

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริม
คุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๓ - มีนาคม ๖๔)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
เมษายน ๒๕๖๔



รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๓ - มีนาคม ๖๔)

๑. ความเป็นมาศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๕๕ เห็นชอบให้จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ในส่วนราชการที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อนายกรัฐมนตรี และส่วนราชการไม่สังกัดสำนักนายกรัฐมนตรี กระทรวง หรือทบวงทุกส่วนราชการ

ในปี พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้มีคำสั่งที่ ๖๙ /๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน ซึ่งรัฐบาลได้สร้างกลไกขับเคลื่อนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ขึ้นมา ๓ ระดับ คือ คณะกรรมการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (คตช.) เป็นกลไกระดับนโยบาย มีนายกรัฐมนตรี/หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เป็นประธาน และมีศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) เป็นกลไกขับเคลื่อนภาพรวมระดับประเทศ และกลไกระดับปฏิบัติการ โดยการออกมาตรการเพิ่มประสิทธิภาพให้มีการแต่งตั้ง ศปท. ประจำทุกส่วนราชการระดับกระทรวง หรือเทียบเท่า จำนวน ๓๕ ศูนย์ ให้เป็นกลไกประสานงาน กำกับ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย ข้อสั่งการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตกับหน่วยงานภายใต้กำกับทั้งหมด ซึ่งได้แก่ หน่วยงานส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน

๒. อำนาจหน้าที่

สำหรับกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้มีศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อทำหน้าที่หลักในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวง ทั้งนี้ การรับผิดชอบการขับเคลื่อนงานดังกล่าวขึ้นต่อปลัดกระทรวงฯ โดยตรง และมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) เสนอแนะแก่ปลัดกระทรวงเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัด รวมทั้งจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ และนโยบายของรัฐบาลที่เกี่ยวข้องเสนอต่อปลัดกระทรวง

๒) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้ส่วนราชการในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการ

๓) รับข้อร้องเรียนเรื่องทุจริต การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ในส่วนราชการ และส่งต่อไปยังส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔) ค้ຸมครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๕) ประสานงาน เร่งรัด และติดตามเกี่ยวกับการดำเนินการตาม (๓) และ (๔) และร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกับส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของส่วนราชการในสังกัดและการคุ้มครองจริยธรรม เสนอต่อปลัดกระทรวงและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗) ปฏิบัติหน้าที่ร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

โครงสร้างการแบ่งงานภายใน ศปท.

อ.ก.พ. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ มติที่ประชุมอนุมัติโครงสร้างการแบ่งงานภายในของ ศปท. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประกอบด้วย ๒ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกลุ่มงานส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม

๒.๑ กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) ปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการฯ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปีของกระทรวงโดยเพิ่มประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบฯ

๒) ให้คำปรึกษา ประสานส่วนราชการในสังกัดเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการราชการฯ ของส่วนราชการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการฯ ของกระทรวงตามข้อ ๑)

๓) ประสานงาน เร่งรัด และกำกับให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินการตามแผนปฏิบัติราชการตามข้อ ๒)

๔) ประสาน ติดตามหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนกรณีทุจริตฯ อย่างต่อเนื่องจนได้ข้อยุติ

๕) ติดตาม และจัดทำรายงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ของกระทรวง (รวมส่วนราชการในสังกัด) ทุก ๒ เดือน

๖) จัดทำรายงานผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ.ร. ทุก ๖ เดือน

๒.๒ กลุ่มงานส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑) คุ้มครองจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

- ดำเนินการเผยแพร่ ปูกลูกฝัง ส่งเสริม ยกย่อง และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

- สืบสวนข้อเท็จจริงการฝ่าฝืนจริยธรรมเพื่อรายงานผลให้หัวหน้าส่วนราชการพิจารณา

- ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการที่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา

- ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

๒) ประสานงานเกี่ยวกับการคุ้มครองจริยธรรมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานการคุ้มครองจริยธรรมเสนอหัวหน้าส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. โครงสร้างหน่วยงาน และบุคลากร

หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
นายสำราญ สารบรรณ
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
นางสาวสุชาดา โฉมเชิด
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

หัวหน้ากลุ่ม : นางสาวปาณิสรา บุรีรัตน์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ : นายศุภชัย สีหะ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
เจ้าหน้าที่ : นายอัครพล อุดคำมี
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
เจ้าหน้าที่ : นางสาวพัชัญญกณันท์ ทองพาศน์
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

