

**แผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561**



ร่างแผนปฏิรูปองค์การของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (Organizational Transformation Plan)

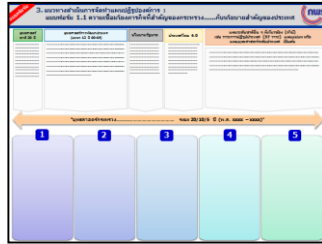


	สารบัญ	หน้า
①	ส่วนที่ 1 บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	3
	1.1 ความเชื่อมโยงภารกิจของกระทรวงกับนโยบายที่สำคัญของประเทศ (ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี/แผนฯ 12/ นโยบายรัฐบาล/ Thailand 4.0)	4-5
	1.2 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (external environment) ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกระทรวง	6-8
	1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของกระทรวง (organization capacity) ในด้านต่าง ๆ (เช่น โครงสร้าง กระบวนการ กฎหมาย บุคลากร เทคโนโลยี)	9-12
	1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจ ของกระทรวง ในอนาคต 1.4.1 Value proposition statement 1.4.2 Portfolio analysis (เป็นข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ของแต่ละกรม) 1.4.3 Business model (โดยต้องมีภารกิจครอบคลุมทุกกรม)(เป็นข้อมูลที่ได้จากการวิเคราะห์ของแต่ละกรม) 1.4.4 Government 4.0 : กระทรวง 4.0	13-15 16-31 32-48 49
	1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม	50-108
②	ส่วนที่ 2 บทวิเคราะห์บทบาทภารกิจของกรม] ทิศทางของ กระทรวง ส่วน ราชการระดับกรม วิเคราะห์ข้อเสนอ การปรับบทบาท ภารกิจให้ สอดคล้องกับ ทิศทางกระทรวง ส่วนราชการระดับ กรมจัดทำข้อมูล พื้นฐาน
	2.1 การวิเคราะห์ภารกิจของกรมในปัจจุบัน (As-Is)	
	2.1.1 วิเคราะห์ภารกิจหลัก vs ภารกิจรอง	
	2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจของกรม (To-Be)	
	2.2.1 ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจของกรม : ภารกิจหลัก (Core function) และ ภารกิจรอง (Non-core function)	
	2.2.2 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยนโครงสร้างและอัตรากำลัง ที่จะรองรับบทบาทภารกิจใหม่ในอนาคต	
2.2.3 ข้อเสนอการปรับเปลี่ยน ในระยะ 3 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)		
③	ส่วนที่ 3 ภาคผนวก] ส่วนราชการระดับ กรมจัดทำข้อมูล พื้นฐาน
	3.1 ข้อมูลพื้นฐานของกรมในปัจจุบัน : วิสัยทัศน์/ พันธกิจ/หน้าที่และอำนาจ/ ประเด็นยุทธศาสตร์/ เป้าประสงค์/ กลยุทธ์/ งบประมาณ/ กฎหมายที่สำคัญ/ โครงสร้างและอัตรากำลัง	

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

1.1 ความเชื่อมโยงภารกิจของกระทรวงกับนโยบายที่สำคัญของประเทศ

- ❑ ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี
- ❑ แผนฯ 12
- ❑ นโยบายรัฐบาล
- ❑ Thailand 4.0



1 ส่วนที่ 1 บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

- 1.1 ยุทธศาสตร์ชาติของประเทศไทย (ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี และ 12) (ภายใต้ Thailand 4.0)
- 1.2 การวิเคราะห์สิ่งแวดล้อมภายนอก (external environment) ที่ส่งผลกระทบต่อกระทรวง
- 1.3 การวิเคราะห์ความสามารถของกระทรวง (organization capacity) ในด้านฯ (เช่น แผนฯ 12 นโยบาย เป็น)
- 1.4 การเชื่อมโยงภารกิจและนโยบายของกระทรวง
- 1.4.1 Value proposition statement
- 1.4.2 Portfolio analysis
- 1.4.3 Business model
- 1.4.4 Government 4.0 : กระทรวง 4.0

2 ส่วนที่ 2 บทวิเคราะห์ตนเอง

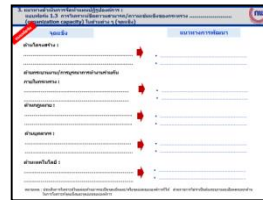
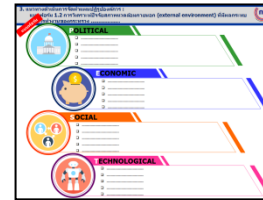
- 2.1 การวิเคราะห์จุดแข็งของหน่วยงาน
- 2.1.1 ความสำเร็จที่ผ่านมา
- 2.1.2 ความสำเร็จที่ยังไม่เกิดขึ้น
- 2.2 การวิเคราะห์จุดอ่อนของหน่วยงาน
- 2.2.1 หน้าที่หลัก (Core Function) และ ภารกิจ (Non-Core Function)
- 2.2.2 ความสำเร็จในอดีตที่ผ่านมา
- 2.2.3 ปัญหาอุปสรรคที่ผ่านมา
- 2.2.4 ข้อเสนอแนะ

3 ส่วนที่ 3 ข้อเสนอ

- 3.1 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

1.2 การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (external environment) ที่มีผลกระทบต่อการทำงานของกระทรวง

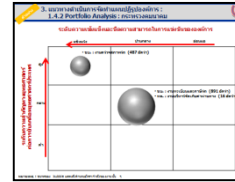
- ❑ วิเคราะห์บริบทการเปลี่ยนแปลงภายนอก – PEST Analysis



1.3 การวิเคราะห์ขีดความสามารถ/ความเข้มแข็งของกระทรวง (organization capacity) ในด้านต่าง ๆ (ภายในองค์กร)

1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวง ในอนาคต

- 1.4.1 Value proposition statement
- 1.4.2 Portfolio analysis
- 1.4.3 Business model
- 1.4.4 Government 4.0 : กระทรวง 4.0



1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.1 ความเชื่อมโยงภารกิจของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กับนโยบายที่สำคัญของประเทศไทย

SDGs

เป้าหมายที่ 2 ยุติความหิวโหย บรรลุความมั่นคงทางอาหารและยกระดับโภชนาการ และส่งเสริมเกษตรกรรมที่ยั่งยืน เพิ่มผลิตภาพทางการเกษตร

เป้าหมายที่ 6 สร้างหลักประกันว่าจะมีการจัดให้มีน้ำและสุขอนามัยสำหรับทุกคน และมีการบริหารจัดการที่ยั่งยืน บริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบองค์รวมในทุกระดับ

เป้าหมายที่ 13 ปฏิบัติการอย่างเร่งด่วนเพื่อต่อสู้กับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและผลกระทบที่เกิดขึ้น บูรณาการมาตรการด้านการเกษตรต่อเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

เป้าหมายที่ 14 อนุรักษ์และใช้ประโยชน์จากมหาสมุทร ทะเลและทรัพยากรทางทะเลอย่างยั่งยืนเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ยุติประมงที่ผิดกฎหมาย

เป้าหมายที่ 15 ปกป้อง ฟื้นฟู และสนับสนุนการใช้ระบบนิเวศบนบกอย่างยั่งยืน หยุดการเสื่อมโทรมของที่ดิน ฟื้นฟูดินเสื่อมโทรม

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

- ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง** รักษาผลประโยชน์ทางทะเล พัฒนาประเทศ
- ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน** พัฒนาภาคการผลิต บริการ โครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์** พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ยุทธศาสตร์การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม** สร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคมทุกกลุ่ม
- ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม** บริหารจัดการน้ำ
- ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ** ยกฐานะงานบริการประชาชน ปรับปรุงบทบาทภารกิจ โครงสร้างหน่วยราชการ แก้ไขกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ (แผนฯ 12 ปี 60-64)

- การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์** พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ สามารถดำรงชีวิตได้อย่างมีคุณค่า การเรียนรู้ตลอดชีวิต
- การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม** เพิ่มโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ สร้างความเข้มแข็งตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน** เสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคผลิตและบริการ
- การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน** เพิ่มประสิทธิภาพบริหารจัดการน้ำ ส่งเสริมการผลิตและบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน** รักษาผลประโยชน์ของชาติทางทะเล
- การบริหารจัดการภาครัฐ** การป้องกันทุจริตการประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน บทบาท ภารกิจ ให้ขนาดเหมาะสม เกิดความคุ้มค่า ปรับปรุงกฎหมายให้เป็นธรรม ทันสมัยกับข้อบังคับสากล
- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์** พัฒนาระบบโลจิสติกส์
- การพัฒนาวิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม** ส่งเสริมการลงทุนวิจัย ผลักดันไปสู่การใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์และสังคม พัฒนาให้เป็นผู้ประกอบการเทคโนโลยี
- การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ** พัฒนาภาคเพื่อเศรษฐกิจขยายตัว
- การต่างประเทศ** ประเทศเพื่อนบ้านและภูมิภาค พัฒนาความเชื่อมโยงในกรอบแผนงาน อาทิ ACMECS บูรณาการความร่วมมือระหว่างประเทศและต่างประเทศ

นโยบายรัฐบาล

- ลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ**
 - แก้ไขปัญหาการไร้ที่ดินทำกินของเกษตรกรและการรุกล้ำเขตป่าสงวน
- เพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ**
 - ดูแลเกษตรกรให้มีรายได้ที่เหมาะสมด้วยวิธีการต่างๆ
 - ลดอุปสรรคในการส่งออกเพื่อให้เกิดความคล่องตัว ปรับปรุงวิธีการตรวจรับรองมาตรฐานสินค้าและมาตรฐานการผลิตระดับไร่นา
 - แก้ไขปัญหาหน้าท่วมในฤดูฝนและปัญหาขาดแคลนน้ำในบางพื้นที่/บางฤดู ซึ่งนำความเสียหายแก่เกษตรกร
 - ด้านเกษตรกรรม ดำเนินการปรับโครงสร้างการผลิตสินค้าเกษตรและสนับสนุนสหกรณ์ของกลุ่มเกษตรกร
 - ส่งเสริมและพัฒนาอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ
 - เพิ่มขีดความสามารถผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ให้เข้มแข็งอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม

- พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ** เข้าถึง พร้อมใช้ ง่าย ปลอดภัย
- ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยี** ขับเคลื่อน New S-Curve เพิ่มศักยภาพ สร้างธุรกิจ เพิ่มมูลค่า
- สร้างสังคมคุณภาพด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล** สร้างการมีส่วนร่วม การใช้ประโยชน์อย่างทั่วถึง และเท่าเทียม
- ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล** โปร่งใส อำนวยความสะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงเป็นหนึ่งเดียว
- พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล** สร้างคน สร้างงาน สร้างความเข้มแข็งจากภายใน
- สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล** กระจ่างเบียบทันสมัย เชื่อมั่นในการลงทุน มีความมั่นคงปลอดภัย

ประเทศไทย 4.0

มีเป้าหมายเพื่อหลุดพ้น 3 กับดัก โดยปรับเปลี่ยนกลไกการขับเคลื่อนการเติบโตชุดใหม่ (New Growth Engines) เพื่อเปลี่ยนผ่านประเทศไทยไปสู่ “ประเทศไทยในอีก 10 ปีข้างหน้า” ภายในปี 2575 ด้วยกลไก ดังนี้

- Competitive Growth Engines**
- Inclusive Growth Engine**
- Green Growth Engine**

รัฐบาลจึงได้กำหนดทิศทางพัฒนาโมเดล **Thailand 4.0** ภายใต้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งประกอบไปด้วย 5 วาระ ดังนี้

วาระที่ 1 : การเตรียมคนไทย 4.0 ให้พร้อมก้าวสู่โลกที่หนึ่ง

วาระที่ 2 : การพัฒนาคลัสเตอร์เทคโนโลยีและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

วาระที่ 3 : การบูรณาการผู้ประกอบการและพัฒนาเครือข่ายวิสาหกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม

วาระที่ 4 : การเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจภายในประเทศ ผ่าน 18 กลุ่มจังหวัด และ 77 จังหวัด

วาระที่ 5 : การบูรณาการอาเซียน เชื่อมประเทศไทยสู่ประชาคมโลก

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.1 ความเชื่อมโยงภารกิจของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์กับนโยบายที่สำคัญของประเทศ (ต่อ)

แผนที่เกี่ยวข้องกับด้านการเกษตรของไทย

วาระการปฏิรูปประเทศ(การปฏิรูปภาคเกษตร)	ยุทธศาสตร์การพัฒนาเกษตรอินทรีย์แห่งชาติ (60-64)	ยุทธศาสตร์การเกษตรต่างประเทศของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (60-64)	ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ (58-69)
1.ด้านเกษตรกร 1.1การพัฒนาและมุ่งเน้นสร้างสมรรถนะที่ดีและความสามารถในการแข่งขันแก่เกษตรกรที่สมัครใจประกอบอาชีพเกษตรกรรมต่อไป 1.2ระบบรองรับสำหรับเกษตรกรที่ต้องการออกจากอาชีพเกษตรกร 2.ด้านระบบ สนับสนุนการปฏิรูปด้านระบบในมิติต่างๆ 3.ด้านกลไกและการบริหารจัดการ การมีกลไกของภาครัฐในการผลักดันการปฏิรูปด้านการบริหารจัดการ/กลไกและเพิ่มความเข้มแข็งของสถาบันเกษตรกร 4.ด้านการบริหารความเสี่ยงของเกษตรกร การบริหารจัดการความเสี่ยงจากภัยธรรมชาติในการผลิตของเกษตรกร โดยวิธีการที่มีประสิทธิภาพเพื่อบรรเทาความเสียหายให้เกษตรกรไทยที่ต้องเผชิญความเสี่ยง	1.ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการวิจัย การสร้างและเผยแพร่องค์ความรู้ และนวัตกรรมเกษตรอินทรีย์ 2.ยุทธศาสตร์พัฒนาการผลิตสินค้าและบริการเกษตรอินทรีย์ 3.ยุทธศาสตร์พัฒนาการตลาดสินค้าและบริการ และการรับรองมาตรฐานเกษตรอินทรีย์ 4.ยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนเกษตรอินทรีย์	1.ยุทธศาสตร์เสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของสินค้าเกษตรและอาหารของไทย 2.ยุทธศาสตร์เสริมสร้างความร่วมมือแบบมุ่งผลสัมฤทธิ์กับต่างประเทศและองค์การระหว่างประเทศ 3.ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพความพร้อมของหน่วยงานด้านการเกษตรต่างประเทศของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	1. ยุทธศาสตร์การจัดการน้ำอุปโภคบริโภค 2. ยุทธศาสตร์การสร้างความมั่นคงทางน้ำภาคการเกษตร (เกษตรและอุตสาหกรรม) 3. ยุทธศาสตร์การจัดการน้ำท่วมอุทกภัย 4. ยุทธศาสตร์การจัดการคุณภาพน้ำ 5. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ฟื้นฟู สภาพพื้ดินน้ำที่เสื่อมโทรม และป้องกันกรพังทลายของดิน 6. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการ

แผนยุทธศาสตร์ข้าวไทย 5 ปี (60-64)	ยุทธศาสตร์การพัฒนาโลจิสติกส์และโซ่อุปทานภาคการเกษตร (60-64)	กรอบยุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านอาหารกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (60-64)	แผนพัฒนาการเกษตรภายใต้แผนฉบับที่ 12 (60-64)
1. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งให้แก่ชาวนาและองค์กรชาวนา 2. ยุทธศาสตร์การควบคุมพื้นที่เพาะปลูกและปริมาณผลผลิตข้าวให้เหมาะสม 3. ยุทธศาสตร์การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตข้าว 4. ยุทธศาสตร์การยกระดับคุณภาพการผลิตและมาตรฐานสินค้าข้าว 5. ยุทธศาสตร์เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการ ด้านระบบการจัดการการส่งสินค้าหรือโลจิสติกส์ 6. ยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพและสร้างความเป็นธรรมในระบบการค้าข้าว 7. ยุทธศาสตร์สร้างค่านิยมการบริโภคข้าว 8. ยุทธศาสตร์วิจัย พัฒนา และสร้างนวัตกรรมข้าว	1. การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันด้านโลจิสติกส์การเกษตรตลอดโซ่อุปทาน 2. การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและการอำนวยความสะดวกด้านโลจิสติกส์การเกษตร 3. การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์การเกษตร	1.ยุทธศาสตร์ผลิตอาหารอย่างเพียงพอกับความต้องการบริโภคภายในประเทศอย่างยั่งยืน 2.ยุทธศาสตร์สนับสนุนให้ประชากรทุกระดับเข้าถึงอาหารอย่างเพียงพอได้ตลอดเวลา 3.ยุทธศาสตร์ส่งเสริมการผลิตอาหารคุณภาพดี ลดการสูญเสีย และมีการใช้ประโยชน์อย่างเหมาะสม 4.ยุทธศาสตร์รักษาเสถียรภาพการผลิตอาหารอย่างยั่งยืน 5.ยุทธศาสตร์การพัฒนาความมั่นคงด้านโภชนาการอาหาร	1.สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร 2.เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการสินค้าเกษตรตลอดโซ่อุปทาน 3.เพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม 4.บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน 5.การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

"ยุทธศาสตร์เกษตรและสหกรณ์ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560-2579)

1

การสร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร

- สร้างความเข้มแข็งให้กับเกษตรกรและสถาบันเกษตรกร Smart Farmer , Smart Group , Smart Enterprise
- เสริมสร้างความภาคภูมิใจและความมั่นคงในอาชีพเกษตรกร
- บริหารจัดการแรงงานภาคเกษตรโดยผ่านนวัตกรรมและเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้

2

การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตและยกระดับมาตรฐานสินค้าเกษตร

- พัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและคุณภาพมาตรฐานสินค้า
- ส่งเสริมการเกษตรตลอดโซ่อุปทานสอดคล้องกับความต้องการของตลาด

3

การเพิ่มความสามารถในการแข่งขันภาคการเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

- พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อการขับเคลื่อนเกษตรให้สอดคล้องกับไทยแลนด์ 4.0
- บริหารจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการเกษตร
- พัฒนาผลงานวิจัยด้านการเกษตรนำไปสู่การผลิตนวัตกรรมเชิงพาณิชย์

4

การบริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรและสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลและยั่งยืน

- บริหารจัดการทรัพยากรการเกษตรอย่างยั่งยืน
- ฟื้นฟูและอนุรักษ์ทรัพยากรการเกษตรให้สมดุลและยั่งยืน

5

การพัฒนากระบวนการบริหารจัดการภาครัฐ

- พัฒนาบุคลากรเป็น Smart Officer และ Smart Researcher
- เชื่อมโยงระบบการทำงานของทุกหน่วยงานในกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ปรับปรุงและพัฒนากฎหมายด้านการเกษตร



POLITICAL

- ❑ การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองและนโยบายภาครัฐ ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวมทั้งด้านการเงินการคลังการค้าการลงทุนการท่องเที่ยวการเกษตร และด้านอื่นๆ
- ❑ กรอบความร่วมมือระหว่างประเทศและความตกลงระหว่างประเทศ อาทิ ความร่วมมือด้านการเกษตรที่เกี่ยวข้องภายใต้กรอบ **IMT-GT, ASEAN, ACMECS** เป็นต้น
- ❑ การบูรณาการหน่วยงานด้านการเกษตรที่เกี่ยวข้อง



ECONOMIC

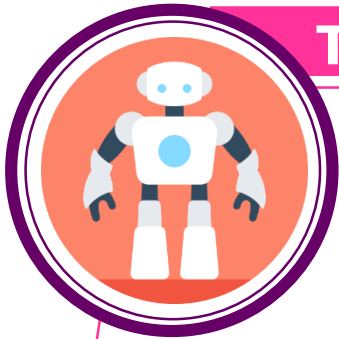
- ❑ การรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจและการค้าใหม่ อาทิ **Emerald Triangle, ACD**
- ❑ การปรับเปลี่ยนขีดอำนาจของประเทศมหาอำนาจจากการเปลี่ยนแปลงผู้บริหารประเทศ
- ❑ ความได้เปรียบเชิงภูมิศาสตร์ของทำเลที่ตั้ง จุดศูนย์กลางของอาเซียน เหมาะกับการกระจายสินค้าเกษตรทั้งในและนอกอาเซียน
- ❑ ความไม่สมดุลระหว่าง **Demand** กับ **Supply** และสภาพการแข่งขันในตลาด
- ❑ สถานะหนี้สินของเกษตรกรค่อนข้างสูง กระทบกับการสร้างสรรค์นโยบายใหม่ๆ
- ❑ ขาดแคลนแรงงานภาคการเกษตร
- ❑ เน้นการเกษตรแบบใช้เครื่องจักรขนาดใหญ่

SOCIAL



- ❑ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุของโลกทำให้ความต้องการอาหารเพื่อสุขภาพเพิ่มสูงขึ้น และการเพิ่มขึ้นของประชากรโลกตามการคาดการณ์ขององค์การสหประชาชาติคาดว่าประชากรโลกจะเพิ่มขึ้นจากประมาณ 7,000 ล้านคนเป็น 9,000 คนในอีก 20 ปีข้างหน้าส่งผลต่อความต้องการอาหารที่เพิ่มสูงขึ้น
- ❑ ความแตกต่างด้านค่านิยม ประเพณี และวัฒนธรรมของประชากร
- ❑ การรวมกลุ่มต่างๆ ของเกษตรกรไม่เข้มแข็งพอ ทำให้ขาดอำนาจการต่อรอง
- ❑ ทรัพยากรธรรมชาติต่างๆ ถูกให้ความสำคัญกับภาคส่วนอื่นมากกว่าการทำเกษตร เช่น ป่าเพื่อการท่องเที่ยว น้ำเพื่ออุปโภคบริโภค และอุตสาหกรรม
- ❑ ประชาชนส่วนใหญ่หันมาสนใจรับประทานอาหารสุขภาพมากขึ้น
- ❑ การเคลื่อนย้ายแรงงานไปสู่ภาคอุตสาหกรรม

TECHNOLOGY



- ❑ เทคโนโลยี และนวัตกรรมทางการเกษตร (Disruptive Technology) ทั่วโลกกำลังให้ความสนใจ เช่น การนำเครื่องจักรกลมาใช้ในการเกษตรทดแทนแรงงาน การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้เพื่อเพิ่มผลผลิตต่อหน่วยพื้นที่ การควบคุมสภาพภูมิอากาศ ดิน น้ำ แสงแดด ให้สามารถทำการผลิตได้ตลอดปีในสภาพโรงเรือน
- ❑ การซื้อขายสินค้าและบริการผ่านอินเทอร์เน็ต E-Commerce โดยสามารถใช้งานได้จากหลายช่องทางทั้งทางสมาร์ทโฟนแท็บเล็ต หรือ คอมพิวเตอร์ ส่วนใหญ่จะมีระบบการจ่ายเงินที่สะดวกสบายแต่ระบบความปลอดภัยสูงมากต่อไปผู้บริโภคจะเน้นความสะดวกสบายในการดำเนินชีวิต เช่น การซื้อขายสินค้าออนไลน์ซึ่งรวมถึงสินค้าเกษตร
- ❑ Big data เป็นเครื่องมือที่มีประสิทธิภาพในการช่วยให้รัฐบาลพัฒนาคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น อาทิ ด้านเกษตร Big data สามารถช่วยเพิ่มผลผลิตทางการเกษตรโดยป้องกันการเน่าเสียด้วยการติดตั้งเซ็นเซอร์เพื่อตามเก็บข้อมูลในทุกๆ ขั้นตอนของการเจริญเติบโต ซึ่งจะช่วยให้สามารถคำนวณได้ว่าช่วงอายุใดของผลผลิตที่เหมาะสมที่สุดที่จะส่งออกสู่ตลาด เพื่อป้องกันราคาตกต่ำจากการเน่าเสียของผลผลิต และการเน่าเสียที่ส่งผลให้ไม่สามารถส่งขายออกสู่ท้องตลาดได้
- ❑ สื่อออนไลน์ (Social Media) ข้อมูลความรู้ในการทำเกษตรถูกเผยแพร่ทางระบบออนไลน์ รวมถึงการโจมตีทางด้านสารสนเทศสร้างความเสียหายในกรณีเป็นข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง



Environment

- ❑ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อภาพรวมของการผลิตด้านการเกษตรโลก
- ❑ ภัยพิบัติธรรมชาติมีความรุนแรงและมีความถี่ในการเกิดสูงขึ้น
- ❑ การรุกรานของสิ่งมีชีวิตต่างถิ่น (Alien Species) ซึ่งประเทศไทยเป็นศูนย์รวมความหลากหลายทางชนิดพันธุ์จำนวนมากที่หลากหลาย แต่อาจจะต้องสูญเสียชนิดพันธุ์พื้นเมืองในระบบนิเวศไป หากมีการรุกรานของชนิดพันธุ์ต่างถิ่นดังกล่าวได้
- ❑ การเกิดโรคชนิดใหม่ๆ
- ❑ การระบาดของโรคทางการเกษตร



Legal

- ❑ กฎหมาย กฎระเบียบ ข้อกำหนด มาตรฐานสากล อาทิ FAO, Codex Alimentarius, WTO, CITES, Convention on Biological Diversity : CBD, The Montreal Protocol on Substances that Deplete the Ozone Layer, Stockholm Convention on Persistent Organic Pollutants: POPs เป็นต้น
- ❑ การกีดกันทางการค้า การที่ต่างประเทศใช้มาตรการแทรกแซง เพื่อลดปริมาณการนำเข้าสินค้ามาในประเทศตนหรือเพื่อลดปริมาณการส่งออกสินค้าของประเทศอื่น โดยวัตถุประสงค์ส่วนใหญ่มักกระทำเพื่อปกป้องผู้ผลิตสินค้าภายในประเทศ อาจโดยการใช้มาตรการที่ทำให้ผู้ส่งออกมีความสามารถในการแข่งขันทางการค้ากับผู้ผลิตภายในประเทศได้น้อยลง เช่น การเก็บภาษีนำเข้าในอัตราสูง

จุดแข็ง

ด้านโครงสร้าง :

- มีหน่วยงานปฏิบัติงานกระจายอยู่ในภูมิภาคทุกจังหวัด สามารถรับนโยบายนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างรวดเร็วและครอบคลุมทุกพื้นที่
- หน่วยงานในการบริหารจัดการทรัพยากรที่ครอบคลุมทุกด้าน
- โครงสร้างของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ แยกบริหารงาน เป็นกลุ่มภารกิจ (Cluster) ซึ่งทำให้การเชื่อมโยง และบริหารการทำงานเชิงบูรณาการมีประสิทธิภาพ

ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกันภายในกระทรวง :

- กระทรวงเกษตรและสหกรณ์มีการทำงานในรูปแบบเครือข่ายอาสาสมัครเกษตรกรต้นแบบ หรือผู้ที่มีภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือผู้ถ่ายทอดให้เกิดความยั่งยืนในการทำการเกษตรสนับสนุนการทำงานในระดับพื้นที่ ค่อนข้างมาก
- มีระบบสหกรณ์มาใช้ในการแก้ไขปัญหาราคาผลผลิตตกต่ำ
- มีกองทุนต่างๆ เป็นแหล่งเงินทุน เพื่อช่วยเหลือและสนับสนุนการดำเนินงานของสถาบันเกษตรกร
- มีการบูรณาการร่วมกันในการขับเคลื่อนนโยบายสำคัญและแก้ไขปัญหาภาคเกษตรระดับจังหวัด (Chief of Operation) เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการบูรณาการงาน
- กษ. กำหนด Agenda เพื่อให้หน่วยงานบูรณาการการทำงานร่วมกัน
- กษ. มีแผนบูรณาการที่ทุกหน่วยงานต้องมากำหนดเป้าหมายการจัดทำแผนงานและงบประมาณร่วมกัน
- มีกระบวนการให้บริการที่ตอบสนองต่อผู้รับบริการครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย

แนวทางการพัฒนา

- ปรับระบบโครงสร้าง ระบบการทำงาน ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ระบบราชการ 4.0
- เพิ่มหน่วยปฏิบัติงานของกรมต่างๆที่มีแต่ไม่ครบทุกจังหวัด

- สร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับอาสาสมัครเกษตรและอื่นๆ เพื่อเติมเต็มในพื้นที่ตำบล/อำเภอที่ กษ. มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
- พัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการกลุ่มสหกรณ์ของตนเอง
- ปรับปรุงและพัฒนากระบวนการให้สอดคล้องโครงสร้างส่วนราชการในส่วนกลางและภูมิภาค
- พัฒนาและส่งเสริมระบบบริหารจัดการระบบสหกรณ์
- ควรมีระบบหรือกระบวนการ ตลอดจนถึงองค์กรที่รวบรวมและสร้างคุณค่าให้คนกลุ่มนี้สามารถปฏิบัติงานเชื่อมโยงกับกระทรวงฯได้อย่างสมบูรณ์แบบ
- ขับเคลื่อน/ผลักดัน ให้เกิดการดำเนินงานในลักษณะการบูรณาการร่วมกัน ทั้งในระดับกระทรวงและระดับกรม
- เพิ่มช่องทางการให้บริการที่ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์

จุดแข็ง

ด้านกฎหมาย :

- มีกฎหมายรองรับการดำเนินงานในการกำกับ ดูแลการตรวจสอบตาม พ.ร.บ. ทำให้การปฏิบัติงานได้รับความเชื่อถือ

ด้านบุคลากร :

- บุคลากร มีค่านิยมร่วมในการมุ่งส่งเสริมและพัฒนาให้เกษตรกรอยู่ดีกินดี
- บุคลากร มีความรู้ ความเชี่ยวชาญหลากหลาย เพื่รองรับการช่วยเหลือส่งเสริมและพัฒนา การประกอบอาชีพของเกษตรกร
- กษ. มีเส้นทางการพัฒนาบุคลากรที่ชัดเจน ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรของกระทรวง

ด้านเทคโนโลยี :

- นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้เพื่อเชื่อมโยงทุกภาคส่วน อาทิ AgriMap Application
- กษ.มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาจัดการองค์ความรู้ เพื่อถ่ายทอดให้กับเกษตรกร โดยผ่านศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลทั่วประเทศ ทำให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงเทคโนโลยีด้านการเกษตรได้
- หน่วยงานภายในกระทรวงฯมีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศครอบคลุมทุกด้าน

แนวทางการพัฒนา

- ➔ ส่งเสริมให้มีการบังคับใช้กฎหมายในการปฏิบัติงาน ให้เต็มอำนาจตามกฎหมาย
- การปรับปรุงกฎหมายให้เป็นปัจจุบัน

- ➔ พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็น Smart Officer
- เสริมสร้างพัฒนาบุคลากรให้เป็นสหวิทยาการ

- ➔ นำเทคโนโลยีมาพัฒนาให้รองรับ กับภาคเกษตร 4.0
- พัฒนาเป็น Digital Platform (ฐานข้อมูลเดียวกัน)
- พัฒนาระบบการให้บริการและระบบรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร

จุดอ่อน

ด้านโครงสร้าง :

- โครงสร้างของส่วนราชการในภูมิภาคทั้งในราชการส่วนภูมิภาคและส่วนกลางตั้งภาคยังไม่เอื้อการทำงานให้มีประสิทธิภาพ
- โครงสร้างหน่วยงานของแต่ละกรมเป็นส่วนกลางในภูมิภาค บางกรมเป็นระดับจังหวัด มีผลต่อการสั่งการในการปฏิบัติงานในระดับพื้นที่
- กษ. มีกระบวนการที่สามารถตอบสนองการขับเคลื่อนการทำงาน ตาม supply chain



แนวทางการพัฒนา

- ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภาครัฐและปรับบทบาทจากหน่วยงาน กำกับดูแล (Regulator) เป็น Smart Regulator
- ปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงานทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคให้เกิดการบูรณาการอย่างแท้จริง

ด้านกระบวนการ/การบูรณาการทำงานร่วมกันภายในกระทรวง :

- กษ. ยังขาดการบูรณาการในกระบวนการกำหนดนโยบาย
- กระบวนการส่งมอบ กษ. ให้ความสำคัญกับวิธีการทำงาน แต่ไม่ให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ที่ส่งมอบไปสู่เกษตรกร
- กระบวนการนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติยังขาดการสื่อสารที่ชัดเจนและความเข้าใจของผู้ปฏิบัติที่ตรงกัน
- การจัดระบบการทำงานเชื่อมโยงประสานงานกันระหว่างกรมต่างๆ ในระดับจังหวัดอย่างเบ็ดเสร็จและครบวงจรยังไม่เพียงพอ



- ปรับปรุงระบบงานของ กษ. เพื่อให้สอดคล้องกับการศึกษาการปรับปรุงโครงสร้างของหน่วยงาน
- การจัดทำ Work process management ของกระทรวงฯ

จุดอ่อน

ด้านกฎหมาย :

- กฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับมีจำนวนมากและบางเรื่องไม่ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

ด้านบุคลากร :

- บุคลากรไม่กล้าเปลี่ยนแปลง ยังยึดติดกับวัฒนธรรมการทำงานแบบเดิมๆ
- บุคลากรที่มีประสบการณ์ด้านการเกษตรและสหกรณ์ และภูมิปัญญาสูงเช่น นักวิจัยด้านการเกษตร นักสหกรณ์ กำลังจะเกษียณอายุราชการและไม่มีกรวางแผนที่เหมาะสมเพื่อรองรับปัญหาดังกล่าว
- บุคลากรที่มีความชำนาญเฉพาะมีปริมาณไม่เพียงพอในการให้บริการเมื่อเทียบกับขนาดประชากร
- บุคลากรยังไม่มี ความผูกพันกับองค์กรมากพอ มีการลาออกในอัตราค่อนข้างสูง แต่ละปี

ด้านเทคโนโลยี :

- ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการจัดการองค์ความรู้และบริหารข้อมูลในการตัดสินใจต่างๆ ในภาพรวมของกระทรวงยังไม่เป็นเอกภาพ แต่ละหน่วยงานมีการจัดระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้อยู่บ้างแต่ไม่มีความเชื่อมโยงข้อมูล
- ขาดการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาประยุกต์ใช้ในการจัดการข้อมูลด้านการเกษตรและสหกรณ์

แนวทางการพัฒนา

- ศึกษาและทบทวนกฎระเบียบและข้อบังคับให้เหมาะสม สอดคล้อง และทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป
- ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายให้มีความเหมาะสม สามารถสนับสนุนผู้ปฏิบัติงานให้ปฏิบัติราชการได้อย่างทันท่วงที และมีประสิทธิภาพ ภายใต้สถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง
- สร้างบุคลากรที่มีความสามารถในการวิจัยและคิดค้นนวัตกรรมต่าง ๆ สร้างความเชี่ยวชาญและยกระดับทักษะ และองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม ที่มีจำนวนเพียงพอต่อการขับเคลื่อนด้านการเกษตร 4.0
- เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์การให้เป็นระบบราชการ 4.0
- ควรมีระบบการส่งเสริมและพัฒนาการสรรหาศักยภาพบุคลากรการรับเข้าและจูงใจบุคลากรที่มีประสิทธิภาพให้อยู่ในองค์กร
- จัดทำแผนสืบทอดตำแหน่ง(Succession Plan)
- การจ้างบุคลากรรูปแบบใหม่ตามมติ ครม. 3 ม.ค. 60
- การต่ออายุราชการกับบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน
- พัฒนาเป็น Digital Platform (ฐานข้อมูลเดียวกัน)
- สร้างและพัฒนา Big data
- ส่งเสริมและพัฒนาให้เกิดแนวคิด นวัตกรรมการทำงาน ให้ก้าวทันระบบราชการ 4.0

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.1 Value Proposition Statement ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะมุ่งเน้นพัฒนา **เกษตรกรมั่นคง ภาคการเกษตรมั่นคง และ
ทรัพยากรการเกษตรยั่งยืน** ภายในปี พ.ศ. 2579

1. บุคลากรด้านการเกษตรและสหกรณ์ มีความพร้อมและสามารถตอบสนอง ต่อสภาวะการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว โดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล (Agro Human Capital)

เป้าหมาย

1. บุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ เป็น Smart Officer ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
2. เกษตรกรมีรายได้เฉลี่ย 390,000 บาท/คน/ปี (ผ่านกระบวนการพัฒนาเป็น Smart Farmer ทุกคน)
3. สถาบันเกษตรกรมีความเข้มแข็งไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

2. โครงสร้างพื้นฐานทรัพยากร และปัจจัย ที่เอื้อต่อการผลิตทางการเกษตร (Agro Resource)

เป้าหมาย

1. อัตราความเสียหายจากภัยแล้งในพื้นที่เกษตรลดลง
2. น้ำต้นทุนในพื้นที่ชลประทานเพิ่มขึ้น
3. พื้นที่การเกษตรได้รับการอนุรักษ์และปรับปรุงดินเพิ่มขึ้น 40 ล้านไร่
4. ประสิทธิภาพการใช้ประโยชน์ที่ดินของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดิน

3. ระบบการผลิตสินค้าเกษตรที่มี ประสิทธิภาพได้มาตรฐาน มีความปลอดภัย และเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Agro Production)

เป้าหมาย

1. อัตราการสูญเสียในกระบวนการผลิตการเกษตรลดลง
2. สัดส่วนของสินค้าเกษตรที่ได้มาตรฐานต่อสินค้าเกษตรทั้งหมด
3. สัดส่วนของสินค้าเกษตรที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะมุ่งเน้นพัฒนา **เกษตรกรรมมั่นคง** ภาคการเกษตรมั่นคง และ **ทรัพยากรการเกษตรยั่งยืน** ภายในปี พ.ศ. 2579

4. ระบบโลจิสติกส์ทางการเกษตรที่มีประสิทธิภาพ (Agro Logistic)

เป้าหมาย

1. ต้นทุนโลจิสติกส์ต่อยอดขายลดลงไม่น้อยกว่า ร้อยละ 3.5 ต่อปี
2. มูลค่าเพิ่มของสินค้าเกษตรอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 3.5 ต่อปี

5. การจัดการตลาดสินค้าเกษตรที่มีประสิทธิภาพ (Agro Marketing)

เป้าหมาย

1. อัตราการเติบโตของมูลค่าสินค้าเกษตร (Market Cap) เพิ่มขึ้น

6. การบริหารจัดการผู้บริโภคเพื่อสร้างความผูกพันต่อสินค้าทางการเกษตร (Customer Experience Management)

เป้าหมาย

1. ระดับความเชื่อมั่นของผู้บริโภคต่อสินค้าทางการเกษตร ร้อยละ 80
2. Net Promoter Score (NPS) ของผู้บริโภคที่มีต่อสินค้าทางการเกษตร ร้อยละ 20

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.1 Value Proposition Statement ของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ต่อ)

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์จะมุ่งเน้นพัฒนา **เกษตรกรรมมั่นคง** ภาคการเกษตรมั่นคง และ
ทรัพยากรการเกษตรยั่งยืน ภายในปี พ.ศ. 2579

**7. การพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี
การวิจัยและนวัตกรรมทางการเกษตร
และสหกรณ์ที่รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง
ในอนาคตอย่างแม่นยำ
(Innovation)**

เป้าหมาย

1. มีนวัตกรรมทางการเกษตร ที่ครอบคลุมและตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

**8. การสร้างความสมดุลในภาคการเกษตร
เพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน**

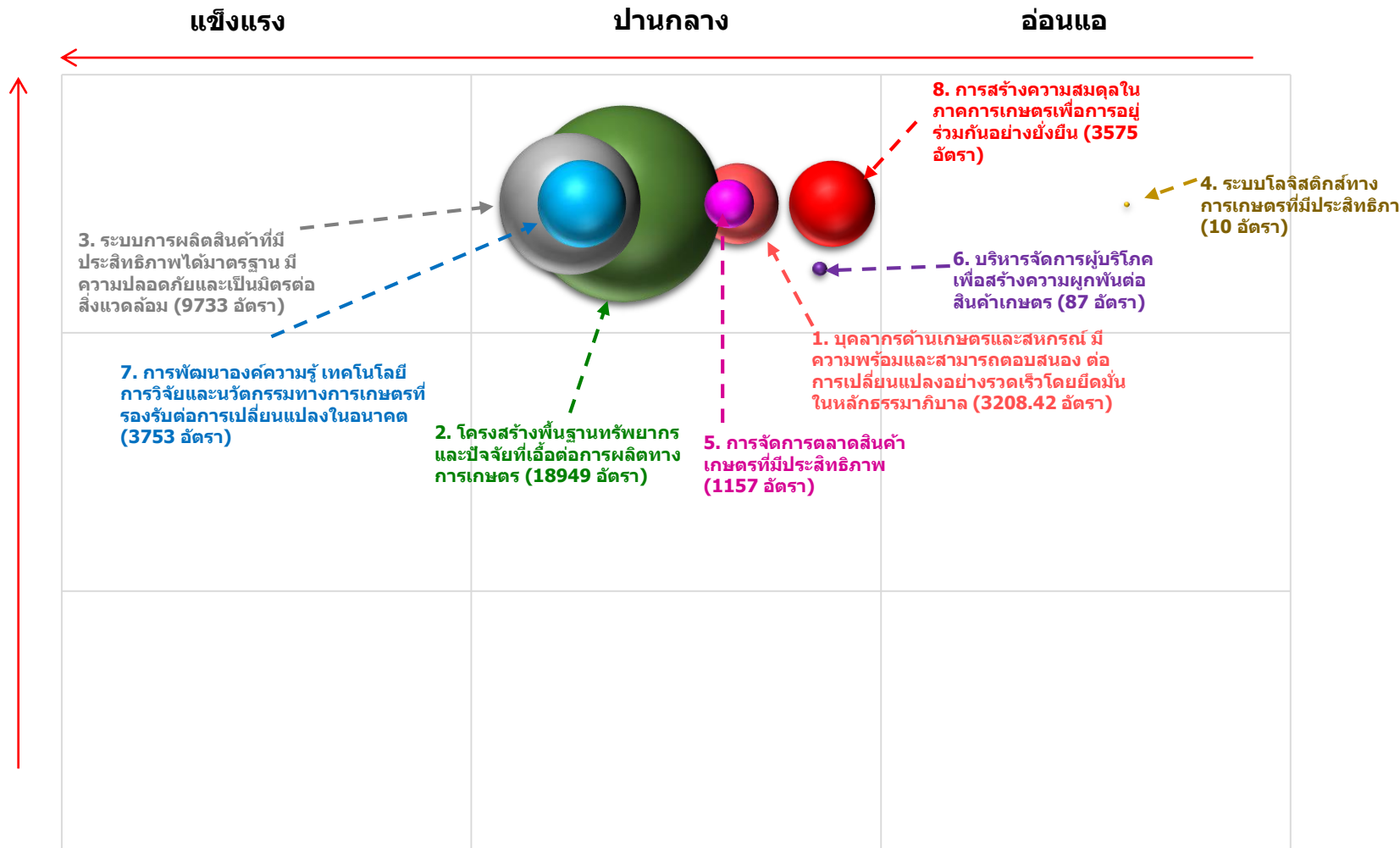
เป้าหมาย

1. ดัชนีความพึงพอใจของเกษตรกร ร้อยละ 85

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.2 Portfolio Analysis : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

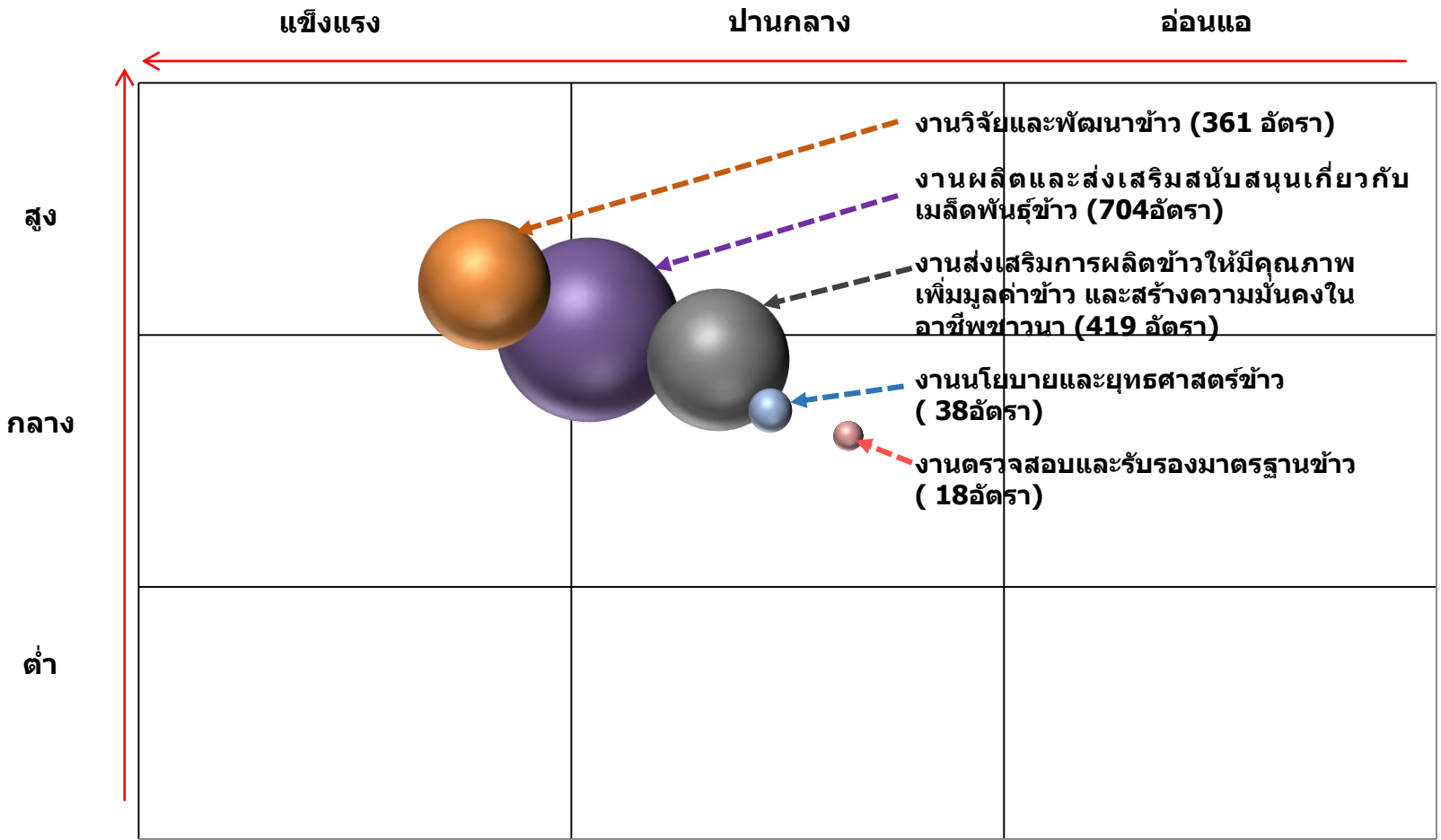
ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ



ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.2 Portfolio Analysis : กรมการข้าว

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์
ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ



หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

แข็งแกร่ง

ปานกลาง

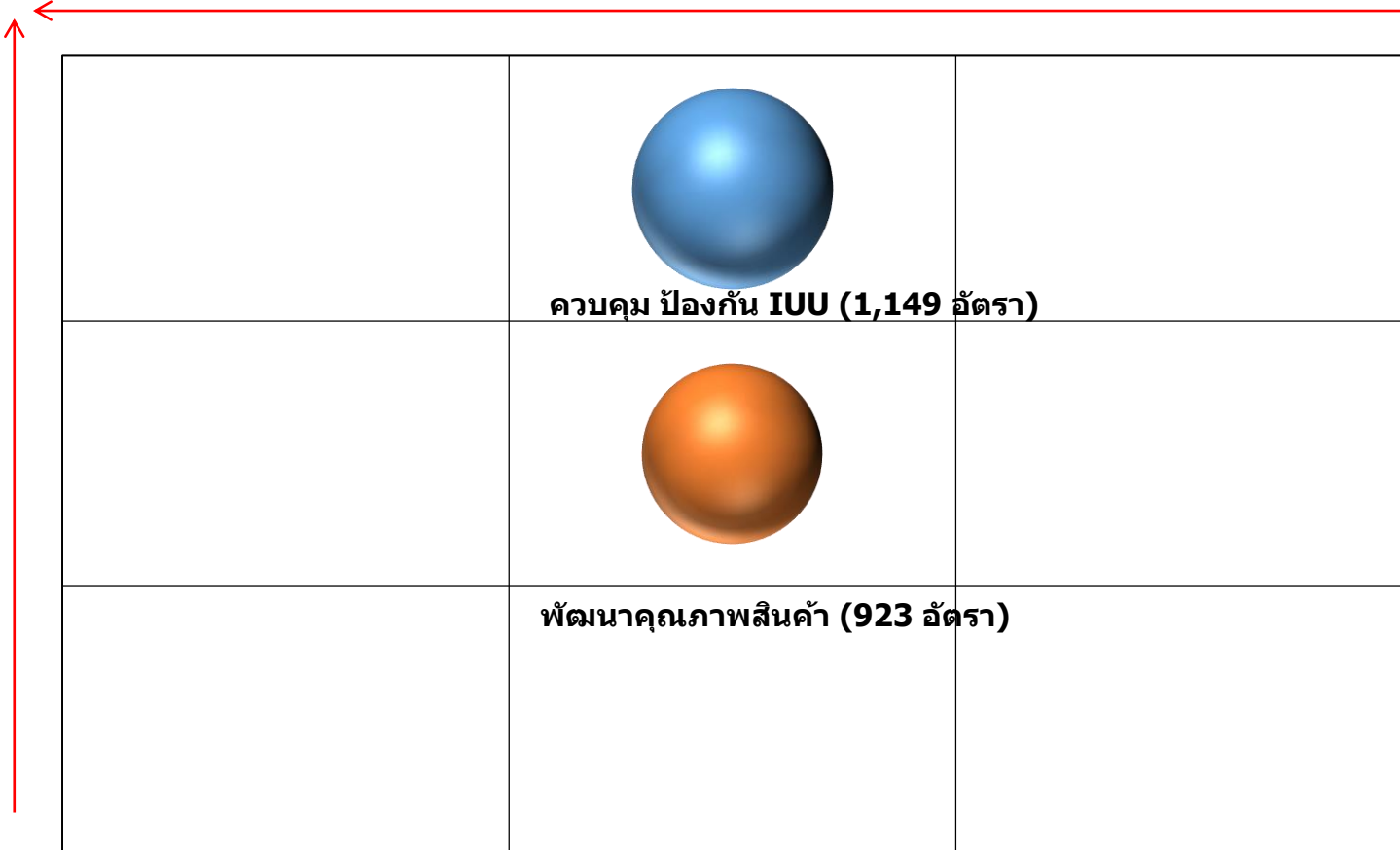
อ่อนแอ

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์
ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

