



รายงานผลการจัดงาน
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหา
การทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ



โดย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การจัดงานโครงการ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

ณ โรงแรมปรีนซ์พาเลซ มหานาค กรุงเทพมหานคร

.....

๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของประเทศส่งผลกระทบต่ออย่างร้ายแรงต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจการพัฒนาสังคมเสถียรภาพทางการเมืองตลอดจนความมั่นคงของประเทศเหตุผลสำคัญที่ทำให้ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยยังมีได้ลดน้อยลงในขณะนี้ที่มีที่มาจากความล่าช้าการขาดความโปร่งใสในการให้บริการของรัฐการละเลยการปฏิบัติตามกฎหมายการไม่บังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัดและมีประสิทธิภาพรวมทั้ง การที่คนไทยส่วนใหญ่ยังมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เป็นอุปสรรคในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เช่น ค่านิยมในการบริโภคความสะดวกสบายยกย่องคนที่มีความดีและวัฒนธรรมระบบอุปถัมภ์ที่อยู่คู่กับสังคมไทยมาเป็นเวลานานปัญหาเหล่านี้เป็นปัญหาที่สะสมมานานและเป็นปัจจัยที่เอื้อให้เกิดการทุจริตที่มีลักษณะเป็นเครือข่ายมีรูปแบบการทุจริตที่แตกต่างหลากหลายอาทิการทุจริตเชิงนโยบาย การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการ การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างการทุจริตในการให้สัมปทานฯลฯ

จากสภาพปัญหาการทุจริตดังกล่าวการมุ่งเน้นปราบปรามการกระทำความผิดเพียงอย่างเดียวจึงยังไม่เพียงพอสำหรับการแก้ไขปัญหาในระยะยาวแต่ต้องมีการสร้างระบบการป้องกันการทุจริตที่เข้มแข็งเพื่อปลูกฝังค่านิยมที่สร้างสรรค์รวมทั้งพัฒนากลไกการควบคุมเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เกิดพฤติกรรมในเชิงบวกและป้องกันไม่ให้เกิดพฤติกรรมในเชิงลบร่วมกันสร้างภูมิคุ้มกันที่ถาวรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ซึ่งการดำเนินการดังกล่าวสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลที่ได้ประกาศวาระแห่งชาติยุทธศาสตร์ต่อต้านการทุจริต

ดังนั้น เพื่อสนับสนุนนโยบายรัฐบาลและกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และแผนงานเชิงรุกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในแนวทางการปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมตระหนักรู้ การตรวจสอบและเฝ้าระวังเชิงรุก สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจึงได้จัดงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ” ขึ้น โดยมีวัตถุประสงค์หลักเพื่อปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต และบทบาทในการปฏิบัติหน้าที่ราชการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการดำรงตนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริตโปร่งใสตลอดจนการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) โดยมุ่งหวังให้ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ อันจะส่งผลให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อภาครัฐ และประเทศชาติ ต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของโครงการ :

๒.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒.๒ เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๒.๓ เพื่อสร้างแนวร่วม เครือข่ายต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๓. ความสอดคล้อง :

- ๓.๑ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
- ๓.๒ นโยบายรัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา ด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ
- ๓.๓ ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ๓.๔ แผนกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๕๘-๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มิติที่ ๔ ด้านความพร้อมรับผิด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๕ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

๔. กลุ่มเป้าหมาย : ผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ จำนวน ๑๖๐ คน ได้แก่

- ๔.๑ บุคลากรของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หน่วยงานละ ๑ คน (หน่วยงานกลางและสำนักงานรัฐมนตรี ๑๖ หน่วยงาน และสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด ๗๖ จังหวัด) จำนวน ๙๒ คน
- ๔.๒ บุคลากรของส่วนราชการระดับกรม (๑๔ กรม) รัฐวิสาหกิจและองค์การมหาชน (๗ หน่วยงาน) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หน่วยงานละ ๒ คน จำนวน ๔๒ คน
- ๔.๓ เครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตระดับกระทรวง จำนวน ๑๐ คน
- ๔.๔ วิทยากร จำนวน ๔ คน
- ๔.๕ เจ้าหน้าที่ผู้จัด จำนวน ๑๒ คน

๕. วิธีการดำเนินโครงการ :

การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีเนื้อหาและวิธีการในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ดังนี้

- ๕.๑ การบรรยายและป้ายนิทรรศการให้ความรู้เรื่อง
 - ๑) การปรับเปลี่ยนทัศนคติเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
 - ๒) สถานการณ์และรูปแบบการทุจริตในภาครัฐ
 - ๓) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ
- ๕.๒ การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การฝึกปฏิบัติ และกิจกรรมกลุ่มภายใต้เนื้อหา
 - ๑) การติดตาม และการรายงานผลตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๒) การประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
 - ๓) การพัฒนาศักยภาพแก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
 - ๔) การสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต

๖. สถานที่และระยะเวลาดำเนินโครงการ :

วันที่ ๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมปรี๊นท์พาลาเซ ๔๘๘/๘๐๐ อาคารบีบีทาวเวอร์ แขวงคลองมหานาค เขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพมหานคร

๗. งบประมาณ : ๓๔๕,๖๐๐ บาท (สามแสนสี่หมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จากแผนงานพื้นฐานด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศผลผลิตอำนาจการและบริหารจัดการด้านการเกษตร กิจกรรม สนับสนุนการบริหารจัดการด้านการเกษตร งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ในส่วนของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทั้งนี้ ให้ผู้เข้ารับการอบรมเบิกค่าเบี้ยเลี้ยงค่าเช่าที่พัก และค่ายานพาหนะในการเดินทางมาราชการกับทางต้นสังกัด

๘. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ :

๘.๑ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกทัศนคติค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและต่อต้านการทุจริตในรัฐ

๘.๒ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจสามารถพัฒนากระบวนการทำงานสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๘.๓ เกิดเครือข่ายต่อต้านการทุจริต และผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐได้รับการพัฒนาศักยภาพ

๙. ผลผลิตของโครงการ : จำนวนบุคลากรในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่เข้าร่วมการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ตามโครงการ

๑๐. ผลลัพธ์ของโครงการ : บุคลากรในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเครือข่ายศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สามารถนำความรู้ไปปรับใช้เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตลอดจนเครือข่ายสนับสนุนขยายกลุ่มเป้าหมายในการป้องกันการและการปราบปรามการทุจริต

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐๒-๒๘๑๑-๑๓๒ โทรสาร ๐-๒๒๘๒-๒๑๐๓ E-mail :anticor.moac@outlook.com

.....

กำหนดการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ
ระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑
ณ ห้องปรีนซ์บอลรูม ๓ ชั้น ๑๑ อาคาร ๑ โรงแรมปรีนซ์พาเลส มหานคร กรุงเทพมหานคร

วันพุธที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑

- ๐๘.๑๐ - ๐๘.๔๕ น. ลงทะเบียนและรับเอกสาร
- ๐๘.๔๕ - ๐๙.๐๐ น. พิธีเปิดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ
- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายเรื่อง “ปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์
สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต”
โดย นายอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)”
โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่ม ตอบข้อซักถาม

วันพฤหัสบดีที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๑

- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑”
โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑” (ต่อ)
โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. กิจกรรมกลุ่ม ตอบข้อซักถาม

วันศุกร์ที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑

- ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. การบรรยายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการ
ป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต”
โดย นายประกาศิต สพฤกษ์ศรี
- ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. การบรรยายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต” (ต่อ)
โดย นายประกาศิต สพฤกษ์ศรี
- ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น. สรุปผลและพิธีปิดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ

- หมายเหตุ:
๑. กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 ๒. รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม เวลา ๑๐.๓๐ - ๑๐.๔๕ น. และ ๑๔.๓๐ - ๑๔.๔๕ น.
 ๓. ให้ผู้เข้ารับการอบรมเบิกค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก และค่ายานพาหนะในการเดินทางมาราชการกับทางต้นสังกัด

สรุปการประเมินผลการจัดงาน
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ

.....

สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการจัดโครงการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ ในระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑ ณ โรงแรมปริ้นซ์พาเลซ แขวงคลองมอหานาค กรุงเทพมหานคร

มีวัตถุประสงค์หลัก ๑) เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๒) เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๓) เพื่อสร้างแนวร่วม เครือข่ายต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐโดยมีกลุ่มเป้าหมาย คือ เจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชนในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน ๑๖๐ คน

สรุปผลการโครงการสัมมนาในภาพรวมจากแบบสำรวจของผู้เข้าร่วมสัมมนา ดังนี้ ผู้ร่วมงานมีความพึงพอใจโดยรวมต่อการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐในระดับมากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๔.๔๔ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๘๐ โดยผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจ อันดับ ๑ ด้านของการบรรลุวัตถุประสงค์ในการจัดโครงการ อันดับ ๒ ด้านประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน อันดับ ๓ ภาพรวมในการจัดโครงการ อีกทั้ง จากการประเมิน พบว่า ก่อนเข้าร่วมโครงการผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการปรับเปลี่ยนฐานคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตในระดับปานกลาง มีคะแนนเฉลี่ย ๒.๗๗ หลังจากเข้ารับการอบรม ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในระดับมาก โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๔.๑๖ นอกจากนี้มีข้อเสนอแนะเพิ่มเติมต่อการจัดโครงการฯ ดังนี้

