



บันทึกข้อความ

รองปลัดฯ (นายพนนิตย์)
รับที่ ๒๓๙๘
วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
เวลา

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โทร. ๐ ๒๖๒๙ ๙๖๖๓, ๑๑๒
ที่ กษ ๐๒๓๒/๒๕๖๗ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)
เรียน ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ตามที่ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้เห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
และศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้แจ้งเวียนแผนฯ ดังกล่าว ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตร
และสหกรณ์ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง และรายงานผลการดำเนินการ จำนวน ๒ รอบ คือ รอบ ๖ เดือน รายงานผล
ภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๗ และรอบ ๑๒ เดือน รายงานผลภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๗ นั้น

ศปท. ได้ดำเนินการรวบรวมและสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ในภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เรียบร้อยแล้ว โดยสรุปได้ ดังนี้

๑. โครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ จำนวนทั้งหมด ๒๒๔ โครงการ/กิจกรรม ภายใต้
๒ แผนย่อย ๙ แนวทาง โดยมีโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการในรอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)
จำนวน ๑๘๔ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการตามได้แผน จำนวน ๑๖๙ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๕
หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๔๕ ของแผนทั้งปี ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

๑.๑ แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
จำนวน ๑๒๒ โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๑๑๑ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๙๘

๑.๒ แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖๒ โครงการ/กิจกรรม
ดำเนินการได้ตามแผน จำนวน ๕๘ โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๕๕

๑.๓ โครงการ/กิจกรรม ที่ยังไม่ได้ดำเนินการ (ล่าช้ากว่าแผน) จำนวน ๑๔ โครงการ/กิจกรรม
คิดเป็นร้อยละ ๗.๖๑ ซึ่งหน่วยงานมีการปรับระยะเวลาดำเนินงานไปไตรมาส ๓ และ ๔

๑.๔ โครงการ/กิจกรรม ที่ไม่ดำเนินการ จำนวน ๑ โครงการ/กิจกรรม คือ โครงการ
คัดเลือกคนดีศรีปศุสัตว์ ของกรมปศุสัตว์ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

๒. งบประมาณในการดำเนิน โครงการ/กิจกรรม จำนวนรวม ๓๓,๓๐๘,๕๔๔.๐๐ บาท มีผล
การเบิกจ่ายงบประมาณของหน่วยงาน รอบ ๖ เดือน รวมทั้งสิ้น ๑๙,๕๐๕,๓๒๖.๖๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน
(ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ทั้งนี้ เป็นอำนาจของรองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (นายพนนิตย์ พลเคน)
ตามคำสั่งกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ที่ ๑๑๐๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ทราบ



(นายพนนิตย์ พลเคน)
รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

(นางสาวมันทยาภา เนียมประเสริฐ)

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ วิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ปฏิบัติราชการแทนหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



รายงานผลการดำเนินงานตาม
แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
รอบ ๖ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๖ – มีนาคม ๒๕๖๗)



สรุปผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน (เดือน ตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗)

แนวทาง	ผลการดำเนินงาน											
	จำนวนโครงการ/กิจกรรม (ทั้งหมด)	จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการ รอบ ๖ เดือน	ผลการดำเนินงาน							งบประมาณตามแผน	งบประมาณที่ใช้จ่ายจริง	ร้อยละ
			ดำเนินการตามแผน		ยังไม่ได้ดำเนินการ (ล่าช้ากว่าแผน)		ไม่ได้ดำเนินการ		รวม			
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ				
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีความซื่อสัตย์สุจริต												
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๗๗	๖๐	๕๕	๙๑.๖๗	๕	๘.๓๓	-	-	๖๐	๒๙,๒๕๗,๗๔๐.๐๐	๑๗,๒๙๖,๘๐๖.๗๒	
แนวทางที่ ๒ รมรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๒๗	๒๔	๒๑	๘๗.๕๐	๒	๘.๓๓	๑	๔.๑๗	๒๔	๓๒๙,๕๐๐.๐๐	๓๙,๐๐๕.๐๐	
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่าง ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต	๒๐	๑๔	๑๓	๙๒.๘๖	๑	๗.๑๔	-	-	๑๔	๑,๘๗๙,๒๘๔.๐๐	๒๓๒,๘๙๓.๕๐	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๒๖	๒๔	๒๒	๙๑.๖๗	๒	๘.๓๓	-	-	๒๔	๗๘,๕๒๐.๐๐	๘๔,๓๖๑.๔๐	
รวม	๑๕๐	๑๒๒	๑๑๑	๙๐.๙๘	๑๐	๘.๒๐	๑	๐.๘๒	๑๒๒	๓๑,๕๔๕,๐๔๔.๐๐	๑๗,๖๕๓,๐๖๖.๖๒	๕๕.๙๖
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ												
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต	๔	๔	๔	๑๐๐.๐๐	-	-	-	-	๔	๑,๗๕๒,๐๐๐.๐๐	๑,๗๕๒,๐๐๐.๐๐	
แนวทางที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	๒๖	๒๓	๒๒	๙๕.๖๕	๑	๔.๓๕	-	-	๒๓	๓,๐๐๐.๐๐	๔๓,๕๗๕.๐๐	
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทาง ในการป้องกันการทุจริต	๒๐	๑๔	๑๒	๘๕.๗๑	๒	๑๔.๒๙	-	-	๑๔	๑,๐๐๐.๐๐	-	
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต	๗	๖	๖	๑๐๐.๐๐	-	-	-	-	๖	-	-	
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	๑๗	๑๕	๑๔	๙๓.๓๓	๑	๖.๖๗	-	-	๑๕	๗,๕๐๐.๐๐	๕๖,๖๘๕.๐๐	
รวม	๗๔	๖๒	๕๘	๙๓.๕๕	๔	๖.๔๕	-	-	๖๒	๑,๗๖๓,๕๐๐.๐๐	๑,๘๕๒,๒๖๐.๐๐	๑๐๕.๐๓
รวมทั้ง ๒ แผนย่อย	๒๒๔	๑๘๔	๑๖๙	๙๑.๘๕	๑๔	๗.๖๑	๑	๐.๕๔	๑๘๔	๓๓,๓๐๘,๕๔๔.๐๐	๑๙,๕๐๕,๓๒๖.๖๒	๕๘.๕๖

หมายเหตุ :

- ดำเนินการกิจกรรมแล้วเสร็จตามแผน (๖ เดือน) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๘๕ หรือคิดเป็นร้อยละ ๗๕.๔๕ ของแผนทั้งปี
- กิจกรรมที่ไม่ได้ดำเนินการ โครงการคัดเลือกคนดีศรีปศุสัตว์ ของ ปศ. เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
- ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ในรอบ ๖ เดือน จำนวน ๑๙,๕๐๕,๓๒๖.๖๒ บาท คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๕๖ ของงบประมาณรวมทั้งแผน

โครงการ/กิจกรรมของแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
รวม			๑๙,๕๐๕,๓๒๖.๖๒	
แผนย่อยที่ ๑ การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต			๑๗,๖๕๓,๐๖๖.๖๒	
แนวทางที่ ๑ เสริมสร้างองค์ความรู้ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			๑๗,๒๙๖,๘๐๖.๗๒	
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้				
ตัวชี้วัด : ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการถ่ายทอดองค์ความรู้ สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน				
วิธีการดำเนินการที่ ๑ อบรมความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้แก่บุคลากรทุกระดับ			๑๔,๕๙๔,๘๐๖.๗๒	
๑. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรทุกระดับ	สป.กษ.	๒๐๐ คน	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยมีกำหนดจัดโครงการบรรยายให้ความรู้ เรื่อง การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ปลูกฝังวัฒนธรรม No gift policy เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านระบบออนไลน์ (Zoom Meeting)
๒. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเผยแพร่คู่มือความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กษ.	๘๐ คน	-	กำหนดจัดอบรมขึ้นในวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗
๓. โครงการฝึกอบรมเกี่ยวกับหลักสูตรในการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กษ.	๕๐ คน	๒๖๑,๘๐๐	จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำน้อมอาชีพตามแบบเกษตรทฤษฎีใหม่ ปี ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมศรีอุทองแกรนด์ ตำบลท่าพี่เลี้ยง อำเภอเมือง จังหวัดสุพรรณบุรี ตามเลขหนังสือ ที่ กษ๒๖๑๒/๖๐ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ เรื่อง ขออนุมัติปรับแผนโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการทำน้อมอาชีพตามแบบเกษตรทฤษฎีใหม่ ปี ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน
๔. โครงการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมกรมชลประทาน	ชล.	๓๓๐ คน	๓,๔๙๔,๙๙๓	จัดโครงการปลูกฝังฯ จำนวน ๒ รุ่น รวม ๑๒๑ คน ดังนี้ รุ่น ๔๑ จำนวน ๔๖ คน ระหว่างวันที่ ๒๐ พฤศจิกายน - ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ งบประมาณ ๑,๘๕๕,๖๖๗ บาท รุ่น ๔๒ จำนวน ๗๕ คน ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแกรนด์ ราชพฤกษ์ อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี และจังหวัดนครนายก เชื้อนพระรามหก จังหวัดพระนครศรีอยุธยา ศูนย์ภูมิรักษ์ธรรมชาติ และโรงเรียนนายร้อยพระจุลจอมเกล้า จังหวัดนครนายก งบประมาณ ๑,๖๔๙,๓๒๖ บาท
๕. โครงการฝึกอบรม หลักสูตรวินัย การดำเนินการทางวินัย และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	ชล.	๘๐ คน	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๖. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต	ชล.	๑๐๐ คน	-	ดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔
๗. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องวินัยข้าราชการ การป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	ตส.	๕๐๐ คน	๑๔,๑๐๕	จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ วันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ ชั้น ๔ โดยวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช. และสำนักงาน ก.พ. ถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom ไปยังทุกหน่วยงานในสังกัดระดับหัวหน้างาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕๕๘ คน
๘. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่	ตส.	๖๐ คน	๑๕๔,๐๐๐	- จัดส่งข้าราชการบรรจุใหม่ เข้าอบรมหลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๔๗ ระหว่างวันที่ ๑๕ - ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗ จำนวน ๔๕ คน โดยสถาบันเกษตรราธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ - โดยจะมีการจัดโครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่อีกครั้ง ในช่วงเดือน พ.ค. - มิ.ย. ๒๕๖๗ เพื่อให้เป็นไปตามเป้าหมาย

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๙. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	ปม.	๒ ครั้ง	๓๔๕,๔๗๐	จัดกิจกรรมวันที่ ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๖ - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗ โดยแบ่งเป็น ๒ ช่วง ช่วงที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๖ ณ กรมประมง ช่วงที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๒๗ พ.ย. ๒๕๖๖ - ๑ ธ.ค. ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จังหวัดจันทบุรี
๑๐. กิจกรรมเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตให้แก่บุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	-	จัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการควบคุมการเคลื่อนย้ายสัตว์และซากสัตว์ ณ ศูนย์สงครามพิเศษ จังหวัดลพบุรี เมื่อวันที่ ๒๐ ก.พ. ๖๗
๑๑. กิจกรรมให้ความรู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง/ศาสตร์พระราชากับบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	๑,๒๐๐	จัดฝึกอบรมให้กับข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๕๕ ในวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ผ่านระบบ zoom meeting online โดยวิทยากรจากศูนย์ส่งเสริมจริยธรรม สำนักงาน ก.พ.
๑๒. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	-	จัดโครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ฯ ในวันที่ ๓๐ ม.ค. ๖๗ และวันที่ ๒๒ ก.พ. ๖๗ โดยใช้วิทยากรในหน่วยงาน ผ่านระบบ Zoom meeting online ทั้งนี้ ไม่ใช้งบประมาณเนื่องจากปรับรูปแบบการประชุม
๑๓. โครงการฝึกอบรมปฏิบัติธรรม	ฝล.	๕๐ ราย	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๑๔. กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลู๊กฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากรกรมพัฒนาที่ดิน	พต.	๘๐ คน	๖๓,๔๐๐	จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต” รุ่นที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมมารวย การ์เด็น กรุงเทพมหานคร ผู้เข้ารับการอบรมประกอบด้วยข้าราชการและพนักงานราชการ จากกองสำนักงานกลาง จำนวน ๘๘ ราย
๑๕. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ หัวข้อ โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และ COI การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม	พต.	ราย *หมายเหตุ ไม่สามารถระบุจำนวน ผู้เข้ารับการปฐมนิเทศรายปีได้	-	จัดกิจกรรมปฐมนิเทศข้าราชการและพนักงานราชการบรรจุใหม่ หัวข้อ โมเดล STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต และ COI การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวม จำนวน ๒๒ ราย
๑๖. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗	มม.	๒๕ คน	๖๒,๔๐๐	จัดโครงการฝึกอบรมการเป็นข้าราชการที่ดีสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ รุ่นที่ ๔๗ จำนวน ๒๕ คน ๑. วันที่ ๑๘ - ๒๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศิลปาชีพบางไทร จ.พระนครศรีอยุธยา ๒. วันที่ ๒๒ - ๒๕ มกราคม ๒๕๖๗ ทางระบบออนไลน์
๑๗. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (PDPA)	มม.	๑๓๐ คน	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงแผนให้เป็นไปตามแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของกรมหม่อมใหม่ประจำปี ๒๕๖๗ โดยคาดว่าจะดำเนินการในไตรมาส ๔
๑๘. กิจกรรม "นิติการสัญจร"	มม.	๒ ครั้ง	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากมีการเปลี่ยนแปลงแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานอื่น เช่น ดำเนินการพร้อมไปราชการในพื้นที่ โดยคาดว่าจะดำเนินการในช่วง ไตรมาส ๓ - ๔
๑๙. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มม.	๑๕ คน	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๒๐. โครงการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ ประจำปี ๒๕๖๗	กวก.	๗๐ คน	-	ดำเนินการไตรมาส ๔