สูง

กลาง

ต่ำ

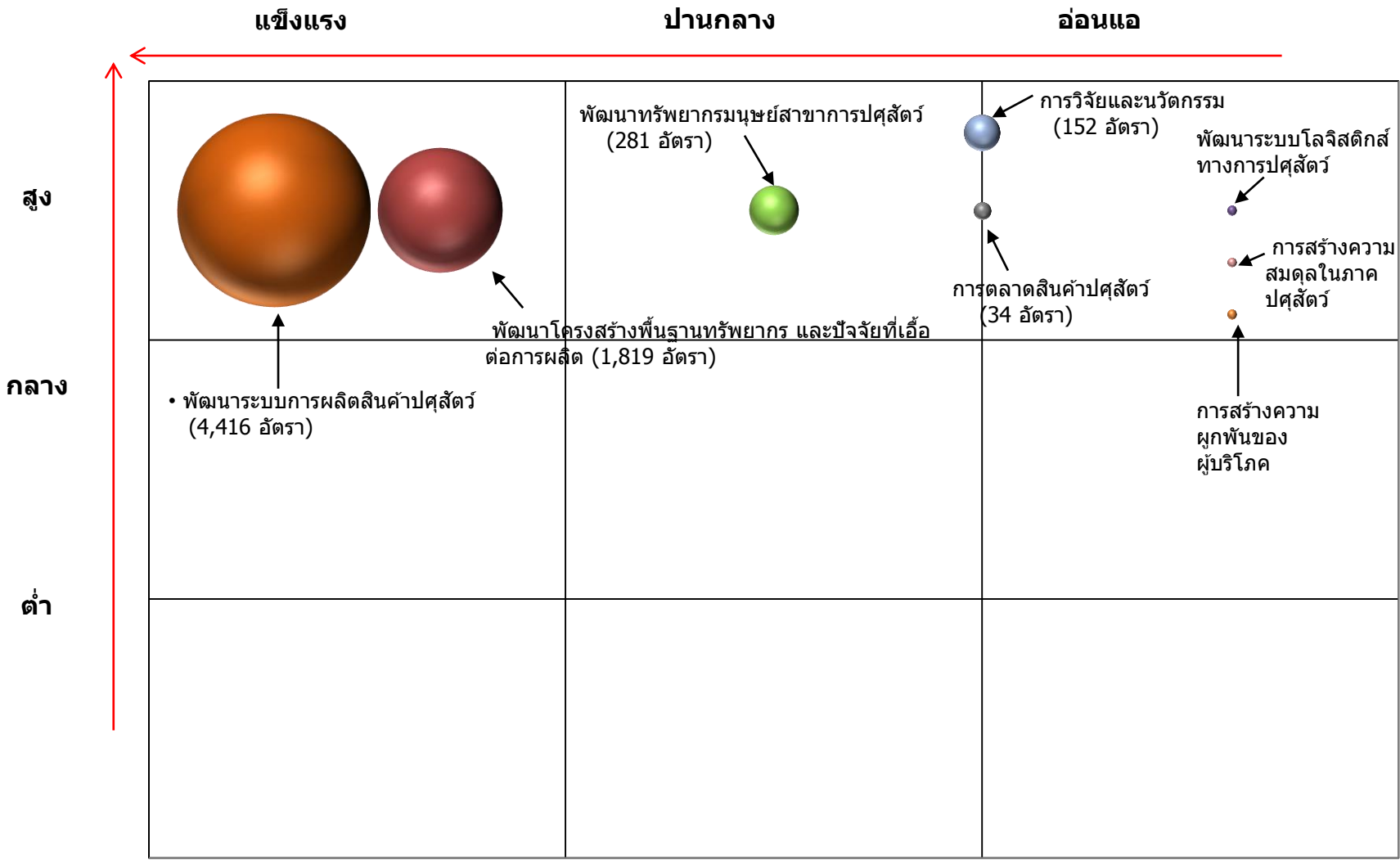


หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.2 Portfolio Analysis : กรมปศุสัตว์

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

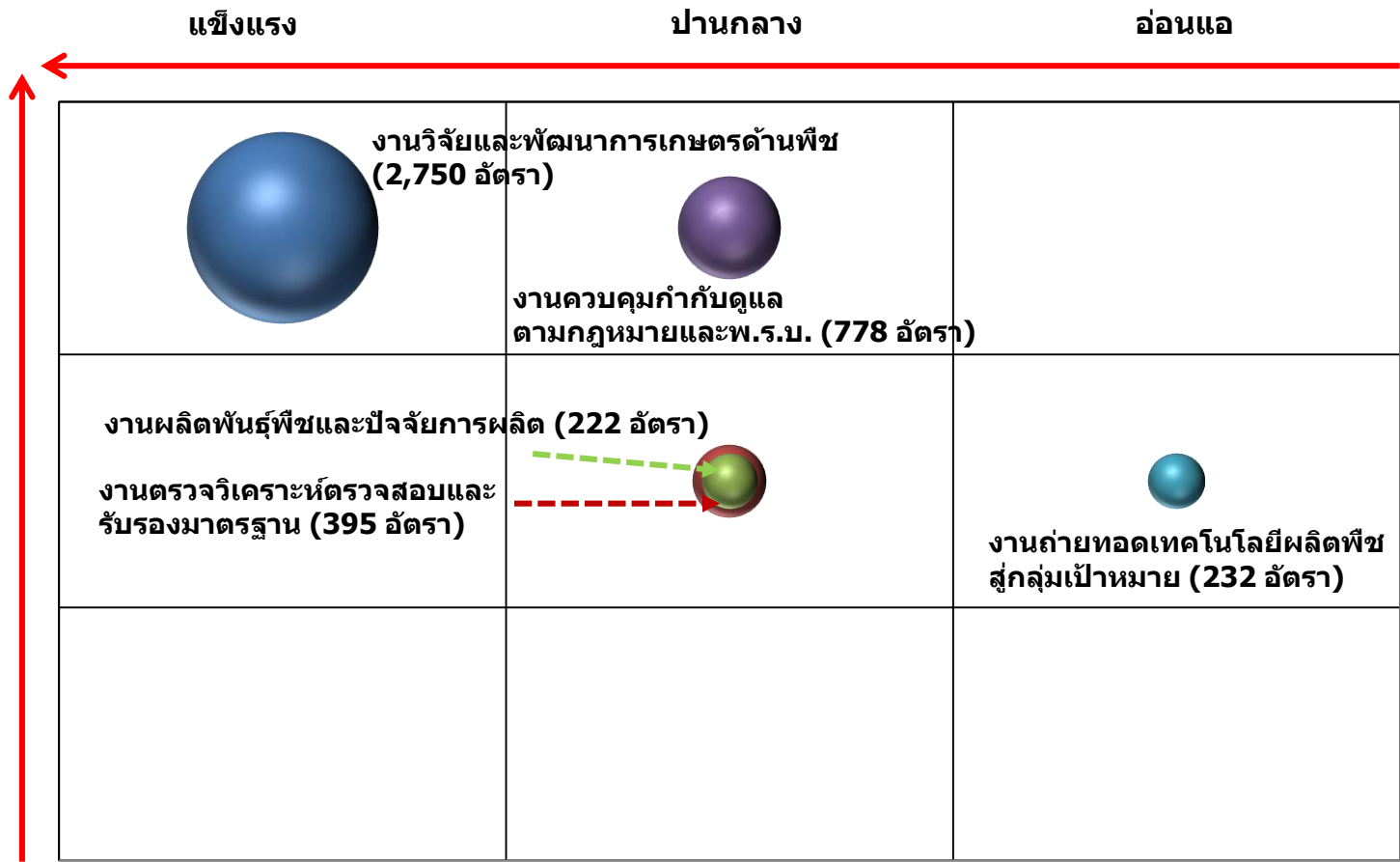


หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.2 Portfolio Analysis : กรมวิชาการเกษตร

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

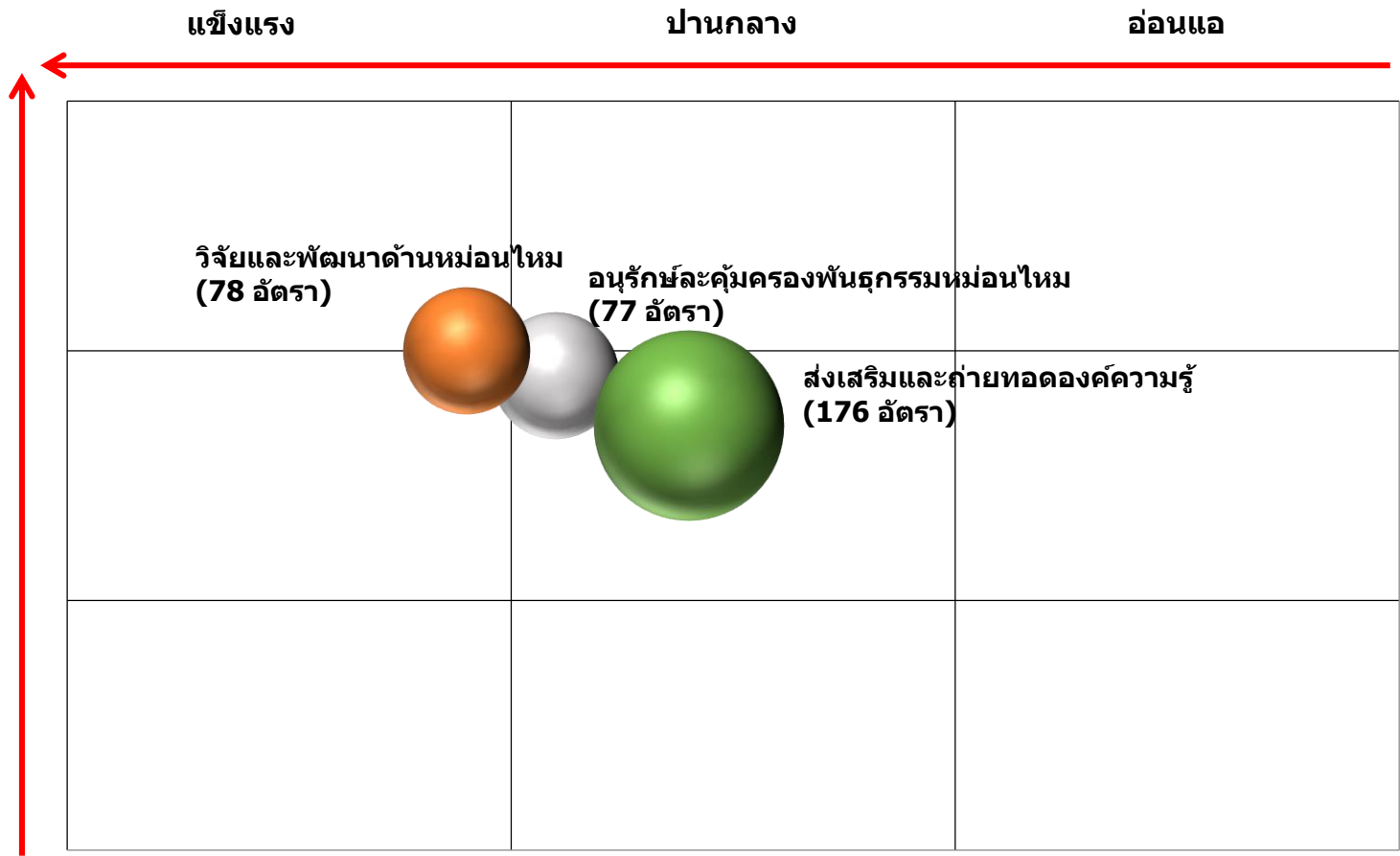


หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.2 Portfolio Analysis : กรมหม่อนไหม

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

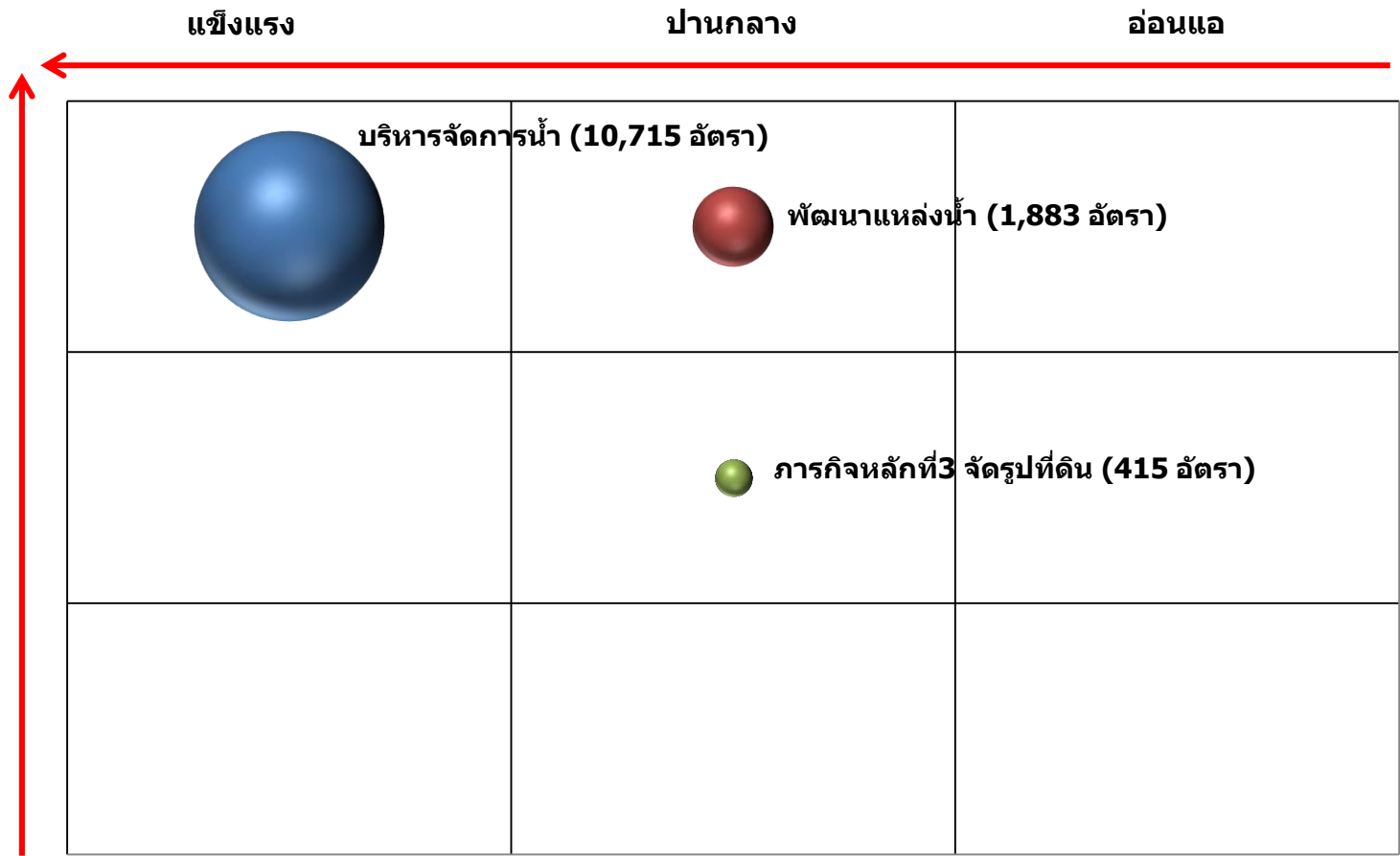


หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.2 Portfolio Analysis : กรมชลประทาน

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์
ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

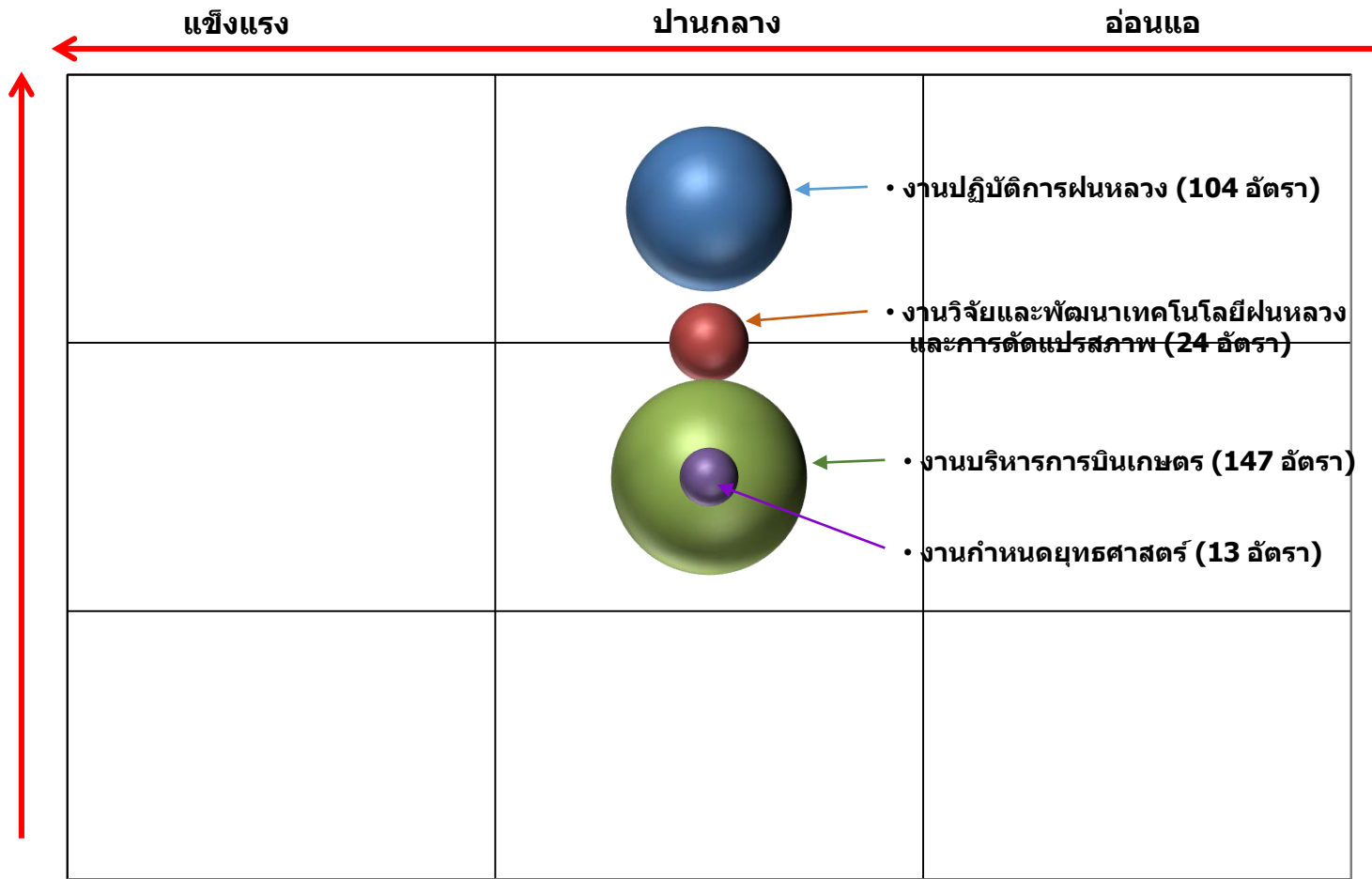


หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.2 Portfolio Analysis : กรมฝนหลวงและการบินเกษตร

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์
ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

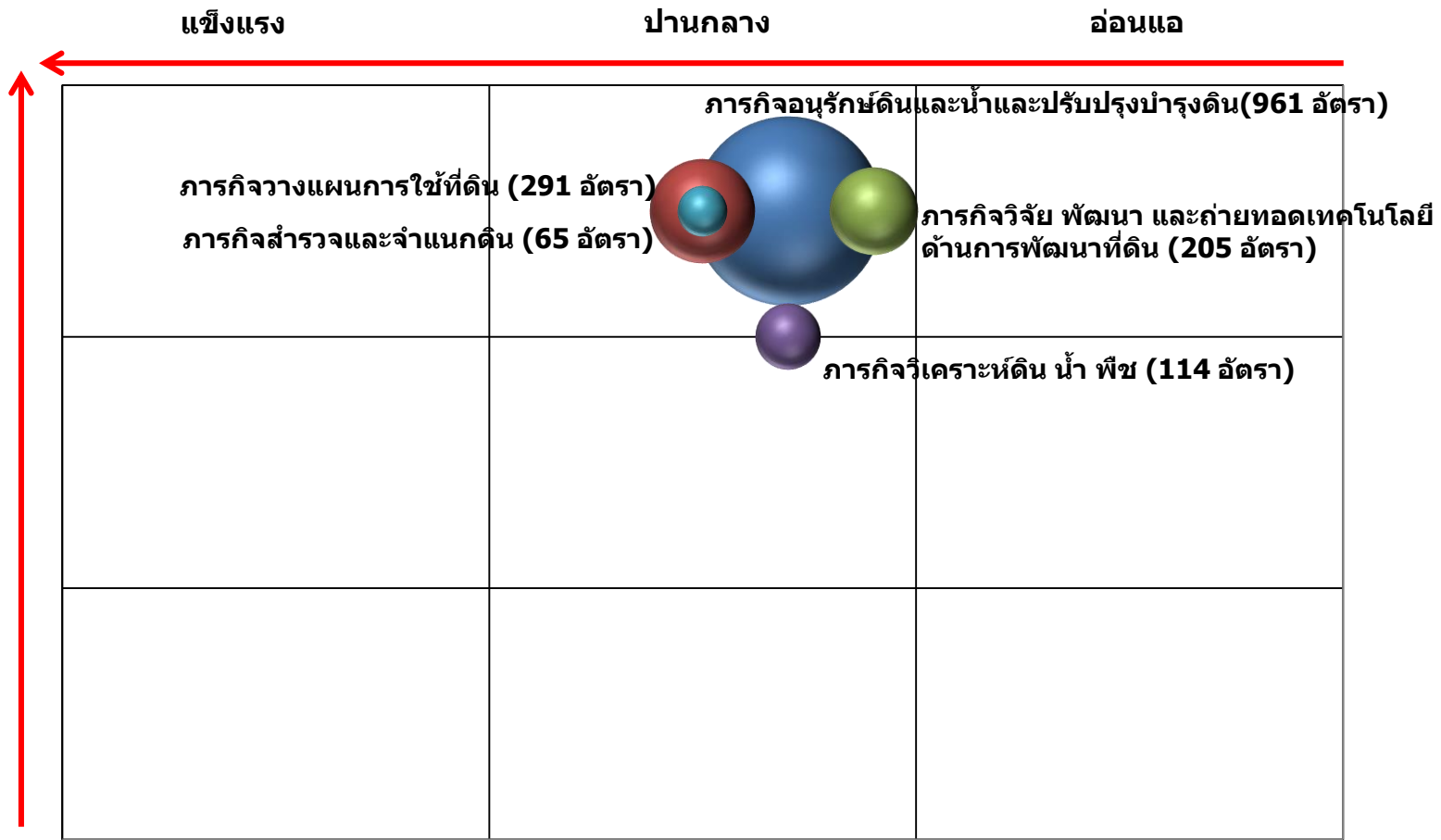


หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.2 Portfolio Analysis : กรมพัฒนาที่ดิน

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

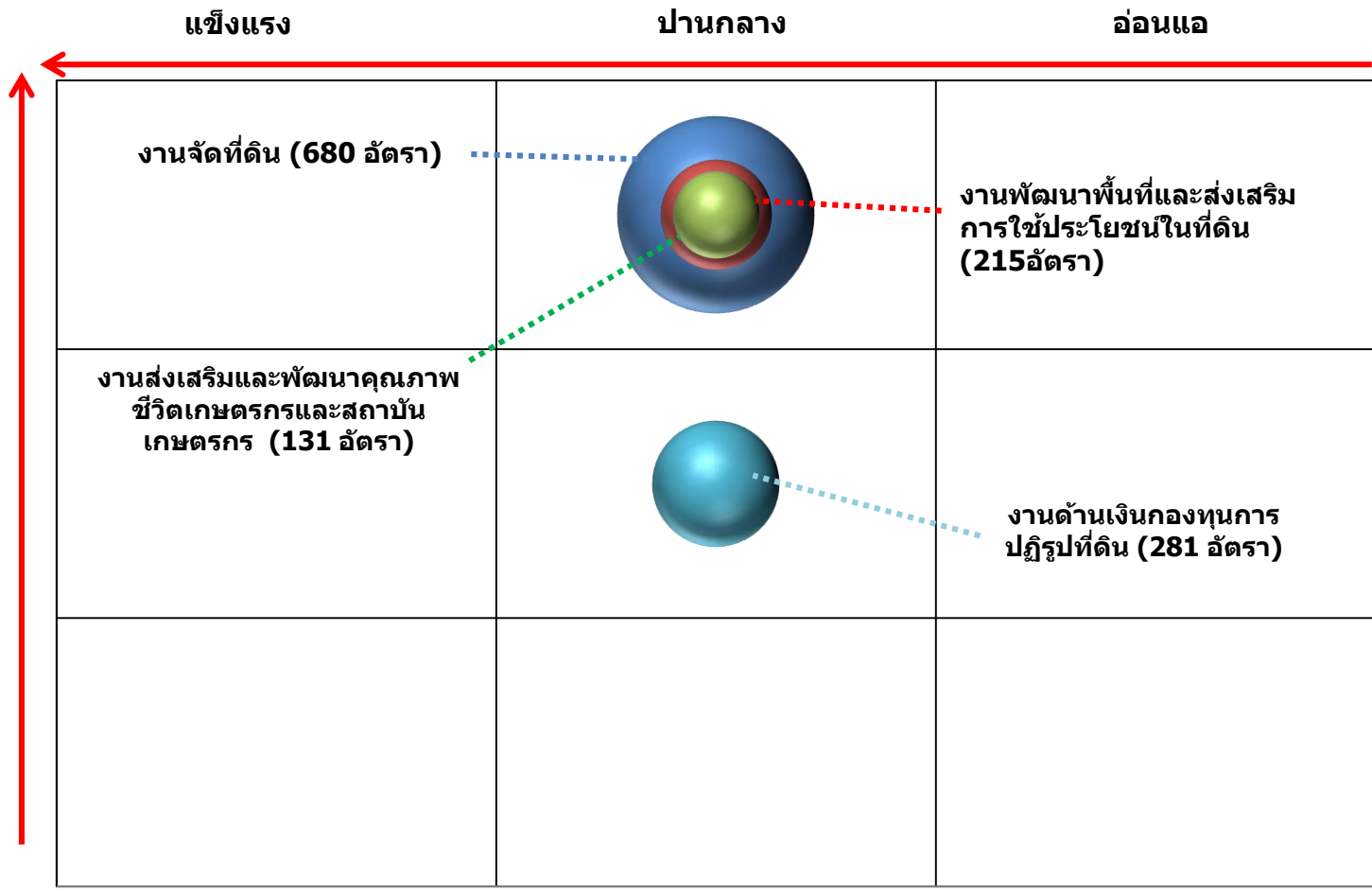


หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต
 แบบฟอร์ม 1.4.2 Portfolio Analysis : สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

