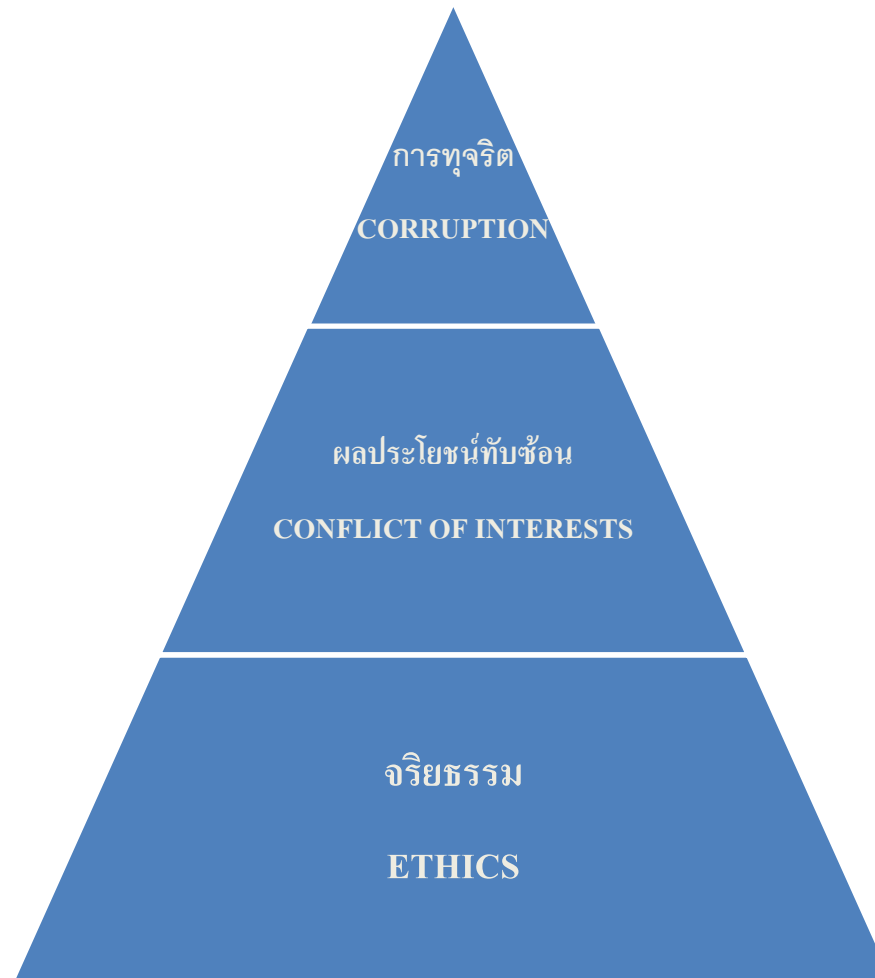
(6) การใช้สมบัติราชการ  
เพื่อประโยชน์ของธุรกิจ  
ส่วนตัว

(7) การทำโครงการ  
สาธารณะลงในเขต  
เลือกตั้งเพื่อประโยชน์  
ในทางการเมือง

# รูปแบบความขัดแย้งระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

<ul style="list-style-type: none"> <li>● การรับประโยชน์ต่างๆ (Accepting Benefits)</li> </ul>		<p>รับของขวัญ/เงินสนับสนุน/เงินบริจาคจากลูกค้าของหน่วยงาน</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self-Dealing) หรือเป็น คู่สัญญา (Contracts)</li> </ul>		<p>มีส่วนได้เสียในสัญญาที่ทำกับหน่วยงานต้นสังกัด</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การทำงานหลังจากออกจากตำแหน่งหน้าที่สาธารณะหรือหลังเกษียณ (Post –Employment)</li> </ul>		<p>ลาออกจากหน่วยงานเพื่อไปทำงานในหน่วยงานที่ดำเนินธุรกิจประเภทเดียวกัน</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การทำงานพิเศษ (Outside Employment or Moonlighting)</li> </ul>		<p>ตั้งบริษัทดำเนินธุรกิจที่แข่งขันหรือรับงานจากหน่วยงานต้นสังกัด</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information)</li> </ul>		<p>ใช้ประโยชน์จากข้อมูลภายในเพื่อประโยชน์ของตนเอง</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การใช้สมบัติของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว (Using Employer, Property for Private advantage)</li> </ul>		<p>นำทรัพย์สินของหน่วยงานไปใช้ในงานส่วนตัว</p>
<ul style="list-style-type: none"> <li>● การนำโครงการสาธารณะลงในเขตเลือกตั้งเพื่อประโยชน์ทางการเมือง (Pork-Barrrelling)</li> </ul>		<p>รมต.อนุมัติโครงการไปลงในพื้นที่ตนเอง, ใช้งบสาธารณะเพื่อหาเสียง</p>

# ความสัมพันธ์ระหว่างจริยธรรม ประโยชน์ทับซ้อน และคอร์รัปชัน





# ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่



## ยุทธศาสตร์ 1

•ปลูกและปลูกจิตสำนึก การต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนในทุกภาคส่วนในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ

### •มาตรการ/ แนวทาง

- 1.1 ส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 1.2 ส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน
- 1.3 การใช้การศึกษาและศาสนาเป็นเครื่องมือการปลูก-ปลูก-ปรับเปลี่ยนฐานความคิด
- 1.4 ดูแลคุณภาพชีวิตและรายได้ของเจ้าหน้าที่ของรัฐและข้าราชการ

## ยุทธศาสตร์ 2

•บูรณาการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริต และพัฒนาเครือข่ายในประเทศ

### •มาตรการ/ แนวทาง

- 2.1 ประสานการทำงานและการบริหารระหว่างองค์กรตามรัฐธรรมนูญ
- 2.2 สร้างความเข้มแข็งการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมและประชาชนในการต่อต้านการทุจริต
- 2.3 พัฒนาระบบฐานข้อมูลกลาง
- 2.4 ปรับปรุงกฎหมายและการบังคับใช้กฎหมายรวมถึงการพัฒนาระเบียบหลักเกณฑ์ข้อบังคับในแต่ละหน่วยงานหลักในการต่อต้านการทุจริตให้สอดคล้องกัน

## ยุทธศาสตร์ 3

•พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริต และเครือข่ายระหว่างประเทศ

### •มาตรการ/ แนวทาง

- 3.1 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน/องค์กรต่อต้านการทุจริตและองค์กรเอกชนในระดับนานาชาติ
- 3.2 ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับอนุสัญญาระหว่างประเทศ
- 3.3 สร้างความร่วมมือโดยการเข้าร่วมปฏิญญาและการทำบันทึกความเข้าใจระหว่างประเทศ

## ยุทธศาสตร์ 4

•พัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

### •มาตรการ/ แนวทาง

- \* 4.1 ส่งเสริมและสนับสนุนการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- \* 4.2 สร้างเสริมระบบแจ้งเบาะแสและการคุ้มครองพยาน การเสริมสร้างศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาทุจริตให้กับภาคีเครือข่ายภาคประชาสังคมและประชาชนเพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น
- \* 4.3 สร้างเสริมระบบรับเรื่องร้องเรียนให้กับองค์กรตามรัฐธรรมนูญที่ต่อต้านการทุจริต