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๒๑. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กสภ	๒๐๐ ราย	-	- จัดบรรยายให้ความรู้เรื่องวินัยและจริยธรรม แก่ข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หลักสูตรข้าราชการที่ดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ และรุ่นที่ ๒ จำนวน ๑๕๕ คน เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๒๕๖๗ - จัดบรรยายให้ความรู้เรื่องวินัยและจริยธรรม แก่ข้าราชการบรรจุใหม่ หลักสูตร ปฐมนิเทศข้าราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๑ จำนวน ๕๒ คน เมื่อวันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๗ รวมดำเนินการทั้ง ๒ ครั้ง จำนวนทั้งสิ้น ๒๐๗ คน
๒๒. กิจกรรมเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัยเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	กสภ	๑๐๐ ราย	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๒๓. โครงการอบรมทางไกล (Conference) ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	กสส.	๑,๕๐๐ คน	๔,๖๐๐	จัดโครงการอบรมทางไกล (Conference) “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑๒๖ กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กรุงเทพมหานคร รวมทั้งถ่ายทอดสัญญาณผ่านระบบ Zoom Meeting ไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องอีกด้วย ทำให้เกิดความรู้ความเข้าใจและสร้างความตระหนักถึงค่านิยม จิตสำนึก และเสริมสร้างจริยธรรมแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และนำความรู้ที่ได้รับเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนไปปรับใช้ในการปฏิบัติราชการเพื่อป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้น โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑,๘๓๕ คน
๒๔. กิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ	กสส.	๑๐๐ คน	-	จัดกิจกรรมการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่เกี่ยวกับวินัยและรักษาวินัย ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และการป้องกันการทุจริตสำหรับข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. - ๒๑ ธ.ค. ๒๕๖๖ จำนวน ๑๑๔ คน ๒. ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๑๒ ก.พ. - ๑๓ ก.พ. ๒๕๖๗ จำนวน ๒๗ คน
๒๕. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กสส.	๑๐๐ คน	๓๗๒,๘๖๐	จัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและปราบปรามการทุจริต ณ โรงแรมดิอิมพีเรียลไฮเทลแอนด์คอนเวนชันเซ็นเตอร์ พิษณุโลก อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก จัดขึ้นระหว่างวันที่ ๑๗ - ๑๙ มกราคม ๒๕๖๗ ทำให้บุคลากรกรมส่งเสริมสหกรณ์ ตระหนักถึงความสำคัญของคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันสร้างค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต และน้อมนำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ส่งผลให้เกิดการป้องกันการเกิดปัญหาทุจริต และเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่กรมส่งเสริมสหกรณ์ ซึ่งมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๐๐ คน
๒๖. โครงการปลูกฝังวิถีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	กสส.	๑๐๐ คน	๗,๔๐๐	ดำเนินการไตรมาส ๓
๒๗. โครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	มกอช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	๘,๐๔๗	จัดโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ณ ห้องประชุม ๕๑๑ อาคาร ๕ ชั้น ๑ มกอช. และผ่านระบบ Zoom Meeting พร้อมทั้งเดิน Troop ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากร มกอช. เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๗๐ คน
๒๘. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	มกอช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๐ คน	๑๖,๒๐๐	จัดโครงการส่งเสริมและยกระดับมาตรฐานจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๕๑๑ อาคาร ๕ ชั้น ๑ มกอช. ผ่านระบบ Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ บุคลากรที่เข้าร่วมฯ : ข้าราชการ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๔๓ คน และผ่านระบบ Zoom Meeting จำนวน ๖๕ คน มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๐๘ คน

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๒๙. โครงการพัฒนาทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มกอช.	ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และ เจ้าหน้าที่ มกอช. จำนวน ๘๐ คน	๖,๔๐๐	จัดโครงการพัฒนาทักษะชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ฝึกโรงเรียนจิตอาสา ๙๐๔ (บางเขน) กรุงเทพมหานคร มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๘๐ คน
๓๐. โครงการให้ความรู้ด้านจริยธรรม วินัย ทugend และผลประโยชน์ทับซ้อน	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๓๑. โครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมพัฒนาตามแนวทางพระราชดำริ	ส.ป.ก.	๖๖๐ คน	๘,๘๒๘,๖๔๗	จัดโครงการส่งเสริมการดำเนินงานอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กิจกรรมพัฒนาตามแนวทางพระราชดำริ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้และพัฒนาอาชีพแก่เกษตรกรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด ๑๕ โครงการ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑,๒๖๘ คน
๓๒. โครงการฝึกอบรมข้าราชการใหม่	สศก.	ร้อยละ ๑๐๐ (เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ ๒ ราย)	๔๑๕,๙๕๐	จัดฝึกอบรมพัฒนาข้าราชการบรรจุใหม่ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ อาคารสำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร จำนวน ๙ คน โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการบริหารราชการและแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อเป็นข้าราชการที่ดี
๓๓. การจัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม คุณธรรม และการซัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	กยท.	๒ ครั้ง จำนวนบุคลากรเข้าร่วม ๕๐ คน	๑๐,๐๐๐	จัดบรรยายให้ความรู้ด้านวินัย จรรยาบรรณ จริยธรรม และการซัดกันฯ เมื่อวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑๖๙ คน
๓๔. การจัดทำรายละเอียดขอบเขตงานและการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	อ.ส.ค.	อบรม ๑ ครั้ง ผู้บริหารและพนักงาน อ.ส.ค.จำนวน ๑๒๐ ท่าน	๗๒๐	จัดอบรมให้ความรู้เรื่องจัดซื้อจัดจ้างและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีพนักงาน อ.ส.ค. ที่เกี่ยวข้องจากทุกฝ่าย / สำนัก เข้าร่วมอบรม จำนวน ๑๒๐ คน
๓๕. อบรมพนักงานปฐมนิเทศน์	อ.ส.ค.	อบรม ๑ ครั้ง พนักงาน อ.ส.ค.ที่บรรจุใหม่ ทุกคน	-	ดำเนินการจัดอบรมไตรมาส ๓
๓๖. การอบรมด้านการเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน	อ.ส.ค.	๕๐ คน	๒,๒๘๘	จัดโครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีพนักงานเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๕๐ คน
๓๗. โครงการศึกษาดูงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อ.ต.ก.	๒๐ คน	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากติดภารกิจด้านการประเมิน ITA จึงมีการปรับแผนเพื่อดำเนินการในไตรมาส ๓
๓๘. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ป้องกันการทุจริตในองค์กร และหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อ.ต.ก.	๗๐ คน	๓,๖๐๐	จัดอบรมหลักสูตรปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในองค์กร เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๘๒ คน
๓๙. กิจกรรมอบรมเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อ.ต.ก.	๕๐ คน	-	จัดอบรมในหัวข้อเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่าง ๆ ขององค์กร ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดกิจกรรมร่วมกับกิจกรรม Meeting with MD เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๙๖ คน
๔๐. การอบรมให้ความรู้ด้านการบริหารจัดการความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	อ.ต.ก.	๓๐ คน	-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๔๑. โครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่	พคณ.	ร้อยละ ๑๐๐ (เจ้าหน้าที่บรรจุใหม่ ๒ ราย)	-	จัดโครงการปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ที่บรรจุใหม่ จำนวน ๓ ราย ได้แก่ ๑. นิตกร ระดับปฏิบัติการระดับสูง เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. นิตกร ระดับปฏิบัติการระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๓. เจ้าหน้าที่สื่อสารสัมพันธ์ ระดับปฏิบัติการระดับต้น เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ			
๔๒. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่	สวพส.	๑ ครั้ง (ประมาณ ๖๐ คน)	๒๔,๖๙๐	จัดปฐมนิเทศบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้มีความเข้าใจในภารกิจของ สวพส. หลักการทำงานของมูลนิธิโครงการหลวง และหลักการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง ตลอดจนระเบียบข้อบังคับที่สำคัญในการปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๑๕ - ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมการปฐมนิเทศ จำนวน ๓๙ คน	
๔๓. หลักสูตรนักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง (หลักสูตร นพส.)	สวพส.	๑ ครั้ง (๖๐ คน/ครั้ง)	๔๙๖,๐๗๖	จัดอบรมหลักสูตร "นักพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวง รุ่นที่ ๓ หรือ นพส. ๓ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเชี่ยวชาญ ในหลักการพัฒนาพื้นที่สูงอย่างยั่งยืนแบบโครงการหลวงให้แก่ผู้นำชุมชน บุคลากรจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและหน่วยงานเครือข่าย เมื่อวันที่ ๑๒ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๖๘ คน	
๔๔. โครงการเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการป้องกันกำจัดศัตรูพืชและประมง	สวท.	บุคลากร สวท. จำนวน ๖๕ ราย เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	-	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) จำนวน ๒ ครั้ง ๑) วันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ "ระดมความคิดเห็นการดำเนินงานพัฒนาการวิจัยการเกษตรว่าด้วยมาตรการการดำเนินการ กรณีฝ้ายฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๖" และหัวข้อ "การรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม" เพื่อให้บุคลากร สวท. มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้อง ลดข้อผิดพลาด ในการปฏิบัติงาน รวมถึงกระตุ้นส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติและปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และเพื่อให้บุคลากรรับทราบแนวทางการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม ในรูปแบบ Hybrid โดยมีบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๖๕ ราย ๒) วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ผอ.สวท. มอบนโยบายการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ สวท. ประจำปี ๒๕๖๗ และกิจกรรม KM เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการบริหารและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการพัฒนาและยกระดับการทำงานของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ อย่างมีคุณธรรมและมีจริยธรรม รวมถึงการเน้นย้ำเรื่องนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในขณะ / ก่อน / หลัง การปฏิบัติงาน (No Gift Policy) ในรูปแบบ Hybrid มีบุคลากร สวท. เข้าร่วมจำนวน ๑๓๓ ราย	
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤตินิยม และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง				๒,๗๐๒,๐๐๐	
๑. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและมาตรฐานทางจริยธรรม	สป.กษ.	๓ กิจกรรม	-	ดำเนินการไตรมาส ๓	
๒. โครงการจัดทำแผ่นพับเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับ กฎ ระเบียบ วินัย และคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	จัดทำเป็นหนังสือความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎ ระเบียบ วินัย โดยแจกให้กับข้าราชการและพนักงานที่ได้เข้ารับรรุใหม่	
๓. โครงการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและทุจริตประพฤตินิยมข้อให้กับเจ้าหน้าที่	กษ.	๑ ครั้ง	-	จัดทำรูปแบบตัวอย่างข้อเท็จจริงกรณีที่มีการกระทำผิดทางวินัยเกิดขึ้น และแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน	
๔. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์ความรู้และสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริตและประพฤตินิยม และการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	ชป.	๑ กิจกรรม (๑,๐๐๐ คน)	-	จัดประชุมชี้แจงและสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตและประพฤตินิยมและการประเมินITA ครั้งที่ ๑ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ในรูปแบบออนไลน์ และ on size โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๐๐ คน	
๕. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ตส.	๑,๐๐๐ คน	-	เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์เพื่อให้บุคลากรรับทราบและเข้าใจเกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริตของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จำนวน ๑,๐๐๐ คน	
๖. การเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกรการรักษาวินัย และมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัย อันเกิดจากการทุจริตและประพฤตินิยม	ผล.	๒ กิจกรรม (กิจกรรมละ ๑๐๐ ราย)	-	อยู่ระหว่างจัดทำองค์ความรู้เกี่ยวกับกรการรักษาวินัย และมาตรการป้องกันการกระทำผิดวินัย อันเกิดจากการทุจริตและประพฤตินิยม เพื่อเสนอให้ผู้บังคับบัญชาเห็นชอบในการเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตรรับทราบ	

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๗. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต ในสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน	ปม.	๑ กิจกรรม	-	ดำเนินการไตรมาส ๓ ไตรมาส ๔
๘. กิจกรรมการเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	ปม.	๖ ครั้ง	-	จัดทำ Infographic กรณีตัวอย่างการกระทำความผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ (Facebook) ของหน่วยงาน โดยปัจจุบันดำเนินการไปแล้ว จำนวน ๒ ครั้ง
๙. โครงการเผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	ปศ.	๑ โครงการ	-	เผยแพร่ความรู้กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง เป็นรายเดือน เดือนละ ๒ ครั้ง
๑๐. โครงการคดีเด็ด HR	ปศ.	๑ โครงการ	-	ดำเนินการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับตัวอย่างการกระทำผิดวินัย ตามแนวคำพิพากษาศาลปกครอง หรือคำวินิจฉัยของคณะกรรมการระบบพิทักษ์คุณธรรม เพื่อสร้างความรับรู้ความเข้าใจในเรื่องวินัยและการกระทำผิดวินัย ตลอดจนป้องกันการกระทำผิดวินัยของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในสังกัดกรมปศุสัตว์ ในรูปแบบ infographic เป็นรายเดือน เดือนละ ๒ ครั้ง (๑ ต.ค. ๖๖ - ๓๑ มี.ค. ๖๗ รวมทั้งสิ้น ๑๒ ครั้ง) และได้ดำเนินการจัดส่งแบบทดสอบประเมินความรู้ของข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง จำนวน ๔๐๑ คน
๑๑. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	พด.	๑ กิจกรรม	-	<ul style="list-style-type: none"> - เผยแพร่บทความป้องกันการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ สปท.พด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/article.htm ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. การทำร้ายร่างกายผู้บังคับบัญชา ๒. ผลจากการขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา - เผยแพร่จุลสารข่าววินัย ผ่านเว็บไซต์กรมฯ https://www.ddd.go.th/Web_Ethics/Detail/booklet๒๕๖๗.htm ดังนี้ <ul style="list-style-type: none"> ๑. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๑/๒๕๖๗ ๒. เรื่อง หลักกฎหมายควรรู้ ฉบับที่ ๒/๒๕๖๗ - เผยแพร่พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม ผ่านเว็บไซต์กรมฯ https://www.ddd.go.th/Web_Ethics/Detail/law.htm - สืบรางวัลการประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
๑๒. กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต	พด.	๑ กิจกรรม	-	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประชาสัมพันธ์ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของกรมพัฒนาที่ดิน ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สปท.พด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/PDF/SafeDriveForward.pdf ๒. ประชาสัมพันธ์การประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต และจัดกิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International AntioCorruption Day) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance กรมพัฒนาที่ดินไม่ทนต่อการทุจริต” เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ และเผยแพร่กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ สปท.พด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/new/new_๑๘๑๒๒๐๒๓.htm ๓. ประชาสัมพันธ์ประกาศกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ และแจ้งเวียนทุกหน่วยงานภายในกรมฯ ทราบและถือปฏิบัติผ่านระบบ e - saraban เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๗ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ สปท.พด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/annouce.htm และได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ และเว็บไซต์ สปท.พด. https://www.ddd.go.th/Anticorruption/popup/popup.html