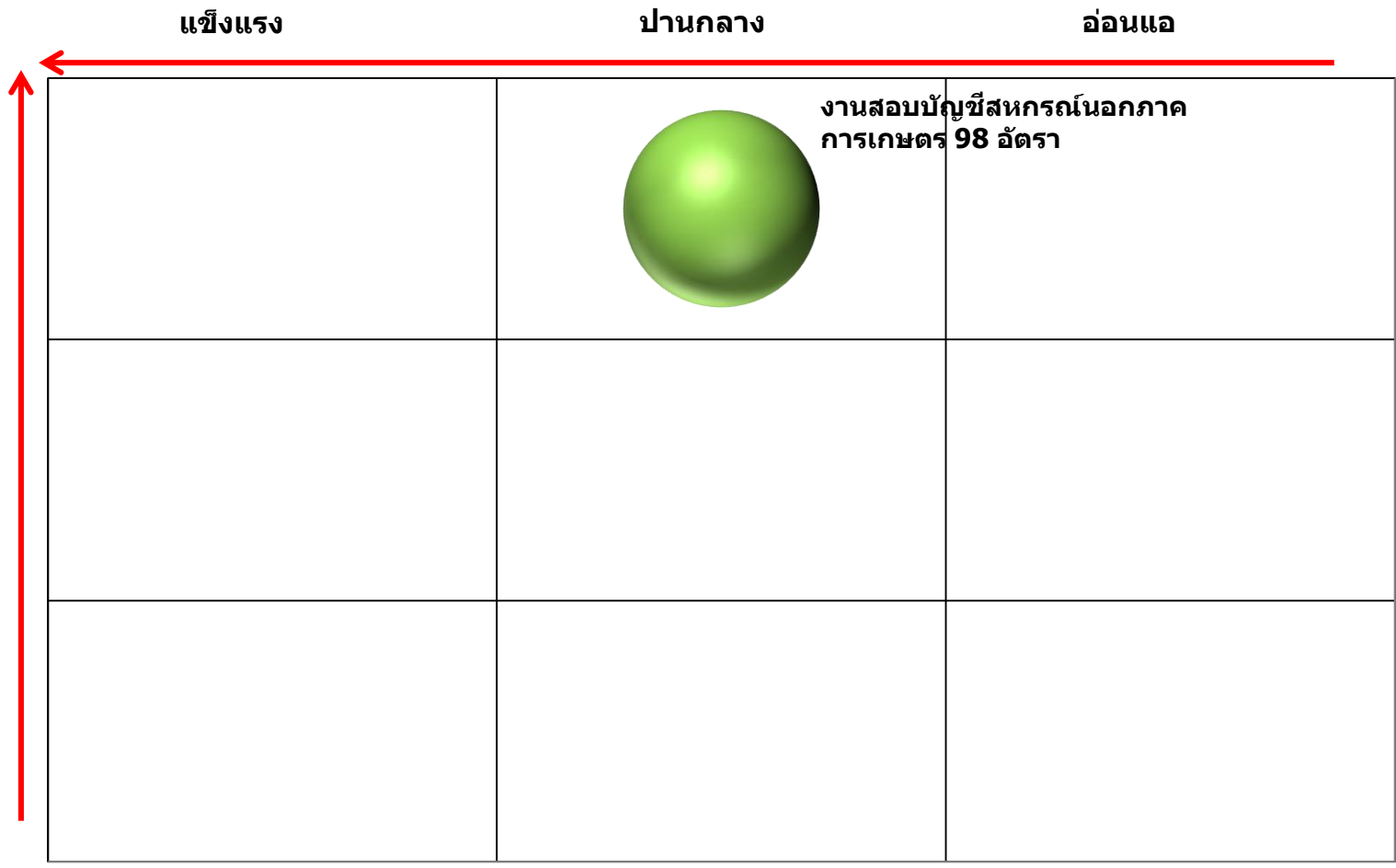


หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
 แบบฟอร์ม 1.4.2 Portfolio Analysis : กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์
 ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ



หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.2 Portfolio Analysis : กรมส่งเสริมการเกษตร

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

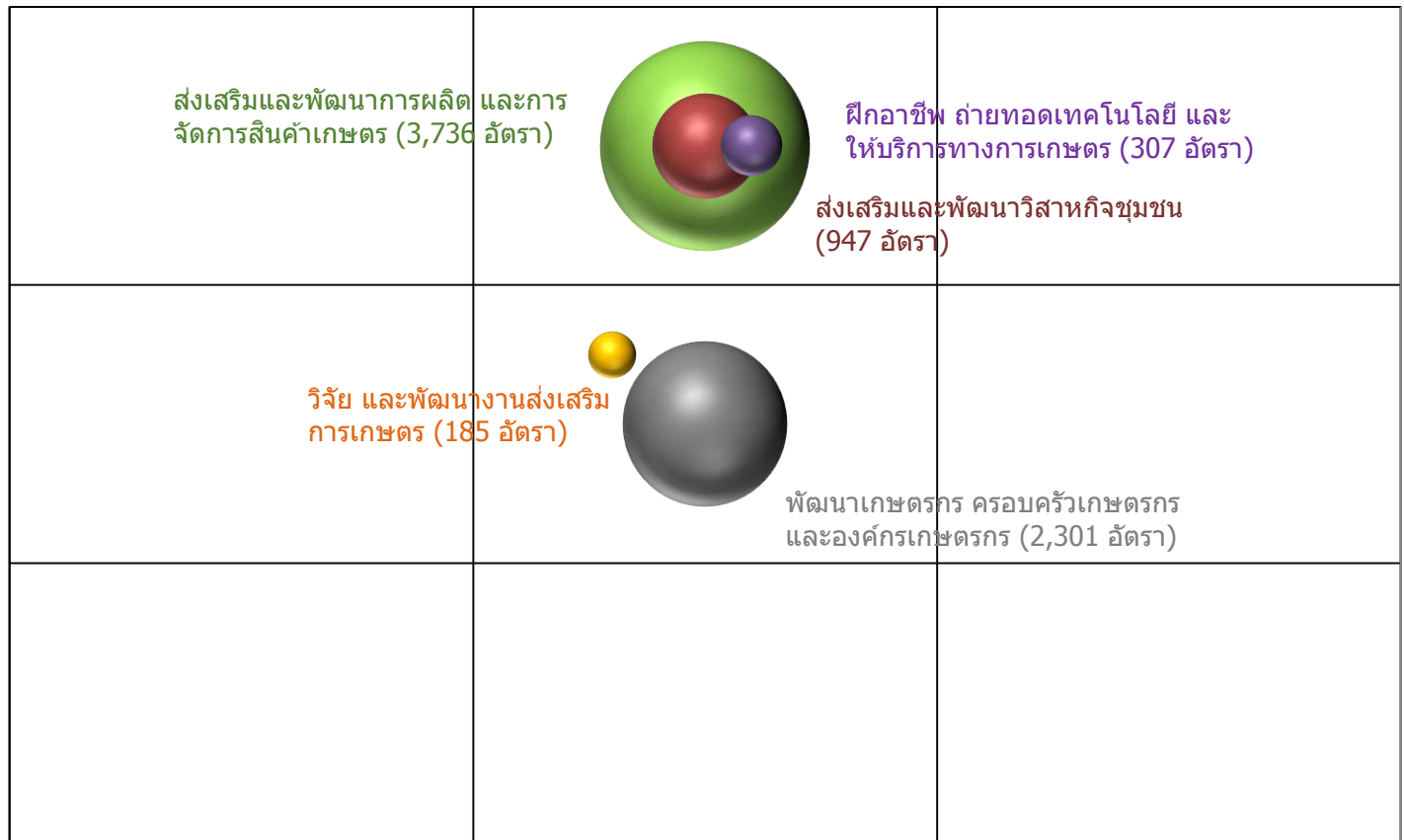
ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์
ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ

สูง
กลาง
ต่ำ

แข็งแกร่ง

ปานกลาง

อ่อนแอ

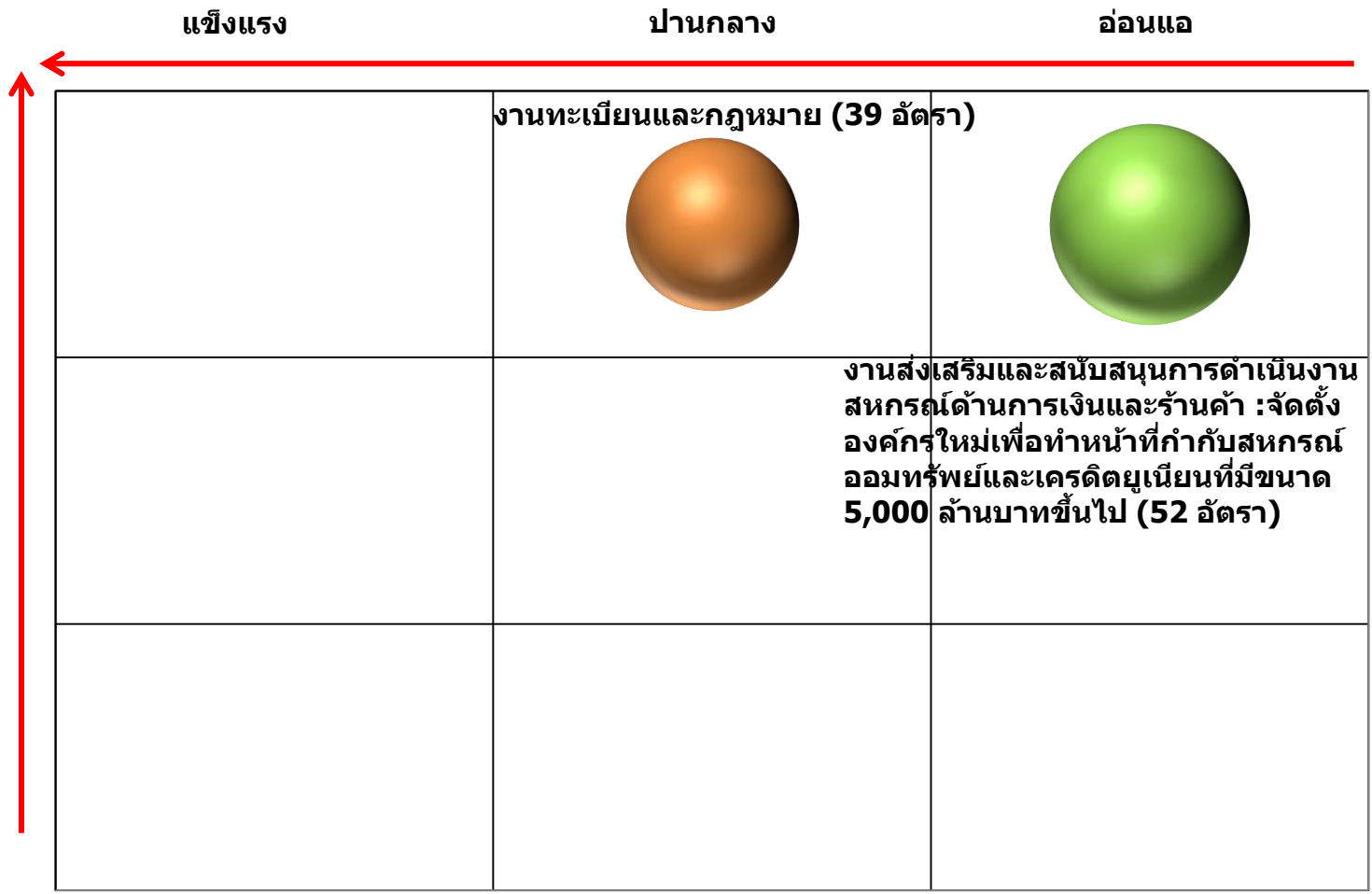


หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
 แบบฟอร์ม 1.4.2 Portfolio Analysis : กรมส่งเสริมสหกรณ์

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

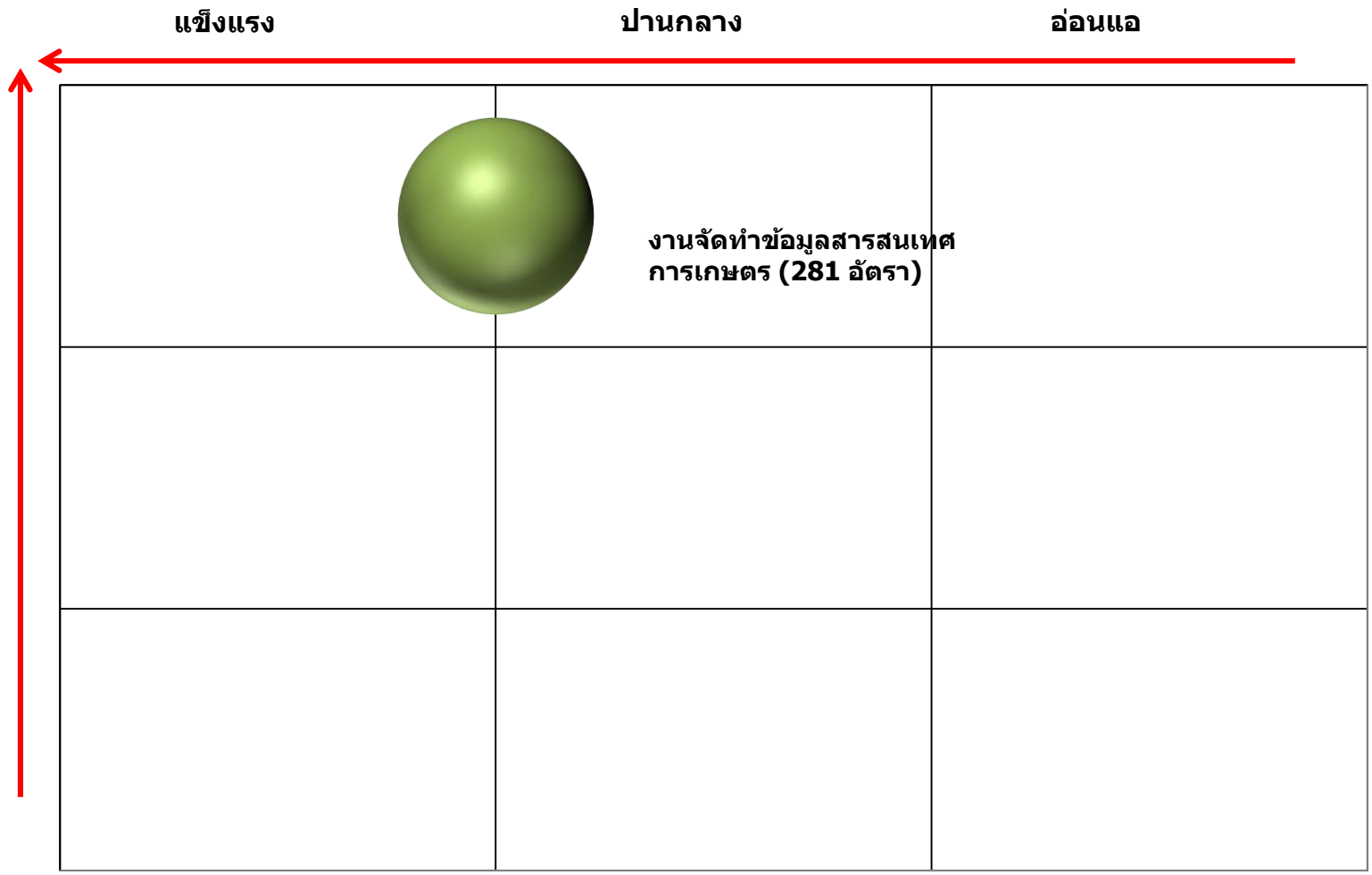
ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์
 ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ



หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

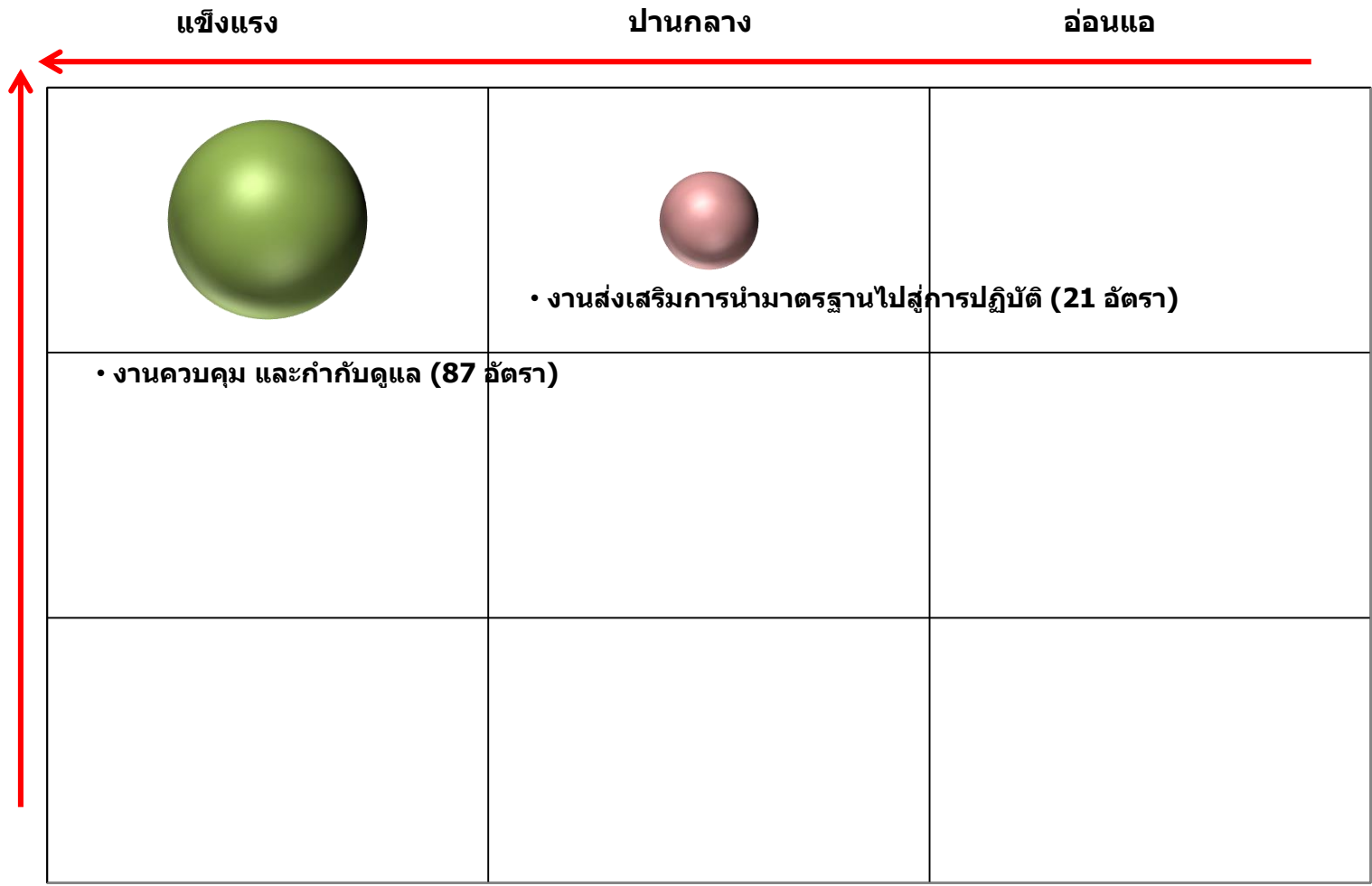
ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์
ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ



หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

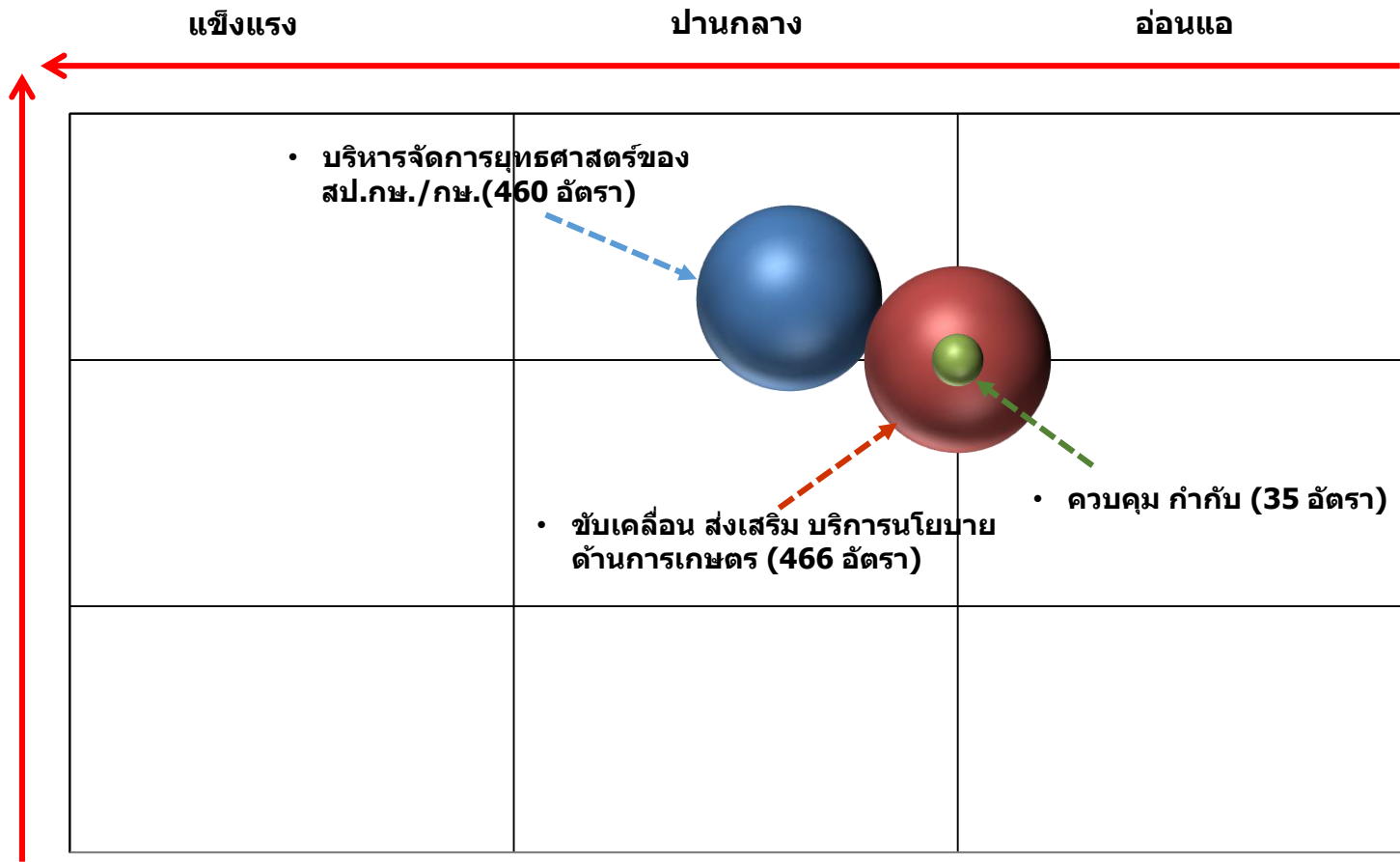
ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์
 ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ



หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ระดับความเข้มแข็งและขีดความสามารถขององค์กร

ระดับความสำคัญทางยุทธศาสตร์
ต่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศ



หมายเหตุ : ขนาดของ bubble แสดงถึงจำนวนอัตรากำลังของงานนั้น ๆ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต

แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ภาพรวม)

Value Proposition Statement กษ.

1. บุคลากรด้านการเกษตรและสหกรณ์ มีความพร้อมและสามารถตอบสนองต่อสถานะการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล (Agro Human Capital)
2. โครงสร้างพื้นฐานทรัพยากร และปัจจัยที่เอื้อต่อการผลิตทางการเกษตร (Agro Resource)
3. ระบบการผลิตสินค้าเกษตรที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Agro Production)
4. ระบบโลจิสติกส์ทางการเกษตรที่มีประสิทธิภาพ (Agro Logistic)
5. การจัดการตลาดสินค้าเกษตรที่มีประสิทธิภาพ (Agro Marketing)
6. การบริหารจัดการผู้บริโภคเพื่อสร้างความผูกพันต่อสินค้าทางการเกษตร (Customer Experience Management)
7. การพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมทางการเกษตร และสหกรณ์ที่รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอย่างแม่นยำ (Innovation)
8. การสร้างความสมดุลในภาคการเกษตรเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

ข้อเสนอการปรับบทบาทภารกิจ

- การถ่ายโอนภารกิจ
- รับโอนภารกิจ
- ปรับปรุงโครงสร้างหน่วยงาน (จัดตั้งหน่วยงานระดับกอง/สำนัก และศูนย์)
- ปรับกระบวนการทำงานและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ
- บุคลากรและการพัฒนาบุคลากร

แนวทางการพัฒนาองค์กร (How to)

- ด้านการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าและการบริการข้าว/พืช/ประมง/ปศุสัตว์ (กข./วก./ปม./ปศ./พด.)
- ด้านการตรวจสอบและรับรองตรวจวิเคราะห์โรคสัตว์น้ำ (ปม.)
- ด้านบริหารจัดการน้ำ (ชป.)
- ด้านการตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ (ตส.)
- รับโอนภารกิจแจ้งเข้า-ออกเรือประมง (ปม.)
- ภารกิจเกี่ยวกับเมล็ดพันธุ์ (กข.)
- ภารกิจด้านกระบวนการผลิตและตลาด (ปศ./กสก./สป.กษ.)
- ภารกิจควบคุม กำกับ (ปศ./วก./กสส./สป.กษ.)
- ภารกิจงานวิจัย (ปศ./פל.)
- ภารกิจด้านฟนหลวงและการบินเกษตร (פל.)
- ปรับกระบวนการและการปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (ปศ./มม./พด./ส.ป.ก./กสก./สศก./สป.กษ.)
- การจัดการข้อมูลสารสนเทศแบบ Big data (ปศ./สศก.)
- การจัดการฐานข้อมูลเดียวกัน (Digital Platform) (ปศ./พด./สศก.)
- ปรับปรุงกระบวนการทำงานและกฎหมาย (ปศ./มม./พด./กสก./มกอช./สป.กษ.)
- บุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ปศ./มม.)
- เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และสถาบันเกษตรกร (ปศ./กสก.)
- ผู้ประกอบการและภาคเอกชน (ปศ.)

หมายเหตุ : กข.= กรมการข้าว ปม.= กรมประมง ปศ.= กรมปศุสัตว์ วก.= กรมวิชาการเกษตร มม.= กรมหม่อนไหม ชป.= กรมชลประทาน ฟล.= กรมฝนหลวงและการบินเกษตร พด.= กรมพัฒนาที่ดิน ส.ป.ก.= สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กตส.= กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กสก.= กรมส่งเสริมการเกษตร กสส.= กรมส่งเสริมสหกรณ์ มกอช.= สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ สศก.= สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร สป.กษ.= สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรมการข้าว)

งานตรวจสอบและรับรอง
มาตรฐานข้าว และผลิตภัณฑ์



ถ่ายโอนภารกิจด้านการตรวจสอบไปให้หน่วยงานอื่น แต่กรมการข้าวยังเป็น
Certified Body

งานการผลิตและส่งเสริม
สนับสนุนเกี่ยวกับเมล็ดพันธุ์ข้าว



การขยายศักยภาพการผลิตเมล็ดพันธุ์ข้าว (การจัดตั้งศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าวเพิ่มขึ้น,
จัดอัตรากำลังเพื่อปฏิบัติงานในศูนย์เมล็ดพันธุ์ข้าว)

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
 แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรมประมง)

ภารกิจควบคุมและป้องกัน
 การทำประมงผิดกฎหมาย



- รับโอนภารกิจการกำกับดูแลการแจ้งเข้า-ออกเรือประมงจาก ศปมผ.

