



บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นายสมชวน)
รับที่ ๒๑๖
วันที่ ๒๐ ม.ค. ๒๕๖๕ เวลา ๑๔.๕๖

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒
ที่ กษ ๐๒๓๒/๓๔๕ วันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕)
เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ซึ่งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้แจ้งเวียนแผนฯ ดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องแล้ว ตามหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๖๘๐ และ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๖๘๑ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ และได้มีหนังสือศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๑๖๐๕ และ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๑๖๐๖ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวง รายงานผลการดำเนินการ จำนวน ๒ รอบการดำเนินการ คือรอบ ๖ เดือน รายงานผลภายในวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๖๕ และรอบ ๑๒ เดือน รายงานผลภายในวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ซึ่ง ศปท. ได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการ รอบ ๖ เดือน ไปแล้วนั้น

ในการนี้ ศปท. ได้ดำเนินการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๔ - กันยายน ๒๕๖๕) ในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑. หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ส่วนราชการระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน) ได้เข้าร่วมการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวนทั้งหมด ๒๒ หน่วยงาน จำแนกได้ดังต่อไปนี้

- | | |
|------------------------|-------------------|
| ๑.๑ ส่วนราชการระดับกรม | จำนวน ๑๕ หน่วยงาน |
| ๑.๒ รัฐวิสาหกิจ | จำนวน ๔ หน่วยงาน |
| ๑.๓ องค์การมหาชน | จำนวน ๓ หน่วยงาน |

๒. มีโครงการ/กิจกรรม ตามแผนฯ จำนวนทั้งหมด ๑๔๙ โครงการ/กิจกรรม ภายใต้ยุทธศาสตร์ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีผลการดำเนินการดังนี้

๒.๑ โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วเป็นไปตามแผนฯ และเป้าหมายที่วางไว้ จำนวน ๑๓๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๒

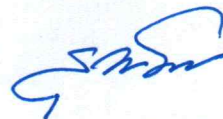
๒.๒. โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการแล้วแต่ไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๓.๓๖ ได้แก่ กิจกรรมอบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ มีจำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย (กรมหม่อนไหม), กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มี ๑ หน่วยงานไม่ได้ดำเนินการจากทั้งหมด ๔ หน่วยงาน, กิจกรรมการพัฒนาคำขวัญเฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ มี ๑ หน่วยงาน (กรมการข้าว) ไม่ได้ดำเนินการจากทั้งหมด ๑๐ หน่วยงาน, โครงการนำระบบ IT สารสนเทศเข้ามาจัดระบบฐานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย (กรมชลประทาน) อยู่ระหว่างการปรับปรุงระบบ และกิจกรรมจัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (อ.ต.ก) อยู่ระหว่างการจัดทำคาดว่าจะแล้วเสร็จปี ๒๕๖๖

๒.๓ โครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ได้ดำเนินการ จำนวน ๖ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๔.๐๓ คือ กิจกรรมนิตินิติการสัญจร (กรมหม่อนไหม), กิจกรรมอบรมหลักสูตร “ข้าราชการที่ดี ร่วมปลูกจิตสำนึก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต” (กรมฝนหลวงฯ), โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ (สวพส.), กิจกรรม ปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติฯ และอุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่หม่อมซึ่งเป็นสัตว์ที่สำคัญต่อกรมหม่อนไหม , กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ" ณ โครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการชั่งหัวมัน จ.เพชรบุรี (กรมหม่อนไหม) และกิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรี มกอช. ๒๐๒๒" ไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากมีความซ้ำซ้อนกับกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น

๓. ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น ๙,๘๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๔๑.๖๗ จากเป้าหมาย ๖,๙๒๓ คน แสดงให้เห็นว่าบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ให้ความสำคัญในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔. งบประมาณในการดำเนินโครงการ/กิจกรรมตามเป้าหมาย จำนวน ๓๙,๘๕๑,๘๓๕ บาท มีการเบิกจ่ายเงินจากงบประมาณของหน่วยงาน รวมทั้งสิ้น ๓๘,๘๑๑,๘๖๕ บาท คิดเป็นร้อยละ ๙๗.๓๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมชอบ ปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รอบ ๑๒ เดือน เพื่อ ศปท. จะได้จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานของ ศปท. ระดับกระทรวง รอบ ๑๒ เดือน ให้สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐต่อไป ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตร และสหกรณ์ (นายสมชวน รัตนมังคลานนท์) ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑๖๗/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕



(นางสาวสุชาดา โฉมเชิด)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ทราบ



(นายสมชวน รัตนมังคลานนท์)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

๒๐ ต.ค. ๒๕๖๕

สรุปข้อมูลผลการดำเนินการตามตัวชี้วัด กลยุทธ์ โครงการ
ตามแผนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 12 เดือน (รายงานสรุปผลการดำเนินการ เดือน ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565)

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | ผลการดำเนินการ | | | | | | | | | | หมายเหตุ |
|--|--------------------|----------------------------|-------------------------|--------------|-----------------------------|-------------|-----------------|-------------|-----------------|--------|---|
| | กลยุทธ์ (จำนวน) | กิจกรรม/โครงการ (จำนวน) | ดำเนินการแล้ว | | ดำเนินการแล้ว | | ไม่ได้ดำเนินการ | | ไม่ได้ดำเนินการ | | |
| | | | เป็นไปตามแผนและเป้าหมาย | | ไม่เป็นไปตามแผนหรือเป้าหมาย | | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | |
| | | | จำนวน | ร้อยละ | จำนวน | ร้อยละ | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัยและการต่อต้านการทุจริต | 2 | 70 | 62 | 88.57 | 3 | 4.29 | 5 | 7.14 | | | เนื่องจากติดสถานการณ์โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา จึงทำให้บางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต | 2 | 47 | 45 | 95.74 | 1 | 2.13 | 1 | 2.13 | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 2 | 12 | 12 | 100.00 | 0 | 0.00 | 0 | 0.00 | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและสติปัญญาทุจริตเชิงนโยบาย | 2 | 20 | 19 | 95.00 | 1 | 5.00 | 0 | 0.00 | | | |
| รวม | 8 | 149 | 138 | 92.62 | 5 | 3.36 | 6 | 4.03 | | | |

| | คิดเป็นร้อยละ |
|-------------------------|---------------|
| จำนวนเป้าหมาย (คน) | 6,923 |
| ผู้เข้าร่วมกิจกรรม (คน) | 9,808 |

| | คิดเป็นร้อยละ |
|---------------------------------|---------------|
| งบประมาณตามแผนฯ (บาท) | 39,851,835 |
| งบประมาณที่ใช้จ่ายตามจริง (บาท) | 38,811,865 |

สรุปรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 งบ 12 เดือน (สรุปผลการดำเนินการฯ เดือน ตุลาคม 2564 - กันยายน 2565)

ในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---------------------------|---|-----------------------------|-----------------------|---|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| รวมงบประมาณ | | | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างค่านิยมการรักษาวินัย และการต่อต้านการทุจริต | | | 38,811,865 | | |
| กลยุทธ์ที่ 1.1 เสริมสร้างการรักษาวินัย ความพอเพียงและการต่อต้านการทุจริต | | | 32,254,247 | | |
| 1. แผนงานเสริมสร้างองค์ความรู้การป้องกันกรกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริต | | | 31,835,070 | | |
| 1.1 กิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยในการปฏิบัติงาน | 1 ครั้ง | บุคลากรได้รับทราบและตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติ ตามวินัยข้าราชการ | 0 | กช. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.2 โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรให้ความรู้คุณธรรมสู่ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต (คุณธรรมพื้นฐาน วินัย กฎหมายพื้นฐาน วินัยปฏิบัติราชการทางปกครอง หลักเกณฑ์และ วิธีการประเมิน ITA) | 100 คน | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ ใช้ในการปฏิบัติงาน การป้องกันกรทุจริต และอยู่ร่วมกันอย่าง มีความสุข เข้าใจกันมากขึ้น | 4,055 | มม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.3 กิจกรรม "นิตินการสัญจร" | 6 ครั้ง ในส่วน ภูมิภาค | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจถึงกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เข้าใจหลักเกณฑ์และวิธีการร่วมมือในการประเมินองค์การด้าน ความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการร้องเรียน | 0 | มม. | ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากติดสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 |
| 1.4 โครงการอบรมเพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัยและ ต่อต้านการทุจริต | 2 ครั้ง | บุคลากรมีการรักษาวินัยและรวมต่อต้านการทุจริต | 0 | สค. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.5 โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต | 1 โครงการ | -ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ ขอบเขตการใช้ดุลยพินิจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน -ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับพัฒนาสมรรถนะและขีด ความสามารถในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบมีความรู้เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ | 9,460 | พต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|------------------------------|---|-----------------------------|---|---|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 1.6 กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านสื่อการเรียนการสอน LDD e-Training หลักสูตรวินัยและการรักษาวินัย | 1 กิจกรรม | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับวินัยและ การรักษาวินัย ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบของทาง ราชการ | 0 | พต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.7 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน | 1 โครงการ | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงานร่วมกัน มีความสามัคคีเกิดความรักองค์กร | 3,000 | พต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.8 กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการ รักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 และการป้องกันการจัดซื้อจัดจ้างราชการที่อยู่ระหว่าง ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ | 8 กิจกรรม (ประมาณ 240 คน) | ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการมีความรู้ ความเข้าใจเรื่องวินัยข้าราชการและการป้องกันการจัดซื้อจัด จ้าง | 610,973 | ส.ภ.ช. ,พต. ,กส.ก.,กส.ส.,ต.ส., ป.ม.,ส.ป.ก.,ก.ว.ก., | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.9 อบรมหลักสูตร "ข้าราชการที่ดี ร่วมปลูกจิตสำนึกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต" | 80 คน | บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมมีจิตสำนึกในการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต | 0 | ผ.ล. | ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากติดสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 |
| 1.10 โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปราม การทุจริต | 100 คน | บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผล ดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว | 375,800 | กส.ส. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.11 โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับ ซ้อน | 1 ครั้ง/1,500 คน | บุคลากรมีความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | 4,600 | กส.ส. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.12 โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม | 1 ครั้ง/100 คน | บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมในการดำเนินชีวิต ซึ่งจะส่งผล ดีต่อการทำงานและชีวิตส่วนตัว | 340,000 | กส.ส. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.13 กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการ รักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ ทับซ้อน | 8 กิจกรรม | บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | 22,990 | ต.ส. ,กส.ส.,ป.ศ.,ก.ย.ท., พ.ก.ฉ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.14 โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและ ผลประโยชน์ส่วนรวม หลักสูตรผู้นำการเปลี่ยนแปลงสู่สังคมที่ไม่ ทนต่อการทุจริต (smart officers) | 1 โครงการ | บุคลากรในสังกัดกรมศุลกากร มีความเชี่ยวชาญในการ ปฏิบัติราชการด้วยคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ตาม มาตรฐานทางจริยธรรม และบริหารจัดการหน่วยงานตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อป้องกันการจัดซื้อจัดจ้าง ประพฤติมิชอบ | 249,000 | ป.ศ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|--|---|-----------------------------|-----------------------|---|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 1.15 โครงการพัฒนาพนักงาน เรื่อง วิทยากรต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง คุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน และหลักเศรษฐกิจพอเพียง | พนักงานระดับ 4-5 จำนวน 80 คน | บุคลากรมีความรู้ เรื่องวินัยการต่อต้านการทุจริต และเศรษฐกิจ พอเพียง | 4,200 | อ.ต.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.16 โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค. | คัดเลือกคนเด่นคน ดีศรี อ.ส.ค. 2 ด้าน | พนักงานมีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม และจรรยาบรรณผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. | 32,000 | อ.ส.ค. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.17 โครงการเชิญเกียรติผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ดีเด่น | ทุกฝ่าย/สำนักงาน ดำเนินการ คัดเลือกพนักงาน | พนักงานมีความภาคภูมิใจซึ่งขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานมาก ขึ้นและทำให้พนักงานเกิดความผูกพันต่อองค์กรมากขึ้น | 8,239 | อ.ส.ค. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.18 กิจกรรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 3 กิจกรรม (ประมาณ 400 คน) | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทาง มาตรการในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 21,600 | ส.ภ.ช. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.19 ฝึกอบรมทางไกลผ่าน (Web Conference) โครงการให้ความรู้ เกี่ยวกับการบริหารความเสี่ยงการทุจริต | 300 ราย | บุคลากรได้รับความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการสร้างความรู้ความโปร่งใส และลดความผิดพลาด จุดอ่อนในการปฏิบัติงานภายใน หน่วยงาน | 6,350 | ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.20 กิจกรรมปลูกจิตสำนึก ในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของบุคลากร และการประเมิน ITA ใน โครงการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร สวก. | 1 ครั้ง | บุคลากรของหน่วยงานมีจิตสำนึกที่ดี ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ องค์กร | 0 | สวก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.21 โครงการประชุมพิเศษบุคลากรใหม่ | 1 ครั้ง | บุคลากรใหม่ของสถาบันได้ทราบถึงนโยบายและแนวทางการ ดำเนินงานของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจหลักการดำเนินงาน ของศูนย์วิเคราะห์การตรวจสอบและหลักการดำเนินงานพัฒนา พื้นที่สูงแบบโครงการหลวง รวมถึงได้เรียนรู้แนวทางการทำงาน ร่วมกันภายในสถาบัน | 0 | สวพส. | ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากติดสถานการณ์ การแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 |
| 1.22 การฝึกอบรมนักบริหารวิชาการเกษตร รุ่นที่ 20 | 60 คน | บุคลากรกลุ่มเป้าหมายในสังกัดกรมวิชาการเกษตร ได้แก่ ผู้ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และ ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติหน้าที่ ผอ.กลุ่ม/ ส่วน/ ศูนย์มีความรู้ความเข้าใจตามเป้าหมาย | 602,560 | กวก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|-----------------------|---|-----------------------------|-----------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 1.23 โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน | 40 คน | บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับความรู้ในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนอันเป็นการลดความเสี่ยงในการทำให้เกิดการทุจริตจากการปฏิบัติหน้าที่ | 13,400 | มกช. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.24 โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อนสู่ผู้บริหาร และ Zoom Meeting ทั่วประเทศ | 1 ครั้ง | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจและให้ความสำคัญในการปฏิบัติตามระเบียบวินัย | 8,706 | ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.25 จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม | 1 ครั้ง | บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | 0 | ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.26 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับด้านวินัยและการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน | 1 งาน | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำผิดวินัย และประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามหลักกฎหมาย | 0 | พทล. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2. แผนงานพัฒนาและยกระดับรูปแบบการสื่อสารในการสร้างจิตสำนึกและทัศนคติเพื่อการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม | | | | | |
| 2.1 โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมขงสถาบันแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ | 100 คน | ข้าราชการบรรจุใหม่มีทัศนคติค่านิยมและวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร | 3,381,101 | | |
| 2.2 อบรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติ | 50 คน | บุคลากรมีจิตสำนึกที่ติดตนเอง ครอบครัวยุติธรรม และประเทศชาติ | 2,985,270 | ขป. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.3 โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบกฎหมาย สุขภาพกาย สุขภาพใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | ไม่น้อยกว่า 3 ช่องทาง | บุคลากรได้รับความรู้ระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกาย สุขภาพใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ผ่านช่องทางต่างๆ | 23,731 | ผล. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมไม่เป็นไปตามเป้าหมาย |
| 2.4 กิจกรรมปฏิบัติธรรมเฉลิมพระเกียรติฯ และอุทิศส่วนบุญส่วนกุศลให้แก่ไทยซึ่งเป็นสิ่งสำคัญต่อกรมหม่อมใหม่ | 2 ครั้ง | บุคลากรหม่อมใหม่มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติและพฤติกรรมให้มีจิตสำนึกที่ติดตนเอง ครอบครัวยุติธรรม และประเทศชาติ | 0 | มม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.5 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | 40 คน | บุคลากรได้รับการปลูกฝังให้ดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและปฏิบัติงานโดยยึดหลักความโปร่งใส | 13,400 | มกช. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.6 กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการทำความดีวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ | 1 กิจกรรม | เจ้าหน้าที่ได้รับทราบถึงการปฏิบัติหน้าที่ และส่งเสริมการรักษาวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต ประพฤติปฏิบัติตนถูกต้องตามกฎหมาย | 0 | ปม., กช., ส.ป.ก., ปต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|-----------------------|---|-----------------------------|-----------------------|---|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 2.7 กิจกรรม "เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ความสำเร็จ/การส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต" | 1 กิจกรรม | มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ความสำเร็จ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ | 5,400 | กสท.อ.ส.ค., ปต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.8 โครงการ "ส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายคุณธรรม" ใน ส.ป.ก. | 124 ราย | บุคลากรได้รับความเข้าใจ ด้านคุณธรรม | 0 | ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.9 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน | 1 ครั้ง | บุคลากรปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | 0 | ส.ป.ก., กสท. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.10 โครงการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรมในกรมวิชาการเกษตร | 1 โครงการ | ข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคนมีรายงานตัว ได้รับฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รับประมวลจริยธรรมที่กลุ่มวินัยฯ กองการเจ้าหน้าที่ และเข้าร่วมใน Line กลุ่มด้วยการสแกน QR Code โดยภายในกลุ่มข้าราชการบรรจุใหม่และบุคลากรเดิมจะได้รับความรู้ และข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ | 0 | กวก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.11 จัดทำสื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้เพื่อปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน | 1 กิจกรรม | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ได้รับความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม จากสื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และตระหนักถึงผลของการกระทำความทุจริต | 0 | พต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.12 กิจกรรมการยกย่องบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น | 1 กิจกรรม | บุคลากรกรมฯ ได้รับการยกย่องและเป็นแบบอย่างที่ดีขององค์กร | 0 | พต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.13 กิจกรรมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | 3 ครั้ง | บุคลากรมีองค์ความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต | 0 | กสท. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.14 โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) | 1 โครงการ | บุคลากรในสังกัดได้อ่านและทำความเข้าใจหนังสือและโปสเตอร์ที่มีการเผยแพร่ แล้วเกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญตลอดจนสามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์สาธารณะกับประโยชน์ส่วนตัวได้ | 0 | กวก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|---|--|-----------------------------|---|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 2.15 กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการดีเด่น | 1 กิจกรรม | เพื่อสร้างแรงบันดาลใจในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ | 207,700 | พ.ค., ก.ช., ข.ป., ป.ม., ม.ก.ช., ก.ส.ก., ป.ศ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมี 1 หน่วยงาน ปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรมให้เข้ากับ สถานการณ์ปัจจุบัน |
| 2.16 กิจกรรมเชิญเกียรติบุคคลากรที่มีคุณธรรม และ ความซื่อสัตย์สุจริต และหน่วยงานที่ผ่านการประเมินระดับ คุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงาน | 2 กิจกรรม | บุคลากรกรมปศุสัตว์ ผู้มีคุณธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต และ หน่วยงานที่ผ่านการประเมินระดับคุณธรรมความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน ได้รับการยกย่องจากกรมปศุสัตว์ | 0 | ป.ศ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.17 กิจกรรมคัดเลือกบุคคลเพื่อยกย่องเป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต | 1 ครั้ง | บุคลากรในองค์กรได้รับการยกย่องชมเชย | 145,600 | อ.ต.ก., ม.ม., ต.ส., ป.ศ. | มี 1 หน่วยงานไม่ได้ดำเนินการ และอีก 1 หน่วยงานมีการปรับเปลี่ยนรูปแบบกิจกรรม ให้เข้ากับสถานการณ์ปัจจุบัน จากทั้งหมด 4 หน่วยงาน |
| 2.18 โครงการตั้งนิทานความดีของบุคลากร | ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 ของบุคลากรใน หน่วยงาน | บุคลากรได้รับการปลูกจิตสำนึกมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์ สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และมุ่งมั่นที่จะ ทำความดี | 0 | ส.ป.ก.ช., ส.ว.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.19 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติงาน | 4 ครั้ง | เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่ใช้ในการปฏิบัติงานและสามารถ ป้องกันผลกระทบที่ผิดวินัยได้ | 0 | ส.ว.พ.ส. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 3. แผนงานการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับการค้าเงินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง | | | | | |
| 3.1 กิจกรรมเผยแพร่/ให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ ศาสตร์พระราชทำให้กับบุคลากรในหน่วยงาน | 1 กิจกรรม | บุคลากรมีความรู้การปฏิบัติงานและการค้าเงินชีวิตตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 0 | ป.ศ., ม.ก.ช. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 3.2 กิจกรรมส่งเสริมการค้าเงินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลัก ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 1 ครั้ง | บุคลากรได้รับการส่งเสริมการค้าเงินชีวิตและการปฏิบัติงาน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 0 | ส.ต.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 3.3 กิจกรรมการส่งเสริม/เผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 1 ครั้ง | บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น | 0 | ต.ส., อ.ส.ป. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 3.4 เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การ เรียนรู้คุณธรรมพระยุคลบาท เสริมสร้างค่านิยมคุณธรรมและปลูก จิตสำนึกต่อต้านการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | 1 ครั้ง | บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และ ร่วมป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต | 0 | ก.ย.ท. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|---|---|-----------------------------|-----------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 3.5 กิจกรรมการปฐมมณฑลข้าราชการใหม่ หัวข้อ - อุดมการณ์สถาบันพระมหากษัตริย์ - เศรษฐกิจพอเพียง - จิตอาสา - การเป็นข้าราชการที่ดี | 1 กิจกรรม 1 กิจกรรม 2 รอบ (รวม 70 คน) | ข้าราชการใหม่ได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันพระมหากษัตริย์ การเป็นข้าราชการที่ดี การดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 0 | พต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 3.6 กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ" ณ โครงการส่วนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการซังหัวมัน จ.เพชรบุรี | 1 กิจกรรม 2 รอบ (รวม 70 คน) | เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ตามหลักการทรงงาน และปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสำคัญที่สุดเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาท "...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ" | 0 | มม. | ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากโครงการส่วนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร อยู่ระหว่างการปรับปรุง |
