



บันทึกข้อความ

ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
รับที่ ๒๓๕๕
วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖

รองปลัดฯ (นายพีรพันธ์)
รับที่ ๑๐๗๗
วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ เวลา ๑๘.๓๗

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒
ที่ กษ ๐๒๓๒/๒๐๕ วันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่าน รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพีรพันธ์ คอทอง)

ตามที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้แจ้งเวียนแผนฯ ดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว พร้อมทั้ง ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและ
สหกรณ์รายงานผลการดำเนินการ จำนวน ๒ รอบการดำเนินการ คือ รอบ ๖ เดือน รายงานผลภายในเดือน
เมษายน ๒๕๖๖ และรอบ ๑๒ เดือน รายงานผลภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ นั้น

ศปท. ได้ดำเนินการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖) ในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว
โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ
และองค์การมหาชน) ร่วมดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน ประกอบด้วย ส่วนราชการ
ระดับกรม จำนวน ๑๕ หน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ จำนวน ๔ หน่วยงาน และองค์การมหาชน จำนวน ๓ หน่วยงาน

๒. โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งหมด ๒๔๕ โครงการ/
กิจกรรม ภายใต้อ ๙ แนวทาง โดยมีผลการดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเสร็จสิ้น และบรรลุเป้าหมายตามแผนฯ จำนวน
๑๑๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔๘.๕๗

๒.๒ โครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการ จำนวน ๑๒๖ โครงการ/กิจกรรม

๑) โครงการ/กิจกรรม ที่อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนฯ จำนวน ๘๕ โครงการ/
กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๙

๒) โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ถึงกำหนดระยะเวลาดำเนินการ จำนวน ๔๑ โครงการ/
กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๗๓

๓. งบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒๕,๐๔๕,๔๔๐.๐๐ บาท มีการเบิก
จ่ายเงินจากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๑๖,๔๓๘,๘๙๒.๓๑ บาท คิดเป็นร้อยละ ๖๕.๖๓

ในการนี้...

ในการนี้ จึงขอนำเสนอรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน เพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ ศปท. จะได้นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้ประกอบการจัดทำรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เสนอสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน

(นางสาวสุชาดา โฉมเชิด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



<https://s.moac.go.th/NetPggE>

รายละเอียดรายงานผลการดำเนินการ

๒

ผ่าน

๕ มิ.ย. ๖๖

(นายพีรพันธุ์ คอตทอง)

รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒

- ททว

15 มิ.ย. ๖๖

(นายประยูร อินสกุล)
ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๓

กลุ่มงานบริหาร
สำนักงานเกษตรฯ

16 มิ.ย. ๖๖

สมณฑุณศิริ หิ / กิม ธิษฏ

จ.น.
16 มิ.ย. ๖๖

สรุปข้อมูลผลการดำเนินการ
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 รอบ 6 เดือน (เดือน ตุลาคม 2565 - มีนาคม 2566)

แนวทาง (แผนย่อยที่ 1 ,แผนย่อยที่ 2)	แผนการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ										หมายเหตุ
	รวม		รวม		เสร็จแล้ว		อยู่ระหว่างการดำเนินการ						
	วิธีการ ดำเนินการ (จำนวน)	กิจกรรม โครงการ (จำนวน)	วิธีการ ดำเนินการ (จำนวน)	กิจกรรม โครงการ (จำนวน)			ดำเนินการตามแผน		ยังไม่ได้ดำเนินการ (ล่าช้ากว่าแผน)		ยังไม่ถึงกำหนดระยะเวลา ดำเนินการ		
					จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	
แผนย่อยที่ 1 การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต													
แนวทางที่ 1 เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	2	62	2	62	34	54.84	15	24.19	0	0.00	13	20.97	
แนวทางที่ 2 อบรม และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	2	37	2	37	19	51.35	10	27.03	0	0.00	8	21.62	
แนวทางที่ 3 ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่าง ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	1	31	1	31	15	48.39	10	32.26	0	0.00	6	19.35	
แนวทางที่ 4 เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	3	30	3	30	16	53.33	10	33.33	0	0.00	4	13.33	
แผนย่อยที่ 2 การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ													
แนวทางที่ 1 พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการ ป้องกันการทุจริต	1	9	1	9	3	33.33	5	55.56	0	0.00	1	11.11	
แนวทางที่ 2 ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	2	26	2	26	17	65.38	8	30.77	0	0.00	1	3.85	
แนวทางที่ 3 เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทาง ในการป้องกันการทุจริต	4	26	4	26	6	23.08	16	61.54	0	0.00	4	15.38	
แนวทางที่ 4 เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	2	7	2	7	0	0	5	71.43	0	0.00	2	28.57	
แนวทางที่ 5 เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	1	17	1	17	9	52.94	6	35.29	0	0.00	2	11.76	
รวม	18	245	18	245	119	48.57	85	34.69	0	0.00	41	16.73	
รวมผลการใช้จ่ายงบประมาณทั้งหมด 16,438,892.31 บาท													

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๕ - มีนาคม ๒๕๖๖)

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
รวมงบประมาณ				๑๖,๔๓๘,๘๙๒.๓๑	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต				๑๔,๕๑๐,๖๕๒.๓๑	
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				๑๓,๐๙๓,๔๒๑.๓๑	
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้					
๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ				๑๒,๗๔๘,๔๒๑.๓๑	
๑. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ	สป.กษ.	๒๐๐ คน	บุคลากรที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับความรู้เรื่องคุณธรรมและจริยธรรม นำมาปรับใช้ในการดำรงชีวิตและการปฏิบัติงานได้	๐.๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากยังไม่ถึงระยะเวลาในการดำเนินการ โดยมีแผนดำเนินการในไตรมาส ๔ (เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖)
๒. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเผยแพร่คู่มือความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กข.	๘๐ คน	บุคลากรได้รับความรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรมฯ ดำเนินการจัดทำสรุปความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย ในรูปแบบสื่อเผยแพร่ความรู้อินโฟกราฟิกส์ (Infographics) ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๓. โครงการฝึกอบรม เกี่ยวกับหลักสูตรในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	กข.	๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้ในการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๒๖๑,๘๐๐.๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมการข้าว ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมข้าวหอม ชั้น ๔ อาคารสำนักงานกรมการข้าว เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการข้าว ร่วมกันจัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อนึ่งการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว ใช้แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ กษ ๒๖๐๙/๓๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔. โครงการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการ กระทำความผิดวินัยและทุจริตประพฤติ มิชอบให้กับเจ้าหน้าที่	กข.	๑ ครั้ง	ข้าราชการได้รับการพัฒนา และส่งเสริมวินัย ความ ซื่อสัตย์ ด้านการต่อต้านการ ทุจริต	๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรมฯ ดำเนินการจัดทำสรุปความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย ในรูปแบบสื่อเผยแพร่ความรู้อินโฟกราฟิกส์ (Infographics) ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๕. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือน สามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ ราชการ รุ่นที่ ๓๗-๔๐	ชป.	๓๐๐ คน	บุคลากรมีทัศนคติค่านิยม วัฒนธรรมที่ดีขึ้น	๗,๕๑๕,๐๘๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน ๓ รุ่น รุ่น ๓๗ จำนวน ๔๓ คน ระหว่างวันที่ ๓๑ ตุลาคม - ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ รุ่น ๓๘ จำนวน ๗๙ คน ระหว่างวันที่ ๙ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ รุ่น ๓๙ จำนวน ๗๙ คน ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมเอกชน จังหวัดนนทบุรีและจังหวัดนครนายก ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ เขื่อนขุนด่านปราการชล และ โรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก รุ่น ๔๐ ดำเนินการในไตรมาส ๓ ๔
๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการดำเนินงานทางวินัยและ จริยธรรมสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับ หัวหน้าฝ่าย รุ่นที่ ๒๔-๒๕	ชป.	๑๖๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับวินัย และคุณธรรม จริยธรรม และสามารถนำ ความรู้ไปใช้ได้ถูกต้อง	๕๕๘,๓๒๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน ๑ ครั้ง รุ่นที่ ๒๔ จำนวน ๗๓ คน ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไรซ์เพลส อำเภอ เมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี รุ่นที่ ๒๕ ดำเนินการในไตรมาส ๓
๗. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัย ข้าราชการ การป้องกันการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส.	๕๐ คน	บุคลากรมีความรู้เรื่องวินัย ข้าราชการ มีค่านิยมซื่อสัตย์ สุจริต ต่อต้านการทุจริตและ ผลประโยชน์ทับซ้อน	๒๐,๐๐๐.๐๐	จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ป.ป.ท. ถ่ายทอดผ่านระบบ Zoom Meeting และระบบ Web Conference แก่บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด ระดับหัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒๗๖ คน
๘. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่	ตส.	๖๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับ ความรู้เกี่ยวกับการบริหาร ราชการและแนวทางการ ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็น ข้าราชการที่ดี	๑๓๒,๐๐๐.๐๐	จัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่เข้าอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติ หน้าที่ราชการ - รุ่นที่ ๔๔ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๒๐ และ ๒๓ - ๒๗ ม.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๕๔ คน - รุ่นที่ ๔๕ ระหว่างวันที่ ๖ - ๑๐ และ ๑๓ - ๑๗ ก.พ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘ คน ดำเนินการโดยสถาบันเกษตรราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านระบบ Zoom Meeting

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๙. กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	ปม.	๖ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	ดำเนินการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบลงเว็บไซต์ของหน่วยงานจำนวน ๖ ครั้ง
๑๐. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ปม.	๒ ครั้ง	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	๖๑๓,๗๑๗.๑๐	ดำเนินการจัดกิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการจำนวน ๑ ครั้ง ครั้งที่ ๑ รุ่นที่ ๑ ช่วงที่ ๑ วันที่ ๑๖ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ และช่วงที่ ๒ วันที่ ๒๓ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๑๑. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต	๑,๒๐๐.๐๐	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๖ ถึง ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบอบรมออนไลน์ รวม ๘๒ ราย
๑๒. กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชาให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ด้านการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๑,๒๐๐.๐๐	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๖ ถึง ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกองการเจ้าหน้าที่ ผ่านระบบอบรมออนไลน์ รวม ๘๒ ราย
๑๓. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ	๑๐,๕๖๐.๐๐	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๒๐ และ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๔. กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมปลูกฝังค่านิยม จิตพอเพียงด้านทุจริต (STRONG MODEL) ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน	พด.	๖๐ ราย	ผู้เข้าอบรมมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริตมีความรู้ความเข้าใจ และสามารถใช้กระบวนการคิดวิเคราะห์ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมประกอบการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	๗๔,๘๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตร STRONG :จิตพอเพียงด้านทุจริต เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยข้าราชการส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคจากสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑ จำนวน ๑๑๐ ราย งบประมาณที่ใช้ ๗๔,๘๐๐ บาท
๑๕. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี	พด.	ราย *หมายเหตุ ไม่สามารถระบุ จำนวนผู้เข้ารับการ ปฐมนิเทศรายปีได้	ข้าราชการใหม่ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์การเป็นข้าราชการที่ดีการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ ในหัวข้อ อุดมการณ์ สถาบันพระมหากษัตริย์ เศรษฐกิจพอเพียง จิตอาสา และการเป็นข้าราชการที่ดี จำนวน ๘ ราย
๑๖. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๖	กวก.	๘๐ คน	ข้าราชการบรรจุใหม่/ โอน มี ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการ บทบาทภารกิจของกรมวิชาการ เกษตร เสริมสร้างคุณลักษณะของข้าราชการยุคใหม่ มีคุณธรรมและจิตสำนึกที่ดี ศรัทธาต่อการรับราชการ และสร้างเครือข่ายในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และมีการประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงาน	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓ - ๔
๑๗. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กสก.	๒๐๐ ราย	ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ มีความรู้ความเข้าใจเรื่องวินัย ข้าราชการและการป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	มีการจัดบรรยายในหัวข้อ "วินัยและจริยธรรมข้าราชการ" ให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ จำนวน ๑๐๐ ราย ในวันที่ ๙ ธ.ค.๖๕

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๘. กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษา วินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	กสท.	๑๐๐ ราย	บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๐.๐๐	มีแผนการบรรยายในหัวข้อวิชา "จริยธรรมสำหรับนักบริหาร" ในหลักสูตรการอบรม นสต. ของกรมส่งเสริมการเกษตร ในวันที่ ๒๕ เม.ย.๖๖
๑๙. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กสท.	๑,๕๐๐ คน		๔,๖๐๐.๐๐	ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมการเกษตร ซึ่งมีผู้เข้าร่วมทั้งหมด ๒,๒๔๘ คน
๒๐. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กสท.	๑๐๐ คน	๖๐ คะแนน	๐.๐๐	ได้ดำเนินการการจัดปฐมนิเทศข้าราชการ จำนวน ๘ ครั้ง รวมทั้งหมด ๑๑๖ ราย คือ ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๕ ต.ค. ๖๕ จำนวน ๔ ราย ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๕๒ ราย ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๕ ราย ครั้งที่ ๔ วันที่ ๒๓ ธ.ค. ๖๕ จำนวน ๒ ราย ครั้งที่ ๕ วันที่ ๙ ม.ค. ๖๖ จำนวน ๓ ราย ครั้งที่ ๖ วันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๖ จำนวน ๒ ราย ครั้งที่ ๗ วันที่ ๓ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๒ ราย ครั้งที่ ๘ วันที่ ๑๖ มี.ค. ๖๖ จำนวน ๔๖ ราย
๒๑. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	ส.ป.ก.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	๐.๐๐	ดำเนินการไตรมาส ๔
๒๒. โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มกอช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จัดการบรรยายในหัวข้อ "การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวัฒนธรรม No Gift Policy" โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๐ คน เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๑๑ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒๓. โครงการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม	มกอช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จัดการบรรยายในหัวข้อ "ส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานทางจริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒" โดย วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๐ คน เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๑๑ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
๒๔. โครงการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน	มกอช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จัดการบรรยายในหัวข้อ "สร้างการรับรู้เกี่ยวกับวินัยข้าราชการพลเรือน" โดย วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๐ คน เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๑๑ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ
๒๕. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้ความรู้คู่คุณธรรมสู่การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (เสริมสร้างมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัยหลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมและการประเมิน ITA)	มม.	๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรฐานจริยธรรมและการรักษาวินัย หลักเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓
๒๖. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	มม.	๑๓๐ คน	บุคลากรมีความรู้ในการปฏิบัติงาน และการรักษาความปลอดภัยส่วนบุคคล	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓
๒๗. กิจกรรม "นิติการสัญจร"	มม.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการ ร่วมมือในการประเมินองค์กรด้านความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการร้องเรียน	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓ และ ๔

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒๘. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มม.	๑ ครั้ง	บุคลากรได้ศึกษาทำความเข้าใจ เปรียบเทียบการดำเนินงาน มีตัวอย่างให้เข้าใจสถานการณ์กว้างขึ้น ทำให้นำมาวางแผนปรับใช้ในการพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มากขึ้น	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓
๒๙. กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สศก.	๑ ครั้ง	บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๐	การสัมมนาแลกเปลี่ยนเรียนรู้เรื่องแนวทางการลดความเหลื่อมล้ำในภาคเกษตร เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๓๐. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อ.ต.ก.	๑ ครั้ง	มีองค์ความรู้ที่จะนำมาพัฒนาปรับใช้ในการบริหารองค์กรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๐.๐๐	ยังไม่ได้ดำเนินการจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓ เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๖ โดยจะไปศึกษาดูงานที่ องค์การบริหารการพัฒนาพื้นที่พิเศษเพื่อการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๓๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในองค์กรและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อ.ต.ก.	๗๐ คน	บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริต การคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวมได้	๑๗,๐๐๐.๐๐	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "คุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานภาครัฐ" เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๓๒. กิจกรรมอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อ.ต.ก.	๑ ครั้ง	บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กรด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๘,๑๘๙.๐๐	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรจัดโครงการเสวนาวิชาการ เรื่อง "การสอบข้อเท็จจริงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่" เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๓๓. การอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	อ.ต.ก.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการบริหารจัดการความเสี่ยง และสามารถนำมาปรับใช้พัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๐.๐๐	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔
๓๔. การจัดทำรายละเอียดขอบเขตงานและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	อ.ส.ค.	-อบรม ๑ ครั้ง -ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน ๑๒๐ ท่าน	ผู้ปฏิบัติงานการจัดซื้อจัดจ้างและผู้ที่เกี่ยวข้องที่เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานด้านจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้องตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่องค์กรด้านธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	๑๒๐,๐๐๐.๐๐	เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมีพนักงาน อ.ส.ค. จำนวน ๒๐๒ คน
๓๕. อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	อ.ส.ค.	-อบรม ๑ ครั้ง -พนักงาน อ.ส.ค. ที่บรรจุใหม่ทุกคน	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ด้านการ ๑. รู้จักองค์กรมากขึ้น ๒. ผู้บริหารมีความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้ปฏิบัติงานใหม่ ๓. พนักงานปฏิบัติตนได้ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับลดโอกาสการกระทำผิดวินัยจากการปฏิบัติงาน ๔. ปลุกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรม	๐.๐๐	จะจัดอบรมในไตรมาสที่ ๓ วันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๓๖. อบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต	อ.ส.ค.	พนักงานในองค์กร ๖๐ คน	พนักงานในองค์กร มีความรู้และเข้าใจเรื่องการพัฒนา ศักยภาพโค้ช STRONG – องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรม การมีส่วนร่วมภายในองค์กร และการต่อต้านการทุจริต เพื่อยกระดับความโปร่งใส	๓๐,๐๐๐.๐๐	วันที่ ๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ อ.ส.ค. ได้มีการประสานงานสำนักงาน อ.ส.ค. ทั้ง ๕ ภาค และหน่วยงานภายในส่งผู้แทน เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต จัดโดย สำนักงาน ป.ป.ช. และได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.มาณี ไขยธีรานูวัฒน์ศิริ ที่ปรึกษาประธานกรรมการ ป.ป.ช./นายณัฐปกรณ์ ประเสริฐสุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ/นายนิพัทธ์ กานตอัมพร ผู้อำนวยการสถาบันเมธาฟอร์มและคณะ/ชมรม STRONG องค์กร สำนักงานเลขาธิการสภาผู้แทนราษฎร/ชมรม STRONG องค์กร สำนักงานเลขาธิการวุฒิสภา และชมรม STRONG องค์กร บริษัทโทรคมนาคมแห่งชาติ จำกัด (มหาชน) เป็นวิทยากรในการอบรม ณ โรงแรมเอเชีย ถนนพญาไท เขตราชเทวี กรุงเทพมหานคร
๓๗. การจัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม และการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม	กยท.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม มีวินัยและรักหาวินัย รวมถึงมีความตระหนักในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	๑๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ โดยมีการจัดกิจกรรมให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร วินัยและจรรยาข้าราชการ ผ่านระบบ COSC Learning Portal ศูนย์เรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบบูรณาการ สำนักงาน ก.พ. และครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๓
๓๘. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน	กยท.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	๒,๗๐๐,๐๐๐.๐๐	กยท.ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเกษตรกรชาวสวนยาง จำนวน ๓,๗๒๐ ราย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ ๑. ม.ค. ๖๖ กยท.ส.เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการอบรมพัฒนาอาชีพการเลี้ยงไก่ไข่และศึกษาดูงานการปลูกไม้เมืองหนาว และทำสวนทุเรียนเชิงพาณิชย์ ๒. ก.พ. ๖๖ กยท.จ.พะเยา , กยท.จ.สตูล/กยท.ส.เมืองสตูล ได้ดำเนินการด้านปศุสัตว์ ๓. มี.ค. ๖๖ กยท.จ.ยะลา/กยท.ส.รามัน , กยท.จ.เชียงใหม่ ได้ดำเนินการด้านปศุสัตว์ , กยท.จ.สุราษฎร์ธานี/กยท.ส.ไชยา , กยท.จ.สุราษฎร์ธานี/กยท.ส.บ้านนาสาร ได้ดำเนินการด้านพืชผักและจะดำเนินการต่อในไตรมาส ๓
๓๙. การพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายในวินัยและนิติการ	อสป.	๑ กิจกรรม	บุคลากรที่เข้ารับการอบรมได้รับความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	ดำเนินการไตรมาส ๓

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔๐. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	สวพส.	๑ ครั้ง	บุคลากรใหม่ของ สวพส. ได้ทราบนโยบายและแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในหลักการดำเนินงานของมูลนิธิโครงการหลวงและการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถทำงานร่วมกันด้วยความสามัคคี	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓-๔
๔๑. หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	สวพส.	๗๐ คน	บุคลากรของ สวพส. หน่วยงานบูรณาการ รวมถึงหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงตามแนวทางหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เทคโนโลยีหรือนวัตกรรมในการพัฒนาพื้นที่สูง และนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ ตลอดจนสร้างผู้นำเกษตรกรและเครือข่ายนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงที่พร้อมบูรณาการงานร่วมกับ สวพส.	๖๓๙,๙๕๕.๒๑	สวพส. จัดการอบรมหลักสูตร "นักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง รุ่นที่ ๒ หรือ นพส.๒" เมื่อวันที่ ๒๐-๒๔ มี.ค. ๖๖ ณ โรงแรมน่านกรีนเลควิวรีสอร์ท จ.น่าน เพื่อถอดบทเรียนกระบวนการวิเคราะห์และวางแผนพัฒนาชุมชนบนพื้นที่สูงแบบเฉพาะเจาะจงและแม่นยำด้วยข้อมูลองค์ความรู้และการมีส่วนร่วมของชุมชน โดยมีผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น ๗๐ คน กิจกรรมประกอบด้วย การบรรยายพิเศษเกี่ยวกับหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ปัญหาและความท้าทายของพื้นที่สูง นโยบายรัฐและเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของโลกโดย ผอ.สวพส. การศึกษาดูงานในพื้นที่ดำเนินงานเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการปรับระบบเกษตรด้วยองค์ความรู้ ตลาดสินค้าเกษตร การพัฒนาอาชีพ วิสาหกิจชุมชน ตลอดจนการจัดการและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔๒. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	สวก.	บุคลากร สวก. ร้อยละ ๕๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	กำหนดดำเนินการในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔๓. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	พท.ค.	ร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ดำเนินชีวิตอยู่บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๐	ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ จำนวน ๑ ราย เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๖
๔๔. กิจกรรมเผยแพร่ กฎหมาย ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พท.ค.	๑๒ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ประกาศข้อร้องเรียนเรื่อง การทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสาร เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๔ ครั้ง ดังต่อไปนี้ ครั้งที่ ๑ เรื่อง การใช้รถยนต์ของส่วนราชการ ครั้งที่ ๒ เรื่อง การรับ - ให้ สินบนแก่เจ้าหน้าที่ ครั้งที่ ๓ เรื่อง แนวทางปฏิบัติเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ครั้งที่ ๔ เรื่อง แนวทาง ป้องกันการรับสินบน
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง				๓๔๕,๐๐๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมาตรฐานทางจริยธรรม	สป.กษ.	๓ กิจกรรม	การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร กิจกรรมต่างๆ พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น	๐.๐๐	๑. ดำเนินการเผยแพร่การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒. ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสังกัดส่วนกลางเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ๓. ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์แนวทางการพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับค่าคะแนน ITA ของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในรูปแบบ Infographic โดยแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสังกัดส่วนกลางสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน
๒. โครงการจัดทำแผ่นพับเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	กษ.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่	๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรมฯ ดำเนินการจัดทำสรุปความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย ในรูปแบบสื่อเผยแพร่ความรู้อินโฟกราฟิกส์ (Infographics) ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชป.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับรู้เรื่องเกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๐	สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (สพค. สัจจร) ครั้งที่ ๑ สชป.๑๕-๑๗ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ สชป.๑-๔ ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ ครั้งที่ ๔ ดำเนินการในไตรมาสที่ ๓

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ปม.	๑ กิจกรรม	บุคลากรทุกคนตระหนักถึงการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	จัดทำแผ่นภาพสื่อ Infographic (No Gift Policy) กรมประมงเพื่อประชาสัมพันธ์และสร้างการตระหนักรู้ป้องกันมิให้กระทำการทุจริตและไม่ให้รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในทุกเทศกาล และทุกโอกาส
๕. โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน (Q & A)	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์มีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้องและรับรู้ถึงปัญหาการทุจริต	๐.๐๐	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่องรายสัปดาห์
๖. โครงการคดีเด็ด HR	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้พัฒนาองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และตระหนักถึงปัญหาการทุจริต	๐.๐๐	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่องรายสัปดาห์
๗. กิจกรรม เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พด.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และแนวทางประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - เผยแพร่บทความป้องกันการทุจริต ทางเว็บไซต์ ศปท.พด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/article.htm ดังนี้ ๑. อยากรู้เครดิตกับเขาบ้าง ๒. อำนาจอันตราย - เผยแพร่จุลสารข่าววินัย ทางเว็บไซต์กรมฯ https://www.ddd.go.th/Web_Ethics/Detail/booklet.htm ดังนี้ ๑. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๖ ๒. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๖ ๓. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๓/๒๕๖๖ - เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ทางเว็บไซต์กรมฯ https://www.ddd.go.th/Web_Ethics/Detail/law.htm - สสำรวจผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๘. กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	กวก.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการบรรจุใหม่มีความรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว และยังคงดำเนินการรายงานต่อในไตรมาส ๓-๔ ต่อไป โดยข้าราชการบรรจุใหม่ที่มารายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ที่กลุ่มวินัยฯ กวก. ซึ่งข้าราชการบรรจุใหม่ได้เกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม และมีความรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๙. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสส.	๑๐๐ คน		๓๔๐,๐๐๐.๐๐	ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต เมื่อวันที่ ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์การเรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงบ้านของพ่อ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา และเดอะควาลิ คาซ่า รีสอร์ท อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด ๑๐๑ คน อีกทั้งผู้เข้ารับการอบรมได้มีการตั้งปณิธานในการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในชีวิตประจำวันและการตั้งปณิธานในการทำความดีเพื่อสังคม
๑๐. โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบกฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	มม.	๓ ช่องทาง	บุคลากรได้รับความรู้ระเบียบกฎหมาย สุขภาพกายใจการปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบผ่านช่องทางต่างๆ	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เผยแพร่ ดังนี้ ๑. ทางเว็บไซต์ กรมหม่อนไหม หัวข้อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมหม่อนไหม เพชบุรีกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมหม่อนไหม บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในและนอกอาคาร และจุดประชาสัมพันธ์ต่างๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ เช่น ในห้องน้ำ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หน้าร้านค้าสวัสดิการกรมหม่อนไหม ป้อมรถป.ก. เป็นต้น ๒. ทางไลน์กลุ่ม กลุ่มผู้ประสานงานการป้องกันการทุจริต/กลุ่มหม่อนไหมร่วมใจ/กลุ่มสวัสดิการกรมหม่อนไหม/ ๓. เว็บไซต์หน่วยงานภายในกรมหม่อนไหม เช่น สำนักบริหารกลาง สำนักวิจัยและพัฒนาหม่อนไหม สำนักอนุรักษ์ และตรวจสอบมาตรฐานหม่อนไหม สำนักงานเขต/ศูนย์ กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นต้น
๑๑. กิจกรรม Morning Call Energy Silk (ผ่านระบบ Zoom meeting)	มม.	๒๔ ครั้ง	บุคลากรมีส่วนร่วมในการสร้างการรับรู้ ดำเนินกิจกรรมเช้าวันอังคาร เวลา ๐๘.๒๙ - ๐๙.๒๙ น. สัปดาห์เว้นสัปดาห์ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting	๐.๐๐	ดำเนินการแล้ว ทุกเช้าวันอังคาร เวลา ๐๘.๒๙ - ๐๙.๒๙ น. สัปดาห์เว้นสัปดาห์ผ่านระบบออนไลน์ ZOOM Meeting
๑๒. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ หรือแจ้งเวียนให้ทราบถึงข้อกำหนดจริยธรรมประจำกรมหม่อนไหม	มม.	๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบแนวทางปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรม อันส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินชีวิต ส่งการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	ดำเนินการแล้ว ในส่วนของการเสนอข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสังกัดกรมหม่อนไหม (คงเหลือการแจ้งเวียน)
๑๓. โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต	สศก.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีการรักษาวินัยและร่วมต่อต้านการทุจริต	๐.๐๐	๑ กลุ่มตรวจสอบภายใน ได้จัดกิจกรรมให้คำปรึกษาแนะนำ เรื่อง การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒ สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จัดคลินิกให้คำปรึกษาเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖
๑๔. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรณีศึกษาเกี่ยวกับการทุจริต ฯลฯ	อ.ต.ก.	๑ งาน	บุคลากรและประชาชนเกิดการเรียนรู้การต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมความโปร่งใส	๕,๐๐๐.๐๐	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรได้ดำเนินการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Do's และ Don'ts ข้อพึงปฏิบัติ และข้อไม่พึงปฏิบัติให้พนักงานและบุคลากรภายนอกได้ทราบ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๕. ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้ให้พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	ได้ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนผ่านกลุ่มไลน์ส่งภาพกิจกรรมภายใน อ.ส.ค. และแจ้งเวียนผ่าน Email จำนวน ๕ ภาพ เรียบร้อยแล้ว
๑๖. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการรณรงค์ให้-งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	อสป.	๑ งาน	พนักงานและผู้บริหารไม่รับของขวัญของกำนัลทุกชนิดอันเนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่	๐.๐๐	อสป. ได้มีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อรณรงค์การงดให้-งดรับของขวัญของกำนัลทุกชนิดอันเนื่องมาจากการปฏิบัติหน้าที่
๑๗. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	สวพส.	๑๒ ครั้ง	บุคลากร สวพส. สามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องตามกฎระเบียบ มีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือและปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรมอย่างเคร่งครัด	๐.๐๐	สวพส. จัดทำบทความทางกฎหมายเพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรแล้ว ๖ เรื่อง ได้แก่ ๑) ความผิดฐานฉ้อโกง ๒) การมีส่วนได้ส่วนเสียของเจ้าหน้าที่ ๓) การมอบอำนาจและการมอบหมาย ๔) กฎหมายสิทธิบัตร ๕) เครื่องหมายการค้า ๖) เขตอำนาจศาลเกี่ยวกับคดีสิ่งแวดล้อม ๗) ลิขสิทธิ์ ๘) การรักษาข้อมูลลับ ๙) พฤติกรรมการคุกคามทางเพศและพฤติกรรมชู้สาว...เป็นความผิดวินัย ๑๐) การลงโทษบุคคลมากกว่าหนึ่งครั้งสำหรับการกระทำความผิดในครั้งเดียวกันทำได้หรือไม่ โดยมีการเผยแพร่ผ่านทางกลุ่มไลน์ HRDI Connect และ Facebook กลุ่มงานกฎหมาย สวพส. www.facebook.com/groups/hrdilegal
๑๘. เผยแพร่ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สวก.	๑ เรื่อง	บุคลากร สวก. มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยเผยแพร่สื่อบน Website สวก. จำนวน ๒ เรื่อง https://www.arda.or.th/transparent.php
แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				๘๓๕,๙๔๙.๐๐	
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม				๘๑๗,๑๙๙.๐๐	
๑. โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance)	สป.กษ.	๓๓๐ คน	บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ตระหนักรู้ในการต่อต้านการทุจริตและพฤติกรรมชอบ และไม่เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการทุจริต	๒๗,๑๙๙.๐๐	ดำเนินการจัดโครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC ZERO TOLERANCE) เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๑๕ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และถ่ายทอดสดผ่านระบบ Zoom Meeting และ Facebook กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายประยูร อินสกุล) พร้อมทั้งข้าราชการ บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒. โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	กข.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต	๐.๐๐	ดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร การเสริมสร้างระเบียบวินัยและการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในรูปแบบ Online โดยใช้โปรแกรม Zoom Cloud Meeting ในวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖
๓. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต	ขป.	๑๐๐ คน	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ	๔๓๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้น จำนวน ๑ รุ่น รุ่น ๑ จำนวน ๕๙ คน ระหว่างวันที่ ๑ - ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ โรงแรมริเวอร์ไซด์เพลส อำเภอเมืองนนทบุรีจังหวัดนนทบุรี รุ่น ๒ ดำเนินการในไตรมาส ๓
๔. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ตส.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑. เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหารในการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) บนเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๒. หน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงนามในแบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ตส.	๑ กิจกรรม	บุคลากรรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๑๐,๐๐๐.๐๐	๑. ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริตบนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๒. ประชาสัมพันธ์สื่อรณรงค์การต่อต้านการทุจริต ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และทุกหน่วยงานในสังกัด
๖. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผล.	๒ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรมีการรับรู้และจิตสำนึกที่ดีที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	กิจกรรมที่ ๑ ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ อินโฟกราฟฟิค (Infographic) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดเพื่อรับทราบ ตามหนังสือ สำนักงานเลขาธิการกรม กลุ่มวินัยและกฎหมาย ที่ กษ ๒๘๐๑/ว๑๕๐๕ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมฝนหลวงและการบินเกษตร https://www.royalrain.go.th/royalrain/ShowDetail.aspx?DetailId=๑๘๐๘๖ ๓. เผยแพร่ผ่านกลุ่มไลน์ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร กิจกรรมที่ ๒ แผนดำเนินการในไตรมาสที่ ๔