ภารกิจพัฒนาคุณภาพ
 สินค้าประมง



- ถ่ายโอนภารกิจการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานฟาร์มให้กับภาคเอกชนหรือสถาบันการศึกษา
- ถ่ายโอนภารกิจการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าประมงและสถานประกอบการให้กับภาคเอกชนหรือสถาบันการศึกษา
- ถ่ายโอนภารกิจตรวจวิเคราะห์โรคสัตว์น้ำ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห้บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรมปศุสัตว์)

การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สาขาการปศุสัตว์ →

- ❑ พัฒนาคณาการเป็น Smart Officer
- ❑ พัฒนาช่องทางการสื่อสาร การให้บริการ และองค์ความรู้ให้เกษตรกรสามารถเข้าถึงได้ง่ายด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
- ❑ พัฒนาเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และสถาบันเกษตรกร Smart Farmers, Smart Groups, Smart Enterprise

การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทรัพยากร และปัจจัยที่เอื้อต่อการผลิตทางการปศุสัตว์ →

- ❑ พัฒนาระบบคลังข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์
- ❑ พัฒนาขีดความสามารถการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศด้านการปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพ
- ❑ พัฒนาระบบภูมิสารสนเทศเศรษฐกิจเพื่อการลงทุนด้านปศุสัตว์
- ❑ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลด้านการปศุสัตว์เพื่อมุ่งสู่การเป็น Device Service
- ❑ สร้างเครือข่ายเกษตรกรเป็นผู้ผลิตปัจจัยการผลิตร่วมกับกรมปศุสัตว์
- ❑ พัฒนาระบบบริหารห้องปฏิบัติการแบบครบวงจร

การพัฒนาระบบการผลิตสินค้าปศุสัตว์ →

- ❑ พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายให้มีความเหมาะสม ทันสมัย และเป็นไปตามมาตรฐานสากล
- ❑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการเฝ้าระวังควบคุม ป้องกัน และกำจัดโรคระบาดสัตว์ โรคติดต่อระหว่างสัตว์และคน และโรคติดต่ออุบัติใหม่
- ❑ ถ่ายโอนภารกิจการตรวจสอบรับรองมาตรฐานการผลิตสินค้าปศุสัตว์ให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ❑ พัฒนาระบบการตรวจสอบคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ตามมาตรฐานสากล
- ❑ พัฒนาศักยภาพผู้ตรวจประเมิน ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- ❑ เพิ่มประสิทธิภาพของระบบการตรวจสอบ รับรองกระบวนการผลิตสินค้าปศุสัตว์
- ❑ พัฒนาระบบการผลิตปศุสัตว์เข้าสู่ระบบเกษตรกรรมสมัยใหม่ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ❑ พัฒนาระบบการผลิตสินค้าปศุสัตว์ให้ได้มาตรฐาน มีความปลอดภัยรองรับความต้องการของตลาดในประเทศและต่างประเทศ
- ❑ จัดตั้งหน่วยงานใหม่ระดับกอง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุม กำกับ ให้เป็นไปตามกฎหมาย
- ❑ จัดตั้งหน่วยงานใหม่ระดับกอง เพื่อรองรับภารกิจด้านการควบคุมอาหารและยาสัตว์

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห้บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรมปศุสัตว์) (ต่อ)

<p>การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ ทางการปศุสัตว์</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบจัดการโซ่อุปทานและโลจิสติกส์สินค้าปศุสัตว์
<p>การจัดการผลิตภัณฑ์ และการตลาดสินค้า ปศุสัตว์</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> พัฒนาการแปรรูปสินค้าปศุสัตว์ที่หลากหลาย คุณภาพสูง และมีระบบการตรวจสอบคุณภาพเป็นที่ยอมรับในระดับสากล <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบการบริหารจัดการข้อมูลความร่วมมือด้านการปศุสัตว์กับต่างประเทศหรือองค์การระหว่างประเทศ <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบการตลาดและช่องทางการจำหน่ายสินค้าด้านปศุสัตว์ <input type="checkbox"/> สร้างการรับรู้และความเชื่อมั่นของผู้บริโภคทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อการบริโภคสินค้าปศุสัตว์ที่ปลอดภัย มีคุณภาพ ได้มาตรฐาน <input type="checkbox"/> จัดตั้งหน่วยงานระดับกองเพื่อรองรับภารกิจด้านผลิตภัณฑ์และการตลาดสินค้าปศุสัตว์
<p>การสร้างความผูกพันของ ผู้บริโภคต่อสินค้าปศุสัตว์</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบการสร้างความสัมพันธ์ผู้บริโภคสินค้าปศุสัตว์ <input type="checkbox"/> พัฒนาระบบการจัดการประสบการณ์ผู้บริโภคสินค้าปศุสัตว์
<p>การพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี การวิจัยและ นวัตกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม <input type="checkbox"/> พัฒนา/ปรับปรุง กฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ เพื่อส่งเสริมให้มีการนำนวัตกรรม สินค้าและบริการในเชิงพาณิชย์ <input type="checkbox"/> จัดตั้งหน่วยงานระดับกองเพื่อรองรับภารกิจด้านบริหารจัดการงานวิจัยและนวัตกรรม
<p>การสร้างความสำเร็จใน ภาคปศุสัตว์เพื่อการ อยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน</p>	<ul style="list-style-type: none"> <input type="checkbox"/> ส่งเสริมและพัฒนากระบวนการมีส่วนร่วมในทุกกระดับ <input type="checkbox"/> ส่งเสริมและพัฒนาธรรมาภิบาลในภาคปศุสัตว์

**ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรมวิชาการเกษตร)**

**งานผลิตพันธุ์พืช
และปัจจัยการผลิต**



- จัดตั้งหน่วยงานระดับกองเพื่อรองรับภารกิจ (กองวิจัยพัฒนาเมล็ดพันธุ์พืช)
- สร้างเครือข่ายการผลิตพันธุ์(อ้อย,มันสำปะหลัง) และเมล็ดพันธุ์ (ในชั้นพันธุ์ขยาย)

**งานตรวจวิเคราะห์ตรวจสอบ
และรับรองมาตรฐาน**



- ถ่ายโอนงานบางส่วน (GAP)

**งานควบคุมกำกับดูแล
ตามกฎหมายและพ.ร.บ.**



- ปรับบทบาทภารกิจของหน่วยงานระดับกองให้สอดคล้องกับภารกิจ (กองควบคุมยาง)

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรมหม่อนไหม)

งานส่งเสริมการวิจัยและ
พัฒนาด้านหม่อนไหม



- ❑ สร้างนักวิจัยด้านหม่อนไหมรุ่นใหม่และพัฒนาศักยภาพนักวิจัยมืออาชีพ ในการวิจัยและคิดค้นนวัตกรรมต่าง ๆ
- ❑ สร้างความเชี่ยวชาญและยกระดับทักษะ
- ❑ นำนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ มาปรับใช้ในกระบวนการผลิตและการตลาดด้านหม่อนไหม
- ❑ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านงานวิจัย

งานตรวจสอบและรับรอง
มาตรฐานหม่อนไหม



- ❑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการให้บริการและระบบรับรองมาตรฐานหม่อนไหมโดยนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาพัฒนา
- ❑ จัดทำมาตรฐานสินค้าหม่อนไหม ผลิตภัณฑ์และผลพลอยได้จากหม่อนไหม

บริหารจัดการน้ำ



- ❑ งานด้านการบริหารจัดการน้ำ การวิเคราะห์และประมวลสถานการณ์น้ำ และงานระบบโทรมาตร / งานแจ้งสถานการณ์น้ำ มอบหมายหน่วยงาน องค์กรอื่นที่มีศักยภาพเข้ามารับผิดชอบ
- ❑ งานป้องกันภัยจากน้ำ งานกำจัดวัชพืช และงานขุดลอกลำน้ำ มอบหมายหน่วยงาน องค์กรอื่นที่มีศักยภาพเข้ามารับผิดชอบ งานการแจ้งเตือนภัย สนับสนุนหน่วยงานอื่นด้านเครื่องจักรเครื่องมือ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรมฝนหลวงและการบินเกษตร)

**ปฏิบัติการฝนหลวงแก้ไขปัญหา
ภัยแล้งและภัยพิบัติ**

**วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยี
การตัดแปรสภาพอากาศ**



บริหารการบินเกษตร

- ปรับโครงสร้าง ัตรากำลัง และค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับบทบาทภารกิจ
- ค้นคว้า วิจัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ในการเพิ่มประสิทธิภาพการตัดแปรสภาพอากาศ
- จัดตั้งศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการตัดแปรสภาพอากาศ เพื่อเผยแพร่องค์ความรู้ด้านการตัดแปรสภาพอากาศให้แก่บุคลากรทั้งในและต่างประเทศ
- จัดตั้งศูนย์การบินตัดแปรสภาพอากาศ เพื่อถ่ายทอดเทคโนโลยีการบินตัดแปรสภาพอากาศและผลิตนักบิน ปฏิบัติการฝนหลวง

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรมพัฒนาที่ดิน)

สำรวจและจำแนกดิน



- ❑ จัดทำระบบฐานข้อมูลกลางทรัพยากรดินที่มีศักยภาพสูง (soils core database system) และจัดทำระบบสารสนเทศทรัพยากรดินของประเทศไทย (Thailand Soil Resource Information System) เพื่อพัฒนาเป็นศูนย์ข้อมูลดินและสร้างเครือข่ายร่วม (Soils hub) สำหรับการใช้และแลกเปลี่ยนข้อมูลดิน
- ❑ จัดทำห้องปฏิบัติการพิเศษด้านดิน (Operation war room) เพื่อสนับสนุนการบริหารราชการ

วางแผนการใช้ที่ดิน



- ❑ ปรับปรุงแผนการใช้ที่ดินเพื่อการเกษตรของประเทศไทยให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการใช้ที่ดินเพื่อเกษตรกรรมของประเทศ โดยแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการ

**อนุรักษ์ดินและน้ำและ
การปรับปรุงบำรุงดิน**



- ❑ ปรับปรุงกระบวนการทำงานเชิง Area approach สำรวจและคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการตามขั้นคุณภาพดินในกรอบของลุ่มน้ำ/เขตพัฒนาที่ดิน/พื้นที่หมู่บ้าน กำหนดมาตรการ/แนวทางการจัดการเฉพาะเจาะจงตามขั้นคุณภาพดิน ใช้มาตรการด้านกฎหมาย ประกาศบริเวณการใช้ที่ดิน/เขตอนุรักษ์ดินและน้ำ
- ❑ ศึกษาทบทวนโครงสร้างและบทบาทภารกิจของสำนักงานพัฒนาที่ดินเขตและกอง/สำนัก ส่วนกลางที่เกี่ยวข้องกับภารกิจอนุรักษ์ดินและน้ำและการปรับปรุงบำรุงดิน
- ❑ ศึกษาโครงสร้างสถานีพัฒนาที่ดินให้ปรากฏในกฎกระทรวงการแบ่งส่วนราชการ

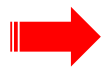
วิเคราะห์ดิน น้ำ พืช



- ❑ ถ่ายโอนภารกิจบริการวิเคราะห์ดินที่มีค่าใช้จ่ายให้แก่เอกชน
- ❑ ผลักดันให้มาตรฐานการรับรองมาตรฐานปัจจัยการผลิตทางการเกษตรของกรมพัฒนาที่ดินมีผลบังคับ พร้อมทั้งกำกับ ดูแลให้เป็นไปเพื่อวัตถุประสงค์ภาคการเกษตร
- ❑ พัฒนา ปรับปรุงและแก้ไขระเบียบการรับรองมาตรฐานปัจจัยการผลิตทางการเกษตร

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม)

งานจัดที่ดิน



- ❑ นำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาเพิ่มประสิทธิภาพการสำรวจรังวัดและทำแผนที่ให้ถูกต้องรวดเร็ว (RTK GNSS Network) และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมที่ดิน กรมแผนที่ทหาร ในการพัฒนาการสำรวจรังวัด การทำแผนที่ เพื่อสนับสนุนงานปฏิรูปที่ดิน

งานสอบบัญชีสหกรณ์
นอกภาคการเกษตร



- ❑ ถ่ายโอนภารกิจตรวจสอบบัญชีสหกรณ์ที่มีทุนของสหกรณ์ตั้งแต่ 35 ล้านบาทขึ้นไปหรือมีทุนต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนดแต่สมัครใจให้ผู้สอบบัญชีภาคเอกชนตรวจสอบบัญชี และมีผล การจัดชั้นคุณภาพควบคุมภายในของสหกรณ์ตามเกณฑ์ที่กรมตรวจบัญชีสหกรณ์กำหนด อยู่ในระดับดีขึ้นไป ให้ผู้สอบบัญชีภาคเอกชน

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห้บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต

แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรมส่งเสริมการเกษตร)

ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร ครอบครัวเกษตรกร และองค์กรเกษตรกร →

- ❑ จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านเคหกิจเกษตรเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของครอบครัวเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร
- ❑ พัฒนาศูนย์บ่มเพาะเกษตรกรรุ่นใหม่ เพื่อพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่สู่การเป็น Young Smart Farmer
- ❑ พัฒนาระบบสวัสดิการเกษตรกร เพื่อสร้างความมั่นคงในอาชีพให้กับเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร

ส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน →

- ❑ จัดตั้งหน่วยงานด้านส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน เพื่อรองรับการดำเนินงานภารกิจด้านส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน
- ❑ ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับงานส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน เพื่อให้เหมาะสมต่อการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบัน

ส่งเสริมและพัฒนาการผลิตและการจัดการสินค้าเกษตร →

- ❑ จัดตั้งหน่วยงานด้านการผลิตและขยายพันธุ์พืช เพื่อผลิตและกระจายพืชพันธุ์ดี และเมล็ดพันธุ์ดีให้เพียงพอต่อความต้องการตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ฝึกอาชีพ ถ่ายทอดเทคโนโลยี และให้บริการทางการเกษตร →

- ❑ พัฒนาระบบบริหารจัดการผังแปลงเกษตรกรรมดิจิทัล โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาช่วยสนับสนุนการจัดทำ/ปรับปรุงผังแปลงเกษตรกรรมดิจิทัลให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน
- ❑ พัฒนาระบบเกษตรแม่นยำสูง เพื่อให้คำแนะนำการเพาะปลูก เตือนภัย ติดตามดูแลให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาการเพาะปลูกพืชแก่เกษตรกร
- ❑ พัฒนาระบบรับแจ้งข้อมูลการเพาะปลูก โดยให้เกษตรกรสามารถแจ้งข้อมูลการเพาะปลูกได้ด้วยตนเองผ่าน Mobile Application เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มช่องทางการแจ้งปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรแบบให้เกษตรกรมีส่วนร่วม (Crowdsourcing)

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กรมส่งเสริมสหกรณ์)

งานทะเบียนและกฎหมาย



❑ จัดตั้งกองนายทะเบียนและกฎหมาย

งานส่งเสริมและสนับสนุน
การดำเนินงานสหกรณ์
ด้านการเงินและร้านค้า



❑ จัดตั้งองค์กรใหม่เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลด้านการเงินสหกรณ์ออมทรัพย์/สหกรณ์เครดิต
ยูเนียน ที่มีทุนดำเนินงาน 5,000 ล้านบาทขึ้นไป

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห์บทบาทหน้าที่และภารกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร)

งานจัดทำ และบริการข้อมูล
ข้อมูลเดือนภัย รวมทั้งเป็นศูนย์กลาง
ระบบเครือข่ายและระบบการเชื่อมโยง
สารสนเทศการเกษตรของกระทรวง



- นำเทคโนโลยี นวัตกรรม มาใช้ และสร้างพันธมิตร เพื่อการจัดทำและวิเคราะห์ข้อมูล
- พัฒนาระบบ Big Data และบูรณาการเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศระหว่างหน่วยงาน เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจในวางแผน และการพัฒนาการเกษตรของประเทศ
- พัฒนาระบบการบริการข้อมูลสารสนเทศ รวมถึงการปฏิบัติงาน ให้เป็น Digital platform

งานส่งเสริมการนำมาตรฐาน
ไปสู่การปฏิบัติ
ตลอดห่วงโซ่การผลิต




- ❑ มกอช.จะพัฒนากระบวนการสร้างศักยภาพการผลิตสินค้าเกษตรไปสู่การปฏิบัติที่ได้มาตรฐาน มีคุณภาพและปลอดภัยในสินค้าเกษตรตลอดห่วงโซ่การผลิต โดยสานพลังทุกภาคส่วน ตั้งแต่ผู้ผลิต ผู้ประกอบการ ผู้จำหน่ายและผู้บริโภค รวมถึงผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ ให้มีส่วนร่วมในการพัฒนาศักยภาพเข้าสู่ระบบมาตรฐาน เพื่อลดช่องว่างการผลิตและเพิ่มประสิทธิภาพการนำมาตรฐานไปใช้

งานการควบคุม และกำกับ
ดูแลให้เป็นไปตามกฎหมาย




- ❑ มกอช.จะพัฒนากระบวนการอนุญาต การนำเข้า-ส่งออก และวิธีการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับกฎหมายและเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ โดยดำเนินการกำกับดูแลร่วมกับหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ และ/หรือมีการมอบอำนาจให้หน่วยงานดำเนินการกำกับดูแลได้แบบเบ็ดเสร็จ


ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง : 1.4 การวิเคราะห้บทบาทหน้าที่และการกิจของกระทรวงในอนาคต
แบบฟอร์ม 1.4.3 Business Model : กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

บริหารจัดการยุทธศาสตร์ของสป.กษ./กระทรวง 

- ปรับปรุงกระบวนการและอำนาจหน้าที่ในการเป็นศูนย์กลางแผนงานงบประมาณและติดตามภาพกระทรวงอย่างแท้จริง (Nerve Center)
- ปรับปรุงกระบวนการและกลไกการทำงานส่วนกลางและหน่วยงานในพื้นที่ให้เกิดการบูรณาการงานของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในพื้นที่อย่างแท้จริง
- นำเทคโนโลยีดิจิทัลสมัยใหม่มาปรับปรุงและประกอบการดำเนินงานตามกระบวนการแผนงาน งบประมาณและติดตามโครงการสำคัญเชิงบูรณาการ/โครงการพิเศษ/โครงการพระราชดำริของกระทรวง

ขับเคลื่อน ส่งเสริม บริการนโยบายด้านการเกษตร 

- นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาปรับใช้ในการทำงาน
- พัฒนาระบบการให้บริการเกษตรกรและรับเรื่องร้องเรียนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
- พัฒนากลไกและระบบงานด้านเกษตรพันธสัญญา
- พัฒนาฐานข้อมูลและสารสนเทศด้านการเกษตรต่างประเทศเพื่อจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนา
- ขยายพื้นที่ บทบาท และกลไกในการปฏิบัติงานด้านความร่วมมือด้านการเกษตรกับต่างประเทศ
- พัฒนาระบบ กลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านการเกษตรและสหกรณ์ทั้งในและต่างประเทศเพื่อพัฒนาระบบเกษตรกรรมยั่งยืนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- พัฒนาระบบฐานข้อมูลและให้บริการนวัตกรรม/ภูมิปัญญา/เทคโนโลยีทางการเกษตรด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล

ควบคุม กำกับ 

- นำระบบเทคโนโลยีดิจิทัลมาปรับปรุงระบบการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงานของกระทรวง



ประเด็น Gov 4.0 : กระทรวง 4.0

Critical success factor

1 Open & Connected Government : เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน

- ทำงานอย่างเปิดเผยโปร่งใส บุคคลภายนอกเข้าถึงข้อมูลได้
- เชื่อมโยงการทำงานอย่างเป็นเอกภาพและสอดคล้องกัน

2 Citizen-Centric Government : ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

- ทำงานเชิงรุก มองไปข้างหน้า แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ใช้ประโยชน์จากข้อมูลภาครัฐและระบบดิจิทัลในการจัดการบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการประชาชน
- เชื่อมโยงระหว่างภาครัฐเพื่อให้บริการได้อย่างเบ็ดเสร็จในจุดเดียว

3 Smart & High Performance Government :

มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย

- สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่ม และประยุกต์องค์ความรู้เข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลง
- เป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่

Collaboration (สานพลังทุกภาคส่วน)

- สร้างความเข้มแข็งและยั่งยืนให้กับอาสาสมัครเกษตรและอื่นๆ เพื่อเติมเต็มในพื้นที่ตำบล/อำเภอที่ กษ. มีเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานไม่เพียงพอ
- พัฒนาสหกรณ์ให้มีความเข้มแข็งในการบริหารจัดการกลุ่มสหกรณ์ของตนเอง
- ปรับระบบโครงสร้าง ระบบการทำงาน ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ระบบราชการ 4.0
- เสริมสร้างและพัฒนาวัฒนธรรมองค์การให้เป็นระบบราชการ 4.0
- ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภาครัฐและปรับบทบาทจากหน่วยงานกำกับดูแล (Regulator) เป็น Smart Regulator

Innovation (สร้างนวัตกรรม)

- สร้างบุคลากรที่มีความสามารถในการวิจัยและคิดค้นนวัตกรรมต่าง ๆ สร้างความเชี่ยวชาญและยกระดับทักษะและองค์ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่มีจำนวนเพียงพอต่อการขับเคลื่อนด้านการเกษตร 4.0
- นำเทคโนโลยีมาพัฒนาให้รองรับกับภาคเกษตร 4.0

Digitization (ปรับสู่ความเป็นดิจิทัล)

- พัฒนาเป็น Digital Platform (ฐานข้อมูลเดียวกัน)
- สร้างและพัฒนา Big data
- เพิ่มช่องทางการให้บริการที่ทันสมัยและทันต่อเหตุการณ์
- พัฒนาเป็น Digital Platform (ฐานข้อมูลเดียวกัน)

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



Value Proposition Statement กษ.

1. บุคลากรด้านการเกษตรและสหกรณ์ มีความพร้อมและสามารถตอบสนองต่อสถานะการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วโดยยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล (Agro Human Capital)
2. โครงสร้างพื้นฐานทรัพยากร และปัจจัยที่เอื้อต่อการผลิตทางการเกษตร (Agro Resource)
3. ระบบการผลิตสินค้าเกษตรที่มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน มีความปลอดภัยและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Agro Production)
4. ระบบโลจิสติกส์ทางการเกษตรที่มีประสิทธิภาพ (Agro Logistic)
5. การจัดการตลาดสินค้าเกษตรที่มีประสิทธิภาพ (Agro Marketing)
6. การบริหารจัดการผู้บริโภคเพื่อสร้างความผูกพันต่อสินค้าทางการเกษตร (Customer Experience Management)
7. การพัฒนาองค์ความรู้ เทคโนโลยี การวิจัยและนวัตกรรมทางการเกษตร และสหกรณ์ที่รองรับต่อการเปลี่ยนแปลงในอนาคตอย่างแม่นยำ (Innovation)
8. การสร้างความสมดุลในภาคการเกษตรเพื่อการอยู่ร่วมกันอย่างยั่งยืน

ประเด็นการปรับปรุง (ด้าน)

ด้านโครงสร้าง



- ถ่ายโอนภารกิจตรวจสอบและรับรองมาตรฐาน (กข./ปม./ปศ./ขป./วก./พด.)
- ปรับปรุงบทบาทภารกิจ และ/หรือจัดตั้งหน่วยงานใหม่ (วก./ปม./ปศ./ขป./ผล./พด./กตส./กสก./กสส./มกอช./สป.กษ.)

ด้านกระบวนการ



- ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น (กข./ปม./ปศ./ขป./ผล./พด./ส.ป.ก./กตส./กสก./กสส./สศก./มกอช./สป.กษ.)
- ขับเคลื่อน สนับสนุน ส่งเสริม ด้านการเกษตรและสหกรณ์ (กข./พด./กสก./กสส./สป.กษ.)
- พัฒนาระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยี ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์
- ถ่ายโอนบางขั้นตอนในกระบวนการ (กข./ปม./พด./กสส.)
- สร้างความร่วมมือ/MOU หน่วยงานภายนอก (กข./ผล./กสส./สศก.)

ด้านกฎหมาย



- ทบทวน พัฒนา ปรับปรุง ให้เหมาะสมและทันสมัย (ปศ./พด./ส.ป.ก./กตส./กสก./กสส./มกอช.)

ด้านบุคลากร



- งานบริหารบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กข./ปม./ปศ./ขป./ผล./พด./ส.ป.ก./สศก./มกอช./สป.กษ.)
- งานพัฒนาบุคลากรของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (กข./ปม./ปศ./ขป./ผล./พด./ส.ป.ก./กตส./กสก./สศก./มกอช./สป.กษ.)
- พัฒนาเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และสถาบันเกษตรกร (ปศ./พด./กสก./กสส./สศก.)