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๑๓. โครงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	มม.	๓ ช่องทาง	-	เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมาย สุขภาพกายใจ การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ดังนี้ ๑. ทางเว็บไซต์กรมหมอนไหม หัวข้อกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมหมอนไหม เฟซบุ๊กกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมหมอนไหม บอร์ดประชาสัมพันธ์ภายในและนอกอาคาร และจุดประชาสัมพันธ์ต่างๆ ตามที่ได้กำหนดไว้ เช่น ในห้องน้ำ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนักร้านค้า สวัสดิการกรมหมอนไหม ป้อมรปภ. เป็นต้น ๒. ทางไลน์กลุ่ม กลุ่มผู้ประสานงานการป้องกันการทุจริต/กลุ่มหมอนไหมร่วมใจ/กลุ่มสวัสดิการกรมหมอนไหม ๓. เว็บไซต์หน่วยงานภายในกรมหมอนไหม เช่น สำนักบริหารกลาง สำนักวิจัยและพัฒนาหมอนไหม สำนักอนุรักษ์และตรวจสอบมาตรฐานหมอนไหม สำนักงานเขต/ศูนย์ กลุ่มตรวจสอบภายใน เป็นต้น
๑๔. กิจกรรม Morning Call Energy Silk (ผ่านระบบ Zoom meeting) สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ เช่น ให้ข้อมูลและแนวทางการประเมิน ITA การประเมินองค์การคุณธรรม การประเมินความเสี่ยงด้านการทุจริต ผลการเบิกจ่ายของกรมหมอนไหม ให้ความรู้ด้านกฎหมาย และวินัย	มม.	๒๔ ครั้ง	-	จัดกิจกรรม Morning Call Energy Silk (ผ่านระบบ Zoom meeting) สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ ทุกเช้าวันอังคาร เวลา ๐๘.๒๙ - ๐๙.๒๙ น. สัปดาห์เว้นสัปดาห์ โดยจัดกิจกรรมไปแล้ว จำนวน ๑๐ ครั้ง
๑๕. กิจกรรมจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ หรือแจ้งเวียนให้ทราบถึงข้อกำหนดจริยธรรมประจำกรมหมอนไหม	มม.	๑ กิจกรรม	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๑๖. กิจกรรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงกับข้าราชการบรรจุใหม่	กวก.	๑ กิจกรรม	-	จัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรม การปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อให้ข้าราชการบรรจุใหม่ได้เกิดความตระหนักและเข้าใจถึงความสำคัญของคุณธรรมจริยธรรม และมีความรับรู้ ความตระหนัก และความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมากยิ่งขึ้น
๑๗. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)	กวก.	๑ โครงการ	-	ดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔
๑๘. โครงการจัดทำหนังสือและโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับค่านิยมและวัฒนธรรมเกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กวก.	๑ โครงการ	-	ดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔
๑๙. กิจกรรมการเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ ผ่าน Social Media	กสก	๑,๐๐๐ ราย	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๒๐. กิจกรรมสร้างการรับรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและจริยธรรมข้าราชการ	มกอกช.	การเผยแพร่ความรู้ จำนวน ๕ ครั้ง (เผยแพร่ความรู้ ต่อเจ้าหน้าที่สังกัดสำนัก/กอง/ศูนย์/กลุ่ม จำนวน ๑๐ หน่วยงาน)	-	ดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์และแจ้งเวียนเป็นหนังสือให้แต่ละหน่วยงาน ภายใน มกอกช. เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗
๒๑. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	มกอกช.	๑ ครั้ง	-	ดำเนินการไตรมาส ๔

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๒๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ ของ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web site	ส.ป.ก.	๒๐ ครั้ง	-	เผยแพร่กรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยและการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ผ่านทาง Web Site จำนวน ๑๘ ครั้ง ๑. กรณีศึกษาเรื่อง นายเทศมนตรีแห่งหนึ่ง นำรถส่วนบุคคลไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ๒. กรณีศึกษาเรื่อง อ่างตุนเป็นเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจหน้าที่ ซึมซู่เรียกรับผลประโยชน์ ๓. กรณีศึกษาเรื่อง การทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีความผิดหน้าที่ เพื่อแสวงหาประโยชน์ ๔. กรณีศึกษาเรื่อง เบียดบังเงินของราชการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ ไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว ๕. กรณีศึกษาเรื่อง การใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่และร่วมกันกับพวกเบียดบังเงินไปโดยทุจริต ๖. กรณีศึกษาเรื่อง ทำหลักฐานเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จแล้วเบียดบังเงินไปเป็นประโยชน์ส่วนตัว ๗. กรณีศึกษาเรื่อง ปลอมลายมือชื่อพนักงานอื่น เบิกเงินยืมทดรองไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ๘. กรณีศึกษาเรื่อง ตรวจรับงาน และเบิกจ่ายค่าจ้างให้กับผู้รับจ้างที่ยังดำเนินการไม่แล้วเสร็จ ๙. กรณีศึกษาเรื่อง การทุจริตการตกลงจ้าง ๑๐. กรณีศึกษาเรื่อง การจัดซื้อจัดจ้างอาคาร โดยไม่ปฏิบัติตามระเบียบราชการที่เกี่ยวข้อง ๑๑. กรณีศึกษาเรื่อง การทุจริตแก้ไขราคากลาง ๑๒. กรณีศึกษาเรื่อง เรียกรับเงินจากผู้รับจ้าง ๑๓. กรณีศึกษาเรื่อง การทุจริตการตกลงจ้าง ๑๔. กรณีศึกษาเรื่อง การทุจริตเปลี่ยนแปลงการดำเนินงานจ้าง ๑๕. กรณีศึกษาเรื่อง ตรวจรับงานจ้างถนนคอนกรีตที่ไม่ได้ขนาด ๑๖. กรณีศึกษา เรื่อง แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง โดยมีข้อขัดแย้งกฎหมาย ๑๗. กรณีศึกษา เรื่อง การแต่งตั้งบุคคลที่อาจมีผลประโยชน์ทับซ้อน ๑๘. กรณีศึกษา เรื่อง เรียกรับเงิน เพื่อแลกกับการช่วยเหลือในการสอบเข้ารับราชการ และจะดำเนินการอย่างต่อเนื่องในไตรมาสที่ ๓ และ ๔
๒๓. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	-	เผยแพร่ความรู้ กฎ ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง เรื่อง แนวทางปฏิบัติการออกโฉนดเพื่อการเกษตร ตามกฎหมายการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒๔. กิจกรรมเผยแพร่ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	ส.ป.ก.	๔ ครั้ง	-	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้การปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้ ๑) ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ๒) การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม (Code Of Ethics and Regulations) ๓) การจัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ๔) การให้ความรู้ผ่านการจัดฝึกอบรม เรื่อง “เสริมสร้างการรับรู้ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน”
๒๕. เผยแพร่เกี่ยวกับแนวทางผลประโยชน์ทับซ้อน	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๒๖. เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน	กยท.	๒ ครั้ง บุคลากรในสังกัด กยท. จำนวน ๒๐๐ คน	๒,๗๐๐,๐๐๐	มีการจัดกิจกรรมเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง การเรียนรู้ตามรอยพระยุคลบาทเสริมสร้างค่านิยมคุณธรรม และปลูกจิตสำนึกต่อการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๒ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน ๘๕๘ คน แบ่งออกเป็น ๑. บุคลากรในสังกัด กยท. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๗๘ คน ๒. เกษตรกรชาวสวนยาง จำนวน ๓ ครั้ง จำนวน ๗๘๐ คน
๒๗. กิจกรรมการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กยท.	๔ ครั้ง แจ้งเวียนกรณีตัวอย่างการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและเผยแพร่ความรู้เรื่องการจัดกัน	-	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยมีการยกกรณีตัวอย่างการทุจริต การกระทำผิดวินัย และการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและส่วนรวม เพื่อให้บุคลากรได้ศึกษาเรียนรู้ เพื่อป้องกันการทุจริต โดยดำเนินการแล้ว รวม ๒ ครั้ง

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๒๘. ประชาสัมพันธ์โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	อ.ส.ค.	จำนวน ๔ ภาพ/ปี (โดยมีกลุ่มเป้าหมาย เป็นบุคลากรภายในหน่วยงาน ๓๐๐ คน และ บุคลากรภายนอกหน่วยงาน ๑๐๐ คน)	-	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ อยู่ในช่วงปรับแก้ไขความเหมาะสมและความถูกต้องก่อนดำเนินการเผยแพร่ต่อไป
๒๙. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการงดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	อ.ส.ป.	๒๐๐ คน	๒,๐๐๐	จัดทำประกาศนโยบายงดรับ - งดให้ของขวัญของกำนัลทุกชนิด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยแจ้งเวียนและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ทั้งหนังสือเวียน เว็บไซต์ เฟสบุ๊ก และแอปพลิเคชันไลน์ ของ อ.ส.ป. เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ พนักงานและเจ้าหน้าที่ รับทราบนโยบายฯ จำนวน ๒๐๐ คน
๓๐. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรณีศึกษาเกี่ยวกับการทุจริต ฯลฯ	อ.ต.ก.	๑๐๐ คน	-	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่อง แนวทางพฤติกรรมทางจริยธรรมและการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ อ.ต.ก. "Do's & Don'ts" ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน โดยผู้รับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ดังกล่าวไม่น้อยกว่าเป้าหมายที่กำหนด(๑๐๐ คน)
๓๑. โครงการเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม	สว.พ.ส.	๑๒ ครั้ง	-	จัดทำบทความทางกฎหมายและเผยแพร่ให้บุคลากรทราบผ่านทางเฟซบุ๊ก "กลุ่มงานกฎหมาย สว.พ.ส." และ LINE HRDI Connect จำนวน ๗ ครั้ง ได้แก่ ๑. เรื่อง การเบิกค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการหรือค่าตอบแทนการปฏิบัติงานล่วงเวลา ๒. เรื่อง ความแตกต่างของนิรโทษกรรม อภัยโทษ และล้างมลทิน ๓. เรื่อง ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับ "ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์" ๔. เรื่อง การปฏิบัติงานในรูปแบบคณะกรรมการ ๕. เรื่อง กรณีตัวอย่างข้าราชการยกยอกเงินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว ๖. เรื่อง การบริหารสัญญาจัดซื้อจัดจ้างกรณีค่าปรับตามสัญญาเกินร้อยละ ๑๐ ๗. เรื่อง แนวปฏิบัติเมื่อทรัพย์สินของราชการถูกโจรกรรม
๓๒. กิจกรรมเผยแพร่ กฎหมาย ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	พท.ด.	๑๒ ครั้ง (๗๖ ราย)	-	เผยแพร่ กฎหมาย ความรู้ ข้อมูลข่าวสาร ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๖ ครั้ง ได้แก่ ๑. เรื่อง การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๒. เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อน หากฝ่าฝืนมีโทษอย่างไร ๓. เรื่อง แนวทางป้องกันการรับสินบน ๔. เรื่อง ๙ พฤติกรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๕. เรื่อง ตัวอย่างการกระทำผิดฐานทุจริตที่พบบ่อย ๖. เรื่อง คินเงินที่ "เรียกรับ" ไปแล้ว ไม่ทำให้พ้นความผิด จำนวนผู้ได้รับข่าวสารภายในหน่วยงาน ผ่านกลุ่มไลน์ จำนวน ๑๐๒ คน
๓๓. เผยแพร่ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	สว.ก.	บุคลากรทั้งหมด ๑๓๐ ราย โดยมีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ๖๕ ราย	-	เผยแพร่สื่อคลิปวิดีโอ หัวข้อ "ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงกับการทำงาน" ผ่านทาง website สว.ก. และไลน์กลุ่ม สว.ก. โดยมีบุคลากรเข้าร่วมจำนวน ๑๕๓ ราย

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
แนวทางที่ ๒ รณรงค์ และสร้างวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริตในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			๓๙,๐๐๕,๐๐	
ตัวชี้วัด : จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมมีเจตจำนงในการร่วมต่อต้านและป้องกันการทุจริต				
วิธีการดำเนินการที่ ๑ รณรงค์เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยม ให้บุคลากรเกิดพฤติกรรมในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม			๓๑,๙๕๒,๕๐	
๑. โครงการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมด้านการทุจริตทุกรูปแบบ (MOAC Zero Tolerance)	สป.กษ.	๓๓๐ คน	-	<ul style="list-style-type: none"> - มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินการ โดยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ได้มีกรมมอบนโยบายในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แสดงเจตนาชัดเจนและเชิญชวนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ร่วมกันแสดงเจตนาชัดเจนในการต่อต้านการทุจริต และร่วมสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในการเปิดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับค่านิยมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ ชูชาติ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยมีผู้เข้าร่วม ๖๒ คน - มีการจัดทำสรุปรายงานผลการจัดโครงการฯ ซึ่งมีการสรุปกรมมอบนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แจกเวียนให้หน่วยงานในสังกัด สป.กษ. ทราบ โดยมีบุคลากรรับทราบนโยบายดังกล่าว ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ คน
๒. โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่	กษ.	๑ ครั้ง	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยมีการปรับแผนเพื่อดำเนินการในไตรมาส ๓ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนจัดทำหนังสือเชิญวิทยากร
๓. กิจกรรมการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)	ชป.	๑ กิจกรรม	-	<ol style="list-style-type: none"> ๑. ประกาศเจตนาธรรม No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ โดยอธิบดีกรมชลประทาน ๒. เผยแพร่ประกาศและสื่อประชาสัมพันธ์ No Gift Policy และ แนวทางปฏิบัติเรื่องการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นโดยธรรมจรรยา ๓. แจกเวียนให้สำนัก/กอง รายงานผลการรับของขวัญ ตามแบบที่สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด ๔. เผยแพร่นโยบายและแนวทางปฏิบัติ No Gift Policy ผ่าน <ul style="list-style-type: none"> - โครงการอบรมข้าราชการใหม่ - โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกวัฒนธรรมและพฤติกรรมสุจริต
๔. กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy				
๔.๑ กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ตส.	๕๐๐ คน	๗,๐๕๒,๕๐	เผยแพร่ประกาศเจตนาธรรมของผู้บริหารในการประกาศเจตนาธรรมไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน
๔.๒ กิจกรรมสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	ปม.	๑ กิจกรรม	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ เนื่องจากอธิบดีกรมประมง เข้ารับตำแหน่งในวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ จึงทำให้เกิดความล่าช้าในการดำเนินงานและจะมีการมอบนโยบาย No gift policy ให้กับคณะผู้บริหาร จากการประชุมผู้บริหารกรมประมง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๗
๕. กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	-	จัดกิจกรรมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมปศุสัตว์ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณลาดจอร์ถหน้าตึกอำนวยการ กรมปศุสัตว์