| 3.7 กิจกรรมส่งเสริมการดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ ศาสตร์พระราชา | 2 ช่องทาง | บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 0 | มม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 8 โครงการพระราชดำรินิเขตนูปริภูพัตดิน | 16 โครงการ | บุคลากรดำเนินชีวิตและปฏิบัติตามแนวพระราชดำรินิเขตนูปริภูพัตดิน | 26,137,036 | ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 3.9 โครงการปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงและการประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | 1 หลักสูตร | บุคลากรของสถาบันมีความรู้และความเข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน รวมถึงบุคลากรของสถาบันปฏิบัติงานตามกรอบจริยธรรมและมีจิตสำนึกที่ดี | 0 | สวพส. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 3.10 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ในพื้นที่โครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่ | 1 กิจกรรม | -พื้นที่ทางการเกษตรในโครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่ได้รับการปรับปรุงภูมิทัศน์ให้มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะสมต่อการทำการเกษตร -เกษตรกรโครงการ 1 ตำบล 1 กลุ่มเกษตรกรทฤษฎีใหม่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาที่ดิน สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในพื้นที่ของตนเองได้อย่างเหมาะสม สามารถลดรายจ่ายในการทำการเกษตร | 0 | พต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 3.11 กิจกรรมเกษตรอินทรีย์วิถีพอเพียง | 1 ครั้ง | บุคลากรได้รับการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงานตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง | 0 | สว.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช่ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--------------------------------------|--|-----------------------------|------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นมืออาชีพ | | | | | |
| 1. แผนงานพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | |
| 1.1 กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เข้าร่วมโครงการอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับงานการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง | 3 โครงการ | เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้รับการสนับสนุนให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้เกี่ยวกับงานการทุจริต งานด้านวินัย งานด้านปกครอง และกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง | 0 | พด. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.2 โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยและเสริมสร้างคุณธรรม | 120 คน | บุคลากรที่ได้รับการปลูกฝังเรื่องวินัยและคุณธรรม | 34,320 | ขบ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.3 โครงการพัฒนาเจ้าหน้าที่ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | 2 ครั้ง | เจ้าหน้าที่มีศักยภาพในการทำงานมากขึ้น | 27,035 | พฉก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.4 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ด้านการป้องกันการทุจริต | 1 กิจกรรม | บุคลากรกรมศุลกากรมีความรู้ในด้านการป้องกันการทุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาในการปฏิบัติงาน | 5,400 | ปต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.5 กิจกรรมการพัฒนาความรู้เฉพาะทางให้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านที่สุด การตรวจสอบภายใน วินัย และนิติการ | ร้อยละ 80 ของผู้ปฏิบัติเฉพาะด้านเข้า | บุคลากรได้รับการพัฒนาความรู้เฉพาะด้านเพื่อการป้องกันกรทุจริต | 348,222 | ส.กษ., ตส. ป.ม. ส.ป.ก. | มี 1 หน่วยงานจากทั้งหมด 10 หน่วยงานไม่ได้ดำเนินการ |
| 1.6 กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่เข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1 ครั้ง | เจ้าหน้าที่มีความรู้เทคนิคด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 0 | กข. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.7 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากร ในหน่วยงานเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก | 5 ครั้ง | มีการส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรม ประชุมสัมมนา/เสวนา เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก | 0 | กสค. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.8 กิจกรรมพัฒนาองค์ความรู้และทักษะแก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 10 คน | บุคลากรมีความรู้ เทคนิค ในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 0 | กสค. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 9 กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย | 1 ครั้ง | เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้รับการสนับสนุน ให้เข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย | 0 | สคค. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|--|---|-----------------------------|--|---|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 1.10 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) | 1 ครั้ง ผู้เข้าอบรม ไม่น้อยกว่า 70 คน | บุคลากรมีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ | 4,200 | อ.ต.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.11 ระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน | 1 ครั้ง ผู้เข้าอบรม ไม่น้อยกว่า 70 คน | บุคลากรมีความเข้าใจและสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ตามกฎหมาย ระเบียบ | 0 | อ.ต.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.12 การพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) | 1 กิจกรรม | หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ระดับคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ | 0 | อ.ส.ป. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2. แผนงานแลกเปลี่ยนความรู้ของเจ้าหน้าที่ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | |
| 2.1 แลกเปลี่ยนความคิดเห็นด้านการป้องกัน / ปราบปรามทุจริต ระหว่าง หน่วยงาน หรือเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. | 1 ครั้ง | บุคลากรเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ | 0 | ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.2 กิจกรรมการป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านช่อง ทางการสื่อสารระหว่างผู้รับผิดชอบงาน ส.ป.ก.รมป.ศ.ส.ร (LINE) | 1 กิจกรรม | มีช่องทางสื่อสารระหว่างผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต | 0 | ป.ต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล และพัฒนาระบบงานป้องกันการทุจริต | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 2.1 การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล | | | | | |
| 1. แผนงานสร้างแนวทางป้องกันและยับยั้งการทุจริต เพิ่มความโปร่งใสในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง | | | | | |
| 1.1 กิจกรรมการรายงานข้อมูลการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และมติข้อสั่งการผ่านระบบของสำนักงาน ป.ป.ท. | 12 ครั้ง | มีการรายงาน ติดตามการดำเนินการทางวินัย แพ่ง อาญา และ มติข้อสั่งการอย่างต่อเนื่อง | 0 | ส.ป.ก. และทุก หน่วยงาน | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.2 กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี | 4 กิจกรรม | องค์กรมีการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหาร | 97,963 | ส.ป.ก. ,อ.ส.ค. ,อ.ต.ก.,กยท.,พ.ด. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.3 กิจกรรมพัฒนาระบบ/เผยแพร่/ให้ความรู้กฎหมาย ระเบียบ เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพื่อป้องกันการทุจริต | 7 กิจกรรม | การจัดซื้อจัดจ้างมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ | 3,600 | ส.ก. ,พ.ด.,กยท.,ป.ต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.4 โครงการ เสริมสร้างศักยภาพ และพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ | 1 ครั้ง | รับทราบและเข้าถึงข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้าง | 20,780 | ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 6 กิจกรรมการพัฒนาระบบการให้บริการออกไปอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบออนไลน์ | 1 ระบบ | มีระบบการให้บริการออกไปอนุญาต/อนุมัติ ผ่านระบบ ออนไลน์ที่สามารถลดโอกาสและการใช้ดุลยพินิจโดยมิชอบของ เจ้าหน้าที่ | 0 | ป.ม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ชี้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|------------------------|--|-----------------------------|-----------------------|---|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 1.6 กิจกรรมจัดทำคู่มือการให้บริการ และเผยแพร่ขั้นตอนและ ระยะเวลาการให้บริการ | 3 คู่มือ | ผู้รับบริการได้ทราบขั้นตอนระยะเวลาการให้บริการที่ชัดเจน | 0 | ป.ม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.7 กิจกรรมกำหนดมาตรการในการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบในกรมปศุสัตว์ | 1 กิจกรรม | มีมาตรการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในกรม ปศุสัตว์ | 0 | ป.ศ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.8 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ตาม พรบ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 | 1 กิจกรรม | มีช่องทางที่เกี่ยวข้องได้ตรวจสอบไม่ให้เกิดการประพฤติมิ ชอบของเจ้าหน้าที่ | 0 | ส.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.9 โครงการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผลการ ดำเนินงานประจำปี | 1 ครั้ง/ ปีงบประมาณ | มีรายงานการตรวจสอบการเงิน การบัญชี การพัสดุและผล การดำเนินงานประจำปี | 78,575 | พ.ด.,ม.ม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.10 กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดจ้าง ให้เป็นไปตาม พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 | 4 ครั้ง | มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดจ้าง บุคลากรและผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูลการจัดจ้าง | 0 | ก.ส.ก.,พ.ด. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.11 จัดทำคู่มือจริยธรรมคนกลางและการบินเกษตร | ไม่น้อยกว่า 500 คน | ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ มีจริยธรรมในการ ปฏิบัติงาน | 1,705 | ผ.ล. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.12 จัดทำประกาศ สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร แห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรใน หน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง | 1 ฉบับ | มีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | 0 | ม.ก.อ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.13 ทบทวนประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและผู้บริหาร ปฏิบัติงาน | 1 ครั้ง | มีประมวลจริยธรรมที่เป็นมาตรฐานตามประมวลจริยธรรมกลาง | 0 | พ.ก.น. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2. แผนงานส่งเสริมบุคลากรทุกระดับยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ | | | 109,275 | | |