หมายเหตุ : กข.= กรมการข้าว ปม.= กรมประมง ปศ.= กรมปศุสัตว์ วก.= กรมวิชาการเกษตร มม.= กรมหม่อนไหม ขป.= กรมชลประทาน ผล.= กรมฝนหลวงและการบินเกษตร พด.= กรมพัฒนาที่ดิน ส.ป.ก.= สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กตส.= กรมตรวจบัญชีสหกรณ์ กสก.= กรมส่งเสริมการเกษตร กสส.= กรมส่งเสริมสหกรณ์ มกอช.= สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ สศก.= สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร สป.กษ.= สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมการข้าว

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านโครงสร้าง													
1) จัดเตรียมโครงสร้างให้สอดคล้องกับภารกิจใหม่ในอนาคต	→												**Big Change
ด้านกระบวนการ													
1) ทบทวนข้อกำหนดของมาตรฐานด้านการตรวจสอบและรับรองมาตรฐานข้าว	→												
2) ปรับปรุงระบบมาตรฐาน และระบบการให้การรับรองมาตรฐาน	→												
3) ถ่ายโอนภารกิจไปให้หน่วยงานอื่น	→												**Big Change
4) สนับสนุนให้มีการพัฒนาถ่ายทอดการแปรรูปข้าวและผลิตภัณฑ์ข้าว	→												
5) สนับสนุนการพัฒนาสร้างมูลค่าเพิ่ม	→												
6) สนับสนุนส่งเสริมเศรษฐกิจการค้าข้าวและผลิตภัณฑ์ข้าวตลาดเฉพาะ และข้าวเฉพาะพื้นที่	→												
7) สนับสนุนและส่งเสริมการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย แปรรูปข้าว ผลิตภัณฑ์ข้าวเชิงพาณิชย์ และโรงงานต้นแบบนวัตกรรมข้าว	→												
8) สนับสนุนงานบริหารจัดการสินค้าข้าว ตลอดห่วงโซ่อุปทานข้าว					→								

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมการข้าว (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านบุคคล													
1) พัฒนาบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ													
2) พัฒนาทักษะที่จำเป็นในการเป็นราชการ 4.0													
3) ขอบข่ายอัตราค่าจ้างเพิ่มขึ้นเพื่อรองรับภารกิจใหม่													
4) บูรณาการทำงานบุคลากรงานยุทธศาสตร์ร่วมกับบุคลากรงานสารสนเทศ													
5) เพิ่มบุคลากรสาขาเศรษฐศาสตร์และการตลาดมาดำเนินงานวิเคราะห์และจัดทำยุทธศาสตร์ข้าว													
6) เพิ่มบุคลากรที่จำเป็นและสาขาขาดแคลน													
7) จัดหาบุคลากรด้านเทคโนโลยีให้เพียงพอกับภารกิจ													
8) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้เกี่ยวกับ Digital Literacy และมีศักยภาพด้านการสื่อสารโดยใช้เทคโนโลยี													

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมการข้าว (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านเทคโนโลยี													
1) พัฒนา Mobile Application ในการถ่ายทอดความรู้	◆												
2) พัฒนาเทคโนโลยีการผลิตข้าวและการอารักขาข้าว	◆												
3) นำหลักการ Big Data (การวิเคราะห์ข้อมูลที่ซับซ้อน) มาใช้เป็นฐานข้อมูลในการให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านข้าว	◆												
4) นำเทคโนโลยีมาพัฒนาระบบการบริหารยุทธศาสตร์แบบ Real Time	◆												
5) นำเทคโนโลยีมาสร้างฐานความรู้ด้านงานวิจัยและพัฒนาสามารถนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์เชิงพาณิชย์	◆												
6) นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาพัฒนาระบบการทำงาน โดยจัดทำโปรแกรมงบประมาณ โปรแกรมติดตามประเมินผลการดำเนินงาน ให้สามารถใช้งานผ่านเครือข่ายคอมพิวเตอร์และสมาร์ตโฟน	◆												
7) ปรับปรุงและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้รองรับระบบการทำงาน	◆												
8) การทำ MOU ร่วมกับหน่วยงานอื่น	◆												

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมประมง

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านโครงสร้าง													
<p>1. ปรับโครงสร้างศูนย์เขตจาก 3 เขตเป็น 6 เขต ดังนี้</p> <p>1.1. ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า-ออกเรือประมง เขต 1 (ระยอง) รับผิดชอบจังหวัดชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด</p> <p>1.2. ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า-ออกเรือประมง เขต 2 (สมุทรสาคร) รับผิดชอบจังหวัดสมุทรปราการ สมุทรสาคร สมุทรสงคราม ฉะเชิงเทรา</p> <p>1.3. ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า-ออกเรือประมง เขต 3 (ชุมพร) รับผิดชอบจังหวัดเพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ชุมพร</p> <p>1.4. ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า-ออกเรือประมง เขต 4 (สงขลา) รับผิดชอบจังหวัดสุราษฎร์ธานี นครศรีธรรมราช สงขลา ปัตตานี นราธิวาส</p> <p>1.5. ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า-ออกเรือประมง เขต 5 (ภูเก็ต) รับผิดชอบจังหวัดระนอง พังงา ภูเก็ต</p> <p>1.6. ศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า-ออกเรือประมง เขต 6 (ตรัง) รับผิดชอบจังหวัดกระบี่ ตรัง สตูล</p> <p>เพื่อการควบคุมติดตามและเฝ้าระวังการทำประมงผิดกฎหมาย (IUU) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับโครงสร้างของศรชล.</p> <p>2. ปรับการบริหารงานศูนย์ควบคุมการแจ้งเข้า-ออกเรือประมง (ภายในกรม) จากจำนวน 32 ศูนย์เป็น 21 ศูนย์จังหวัดชายทะเล เพื่อความสะดวกและคล่องตัวในการบริหารงานของศูนย์ PIPO และ FIP ย่อยภายในจังหวัด</p> <p>3. จัดตั้งกองควบคุมการประมงนอกน่านน้ำ เพื่อให้การบริหารงานด้านการประมงนอกน่านน้ำที่มีความสำคัญเพิ่มมากขึ้นในปัจจุบันมีความชัดเจนและคล่องตัว</p>													<p>**Big Change</p> <p>ภารกิจ 1.2 การแจ้งเข้า-ออกเรือประมง</p>

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมประมง (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ		
	62				63				64						
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4			
ด้านบุคลากร															
1. ขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการจำนวน 1,051 อัตรา ตามแผนการด้านทรัพยากรบุคคลตามแผนการบริหารจัดการประมงทะเลของประเทศไทย (FMP) พ.ศ. 2558-2562 ตามนโยบายแห่งชาติด้านการจัดการประมงทะเล ที่กำหนดไว้ในแผนการด้านทรัพยากรบุคคลในส่วนของกรมประมงเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้ครอบคลุมทั้ง 13 ภารกิจ และรองรับการถอนอัตรากำลังของ ศปมผ.ซึ่งต้องปฏิบัติงานต่อเนื่อง 7 วัน 24 ชั่วโมง															
2. ขอเพิ่มอัตรากำลังข้าราชการจำนวน 496 อัตราเพื่อปฏิบัติงานในสำนักงานประมงอำเภอจำนวน 496 อำเภอ เนื่องจากมีอัตรากำลังเพียง 1 อัตรา เพื่อสามารถให้บริการกับเกษตรกรและประชาชนในพื้นที่ได้อย่างเพียงพอและทันต่อสถานการณ์															
3. ขอเพิ่มอัตรากำลังในกลุ่มพัฒนาระบบบริหารจำนวน 1 อัตรา เนื่องจากสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการมอบหมายภารกิจให้ส่วนราชการปฏิบัติเพิ่มขึ้นเป็นจำนวนมากทั้งด้านปริมาณและคุณภาพ															
4. การพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบการตรวจรับรองฟาร์ม การทำงานในลักษณะ auditor ระบบการควบคุมคุณภาพ และการประเมินความเสี่ยง															

ภารกิจ
1.2
การแจ้ง
เข้า-ออก
เรือประมง

ภารกิจ
2.2.1
ตรวจสอบและ
รับรองมาตรฐาน
ฟาร์มเพาะเลี้ยง
สัตว์น้ำ

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมประมง (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ													
1. การตรวจรับรองฟาร์มเพาะพันธุ์และอนุบาลกุ้งทะเล และฟาร์มเลี้ยงกุ้งทะเล ขนาด 50 ไร่ขึ้นไป ถ่ายโอนในลักษณะ certified Body (CB) ทั้ง 4 กระบวนการ ตั้งแต่การรับคำขอ การตรวจฟาร์ม การทดสอบห้องปฏิบัติการ การทวนการรับรองออกใบรับรองและการเผยแพร่ข้อมูล	←-----→												**Big Change
1.1 การวางแผน	←-----→												การกิจ 2.2.1 ตรวจสอบและรับรองมาตรฐานฟาร์มเพาะเลี้ยงสัตว์น้ำ
1.2 การทดสอบเบื้องต้น			←-----→										
1.3 การประเมินผล และปรับปรุงระบบ							←-----→						
1.4 การเริ่มดำเนินการถ่ายโอน									←-----→				
2. การถ่ายโอนการตรวจรับรองฟาร์มเลี้ยงกุ้งทะเล ขนาดต่ำกว่า 50 ไร่ ในลักษณะรับเหมาช่วง (Inspection Body- IB) ในขั้นตอน การตรวจฟาร์ม และการทดสอบห้องปฏิบัติการ โดย กปม เป็นผู้ตัดสินใจรับรองฟาร์ม	←-----→												
2.1 การวางแผน	←-----→												
2.2 การทดสอบเบื้องต้น		←-----→											
2.3 การประเมินผล และปรับปรุงระบบ			←-----→										
2.4 การเริ่มดำเนินการถ่ายโอน					←-----→								

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมประมง (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ													
3. งานตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าประมง													**Big Change
3.1 โรงงานระดับ 1 ถ่ายโอน 2 ครั้ง/ปี และ โรงงานระดับ 2 ถ่ายโอน 3 ครั้ง/ปี	←→												
3.2 โรงงานระดับ 1 ถ่ายโอน 3 ครั้ง/ปี และ โรงงานระดับ 2 ถ่ายโอน 4 ครั้ง/ปี					←→								
3.3 โรงงานระดับ 1 และ 2 ถ่ายโอน 100 %									←→				
4. งานตรวจรับรองมาตรฐานสถานประกอบการ: GMP โรงงานระดับ 1-2													
4.1 จัดทำคู่มือ/หลักเกณฑ์การคัดเลือกหน่วยตรวจฯ	←→												ภารกิจ 2.2.3 ตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าประมงและสถานประกอบการ
4.2 พิจารณาหลักเกณฑ์ทางกฎหมาย/ประกาศ/ชี้แจงผู้ประกอบการ/คัดเลือกหน่วยตรวจฯ					←→								
4.3 เริ่มถ่ายโอนฯ													
5. งานตรวจสถานประกอบการสัตว์น้ำเพื่อการส่งออก													
5.1 จัดทำหลักเกณฑ์เงื่อนไขการขึ้นทะเบียนหน่วยประเมินสถานประกอบการสัตว์น้ำเพื่อการส่งออก	←→												
5.2 จัดทำหน่วยประเมินสถานประกอบการสัตว์น้ำเพื่อการส่งออก					←→								
5.3 เริ่มดำเนินการถ่ายโอนภารกิจ									←→				
6. งานตรวจวิเคราะห์โรคสัตว์น้ำ													
6.1 จัดทำหลักเกณฑ์เงื่อนไขห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์โรคสัตว์น้ำ และชี้แจงประชาสัมพันธ์แก่ผู้ประกอบการ	←→												
6.2 จัดทำห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์โรคสัตว์น้ำ													
6.3 เริ่มดำเนินการถ่ายโอนภารกิจ					←→								

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมประมง (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ													
7. การตรวจรับรองระบบ GMP โรงงานผลิตอาหารสัตว์น้ำ													**Big Change
7.1 กำหนดคุณสมบัติของหน่วยรับรอง	↔												ภารกิจ 2.2.3 ตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าประมงและสถานประกอบการ (ตรวจประเมินและรับรองระบบการประกันคุณภาพอาหารสัตว์)
7.2 จัดประชุมและจัดทำประกาศกรมประมง เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขในการขึ้นทะเบียนหน่วยรับรองโรงงานผลิตอาหารสัตว์น้ำ และเผยแพร่ประกาศฯ			↔										
7.3 จัดทำคู่มือการตรวจติดตามและประเมินหน่วยรับรองระบบ GMP และคู่มือการตรวจประเมินหลักเกณฑ์การผลิตอาหารสัตว์น้ำที่ดี (GMP) ของโรงงานผลิตอาหารสัตว์น้ำ					↔								
7.4 คัดเลือกและอบรมหน่วยรับรอง/ชี้แจงผู้ประกอบการ							↔						
7.5 ทดสอบความพร้อมและเริ่มถ่ายโอน											↔		
8.1 จัดทำหลักเกณฑ์เงื่อนไขห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์โรคสัตว์น้ำ และชี้แจงประชาสัมพันธ์แก่ผู้ประกอบการ	↔												ภารกิจ 2.3 งานเฝ้าระวังป้องกันควบคุมโรคสัตว์น้ำ และการจัดการเชื้อดื้อยา
8.2 จัดหาห้องปฏิบัติการตรวจวิเคราะห์โรคสัตว์น้ำ			↔										
8.3 เริ่มดำเนินการถ่ายโอนภารกิจ					↔								

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมปศุสัตว์

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านโครงสร้าง														
1) ทบทวน บทบาท ภารกิจและปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ	←————→												**Big Change	
ด้านกระบวนการ														
1) พัฒนาระบบคลังข้อมูลเชิงยุทธศาสตร์กรมปศุสัตว์	←————→												**Big Change	
2) พัฒนาขีดความสามารถเชื่อมโยงข้อมูลสารสนเทศด้านการปศุสัตว์ให้มีประสิทธิภาพ	←————→													
3) พัฒนาระบบภูมิสารสนเทศเศรษฐกิจเพื่อการลงทุนด้านปศุสัตว์	←————→													
4) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและดิจิทัลด้านการปศุสัตว์เพื่อมุ่งสู่การเป็น Device Service					←————→									
ด้านกฎหมาย														
1) พัฒนาและปรับปรุงกฎหมายให้เกิดความเหมาะสมทันสมัย และเป็นไปตามมาตรฐานสากล	←————→												**Big Change	
ด้านบุคลากร														
1) พัฒนาศักยภาพของกรมปศุสัตว์เป็น Smart Officer	←————→												**Big Change	
2) พัฒนาเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร และสถาบันเกษตรกร Smart Farmers, Smart Groups, Smart Enterprise	←————→													
3) พัฒนาสมรรถนะและศักยภาพบุคลากรด้านการวิจัยและนวัตกรรม	←————→													

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมวิชาการเกษตร

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านโครงสร้าง														
1) ทบทวน บทบาทภารกิจ	→													
2) จัดเตรียมโครงสร้างให้สอดคล้องกับภารกิจใหม่	→													**Big Change
3) สร้างเครือข่ายการผลิตพันธุ์และปัจจัยการผลิต					→									
4) ถ่ายโอนงานบางส่วน					→									
ด้านกฎหมาย														
1) ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายให้มีความเหมาะสม					→									
ด้านบุคลากร														
1) เสริมสร้างทักษะของบุคลากรด้านวิจัยเพื่อรองรับการสร้างนวัตกรรมด้านการเกษตร 4.0					→									
2) พัฒนาศักยภาพให้มีความรู้ด้านกฎหมายที่เกี่ยวข้อง					→									
ด้านเทคโนโลยี														
1) พัฒนาระบบการให้บริการและระบบรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตร					→									
2) ขับเคลื่อนผลงานวิจัยเด่นไปสู่การนำไปใช้ประโยชน์โดยการบูรณาการ					→									

กรมหม่อนไหม

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่จะต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านโครงสร้าง													
1) ปรับระบบโครงสร้าง ระบบการทำงาน ให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ระบบราชการ 4.0	—————▶												
ด้านกระบวนการ													
1) พัฒนาระบบการตรวจรับรองมาตรฐานหม่อนไหมด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ	▶												**Big Change
2) กำหนดมาตรฐานหม่อนไหมด้านสินค้าและผลิตภัณฑ์	▶												
ด้านบุคลากร													
1) พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อพัฒนาบุคลากรให้เป็น Smart Officer	—————▶												

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมชลประทาน

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านโครงสร้าง														
1. ปรับปรุงโครงสร้างสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา														
2. ปรับปรุงโครงสร้างกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ														
3. ปรับปรุงโครงสร้างกองส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน														
4. สร้างศูนย์นวัตกรรม ต่อยอดและขยายผล ภายใต้สำนักวิจัยเช่น สถานีทดลองการใช้น้ำ (ภายใน)														
5. สถาบันพัฒนาการชลประทาน ให้เป็นสถาบันคลังสมองตามยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมชลประทาน (ภายใน)														
ด้านกระบวนการ														
1. ปรับปรุงกระบวนการขอตั้งงบประมาณ การออกแบบ และการก่อสร้างงานจัดระบบน้ำเพื่อเกษตรกรรม														
2. การนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาเพื่อปรับปรุงงานด้านออกแบบวิศวกรรมของอาคารห้วยงานและอาคารประกอบ ระบบชลประทาน (เขื่อน ฝ่าย ประตุระบายน้ำ ระบบส่งน้ำ ระบบระบายน้ำ เป็นต้น)														
3. ใช้ระบบ KPI Online ในการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์														
4. ใช้ระบบฐานข้อมูลบูรณาการแผนงานในการจัดทำคำขอตั้งงบประมาณรายจ่าย และการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปี														
5. การจ้างบำรุงรักษาและพัฒนาบุคลากรให้สามารถควบคุมงานด้านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศได้														

กรมชลประทาน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
6. พัฒนาระบบฝึกอบรมหรือถ่ายทอดเทคโนโลยีด้วยเทคโนโลยี e-KM	→												
7. ใช้ Platform ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าล่วงเวลา ค่าใช้จ่ายในการประชุม ค่าจ้างชั่วคราว					→								
8. จัดทำหนังสือรับรองเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ online									→				
9. จ้างผลิตโมเดลทางด้านกายภาพสำหรับงานวิจัยทั่วไป ตลอดจนงานวิจัยเชิงนวัตกรรมต่างๆ		→							→				
10. จ้างบริษัทเอกชนหรือบุคคลภายนอกดำเนินการในงานบางประเภท เช่น งาน รับ-ส่งเอกสาร งานตกแต่งสถานที่ งานปรับปรุงอาคารสถานที่ งานรักษาความปลอดภัยและงานรักษาความสะอาด	→												
ด้านเทคโนโลยี													
1. พัฒนาและปรับใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในด้านการพัฒนาแหล่งน้ำ อาทิ เช่น เครื่องจักร เครื่องมือ และนวัตกรรมสมัยใหม่ในงานก่อสร้าง	→												
2. พัฒนาและปรับใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมในด้านการบริหารจัดการน้ำ อาทิเช่น ระบบควบคุมอัตโนมัติ ระบบโทรมาตร ระบบการวัดและพยากรณ์	→												**Big Change
3. พัฒนาแบบจำลองทางกายภาพในการบริหารจัดการน้ำ โดยใช้ Model ที่เหมาะสมจากต่างประเทศ อาทิเช่น สถาบัน delft ประเทศเนเธอร์แลนด์	→												

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมชลประทาน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านบุคลากร													
1. การพัฒนาบุคลากรให้รองรับการทำงานรูปแบบในอนาคตที่จะเกิดขึ้นของการออกแบบโครงสร้างและสถาปัตยกรรม				→									
2. พัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่ และเครือข่ายด้านการมีส่วนร่วมให้มีความเข้มแข็งและเข้าใจในแนวทางการปฏิบัติงานมากขึ้น													→
3. วิเคราะห์อัตราค่าจ้างที่เหมาะสมและนำไปใช้ในการจัดกรอบอัตราค่าจ้าง และปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง													→
4. การประชาสัมพันธ์และสรรหาเชิงรุก เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพเข้าสู่องค์กร ตลอดจนดึงดูดใจให้อยู่กับองค์กร													→
5. กำหนดเส้นทางความก้าวหน้าให้ครอบคลุมทุกสายงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจต่อทุกสายงานอย่างเสมอภาค													→
6. จัดทำ E-learning สำหรับหลักสูตรมาตรฐานเพื่อให้บุคลากรเรียนรู้ได้ทุกที่ทุกเวลาอย่างเท่าเทียมกัน													→
7. ดำเนินการคัดสรรบุคคลเพื่อให้ได้ผู้มีศักยภาพมาดำรงตำแหน่งที่สำคัญ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและเป็นธรรม													→
8. ปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินและการจ่ายค่าตอบแทนให้เป็นหลักเกณฑ์เดียวกัน													→
9. จัดทำระบบอิเล็กทรอนิกส์สำหรับการลาประเภทอื่นๆ													→
10. จัดจ้างหน่วยงานภายนอกสำรวจวิเคราะห์จัดทำแผนการเสริมสร้างความผูกพัน และความต้องสวัสดิการของบุคลากร													→

กรมพัฒนาที่ดิน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	2562				2563				2564					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกระบวนการงาน (ต่อ)														
6. จัดทำมาตรฐานการจัดตั้งและถ่ายทอดข้อมูลดินด้วยพีพีดิจิทัลที่เป็นสากล					◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
7. วิจัยคุณภาพดินด้วยเทคโนโลยีด้านแบบจำลอง (soil modeling) ภายใต้การศึกษาทดลองเชิงพื้นที่ผ่านกระบวนการวิจัย	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
8. แปลความหมายข้อมูลทรัพยากรดิน เพื่อประเมินกำลังผลิตของดิน การใช้ประโยชน์ด้านการเกษตรและปฐพีกลศาสตร์ ด้วยระบบ Pedotransfer function	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
9. จัดทำห้องปฏิบัติการพิเศษด้านดิน (Operation war room) เพื่อสนับสนุนการบริหารราชการ	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	**Big Change
10. ติดตามสถานการณ์ทรัพยากรดิน (Soils monitoring) และจัดทำฐานข้อมูลการเปลี่ยนแปลงคุณภาพดินของประเทศไทย	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
11. จัดทำเอกสารและสารสนเทศเพื่อการให้บริการผ่านระบบเครือข่ายของกรมพัฒนาที่ดิน					◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
12. ปรับปรุงแผนการใช้ที่ดินเพื่อการเกษตรของประเทศไทยให้เป็นปัจจุบัน เพื่อเป็นกรอบแนวทางการใช้ที่ดินเพื่อเกษตรกรรมของประเทศ โดยแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการ		◆	◆											**Big Change
13. ทบทวนแผนการใช้ที่ดินระดับลุ่มน้ำ/ภาค/จังหวัด/ตำบล เพื่อใช้ในการวางแผนการพัฒนาพื้นที่เกษตรในระดับพื้นที่ โดยนำร่อง สำนักงานพัฒนาที่ดินเขตละ 1 แห่ง					◆	◆								

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมพัฒนาที่ดิน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	2562				2563				2564					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกระบวนการ (ต่อ)														
14. พัฒนาระบบการวิเคราะห์สภาพการใช้ที่ดินให้รวดเร็วและถูกต้องแม่นยำมากยิ่งขึ้น เช่น การใช้โมเดลช่วยในการวิเคราะห์ และการใช้ข้อมูลดาวเทียมจากหลายแหล่งเพื่อประกอบการตัดสินใจ เป็นต้น เพื่อลดขั้นตอนในการจัดทำข้อมูลและปรับปรุงฐานข้อมูลให้เป็นไปตามมาตรฐาน FGDS โดยประสานความร่วมมือกับ GISDA และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง					↔									
15. พัฒนาระบบการวิเคราะห์และสำรวจพื้นที่เสี่ยงภัยทางการเกษตรโดยใช้เทคโนโลยีด้านการสำรวจระยะไกลและพัฒนาแบบจำลองในการวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยงภัยทางการเกษตร โดยมีวัตถุประสงค์ของการจัดทำข้อมูลเพื่อใช้ภายในกรมด้านการวางแผนการใช้ที่ดิน และการวางแผนพัฒนาที่ดินในพื้นที่เกษตรกรรม					↔									
16. พัฒนาระบบงานให้มีความถูกต้อง แม่นยำ รวดเร็ว และมีความยืดหยุ่น เช่น					↔									
16.1 พัฒนาระบบงานวางแผนการใช้ โดยใช้เทคนิคการประเมินที่ดินที่เหมาะสม และใช้เทคโนโลยีด้านสารสนเทศในกระบวนการดำเนินงานมากขึ้น					↔									
16.2 พัฒนาระบบการวิเคราะห์ด้านเศรษฐกิจและสังคมโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อความถูกต้องและรวดเร็วยิ่งขึ้น					↔									
16.3 พัฒนาระบบการวิเคราะห์รูปแบบการใช้ที่ดินพื้นที่ชุ่มน้ำตามภูมิสังคมให้มีความถูกต้องและรวดเร็วยิ่งขึ้น					↔									

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมพัฒนาที่ดิน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	2562				2563				2564				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
17. พัฒนามาตรฐานกระบวนการทำงานเทียบเท่ามาตรฐานสากล เช่น วิเคราะห์สภาพการใช้ที่ดินให้อยู่ในระดับสากล โดยการจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นระบบเดียวกันหรือใกล้เคียงกับ FAO เป็นต้น													
18. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสำนักงานพัฒนาที่ดินเขตและสถานีพัฒนาที่ดิน													
19. จัดทำฐานข้อมูลสภาพการใช้ที่ดินสำหรับเพาะปลูกพืชเศรษฐกิจ 5 ชนิด เป็นรายปีให้มีความถูกต้องแม่นยำมากยิ่งขึ้น โดยการใช้โมเดลช่วยในการวิเคราะห์ และประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ GISTDA สศก. กสก. สอน. กยท. และ กข. เป็นต้น													
20.1 พัฒนาการจัดทำแผนที่ให้เป็นไปตามมาตรฐานกลางของประเทศ (FGDS)													
20.2 พัฒนาและปรับปรุงฐานข้อมูลแผนที่ ให้มีความถูกต้องตามมาตรฐาน ทันสมัย และอยู่ในระบบพิกัดเดียวกัน และเชื่อมต่อกับระบบเครือข่ายภายในหน่วยงาน เพื่อให้มีประสิทธิภาพและสะดวกแก่ผู้ใช้งานมากขึ้น													
20.3 ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ในการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่มาใช้ในการสำรวจและทำแผนที่ เช่น UAV / LIDAR / LASER SCANNER													

