



รองปลัดฯ (นายสมชวน)
รับที่ ๒๒๓๓
วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๓

๘๖๓.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒

ที่ กษ ๐๒๓๒/๓๕๓

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สป.กษ.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้แจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทราบและยึดถือเป็นแนวทางการดำเนินงาน พร้อมทั้งศปท. ดำเนินการติดตามให้หน่วยงานรับผิดชอบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนฯ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มายัง ศปท. ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ ศปท. ดำเนินการรวบรวมและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยในภาพรวมจาก ๒ ยุทธศาสตร์ ๕ กลยุทธ์ และ ๒๓ กิจกรรม ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๒๓ กิจกรรม มีความสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายสมชวน รัตนมังคลานนท์) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

(นางสาวสุชาดา โฉมเชิด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทราบ

๗๗
(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
E-Mail : anticor.moac@outlook.com
โทร ๐๒ ๖๒๙ ๙๖๖๓

คำนำ

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อสาร สร้างความรู้ความเข้าใจแก่หน่วยงานและภาคส่วนต่างๆ ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และใช้เป็นกรอบแนวทางในการปฏิบัติราชการและบูรณาการด้านการป้องกันปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพตอบสนองกับนโยบายรัฐบาลสอดคล้องกับการขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตตามยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี รวมถึงแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนการปฏิรูปประเทศด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) นั้น

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อเป็นกลไกในการติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมถึงการยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายความสำเร็จตามวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ รวมทั้งนำไปจัดวางระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในปีงบประมาณถัดต่อไป

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตุลาคม ๒๕๖๕



สารบัญ

	หน้า
๑. ความเป็นมาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)	๑
๒. อำนาจหน้าที่	๒
๒.๑ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
๒.๒ กลุ่มงานจริยธรรม	๒
๓. โครงสร้างหน่วยงาน และบุคลากร	๓
๔. ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)	๖
๕. ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๐
๖. ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินการ	๔๗
๗. ปัญหาและอุปสรรค	๔๘
๘. ข้อเสนอแนะ	๔๘



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๑. ความเป็นมาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวงทุกส่วนราชการ

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙ /๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในหน่วยงาน ซึ่งรัฐบาลได้สร้างกลไกขับเคลื่อนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ขึ้นมา ๓ ระดับ คือ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) เป็นกลไกระดับนโยบาย มีนายกรัฐมนตรี/หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เป็นประธาน และมีศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เป็นกลไกขับเคลื่อนภาพรวมระดับประเทศ และกลไกระดับปฏิบัติการ โดยการออกมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพให้มีการแต่งตั้ง ศปท. ประจำทุกส่วนราชการระดับกระทรวง หรือเทียบเท่า จำนวน ๓๕ ศูนย์ ให้เป็นกลไกประสานงาน กำกับติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ข้อสั่งการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตกับหน่วยงานภายใต้กำกับทั้งหมด ซึ่งได้แก่หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น รวมทั้งรัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน

๒. อำนาจหน้าที่

สำหรับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในกระทรวง ทั้งนี้ การรับผิดชอบการขับเคลื่อนงานดังกล่าวให้ขึ้นต่อปลัดกระทรวงฯ โดยตรง และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้อง เสนอต่อปลัดกระทรวง

๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔) ค้ຸมครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดและการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗) ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

โครงสร้างการแบ่งงานภายใน ศปท.

อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มติที่ประชุมอนุมัติโครงสร้างการแบ่งงานภายในของ ศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย ๒ กลุ่มงาน ได้แก่ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกลุ่มงานจริยธรรม

๒.๑ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการฯ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวง โดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

๒) ให้คำปรึกษา ประสานส่วนราชการในสังกัดเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการราชการฯ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการฯ ของกระทรวงตามข้อ ๑)

๓) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการตามข้อ ๒)

๔) ประสาน ติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตฯ อย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

๕) ติดตาม และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของกระทรวง (รวมส่วนราชการในสังกัด) ทุก ๒ เดือน

๖) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ทุก ๖ เดือน

๒.๒ กลุ่มงานจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- ดำเนินการเผยแพร่ ปลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

- สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา

- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

- ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

๒) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง



๓. โครงสร้างหน่วยงาน และบุคลากร

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

นายสำราญ สารบรรณ

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

นางสาวสุชาดา โฉมเชิด

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หัวหน้ากลุ่ม : นางสาวปาณิสรา บุรีรัตน์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เจ้าหน้าที่ : นายศุภชัย สีหะ

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

เจ้าหน้าที่ : นางสาวพัชัญญ์กณันท์ ทองพาศน์

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มงานจริยธรรม

หัวหน้ากลุ่ม : นางสาวนันท์พิพัฒน์ ยุกตานนท์

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เจ้าหน้าที่ : นางสาวกานันท์ รัศมีลิ้มทอง

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

เจ้าหน้าที่ : นางสาววณิชชา เนียมสุวรรณ

นิติกร

ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕



สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต
ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามแผน
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมไทย		
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน		
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อคุณธรรม จริยธรรม ในหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตร และสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	ไตรมาส ๒ - ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน	ไตรมาส ๓	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการดีเด่น	ไตรมาส ๒	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๔ โครงการ สป.กษ. ขออาสา	ไตรมาส ๒ และไตรมาส ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๕ การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	ไตรมาส ๓	เป็นไปตามเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์		
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ	ไตรมาส ๓	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่น วันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์	ไตรมาส ๒ และไตรมาส ๓	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมกลืนพระราชทานกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ไตรมาส ๑	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๕ โครงการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต		
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อวินัยและการป้องกันการทุจริตในหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี สำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สป.กษ.	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	แผนการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงานตามแผน
กิจกรรมที่ ๒ โครงการรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย)	ไตรมาส ๑	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมให้ความรู้และแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไตรมาส ๓ - ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๔ กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๔ ติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายในและการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๕ กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงและพัฒนามาตรการเชิงรุกในการปราบปรามการทุจริต	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต		
กิจกรรมที่ ๑ กิจกรรมบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ไตรมาส ๒ และไตรมาส ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๒ กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไตรมาส ๑ - ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย
กิจกรรมที่ ๓ กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ไตรมาส ๑ และไตรมาส ๔	เป็นไปตามเป้าหมาย




๔. ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้อนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สป.กษ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ซึ่งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการขับเคลื่อนตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีผลการดำเนินงานในภาพรวม จาก ๒ ยุทธศาสตร์ ๕ กลยุทธ์ และ ๒๓ กิจกรรม มีการดำเนินการที่เป็นไปตามเป้าหมาย จำนวน ๒๓ กิจกรรม มีความสำเร็จคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด ซึ่งมีรายละเอียดแผนปฏิบัติการและผลการดำเนินงาน ดังนี้

โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
รวมงบประมาณทั้งสิ้น				๗,๒๓๗,๖๑๗.๐๙	
ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมไทย				๗,๒๐๗,๓๘๗.๐๙	
กลยุทธ์ที่ ๑.๑ เสริมสร้างคุณธรรมภายในหน่วยงาน				๘๓,๗๒๓	
๑. กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อ คุณธรรม จริยธรรมในหลักสูตร การฝึกอบรมบุคลากรในสังกัด สป.กษ. ได้แก่ หลักสูตร นักบริหารการพัฒนาการเกษตร และสหกรณ์ ระดับต้น ระดับกลาง และระดับสูง	เชิงปริมาณ : ๓๐ คน เชิงคุณภาพ : บุคลากรที่ ผ่านการฝึกอบรมได้รับ ความรู้เรื่องคุณธรรมและ จริยธรรม นำมาปรับใช้ในการ ดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	ดำเนินการจัดฝึกอบรมทั้ง ๓ หลักสูตร โดยจัดให้มีการอบรมความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้บุคลากรนำไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน โดยมีบุคลากร สป.กษ. เข้าร่วมหลักสูตร ทั้งหมด ๕๘ คน รายละเอียดดังนี้ ๑. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับสูง (นบส. รุ่นที่ ๘๐ - ๘๒) - มีบุคลากร สป.กษ. เข้าร่วมจำนวน ๑๑ คน ๒. หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับกลาง (นบก. รุ่นที่ ๑๐๐ - ๑๐๓) - มีบุคลากร สป.กษ. เข้าร่วมจำนวน ๑๕ คน	สภค.	๕๔,๐๐๐	เป็นไปตาม เป้าหมาย



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>๓. หลักสูตรนักรับราชการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ระดับต้น (นบต. รุ่นที่ ๕๓ - ๖๐) - มีบุคลากร สป.กษ. เข้าร่วมจำนวน ๓๒ คน โดยแต่ละหลักสูตรใช้งบประมาณสำหรับการให้ความรู้เรื่องดังกล่าว เป็นค่าตอบแทนวิทยากรหลักสูตรละ ๓๖๐๐ บาท มีทั้งหมด ๑๕ รุ่น รวมค่าใช้จ่ายทั้งหมด ๕๔,๐๐๐ บาท</p>  			




โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
<p>๒. กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน</p>	<p>เชิงปริมาณ : ๔๐ คน เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความรู้ และสามารถนำคุณธรรมมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการบรรยายธรรม เรื่อง “ธรรมะกับการปฏิบัติราชการ” โดยพระมหานันท ผู้ช่วยเจ้าอาวาสวัดสระเกศราชวรมหาวิหาร เมื่อวันที่ พุธที่สิบที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมไชยรงค์ ชูชาติ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ซึ่งทำให้บุคลากร สป.กษ. ที่เข้าร่วมได้รับความรู้เกี่ยวกับธรรมะกับการปฏิบัติราชการรวมถึงสามารถนำหลักคุณธรรม ความรู้ดังกล่าวไปปรับใช้ในการดำเนินชีวิต โดยมี บุคลากร สป.กษ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐๙ คน ** หมายเหตุ : เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนสถานที่ในการจัดกิจกรรม ทำให้ดำเนินกิจกรรม Live สดผ่าน Facebook Live แทน</p>	<p>กกจ., ศปท.กษ.</p>	<p>๗,๔๕๐</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมาย</p>



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
๓. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการและพนักงานราชการดีเด่น	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี	ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่นของ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นางบุรินทร์พรรณ โพธิ์ทอง ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ๒. นายเวชยันต์ ทองทิพย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สถาบันเกษตรราธิการ 	กกจ.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย




โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>และมีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการดีเด่นของ สป.กษ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ จำนวน ๒ ราย ดังนี้</p> <p>๑. นางสาวพินิตา ลาดเหลา ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ กองเกษตรสารนิเทศ</p> <p>๒. นางสาวอริชลา ขาวขันธุ์ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ</p> 			
๔. โครงการ สป.กษ. ขออาสา	<p>เชิงปริมาณ : ๔๐ คน</p> <p>เชิงคุณภาพ : บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์หรือรับผิดชอบต่อสังคม พร้อมทั้งเสริมสร้าง</p>	<p>โครงการ สป.กษ. ขออาสา (รักษ์ป่าชายเลน) จัดขึ้นเมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ ศูนย์ศึกษาธรรมชาติกองทัพบก (บางปู) จังหวัดสมุทรปราการ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้บุคลากรในสังกัด สป.กษ. เกิดความรักและความห่วงใยทรัพยากรป่าไม้ของชาติ โดยร่วมกันปลูกต้นไม้จำนวน ๗๐ ต้น</p>	กกจ.	๒๒,๒๗๓ บาท	เป็นไปตามเป้าหมาย



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
	ให้มีจิตใจเอื้อเฟื้อ เพื่อแผ่ เสียสละต่อส่วนรวม	ภายในพื้นที่จำนวน ๕ ไร่ ซึ่งมีบุคลากร สป.กษ. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๔๙ คน 			
๕. การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	เชิงปริมาณ : ผลรวมคะแนน ไม่น้อยกว่า ๑๒ คะแนน เชิงคุณภาพ : ผู้บริหารและ สมาชิกของกอง/สำนัก/ สถาบัน/ศูนย์ ร่วมแสดง เจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่ จะดำเนินการส่งเสริมและ พัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตาม หลักธรรมทางศาสนา โดยน้อมนำหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียงและวิถี วัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็น	การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักงานปลัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งตามหลักเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมได้กำหนดให้หน่วยงาน ระดับสำนัก/กอง จะต้องเข้าร่วมการประเมินด้วย โดยผลการประเมินในภาพรวมของ สป.กษ. ปรากฏว่า ทุกหน่วยงานใน สป.กษ. มีผลคะแนนเกินกว่า ๑๒ คะแนน ผ่านเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม และจัดอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ รวมถึงการประเมินองค์กรคุณธรรมในระดับ กระทรวง สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและ สหกรณ์ ได้รับคัดเลือกจากหน่วยงานในสังกัดฯ ให้เป็นหน่วยงาน “องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”	ศปท.	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ	เป็นไปตาม เป้าหมาย



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
	หลักในการดำรงชีวิต ตลอดจนมีส่วนร่วมรณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมให้หน่วยงาน ประชาชน ชุมชน หรือเครือข่ายต่าง ๆ	และจะเข้ารับรางวัลจากกรมการศาสนา กระทรวงวัฒนธรรมในปีงบประมาณถัดไป			
รวม				๘๓,๗๒๓	
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ส่งเสริมวิถีวัฒนธรรมไทย และธำรงไว้ซึ่งสถาบันชาติ ศาสน์ กษัตริย์					
๑. กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ - งานเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ - งานวันสำคัญทางศาสนา - งานวางพานพุ่ม/วางพวงมาลา	เชิงปริมาณ : ๓ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีส่วนร่วมในกิจกรรม	ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดดังนี้ ๑. งานเทิดพระเกียรติเนื่องในโอกาสต่างๆ โดยกองกลางได้จัดดำเนินการประดับตกแต่งอาคารสถานที่ และประดับธงตราสัญลักษณ์ รวมทั้งตั้งประดิษฐานพระบรมฉายาลักษณ์พร้อมเครื่องราชสักการะ และจัดให้มีสมุดลงนามถวายพระพรเนื่องในโอกาสวันสำคัญทางสถาบันพระมหากษัตริย์ต่างๆ 	กก.	๔๘,๘๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>๒. งานวันสำคัญทางศาสนา ได้แก่ ผู้บริหาร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เข้าร่วมงานพิธี วันสำคัญทางศาสนาต่างๆ ตามที่หน่วยงานกลาง ได้จัดขึ้น</p>  <p>๓. งานวางพานพุ่ม/พวงมาลาสักการะ ซึ่งกองกลาง และหน่วยงานในสังกัดได้เข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ จำนวน ๑๗ กิจกรรม รายละเอียดดังนี้ ๓.๑ เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ วางพวงมาลา ถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระจอมเกล้า เจ้าอยู่หัว พระสยามเทวมหามกุฏวิทยมหาราช ๓.๒ เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ วางพวงมาลา ถวายราชสักการะเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคต พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ๓.๓ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ วางพวงมาลา</p>			



