



กวด. ๒๓๘
วันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๘
เวลา ๑๖.๔๐ น.

สสค. (eMail)
ถึง : กวด.
รับที่ : ธ10302/68
29 พ.ค. 2568 เวลา 16.00 น.



ที่ กษ ๒๙๐๔.๐๓/๔๕๗๑

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์
ถนนราชดำเนินนอก กทม. ๑๐๒๐๐

๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินสวัสดิการค่าเช่าบ้านของพนักงานและลูกจ้างประจำการยางแห่งประเทศไทย
เรียน เลขาธิการคณะกรรมการรัฐมนตรี

- สิ่งที่ส่งมาด้วย
๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบให้นำเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการรัฐมนตรี
 ๒. สำเนาคำสั่งสำนักนายกรัฐมนตรี ที่ ๓๐๑/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
 ๓. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓
 ๔. หนังสือกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ที่ รง ๐๕๑๐/๗๖๑๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
 ๕. ข้อบังคับคณะกรรมการสงเคราะห์การทำสวนยาง ว่าด้วยค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒)
 ๖. หนังสือการยางแห่งประเทศไทย ที่ ๒๙๐๔.๐๒/๑๒๗๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๑
 ๗. พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ - ๔)
 ๘. ระเบียบคณะกรรมการสงเคราะห์การทำสวนยาง ว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าเช่าบ้านขั้นสูงสุด พ.ศ. ๒๕๔๘
 ๙. รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่จะปรับปรุงสวัสดิการหรือประโยชน์อื่น
 ๑๐. พระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑
 ๑๑. มาตรการประหยัดของการยางแห่งประเทศไทย
 ๑๒. ข้อมูลการจ่ายเงินสวัสดิการค่าเช่าบ้านตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑
 ๑๓. รายงานการประชุมคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗
 ๑๔. มติคณะกรรมการรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

ด้วยกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขอเสนอเรื่อง ขอความเห็นชอบการจ่ายเงินสวัสดิการค่าเช่าบ้านของพนักงานและลูกจ้างประจำการยางแห่งประเทศไทย มาเพื่อคณะกรรมการรัฐมนตรีพิจารณา โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีได้ ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะกรรมการรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๕๘ มาตรา ๔ (๑) ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (ร้อยเอก ธรรมนัส พรหมเผ่า) กำกับการบริหารราชการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรีด้วยแล้ว (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะกรรมการรัฐมนตรี

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มาตรา ๑๓ (๓) ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามวรรคสาม และมาตรา ๒๘ และมาตรา ๑๓ วรรคสาม ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะกรรมการรัฐมนตรีก่อนจึงจะดำเนินการได้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๒. ความเร่งด่วน...

๒. ความเร่งด่วนของเรื่อง

การยางแห่งประเทศไทย เป็นรัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ จัดตั้งตามพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป อยู่ภายใต้บังคับมาตรา ๖ (๑) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓ มีภารกิจในการบริหารจัดการยางในประเทศไทยแบบครบวงจรให้มีประสิทธิภาพและความคล่องตัว โดยปัจจุบันการยางแห่งประเทศไทย ยังไม่มีสภาพการจ้างเกี่ยวกับการจ่ายเงินสวัสดิการค่าเช่าบ้านของพนักงานและลูกจ้างประจำ เป็นของการยางแห่งประเทศไทยโดยตรง มาเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ซึ่งปัจจุบันการยางแห่งประเทศไทยมีพนักงานและลูกจ้าง จำนวน ๓,๑๗๑ คน แบ่งเป็น พนักงาน จำนวน ๒,๖๘๔ คน ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒๓๓ คน และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๒๕๔ คน ดังนั้น จึงมีความจำเป็นเร่งด่วน เพื่อให้การดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเกี่ยวกับค่าครองชีพในสถานการณ์ เศรษฐกิจปัจจุบัน

๓. สารสำคัญ และข้อเท็จจริง

๓.๑ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีหนังสือ ที่ รง ๐๕๑๐/๗๖๑๕ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ แจ้งว่าในคราวประชุมคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้การยางแห่งประเทศไทยจ่ายเงินสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงาน และลูกจ้างประจำ เท่าที่จ่ายจริงในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเงินเดือนหรือค่าจ้าง และอย่างสูงไม่เกินอัตรา ตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าเช่าบ้านข้าราชการกำหนดโดยอนุโลม โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่คณะรัฐมนตรี ให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ขอให้ดำเนินการเสนอต่อกระทรวงเจ้าสังกัดเพื่อขอความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี และเมื่อดำเนินการแล้ว โปรดแจ้งกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานทราบด้วย (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๓.๒ การยางแห่งประเทศไทย ได้รับความเห็นชอบร่างข้อบังคับคณะกรรมการ การยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ในหลักการอัตราค่าเช่าบ้านไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเงินเดือน หรือค่าจ้าง และอย่างสูงไม่เกินอัตราสูงสุดตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าเช่าบ้านข้าราชการโดยอนุโลม และข้อมูลประกอบการพิจารณา เรื่อง สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐวิสาหกิจตามหลักเกณฑ์ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐวิสาหกิจ ในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ ในคราวประชุมคณะกรรมการ การยางแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ และคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามหลักการและแนวทางตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๒.๑ ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละตำแหน่งงาน

๓.๒.๑.๑ เหตุผลความจำเป็นของการกำหนดสวัสดิการ

การยางแห่งประเทศไทยเป็นรัฐวิสาหกิจที่เกิดจากการควบรวม หน่วยงาน จำนวน ๓ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักงานกองทุนสงเคราะห์การทำสวนยาง (สกย.) องค์การสวนยาง (อสย.) และสถาบันวิจัยยาง กรมวิชาการเกษตร (สวย.) ซึ่งทั้ง ๓ หน่วยงาน มีพนักงานและลูกจ้างรวมกัน จำนวน ๓,๑๗๑ คน ดังนี้

ตารางที่ ๑

ประเภท	จำนวนลูกจ้าง (คน)				รวม (คน)
	สภย.	อสย.	สวย.	กยท.*	
๑. ข้าราชการ	-	-	๖๘	-	๖๘
๒. พนักงาน	๑,๐๖๖	๓๒๑	-	๑,๒๒๙	๒,๖๑๖
๓. ลูกจ้างประจำ	๑๔๙	๗๑	๑๓	-	๒๓๓
๔. ลูกจ้างชั่วคราว	๓	๒๑	๑๒๕	๑๐๕	๒๕๔
รวม	๑,๒๑๘	๔๑๓	๒๐๖	๑,๓๓๔	๓,๑๗๑

หมายเหตุ * กยท. หมายถึง พนักงาน หรือลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราว ที่เข้ามาทำงานหลังจากการควมรวม และจัดตั้งเป็น กยท. ณ วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘

โดยพนักงานและลูกจ้างเดิมของทั้ง ๓ หน่วยงาน จะได้รับสิทธิ สวัสดิการค่าเช่าบ้าน ดังนี้

ตารางที่ ๒

หน่วยงาน เดิม	กฎหมาย ข้อบังคับ ที่ได้รับสิทธิค่าเช่าบ้าน	คนที่ได้รับสิทธิ	อัตราที่ได้รับ (บาท)	จำนวน ที่ใช้สิทธิ (คน)	จำนวนเงิน ที่จ่ายจริง (บาทต่อคน)	
					ต่ำสุด	สูงสุด
สภย.	ข้อบังคับคณะกรรมการ สงเคราะห์การทำสวนยาง ว่าด้วยค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๔๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๕)	พนักงานและ ลูกจ้างประจำ	ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเงินเดือนและ อย่างสูงไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท*	๔๖๕	๘๑๐	๔,๐๐๐
อสย.	ระเบียบกระทรวงการคลัง (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๖)	พนักงาน	ตามที่จ่ายจริง สูงสุดไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท	๑๙	๒,๘๐๐	๔,๐๐๐
สวย.	พระราชกฤษฎีกาเช่า บ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒ - ๔) (สิ่งที่ส่งมา ด้วย ๗)	ข้าราชการ (โอนย้าย)	ตามที่จ่ายจริง สูงสุดไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท	๑๑	๒,๘๘๐	๔,๐๐๐
รวม				๔๙๕		

หมายเหตุ * คณะกรรมการ สภย. กำหนดอัตราค่าเช่าบ้านสูงสุด เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท ตามระเบียบ คณะกรรมการสงเคราะห์การทำสวนยาง ว่าด้วยการกำหนดอัตราค่าเช่าบ้านขึ้นสูงสุด พ.ศ. ๒๕๔๘ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๘)

แต่เมื่อได้ควมรวมเป็นการยั้งประเทศไทย ทำให้พนักงาน และลูกจ้างที่เข้ามาภายหลังการควมรวมไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้านเช่นเดียวกับพนักงานและลูกจ้าง ที่มีอยู่เดิม ซึ่งปัจจุบัน (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘) มีลูกจ้างพนักงานและลูกจ้างที่เข้ามาภายหลัง การควมรวมจำนวน ๑,๓๓๔ คน แบ่งเป็นพนักงาน จำนวน ๑,๒๒๙ คน และลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๑๐๕ คน

ประกอบกับ...

ประกอบกับปัจจุบันพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑ กำหนดอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการสูงสุดในอัตรา ๒,๐๐๐ บาท ซึ่งสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเกี่ยวกับค่าครองชีพในสถานการณ์เศรษฐกิจปัจจุบัน ดังนั้น จึงควรปรับปรุงสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้แก่ลูกจ้าง ทั้ง ๒ กลุ่ม คือ

๑) กลุ่มที่มีสิทธิจากรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรเดิมอยู่แล้ว ซึ่งมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้าน ดังนี้

(๑) ไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเงินเดือน และอย่างสูงไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาทต่อเดือน (อ้างอิงตามหมายเหตุในตารางที่ ๒) สำหรับพนักงานที่มาจาก สกย.