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๖. การเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้การป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ผล.	๒ กิจกรรม (กิจกรรมละ ๑๐๐ ราย)	-	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (Infographic) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรับรู้สร้างจิตสำนึกที่ดีให้กับเจ้าหน้าที่กรมฝนหลวงและการบินเกษตร โดยวิธีการ ดังนี้ ๑. ประชาสัมพันธ์แจ้งเวียนหน่วยงานในสังกัดเพื่อทราบ ตามหนังสือสำนักงานเลขานุการกรม ที่ กษ๒๘๐๑/๑๗๗๘๘ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ ๒. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ๓. เผยแพร่ผ่านกลุ่มไลน์ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร ซึ่งมีผู้รับทราบสื่อประชาสัมพันธ์ดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน
๗. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตกรมพัฒนาที่ดิน	พต.	๑๐๐ ราย	-	จัดกิจกรรมรณรงค์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (International AntiCorruption Day) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance กรมพัฒนาที่ดินไม่ทนต่อการทุจริต” ณ ห้องประชุม ๒๘๐๑ ชั้น ๘ อาคาร ๒ กรมพัฒนาที่ดิน และถ่ายทอดผ่านระบบ Application Zoom ไปยังห้องประชุมสำนักงานพัฒนาที่ดินและสถานีพัฒนาที่ดินทั่วประเทศ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหารของกรมพัฒนาที่ดิน ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ศูนย์ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้อำนวยการกลุ่ม/ฝ่าย และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาที่ดิน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมที่ไม่ยอม ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เป็นการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แสดงถึงเจตนารมณ์ร่วมกันของผู้บริหารทุกระดับในการมีส่วนร่วมรณรงค์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต สร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม มีความพอเพียง และปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน จำนวน ๑,๕๔๒ ราย และเผยแพร่กิจกรรมผ่านเว็บไซต์ ศปท.พต https://www.ldd.go.th/Anticorruption/new/new_๑๘๑๒๒๐๒๓.htm
๘. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	มม.	๒๐๐ คน	-	มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา ๑ ครั้ง และส่งบุคลากรเข้าร่วม จำนวน ๙ ครั้ง รวมจำนวน ๑๐ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น ๒๐๑ คน ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรม Big Cleaning Day "เราทำความดี ด้วยหัวใจ" เพื่อถวายเป็นพระราชกุศลแด่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ กรมหม่อนไหม เขตบางเขน กทม. จำนวน ๑๕๐ คน ๒. ส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมตามหน่วยงานต่างๆ มีการจัดกิจกรรมจิตอาสา จำนวน ๙ ครั้ง รวมทั้งสิ้น ๕๑ คน
๙. กิจกรรมประชาสัมพันธ์การแสดงผลงานของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริต ผ่านช่องทางต่างๆ	มม.	๑ กิจกรรม	-	๑. ประชาสัมพันธ์ประกาศ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมหม่อนไหม ๒. แจ้งเวียนทุกหน่วยงาน รับทราบและถือปฏิบัติ ผ่านระบบ e - saraban เมื่อวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๗ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์กรมหม่อนไหม กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมหม่อนไหม ๓. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ผ่านทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ไลน์กลุ่มกรมหม่อนไหมและเว็บไซต์กรมหม่อนไหม
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมนโยบาย No Gift Policy	กสภ	๑๐,๐๐๐ ราย	-	แจ้งเวียนหนังสือนโยบาย No Gift Policy ประจำปี ๒๕๖๗ ให้บุคลากรทุกหน่วยงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๑๐,๘๐๐ คน และถือปฏิบัติร่วมกัน เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖
๑๑. โครงการแสดงเจตจำนงสุจริต	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	-	เลขานุการ ส.ป.ก. ประกาศเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต พร้อมด้วย คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ณ ห้องประชุมไชยงค์ ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก เขตพระนคร กรุงเทพฯ
๑๒. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ของการยางแห่งประเทศไทย	กยท.	๑ ครั้ง ผู้บริหารและบุคลากร จำนวน ๒๐ คน	-	ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย และพนักงาน กยท. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๙ ก.พ. ๒๕๖๗ และเข้าร่วมการแสดงผลงานต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน ณ การยางแห่งประเทศไทย เมื่อวันที่ ๒๕ มี.ค. ๖๗ รวมจำนวน ๒๐ คน

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๑๓. กิจกรรมการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี				
๑๓.๑ กิจกรรมการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	อ.ส.ค.	บุคลากรภายในหน่วยงาน ๒๐๐ คน	-	จัดกิจกรรมมอบเกียรติบัตรโครงการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่ได้คะแนนประเมินอยู่ในระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงเกษตรและสหกรณ์กำหนด เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๖
๑๓.๒. กิจกรรมการเผยแพร่นโยบาย/คู่มือด้านการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	อ.สป.	๒๐๐ คน	-	จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานโดยมีผู้เข้ารับการประชาสัมพันธ์ จำนวน ๒๐๐ คน
๑๔. กิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม	อ.ต.ก.	๑๐๐ คน	-	จัดกิจกรรมจิตอาสา ทำดีเพื่อสังคม จำนวน ๓ ครั้ง ผู้เข้าร่วมจำนวน ๗๐ คน ดังนี้ ๑. จัดกิจกรรมอิมเมลิทเมคาโมงปลูกป่าลอยฟ้าคืนผืนป่าให้เขายายเที่ยง เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน ๒. จัดกิจกรรมปลูกป่า ไรซ์โลก เฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๓๐ คน ๓. จัดกิจกรรมพื้อมใจ น้อมอิมท้อง ณ มูลนิธิอนุเคราะห์คนพิการ ในพระราชูปถัมภ์ของสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน
๑๕. กิจกรรม Meeting with MD & KM Day	อ.ต.ก.	๑๐๐ คน	-	จัดกิจกรรม Meeting with MD & KM Day ในวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน
๑๖. กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต พกณ.	พกณ.	๖๐ ราย	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๑๗. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและมาตรฐานทางจริยธรรม	สวพส.	๑ ครั้ง (จำนวน ๒๐๐ คน)	๒๔,๙๐๐	จัดการอบรมเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๖๗
๑๘. กิจกรรมปลูกจิตสำนึกประกาศเจตจำนงในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของบุคลากร สวก.	สวก.	บุคลากร สวก. จำนวน ๑๐๔ ราย เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนบุคลากร ทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	-	จัดกิจกรรม จัดพิธีทำบุญ และกิจกรรมปลูกจิตสำนึกสร้างการมีส่วนร่วม เพื่อการขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม และสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน นำโดยผู้อำนวยการ สวก. ได้ประกาศเจตนารมณ์ “ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดขณะ / ก่อน / หลัง จากการทำหน้าที่ จากการทำหน้าที่ (No Gift Policy)” ณ บริเวณหน้าอาคาร สวก. เนื่องในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนา สวก. ครบรอบ ๒๑ ปี เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมี ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ สวก. เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๔๕ ราย
วิธีการดำเนินการที่ ๒ รมรณรงค์เพื่อเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน			๗,๐๕๒.๕๐	
๑. โครงการจัดกิจกรรมรณรงค์การใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	กข.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๒. กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ตส.	๕๐๐ คน	๗,๐๕๒.๕๐	จัดกิจกรรม “อมทววัน สร้างภูมิคุ้มกันเพื่ออนาคต” เพื่อเสริมสร้างวินัยทางการเงินให้บุคลากรในสังกัดส่วนกลางด้านการออมเงิน และบริหารการใช้จ่ายเงินให้เพียงพอกับรายได้ โดยการทยอยอดกระปุกออมสิน และเปิดกระปุกออมสินเป็นรายไตรมาส เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ณ ห้องสมุดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐ คน
๓. โครงการคัดเลือกคนดีศรีปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	-	ยกเลิกโครงการเนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
๔. กิจกรรม "เรียนรู้วิถีพอเพียง...ครั้งหนึ่งในบ้านพ่อ" ณ โครงการสวนพระองค์สวนจิตรลดา กรุงเทพมหานคร หรือโครงการชิงหัวมัน จ.เพชรบุรี	มม.	๓๕ คน	-	ดำเนินการไตรมาส ๔

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๕. รณรงค์สื่อ วารสาร ส.ป.ก.	ส.ป.ก.	๑๒ ครั้ง	-	มีการเผยแพร่สื่อความรู้ จำนวน ๗ ครั้ง ดังนี้ - สื่อการให้ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กรณีที่สำนักงาน ป.ง. และสำนักงาน ป.ป.ช. ขยายผลการดำเนินการเอาผิดกับผู้กระทำผิดในเขตปฏิรูปที่ดิน - ชวนอ่าน วารสารข่าวปฏิรูปที่ดิน ฉบับเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ - ความรู้เกี่ยวกับกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมชวนอ่าน วารสารข่าวปฏิรูปที่ดิน ฉบับเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ - ความรู้เกี่ยวกับการยกระดับมูลค่าที่ดิน ด้วย โฉนดต้นไม้ชวนอ่าน วารสารข่าวปฏิรูปที่ดิน ฉบับเดือนมกราคม ๒๕๖๗ - ความรู้เกี่ยวกับ ๓ กลไก ตรวจสอบสิทธิ และการใช้ประโยชน์ที่ดิน ข่าวปฏิรูปที่ดิน ปีที่ ๔๖ ฉบับที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ - ความรู้เกี่ยวกับ โฉนดเพื่อการเกษตร “ครุฑสีเขียว” ข่าวปฏิรูปที่ดิน ปีที่ ๔๖ ฉบับที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ - ส.ป.ก. ดำเนินการตามนโยบายรัฐบาล พักชำระหนี้ ๓ ปี ข่าวปฏิรูปที่ดิน ปีที่ ๔๖ ฉบับที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖
๖. กิจกรรมสนับสนุนให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมอบรมสัมมนาความรู้ต่อต้านการทุจริต/วินัย และกฎหมาย	สศก.	๕ คน	-	ผู้อำนวยการส่วนนิติการ วินัย และเสริมสร้างคุณธรรม ได้บรรยายหัวข้อเรื่องวินัยและจรรยาของข้าราชการแก่ข้าราชการบรรจุใหม่ ณ ห้องประชุม ๑ ชั้น ๓ อาคารนวัตกรรม สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้าร่วม จำนวน ๙ คน
๗. การเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม กับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อ.ส.ป.	๕๐ คน	-	จัดโครงการฝึกอบรมบรรยายให้ความรู้ เรื่องการเสริมสร้างจริยธรรมของหน่วยงาน เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีพนักงานเข้าร่วมการอบรม จำนวน ๕๐ คน
๘. กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมในการใช้ชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	อ.ต.ก.	๔๐ คน	-	จัดอบรมหลักสูตร ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตในองค์กร เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมอบรมจำนวน ๔๐ คน
๙. โครงการเสริมสร้างการบูรณาการงาน สวพส. และจิตอาสาการพัฒนาพื้นที่สูง	สวพส.	๑ ครั้ง (ประมาณ ๖๐ คน)	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากมีการปรับแผนการดำเนินการจัดกิจกรรม จำนวน ๒ ครั้ง ในช่วงไตรมาส ๓ และ ๔
แนวทางที่ ๓ ยกย่อง เชิดชูบุคลากร/องค์กร แบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต			๒๓๒,๘๙๓,๕๐	
ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต				
ตัวชี้วัด : ๒. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริต				
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การส่งเสริม ยกย่องเชิดชูบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรม ชื่อสัตย์สุจริตและเสียสละเพื่อส่วนรวม ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติงาน และการดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			๒๓๒,๘๙๓,๕๐	
๑. กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	ส.ป.ก.ช	๑ กิจกรรม	-	ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่นของ ส.ป.ก.ช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้ว โดยมีผล ดังนี้ ๑. ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๒. พนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๖ ราย ทั้งนี้ ได้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติและเผยแพร่ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่นของ ส.ป.ก.ช. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ผ่าน ๒ ช่องทาง คือ ๑) จัดทำโปสเตอร์ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ ณ อาคาร ๑ และ ๒) จัดทำแบนเนอร์ประชาสัมพันธ์เว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
๒. กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นประจำหน่วยงานในสังกัด ส.ป.ก.ช.	ส.ป.ก.ช	๙๕ คน	-	อยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรในหน่วยงาน และให้รายงานผลการดำเนินการตั้งปณิธานผ่านระบบ Google Forms ภายในวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยจะดำเนินการคัดเลือกบุคลากรที่มีพฤติกรรมดีเด่นประจำหน่วยงานในไตรมาส ๓