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>ถวายราชสักการะ “พระบิดาแห่งเทคโนโลยีไทย” เนื่องในวันเทคโนโลยีไทย</p> <p>๓.๔ เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๔ วางพวงมาลา ถวายราชสักการะเนื่องในวันปิยมหาราช</p> <p>๓.๕ เมื่อวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๕ วางพาน พุ่มดอกไม้สดถวายราชสักการะ “วันพ่อขุนรามคำแหงมหาราช”</p> <p>๓.๖ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ ถวาย ราชสักการะพระบาทสมเด็จพระนั่งเกล้าเจ้าอยู่หัว พระมหาเจษฎาราชเจ้า โอกาสวันคล้าย วันพระบรมราชสมภพ</p> <p>๓.๗ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถวาย ราชสักการะพระอนุสาวรีย์สมเด็จพระเจ้า บรมวงศ์เธอกรมพระยาดำรงราชานุภาพ “วันคล้ายวันสถาปนากระทรวงมหาดไทย”</p> <p>๓.๘ เมื่อวันที่ ๖ เมษายน ๒๕๖๕ วางพานพุ่ม ดอกไม้ถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระ พุทธยอดฟ้าจุฬาโลกมหาราช ในโอกาสวันที่ระลึกมหาจักรีบรมราชวงศ์</p> <p>๓.๙ เมื่อวันที่ ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถวายเครื่อง ราชสักการะและวางพานพุ่ม เถลิงพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องใน โอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา</p>			



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>๓.๑๐ เมื่อวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ วางพุ่มดอกไม้ถวายสักการะ ณ พระอนุสาวรีย์พระเจ้าบรมวงศ์เธอ พระองค์เจ้ากิติยากรวรลักษณกรมพระจันทบุรีนฤนาถ</p> <p>๓.๑๑ เมื่อวันที่ ๙ มิถุนายน ๒๕๖๕ พวงมาลาถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรมหาอานันทมหิดล พระอัฐมรามาธิบดินทร</p> <p>๓.๑๒ เมื่อวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถวายพานพุ่มสักการะ สมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา</p> <p>๓.๑๓ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถวายเครื่องราชสักการะพระอนุสาวรีย์จอมพลสมเด็จพระราชปิตุลาบรมพงศาภิมุข เจ้าฟ้าภาณุรังษีสว่างวงศ์ กรมพระยาภาณุพันธุวงศ์วรเดช เนื่องในวันสื่อสารแห่งชาติ</p> <p>๓.๑๔ เมื่อวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๕ วางพวงมาลาเนื่องในวันคล้ายวันสวรรคตพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหามงกุฎ พระจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว พระบิดาแห่งวิทยาศาสตร์ไทย</p> <p>๓.๑๕ เมื่อวันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ถวายพานพุ่มสักการะ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง</p>			



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓.๑๖ เมื่อวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๕ วางพานพุ่มถวายสักการะพระบรมราชานุสาวรีย์พระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๕ เนื่องในวันรัฐวิสาหกิจไทย ๓.๑๗ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๕ วางพวงมาลาถวายราชสักการพระราชาอนุสาวรีย์สมเด็จพระมหิตลาธิเบศรอดุลยเดชวิกรมพระบรมราชชนก และสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เนื่องในวันมหิดล</p> 			



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
<p>๒. กิจกรรมงานพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ</p>	<p>เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เกษตรกรมีขวัญและกำลังใจสามารถประกอบอาชีพจนมีผลงานเชิงประจักษ์และได้รับพระราชทานโล่รางวัล</p>	<p>กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการจัดพระราชพิธีพืชมงคลจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยรายละเอียดดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - วันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ วันสวดมนต์เริ่มการ “พระราชพิธีพืชมงคล” อันเป็นพิธีสงฆ์ ประกอบพระราชพิธี ณ พระอุโบสถวัดพระศรีรัตนศาสดาราม - วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๕ พระราชพิธีจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ (วันไถหว่าน) ประกอบพระราชพิธี ณ มณฑลพิธีท้องสนามหลวง <p>ทั้งนี้ พระราชพิธีจรดพระนังคัลแรกนาขวัญ เป็นพิธีการซึ่งกระทำให้ขึ้นเพื่อความเป็นสิริมงคลและส่งเสริมบำรุงขวัญเกษตรกร เพื่อให้เกิดความมั่นใจในการเพาะปลูก โดยกำหนดจัดขึ้นในเดือนหกของทุกปีอันถือเป็นเวลาที่เหมาะสมในการเริ่มต้นฤดูกาลแห่งการทำนา โดยงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ จำนวน ๖,๙๓๗,๖๗๑.๐๙ บาท</p> 	<p>กก.</p>	<p>๖,๙๓๗,๖๗๑.๐๙</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมาย</p>



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
<p>๓. กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย เช่นวันขึ้นปีใหม่ และวันสงกรานต์</p> <ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ - กิจกรรมวันสงกรานต์ 	<p>เชิงปริมาณ : ๒ กิจกรรม</p> <p>เชิงคุณภาพ : บุคลากรภายในร่วมกันสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมอันดีงามของไทย</p>	<p>๑. กิจกรรมวันขึ้นปีใหม่ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ดร.เฉลิมชัย ศรีอ่อน) รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นางสาวมนัญญา ไทยเศรษฐ์ และนายประภัตร โพธสุธน) และดร.ทองเปลว กองจันทร์ ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กล่าวคำอวยพรในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ พุทธศักราช ๒๕๖๕ แก่บุคลากรในสังกัดทาง Facebook และเว็บไซต์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <div data-bbox="936 719 1393 1182" style="text-align: center;"> </div>	<p>กก.</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมาย</p>



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>๒. กิจกรรมวันสงกรานต์ เมื่อวันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๕ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้จัดพิธี “รดน้ำและขอพร” ผู้บริหารระดับสูงกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อความเป็นสิริมงคลและเป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย เนื่องในโอกาสเทศกาลวันสงกรานต์ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พร้อมทั้งได้ให้บุคลากรในสังกัดอวยพรผ่านทางเว็บไซต์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> 			
<p>๔. กิจกรรมกฐินพระราชทาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>	<p>เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : บุคลากร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกันสืบสานและอนุรักษ์ ประเพณีสำคัญทางศาสนา</p>	<p>พิธีถวายผ้ากฐินพระราชทานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ โดยมีนายเฉลิมชัย ศรีอ่อน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นประธานในพิธี พร้อมด้วยคณะผู้บริหารระดับสูง และประชาชนทั่วไป เข้าร่วมพิธี ณ วัดเครือวัลย์วรวิหาร</p>	<p>กก.</p>	<p>๑๒๑,๒๕๓</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมาย</p>




โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>แขวงวัดอรุณ เขตบางกอกใหญ่ กรุงเทพมหานคร มียอดทำบุญกุฐินรวมทั้งสิ้น ๒,๖๐๒,๗๓๕.๙๔ บาท</p> 			
<p>๕. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>	<p>เชิงปริมาณ : ๑ โครงการ เชิงคุณภาพ : บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในศีลธรรม จริยธรรม และคุณธรรม สามารถนำหลักของพระพุทธศาสนามาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในหน่วยงาน</p>	<p>ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๔ ครั้ง ผ่านระบบ Zoom Meeting โดยดำเนินการมีรายละเอียดดังนี้ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๒๐๔ คน ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๙๗ คน ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๘๖ คน และครั้งที่ ๔ เมื่อวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๘๔ คน</p>	<p>ศปท.</p>	<p>๑๕,๙๔๐</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมาย</p>




โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
					
รวม				๗,๑๒๓,๖๖๔.๐๙	

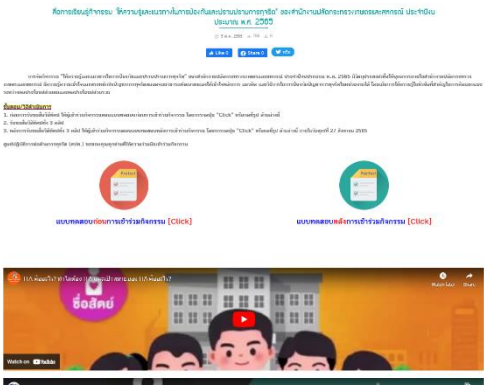


โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต				๓๐,๒๓๐	
กลยุทธ์ที่ ๒.๑ เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต				๒๒,๓๐๐	
๑. กิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อวินัย และการป้องกันการทุจริต ในหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สป.กษ.	เชิงปริมาณ : ๑๐ คน เชิงคุณภาพ : ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้รับการอบรม เรื่อง วินัยข้าราชการ และการป้องกันการทุจริต มากขึ้นและสามารถนำความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	ดำเนินกิจกรรมให้ความรู้ในหัวข้อการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของ สป.กษ. (รุ่นที่ ๔๒ - ๔๓) ซึ่งมีบุคลากร สป.กษ. เข้าร่วมหลักสูตรดังกล่าว จำนวน ๕๗ คน 	สภ.ค.	๕,๔๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย
๒. โครงการรณรงค์ต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ไม่ทนต่อการทุจริต (Zero Tolerance MOAC)”	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกันแสดงเจตนาธรรมณ์ในการต่อต้านการทุจริต พร้อมปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	ดำเนินการจัดกิจกรรมจัดวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต (Zero tolerance & Clean MOAC)" เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุม ๑๑๕ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และถ่ายทอดสดผ่านระบบ Zoom Meeting และ Facebook ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยปลัดกระทรวง	ศปท.	๒,๕๐๐	เป็นไปตามเป้าหมาย



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
	และจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	<p>เกษตรและสหกรณ์ (นายทองเปลว กองจันทร์) เป็นประธานพร้อมทั้งข้าราชการ บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> 			
๓. กิจกรรมให้ความรู้และแนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	<p>เชิงปริมาณ : ๑๕๐ คน เชิงคุณภาพ : บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง มาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรม “การเรียนรู้แนวทางในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยการถ่ายทอดความรู้ผ่านสื่อการเรียนรู้ (สื่อวีดิทัศน์) บนเว็บไซต์ของ ศปท. ซึ่งมีเนื้อหาประกอบด้วย ๓ เรื่อง ได้แก่ ๑. เรื่อง การสร้างการรับรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ๒. เรื่อง “ผลประโยชน์ทับซ้อน ภัยเงียบทำร้ายชาติ” และ ๓. เรื่อง “กาฝาก” สื่อการเรียนรู้</p>	ศปท.กษ.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ผลการดำเนินงาน ปรากฏว่า มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ทั้งหมด จำนวน ๑๕๙ คน และมีความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องที่ได้รับการถ่ายทอดเพิ่มมากขึ้นเป็นจำนวน ๔.๕๖ คะแนน</p> 			
<p>๔. กิจกรรมการพัฒนาความรู้ เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ การตรวจสอบ ภายใน วินัย และนิติการ</p>	<p>เชิงปริมาณ : ๕๕ คน เชิงคุณภาพ : บุคลากร ภายในได้รับการพัฒนา ความรู้เฉพาะด้านเพื่อการ ป้องกันการทุจริต</p>	<p>บุคลากรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการพัฒนาศักยภาพอย่างน้อย ๑ หลักสูตร/ กิจกรรม โดยการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายบุคลากร เชิงปริมาณจำนวน ๕๕ คน ได้รับการพัฒนาความรู้ จำนวน ๖๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๒๐ (บุคลากร ๑ คน ได้รับการพัฒนาความรู้มากกว่า ๑ หลักสูตร/กิจกรรม)</p>	<p>กกจ., สตท., สกม., กค., ศปท.กษ., สทธ.</p>	<p>๑๔,๕๐๐</p>	<p>เป็นไปตาม เป้าหมาย</p>



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<ul style="list-style-type: none">- กองคลัง (กค.) : มีเจ้าหน้าที่ด้านพัสดุ จำนวน ๑๘ คน ได้รับการพัฒนาความรู้ จำนวน ๑๘ คน (ร้อยละ ๑๐๐)- สำนักตรวจสอบภายใน (สตน.) : มีเจ้าหน้าที่ด้านตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๕ คน ได้รับการพัฒนาความรู้ จำนวน ๑๕ คน (ร้อยละ ๑๐๐)- สำนักกฎหมาย (สกม.) : มีเจ้าหน้าที่ด้านนิติการ จำนวน ๑๖ คน ได้รับการพัฒนาความรู้ จำนวน ๑๖ คน (ร้อยละ ๑๐๐)- กองการเจ้าหน้าที่ (กกจ.) : มีเจ้าหน้าที่ด้านวินัย จำนวน ๑๑ คน ได้รับการพัฒนาความรู้ จำนวน ๘ คน (ร้อยละ ๗๒.๗๒)- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) : มีเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จำนวน ๙ คน ได้รับการพัฒนาความรู้ จำนวน ๙ คน (ร้อยละ ๑๐๐)			



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
<p>๕. โครงการตั้งปณิธานความดี ของบุคลากรสป.กษ.</p>	<p>เชิงปริมาณ : ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๕๐ ของบุคลากร สป.กษ. (ประมาณ ๘๐๐ คน) เชิงคุณภาพ : บุคลากรได้รับการ ปลูกจิตสำนึกมีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์ สุจริตในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต</p>	<p>ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการตั้งปณิธานความดี ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค ซึ่งมีผู้ที่เข้าร่วมกิจกรรมการตั้งปณิธานฯ จำนวน ๒,๐๙๙ คน จากบุคลากรทั้งหมด จำนวน ๒,๕๗๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๐ และมีจำนวนผู้ที่รายงานผล การดำเนินการตามปณิธานที่ตั้งไว้ เป็นจำนวน ๑,๙๐๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๘๐ จากผู้ที่ตั้ง ปณิธานทั้งหมด และมีการดำเนินการตามปณิธาน ที่ตั้งไว้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑,๘๖๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๙๐ ของผู้ที่รายงานผลฯ ซึ่งเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด</p> 	<p>ศปท.</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ</p>	<p>เป็นไปตาม เป้าหมาย</p>
รวม				๒๒,๓๐๐	



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒.๒ การพัฒนาระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
<p>๑. กิจกรรมการดำเนินการนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของสป.กษ.</p>	<p>เชิงปริมาณ : ๘ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : บุคลากรในองค์กรรับรู้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี รวมทั้งนำนโยบายและหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานทำให้เกิดการยอมรับ นำเชื่อถือ และศรัทธาจากผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไปและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์การ</p>	<p>๑. สพบ. ได้ยก (ร่าง) นโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ (ร่าง) มาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่รองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และเสนอต่อคณะกรรมการกำกับติดตามการดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐของ สป.กษ. พิจารณาให้ความเห็นชอบในคราวประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๔ ธ.ค. ๖๔ ซึ่งที่ประชุมมีมติให้ความเห็นชอบร่างนโยบายดังกล่าว</p> <p>๒. จัดทำ (ร่าง) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมรองรับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ทั้งหมดจำนวน ๓๒ มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม เพื่อเสนอต่อปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๒๔ ม.ค. ๖๕ ตามบันทึก สพบ. ที่ ๐๒๒๑/๘๗ ลว. ๒๔ ม.ค. ๖๕</p>	<p>สปบ.</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมาย</p>