(๒) ไม่เกินอัตราที่กำหนดตามพระราชกฤษฎีกาค่าเช่าบ้านข้าราชการเป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาทต่อเดือน สำหรับพนักงานที่มาจาก อสย. และ สวย.

๒) กลุ่มที่เป็นพนักงานและลูกจ้างประจำที่เข้ามาทำงานภายหลังได้จัดตั้งการยางแห่งประเทศไทย ซึ่งไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้าน

โดยการยางแห่งประเทศไทย ขอปรับปรุงสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้พนักงานและลูกจ้างประจำมีสิทธิได้รับค่าเช่าบ้านในอัตราไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเงินเดือนหรือค่าจ้าง และอย่างสูงไม่เกินอัตราสูงสุดตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าเช่าบ้านข้าราชการกำหนดโดยอนุโลมสำหรับพนักงานและลูกจ้างประจำในกลุ่มที่ใช้สิทธิอยู่ในปัจจุบันจำนวน ๔๙๕ คน รวมทั้งพนักงานและลูกจ้างประจำการยางแห่งประเทศไทย ที่เข้ามาทำงานหลังจัดตั้งเป็น การยางแห่งประเทศไทย และมีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่สามารถรับสิทธิค่าเช่าบ้านได้ ตามข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้านในโอกาสหากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ (ปัจจุบันยังไม่มีพนักงานและลูกจ้างประจำที่อยู่ในเงื่อนไข) ดังตารางต่อไปนี้

ตารางที่ ๓

รายการ	จำนวนพนักงานและลูกจ้างประจำทั้งหมด (คน)	พนักงานและลูกจ้างประจำที่ใช้สิทธิจากหน่วยงานเดิม (คน)			จำนวนพนักงานและลูกจ้างประจำกยท.ที่อยู่ในเงื่อนไข* (คน)	รวมพนักงานและลูกจ้างประจำที่ได้รับสิทธิ** (คน)
		สกย.	อสย.	สวย.		
พนักงาน	๒,๖๘๔	๔๖๔	๑๙	๑๑	-	๔๙๔
ลูกจ้างประจำ	๒๓๓	๑	-	-	-	๑
รวม	๒,๙๑๗	๔๖๕	๑๙	๑๑	-	๔๙๕

หมายเหตุ * จำนวนพนักงานและลูกจ้างประจำ กยท. ที่อยู่ในเงื่อนไข หมายความว่า ลูกจ้าง กยท. ที่เข้ามาทำงานหลังจัดตั้งเป็น กยท. และมีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่สามารถรับสิทธิค่าเช่าบ้านได้ หากคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์และคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบ

** รวมพนักงานและลูกจ้างประจำที่ได้รับสิทธิ หมายความว่า จำนวนรวมของลูกจ้างที่จะได้รับสิทธิค่าเช่าบ้านในกรณีที่มีการปรับปรุงสวัสดิการตามคำขอของ กยท.

๓.๒.๑.๒ รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่งงานที่จะปรับปรุงสวัสดิการหรือประโยชน์อื่น
(สิ่งที่ส่งมาด้วย ๙)

ตารางที่ ๕

ตำแหน่งงาน	จำนวนพนักงานและลูกจ้างประจำ ที่ขอปรับปรุงสภาพการจ้าง (คน)
งานบริหารนักบริหาร ๑๐ ได้แก่ ๑. รองผู้ว่าการด้านบริหาร ๒. รองผู้ว่าการด้านปฏิบัติการ ๓. รองผู้ว่าการด้านธุรกิจ	๓
นักบริหาร ๙ ได้แก่ ๑. ผู้อำนวยการฝ่าย ๒. ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต	๒๐
นักบริหาร ๘ ได้แก่ ๑. หัวหน้ากองสังกัดฝ่ายในสำนักงานใหญ่ ๒. ผู้ช่วยผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยเขต ๓. ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด ๔. หัวหน้ากองในสังกัดการยางแห่งประเทศไทยจังหวัด ประกอบด้วย หัวหน้ากองวิชาการและปฏิบัติการ หัวหน้ากอง งานสนับสนุน ผู้อำนวยการการยางแห่งประเทศไทยสาขา	๓๑๖
งานด้านการปฏิบัติการ คือ ผู้ปฏิบัติงานในสายงานหลัก ด้านการให้การปลูกแทน และด้านการพัฒนาสถาบันเกษตรกรฯ ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนักวิชาการเกษตร นักวิชาการส่งเสริมการเกษตร นักวิจัย เศรษฐกร นักวิทยาศาสตร์	๑,๔๓๕
งานด้านการสนับสนุน คือ ผู้ปฏิบัติงานในสายงานสนับสนุน ได้แก่ ผู้ดำรงตำแหน่ง ด้านธุรการ พัสดุ เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ด้านการเงินและบัญชี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการตลาด นักวิชาการสถิติ	๘๘๙
งานด้านสายธุรกิจ คือ ผู้ปฏิบัติงานในสายงานด้านธุรกิจ และโรงงาน ได้แก่ นักวิชาการตลาดนักวิชาการเกษตรที่ดูแลสวนยาง และดูแลโรงงาน นักวิทยาศาสตร์	๒๕๔
รวม	๒,๙๑๗

๓.๒.๑.๓ สภาพปัญหาปัจจุบันที่นำมาสู่การปรับปรุงสวัสดิการ

เนื่องจากการยางแห่งประเทศไทยเป็นรัฐวิสาหกิจใหม่ที่เกิดจากการควบรวมของ ๓ หน่วยงานเข้าด้วยกัน ได้แก่ สกย. อสย. และ สวย. ทำให้การยางแห่งประเทศไทย จึงต้องรับภาระด้านสวัสดิการที่มีอยู่แต่เดิมของพนักงานที่กำหนดให้พนักงานมีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้าน (อ้างอิงตามตารางที่ ๒) ในขณะที่พนักงานใหม่ของการยางแห่งประเทศไทย ไม่มีสิทธิได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้าน ซึ่งการที่พนักงานและลูกจ้างประจำที่เข้ามาภายหลังการควบรวมเป็นรัฐวิสาหกิจไม่ได้รับสวัสดิการค่าเช่าบ้าน ทำให้เกิดความเหลื่อมล้ำความไม่เป็นธรรมและไม่เท่าเทียมอย่างมากต่อพนักงานใหม่ของการยางแห่งประเทศไทย เพราะพนักงานและลูกจ้างประจำทุกคนอยู่ภายใต้การบริหารงานที่มีวัตถุประสงค์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายภารกิจและยุทธศาสตร์เดียวกัน แต่ไม่มีความเท่าเทียมกันในด้านสิทธิค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ จนเป็นเหตุให้พนักงานและลูกจ้างประจำที่เข้ามาภายหลังการควบรวมรัฐวิสาหกิจขาดแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและมีสติการลาออก ดังนี้

ตารางที่ ๕

ปี	จำนวนพนักงานและลูกจ้างประจำที่เข้ามาภายหลังการควบรวม(คน) (ก)	สถิติการลาออกของพนักงานและลูกจ้างประจำที่เข้ามาภายหลังการควบรวม	
		จำนวนพนักงานและลูกจ้างประจำที่ลาออก (คน) (ข)	ร้อยละของ (ก) ต่อ (ข)
๒๕๖๕	๑๕๑	๑๐๕	๖๘.๘๗
๒๕๖๖	๓๙๙	๖๙	๑๗.๒๙
๒๕๖๗	๕๑	๖๓	๖๙.๒๓
๒๕๖๘	๕๗	๑๗	๓๑.๐๕
รวม	๖๙๘	๒๕๓	๓๖.๒๕

จากสถิติการลาออกของพนักงานและลูกจ้างประจำการยางแห่งประเทศไทย ตั้งแต่ปี ๒๕๖๕ - ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๘ พบว่า มีการลาออกมากถึง ร้อยละ ๓๖.๒๕ ของจำนวนพนักงานและลูกจ้างประจำโดยสาเหตุมาจากสิทธิและสวัสดิการที่ได้รับต่ำกว่าหน่วยงานภาครัฐอื่น ซึ่งสิทธิและสวัสดิการจัดเป็นความมั่นคงทางพื้นฐานที่พนักงานควรได้รับ และความเหลื่อมล้ำทางสิทธิและสวัสดิการดังกล่าว สร้างความไม่ชอบธรรมต่อการปฏิบัติงานภายในขององค์กร

สรุปผลการสำรวจความพึงพอใจ พนักงานและลูกจ้างประจำการยางแห่งประเทศไทย

ความพึงพอใจด้านผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ พบว่า บุคลากรการยางแห่งประเทศไทยมีความพึงพอใจอยู่ในระดับสูง โดยมีค่าเฉลี่ยเท่ากับ ๓.๖๑ เนื่องจากมีการกำหนดอัตราโครงสร้างเงินเดือนของบุคลากร สวัสดิการค่ารักษาพยาบาลที่เทียบเท่ากับหน่วยงานรัฐวิสาหกิจและราชการอื่น ๆ นอกจากนี้ การยางแห่งประเทศไทยยังมีสวัสดิการและสิทธิประโยชน์อื่น ๆ เช่น โครงการเงินกู้ประเภทต่าง ๆ