กลุ่มงานส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม


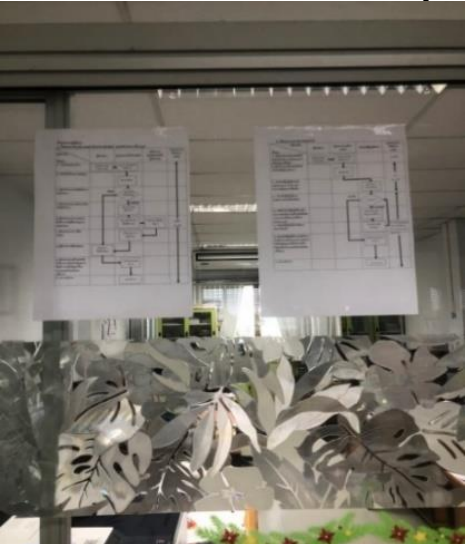
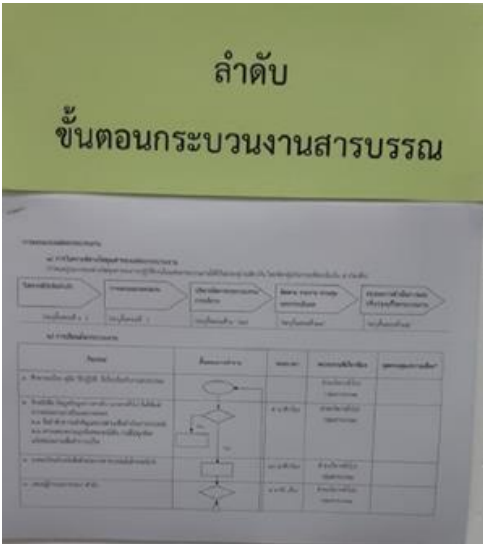
หัวหน้ากลุ่ม : นางสาวนันท์พิพัฒน์ ยุกตานนท์
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
เจ้าหน้าที่ : นางสาวเกศกนก ผ่องสุขใจ
เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

๔. การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๖๓ - มีนาคม ๖๔) ดังนี้

๔.๑ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็นกลไกในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ซึ่งประกอบด้วย รองปลัดกระทรวงหรือผู้ช่วยปลัดกระทรวงให้กำกับดูแลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ เป็นรองประธานกรรมการ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์/สถาบันภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ส่วนกลางเป็นกรรมการ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรรมการและเลขานุการ และมีเจ้าหน้าที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ช่วยเลขานุการ ซึ่ง ศปท. ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานตลอดมา โดยในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการได้รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ผลปรากฏว่า ในภาพรวม สป.กษ. ได้คะแนนลดลงจากปีที่ผ่านมา ที่ประชุมจึงมีมติให้ ศปท. ในฐานะฝ่ายเลขานุการดำเนินการจัดทำแนวทางปฏิบัติในภาพรวมให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กษ. โดยปลัดกระทรวงได้เห็นชอบแนวทางฯ ดังกล่าว และ ศปท. ได้แจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติพร้อมทั้งดำเนินการตามแนวทางฯ ตามหนังสือ ศปท. ที่ กษ ๐๒๓๒/ว๔๒๐ ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๔.๒ ศปท. ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามแนวทางฯ ดังกล่าว โดยขอให้ทุกหน่วยงานจัดส่งผลการดำเนินงานตามแนวทางฯ ภายในวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ผลปรากฏว่า ทุกหน่วยงานรายงานผลการดำเนินงานตามแนวทางฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลตามแนวทางปฏิบัติในภาพรวมให้สอดคล้องกับการประเมิน (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
การวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

แนวทางในการปรับปรุง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>ข้อ i๑ และ ข้อ i๒</p> <p>- หน่วยงานที่มีภารกิจด้านการบริการแก่บุคคล/หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก สป.กษ. ควรจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนของ การดำเนินงาน (Flow chart) พร้อมทั้งระบุระยะเวลาของการรับบริการในแต่ละขั้นตอนติดประกาศให้เห็นโดยชัดเจน</p> <p>ผลการดำเนินงาน : หน่วยงานที่มีการจัดทำแผนผังแสดงขั้นตอนการรับบริการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- กระบวนการระบบงานสารบรรณของกองกลาง- กระบวนการเงินยืมราชการ และกระบวนการเบิกจ่ายเงินของกองคลัง- กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลของกองการเจ้าหน้าที่- กระบวนการรับหนังสือจากภายนอกของสถาบันเกษตรกรการ- กระบวนการซ่อมบำรุงระบบคอมพิวเตอร์ และบริการขอคำปรึกษาทางโทรศัพท์ของศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร   	<p>หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>หน่วยงานที่ รายงาน กก., กค., กกจ. สกธ., ศทส.</p>