ด้านการจัดงาน

- ควรชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในแต่ละกรมในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ควรจัดให้มีการจัด “เสวนาสัญจร” เรื่อง การการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมของการทำงานในองค์กร และการปลูกฝังการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม โดยมีทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง (ส่วนกลาง) เข้าร่วม
- ควรจัดอบรมผู้บริหาร เพื่อจะได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ ITA และสามารถให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ได้
- ควรมีการจัดรูปแบบในการจัดทำ ITA เพื่อที่จะได้เป็นไปในแนวทางเดียวกันทุกจังหวัด
- ควรให้ผู้บริหาร หน้ากลุ่ม/ฝ่ายของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเข้าร่วมการสัมมนาเพื่อรับทราบแนวทางในการปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริต
- ควรมีหนังสือสั่งการให้เกษตรและสหกรณ์จังหวัดให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามโครงการ
- ควรมีการจัดสัมมนาในเรื่องการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตภาครัฐทุก ๆ ๑ เดือน

ด้านสถานที่จัดงาน

- จัดโต๊ะนั่งบรรยายหนาแน่นเกินไป สร้างความอึดอัดแก่ผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย
- ห้องประชุมไม่เก็บเสียงทำให้เสียงจากห้องข้างๆ ดังมารบกวนสมาธิการฟังบรรยาย
- ห้องน้ำไม่สะอาด เนื่องจากไม่มีสายฉีดชำระ
- สถานที่จัดงานไม่สะดวกต่อการเดินทางเนื่องจากการจราจรติดขัด

ด้านอื่น ๆ

- ศปท.กษ.ควรผลักดันให้ ศปท.ระดับกรม เป็นหน่วยงานที่เป็นโครงสร้างกรม อย่างเป็นทางการเพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ของงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงาน กระทบวงๆ ต่อประชาชนและเกษตรกร

ภาพกิจกรรมการจัดงาน

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริตประพฤติมิชอบในภำครรัฐ



ผู้อำนวนยกำรกองกำรเจ้ำหน้ำที่ (นยครองตักต์ สงรักษำ) กล่าวเป็ดงำน
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “มำตรกำรป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริตประพฤติมิชอบในภำครรัฐ”



รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นยชัยภัทร เกษมณี)
กล่าวรำยงำนควำมเป็นมำในกำรจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “มำตรกำรป้องกันและแก้ไขปัญหาคาการทุจริตประพฤติมิชอบในภำครรัฐ”



รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายสุรพงษ์ เจียสกุล) หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้โอวาทและมอบนโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต



การบรรยาย เรื่อง “ปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต” โดย นายอุทิศ บัวศรี ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.



การบรรยายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การถอดบทเรียนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)”

โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข



การบรรยายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑”

โดย นางสาวสุชาภา วรินทร์เวช นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
หัวหน้ากลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงสาธารณสุข



การบรรยายและกิจกรรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต” โดย นายประกาศิต สพฤกษ์ศรี

ภาพบรรยากาศภายในงาน



ภาพบรรยากาศภายในงาน



ภาพบรรยากาศภายในงาน



เครื่องมือที่ใช้ในการรวบรวมข้อมูล

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ

.....

การสำรวจความคิดเห็นที่มีต่อการจัดงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐได้มีการแจกแบบประเมินผลการสัมมนาให้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการฯ โดยแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ และหน่วยงานที่สังกัด

ส่วนที่ ๒ : ความคิดเห็นต่อการจัดงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ เป็นคำถามที่มีลักษณะเลือกตอบโดยใช้มาตราส่วนประมาณค่าของลิเคอร์ท (Likert’s rating scale) ซึ่งเป็นระดับการวัดข้อมูลประเภทอันตรภาคชั้น (Interval Scale) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ ดังนี้

ระดับ ๑	หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด
ระดับ ๒	หมายถึง	พึงพอใจน้อย
ระดับ ๓	หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง
ระดับ ๔	หมายถึง	พึงพอใจมาก
ระดับ ๕	หมายถึง	พึงพอใจมากที่สุด

ในการประเมินผลใช้สูตรการคำนวณช่วงความกว้างของอันตรภาคชั้น เป็นการคำนวณระดับการให้คะแนนเฉลี่ยแต่ละลำดับชั้น มีดังนี้

$$\begin{aligned}
 \text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{ข้อมูลที่มีค่าสูงสุด} - \text{ข้อมูลที่มีค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\
 &= \frac{๕ - ๑}{๕} \\
 &= ๐.๘
 \end{aligned}$$

เกณฑ์การให้คะแนนเฉลี่ยระดับความพึงพอใจที่มีต่อการดำเนินการจัดงาน โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ

คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๘๐	หมายถึง	พึงพอใจน้อยที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	๑.๘๑ - ๒.๖๐	หมายถึง	พึงพอใจน้อย
คะแนนเฉลี่ย	๒.๖๑ - ๓.๔๐	หมายถึง	พึงพอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	๓.๔๑ - ๔.๒๐	หมายถึง	พึงพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ย	๔.๒๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	พึงพอใจมากที่สุด

ส่วนที่ ๓: ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้เข้าร่วมงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ

การทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ได้ทำการทดสอบความเที่ยงตรง (Validity) และความน่าเชื่อถือ (Reliability) ของแบบสอบถามก่อนที่จะนำแบบสอบถามไปเก็บข้อมูลจริง โดยการทดสอบความน่าเชื่อถือ (Reliability) นำแบบสอบถามที่ทดสอบความเที่ยงตรงมาหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม โดยวิธีหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha coefficient) ของครอนบาค (Cronbach) ซึ่งมีค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา เท่ากับ .๘๒๙๑

ผลการวิเคราะห์ข้อมูลการจัดงาน
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ

.....

การเก็บรวบรวมแบบประเมินผลการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ จากจำนวนผู้เข้าร่วมงานฯ ทั้งหมด ๑๖๐ คน และได้แบบประเมินผลฯ กลับมาทำการประมวลผล ทั้งหมด ๑๐๙ ชุด คิดเป็นร้อยละ ๖๘.๑๓ โดยแบ่งการวิเคราะห์ประมวลผลได้ดังนี้

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งการนำเสนอออกเป็น ๓ ส่วน ตามลำดับ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ส่วนที่ ๒ : ความคิดเห็นต่อการจัดงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ

ส่วนที่ ๓: ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้เข้าร่วมงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในภาครัฐ

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ ๑ : การวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา สถานภาพ และหน่วยงานที่สังกัด โดยแจกแจงเป็นความถี่ค่าเปอร์เซ็นต์ หรือร้อยละ (Percentage) ดังนี้

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๑. เพศ		
ชาย	๓๖	๓๓.๐๓
หญิง	๗๓	๖๖.๙๗
รวม	๑๐๙	๑๐๐.๐๐
๒. อายุ		
ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๒	๑.๘๓
๒๕ - ๓๔ ปี	๓๘	๓๔.๘๖
๓๕ - ๔๔ ปี	๔๐	๓๖.๗๐
๔๕ - ๕๔ ปี	๒๖	๒๓.๘๕
มากกว่า ๕๕ ปี	๓	๒.๗๕
รวม	๑๐๙	๑๐๐.๐๐

ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละ ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน (ต่อ)

ลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
๓. ระดับการศึกษา		
ต่ำกว่าปริญญาตรี	๑๐	๙.๑๗
ปริญญาตรี	๖๘	๖๒.๓๙
สูงกว่าปริญญาตรี	๓๑	๒๘.๔๔
อื่นๆ	-	-
รวม	๑๐๙	๑๐๐.๐๐
๔. สถานะของผู้ประเมิน		
ข้าราชการ	๗๗	๗๐.๖๔
ลูกจ้างประจำ	๔	๓.๖๗
พนักงานราชการ	๑๗	๑๕.๖๐
อื่นๆ	๑๑	๑๐.๐๙
รวม	๑๐๙	๑๐๐.๐๐
๕. หน่วยงานที่สังกัด		
ส่วนกลาง	๔๔	๔๐.๓๗
ส่วนภูมิภาค	๕๗	๕๒.๒๙
อื่นๆ	๘	๗.๓๔
รวม	๑๐๙	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ ผลการวิเคราะห์แสดงลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๐๙ คน พบว่ามีรายละเอียดดังนี้

เพศ ผู้ตอบแบบประเมินเป็นเพศชาย จำนวน ๓๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๓ เป็นหญิงจำนวน ๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๖.๙๗

อายุ ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง ๓๕-๔๔ ปี จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๖.๗๐ รองลงมาคือ อายุ ๒๕ - ๓๔ ปี จำนวน ๓๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๘๖ อายุระหว่าง ๔๕ - ๕๔ ปี จำนวน ๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๓.๘๕ อายุมากกว่า ๕๕ ปี จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๕ และอายุต่ำกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๘๓

ระดับการศึกษา ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่ระดับการศึกษาปริญญาตรี จำนวน ๖๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๒.๓๙ รองลงมาคือสูงกว่าปริญญาตรี จำนวน ๓๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๔๔ ต่ำกว่าปริญญาตรี จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๗

สถานะของผู้ตอบแบบประเมิน ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๗๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๖๔ รองลงมาคือ พนักงานราชการ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๕.๖๐ อื่นๆ (พนักงานรัฐวิสาหกิจ. องค์การมหาชน) จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๙ และลูกจ้างประจำจำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๖๗

หน่วยงานที่สังกัด ผู้ตอบแบบประเมินส่วนใหญ่สังกัดส่วนราชการส่วนภูมิภาค จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๒๙ รองลงมาคือ ส่วนกลาง จำนวน ๔๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๓๗ และอื่นๆ จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๗.๓๔ ตามลำดับ