จากการควบรวมของสามองค์กรทำให้พนักงานและลูกจ้างประจำที่มาจาก สกย. อสย. และ สวย. ได้รับสิทธิประโยชน์ตามสิทธิเดิมที่มีอยู่แต่พนักงานและลูกจ้างประจำที่ได้รับเข้ามาทำงานใหม่ของการยางแห่งประเทศไทย ไม่ได้รับสวัสดิการดังกล่าว ทำให้พนักงานและลูกจ้างประจำรู้สึกถึงความไม่เท่าเทียมอย่างไรก็ตามการยางแห่งประเทศไทยได้ทำสัญญากับสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลของทางราชการ จำนวน ๒๗ แห่ง ซึ่งพนักงานของการยางแห่งประเทศไทยและบุคคลในครอบครัว (ลูก สามี/ภรรยา) สามารถเข้ารับการรักษาได้ โดยไม่ต้องสำรองจ่าย จึงอาจทำให้ความพึงพอใจในด้านผลตอบแทนและสิทธิประโยชน์ของการยางแห่งประเทศไทยอยู่ในระดับสูง

๓.๒.๒ สถานะทางการเงินของรัฐวิสาหกิจ

๓.๒.๒.๑ ข้อมูลทางการเงินปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๗ (ผ่านการตรวจจากสำนักงาน
การตรวจเงินแผ่นดินแล้ว)

ตารางที่ ๒

หน่วย : ล้านบาท

รายการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕	ปี ๒๕๖๖	ปี ๒๕๖๗
สินทรัพย์	๓๓,๔๑๐.๔๓	๓๒,๕๙๐.๖๔	๓๑,๗๕๐.๕๗	๓๒,๙๗๒.๕๙	๓๔,๐๑๓.๓๘	๓๓,๐๔๕.๔๙
หนี้สิน	๑,๘๖๑.๖๘	๑,๗๙๐.๖๐	๑,๘๙๓.๓๔	๑,๕๘๑.๖๐	๑,๘๓๔.๗๓	๑,๔๓๓.๖๕
รายได้รวม	๑๐,๙๗๒.๕๓	๙,๖๗๗.๙๙	๑๐,๕๗๗.๒๑	๑๒,๔๘๕.๘๓	๑๑,๘๕๕.๕๓	๑๑,๓๑๓.๙๗
ค่าใช้จ่ายรวม	๑๑,๖๘๔.๑๘	๑๐,๔๓๕.๓๙	๑๑,๓๐๘.๖๔	๑๑,๑๐๔.๘๘	๑๑,๐๗๖.๔๑	๑๑,๘๑๕.๙๗
EBITDA (ล้านบาท)	(๕๖๐.๘๑)	(๕๓๗.๔๐)	(๕๐๗.๘๘)	๑,๖๐๑.๖๘	๙๙๐.๘๕	(๒๘๘.๑๓)
กำไร (ขาดทุน) สุทธิ	(๗๑๑.๖๕)	(๗๕๗.๔๐)	(๗๓๑.๔๓)	๑,๓๘๐.๙๕	๗๖๙.๑๒	(๕๐๒.๓๐)
รายได้จากการ ดำเนินงาน	๑๐,๓๖๔.๒๓	๙,๕๙๑.๒๖	๑๐,๑๑๕.๓๒	๑๒,๓๔๖.๘๘	๑๑,๖๙๖.๓๑	๑๑,๑๓๓.๖๙
ค่าใช้จ่ายในการ ดำเนินงาน	๙,๖๑๕.๑๓	๘,๙๘๖.๗๔	๙,๓๖๖.๔๔	๙,๖๘๖.๒๓	๙,๕๖๕.๑๔	๑๐,๑๓๔.๙๔
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	๑,๕๖๐.๗๕	๑,๓๖๑.๙๒	๑,๔๘๐.๓๑	๑,๒๗๙.๗๐	๑,๓๖๒.๐๕	๑,๕๐๐.๗๕
สัดส่วนค่าใช้จ่าย บุคลากร ต่อรายได้รวม	๑๓.๓๑	๑๔.๐๗	๑๔.๐๐	๑๐.๒๕	๑๑.๕๐	๑๓.๒๖
รายได้นำส่งรัฐ	-	-	๖๕.๕	๘๕.๓๐	-	-

- หมายเหตุ:
๑. งบการเงินปี ๒๕๖๒ - ๒๕๖๖ สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินรับรองแล้ว
 ๒. งบการเงินปี ๒๕๖๗ ก่อนสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบและรับรอง
 ๓. รายได้จากการดำเนินงาน = รายได้รวม-รายได้จากเงินอุดหนุนรัฐบาล
 ๔. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน = ค่าใช้จ่ายรวม-ค่าใช้จ่ายจากเงินอุดหนุนรัฐบาล-ค่าใช้จ่ายบุคลากร
 ๕. รายได้นำส่งรัฐปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อยู่ระหว่างนำเสนอคลัง

๓.๒.๒.๒ ผลประเมินการดำเนินงานย้อนหลัง ๕ ปี

ตารางที่ ๗

สรุปผลคะแนนการประเมินผลการดำเนินงานย้อนหลัง ๕ ปี ตั้งแต่ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๗

ปี	คะแนนประเมิน
๒๕๖๒	๓.๐๓๙๓
๒๕๖๓	๓.๐๓๘๓
๒๕๖๔	๒.๙๕๓๕
๒๕๖๕	๓.๖๓๙๒
๒๕๖๖	๓.๔๒๗๖
๒๕๖๗	๓.๐๕๕๔

๓.๒.๓ ผลกระทบต่อการงบประมาณ

๓.๒.๓.๑ ประมาณการจำนวนพนักงานและลูกจ้างประจำที่ได้รับประโยชน์จากการปรับปรุงสวัสดิการ

ตารางที่ ๘

ปีงบประมาณ	จำนวนผู้ใช้สิทธิรายเดิม (คน) (ก)	ประมาณการผู้ใช้สิทธิรายใหม่* (คน) (ข)	รวม (ก) + (ข)
๒๕๖๘	๔๙๕	๕๑	๕๔๖
๒๕๖๙	๔๙๐	๙๒	๕๘๒
๒๕๗๐	๔๘๓	๑๒๖	๖๐๙
๒๕๗๑	๔๗๔	๑๔๑	๖๑๕
๒๕๗๒	๔๗๔	๑๔๙	๖๒๓
๒๕๗๓	๔๗๔	๑๕๒	๖๒๖

หมายเหตุ * ประมาณการผู้ใช้สิทธิรายใหม่หมายถึง พนักงานและลูกจ้างประจำ กยท. ที่เข้ามาทำงานหลังจัดตั้งเป็น กยท. และมีคุณสมบัติตามเงื่อนไขที่สามารถรับสิทธิค่าเช่าบ้านได้

๓.๒.๓.๒ ข้อมูลค่าใช้จ่ายเพื่อเป็นสวัสดิการค่าเช่าบ้านย้อนหลัง (ไม่น้อยกว่า ๕ ปี) และประมาณการค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นจากการปรับปรุงสิทธิสวัสดิการค่าเช่าบ้าน ระยะเวลา ๕ ปี

ตารางที่ ๙

รายการ	สิทธิประโยชน์	ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น (ล้านบาท/ปี)				
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗
ค่าเช่าบ้านพักพนักงานและลูกจ้างประจำ	๒๐% ของเงินเดือน แต่ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท หรือตามระเบียบกระทรวงการคลัง	๒๖.๑๗	๒๔.๙๑	๒๔.๐๘	๒๓.๙๗	๒๔.๕๓
ค่าเช่าบ้านพักผู้บริหาร	๒๐% ของเงินเดือน แต่ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท หรือตามระเบียบกระทรวงการคลัง					

ประมาณการค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นจากการปรับปรุงสิทธิสวัสดิการค่าเช่าบ้านระยะเวลา ๕ ปี

ตารางที่ ๑๐

รายการ	สิทธิประโยชน์	ประมาณการค่าใช้จ่าย (ล้านบาท/ปี)					
		๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
ค่าเช่าบ้านพักพนักงานและลูกจ้างประจำ*	๒๐% ของเงินเดือน แต่ไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท	๓๙.๓๑๒	๔๑.๙๐๔	๔๓.๘๔๘	๔๔.๒๘๐	๔๔.๘๕๖	๔๕.๐๗๒
ค่าเช่าบ้านพักผู้บริหาร	๒๐% ของเงินเดือน แต่ไม่เกิน ๖,๐๐๐ บาท	๒.๑๖๐	๒.๑๖๐	๒.๑๖๐	๒.๑๖๐	๒.๑๖๐	๒.๑๖๐
รวม		๔๑.๔๗๒	๔๔.๐๖๔	๔๖.๐๐๘	๔๖.๔๔	๔๗.๐๑๖	๔๗.๒๓๒

หมายเหตุ * ค่าเช่าบ้านพักพนักงานและลูกจ้างประจำ คือ ผลรวมอัตราการเบิก (หลังปรับปรุง) รายปีของตารางที่ ๑๑ และ ๑๒

ทั้งนี้ สามารถเปรียบเทียบประมาณการค่าใช้จ่าย ระหว่างปี ๒๕๖๘ - ๒๕๗๓ กรณีมีการปรับปรุงสวัสดิการค่าเช่าบ้าน กับกรณีไม่มีการปรับปรุงสวัสดิการค่าเช่าบ้าน มีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑๑
กลุ่มที่มีสิทธิจากรัฐวิสาหกิจหรือองค์กรเดิมอยู่แล้ว