แนวทางในการปรับปรุง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>- ควรมีการประเมินความพึงพอใจต่อการรับบริการของผู้ที่มาใช้บริการ โดยกำหนดประเด็นที่เกี่ยวกับการวัดความโปร่งใสในการดำเนินการ และประเมินความพึงพอใจหลังผู้รับบริการเข้าขอรับบริการทันที</p> <p>ผลการดำเนินงาน : หน่วยงานที่มีการประเมินความพึงพอใจหลังผู้รับบริการเข้าขอรับบริการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- มีการกำหนดประเด็นที่เกี่ยวกับการวัดความโปร่งใสในการดำเนินการในแบบประเมินความพึงพอใจหลังการเข้ารับบริการ- มีการประเมินความพึงพอใจหลังการเข้ารับบริการในกระบวนการเบิกจ่ายเงิน- มีการจัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจในการรับบริการขอคัดสำเนา ก.พ. ๗ ออนไลน์ของกองการเจ้าหน้าที่ และความคิดเห็นที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของ สป.กษ. รวมถึงการให้บริการของกองการเจ้าหน้าที่ในภาพรวมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓”- มีการประเมินความพึงพอใจจากผู้รับบริการ ซึ่งมีความพึงพอใจมากที่สุดด้านการวางตัวเป็นกลาง ไม่มีเรียกรับผลประโยชน์- มีการประเมินความพึงพอใจจากผู้รับบริการที่สำนักกฎหมายโดยมีการกำหนดประเด็นที่เกี่ยวกับความโปร่งใส	<p>หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p> <p>หน่วยงานที่ รายงาน กก., กค., กกจ., สตน., สกม.</p>




แนวทางในการปรับปรุง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>ข้อ ๓</p> <ul style="list-style-type: none">- ผู้บังคับบัญชาควรสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีในหน่วยงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีขวัญกำลังใจในการทำงาน <p>ผลการดำเนินงาน : หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ที่มีกิจกรรมในการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีในหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- กิจกรรมไหวตเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่มีความทุ่มเทในการทำงาน และมีการมอบรางวัลเป็นขวัญกำลังใจ- การสังสรรค์รับประทานอาหารกลางวันร่วมกัน- การจัดกิจกรรมงานปีใหม่- การร่วมอวยพรวันเกิดและรับประทานอาหารกลางวันร่วมกันของบุคลากรในหน่วยงาน- การพูดคุยแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน- การยกย่องชมเชยให้กำลังใจแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา- การให้คำปรึกษาในการปฏิบัติราชการแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา- การจัดกิจกรรม Big Cleaning Day- การปฏิบัติงานแบบพี่สอนน้อง และมีนโยบายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน- การแนะนำการปฏิบัติงานที่ดีมีคุณธรรมในการบังคับบัญชา ยุติธรรมและโปร่งใส- การจัดงานวันเกษียณ <div data-bbox="264 938 904 1374"></div> <div data-bbox="943 938 1760 1374"></div>	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>หน่วยงานที่ รายงาน</p> <p>กก., กค., กกจ., กนท., กปพ., สกร., สภช., ศทส., สตน., สตร., ศอ.บต., สกม., ศปท.</p>

แนวทางในการปรับปรุง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<div data-bbox="392 244 952 639"></div> <div data-bbox="996 244 1590 639"></div> <p data-bbox="203 651 1780 783">- ควรแสดงให้เห็นถึงวิธีการปฏิบัติที่มีความชัดเจนเกี่ยวกับการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีในหน่วยงาน เช่น จัดโครงการ/กิจกรรมที่ช่วยในการส่งเสริมการสร้างบรรยากาศในหน่วยงาน, กระตุ้นให้บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกันมากขึ้น ทั้งในระดับบุคลากรด้วยกันเอง หรือบุคลากรกับระดับผู้บริหาร ฯลฯ</p> <p data-bbox="203 794 1209 831">ผลการดำเนินงาน : กิจกรรมที่แสดงถึงการสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีในหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul data-bbox="324 842 1467 975" style="list-style-type: none">- กิจกรรมไหวตเจ้าหน้าทีในหน่วยงานที่มีความทุ่มเทในการทำงาน และมีการมอบรางวัลเป็นขวัญกำลังใจ- ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและการให้คำปรึกษาในการปฏิบัติราชการแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา- การทำงานเป็นทีมและการมีปฏิสัมพันธ์ระหว่างกัน <div data-bbox="353 991 936 1385"></div> <div data-bbox="981 991 1624 1385"></div>	<p data-bbox="1848 400 1993 437">ทุกหน่วยงาน</p> <p data-bbox="1848 539 1993 628">หน่วยงานที่ รายงาน</p> <p data-bbox="1825 644 2011 681">กกจ., ศทส., สฟพ.</p>