| 2.1 การเผยแพร่คู่มือ/ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม | 1 กิจกรรม | บุคลากรรับทราบประมวลจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ | 0 | ก.ช.,พ.ด.,ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.2 โครงการต่อบทบาททูวันอังกฤษ | 100 คน | บุคลากรในหน่วยงานได้ร่วมกันทำบุญปฏิบัติธรรม และนำ หลักธรรมทางศาสนามาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและ ดำเนินชีวิต | 0 | ม.ก.อ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช่ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|------------------------------------|--|-----------------------------|-----------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 2.3 โครงการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม | 40 คน | บุคลากรภายในหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและมีการนำเอามาตรฐานทางจริยธรรมมาปรับใช้ในกาปฏิบัติราชการ | 0 | มกช. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.4 กิจกรรมการคัดเลือก "คนดี ศรี มกช. 2022" | 1 ครั้ง | จัดกิจกรรม "คนดี ศรี มกช. 2022" | 0 | มกช. | ไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากกิจกรรม "คนดี ศรี มกช. 2022" มีความขัดข้องกับการจัดกิจกรรม "คัดเลือกข้าราชการพลเรือน และพนักงานราชการ ดีเด่น" |
| 2.5 อบรมวินัย จริยธรรม จรรยา แก่ข้าราชการใหม่ | 1 ครั้ง | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ มีวินัยและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการของหน่วยงาน | 103,875 | ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.6 กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 | 1 กิจกรรม | บุคลากรกรมปลัดมีความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 | 5,400 | ปต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.7 การส่งเสริมและเผยแพร่ความรู้คุณธรรม จริยธรรมผ่านช่องทางต่าง ๆ | 3 ช่องทาง | บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม | 0 | มม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.8 กิจกรรมรณรงค์ 5 สละสลี่ยงบุญหนุนนำกุศล (ใส่บาตรทุกเช้าวันพุธ) | สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ทุกเช้าวันพุธ | บุคลากรกรมหมอนใหม่ได้ร่วมกันทำบุญ ปฏิบัติธรรม และนำหลักธรรมทางศาสนาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการทำงานในชีวิต | 0 | มม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.9 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ | 1 ครั้ง | บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ตระหนักและประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี | 0 | ตส. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.10 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน | 1 ช่องทาง | พนักงานมีความรู้เรื่องคุณธรรม จริยธรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และผลประโยชน์ทับซ้อน | 0 | กยท. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.11 กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ กรมชลประทาน | 220 คน | บุคลากรได้รับการปลูกฝังเรื่องจริยธรรมและจรรยา | 0 | ชล. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.12 โครงการธรรมะเสริมสร้างจริยธรรม | 40 คน | บุคลากรภายในหน่วยงานมีการนำเอาหลักธรรมทางพุทธศาสนาปรับใช้ในการปฏิบัติราชการโดยเป็นไปตามหลักจริยธรรม | 0 | มกช. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|-----------------------|---|-----------------------------|-------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 3. แผนงานการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | | | | | |
| 3.1 กิจกรรมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) | 85 คะแนน | หน่วยงานมีระดับคะแนนคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ A ขึ้นไป | 0 | ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว โดยมี 1 หน่วยงานที่ไม่ผ่านการประเมิน (85 คะแนน) ในภาพรวมของกระทรวง ได้คะแนน 91.54 คะแนน |
| กลยุทธ์ที่ 2.2 เพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | |
| 1. แผนงานพัฒนามาตรการเชิงรุกที่สามารถแก้ไขปัญหการทุจริตในแต่ละระดับ | | | | | |
| 1.1 กิจกรรมประเมิน/วิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงาน | 1 กระบวนการ/หน่วยงาน | มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการจัดทำในหน่วยงาน | 2,220 | ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.2 โครงการพัฒนาระบบการป้องกันทุจริต | ๑ โครงการ | มีการพัฒนาระบบ/กระบวนการในการป้องกันการจัดทำในกรมปศุสัตว์ | 0 | ปศ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 3 กิจกรรมจัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน | 1 ครั้ง | แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ | 0 | กสท. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.4 กิจกรรมจัดตั้งหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับกิจการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน | 1 กิจกรรม | มีหน่วยรับผิดชอบและขับเคลื่อนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต จากกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมหมอนใหม่ (ศปท.กมม) | 0 | มม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.5 กิจกรรมการประชุมผู้ประสานงานกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม หรือ ศปท.กรมหมอนใหม่ | | ผู้ประสานงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมหมอนใหม่ ได้มีความเข้าใจร่วมกันดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรม | 0 | มม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.6 การทบทวนปรับปรุงแก้ไขแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ของกรมส่งเสริมการเกษตร | 1 ครั้ง | แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐของกรมส่งเสริมการเกษตร | 0 | กสท. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.7 โครงการการตรวจราชการ ด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1 ครั้ง | เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 0 | ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|--------------------------|--|-----------------------------|-----------------------|---|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 1.8 กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ | 12 ครั้ง | ผู้บังคับบัญชาได้รับทราบปัญหา เกี่ยวกับข้อร้องเรียน และ ความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน และให้มีการ เร่งรัดการตรวจสอบให้แล้วเสร็จ | 0 | พต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.9 โครงการปรับปรุงคู่มือจรรยาบรรณและคู่มือการปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของ อ.ต.ก. | พนักงานทุกคนใน องค์กร | บุคลากรมีจิตสำนึก ค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริตและต่อต้าน การทุจริต ส่งผลให้องค์กรปลอดการทุจริต | 0 | อ.ต.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.10 กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความ โปร่งใส ของ สวพส. | 1 กิจกรรม | สถาบันมีการพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินงานของสถาบันให้มี ความโปร่งใสและป้องกันการทุจริตได้ | 3,450 | สวพส. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.11 จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ | 1 ครั้ง | แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ | 0 | ส.ป.ก., มม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.12 กิจกรรมติดตามประเมินผลการตรวจสอบภายใน และการ รายงานข้อมูลความเสี่ยงภัยที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) | 12 ครั้ง | มีการติดตามประเมินผล การตรวจสอบภายใน และการรายงาน ข้อมูลความเสี่ยงภัยที่เกิดขึ้นกับหน่วยงานของรัฐ (ละเมิด) | 0 | สป.กษ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.13 กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ | 2 ครั้ง | ผู้บริหารได้รับทราบผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA | 0 | พต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.14 กิจกรรมรายงานผลการดำเนินการตามข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ ของ สปท. พต. | 1 กิจกรรม | บุคลากรกรมและผู้รับบริการภายนอกสามารถศึกษาและได้ ทราบการดำเนินการเรื่องร้องเรียนของกรมฯ ผ่านเว็บไซต์ของ สปท. พต. | 0 | พต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.15 กิจกรรมการรายงานผลการตรวจสอบภายใน ที่ครอบคลุมทั้งด้าน การเงิน บัญชี และการดำเนินงานด้านอื่นๆ | 1 ครั้ง | มีช่องทางให้ผู้เกี่ยวข้องได้พิจารณาผลการตรวจสอบภายในของ หน่วยงานได้ | 0 | สวก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.16 กิจกรรมประสานความร่วมมือภายในหน่วยงานเพื่อสร้าง มาตรการกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1 กิจกรรม | มีกิจกรรมความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 0 | ขป. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2. แผนงานการปรับปรุงกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็ว | | | | | |
| 2.1 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการทางวินัยให้รวดเร็ว ครบถ้วนสมบูรณ์ถูกต้อง | ร้อยละ 80 | หน่วยงานมีการตรวจสอบและประสิทธิภาพในการดำเนินการ ทางวินัยอย่างรวดเร็ว และเป็นธรรม | 0 | ขป. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.2 โครงการนำระบบ IT สารสนเทศเข้ามาจัดระบบฐานข้อมูลการ ดำเนินการทางวินัย | 1 ระบบ | หน่วยงานมีระบบติดตามตรวจสอบ การดำเนินการทางวินัย | 0 | ขป. | อยู่ระหว่างปรับปรุงระบบ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|---|-----------------------|---|-----------------------------|------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 2.3 กิจกรรมการปฏิบัติงานตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ | 1 กิจกรรม | เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบสามารถนำไปเป็นกรอบแนวทาง ปฏิบัติงานตามมาตรฐานกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน/แจ้ง เบาะแสด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้อย่างมี | 0 | ปต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.4 โครงการ Line กลุ่ม "วิจัยวิชาการเกษตร 4.0" | 300 คน | หน่วยงานมีช่องทางในการติดต่อสื่อสาร/ แจ้งข้อมูล/ เเบาะแสด เรื่องทุจริต ได้โดยง่ายและสะดวก | 0 | กวก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.5 จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสด้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสด้านการทุจริต | 1 กิจกรรม | พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงประชาชนทราบถึงการ ดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทางร้องเรียนและ แจ้งเบาะแสด | 0 | อ.ส.ค. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่าย และการมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 3.1 สนับสนุนการสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | |
| 1. แผนงานบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง | | | | | |
| 1.1 กิจกรรมบูรณาการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง โดยการจัดประชุมเพื่อ คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต กษ. | 2 กิจกรรม | มีการประสานการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง | 7,930 | ทุกหน่วยงานใน สังกัด กษ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.2 กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง | 1 กิจกรรม | มีการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง | 0 | ทุกหน่วยงานใน สังกัด กษ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.3 การประชุมคณะทำงานส่งเสริมและยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริม การเกษตร | 1 ครั้ง | มีการจัดประชุมเพื่อทบทวน ปรับปรุง แก้ไขแผนป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และยกระดับคะแนนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมส่งเสริม การเกษตร | 0 | กสก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| กลยุทธ์ที่ 3.2 ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคส่วนต่างๆในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | | | | | |
| 1. แผนงานปรับปรุงระบบร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ | | | | | |
| 1.1 กิจกรรมพัฒนาปรับปรุงระบบ/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่อง ร้องเรียนหรือรับฟังความคิดเห็น | 1 กิจกรรม | มีระบบและมีการประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน และตอบสนองข้อร้องเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ | 0 | ปต.,พต.,อ.ส.ค., ส.ป.ก. ,ม.ม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|--|---|-----------------------------|-----------------------|---|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 1.2 การพัฒนา ช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน | 5 ช่องทาง | มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่หลากหลาย สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง | 0 | ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.3 จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสดูให้สะดวก | 1 กิจกรรม | พนักงาน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รวมถึงประชาชนทราบถึงการดำเนินการด้านข้อมูลข่าวสาร และมีช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสดู | 0 | อ.ส.ค. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2. แผนงานพัฒนาระบบการทำงานแบบบูรณาการระหว่างรัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม | | | | | |
| 2.1 โครงการส้วมแพทย์พระราชทาน | 1 กิจกรรม | เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาสังคม ในการดำเนินงานด้านปศุสัตว์ให้มีความโปร่งใส | 6,226,000 | | |
| 2.2 กิจกรรมจัดอบรมผู้ประกอบการ หลักสูตร ส่งเสริมสถานประกอบการสถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์ที่ได้รับบริการรับรองโครงการปศุสัตว์ OK | 1 กิจกรรม | เพื่อพัฒนากระบวนการผลิตเนื้อสัตว์และสถานที่จำหน่าย เป็นไปตามมาตรฐานที่กรมปศุสัตว์กำหนด และคุ้มครองผู้บริโภค เนื้อสัตว์ให้มีความปลอดภัยด้านอาหาร | 3,169,600 | ปศ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.3 โครงการประสานความร่วมมือ ผู้แทน/ผู้นำเกษตรกร/ภาคเอกชน/ภาครัฐ และศูนย์เรียนรู้ต่างๆ ของชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดินในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 1 ครั้ง | เกิดความร่วมมือและเพิ่มประสิทธิภาพด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 0 | ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.4 โครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐเพื่อสร้างความ เป็นเลิศในการปฏิบัติราชการ (PMQA) | 1 ครั้ง | ยกระดับคุณภาพมาตรฐานการปฏิบัติงานของส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐสู่ความเป็นเลิศ | 0 | ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.5 โครงการเพิ่มช่องทางการสื่อสารของผู้มีส่วนได้เสีย | 1 กิจกรรม ลด (ขั้นตอนจาก 13 ขั้นตอน เหลือ 6 ขั้นตอน) | ลดระยะเวลาของผู้มีส่วนได้เสีย | 0 | อ.ต.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.6 กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 6 ครั้ง | มีการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต | 0 | ม.ม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|-----------------------|--|-----------------------------|------------------------------------|---|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 ยกระดับเจตจำนงและศักดิ์กียรติคุณการทุจริตเชิงนโยบาย | | | | | |
| กลยุทธ์ที่ 4.1 การยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต | | | | | |
| 1. แผนงานการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน | | | | | |
| 1.1 ประกาศเจตจำนงของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อมุ่งสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส | 1 กิจกรรม | มีประกาศเจตจำนงผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | 980 | ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวง | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.2 โครงการรวมพลังคน อ.ส.ค. เพื่อต่อต้านการคอร์รัปชัน และยกระดับองค์กรสู่องค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส | 1 โครงการ | ผู้ปฏิบัติงาน อ.ส.ค. ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติโดยใช้หลักคุณธรรมจริยธรรมในการดำเนินงานชีวิตและปฏิบัติหน้าที่ | 0 | อ.ส.ค. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.3 ประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน | 1 ครั้ง | มีประกาศนโยบายการให้หรือรับของขวัญทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดในเทศกาลปีใหม่และโอกาสต่างๆ | 0 | ส.กษ., กสท., มกอช., อ.ส.ค., อ.ต.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.4 กิจกรรมวันต่อต้านการทุจริตครบคู่สัตว์ | 1 กิจกรรม | ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมประมงมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และมีจิตสำนึกในปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการทุจริตทุกรูปแบบ | 0 | ปต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.5 กิจกรรมลงนามประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | 1 ครั้ง | มีกิจกรรมร่วมกันลงนามเพื่อประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ | 0 | มกอช. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| กลยุทธ์ที่ 4.2 การสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | | | | | |
| 1. แผนงานเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย | | | | | |
| 1.1 กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล/สร้างการรับรู้และแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย | 4 ครั้ง | มีการเผยแพร่ข้อมูลและแจ้งเวียนเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบาย | 0 | ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.2 โครงการณรงค์/ วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการ เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ให้บริการ อย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม | 1 โครงการ | ข้าราชการซึ่งมีอำนาจปกครองบังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม ปีต่อปี โอกาสการทุจริต | 0 | กวก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ชี้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|-----------------------|--|-----------------------------|--|---|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 1.3 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ด้านป้องกันการค้าทุจริตของผู้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาภายในหน่วยงาน | 1 กิจกรรม | มีการเผยแพร่ความรู้ด้านป้องกันการค้าทุจริตของผู้บังคับบัญชา ภายในหน่วยงาน | 0 | ปต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 1.4 เผยแพร่แผนปฏิบัติการปราบปรามการค้าทุจริตของกรมพัฒนาที่ดิน | 1 ครั้ง | ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับรู้ แผนปฏิบัติการปราบปรามการค้าทุจริต ของกรมพัฒนาที่ดิน | 0 | พต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2. แผนงานการวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการค้าทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล | | | | | |
| 2.1 โครงการส่งเสริมความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม | 60 คน | บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน | 5,140 | ขป. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.2 กิจกรรมเสริมสร้างช่องทางความร่วมมือของผู้มีส่วนได้เสียและ การจัดการข้อร้องเรียน | 1 กิจกรรม | ผู้มีส่วนได้เสียมีโอกาสดูแลความคิดเห็นและร่วมตรวจสอบการ ทำงานของหน่วยงาน | 0 | อสป. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.3 กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและ ปราบปรามการค้าทุจริต | 6 กิจกรรม | มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและร่วมตรวจสอบการ บุคลากรได้รับทราบข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบ การค้าทุจริต | 0 | ส.กษ., ตส., มม., กยท., มกอช. พด., ส.ป.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.4 ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน | 1 กิจกรรม | เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้รับทราบนโยบาย และถือปฏิบัติ | 0 | ผล. มม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.5 กิจกรรมเสริมสร้างการป้องกันการค้าทุจริตเชิงนโยบาย | 1 กิจกรรม | เพื่อสร้างเสริมให้หน่วยงานในสังกัดที่ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ ได้รับมอบหมายภายใต้หลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และ มาตรการการป้องกันการค้าทุจริตเพื่อยกระดับให้หน่วยงานมี คุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงาน | 0 | ปต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.6 กิจกรรมด้านการต่อต้านการค้าทุจริต 1. กิจกรรมการต่อต้านการค้าทุจริตและประพฤติกมิชอบ กรมปศุสัตว์ ปี 2565 2. กิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ต่อต้านการค้าทุจริต 3. กิจกรรมการนำนโยบายการต่อต้านการค้าทุจริตกรมปศุสัตว์ ไปสู่ การปฏิบัติภายในหน่วยงาน | 3 กิจกรรม | ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกรมปศุสัตว์มีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการค้าทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ และมีจิตสำนึก ในปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างซื่อสัตย์ โปร่งใส ปราศจากการ ทุจริตทุกรูปแบบ | 0 | ปต. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตาม เป้าหมายที่วางไว้ |