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	จำนวนผู้ใช้สิทธิ เบิกรายเดิม (คน)	พนักงานที่มีสิทธิและใช้สิทธิ						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น	
		อัตราการเบิกปัจจุบัน (ก่อนปรับปรุง)*			อัตราการเบิก (หลังปรับปรุง)*				
		ต่อคน	ต่อ เดือน	ต่อปี	ต่อคน	ต่อ เดือน	ต่อปี	ต่อเดือน	ต่อปี
๒๕๖๘	๔๔๕	๐.๐๐๔	๑.๙๘๐	๒๓.๗๖๐	๐.๐๐๖	๒.๙๗๐	๓๕.๖๔๐	๐.๙๙๐	๑๑.๘๘๐
๒๕๖๙	๔๔๐	๐.๐๐๔	๑.๙๖๐	๒๓.๕๒๐	๐.๐๐๖	๒.๙๔๐	๓๕.๒๘๐	๐.๙๘๐	๑๑.๗๖๐
๒๕๗๐	๔๘๓	๐.๐๐๔	๑.๙๓๒	๒๓.๑๘๔	๐.๐๐๖	๒.๙๑๘	๓๕.๐๗๖	๐.๙๖๖	๑๑.๕๙๒
๒๕๗๑	๔๗๔	๐.๐๐๔	๑.๙๑๖	๒๒.๗๙๒	๐.๐๐๖	๒.๘๙๔	๓๔.๑๒๘	๐.๙๔๘	๑๑.๓๗๖
๒๕๗๒	๔๗๔	๐.๐๐๔	๑.๙๑๖	๒๒.๗๙๒	๐.๐๐๖	๒.๘๙๔	๓๔.๑๒๘	๐.๙๔๘	๑๑.๓๗๖
๒๕๗๓	๔๗๔	๐.๐๐๔	๑.๙๑๖	๒๒.๗๙๒	๐.๐๐๖	๒.๘๙๔	๓๔.๑๒๘	๐.๙๔๘	๑๑.๓๗๖

หมายเหตุ* อัตราการเบิกปัจจุบัน (ก่อนปรับปรุง) และ อัตราการเบิก (หลังปรับปรุง) กยท. ใช้อัตราสูงสุดในการคำนวณ คือ ๔,๐๐๐ บาท สำหรับ
อัตราการเบิกปัจจุบัน (ก่อนปรับปรุง) และ ๖,๐๐๐ บาท สำหรับอัตราการเบิก (หลังปรับปรุง)

ตารางที่ ๑๒
กลุ่มที่เป็นลูกจ้างที่เข้ามาทำงานภายหลังได้จัดตั้งการยางแห่งประเทศไทย

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	ประมาณการผู้ใช้สิทธิเบิกจ่ายใหม่ (คน)	พนักงานที่มีสิทธิและใช้สิทธิ						ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น	
		อัตราการเบิกปัจจุบัน (ก่อนปรับปรุง)			อัตราการเบิก (หลังปรับปรุง)*				
		ต่อคน	ต่อเดือน	ต่อปี	ต่อคน	ต่อเดือน	ต่อปี	ต่อเดือน	ต่อปี
๒๕๖๘	๕๑	-	-	-	๐.๐๐๖	๐.๓๐๖	๓.๖๗๒	๐.๓๐๖	๓.๖๗๒
๒๕๖๙	๙๒	-	-	-	๐.๐๐๖	๐.๕๕๒	๖.๖๒๔	๐.๕๕๒	๖.๖๒๔
๒๕๗๐	๑๒๖	-	-	-	๐.๐๐๖	๐.๗๕๖	๙.๐๗๒	๐.๗๕๖	๙.๐๗๒
๒๕๗๑	๑๔๑	-	-	-	๐.๐๐๖	๐.๘๔๖	๑๐.๑๕๒	๐.๘๔๖	๑๐.๑๕๒
๒๕๗๒	๑๔๙	-	-	-	๐.๐๐๖	๐.๘๙๔	๑๐.๗๒๘	๐.๘๙๔	๑๐.๗๒๘
๒๕๗๓	๑๕๒	-	-	-	๐.๐๐๖	๐.๙๑๒	๑๐.๙๔๔	๐.๙๑๒	๑๐.๙๔๔

หมายเหตุ * อัตราการเบิก (หลังปรับปรุง) กยท. ใช้อัตราสูงสุดในการคำนวณ คือ ๖,๐๐๐ บาทต่อคนต่อเดือน
๓.๒.๓.๓ แหล่งที่มาของงบประมาณค่าใช้จ่ายหลังจากปรับปรุงสวัสดิการ

ตารางที่ ๑๓

หน่วย : ล้านบาท

แหล่งที่มาของงบประมาณ	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๓
๑. รายได้ของรัฐวิสาหกิจ	๑๒,๘๗๑.๑๕	๑๒,๘๒๒.๑๖	๑๒,๗๘๒.๗๙	๑๒,๗๔๐.๔๓	๑๒,๗๐๑.๑๙	๑๒,๖๖๗.๑๔
๑.๑ รายได้จากค่าธรรมเนียม	๗,๙๐๔.๐๐	๗,๗๕๘.๐๐	๗,๖๑๘.๐๐	๗,๔๗๒.๐๐	๗,๓๒๖.๐๐	๗,๑๘๒.๐๐
๑.๒ รายได้จากการดำเนินธุรกิจ	๔,๙๖๗.๑๕	๕,๐๖๔.๑๖	๕,๑๖๔.๗๙	๕,๒๖๘.๔๓	๕,๓๗๕.๑๙	๕,๔๘๕.๑๔

แหล่งที่มาของงบประมาณ	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๓
๒. เงินอุดหนุนจากรัฐบาล	๑๘๗.๕๙	-	-	-	-	-
๓. เงินงบประมาณของรัฐบาล	-	-	-	-	-	-
๔. อื่น ๆ (ดอกเบี้ยค่าธรรมเนียมตลาด)	๖๐๑.๑๕	๖๐๖.๑๕	๖๑๑.๑๕	๖๑๖.๑๕	๖๒๑.๑๕	๖๒๖.๑๕
รวม งบประมาณการรายได้ทั้งหมด	๑๓๓,๖๕๙.๘๙	๑๓๓,๔๒๘.๓๑	๑๓๓,๓๙๓.๙๙	๑๓๓,๓๕๖.๕๘	๑๓๓,๓๒๒.๓๔	๑๓๓,๒๙๓.๒๙

หมายเหตุ เงินอุดหนุนจากรัฐบาล กยท. ขอเงินอุดหนุนปีต่อไป จึงไม่สามารถคาดการณ์ล่วงหน้าได้ และเงินอุดหนุนมีการพิจารณาตามลำดับขั้นตอน

๓.๒.๓.๔ แนวทางการจัดการรายได้หรือประหยัดค่าใช้จ่ายเพื่อชดเชยค่าใช้จ่าย

ที่เพิ่มขึ้น

ตารางที่ ๑๔

โครงการ/กิจกรรม	ประมาณการรายได้ (ล้านบาท/ปี)					
	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๓
๑. การจัดการรายได้						
๑.๑ พัฒนาระบบจัดเก็บค่าธรรมเนียม	๗,๙๐๔.๐๐	๗,๗๕๘.๐๐	๗,๖๑๘.๐๐	๗,๔๗๒.๐๐	๗,๓๒๖.๐๐	๗,๑๘๒.๐๐
๑.๒ รายได้จากการดำเนินธุรกิจ	๔,๙๖๗.๑๕	๕,๐๖๔.๑๖	๕,๑๖๔.๗๙	๕,๒๖๘.๕๓	๕,๓๗๕.๑๙	๕,๔๘๕.๑๔
๒. การประหยัดค่าใช้จ่าย						
แผนบริหารอัตรากำลัง (เมื่อลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราวเกษียณอายุราชการหรือออกจากตำแหน่ง ให้จ้างเหมาทดแทนตำแหน่งดังกล่าว)	๓.๑๘	๔.๒๖	๕.๘๓	๑.๘๕	๑.๘๕	๑.๘๕
รวมเป็นเงิน	๑๒,๒๕๒.๙๐	๑๒,๓๑๐.๘๓	๑๒,๓๖๕.๘๔	๑๒,๔๒๐.๙๓๑	๑๒,๔๓๔.๐๐	๑๒,๖๖๘.๙๙

ทั้งนี้ การยางแห่งประเทศไทยมีตัวชี้วัดมิติด้านการเงิน การจัดการค่าใช้จ่าย บริหารที่ได้รับการจัดสรรประจำปีบัญชี โดยมีคณะทำงานจัดทำมาตรการประหยัดเพื่อขอความร่วมมือให้ทุกหน่วยงานดำเนินการตามแนวทางเพื่อประหยัดงบประมาณ จากผลการดำเนินการดังกล่าว ผลจากประเมินตามบันทึกข้อตกลงพิจารณาจากการเบิกจ่ายจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรของการยางแห่งประเทศไทยประหยัดงบประมาณได้ ดังนี้

ตารางที่ ๑๕

หน่วย : ล้านบาท

ปีงบประมาณ	งบประมาณ	ค่าใช้จ่ายจริง	ร้อยละ	ประหยัด (ร้อยละ)
๒๕๖๑	๒,๒๘๘.๕๐	๑,๙๕๒.๐๑	๘๕.๘๖	๑๕.๑๔
๒๕๖๒	๒,๒๘๕.๘๒	๑,๘๑๖.๗๙	๗๙.๔๘	๒๐.๕๒
๒๕๖๓	๒,๑๘๓.๓๒	๑,๗๒๔.๖๘	๗๘.๙๙	๒๑.๐๑
๒๕๖๔	๒,๑๖๕.๓๓	๑,๗๗๖.๕๗	๘๒.๐๕	๑๗.๙๕
๒๕๖๕	๑,๙๑๘.๒๔	๑,๖๐๘.๓๘	๘๓.๘๕	๑๖.๑๕
๒๕๖๖	๑,๘๘๒.๔๒	๑,๕๘๖.๕๓	๘๔.๒๘	๑๕.๗๒
๒๕๖๗	๑,๙๕๙.๙๘	๑,๗๘๕.๒๐	๙๑.๐๘	๘.๙๒
รวม	๑๔,๖๘๓.๖๑	๑๒,๒๔๐.๑๖	๘๓.๓๖	๑๖.๖๔

โดยการยางแห่งประเทศไทย มีการจำกัดสิทธิการได้รับค่าเช่าบ้าน โดยหากพนักงานผู้ได้รับการโยกย้ายไปปฏิบัติงานในท้องถิ่นอื่นแล้วเช่าอยู่ ดังต่อไปนี้ ให้พนักงานผู้นั้นไม่ได้รับสิทธิค่าเช่าบ้าน

๑. สำนักงาน...