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๗. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างมีเจตนาธรรมและความมุ่งมั่นในการต่อต้านคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อย่างเป็นรูปธรรม สร้างมาตรฐานการปฏิบัติงานราชการที่ใสสะอาด	๐.๐๐	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ลานจอดรถหน้าตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์
๘. กิจกรรม รณรงค์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน	พด.	๑๐๐ ราย	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้ร่วมกันแสดงเจตนาธรรมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว กรมฯ จัดกิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International Anti-Corruption Day) ภายใต้แนวคิด “กรมพัฒนาที่ดิน ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีผู้บริหารกรมพัฒนาที่ดิน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก ผู้เชี่ยวชาญ และผู้อำนวยการกลุ่ม/ฝ่าย ร่วมประกาศเจตนาธรรม และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แสดงถึงเจตนาธรรมร่วมกันของผู้บริหารทุกระดับในการมีส่วนร่วมรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน ซึ่งมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ ราย ณ บริเวณสนามหญ้า กรมพัฒนาที่ดิน และเผยแพร่กิจกรรมทางเว็บไซต์ ศปท.พด.
๙. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	กวก.	๑ โครงการ	บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓ - ๔
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	กสค.	๑ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัดมีทัศนคติและค่านิยมสุจริตที่ดี ทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และมีการแสดงออกทางพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตเพิ่มขึ้น	๐.๐๐	มีการจัดทำประกาศเจตนาธรรม นโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนหน่วยงานและบุคลากรทุกระดับเพื่อรับทราบและถือปฏิบัติ รวมทั้งมีการถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจ ในเวทีการประชุมผู้บริหาร เพื่อนำไปถ่ายทอดให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ ๕ เม.ย. ๖๖
๑๑. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	กสส.	๑๐๐ คน		๓๔๐,๐๐๐.๐๐	ผู้เข้าอบรมมีความรู้เกี่ยวกับการสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต และนำวิธีการคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมมาประยุกต์ใช้ซึ่งส่งผลดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว โดยได้ดำเนินการจัดโครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม ระหว่างวันที่ ๒๙ -๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ เดอะเลกาศี ริเวอร์แคว รีสอร์ท อำเภอด่านมะขามเตี้ย จังหวัดกาญจนบุรี

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๒. กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและจริยธรรมข้าราชการ	มกอช.	การเผยแพร่ความรู้ จำนวน ๕ ครั้ง	-	๐.๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการมีการเวียนแจ้งเวียนเป็นหนังสือให้แต่ละหน่วยงานภายใน มกอช. เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๓ เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๓. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	มม.	๕๐ กิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมกันทำกิจกรรมเป็นการปลูกจิตในเรื่องการเสียสละประโยชน์ส่วนตน	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - จัดทำแผนการดำเนินกิจกรรมจิตอาสา ประจำปี ๒๕๖๖ - ทุกหน่วยงานภายในกรมหม่อมใหม่ร่วมกันดำเนินกิจกรรมตามวาระและโอกาสเป็นประจำทุกเดือน - รายงานผลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์รับทราบ เป็นประจำทุกเดือน - เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินกิจกรรมจิตอาสาผ่านช่องทางไลน์กลุ่มหม่อมใหม่ร่วมใจ/กลุ่มสวัสดิการกรมหม่อมใหม่/กลุ่มผู้ประสานงานด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม กรมหม่อมใหม่ ผ่านทางเว็บไซต์กรมหม่อมใหม่ หัวข้อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม กรมหม่อมใหม่ และเว็บไซต์ของแต่ละหน่วยงาน การดำเนินกิจกรรม เช่น ๑. โครงการ ปฏิทินตั้งโต๊ะเพื่อผู้พิการทางสายตา มอบให้กับมูลนิธิช่วยคนตาบอดในพระราชนิพนธ์ปัทมาภรณ์ วันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ๒. โครงการสร้างจุดบริการยืมร่มและถุงผ้า และรับบริจาคถุงผ้าและร่มเพื่อการยืม ทุกอาคารของส่วนกลาง
๑๔. กิจกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกระทรวง เสนอสำนักงาน ป.ป.ช.	สศก.	๑ ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๐.๐๐	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (ครุฑทองคำ) ๑. นางสุจารีย์ พิชา ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๕ ๒. นายภฤช เอี่ยมฐานนท์ ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจการแปรรูปสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๑. นายประเสริฐศักดิ์ แสงสัทธา ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๒ ๒. นางชฎิณี กลั่นน้ำเค็ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๓. นางสาววิริญญารัตน์ คงแก้ว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๔. นายจิรายุ จะเรียมพันธุ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๕. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	อ.ต.ก.	๓ ครั้ง	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดี รู้จักเสียสละ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	๐.๐๐	๑. องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรโดย ฝ่ายบริหารกำหนดจัดกิจกรรมจิตอาสาจัดการขยะเพื่อสิ่งแวดล้อมที่ดีของชุมชน ชุมชนสมุทรจีน ในวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดสมุทรปราการ ๒. องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรโดยสำนักตรวจสอบภายในกำหนดจัดกิจกรรมจิตอาสาคืนความสุขให้แต่ทะเล ในวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ณ จังหวัดชลบุรี
๑๖. กิจกรรม Meeting with MD & KM Day	อ.ต.ก.	๔ ครั้ง	เกิดวัฒนธรรมในองค์กรในการไม่ทนต่อการทุจริต คอรัปชั่นทุกรูปแบบ	๐.๐๐	มีการจัดกิจกรรม Meeting With MD เมื่อวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยในกิจกรรมมีการมอบนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เปิดโอกาสให้พนักงานสอบถาม รายงานเกี่ยวกับเรื่องทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๗. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	๐.๐๐	จัดกิจกรรม ดังนี้ ๑.วันที่ ๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ สำนักงาน อ.ส.ค. ทั้ง๕ภาค และหน่วยงานภายในส่งผู้แทนเข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ๒.วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ อ.ส.ค.ร่วมจัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล โดยรณรงค์เชิญชวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายใน และภายนอกเข้าร่วมลงนามวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลบน Website ของ อ.ส.ค. ๓.วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีการประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ๔.วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีการจัดทำ Infographics นโยบายงดรับ-งดให้ของขวัญ อ.ส.ค. ประจำปี ๒๕๖๖ เผยแพร่ลงใน Website อ.ส.ค. ๕.วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เป็นประธานเปิดการอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "ยกระดับ/พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมด้วยมาตรฐานด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖" ๖.วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีการจัดกิจกรรมลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์การส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ ๗.วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ ได้มีการเผยแพร่ประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่องการประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด ๘.วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. เป็นประธานเปิดการอบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ๙.วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ผู้อำนวยการ อ.ส.ค. มอบนโยบายและมีการจัดอบรมให้การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๑๘. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กยท.	๔ ครั้ง	บุคลากรเกิดวัฒนธรรมและค่านิยมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว กยท. ได้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. แจกเวียนกรณีตัวอย่างของการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง/อย่างไม่ร้ายแรง ให้ทราบทั่วกันเพื่อเป็นการส่งเสริมให้พนักงาน/ลูกจ้างของ กยท. ให้ดำรงตนอยู่ในวินัย และป้องปรามมิให้มีการกระทำผิดวินัยและทุจริตต่อหน้าที่การทำงาน ๒. เผยแพร่ความรู้เรื่อง การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๑๙. กิจกรรมการเผยแพร่นโยบาย/คู่มือด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	อสป.	๑ กิจกรรม	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	๐.๐๐	อสป. ได้เผยแพร่ความรู้ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ผ่านช่องทางสื่อสารในรูปแบบอินโฟกราฟิก เพื่อให้เรียนรู้และเข้าใจง่าย
๒๐. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวพส.	๑ ครั้ง	บุคลากร สวพส. มีความตระหนัก และมีสร้างจิตสำนึกในการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน ตลอดจนสามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓-๔