แนวทางในการปรับปรุง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>ข้อ i๗ และ ข้อ i๘</p> <ul style="list-style-type: none">- สรุปแผน/ผลการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งชี้แจงผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานในการประชุมประจำเดือนของสำนัก/กอง โดยชี้แจงรายละเอียดเป็นรายหมวดของการใช้จ่ายเงิน และสื่อสารให้บุคลากรทุกคนภายในหน่วยงานได้รับทราบ- อธิบายความหมายของหมวดเงินงบประมาณประเภทต่างๆ ให้บุคลากรทุกคนในหน่วยงานเข้าใจและรับทราบ- ผู้อำนวยการสำนัก/กอง/ศูนย์ ต้องเน้นย้ำกับบุคลากรในหน่วยงานในเรื่องความคุ้มค่าและความสำคัญในการใช้จ่ายงบประมาณ ในแต่ละครั้ง หรือแต่ละโครงการที่หน่วยงานขอใช้งบประมาณ <p>ผลการดำเนินงาน : หน่วยงานสร้างการรับรู้ผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงาน ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- มีการจัดทำรายงานผลการเบิกจ่ายงบประมาณจากระบบ GFMS เสนอให้ผู้บริหารทราบเป็นประจำทุกสิ้นเดือน พร้อมแจ้งเวียนรายงานผลฯ ให้หน่วยงานในสังกัดทราบผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ และ Intranet ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ รวมถึงกลุ่มไลน์ Line ของผู้บริหาร- มีการสื่อสารให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับทราบโดยการนำผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานชี้แจงในการประชุมประจำเดือนให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ โดยผู้อำนวยการสำนัก/กองได้เน้นย้ำให้คำนึงถึงความคุ้มค่าและความสำคัญในการใช้จ่ายงบประมาณ พร้อมทั้งชี้แจงรายละเอียดใน Line ของหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และกลุ่มไลน์ line ของสำนัก/กอง	<p>ทุกหน่วยงาน</p> <p>หน่วยงานที่ รายงาน</p> <p>กก., กค., กกจ., กนท., กปพ., สกร., สกธ., ศทส., สตน., สตร., ศอ.บต., สกม., สพบ., ศปท.</p>



แนวทางในการปรับปรุง	หน่วยงาน รับผิดชอบ	
<p>ข้อ i๑๑</p> <p>- หมุนเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ทุกหน่วยงานมีการหมุนเวียนให้เจ้าหน้าที่ทุกคนเป็นกรรมการตรวจรับพัสดุ</p>	ทุกหน่วยงาน	
<p>ข้อ i๑๒</p> <p>- เปิดโอกาสให้มีการซักถาม ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมประจำเดือนของสำนัก/กอง</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ทุกหน่วยงานเปิดโอกาสให้มีการซักถาม ตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยแจ้งเวียนให้บุคลากรในสังกัดทราบ</p>	ทุกหน่วยงาน	
<p>ข้อ i๑๓ และ ข้อ i๑๔</p> <p>- มอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษร อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้เกิดความชัดเจน</p> <p>- ชี้แจงหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน</p> <p>- เปิดโอกาสให้มีการซักถามเพื่อทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน หากไม่เห็นด้วยกับหลักเกณฑ์การประเมินเพื่อหาแนวทางและสร้างบรรทัดฐานเดียวกัน</p> <p>- ควรนำการประเมินแบบ ๓๖๐ องศา มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ระดับบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อให้ได้ทัศนคติที่หลากหลายในการประเมินบุคลากรมากยิ่งขึ้น และถือเป็นการเปิดโอกาสให้มีการวิพากษ์วิจารณ์เชิงสร้างสรรค์</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- บางหน่วยงานมีการมอบหมายการปฏิบัติงานที่ชัดเจน จัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี และติดตามผลการปฏิบัติงานในการประชุมประจำเดือน</p> <p>- บางหน่วยงานมีการมอบหมายให้ข้าราชการปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ผู้รักษาการในตำแหน่ง ตามคำสั่งแต่งตั้งภายในหน่วยงาน พร้อมทั้งชี้แจงหลักเกณฑ์ในการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน โดยถ่ายทอดจากผู้อำนวยการกอง สู่หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย จนถึงข้าราชการในสำนัก/กอง และเปิดโอกาสให้ซักถามและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการเพื่อเป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นบรรทัดฐานเดียวกันและเกิดความเป็นธรรมในการประเมินผล</p> <p>- บางหน่วยงานมีการนำการประเมินผลการปฏิบัติราชการ แบบ ๓๖๐ องศา มาใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน</p>	ทุกหน่วยงาน	<p>หน่วยงานที่ รายงาน</p> <p>กก., กค., กกจ., กนท., กปพ., สกร., สกธ., ศทส., สदन., สตร., ศอ.บต., สกม., สพบ., ศปท.</p>