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๓. โครงการ/กิจกรรมคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น (๑๔ โครงการ)				
๓.๑ โครงการคัดเลือก/ยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น	กข.	จำนวน ๒๐ คน	-	มีการประกาศยกย่อง ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น เมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๗ คน ดังนี้ - ประกาศรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่นได้รับเข็มเชิดชูเกียรติครุฑทองคำ จากสำนักงาน ก.พ. จำนวน ๒ ราย - ประกาศรางวัลคนดีศรีข่าว ประเภทข้าราชการพลเรือน จำนวน ๖ รางวัล (๖ ราย) - ประกาศรางวัลคนดีศรีข่าว ประเภทพนักงานราชการ จำนวน ๕ ราย - ประกาศรางวัลคนดีศรีข่าว ประเภทจ้างเหมาบริการเพื่อเสริมการปฏิบัติงาน จำนวน ๔ รางวัล (๔ ราย)
๓.๒. โครงการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น ประจำปี	กข.	จำนวน ๘ คน	-	จัดกิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น โดยมีข้าราชการพลเรือนที่ได้รับการคัดเลือก จำนวน ๘ ราย ซึ่งจะมีการมอบรางวัล ในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๓.๓ กิจกรรมข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น	ชป.	๑ กิจกรรม (๑๓ คน)	-	จัดกิจกรรมข้าราชการและลูกจ้างประจำดีเด่น เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ระดับประเทศ จำนวน ๔ ราย ระดับกรม จำนวน ๑๔ ราย โดยจะมอบรางวัลในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗ งานสถาปนากรมชลประทานครบรอบ ๑๒๒ ปี
๓.๔ โครงการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	ตส.	๓๕ คน	๘๘,๐๐๗.๕๐	จัดโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ประจำปี ๒๕๖๖ โดยมอบโล่รางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่ ข้าราชการดีเด่น พนักงานราชการดีเด่น และลูกจ้างประจำดีเด่น เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวนข้าราชการ จำนวน ๒๑ คน จำนวนพนักงานราชการ จำนวน ๑๒ คน จำนวนลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน รวมจำนวนทั้งสิ้น จำนวน ๓๕ คน
๓.๕ กิจกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ของกรมประมง	ปม.	๑ กิจกรรม (ไม่อาจระบุจำนวนบุคลากร จะรายงานในผล การดำเนินการประจำปีต่อไป)	๓๕,๓๔๑	ประกาศรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูให้เป็นผู้ที่มีความประพฤติดี และเป็นแบบอย่างให้แก่ผู้อื่น จำนวน ๒๑ ราย เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๖๗
๓.๖ โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	-	คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมปศุสัตว์แล้วเสร็จ จำนวน ๓ ราย ให้กระทรวงศึกษาธิการพิจารณา เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๓.๗ กิจกรรมการยกย่อง ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	พต.	๑ กิจกรรม	-	ดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔ โดยอยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนจัดทำร่างเกณฑ์การคัดเลือก
๓.๘ กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	มม.	๒ คน	-	๑. คัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นโดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมหม่อมใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ วันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมณงูยสี่ทอง ชั้น ๗ อาคารเฉลิมพระเกียรติฯ กรมหม่อมใหม่ มีผู้ได้รับคัดเลือก จำนวน ๒ คน ๒. ประชามติที่เผยแพร่ยกย่องผลงานของผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นกรมหม่อมใหม่ ๓. แจ้งเวียนผู้ได้รับการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ๔. อยู่ระหว่างการเตรียมเข้าร่วมงานและรับรางวัล ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖
๓.๙ กิจกรรมการยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ประจำดีเด่น	กวก.	๑ กิจกรรม	-	จัดกิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น โดยมีข้าราชการพลเรือนดีเด่น จำนวน ๔ คน
๓.๑๐ กิจกรรมประกวดข้าราชการพลเรือนดีเด่น	กสก	๒ ราย	๑๐๙,๕๔๕	ดำเนินการไตรมาส ๓ โดยอยู่ระหว่างดำเนินการจัดกิจกรรมประกวดข้าราชการพลเรือนดีเด่น บุคลากรกรมส่งเสริมการเกษตร โดยคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๒ ราย และในส่วนภูมิภาค จำนวน ๙ ราย โดยจะมีการประกาศ ผลการคัดเลือกและเผยแพร่ ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๓.๑๑ กิจกรรมยกย่องข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำดีเด่น	กสส.	๑ กิจกรรม (๓ คน)	-	จัดกิจกรรมยกย่องข้าราชการบุคคลที่ได้รับการยกย่อง จำนวน ๒ คน ส่วนพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำอยู่ระหว่างการพิจารณาผล
๓.๑๒ กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น	มกอช.	๑ ครั้ง	-	ดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔
๓.๑๓ กิจกรรมมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการพลเรือนและพนักงานราชการดีเด่น	มกอช.	๑ กิจกรรม	-	จัดกิจกรรมมอบรางวัลประกาศเกียรติคุณ และโล่แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่นและพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ ราย ในวันคล้ายวันสถาปนา มกอช. ครบรอบ ๒๑ ปี เมื่อวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
๓.๑๔ โครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น	ส.ป.ก.	๒ คน	-	ประกาศผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ประจำปี พศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ซึ่งเป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการปรากฏชัดเจน เป็นที่ยอมรับและมีผลงานเชิงประจักษ์ดีเด่นเป็นประโยชน์ยิ่ง กับการกิจราชการที่รับมอบหมาย สมควรได้รับการยกย่อง
๔. โครงการกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานในสังกัด ที่เป็นต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่	กช.	จำนวน ๒ ครั้ง	-	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชู หน่วยงานในสังกัด ที่เป็นต้นแบบในการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้ ประกาศรางวัลศูนย์แม่เหล็กพันธุชีวทัศน์ จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้ ๑. รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ ศูนย์แม่เหล็กพันธุชีววิทยาร้อยเอ็ด ๒. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ ศูนย์แม่เหล็กพันธุชีวภาพิจิตร ๓. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ ศูนย์แม่เหล็กพันธุชีวภาพอุตรธานี ประกาศรางวัลศูนย์วิจัยข้าวดีเด่น จำนวน ๓ รางวัล ดังนี้ ๑. รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ ศูนย์วิจัยข้าวพิษณุโลก ๒. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๑ ได้แก่ สถาบันวิทยาศาสตร์แห่งชาติ ๓. รางวัลรองชนะเลิศ อันดับ ๒ ได้แก่ ศูนย์วิจัยข้าวสะเมิง ประกาศเมื่อวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗
๕. กิจกรรมประกาศยกย่องบุคลากรที่ตั้งปณิธานความดีของหน่วยงาน	กช.	ร้อยละ ๗๐ ของผู้ตั้งปฏิธาน ที่ปฏิบัติได้ครบระยะเวลา ตลอดช่วงเข้าพรรษา	-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๖. โครงการยกย่องผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนจัดทำร่างเกณฑ์การคัดเลือกผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่นกรมปศุสัตว์
๗. โครงการยกย่องผู้ประพฤติปฏิบัติตนชอบด้วยความซื่อสัตย์สุจริตกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	-	อยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนจัดทำร่างเกณฑ์การคัดเลือก
๘. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ประพฤติตน เป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริตของ กรมฝนหลวงและการบินเกษตร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ฝน.	๖ ราย	-	เจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกให้เป็นผู้ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้านความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน ๖ ราย
๙. กิจกรรมการยกย่องบุคลากรผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่น	พต.	๑ กิจกรรม	-	อยู่ในขั้นตอนรวบรวมข้อมูลของบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อจากหน่วยงานในสังกัดกรม เพื่อเสนอคณะกรรมการฯ พิจารณา
๑๐. กิจกรรมการประเมินองค์กรคุณธรรม	มม.	๑ กิจกรรม	-	อยู่ระหว่างดำเนินการตามแผนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมหม่อนไหม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๑๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่นในสังกัดกรมส่งเสริมการเกษตร	กสก	๑๘ ราย	-	อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือก โดยกรมส่งเสริมการเกษตร ได้มีหนังสือ ที่ กษ ๑๐๐๒/ว ๑๔๓ ลงวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง การคัดเลือกบุคคลและหน่วยงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๗ แจ้งคู่มือและหลักเกณฑ์การดำเนินการให้หน่วยงานภายในสังกัด กรมส่งเสริมการเกษตรทราบ

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๑๒. โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year)	ส.ป.ก.	๖ คน	-	โครงการคัดเลือกบุคลากรของ ส.ป.ก. (Talent of the year) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้เข้ารับการคัดเลือก จำนวน ๙ คน คณะกรรมการได้มีมติเป็นเอกฉันท์ตัดสินคัดเลือกผู้ที่มีสมรรถนะสูงในการปฏิบัติงาน พร้อมด้วยการประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกและความเที่ยงธรรมในหน้าที่ มีความทุ่มเทให้กับองค์กรอย่างเหมาะสม ตลอดจนดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม สมควรได้รับการยกย่อง เพื่อเป็นกำลังในการพัฒนาองค์กรให้ก้าวหน้าต่อไป จึงประกาศผลการคัดเลือก Talent of the year ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๙ คน กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ ประเภทวิชาการทุกระดับ จำนวน ๒ คน กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการ ประเภททั่วไปทุกระดับ จำนวน ๑ คน กลุ่มที่ ๓ พนักงานราชการ /พนักงานกองทุน จำนวน ๑ คน กลุ่มที่ ๔ ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ คน กลุ่มที่ ๕ ข้าราชการกลุ่มกฎหมาย จำนวน ๒ คน กลุ่มที่ ๖ พนักงานราชการ/ พนักงานกองทุน จำนวน ๒ คน
๑๓. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของ ส.ป.ก.	ส.ป.ก.	๑ คน	-	มีแผนดำเนินการไตรมาส ๒ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างดำเนินการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของ ส.ป.ก. โดยจะรายงานผลการดำเนินการในไตรมาส ๔
๑๔. กิจกรรมเชิดชูคนดีมีคุณธรรม	กยท.	๑ ครั้ง ไม่เกิน ๕ คน	-	ดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔
๑๕. โครงการคัดเลือกคนเด่นคนดีศรี อ.ส.ค.	อ.ส.ค.	บุคลากรภายใน ๓๔ คน	-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๑๖. กิจกรรม "ผู้มีคุณธรรมจริยธรรมดีเด่น กิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นขององค์การสะพานปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗"	อสป.	๑ คน	-	จัดทำบันทึกแจ้งเวียนบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมการคัดเลือกบุคลากรที่มีคุณธรรมและจริยธรรมดีเด่นขององค์การสะพานปลา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๗. กิจกรรม "คนดี คนเก่ง อ.ต.ก. และหน่วยงานดีเด่น"	อ.ต.ก.	๓ คน	-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๑๘. กิจกรรมการคัดเลือกเจ้าหน้าที่ดีเด่น	พกฉ.	๒ ราย	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๑๙. โครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม	สวพส.	๑ ครั้ง	-	จัดโครงการยกย่องเชิดชูบุคลากร สวพส. ที่มีคุณธรรมจริยธรรม โดยมีการมอบโล่รางวัลและเกียรติบัตรประกาศเกียรติคุณแก่บุคลากร สวพส. ที่เสนอขอรับรางวัลเลขาธิการและยกย่องเชิดชูเกียรติการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในการทุ่มเทในการทำงานจนได้รับรางวัลในระดับประเทศ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
๒๐. กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี	สวก.	จำนวน ๙ ราย (ระบุเป็นจำนวนบุคลากร)	-	ดำเนินการไตรมาส ๔

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
แนวทางที่ ๔ เพิ่มศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)			๘๔,๓๖๑.๔๐	
ตัวชี้วัด : ร้อยละหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีผลการประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์การประเมิน				
วิธีการดำเนินการที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพโดยการเข้าร่วมการประเมิน ITA และผ่านเกณฑ์การประเมิน (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด			๑๔,๑๐๕	
๑ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.	๑ กิจกรรม	๑๔,๑๐๕	หน่วยงานในสังกัด กษ. จำนวน ๒๒ หน่วยงาน ดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามกรอบปฏิทินที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดดังนี้ ๑. ลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITA ได้ลงทะเบียนการประเมินคุณธรรมฯ ผ่านระบบ ITASS ของผู้ดูแลระบบและผู้บริหารของหน่วยงาน ๒. อยู่ระหว่างบันทึกข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล (OIT) ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๗ ๓. อยู่ระหว่างประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนมิถุนายน ๒๕๖๗
วิธีการดำเนินการที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรในการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมิน ITA			๗๐,๒๕๖.๔๐	
๑. กิจกรรมการเตรียมความพร้อมบุคลากรในการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	สป.กษ.	๑ กิจกรรม	-	แจ้งหนังสือเวียน กษ ๐๒๓๒/ว ๑๐๑๔๒ ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แจ้งแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแนวทางการขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๒. กิจกรรมขับเคลื่อนการดำเนินการประเมิน ITA ของหน่วยงาน	สป.กษ.	๑ กิจกรรม	-	จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมไชยงค์ ชูชาติ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยมี นายประยูร อินสกุล ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เป็นประธานเปิดโครงการ และนายนวนิตย์ พลเคน รองปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เข้าร่วม พร้อมด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่ บุคลากรในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๖๒ คน
๓. โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	สป.กษ.	๖๐ คน	๒๒,๕๒๐	
๔. กิจกรรมการอบรมหลักสูตร "คนรุ่นใหม่ หัวใจขาว" โดยในหลักสูตรมีเนื้อหาเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	กษ.	จำนวน ๘๐ คน	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๕. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก และภาคส่วนต่างๆ เช่น เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ทุกวันที ๙ ธันวาคมของทุกปี)	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล(ประเทศไทย) ประจำปี ๒๕๖๗ ภายใต้แนวคิด BREAK THE CORRUPTION "ไม่ทำ ไม่ทน ไม่เฉย รมไทยด้านโกง" เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๖. การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA ประจำปี				
๖.๑ การประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA กรมชลประทาน ประจำปี ๒๕๖๗	ชล.บ.	๑ ครั้ง	๒,๐๐๐	ประชุมคณะทำงานการประเมิน ITA กรมชลประทาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เพื่อพัฒนาระบบคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมชลประทาน เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๗
๖.๒ การประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	๒๕ คน	๒,๔๕๕	จัดประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันปราบปรามการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุม ๔๐๔ อาคาร ๔ ชั้น ๔ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และถ่ายทอดผ่านระบบออนไลน์ โปรแกรม Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน ๒๓ คน
๗. โครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (โครงการยกย่องหน่วยงานใสสะอาดกรมปศุสัตว์)	ปศ.	๑ โครงการ	-	จัดโครงการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ โดยกำหนดให้ สำนัก/กอง ภายในทำการประเมิน แล้วจัดส่งข้อมูลให้ ศทป. กรมปศุสัตว์ โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการตรวจแบบประเมินการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานระดับสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า และสำนักงานปศุสัตว์เขต ๑ ถึง ๙ ในสังกัดกรมปศุสัตว์
๘. กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร เพื่อยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	พต.	๕๐ คน	-	อยู่ระหว่างดำเนินการในขั้นตอนการขออนุมัติโครงการประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง "คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาที่ดิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗" (เดือนเมษายน ๒๕๖๗)
๙. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	มกช.	ข้าราชการ พนักงานราชการ เจ้าหน้าที่ มกช. จำนวน ๔๐ คน	๘,๐๔๗.๔๐	จัดโครงการเสริมสร้างการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ณ ห้องประชุม ๕๑๑ อาคาร ๕ ชั้น ๑ มกช. และผ่านระบบ Zoom Meeting พร้อมทั้งเดิน Troop ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากร ข้าราชการ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ บุคลากรที่เข้าร่วมฯ : ข้าราชการ พนักงานราชการและเจ้าหน้าที่ มกช. จำนวน ๔๒ คน และผ่านระบบออนไลน์ zoom cloud meetings จำนวน ๑๒๘ คน
๑๐. อบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	อ.ส.ค.	ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ภายในองค์กร ๑๐๐ คน	๓๓,๙๑๔	จัดอบรมให้ความรู้ในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้กับผู้บริหาร อ.ส.ค. และตัวแทนพนักงานจากฝ่ายและสำนักงานภาค เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน ๑๐๐ คน
๑๑. การประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส.	สวพส.	๒ ครั้ง	๑,๓๒๐	จัดการประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สวพส จำนวน ๒ ครั้ง ดังนี้ ๑. การประชุมคณะทำงานฯ ฝ่ายอำนวยการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ๒. การประชุมคณะทำงานฯ ฝ่ายปฏิบัติการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗
วิธีการดำเนินการที่ ๓ พัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ			-	
๑. กิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์ (การดำเนินการตามประกาศมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในกรมปศุสัตว์)	ปศ.	๑ กิจกรรม	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยอยู่ในขั้นตอนการพิจารณาเห็นชอบมาตรการส่งเสริมคุณธรรมฯ กรมปศุสัตว์ ประจำปี ๒๕๖๗
๒. กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐	พต.	๑ กิจกรรม	-	เผยแพร่การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้าง ผ่านเว็บไซต์หน่วยงานโดยมีรายละเอียด ดังนี้ ๑. ประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. ประกาศผลผู้ชนะ ๓. สรุปผลการการจัดซื้อจัดจ้าง (สรพ.๑) แบบรายเดือน ๔. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง (รายปี) ๕. สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีของกรมพัฒนาที่ดิน