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒๑. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ประกาศเจตจำนงในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร สวก.	สวก.	บุคลากร สวก. ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร สวก. ทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดย สวก. จัดกิจกรรม “ปลูกจิตสำนึกสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” เนื่องในวันคล้ายสถาปนา สวก. เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมี ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่สนับสนุน เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๑๐ ราย คิดเป็นจำนวนร้อยละ ๘๘
๒๒. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต พกฉ.	พกฉ.	๖๐ ราย	เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	๐.๐๐	ดำเนินการไตรมาส ๓
วิธีการดำเนินการที่ ๒ รณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน				๑๘,๗๕๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการรณรงค์การเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สป.กษ	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๐	ดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมบนเว็บไซต์ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต และประชาสัมพันธ์ในกิจกรรมวันวาเลนไทน์ ซึ่ง ศปท.ดำเนินการเดินรณรงค์ตามสำนัก/กอง เพื่อเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์มาตรฐานจริยธรรม โดยสอดแทรกเป็น QR Code ในแผ่นพับประชาสัมพันธ์ - มีแผนที่จะเผยแพร่ข้อกำหนดจริยธรรมของ สป.กษ. หลังจากผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในช่วงไตรมาส ๔ (เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖)
๒. โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กข.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิตและป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จัดประชุมการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมการข้าว ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - พ.ศ. ๒๕๗๐) เมื่อวันอังคารที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมข้าวหอม ชั้น ๔ อาคารสำนักงานกรมการข้าว เพื่อให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมการข้าว ร่วมกันจัดทำประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษรร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรส่งเสริมคุณธรรม โดยมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู อนึ่งการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว ใช้แนวทางการส่งเสริมคุณธรรมนำสู่การเป็น “มนุษย์ที่สมบูรณ์” ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) รายละเอียดตามหนังสือกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ที่ กข ๒๖๐๙/๓๗ ลงวันที่ ๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๓. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตส.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมและมีความรู้ความเข้าใจในการดำรงชีวิตตามแนวหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๐	๑. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (นางรพีพร กลั่นเนียม) และบุคลากร ร่วมกันเปิดกระปุกออมสินในกิจกรรม “ออมทุกวัน สร้างภูมิคุ้มกันเพื่ออนาคต” เพื่อเสริมสร้างวินัยทางการเงินการออมเงินและบริหารการใช้จ่ายเงินให้เพียงพอกับรายได้ โดยการหยอดกระปุกออมสิน เมื่อวันที่ ๒๗ ต.ค. ๒๕๖๕ ณ ห้องสมุดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๒. ผู้อำนวยการสำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์ที่ ๔ เป็นผู้แทนกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ร่วมลงพื้นที่มอบถุงยังชีพเพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนที่ประสบอุทกภัยจากพายุดีเปรสชัน “โนรู” ๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นผู้แทนกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ มอบของขวัญ/ของรางวัล สำหรับการจัดกิจกรรมวันเด็กแห่งชาติ ๔. หน่วยงานในสังกัดส่งบุคลากร เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น - สำนักงานตรวจบัญชีสหกรณ์แพร่ จัดอบรมสอนแนะนำการจัดทำบัญชีต้นกล้าเศรษฐกิจพอเพียงและบัญชีรับ - จ่าย ในกิจการสหกรณ์ แก่ครูและนักเรียนโรงเรียนพระปริยัติธรรม เมื่อวันที่ ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๕ ณ โรงเรียนวังพ่อนวิทยา อำเภอสอง จังหวัดแพร่
๔. โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรม	ผล.	๕๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกที่ดีต่อตนเอง ครอบครัว องค์กร และประเทศชาติ	๐.๐๐	แผนดำเนินการในไตรมาสที่ ๔
๕. โครงการคัดเลือกบุคคลดีเด่น (ราชพลย์ทองคำ)	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติในการเป็นคนดี มีคุณธรรม จริยธรรม และดำรงตนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๐.๐๐	อยู่ระหว่างการรวบรวมรายชื่อเพื่อเสนอเข้ารับการพิจารณาคัดเลือก
๖. กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	พด.	๕๐ ราย	ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน ร่วมกัน มีความสามัคคีเกิดความรักองค์กร	๐.๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ - กรมฯ จะดำเนินการจัดฝึกอบรมในไตรมาสที่ ๔
๗. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กวก.	๑ โครงการ	บุคลากรทุกคนในสังกัดกรมวิชาการเกษตรได้มีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงลักษณะ/รูปแบบของหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดยสามารถนำแนวทางไปใช้ในการปฏิบัติราชการและการดำเนินชีวิตได้	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓ - ๔

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๘. กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ" ณ โครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา กทม. หรือโครงการชั่งหัวมัน จังหวัดเพชรบุรี	มม.	๑ ครั้ง	บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท ".....ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ"	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๔
๙. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มกอช.	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	-	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เผยแพร่ข่าวการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส การงดรับ งดให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ผ่านทาง Facebook ของสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เผยแพร่เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕
๑๐. กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	สศก.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุน ให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	๐.๐๐	สำนักงานเลขาธิการกรมจัดโครงการ “สำนักงานเลขาธิการกรมสื่อสาร สร้างการรับรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร” เมื่อวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖
๑๑. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	อ.ต.ก.	๑ กิจกรรม	เกิดค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในหน่วยงาน	๐.๐๐	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรจัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร "คุณธรรม จริยธรรมในการบริหารงานภาครัฐ" เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖
๑๒. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	กยท.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ร่วมป้องกันและปราบปรามการทุจริต และนำแนวทางตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำเนินชีวิต	๐.๐๐	กยท.ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเกษตรกรชาวสวนยาง จำนวน ๓,๗๒๐ ราย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้ ๑. ม.ค. ๖๖ กยท.ส.เพชรบูรณ์ ได้ดำเนินการอบรมพัฒนาอาชีพการเลี้ยงไก่ไข่และศึกษาดูงานการปลูกไม้เมืองหนาวและทำสวนทุเรียนเชิงพาณิชย์ ๒. ก.พ. ๖๖ กยท.จ.พะเยา , กยท.จ.สตูล/กยท.ส.เมืองสตูล ได้ดำเนินการด้านปศุสัตว์ ๓. มี.ค. ๖๖ กยท.จ.ยะลา/กยท.ส.รามัน , กยท.จ.เชียงใหม่ ได้ดำเนินการด้านปศุสัตว์ , กยท.จ.สุราษฎร์ธานี/กยท.ส.ไชยา , กยท.จ.สุราษฎร์ธานี/กยท.ส.บ้านนาสาร ได้ดำเนินการด้านพืชผักและจะดำเนินการต่อในไตรมาส ๓

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๓. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	อสป.	๑ งาน	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ร่วมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และนำ แนวทางตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ใน การดำเนินชีวิต	๐.๐๐	เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ อสป.ได้มีการจัดอบรมเรื่องการป้องกันการทุจริตและการกำกับดูแลกิจการที่ดีใน หน่วยงานโดยได้มีการสอดแทรกสาระเกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อไปใช้เป็นหลักในการดำเนินชีวิต
๑๔. โครงการเสริมสร้างการบูรณาการ งาน สวพส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่ สูง	สวพส.	๑ ครั้ง	บุคลากรของ สวพส. เข้าใจ ภารกิจในการพัฒนาพื้นที่สูง อย่างยั่งยืนตามหลักปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง มี จิตสำนึกด้านจิตอาสา เห็น คุณค่าของการทำงานแบบ บูรณาการและการช่วยเหลือ ผู้อื่น	๑๘,๗๕๐.๐๐	สวพส. จัดกิจกรรมจิตอาสาทำแนวป้องกันไฟป่าบริเวณจุดเสี่ยงของ สวพส. และอุทยานหลวงราชพฤกษ์ ภายใต้แนว เขตอุทยานแห่งชาติดอยสุเทพ-ปุย เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๖ เพื่อป้องกันไฟป่าและลดปัญหาหมอกควัน รวมทั้งรณรงค์ สร้างจิตสำนึกหยุดพฤติกรรมเผาและให้บุคลากรตระหนักถึงปัญหาไฟป่าที่ส่งผลกระทบต่อทรัพยากรธรรมชาติและ สิ่งแวดล้อม มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น ๑๒๕ คน
๑๕. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของ บุคลากร สวก.	สวก.	บุคลากร สวก. ร้อย ละ ๕๐ เข้าร่วม กิจกรรม	บุคลากร สวก. มีจิตสำนึกให้ บุคลากรมีความพอเพียง มี วินัย สุจริต จิตอาสา	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดย สวก. จัดกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สวก. (พอเพียง มีวินัย สุจริต จิต อาสา กตัญญู) โดยมีบุคลากร ร่วมกิจกรรม จำนวน ๙๐ ราย ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖ คิดเป็นร้อยละ ๗๒
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต				๔๘๙,๗๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต					
๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีมีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง				๔๘๙,๗๐๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	สป.กษ	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับการยกย่องและ เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	๐.๐๐	การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่นของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีผู้ ได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นายยุทธภูมิ ประสมทรัพย์ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สถาบันเกษตรราธิการ ๒. นายกิตติชัย คำจันทร์ ตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และมีผู้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานราชการดีเด่นของ สป.กษ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย ดังนี้ ๑. นายธีรพล พันธุ์เปรม ตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่ กองเกษตรสารนิเทศ ๒. นายบัญชา ไชยนา ตำแหน่งนิติกร สำนักกฎหมาย

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มี พฤติกรรมดีเด่นประจำหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	สป.กษ.	๙๖ คน	บุคลากรได้รับการยกย่องและ เป็นแบบอย่างที่ดีของ หน่วยงาน	๐.๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากยังไม่ถึงระยะเวลาในการดำเนินการ โดยมีแผนดำเนินการในช่วงไตรมาส ๔ (เดือน กรกฎาคม ๒๕๖๖)
๓. โครงการคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น	กข.	๒๐ คน	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจใน ในการปฏิบัติหน้าที่	๐.๐๐	มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ เพื่อเสริมการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ รางวัล ซึ่งมีการมอบรางวัลในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๔. โครงการกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานในสังกัด ที่เป็นต้นแบบในการ ปฏิบัติหน้าที่	กข.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีมาตรฐานและแบบ แผนในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้มีบรรทัดฐานเดียวกัน	๐.๐๐	มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ เพื่อเสริมการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ รางวัล ซึ่งมีการมอบรางวัลในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๕. โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี	กข.	๘ คน	มีบุคลากรต้นแบบที่ดีให้กับ บุคลากรอื่นในกรมการข้าว	๐.๐๐	มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ เพื่อเสริมการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ รางวัล ซึ่งมีการมอบรางวัลในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๖. กิจกรรมประกาศยกย่องบุคลากรที่ตั้ง ปณิธานความดีของหน่วยงาน	กข.	ร้อยละ ๗๐ ของผู้ ตั้งปฏิธานที่ปฏิบัติ ได้ครบระยะเวลา ตลอดช่วงเข้าพรรษา	บุคลากรกรมการข้าวมี จิตสำนึก ประพฤติตนเป็นคน ดี และมีวินัยในการละเว้น อบายมุข	๐.๐๐	มีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน พนักงานราชการ และจ้างเหมาบริการ เพื่อเสริมการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๒๓ รางวัล ซึ่งมีการมอบรางวัลในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖
๗. กิจกรรมข้าราชการและลูกจ้างประจำ ดีเด่น	ชป.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการและลูกจ้างประจำ ในแต่ละสายงานได้รับการ คัดเลือก	๒๐๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ เมื่อวันที่ ๑๐ ก.พ. ๖๖ ระดับประเทศ ๔ ราย ระดับกรม ๑๓ ราย โดยจะมอบรางวัลในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖ งานสถาปนากรมชลประทาน ครบรอบ ๑๒๑ ปี
๘. โครงการยกย่องข้าราชการ พนักงาน ราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	ตส.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับการชมเชย มี ขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๑๒๖,๐๐๐.๐๐	จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๕ โดยมอบโล่รางวัลและ ประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการดีเด่น พนักงานราชการดีเด่น และลูกจ้างประจำดีเด่น เมื่อวันที่ ๑๓ มี.ค. ๒๕๖๖
๙. กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ของกรมประมง	ปม.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้รับการยกย่องและ เป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร	๖๓,๗๐๐.๐๐	ดำเนินการจัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ของกรมประมง จำนวน ๑ กิจกรรม

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๐. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ผล.	๖ คน	เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติมีความภาคภูมิใจและเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคคลอื่นได้	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วเมื่อวันที่ ๒๕ ม.ค. ๒๕๖๖ ณ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร มีเจ้าหน้าที่ ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริตจำนวน ๖ คน
๑๑. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	๐.๐๐	อยู่ระหว่างการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือก
๑๒. โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ที่มีผลงานดีเด่นเป็นที่ประจักษ์ในการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้อื่น	๐.๐๐	อยู่ระหว่างการศึกษา วิเคราะห์ เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางการพิจารณาคัดเลือก
๑๓. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้าราชการ และลูกจ้างประจำในสังกัดกรมปศุสัตว์ ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติและได้รับครุฑทองคำ เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานและเป็นแบบอย่างที่ดีต่อผู้ร่วมปฏิบัติงาน	๐.๐๐	แล้วเสร็จเมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมพระพิรุณ ตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๔. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	พด.	๓ ราย	บุคลากรกรมฯ ได้รับการยก ย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี ขององค์กร	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ดำเนินการคัดเลือกบุคลากร กรมพัฒนาที่ดินผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณบุคลากรกรมฯ ผู้ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรม มี การประพฤติปฏิบัติตนตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ๕ ประการ คือ กตัญญู พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา โดยคัดเลือกข้าราชการ ๘ ราย พนักงานราชการ ๒ ราย รวมทั้งสิ้น ๑๒ ราย ซึ่งกรมได้ประกาศ รายชื่อบุคลากรกรมพัฒนาที่ดินผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๖ และ จะได้รับโล่รางวัลในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน
๑๕. กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ดีเด่น	พด.	๒ ราย	บุคลากรมีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติหน้าที่ราชการ	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่นของกรมพัฒนาที่ดิน ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีความประพฤติเป็น แบบอย่างในการดำรงตน มีการปฏิบัติเป็นที่ยอมรับ และปฏิบัติงานเพียบพร้อมด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นการยกย่อง เชิดชูเกียรติข้าราชการ โดยคัดเลือกข้าราชการ จำนวน ๒ ราย ได้แก่ ๑) นายรัตนชาติ ช่วยบุตรดา ผู้เชี่ยวชาญด้านวิเคราะห์วิจัยดินทางเคมี ๒) นางจันจิรา แสงสีเหลือง ผู้อำนวยการกลุ่มวิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีชีวภาพการจัดการมลพิษทางดินและน้ำ เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และรับโล่รางวัลในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน
๑๖. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	กวก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับการยกย่องชมเชยและ เป็นแบบอย่างที่ดี	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยข้าราชการพลเรือนดีเด่น ของกรมวิชาการเกษตร ได้แก่ ๑. นส.ชลธิชา รักไคร้ ๒. นายสังคม สุขเวชกิจ
๑๗. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและ หน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมส่งเสริม การเกษตร	กสก.	๖ รางวัล	กรมมีบุคลากรและหน่วยงาน ที่เป็นต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และการปฏิบัติงาน	๐.๐๐	อยู่ระหว่างการพิจารณาคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น
๑๘. กิจกรรมประกวดข้าราชการพล เรือนดีเด่น	กสก	๒ รางวัล	กรมมีบุคลากรที่เป็นต้นแบบ ด้านคุณธรรม จริยธรรมและ การปฏิบัติงาน	๑๐๐,๐๐๐.๐๐	มีการดำเนินการคัดเลือกตามหลักเกณฑ์ และประกาศยกย่องเชิดชู บุคคลผู้ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผ่านทางสื่อต่างๆ เมื่อวันที่ ๑ เม.ย. ๖๖
๑๙. กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	กสส.	๑ กิจกรรม		๐.๐๐	ได้ดำเนินการจัดคัดเลือกบุคลากรของกรมส่งเสริมสหกรณ์ได้รับการยกย่องชมเชยและเป็นแบบอย่างที่ดี ซึ่งได้แก่ ๑. นางสาวบุศยามาศ หนูชม ๒. นางสาววรรณรินทร์ อัมทับ ๓. นางสาวภาวิณี ตูยานนท์