๑. สำนักงานได้จัดที่พักอาศัยให้อยู่แล้ว

๒. มีเคสสถานอันเป็นกรรมสิทธิ์ของตนเองหรือคู่สมรสในท้องที่ที่ไปประจำสำนักงานใหม่ หรือในท้องที่ที่ขอใช้สิทธิเบิกค่าเช่าบ้าน โดยไม่มีหนี้ค้ำชำระกับสถาบันการเงิน

๓. ได้รับคำสั่งให้เดินทางไปประจำสำนักงานใหม่ในต่างท้องที่ตามคำร้องขอของตนเองทำให้เกิดสิทธิค่าเช่าบ้านเกิดค่อนข้างน้อย ประกอบกับมีการจัดที่พักอาศัยให้กับพนักงานครอบครัวเกือบทั่วประเทศ ทำให้สิทธิค่าเช่าบ้านเกิดน้อย

การยางแห่งประเทศไทยได้มีการจัดทำบันทึกข้อตกลงตามตัวชีวิตมิติด้านการเงิน พร้อมได้จัดทำมาตรการประหยัคทุกปี เพื่อขอความร่วมมือจากพนักงานทั่วประเทศ รวมถึงแนวทางการจำกัดสิทธิการได้รับค่าเช่าบ้าน ซึ่งเพียงพอในการรองรับค่าใช้จ่ายที่จะเกิดขึ้นหากมีการปรับปรุงค่าเช่าบ้าน นอกจากนี้ การยางแห่งประเทศไทยได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง เพื่อรองรับปัญหาและผลกระทบเกี่ยวกับการดำเนินงานและการงบประมาณทำให้มั่นใจได้ว่า สามารถบริหารจัดการภาระด้านการเงินที่เกิดขึ้นจากการปรับปรุงสวัสดิการค่าเช่าบ้านอย่างเพียงพอ โดยกรณีแนวทางหรือแผนงานการจัดการรายได้หรือประหยัคค่าใช้จ่ายไม่เป็นไปตามแผนบริหารความเสี่ยง การยางแห่งประเทศไทยมีแนวทาง ดังต่อไปนี้

แนวทางหรือแผนงานการจัดการรายได้หรือประหยัคค่าใช้จ่ายไม่เป็นไปตามแผนบริหารความเสี่ยง

ตารางที่ ๑๖

กิจกรรม	ความเสี่ยง	โอกาสที่ อาจจะเกิดขึ้น	แนวทางบริหารความเสี่ยง	รายได้ขั้นต่ำที่กำหนด (บาท)
๑. การจัดการรายได้	รายได้ไม่เป็นไปตาม แผนการจัดการรายได้ ไม่ครอบคลุมค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้น	ต่ำ	กยท.มีนโยบายในการประกอบธุรกิจ มากขึ้น โดยให้ทุกส่วนงานสามารถ จัดการรายได้ เช่น ๑. กิจกรรมซื้อขายวัตถุดิบยาง พารา จำหน่ายให้ผู้ประกอบการ ๒. การให้เช่าทรัพย์สินที่มีอยู่ ๓. การจำหน่ายปัจจัยการผลิต	กำไรเฉลี่ย ๑๐๐ ล้านบาท
๒. การประหยัค ค่าใช้จ่าย	การประหยัคค่าใช้จ่าย ไม่เป็นไปตามแผน	ต่ำ	๑. กยท.มีมาตรการประหยัคนอกจาก การจำกัดสิทธิการใช้จ่ายเช่าบ้าน ตาม หนังสือ กยท. ที่ ๒๔๐๓.๐๑/๐๐๙๕ ลงวันที่ ๑๔ มี.ค. ๒๕๖๗ จากสถิติการใช้ จ่ายงบประมาณตั้งแต่ปี ๒๕๖๑ - ๒๕๖๗ กยท. ประหยัคค่าใช้จ่ายเฉลี่ยร้อยละ ๑๖.๖๔ ของงบประมาณที่รับจัดสรร คิดเป็นเงิน ๒๔๔.๓๔ ล้านบาท โดยใน ปี ๒๕๖๗ กยท. มีงบประมาณ จัดสรร ๑,๙๕๙.๙๘ ล้านบาท ใช้จ่ายจริง ๑,๗๘๕.๒๐ ล้านบาท ประหยัค งบประมาณ ๑๗๔.๗๘ ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ ๘.๙๒ ซึ่งครอบคลุม ค่าใช้จ่ายค่าเช่าบ้านที่เพิ่มขึ้นได้	ประหยัคค่าใช้จ่ายได้ อย่างน้อย ๓๐ ล้านบาท

กิจกรรม	ความเสี่ยง	โอกาสที่ อาจจะเกิดขึ้น	แนวทางบริหารความเสี่ยง	รายได้ขั้นต่ำที่กำหนด (บาท)
			๒. ตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑ มีผู้เกษียณอายุ จำนวน ๒๕ ราย ซึ่งมี ค่าใช้จ่ายประเภทเงินเดือน ๘๘๙,๓๘๖.๒๕ บาท/ราย/ปี ซึ่ง กยท. ได้รับพนักงานใหม่ทดแทน ได้รับเงินเดือนเฉลี่ย ๕ ปี ในอัตรา ๒๔๐,๐๐๐ บาท/ราย/ปี ทำให้ กยท. สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายประเภท เงินเดือน ๖๔๙,๓๘๖.๒๕ บาท/ราย/ปี	

๓.๒.๔ ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ

ตารางที่ ๑๗

รายการ	ค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจริง ย้อนหลัง ๕ ปี (ล้านบาท/ปี)					ประมาณการค่าใช้จ่าย สังกัด ๕ ปี (ล้านบาท/ปี)					
	๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	๒๕๗๐	๒๕๗๑	๒๕๗๒	๒๕๗๓
เงินเดือน	๗๒๖.๑๕	๖๙๔.๕๗	๖๘๘.๕๓	๗๔๓.๓๗	๘๐๐.๘๓	๘๙๙.๒๐	๑,๐๓๐.๒๘	๑,๐๘๗.๒๕	๑,๑๖๘.๕๗	๑,๒๔๙.๕๓	๑,๓๒๕.๕๒
ค่าจ้างประจำ	๖๘,๖๙	๖๖,๕๑	๖๔.๑๐	๕๖.๓๗	๕๖.๓๗	๗๕.๖๒	๗๓.๕๙	๗๘.๓๗	๘๓.๕๗	๘๘.๘๙	๙๔.๖๗
ค่าจ้างชั่วคราว	๖๕.๗๐	๖๗.๘๖	๕๙.๐๐	๔๐.๕๖	๓๕.๓๓	๔๔.๙๓	๔๐.๒๗	๔๒.๘๙	๔๕.๖๘	๔๘.๖๕	๕๑.๘๑
ค่าวิชาชีพ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
การลดประจำตำแหน่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
โบนัส	๓๘.๗๕	-	๕๗.๗	๔๖.๖๒	๓๔.๗๐	๕๔.๐๐	๖๕.๐๐	๖๙.๐๐	๗๔.๐๐	๗๙.๐๐	๘๔.๐๐
ค่าครองชีพ	๑.๐๑	๐.๗๖	๐.๙๖	๐.๔๓	๐.๒๙	๐.๓๗	๑.๕๖	๑.๕๖	๑.๕๖	๑.๕๖	๑.๕๖
ค่าล่วงเวลา	๕.๙๙	๒.๑๒	๐.๕๖	๐.๗๐	๐.๘๑	๒.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐	๑.๐๐
ค่าตอบแทนความชอบใน การปฏิบัติงาน	๑๑๘.๑๔	๙๔.๔๑	๘๐.๖๖	๕๒.๘๗	๓๖.๑๘	๒๔.๐๔	๓๒.๕๑	๓๖.๙๐	๒๘.๘๓	๒๓.๘๘	๒๔.๙๔
ค่าเบี้ยเลี้ยง	๓๒.๓๓	๒๑.๑๓	๒๗.๓๓	๒๘.๗๙	๓๕.๖๕	๒๘.๗๙	๒๘.๗๙	๒๘.๗๙	๒๘.๗๙	๒๘.๗๙	๒๘.๗๙
ค่าเครื่องแบบ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าเช่าบ้าน	๒๖.๑๗	๒๔.๙๑	๒๔.๐๘	๒๓.๙๗	๒๔.๕๓	๒๕.๒๒	๒๓.๓๘	๒๓.๓๘	๒๓.๓๘	๒๓.๓๘	๒๓.๓๘
ค่าโทรศัพท์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าประกัน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ค่าประกันชีวิตขาด ภาคใด	๐.๔๗	๐.๕๗	๐.๓๓	๐.๔๔	-	-	๐.๔๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐	๐.๕๐
ค่าตอบแทนพิเศษพื้นที่ เสี่ยงภัยขาดภาคใด	๑๑.๘๓	๓๐.๘๙	๓๐.๕๒	๓๕.๕๒	๑๖.๑๖	๑๖.๖๘	๑๗.๘๘	๑๗.๘๘	๑๗.๘๘	๑๗.๘๘	๑๗.๘๘
ค่ารักษาพยาบาล	๒๕๔.๘	๒๑๘.๗๒	๒๒๓.๙๓	๒๖๑.๘๗	๓๖๑.๔๒	๓๕๘.๑๕	๔๕๕.๕๒	๔๕๕.๒๘	๔๓๖.๑๖	๔๓๐.๔๐	๔๒๓.๕๒
เงินช่วยเหลือบุตร	๒.๗๖	๒.๘๘	๓.๓๑	๓.๔๑	๓.๔๓	๔.๑๓	๔.๑๘	๓.๑๖	๓.๕๗	๓.๗๕	๓.๗๓
รวม	๑,๓๕๒.๗๗	๑,๒๐๕.๖๓	๑,๒๒๘.๙๑	๑,๒๗๔.๘๒	๑,๔๐๑.๙๐	๑,๔๘๓.๑๓	๑,๗๗๔.๓๖	๑,๘๔๑.๘๖	๑,๙๑๓.๓๙	๑,๙๙๐.๑๑	๒,๐๘๑.๑๐