แนวทางในการปรับปรุง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>ข้อ i๑๕</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดทำหลักเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษาให้ชัดเจน- มีการดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการฯ ซึ่งมาจากหลายหน่วยงาน- เพิ่มช่องการเผยแพร่หรือประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรภายในได้รับทราบอย่างทั่วถึง <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>สกธ. ร่วมกับ ศทส. ดำเนินการ ดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none">- จัดทำหลักเกณฑ์คุณสมบัติการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรมในหลักสูตรต่างๆ อย่างชัดเจน ได้แก่ หลักสูตรนักบริหารระดับสูง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นบส.กษ.) หลักสูตรนักบริหารการพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์ ระดับสูง ระดับกลาง และระดับต้น- จัดทำแบนเนอร์ “หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร” บนเว็บไซต์ สป.กษ. และเชื่อมโยงไปยังเนื้อหาหลักเกณฑ์คุณสมบัติการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรมฯ ของ สกธ.แล้ว  <p>The screenshot shows the homepage of opsmoac.go.th. The navigation bar includes: หน้าหลัก, เกี่ยวกับหน่วยงาน, กฎระเบียบ/ข้อบังคับ, ข่าวสาร, บริการประชาชน, เอกสารตามไหลผล, ติดต่อเรา. The main content area features a 'แสดงทั้งหมด' button and two main sections: 'ระบบบริหารจัดการสำนักงาน' and 'รวมลิงค์ที่น่าสนใจ'. Under 'ระบบบริหารจัดการสำนักงาน', there are tiles for 'Job ระบบสมัครงานออนไลน์', 'ระบบเงินเดือนค่าจ้าง', 'ข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างจากระบบ e-GP', 'ระบบกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร', 'HR ระบบสารสนเทศบริหารทรัพยากรบุคคล', and 'ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์'. Under 'รวมลิงค์ที่น่าสนใจ', there are tiles for 'หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร', 'Intranet', 'คัดเลือกผู้อำนวยการระดับสูงและผู้บริหาร', 'E-library ห้องสมุดกระทรวง', 'ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร (สนับสนุนบริการรวมเขตและอำเภอ)', and 'ร้องเรียนการทุจริต'. A vertical MOAC menu is on the right side.</p>	สกธ., ศทส.

แนวทางในการปรับปรุง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>ข้อ i๑๘</p> <ul style="list-style-type: none"> - กำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย ให้ชัดเจนและปฏิบัติตามหลักเกณฑ์อย่างโปร่งใส - มีการนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมาถือปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - กองการเจ้าหน้าที่มีการกำหนดหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้าย ซึ่งเป็นการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด โดยมีการประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน ประกอบกับในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้มีการปรับปรุงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป พร้อมทั้งดำเนินการประกาศ Career Path ของ สป.กษ. บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน - หน่วยงานมีการนำ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” มาถือปฏิบัติในการบริหารงานบุคคล พร้อมทั้งเวียนให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและถือปฏิบัติ - หน่วยงานนำแนวทางหลักเกณฑ์ในการแต่งตั้ง โยกย้ายของกองการเจ้าหน้าที่ มาเป็นแนวทางในการดำเนินการภายในหน่วยงาน 	<p>กกจ., ทุกหน่วยงาน</p> <p>หน่วยงานที่ รายงาน</p> <p>กก., กค., กกจ., กนท., สตร., สกร., สกม., สกธ., ศทส., สตน., สพบ.</p>
<p>ข้อ i๒๐</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีระบบออนไลน์ ในการขออนุญาต/ขอรับบริการ เช่น การจองห้องประชุม การขอใช้รถยนต์ราชการ เป็นต้น <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - อยู่ระหว่างดำเนินการพัฒนาระบบการจองห้องประชุม และการจองรถยนต์ราชการผ่านระบบออนไลน์ 	<p>กก., กค., ศทส.</p>
<p>ข้อ i๒๑</p> <ul style="list-style-type: none"> - มีการประชาสัมพันธ์ในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรได้รับทราบขั้นตอนที่ชัดเจน <p>ผลการดำเนินงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้บุคลากรได้รับทราบ โดยการถ่ายทอดจากผู้บังคับบัญชาสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการประชุมประจำเดือนของสำนัก/กอง พร้อมทั้งมีการแจ้งเวียนทางหนังสือราชการ และในกลุ่ม Line ของสำนัก/กอง 	<p>กค., ทุกหน่วยงาน</p> <p>หน่วยงานที่ รายงาน</p> <p>กก., กค., กกจ., กนท., สตร., สกร., สกม., ศทส., สตน., สพบ.</p>