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒๐. โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	ส.ป.ก.	๖ คน	บุคลากรที่มีศักยภาพได้รับการยกย่อง เป็นแบบอย่างที่ดี	๐.๐๐	มีผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ราย คณะกรรมการได้มีมติเป็นเอกฉันท์ตัดสินคัดเลือกผู้มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน พร้อมด้วยการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและความเที่ยงธรรมในหน้าที่ มีความทุ่มเทให้แก่งานอย่างเหมาะสม ตลอดจนดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงามสมควรได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป จึงประกาศผลการคัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒๑. โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	ส.ป.ก.	๒ คน	บุคลากรที่มีผลงานการปฏิบัติงานที่ดี มีคุณธรรมและโดดเด่น ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดี	๐.๐๐	ดำเนินการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม จำนวน ๖ ราย ผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการปรากฏชัดเจน เป็นที่ยอมรับและมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นประโยชน์ยิ่ง กับภารกิจราชการที่รับมอบหมาย สมควรได้รับการยกย่องเพื่อเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป จึงมีประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย
๒๒. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ดีเด่น	มม.	๑ ครั้ง	มีบุคลากรต้นแบบ และบุคลากรมีความภาคภูมิใจในการเป็นเจ้าหน้าที่รัฐ	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของกรมหม่อนไหมโดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมหม่อนไหม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมณกยุงสีทอง ชั้น ๗ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ กรมหม่อนไหม มีผู้ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๒ ท่าน ได้แก่ ๑. นางสาววันทนา ทองเล่ม นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ สำนักงานหม่อนไหมเฉลิมพระเกียรติฯ เขต ๑ จังหวัดแพร่ ๒. นายสุรชัย คุณล้าน ช่างซ่อมบำรุง ช.๔ ศูนย์หม่อนไหมเฉลิมพระเกียรติฯ ขอนแก่น สำนักงานหม่อนไหมเฉลิมพระเกียรติฯ เขต ๓ จังหวัดขอนแก่น - ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ยกย่องผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมหม่อนไหม - ส่งรายชื่อเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ - ร่วมงานและรับรางวัล งานวันข้าราชการพลเรือน ประจำปี ๒๕๖๖
๒๓. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	มม.	๑ กิจกรรม	บุคลากรตระหนักในเรื่องการปลูกฝังคุณธรรมมากยิ่งขึ้น รวมทั้งมีกิจกรรมและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน	๐.๐๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการตามแผนการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๒๔. กิจกรรมส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สศก.	๑ ครั้ง	มีบุคลากรของกระทรวงได้รับยกย่องชมเชยในความประพฤติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต	๐.๐๐	ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕(ครุฑทองคำ) ๑. นางสุจารีย์ พิชา ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๕ ๒. นายถกฤษ เอี่ยมฐานันท์ ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐกิจการแปรรูปสินค้าเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตร ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร ๑. นายประเสริฐศักดิ์ แสงสัทธา ผู้อำนวยการสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรที่ ๒ ๒. นางซูรีย์ กลั่นน้ำเค็ม นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ๓. นางสาววิญญารัตน์ คงแก้ว เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๔. นายจิรายุ จะเรียมพันธุ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒๕. กิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ต.ก. และหน่วยงานดีเด่น"	อ.ต.ก.	๑ คน/หน่วยงาน	มีบุคลากร/หน่วยงานต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	๐.๐๐	จะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔
๒๖. โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	อ.ส.ค.	คัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. ๒ ด้าน	พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณ ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค.	๐.๐๐	จะดำเนินการประกาศผลในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๖ ไตรมาสที่ ๔
๒๗. กิจกรรมเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	กยท.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๐.๐๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการ
๒๘. กิจกรรม "ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น ๑.๑. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นขององค์การสะพานปลาของ อสป."	อสป.	๑ กิจกรรม	มีบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน	๐.๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๒๙. โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	สวพส.	๑ ครั้ง	สวพส. มีบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมจนสามารถเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับผู้อื่นได้ ตลอดจนบุคลากรมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานด้วยความมุ่งมั่นตั้งใจต่อไป	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓-๔
๓๐. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	สวก.	๑ กิจกรรม	บุคลากร สวก. มีความภูมิใจและมีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับบุคลากรในหน่วยงาน	๐.๐๐	กำหนดดำเนินการในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๖
๓๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	พกฉ.	๒ ราย	เจ้าหน้าที่มีความภาคภูมิใจ มีกำลังในการทำงาน และเป็นแบบอย่างในการประพฤติปฏิบัติตน	๐.๐๐	ดำเนินการไตรมาส ๓

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)				๙๑,๕๘๒.๐๐	
ตัวชี้วัด : สัดส่วนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (ร้อยละ ๑๐๐) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด				๒๐,๐๐๐.๐๐	
๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีระดับคะแนน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป)	๐.๐๐	ทุกหน่วยงานอยู่ในช่วงระยะเวลาการประเมิน ITA โดยสำนักงาน ป.ป.ช. จะดำเนินการตรวจสอบและประมวลผลการประเมินในเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๖ และจะประกาศผลการประเมินในช่วงไตรมาส ๔ (เดือนสิงหาคม ๒๕๖๖)
๒. กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	อ.ส.ค.	๘๕ คะแนน	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน อยู่ในระดับ A ขึ้นไป	๒๐,๐๐๐.๐๐	๑. ได้มีการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ อ.ส.ค. เพื่อยกระดับและรายงานผลการดำเนินงานด้าน ITA จำนวน ๓ ครั้ง ดังนี้ ๑) ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ๓) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒. ได้มีการดำเนินการตามปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ประจำปี ๒๕๖๖ ดังนี้ ๑) ลงทะเบียนเข้าใช้งานในระบบการประเมิน ๒) เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ และอบรมให้ความรู้ ในเรื่อง ITA ๓) เก็บข้อมูลแบบสำรวจ IIT และ EIT (ยังไม่ครบตามจำนวนขั้นต่ำ) ๔.ตอบแบบสำรวจ OIT (กำลังดำเนินการ)
วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA				๖๑,๕๘๒.๐๐	
๑. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ. กช. ปม. มม. สศก. อดท. พกฉ. สวก	๘ หน่วยงาน		๐.๐๐	สป.กษ. กช. ปม. มม. สศก. อดท. พกฉ. และสวก. มีการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง เช่น ๑) ดำเนินการแจ้งเวียนแนวทางการพัฒนาหน่วยงาน เพื่อยกระดับคะแนน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อสร้างการรับรู้ และความเข้าใจในหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ปี ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานแล้ว เมื่อวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๒) การติดตามผลการดำเนินงานตามแนวทางดังกล่าว รอบ ๑๒ เดือน ในช่วงไตรมาส ๔ (เดือนกันยายน ๒๕๖๖) ๓) การประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA ของหน่วยงาน
๒. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	สป.กษ. กวก. กสส. มม. สปก. กยท. อ.ต.ก. อสค. สวก. สวพส	๑๐ หน่วยงาน		๐.๐๐	สป.กษ. กวก. กสส. มม. สปก. กยท. อ.ต.ก. อสค. สวก. และสวพส. มีการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เช่น ๑) การติดตามผลการดำเนินการตามแนวทางการประเมิน ITA ๒) การจัดประชุมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๓. โครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง แนวทางการสร้างความเข้าใจใน หลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	สป.กษ.	๔๔ คน	เจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ (Admin) การประเมิน ITA ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง เกษตรและสหกรณ์ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA)	๐.๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากยังไม่ถึงระยะเวลาในการดำเนินการ โดยมีแผนดำเนินการในไตรมาส ๓ (ในช่วง เดือนพฤษภาคม - มิถุนายน ๒๕๖๖)
๔. กิจกรรมการอบรมหลักสูตร "คนรุ่นใหม่ หัวใจข้าว" โดยในหลักสูตรมีเนื้อหา เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม	กข.	๘๐ คน	บุคลากรกรมการข้าวปฏิบัติ ยึดหลักธรรมาภิบาล และ คุณธรรมจริยธรรม	๐.๐๐	กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดอบรมข้าราชการใหม่ โดยมีบุคลากรที่บรรจุใหม่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๖๓ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖
๕. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับ หน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ เช่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้าน คอร์รัปชั่นสากล (ทุกวันที่ ๙ ธันวาคม ของทุกปี)	กข.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีการบูรณาการ ทำงานร่วมกันในการส่งเสริม คุณธรรม	๐.๐๐	กรมการข้าวได้มอบหมายให้เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ของประเทศไทยสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ (กิจกรรมการสัมมนาเพื่อขับเคลื่อนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบายในการดำเนินงานโครงการขนาดใหญ่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวัน พุธที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ อองแซฟไฟร์ ๒๐๔ - ๒๐๕ อาคารอิมแพ็คฟอรัม เมืองทองธานี จังหวัด กรุงเทพมหานคร
๖. การประชุมคณะกรรมการประเมิน ITA กรมชลประทาน ประจำปี	ชป.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีแนวทางในการ พัฒนาผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	๒,๐๐๐.๐๐	จัดประชุมคณะกรรมการประเมิน ITA กรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๖
๗. การประชุมคณะกรรมการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และป้องกัน ปราบปรามการทุจริต กรมตรวจบัญชี สหกรณ์	ตส.	๒๕ คน	หน่วยงานในสังกัดดำเนินการ ตามหลักเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) ให้บรรลุตาม วัตถุประสงค์ของการประเมิน	๕,๐๐๐.๐๐	๑. รองอธิบดีกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ (นางรพีพร กลั่นเนียม) เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาแนวทางการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยมีผู้บริหารและปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุม เมื่อวันที่ ๔ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง เป็นประธานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการ ป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เพื่อพิจารณากำหนดนโยบายคุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ และแสดงข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๒๐๒ อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๘. โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรม ปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)	ปศ.	๑ โครงการ	หน่วยงานภายในสังกัดกรม ปศุสัตว์ได้รับการประเมิน และพัฒนาการให้บริการ การดำเนินงาน และการบริหารจัดการที่โปร่งใสและเป็นธรรมตามหลักธรรมาภิบาล	๐.๐๐	อยู่ระหว่างการประเมินหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ถึง ๙ ในสังกัดกรม ปศุสัตว์
๙ การพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พด.	๕๐ ราย	หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๘๕ คะแนนขึ้นไป	๑๔,๑๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - กรมฯ จัดโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง "การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๑๒๑๔ กรมพัฒนาที่ดิน และผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom/ VDO Conference ไปยังห้องประชุมสำนักงานพัฒนาที่ดินเขต ๑-๑๒ เพื่อสร้างการรับรู้และทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดยมีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๓๕๕ ราย
๑๐. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มกอช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	-	๑๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จัดการบรรยายในหัวข้อ"เสริมสร้างคุณธรรม ความโปร่งใสในการดำเนินงาน" โดย วิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๔๐ คน เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๕๑๑ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ หมายเหตุ: ๑. มกอช. มีการปรับงบประมาณดำเนินการจาก ๗,๕๐๐ บาท เป็น ๑๐,๐๐๐ บาท
๑๑. อบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖	อ.ส.ค.	ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างภายในองค์กร ๑๐๐ คน	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้างภายในองค์กร มีความรู้ และเข้าใจเรื่องการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความตระหนัก ความเข้าใจ เรื่องความโปร่งใส คุณธรรม จริยธรรมการมีส่วนร่วม ภายในองค์กร	๓๐,๐๐๐.๐๐	วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อ.ส.ค. ได้มีการจัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ให้กับตัวแทนพนักงานจากฝ่ายและสำนักงานภาค โดยได้รับเกียรติจากคุณพงษ์พันธ์ โตสกุลไกร เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ และนายภิญโญศ ม่วงสมมุข เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) เป็นวิทยากรในการอบรมครั้งนี้ ณ ห้องประชุม ๑ สำนักงานใหญ่ อ.ส.ค. อ. มวกเหล็ก จ.สระบุรี ผ่านระบบ VDO Conference และ Cisco Webex กับฝ่าย/สำนักงาน อ.ส.ค.ทุกภาค

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๒. การประชุมคณะทำงานด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สวพส.	สวพส.	๒ ครั้ง	สวพส. มีแผนปรับปรุงการ ดำเนินงานด้านคุณธรรมและ ความโปร่งใส ติดตามผลการ ดำเนินงานและเตรียมความ พร้อมในการประเมิน ITA	๔๘๒.๐๐	สวพส. จัดการประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส. จำนวน ๒ ครั้ง - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ ก.ย. ๖๕ เพื่อรายงานและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และจัดทำแผนปรับปรุงการดำเนินงาน - ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ มี.ค. ๖๖ เพื่อรายงานความก้าวหน้าการดำเนินงานตามแผนปรับปรุง และวางแผน การดำเนินงานเกี่ยวกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ				๑๐,๐๐๐.๐๐	
๑. โครงการเสริมสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานใน สังกัด	กข.	๑ ครั้ง	หน่วยงานในสังกัดได้รับการ พัฒนาเครือข่ายด้านการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	๐.๐๐	เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อพัฒนา ยกระดับส่งเสริมองค์ความรู้ในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๒. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (การ ดำเนินการตามประกาศมาตรการ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุ สัตว์)	ปศ.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานในสังกัดกรมปศุ สัตว์มีกรอบแนวทางในการ ดำเนินงานและบริหารจัดการ เพื่อยกระดับมาตรฐานการ ปฏิบัติงาน การให้บริการให้ โปร่งใสและเป็นธรรม	๐.๐๐	อยู่ระหว่างการสรุปรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการฯ
๓. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัด จ้าง ให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	พต.	๒ ครั้ง	บุคลากรและผู้รับบริการ ได้รับทราบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง	๐.๐๐	- กรมฯ เปิดเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและเผยแพร่ทางเว็บไซต์กรมฯ http://๒๙:๒๙/E๒๙/sql.ddd.go.th/auction/ ดังนี้ ๑. ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประกาศผลผู้ชนะ ๓. สรุปผลการการจัดซื้อจัดจ้าง (สขร.๑) แบบรายเดือน ๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (รายปี) ๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของกรมพัฒนาที่ดิน
๔. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง/ ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียน หรือรับฟังความเห็น	กวก.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานมีระบบและมีการ ประชาสัมพันธ์การจัดการ เรื่องร้องเรียนและตอบสนอง ข้อร้องเรียนได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียนผ่านช่องทางแจ้งเรื่อง เรียนบนเว็บไซต์หลักของกรม (www.doa.go.th) และระบบรับเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.moac.go.th) รวมทั้งได้แจ้งเวียนประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง หลักเกณฑ์ มาตรการและแนวทางปฏิบัติ เกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ทราบช่องทาง และวิธีการ ในการร้องเรียนได้อย่างถูกต้อง