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมพัฒนาที่ดิน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	2562				2563				2564					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกระบวนการงาน (ต่อ)														
20.4 ปรับปรุงค่าพิกัดและโยงยึดหมุดหลักฐานแผนที่ ของกรมพัฒนาที่ดิน เข้ากับระบบ GNSS CORS ของประเทศ เพื่อใช้ในการปรับแก้ข้อมูลภูมิสารสนเทศ และข้อมูลแผนที่ของกรมพัฒนาที่ดิน ให้สอดคล้องกับหมุดหลักฐานอ้างอิงของประเทศ														
20.5 ปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานการสำรวจและจัดทำแผนที่ เพื่อให้การสำรวจและจัดทำแผนที่ของกรมพัฒนาที่ดินเป็นมาตรฐานเดียวกันและสอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน														
21. พัฒนาระบบจัดเก็บและการให้บริการ โดยพัฒนาเครื่องมือและอุปกรณ์ให้มีความทันสมัย พัฒนารูปแบบวิธีการจัดเก็บและการบริการแผนที่และข้อมูลทางแผนที่ให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์ในปัจจุบัน เพื่อให้บริการผ่านระบบ Web Map Service (WMS) และ Web Feature Service (WFS)														
22. จัดทำสำมะโนที่ดิน ควรพัฒนาแบบสอบถามให้อยู่ในรูปแบบของแบบสอบถามออนไลน์ (ทั้งจากโปรแกรมเชิงพาณิชย์หรือโปรแกรม Open Source) ที่มีความสามารถในการบันทึกข้อมูลในสนามได้ทันที วิเคราะห์ข้อมูลอย่างง่ายได้รวดเร็ว และผู้รับผิดชอบโครงการสามารถติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างเป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ ควรกำหนดกระบวนการทำงาน โดยเชื่อมโยงการทำงานร่วมกันระหว่างสำนักเทคโนโลยีการสำรวจและจัดทำแผนที่ ซึ่งทำหน้าที่สำรวจ วิเคราะห์ และจัดทำแผนที่การถือครองที่ดินอย่างละเอียด เพื่อจัดทำสำมะโนที่ดินด้านเกษตรกรรม สำหรับให้สำนักงานพัฒนาที่ดินเขตและสถานีพัฒนาที่ดิน นำไปใช้ประโยชน์ในการวางแผนการใช้ที่ดิน การพัฒนาที่ดิน และการอนุรักษ์ดินและน้ำ														

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมพัฒนาที่ดิน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	2562				2563				2564					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกระบวนการ (ต่อ)														
23. ติดตามความก้าวหน้าของเทคโนโลยีการสำรวจและทำแผนที่ที่ทันสมัย														
24. จัดทำแผนฟื้นฟูทรัพยากรดินแห่งชาติ														
25. ปรับปรุงกระบวนการทำงานเชิง Area approach สำรวจและคัดเลือกพื้นที่ดำเนินการตามชั้นคุณภาพดินใน กรอบของลุ่มน้ำ/เขตพัฒนาที่ดิน/พื้นที่หมู่บ้าน กำหนด มาตรการ/แนวทางการจัดการเฉพาะเจาะจงตามชั้นคุณภาพ ดิน ใช้มาตรการด้านกฎหมาย ประกาศบริเวณการใช้ที่ดิน/ เขตอนุรักษ์ดินและน้ำ														**Big Change
26. บูรณาการงานร่วมกับหน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน														
27. สร้างกระบวนการมีส่วนร่วม ดึงภาคประชาชนเข้ามามีส่วน ร่วมแก้ปัญหาในพื้นที่ ในการดูแล รักษา														
28. การปรับปรุงรูปแบบอนุรักษ์ดินและน้ำ นำเทคโนโลยีใน การออกแบบและพัฒนารูปแบบใหม่ๆ														
29. ปรับกระบวนการวิธีพืช ให้ปรับปรุงหรือหาพืชพันธุ์คลุม ดินใหม่ๆ														
30. การผลิตและจัดหาปัจจัยการผลิต - ผลิตภัณฑ์จุลินทรีย์สารเร่ง พด. ในส่วนของกรมฯ ที่ ดำเนินการผลิตเองปรับปรุงกระบวนการผลิตใหม่ให้มี มาตรฐานอุตสาหกรรมเพื่อเป็นโรงงานต้นแบบ - สารปรับปรุงดิน จัดหาให้เหมาะสมกับสภาพดิน - เมล็ดพันธุ์พืชปัสด ส่งเสริมให้เกษตรกรจัดตั้ง ธนาคารเมล็ดพันธุ์ปัสดเพื่อผลิตเมล็ดพันธุ์ไว้ใช้เอง														

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมพัฒนาที่ดิน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	2562				2563				2564				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
31. งานพัฒนาแหล่งน้ำเพื่อการอนุรักษ์ดินและน้ำและงานพัฒนาแหล่งน้ำชุมชนดำเนินการสำรวจและออกแบบในลักษณะการจัดการพื้นที่ด้วยมาตรการทางวิศวกรรม โดยใช้วิธีทางวิศวกรรม	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
32. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานและคู่มือการปฏิบัติงาน	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
33. เพิ่มศักยภาพและขีดความสามารถให้บริการวิเคราะห์ดินในห้องปฏิบัติการ รวมทั้งเพิ่มศักยภาพหน่วยวิเคราะห์ดินเคลื่อนที่ในเชิงรุก สอดคล้องกับความต้องการของเกษตรกร	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
34. ยกย่องมาตรฐานการวิเคราะห์ดินในห้องปฏิบัติการให้อยู่ในระดับมาตรฐานสากล และยกระดับมาตรฐานห้องปฏิบัติการของสำนักงานพัฒนาที่ดินเขตที่มีความพร้อมเป็นระดับภาค และพัฒนารูปแบบการปฏิบัติงานวิเคราะห์ดินเคลื่อนที่ให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
35. สร้างและพัฒนานวัตกรรมระบบการวิเคราะห์ดิน	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
36. พัฒนาระบบการจัดการตัวอย่างดินและติดตามผลในห้องปฏิบัติการด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ รวมทั้งการติดตามและประเมินผลในการจัดการดินตามค่าวิเคราะห์ดินเพื่อเกษตรกรอย่างต่อเนื่อง	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆
37. การจัดทำฐานข้อมูลและจัดการฐานข้อมูลผลการวิเคราะห์ดินในห้องปฏิบัติการ/เคลื่อนที่ โดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และเทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์ ให้เป็นข้อมูลที่ปัจจุบัน ง่ายต่อการสืบค้น เพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการให้คำแนะนำทางนโยบาย (Policy advisor) ในภารกิจของกรมพัฒนาที่ดิน	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมพัฒนาที่ดิน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	2562				2563				2564				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
38. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ขององค์กร ได้แก่ การให้บริการวิเคราะห์ดินเคลื่อนที่เข้าถึงเกษตรกรได้โดยตรง		↔				↔				↔			
39. ผลักดันให้มีนโยบายให้เกษตรกรพึ่งพาตนเอง ส่งเสริมเกษตรกรให้ตรวจวิเคราะห์ดินด้วยตนเอง โดยใช้ชุดตรวจวิเคราะห์ดินภาคสนามร่วมกับการใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสม		↔											
40. ผลักดันให้มาตรฐานการรับรองมาตรฐานปัจจัยการผลิตทางการเกษตรของกรมพัฒนาที่ดินมีผลบังคับใช้เพื่อวัตถุประสงค์ภาคการเกษตร													**Big Change
41. จัดทำแผนแม่บทงานวิจัยด้านการพัฒนาที่ดินของกรมพัฒนาที่ดินและหน่วยงานในสังกัด (แผนระยะ 5 ปี) เพื่อเป็นการกำหนดแนวทางหรือนโยบายงานวิจัยให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของชาติ		↔				↔				↔			
42. จัดทำคู่มือการดำเนินงานวิจัยเพื่อให้นักวิชาการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงานวิจัยที่ได้มาตรฐาน		↔											
43. เน้นการทำงานวิจัยเชิงพื้นที่ (area based approach) โดยผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย				↔				↔					
44. พัฒนาระบบการดำเนินงานวิจัยให้มีมาตรฐานสากล โดยการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพในการดำเนินงานวิจัย													
45. พัฒนาเทคโนโลยีและนวัตกรรมการพัฒนาที่ดิน										↔			
46. สร้างและพัฒนาความร่วมมืองานวิจัยระหว่างองค์กรหน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ													

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมพัฒนาที่ดิน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	2562				2563				2564					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกระบวนการ (ต่อ)														
47. จัดทำและพัฒนาศูนย์สารสนเทศฐานข้อมูลงานวิจัยด้านการพัฒนาที่ดิน (KM platform) รวมถึงระบบ e-Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร และบุคคลทั่วไปให้สามารถสืบค้นข้อมูลทางวิชาการและงานวิจัยได้อย่างสะดวกและมีประสิทธิภาพ	◆													
48. จัดทำตำรา หนังสือ และเอกสารวิชาการพัฒนาที่ดินให้มีความทันสมัย และเป็นที่ยอมรับ	◆													
49. สนับสนุนให้นักวิชาการตีพิมพ์ เผยแพร่ และนำเสนอผลงานวิจัยทั้งในระดับชาติและนานาชาติ	◆													
50. สร้างระบบ หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดเพื่อประเมินความสำเร็จของหมอดินอาสา	◆	◆			◆	◆			◆	◆				
51. พัฒนาระบบสารสนเทศ ฐานข้อมูลของหมอดินอาสา/กลุ่มเกษตรกร/เครือข่าย ให้มีความถูกต้องและเป็นปัจจุบัน	◆	◆			◆	◆			◆	◆				
52. สืบค้นและจัดกลุ่มหมอดินอาสาตามความถนัดและความเชี่ยวชาญ (เช่น ด้านอนุรักษ์ดินและน้ำ ด้านการปรับปรุงบำรุงดิน ด้านการใช้ประโยชน์หญ้าแฝก เป็นต้น) และจัดทำหรือถ่ายทอดบทเรียนความสำเร็จ (Best Practices) ของหมอดินอาสาที่ประสบความสำเร็จในแต่ละด้าน	◆	◆			◆	◆			◆	◆				

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมพัฒนาที่ดิน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	2562				2563				2564				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
53. จัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาสมรรถนะหมอดินอาสาไปสู่การเป็นเกษตรกรมืออาชีพ (Smart farmers) ดังนี้ - สนับสนุนการทำงานแบบบูรณาการระหว่างเจ้าหน้าที่ภาครัฐ นักวิชาการ หมอดินอาสา และเครือข่ายเกษตรกร - จัดทำคู่มือหลักเกณฑ์การคัดเลือก และการดำเนินงานหมอดินอาสา และสนับสนุนให้หมอดินอาสาสามารถพัฒนาเทคโนโลยีหรือนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์กับการพัฒนาที่ดินได้				◆				◆				◆	
54. พัฒนาหลักสูตร การพัฒนาหมอดินอาสาให้มีความทันสมัย สอดคล้องกับนโยบายและปัญหาของเกษตรกรในพื้นที่ รวมถึง มีการพัฒนาคู่มือองค์ความรู้ทางวิชาการในรูปแบบที่เข้าใจได้ง่าย มีความถูกต้องตามหลักวิชาการ ทันสมัย และสามารถปฏิบัติได้จริง เพื่อให้หมอดินอาสา สามารถใช้เพื่อการถ่ายทอดให้กับเกษตรกรอื่นๆ ในพื้นที่ได้				◆				◆				◆	
55. สนับสนุนและสร้างแรงจูงใจเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่หมอดินอาสา รวมถึงสนับสนุนเครื่องมืออย่างง่าย (เช่น เครื่องวัด pH) สำหรับใช้ในการดำเนินงานถ่ายทอดด้านการพัฒนาที่ดิน	◆							◆				◆	
56. สร้างกระบวนการเผยแพร่และขยายผลการดำเนินงานของหมอดินอาสาต้นแบบที่ประสบความสำเร็จไปสู่หมอดินอาสารุ่นใหม่	◆												
57. พัฒนาหลักสูตรการเรียนรู้ที่เหมาะสมสำหรับหมอดินน้อย รวมถึงครูพี่เลี้ยง โดยพิจารณาจากองค์ความรู้ที่จะนำไปอบรม สถานที่จัดฝึกอบรม และเวลาที่ใช้ในการฝึกอบรม	◆												

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมพัฒนาที่ดิน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	2562				2563				2564				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
58. พัฒนาหมอดินน้อยผู้มีความสนใจทางการเกษตรไปสู่การเป็นหมอดินรุ่นใหม่ (young soil doctors) เพื่อเป็นตัวแทนที่มีความรู้และความสามารถในการพัฒนาที่ดิน พร้อมทั้งเป็นการพัฒนาหมอดินน้อยไปสู่เกษตรกรรุ่นใหม่ (young smart farmers)													
59. ตรวจสอบสภาพปัญหาของชุมชนในพื้นที่ รวมถึงคัดเลือกและจัดทำหลักสูตรการถ่ายทอดเทคโนโลยีที่ตอบสนองกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย/ชุมชนในพื้นที่	↔				↔				↔				
60. จัดทำคู่มือ/องค์ความรู้ที่ถูกต้องตามหลักวิชาการทันสมัย เข้าใจง่ายและสามารถปฏิบัติได้จริง เพื่อให้สามารถถ่ายทอดให้กับเกษตรกรในพื้นที่ได้													
61. พัฒนารูปแบบการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาที่ดินให้เหมาะสมตามกลุ่มเป้าหมาย													
62. ติดตามและประเมินผลการถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาที่ดินในพื้นที่เป้าหมาย				↔				↔					↔
63. พัฒนาศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีการพัฒนาที่ดินให้เป็นศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ และมีการบูรณาการงานถ่ายทอดร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ ในพื้นที่													

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมพัฒนาที่ดิน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	2562				2563				2564					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกฎหมาย														
1. ปรับปรุงและแก้ไขกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไข และอัตราค่าใช้จ่ายในการบริการแผนที่หรือข้อมูลทางแผนที่เป็นการเฉพาะราย พ.ศ.2555 และระเบียบคณะกรรมการพัฒนาที่ดิน ว่าด้วยหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไข เกี่ยวกับค่าขอในการบริการแผนที่หรือข้อมูลทางแผนที่เป็นการเฉพาะราย พ.ศ.2553 ที่เป็นข้อจำกัดหรืออุปสรรคในการให้บริการและการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน														
2. จัดทำระเบียบคณะกรรมการพัฒนาที่ดินว่าด้วยหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การสำรวจวิเคราะห์ และจัดทำสำมะโนที่ดินด้านเกษตรกรรม														
3. ทบทวน/ปรับปรุงระเบียบ ภายใต้ พรบ.พัฒนาที่ดิน 2551 เพื่อประกาศบริเวณการใช้ที่ดิน/เขตอนุรักษ์ดินและน้ำ														
4. พัฒนา ปรับปรุงและแก้ไขระเบียบการรับรองมาตรฐานปัจจัยการผลิตทางการเกษตร														**Big Change
5. ถ่ายโอนภารกิจการบริการวิเคราะห์ดินที่มีค่าใช้จ่ายให้แก่เอกชน และแก้ไขกฎกระทรวง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข และอัตราค่าใช้จ่ายในการวิเคราะห์ตรวจสอบตัวอย่างดินเป็นการเฉพาะราย พ.ศ. 2555														

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมพัฒนาที่ดิน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	2562				2563				2564				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านบุคลากร													
1. ส่งเสริมบุคลากรให้ศึกษากระบวนการวิเคราะห์สภาพการใช้ที่ดินโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ เช่น โปรแกรมคอมพิวเตอร์ หรือเทคนิคอื่นๆ ที่ช่วยส่งเสริมการวิเคราะห์เพื่อให้ได้ข้อมูลที่รวดเร็วและถูกต้องแม่นยำ	↔												
2. ส่งเสริมบุคลากรให้นำเอาเทคโนโลยีใหม่ในการวิเคราะห์และประมวลผลด้านเศรษฐกิจและสังคมมาใช้ในการปรับกระบวนการทำงาน	↔												
3. พัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้าน Modeling, Remote sensing and GIS และการเชื่อมโยงข้อมูลในระดับสากล					↔								
4. พัฒนาบุคลากรทางด้านการบริการแผนที่และข้อมูลทางแผนที่ให้มี Service Mind	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
5. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ ในด้านต่างๆ เช่น GIS / GPS / GNSS / RS / ฐานข้อมูล/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง หรือ มติคณะรัฐมนตรี ด้านการจำแนกประเภทที่ดินในรูปแบบการจัดฝึกรอบรม / สัมมนา / การ จัด Unit School ภายในหน่วยงาน	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
6. จัดทำ Work load งานเพื่อวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
7. วิเคราะห์เพิ่ม/ลดอัตราค่าจ้างตาม Work load	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
8. พัฒนาทักษะของบุคลากรสามารถแปลผลการวิเคราะห์ดินได้อย่างถูกต้อง	↔	↔			↔	↔			↔	↔			

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมพัฒนาที่ดิน (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	2562				2563				2564					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านบุคลากร (ต่อ)														
9. สร้างความตระหนักให้บุคลากรวิจัยได้เข้าใจถึงบทบาทหน้าที่ ความสำคัญของงานวิจัยที่จำเป็นต่อการพัฒนาประเทศ และมีความกระตือรือร้น ต่อการพัฒนางานวิจัยให้เป็นที่ยอมรับ														
10. สร้างวัฒนธรรมองค์กรให้นักวิจัยที่มีประสบการณ์ ทำหน้าที่เป็นที่เลี้ยงที่สามารถให้คำแนะนำ ค่าปรึกษา หรือถ่ายทอดองค์ความรู้แก่นักวิจัยรุ่นน้องได้														
11. เสริมสร้างทักษะและประสบการณ์ของบุคลากรวิจัย เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและทักษะการปฏิบัติงานวิจัย ที่สามารถสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่														
12. สนับสนุนบุคลากรให้มีการประสานความร่วมมือทางการวิจัยระหว่างองค์กรทั้งในและต่างประเทศ														
13. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความพร้อมในด้านการถ่ายทอดเทคโนโลยี เช่น ทักษะการเป็นวิทยากรที่ดี ทักษะในการใช้สื่อการเรียนการสอน มีความรู้ ความสามารถในการเรื่องหรือเทคโนโลยีที่ถ่ายทอด ฯลฯ														
14. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญตามภารกิจหลักของกรม เช่น การสำรวจดิน การอนุรักษ์ดินและน้ำ และการปรับปรุงบำรุงดิน														
15. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะในการวิเคราะห์จัดทำแผนงาน โครงการและการประเมินผล														

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												ภารกิจที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกระบวนการ														
1) งานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศภูมิศาสตร์														
- นำเทคโนโลยีโครงข่ายการรังวัดด้วยระบบดาวเทียมแบบจลน์ (RTK GNSS Network) เพื่อให้รูปแปลงดินมีค่าพิกัดภูมิศาสตร์ที่ถูกต้อง มีมาตรฐานระดับสากล													ภารกิจที่ 1	**Big Change สผส.
2) งานพัฒนาระบบฐานข้อมูล (Big Data)														
- การเชื่อมโยงฐานข้อมูลแผนที่และฐานข้อมูลเกษตรกร/สถาบันเกษตรกร การจัดทำฐานข้อมูลการพัฒนาแหล่งน้ำในเขตปฏิรูปที่ดิน (รายงาน / โครงการ) ให้มีรูปแบบมาตรฐานเดียวกันและประยุกต์ใช้ข้อมูลแบบออนไลน์													ภารกิจที่ 1,2	สผส. สพป. ศสท.
- การจัดทำระบบฐานข้อมูลเกษตรกร สถาบันเกษตรกร เพื่อให้มีการเชื่อมโยงเครือข่ายข้อมูลทั้งหมดของเกษตรกร													ภารกิจที่ 3	สพท. ศสท.
- การพัฒนาระบบสินเชื่อเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดิน (e-Service and Workflow) ให้รองรับการทำงานแบบ Real time													ภารกิจที่ 4	สบท.
3) งานพัฒนาด้านเงินกองทุนการปฏิรูปที่ดิน														
- ศึกษาแนวทางการกำหนดอัตราค่าตอบแทนการใช้ประโยชน์ที่ดินในเขตปฏิรูปที่ดินตามระเบียบ คปก.													ภารกิจที่ 4	สบท.
- ศึกษาแนวทางการประเมินมูลค่าที่ดินเอกชน													ภารกิจที่ 4	สบท.

กรมตรวจบัญชีสหกรณ์

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
งานสอบบัญชีสหกรณ์นอกภาคการเกษตร													
1. ด้านโครงสร้าง													
1) ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของกรมตรวจบัญชีสหกรณ์ จากราชการบริหารส่วนกลางเป็นราชการบริหารส่วนภูมิภาค	←————→												
2. ด้านกระบวนการ													
1) ปรับปรุงกระบวนการงานสอบบัญชีสหกรณ์	←————→												**Big Change
2) ปรับปรุงกระบวนการควบคุมคุณภาพงานสอบบัญชี	←————→												
3. ด้านบุคลากร													
1) พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้สอบบัญชีมืออาชีพ	←————→												
4. ด้านกฎหมาย													
1) ปรับปรุงประกาศนายทะเบียนสหกรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์การพิจารณา สหกรณ์ที่จะแต่งตั้งผู้สอบบัญชีภาคเอกชนเป็นผู้สอบบัญชีสหกรณ์	←————→												

กรมส่งเสริมการเกษตร

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านโครงสร้าง													
1) งานส่งเสริมและพัฒนาวิสาหกิจชุมชน 1.1 จัดตั้งกองส่งเสริมวิสาหกิจชุมชนและธุรกิจเกษตร													**Big Change เริ่มปี 2561
2) งานส่งเสริมและขยายพันธุ์พืช 2.1 จัดตั้งกองขยายพันธุ์พืช													เริ่มปี 2561

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมส่งเสริมการเกษตร (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกระบวนการ														
1) การกิจส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร ครอบคลุม เกษตรกร และองค์กรเกษตรกร														
1.1 นำหลักการของ Big Data และ Digital Platform มาประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาเกษตรกรสู่ความเป็นเกษตรกร ปราดเปรื่อง (Smart Farmer) พัฒนาองค์กรเกษตรกรสู่ องค์กรเข้มแข็ง (Smart Group) และพัฒนาคุณภาพชีวิต ของครอบครัวเกษตรกร	●													
1.2 พัฒนาอาสาสมัครเกษตรกรให้เป็นกลไกสำคัญ ในการขับเคลื่อนการพัฒนาเกษตรสู่เกษตร 4.0	●													
1.3 พัฒนายุวเกษตรกร เพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ ภาคเกษตร	●													
1.4 พัฒนา Application เพื่อสนับสนุนให้เกษตรกร และองค์กรเกษตรกร ให้มีความรู้ความสามารถในการ วางแผนและบริหารจัดการอาชีพ	●													
1.5 จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมด้านเคหกิจเกษตรเพื่อพัฒนา คุณภาพชีวิตของครอบครัวเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร	●													**Big Change
1.6 พัฒนาศูนย์บ่มเพาะเกษตรกรรุ่นใหม่ เพื่อพัฒนา เกษตรกรรุ่นใหม่สู่การเป็น Young Smart Farmer	●													
1.7 พัฒนาระบบสวัสดิการเกษตรกร เพื่อสร้างความ มั่นคงในอาชีพให้กับเกษตรกรและองค์กรเกษตรกร	●													
2) การกิจส่งเสริมและพัฒनावิสาหกิจชุมชน														
2.1 นำหลักการของ Big Data และ Digital Platform มาวิเคราะห์ข้อมูล เช่น e-commerce ระบบทะเบียน วิสาหกิจชุมชน เพื่อสนับสนุนการพัฒनावิสาหกิจชุมชน	●													
2.2 ยกระดับการพัฒनावิสาหกิจชุมชน	●													
2.3 พัฒนาผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชนรุ่นใหม่	●													
2.4 ส่งเสริมและพัฒนาผลิตภัณฑ์วิสาหกิจชุมชนและ ท้องเที่ยวเชิงเกษตร	●													
2.5 ส่งเสริมและพัฒนาการตลาดผลิตภัณฑ์วิสาหกิจ ชุมชน	●													

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมส่งเสริมการเกษตร (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกระบวนการ														
3) การกิจฝึกอาชีพ ถ่ายทอดเทคโนโลยี และให้บริการทางการเกษตร														เริ่มปี 2561 **Big Change
3.1 พัฒนาระบบส่งเสริมและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการเกษตร และขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	●													
3.2 พัฒนาระบบบริหารจัดการผังแปลงเกษตรกรรมดิจิทัล โดยนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาช่วยสนับสนุนการจัดทำ/ปรับปรุงผังแปลงเกษตรกรรมดิจิทัลให้ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	●													
3.3 พัฒนาระบบเกษตรแม่นยำสูง เพื่อให้คำแนะนำการเพาะปลูก เตือนภัย ติดตามดูแลให้คำแนะนำในการแก้ไขปัญหาการเพาะปลูกพืชแก่เกษตรกร	●													
3.4 พัฒนาระบบรับแจ้งข้อมูลการเพาะปลูก โดยให้เกษตรกรสามารถแจ้งข้อมูลการเพาะปลูกได้ด้วยตนเองผ่าน Mobile Application เพื่ออำนวยความสะดวกและเพิ่มช่องทางในการแจ้งปรับปรุงข้อมูลทะเบียนเกษตรกรแบบให้เกษตรกรมีส่วนร่วม (Crowdsourcing)	●													
4) การกิจวิจัย และพัฒนางานส่งเสริมการเกษตร														
4.1 ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้ทำงานวิจัยและผลงานวิชาการ เกิดแนวคิด นวัตกรรมการทำงานให้ก้าวทันระบบราชการ 4.0	●													
ด้านกฎหมาย														
1) งานส่งเสริมและพัฒนางานวิสาหกิจชุมชน														
1.1 ทบทวนและปรับปรุงกฎหมายเกี่ยวกับงานส่งเสริมและวิสาหกิจชุมชน	●													**Big Change เริ่มปี 2561

กรมส่งเสริมการเกษตร (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านบุคลากร														
1) การกิจส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร ครอบคลุมครัวเกษตรกร และองค์กรเกษตรกร														
1.1 พัฒนามูลค่าการให้มีความรู้ด้านการพัฒนาเกษตรกร องค์กรเกษตรกร และเคหกิจเกษตรกร	●													
2) การกิจส่งเสริมและพัฒนาการผลิตและการจัดการสินค้า เกษตร														
2.1 พัฒนามูลค่าการให้มีความรู้ความสามารถด้านการผลิต พืชพันธุ์ดี และเมล็ดพันธุ์	●													
2.2 พัฒนามูลค่าการให้มีความรู้ความสามารถด้าน เทคโนโลยี นวัตกรรมการผลิต และบริหารจัดการสินค้า เกษตรตลอดห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) รวมทั้ง ส่งเสริมแนวคิด แนวปฏิบัติ หรือกรณีศึกษาที่ดี (Best Practice) ในการนำไปสู่การเผยแพร่และขยายผล	●													
2.3 พัฒนามูลค่าการให้มีความรู้ความสามารถด้านอารักขา พืช และจัดการดินปุ๋ย	●													