| ยุทธศาสตร์/โครงการ * (ชื่อตามแผนกระทรวง) | เป้าหมาย | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน รับผิดชอบ | ผลการดำเนินการ |
|--|-----------------------|--|-----------------------------|-----------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ | | | |
| 2.7 การวางแนวทางการปฏิบัติ การเฝ้าระวังหรือรับของช่วยเหลือ หรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี | 1 กิจกรรม | บุคลากรในสังกัด สามารถให้หรือรับของช่วยเหลือ หรือประโยชน์ใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี เป็นไปตาม | 0 | กวก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.8 จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | 1 กิจกรรม | มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงาน | 0 | อ.ต.ก. | อยู่ระหว่างการทำดำเนินการคาดว่าจะแล้วเสร็จปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 |
| 2.9 แผนกำกับดูแลองค์กรที่ดี | 1 แผนงาน | หน่วยงานมีมาตรฐาน/แผนงานในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย | 0 | อ.ต.ก. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.10 ประกาศมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต | 1 กิจกรรม | เจ้าหน้าที่กรมหมอนใหม่ได้รับทราบและถือปฏิบัติ | 0 | มม. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |
| 2.11 ทบทวนคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน | 1 กิจกรรม | มีคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติงานที่เป็นปัจจุบัน | 0 | พทอ. | ดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว เป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้ |