ซึ่งภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างได้รับมีรายละเอียด ดังนี้

ตารางที่ ๑๘

ลำดับที่	ค่าตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์	รายละเอียดสำคัญ
๑	เงินเดือน	ตามบัญชีอัตราเงินเดือนพนักงานการยางแห่งประเทศไทย ๕๓ ขึ้น (ใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เป็นต้นไป) และบัญชีอัตราค่าจ้างประจำ การยางแห่งประเทศไทย ขั้นต่ำสุด ๙,๐๔๐ บาท/เดือน และอัตราขั้นสูงสุด ๑๑๓,๕๒๐ บาท/เดือน

ลำดับที่	คำตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์	รายละเอียดสำคัญ
๒	โบนัส	รัฐวิสาหกิจประเภทที่ ๔ ประเภทส่งเสริมและไม่หวังผลกำไร โบนัสรวม = (โบนัสคงที่ตามผลงาน (ส่วนที่ ๑) + โบนัสตามผลงาน ในเชิงพาณิชย์ (ส่วนที่๒))
๓	ค่าครองชีพ	๑. วุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือนหรือค่าจ้างแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๓,๒๘๕ บาท ๒. วุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป ที่มีเงินเดือนหรือค่าจ้างไม่ถึง ๑๕,๐๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากเงินเดือน หรือค่าจ้างอีกจนถึง เดือนละ ๑๕,๐๐๐ บาท
๔	ค่าล่วงเวลา	๑. ทำงานล่วงเวลาในวันทำงาน จะจ่ายค่าล่วงเวลา ในอัตราหนึ่งเท่าครึ่งของ เงินเดือน/ค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ ๒. ทำงานในวันหยุด จะจ่ายค่าทำงานในวันหยุดในอัตราหนึ่งเท่าของเงินเดือน/ ค่าจ้างในวันทำงานตามชั่วโมงที่ทำงานในวันหยุด ๓. ทำงานล่วงเวลาในวันหยุด จะจ่ายค่าล่วงเวลาในวันหยุด ในอัตราสามเท่าของ เงินเดือน/ค่าจ้างต่อชั่วโมงในวันทำงานตามจำนวนชั่วโมงที่ทำ
๕	คำตอบแทนความชอบในการ ปฏิบัติงาน	๑. ทำงานครบ ๕ ปีขึ้นไป เงินตอบแทน ๑๘๐ วัน ๒. ทำงานครบ ๑๕ ปีขึ้นไป เงินตอบแทน ๓๐๐ วัน ๓. ทำงานครบ ๒๐ ปีขึ้นไป เงินตอบแทน ๔๐๐ วัน
๖	เงินสมทบกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ	๑. ทำงานน้อยกว่าหรือเท่ากับ ๑๐ ปี กยท. จ่ายเงินสมทบ ร้อยละ ๙ ของเงินเดือน ๒. ทำงานเกินกว่า ๑๐ ปี แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี กยท. จ่ายเงินสมทบ ร้อยละ ๑๐ ของเงินเดือน ๓. ทำงานเกินกว่า ๒๐ ปีขึ้นไป กยท. จ่ายเงินสมทบ ร้อยละ ๑๑ ของเงินเดือน
๗	ประกันชีวิตพนักงานและ ลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	จัดหาประกันภัยกลุ่มบุคลากรประจำปีให้พนักงาน ลูกจ้างประจำและลูกจ้าง ชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
๘	คำตอบแทนพิเศษพื้นที่เสี่ยงภัย	พนักงาน ลูกจ้างประจำ และลูกจ้างชั่วคราว ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจังหวัด ชายแดนภาคใต้ คนละ ๕,๐๐๐ บาท
๙	เงินช่วยเหลือบุตรพนักงาน	พนักงานและลูกจ้าง บุตรคนละ ๒๐๐ บาท ไม่เกิน ๓ คน
๑๐	เงินช่วยเหลือค่าเล่าเรียนบุตร	ตามประเภทและอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนด
๑๑	ค่าห้องและค่าอาหาร	พนักงานและลูกจ้าง ๑,๕๐๐ บาท บุคคลในครอบครัว ๑,๑๐๐ บาท
๑๒	เงินช่วยเหลือค่าทำศพ	๓ เท่าของเงินเดือนสุดท้าย
๑๓	เงินตอบแทนวันลาพักผ่อน ตามกฎหมาย	ค่าจ้างอัตราสุดท้าย x จำนวนวันหยุดพักผ่อนที่ไม่ได้ใช้สิทธิ
๑๔	เงินบำเหน็จ	เงินเดือนหรือค่าจ้างเดือนสุดท้ายคูณด้วยจำนวนปีเวลาทำงาน
๑๕	ฌาปนกิจ	ภาคสมัครใจ
๑๖	เงินเดือนเพิ่มขึ้น	พนักงาน กยท. ใหม่ ไม่มีสิทธิปรับเงินเดือนขึ้น พนักงาน อสย. เดิม ไม่มีสิทธิปรับเงินเดือนขึ้น พนักงาน สกย. เดิม ได้สิทธิ ร้อยละ ๒ - ร้อยละ ๔ พนักงาน สวย. เดิม ได้สิทธิ ร้อยละ ๒ - ร้อยละ ๔ - ร้อยละ ๖

ลำดับที่	คำตอบแทน สวัสดิการ และสิทธิประโยชน์	รายละเอียดสำคัญ
๑๗	ค่าเช่าบ้าน	พนักงาน กยท. ใหม่ ไม่ได้สิทธิค่าเช่าบ้าน พนักงาน อสย. เดิม สิทธิตามราชการโดยอนุโลมแต่ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท พนักงาน สกย. เดิม ๒๐ % ของเงินเดือนแต่ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท พนักงาน สวย. เดิม สิทธิตามราชการแต่ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท
๑๘	ปรับปรุงบัญชีอัตราค่าจ้าง ลูกจ้างประจำการยางแห่ง ประเทศไทย	ลูกจ้างประจำ กยท. จำนวน ๒๕๒ ราย มีพนักงานที่ได้รับค่าจ้างขั้นสูงตามบัญชี อัตราจ้าง (เงินเดือนเต็มขั้น) ดังนี้ ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๘๔ ราย ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๗ ราย ปี ๒๕๖๙ จำนวน ๘ ราย ปี ๒๕๗๐ จำนวน ๑๑ ราย ปี ๒๕๗๑ จำนวน ๑๒ ราย ปี ๒๕๗๒ จำนวน ๒๔ ราย
๑๙	ค่ารักษาพยาบาล	สิทธิ พนักงาน กยท. ตามประกาศ ครรส. สิทธิ พนักงาน สกย. เดิม (รพ.รัฐบาล และ เอกชนคู่สัญญา) สิทธิ พนักงาน อสย. เดิม (รพ.รัฐบาล) สิทธิ พนักงาน สวย. เดิม (รพ.รัฐบาล)

๓.๒.๕ ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับผู้ปฏิบัติงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับสิทธิตาม
สวัสดิการเดิมที่มีอยู่แล้ว

ส่งผลกระทบเชิงบวกต่อการยางแห่งประเทศไทย ทำให้มีข้อบังคับว่าด้วย
การจ่ายค่าเช่าบ้าน ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน สร้างความเป็นธรรม แก้ปัญหาความเหลื่อมล้ำ ความขัดแย้งและเป็น
การแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของพนักงานทั้ง ๔ กลุ่ม ที่ได้รับความเดือดร้อน เนื่องจากค่าครองชีพที่เพิ่มขึ้น
รวมทั้งสร้างความขวัญกำลังใจให้พนักงานทั้งองค์กรทำให้การปฏิบัติงานในภาพรวมดีขึ้น ซึ่งเมื่อมีการปรับปรุง
สวัสดิการค่าเช่าบ้านแล้ว พิจารณาได้ตามตาราง ดังนี้

ตารางที่ ๑๙

ข้อบังคับเดิม						ตาม (ร่าง) ข้อบังคับใหม่					
สกย.		องค์การสวนยาง				สถาบันวิจัยยาง				กยท.	
ระดับ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน /ค่าจ้าง (บาท)	ค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ (บาท/เดือน) ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน	ระดับ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน/ ค่าจ้าง (บาท)	ค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ (บาท/เดือน) ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน	ระดับ ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน /ค่าจ้าง (บาท)	ค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ (บาท/เดือน) ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน	ระดับตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน/ ค่าจ้าง (บาท)	ค่าเช่าบ้าน ไม่เกินเดือนละ (บาท/เดือน) ตามที่จ่ายจริง แต่ไม่เกิน
ลูกจ้างประจำ	๒๐,๖๔๐	๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	ลูกจ้างประจำ	๓๙,๙๕๐	๖,๐๐๐
-	-	-	-	-	-	พนักงาน ระดับ ๓	๓๒,๘๓๐	๔,๐๐๐	พนักงาน ระดับ ๓	๕๔,๔๘๐	๖,๐๐๐
พนักงาน ระดับ ๔	๖๑,๒๑๐	๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	พนักงาน ระดับ ๔	๖๑,๒๑๐	๖,๐๐๐
พนักงาน ระดับ ๕	๖๗,๒๐๐	๔,๐๐๐	-	-	-	-	-	-	พนักงาน ระดับ ๕	๖๘,๐๙๐	๖,๐๐๐
พนักงาน ระดับ ๖	๖๕,๕๔๐ ๗๖,๔๕๐	๔,๐๐๐	พนักงาน ระดับ ๖	๖๓,๒๔๐ ๗๐,๘๙๐	๖,๐๐๐- ๕,๐๐๐	-	-	-	พนักงาน ระดับ ๖	๗๖,๔๕๐	๖,๐๐๐
พนักงาน ระดับ ๗	๖๕,๕๔๐ ๘๔,๒๓๐	๔,๐๐๐	พนักงาน ระดับ ๗	๖๔,๗๖๐ ๗๒,๙๓๐	๖,๘๐๐- ๔,๐๐๐	พนักงาน ระดับ ๗	๓๔,๐๔๐ ๖๒,๙๐๐	๖,๘๐๐- ๔,๐๐๐	พนักงาน ระดับ ๗	๘๔,๒๓๐	๖,๐๐๐

ตารางที่ ๑๙ (ต่อ) ...