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๕. กิจกรรมการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาเว็บไซต์กรมส่งเสริมการเกษตร	กสก.	จัดประชุมคณะทำงาน อย่างน้อย ๒ ครั้ง	เว็บไซต์ของกรมส่งเสริมการเกษตรมีคุณภาพ มีความถูกต้อง เข้าถึงง่ายและอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มารับบริการ	๐.๐๐	มีการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาและปรับปรุงเว็บไซต์กรมส่งเสริมการเกษตร เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้ใช้บริการ เป็นประจำทุก ๒ เดือน ครั้งแรกเมื่อวันที่ ๓๑ ม.ค. ๖๖ และครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๔ เม.ย. ๖๖
๖. กิจกรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงานการให้บริการ ดให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส	มม.	๑ กระบวนการ	กระบวนการให้บริการที่ดียิ่งขึ้น	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว มี ๒ กระบวนการ ดังนี้ ๑. กระบวนการตรวจสอบและรับรอง GAP หม่อน แบบออนไลน์ ๒. กระบวนการบริการถ่ายทอดเทคโนโลยีหม่อนใหม่แบบออนไลน์
๗. การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี	มม.	๑ แผนงาน	แผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยดำเนินการทบทวน/ปรับปรุงวิธีการจัดการที่แสดงถึงการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ได้แก่ มีการบริหารและการมอบอำนาจ การกำกับดูแลตนเองที่ดี และการติดตามตรวจสอบในเรื่อง การปฏิบัติงาน การเบิกจ่ายงบประมาณ การตรวจสอบภายใน การประเมินผลการควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการรับเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน
๘. การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	มม.	๑ แผนงาน	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมหม่อนใหม่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กรมหม่อนใหม่ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๙. กิจกรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส	อ.ต.ก.	๑ กระบวนการ	การปฏิบัติหน้าที่ การให้บริการมีความโปร่งใส มีคุณภาพยิ่งขึ้น	๐.๐๐	องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกรได้จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ขององค์กรตลาดเพื่อเกษตรกร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑๐. การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ดีประจำปี	อ.ต.ก.	๑ แผนงาน	มีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	๐.๐๐	องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกรมีแผนการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี(CG) ปี ๒๕๖๕-๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติงานประจำปี ๒๕๖๕ โดยมีการทบทวนทุกปี
๑๑. การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	อ.ต.ก.	๑ แผนงาน	มีมาตรฐาน แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบริหารราชการภายในหลักธรรมาภิบาล การบริหารกิจการที่ดี	๐.๐๐	องค์กรตลาดเพื่อเกษตรกรได้มีการทบทวนแผนและจัดส่งแผนให้กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เรียบร้อยแล้ว

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๒. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบเพื่อความโปร่งใส	อ.ส.ค.	๑ ครั้ง	เพื่อให้บริการแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานได้อย่างรวดเร็วลดขั้นตอน และมีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	อ.ส.ค.ได้มีการเปิดเผยข้อมูลผ่าน Website หลักขององค์กร https://dpo.go.th เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับทราบ ด้วยความรวดเร็ว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๓. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	กยท.	๑ ครั้ง	องค์กรสามารถบริหารงานให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว กยท. ได้มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรผ่านเว็บไซต์หลักของ กยท.
๑๔. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	อสป.	๑ ครั้ง	องค์กรสามารถบริหารงานให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ	๐.๐๐	อสป.ได้เปิดเผยข้อมูลสาธารณะลงในเว็บไซต์ อสป. เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและตรวจสอบการดำเนินงานของ อสป. ได้
๑๕. โครงการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส.	สวพส.	๑ แผนงาน	สวพส. สามารถพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานและระบบงานให้มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ตลอดจนสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน	๐.๐๐	<p>สวพส. ได้จัดทำแผนการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส. ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมาจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ และมีการดำเนินงานตามแผน ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> จัดทำประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy เผยแพร่ในเว็บไซต์ Facebook และ Line HRDI Connect จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการรับของขวัญ ทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใดสำหรับบุคลากร สวพส. และชี้แจงให้เจ้าหน้าที่ทราบในการประชุมประจำเดือน เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค.๖๖ (www.hrdi.or.th/Activities/detail/๕๑๕) จัดทำสื่อและบทความเกี่ยวกับระเบียบข้อบังคับเพื่อเผยแพร่ให้แก่บุคลากร สวพส. ผ่านทาง Facebook Group "กลุ่มงานกฎหมาย สวพส." จำนวน ๑๐ เรื่อง ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน โดยจัดทำประกาศสถาบันฯ เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการกระทำความผิดของบุคลากร สวพส. ตลอดจนทบทวนและปรับปรุงคำสั่งจัดตั้งศูนย์รับเรื่องร้องเรียนและคณะกรรมการประจำศูนย์รับเรื่องร้องเรียน สวพส. ตามคำสั่งสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) ที่ ๒๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ มี.ค.๖๖ รวมถึงทบทวนและปรับปรุงแนวปฏิบัติในการจัดการเรื่องร้องเรียน เมื่อวันที่ ๑๒ เม.ย.๖๖

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๖. การอบรมเรื่องการบริหารจัดการข้อมูลและการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance)	สวก.	๑ หลักสูตร	บุคลากรทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจเรื่องการบริหารจัดการข้อมูลและการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) และสามารถปรับประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม	๑๐,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดย สวก. จัดอบรมหลักสูตร Data Governance Framework IT ระหว่างวันที่ ๖ , ๑๗ , ๒๑, ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยมีบุคลากรเข้าร่วมอบรมจำนวน ๒๗ ราย
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ				๑,๙๒๘,๒๔๐.๐๐	
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต				๑,๙๒๔,๔๔๐.๐๐	
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ					
๒. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชนหรือผู้รับบริการของหน่วยงาน				๑,๙๒๔,๔๔๐.๐๐	
๑. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนเพื่อความสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	กข.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีบริการให้แก่ประชาชนที่ได้รับการพัฒนาและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	๐.๐๐	มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำกรมการข่าว เพื่อบริการประชาชนในการตอบคำถาม/ข้อร้องเรียน
๒. กิจกรรมจัดทำ/พัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ด้านอาหารสัตว์และวัตถุอันตรายด้านการปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีระบบการให้บริการที่เบ็ดเสร็จในขั้นตอนเดียวเพื่อลดภาระของผู้ขอรับบริการ และเพื่อให้เกิดการให้บริการที่เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑,๙๒๓,๖๐๐.๐๐	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
๓. กิจกรรม พัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน	พด.	๑ กิจกรรม	มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่สามารถตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. มีการรายงานผลการร้องเรียน/ร้องทุกข์ทางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ สป.กษ.หรือ สปน. ทราบ และรายงานผลตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทางระบบสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ สปท.กษ. ทราบ ตามขั้นตอนและวิธีการที่ สป.กษ.กำหนด ๒. ปรับปรุงข้อมูลในระบบร้องเรียนร้องทุกข์ของกรมฯ ให้เป็นปัจจุบัน สม่ำเสมอ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนผ่านระบบได้อย่างสะดวก รวดเร็ว

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๔. กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ ของกรมวิชาการเกษตร	กวก.	๑ กิจกรรม	ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของหน่วยงานมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓
๕. กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	มม.	๑ ครั้ง	มีการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนหลายช่องทาง และรวดเร็วเป็นปัจจุบันที่ใช้งานได้ง่ายมีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียนให้ลิงค์ไปยังไลน์เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการสนองตอบที่รวดเร็ว
๖. โครงการสร้างการรับรู้สู่การป้องกันทุจริต : ประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติและการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕	มม.	๑๐๐ คน	บุคลากรกรมหม่อนไหมได้รับความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เตรียมความพร้อมในการปฏิบัติงานให้เกิดความถูกต้อง เรียบร้อย โปร่งใส เป็นพื้นฐานในการป้องกันการทุจริต	๘๔๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยประชุมชี้แจงแนวทางการปฏิบัติและการเตรียมความพร้อมของหน่วยงานของรัฐ เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
๗. กิจกรรมออกประกาศกำหนดวิธีการแสดงใบอนุญาตโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ หรือประกาศช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการติดต่อกรมหม่อนไหม	มม.	๑ ประกาศ	เจ้าหน้าที่กรมหม่อนไหมทราบวิธีการแสดงใบอนุญาตโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ และให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยประกาศช่องทางอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการติดต่อกรมหม่อนไหม พ.ศ.๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๘. จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส ข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และ พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้ สะดวก	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และประชาชนได้รับบริการในการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริตในเว็บไซต์ ได้สะดวก รวดเร็ว	๐.๐๐	อ.ส.ค.ได้มีการเปิดเผยข้อมูลผ่าน Website หลักขององค์กร https://www.dpo.go.th/corrupt/ เพื่อให้พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน มีช่องทางการร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่าง สะดวกรวดเร็ว
๙. กิจกรรมพัฒนาระบบ/และเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อ ป้องกันการทุจริต	กยท.	๒ ครั้ง	บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการพัฒนาระบบการจัดซื้อจัดจ้าง และการจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสและ ตรวจสอบได้	๐.๐๐	กยท. ได้จัดให้บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Certificate in Public Procurement e-CPP) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร "A๑ หลักสูตรเตรียมความพร้อม" รุ่นที่ ๒ จำนวน ๒๖ คน
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต				๓,๐๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต					
๒. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้ในการบริหารราชการ				๑,๐๐๐.๐๐	
๑. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ	๑ ประกาศ	เพื่อสร้างจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในหน่วยงานทุกระดับ ไม่ให้รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่	๐.๐๐	ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการประกาศเจตจำนงนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง เจตจำนงไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ - มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรและส่งเสริมบุคลากรดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน และโครงการ กษ. ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ - ปัจจุบันอยู่ระหว่างติดตามรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy รอบ ๖ เดือน (ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๖) และสรุปรายงานผล รอบ ๑๒ เดือน (ภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๖) ทุกหน่วยงานดำเนินการ ประกาศเจตจำนงนโยบาย No Gift Policy
๒. การประกาศเจตจำนงในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ	๒๒ หน่วยงาน	เพื่อแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการมุ่งมั่นที่จะสร้างความเชื่อมั่นในการปฏิบัติหน้าที่อย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต	๑,๐๐๐.๐๐	ดำเนินการแจ้งเวียนให้หน่วยงานภายในสังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เผยแพร่/ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน การประกาศเจตจำนงนโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และเว็บไซต์ของแต่ละสำนัก/กอง (ทุกหน่วยงานดำเนินการประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน)

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๓. กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำอินโฟกราฟิก อธิบายความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนและวิธีการรับมือ เมื่อมีบุคคลให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่	กข.	๑ ครั้ง	บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่สอดคล้องกับหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	กลุ่มงานจริยธรรมฯ ดำเนินการจัดทำสรุปความรู้เกี่ยวกับการรักษาวินัย ในรูปแบบสื่อเผยแพร่ความรู้อินโฟกราฟิกส์ (Infographics) ในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖
๔. กิจกรรมติดตามประเมินผลสำเร็จเพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร เช่น รายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกวันๆ ๕ ของเดือน ต่อศูนย์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / การรายงานผลการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ต่อสำนักงาน ก.พ. ผ่านทาง http://ethics.ocsc.go.th/	กข.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีกระบวนการติดตามการดำเนินการ และนำผลดังกล่าวมาพัฒนาการดำเนินงานต่อไปได้ในอนาคต	๐.๐๐	มีการรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียนทุกวันๆ ๕ ของเดือน ต่อศูนย์ต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ / การรายงานผลการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมในรูปแบบออนไลน์ ต่อสำนักงาน ก.พ. ผ่านทาง http://ethics.ocsc.go.th/
๕. โครงการอบรมบุคลากรให้ใช้ดุลพินิจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต และการปฏิบัติหน้าที่	กข.	๑๐๐ คน	บุคลากรใช้ดุลพินิจและการปฏิบัติหน้าที่มีมาตรฐานและบรรทัดฐานยิ่งขึ้น	๐.๐๐	มีการดำเนินการประชุมการกำหนดแผนการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเสนอมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตแล้วจำนวน ๒ ครั้ง
๖. จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	มกอช.	จัดทำประกาศ จำนวน ๑ ฉบับ	-	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จัดทำประกาศสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ลงนามเมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕
๗. ประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ส.ค.	๑ ครั้ง	มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และโอกาสต่างๆ	๐.๐๐	วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ อ.ส.ค. ได้มีการเผยแพร่ประกาศองค์การส่งเสริมกิจการโคนมแห่งประเทศไทย เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงบน Website ของ อ.ส.ค.