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>๓. ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ลงนามประกาศเจตนารมณ์ และเห็นชอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ม.ค. ๖๕</p> <p>๔. สทพ.จัดทำคู่มือนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งเวียนให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทราบและถือปฏิบัติ เมื่อวันที่ ๑ ก.พ. ๖๕ ตามบันทึก สทพ. ที่ ๐๒๒๑/ว๑๒๓,๖๑๒๔,๖๑๒๖,๖๑๒๗ ลว. ๑ ก.พ. ๖๕</p> <p>๕. ทุกหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงนามรับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และแจ้งให้ สทพ. ทราบเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๖. สทพ. ได้มีการติดตามผลการดำเนินงานนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน เมื่อวันที่ ๑๑ มี.ค. ๖๕ ตามบันทึก สทพ. ที่ ๐๒๒๑/ว๒๙๓ ลว. ๑๑ มี.ค. ๖๕ และรอบ ๑๒ เดือน เมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค. ๖๕ ตามบันทึก สทพ. ที่ ๐๒๒๑/ว๙๒๙ ลว. ๒๙ ส.ค. ๖๕</p>			



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		๗. สพบ. ได้รายงานผลการดำเนินงานให้ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พิจารณาให้ความเห็นชอบเรียบร้อยแล้ว และแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานรับทราบผลการดำเนินงาน ๘. อยู่ระหว่างรวบรวม และสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๑๒ เดือน เพื่อเสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยจะดำเนินการให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕			
๒. กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ	เชิงปริมาณ : ๑๒ ครั้ง เชิงคุณภาพ : มีการรายงานติดตามการดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	ดำเนินการติดตาม รายงานผลการดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง อย่างต่อเนื่องทุกๆ เดือน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) สป.กษ. มีการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางอาญา วินัย ปกครอง และมติข้อสั่งการ จำนวน ๓ เรื่อง	สกม., กกจ., สปท.กษ.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย
๓. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	เชิงปริมาณ : คะแนนการประเมิน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เชิงคุณภาพ : บุคลากรของ สป.กษ. มีการตระหนักรู้และมีจิตสำนึกเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและสอดคล้องตามแนวทางการประเมิน ITA	จัดทำแนวทางการยกระดับค่าคะแนน ITA ของ สป.กษ. และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานที่รับผิดชอบกิจกรรมดำเนินการและขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA โดยมีผลการประเมิน ITA ของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ปรากฏว่า สป.กษ. มีระดับคะแนนประเมินเท่ากับ ๙๒.๒๓ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ระดับผลการประเมิน A โดยมีรายละเอียดผลการประเมิน ดังนี้	สปท.กษ.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย

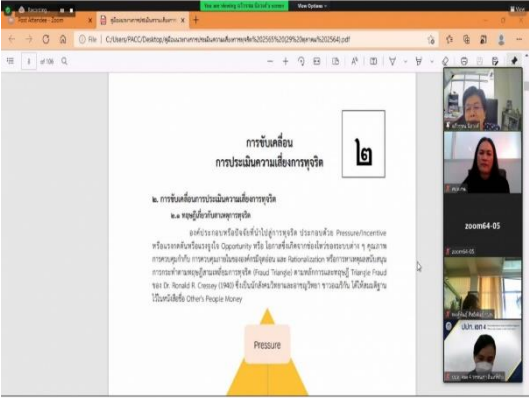


โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ ๙๐.๗๓</p> <p>๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ร้อยละ ๙๒.๗๗</p> <p>๓) แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ร้อยละ ๙๒.๙๕</p> 			
<p>๔. การรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด)</p>	<p>เชิงปริมาณ : ๑๒ ครั้ง</p> <p>เชิงคุณภาพ : มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง</p>	<p>ดำเนินการติดตามรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) เป็นประจำทุกเดือนอย่างต่อเนื่องโดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ผลปรากฏว่า สป.กษ. ไม่มีข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานภาครัฐ (ละเมิด)</p>	<p>สกม.</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมาย</p>

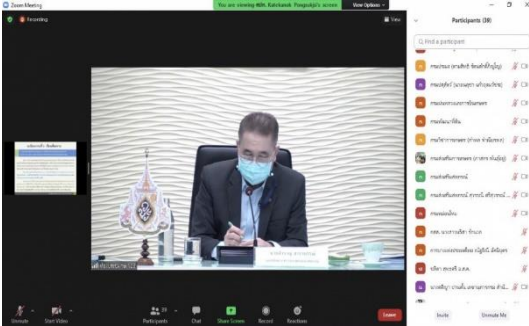


โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
๕. กิจกรรมการวิเคราะห์ความเสี่ยงและพัฒนามาตรการเชิงรุกในการปราบปรามการทุจริต	เชิงปริมาณ : ๑ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและมีการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการปราบปรามการทุจริต	๑. ดำเนินการจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สป.กษ. เมื่อวันศุกร์ที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ผ่านระบบออนไลน์ Zoom Meeting ซึ่งมีบุคลากรสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๓๖ คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีมาตรการระบบ หรือแนวทางในการป้องกันการข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้เกิดการทุจริต เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้ และรับทราบแนวทางในการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตและร่วมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต ๒. ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและพัฒนามาตรการเชิงรุกในการปราบปรามการทุจริตในส่วนของ สป.กษ. คือ ได้วิเคราะห์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในโครงการที่มีงบประมาณสูงสุดของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้แก่ “โครงการจ้างดูแลบำรุงรักษาระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์” และสำหรับการประเมินความเสี่ยงในระดับสำนัก/กอง ได้พิจารณาเลือกกระบวนการ/โครงการจาก ๓ ด้าน ได้แก่ ด้านที่ ๑ ความเสี่ยง	ศปท.กษ.	๒,๒๒๐	เป็นไปตามเป้าหมาย



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>ทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติอนุญาตตาม พ.ร.บ. อำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้านที่ ๒ ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ด้านที่ ๓ ความเสี่ยงทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ ทั้งนี้ ศปท. ได้รวบรวมข้อมูลและจัดทำรายงานผลแจ้งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ทราบเรียบร้อยแล้ว</p> 			
รวม				๒,๒๒๐	



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ ๒.๓ สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
<p>๑. กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการฯ รวมทั้งการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนฯ โดยการจัดประชุม</p> <p>๑.๑ คณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> <p>๑.๒ การประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p>	<p>เชิงปริมาณ : ๒ กิจกรรม</p> <p>เชิงคุณภาพ : มีเครือข่ายการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง</p>	<p>๑. มีการประชุมคณะอนุกรรมการบริหารยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงร่วมกัน</p>  <p>๒. มีการประชุมคณะอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของหน่วยงาน</p>	ศปท.กษ.	๕,๗๑๐	เป็นไปตามเป้าหมาย



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>ในสังกัดกระทรวงร่วมกันโดยมีค่าใช้จ่ายสำหรับการบริหารการประชุม จำนวน ๓๘๕ บาท</p>  <p>๓. ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๓๔ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และผ่านระบบ Zoom Meeting เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และสร้างความรู้ความเข้าใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการประเมิน ITA ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของหน่วยงาน โดยใช้งบประมาณในการจัดสัมมนา จำนวน ๕,๓๒๕ บาท</p>			