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมส่งเสริมสหกรณ์

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านโครงสร้าง													
1) งานส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน - ขอจัดตั้งกองสนับสนุนนโยบายพัฒนางานสหกรณ์ - ขอจัดตั้งสำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ กรุงเทพมหานคร เพิ่ม 2 พื้นที่ - ขอจัดตั้งสำนักงานสหกรณ์อำเภอ 491 แห่ง (ดำเนินการตาม ว18/2549)	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	ดำเนินการปี 2561 ตามขั้นตอนการเสนอร่างกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการภายในกรม (ว18/2549)
2) งานทะเบียนและกฎหมาย - ขอจัดตั้งกองนายทะเบียนและกฎหมาย (ดำเนินการตาม ว18/2549)	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	**Big Change
ด้านกระบวนการ													
1) <u>งานกำหนดแนวทางเผยแพร่ อุดมการณ์ หลักการ และวิธีการสหกรณ์</u> 1.1) ปรับปรุงสารสนเทศสหกรณ์บน Application smart co-op ให้มีความเป็นปัจจุบันและทันสมัย	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
2) <u>งานกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการจัดตั้งและมาตรฐานสหกรณ์</u> 2.1) ปรับปรุงกระบวนการหลัก กระบวนการสนับสนุน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ โดยใช้เทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมส่งเสริมสหกรณ์ (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
3) งานส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงาน													
3.1) นำข้อมูลจากฐาน Big Data ของสหกรณ์และกลุ่มเกษตรกร มาวิเคราะห์ เพื่อกำหนดแนวทางส่งเสริม	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	**Big Change
3.2) จัดตั้งองค์กรใหม่เพื่อทำหน้าที่กำกับดูแลด้านการเงินสหกรณ์ออมทรัพย์/สหกรณ์เครดิตยูเนียน ที่มีทุนดำเนินงาน 5,000 ล้านบาทขึ้นไป		◆	◆	◆									
3.3) ปรับปรุงกลไกการกำกับดูแลด้านการเงินสหกรณ์ออมทรัพย์/สหกรณ์เครดิตยูเนียน ที่มีทุนดำเนินงานต่ำกว่า 5,000 ล้านบาท	◆	◆	◆	◆									
3.4) นำภารกิจด้านศึกษา วิจัย เพื่อรองรับการค้าเสรีและระบบการเงินยุคดิจิทัล ไปจ้างภาคส่วนอื่นดำเนินการ (Outsource)	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
3.5) ส่งเสริมให้ทำสหกรณ์บริการท่องเที่ยวเชิงเกษตร ส่งเสริมการเชื่อมโยงสหกรณ์บริการเดินรถกับธุรกิจท่องเที่ยว	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
3.6) จัดตั้งศูนย์วิเคราะห์ข้อมูลทางเศรษฐกิจของสหกรณ์					◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
หมายเหตุ : ตั้งเป็นหน่วยงานภายในขึ้นตรงกับ อธิบดี													
4) งานทะเบียนและกฎหมาย													
4.1) จัดทำฐานข้อมูลเกี่ยวกับการใช้ดุลยพินิจของนายทะเบียนสหกรณ์	◆	◆	◆	◆									

กรมส่งเสริมสหกรณ์ (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
5) งานสนับสนุนเงินทุน และ 6) งานพัฒนาระบบสหกรณ์ 5.1) ปรับปรุงกระบวนการหลัก กระบวนการสนับสนุนและจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานในพื้นที่ โดยใช้เทคโนโลยีมาเป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน - จัดทำแนวทางการบริหารจัดการหนี้ค้างชำระหลังคำพิพากษา - ศึกษากระบวนการจัดการระบบ Credit Scoring เพื่อประเมินความเสี่ยงด้านเครดิต และใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินขีดความสามารถในการกู้และการชำระหนี้ของสหกรณ์ ความเป็นไปได้ ความเหมาะสมในการจัดทำ													
6) งานจัดที่ดินนิคมสหกรณ์ 6.1) จัดทำแผนประกาศการคืนสภาพนิคม													
6) งานพัฒนาบุคลากรสหกรณ์ กลุ่มเกษตรกร และประชาชนทั่วไป 6.1) จัดทำหลักสูตรมาตรฐานสำหรับกรรมการสหกรณ์ เพื่อรับรองการเป็นกรรมการฯ													
6.2) จัดทำหลักสูตรพัฒนา Smart farmer , Smart director , Smart manager													
6.3) สานพลังภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดกลุ่มเป้าหมายการพัฒนาบุคลากรสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ลดความซ้ำซ้อนของ 3 หน่วยงาน (กรมส่งเสริมสหกรณ์ สันนิบาตสหกรณ์ และชุมนุมสหกรณ์)													

เป้าหมายปีละ 5 นิคมสหกรณ์

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



กรมส่งเสริมสหกรณ์ (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
<u>7) งานเผยแพร่องค์ความรู้และประชาสัมพันธ์ด้านการสหกรณ์</u>													
7.1) นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ให้เหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย เพื่อประโยชน์สูงสุด	◆	◆	◆	◆									
<u>8) งานแผนงาน</u>													
8.1 ทบทวนแผนยุทธศาสตร์กรม ให้มีความชัดเจน ตั้งแต่ วิสัยทัศน์ ไปจนถึง การกำหนดตัวชี้วัด	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	ดำเนินการปี 2561
<u>9) งานเทคโนโลยีสารสนเทศ</u>													
9.1) ปรับปรุงสารสนเทศสหกรณ์บนแอปพลิเคชัน smart co-op แต่ละด้านให้มีความเป็นปัจจุบันและทันสมัยอยู่เสมอ	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
9.2) ปรับปรุงระบบสารสนเทศ บริหารข้อมูล รองรับการจัดทำ Big data เพื่อสนับสนุนงานภายในกรมและผู้รับบริการ	◆	◆	◆	◆									
9.3) จัดทำฐานข้อมูล Big data	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
9.4) จัดทำระบบสืบค้นข้อมูล เช่น คู่มือ หรือ ฐานข้อมูลสหกรณ์	◆	◆	◆	◆									
9.5) ปรับกระบวนการทำงานสู่การแบบ paper less (การรวบรวมข้อมูล ส่งต่อและจัดเก็บ)	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
9.6) เพิ่มช่องทางการให้บริการโดยใช้ระบบ Application สำหรับสหกรณ์/กลุ่มเกษตรกร ในกราดำเนินงานและดำเนินธุรกิจ					◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
<u>10. งานพัฒนาระบบราชการ</u>													
10.1) นำเครื่องมือ PMQA 4.0 มาใช้เพื่อยกระดับกรมส่งเสริมสหกรณ์สู่ระบบราชการ 4.0	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	

กรมส่งเสริมสหกรณ์ (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านบุคลากร													
1) จัดทำเส้นทางการฝึกอบรม (Training Road map : TRM) และแผนการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (Individual Development Plan : IDP)	◆	◆	◆	◆									
2) กำหนดหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการ โดยยึดตามสมรรถนะและตามแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)			◆	◆									
3) จัดทำแผนยุทธศาสตร์อัตรากำลังคน แผนสืบทอดตำแหน่ง เส้นทางความก้าวหน้า	◆	◆	◆	◆									
4) กำหนดแนวทางหมุนเวียนเปลี่ยนงาน (Job Rotation) ระบบการสอน/แนะนำงานแบบพี่เลี้ยง (Coaching)					◆	◆	◆	◆					
5) สร้างระบบธำรงรักษาบุคลากร									◆	◆	◆	◆	

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	2562				2563				2564				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ													
1) งานวิเคราะห์ และเสนอแนะ นโยบาย มาตรการ และจัดทำแผนพัฒนาการเกษตรและสหกรณ์													
1.1) นำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการวิเคราะห์ปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกในมิติต่าง ๆ ซึ่งจะนำไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์และกลยุทธ์การพัฒนาที่มีประสิทธิภาพ													**Big Change
ด้านบุคลากร													
1) งานวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจการเกษตร และประมาณการเศรษฐกิจการเกษตร													**Big Change
1.1) อบรม/ศึกษา ณ ต่างประเทศ เกี่ยวกับการพัฒนาเทคนิคและเครื่องมือที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการประมาณการภาวะเศรษฐกิจการเกษตร รวมทั้งการวิเคราะห์ผลกระทบของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีต่อภาคเกษตร													
1.2) อบรม/ศึกษาในประเทศ เกี่ยวกับการพัฒนาเทคนิคและเครื่องมือที่ทันสมัยเพื่อใช้ในการประมาณการภาวะเศรษฐกิจการเกษตร รวมทั้งการวิเคราะห์ผลกระทบของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีต่อภาคเกษตร													
ด้านเทคโนโลยี													
1) งานวิเคราะห์ภาวะเศรษฐกิจการเกษตร และประมาณการเศรษฐกิจการเกษตร													
1.1) จัดหาเครื่องมือ/อุปกรณ์ สำหรับรองรับเทคนิคใหม่ๆ													

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	2562				2563				2564				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ													
1) งานวิเคราะห์ สถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ													**Big Change
1.1) การสร้างฐานข้อมูลการค้าและนโยบายระหว่างประเทศ รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากฐานข้อมูล		↔				↔				↔			
1.2) วิเคราะห์เป้าหมายประเทศคู่เจรจาที่ควรให้ความสำคัญในเชิงรุก				↔				↔				↔	
ด้านบุคลากร													
1) งานวิเคราะห์ สถานการณ์เศรษฐกิจ การเกษตรระหว่างประเทศ													
2) งานจัดทำทำทีในการเจรจาทางการค้าและด้านเศรษฐกิจการเกษตรระหว่างประเทศ													
3) งานเสนอแนะนโยบายและจัดทำยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการเกษตรต่างประเทศ													
- จัดอบรมบุคลากรให้มีความรู้ในการเขียนโครงการภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจระหว่างประเทศ			↔				↔				↔		**Big Change

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง (ทั้งภารกิจติดตามและประเมินผล)	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	2562				2563				2564				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ													
1) งานติดตามแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการเกษตร 2) งานประเมินผลแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการเกษตร													
1.1) พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลโครงการเชิงนโยบายของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์													**Big Change
- มีระบบติดตามและประเมินผลโครงการของหน่วยงานในสังกัด กษ. โดยให้หน่วยงานรายงานข้อมูลผ่านระบบ													
1.2) พัฒนาระบบงาน													
- ใช้แบบสำรวจ online บันทึกข้อมูลเข้าสู่ระบบในรูปแบบ google Form													
- จัดทำฐานข้อมูลเกษตรกรตัวอย่างที่เข้าร่วมโครงการจากระบบติดตามและประเมินผล													
- ศึกษาเทคนิคการประเมินผลกระทบโครงการเชิงนโยบาย													
- จัดซื้อ Software ที่สามารถสนองตอบความต้องการได้													
ด้านบุคลากร													
1) งานติดตามแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการเกษตร 2) งานประเมินผลแผนงาน โครงการ และงบประมาณด้านการเกษตร													
1.1) งานพัฒนาทรัพยากรบุคคล													
- จัดทำแผนและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มี Multi Skills (ทักษะที่จำเป็นด้านการติดตามประเมินผล ทักษะการใช้ภาษา ทักษะการใช้แบบจำลอง ทักษะการนำเสนอ ฯลฯ)													
- ยกระดับความรู้ของบุคลากรด้าน IT โดย พัฒนาบุคลากรในการนำ IT มาใช้ในการติดตามประเมินผล เช่น การสำรวจ การนำเสนอผลงานประเมินผลโดยใช้ Software ใหม่ฯ													**Big Change

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	2562				2563				2564					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกระบวนการ														
1) งานจัดทำข้อมูล														
1.1) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และสร้างความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน มาใช้ในการปฏิบัติงาน														
- การจัดเก็บข้อมูลด้วยอุปกรณ์ Smart Device เช่น Tablet โทรศัพท์มือถือ														
- ศึกษา พัฒนาการจัดเก็บข้อมูลโดยใช้เทคโนโลยี เช่น การใช้โดรน การบันทึกข้อมูลอัตโนมัติ IOT Sensor														
- การแลกเปลี่ยนความรู้ทางด้านการจัดทำข้อมูล การแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานอื่น														
- การจัดทำข้อมูลเชิงลึก														
ด้านบุคลากร														
1) งานจัดทำข้อมูล														
2) งานบริการข้อมูล														
3) งานศูนย์กลางระบบเครือข่ายและระบบการเชื่อมโยงสารสนเทศการเกษตร														
1.1) พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถด้านสถิติ การวิเคราะห์ข้อมูล และเทคโนโลยี														
- จัดฝึกอบรม														
- จัดกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้														

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	2562				2563				2564				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านเทคโนโลยี													
1) งานจัดทำข้อมูล													
2) งานบริการข้อมูล													
3) งานศูนย์กลางระบบเครือข่ายและระบบการเชื่อมโยงสารสนเทศการเกษตร													
1.1) จัดทำ ปรับปรุง Hardware Software ให้เท่าทันกับเทคโนโลยีในปัจจุบัน													
- สืบค้น ศึกษาความต้องการด้านเทคโนโลยี		◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
1.2) พัฒนาการเชื่อมโยงระบบฐานข้อมูลด้านการเกษตร ให้ครอบคลุมตามภารกิจ รองรับการใช้งาน Big data													**Big Change
- พัฒนาฐานข้อมูลเกษตรกรกลาง	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
- ดำเนินการเชื่อมโยงและพัฒนาฐานข้อมูลขนาดใหญ่		◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
1.3) พัฒนาระบบประมวลผลข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูล สถานการณ์ และการบริการ													**Big Change
- ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูลด้วยข้อมูลขนาดใหญ่ Big data analytics	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	
- ปรับปรุงการให้บริการสารสนเทศการเกษตรผ่าน Web application, Open Data, Web service		◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	◆	

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานเศรษฐกิจการเกษตร (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	2562				2563				2564				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ 1) งานวิจัยด้านเศรษฐกิจการเกษตร 2) งานจัดทำรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตร 1.1) จัดหาข้อมูลที่จำเป็นเพื่อสนับสนุนงานวิจัยและงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตร - สร้างเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานอื่น/ภาคเอกชน เพื่อการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้/ข้อมูลที่จำเป็น - จัดซื้อข้อมูลที่จำเป็นจากหน่วยงานภายใน/ต่างประเทศ													**Big Change
ด้านบุคลากร 1.2) จัดอบรมเทคนิค/เครื่องมือใหม่ๆ ที่ใช้ในการวิจัยและการรายงานสถานการณ์เศรษฐกิจการเกษตร เช่น แบบ Infographic													
ด้านเทคโนโลยี 1.3) จัดหาเครื่องมือ/อุปกรณ์ สำหรับรองรับเทคนิคใหม่ๆ													**Big Change

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านโครงสร้าง														
1) งาน เพิ่มหน่วยงานที่ดูแลด้านการอนุญาตนำเข้า-ส่งออกอาหาร								✓						
2) งาน การปรับแก้ไขบทบาทและภารกิจของ มกอช. และ กคม. ให้รองรับการการค้ากับดูแลสินค้าเกษตรและอาหารนำเข้า ตามนโยบาย Single Agency และการมอบอำนาจในการกำกับดูแลตามพระราชบัญญัติมาตรฐานสินค้าเกษตร พ.ศ.2551	→													
3) การเพิ่มกลุ่มงานหรือภารกิจของกลุ่มงานในด้านการประสานงานและดำเนินการกำกับดูแลสินค้าเกษตรและอาหารร่วมกับหน่วยงานที่เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่	→													
ด้านกระบวนการงาน														
1) งาน งานด้านการอนุญาตนำเข้า-ส่งออกอาหาร		✓												
2) งาน ปรับปรุงระบบและคู่มือการปฏิบัติงานการกำหนดมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหาร เพื่อให้สอดคล้องตามข้อกำหนดสากล เช่น ข้อกำหนดของ Global Sustainability Seafood Initiatives (GSSI)	→													
3) พัฒนาระบบการติดตามและการดำเนินงานการกำหนดมาตรฐานสินค้าเกษตรผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/เว็บไซต์ รวมถึงการรับฟังความคิดเห็นต่อร่างมาตรฐานสินค้าเกษตรแบบออนไลน์	→													

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ													
4) พัฒนารูปแบบการขอข้อคิดเห็นต่อเอกสารจากองค์กรมาตรฐานระหว่างประเทศ (Codex, OIE, IPPC) จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดท่าทีของประเทศไทยในการประชุมร่วมกำหนดมาตรฐานระหว่างประเทศ ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์/แบบออนไลน์													
5) การประสานงานและพัฒนารูปแบบปฏิบัติงานด้านการอนุญาต การนำเข้า-ส่งออก และระบบข้อมูล การตรวจติดตาม การเฝ้าระวัง และการควบคุมสถานประกอบการและสินค้าเกษตรและอาหารการให้รองรับภารกิจการค้ากับคู่ค้าสินค้าเกษตรและอาหารนำเข้าตามนโยบาย Single Agency, การมอบอำนาจการอนุญาต ตลอดจนการตรวจสอบควบคุม เฝ้าระวังให้เป็นไปตามมาตรฐาน													
6) การพัฒนา และเชื่อมโยงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในด้านการอนุญาต การนำเข้า-ส่งออก และระบบข้อมูลการตรวจติดตาม การเฝ้าระวัง และการควบคุมสถานประกอบการและสินค้าเกษตรและอาหาร ตามนโยบาย Single Agency, การมอบอำนาจการอนุญาต ตลอดจนการตรวจสอบ ควบคุม เฝ้าระวังให้เป็นไปตามมาตรฐาน													

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ	
	62				63				64					
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4		
ด้านกฎหมาย														
1)) การปรับปรุงพระราชบัญญัติมาตรฐานสินค้าเกษตร พ.ศ.2551 ให้รองรับการกำกับดูแลสินค้าเกษตรและอาหารนำเข้าตามนโยบาย Single Agency, การมอบอำนาจในการกำกับดูแลสินค้าเกษตรและอาหาร														
2) การทบทวนบทบาทภารกิจ และความจำเป็นในการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เป็นพนักงานเจ้าหน้าที่ตามกฎหมาย พร้อมทั้งปรับแก้ไขหน่วยงานให้เหมาะสม														
ด้านบุคลากร														
1) การกำหนดอัตรากำลังบุคลากรเพิ่มเติม เพื่อรองรับภารกิจตามนโยบาย Single Agency, การมอบอำนาจในการกำกับดูแลสินค้าเกษตรและอาหาร ได้แก่ 1.1 การพัฒนาระบบกำกับดูแลสินค้าเกษตรและอาหาร 1.2 การอนุญาตและขึ้นทะเบียน 1.3 การควบคุม ตรวจสอบและเฝ้าระวังมาตรฐาน 1.4 การตรวจสอบสินค้าเกษตรและอาหาร ณ ด่านนำเข้า 1.5 การดำเนินการกับผู้กระทำฝ่าฝืนกฎหมาย														
2) การพัฒนาพนักงานเจ้าหน้าที่ด้านการอนุญาต การควบคุมตรวจสอบเฝ้าระวัง ตลอดจนการกำกับดูแลสินค้านำเข้า														

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านโครงสร้าง													
1) งานส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา													
1.1 การจัดตั้งกองส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา	—————→												
2) งานบริหารจัดการโครงการสำคัญเชิงบูรณาการ													
1.1 การจัดตั้งกองประสานงานโครงการพระราชดำริ					—————→								
ด้านกระบวนการ													
1) งานแผนงาน งบประมาณ และติดตาม													
1.1 ปรับกระบวนการด้านแผนงาน งบประมาณ และติดตามเป็นระดับกระทรวง													**Big Change
- ศึกษากระบวนการจัดทำแผนงาน งบประมาณของกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ พร้อมจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน	—————→												
- ปรับกระบวนการและอัตราค่าจ้างรองรับงานด้านงบประมาณระดับกระทรวง					—————→								
- ปรับกระบวนการและอัตราค่าจ้างรองรับงานด้านแผนงานระดับกระทรวง									—————→				

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
2) งานบริหารจัดการโครงการสำคัญเชิงบูรณาการ													
2.1 ปรับบทบาทของหน่วยงานในภูมิภาคเพื่อบูรณาการการทำงานของกระทรวงในพื้นที่													
- ปรับกลไกการทำงานหน่วยงานส่วนกลางให้เป็น Focal Point Team เพื่อประสานแผน และเปลี่ยนนโยบายจากส่วนกลางไปสู่การปฏิบัติในส่วนภูมิภาค	→												
- ปรับปรุงกระบวนการทำงานของหน่วยงานในพื้นที่ให้เชื่อมโยงส่งต่องานระหว่างหน่วยงาน	→												
2.2 ปรับกระบวนการด้านการขับเคลื่อนโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวง													
- โครงการพัฒนากลไกและกระบวนการขับเคลื่อนงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวง	→												
- โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของกระทรวง	→												
3) งานอำนวยความสะดวกเกษตรกรรายยั่งยืน													
3.1 การเพิ่มพื้นที่เกษตรกรรายยั่งยืน													
- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศพื้นที่เกษตรกรรายยั่งยืนของประเทศ ผ่านระบบ Online หรือ Mobile Application	→												

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
4) งานบริหารจัดการด้านการเกษตรต่างประเทศ													
4.1 การพัฒนาความร่วมมือด้านการเกษตรต่างประเทศ													
- โครงการศึกษาและจัดทำข้อเสนอเชิงนโยบายการพัฒนาความร่วมมือ/ขยายความร่วมมือด้านการเกษตรกับต่างประเทศ													
- โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลและสารสนเทศเกษตรต่างประเทศ													
5) งานส่งเสริมและพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา													
5.1 การพัฒนาระบบงานเกษตรพันธสัญญาที่เป็นธรรม													
- โครงการพัฒนาระบบงาน กระบวนการทำงานและกลไกการทำงานด้านเกษตรพันธสัญญา													
- โครงการจัดทำแผนการพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญา													
- โครงการเสวนาความร่วมมือเพื่อพัฒนาระบบเกษตรพันธสัญญาที่เป็นธรรม													
- โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเกษตรกร เอกชน และเครือข่ายในระบบเกษตรพันธสัญญา													
- โครงการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านเกษตรพันธสัญญาที่เป็นธรรม													

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
6) งานบริหารงานกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกร และการรับเรื่องร้องเรียน													
6.1 การจัดการเรื่องร้องเรียนและการบริการประชาชน													
- โครงการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องราวร้องทุกข์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์	→												
- โครงการพัฒนาศูนย์บริการร่วมกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	→												
6.2 การจัดการปัญหาหนี้สินและที่ดินของเกษตรกร													
- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อกำกับติดตามการดำเนินการกองทุนหมุนเวียนเพื่อการกู้ยืมแก่เกษตรกรและผู้ยากจน	→												
6.3 งานกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร													
- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศกองทุนสงเคราะห์เกษตรกร	→												
7) งานส่งเสริมและสนับสนุนนวัตกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น เทคโนโลยีชีวภาพทางการเกษตร													
7.1 พัฒนากิจกรรมจัดการข้อมูลนวัตกรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น													
- โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศนวัตกรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น ผ่านระบบ Online หรือ Mobile Application	→												
- จัดทำ Application เพื่อให้บริการข้อมูลนวัตกรรม/ภูมิปัญญา/เทคโนโลยีฯ ผสานกับระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ GIS	→												
8) งานตรวจราชการของกระทรวง													
8.1 การเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานและสร้างธรรมาภิบาล													
- โครงการพัฒนาระบบการตรวจราชการ การนำเสนอผ่าน web application และ mobile application	→												

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านกระบวนการ (ต่อ)													
9) ปรับปรุงระบบการทำงานด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ													
9.1 พัฒนาระบบฐานข้อมูลของกระทรวงให้สนับสนุนการปฏิบัติงานอย่างบูรณาการ													
- โครงการพัฒนาและเชื่อมโยงข้อมูลกลางเกษตรดิจิทัล ระยะที่ 2													
- การพัฒนามาตรฐานเพื่อการแลกเปลี่ยนและจัดเก็บข้อมูลเกษตรดิจิทัลของ กษ.													
- การจัดระเบียบข้อมูลสำคัญของ สป.กษ. (Data Cleansing)													
- การพัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ของ กษ.													
- การพัฒนาระบบ Open Data Service Platform ของ กษ.													
9.2 เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการทำงานของ สป.กษ. ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล													
- การพัฒนาดิจิทัลแพลตฟอร์มเพื่อการบริหารจัดการภายในองค์กร													
- การจัดทำฐานข้อมูลสำคัญของ สป.กษ.													
9.3 สร้างบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศของ สป.กษ. ให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญรองรับยุคดิจิทัล													
- พัฒนาทักษะความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้กับบุคลากรในสายวิชาชีพ													

ส่วนที่ 1 : บทวิเคราะห์ภาพรวมของกระทรวง

แบบฟอร์ม 1.5 ข้อเสนอการเปลี่ยนแปลงในภาพรวม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์



สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ (ต่อ)

ประเด็นการปรับปรุง	สิ่งที่ต้องดำเนินการ (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – พ.ศ. 2564)												หมายเหตุ
	62				63				64				
	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	Q1	Q2	Q3	Q4	
ด้านบุคลากร													
1) บริหารทรัพยากรบุคคลและพัฒนาทรัพยากรบุคคล													
1.1 การพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลและเพิ่มขีดสมรรถนะบุคลากรให้สูงขึ้นตามมาตรฐาน Smart Officer													
- โครงการประเมินและพัฒนาศักยภาพบุคลากรตามมาตรฐาน Smart Officer	→												
- จัดทำหลักเกณฑ์ คุณสมบัติการสรรหาตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (กำหนดเกณฑ์ที่มีความเฉพาะและเหมาะสมเพิ่มเติมจากเกณฑ์กลางของ ก.พ.)	→												
- กำหนดสมรรถนะพื้นฐานแต่ละตำแหน่งของบุคลากร สป.กษ.	→												
- ปรับปรุงเกณฑ์การแต่งตั้งบุคลากรในตำแหน่งต่างๆ โดยเพิ่มเติมการทดสอบทางวิชาการ และทักษะความเป็นผู้นำ (ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป)	→												
- ทบทวนเกณฑ์และระบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการให้มีความสอดคล้องกับคุณสมบัติของบุคลากร	→												