แนวทางในการปรับปรุง	หน่วยงาน รับผิดชอบ								
<p>ข้อ i๒๓</p> <p>- สื่อสารให้บุคลากรเข้าใจ และมีความตระหนักในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องและเหมาะสม</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการสื่อสารให้บุคลากรเข้าใจในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้บุคลากรได้รับทราบ โดยการถ่ายทอดจากผู้บังคับบัญชาสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาในการประชุมประจำเดือนของสำนัก/กอง พร้อมทั้งมีการแจ้งเวียนทางหนังสือราชการ และในกลุ่ม Line ของสำนัก/กอง ซึ่งผู้อำนวยการได้นัดให้บุคลากรระมัดระวังและตระหนักถึงการใช้อุปกรณ์ของทางราชการอย่างคุ้มค่า ถูกต้อง และเหมาะสม</p> <div data-bbox="607 534 1379 1002" style="background-color: #1a3d4d; color: white; padding: 10px;"><p style="text-align: center;">ระเบียบวาระการประชุม วันที่ 24 พฤศจิกายน 2563 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ชั้น 6</p><table border="0"><tr><td style="padding: 5px;">ระเบียบวาระที่ 1</td><td style="padding: 5px;">เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ</td></tr><tr><td style="padding: 5px;">ระเบียบวาระที่ 2</td><td style="padding: 5px;">เรื่องเพื่อทราบ 1. การใช้โทรศัพท์ทางไกล 2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กย. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563</td></tr><tr><td style="padding: 5px;">ระเบียบวาระที่ 3</td><td style="padding: 5px;">เรื่องเพื่อพิจารณา แนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)</td></tr><tr><td style="padding: 5px;">ระเบียบวาระที่ 4</td><td style="padding: 5px;">เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)</td></tr></table></div>	ระเบียบวาระที่ 1	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ	ระเบียบวาระที่ 2	เรื่องเพื่อทราบ 1. การใช้โทรศัพท์ทางไกล 2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กย. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	ระเบียบวาระที่ 3	เรื่องเพื่อพิจารณา แนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ระเบียบวาระที่ 4	เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)	<p>กค., ทุกหน่วยงาน</p> <p style="text-align: center;">หน่วยงานที่ รายงาน</p> <p>กค., กค., กกจ., กนท., สตร., สกร., สกม., ศทส., สदन., สพบ.</p>
ระเบียบวาระที่ 1	เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ								
ระเบียบวาระที่ 2	เรื่องเพื่อทราบ 1. การใช้โทรศัพท์ทางไกล 2. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ สป.กย. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563								
ระเบียบวาระที่ 3	เรื่องเพื่อพิจารณา แนวทางการปฏิบัติให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
ระเบียบวาระที่ 4	เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)								
<p>ข้อ i๒๔</p> <p>- ให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และบทลงโทษของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว</p> <p>- ควรมีการสร้างกลไกในการกำกับดูแลและการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ เช่น การจัดตั้งคณะกรรมการดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ฯลฯ</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- หน่วยงานมีการให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน และบทลงโทษของการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ผ่านการประชุมประจำเดือนของสำนัก/กอง และสร้างการรับรู้ทางกลุ่ม Line ของสำนัก/กอง</p> <p>- หน่วยงานมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่พัสดุ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบพัสดุประจำปี และแต่งตั้งคณะกรรมการดูแลการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ</p>	<p>กค., ศปท., ทุกหน่วยงาน</p> <p style="text-align: center;">หน่วยงานที่ รายงาน</p> <p>กก., กค., กกจ., กนท., สตร., สกร., สกม., ศทส., สदन., สพบ., ศอ.บต.</p>								

แนวทางในการปรับปรุง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>ข้อ i๒๕</p> <p>- ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มากน้อยเพียงใด</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ศปท. ได้จัดโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ใส่สะอาดร่วมต้านการทุจริต (Zero tolerance & Clean MOAC)” วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑๑๕ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้ร่วมงานประกอบด้วย ผู้บริหาร หัวหน้าผู้ตรวจราชการ/ผู้ตรวจราชการ/หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการกอง สำนัก ศูนย์/และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน/ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/และสำนักงานและพัฒนาเกษตรกรกองทุนฟื้นฟู รวม ๒๓ หน่วยงาน พร้อมทั้งได้ถ่ายทอดสดกิจกรรมผ่านระบบ Zoom ทั้ง ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและลงนามในประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เพื่อประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และร่วมกันถ่ายภาพหมู่และวิดีโอโดยแสดงสัญลักษณ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งปลัดกระทรวงฯ เป็นต้นแบบ (Role Model) ในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน</p> <p>- ศปท. ได้จัดทำประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติ : กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ และได้จัดทำ Infographic แสดงบนหน้าเว็บไซต์ของศปท. พร้อมทั้งแจ้งเวียนหน่วยงานราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และหน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ผ่านหนังสือ ศปท. ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๓๔๖๙ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓</p> <div data-bbox="293 970 972 1422"></div> <div data-bbox="1016 970 1695 1422"></div>	ศปท.