ส่วนที่ ๒: ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงานฯ ที่มีต่อการจัดงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยแบ่งตามหัวข้อการพิจารณา ดังนี้

๒.๑ การบรรลุวัตถุประสงค์ของโครงการ พบว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่าการจัดงานโครงการดังกล่าวมีระดับการบรรลุวัตถุประสงค์มากที่สุดในเรื่อง การพัฒนากระบวนการทำงานสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐ รองลงมาคือการปลูกจิตสำนึก สร้างค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตและไม่ทนต่อการทุจริตของข้าราชการและเจ้าหน้าที่รัฐ คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๓ และการสร้างแนวร่วมเครือข่ายต่อต้านการทุจริตและพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๘

ตารางที่ ๒ ตารางแสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}), ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์ของการจัดงานโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ระดับการบรรลุ วัตถุประสงค์ที่มีต่อการ จัดงานฯ	ร้อยละของค่าระดับการบรรลุวัตถุประสงค์					\bar{X}	S.D.	ระดับ ความ พึงพอใจ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกสร้าง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต และไม่ทนต่อการทุจริต แก่ข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๓๗.๖๐	๔๖.๙๖	๑.๖๔	๐.๓๖	๐.๐๐	๔.๓	๐.๕๑	มากที่สุด	๒
๒. เพื่อพัฒนา กระบวนการทำงานสร้าง ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ	๔๔.๙๔	๔๑.๑๐	๑.๖๔	๐.๓๖	๐.๐๐	๔.๔๐	๐.๕๙	มากที่สุด	๑
๓. เพื่อสร้างแนวร่วม เครือข่ายต่อต้านการทุจริต และพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงาน ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตใน ภาครัฐติดตามประเมินผล อย่างต่อเนื่อง	๓๔.๘๔	๔๗.๗๐	๒.๗๔	๐.๓๖	๐.๐๐	๔.๒๘	๐.๕๙	มากที่สุด	๓

๒.๒ ความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ พบว่า ผู้ที่เข้าร่วมโครงการ มีความรู้ความเข้าใจในหัวข้อวิชา การปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะ เพื่อการต่อต้านการทุจริต การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) และการพัฒนา ศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต ใน ภาพรวมอยู่ในระดับปานกลาง คะแนนเฉลี่ย ๒.๗๗ หลังการเข้าร่วมโครงการ พบว่า มีความรู้ความเข้าใจอยู่ใน ระดับมาก คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๖ จะเห็นว่าผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๕๐.๑๘

ตารางที่ ๓ ตารางแสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}), ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความรู้ความเข้าใจก่อนและหลังการสัมมนา เชิงปฏิบัติการ ที่มีต่อการจัดงานโครงการฯ

หัวข้อวิชา	ร้อยละความรู้ความเข้าใจก่อนเข้าร่วมโครงการ					\bar{X}	S.D.	ระดับ ความ พึงพอใจ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
ก่อนการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ									
๑. การปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐใน การรักษาผลประโยชน์ สาธารณะเพื่อการต่อต้านการ	๓.๖๖	๒๒.๗๔	๒๖.๔๒	๖.๒๒	๑.๖๔	๓.๐๓	๐.๙๖	ปานกลาง	๑
๒. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	๐.๐๐	๑๑.๗๔	๑๗.๖๐	๑๑.๓๖	๔.๕๘	๒.๔๙	๑.๑๓	น้อย	๓
๓. การพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่ายการ	๐.๐๐	๑๒.๔๖	๒๖.๙๖	๘.๐๖	๒.๗๔	๒.๗๙	๑.๐๔	ปานกลาง	๒
หลังการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ									
๑. การปรับเปลี่ยนฐาน ความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐใน การรักษาผลประโยชน์ สาธารณะเพื่อการต่อต้านการ	๓๔.๘๖	๔๔.๗๖	๔.๙๔	๐.๓๖	๐.๐๐	๔.๒๕	๐.๖๔	มากที่สุด	๑
๒. การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	๒๕.๖๘	๔๕.๕๐	๙.๙๐	๐.๓๖	๐.๐๐	๔.๐๗	๐.๖๗	มาก	๓
๓. การพัฒนาศักยภาพ ผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่ายการ ต่อต้านการทุจริต	๒๘.๔๔	๔๖.๙๖	๗.๑๔	๐.๓๖	๐.๐๐	๔.๑๕	๐.๖๕	มาก	๒

๒.๓ ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ มีความคิดเห็นว่าหัวข้อวิชาในการสัมมนามีประโยชน์และสามารถนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้ ดังนี้ การปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต มีคะแนนเฉลี่ย ๔.๓๖ อยู่ในระดับมากที่สุด การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA) คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๐ และการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๕