## ยุทธศาสตร์ 5

•เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน

### •มาตรการ/ แนวทาง

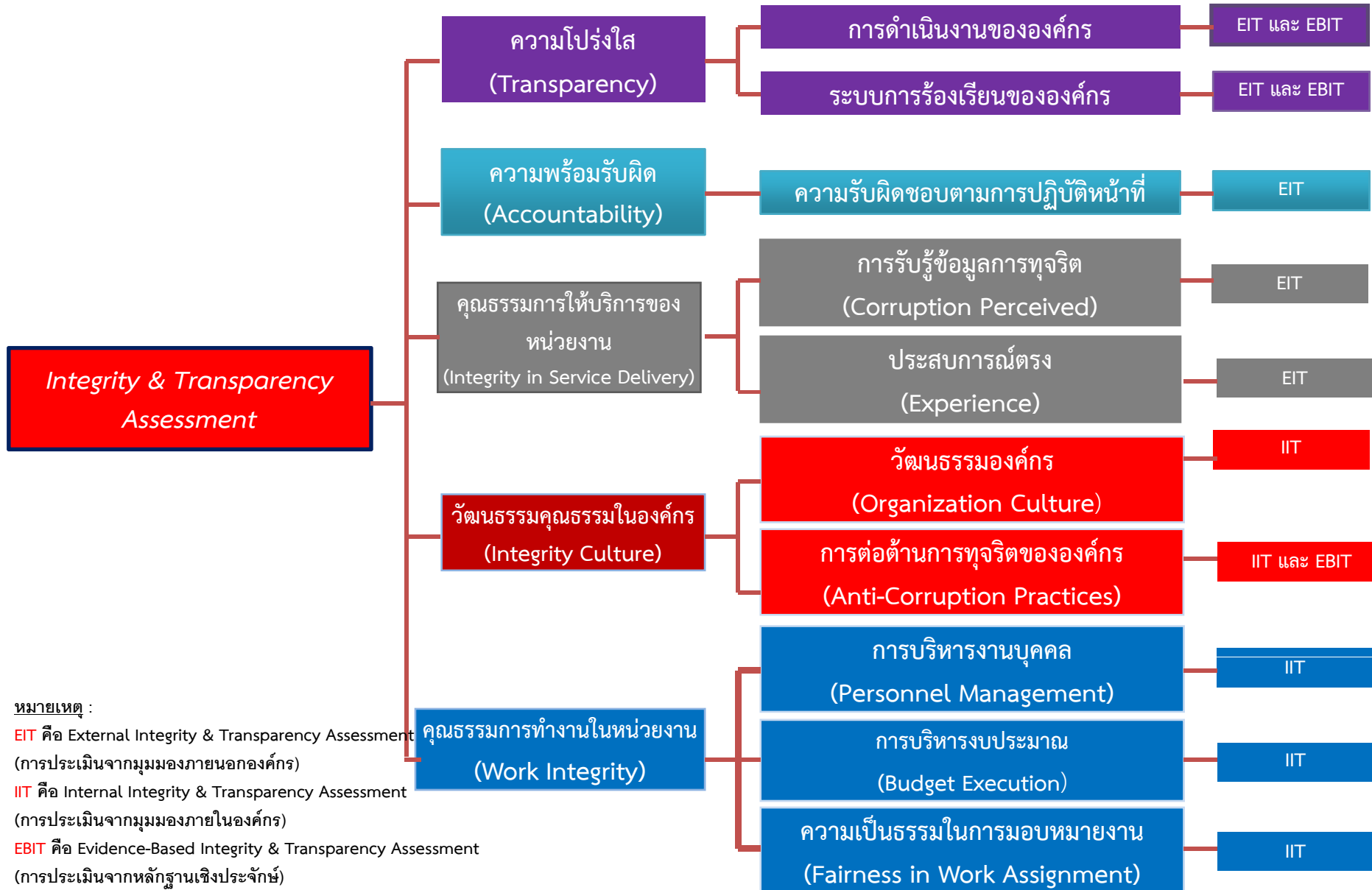
- 5.1 สร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยการศึกษาวิจัยและพัฒนา
- 5.2 พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้
- 5.3 สร้างบุคลากรเชี่ยวชาญเฉพาะสาขาสำหรับตรวจสอบและปราบปรามการทุจริตรายสาขา

โครงการประเมินคุณธรรมความโปร่งใส  
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity Transparency Assessment : ITA)

---

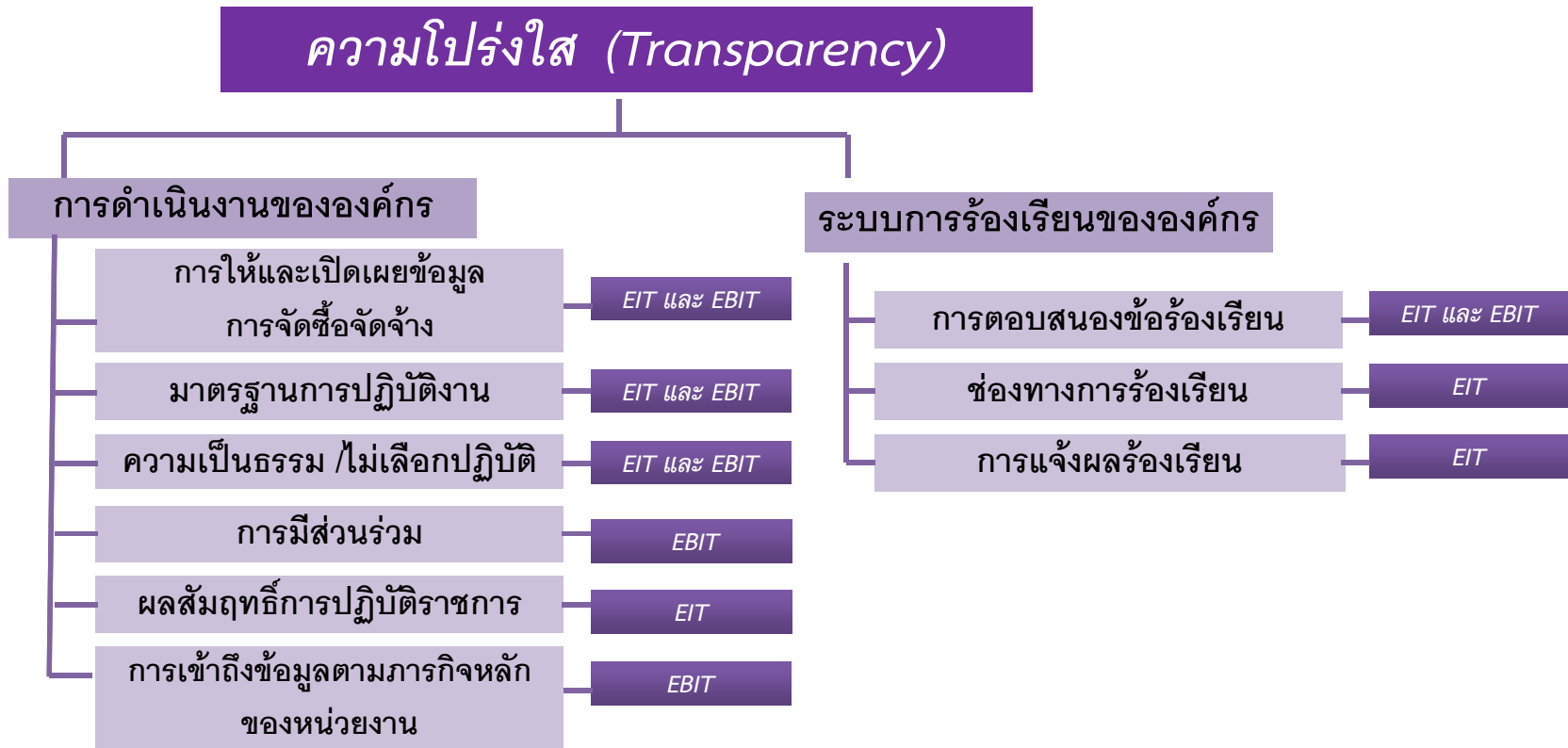


# กรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน





# กรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ต่อ)



**ดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index)** หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่มีความโปร่งใส การมีธรรมาภิบาล (Good Governance) ด้วยความเป็นธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ โดยประเมินจากมุมมองความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและจากหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานข้อเท็จจริงจากเอกสาร/หลักฐานต่างๆ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน



## กรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ต่อ)

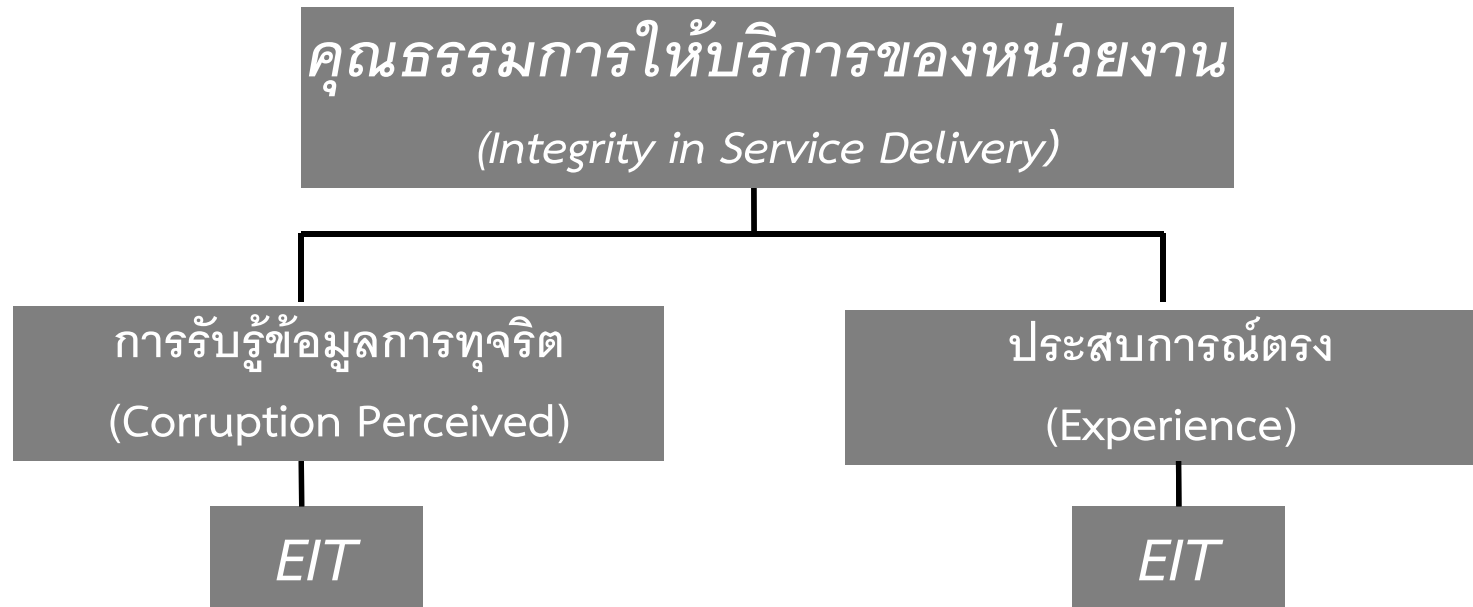


**ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability index)** หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของเจ้าหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบตามบทบาทหน้าที่ของตน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน ดัชนีนี้จะวัดระดับความรับผิดชอบตามการปฏิบัติหน้าที่ของผู้ปฏิบัติงานคือเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับความพร้อม ในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ และพฤติกรรมในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน โดยประเมินจากมุมมองความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงาน





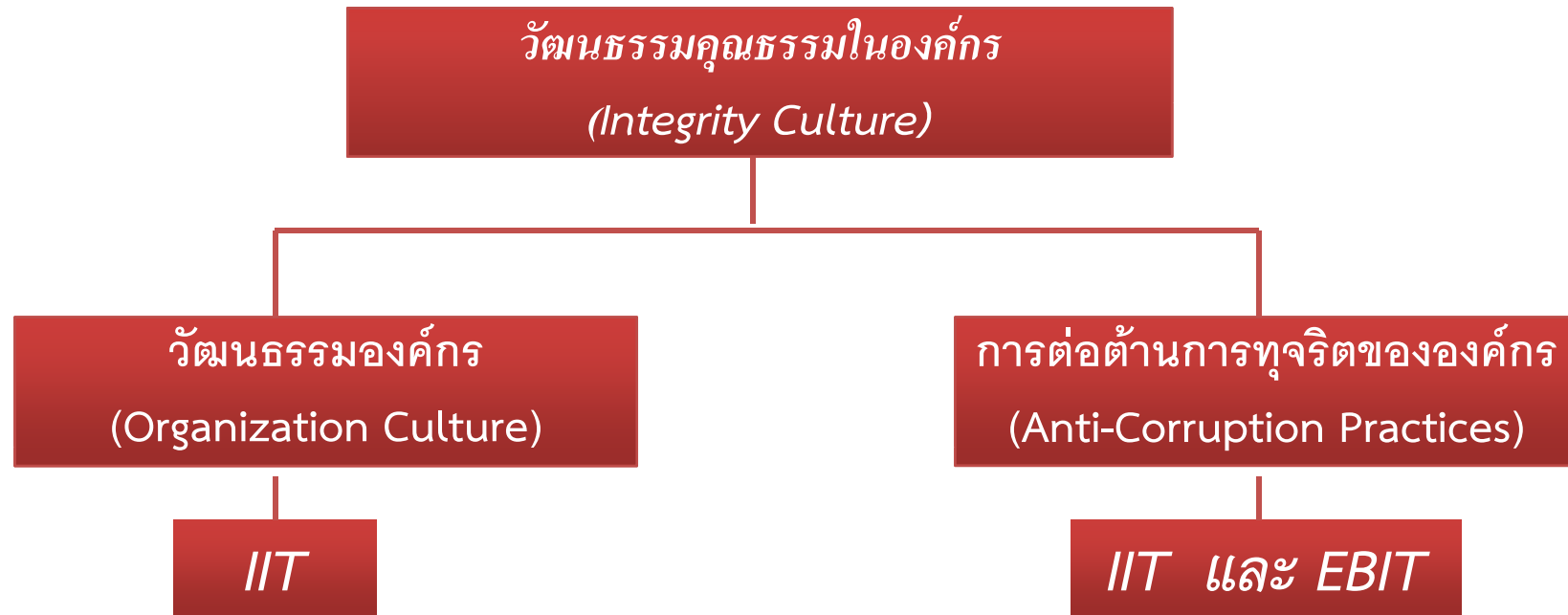
# กรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ต่อ)



**ดัชนีคุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery Index)** หมายถึง พฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีการดำเนินการโดยไม่เป็นธรรมและไม่โปร่งใส ไม่เป็นไปตามกระบวนการมาตรฐานในระหว่างการส่งมอบบริการหรือขั้นตอนการให้บริการ การเลือกปฏิบัติเมื่อได้รับการเสนอเงื่อนไขพิเศษหรือจูงใจ เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์ส่วนตน กลุ่มหรือพวกพ้อง หากเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีพฤติกรรมเหล่านี้บ่อยหรือไม่มีเลย และเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติงานตามกระบวนการมาตรฐานหรือขั้นตอนการให้บริการด้วยความเป็นธรรมแล้ว ก็จะส่งผลให้คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงานดี ดัชนีนี้จะวัดระดับการรับรู้จาก 2 แง่มุม ได้แก่ การรับรู้ข้อมูลการทุจริต (**Corruption Perceived**) และประสบการณ์ตรง ของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (**Experience**)



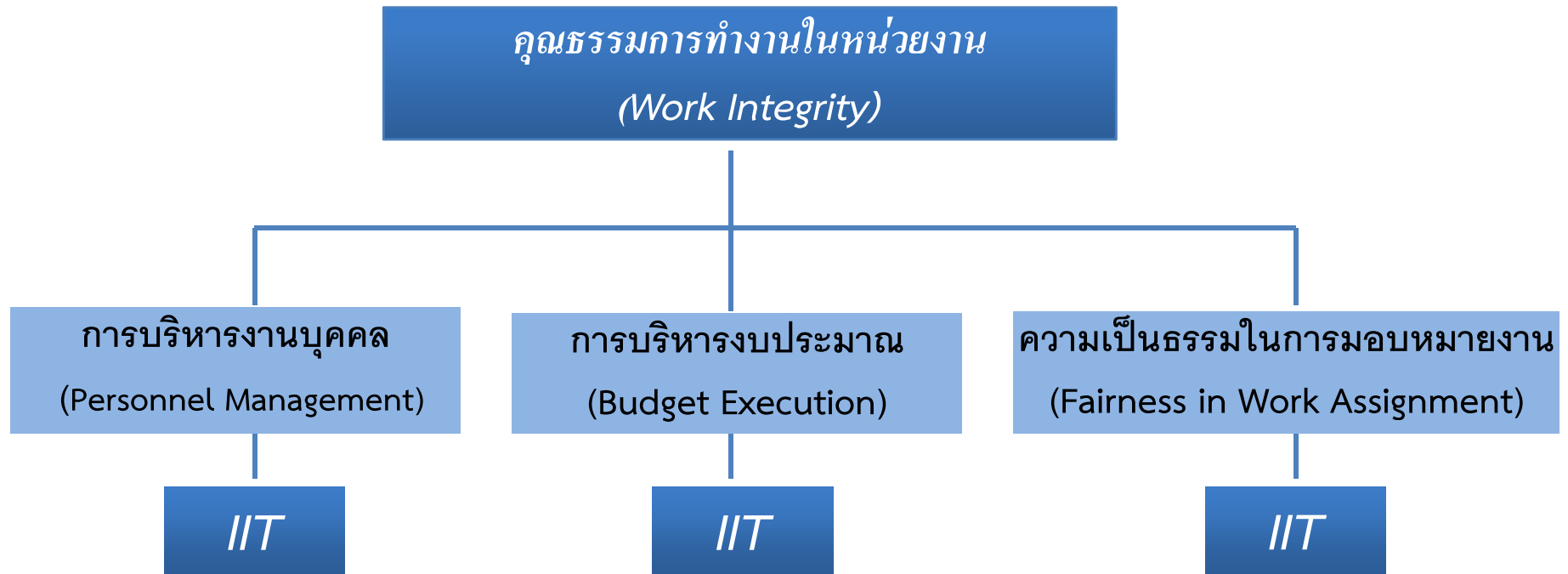
## กรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ต่อ)



**ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture Index)** หมายถึง การปฏิบัติราชการตามภารกิจของหน่วยงานที่ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และมีระบบการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ ดัชนีนี้เป็นการประเมินจากมุมมองความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงาน และจากการนำหลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence - Based) บนพื้นฐานข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงจากเอกสาร/หลักฐานต่างๆ ของหน่วยงาน ตลอดจนข้อมูลการถูกชี้มูลความผิดจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. มาใช้ประเมิน



## กรอบแนวคิดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ต่อ)



**ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity Index)** หมายถึง ระบบการบริหารงานของหน่วยงานที่มีการบริหารจัดการที่ดียึดระบบคุณธรรมความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน มุ่งเน้นผลประโยชน์ส่วนรวม ดัชนีนี้เป็นการวัดระบบการบริหารงานภายในหน่วยงาน ในเรื่องของระบบการบริหารงานบุคคล (Personnel Management) การบริหารงบประมาณ (Budget Execution) และความเป็นธรรมในการมอบหมายงาน (Fairness in Work Assignment) โดยประเมินจากมุมมองความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงาน

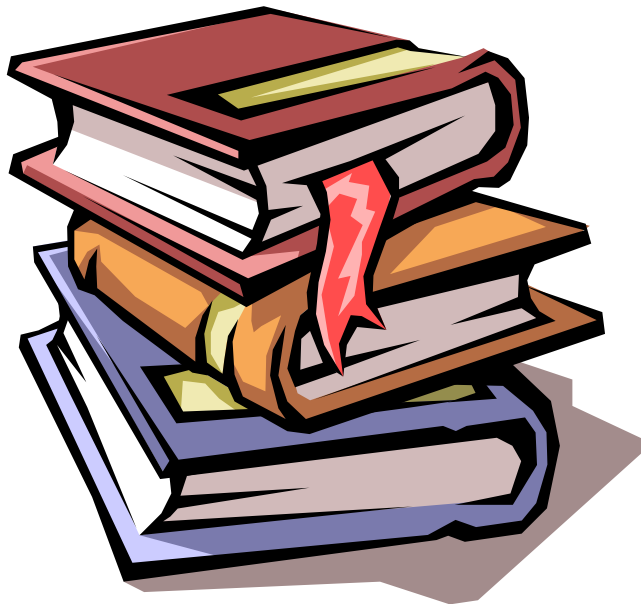
มาตรฐานทางกฎหมาย

# อำนาจหน้าที่คณะ กก.ป.ป.ช. :

- (1) ไต่สวนข้อเท็จจริง สรุปสำนวนพร้อมความเห็นเสนอ  
วุฒิสภา เพื่อให้ถอดถอน  
กรณี - สส.ไม่น้อยกว่า ๑/๔ ของทั้งหมด เท่าที่มีอยู่/  
หรือประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งไม่น้อยกว่า ๒ หมื่นคน  
เข้าชื่อขอต่อประธานวุฒิสภาให้มีมติถอดถอน

**ม.19**

(2) ไต่สวนข้อเท็จจริงและสรุปสำนวนพร้อมทั้งทำ  
ความเห็น ส่งไปศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของ  
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง  
กรณี นายกฯ/รมต./สส./สว./ชก.การเมืองอื่น



ม.19

- (3) ไต่สวนและวินิจฉัยผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองอื่น ซึ่งมีใช้บุคคลตาม (2) และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ร่ำรวยผิดปกติ เพื่อร้องขอให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน
- (4) ไต่สวนและวินิจฉัยผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง ซึ่งมีใช้บุคคลตาม (2) หรือเจ้าหน้าที่ของรัฐตั้งแต่ผู้บริหารระดับสูง หรือข้าราชการ ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองร่ำรวยผิดปกติ/กระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่/กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ/กระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม หรือความผิดที่เกี่ยวข้องกัน รวมทั้งเจ้าหน้าที่ของรัฐ ข้าราชการระดับต่ำกว่าที่ร่วมกระทำความผิด หรือความผิดในลักษณะที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. เห็นสมควรดำเนินการ

## ม.19

- (5) ตรวจสอบความถูกต้องและมีอยู่จริง/ความเปลี่ยนแปลงของทรัพย์สินและหนี้สิน
- (6) การไต่สวนข้อเท็จจริงหรือตรวจสอบ ตาม (1)(2)(3)(4)(5) จะมอบหมายให้พนักงานไต่สวนดำเนินการ
- (7) กำกับดูแลคุณธรรมและจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ม.19





ให้มีกรรมการ ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

- จำนวนไม่น้อยกว่า 3 คน แต่ไม่เกิน 5 คน โดยมี  
คณะกรรมการสรรหา

**ม.103/10,/15**

(คำสั่ง คสช.)



## อำนาจหน้าที่ กรรมการ ป.ป.ช. ประจำจังหวัด

- ประสานความร่วมมือ เผยแพร่ความรู้/เสริมสร้างทัศนคติ ค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต/ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- เสนอมาตรการ

(ม.103/18)

(ประกาศ คสช.)

# การให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. พ้นจากตำแหน่ง

1. ผู้ร้อง : ส.ส.ไม่น้อยกว่า 1 ใน 4 ของ ส.ส.ทั้งหมด ประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งไม่น้อยกว่า 20,000 คน ร้องต่อประธานวุฒิสภา
2. ข้อหา : ขาดความเที่ยงธรรม/จงใจฝ่าฝืนรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย/มีพฤติการณ์ที่เป็นความเสื่อมเสียแก่เกียรติศักดิ์ของตำแหน่งอย่างร้ายแรง
3. ผู้พิจารณา : วุฒิสภาต้องมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่า 3 ใน 4 ของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

(ม.16)

# การดำเนินคดีอาญากับคณะกรรมการ ป.ป.ช.

1. ผู้ร้อง : ส.ส./ส.ว./ทั้งสองสภา ไม่น้อยกว่า 1 ใน 5 ของสมาชิก ที่มีอยู่  
ร้องต่อศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทาง  
การเมือง โดยยื่นผ่านประธานวุฒิสภา
2. ข้อหา : ร่ำรวยผิดปกติ/ทุจริตต่อหน้าที่/กระทำผิดต่อตำแหน่งหน้าที่  
ราชการ

(ม.17)

# ภารกิจคณะกรรมการป.ป.ช.

1. การป้องกันการทุจริต
2. การปราบปรามการทุจริต
3. การตรวจสอบทรัพย์สิน

# การป้องกันการทุจริต

---

1. เสนอมาตรการการ ความเห็นและข้อเสนอแนะ  
(Good governance)
2. เสริมสร้างทัศนคติและค่านิยม ในความซื่อสัตย์สุจริต
3. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและ  
ปราบปรามการทุจริต
4. ประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

# การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ( Conflict of Interest)

## ความหมาย

มาตรา 100 ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือพ้นตำแหน่งไม่เกิน 2 ปี / คู่สมรส

- คู่สัญญา / มีส่วนได้เสีย ในสัญญากับหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือกำกับ
- หุ้นส่วน / ผู้ถือหุ้น ในหจก. บริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงานที่ปฏิบัติหรือกำกับ
- รับสัมปทาน / คงไว้ซึ่งสัมปทาน ในหจก.บริษัทที่เข้าเป็นคู่สัญญากับหน่วยงาน
- กรรมการ / ที่ปรึกษา / ตัวแทน / พนง./ลจ. ในธุรกิจเอกชนซึ่งกำกับฯ

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด 4 ตำแหน่ง(นายกฯ/รมต./ผู้บริหาร  
ท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น)

## มาตรา 103

ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ/พ้นไม่เกิน 2 ปี รับทรัพย์สิน /  
ประโยชน์อื่นใด