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน				๒,๐๐๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร ในสังกัด สป.กษ.	สป.กษ.	บุคลากรร้อยละ ๖๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกมีทัศนคติ ค่านิยม และความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	มีการจัดทำคู่มือโครงการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. และอยู่ระหว่างดำเนินการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานดำเนินการตั้งปณิธานความดี - บุคลากรในหน่วยงาน สป.กษ. ดำเนินการตั้งปณิธานความดี ทั้งสิ้น ๑,๖๔๓ คน จากบุคลากรทั้งหมด ๒,๑๗๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๕.๖๘ ข้อมูล ณ วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖ - อยู่ระหว่างการติดตามการประเมินบุคคลจากการตั้งปณิธานความดี และการสรุปรายงานผลการประเมินบุคคล
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตโดยปฏิญาณตนในวันสำคัญของหน่วยงาน	กษ.	๑ กิจกรรม	บุคลากรได้ร่วมแสดงเจตจำนงและได้รับการปลูกฝัง เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต	๐.๐๐	มีการจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ เรื่อง "อธิบดีกรมการข้าว มอบนโยบาย NO GIFT POLICY ๒๕๖๖"
๓. กิจกรรมการตั้งปณิธานตามเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	๑,๐๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดร่วมตั้งปณิธานตามเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๐.๐๐	หน่วยงานในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. กิจกรรมการตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	๑,๐๐๐ คน	บุคลากรในสังกัดได้ร่วมตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๐.๐๐	บุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัดลงลายมือชื่อรับทราบประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
๕. กิจกรรมการตั้งปณิธาน ตามเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ตส.	๑,๐๐๐ คน	ผู้บริหารและบุคลากรร่วมแสดงเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร มุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติ ตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลัก ในการดำรงชีวิต	๐.๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๖. บุคลากรในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตรร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	ฝล.	๑๐๐ คน	บุคลากรของกรมฝนหลวงและการบินเกษตรมีความมุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตสร้างวัฒนธรรมที่ดีให้แก่หน่วยงาน	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โครงการ “การแสดงเจตจำนงปฏิญาณตนในการปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ในวันที่ ๑๐-๑๒ เม.ย. ๒๕๖๖
๗. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปศ.	๑ กิจกรรม	ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ได้ตระหนักถึงปัญหาและการไม่ทนต่อการทุจริต	๐.๐๐	แล้วเสร็จและรายงานผลเมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ โดยทุกหน่วยงานในสังกัดกรมปศุสัตว์ส่วนกลางและส่วนภูมิภาคดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด
๘. กิจกรรม ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการรับทราบประมวลจริยธรรมพร้อมแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	พต.	๑ กิจกรรม	บุคลากรใหม่ของกรมพัฒนาที่ดินมีความรู้เรื่องประมวลจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว กรมฯ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและแนวทางการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม จำนวน ๔ ช่องทาง ดังนี้ ๑. เว็บไซต์กรมพัฒนาที่ดิน www.ddd.go.th ๒. เว็บไซต์ ศปท.พต. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/index.htm ๓. ในการปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุใหม่มีการลงนามรับทราบประมวลจริยธรรม พร้อมทั้งแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน จำนวน ๘ ราย ๔. การสำรวจผลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนของบุคลากรกรม
๙. กิจกรรมแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติกรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	กวก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรในสังกัด สามารถให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓ - ๔
๑๐. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	กสส.	๑ กิจกรรม		๐.๐๐	มีการแสดงสัญลักษณ์เพื่อประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ซึ่งจัดขึ้นในวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ชั้น ๓ อาคารฝึกอบรมส่วนกลาง สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีการสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๑. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ทุกคนในกรมหม่อมใหม่ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มม.	๕๐๐ คน	เจ้าหน้าที่กรมหม่อมใหม่ได้ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เจ้าหน้าที่กรมหม่อมใหม่ทุกคนร่วมประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ "ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย" เพื่อนำองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม วันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๖
๑๒. กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มกอช.	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง	-	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว มีการแจ้งเวียนหนังสือเพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานของ มกอช. ร่วมลงนามประกาศเจตนารมณ์ โดยมีผู้ร่วมลงนาม จำนวน ๓๕๔ คน เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖
๑๓. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร อ.ต.ก.	อ.ต.ก.	๘๐ คน	บุคลากรได้ร่วมตั้งปณิธานความดีของตนเองในการดำเนินงานและการดำรงชีวิต	๐.๐๐	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรโดยผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรมีการจัดกิจกรรมปณิธานตนต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๔. การปณิธานตนเป็นข้าราชการที่ดีของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ต.ก.	อ.ต.ก.	๒๐ คน	บุคลากรมีจิตสำนึกสุจริตและพัฒนาสู่วัฒนธรรมองค์กรอย่างยั่งยืน	๐.๐๐	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรโดยผู้อำนวยการองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรมีการจัดกิจกรรมปณิธานตนต่อต้านคอร์รัปชันเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๕
๑๕. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรมและประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ของหน่วยงาน	อ.ส.ค.	๑ ครั้ง	บุคลากรทุกหน่วยงานในองค์กรได้มีส่วนร่วมในการประกาศเจตนารมณ์ และแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริต โดยให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติที่ใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินชีวิตและปฏิบัติหน้าที่	๐.๐๐	วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๖ หน่วยงานทุกฝ่าย/สำนักงาน ภายใน อ.ส.ค. ได้มีการจัดพิธีลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) องค์กรส่งเสริมคุณธรรมและจรรยาบรรณ และลงนามประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม
๑๖. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	กยท.	๔ ครั้ง	องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร	๐.๐๐	กยท. มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะกรรมการ กยท. และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล ดังนี้ ๑. การรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ในคราวประชุมคณะกรรมการ กยท. ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๒. มีการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ๓. มีการประชุมคณะกรรมการกำกับดูแลที่ดี การแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม และพัฒนากิจการเพื่อความยั่งยืน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๗. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ของ อสป.	อสป.	๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	๒,๐๐๐.๐๐	เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๖ อสป. ได้จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านทุจริตทุกรูปแบบ
๑๘. การจัดทำแนวปฏิบัติ Dos&Don'ts	สวพส.	๑ ฉบับ	บุคลากร สวพส. มีส่วนร่วมในการกำหนดพฤติกรรมที่พึงประสงค์ในการปฏิบัติงานและสร้างแนวปฏิบัติที่ร่วมกัน	๐.๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือน เม.ย.
๑๙. กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ประกาศเจตจำนงในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากร สวก.	สวก.	บุคลากร สวก. ร้อยละ ๘๐ เข้าร่วมกิจกรรม	บุคลากร สวก. ทุกระดับปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดย สวก. จัดกิจกรรม “ปลูกจิตสำนึกสร้างการมีส่วนร่วมเพื่อการขับเคลื่อนองค์กรให้ป็นองค์กรคุณธรรม และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน” เมื่อวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖ เนื่องในวันคล้ายวันสถาปนา สวก. โดยมีผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๑๑๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๘๘ https://www.arda.or.th/newlist-detail.php?id=๑๐๖๕
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต				๘๐๐.๐๐	
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต					
๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต				๘๐๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด กษ.	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๑ กิจกรรม	หน่วยงานรับทราบข้อมูลความเสี่ยงและมีการพัฒนามาตรการเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	ทุกหน่วยงานได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยง รอบที่ ๑ โดย สปท. ได้ดำเนินการให้ สำนักงาน ป.ป.ท. ตามหนังสือ ที่ กษ ๐๒๓๒/๒๔๗๑ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖
๒. กิจกรรมการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สป.กษ.	๑ กิจกรรม	มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องลดความผิดพลาดการปฏิบัติงานในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ รวมถึงป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	๐.๐๐	ดำเนินการจัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดทำรายงานการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ซึ่งความก้าวหน้าการดำเนินการอยู่ระหว่างการจัดทำควบคุมภายในภาพรวมของหน่วยงาน คาดว่าจะแล้วเสร็จในช่วงเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ ส่วนผลการดำเนินงานในช่วงที่ผ่านมา สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้ดำเนินการจัดส่งผลการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ผู้รับผิดชอบการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับกระทรวงภายในระยะเวลาที่กำหนด

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๓. กิจกรรมจัดประชุมการกำหนดแผนการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเสนอมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตในอนาคต	กข.	๑ ครั้ง	บุคลากรรับทราบถึงความสำคัญในการป้องกันการทุจริตและผลที่จะได้รับ	๐.๐๐	มีการดำเนินการประชุมการกำหนดแผนการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเสนอมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตแล้วจำนวน ๒ ครั้ง
๔. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เช่น จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการข้าว	กข.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีศูนย์ปฏิบัติการในการพัฒนาและตรวจสอบการทุจริตโดยตรง	๐.๐๐	มีการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการข้าว โดยกลุ่มนิติการ
๕. การประเมินความเสี่ยงการทุจริตเชิงนโยบาย ในการดำเนินโครงการขนาดใหญ่ โครงการจัดซื้อเครื่องบินขนาดกลางจำนวน ๒ ลำ และจัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	ฝล.	๑ กิจกรรม	มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่ดีในการดำเนินโครงการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	๘๐๐.๐๐	ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงและกำหนดมาตรการป้องกัน โดยจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต "โครงการจัดซื้อเครื่องบินขนาดกลาง แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร จำนวน ๒ ลำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖" ซึ่งอธิบดีกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ให้ความเห็นชอบ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๖
๖. การจัดทำมาตรฐานกระบวนการดำเนินงานสำคัญเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	กสก.	๑ โครงการ	มีการวิเคราะห์กระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต	๐.๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการจะดำเนินการในไตรมาสที่ ๔
วิธีการดำเนินการที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย				๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการให้คำปรึกษาการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.	สป.กษ. / ตส., / มม. / พลก. / สวพส.	๑ กิจกรรม	มีการปรับปรุงกระบวนการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	<p>๑. สป.กษ. เผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ ศปท. ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - คู่มือการใช้งานระบบการยื่นบัญชีแสดงรายการทรัพย์สินและหนี้สิน (Online Declaration System : ODS) - ความรู้ที่เกี่ยวกับการยื่นบัญชีแสดงทรัพย์สินและหนี้สินที่ต้องแสดง ได้แก่ ผู้มีหน้าที่ยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. รายได้ที่ต้องแสดง รายจ่ายที่ต้องแสดง กรณีที่ต้องยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน การกำหนดเวลาในการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน การขยายระยะเวลาการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน การยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินเกินกำหนดระยะเวลา <p>๒. ตส. เผยแพร่คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์</p> <p>๓. มม. ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) ประกาศกรมหม่อนไหม เรื่อง การคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) จัดทำระบบรับเรื่องร้องเรียนให้ลิงค์ไปยังไลน์เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ เพื่อให้เกิดการสนองตอบที่รวดเร็ว <p>๔. พลก. ดำเนินการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน เมื่อเดือนมีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ฉบับ</p> <ul style="list-style-type: none"> ๑) คู่มือการปฏิบัติงาน กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒) คู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน <p>๕. สวพส. จัดทำคู่มือแนวปฏิบัติการรับทรัพย์สิน ของขวัญ และประโยชน์อื่นใดสำหรับบุคลากร สวพส.</p>

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒. กิจกรรมอบรมสร้างมาตรฐานในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำเป็นคู่มือให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	กข.	๑ ครั้ง	บุคลากรมีความเข้าใจในการบริการและปฏิบัติงานอย่างมีมาตรฐานเดียวกัน	๐.๐๐	กลุ่มบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการจัดอบรมข้าราชการใหม่ โดยมีบุคลากรที่บรรจุใหม่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๖๓ ราย ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๖
๓. กิจกรรมจัดตั้งหน่วยงานที่เป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	กข.	๑ ครั้ง	หน่วยงานดำเนินงานด้วยความโปร่งใสและตรวจสอบจากบุคคลภายนอกได้	๐.๐๐	มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำกรมการข้าว เพื่อบริการประชาชนในการตอบคำถาม/ข้อร้องเรียน
๔. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต กรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	ข้อร้องเรียนทุจริตได้รับการจัดการและแก้ไข พร้อมทั้งสามารถจัดส่งข้อมูลได้อย่างสะดวกรวดเร็ว	๐.๐๐	อยู่ระหว่างการศึกษาคู่มือ วิเคราะห์ ข้อมูล กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาระบบ
๕. โครงการรณรงค์/วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	กวก.	๑ โครงการ	ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและ เป็นธรรม ปิดโอกาสการทุจริต	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓ - ๔
๖. กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน	กสก	๑ ช่องทาง	หน่วยงานมีระบบการรับฟังข้อคิดเห็นและระบบจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	อยู่ระหว่างการพิจารณาแนวทางและสร้างระบบการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๗. กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญาและมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท.	สศก.	๑๒ ครั้ง	มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง	๐.๐๐	สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตรดำเนินการจนถึงปัจจุบันจำนวน ๗ ครั้ง ตั้งแต่เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ ถึงเดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖
๘. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	อ.ต.ก.	๑ กิจกรรม	มีมาตรการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย	๐.๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยองค์การตลาดเพื่อเกษตรกรกำลังจัดเตรียมข้อบังคับเรื่องดังกล่าวเสนอสำนักกฎหมาย และคดีขององค์การตลาดเพื่อเกษตรกรต่อไป

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๙. พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางซื้อ ร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	มีช่องทางซื้อร้องเรียน เกี่ยวกับการทุจริตและ ประพฤติมิชอบที่มี ประสิทธิภาพ	๐.๐๐	ได้ดำเนินการดังนี้ ๑.แต่งตั้งคณะทำงานเรื่องแต่งตั้งคณะทำงานยกระดับและพัฒนาโครงการ IT (ITG) และ IT Corporate Social Responsibility (IT CSR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๑๐. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ เกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	อสป.	๑ กิจกรรม	มีมาตรการด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ ทันสมัย	๐.๐๐	ดำเนินการไตรมาส ๔
๑๑. การรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	อสป.	๑ กิจกรรม	เพื่อยกระดับมาตรฐานการ ปฏิบัติหน้าที่ของพนักงาน อสป. ให้เป็นไปด้วยความ โปร่งใสไม่ก่อให้เกิดความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์และ เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร	๐.๐๐	ดำเนินการไตรมาส ๔
๑๒. การพัฒนาปรับปรุงระบบเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต	สวพส.	๑ ระบบ	สวพส. มีระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนการทุจริตที่มี ประสิทธิภาพ สามารถสร้าง การมีส่วนร่วมของบุคลากร ในการเฝ้าระวังการทุจริต ภายในหน่วยงานได้	๐.๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จในเดือน เม.ย.
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต				๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมการด้าน การป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับ หน่วยงานภายนอก	สป.กษ.	๒ กิจกรรม	เรียนรู้วิธีการ/แนวทางในการ ดำเนินงานด้านการต่อต้าน การทุจริตจากหน่วยงานที่มี หน้าที่ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	หน่วยงานได้เข้าร่วมกิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงาน ภายนอก จำนวน ๓๑ กิจกรรม (สป.กษ. ๒ กิจกรรม , พต. ๒ กิจกรรม , ชป. ๗ กิจกรรม , กวก. ๑ กิจกรรม , ตส. ๕ กิจกรรม , มม. ๒ กิจกรรม , กยท. ๑ กิจกรรม , อ.ต.ก. ๒ กิจกรรม , อสค. ๓ กิจกรรม , อสป. ๒ กิจกรรม , พกฉ. ๑ กิจกรรม , สวก. ๓ กิจกรรม)