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
					
<p>๒. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>เชิงปริมาณ : ๓ กิจกรรม เชิงคุณภาพ : มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ศทส.) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสารกิจกรรมต่างๆ ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้บุคลากรสามารถเข้าถึงได้ทางเว็บไซต์กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (https://www.moac.go.th/) และเว็บไซต์สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (https://www.opsmoac.go.th/) ที่แบนเนอร์ลิงค์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ศปท.กษ., ศทส., กกส.</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ</p>	<p>เป็นไปตามเป้าหมาย</p>



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		 <p>๒. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับกองเกษตรสารสนเทศ (กทส.) เผยแพร่สื่อวีดิทัศน์เนื้อหาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านทางโทรทัศน์บริเวณทางขึ้นบันไดฝั่งกองกลางและฝั่งกองคลัง</p>  <p>๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ดำเนินกิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบนเว็บไซต์ของศปท.</p>			



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
					
<p>๓. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> - เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี) - เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน โดยองค์การต่อต้านคอร์รัปชัน (ทุกวันที่ ๙ กันยายนของทุกปี) 	<p>เชิงปริมาณ : ๒ กิจกรรม</p> <p>เชิงคุณภาพ : มีการพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือ ประสานงานบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต</p>	<p>๑. สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน.ป.ป.ช.) ได้จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ในรูปแบบออนไลน์ถ่ายทอดสดผ่าน Facebook Fanpage สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ซึ่งมีเจ้าหน้าที่จากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เข้าร่วมงานดังกล่าว</p> 	ศปท.กษ.	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ	เป็นไปตามเป้าหมาย



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>๒. ดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ITA ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๑๓๔ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และผ่านระบบ Zoom Meeting เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และสร้างความรู้ความเข้าใจ และเพิ่มประสิทธิภาพในการประเมิน ITA ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือ ประสานงานบูรณาการ การทำงานร่วมกันของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์</p> 			



โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณที่ใช้ไป	หมายเหตุ
		<p>๓. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชัน ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด "ผู้นำกับการต้านโกง" เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕ ณ สถานีกลางบางซื่อ โดยมีเจ้าหน้าที่ ศปท.สป.กษ. ร่วมแสดงพลังในวันดังกล่าว พร้อมทั้งส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชนในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ร่วมแสดงพลังดังกล่าวด้วยผ่านระบบออนไลน์ทาง Facebook องค์กรต่อต้านคอร์รัปชันฯ</p> 			
รวม				๕,๗๑๐	



๕. ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรับฟังความคิดเห็นที่มีต่องานด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ สป.กษ. พร้อมทั้ง ศปท. จะนำได้ข้อมูลดังกล่าวไปประกอบพัฒนาแนวทางการดำเนินงาน และการจัดทำแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยขอความอนุเคราะห์ให้บุคลากรของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจ ดังกล่าว ภายในวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยรายละเอียดมีดังนี้

วัตถุประสงค์

การจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อสำรวจความพึงพอใจของบุคลากร/ผู้รับบริการต่อคุณภาพการให้บริการ/กิจกรรม/ผลงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อนำไปปรับปรุงกระบวนการทำงานพร้อมทั้งแนวทางการดำเนินงานปีถัดไปให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น

ขอบเขตของการศึกษา

ประชากรที่ใช้ในการศึกษา ได้แก่ บุคลากร/เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยกลุ่มตัวอย่างที่เลือกใช้ในการศึกษาคั้งนี้ เป็นการเลือกตัวอย่างแบบเจาะจงและสุ่ม โดยเป็นบุคลากร/เจ้าหน้าที่ที่ติดต่อและประสานงานหรือได้รับการบริการจากศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในช่วงระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เครื่องมือที่ใช้ในการศึกษา

การสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ แบ่งออกเป็น ๓ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ เพศ อายุ และสังกัดหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ : แบบสอบถามความพึงพอใจของของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นคำถามที่มีลักษณะเลือกตอบ โดยใช้มาตราส่วนประมาณค่าของลิเคอร์ท (Likert's rating scale) ซึ่งเป็นระดับการวัดข้อมูลประเภทอันตรภาคชั้น (Interval Scale) โดยกำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ๕ ระดับ ดังนี้



- ระดับ ๑ หมายถึง ฟังพอใจน้อยที่สุด
- ระดับ ๒ หมายถึง ฟังพอใจน้อย
- ระดับ ๓ หมายถึง ฟังพอใจปานกลาง
- ระดับ ๔ หมายถึง ฟังพอใจมาก
- ระดับ ๕ หมายถึง ฟังพอใจมากที่สุด

ในการประเมินผลใช้สูตรการคำนวณช่วงความกว้างของอันตรภาคชั้น เป็นการคำนวณระดับการให้คะแนนเฉลี่ยแต่ละลำดับชั้น มีดังนี้

$$\begin{aligned} \text{ความกว้างของอันตรภาคชั้น} &= \frac{\text{ข้อมูลที่มีค่าสูงสุด} - \text{ข้อมูลที่มีค่าต่ำสุด}}{\text{จำนวนชั้น}} \\ &= \frac{๕ - ๑}{๕} \\ &= ๐.๘ \end{aligned}$$

เกณฑ์การให้คะแนนเฉลี่ยระดับความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าว

คะแนนเฉลี่ย	๑.๐๐ - ๑.๘๐	หมายถึง	ฟังพอใจน้อยที่สุด
คะแนนเฉลี่ย	๑.๘๑ - ๒.๖๐	หมายถึง	ฟังพอใจน้อย
คะแนนเฉลี่ย	๒.๖๑ - ๓.๔๐	หมายถึง	ฟังพอใจปานกลาง
คะแนนเฉลี่ย	๓.๔๑ - ๔.๒๐	หมายถึง	ฟังพอใจมาก
คะแนนเฉลี่ย	๔.๒๑ - ๕.๐๐	หมายถึง	ฟังพอใจมากที่สุด

ส่วนที่ ๓ : ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้ที่ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

การทดสอบเครื่องมือที่ใช้ในการเก็บรวบรวมข้อมูล

ได้ทำการทดสอบความเที่ยงตรง (Validity) และความน่าเชื่อถือ (Reliability) ของแบบสอบถาม ก่อนที่จะนำแบบสอบถามไปเก็บข้อมูลจริง โดยการทดสอบความน่าเชื่อถือ (Reliability) นำแบบสอบถามที่ทดสอบความเที่ยงตรงมาหาค่าความเชื่อมั่นของแบบสอบถาม โดยวิธีหาค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา (Alpha coefficient) ของครอนบัค (Cronbach) ซึ่งมีค่าสัมประสิทธิ์อัลฟา เท่ากับ .๘๒๕๑



ผลการวิเคราะห์ข้อมูลความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและ
ป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

การเก็บรวบรวมแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผู้จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจ ทั้งหมด ๑๗๙ ชุด โดยแบ่งการวิเคราะห์ประมวลผลได้ดังนี้

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล

การเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล แบ่งการนำเสนอออกเป็น ๓ ส่วน ตามลำดับ ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ เพศ อายุ และสังกัดหน่วยงาน

ส่วนที่ ๒ : แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๓ : ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้ที่ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ส่วนที่ ๑ : การวิเคราะห์เกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

ข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน ได้แก่ เพศ อายุ และสังกัดหน่วยงาน โดยแจกแจงเป็นความถี่ค่าเปอร์เซ็นต์ หรือร้อยละ (Percentage) ดังนี้



ตารางที่ ๑ ตารางแสดงจำนวนและค่าร้อยละข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน

	ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน	จำนวน (คน)	ร้อยละ
เพศ	ชาย	๔๖	๒๕.๗๐
	หญิง	๑๓๓	๗๔.๓๐
	รวม	๑๗๙	๑๐๐
อายุ	ต่ำกว่า ๒๕ ปี	๖	๓.๓๕
	๒๕ - ๓๔ ปี	๔๙	๒๗.๓๘
	๓๕ - ๔๔ ปี	๖๙	๓๘.๕๕
	๔๕ - ๕๔ ปี	๔๗	๒๖.๒๕
	๕๕ ปี ขึ้นไป	๘	๔.๔๗
	รวม	๑๗๙	๑๐๐
สถานะของผู้ตอบแบบประเมิน	ข้าราชการ	๑๐๘	๖๐.๓๔
	ลูกจ้างประจำ	๔	๒.๒๓
	พนักงานราชการ	๔๙	๒๗.๓๗
	อื่นๆ	๑๘	๑๐.๐๖
	รวม	๑๗๙	๑๐๐
หน่วยงาน	๑) กองการเจ้าหน้าที่	๔๕	๒๕.๑๕
	๒) สำนักบริหารกองทุนช่วยเหลือเกษตรกร และรับเรื่องร้องเรียน	๒๐	๑๑.๑๘
	๓) สำนักตรวจราชการ	๑๗	๙.๔๙
	๔) สำนักตรวจสอบภายใน	๑๖	๘.๙๔
	๕) กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน	๑๒	๖.๗๐
	๖) สำนักงานเลขานุการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา	๑๑	๖.๑๕
	๗) กองเกษตรสารนิเทศ	๑๐	๕.๕๙
	๘) กองคลัง	๙	๕.๐๒
	๙) กองกลาง	๘	๔.๔๗
	๑๐) สำนักกฎหมาย	๗	๓.๙๑
	๑๑) สำนักพัฒนาระบบบริหาร	๖	๓.๓๕
	๑๒) สำนักการเกษตรต่างประเทศ	๖	๓.๓๕
	๑๓) สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ	๕	๒.๗๙
	๑๔) ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้	๓	๑.๖๗
	๑๕) กองประสานงานโครงการพระราชดำริ	๒	๑.๑๒
	๑๖) สถาบันเกษตรราธิการ	๑	๐.๕๖
	๑๗) กองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	๑	๐.๕๖
	รวม	๑๗๙	๑๐๐



จากตารางที่ ๑ ผลการวิเคราะห์แสดงลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบประเมิน จำนวน ๑๗๙ คน มีรายละเอียด ดังนี้

เพศ

- เพศ ชาย จำนวน ๔๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๗๐
- เพศ หญิง จำนวน ๑๓๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๓๐

อายุ

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่มีอายุระหว่าง ๓๕ - ๔๔ ปี จำนวน ๕๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๘๘ รองลงมาคือ อายุระหว่าง ๒๕ - ๓๔ ปี จำนวน ๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๘ ถัดไป คือ อายุระหว่าง ๔๕ - ๕๔ ปี จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๕ ถัดไป คือ อายุ ๕๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ และผู้ที่มีอายุต่ำกว่า ๒๕ ปี จำนวน ๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๕

สถานะของผู้ตอบแบบประเมิน

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่เป็นข้าราชการ จำนวน ๑๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๓๔ รองลงมา เป็นพนักงานราชการ จำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๓๗ ถัดไป คือ ประเภทอื่นๆ จำนวน ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๐๖ และลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๒๓

หน่วยงาน

ผู้ตอบแบบสอบถามส่วนใหญ่อยู่ในกองการเจ้าหน้าที่ จำนวน ๔๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๑๕ รองลงมา คือ สำนักบริหารกองทุนช่วยเหลือเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียน จำนวน ๒๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๑๘ ต่อมา คือ สำนักตรวจราชการ จำนวน ๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๙.๔๙ ถัดไป คือ สำนักตรวจสอบภายใน จำนวน ๑๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๔ กองนโยบายเทคโนโลยีเพื่อการเกษตรและเกษตรกรรมยั่งยืน จำนวน ๑๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๗๐ สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมและพัฒนาาระบบเกษตรพันธสัญญา จำนวน ๑๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๖.๑๕ กองเกษตรสารนิเทศ จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๙ กองคลัง จำนวน ๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๐๒ กองกลาง จำนวน ๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๔.๔๗ สำนักกฎหมาย จำนวน ๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๙๑ สำนักพัฒนาระบบบริหารและสำนักการเกษตรต่างประเทศ มีจำนวน ๖ คนเท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๕ สำนักแผนงานและโครงการพิเศษ จำนวน ๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๒.๗๙ ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๖๗ กองประสานงานโครงการพระราชดำริ จำนวน ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๑๒ สถาบันเกษตรกรวิชาการ และกองบริหารงานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร มีจำนวน ๑ คน เท่ากัน คิดเป็นร้อยละ ๐.๕๖

ส่วนที่ ๒ : แบบสอบถามความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ตารางที่ ๒ ตารางแสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}), ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อการประเมิน	ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์					S.D.	\bar{X}	ผลประเมิน
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
๑. ท่านทราบว่ามีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๒๑ (๑๑.๗)	๙๐ (๕๐.๓)	๕๗ (๓๑.๘)	๑๐ (๕.๖)	๑ (๐.๖)	๐.๗๘	๓.๖๗	มาก
๒. ท่านมีความรู้ และความเข้าใจในแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๖ (๓.๔)	๗๕ (๔๑.๙)	๘๔ (๔๖.๙)	๑๔ (๗.๘)	๐ (๐)	๐.๖๘	๓.๔๑	ปานกลาง
๓. ท่านได้รับความรู้เพิ่มขึ้นเกี่ยวกับผลกระทบที่เกิดจากการกระทำการทุจริตซึ่งเป็นผลมาจากการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๘ (๔.๕)	๘๕ (๔๑.๕)	๗๓ (๔๐.๘)	๑๒ (๖.๗)	๑ (๐.๖)	๐.๗๑	๓.๔๙	ปานกลาง
๔. ท่านรับทราบเกี่ยวกับการจัดกิจกรรมเพื่อสร้างกระตุ้นให้บุคลากรตระหนักรู้ถึงผลกระทบต่อการทุจริตจากการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๕ (๘.๔)	๘๒ (๔๕.๘)	๖๖ (๓๖.๙)	๑๕ (๘.๔)	๑ (๐.๖)	๐.๗๙	๓.๕๓	มาก



ตารางที่ ๒ ตารางแสดงค่าเฉลี่ย (\bar{X}), ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน (S.D.) ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ต่อ)

หัวข้อการประเมิน	ระดับการบรรลุวัตถุประสงค์					S.D.	\bar{X}	ผลประเมิน
	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย	น้อยที่สุด			
๕. ท่านรับทราบเกี่ยวกับ การจัดทำนโยบาย/แนวทาง/ การสร้างค่านิยมจากการ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการ ทุจริตของสำนักงาน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๑๖ (๘.๙)	๗๙ (๔๔.๑)	๗๐ (๓๙.๑)	๑๓ (๗.๓)	๑ (๐.๖)	๐.๗๘	๓.๕๔	มาก
๖. ท่านรับทราบเกี่ยวกับ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ แผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ผ่าน ช่องทางการสื่อสารต่างๆ ของหน่วยงาน	๑๖ (๘.๙)	๘๓ (๔๖.๔)	๖๔ (๓๕.๘)	๑๔ (๗.๘)	๒ (๑.๑)	๐.๘๑	๓.๕๔	มาก
๗. ความพึงพอใจโดยรวม ที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริม คุณธรรมและป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์	๑๙ (๑๐.๖)	๘๗ (๔๘.๖)	๖๓ (๓๕.๒)	๑๐ (๕.๖)	๐ (๐)	๐.๗๔	๓.๖๔	มาก