เว้นแต่ โดยธรรมดา

จากญาติ  
จากบุคคลอื่น

ไม่เกิน 3,000 บาท



# ประโยชน์อื่นใด

- การลดราคา
- การรับประกันบั้นเทิง
- การรับบริการ
- การรับการฝึกอบรม
- สิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกัน



## โดยธรรมจรรยา

- โดยปกติ
- ตามธรรมเนียม / ประเพณี / วัฒนธรรม
- ตามมารยาทที่ปฏิบัติกันในสังคม

ฝ่าฝืน มาตรา 100 มาตรา 101 และมาตรา 103

1. โทษ จำคุกไม่เกิน 3 ปี ปรับ ไม่เกิน 60,000 บาท  
ทั้งจำ ทั้งปรับ

2. ให้ถือเป็นความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่



# การปราบปรามการทุจริต

---

# ภารกิจงานปราบปราม

1. การถอดถอนออกจากตำแหน่ง (หมวด 5)
2. การดำเนินคดีอาญากับผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง (หมวด 6)
3. การร้องขอให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน (หมวด 7)
4. การตรวจสอบเจ้าหน้าที่ของรัฐ (หมวด 8)
5. ภารกิจตามกฎหมายอื่น เช่น พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ

พ.ศ. 2542

# มาตรการคุ้มครองพยาน

1. คุ้มครองช่วยเหลือแก่ผู้กล่าวหา ผู้เสียหาย ผู้ทำคำร้อง ผู้ร้องทุกข์ กล่าวโทษ ผู้ให้ถ้อยคำ หรือผู้ที่แจ้งเบาะแส หรือข้อมูลแก่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยถือว่าบุคคลดังกล่าวเป็นพยานที่มีสิทธิได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองพยานในคดีอาญา
2. กรณีเกิดความเสียหายแก่ชีวิต ร่างกาย อนามัย ชื่อเสียง ทรัพย์สิน หรือสิทธิของบุคคล หรือสามี ภรรยา ผู้บุพการี ผู้สืบสันดานหรือบุคคลอื่นที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิด ให้มีสิทธิขอรับค่าตอบแทนเท่าที่จำเป็น และสมควร

•(มาตรา 103/2)

3. อาจจัดให้มีเงินสินบนหรือรางวัลตอบแทน หรือ  
ประโยชน์อื่นใด

4. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ อาจ  
ได้รับเสนอเลื่อนขั้นเงินเดือน และระดับตำแหน่งเป็นกรณี  
พิเศษ

5. หากเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ให้เบาะแสหรือข้อมูลถูกกลั่น  
แกล้ง ย่อมได้รับความคุ้มครอง หรือมีมาตรการอื่นตามที่  
เห็นสมควร

(ม. 103/3/4/5)


## มาตรการการกันเป็นพยาน

บุคคลหรือผู้ถูกกล่าวหา ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องข้องในการกระทำ ความผิดกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ หากให้ถ้อยคำ หรือแจ้ง เบาะแส หรือข้อมูลอันเป็นสาระสำคัญในการใช้เป็น พยานหลักฐานในการวินิจฉัยชี้มูลการกระทำผิดของ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และ เห็นสมควรจะกันไว้เป็นพยาน โดย ไม่ดำเนินคดีก็ได้

(ม. 103/6)



# ช่องทางกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการไต่สวน

- 
- กรณีกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ยกเว้น นายก, รมต., สส., สว., ข้าราชการการเมืองอื่น และเจ้าหน้าที่ของรัฐตำแหน่งผู้อำนวยการระดับต้นหรือเทียบเท่าลงมา
1. ต้องกล่าวหาในขณะที่ผู้ถูกกล่าวหาเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐหรือพ้นไม่เกิน 5 ปี
  2. ข้อกล่าวหาว่า ร่ำรวยผิดปกติ ทุจริตต่อหน้าที่ กระทบความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือกระทบความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรม
  3. กรณีคำกล่าวหาที่กล่าวหาไว้แล้วหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่ากระทำผิดมีอำนาจยกขึ้นไต่สวนได้แต่ต้อง ไม่เกิน 10 ปี นับแต่พ้นจากตำแหน่ง

# ช่องทางกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการไต่สวน

4. ทำหนังสือยื่นต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ต้องระบุชื่อ ที่อยู่ผู้กล่าวหา พร้อมลงลายมือชื่อหรือบัตรสนเท่ห์ โดยมีรายละเอียดชื่อ ตำแหน่ง ของผู้ถูกกล่าวหา ข้อกล่าวหา และพฤติการณ์แห่งการกระทำผิด พร้อมพยานหลักฐาน หรืออ้างพยานหลักฐาน
5. เมื่อมีเหตุอันควรสงสัยฯ คณะกรรมการ ป.ป.ช. สามารถดำเนินการไต่สวนได้
6. เมื่อมีผู้เสียหายร้องทุกข์หรือกล่าวโทษต่อพนักงานสอบสวน ให้พนักงานสอบสวนส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ร้องทุกข์หรือกล่าวโทษ

# ช่องทางกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการไต่สวน

กรณีกล่าวหานายกฯ , รมต. , สส. , สว. หรือข้าราชการการเมืองอื่น

ตามมาตรา 66

1. คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีเหตุอันควรสงสัย หรือมีผู้กล่าวหา
2. ข้อกล่าวหาร่ำรวยผิดปกติ กระทบความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ ตามประมวลกฎหมายอาญา หรือกระทบความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ หรือทุจริตต่อหน้าที่ตามกฎหมายอื่น
3. ให้รวมถึงตัวการ ผู้ใช้ ผู้สนับสนุนด้วย
4. กรณีคำกล่าวหาที่กล่าวหาไว้แล้วหรือมีเหตุอันควรสงสัยว่ากระทำผิดมีอำนาจยกขึ้นไต่สวนได้ แต่ต้องไม่เกิน 10 ปี นับแต่พ้นจากตำแหน่ง

# ช่องทางกล่าวหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการไต่สวน

กรณีถอดถอน (นายกฯ , รมต. , สส. , สว. , ประธานศาลฎีกา ศาลปกครองสูงสุด และรองฯ ศาลรธน. และตุลาการ , อัยการสูงสุดและรอง, กก.การเลือกตั้ง กก.ตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้ตรวจการแผ่นดิน ผู้พิพากษา ตุลาการ พนักงานอัยการ หัวหน้าสนง.ตุลาการทหาร , ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง)

1. สส. 1 ใน 4 /1 ใน 4 ของสว. ถอดถอนสว./ประชาชนไม่น้อยกว่าสองหมื่นคนเข้าชื่อร้องขอต่อประธานวุฒิสภา ประธานวุฒิสภาส่งเรื่องให้คณะกรรมการ ป.ป.ช.
2. ข้อกล่าวหาพฤติการณ์ร้ายผิดปกติ , ส่อไปในทางทุจริตต่อหน้าที่ , ส่อว่ากระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ/ยุติธรรม , ส่อว่าจงใจใช้อำนาจขัดต่อรัฐธรรมนูญหรือกฎหมาย, ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมอย่างร้ายแรง

# การดำเนินการเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.

## มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มีความผิด

การดำเนินการทางวินัย หรือดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ส่งรายงาน เอกสาร และความเห็นไปยังผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีอำนาจถอดถอน เพื่อพิจารณาลงโทษทางวินัย ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติภายใน 30 วัน นับแต่วันที่ได้รับเรื่อง และส่งสำเนาคำสั่งลงโทษให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ได้ออกคำสั่ง โดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอีก โดยให้ถือว่ารายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นสำนวนการสอบสวนทางวินัย และผู้ถูกกล่าวหาจะใช้สิทธิในการอุทธรณ์ ดุลพินิจในการสั่งลงโทษภายใน 30 วัน นับแต่วันที่มิคำสั่ง

# การดำเนินการเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.

## มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มีความผิด

การดำเนินคดีอาญา

1. ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ส่งรายงาน เอกสาร และความเห็นไปยังอัยการสูงสุด เพื่อดำเนินคดีอาญา ถ้าอัยการสูงสุดเห็นว่ายังไม่สมบูรณ์พอที่จะดำเนินคดี ให้แต่งตั้งคณะทำงานระหว่างอัยการสูงสุดและ ป.ป.ช. และถ้าคณะทำงานหาข้อยุติไม่ได้ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจฟ้องคดีต่อศาลที่มีเขตอำนาจหรือ มอบหมายให้พนักงานไต่สวนดำเนินการในศาลแทนในฐานะผู้รับมอบอำนาจ โดยให้ศาลยึดรายงานและสำนวนคดีของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นหลักในการพิจารณาและให้ศาลประทับฟ้อง โดยไม่ต้องไต่สวนมูลฟ้องและให้ศาลดำเนินกระบวนการพิจารณาโดยใช้ระบบไต่สวน

# การดำเนินการเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.

## มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูลความผิด

2. กรณีผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง อัยการสูงสุดจะส่งเรื่องฟ้องศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และในการพิจารณาคดีให้ศาลยึดรายงานของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นหลักในการพิจารณา และอาจไต่สวนหาข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นสมควร และเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. มีมติว่าไม่มีมูลความผิดจะปฏิบัติหน้าที่ไม่ได้จนกว่าศาลจะมีคำพิพากษา
3. กรณีที่ผู้ถูกกล่าวหาหลบหนีในระหว่างถูกดำเนินคดีมิให้นำระยะเวลาที่ผู้ถูกกล่าวหาหลบหนีรวมเป็นส่วนหนึ่งของอายุความ

กรณีผู้ถูกกล่าวหาเป็นข้าราชการทหาร ให้อัยการสูงสุดเป็นผู้ฟ้องคดีโดย  
ถือเป็นอัยการทหารตามกฎหมายว่าด้วยพระธรรมนูญศาลทหาร หรือจะ  
มอบหมายให้อัยการทหารเป็นผู้ฟ้องคดีแทนก็ได้

กรณีที่มีการฟ้องผู้ถูกกล่าวหาเป็นคดีอาญาต่อศาลที่มีเขตอำนาจในการ  
พิจารณาคดี ให้ศาลที่มีอำนาจพิจารณาพิพากษาคดียึดรายงานและสำนวนคดี  
ของคณะกรรมการ ป.ป.ช. เป็นหลักในการพิจารณาและอาจไต่สวนหาข้อเท็จจริง  
และพยานหลักฐานเพิ่มเติมได้ตามที่เห็นควร

การดำเนินคดี ให้ศาลดำเนินกระบวนการพิจารณาไปโดยใช้ระบบไต่สวน  
ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ที่ประชุมใหญ่ศาลฎีกากำหนด โดยประกาศในราชกิจจา  
นุเบกษา

ให้นำมาใช้บังคับกับการพิจารณาพิพากษาคดีของศาลทหารด้วย เว้นแต่  
ในการดำเนินกระบวนการพิจารณาให้เป็นไปตามระเบียบที่ประชุมใหญ่ศาลทหาร  
สูงสุดกำหนด โดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา



# บทลงโทษทางอาญา

- ความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ตาม ป.อาญา
- ทุจริตต่อหน้าที่ตาม พรบ. ป.ป.ช.

จำคุก 1-10 ปี ปรับสองพันบาทถึงสองหมื่นบาท/  
สองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

(ม.123 , 123/1)

อำนาจหน้าที่คณะกรรมการระหว่าง ป.ป.ช.  
กับ อัยการสูงสุด

- พิจารณาพยานหลักฐานที่ไม่สมบูรณ์และรวบรวมพยานหลักฐานให้สมบูรณ์
- ส่งให้อัยการสูงสุด เพื่อยื่นคำร้องต่อศาล

(ม.28/1)

การดำเนินการเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.

มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูลความผิด

## การถอดถอน

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ส่งรายงาน  
ให้ประธานวุฒิสภาเพื่อให้สมาชิกวุฒิสภา  
พิจารณาถอดถอนและให้ผู้ยื่นพ้นจาก  
ตำแหน่งและตัดสิทธิดำรงตำแหน่ง

การดำเนินการเมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.

มีมติว่าข้อกล่าวหาไม่มีมูลความผิด

การขอให้ศาลสั่งให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน

อัยการสูงสุดหรือประธานกรรมการ ป.ป.ช. ยื่น  
คำร้องต่อศาลภายใน 90 วัน นับแต่วันที่ได้รับ  
เรื่องและผู้ถูกกล่าวหา มีภาระการพิสูจน์

# การตรวจสอบทรัพย์สิน

---

ทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ หมายความว่า  
การที่ทรัพย์สินหรือหนี้สินในบัญชีแสดงรายการ  
ทรัพย์สินและหนี้สินที่ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง  
ได้ยื่น เมื่อพ้นจากตำแหน่งมีการเปลี่ยนแปลงไป  
จากบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สินที่ได้ยื่น  
เมื่อเข้ารับตำแหน่งในลักษณะที่ทรัพย์สินเพิ่มขึ้น  
ผิดปกติหรือหนี้สินลดลงผิดปกติ

# การแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

## 1. ผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สิน และหนี้สิน

1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

1.2 เจ้าหน้าที่ของรัฐ

ยื่นต่อ ป.ป.ช.

## 2. กำหนดเวลาการยื่นบัญชีแสดงรายการ ทรัพย์สินและหนี้สิน

### 2.1 ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

- ยื่นภายใน 30 วัน นับแต่วัน เข้ารับตำแหน่ง
- ยื่นภายใน 30 วัน นับแต่วัน พ้นตำแหน่ง
- ยื่นภายใน 30 วัน นับแต่วัน พ้นจากตำแหน่ง  
มาแล้วเป็นเวลา 1 ปี



## 2.2 เจ้าหน้าที่ของรัฐ (ประธานศาลฎีกา,ศาลรธน.,ศป + รอง +

ผู้พิพากษา + ตุลาการ,อส. + รอง,หนส.ตุลาการทหาร,กกต,กตง,ผู้ตรวจฯ,ตน.สูง)

- ยื่นภายใน 30 วัน นับแต่วัน เข้ารับตำแหน่ง
- ยื่นภายใน 30 วัน นับแต่วัน อยู่ในตำแหน่งครบ 3 ปี
- ยื่นภายใน 30 วัน นับแต่วัน พ้นตำแหน่ง
- ยื่นภายใน 30 วัน นับแต่วัน พ้นจากตำแหน่ง  
มาแล้วเป็นเวลา 1 ปี

### 3. การแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน

3.1 ของตนเอง / คู่สมรส / บุตรยังไม่บรรลุนิติภาวะ

3.2 ทรัพย์สินที่มอบหมายให้อยู่ในความครอบครองหรือดูแลของบุคคลอื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม (ปัจจุบันทรัพย์สินและหนี้สินทั้งในและต่างประเทศ รวมถึงที่อยู่ในความครอบครองของผู้อื่น)

3.3 ยื่นพร้อมเอกสารประกอบ / สำเนา ภงด.90,91

ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง



มีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ



อัยการสูงสุด



ศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

ม.262 (รธน.)

# ผลของการจงใจ ไม่ยื่น / ยื่นเท็จ / ปกปิด

ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง



คณะกรรมการ ป.ป.ช.



ศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

พ้นจากตำแหน่ง  ห้ามดำรงตำแหน่งทางการเมือง

และพรรคการเมือง 5 ปี

**ม.263 (รธน.)**

# ผลของการจงใจ ไม่ยื่น / ยื่นเท็จ / ปกปิด

เจ้าหน้าที่ของรัฐ(ม.39) หรือผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง



คณะกรรมการ ป.ป.ช.



ศาลฎีกาแผนกคดีอาญาของผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

พ้นจากตำแหน่ง  ห้ามดำรงตำแหน่ง 5 ปี

โทษทางอาญา

จำคุกไม่เกิน 6 เดือน

ปรับไม่เกิน 10,000 บาท

ทั้งจำทั้งปรับ



# การตรวจสอบธุรกรรมทางการเงิน

- มีพฤติการณ์/เหตุอันสมควรสงสัย ว่าการได้มาซึ่งทรัพย์สินและหนี้สิน โดยไม่ชอบ
- พฤติการณ์เชื่อได้ว่าจะมีการโอน ยักย้าย แปรสภาพ ซุกซ่อนทรัพย์สินหรือการถือครองแทน

# อำนาจตามกฎหมาย ปปง. และคณะกรรมการ

## ธุรกรรม

### การตรวจสอบทรัพย์สินและหนี้สิน

- คณะกรรมการ ป.ป.ช. มีอำนาจเรียกข้อมูลเกี่ยวกับการทำธุรกรรมทางการเงิน

### การตรวจสอบความถูกต้องความมีอยู่จริง/เปลี่ยนแปลงของทรัพย์สินและหนี้สิน

- คณะกรรมการ ป.ป.ช. ใช้อำนาจของ คณะกรรมการ ปปง. และคณะกรรมการธุรกรรม ตามกฎหมาย ปปง.



พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิด

เกี่ยวกับ การเสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ

(กฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการซื้อ) พ.ศ. 2542



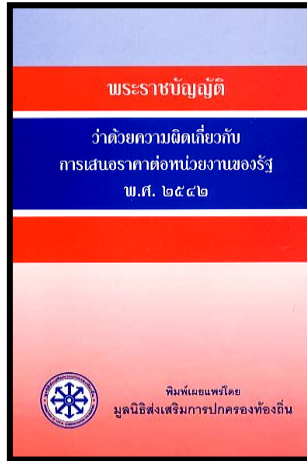
- *ภาษากฎหมาย เรียกว่า “การสมยอมการเสนาธาคา”*
- “การสมยอมการเสนาธาคา” (ฮั่ว) หมายความว่า
- การที่ผู้เสนาธาคาตั้งแต่สองคนขึ้นไป ตกลงกระทำการ
- ร่วมกันในการเสนาธาคาต่อหน่วยงานของรัฐ

## โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

- ➔ กำหนดราคาอันเป็นการเอาเปรียบแก่หน่วยงานของรัฐ หรือ
- ➔ หลีกเลี่ยงการแข่งขันกันอย่างแท้จริงและเป็นธรรมอันเป็นการเอื้อประโยชน์แก่ผู้เสนอราคารายหนึ่งหรือหลายรายให้เป็นผู้มีสิทธิทำสัญญา หรือ
- ➔ เพื่อผลประโยชน์อย่างใด ระหว่างผู้เสนอราคาด้วยกัน

## ฮั้ว” เกิดความเสียหายอย่างไร

- ถือเป็นกาการทุจริตอย่างร้ายแรง ทำให้รัฐสูญเสียน
- ประโยชน์ก่อให้เกิดการผูกขาด สร้างอิทธิพลในการ
- ก่อสร้าง รวมถึงการจัดซื้อจัดจ้าง ส่งผลเสียหาย
- ต่อประชาชนผู้เป็นเจ้าของเงินและเจ้าของประเทศ



## •กฎหมายว่าด้วยการฮั้ว

- มี “พระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการ
- เสนอราคาต่อหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. 2542” หรือ
- คนทั่วไปเรียกสั้น ๆ ว่า “กฎหมายว่าด้วยความผิด
- เกี่ยวกับการฮั้ว” ออกมาบังคับใช้

## • นิยามที่สำคัญ

### • “การเสนอราคา”

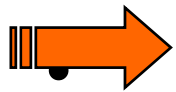
- หมายความว่า การยื่นข้อเสนอเพื่อเป็นผู้มีสิทธิ
- ทำสัญญา กับหน่วยงานของรัฐอันเกี่ยวกับการซื้อ
- การจ้าง การแลกเปลี่ยน การเช่า การจำหน่าย
- ทรัพย์สิน การได้รับสัมปทาน การได้รับสิทธิใด ๆ

## •นิยามที่สำคัญ

•“หน่วยงานของรัฐ”

- หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ราชการ
- ส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ
- หรือหน่วยงานอื่นใด ที่ดำเนินกิจการของรัฐตาม
- กฎหมาย และได้รับเงินอุดหนุน หรือเงิน
- หรือทรัพย์สินลงทุนจากรัฐ

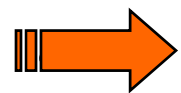
## •การบังคับใช้



บังคับใช้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐและ  
ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง



บังคับใช้กับภาคธุรกิจ  
ที่เป็นคู่สัญญากับรัฐ



บังคับใช้กับประชาชนทั่วไป  
ที่มีส่วนร่วมกระทำผิด



# ถ้าทำผิด “กฎหมายว่าด้วยการฮั้ว”

## • มีบทลงโทษอย่างไร

- ✓ ความผิดบุคคลทั่วไป  
(มาตรา 4 – มาตรา 9)
- ✓ ความผิดเจ้าหน้าที่ของรัฐ  
(มาตรา 10 – มาตรา 13)
- มีทั้งโทษ จำคุก และ ปรับ



## •ความผิดของบุคคลทั่วไป (มาตรา 4 – มาตรา 9)

### •มาตรา 4      •(สมยอมราคา)

#### •ลักษณะความผิด

- ☞ ผู้ตกลงร่วมกันในการเสนอราคา หรือ ผู้เป็นธุระในการชักชวนให้ผู้อื่นร่วมตกลง
- ☞ เพื่อให้ประโยชน์แก่ผู้ใดเป็นผู้มีสิทธิทำสัญญา
- ☞ โดย - หลีกเลี่ยงการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม
  - กีดกันไม่ให้เสนอสินค้าหรือบริการ หรือ
  - เอาเปรียบหน่วยงานของรัฐซึ่งมิใช่การประกอบธุรกิจปกติ

#### •อัตราโทษ

- จำคุก 1-3 ปี และปรับร้อยละห้าสิบของจำนวนเงินที่เสนอราคาสูงสุด หรือที่มีการทำสัญญา

• มาตรา 5

• (การจัดฮั่วกัน)

• ลักษณะความผิด

☞ ให้ขอให้หรือรับว่าจะให้

☞ เรียกรับหรือยอมจะรับ

☞ เงินหรือทรัพย์สิน หรือประโยชน์

☞ เพื่อจงใจให้

- ร่วมดำเนินการ ให้เป็นประโยชน์แก่ผู้ใดเป็นผู้มีสิทธิทำสัญญา

- เสนอราคาสูงกว่าหรือต่ำกว่าลักษณะสินค้า บริการหรือสิทธิที่จะได้รับ

- ไม่เข้าร่วมเสนอราคาหรือถอนการเสนอราคา

• อัตราโทษ • จำคุก 1-3 ปี และปรับร้อยละห้าสิบของจำนวนเงินที่

• เสนอราคาสูงสุดหรือที่มีการทำสัญญา

• มาตรา 6 •(ข่มขืนใจผู้อื่นให้จำยอม)

• ลักษณะความผิด

- ☞ ข่มขืนใจผู้อื่นให้จำยอมร่วมดำเนินการ
- ☞ ในการเสนอราคา หรือไม่เข้าร่วมเสนอราคา หรือถอนการเสนอราคา หรือ ต้องเสนอราคาตามกำหนด
- ☞ โดยใช้กำลังประทุษร้าย หรือขู่เข็ญให้กลัว จะเกิดอันตรายต่อชีวิต ร่างกาย เสรีภาพ ชื่อเสียง หรือทรัพย์สินของผู้ถูกขู่เข็ญหรือบุคคลที่สาม
- ☞ จนผู้ถูกข่มขืนใจยอมเช่นนั้น

• อัตราโทษ

- จำคุก 5-10 ปี และปรับร้อยละห้าสิบของจำนวนเงินที่เสนอราคาสูงสุดหรือที่มีการทำสัญญา

• มาตรา 7 • (ใช้อุบายหลอกหลวง, กระทำโดยวิธีอื่นใด)

• ลักษณะความผิด

☞ ใช้อุบายหลอกหลวงหรือทำโดยวิธีอื่น

☞ เป็นเหตุให้ผู้อื่นไม่มีโอกาสเสนออย่างเป็นธรรม หรือเสนอราคา  
โดยหลงผิด

• อัตราโทษ

• จำคุก 1-5 ปี และปรับร้อยละห้าสิบของจำนวนเงินที่เสนอราคา  
สูงสุดหรือที่มีการทำสัญญา

- มาตรา 8 • (เสนอราคาต่ำ หรือให้ผลประโยชน์สูงกว่าปกติ เป็นเหตุให้ปฏิบัติสัญญาไม่ได้)

### • ลักษณะความผิด

- ☞ เสนอราคาโดยรู้ว่าต่ำมากเกินกว่าปกติ หรือเสนอผลประโยชน์สูงกว่าความเป็นจริง
- ☞ เป็นการกีดกันการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม
- ☞ เป็นเหตุให้ไม่สามารถปฏิบัติให้ถูกต้องตามสัญญา
- ☞ โดยทุจริต

### • อัตราโทษ

- จำคุก 1-3 ปี และปรับร้อยละห้าสิบของจำนวนเงินที่เสนอราคาสูงสุด หรือที่มีการทำสัญญา