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัดที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กข.	๒ ครั้ง	หน่วยงานมีความพร้อมเข้าใจในหน้าที่ และสามารถดำเนินงานร่วมมือกันระหว่างองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	มีการเข้าร่วมการประชุมกับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖
๓. การบูรณาการจัดการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	ปศ.	๑๒ ครั้ง	หน่วยงานที่เกี่ยวข้องร่วมกันบูรณาการจัดการข้อร้องเรียนกล่าวหาทุจริตประพฤติมิชอบ	๐.๐๐	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน				๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	ทุกหน่วยงานในสังกัด กข	๒ ครั้ง	ทุกหน่วยงานต้องดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	๐.๐๐	ทุกหน่วยงานได้มีการรายงานและติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน
๒. กิจกรรมรณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน	กข.	๒ ครั้ง	หน่วยงานดำเนินงานด้วยความสุจริตและรอบคอบเพื่อสามารถถูกตรวจสอบโดยประชาชนได้	๐.๐๐	มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารประจำกรมการข้าว เพื่อบริการประชาชนในการตอบคำถาม/ข้อร้องเรียน
๓. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	พด.	๑๒ ครั้ง	เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทราบภาพรวมของการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และติดตามงานที่ดำเนินการไม่แล้วเสร็จ	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว รายงานผลการดำเนินการ และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน จำนวน ๖ ครั้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน
๔. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกรมหม่อนไหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	มม.	๑ ครั้ง	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมหม่อนไหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมหม่อนไหม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำแผนปฏิบัติการฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์กรมหม่อนไหม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กรมหม่อนไหม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และนำแผนปฏิบัติการฯ เผยแพร่บนเว็บไซต์กรมหม่อนไหม

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๕. กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ รวมทั้งการรายงานเรื่องร้องเรียน	มม.	๑๒ ครั้ง	รายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการ รวมทั้งการรายงานเรื่องร้องเรียน	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว - การรายงานผลการดำเนินงานเรื่องร้องเรียน - การรายงานสรุปผลการดำเนินการสอบสวนข้อเท็จจริง และการดำเนินการทางวินัย - การนำเข้าข้อมูลและรายงานผลโครงการ/กิจกรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ ในระบบ NACC Smart E-Vision
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต				๐.๐๐	
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต					
๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม				๐.๐๐	
๑. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ	๑๒ ครั้ง	มีการติดตามผลการการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัด สป.กษ.	๐.๐๐	ทุกหน่วยงานดำเนินการติดตามและรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกเดือน และจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน และได้เผยแพร่ผลการติดตามและรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านเว็บไซต์เป็นประจำทุกเดือน ส่วนผลการติดตามและรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในรอบ ๖ เดือน ผลปรากฏว่า สป.กษ. ไม่มีข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๒. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๒ ครั้ง	มีการรายงานข้อมูลความเสียหายที่เกิดกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) อย่างต่อเนื่อง	๐.๐๐	ทุกหน่วยงานมีการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี ๒ รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน
๓. การรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณีเกิดการทุจริต	กษ.	๑ ครั้ง	เจ้าหน้าที่ผู้กระทำผิดถูกตรวจสอบการดำเนินการทุจริตและพิจารณาลงโทษ	๐.๐๐	มีการรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ เรื่อง เกี่ยวกับลงโทษทางวินัยร้ายแรงกรณีให้ไล่ออกจากราชการ
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวนให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	บุคลากรผู้มีหน้าที่สืบสวน/สอบสวนมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ	๐.๐๐	อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูล กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ
๕. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ต่อผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย	กยท.	๔ ครั้ง	องค์กรรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนอย่างต่อเนื่อง และองค์กรสามารถบริหารจัดการได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด	๐.๐๐	ดำเนินการแล้ว มีการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่อผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยทุกสิ้นไตรมาส

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด				๐.๐๐	
๑. กิจกรรมวางแผนแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูล	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๑ กิจกรรม	มีแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล	๐.๐๐	<p>๑. สป.กษ. อยู่ระหว่างดำเนินการ ประสานหารือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาการจัดการข้อร้องเรียนการทุจริต/ การรับเรื่องร้องเรียนที่มีระบบคุ้มครองพยาน ระบบการจัดการ/การตรวจสอบข้อเท็จจริง</p> <p>๒. กษ. มีการดำเนินการประชุมการกำหนดแผนการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเสนอมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตแล้วจำนวน ๒ ครั้ง</p> <p>๓. ขป. อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>๔. ตส. เผยแพร่กฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการการให้บำเหน็จความชอบ การกันเป็นพยาน การลดโทษ และการให้ความคุ้มครองพยาน พ.ศ. ๒๕๕๓ บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์</p> <p>๕. ปม. อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>๖. ผล. ไม่มีในส่วนของกิจกรรมวางแผนแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล</p> <p>๗. ปศ. อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูล กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินการ</p> <p>๘. กวก. ดำเนินการในไตรมาส ๓ - ๔</p> <p>๙. กสก. ยังไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>๑๐. กสส. มีการจัดทำระบบร้องเรียนร้องทุกข์ และร้องเรียนการทุจริต ซึ่งปรากฏอยู่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ทั้งนี้มีคู่มือในการดำเนินการในการร้องเรียน การใช้ระบบ ซึ่งเป็นระบบที่ให้ความคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล</p> <p>๑๑. สปก. ได้จัดทำประกาศสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เรื่อง นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม</p> <p>๑๒. มกอช. อยู่ระหว่างการดำเนินการ</p> <p>๑๓. มม. ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ประกาศกรมหม่อมใหม่ เรื่อง การคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๑๔. สศก. อยู่ระหว่างดำเนินการ</p> <p>๑๕. อดท. องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบของพนักงานและลูกจ้างองค์การตลาดเพื่อเกษตรกร ฉบับปรับปรุง ๒๕๖๕</p> <p>๑๖. อสค. ได้จัดทำแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อ.ส.ค. และเผยแพร่ลงใน Website หลักขององค์กร</p> <p>๑๗. กยท. ได้จัดทำคู่มือการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของการยางแห่งประเทศไทย ฉบับที่ ๒ (ปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>๑๘. สวพส. มีประกาศสถาบันวิจัยและพัฒนาพื้นที่สูง (องค์การมหาชน) เรื่อง มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน ผู้แจ้งเบาะแส และผู้ให้ข้อมูล เกี่ยวกับการกระทำความผิดของบุคลากร สวพส. เมื่อวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖ และได้แจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบแล้ว</p> <p>๑๙. สวก. อยู่ระหว่างการศึกษาแนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๒๐. พฉก. ไม่มีในส่วนของกิจกรรมวางแผนแนวทางการปฏิบัติเกี่ยวกับการคุ้มครองพยาน ผู้ร้องเรียน และผู้ให้ข้อมูล</p>

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๒. โครงการทบทวนและเผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน	อสป.	๑ คู่มือ	เพื่อดำเนินการให้เป็นไปตาม พ.ร.บ. มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๐.๐๐	ดำเนินการไตรมาส ๔
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				๐.๐๐	
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต				๐.๐๐	
๑. กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สป.กษ.	๒ กิจกรรม	มีเครือข่ายการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๐.๐๐	๑) ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ๒) ประชุมอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ห้อง ๑๒๓) ๓) ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖ ๔) ดำเนินการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ **รอบ ๖ เดือน ภายในวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๖
๒. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ.	๒ กิจกรรม	มีการพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือ ประสานงานบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	๑. สป.กษ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ปี ๒๕๖๕ ณ สำนักงาน ป.ป.ช. สนามบินน้ำ จังหวัดนนทบุรี โดยมีนางสาวนฤมล สงวนวงศ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนายพิศาล พงศาพิชณ์ เลขาธิการสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เข้าร่วมงานดังกล่าว
๓. กิจกรรมการสร้างสัมพันธ์และแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์ ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัด	กข.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีความไว้วางใจสามารถทำงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถประสานงานเพื่อแสวงหาและขจัดปัญหาการทุจริตได้	๐.๐๐	เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการส่วนราชการระดับกรมหรือเทียบเท่า เพื่อพัฒนา ยกระดับส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เรื่อง "นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่" เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖
๔. กิจกรรมองค์กรจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม เช่น การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรมการข้าว	กข.	๑ ครั้ง	หน่วยงานมีองค์กรที่สามารถพัฒนาและตรวจสอบเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมการข้าว เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๕. กิจกรรมประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก	ชป.	๑ กิจกรรม	เข้าร่วมกับองค์กร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	เข้าร่วมกับองค์กร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประสานความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านกลุ่ม Line ๑. ITA กลุ่ม ๑๐ ส่วนกลาง (สำนักงาน ป.ป.ช) ๒. ศปท.กษ. ๓. ITA ๒๕๖๖ กษ ๔. ITA กรมชลประทาน
๖. กิจกรรมสร้าง/พัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริตกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	กรมปศุสัตว์มีเครือข่ายในการเฝ้าระวังและป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	แล้วเสร็จและดำเนินการอย่างต่อเนื่องในรูปแบบเครือข่ายผ่านแอปพลิเคชันไลน์กรู๊ปจริยธรรม DLD
๗. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กวก.	๑ กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตระหว่างในสังกัดกระทรวงฯ	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้ ๑. การสร้างกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ ศปท. ของหน่วยงานในสังกัด เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันแล้วกัน ๒. จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๘. กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	มม.	๑ กลุ่ม	กรมหม่อนไหมมีกลุ่มงานจริยธรรมรับผิดชอบด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมีการขับเคลื่อนการทำงาน	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓
๙. กิจกรรมการตั้งไลน์กลุ่มด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตกรมหม่อนไหม	มม.	๑ กลุ่ม	มีไลน์กลุ่มด้านการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตกรมหม่อนไหมเพื่อการประสานการทำงาน	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยจัดตั้งไลน์กลุ่ม "ผู้ประสานงานด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม" สมาชิกกลุ่มเป็นเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม ในทุกหน่วยงานภายในของกรมหม่อนไหม อย่งน้อยหน่วยงานละ ๑ คน

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๐. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และ ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการ ป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ	มม.	๕ ครั้ง	ได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อพัฒนา องค์ความรู้ของผู้ปฏิบัติงาน ด้านวินัยและป้องกันการทุจริต	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ๑. เข้าร่วมโครงการการขับเคลื่อนค่าคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index) ๒. เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (๒๑) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓. ร่วมงานสัมมนาประชาสัมพันธ์เปิดตัว (Kick off) โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มภาครัฐเพื่อรองรับการปฏิบัติตาม กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ๔. เข้าร่วมการชี้แจงคู่มือแนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๖ ๕. เข้าร่วมโครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์..ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance) ในวัน จันทร์ ที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ ๖. เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หลักสูตร “รู้เท่าทันมาตรการตาม กฎหมายว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเจ้าหน้าที่รัฐจากองค์กรอิสระที่เข้ามาควบคุมตรวจสอบ การปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ” รุ่นที่ ๑ – รุ่นที่ ๕ ๗. อบรมหลักสูตรเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐและโรงเรียนกฎหมายและการเมืองมหาวิทยาลัยสวนดุสิต ผู้รับผิดชอบ
๑๑. กิจกรรมการสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สศก.	๑ กิจกรรม	มีการสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง	๐.๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๑๒. กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อ.ต.ก. โดยการแจ้งเวียนประกาศ นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตให้ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายนอกได้รับทราบ	อ.ต.ก.	๒๐ หน่วยงาน	บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายนอกร่วมตรวจสอบ ใฝ่ระวังและแจ้งเบาะแสการ ทุจริต	๐.๐๐	องค์การตลาดเพื่อเกษตรกรได้จัดทำประกาศและแจ้งเวียนประกาศให้หน่วยงานภายนอกได้รับทราบแล้ว
๑๓. กิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้าน การทุจริตร่วมกับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	ได้องค์ความรู้และได้รับ การสนับสนุนข้อมูลในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตเพื่อใฝ่ระวังและแจ้ง เบาะแสการทุจริต	๐.๐๐	บุคลากรเป็นสมาชิกกลุ่มเครือข่ายจริยธรรมรัฐวิสาหกิจ , เครือข่าย ศปท. กษ., เครือข่าย ITA ศปท. เพื่อให้มี การบูรณาการการทำงานร่วมกันในการส่งเสริมคุณธรรมต่างๆ เช่น เมื่อวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๖ เข้าร่วมกิจกรรมร่วม ด้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Sero tolerance) และได้รับการสนับสนุนจากศูนย์คุณธรรมในการอบรมเชิง ปฏิบัติการ หลักสูตร "ยกระดับ/พัฒนาให้เป็นองค์กรคุณธรรมด้วยมาตรฐานด้านคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ และได้รับการสนับสนุนจากสำนักงาน ป.ป.ช.ในการอบรมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ในวันที่ ๘-๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	รายละเอียดผลการดำเนินการ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		
๑๔. กิจกรรมการสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริต ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อสป.	๑ กิจกรรม	องค์กรได้เรียนรู้เกี่ยวกับการ ดำเนินงานด้านการต่อต้าน การทุจริตจากหน่วยงานที่มี หน้าที่ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	๐.๐๐	อสป.ได้เข้าร่วมไลน์กลุ่มศูนย์ปฏิบัติการป้องกันการทุจริตกระทรวงเกษตรและสหกรณ์และสหกรณ์และหน่วยงานในสังกัด กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อร่วมเป็นเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๑๕. กิจกรรมการสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านป้องกันและปราบปราม การทุจริตของหน่วยงาน	กยท.	๑ ระบบ	มีการสร้างและพัฒนา เครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของ หน่วยงาน	๐.๐๐	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว กยท. มีระบบร้องเรียนร้องทุกข์ที่หน้า Website หลักของ กยท.
๑๖. ส่งบุคลากร สวก. เข้าร่วมเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ภายนอก	สวก.	๑ กิจกรรม	บุคลากรมีส่วนร่วมในการ ป้องกันการทุจริต และมี เครือข่ายร่วมกับหน่วยงาน ภายนอก	๐.๐๐	ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดย สวก. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมภายนอก จำนวน ๑ กิจกรรม ได้แก่ โครงการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมต้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero tolerance) เมื่อวันที่ ๒๐ มี.ค. ๖๖ โดย มีผู้เข้าร่วมจำนวน ๒ ราย จัดโดย: ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.กษ.
๑๗. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้าน คุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้าน กฎหมายให้แก่เกษตรกรและผู้ปฏิบัติงาน ในพื้นที่การดำเนินงานของ สวพส.	สวพส.	๒ พื้นที่	บุคลากรของ สวพส. มีความ ตระหนักและให้ความสำคัญ กับการปฏิบัติงานตามหลัก ธรรมาภิบาล ส่งเสริม พัฒนา และสร้างเครือข่ายให้กับ เกษตรกรบนพื้นที่สูงให้ เคารพกฎหมาย ตลอดจนเข้า มามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง และป้องกันการทุจริตจน กลายเป็นชุมชนต้นแบบด้าน คุณธรรม	๐.๐๐	ดำเนินการในไตรมาส ๓-๔