ข้อบังคับเดิม									ตาม (ร่าง) ข้อบังคับใหม่		
สภ.			องค์การสวนยาง			สถาบันวิจัยยาง			กยท.		
พนักงาน ระดับ ๘	๘๐,๕๖๐	๔,๐๐๐	พนักงาน ระดับ ๘	๒๘,๙๘๐	๓,๓๐๐ - ๔,๐๐๐	พนักงาน ระดับ ๘	๕๔,๕๘๐	๓,๕๐๐ - ๔,๐๐๐	พนักงาน ระดับ ๘	๔๗,๘๘๐	๖,๐๐๐
	๔๑,๘๒๐										
	๒๘,๐๘๐	๔,๐๐๐		๖๒,๙๐๐			๖๘,๐๘๐				
พนักงาน ระดับ ๙	๘๔,๘๔๐	๔,๐๐๐	พนักงาน ระดับ ๙			พนักงาน ระดับ ๙	๗๓,๓๗๐		พนักงาน ระดับ ๙		
	๗๖,๙๕๐			๘๖,๑๓๐	๔,๐๐๐		-	๔,๐๐๐		๑๐๒,๑๔๐	๖,๐๐๐
	-	๔,๐๐๐					๗๕,๑๗๐				
พนักงาน ระดับ ๑๐	๘๕,๘๓๐								พนักงาน ระดับ ๑๐		
	๗๖,๙๕๐	๔,๐๐๐								๑๑๓,๕๒๐	๖,๐๐๐
	๘๗,๙๗๐										

หมายเหตุ ๑) พนักงาน สภ. บางส่วนมีสิทธิค่าเช่าบ้านติดตัว ได้ก่อนข้อบังคับคณะกรรมการสงเคราะห์การทำสวนยาง ว่าด้วยค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๔๘

๒) พนักงาน สภ. ได้รับค่าเช่าบ้านอัตราตามข้อบังคับคณะกรรมการสงเคราะห์การทำสวนยาง ว่าด้วยค่าเช่าบ้าน พ.ศ. ๒๕๔๘ (ค่าเช่าบ้าน ๒๐% ของเงินเดือน แต่ไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท)

๓) พนักงาน อสย. และ สวย. ได้รับค่าเช่าบ้านอัตราตามพระราชกฤษฎีกาเช่าบ้านข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

๓.๒.๖ การเปรียบเทียบสวัสดิการกับรัฐวิสาหกิจและภาคราชการ

๓.๒.๖.๑ เปรียบเทียบสวัสดิการค่าเช่าบ้านกับรัฐวิสาหกิจอื่น

ตารางที่ ๒๐

หน่วยงาน	สวัสดิการค่าเช่าบ้าน	
	สวัสดิการค่าเช่าบ้าน	จำนวนเงิน
๑. องค์การเภสัชกรรม	เท่าที่จ่ายที่จ่ายจริง ในอัตราที่กำหนดตามระดับตำแหน่ง	ไม่เกินเดือนละ ๔,๐๐๐ - ๖,๐๐๐ บาท
๒. ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร	เท่าที่จ่ายที่จ่ายจริง ในอัตราที่กำหนดตามระดับตำแหน่ง	ไม่เกินเดือนละ ๓,๓๐๐ - ๖,๐๐๐ บาท
๓. องค์การส่งเสริมโคนมแห่งประเทศไทย	เท่าที่จ่ายที่จ่ายจริง ในอัตราที่กำหนดตามระดับตำแหน่ง	ไม่เกินเดือนละ ๓,๐๐๐ - ๖,๐๐๐ บาท
๔. องค์การสะพานปลา	เท่าที่จ่ายที่จ่ายจริง ในอัตราที่กำหนดตามระดับตำแหน่ง	ตามอัตราของช่วงเงินเดือน ไม่เกินเดือนละ ๒,๕๐๐ - ๖,๐๐๐ บาท (ตามข้อบังคับองค์การสะพานปลา ว่าด้วยค่าเช่าบ้านผู้ปฏิบัติงานองค์การสะพานปลา)
๕. องค์การสวนสัตว์	เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่กำหนดตามระดับตำแหน่ง	ตามอัตราของช่วงเงินเดือน ไม่เกินเดือนละ ๒,๕๐๐ - ๖,๐๐๐ บาท (ตามข้อบังคับองค์การสวนสัตว์ ว่าด้วยค่าเช่าบ้านสำหรับพนักงาน พ.ศ. ๒๕๖๒)

๓.๒.๖.๒ เปรียบเทียบสวัสดิการค่าเช่าบ้านกับภาคราชการ

พระราชกฤษฎีกาเช่าบ้านข้าราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๑

กำหนดอัตราค่าเช่าบ้านข้าราชการพลเรือน (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๐) ดังนี้

ตารางที่ ๒๑

ตำแหน่งประเภทวิชาการ	เงินเดือน (บาท)	ค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ (บาท)
ระดับต้น	ตั้งแต่ ๒๔,๔๐๐ แต่ไม่ถึง ๓๔,๒๗๐	๕,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๓๔,๒๗๐ ขึ้นไป	๖,๐๐๐
ระดับสูง	-	๖,๐๐๐

ตำแหน่งประเภทอำนวยการ	เงินเดือน (บาท)	ค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ (บาท)
ระดับต้น	ตั้งแต่ ๑๙,๘๖๐ แต่ไม่ถึง ๒๗,๘๘๗	๔,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๒๗,๘๘๗ แต่ไม่ถึง ๓๔,๒๗๐	๕,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๓๔,๒๗๐ ขึ้นไป	๖,๐๐๐
ระดับสูง	ตั้งแต่ ๒๔,๔๐๐ แต่ไม่ถึง ๓๔,๒๗๐	๕,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๓๔,๒๗๐ ขึ้นไป	๖,๐๐๐

ตำแหน่งประเภทวิชาการ	เงินเดือน (บาท)	ค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ (บาท)
ระดับปฏิบัติการ	ตั้งแต่ ๗,๑๔๐ แต่ไม่ถึง ๑๕,๐๖๕	๒,๕๐๐
	ตั้งแต่ ๑๕,๐๖๕ แต่ไม่ถึง ๑๘,๔๘๐	๓,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๑๘,๔๘๐ ขึ้นไป	๔,๐๐๐
ระดับชำนาญการ	ตั้งแต่ ๑๓,๑๖๐ แต่ไม่ถึง ๑๗,๗๒๑	๓,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๑๗,๗๒๑ แต่ไม่ถึง ๒๕,๔๗๐	๔,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๒๕,๔๗๐ แต่ไม่ถึง ๓๔,๖๘๐	๕,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๓๔,๖๘๐ ขึ้นไป	๖,๐๐๐
ระดับชำนาญการพิเศษ	ตั้งแต่ ๑๙,๘๖๐ แต่ไม่ถึง ๒๗,๘๘๗	๔,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๒๗,๘๘๗ แต่ไม่ถึง ๓๔,๒๗๐	๕,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๓๔,๒๗๐ ขึ้นไป	๖,๐๐๐
ระดับเชี่ยวชาญ	ตั้งแต่ ๒๔,๔๐๐ แต่ไม่ถึง ๓๔,๒๗๐	๕,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๓๔,๒๗๐ ขึ้นไป	๖,๐๐๐
ระดับทรงคุณวุฒิ	-	๖,๐๐๐

ตำแหน่งประเภททั่วไป	เงินเดือน (บาท)	ค่าเช่าบ้านไม่เกินเดือนละ (บาท)
ระดับปฏิบัติงาน	ตั้งแต่ ๕,๘๗๐ แต่ไม่ถึง ๑๕,๐๖๕	๒,๕๐๐
	ตั้งแต่ ๑๕,๐๖๕ ขึ้นไป	๓,๐๐๐
ระดับชำนาญงาน	ตั้งแต่ ๑๐,๑๙๐ แต่ไม่ถึง ๑๔,๔๑๐	๒,๕๐๐
	ตั้งแต่ ๑๔,๔๑๐ แต่ไม่ถึง ๑๘,๔๘๐	๓,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๑๘,๔๘๐ ขึ้นไป	๔,๐๐๐
ระดับอาวุโส	ตั้งแต่ ๑๕,๕๑๐ แต่ไม่ถึง ๒๗,๘๘๗	๔,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๒๗,๘๘๗ แต่ไม่ถึง ๓๔,๒๗๐	๕,๐๐๐
	ตั้งแต่ ๓๔,๒๗๐ ขึ้นไป	๖,๐๐๐
ระดับทักษะพิเศษ	-	๖,๐๐๐