ตารางที่ ๔ ตารางแสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}), ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการนำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

หัวข้อวิชา	ร้อยละการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน					\bar{X}	S.D.	ระดับความพึงพอใจ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
๑. การปรับเปลี่ยนฐานความคิดของเจ้าหน้าที่รัฐในการรักษาผลประโยชน์สาธารณะเพื่อการต่อต้านการทุจริต	๓๔.๘๖	๔๙.๐๔	๓.๓๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๓๖	๐.๕๖	มากที่สุด	๑
๒. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานภาครัฐ (ITA)	๓๑.๑๘	๕๐.๕๖	๓.๘๔	๐.๓๖	๐.๐๐	๔.๓๐	๐.๖๐	มากที่สุด	๒
๓. การพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริต	๓๓.๐๒	๔๗.๗๐	๒๓.๘๔	๐.๓๖	๐.๐๐	๔.๒๕	๐.๖๐	มากที่สุด	๓

๒.๔ ความพึงพอใจต่อภาพรวมของโครงการ การดำเนินงานจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ พบว่า ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจในภาพรวมของโครงการอยู่ในระดับพอใจมากที่สุด คะแนนเฉลี่ย ๔.๒๗ คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๔๗ โดยผู้เข้าร่วมโครงการพึงพอใจภาพรวมของโครงการมากที่สุดในด้านความเชื่อมั่นเกี่ยวกับคุณภาพการให้บริการ คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๕ รองลงมาได้แก่ ด้านวิทยากร คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๑ ด้านเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ คะแนนเฉลี่ย ๔.๔๐ ด้านคุณภาพ คะแนนเฉลี่ย ๔.๓๘ ด้านกระบวนการ คะแนนเฉลี่ย ๔.๑๒ และด้านสิ่งอำนวยความสะดวก คะแนน ๓.๘๘ ตามลำดับ

ตารางที่ ๕ ตารางแสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}), ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความพึงพอใจภาพรวมของโครงการสัมมนา
เชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ความพึงพอใจภาพรวมของ โครงการ	ร้อยละความพึงพอใจ					\bar{X}	S.D.	ระดับ ความพึง พอใจ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
๑. ด้านกระบวนการ	๒๔.๒๖	๔๘.๙๗	๘.๓๘	๐.๕๕	๐.๐๐	๔.๑๒	๐.๖๒	มาก	๕
๑.๑การแจ้งรายละเอียดโครงการ	๒๖.๔๒	๕๑.๓๒	๗.๑๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๒๔	๐.๖๐	มากที่สุด	๑
๑.๒ การกำหนดรูปแบบ/กิจกรรม	๒๑.๑๐	๕๓.๕๖	๗.๑๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๐๙	๐.๕๖	มาก	๓
๑.๓ การกำหนดกลุ่มเป้าหมาย ชัดเจน ตรงประเด็น	๒๔.๗๖	๔๕.๕๐	๙.๖๒	๑.๑๐	๐.๐๐	๔.๐๕	๐.๗๐	มาก	๔
๑.๔ จำนวนคนเข้าร่วมโครงการ เหมาะสมกับหัวข้อหรือกิจกรรม	๒๔.๗๖	๔๕.๕๐	๙.๖๒	๑.๑๐	๐.๐๐	๔.๑๐	๐.๖๔	มาก	๒
๒. ด้านวิทยากร	๔๘.๘๑	๓๗.๙๘	๓.๑๓	๐.๕๔	๐.๐๐	๔.๔๑	๐.๖๔	มากที่สุด	๒
๒.๑ ความรอบรู้ในหัวข้อวิชาของ วิทยากร	๕๕.๐๐	๓๕.๒๒	๐.๕๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๔	๐.๕๑	มากที่สุด	๑
๒.๒ การจัดลำดับความสัมพันธ์ ของเนื้อหาวิชา	๔๘.๖๒	๓๘.๑๖	๑.๖๔	๐.๓๖	๐.๐๐	๔.๔๔	๐.๖๐	มากที่สุด	๓
๒.๓ วิทยากรมีเทคนิค/วิธีการใน การถ่ายทอดให้เข้าใจง่าย	๕๕.๙๖	๓๐.๘๐	๒.๒๐	๐.๗๒	๐.๐๐	๔.๔๘	๐.๖๕	มากที่สุด	๒
๒.๔ การใช้สื่อประกอบการสอน	๕๕.๐๐	๓๙.๖๒	๔.๙๔	๐.๗๒	๐.๐๐	๔.๓๔	๐.๖๙	มากที่สุด	๕
๒.๕ การใช้อุปกรณ์การสอน	๓๘.๖๖	๔๒.๒๖	๔.๙๔	๐.๗๒	๐.๐๐	๔.๓๕	๐.๗๒	มากที่สุด	๔
๒.๖ เอกสารประกอบการสอน ครบถ้วน ชัดเจน	๓๙.๖๒	๔๑.๘๒	๔.๕๒	๐.๗๒	๐.๐๐	๔.๓๓	๐.๖๗	มากที่สุด	๔
๓. ด้านเจ้าหน้าที่ที่ให้บริการ	๔๖.๓๓	๓๘.๕๒	๑.๙๐	๐.๒๐	๐.๐๕	๔.๔๐	๐.๖๐	มากที่สุด	๓
๓.๑ การให้ข้อมูลโครงการ	๓๗.๖๐	๔๒.๕๖	๐.๔๔	๐.๔๔	๐.๑๘	๔.๒๖	๐.๗๐	มากที่สุด	๔
๓.๒ การตอบข้อซักถามที่ชัดเจน ตรงประเด็น	๓๔.๘๖	๔๖.๙๖	๓.๓๐	๐.๓๖	๐.๐๐	๔.๒๗	๐.๖๐	มากที่สุด	๓
๓.๓ กิริยามารยาท การแต่งกาย	๕๖.๘๘	๓๒.๒๘	๑.๖๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๔	๐.๕๕	มากที่สุด	๑
๓.๔ เจ้าหน้าที่กระตือรือร้นเต็มใจ ให้บริการ	๕๕.๙๖	๓๒.๒๘	๒.๒๐	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๒	๐.๕๖	มากที่สุด	๒
๔. ด้านสิ่งอำนวยความสะดวก	๓๘.๙๘	๓๑.๘๐	๕.๘๓	๑.๐๓	๐.๐๕	๓.๘๘	๑.๐๒	มาก	๖
๔.๑ ขนาดห้องมีความเหมาะสม กับกับจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	๕๙.๖๒	๒๙.๔๒	๒.๗๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๙	๐.๕๘	มากที่สุด	๑
๔.๒ จัดห้องเหมาะสมกับหัวข้อ การสอน	๕๕.๐๔	๓๓.๒๐	๒.๗๔	๐.๐๐	๐.๐๐	๔.๕๕	๐.๕๘	มากที่สุด	๒
๔.๓ ความสะดวกในการเดินทาง	๔.๕๘	๒๘.๖๒	๘.๘๐	๓.๐๒	๐.๐๐	๒.๒๕	๒.๐๙	มากที่สุด	๔
๔.๔ อาหารและเครื่องดื่ม	๓๖.๖๘	๓๕.๙๖	๙.๐๔	๑.๑๐	๐.๑๘	๔.๑๕	๐.๘๒	มากที่สุด	๓