ผลการวิเคราะห์

จากตารางที่ ๒ ข้างต้น ผลการวิเคราะห์ความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ พบว่า ผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีความพึงพอใจหรือบุคลากรส่วนใหญ่มีการรับทราบว่า ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตมีการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มากที่สุด มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๗ คิดเป็นร้อยละ ๗๓.๑๔ รองลงมา คือ บุคลากรส่วนใหญ่มีความพึงพอใจโดยรวมต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๘๕ และบุคลากรได้รับทราบเกี่ยวกับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ



ของหน่วยงาน มีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๗๐.๘๔ ของผู้ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามลำดับ แสดงให้เห็นว่า การดำเนินงานที่ผ่านมาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มีผลการดำเนินงานในภาพรวมอยู่ในระดับที่น่าพึงพอใจเป็นอย่างมากโดยสะท้อนได้จากผลสำรวจความพึงพอใจที่มีผลจากค่ามากที่สุด ๓ ลำดับแรก ได้แก่ ๑) การรับรู้ที่มีต่อแผนฯ ๒) ความพึงพอใจในภาพรวมที่มีต่อแผนฯ และ ๓) บุคลากรได้รับรู้รับทราบการประชาสัมพันธ์ของแผนฯ รวมถึงผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ประสบความสำเร็จสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนโครงการ/กิจกรรมภายใต้แผนฯ

แต่อย่างไรก็ตาม เมื่อพิจารณาปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องประกอบกับผลการสำรวจความพึงพอใจในรายชื่อ/รายบุคคลแล้ว พบว่า มีบุคลากรให้ผลความพึงพอใจน้อยที่สุดในประเด็นของการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ รวมถึงการรับรู้รับทราบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต แสดงให้เห็นว่า การดำเนินงานด้านการประชาสัมพันธ์ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตยังไม่เพียงพอและไม่ครอบคลุมบุคลากรในทุกระดับ/ภาคส่วน ดังนั้น การดำเนินงานในระยะถัดไป ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตควรมุ่งเน้นการพัฒนาการสื่อสารประชาสัมพันธ์ทั้งในการสื่อสารแผนปฏิบัติการฯ รวมถึงการปลูกฝัง สร้างจิตสำนึกค่านิยมคุณธรรมให้แก่บุคลากรของส.ป.กช. ให้มากขึ้นกว่าเดิม

ส่วนที่ ๓ : ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะเพิ่มเติมของผู้ที่ตอบแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ภาพรวม

จากผลสำรวจความพึงพอใจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้แสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะจำนวน ๒ ความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ได้แก่

- ในเรื่องการป้องกันหรือการทุจริต ส่วนใหญ่เกิดจากผู้บริหารเป็นส่วนใหญ่ และฝ่ายบริหารงานทั่วไป ซึ่งระดับเจ้าหน้าที่ทั่วไปคาดว่าไม่น่าจะมีการทุจริต และไม่สามารถป้องกันได้ เนื่องจากการบริหารงานในเรื่องเงินงบประมาณ ผู้ปฏิบัติงานทั่วไปไม่สามารถเข้าถึงข้อมูลได้

- ควรพิจารณานำเสนอช่องทางในการสร้างการรับรู้ใหม่ๆ แทนหนังสือเวียนที่ดึงดูดความสนใจของกลุ่มเป้าหมาย

๖. ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินการ

๑) ผู้บริหารระดับสูงให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความโปร่งใสอย่างมีธรรมาภิบาล ซึ่งได้ดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงการเป็นประธานในงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเป็นประธานการประชุมคณะกรรมการ/อนุกรรมการต่างๆ เป็นต้น

๒) หน่วยงานมีการดำเนินการในรูปแบบการบูรณาการทำงานของหน่วยงานภายในและภายนอก

๓) บุคลากรในสังกัด ส.ป.กช. ตระหนักถึงความสำคัญและให้ความร่วมมือสนับสนุนในการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต โดยสะท้อนได้จากการเข้าร่วมงาน/โครงการ/กิจกรรมต่างๆ ที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจัดขึ้น



๔) หน่วยงาน/บุคลากรในสังกัด สป.กษ. มีการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงาน การสื่อสาร/ติดต่อประสานงานด้วยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ปรับใช้ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน/ดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้อย่างต่อเนื่องไม่ส่งผลกระทบต่อผลสัมฤทธิ์ของงานที่เกิดจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดต่อโควิด ๒๐๑๙

๗. ปัญหาและอุปสรรค

จากการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ค้นพบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน ดังนี้

๑) การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตยังคงเป็นการดำเนินการในลักษณะตามแผนที่กำหนด ซึ่งยังคงดำเนินการในรูปแบบของการปฏิบัติราชการรูปแบบเดิม ทำให้บุคลากรในหน่วยงานขาดสิ่งจูงใจหรือการรับรู้องค์ความรู้ที่มีต่อการประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการหรือการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตเพียงเล็กน้อย ยังไม่เพียงพอต่อการสร้างการรับรู้

๒) จากการแพร่ระบาดของโรคติดต่อโควิด ๒๐๑๙ ที่เกิดขึ้นทำให้หน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนวิธีการปฏิบัติงาน การติดต่อ/การสื่อสารด้วยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาประยุกต์ปรับใช้เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการจัดโครงการ/กิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ แม้จะสามารถดำเนินโครงการ/กิจกรรมได้สำเร็จ แต่การสื่อสารในรูปแบบดังกล่าวมีข้อจำกัดและมีประสิทธิภาพน้อยกว่าการจัดโครงการ/กิจกรรมในรูปแบบประชุม/สัมมนาเชิงปฏิบัติการร่วมกัน ซึ่งจะเกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ รวมถึงแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากกว่าการดำเนินงานในรูปแบบออนไลน์

๘. ข้อเสนอแนะ

จากปัญหาและอุปสรรค รวมถึงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากแบบสำรวจความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังกล่าวข้างต้น ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตได้ดำเนินการวิเคราะห์ และมีข้อคิดเห็นในการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานตามแผนฯ ในปีงบประมาณถัดไปให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ดังนี้

๑) ควรส่งเสริมให้บุคลากรภายในสป.กษ. มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ดังกล่าวให้มากขึ้นและทั่วถึง

๒) ควรเพิ่มการสื่อสารประชาสัมพันธ์ในรูปแบบใหม่ให้ทันสมัย โดยการใช้สื่อ Social Media เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ข่าวสารงานด้านการป้องกันการทุจริต สามารถเข้าถึงบุคลากรได้อย่างสะดวก รวดเร็ว รวมถึงเป็นการสร้างการรับรู้ และการมีส่วนร่วมของบุคลากร สป.กษ. ในการดำเนินกิจกรรมภายในสป.กษ. ร่วมกัน

๓) ควรพัฒนาศักยภาพของบุคลากรภายในศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตให้เกิดความรู้ความเข้าใจ และความเชี่ยวชาญในด้านการปฏิบัติงาน โดยการส่งเสริมและสนับสนุนพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานของบุคลากร เช่น การเข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรต่างๆ ของสำนักงาน ป.ป.ช. การพัฒนาความรู้ด้านกฎหมายการป้องกันการทุจริต การพัฒนาความรู้ด้านประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นต้น