<h2 style="margin: 0;">แนวทางในการปรับปรุง</h2>	<h2 style="margin: 0;">หน่วยงาน รับผิดชอบ</h2>
---	--



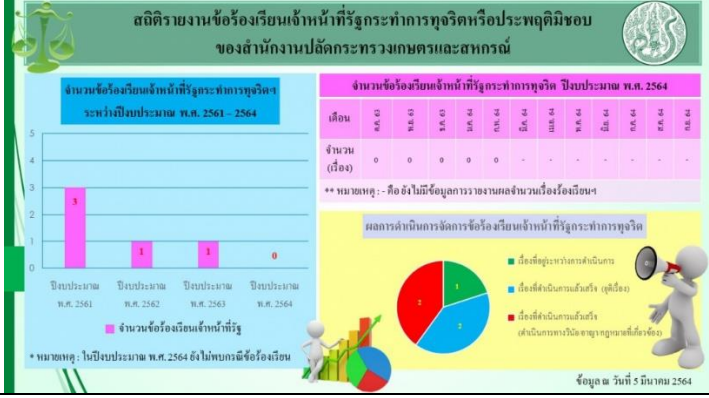
ข้อ ๒๓๗

- จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ลงเว็บไซต์ สป.กษ. พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้บุคลากรภายใน สป.กษ. ได้รับทราบ

ผลการดำเนินงาน

- สปท. ได้จัดทำข้อมูลสถิติเรื่องกล่าวหา ร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ลงเว็บไซต์ สป.กษ. เสร็จเรียบร้อยแล้ว อยู่ระหว่างดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรภายใน สป.กษ. ได้รับทราบ

ศปท.



แนวทางในการปรับปรุง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>ข้อ i๒๘</p> <p>- ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรหน่วยงานภายในทราบว่า มีกล่องรับเรื่องร้องเรียน และเว็บไซต์สำหรับร้องเรียน</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ดำเนินการพัฒนาช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลภายในองค์กร โดยการจัดทำแบนเนอร์ “ข่าวด่วน กจ.” บนเว็บไซต์การบริหารทรัพยากรบุคคล การรวบรวมข่าวสารที่มีความสำคัญเร่งด่วน/มีกำหนดระยะเวลาอันสั้น รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นด้านบริหารทรัพยากรบุคคลออนไลน์โดยเพิ่มช่องทางการสื่อสาร กล่องรับฟังความคิดเห็นออนไลน์ เพื่อรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการในด้านต่างๆ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อนำข้อคิดเห็นมาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น</p> <p>- ดำเนินการจัดทำกล่องรับเรื่องร้องเรียนในกรณีของการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยติดตั้งที่บริเวณข้างบอร์ดประชาสัมพันธ์ของกองกลาง และบริเวณหน้าร้านอาหาร และ ศปท. ร่วมกับ ศทส. จัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตบนเว็บไซต์หลักของ สป.กษ.</p> 	<p>กกจ., สกร., ศปท.</p> <p>หน่วยงานที่ รายงาน</p> <p>กกจ., สกร., ศปท.</p>
<p>ข้อ i๒๙</p> <p>- นำข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบมาพูดคุยหารือในการประชุมประจำเดือนของหน่วยงาน เพื่อสื่อสารให้บุคลากรได้นำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการทำงาน</p>	<p>ทุกหน่วยงาน</p>

แนวทางในการปรับปรุง	หน่วยงาน รับผิดชอบ
<p>- ควรมีการนำกรณีศึกษา (Case Study) ที่เกี่ยวกับการทุจริตมาสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- มีการนำข้อเสนอแนะของฝ่ายตรวจสอบ / สำนักตรวจสอบภายใน / กองคลัง / สำนักงานตรวจเงินแผ่นดิน สื่อสารให้บุคลากรได้นำมาเป็นแนวทางในการปรับปรุงการทำงาน ผ่านการประชุมของสำนัก/กอง และได้นำกรณีศึกษา (Case Study) ที่เกี่ยวกับการทุจริตมาสื่อสารทำความเข้าใจกับบุคลากรในหน่วยงาน เพื่อป้องกันการทุจริตที่อาจจะเกิดขึ้น พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบผ่านกลุ่ม Line ของหน่วยงาน และได้มีการนำเอากรณีตัวอย่างแนวทางการลงโทษทางวินัยเพื่อประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานทราบผ่านกลุ่ม Line ของหน่วยงานเช่นกัน</p>	<p>หน่วยงานที่ รายงาน</p> <p>กก., กค., กกจ., สตร., กนท., สกม., ศทส., สกธ., สदन., สพบ., กปพ.</p>
<p>ข้อ ๓๓๐</p> <p>- เผยแพร่และเพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์การรับเรื่องร้องเรียน/ขั้นตอนการจัดการเรื่องร้องเรียนในรูปแบบต่าง ๆ ให้มากขึ้นกว่าเดิม</p> <p>- ประชาสัมพันธ์มาตรการคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแสการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>ผลการดำเนินงาน</p> <p>- ศปท. ร่วมกับ ศทส. เพิ่มช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตมากยิ่งขึ้น โดยผ่านทางเว็บไซต์หลักของ สป.กษ. ซึ่งปัจจุบันอยู่ในระหว่างการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่องทางดังกล่าวเพิ่มเติม</p> 	<p>ศปท., ศทส.</p>