๓.๒.๗ แผนการจัดหารายได้เพิ่มขึ้น

ตารางที่ ๒๒

หน่วย : ล้านบาท

โครงการ / กิจกรรม	ประมาณการรายได้							เฉลี่ยต่อปี
	ปี ๒๕๖๘	ปี ๒๕๖๙	ปี ๒๕๗๐	ปี ๒๕๗๑	ปี ๒๕๗๒	ปี ๒๕๗๓	รวม	
โครงการเพิ่มเติม (ทำให้รายได้เพิ่ม)								
๑. รายได้จากการจัดเก็บค่าธรรมเนียมจากการขายยางที่ตลาด	๓๐	๓๐	๔๐	๔๕	๔๕	๕๐	๒๔๐	๔๐
๒. รายได้จากค่าธรรมเนียมยางผ่านแดน		๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๕๐	๒๕๐	๔๒
๓. รายได้จากการจำหน่ายน้ำหมักชีวภาพ	๑๗๘						๑๗๘	๓๐
รวม	๒๐๘	๘๐	๙๐	๙๕	๙๕	๑๐๐	๖๖๘	๑๑๑

๓.๒.๘ แผนการลดค่าใช้จ่าย

การยางแห่งประเทศไทย มีนโยบายในการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศให้เป็นประโยชน์ เช่น การประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (Zoom Cloud meeting) เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการเดินทาง เป็นต้น มีการปรับโครงสร้าง และการมอบหมายอำนาจหน้าที่ โดยปรับโครงสร้างการบริหารงานเป็นรายเขต โดยการยางแห่งประเทศไทยเขตครอบคลุม ๕ - ๖ จังหวัด จึงทำให้สามารถลดค่าใช้จ่ายในการเดินทางมายังส่วนกลาง (ให้ตัวแทนการยางแห่งประเทศไทยเขต เดินทางมาประชุม) มีการจำกัดการจัดสรรงบประมาณสำหรับใช้จ่ายในการบริหาร โดยการยางแห่งประเทศไทยไม่จัดสรรงบประมาณให้แก่หน่วยงานในสังกัดเต็มจำนวนในการจัดสรรต้นปีงบประมาณ นอกจากนี้ยังมีกิจกรรมยืดอายุการเก็บเกี่ยวผลผลิตยางให้กับเกษตรกรที่จะโคนยาง เพื่อลดค่าใช้จ่ายในการให้การสนับสนุนการปลูกแทน

สำหรับการประหยัดค่าใช้จ่ายในกรณีผู้เกษียณอายุ ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๒๕๗๑ จะมีผู้เกษียณ จำนวน ๒๕ ราย มีค่าใช้จ่ายประเภทเงินเดือน ๘๘๙,๓๘๖.๒๔ บาท/ราย/ปี ซึ่งการยางแห่งประเทศไทยได้รับพนักงานใหม่ทดแทน ได้รับเงินเดือนเฉลี่ย ๕ ปี ในอัตรา ๒๔๐,๐๐๐ บาท/ราย/ปี ทำให้การยางแห่งประเทศไทย สามารถประหยัดค่าใช้จ่ายประเภทเงินเดือน ๖๔๙,๓๘๖.๒๔ บาท/ราย/ปี จำนวน ๒๕ ราย คิดเป็นเงินที่สามารถลดค่าใช้จ่ายได้ ๑๖,๒๓๔,๖๕๖ บาท

และในส่วนของการมาตรการประหยัดค่าใช้จ่ายการยางแห่งประเทศไทย มีมาตรการประหยัดในการเป็นหนังสือสั่งการที่ชัดเจน จากการตรวจสอบข้อมูลการจัดสรรงบประมาณรายจ่าย เปรียบเทียบกับการใช้จ่ายจริงในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีงบประมาณจัดสรรสำหรับใช้จ่าย ๑,๙๕๙.๙๘ ล้านบาท เบิกจ่ายจริง ๑,๗๘๕.๒๐ ล้านบาท ประหยัดค่าใช้จ่ายได้ ๑๗๔.๗๘ ล้านบาท และมีการติดตามการใช้จ่ายอย่างเคร่งครัด (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๑) อย่างต่อเนื่องในปีถัดไป

๓.๒.๙ แผนการบริหารความเสี่ยงการยางแห่งประเทศไทย มีนโยบายเพิ่มเติมกรณีการจัดหารายได้ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้

๓.๒.๙.๑ ขยายฐานการตลาดการขายยางพาราโดยขยายตลาดไปยังต่างประเทศเพิ่มขึ้น

๓.๒.๙.๒ ใช้ประโยชน์...

๓.๒.๙.๒ ใช้ประโยชน์จากทรัพย์สินที่มีอยู่ให้เช่า เช่น โกดังจัดเก็บสินค้า โรงงานผลิตยางแผ่นรมควัน และโกดังการจัดเก็บสินค้า โรงงานผลิตยางแท่ง โรงงานผลิตน้ำยางข้น เป็นต้น
๓.๒.๙.๓ จัดทำแผนการลดต้นทุนในการผลิตเพื่อให้เกิดกำไรมากขึ้น

๔. ประโยชน์และผลกระทบ

การยางแห่งประเทศไทย จะมีข้อบังคับว่าด้วยการจ่ายค่าเช่าบ้าน ที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน ช่วยแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของพนักงานทั้ง ๔ กลุ่ม รวมทั้งสร้างความขวัญกำลังใจให้พนักงานทั้งองค์กร

๔.๑ สวัสดิการที่เป็นตัวเงิน

เงินสวัสดิการค่าเช่าบ้าน จ่ายให้ผู้ได้รับสิทธิค่าเช่าบ้านในอัตราค่าเช่าบ้านไม่เกิน ร้อยละ ๒๐ ของเงินเดือนหรือค่าจ้าง และอย่างสูงไม่เกินอัตราสูงสุดตามที่พระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยค่าเช่าบ้านข้าราชการกำหนดโดยอนุโลม

๔.๒ สวัสดิการที่ไม่เป็นตัวเงิน

การยางแห่งประเทศไทย มีสถานะเป็นนิติบุคคลตามพระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ โดยเกิดจากการรวมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับยางพารา ๓ หน่วยงานเข้าด้วยกันเพื่อบรรณาการการทำงานร่วมกัน เพื่อบรรเทาความเดือดร้อนของพนักงานและลูกจ้างโดยสำนักงานเป็นเหตุและเป็นการเสริมสร้างขวัญกำลังใจของพนักงานให้ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์ต่อระบบแรงงานสัมพันธ์ที่ดี ในการหลอมรวมองค์กรรมถึงเป็นความมั่นคงในการดำรงชีวิตต่อไป

๕. ค่าใช้จ่ายและแหล่งที่มา หรือการสูญเสียรายได้

การยางแห่งประเทศไทย ได้จัดทำรายละเอียดข้อมูลการจ่ายเงินสวัสดิการค่าเช่าบ้าน ตามมาตรา ๒๗ แห่งพระราชบัญญัติวินัยการเงินการคลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อประกอบการพิจารณาขอความเห็นชอบการจ่ายเงินสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๒)

๖. ความเห็นหรือเห็นชอบ/อนุมัติของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ และครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๓)

(๑) ร่างข้อบังคับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ว่าด้วยค่าเช่าบ้าน พ.ศ.

(๒) อัตราค่าเช่าบ้านไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของเงินเดือนหรือค่าจ้าง และอย่างสูงไม่เกินอัตราสูงสุดตามที่พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยค่าเช่าบ้านข้าราชการโดยอนุโลม

(๓) ข้อมูลประกอบการพิจารณา เรื่อง สภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินของรัฐบาลกิจ ตามหลักเกณฑ์เพื่อใช้ประกอบการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของรัฐบาลกิจ ในภาพรวม ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐

โดยให้การยางแห่งประเทศไทย นำเสนอคณะกรรมการแรงงานรัฐบาลกิจสัมพันธ์ให้ความเห็นชอบตามขั้นตอนและเร่งรัด ติดตาม ตามความเห็นของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

๗. ขอบกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๗.๑ พระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๔๓

มาตรา ๑๓ ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๒) เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับรัฐบาลกิจแต่ละแห่งที่รัฐบาลกิจนั้นอาจดำเนินการได้

(๓) พิจารณา...

(๓) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับสภาพการจ้างตามวรรคสาม และมาตรา ๒๘ ในกรณีที่รัฐวิสาหกิจใด เห็นสมควรปรับปรุงสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๓ (๒) จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อน จึงจะดำเนินการได้

มาตรา ๒๘ ข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินที่อยู่นอกเหนือจากที่กำหนดตามมาตรา ๑๓ (๒) นายจ้างจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการและคณะรัฐมนตรีก่อนจะดำเนินการได้

๗.๒ มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๐ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑๔) เห็นชอบ การกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อใช้ในการพิจารณากำหนดค่าตอบแทน ระบบแรงจูงใจ และสวัสดิการต่าง ๆ ของ รัฐวิสาหกิจในภาพรวม ๕ ข้อ ได้แก่

- (๑) ความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละตำแหน่งงาน
- (๒) สถานะการเงินของรัฐวิสาหกิจแต่ละแห่ง
- (๓) ผลกระทบต่อการงบประมาณ
- (๔) ภาพรวมผลประโยชน์ตอบแทนทั้งหมดที่ลูกจ้างรัฐวิสาหกิจได้รับ
- (๕) ผลกระทบที่อาจเกิดขึ้นกับพนักงานรัฐวิสาหกิจที่ได้รับตามสวัสดิการเดิมที่มีอยู่แล้ว

๘. ข้อเสนอของส่วนราชการ

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ขอเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ การจ่ายเงินสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้แก่พนักงานและลูกจ้างประจำ ต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณาอนุมัติ ในหลักการต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

ร้อยเอก



(ธรรมนัส พรหมเผ่า)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การยางแห่งประเทศไทย

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์

โทร. ๐-๒๔๓๓-๒๒๒๒ ต่อ ๓๒๔ (นางมณีนรัตน์ ไกรสิทธิ์)

โทรสาร ๐-๒๔๓๕-๐๔๗๘