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๓. กิจกรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน การให้บริการให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส	มม.	๑ กระบวนการ	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากมีการปรับเปลี่ยนแผนและดำเนินการในไตรมาส ๓ และ ๔
๔. การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ประจำปี				
๔.๑ การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ประจำปี	มม.	๑ แผนงาน	-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๔.๒ การทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ประจำปี	อ.ต.ก.	๑ แผนงาน	-	ทบทวนแผนกำกับดูแลองค์กรที่ประจำปี เรียบร้อยแล้ว โดยจะนำเสนอคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ควบคุมภายใน และการบริหารกิจการที่ดี อ.ต.ก. พิจารณาในไตรมาสที่ ๓
๕. การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี				
๕.๑ การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี	มม.	๑ แผนงาน	-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๕.๒ การทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี	อ.ต.ก.	๑ แผนงาน	-	ทบทวนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและแผนส่งเสริมคุณธรรมประจำปี และนำส่ง ศปท กระทรวงเกษตรและสหกรณ์เรียบร้อยแล้ว
๖. กิจกรรมพัฒนาปรับปรุง/ประชาสัมพันธ์ การจัดการเรื่องร้องเรียนหรือรับฟังความเห็น	กวก.	๑ กิจกรรม	-	แจ้งเวียนประกาศกรมวิชาการเกษตร เรื่อง หลักเกณฑ์มาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการข้อร้องเรียน กรณีเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้ทราบช่องทางและวิธีการในการร้องเรียนได้อย่างถูกต้อง มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และตอบสนองข้อร้องเรียน ผ่านช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนบนเว็บไซต์หลักของกรม (www.doa.go.th) และระบบรับเรื่องราວร้องทุกข์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (www.moac.go.th)
๗. กิจกรรมการจัดประชุมคณะทำงานพัฒนาเว็บไซต์กรมส่งเสริมการเกษตร	กสก	จัดประชุมคณะทำงาน อย่างน้อย ๒ ครั้ง	-	จัดประชุมคณะทำงานยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อวางแผนการปรับปรุงฐานข้อมูลบนหน้าเว็บไซต์ของกรม ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๘. แต่งตั้งคณะทำงานเกี่ยวกับคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Data Protection Officer : DPO) ของ ส.ป.ก.	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	-	จัดทำคำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ที่ ๘๗๘/๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
๙. พัฒนาระบบงานและการบริหารงานเกี่ยวกับรับเรื่องร้องเรียน	ส.ป.ก.	๑ กิจกรรม	-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๑๐. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	กยท.	๑ ครั้ง	-	อยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูล เพื่อนำไปเปิดเผยบนหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน งานที่เผยแพร่แล้ว ได้แก่ แผนบริหารความเสี่ยง การประกาศเจตนาธรรม การประกาศนโยบาย No Gift Policy
๑๑. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบเพื่อความโปร่งใส	อ.ส.ค.	๑ ครั้ง	-	เปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กรผ่าน Website หลักขององค์กรเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับทราบด้วยความรวดเร็ว ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๑๒. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะขององค์กร	อสป.	๑ ครั้ง	-	เปิดเผยข้อมูล OIT ลงในเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๑๓. กิจกรรมการทบทวนกระบวนการปฏิบัติงาน เพื่อให้การให้บริการมีประสิทธิภาพ โปร่งใส	อ.ต.ก.	๑ กระบวนการ	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากมีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร
๑๔. โครงการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส.	สวพส.	๑ แผนงาน	-	จัดทำแผนการปรับปรุงการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวพส. ขึ้นจากการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการประชุมคณะทำงานด้านคุณธรรมฯ เพื่อปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการให้มีประสิทธิภาพ และความโปร่งใสตลอดจนสามารถยกระดับผลการประเมิน ITA

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			๑,๘๕๒,๒๖๐	
แนวทางที่ ๑ พัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต			๑,๗๕๒,๐๐๐	
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการพัฒนาระบบบริหารจัดการด้านการป้องกันการทุจริต				
ตัวชี้วัด : ๒. จำนวนระบบด้านการป้องกันการทุจริตที่ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพ				
วิธีการดำเนินการที่ ๑ จัดทำ/พัฒนาระบบการให้บริการประชาชนให้มีความสะดวกรวดเร็ว ลดขั้นตอน ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต หรือการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการดำเนินงาน เพื่อให้บริการประชาชน หรือผู้รับบริการของหน่วยงาน			๑,๗๕๒,๐๐๐	
๑. โครงการพัฒนาระบบการให้บริการประชาชนเพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	กข.	๑ ครั้ง	-	พัฒนาระบบการให้บริการประชาชน โดยให้บริการผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๒. โครงการอบรมบุคลากรให้ใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต และการปฏิบัติหน้าที่	กข.	๑๐๐ คน	-	จัดกิจกรรมให้ความรู้แก่บุคลากรในการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณาอนุมัติอนุญาต และการปฏิบัติหน้าที่ โดยเป็นการจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ (Zoom Meeting) เดือนละ ๒ ครั้ง โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน ๑๐๐ คน
๓. กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์/การจัดการเรื่องร้องเรียน				
๓.๑ กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์การจัดการเรื่องร้องเรียน	พต.	๑ กิจกรรม	-	๑. รายงานผลการร้องเรียน/ร้องทุกข์ทางระบบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ให้ สป.กข.หรือ สปน. ทราบ และรายงานผลตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทางระบบสำนักงาน ป.ป.ท. ให้ สปท.กข. ทราบ ตามขั้นตอนและวิธีการที่ สปกข.กำหนด ๒. ปรับปรุงข้อมูลในระบบร้องเรียนร้องทุกข์ของกรมฯ ให้เป็นปัจจุบัน สม่าเสมอ เพื่อให้ประชาชนสามารถติดตามสถานะเรื่องร้องเรียนผ่านระบบได้อย่างสะดวก รวดเร็ว
๓.๒ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียน การรับข้อชมเชย เสนอแนะร้องเรียน และเบาะแสการทุจริตแก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน	พต.	๑ กิจกรรม	-	ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรรับข้อชมเชย เสนอแนะ ร้องเรียนและแจ้งเบาะแส ๗ ช่องทาง ดังนี้ ๑. แจ้งหน่วยงานต้นสังกัด ๒. กล่องรับเรื่องร้องเรียน ๓. แจ้งด้วยตนเอง ชั้น ๒ อาคาร ๖ ชั้น ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ (ติด BTS เสนานิคม) จันทร์ ๐ ศุกร์ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ๔. จดหมายถึง สปท.พต. เลขที่ ๒๐๐๓/๖๑ ถนนพหลโยธิน แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพฯ ๑๐๙๐๐ ๕. โทรสายด่วน Call Center ๑๗๖๐ ต่อ ๑๓๘๗ ๖. Eomail : Psd_๙@ladd.go.th ๗. เว็บไซต์ http://sql.ladd.go.th/Complain๒/complain.html
๓.๓ กิจกรรมพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน	มม.	๑ ครั้ง	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากมีการตรวจสอบระบบการรับเรื่องร้องเรียนแล้วพบว่า ยังไม่เกิดปัญหา และจะดำเนินการตรวจสอบ และทบทวนอีกครั้งในไตรมาส ๓
๓.๔ กิจกรรมพัฒนาระบบ/ประชาสัมพันธ์/การจัดการเรื่องร้องเรียน	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๓.๕ กิจกรรมการประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียน เสนอแนะร้องเรียน และเบาะแสการทุจริต	สศก.	๑ ช่องทาง	-	ประชาสัมพันธ์ช่องทางกรร้องเรียน เสนอแนะร้องเรียน และเบาะแสการทุจริตหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ดังนี้ ๑) ระบบจัดการข้อร้องเรียน ๒) การแจ้งเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๓.๖ จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	อ.ส.ค.	๑ ระบบ	-	ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสมูลการทุจริตประพฤติมิชอบ หน้า website หลักของหน่วยงาน เพื่อความสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
๔. กิจกรรมจัดทำ/พัฒนาระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ด้านอาหารสัตว์และวัตถุดิบรายด้านการปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	๑,๗๕๒,๐๐๐	พัฒนาระบบการให้บริการให้มีความเสถียรและสมบูรณ์และพร้อมใช้งานอยู่ตลอดเวลา และมีการแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่อง