๔.๓ กิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต (Zero tolerance & Clean MOAC)"



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดโครงการรณรงค์วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด "กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ใสสะอาด ร่วมต้านการทุจริต (Zero tolerance & Clean MOAC)" วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๑๑๕ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ปลุกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรมให้กับบุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และสร้างการตระหนักรู้การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ แสดงถึงภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร สร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน ผู้ร่วมงานประกอบด้วย/ผู้บริหาร หัวหน้าผู้ตรวจราชการ/ผู้ตรวจราชการ/หัวหน้าส่วนราชการ/ผู้อำนวยการกอง สำนัก ศูนย์/และเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/ระดับกรม รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน/ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์/และสำนักงานและพัฒนาเกษตรกรกองทุนฟื้นฟู รวม ๒๓ หน่วยงาน พร้อมทั้งได้ถ่ายทอดสดกิจกรรมผ่านระบบ Zoom ทั้ง ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและลงนามในประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และร่วมกันถ่ายภาพหมู่และวีดีโอโดยแสดงสัญลักษณ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และสร้างความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อประชาชน

๔.๔ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมป้องกันการทุจริต โดยการจัดตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรมป้องกันการทุจริต โดยการจัดตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สป.กษ. ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๑๕ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีบุคลากรเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๖๔ คน และถ่ายทอดสดผ่านระบบ Web Conference ไปยังสำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัดทั้ง ๗๖ จังหวัด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตน เป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์ให้แก่ครอบครัว องค์กร ชุมชน และประเทศชาติ

๔.๕ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การสร้างมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รุ่นที่ ๑



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การสร้าง มาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รุ่นที่ ๑ เป็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตโครงการของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามพระราชกำหนดให้อำนาจกระทรวงการคลังกู้เงินเพื่อแก้ไขปัญหา เยียวยา และฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคม ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดขึ้นในวันศุกร์ที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกรมพัฒนาที่ดิน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการป้องกันข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริต เพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มี มาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการป้องกันข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้เกิดการทุจริต และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และรับทราบแนวทางในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและร่วม สร้างวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

๔.๖ การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ วันอังคารที่ ๒ กุมภาพันธ์ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๔๐๓ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีนางจิรนนท์ วาสุเทพรังสรรค์ รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นประธานการประชุม และมีผู้แทนจากหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว

๔.๗ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันพฤหัสบดีที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมกรมพัฒนาที่ดิน โดยมุ่งเน้นการยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความรู้ความเข้าใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการประเมิน ITA

๔.๘ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การสร้างมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รุ่นที่ ๒



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การสร้างมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน โดยการประเมินความเสี่ยงการทุจริต รุ่นที่ ๒ ในวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมไชยรงค์ ชูชาติ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เป็นการประเมินความเสี่ยงการทุจริตกระบวนการของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการป้องกันข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อป้องกันการทุจริตเพื่อให้สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีมาตรการ ระบบ หรือแนวทางในการป้องกันข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐไม่ให้เกิดการทุจริต และเพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับความรู้และรับทราบแนวทางในการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและร่วมสร้างวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต

๔.๙ การประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ดำเนินการประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุม ๑๔๑๗ สำนักตรวจราชการ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยมีนางสาวสุชาดา โฉมเชิด รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เป็นประธานการประชุม และมีผู้แทนจากหน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมการประชุมดังกล่าว

๔.๑๐ โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง “การเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง “การเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนของการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ณ ห้องคอมพิวเตอร์ ชั้น ๓ สถาบันเกษตรวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ให้มีผลการประเมิน ITA ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนนและเพื่อให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการประเมิน ITA ของหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดูแลเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีความรู้ความเข้าใจและเพิ่มประสิทธิภาพในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด ซึ่งจะนำไปสู่การยกระดับผลคะแนนการประเมิน ITA ของหน่วยงาน