• มาตรา 9 • (นิติบุคคลกระทำผิด ผู้จัดการ, ผู้บริหารเป็นตัวการร่วม)

• ลักษณะความผิด

- ☞ การกระทำผิดตาม พ.ร.บ. นี้ เป็นไปเพื่อประโยชน์นิติบุคคลใด
- ☞ ถือว่า หุ้่นส่วน ผู้จัดการ กรรมการผู้จัดการ ผู้บริหาร หรือผู้มีอำนาจในกิจการของนิติบุคคลนั้น หรือผู้รับผิดชอบในการดำเนินการของนิติบุคคลในเรื่องนั้น เป็นตัวการร่วมในการกระทำผิด
- ☞ เว้นแต่พิสูจน์ได้ว่าตนมิได้มีส่วนรู้เห็นในการกระทำผิด

• อัตราโทษ

- ตามมาตราที่กระทำความผิด

• ความผิดเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือผู้ดำรงตำแหน่งทาง  
การเมือง (มาตรา 10 – มาตรา 13)

• มาตรา 10 • (รู้หรือควรรู้ว่ามีกรกระทำผิดตาม พ.ร.บ. นี้  
ละเว้นไม่ยกเลิกการเสนอราคา)

• ลักษณะความผิด

☞ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ

☞ มีอำนาจ หรือหน้าที่ อนุมัติ พิจารณา หรือดำเนินการ  
ที่เกี่ยวข้องกับการเสนอราคา

☞ รู้ หรือมีพฤติการณ์ปรากฏแจ้งชัดว่าควรรู้ว่ามีกรกระทำผิด  
ตาม พ.ร.บ. นี้



- ☞ ละเว้นไม่ดำเนินการ เพื่อให้มีการยกเลิกการดำเนินการเกี่ยวกับการเสนอราคาครั้งนั้น
- ☞ มีความผิดฐานกระทำความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่

## •อัตราโทษ

- จำคุก 1-10 ปี และปรับสองหมื่นบาทถึงสองแสนบาท

• มาตรา 11 • (ทุจริตในการออกแบบ กำหนดราคา กำหนดเงื่อนไข)

• ลักษณะความผิด

- ☞ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ได้รับมอบหมาย
- ☞ ทำการออกแบบกำหนดราคา เงื่อนไข หรือผลประโยชน์ตอบแทนอันเป็นมาตรฐานในการเสนอราคา
- ☞ โดยมุ่งหมายไม่ให้เกิดการแบ่งปันราคาอย่างเป็นธรรม หรือ
- ☞ เพื่อช่วยเหลือผู้เสนอราคาให้มีสิทธิทำสัญญาโดยไม่เป็นธรรม หรือ
- ☞ เพื่อกีดกันผู้เสนอราคาไม่ให้เข้าแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม
- ☞ โดยทุจริต

• อัตราโทษ

• จำคุก 5-20 ปี หรือตลอดชีวิต และปรับ 1 แสน ถึง 4 แสนบาท

• มาตรา 12 • (เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐกระทำผิดตาม พ.ร.บ. นี้ มีความผิดฐานกระทำผิดด้วยตำแหน่งหน้าที่)

• ลักษณะความผิด

- ☞ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ
- ☞ กระทำผิดตามพระราชบัญญัตินี้ หรือกระทำการใด ๆ
- ☞ โดยมุ่งหมายมิให้มีการแข่งขันราคาอย่างเป็นธรรม
- ☞ เพื่อเอื้ออำนวยแก่ผู้เข้าทำการเสนอราคาให้เป็นผู้มีสิทธิทำสัญญา

• อัตราโทษ

• จำคุก 5-20 ปี หรือจำคุกตลอดชีวิต และปรับ 1 แสน ถึง 4 แสนบาท

- มาตรา 13 • (ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กระทำความผิดต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ)

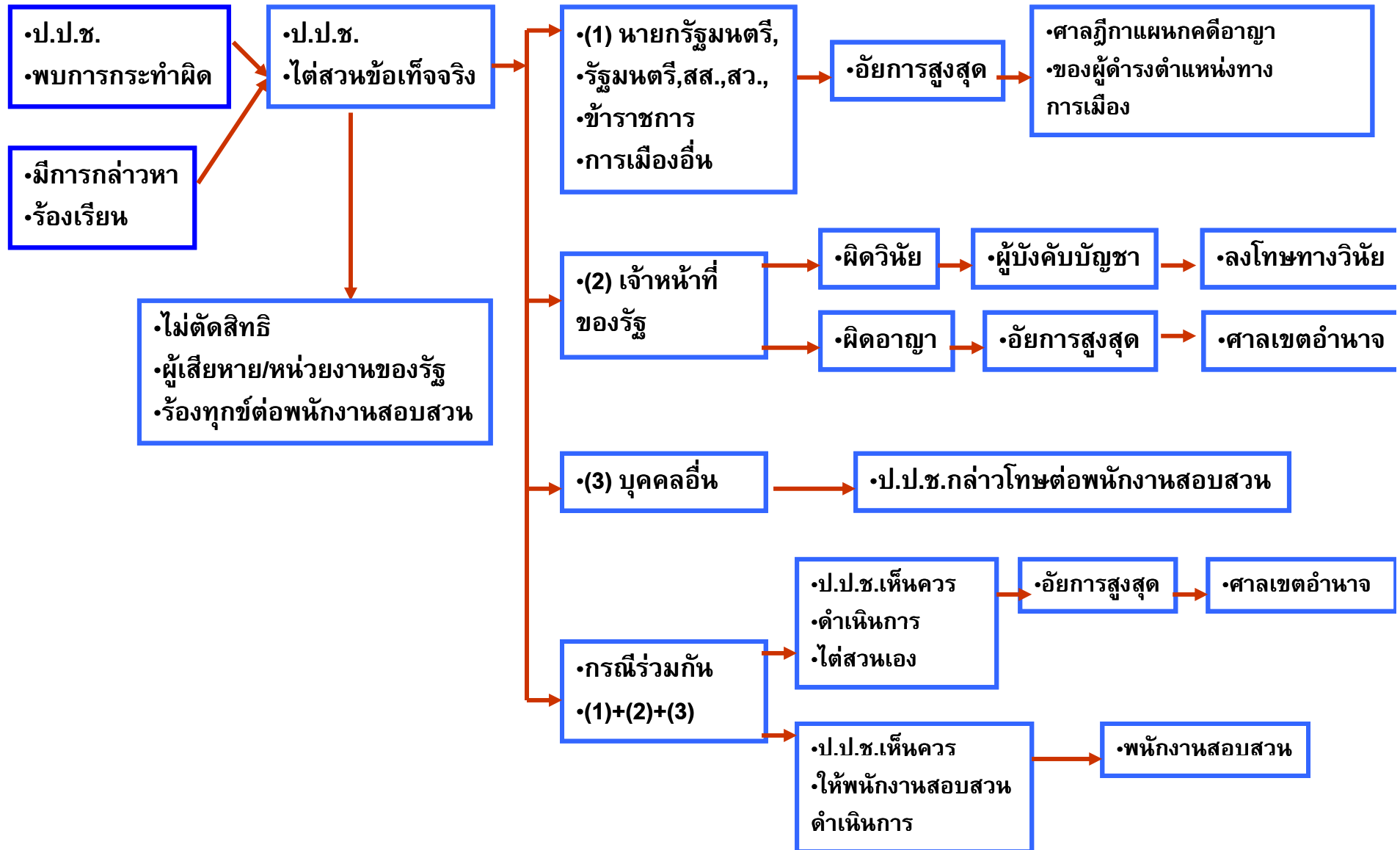
### • ลักษณะความผิด

- ☞ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการ หรืออนุกรรมการ ในหน่วยงานของรัฐที่มีใช้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ
- ☞ กระทำความผิดตาม พ.ร.บ. นี้ หรือ กระทําการใด ๆ
- ☞ ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมีอำนาจหรือหน้าที่ในการอนุมัติการพิจารณา หรือการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับการเสนอราคา
- ☞ เพื่อจูงใจหรือจํายอมต้องรับการเสนอราคาที่มีการกระทําผิดตาม พ.ร.บ. นี้

### • อัตราโทษ

- จำคุก 7-20 ปี หรือตลอดชีวิต และปรับ 1 แสน 4 หมื่นบาท - 4 แสนบาท

# • แผนภูมิกระบวนการไต่สวนตามกฎหมาย “ฮั่ว”





ขอขอบคุณค่ะ