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ			
แนวทางที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต				๔๓,๕๗๕	
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละของจำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต					
ตัวชี้วัด : ๒. จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต					
วิธีการดำเนินการที่ ๑ ผู้บริหารมีการประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ที่แสดงออกถึงความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ใน				๑,๐๐๐	
๑. การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๑ ประกาศ	-	-	- ปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ตามประกาศกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๗ - หน่วยงานในสังกัด กษ. มีการประกาศนโยบาย No Gift Policy และเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของทุกหน่วยงาน - ปัจจุบันอยู่ระหว่างติดตามรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy รอบ ๖ เดือน (กำหนดให้หน่วยงานรายงานภายใน ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗) และสรุปรายงานผล รอบ ๑๒ เดือน (กำหนดให้หน่วยงานรายงานภายในเดือนกันยายน ๒๕๖๗)
๒. การประกาศเจตนารมณ์ในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของผู้บริหารหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัด กษ.	๑ กิจกรรม	-	-	ผู้บริหารทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จำนวน ๒๒ หน่วยงานได้ประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เรื่อง เจตนารมณ์ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรรับทราบและร่วมกันปฏิบัติตามเจตนารมณ์ดังกล่าว
๓. กิจกรรมส่งเสริมการนำหลักการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน เช่น การจัดทำอินโฟกราฟิกอธิบายความรู้เกี่ยวกับกรปฏิบัติตนและวิธีการรับมือ เมื่อมีบุคคลให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	-	มีการจัดทำสื่อ infographic เกี่ยวกับสิ่งที่ควรปฏิบัติและสิ่งที่ไม่ควรปฏิบัติสำหรับการเป็นข้าราชการที่ดีแล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในกรมการข้าวรับทราบต่อไป
๔. กิจกรรมการตั้งปณิธาน ตามเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม	ตส.	๑,๐๐๐ คน	-	-	จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษรที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยมี "ปัญหาที่ยากแค้น" และ "ความดีที่ยากทำ" โดยมีเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมตั้งปณิธาน จำนวน ๑,๐๐๐ คน
๕. จัดทำประกาศสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	มกอช.	จัดทำประกาศจำนวน ๑ ฉบับ	-	-	จัดทำประกาศสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ เรื่อง แนวทางปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖ และจัดทำหนังสือแจ้งเวียนประกาศดังกล่าว เพื่อให้บุคลากรภายในหน่วยงานของ มกอช. ทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด
๖. กิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มกอช.	ดำเนินกิจกรรมจำนวน ๑ ครั้ง (ผู้บริหารและบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐)	-	-	จัดกิจกรรมลงนามประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗
๗. กิจกรรมประกาศนโยบาย การงดรับ/งดให้ของขวัญ ของกำนัล (No Gift Policy) ของการยางแห่งประเทศไทย	กยท.	๑ ครั้ง ประกาศนโยบายจำนวน ๑ ครั้ง และจัดทำ infographic ติดประชาสัมพันธ์	-	-	ประกาศนโยบาย No gift policy (ฉบับภาษาไทย) เมื่อวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และประกาศนโยบาย No gift policy (ฉบับเพิ่มเติมภาษาไทยและภาษาอังกฤษ) เมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖
๘. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์) ขององค์กร	อ.ส.ค.	๑ โครงการ	๑,๐๐๐	-	จัดกิจกรรม "พิธีลงนามประกาศข้อตกลง (เจตนารมณ์)", กิจกรรม "รณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชันของ อ.ส.ค." และกิจกรรม "รณรงค์การต่อต้านคอร์รัปชันสากล" เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๙. ประกาศนโยบายในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การสกัดกั้นการกระทำที่ สุ่มเสี่ยงต่อการรับสินบนหรือผลประโยชน์ทับซ้อน	อ.ส.ค.	๑ ครั้ง	-	ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เปิดเผยแพร่ข้อมูลผ่าน Website หลักขององค์กร
๑๐. กิจกรรมร่วมประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในการต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบ ของ อสป.	อสป.	๕๐ คน	-	ประกาศเจตนาารมณสุจริต และต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เป็นองค์กรโปร่งใส เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๕๐ คน
๑๑. ผู้บริหารประกาศเจตจำนงในการมีส่วนร่วมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของบุคลากร สวก.	สวก.	บุคลากร สวก. จำนวน ๑๐๔ ราย เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	-	จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ (KM) โดยมีผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการวิจัยการเกษตร (ตร.วิชาญ อิงศรีสว่าง) มอบนโยบายการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของ สวก. ประจำปี ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ อาคาร ๓ และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีการบริหารและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ เน้นการพัฒนาและยกระดับการทำงาน ของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ อย่างมีคุณธรรมและมีจริยธรรม รวมถึงการเน้นย้ำเรื่องนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในขณะ/ก่อน/หลัง การปฏิบัติงาน (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๓๕ ราย
วิธีการดำเนินการที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน			๔๒,๕๗๕	
๑. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรในหน่วยงาน				
๑.๑ กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร ในสังกัด สป.กษ.	สป.กษ.	บุคลากรร้อยละ ๖๐ เข้าร่วมกิจกรรม	-	จัดกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยแจ้งเวียนหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๑๑๒ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ เรื่อง กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยมีบุคลากรในสังกัด จำนวน ๒,๑๙๗ คน ตั้งปณิธานความดี จำนวน ๑,๖๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๒๔
๑.๒ กิจกรรมการตั้งปณิธานตามนโยบาย No Gift Policy ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	๑,๐๐๐ คน	-	๑. เผยแพร่ประกาศเจตนาารมณของผู้บริหารในการประกาศเจตนาารมณไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ บนเว็บไซต์กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และเว็บไซต์ศูนย์ ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ๒. บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ลงนามรับทราบประกาศเจตนาารมณไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) กรมตรวจบัญชีสหกรณ์โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน
๑.๓ กิจกรรมการตั้งปณิธานตามเจตนาารมณในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์	ตส.	๑,๐๐๐ คน	-	บุคลากรในสังกัดกรมตรวจบัญชีสหกรณ์รับทราบประกาศกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ เรื่อง เจตนาารมณการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บนเว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๐๐๐ คน
๑.๔ กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร อ.ต.ก.	อ.ต.ก.	๘๐ คน	-	จัดกิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร อ.ต.ก. เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๘๐ คน
๒. กิจกรรมส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริตโดยปฎิญาณตน ในวันสำคัญของหน่วยงาน	กข.	จำนวน ๑ กิจกรรม	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๓. กิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมใน การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ปศ.	๑ กิจกรรม	-	จัดกิจกรรมสร้างความตระหนักรู้ของบุคลากรกรมปศุสัตว์เพื่อปลูกฝังและกระตุ้นค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้หน่วยงานระดับกอง/สำนัก หรือเทียบเท่า สำนักงานปศุสัตว์เขต ๑-๙ และสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดทุกจังหวัด รายงานผล เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗
๔. บุคลากรในสังกัดกรมฝนหลวงและการบินเกษตรร่วมแสดงเจตจำนงในการต่อต้าน การทุจริตของหน่วยงาน	ฝล.	๑๐๐ คน	-	ดำเนินการในไตรมาส ๓ ซึ่งมีการจัดโครงการ “แสดงเจตจำนงปฎิญาณตนในการต่อต้านการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๕. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่กรมหม่อมใหม่ทุกระดับชั้น ทุกหน่วยงาน ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มม.	๓๐๐ คน	-	ผู้บริหารภายในหน่วยงานพร้อมเจ้าหน้าที่กรมหม่อมใหม่ ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมจำนวน ๓๐๐ คน
๖. กิจกรรมประกาศเจตจำนงของเจ้าหน้าที่ทุกคนในกรมหม่อมใหม่ ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มม.	๓๐๐ คน	-	
๗. กิจกรรมแจ้งเวียนแนวทางการปฏิบัติ กรณีการให้หรือรับของขวัญ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา หรือตามปกติประเพณีนิยม หรือเพื่อรักษาไมตรีมิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดี	กวก.	๑ กิจกรรม	-	ดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔
๘. กิจกรรมการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัดกรมส่งเสริมสหกรณ์	กสส.	๑ กิจกรรม (๑,๕๐๐ คน)	-	ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์แสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากรในสังกัด กรมส่งเสริมสหกรณ์ ณ ห้องประชุม ๑๒๖ กรมส่งเสริมสหกรณ์ เทเวศร์ กรุงเทพมหานคร และผ่านทางระบบ Zoom Meeting เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑,๕๐๐ คน
๙. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการแสดงเจตนาธรรม	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	-	จัดกิจกรรมประกาศเจตนาธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประกาศเจตนาธรรมในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริต โดยเลขาธิการ ส.ป.ก. พร้อมด้วย คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก เขตพระนคร กรุงเทพฯ
๑๐. กิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการประกาศนโยบาย No Gift Policy	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	-	เลขาธิการ ส.ป.ก. ประกาศเจตนาธรรมในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประกาศเจตนาธรรมในการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริต พร้อมด้วย คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ ส.ป.ก. ณ ห้องประชุมไชยวงศ์ชูชาติ ส.ป.ก. ถนนราชดำเนินนอก เขตพระนคร กรุงเทพฯ
๑๑. กิจกรรมการดำเนินนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี	กยท.	๔ ครั้ง	-	รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อ ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย เพื่อทราบตามหนังสือที่ ๒๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และจะนำเสนอต่อคณะอนุกรรมการ และคณะกรรมการ การยางแห่งประเทศไทย เพื่อทราบต่อไป สำหรับไตรมาสที่ ๒ อยู่ระหว่างการดำเนินการรวบรวมข้อมูล
๑๒. การประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม และประกาศข้อตกลง (เจตนาธรรม) ของหน่วยงาน	อ.ส.ค.	บุคลากรภายใน ๒๐๐ คน	-	ประกาศ อ.ส.ค. เรื่อง เจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ และมีคุณธรรม เปิดเผยข้อมูลผ่าน Website หลักขององค์กร บุคลากรในหน่วยงานร่วมประกาศเจตจำนง ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๒๐๐ คน
๑๓. การปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ต.ก.	อ.ต.ก.	๑ กิจกรรม ๑๐๐ คน	-	จัดกิจกรรมการปฏิญาณตนเป็นข้าราชการที่ดีของผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง อ.ต.ก. เมื่อวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๑๐๐ คน
๑๔. การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's&Don'ts				
๑๔.๑ การจัดทำแนวปฏิบัติ Do's & Don'ts	สวพส.	๑ ฉบับ	๔๒,๕๗๕	จัดการประชุมเชิงปฏิบัติการสร้างการรับรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรม และระดมความคิดเห็นเพื่อจัดทำพฤติกรรมที่ควรทำและไม่ควรทำ (Do's & Don'ts) ด้านคุณธรรมจริยธรรมและวัฒนธรรมองค์กรที่สอดคล้องกับบริบทการทำงานของ สวพส. ร่วมกับทุกสำนัก ดังนี้ ๑) หน่วยตรวจสอบภายใน เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๒) สำนักยุทธศาสตร์และแผน เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๓) สำนักพัฒนา เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๔) สำนักวิจัย เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ๕) อุทยานหลวงราชพฤกษ์ เมื่อวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๑๔.๒ การจัดทำคู่มือ Do's&Don'ts	สวก.	บุคลากร สวก. จำนวน ๖๕ ราย เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	-	จัดทำคู่มือ Do's & Don'ts ของเจ้าหน้าที่ สวก. และเผยแพร่ให้บุคลากร สวก ทราบ ในกิจกรรม KM เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีผู้บริหารและบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม จำนวน ๖๕ ราย
๑๕. กิจกรรมการตั้งปณิธานความดีของบุคลากร สวก.	สวก.	บุคลากร สวก. จำนวน ๖๕ ราย เข้าร่วมกิจกรรม (จำนวนบุคลากรทั้งหมด ๑๓๐ ราย)	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยมีการปรับแผนเพื่อดำเนินการในไตรมาส ๓ (ในเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๗) เนื่องจาก สวก มีการดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
แนวทางที่ ๓ เสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต				
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการเสริมสร้างมาตรการ กลไก และแนวทางในการป้องกันการทุจริต				
ตัวชี้วัด : ๒. จำนวนมาตรการ กลไก หรือแนวทางในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน				
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้างมาตรการ กลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยปิดโอกาสในการกระทำการทุจริตในกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต			-	
๑. กิจกรรมการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.	๑ กิจกรรม	-	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการรายงานผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบที่ ๑ ตามหนังสือ ที่ กษ ๐๒๓๒/๑๑๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบด้วย ๒ ด้าน ดังนี้ ด้านที่ ๑ การพิจารณาอนุมัติ อนุญาตของทางราชการ ได้แก่ กรมวิชาการเกษตร และสำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ได้แก่ กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ และสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ด้านที่ ๒ การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่การบริหารกองทุนสหกรณ์ กรมส่งเสริมสหกรณ์ และอีก ๑๗ หน่วยงาน อยู่ระหว่างการดำเนินการด้านที่ ๓ โครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูงสุด
๒. กิจกรรมการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สป.กษ.	๑ กิจกรรม	-	- จัดส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง) ให้สำนักตรวจสอบภายใน (หนังสือ ที่ กษ ๐๒๒๑/๑๐๑๘๘ ลงวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ขอส่งรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อย (สำนัก/กอง) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖) - จัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๖ - เสนอปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และลงนามในแบบรายงาน (หนังสือ ที่ กษ ๐๒๒๑/๑๐๑๘๖๒ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เรื่อง รายงานการประเมินผลการควบคุมภายในของสำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖)
๓. กิจกรรมการจัดประชุมการกำหนดแผนการปฏิบัติงานภายในองค์กร และเสนอมาตรการในการป้องกันปัญหาการทุจริตในอนาคต	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	มีการทำเป็นวาระสมมติในการป้องกันปัญหาการทุจริต และแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน
๔. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต เช่น จัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กรมการข้าว	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกรมการข้าว โดยมีการหารือกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินงานต่อไป
๕. การจัดทำมาตรฐานกระบวนการดำเนินงานสำคัญเพื่อป้องกันความเสี่ยงการทุจริต	กสก	๑ โครงการ	-	ยังไม่ได้ดำเนินการเนื่องจากมีการปรับแผนการดำเนินงานเนื่องจากความชัดเจนตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
วิธีการดำเนินการที่ ๒ สร้างหรือพัฒนากลไกหรือกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้มีความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย				
๑. กิจกรรมการจัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการดำเนินงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการให้คำปรึกษาการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.	สป.กษ	๑ กิจกรรม	-	เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/แนวทางการให้คำปรึกษาการยื่นบัญชีทรัพย์สินของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยจัดทำเป็น Infographic หลักเกณฑ์และวิธีการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินของเจ้าพนักงานของรัฐต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านหน้าแบนเนอร์หลักของเว็บไซต์ สป.กษ. และเว็บไซต์ สปท.
๒. กิจกรรมอบรมสร้างมาตรฐานในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตโดยจัดทำเป็นคู่มือให้บุคลากรภายในหน่วยงาน	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	จัดประชุมมาตรฐานในการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน ๒ ครั้ง ต่อเดือน
๓. กิจกรรมจัดตั้งหน่วยงานที่เป็นช่องทางให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานได้	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๔. โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต				
๔.๑ โครงการพัฒนาระบบการจัดการข้อร้องเรียนทุจริต กรมศุลกากร	ปศ.	๑ โครงการ	-	อยู่ในระหว่างดำเนินการขั้นตอนการจัดทำฐานข้อมูล
๔.๒ กิจกรรมการจัดทำและพัฒนาระบบการรับฟังข้อคิดเห็น และระบบการจัดการข้อร้องเรียน	กสท.	๑ ช่องทาง	-	จัดทำช่องทางรับเรื่องร้องเรียนผ่านหน้าเว็บไซต์ www.doae.go.th ที่มีขั้นตอนและกระบวนการที่สามารถติดตามผลการดำเนินการได้
๔.๓ กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของกรมหม่อนไหม	มม.	๑ ระบบ	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๔.๔ กิจกรรมพัฒนา/ปรับปรุง ระบบการให้บริการประชาชนทางออนไลน์ของกรมวิชาการเกษตร	กวก.	๑ กิจกรรม	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๔.๕ จัดช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแสข้อมูลการทุจริต ประพฤติมิชอบ และพัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวก	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๔.๖. กิจกรรมพัฒนาระบบ/และเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างเพื่อป้องกันการทุจริต	กยท.	๒ ครั้ง บุคลากร จำนวน ๒๐ คน	-	จัดโครงการฝึกอบรม หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์(eoCPP) ผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน
๔.๗ พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๔.๘ พัฒนา/ปรับปรุง/เพิ่มช่องทางข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ	อ.ส.ป.	๑ กิจกรรม	-	พัฒนาช่องทางร้องเรียนการทุจริตในเว็บไซต์ โดยเพิ่มเติมมาตรการคุ้มครองพยานและการรักษาความลับของผู้แจ้งข้อร้องเรียน
๔.๙ การพัฒนาปรับปรุงระบบเรื่องร้องเรียนการทุจริต	สวทส.	๑ ระบบ	-	ดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔
๕. โครงการรณรงค์/วางแนวทางการปฏิบัติให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับดำเนินการเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานอย่างรวดเร็ว โปร่งใสและเป็นธรรม	กวก.	๑ โครงการ	-	ดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔
๖. มีมาตรการด้านการป้องกันและมาตรการป้องกันการทุจริต	ส.ป.ก.	๑ กิจกรรม	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากมีการปรับแผนดำเนินการไตรมาส ๔
๗. การรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	อ.ส.ป.	๑ กิจกรรม	-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๘. ทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์	อ.ต.ก.	๑ กิจกรรม	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ จะดำเนินการทบทวนกฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ในไตรมาสที่ ๓ - ๔ เนื่องจากหน่วยงานมีการจัดตั้งอนุกรรมการในช่วงปลายเดือนมีนาคม