ปัญหา/อุปสรรค

- ปัญหาด้านงบประมาณของหน่วยงานอันมีจำกัด ซึ่งบางกิจกรรมต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบ โดยการจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรมสัมมนากับหน่วยงานภายนอกที่มีโครงการ/กิจกรรมคล้ายกัน หรือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับบุคลากรผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ หรือติตเตอร์แชนแนลความรู้ในหน่วยงาน
- การดำเนินการในด้านส่งเสริมธรรมภิบาลและต่อต้านทุจริต ได้รับความสนใจและเข้าร่วมจากบุคลากรยังไม่ทั่วถึง ซึ่งยังจำกัดเฉพาะกลุ่มที่สนใจหรือกลุ่มที่ ได้รับมอบหมายงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

แนวทางการแก้ไข

- ผู้บังคับบัญชาควรกำกับและส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน ผลัดเปลี่ยนหมุนเวียนกันเข้าร่วมกิจกรรมที่ช่วยส่งเสริมธรรมาภิบาลและต่อต้านการทุจริต เพื่อให้บุคลากรทุกคนได้รับการกระตุ้นและปลุกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
- ทบทวนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีมิชอบ และแผนปฏิบัติการฯ ประจำปี เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป

ข้อเสนอแนะ

- ควรกำหนดกิจกรรม/แผนงาน/โครงการ ให้สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน และมีความเชื่อมโยงต่อเนื่องกันทุกปีงบประมาณ
- ควรพิจารณากำหนดให้มีการให้ความรู้เกี่ยวกับมาตรการป้องกันการทุจริตในรูปแบบต่างๆ เช่น คลิป วิดีโอ infographic สื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ ทดแทนในกรณีที่ไม่สามารถจัดกิจกรรม/อบรม/สัมมนาได้