ตารางที่ ๕ ตารางแสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}), ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ประโยชน์ของหัวข้อวิชาต่อการนำความรู้
มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน (ต่อ)

ความพึงพอใจภาพรวมของ โครงการ	ร้อยละความพึงพอใจ					\bar{X}	S.D.	ระดับ ความ พึงพอใจ	อันดับ
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด				
๕. ด้านคุณภาพ	๔๔.๗๒	๔๐.๕๕	๑.๙๔	๐.๔๑	๐.๐๕	๔.๓๘	๐.๖๔	มาก	๔
๕.๑ ความสอดคล้องเรื่องเนื้อหา หลักสูตรกับความต้องการ	๔๔.๐๔	๔๑.๑๐	๑.๖๔	๐.๗๒	๐.๐๐	๔.๓๘	๐.๖๓	มากที่สุด	๒
๕.๒ เนื้อหาหลักสูตรเป็น ปัจจุบันทันต่อการเปลี่ยนแปลง	๕๐.๔๖	๓๗.๔๒	๑.๑๐	๐.๓๖	๐.๐๐	๔.๔๗	๐.๕๘	มากที่สุด	๑
๕.๓ ความรู้ที่สามารถนำไป ปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๘.๕๒	๔๔.๗๖	๒.๒๖	๐.๓๖	๐.๑๘	๔.๓๐	๐.๖๗	มากที่สุด	๓
๕.๔ ความคุ้มค่าของการฝึกอบรม	๔๕.๘๖	๓๘.๙๐	๒.๗๔	๐.๑๘	๐.๐๐	๔.๓๘	๐.๖๖	มากที่สุด	๒
๖. ด้านความเชื่อมั่นเกี่ยวกับ คุณภาพการให้บริการ	๔๙.๗๘	๓๕.๙๕	๓.๐๒	๐.๑๘	๐.๐๙	๔.๓๘	๐.๖๕	มาก	๑
๖.๑ มีความเสมอภาค ไม่เลือก ปฏิบัติ	๕๐.๙๔	๓๕.๒๒	๓.๓๐	๐.๐๐	๐.๑๘	๔.๔๘	๐.๖๘	มากที่สุด	๑
๖.๒ มีความซื่อสัตย์ไม่เรียก ค่าตอบแทน	๔๘.๖๒	๓๖.๖๘	๒.๗๔	๐.๓๖	๐.๐๐	๔.๔๒	๐.๖๒	มากที่สุด	๒