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
วิธีการดำเนินการที่ ๓ บูรณาการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่มีหน้าที่ป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
๑. กิจกรรมการเข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก	สป.กษ., ขป.,ตส., ผล.,พต., มม.,กวก., ส.ป.ก.,สศก., กยท.,อสค., อสป.,อดก., พกณ.,สวก.	๒ กิจกรรม	-	เข้าร่วมกิจกรรมด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานภายนอก ครบทั้ง ๑๕ หน่วยงาน
๒. กิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัดที่มีหน้าที่ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กษ.	จำนวน ๒ ครั้ง	-	ดำเนินการไตรมาส ๓ และ ๔
๓. การบูรณาการจัดการเรื่องร้องเรียนกล่าวหาการกระทำทุจริตประพฤติมิชอบ	ปศ.	๑๒ ครั้ง	-	ดำเนินการรายงานกรณีเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นประจำทุกเดือน (๖ ครั้ง) โดยขณะนี้อยู่ระหว่างการจัดทำข้อมูลสรุปผลการดำเนินงานรอบ ๖ เดือน
วิธีการดำเนินการที่ ๔ กำกับ ติดตามการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเพื่อนำผลการดำเนินงานมาวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่ผ่านมาเพื่อพัฒนางานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน				
๑. กิจกรรมการติดตามผลการดำเนินงานตามแผนด้านการป้องกันการทุจริต เช่น แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต แผนส่งเสริมคุณธรรม แผนจริยธรรมของหน่วยงาน เป็นต้น	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.	จำนวน ๒ ครั้ง	-	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้มีการแจ้งเวียน หนังสือ ที่ กษ ๐๒๓๒/ว ๑๔๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และหนังสือที่ กษ ๐๒๓๒/ว๑๔๐,๑๔๑ ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงรายงาน ๒ รอบ การรายงาน ๑. การรายงานรอบ ๖ เดือน (ผลการดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๖ - มีนาคม ๒๕๖๗) ภายในวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ๒. การรายงานรอบ ๑๒ เดือน (ผลการดำเนินงานระหว่างเดือนเมษายน ๒๕๖๗ - กันยายน ๒๕๖๗) ภายในวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๗ - หน่วยงานในสังกัดกระทรวงฯ มีการรายงานแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ และแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ครบทุกหน่วยงาน
๒. กิจกรรมรณรงค์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการทุจริตภายในหน่วยงาน	กษ.	จำนวน ๒ ครั้ง	-	จัดทำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนและตอบสนองข้อร้องเรียน ผ่านช่องทางแจ้งเรื่องเรียนบนเว็บไซต์หลักของกรม
๓. การติดตามผลการดำเนินการตามมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตให้เป็นไปตามแผนบริหารความเสี่ยงประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ของกรมฝนหลวงและการบินเกษตร	ผล.	๑ กิจกรรม	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๔. กิจกรรมรายงานความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ	พต.	๑๒ ครั้ง	-	รายงานผลการดำเนินการ และความคืบหน้าการดำเนินการตามข้อร้องเรียน จำนวน ๖ ครั้ง ให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ภายในวันที่ ๕ ของทุกเดือน

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
แนวทางที่ ๔ เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต				
ตัวชี้วัด : ๑. ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินกิจกรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริต				
ตัวชี้วัด : ๒. จำนวนเรื่องที่ดำเนินการภายในกรอบระยะเวลาที่กฎหมายกำหนด				
วิธีการดำเนินการที่ ๑ การสืบสวนข้อร้องเรียนข้อกล่าวหาให้ดำเนินการด้วยความรวดเร็ว เป็นธรรม			-	
๑. กิจกรรมการติดตามความคืบหน้าการดำเนินการกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์(รายงาน สำนักงาน ป.ป.ท.)	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.	๑๒ ครั้ง	-	ทุกหน่วยงานมีการรายงานกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ผ่านระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ สำนักงาน ป.ป.ท. ทุกวันที่ ๕ ของทุกเดือน รวมจำนวน ๖ ครั้ง และมีการรายงานผลการรายงานผ่าน E-mail : anticor.moac@outlook.com
๒. ติดตามการรายงานผลการดำเนินการกรณีเงินขาดบัญชี	ทุกหน่วยงาน ในสังกัด กษ.	๒ ครั้ง	-	๑. ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้ดำเนินการรายงานการเร่งรัด ติดตามกรณีเงินขาดบัญชีในรอบ ๖ เดือนหลัง ปงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไปเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๖ ๒. ในส่วนของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (รอบ ๖ เดือน) สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี ยังไม่ได้มีหนังสือแจ้งติดตามมายังกระทรวง
๓. การรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในกรณีเกิดการทุจริต	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวนให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ โครงการ	-	จัดกิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินการสืบสวน/สอบสวนให้กับบุคลากรกรมปศุสัตว์ และมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องผ่านการมอบหมายการปฏิบัติงานและการให้คำปรึกษาในการปฏิบัติงาน
๕. กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน ต่อผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย	กยท.	๔ ครั้ง	-	รายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนต่อผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทยทุกสิ้นไตรมาส รวมจำนวน ๒ ครั้ง
วิธีการดำเนินการที่ ๒ การนำมาตรการการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ มาใช้อย่างเคร่งครัด			-	
๑. แจ้งคู่มือการปฏิบัติงานการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ กำหนดมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและผู้ให้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ รวมถึงพยานผู้รู้เห็น	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	-	จัดทำและประชาสัมพันธ์ “คู่มือการดำเนินการทางวินัยตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑” ผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๒. โครงการทบทวนและเผยแพร่คู่มือการจัดการข้อร้องเรียน	อสป.	๑ คู่มือ	-	ทบทวนคู่มือการแจ้งคู่มือแนวทางปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต/แจ้งเบาะแสด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ อสป. โดยเพิ่มมาตรการคุ้มครองพยานและผู้อยู่ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต ตามพ.ร.บ.มาตรการของฝ่ายบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
แนวทางที่ ๕ เสริมสร้างเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต			๕๖,๖๘๕	
ตัวชี้วัด : จำนวนเครือข่ายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต				
วิธีการดำเนินการที่ ๑ สร้าง/พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานทั้งภายใน ภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ องค์กรภาคประชาสังคม สนับสนุนองค์ความรู้และข้อมูลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อเฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต			๕๖,๖๘๕	
๑. กิจกรรมบูรณาการการทำงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	สป.กษ.	๒ กิจกรรม	-	๑. จัดประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๐) กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ในวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๒. ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รอบ ๖ เดือน

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๒. กิจกรรมการประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	สป.กษ.	๒ กิจกรรม	-	๑. เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ณ ฮอลล์ ๔ อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค ฟอรั่ม เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี โดยมี นายไชยา พรหมา รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ และนางสาวนฤมล สงวนวงศ์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เข้าร่วมงานดังกล่าว ๒. ดำเนินการเป็นหน่วยงานหลักในการประสานการดำเนินงานระหว่าง สำนักงาน ป.ป.ช. และกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาคเอกชน ที่เป็นคู่ค้าคู่สัญญากับหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment of Government Contractors : ITAGC) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ซึ่งมีหน่วยงานในสังกัดกระทรวง เข้าร่วม ๗ หน่วยงาน ได้แก่ กรมชลประทาน กรมการข้าว กรมปศุสัตว์ กรมหม่อนไหม กรมฝนหลวงและการบินเกษตร กรมพัฒนาที่ดิน และกรมส่งเสริมการเกษตร
๓. กิจกรรมการสร้างสัมพันธภาพและแลกเปลี่ยนวิสัยทัศน์ ระหว่างหน่วยงานภายใต้สังกัด	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	ดำเนินการไตรมาส ๓
๔. กิจกรรมองค์กรจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม เช่น การจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม กรมการข้าว	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	จัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรมกรมการข้าว เพื่อจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๕. โครงการเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด	กษ.	จำนวน ๑ ครั้ง	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ โดยได้มีการจัดทำหนังสือเวียนภายในกรมการข้าว
๖. กิจกรรมประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทั้งภายในและภายนอก	ชป.	๑ กิจกรรม	-	เข้าร่วมกับองค์กร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประสานความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านกลุ่ม Line ดังนี้ ๑. ITA กลุ่ม ๑๐ ส่วนกลาง (สำนักงาน ป.ป.ช) ๒. สปท.กษ. ๓. ITA ๒๕๖๖ กษ ๔. ITA กรมชลประทาน
๗. กิจกรรมสร้าง/พัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริตกรมปศุสัตว์	ปศ.	๑ กิจกรรม	-	ดำเนินการจัดทำกลุ่มเครือข่ายจริยธรรม DLD ในแอปพลิเคชันไลน์ แล้วเสร็จและดำเนินการส่งเสริมองค์ความรู้และสร้างเครือข่ายเป็นประจำอย่างต่อเนื่องทุกวัน
๘. กิจกรรมจัดตั้งกลุ่มงานจริยธรรม เป็นหน่วยรับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและขับเคลื่อนการทำงาน	มม.	๑ กลุ่ม	-	ยังไม่ได้ดำเนินการ โดยมีการปรับแผนการดำเนินการในไตรมาส ๔ เพื่อให้สอดคล้องกับการรวบรวมข้อมูลในการปรับโครงสร้างกรมหม่อนไหม
๙. กิจกรรมแลกเปลี่ยน เรียนรู้ และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภายนอกและภาคส่วนต่างๆ ในการป้องกันการกระทำผิดวินัยและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	มม.	๕ ครั้ง	-	๑. ร่วมรับฟังนโยบายและหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๖ ผ่านระบบ Zoom meeting สำนักงาน ป.ป.ช. ผู้รับผิดชอบ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล BREAK THE CORRUPTION ๒๕๖๗ (ทุกวันที่ ๙ ธันวาคมของทุกปี) วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ ณ ศูนย์แสงสีน้ำและประชุม อิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี ๓. เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมองค์ความรู้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) และขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมทีเค พาเลซ แอนด์คอนเวนชัน กทม. สำนักงาน ป.ป.ท. ผู้รับผิดชอบ ๔. เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการยกระดับค่าคะแนน ITA ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สปท.กษ. ผู้รับผิดชอบ ๕. บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกร่วมตรวจสอบ เฝ้าระวังและแจ้งเบาะแสการทุจริต ๖. เข้าร่วมกับองค์กร/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อประสานความร่วมมือ ทั้งภายในและภายนอก ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่านกลุ่ม Line เช่น ITA (สำนักงาน ป.ป.ช) สปท.กษ. ITA ๒๕๖๖ กษ เป็นต้น

โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน	เป้าหมาย	งบประมาณที่ใช้จริง (บาท)	รายงานผลรอบ ๖ เดือน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		
๑๐. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	กวก.	๑ กิจกรรม	-	๑. การสร้างกลุ่มไลน์เจ้าหน้าที่ ศปท. ของหน่วยงานในสังกัดเพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารซึ่งกันและกัน ๒. จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ITA ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑๑. กิจกรรมการบูรณาการการทำงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานระหว่าง ส.ป.ก. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคกับหน่วยงานอื่น	ส.ป.ก.	๑ ครั้ง	-	ดำเนินการไตรมาส ๔
๑๒. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน	กยท.	๑ ระบบ	-	จัดทำระบบร้องทุกข์/ร้องเรียน บนหน้าเว็บไซต์ของกรรการแห่งประทศไทย
๑๓. กิจกรรมสร้างเครือข่ายการต่อต้านการทุจริตร่วมกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อ.ส.ค.	๑ กิจกรรม	-	เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ STRONG - องค์กรพอเพียงด้านทุจริต (ครั้งที่ ๑) ที่จัดขึ้นโดยสำนักส่งเสริมและบูรณาการการมีส่วนร่วมด้านทุจริต สำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๔. กิจกรรมการสร้างและพัฒนาเครือข่ายด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	อสป.	๑ กิจกรรม	-	เข้าร่วมกิจกรรมประชุมเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ STRONG ๐ องค์กรพอเพียงด้านทุจริต เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้แนวทางการบูรณาการความร่วมมือของสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗
๑๕. กิจกรรมการสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ อ.ต.ก. โดยการแจ้งเวียนประกาศ นโยบายด้านการป้องกันการทุจริตให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบ	อ.ต.ก.	๒๐ หน่วยงาน	-	ประกาศนโยบาย No Gift Policy เมื่อวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๗ โดยการแจ้งเวียนประกาศให้หน่วยงานที่เป็นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกรับทราบ จำนวน ๒๐ หน่วยงาน
๑๖. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ด้านกฎหมาย ให้แก่เกษตรกรและผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่การดำเนินงานของ สวพส	สวพส.	๔ ครั้ง	๕๖,๖๘๕	จัดกิจกรรม "โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใส และให้คำปรึกษาเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในการสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากรและเกษตรกรในพื้นที่การดำเนินงาน ของ สวพส ๔ ครั้ง ได้แก่ ๑. เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ย. ๖๖ ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงน้ำเค็มและน้ำแวง จังหวัดน่าน ๒. เมื่อวันที่ ๒๐ ธ.ค. ๖๖ ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงถ้ำเวียงแก้ว จังหวัดน่าน ๓. เมื่อวันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๖ ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงบ่อเกลือ จังหวัดน่าน ๔. เมื่อวันที่ ๑๔ ก.พ. ๖๗ ณ โครงการพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวงห้วยเป้า จังหวัดเชียงใหม่
๑๗. ส่งบุคลากร สวก. เข้าร่วมเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายนอก	สวก.	๑ กิจกรรม	-	๑. เข้าร่วมการประชุมชี้แจงกรอบแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ผ่านสื่อออนไลน์ (Facebook/Youtube) เมื่อวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๒. เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ณ ศูนย์การประชุม อิมแพค ฟอรัม เมืองทองธานี เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ราย ๓. เข้าร่วมประชุมชี้แจงการขับเคลื่อนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ๔. เข้าร่วมกิจกรรมการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Zoom) เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ๕. เข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การยกระดับค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ณ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๓ ราย

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