๒.๕ ความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดสัมมนา ผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เห็นว่า การจัดโครงการมีความเหมาะสมของระยะเวลาการจัดสัมมนา คิดเป็นร้อยละ ๘๖.๒๔ ส่วนผู้ที่ไม่เห็นว่าการจัดโครงการไม่เหมาะสม คิดเป็นร้อยละ ๑๓.๗๖ โดยผู้ที่ไม่เห็นว่าการจัดสัมมนาไม่เหมาะสมนั้นส่วนใหญ่เห็นว่า ควรจะเป็น ๒ วัน

๒.๖ ความเหมาะสมของสถานที่จัดสัมมนา ผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เห็นว่า การจัดโครงการมีความเหมาะสมของสถานที่จัดสัมมนา คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๒ และเห็นว่าการจัดโครงการไม่มีความเหมาะสมของสถานที่จัดสัมมนา คิดเป็นร้อยละ ๙.๑๘ โดยผู้ที่ไม่เห็นว่าการจัดสัมมนาไม่เหมาะสมส่วนใหญ่เห็นว่าสถานที่จัดงานอยู่ใจกลางเมืองที่ การจราจรตัดขัด จึงไม่สะดวกในการเดินทาง

ส่วนที่ ๓ ข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๓.๑ หากมีการจัดสัมมนาในครั้งต่อไปท่านมีความสนใจให้จัดสัมมนาในเรื่องใด จาก การตอบแบบสอบถาม หัวข้อในการจัดสัมมนาครั้งต่อไปผู้เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ สามารถสรุปได้ ดังนี้

- การจัดทำ Work shop ITA และความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างเฉพาะบุคลากรของ สป.กษ.

- การปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการของ สป.กษ. ให้มีทัศนคติและพฤติกรรมในการทำงานเป็นข้าราชการที่ดี

- แนวทางการประเมิน ITA โดยมีการจัดทำ Work Shop และเทคนิคในการยกระดับค่าคะแนน ITA ให้สูงขึ้น

- การสร้างฐานคิด และการปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

- การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมของการทำงานในองค์กร

- การปลูกฝังการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม

- พรบ.ข้อมูลข่าวสาร

- พรบ. การจัดซื้อจัดจ้าง โดยการสอดแทรกเนื้อหาความรับผิดชอบทั้งทางอาญาและทางวินัยเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเจ้าหน้าที่รัฐ

- การพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการทำงาน

๓.๒ ข้อเสนอแนะอื่น ๆ

ด้านการจัดงาน

- ควรชี้แจงสร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในแต่ละกรมในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

- ควรจัดให้มีการจัด “เสวนาสัญจร” เรื่อง การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมของการทำงานในองค์กร และการปลูกฝังการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัว และส่วนรวม โดยมีทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง (ส่วนกลาง) เข้าร่วม

- ควรจัดอบรมผู้บริหาร เพื่อจะได้มีส่วนร่วมในการจัดทำ ITA และสามารถให้คำแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ได้

- ควรมีการจัดรูปแบบในการจัดทำ ITA เพื่อที่จะได้เป็นไปในแนวทางเดียวกันทุกจังหวัด

- ควรให้ผู้บริหาร หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่ายของสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดเข้าร่วมการสัมมนาเพื่อรับทราบแนวทางในการปฏิบัติ

- ควรมีหนังสือสั่งการให้เกษตรและสหกรณ์จังหวัดให้ความสำคัญในการดำเนินงานตามโครงการ

- ควรมีการจัดสัมมนาในเรื่องการแก้ไขปัญหาและป้องกันการทุจริตภาครัฐทุก ๆ ๑ เดือน

ด้านสถานที่จัดงาน

- จัดโต๊ะนั่งบรรยายหนาแน่นเกินไป สร้างความอึดอัดแก่ผู้เข้าร่วมรับฟังการบรรยาย

- ห้องประชุมไม่เก็บเสียงทำให้เสียงจากห้องข้างๆ ดังมารบกวนสมาธิการฟังบรรยาย

- สถานที่จัดงานไม่สะดวกต่อการเดินทางเนื่องจากการจราจรติดขัด

ด้านอื่น ๆ

- ศปท.กษ.ควรผลักดันให้ ศปท.ระดับกรม เป็นหน่วยงานที่เป็นโครงสร้างกรม อย่างเป็นทางการเพื่อให้ผลสัมฤทธิ์ของงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น เพื่อภาพลักษณ์ที่ดีของกระทรวง ทำให้ประชาชนและเกษตรกรมีความเชื่อมั่นในการปฏิบัติงานกระทรวงฯ เพิ่มขึ้น